

КРАСНЫЙ СЕВЕР

ЖЕТА ОСНОВАНА
МАЕ 1917 ГОДА
Выходит шесть
раз в неделю

ОРГАН ВОЛОГОДСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС
И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ВОСКРЕСЕНЬЕ,
21
ИЮЛЯ
1985 года
№ 167 (20431)
Цена 3 коп.



СТЕПНОГОРСК (Целиноградская область). Освоил выпуск новой продукции коллектива Государственного подпольного завода № 16, расположенного в Целиноградской области. Здесь изготовили первую партию так называемых буксовых подшипников с

увеличенным сроком эксплуатации. До конца года завод строителям страны будет отпущено 50 тысяч таких изделий. КАУНАС (Литовская ССР). Освоил выпуск отопительных систем для сельских домов коллектива Клявского станостроительного объединения имени Ф. Дзержинского в Литве. Для этого на головном заводе создан специальный цех. Он выполняет заказы хозяйств республики, а также Украины и Черноморья.

Кызыл. Поправку в маршруты передвижных магазинов внесли депутаты города. Теперь многие автолавы по выходным дням направляются к садовым участкам. Здесь торговые работники принимают зеленые, выращенные горожанами, резаные овощи и фрукты. В этом сезоне заготовители планируют закупить у населения в полтора раза больше картофеля, овощей, бахчевых культур, ягод, чем в прошлые годы. (ТАСС).

Пленум областного комитета КПСС

Вчера состоялся пленум областного комитета КПСС. На нем рассмотрен организационный вопрос. Пленум освободил А. С. Дрыма от обязанностей первого секретаря и члена бюро областного комитета, в связи с уходом на пенсию. Первым секретарем и членом бюро обкома партии избран В. А. Нупцов, ранее работавший вторым секретарем Вологодского обкома партии, а в последнее время — инспектором ЦК КПСС. На пленуме выступили член бюро обкома партии, председатель исполкома областного Совета народных депутатов А. Г. Корнилов, член бюро обкома партии, первый секретарь Вологодского горкома КПСС В. В. Митенев, член обкома КПСС, ставленник мартеновского цеха Череповецкого металлургического комбината П. Т. Векшин, первый секретарь обкома КПСС В. А. Нупцов. В работе пленума принял участие и выступил с речью заместитель заведующего Отделом организационно-партийной работы ЦК КПСС Н. С. Игнатов.

КАЖДОЙ ФЕРМЕ — ДОСТАТОК КОРМОВ ПО 500 ТОНН В ДЕНЬ

В сложившихся условиях труднее вести приоткрытие сенажа. Однако в совхозе есть четкий план заготовки этого корма. И уже он тоже запасаётся. На ворошение валков для ускорения их подсыхания вышли сеноворошители, грабли. Десятки гектаров трав в хозяйствах скошены на сено, преимущественно с помощью шифов, которым приданы косилки, грабли, пресс-подборщики. Сенокошение начали и в совхозе «Абаковский». Причём на досушивание его здесь используют две новинки. Во-первых, для этой цели приспособили пункт для просушки картофеля. Заполняют его рассыпным сеном, до заданной кондиции оно доводится подогретым воздухом. После этого сено сушат в скире под пленочным покрытием с помощью ТАН-1.5. В центре по всей длине скиры (35—40 метров) сделан воздуховод, по нему и проходит подогретый воздух. В. ПАВЕРИН.

И ПЛЮС КАЧЕСТВО

В следующем году планом предусмотрено заготовить в колхозах и совхозах области 525 тысяч тонн сена, 256 тысяч тонн сенажа, 1500 тысяч тонн сенажа, 66 тысяч тонн искусственных обезжиренных кормов. При современном техническом оснащении хозяйств кормов можно готовить в любую погоду. Успех бы достигнуть, если бы обратили внимание на практику по заготовке сенажа высокого качества. Это существенно зависит от всего от правильного хранения корма без доступа воздуха и снижения величины. Для защиты корма от доступа воздуха разработаны целый комплекс мероприятий. Это относится к применению специальных хранилищ, извлечению силосового материала, быстрой и непрерывной загрузке в хранилище, хорошему уплотнению и герметизации укрывного корма. Для обеспечения оптимальных условий силосования необходимо в первую очередь интенсифицировать мастилооборот, брожение и позависимости от энергичного развития брожения. Человек раскрывается в работе. Именно здесь видно, на что он способен, чего стоит. Не достаточно лишь самому хорошо работать. Если многое можешь — научи другого, помоги отстающему улучшить результат, побуждай к своим товарищам активность, интерес к творческому труду, участию в общественной жизни коллектива фермы, совхоза. Только живущий заботами и интересами коллектива имеет право на уважение. Людмила Николаевна его заслужила. У Л. Н. Беляковой многому можно научиться. А она сама получала уроки жизни, уроки труда в теперь далекие уже послевоенные годы у своей матери Анны Борисовны, человека большой души, редкого трудолюбия. Прочно их усвоила Людмила, взяла от матери еще лучшее. Без искреннего желания освоить какое-либо дело нелегко добиться успеха. Лишь люди настоящие, последовательные достигают намеченной цели. И эти качества откровенно гурта А. Я. Максимовой в полной мере пришлось проявить эти качества характера, чтобы в совершенстве овладеть своей профессией. Антонина Яковлевна с подругами по работе поставила перед собой задачу — весь выращенный молодой скот сдать государству только высшей упитанностью. И это удалось. Результаты, разумеется, получились не сами по себе. Какой для этого затронул труд, сколько вложено сил, стараний — об этом знают лишь сами телатники. Чтобы добиться высоких среднесуточных привесов молодняка, требуется не только добросовестное выполнение своих обязанностей (это само собой разумеется), а прежде всего чувство высокой личной ответственности за порученный участок производства, умение работать в тесном контакте со всем коллективом фермы. Важно отметить еще одну отличительную черту наших замечательных тружениц. Они занимают активную жизненную позицию, ведут общественную работу. Л. Н. Белякова и А. Я. Максимова избраны членами профкома совхоза. Одновременно они избрали высшее доверие, избран депутатами Вологодского областного Совета народных депутатов. За свой труд Людмила Николаевна награждена орденом Трудового Красного Знамени, а Антонина Яковлевна занесена на районную доску Почета. Сегодня все работники нашей фермы убедились, что коллективный подряд в животноводстве — это и высокая производительность труда, и высокое качество продукции, ее удешевление, и дисциплина на производстве. В. ГРОМОВ, бригадир фермы совхоза «Абаковский».

ЛИДЕРАМИ И ОСТАЛИСЬ

Человек раскрывается в работе. Именно здесь видно, на что он способен, чего стоит. Не достаточно лишь самому хорошо работать. Если многое можешь — научи другого, помоги отстающему улучшить результат, побуждай к своим товарищам активность, интерес к творческому труду, участию в общественной жизни коллектива фермы, совхоза. Только живущий заботами и интересами коллектива имеет право на уважение. Людмила Николаевна его заслужила. У Л. Н. Беляковой многому можно научиться. А она сама получала уроки жизни, уроки труда в теперь далекие уже послевоенные годы у своей матери Анны Борисовны, человека большой души, редкого трудолюбия. Прочно их усвоила Людмила, взяла от матери еще лучшее. Без искреннего желания освоить какое-либо дело нелегко добиться успеха. Лишь люди настоящие, последовательные достигают намеченной цели. И эти качества откровенно гурта А. Я. Максимовой в полной мере пришлось проявить эти качества характера, чтобы в совершенстве овладеть своей профессией. Антонина Яковлевна с подругами по работе поставила перед собой задачу — весь выращенный молодой скот сдать государству только высшей упитанностью. И это удалось. Результаты, разумеется, получились не сами по себе. Какой для этого затронул труд, сколько вложено сил, стараний — об этом знают лишь сами телатники. Чтобы добиться высоких среднесуточных привесов молодняка, требуется не только добросовестное выполнение своих обязанностей (это само собой разумеется), а прежде всего чувство высокой личной ответственности за порученный участок производства, умение работать в тесном контакте со всем коллективом фермы. Важно отметить еще одну отличительную черту наших замечательных тружениц. Они занимают активную жизненную позицию, ведут общественную работу. Л. Н. Белякова и А. Я. Максимова избраны членами профкома совхоза. Одновременно они избрали высшее доверие, избран депутатами Вологодского областного Совета народных депутатов. За свой труд Людмила Николаевна награждена орденом Трудового Красного Знамени, а Антонина Яковлевна занесена на районную доску Почета. Сегодня все работники нашей фермы убедились, что коллективный подряд в животноводстве — это и высокая производительность труда, и высокое качество продукции, ее удешевление, и дисциплина на производстве. В. ГРОМОВ, бригадир фермы совхоза «Абаковский».

О ДЕЛАХ ВОЛОГЖАН

«О зиме думать загодя» — в передовой статье под таким названием, напечатанной в «Учительской газете» за 18 июля, приведены примеры по Вологодской области. «Контрольная для взрослых» — под таким названием в газете «Водный транспорт» за 18 июля напечатана информация о встрече выпускников Великоустюжского речного училища. «Что за словом» — в совместном материале газет «Лесная промышленность» и «Труд» под таким названием, напечатанном в газете «Лесная промышленность» за 18 июля, приведены примеры по объединению «Вологодлеспроем». Поданный материал напечатан в газете «Труд» за 18 июля. «Не прижизненно» — под таким заголовком в газете «Советская торговля» за 18 июля напечатана статья специально корреспондента В. Агронского, в которой идет речь о работе с молодыми кадрами работников торговли в Череповецком районе.

ХРОНИКА СОРЕВНОВАНИЯ ДИПЛОМ ЗА БЕРЕЖЛИВОСТЬ

Руководство объединения «Прогресс» поздравило с очередной трудовой победой коллектив Вологодской мебельной фабрики № 3, которая досрочно завершила пятилетний план по выпуску товарной продукции. До конца года будет произведено сверхплановой продукции на 1280 тысяч рублей. Непохоже потрудились и другие предприятия. В целом по объединению превышена плановая производительность труда за полугодие реализовано продукции дополнительно к заданию на 560 тысяч рублей. Способствовало успеху и бережное отношение к материальным ценностям. За достижение высоких результатов во Всесоюзном общественном смотре эффективности использования сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов по итогам 1984 года коллектив объединения «Прогресс» награжден Дипломом ВЦСПС, ЦК ВЛКСМ и Госнаб СССР.

Н. МОРОЗОВА, инженер по соревнованиям.

КРЕПЯТ ТРУДОМ

Комплексная бригада Т. Н. Прохоровой цеха переработки бумаги и картона на Сухонском целлюлозно-бумажном заводе — один из передовых коллективов. Своим добросовестным трудом члены бригады связывают с высокими целями — крепить экономику страны во имя мира. Накануне 40-летия Победы в Великой Отечественной войне они поддержали Декларацию Президиума Всемирного Совета Мира, присоединившись к призыву «Нет «звездным войнам»». Премия, полученную за первое место в соревновании под девизом «40-летию Победы — 40 ударных трудовых недель», перечислили в Фонд мира. Сейчас бригада добивается высоких показателей в соревновании, посвященном 50-летию Стахановского движения.

Т. ШВЕЦОВА, заместитель секретаря парткома завода.

ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ ОБЛАСТИ

После ремонта и специальной подготовки, проведенных в цехах Вологодской ремонтно-эксплуатационной базы флота, отправилась на Волгу для перевозки урожая из южных областей на север группа судов Сухонского речного пароходства. Они доставят для жителей Вологды и области тысячи тонн помидоров, арбузов, дынь и другой сельскохозяйственной продукции. М. НИКОЛАЕВ.

заведующий лабораторией кормления и технологии приготовления кормов СЗНИИМЛХ.

В. ЛЮБИМОВА, лаборант отдела определения качества кормов областной станции химизации сельского хозяйства.

СЕГОДНЯ — ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА

Металлургия принадлежит к числу ключевых отраслей промышленности, без металла не обходится ни одна отрасль народного хозяйства. СССР занимает первое место в мире в производстве черных металлов: по чугуну — с 1970 г., по прокату — с 1972 г., стали — с 1974 г. В целом продукция черной металлургии с 1970 по 1982 г. выросла в СССР на 43 процента. Для удовлетворения потребностей страны в цветных и редких металлах ежегодно из недр извлекается более 2,5 миллиарда тонн руды и вскрышных пород. Открытые разработки ведутся на глубинах 200—400 метров, а



23 тысячи тонн чугуна сверх плана — такой трудовой подвиг коллектива четвертой смены ЧМК, Восточный завод в этот успех внесла бригада старшего горного депутата Верховного Совета СССР Н. Г. Бердникова. НА СНИМКЕ: горняки Е. В. Робканов, П. Г. Бердникова, А. В. Черныш. Фото Н. ЧЕСНОВА.

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА РСФСР

О присвоении почетного звания «Заслуженный работник физической культуры РСФСР» работникам физической культуры и спорта. За заслуги в развитии физической культуры и спорта присвоить почетное звание «ЗАСЛУЖЕННЫЙ РАБОТНИК ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ РСФСР».

Губину Владимиру Семеновичу — тренеру спортивного клуба «Шексна» Череповецкого металлургического комбината имени 50-летия СССР, Вологодская область.

Председатель Президиума Верховного Совета РСФСР В. ОРЛОВ

Секретарь Президиума Верховного Совета РСФСР Х. НЕШКОВ

Москва, 17 июля 1985 года.

Председатель Президиума Верховного Совета РСФСР В. ОРЛОВ

Секретарь Президиума Верховного Совета РСФСР Х. НЕШКОВ

Москва, 17 июля 1985 года.

В НОВЫХ УСЛОВИЯХ — ПО-НОВОМУ РАБОТАТЬ

На прошедшем расширенном заседании правления областного потребительского общества, в котором приняли участие председатели правлений райпотребсоюзов и райкооп, руководители кооперативных предприятий области, состоялся остротный разговор о перестройке работы в соответствии с требованиями апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, постановлений партии и правительства по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Правление отметило, что там, где приняты энергичные меры по увеличению производства товаров народного потребления и объемам децентрализованных закупок, внедрению прогрессивных форм торговли, современному и полному освоению рыночных фондов — там некоторые снижение объемов продаж и снижение объемов производства по сравнению с соответствующим периодом прошлого года: в Верхояжском райпотребсоюзе — 7,8, Тарногском — 6,4, Бабушкинском — 6,1 процента. Вместе с тем многие райпотребсоюзы, кооперативные магазины и столовые оказались не готовы к работе в новых условиях, не приняли организационных и практических мер по мобилизации коллективов на безусловное выполнение планов. Серьезной критике были подвергнуты, в частности, правления Бабаевского, Великоустюжского, Вытегорского, Череповецкого райпотребсоюзов, Нюксенского, Тарногского, Вологодского и Череповецкого горкоопторгов, недоработки которых вылились в срыв плана июля и в целом полугодия. Директор Вологодского городского кооператора В. П. Синицына, к примеру, не проявляет должной инициативы, слабо занимается увеличением ассортимента продовольственных товаров. Здесь не обеспечена своевременная перестройка режима работы магазинов, плохо организован их ремонт и реконструкция. Не случайного полугодия план розничного товарооборота горкоопторга выполнен только на 89,7 процента. На правлении обстоятельно рассмотрен ход выполнения постановления правительства по вопросам обеспечения индивидуального жилищного строительства материалами и изделиями. Отмечено, что некоторые райпотребсоюзы и Вологодского райпотребсоюзов, где были заблаговременно заключены договоры на поставку лесоматериалов, организованы выставки образцов товаров. О поступлении и наличии материалов население информируется по местному радио, в печати. В то же время продажа населению лесостроительных материалов и изделий, садово-огородного инвентаря в Череповецком, Сокольском, Тарногском и ряде других райпотребсоюзов организована плохо. Не везде можно купить кирпич, шифер, рубероид, брус, половую и подоконную доску, дементовую, в ряде магазинов, торгующих товарами повседневного спроса, нет полного набора гвоздей, столярно-слесарного инструмента. Кое-где забываются оформить внутримагазинную информацию о наличии, цене, порядке продажи и доставки лесоматериалов. Правление областного потребительского общества незамедлительно устранило имеющиеся недостатки и во всех районах организовало постоянную и широкую продажу населению лесостроительных материалов, садово-огородного инвентаря. Особого внимания сегодня требует продажа товаров че-

рез передвижные автоматы. При хорошей организации дела месячный товарооборот автолавки может составлять 15 тысяч рублей и более. Это позволяет обслуживать деревни, где нет стационарных магазинов, а также животноводческие фермы, полевые станы. Непохоже действуют автолавки в Грязовецком и Устюженском райпотребсоюзах. А вот в Великоустюжском на автолавки приходится менее одной тысячи рублей, в Вашихах, Нюксенске их вообще нет. Низка отдача от выездной торговли в Нюксенском и Тарногском районах. Видно, не везде сделаны правильные выводы из критики в газете «Правда». Необходимо наладить энергичную работу автомагазинов, осуществлять строгий контроль за использованием их. Наступил сезон заготовки сельхозпродуктов. На подготовку грибов и ягод. Между тем не все потребительские общества подготовились к этой важной кампании. Не определены магазины, где будут приниматься закупленные у населения продукты, лесные дары, не установлен режим их работы. Медленно строится и оборудуются грибоварочные пункты. Неудовлетворительно ведется заготовка лекарственного и технического сырья, коры. Перед правлениями райпотребсоюзов, всеми кооператорами области поставлены задачи усилить трудовое напряжение в коллективах, активнее внедрять прогрессивные формы торговли, значительно улучшить заготовительную деятельность и торговое обслуживание сельского населения. С. ЛЕСНИДОВ.

С ПРАЗДНИКОМ, МЕТАЛЛУРГИ!

ИДЕМ К СЪЕЗДУ Стратегия ускорения

Четыре года работы комбината в одиннадцатой пятилетке характеризуются достаточно высокими темпами роста. Выпуск чугуна по сравнению с 1980 годом увеличился на 12,5 процента, стали — на 34, проката — на 19, эмалированной посуды — на 57 процентов. Производительность труда возросла на 27,6 процента, себестоимость продукции снижена на 10,5 процента. Предприятие дважды награждалось переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

Основа успеха — интенсификация производства. Мы хорошо понимаем, что нынче уже не приходится рассчитывать на привлечение рабочей силы со стороны и увеличение выпуска продукции за счет расширения производства. Поэтому стараемся использовать в основном внутренние резервы роста. А они — в техническом перевооружении предприятия. Тут перед нами простояет обширное поле для творческой, плодотворной деятельности.

Как известно, длительная эксплуатация металлургических агрегатов приводит не только к физическому, но и моральному старению оборудования. Поэтому на основе обновления основных фондов комбината положен принцип «Ни одного капитального ремонта без реконструкции». Она ведется с использованием всех новейших достижений в этой области.

Капитальным ремонтом предшествует тщательная инженерная подготовка. Это позволяет выполнить работы в кратчайший срок и с высоким качеством. Примером может служить капитальный ремонт четвертой печи. Он был проведен за 52 суток вместо 70. Это позволило выпустить дополнительно 300 тысяч тонн чугуна.

В текущей пятилетке реконструирован блюминг, в результате возросла мощность его рабочей клетки. Обновлен сортопрокатный цех. Это позволило расширить выпуск проката высокой точности. Внедрены также мероприятия, направленные на расширение внешней обработки металла, сокращение расхода чугуна на производство стали в мартеновском цехе.

Немало предстоит сделать и в перспективе. В том числе закончить реконструкцию второй аглофабрики, обновить первый листопрокатный цех,

ленты. Таким образом, в текущей пятилетке комбинат сделал существенный шаг в сторону высококачественных изделий. Ожидается, что к концу этого года их удельный вес в общем объеме готовой продукции предприятия составит 80 процентов.

Переводу производства на рельсы интенсификации способствует и выполнение целевой комплексной программы по сокращению ручного и физического труда. Эффект от ее реализации за четыре года превысил девять миллионов рублей. Численность рабочих, занятых ручным трудом, снизилась на 13,7 процента.

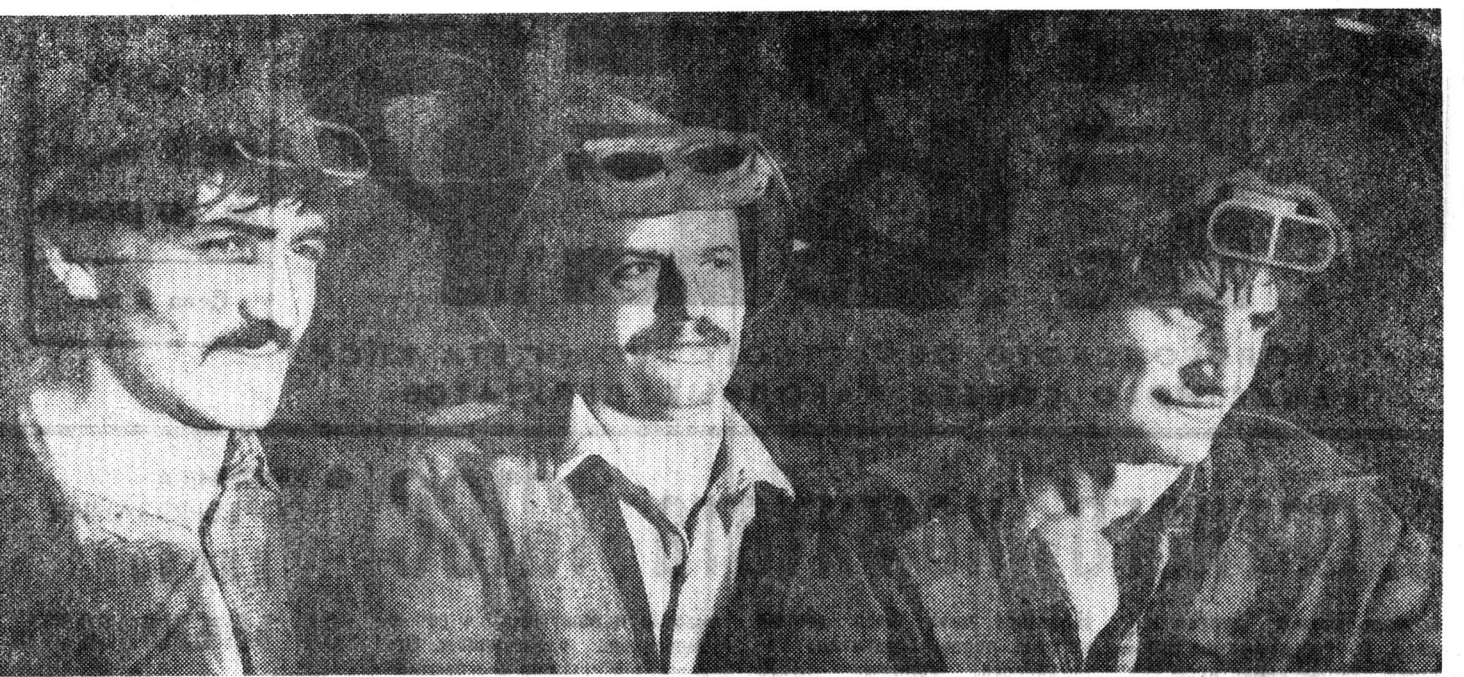
И еще об одной программе — повышении технического уровня производства и улучшения качества эмалированной посуды — хотелось бы сказать несколько слов. Основная ее механизация и автоматизация работы. Определенные успехи есть и тут. За счет внедрения манипуляторов, автоматов и полуавтоматов, в том числе изготовленных собственными силами, производительность труда в производстве товаров народного потребления за минувшие четыре года возросла на 43 процента.

Но немало еще предстоит сделать. В следующей пятилетке ожидается значительное увеличение выпуска эмалированной посуды на комбинате. И достигнуто это будет благодаря внедрению комплекса автоматизированных линий.

С января нынешнего года на комбинате проводится аттестация рабочих мест. Мы возлагаем на нее большие надежды, поскольку считаем, что она поможет нам лучше увидеть наши «болячки». Уже инвентаризировано 36 структурных подразделений комбината. При этом не аттестовано 545 рабочих мест. Вот и резервы!

То, чего мы сегодня достигли, дает все основания считать, что пятилетка комбината будет завершена успешно. За шесть месяцев произведено дополнительно к плану 45 тысяч тонн кокса, 22,5 тысячи тонн чугуна, 19 тысяч тонн стали, 25 тысяч тонн проката. 16 тысяч тонн проката. Металлургия Череповца выступила инициатором предсезонного соревнования трудящихся области. А с инициаторов спрос особый. И потому мы полны решимости подготовить весомые трудовые подарки XXVII съезду партии.

Только в прошлом году на предприятии было освоено тринадцать новых гнутых профилей, причем пять из них для сельскохозяйственного машиностроения. Постоянно растет производство термической упроченной проката, стальной холоднокатаной



С каждой рабочей смены бригады сталевара А. Пойгина из электроплавильного цеха ЧМК начала года его выплавка 675 тонн стали дополнительно к заданию.

НА СНИМКЕ: подруга Е. В. Маслов, сталевар А. А. Пойгин, подручник А. А. Норинь.

Фото Н. ЧЕСНОВА.

НАСЛЕДНИКИ СТАХАНОВСКИХ ТРАДИЦИЙ

Шесть именных призов первого на Череповецком металлургическом комбинате Героя Социалистического Труда, бывшего обер-мастера доменного цеха, участника первого выпуска череповецкого чугуна Анатолия Ивановича Ольховикова учреждены партийным комитетом и общественными организациями предприятия.

Этой памятной наградой будут награждены на Седьмой Магнитке наследники стахановских традиций, участники социалистического соревнования в честь пятидесятилетия юбилея стахановского движения. В августе победители стахановской трудовой вахты примут участие в двух юбилейных плавках, намеченных в доменном и конвертерном цехах.

Металлургия Череповца приглашала на это памятное событие смежников по социалистическому соревнованию — шахтеров Воркуты, горняков Оленегорска и Костомукши, железнодорожников Северной и Октябрьской магистралей.

М. ВОЕВОДИН.

БРИГАДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА: ОПЫТ, ПРОБЛЕМЫ

МОЕ И НАШЕ

Перед нашей беседой в кабинете В. А. Валькова побывали бригады В. Т. Томилина, От имени коллектива он попросил начальника цеха не направлять к ним рабочего взамен уволившегося. Мол, своими силами справимся.

— Фонд заработной платы бригады в ваших руках, — ответил Вальков. — Распоряжайтесь им по своему усмотрению. Если вы считаете, что можете выполнять задания меньшим числом, я не возражаю.

И, посмотрев на меня, добавил: — Жизнь заставляет искать возможности выпускать продукцию больше с меньшими затратами. Одна из них — создание бригад нового типа.

За пятилетку — а именно в начале ее и приступили к широкому формированию таких бригад — небольшой коллектив крепящего цеха Череповецкого сталепрокатного завода сократился на 28 рабочих, примерно девятую часть. А производительность труда за тот же период возросла на 30 процентов.

Бригада цеха обслуживает три линии автоматов холодной высадки. Завод работает круглосуточно. Выходит, в ней должно быть двенадцать автоматов. Однако их число колеблется в пределах десяти-двенадцати человек. Достигнуто это только за счет расширения зон обслуживания. Бригада выделяется территория, оборудование. Какими силами оно будет эксплуатироваться, дело коллектива.

С этими словами начальник цеха протянул длинный листок бумаги: бланк бригадного плана на месяц. Кроме фонда заработной платы, он доводит за трудоемкость, численность, производительность труда и соотношение с зарплатой. Планируется и расход инструментов. Бригада — материально ответственное лицо. Это уже хозрасчет. И, стало быть, расходы ее тесно связаны с доходами. А доходы зависят от выполнения планируемых нормативов. Вот коллектив и ищет пути увеличения своей заработной платы.

Распределяется заработок между членами бригады по разряду, отработанному времени и коэффициенту трудового участия. За хорошую, инициативную, творческую работу солидная прибавка: 40—50 рублей.

...С автоматчиком В. И. Ста-

новым мы встретились во время обеденного перерыва. Это один из самых уважаемых людей в цехе. Специалист, как бы попросил, активный общественник. Сдержанный, когда речь заходила о нем, он сразу становился увлеченным, как только разговор касался бригады.

— Преимущество коллективного труда увидеть не трудно, — сказал Вячеслав Иванович. — Раньше, при индивидуальной сделке, было так — заказ выполняли, а до конца смены оставалось два часа. Но перестройку оборудования не делали — сам поработать не успевал, а для смены очень надо было. Теперь налажку выполняем независимо от того, сколько времени осталось — потому что знаем: на смену идет твой же товарищ и продукция у нас общая. Вместо безразличия к результатам труда других пришли взаимопомощь и взаимозаменяемость.

Покажу, один из самых больших вопросов многих производств — отношения между эксплуатационниками и ремонтниками. Одни ломают, другие чинят — отсюда возникли конфликты. А вот в крепящем цехе с разнотипными автоматами грамотные эксплуатационники и ремонтники. Слесари и электрики на совесть провозят ремонты. А ларчик просто открывался: те и другие работают на один наряд.

Совершенствование бригад и развитие в связи с этим новых отношений между людьми позволили цеху в нынешней пятилетке решить еще одну актуальную задачу. Два года он выполнял заказы потребителей на сто процентов. Подчеркиваем, только на сто и ни на десятую процента меньше. Для этого цех, сложившийся в последние годы, первым на заводе перешел на систему планирования по отгрузке готовой продукции.

— Мы считаем, что реализация заказов в полном объеме имеет не только экономический, но, если хотите, и этический аспект, продолжает рассказ В. А. Вальков. Это же выполнение обязательств перед потребителем. Что греха таить, было время, когда на складе скапливалось до тысячи тонн никому не нужной продукции цеха. А десятки потребителей сидели без дела. Кому нужна была такая работа?

Итак, цех сознательно поставил себя в более трудные условия. Теперь уже невозможно делить продукцию на «выгодную» и «невыгодную». И вот из привычного маршрута движения крепежа от бригады к потребителю удаляется промежуточный этап: склад. Продукция сразу же отгружается в полном соответствии с заказом и, что не менее важно, в срок. Это результат дисциплины и организованности.

Пора, наконец, сказать и о том, что бригаде планируется не один показатель. О нем мы умолчали, дабы не нарушить логику нашего рассказа. Этот показатель — спецификация продукции. Хотя слово «планируется» здесь, быть может, и не совсем подходит. Правильнее выразиться: «совместно разрабатывается».

Для каждого коллектива планомерно-распорядительное бюро цеха устанавливает нормативное задание на месяц с разбивкой по суткам, указывает, на сколько смен сделаны ремонты, списывает номенклатуру в натуральных величинах, — говорит бригадир А. С. Румянцев. — Все остальное зависит уже от нас. Номенклатура надо сделать, а как — решает бригада. Выполнение заданий фиксируется на специальных стендах. Рабочие могут сразу определять, как они потрудились вчера и надо ли «поднажать» сегодня. Слово, администрация нас не опекает.

— А не противопоставляет ли это интересы бригады и цеха? Рабочим, скажем, выгодно, чтобы дробных заказов было бы меньше. Реже придется перестраивать оборудование. А цеху такие заказы во что бы то ни стало нужно выполнять.

— Нет, не противопоставляет. Бригады принимают активное участие в разработке плана. Они считают, принимают и высказывают планомерно-распорядительному бюро свои соображения, когда и как делать перестройку оборудования. Администрация цеха учитывает мнение рабочих и дает задание, которое устраивает обе стороны.

Добавим, пока номенклатура планируется на месяц и квартал. В перспективе — переход на годовое планирование. Так в этом цехе соединяются «мое» и «наше».

А. ПИРАЛОВ,
наш соб. корр.

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

СЛОВО ДЕЛОМ КРАСНО

Готовя достойную XXVII съезду КПСС, чья технологическая бригада пересмотрела принятые обязательства. До конца решено выпустить дополнительно не 4,5 тысячи кокса, как намечалось, а на пятьсот тонн больше. Люди у нас в бригаде на ветер не бросают. К тому постоянно перевыполняют, лидирует в социальном соревновании. По строгости соблюдения логического режима, взаимозаменяемости. Пример, дровяной А. С. Бураков в цехе года три месяца освоил профессию сталевара, машинистом коксователя, машинистом сменной машины и так далее.

Этот год еще и тем характерен, что два дня мы дообработали на экономическом топливно-энергетическом ресурсе. Вместе с тем, что и где можно собрать, час каждый следит, чтобы оборудование вхолостую работало, лампочка не горела. Стремимся к умеренной выдаче из кокса, работаем с минимальной сменой режима. Тем самым экономим. Угольную шихту тоже экономим. Тут уж все зависит от соблюдения технологической дисциплины.

Большим уважением к коллективу пользуются в цехе машинист Алексей П. Шихов, машинист коксователя, председатель совета цеха А. А. Шихов, машинист вагона А. П. Шихов, машинист вагона А. А. Шихов и многие другие.

В бригаде отстающих нет. В бригаде гордится коллективом коммунистов цеха. При экономическом подходе к делу качество кокса, расход кокса, выполнение плана выпуска, рациональная работа и дисциплина.

В. ТРИФОНОВ,
начальник смены коксового производства Череповецкого металлургического комбината.

ЛЕГКОЙ СТАЛИ НЕ БЫВАЕТ

На днях в нашем цехе произошло знаменательное событие: впервые было опробовано комбинированное дутье. Наряду с кислородом металл продувался аргоном и азотом. Как показали исследования, это позволяет сделать сталь чище. А раз так, то появляется возможность улучшить ее качество, расширить сортамент. Испытание прошло успешно. Открыт путь широкому использованию такого дутья в цехе. И сегодня с его помощью проведено уже несколько десятков плавов.

Честно опробовать новшество выпала второй технологической бригаде цеха, где сталеваром К. И. Ибрагимов. Этот коллектив — наш постоянный соперник по цеховому соревнованию. Конечно, мы и сами были бы не прочь провести экспериментальную плавку. Однако искренне порадовались за товарищей. Они заслужили это право. Впрочем, не будем забывать вперед, обо всем по порядку.

Как уже сообщалось в печати, наша четвертая техноло-

гическая бригада выступила с инициативой разгрузить соревнование, послав на о XXVII съезду КПСС. В честь этого важнейшего в жизни нашей страны события мы дали своей бригаде задание провести 27 сверхплановых плавов. Инициатива была горячо поддержана в цехе. На одно отделение, но один участник, из один рабочих не отказались в стороне. Первыми на помощь пришли соседи по цеху К. И. Ибрагимов и его подручники.

Предсезонное соревнование позволило широко фронтально повести борьбу за большую металл. И вот результаты. С начала года цех выплавил дополнительно к плану более 60 тысяч тонн металла. Обязательство, которое брали конвертерщики ко Дню металлурга, значительно перевыполнили. Достигнут высокий уровень выполнения заказов.

Однако не цифры главное. Главное — это деловая, творческая обстановка, которая царит сейчас в цехе. Люди с удовольствием несут вахту, настойчиво ищут пути достиже-

ния наилучших результатов с наименьшими затратами, учатся друг у друга. Этот трудовой подъем рождает соревнование.

Мы с Ибрагимовым старые друзья. Одновременно приехали в Череповец, вместе осваивали мощностные конвертерного цеха. Камилл Ибрагимов прекрасно знает мой сталеварский почерк, а я его.

Мне в Ибрагимове очень нравится его способность видеть плавку объективно, в перспективе. Это очень ценное качество, которое есть далеко не у всех сталеваров. Благодаря умению взглянуть вперед Ибрагимов лучше других в цехе взаимодействует с крановщиками, машинистами дистрибуторов, разливщиками. А чем теснее контакт, тем меньше теряется времени на проведение различных операций.

Плавка идет с опережением графика. Отсюда — сверхплановый металл.

Что же касается нашей бригады, то она сильна высокой организованностью непосредственно на рабочей пло-

щадке конвертера. Мы не сутимся, выполняем все этапы плавки — будь то продувка, взятие пробы или замер температуры стали — четко, в строго отведенное для этого время. Знаю, такой организованности Ибрагимов старается достичь в своей бригаде.

Стремление подняться на ступень выше — самый лучший, на мой взгляд, резерв повышения производительности труда. Больше стали пока у бригады К. И. Ибрагимова. Потому она и опробовала комбинированное дутье. Но мы еще соревнуемся.

— Это работа, работа и еще раз работа. Иду на смену. Выходу: Ибрагимов, усталое вытирание со лба пота, направляется домой. Князем друг другу.

— Привет, Камилл.
— Здравствуй, Володя. Удачной тебе смены.
Хорошее пожелание. Ведь легкой стали не бывает.

В. ЗВЕРЕВ,
сталевар конвертерного цеха Череповецкого металлургического комбината.



Секретарем партийной организации третьей бригады мартеновского цеха ЧМК избран мастер Д. И. Пасека (на снимке). Он умелый организатор и опытный специалист, третья бригада ежемесячно выдает сверхплановую сталь.

Фото Н. ЧЕСНОВА.

ОДНАЖДЫ И НАВСЕГДА

Магнитка. Потом служил в армии. Демобилизовавшись, пришел на пуск нашего первого листопрокатного цеха бригадиром слесарей. Тут-то и познакомился с профессией прокатчика, которую полюбил однажды и навсегда.

Трудно найти нынче человека в цехе, который бы лучше его знал стан, чувствовал аппаратуру, понимал автоматику, разбирался в кинематике привода. Он может определить неисправность по незначительным изменениям в работе агрегата, которые менее

искушенному человеку ничего бы не сказали. Помню случай. Смена шла своим чередом, ничто не предвещало неприятностей. Но вдруг Валентин Егорович забеспокоился.

— Валгина, что с валками чистовой группы, — сказал он своему подручному П. Соколову.

— Так все же вроде бы нормально, — последовал ответ.

— А ты сходи, сходи.

И, действительно, оказалось, что один из валков чистовой группы начал «кривиться». Трудно предугадать, к каким

бы это привело последствиям, если бы не опыт В. Е. Лешко. А так потребовалось только заменить валок. На это ушли считанные минуты.

У прокатчиков есть такой показатель работы: «горячий час». Это количество металла, проходящего через станы за чистые шестьдесят минут. «Горячий час» зависит от умения валководчиков и операторов по-хозяйски распорядиться трудовой минутой. А растет он подчас именно благодаря мастерству и знанию дела, которыми продемонстрировал в слу-

бой услышала тенды Надежды Петровны. — Подно кручинный вай попробуем вместе. Как она узнала, что мы? Ведь на противоположном адъюстажа была чутые паставника подос.

Ее милая улыбка — дополнительные силы. И сложная операция стала легкой. Так было много.

Мне бы очень хотелось ходить на своего насти.

ХОЗЯЙКА МЕТАЛЛА

отправить заказчиком, листопрокатным цехам.

За столом Ефремов увидит трудно. Своим рабочим местом она считает адъюстаж цеха. Подготовили, к примеру, вырубщики очередную плавку. Надежда Петровна спешит узнать качество металла, чтобы быстрее направить его по технологической цепочке дальше. А через некоторое время выплавляет ту же работу на другом участке адъюстажа.

Наблюдая за ней и думая: ошибок в сортировке и

слабе металла, которые повлекут за собой потерю части плавки (а это десятки тонн готового проката), и армитою на листостанках, у Надежды Петровны быть не может. Бригада, где она трудится, в прошлом месяце выпала сверх плана 3240 тонн металла. Этот результат достигнут не в последнюю очередь благодаря четкой работе Ефремовой.

Под ее руководством и освещала специальность сортировщица-сдатчица. Ох, как легко было на первых порах. Трудности настигались одна

на другую. Особенно много ли возникло, когда приходилось брать на учет так называемый короткий металл — слабые разных размеров, поступающие с блюминга. Положительное осложнилось тем, что этот металл надо было не просто учитывать, но и определять надрезы, другие специфические характеристики.

Однажды, совершенно растерявшись, я в бесилии села на стамейку, чувствуя, что еще несколько минут, и в моих глазах потекут слезы. И тут-то чудо! — прямо над со-

бой услышала тенды Надежды Петровны. — Подно кручинный вай попробуем вместе.

Как она узнала, что мы? Ведь на противоположном адъюстажа была чутые паставника подос.

Ее милая улыбка — дополнительные силы. И сложная операция стала легкой. Так было много.

Мне бы очень хотелось ходить на своего насти.

Л. ТЕРЕХОВ,
сортировщица-сдатчица металла обжигового цеха Череповецкого металлургического комбината.

