



Вторая Молодость

№ 144. СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК ДЛЯ ЧИТАТЕЛЕЙ ОБЛАСТНОГО ЦЕНТРА

НА КОНТРОЛЕ — ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

МЫСЛЬ о соревновании со смежниками появилась у работников ШСЦ-5 после того, вероятно, как они увидели, что требования и претензии к тем, кто поставил детали, не всегда достигают цели. А основания для претензий были: колебания хронически не хватало. В результате — простои, снижение заработной платы.

— У нас уже стала замечаться тенденция к технической кадровой, говорит председатель цехового ШСЦ-5 В. А. Зависимый.

В ШСЦ-5 в А. Зависимый — в ЦПТА-2 такая тенденция успела развиться. И переходили люди иногда в тот же шифроально-сборочный, где условия их больше устраивали.

Переходили, а через некоторое время вместе со всеми начинали дружно ругать свой бывший коллектив за свои в работе.

И на — договор о соревновании. Главный упор в нем сделан на повышение активности бригад. На совместное совещание собираются раз в месяц бригады, мастера, начальники цехов, представители общественных организаций. И по показателям, обусловленным в договоре, определяют бригады-победители.

Так, может быть, впервые люди из разных цехов почувствовали необходимость работать друг для друга. А сегодня каждый из них скажет, что новый договор помог оживить социалистическое соревнование, сделать его более конкретным.

Раньше, например, при подведении итогов если и разгорались страсти, то вокруг одного вопроса: у кого больше прав на звание победителя. И вряд ли бы кому пришло в голову принести на совещание бракованные детали, как это сделал один из мастеров, и рассказать, к чему привела неумелая работа смежников. Делалось это в полной уверенности, что, если цеху, допустившему брак, нужна помощь, тут же, на совещании, будет решено, кто и какие меры должен принять.

ДУМАЕТСЯ, что такой стиль взаимоотношений перешел в бригады и на мастерские участки «северян». Начальники цехов — люди одного возраста — им примерно по тридцати, общих интересов. А. П. Перхуров и А. И. Эльперин вместе учились в Вологодском политехническом институте на дневном отделении почти одновременно, пришли на завод. Они довольно быстро поднялись по служебной лестнице (правда, об А. И. Эльперине как о начальнике ШСЦ-5 приходится говорить в прошедшем времени, пока тот находился в печати эта корреспонденция, он стал начальником одного из отделов заводоуправления).

— Закрывая договор, мы думали, что об этом больше не надо думать, — смеется Зависимый, — но Эльперин, посмотрев на нас, заявил, что он, а не мы, от ШСЦ-5. А оказалось на самом деле, что тех прутко-трубных автоматов больше, чем мы, нуждается в таком союзе.

Разумеется, чтобы прийти к такому выводу, понадобилось время. Оно показало, что зависимость — взаимная, а взаимность выгодна для обоих соревнующихся коллективов.

Летом все же убедился в этом на конкретных примерах. Две женщины — Марусина и Зернова — пе-

На 23 ГПЗ подведены итоги выполнения «Договора смежников» в прошлом году. Они показали — новая форма соревнования помогла коллективам зависящих друг от друга цехов работать лучше.

О том, что такое «Договор смежников» и к чему он обязывает, мы расскажем на примере двух коллективов — второго цеха прутково-трубных автоматов и пятого шифроально-сборочного цеха.

Рук у дружбы подали

решили в свое время из ЦПТА-2 в пятый шифроально-сборочный цех. Операции им доверяли аналогичные тем, что выполнялись раньше, и обе они вскоре стали передовыми ударниками. По участку, где они раньше работали, отстал, сдерживал соседний цех. И они решили вернуться. Сначала на время, по просьбе ЦПТА-2, а потом и совсем. Остались. Поняли, что нужно сейчас их рабочие руки. Этот случай не единичен. Когда в ЦПТА-2 сложилось трудное положение на деловых операциях, шифроально-сборочный цех на месяц отпустил туда своих людей.

Есть примеры другого рода. Имеется в обоих цехах единственное оборудование — шифроально-сборочный станок. Но в ЦПТА-2 людей для работы на них не хватает. Чтобы помочь смежникам ликвидировать этот ШСЦ-5 решил обработать партии деталей у себя.

Вопросы взаимопомощи решаются просто, в рабочем порядке. И, как подчеркивают в обоих цехах, особенно важно то, что ближе стали друг к другу технологи, мастера, бригадир. В случае каких-то неясностей, они сообща ищут выход из положения, порой не доводя дело до начальника цеха.

НА ПЕРВОМ этапе речь шла в основном только о коллективе. Когда у ШСЦ-5 не хватало деталей, он вынужден был брать, что дадут, не присматриваясь особенно к качеству. Но вот положение стало исправляться — появились, наконец-то, задел. И появилось время для того, чтобы разработать совместные мероприятия по сокращению брака. Здесь,

думается, следует оговориться. Процесс производства подшипников — очень сложный, поменьше их широкая. Все резервы трудно учесть заранее, особенно в тех случаях, когда сталкиваются интересы различных подразделений. Впрочем, слово «сталкиваются» уже не подходит, когда от взаимных претензий переходят к взаимопомощи.

В ШСЦ-5 подшипники на сборке «ше» — смежники не выдерживали один из параметров кольца. Технологию обоих цехов получили задание — вместе посмотреть, как можно изменить положение. В результате была подготовлена служебная записка, в которой предлагалось внести некоторые поправки в технологию на участке, получаемом деталями, с тем, чтобы облегчить смежнику их изготовление. Это было в октябре прошлого года, а уже в ноябре, выступая на совещании при подведении итогов выполнения «Договора смежников», старший мастер ШСЦ-5 заявил: поступление брака резко сократилось.

Можно еще и еще приводить подобные примеры, когда именно совместные усилия помогли в одном случае совместить операции, в другом — передать детали для обработки на полуавтоматы. И польза здесь не только в том, что расценивались постепенно узкие места. Не менее важно другое: людям стало интересней работать. Не секрет, что при высоком уровне механизации, когда труд расклеван на отдельные узкие операции, человеку сложнее проявить свою смекалку, свой талант и выработать свой продукт. Он и соревнуется нередко еще не с кем-то конкретным, а за выполнение лишь собственных обязательств. В этом плане «Договор смежников» помогает в какой-то мере разрядить обстановку.

Мы уже говорили о том, как изменился сам процесс подведения итогов соревнования. Доносим этот рассказ. Победителем — в отличие от прошлых лет — считается не только бригада, которая добилась самых высоких показателей в своем цехе, но и лучше других создала условия для смежников. Расширяется, таким образом, и круг интересов производственников. Тем более, что на завтра после подведения итогов бригадир может рассказать своим рабочим о том, что происходило на совещании. Об обязательных отчетах начальника цеха, о выставленных мастерами и другими бригадиром, о претензиях к тому или другому коллективу.

А подведение итогов за январь будет проходить, думается, еще интереснее. Договор, который цех заключил на 1982 год, предусматривает большие изменения. Так, при подведении итогов будет учитываться ритмичность, есть ли претензии к качеству деталей, выполнение плана по поменьше и другие показатели работы цехов. Ежемесячно будет определяться цех-победитель. Это знание дастся тому, кто лучше поможет смежникам (решено окончательно засчитывать ответственность за выполнение мероприятий, намеченных на предыдущем совместном совещании). Принимается во внимание и то, как отражает выполнение договора наглядная агитация.

Он теперь именуется «Договором сотрудничества».

Л. ПАВЛОВА.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ИНФОРМАЦИЯ

СЕМИНАР ИДЕОЛОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

В Октябрьском районом КПСС состоялся однодневный семинар секретарей и заместителей секретарей партийных организаций производственных коллективов по идеологической работе. Его участники обсуждали актуальные вопросы улучшения идеологической, политико-воспитательной работы в современных условиях. Большое внимание было уделено повышению роли социалистического соревнования в честь 60-летия образования СССР, движения «Вперед без отставания» в трудовом и нравственном воспитании трудящихся.

Участники семинара получили рекомендации по повышению эффективности партийной работы на основе личного творческого плана пропагандиста, по составлению перспективного плана идеологической и политической воспитательной работы, использованию средств наглядной агитации в воспитании трудящихся.

ОБ ОПЫТЕ СОРЕВНОВАНИЯ

В Советском районе города инициатором социалистического соревнования под девизом «60-летие образования СССР — 60 ударных трудовых недель» выступил коллектив швейной фабрики. Райком КПСС решил обобщить опыт этого предприятия, тем, чтобы распространить его в других трудовых коллективах. С этой целью на базе швейной фабрики был проведен семинар секретарей первичных организаций, председателей комитетов профсоюза и руководителей предприятий и организаций сферы материального производства.

Об организации социалистического соревнования на предприятии рассказывал директор швейной фабрики В. В. Севитов. Опытом идеологического обеспечения социалистического соревнования поделился П. А. Дойников, заместитель секретаря парткома фабрики. Слушатели обменялись опытом работы.

Участники семинара познакомились с наглядной агитацией на швейной фабрике, посетили цеха, музей трудовой славы.

СООБЩАЕМ ПОДРОБНОСТИ

ВТОРАЯ МОЛОДОСТЬ



В «Красном Севере» уже сообщалось о том, что в красном оранжерейном доме № 31 по улице Малышева открыт Дом пионеров и школьников Октябрьского района города Вологда. Нам остается добавить, что этот старинный, окруженный вековыми деревьями особняк с мезонином и полукупольными окнами реставрировали мастерами деревянного зодчества Вологодской специализированной научно-реставрационной производственной мастерской.

Дом пионеров и школьников еще осваивается, но уже сейчас в нем работают кружки резьбы по дереву, вязания, драматического, радиоинструментального, ансамбля. Открыта выставка рисунков школьников на тему: «Наше счастливое детство», интересно прошла «Неделя ГДР», а с 8 по 14 февраля намечается провести неделю, посвященную юным героям-антифашистам.

Для подростков залитый и веселого отдыха здесь, созданы благоприятные условия. В бывший жилой дом-деревицу проведены центральное отопление, водопровод и канализация, он освещается лампами дневного света. Юные обитатели этого дома благодарят умелых мастеров за их подарки и обещают содержать его в образцовом порядке.

А в ближайшие время такой же подарок получат и юные шахматисты областного центра. На улице Кирова в старинном доме № 15 рабочие мастерской закончат для них устройство просторного удобного клуба.

К празднику юбилея — 835-летию со дня основания города — реставраторы закончат работы по внутренней отделке здания поликлиники № 1. Здесь они оформляют интерьер, устанавливают мраморные лестницы, а затем будут реконструировать парадный вход. Летом намечается покраска здания.

Реставрационные работы ведутся и в домах № 5 по улице Засодимского и на углу улицы Ленинградской и проспекта Победы, дома Баранкина на набережной VI Армии, дома Соколовых на углу Советского проспекта и улицы Меншикова, бывшего дома губернатора на улице Ленина, 49 и ряда других памятников архитектуры и деревянного зодчества.

Следует отметить, что все они после реконструкции и отделки передаются для дальнейшей эксплуатации учреждениям и общественным заведениям города. Вот и дома № 15 и 17 по улице Октябрьской после восстановления намечается передать под юношескую спортивную и детскую музыкальную школы.

В нынешнем году начнется реставрация старинных каменных домов №№ 18 и 20 по улице Мира. В первых этажах предполагается открыть мастерскую по ремонту обуви и парикмахерскую, а во втором и третьем этажах разместится учебно-консультационный пункт Ленинградского финансового экономического института. Для него будут отведены учебные аудитории, лекционный зал, киноаудитория, служебные и подсобные помещения. Во дворе проектируется пристройка.

Под умелыми руками мастеров старинные здания обретают свой первоначальный вид, становятся настоящим украшением городских улиц. И в этом первая заслуга коллектива участка деревянного зодчества, возглавляемого прорабом В. С. Клоповым. Особую старательность и аккуратность в работе проявляют бригады плотников И. А. Алексеев, Н. А. Шныков и В. В. Чугов, столяр Г. Н. Абрамов, жестянщик И. В. Волотов, резчики по дереву В. Е. Гусков и Ю. Д. Сергеев.

П. ВОЛКОВ.



Район старого рынка после реставрации зданий. Рисунки Н. ЖЕЛЕЗНЯК.

ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Областным правлением НТО машиностроительной промышленности подведены итоги конкурса на лучшие научно-исследовательские и конструкторские работы, выполненные студентами политехнического института в прошедшем году. В качестве научных и технических руководителей в конкурсе принимали участие преподавательский состав института.

На восемь призовых мест претендовали 33 авторских коллектива. Большинство работ, представленных на конкурс, экспонировались на VII всесоюзной выставке научного и технического творчества студентов.

Все восемь работ, занявших призовые места, являются актуальными в своих областях,

РОЖДЕНО В ПОЛИТЕХНИЧЕСКОМ

доведены до конечного результата, выделяются своеобразные решения, обладают научной новизной, имеют практическую ценность. Большая часть из них внедрена на заводах или в лабораториях института. Почти все работы защищены авторскими свидетельствами или на них получены положительные решения.

Призерами стали одиннадцать студентов и 14 преподавателей, а том числе доктор института, доктор технических наук, профессор А. И. Шичков, доценты В. А. Шкарин, В. А. Глазков, Ю. М. Чуманов, Г. П. Кудряшов, В. С. Уткин и другие.

Преподаватели И. М. Белоус и студенты А. А. Минюков и В. Н. Ситов, предложив на конкурс работу «Блокнот

ное устройство к плоскошлифовальным станкам непрерывного действия». Оно предназначено для предотвращения поломки при неправильной ориентированности детали в зону обработки, что может на длительный время вывести станок из строя. Сейчас блокнотное устройство находится в стадии изготовления и будет внедрено на 23 ГПЗ. Расчеты авторов, а том числе доктор института, доктор технических наук, профессор А. И. Шичков, доценты В. А. Шкарин, В. А. Глазков, Ю. М. Чуманов, Г. П. Кудряшов, В. С. Уткин и другие.

жует работать над другими приспособлениями и устройствами к плоскошлифовальным станкам. Будет получен совместный со студентами А. Ф. Гребенниковым и А. А. Сухоминичевым на конкурс выпуск с работой «Устройство для измерения температуры инструмента в зоне резания». На это устройство получено авторское свидетельство, оно предложено внедрению на Ленинградском заводе «Красный Октябрь».

Кандидат технических наук Ю. М. Чуманов и студент В. С. Ситов выступили с работой «Установка для проектирования сдвоенных профилей», конструктивное исполнение которой и некоторые технологические особенности процесса, как и весь процесс в целом, признаны изобретениями и на них получены патенты. В числе изобретений — устройство для автоматического регулирования температуры в процессе сварки, устройство для автоматического регулирования температуры в процессе сварки, устройство для автоматического регулирования температуры в процессе сварки.

Призовое место получила уже известная работа авторов В. А. Глазкова, В. Т. Назаренко и С. П. Чиркова «Аппарат искусственной вентиляции легких». Он предназначен для лечения больных с заболеваниями легких, применяемой во время операций и в ранний послеоперационный период. В отличие от существующих аппаратов имеет электропривод, который позволяет применять его бригадам «скорой помощи» в отдаленных сельских районах.

Победители конкурса награждены Почетными грамотами областного правления НТО «Машипром» или денежными премиями.

В 1982 году правление, в целях привлечения студентов к активной творческой деятельности, направленной на решение научных и производственных задач, намерено вновь объявить аналогичный конкурс с увеличением количества и размера премии.

Г. ДОРОФЕЕВ, председатель Вологодского областного правления НТО «Машипром».

СЛУЖБА КАЖДОГО ДНЯ

Мы обращаемся с таким требованием к работникам торговли и общественного питания не только для того, чтобы записать жалобу, но и за тем, чтобы поблагодарить за хорошее обслуживание, внимание и чуткость к людям. Не секрет, что по забывчивости посетители оставляют кошельки с деньгами в расчетном узле, а зачастую, не веря своей удаче, получают потерянное. Записи об этом можно прочесть в книге жалоб и предложений магазинов «Ленинградский», № 7, № 31 и др. Но все-таки прежде чем написать жалобу, посоветуйтесь с директором магазина «Ленинградский» В. М. Марсовой, которая откровенно говорит: «Лучше бы эта книга вообще не называлась книгой жалоб и предложений».

— А как, по моему мнению, она должна называться? — спрашиваю Валентину Михайловну.

— Книгой отзывов и предложений.

Слов нет, иметь дело с предложениями куда проще, чем с жалобами. Не потому ли директор магазина № 7, что по улице Мира, А. С. Ишматова не стала издавать тех редакционных, когда слово «жалоба» вообще исчезает из лексикона покупателей, а на обложке книги жалоб красным почерком вывелась «Книга пожеланий и предложений».

«Дайте жалобную книгу»

Заглянем в книгу с измененным названием. Может, оно действительно отразило покупателей? Запись № 13 гласит: «Продукция с просроченным сроком реализации была выдана на продажу, а не реализована. Хотелось бы прилавка». Что же ответила администрация магазина? Читайте: «Гов. покупатель, товар в магазине продается только хорошего качества, на все реализуемые товары имеются документы-разрешения».

Прошу директора магазина показать разрешение СЭС, полученное в данном конкретном случае. И сразу же выяснилось, что информации у должностных лиц по этому вопросу самая противоречивая. А Ишматова утверждает, что продукты отправлены на пищевую экспертизу, а зав. отделом говорит, что просрочки вообще не было, следовательно, и экспертиза не потребовалась. Какой же ответ получил покупатель? Фактически никакого: мол, не верь глазам своим, а верь нашей добросовестности.

В магазине «Ленинградский» запись о продаже недоброкачественных продуктов сделала мелничинский работник. Из ответа можно понять, что вся ответственность возложена на продавца и заведующего отделом. Какие меры приняла администрация, чтобы предотвратить подобные случаи? Заглянем в книгу жалоб и предложений.

В магазине «Ленинградский» запись о продаже недоброкачественных продуктов сделала мелничинский работник. Из ответа можно понять, что вся ответственность возложена на продавца и заведующего отделом. Какие меры приняла администрация, чтобы предотвратить подобные случаи? Заглянем в книгу жалоб и предложений.

заметила: «Конечно, и я отвечаю. Но в том ли кроется причина негативного отношения некоторых торговых работников к слову «жалоба», что она в конце концов заставляет задуматься об их должностной ответственности?»

«Директор магазина № 31 по улице Герцена Г. Г. Минюков, как и все, кто помогает книге жалоб и предложений, не отвечает на вопросы. Хотелось бы прилавка».

Лично к лицу покупатель сталкивается, как правило, только с продавцом, его и винит обычно во всех недостатках. Но виноват ли продавец в том, например, что не всегда в нашем городе хорошо организована торговля хлебом? Покупатели недовольны тем, что никто сегодня не может им с стопроцентной уверенностью сказать, в какое время привезут в магазин свежие хлебобулочные продукты. Не зря этого руководители торговых точек. И не потому, что отсутствуют графики заводов, где расписаны дни и часы доставки, а потому что графики не всегда соблюдаются. Например, в один из дней в конце прошлого года магазин № 31 заказал 900 килограммов хлеба, а привезли всего 336, четвертого января нынешнего года хлеб вообще не привезли. Может, хлебозаводы не справляются с выпечкой? Звоню директору хлебобулочной фабрики В. А. Чуков. И что же выяснилось? Хлеб более чем достаточно. Не хватает транспорта. Азарт колотит № 16 сутра еще в больничестве случаев выделает машины, а с обеда начинается

лихорадка, на разном расстоянии хлебозаводы сходят с рельс. Думается, что работникам, ответственным за снабжение нас продуктами первой необходимости, полезно было бы сговориться с заводскими хлебобулочными предприятиями. Они узнали бы, например, в каких магазинах бывают хлеб и в продаже хлеба по выходным дням, а иногда и по понедельникам. И тогда, возможно, лучше бы стала взаимосвязь между торговлей и хлебобулочной фабрикой. В былые времена товаровод, торговец, как говорится, на месте решил вопрос ассортимента и поставок. Но администрация хлебобулочной фабрики такое соседство показало обременительным, и товароводы пришлось убраться в поселки. Теперь все вопросы решаются по телефону. И, если судить по результатам, получается, оперативности не всегда хватает.

Очевидно, книга жалоб и предложений не только не потеряла своего значения как форма связи с населением, выявления спроса и т. д., но и нуждается в более внимательном отношении к ней руководства торговли и общественно-политической работы.

А. СУББОТИН, заведующий отделом городского народного хозяйства, директор хлебобулочной фабрики «Красный Север».

На выставке — сказки Севера

Хорошей задумкой оказалась мысль издать книгу сказок из северных краев. Книжка вышла по различным темам. В. Е. Синицына, Н. Ю. Тезова и многие другие работники ГРБД увеличили и дополнили рассказы ребятами удивительный мир сказок, а ребята, с свойственной им непосредственностью и искренностью нарисовали иллюстрации к этим сказкам. Выставка была организована в редкой книге, представленных на ней. Многие издания, представленные на выставке, отсутствуют в книжных фондах областной детской библиотеки, и ребята получили возможность не только не держаться в руках полюбившиеся книги, но и взять их на дом.

Перед собравшимися выступил известный вологодский краевед Петр Александрович Мошков, много отдавший сил и энергии сбору вологодского фольклора.

А. АЛЕКСАНДРОВ.

слова, чтобы позаниматься, например, хореографией и фотосъемкой. И в спортивной секции института можно увидеть работы студентов и школьников.

Что такое ПЕДОТЯД?

Каждый месяц проводятся заседания штаба педагогического отряда, которым руководит студентка Ира Ивановна. Штаб определяет лучших учащихся по факультетам, назначает планы работы на месяц, проводит рейды проверки работ учащихся и руководителей кружков.

В прошлом учебном году в составе педотряда было семьдесят человек, в этом — шестидесять. Но мы не считаем, что перемена — к худшему: в отряде остались те, кто, проверив себя, понял, что они в настоящему привязаны к делу.

О. ПЕТРОВ, секретарь комитета комсомола БМН.

сборов, бесед, веселых конкурсов, которые помогают организовать в школе студентов. Лучшие назову секции и кружки, которые ведут студенты и сотрудники института. Преподаватель В. П. Пучков оказывает методическую помощь в работе кружка «Наш Ленинский комсомолец», а прошлым году сотрудничал институт Ю. Яблоков вел кружок кинодела — учил ребят готовить мультипликационные фильмы. Студентка С. Трапезникова руководит кружком выпечки, И. Нелюсов — танцевальным.

Наш факультет общественных профессий открыт и для школьников. Работа приходит

ные: зам. редактора -
 зам. редактора - 2-31-33
 нный секретарь -
 секретариат - 2-53-33
 партийной жизни
 пропаганды марксизма
 - 2-01-72, промыш
 и транспорта - 2-03-13
 строительства - 2-03-33
 оизводительный - 2-04-83
 о строительства и бу
 - 37 культуры - 2-31-43
 ции - 2-55-23, 2-31-43
 уляющихся и работы
 орами - 3-42-44, 2-00-32
 писем - 2-00-33, бу
 - 2-55-40, прием оу