

ИНТЕРЕСАМИ КОЛЛЕКТИВА

Отчетно-выборное партийное собрание — это всегда немалое событие, и участники этого собрания, ответственные за жизнь любой организации, должны к нему в полной мере подготовиться, испытывая чувство ответственности за судьбу организации. Одновременно каждый настраивается и на деловой тон, чтобы адекватно обсудить нерешенные задачи, сделать выводы из неудач и успехов.

Но на этот раз у коммунистов первого цеха прутков-трубных автоматов 23 Государственного подшипникового завода было больше поводов для серьезного разговора о накопившихся проблемах, чем о достигнутых успехах. И дело не только в том, что годового производственного плана текущего года коллектив выполнил лишь на 98 с половиной процентов. Хуже другое: в отчетном периоде у партийной организации произошло отставание от насущных работ коллектива, и она как бы потеряла стержневое направление своей деятельности.

Этого не опроверг и отчетный доклад, с которым выступил секретарь партбюро цеха П. Б. Игнатьевский. Вообще-то, если подходить формально, в докладе было все:



На 125-130 процентов выполняет задание каждой рабочей смены пресовщица Череповецкого филиала швейного объединения «Рассвет», профгорманатор бригады, ударник коммунистического труда Ольга Николаевна Блажевич.

Есть пятилетка!

Готовя достойную встречу XXVII съезду КПСС, коллектив порта Тотьма на полгода раньше срока выполнял пятилетний план по переработке народнохозяйственных грузов. Закрепленная достигнутый успех, речники обмывали до конца навигации переработать еще 800 тысяч тонн грузов. Высоких результатов на предельно высокой выхте добивается экипаж буксирного теплохода «Юбилейный».

А. ТРЕТЬЯКОВ, ваш соб. корр.

анализ проделанной коммунистами за год работы, и перечисление узких мест производства, и попытка вскрыть причины их возникновения с тем, чтобы наметить пути ликвидации, и самокритичные признания в недостатках по целому ряду направлений. Однако разговор большей частью шел на темы внутрипартийной работы, касавшейся в основном тех сорока трех членов и кандидатов в члены партии, которых объединяет на сегодня парторганизация цеха.

А ведь они — костяк коллектива, насчитывающего свыше 330 человек и являющегося одним из ведущих на предприятии. Подтверждением тому много. Когда, например, на заводе начиналось внедрение системы бригадной организации труда, одним из первых в эту работу включился ЦПТА-1. Сейчас в цехе десять хозрасчетных бригад, и все они привели на себя встречные социалистические обязательства, направленные на повышение производительности труда, качества продукции, экономии материальных ресурсов. Каждый такой коллектив ведет лицевые счета экономии.

Одним словом, в настоящее время вопросы развития бригадного хозрасчета находятся в центре внимания и администрации, и всех общественных организаций предприятия. А участники собрания как будто забыли об этом магистральном направлении. Как будто не их цех в числе первых годовиком в начале текущего года реконструировал свои производственных подразделений, упразднив участок лодки и введя в 102-й бригаде должностного мастера-бригадира (их пока двое на всем заводе). Во имя чего проводилась вся эта работа? Что дала она коллективу цеха? С какими трудностями пришлось встретиться и как помогала парторганизация их преодолевать? Вот о чем звестны бы разговоры коммунистам на своем отчетно-выборном собрании. Да по-настоящему бы приняты неудач, преследовавшие коллектив цеха в первом полугодии, и не на поверности, а копнуть поглубже, встретиться в стили своей работы, поискать резервы.

В самом деле — проще всего сказать, оправдывая отставание, что стабильная работа цеха мешает ритмичной поставке металла, поступающего к тому же в недостаточном количестве, не всегда нужного профиля и хорошего качества. Слов нет, этих помех со стороны металлургического цеха не было. Но не исключено, что в последние месяцы работы цеха не было попыток подтянуть и на своих заданиях проанализировать по поводу низ-

кой активности цеховых рационализаторов и медленного внедрения в производство достижений научно-технического прогресса.

А ведь все эти и многие другие вопросы не новые, их неоднократно коммунисты принимали обсуждать как в течение отчетного периода, так и значительно раньше. Но воз, как говорится, и ныне там. И все дело в том, что правильные деловые решения партийных собраний порой так и остаются на бумаге, от чего явно страдает и авторитет. Как, впрочем, и авторитет самих коммунистов, не умеющих провести в жизнь мероприятия, преследующие интересы всего коллектива.

Но не слишком ли большие требования предъявляются к не очень крупной партийной организации да еще возглавляемой неосвоенным секретарем партбюро?

Возможно, все это и могло бы стать «смятанием обстоятельств», если бы речь шла не о ЦПТА-1, коллективе, имеющем высокий потенциал творческих сил, трудовую спайку и установившихся традиции. Здесь немало бригад, цехов, отдельных рабочих, указывающих образцы добросовестной работы, общественной активности. Неоднократно, например, в соревно-

вешалок-плечиков и других изделий. В прошлом году от реализации этой продукции получено 35,7 процента всей прибыли предприятия.

Отдавленная технология позволяет перерабатывать отходы с минимальной трудоёмкостью и высокой производительностью. Скажем, на производстве тещины выработка на одного рабочего в 3,4 раза выше, чем в лесопилении. Аналогичное положение и с производством древесной муки, заготовкой для кубиков. Сегодня на комбинате ведутся работы по освоению пуска — торпедной пашки на станке собственной конструкции, что позволит перерабатывать около 800 кубометров отходов от брусковых пиломатериалов, использующихся пока на дрова. Осваивается станок, тоже собственного изготовления, по доработке короткомерных отходов на детали тары и товаров культуры.

Целенаправленная работа по использованию отходов позволила достичь определенных результатов. Но сделало пока еще не все. Имеющиеся резервы задействованы не полностью. Более двух тысяч кубометров отходов, пригодных для выработки тещины, идет на топливо. Не используются до конца возможности увеличения изготовления из отходов торпедной пашки, раздельной доски, планок для плечиков. Медленно налаживается выпуск «киришников» для детских игр. Не найдено техническое решение по использованию на топливо еще 30 тысяч кубических метров коры.

Вовлечение в производство отходов, снижение удельных норм расхода сырья на пиломатериалы позволяет повысить эффективность использования древесины. Ее комплексное использование сегодня на 1,8 процента выше, чем в начале пятилетки, и составляет 93,9 процента. На улучшение этих показателей будут направлены усилия всего коллектива и в дальнейшем.

Н. МОЛЧАНОВСКАЯ, начальник отдела научно-технической информации объединения «Вологдалес-пром».

ПИОНЕРСКОЕ ЛЕТО ДОМ НА ТИХОМ УЛИЦЕ

В городском пионерском лагере «Орленок» при направлении № 11 областного центра шла подготовка встречи с ветеранами Великой Отечественной войны. Юные артисты были в форме пионеров. Работа волновала всех. Ведь одно дело — выступить перед товарищами совсем другое — перед ветеранами войны.

В Вологде хорошо знают клуб «Орленок». Давно он авторитетен в клубе по месту жительства. Любит его и заручен дотвора. Интересно школьникам в любое время года. В «Орленке» работают кружки художественной деятельности, фото- и радиокружки, выжигания по дереву, различные спортивные секции. Летом этот уютный уголок в зеленой долине, где расположено здание пионерлагеря.

Каждый день жизни в лагере расписан с учетом интересов — трудовые, спортивные, творческие, концертные, культурно-экскурсионные. Словом, скуны не приходится.

В один из дней после традиционной линейки вечером с увлечением шел клуб. Эту игру предводили ребята группы «Орлята». Две команды — «Юноны» и «Дружба», каждая по своему маршруту, преодолевали различные препятствия, шли к тайнику. В нем были афиши и программы спектакля ДК «Жил-был человек». Обе команды получили награды, а потом пошли смотреть спектакль.

На другой день — трудный десант. «Орлята» занимались посадкой цветов на своем участке, поливали, убирали территорию лагеря. Трудные десанты включили и сбор металлолома, макулатуры, операцию «Челюсть». На деле подвигают здесь ребята «выбросить» девиз: «В труде и спорте один за всех и все за одного».

Но вот окончен трудный день, и после обеда всех экскурсия в краеведческий музей или посещение картинной галереи... Состоялся субботний поход «Люби природу», экскурсия в Вологде «Кому в нашем лагере поставлены памятники на теплоходе «Голубым» рогами Вологодчины». Занялись школьниками по книге ансамбля Спасо-Покровского монастыря, где они получили возможность познакомиться с выдающимся творением русской архитектуры. Ко всему ребята проявляют живой интерес. Они не отходят от музея, они не отходят от музея, они не отходят от музея.

В лагере каждый на себе дело по душе. Один любит рисовать, другой — выжигать по дереву, третий — играть на гитаре. Вот как выжигание по дереву, поправились ребята эти, выжигание по дереву, поправились ребята эти, выжигание по дереву, поправились ребята эти.

Каждый день лагеря является с зарядкой, которую проводит капитан футбольной команды Леша Золотарев. Футболисты уже ждали ряд убедительных побед в товарищеских играх с командами других клубов «старта» надежды. Прошлым летом ДСО «Спартак» и «Орлята» также добились хороших результатов. Работают спортивные секции в лагере: весь день занимались на теннисном столе, разгадывали шахматно-математические задачи.

Занялись ребята и другим: другое: день именины, праздники «Здравствуй, лето», конкурсы смекалки, эстафеты, спортивные состязания. Каждый день в лагере — это праздник. Имяны, праздники «Здравствуй, лето», конкурсы смекалки, эстафеты, спортивные состязания. Каждый день в лагере — это праздник.

Я в «Орленке» уже первый год, — говорит Зайцев. — Мне и моим друзьям здесь очень нравится. Пока я листал альбом с беседами с ребятами в пионерском клубе «Люби природу» Вологодчины. В альбоме «Орленка» собрали ветераны Великой Отечественной. В честь фронтового состоялся большой концерт. Ребята пели песни о Победе, о мире и счастье детства.

А. ВАСИЛЬЕВ

ЗА ЭКОНОМИЮ И БЕРЕЖЛИВОСТЬ

Из отходов — В ДОХОДЫ

Недавно в Соколе состоялась научно-практическая конференция «Пути дополнительного вовлечения в хозяйственный оборот вторичного древесного сырья, отходов лесозаготовок и деревообработки».

На конференции, в работе которой приняли участие представители лесной, целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности, был рассмотрен опыт работы ряда предприятий, добившихся положительных результатов в рациональном использовании древесины, в частности, Сокольского ЛДК. Чем же поучительны опыт лесопилщиков?

Сокольский лесопилочно-деревообрабатывающий комбинат перерабатывает 380—390 тысяч кубометров пиломатериалов в год. Помимо основной продукции, на комбинате выпускают из отходов лесопилки и деревообработки технологическую щепу, древесную муку, товары культурно-бытового назначения и полуфабрикаты для них.

На предприятии накоплен солидный опыт вовлечения отходов в производство. Взяв, скажем, щепу древесной муки, первоначальная мощность которого была две тысячи тонн продукции в год. В качестве сырья здесь используют стружку и опилки от цехов лесопилки и опилок от цехов лесопилки. В результате расширения цеха, замены устаревшего оборудования, совершенствования технологии мощности цеха выросли до 6,2 тысячи тонн древесной муки, которая маркируется государственным Знаком качества. Тем самым цех не только выпускает очень нужную в народном хозяйстве продукцию, но и дает ежегодно прибыль 470 тысяч рублей, что составляет более десяти процентов общей прибыли комбината.

С учетом имеющихся резервов сырья, высокой рентабельности древесной муки, неограниченного спроса на нее в настоящее время проводится дальнейшее расширение цеха. После окончания работ мощности по выпуску ценной продукции увеличатся еще на 30—35 процентов.

Переработка отходов лесопилки на технологическую щепу ведется не один десяток лет. И все же резервов здесь еще много. В первое время щепу использовали для выработки древесно-стружечных плит. Затем была внедрена круглогодичная окорка древесины, и комбинат стал поставлять щепу в целлюлозно-бумажное производство. Организуя переработку отходов лесопилки в щепу, устанавливается еще одна рентабельная машина в лесохозяйстве для вовлечения в дело некондиционной древесины и опилок. О том, что дает эта работа, можно судить по такому факту: на каждом кубометре щепы комбинат имеет прибыль около восьми рублей.

Разумеется, на предприятии содействием в увеличении выпуска щепы. Для этого сокращается расход пусковых отходов на отопление и хозяйственные нужды. Отрабатана технология сбора и переработки на щепу обломков древесины, поступающей с лесоустройства и в вагоны.

Доходным оказалось и изготовление из отходов деревообработки заготовок кубиков для детских игр, плоскостных ящиков, торпедной пашки, шпалетника, решеток для ванн, разделочных досок, планок для мебели.

И вообще, доброта, внимательное отношение к делу — это то, что не сдается в трудные времена. Не надо частых правдоподобий, их успешно заменят чуждость и уважение. Поэтому мы всегда стараемся воспринять успех товарища как свой. Повысили ли электрику разряд, справились ли он с трудным заданием, обязательно поздравим его. Так же, как и по случаю его дня рождения.

В такой обстановке и создается хорошее рабочее настроение. А это важный фактор, способствующий достижению высокой производительности труда.

Недавно коллектив службы обдумал постановление ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма». Прямо скажу, давно мы ждали этот документ. Пользуясь возможностью, хочу высказать кое-какие мысли, которые появились у меня после его прочтения.

Всем, кто помнит...

Понсковый отряд «Фанел» средней школы № 46 Запорожской области Павел Данилов, служивший в годы войны в 45-м артиллерийском полку 19-й гвардейской стрелковой дивизии, или тех, кто читал о его судьбе. Адрес для связи: 330089, Запорожье ул. Орджоникидзе, 29. средняя школа № 46.

РАЗЫСКИВАЮТ: бывший комиссар 720-го отдельного батальона связи Павел Федорович Ваганов из Архангельской области — однополчан из 263-й стрелковой дивизии; Гавриил Михайлович Черемной из Ленинграда — бывший старшина Александр Малинов, разведчик 4-й стрелковой дивизии; другие — в других из 272-го отдельного артиллерийского зенитного полка 88-й Полярной стрелковой дивизии.

бывшие медицинские сестры санитарно-транспортного судна № 83 Нина Сергеевна Щекунцева (Донецкая) и Вероника Григорьевна (Спиритово) из Вологды — военврачи И. И. Панова, Александра Морозова, Александра Ситникова, старшего полнотруда Бориса Августовича Тихта, врача Кошечкина и других членов команды.

Николай Васильевич Гимов из Вологды — однополчан, воевавший в составе 717-го отдельного батальона связи 170-й Краснознаменной Речной стрелковой дивизии в Центральной, 1 и 2 Белорусских фронтах. Иван Степанович Черных из

ПОСТРОЕНА БОЛЬНИЦА

Строители объединения «Вологдастрой» завершили возведение больницы на 330 коек в городе Великий Устюг. Первыми в новое здание переехали врачи и медицинский персонал детского, ЛОР и травматологического отделений. Здесь для пациентов созданы все условия.

Н. ИВАНОВ.

Всем, кто помнит...

Кировской области — боевых друзей Нозлова, Морозова, Чуркина, Дружинина, Гупоршина, Шамова и других, воевавших в Советском Заполярье в составе 10-й гвардейской стрелковой дивизии, 33-го стрелкового полка, 2-й минометной роты.

РАИСА МИХАЙЛОВНА Гусева из Вологды — всех, кто знал ее брата командира взвода 791-го стрелкового полка 135-й стрелковой дивизии лейтенанта Дмитрия Михайловича Фирюлю, 1918 года рождения, пропавшего без вести в августе 1941 года; Анна Михайловна Войнова из Череповца — ветеранов Нарельского фронта из 746-го зенитного артиллерийского полка ПВО; Нина Никоноровна Борисова (Негодяева) из Харьска — боевую подругу Александру Разину, с которой вместе служила с 1942 года; Алексей Сергеевич Горбенко из Вологды — однополчан 88-го отдельного танкового полка Нарельского фронта; Григорий Данилович Хилобин из Иркутской области — однополчан 334-го пограничного полка артиллерийского полка Дуларева и Иноземцева; Владимир Михайлович Фудин из Вологды — всех знавших его брата Александра Михайловича Фудина, 1910 года рождения, уроженца д. Брагинец Грязовецкого района, пропавшего без вести. А. М. Фудин участвовал в боях на Ивановском фронте или под Ленинградом.

● ТРЕЗВОСТЬ — НОРМА ЖИЗНИ

ПО ОБЕ СТОРОНЫ ПРОХОДНОЙ

В нашем коллективе пятьдесят человек. Обслуживаем мы электрооборудование комсомольских установок и оборотных циклов водоснабжения. Оно очень сложное. Особенно у биохимических объектов. Именно здесь осязаются сточные воды комбината. Чуть недосмотрел, и все фенолы попадут на очистные сооружения и выведут их из строя.

Со своей основной задачей — профилактикой оборудования и сокращением сроков его ремонта — справляемся. В текущем году служба четыре месяца подряд называлась лучшей среди ремонтных коллективов производства. Стали мы победителями и в соревновании в честь 40-летия великой Победы. Слагаемых успеха много. Остановлюсь на одном из них.

Специфика работы, требовательность объектов не позволяют нам трудиться всем вместе. Поэтому служба разбивается на несколько групп по два-три человека. В них-то и сосредоточивается наставничество.

В нашем коллективе пятьдесят человек. Обслуживаем мы электрооборудование комсомольских установок и оборотных циклов водоснабжения. Оно очень сложное. Особенно у биохимических объектов. Именно здесь осязаются сточные воды комбината. Чуть недосмотрел, и все фенолы попадут на очистные сооружения и выведут их из строя.

Со своей основной задачей — профилактикой оборудования и сокращением сроков его ремонта — справляемся. В текущем году служба четыре месяца подряд называлась лучшей среди ремонтных коллективов производства. Стали мы победителями и в соревновании в честь 40-летия великой Победы. Слагаемых успеха много. Остановлюсь на одном из них.

Специфика работы, требовательность объектов не позволяют нам трудиться всем вместе. Поэтому служба разбивается на несколько групп по два-три человека. В них-то и сосредоточивается наставничество.

Во главе каждой группы находится опытный рабочий. Таких у нас немало — Н. И. Чернышев, А. Г. Мажитов, Н. В. Смирнов, Н. Ф. Виноградов, В. В. Соболев. Эти люди работают в цехе по многу лет. Дело знает «наизусть», зарекомендовали себя умелыми воспитателями. Под их руководством выросли молодые рабочие. Когда новичок достаточно освоится для того, чтобы без подсказки выполнять задание, ему дается ответственное поручение со строгой проверкой исполнения. Это второй этап обучения. После того, как и он пройден, начинается третий: строгий, коллективный спрос за качество труда.

В нашем коллективе пятьдесят человек. Обслуживаем мы электрооборудование комсомольских установок и оборотных циклов водоснабжения. Оно очень сложное. Особенно у биохимических объектов. Именно здесь осязаются сточные воды комбината. Чуть недосмотрел, и все фенолы попадут на очистные сооружения и выведут их из строя.

Со своей основной задачей — профилактикой оборудования и сокращением сроков его ремонта — справляемся. В текущем году служба четыре месяца подряд называлась лучшей среди ремонтных коллективов производства. Стали мы победителями и в соревновании в честь 40-летия великой Победы. Слагаемых успеха много. Остановлюсь на одном из них.

Специфика работы, требовательность объектов не позволяют нам трудиться всем вместе. Поэтому служба разбивается на несколько групп по два-три человека. В них-то и сосредоточивается наставничество.

Во главе каждой группы находится опытный рабочий. Таких у нас немало — Н. И. Чернышев, А. Г. Мажитов, Н. В. Смирнов, Н. Ф. Виноградов, В. В. Соболев. Эти люди работают в цехе по многу лет. Дело знает «наизусть», зарекомендовали себя умелыми воспитателями. Под их руководством выросли молодые рабочие. Когда новичок достаточно освоится для того, чтобы без подсказки выполнять задание, ему дается ответственное поручение со строгой проверкой исполнения. Это второй этап обучения. После того, как и он пройден, начинается третий: строгий, коллективный спрос за качество труда.

