им. И. В. Бабушкина

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

КРАСНЫЙ СЕВЕР

ТА ОСНОВАНА
Е 1917 ГОДА
ходит шесть
з в неделю

ОРГАН ВОЛОГОДСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ВТОРНИК, 22 ДЕКАБРЯ 1981 года

№ 292 (19356)

Цена 2 коп.

Ответы Л. И. БРЕЖНЕВА

АМЕРИКАНСКОЙ ТЕЛЕКОМПАНИИ ЭН-БИ-СИ

Американская телекомпания Эн-би-си обратилась к Генеральному секретарю ЦК КПСС, Председателю Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежневу с просьбой дать интервью. Ниже следуют ответы Леонида Ильича Брежнева на вопросы Эн-би-си.

Вопрос: Существует ли возможность того, что на переговорах в Женеве будет достигнута в 1982 году основа для соглашения о заключении договора о контроле над вооружениями?

Ответ: Да, существует. Что касается Советского Союза, то он стремится к соглашению. Но, конечно, дело зависит не только от нас. Не меньшее значение будет иметь позиция, которую займут Соединенные Штаты.

Ключ к успеху переговоров — соблюдение обеими сторонами принципа равенства и одинаковой безопасности. Нарушение этого принципа не должно иметь место. Договоренность должна учитывать особенности систем оружия, которые у сторон не одинаковы, учитывать различия в географическом положении Советского Союза и США и ряд других факторов. Обе чаши весов должны быть по-настоящему уравновешены.

О важности происходящих переговоров много говорить не приходится: от их исхода зависит, уменьшится или увеличится угроза возникновения ядерной войны.

Вопрос: Предвидите и поддерживаете ли Вы встречу в верхах между Рейганом и Брежневым в 1982 году? Если да, то почему?

Ответ: Мы за активный диалог с Соединенными Штатами, в том числе и за встречу на высшем уровне. Об этом было ясно сказано еще в феврале нынешнего года на съезде нашей партии. И сейчас я такого же мнения. Опыт показывает, что для лучшего понимания позиций и намерений друг друга, для принятия серьезных политических решений встречи на высшем уровне полезнее, чем любая другая форма межгосударственного общения. Конечно, для успеха такой встречи необходима соответствующая подготовка.

Вопрос: Как представляется, наблюдается рост обеспокоенности по поводу того, что Восток и Запад скатываются в сторону конфронтации, представляющей огромную опасность, включая даже возможность войны. Разделяете ли Вы эту обеспокоенность?

Ответ: Разделяю. Но сам вопрос я бы поставил иначе: что надо сделать, чтобы не было конфронтации? И вот мой ответ: важно, чтобы правительства, государственные деятели до конца осознали, что главное для всех народов планеты — мир, уверенность в завтрашнем дне. И, конечно, еще более важно, чтобы это воплощалось в практической политике государств. Надо умерить опасный пыл взвинчивания гонки вооружений. Надо сбить накал напряженности, погасить опасные очаги кризисных ситуаций, отказаться от политики бессмысленной гонки вооружений, вернуться на путь нормальных отношений между государствами, взаимного уважения, понимания и учета законных интересов друг друга. Надо всерьез, по-деловому заняться вопросами ограничения и сокращения вооружений. Все это вместе и поможет устранить угрозу ядерной войны.

Вопрос: Какие конкретные шаги Вы рекомендуете предпринять обеим сверхдержавам, чтобы воспрепятствовать угрозе усиления конфронтации?

Ответ: Полагаю, вы имеете в виду СССР и США, хотя мы термин «сверхдержавы» не считаем подходящим.

Конечно же, первостепенная область приложения усилий двух наших государств, учитывая их вес на международной арене, — это проблема разоружения. Помимо переговоров об ограничении и сокращении ядерных вооружений в Европе, о чем я уже упоминал, в порядок дня встает во весь рост — и, наверное, американская сторона тоже это видит — задача ограничения и сокращения стратегических вооружений как наиболее мощных и опасных. Мы готовы к возобновлению переговоров. Слово тут за Вашингтоном.

Можно было бы назвать и ряд других очень важных проблем из этой, области, таких, как запрещение химического оружия, полное и всеобщее запрещение испытаний ядерного оружия. Сдвиг в их решении реален при активной роли и достаточном взаимопонимании прежде всего между СССР и США.

Далее о собственно двусторонних советско-американских отношениях. Здесь в последнее время часто появляются искусственные препятствия для их нормального, взаимовыгодного развития, будь то в торговле, в культурной, научной и других сферах. Было бы куда лучше для народов наших стран, если бы такие препятствия устранялись и больше вообще не возникали.

Это, так сказать, минимум. Но такой минимум, который может стать началом на пути к возрождению доверия и лучшим отношениям между нашими странами, что наверняка сказалось бы и на оздоровлении общей обстановки в мире. Не думаю, что американцы в этом меньше заинтересованы, чем мы.

Вопрос: Вы явно поддерживаете роль Западной Германии как посредника между Москвой и Вашингтоном. Считаете ли Вы, что эта роль может возрасти в будущем?

Ответ: Мы, естественно, приветствуем те тенденции в политике ФРГ, которые содействуют разрядке и мирному сотрудничеству, о чем, в частности, шла речь в ходе моего недавнего визита в Бонн. Позитивно относится Советский Союз и к усилиям любой другой страны — крупной, средней или малой, — если эти усилия направлены на улучшение политического климата, уменьшение уровня военного противостояния. Мы сами делаем и готовы сделать многое в этом направлении. И не должно быть сомнения, что соответствующие действия США или любого другого государства найдут у нас понимание, отклик. Ничья рука, честно протянутая нам для пожатия, не повиснет в воздухе.

Поскольку мое интервью совпадает с кануном нового, 1982 года, хотел бы пожелать всем американцам благополучия, личного счастья и, конечно, мира и еще раз мира.

60-ЛЕТИЮ ОБРАЗОВАНИЯ СССР — 60 УДАРНЫХ ТРУДОВЫХ НЕДЕЛЬ

НЕДЕЛЯ ШЕСТАЯ

СЛОВО—ТВЕРДОЕ

Шестая неделя социалистического соревнования за достойную встречу 60-летия образования СССР для коллектива управления «Металлургпрокатмонтаж-1» стала особо памятна: монтажники в установленные обязательствами сроки сдали под пусконаладочные работы третью машину непрерывного литья заготовок на кислородно-конверторном цехе Череповецкого металлургического завода.

Весомый вклад в этот успех внесли коллективы участков старших прорабов А. Васькина, И. Афанасьева и Д. Соловьева. Из-за того, что оборудование поступало с опозданием, монтажникам предстояло смонтировать его в самые сжатые сроки. С этой целью они проводили укрупнительную сборку, организовали работу в три смены, широко применили организацию труда по методу бригадного подряда. Было развернуто между бригадами действенное соревнование за достижение наивысшей производительности труда. Все это позволило монтажникам в срок и с отличным качеством выполнить свои работы.

Сразу после окончания монтажа оборудования к его наладке приступил коллектив участка, руководимого В. Сафоновым, из Московского пусконаладочного управления треста «Металлургпрокатмонтаж».

С пуском третьей машины непрерывного литья заготовок мощность кислородно-конверторного цеха увеличится на 1250 тысяч тонн стали в год.

Н. НИКОЛАЕВ,
наш внешт. корр.

ЖИВОТНОВОДСТВО—УДАРНЫЙ ФРОНТ

ПРОДОЛЖЕНИЕ ЭСТАФЕТЫ

...о итогам минувшей зимовки ордена Трудового Красного ...ени Государственный племенной завод «Молочное» призн... победителем Всесоюзного социалистического соревнова... и награжден Почетной грамотой ЦК КПСС, Совета Мини... СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. На торжественном собра... посвященном вручению этой награды, животноводы при... новые, повышенные обязательства. Решено 1981 год за... ить с пятитысячным надоем, а за зимовку 1981—1982 го... получить по 3650 килограммов молока от каждой коровы.

ПЯТИТЫСЯЧНИЦЫ

...ре после этого собра... конце октября, в адрес ...к К. Б. Соболевой, Н. В. ...ой и Г. А. Тиховой при... поздравительная теле... Вологодского райкома ... и райисполкома: живот... достигли пятитысяч... рубежа в продуктивности ...

...прошлой неделе не ме... достное событие произо... ферме Марфино. В спе... ом выпуске «молнии» ... алось, что доярки Г. Д. ...гина, М. В. Кучерова, Фетисова и Н. С. Соколо... олнили годовое задание, ...в по пять тонн молока ...овы.

...умалось, какими же дол... быть условия для работы ...оводов, чтобы перекры... такие высокие планы? ... госплемзавода — обыч... сотники и двухсотники, ... большинство в области. ...а, они отличаются от ...х других двухсменным ...ом организации труда, ...ком и ухоженным ско...

...ем не выделяется и фер... ьинское, по продуктив... скота с которой пока не ... сравниться никакая ... в районе и области. Те ... льные аппараты, моло... воды, навозоуборочные ...портеры. Здесь за самым ...удойным стадом ухажи... Н. В. Серова и Г. А. Ти... Вернее, они сами сдела... таким, уточнил главный зоотехник госплемзавода М. Ф. Петрушкин. Доярки вместе работают около десяти лет, стали первоклассными мастерами своего дела.

Прошу Галину Александровну Тихову рассказать о «секретах» своих успехов.

— Вообще-то в работе доярок госплемзавода есть свои особенности, — сказала Тихова. — Придя сюда с другого хозяйства, мне многому пришлось переучиваться. Несмотря на большую нагрузку (в стаде пятьдесят животных), к каждой корове индивидуальный подход, для многих индивидуальное кормление. Вот, к примеру, корова Листра в прошлую, четвертую лактацию дала 8557 килограммов молока. Сейчас она в середине лактационного периода дает около тридцати килограммов молока в сутки. Естественно, что мы ее кормим несколько иначе, чем тех животных, надои у которых раза в полтора ниже.

На нашей ферме строго выполняется распорядок дня, кормление скота. Утром даем животным комбикорма, силос, картофель, днем — приготовленную в кормоцехе смесь, силос, вечером — комбикорма, корнеплоды, сено. Постоянно сдабриваем рацион минеральными и витаминными добавками, поваренной солью. Все это и позволяет нам получать по пуду молока в день от каждой коровы.

Немного отстают от Тиховой и Серовой и другие доярки. За истекшую неделю коллектив фермы получил по 101,3 килограмма молока от коровы, что на 16,3 килограмма больше, чем за тот же период прошлого года. В целом по хозяйству суточный надой составляет более тринадцати килограммов, прибавка к уровню 1980 года — полтора килограмма. На производство одного центнера молока сейчас, когда значительная часть скота находится на сухостое, расходуется немногим больше центнера кормовых единиц. По итогам за год этот показатель снизится не менее, чем на десять процентов.

Или такой факт. Правильное, сбалансированное кормление коров позволило поднять содержание жира в молоке до 3,72 процента. Хозяйству, в переводе на базисную жирность, дополнительно зачтено около трехсот тонн продукции на сумму, приближающуюся к 100 тысячам рублей.

ДЛЯ ПОЛЯ ВЕСЕННЕГО

Конечно, рацион кормления скота в хозяйстве неплохой. В этом заслуга самих тружеников хозяйства. Четыре пятых потребляемого объема кормов производится на своих землях. А площадь их не так велика: 2700 гектаров пашни (немногим больше гектара на каждую голову крупного рогатого скота), семьсот гектаров сенокосов. В основе кормопроизводства — точный расчет на потребность в тех или иных кормах, запланированная урожайность культур, гибкая структура посевов, которая позволяет получать достаточное количество фуража в любой по погодным условиям год. Все шире находят применение прогрессивные технологии заготовки кормов — сенажирование, производство травяных брикетов, хранение измельченного сена в траншеях. При последнем способе, к примеру, даже через полгода в кормах теряется всего два-три процента питательных веществ, в шесть-семь раз меньше, чем в скирдах. В хозяйстве, как правило, все корма отвечают требованиям первого и второго класса.

Решающая роль в обеспечении ферм кормами все же принадлежит плодородию поля. Нынче с каждого гектара собрано по 26,3 центнера зерна, без малого по сорок центнеров сена многолетних трав. Для создания более надежной кормовой базы в 1982 году намечено довести урожайность зерновых до 29 центнеров, сена многолетних трав — до 42, зеленой массы однолетних — до 170, овощей и корнеплодов до 350 центнеров с гектара. С этой целью решено на поля вывезти 35—40 тысяч тонн органических удобрений, все семена довести до посевных кондиций первого класса, заблаговременно подготовить к работам сельскохозяйственную технику.

Первые шаги к намеченной цели сделаны. Ремонтное звено, возглавляемое Ю. А. Скалиным, и механизаторы навели порядок на машинном дворе. Посевные и почвообрабатывающие орудия находятся на линейке готовности. Отремонтировано более половины зерноуборочных комбайнов и кормозаготовительных агрегатов. Вся сложная техника и сеялки стоят под навесами. В минувшую пятницу стало известно, что в районном смотре-конкурсе по подготовке техники на зимнее хранение госплемзавод «Молочное» занял первое место.

Механизированное звено под руководством агронома В. И. Лукинова день ото дня наращивает темпы вывозки на поля местных удобрений. Если 15 декабря было доставлено на площадки компостирования сто шестьдесят тонн торфа и навоза, то семнадцатого — двести сорок.

...анчивается первый год одиннад... пятилетки. Как же завершает его ...йство в целом, чем была примеча... минувшая неделя? На этот воп... твечает секретарь парткома гос... завода А. И. Чернов:

...Инициатива передовых коллекти... страны, решивших ознаменовать ...ие образования СССР ударным ...м, — говорит Алексей Иванович, ... нас была обсуждена на открытых ...йных собраниях. Все рабочие еди... но поддержали этот добрый по... В минувшую неделю на всех уча... производства — на полях, фер... в мастерских — работа шла в сво... бычном напряженном ритме. Однако для животноводов эта неделя будет знаменательной. Именно она стала завершающей в выполнении годового плана продажи молока государству. На заготовительные пункты отправлены предусмотренные заданием 4100 тонн продукции; до конца года сможем реализовать еще около ста двадцати тонн. Сдадим четыреста тонн мяса при плане 380 тонн. Значит, эстафета девятой и десятой пятилеток — досрочного выполнения заданий по продаже животноводческой продукции — успешно продолжается и в одиннадцатом пятилетии. Остаются высокими качественные показатели. 95 процентов молока реализовано первым сортом, средний сдаточный вес головы молодняка крупного рогатого скота достигает 440 килограммов.

В целом по хозяйству надой от каждой коровы составит около 5050 килограммов, что больше намеченного и прошлогоднего. За истекший период зимовки скота его продуктивность возросла почти на сто килограммов к уровню прошлогодней.

Улучшены экономические показатели. Реализовано сельскохозяйственной продукции на 2600 тысяч рублей, на сто тысяч выше предусмотренного обязательством.

В. ШАВЕРИН,
наш корр.

СМЕЖНИКИ — МЕТАЛЛУРГАМ

На уникальном по запасам и качеству известняков руднике вблизи поселка Белый Ручей Вытегорского района закончено сооружение главного объекта транспортной схемы — причала для большегрузных судов. Сооружение принято рабочей комиссией в эксплуатацию.

Это позволит в навигацию 1982 года доставлять самым дешевым водным путем металлургам Череповца и на Костамукшский горно-обогатительный комбинат в Карелии 500 тысяч тонн извести.

С развитием производственных мощностей рудника добыча первоклассного сырья — флюсовых присадок для выплавки металла — возрастет к концу пятилетки до двух миллионов тонн в год.

Ю. ЭФИРОВ.

ПОДСЧИТАЛИ РЕЗЕРВЫ

Бригада И. А. Туркова из Большедворского лесопункта Междуреченского леспромхоза занимается разделкой древесины на нижнем складе «Осиновские». За счет рациональной разделки и правильной расстановки людей на рабочей площадке здесь ежедневно перевыполняются сменные задания, выдерживается плановый выход деловой древесины.

Когда началось движение за ударный труд в честь 60-летия образования СССР, в бригаде прошло собрание, на котором рабочие подсчитали свои внутренние резервы и решили производственную программу первых двух лет одиннадцатой пятилетки выполнить к 1 августа 1982 года, дополнительно к заданию разделать на сортименты 10 тысяч кубометров древесины.

За долголетний и безупречный труд бригадир И. А. Турков награжден орденом Трудовой Славы III степени, ему присвоено звание «Заслуженный работник Междуреченского леспромхоза». Неоднократно поощрялись и его товарищи по работе.

Инициативу передового коллектива поддержали многие бригады верхнего и нижнего складов предприятия. В социалистическое соревнование за достойную встречу 60-летия образования СССР включилась бригада А. П. Крашенина, обязавшаяся выполнить план двух лет к 1 октября 1982 года. Лесосечная бригада В. М. Мартынова из Большедворского лесопункта также решила в октябре будущего года приступить к выполнению производственной программы третьего года пятилетки.

В. НУЖИН.

Междуреченский леспромхоз.

РАНЬШЕ СРОКА

На две недели раньше срока разработать техническую документацию проекта автоматической линии сборки подшипников для шлифовально - сборочного цеха № 2 дали слово молодые инженеры отдела станкостроения, механизации и автоматизации 23 ГПЗ.

Это — один из примеров развертывающегося социалистического соревнования комсомольцев предприятия в честь XIX съезда ВЛКСМ.

Комитет комсомола завода, разрабатывая условия такого соревнования, учел предложения цеховых комсомольских организаций.

С. ВЕРИН.

ОБРАЩЕНИЕ

УЧАСТНИКОВ ОБЛАСТНОЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ К РУКОВОДЯЩИМ И ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ ОБЛАСТИ

...рогие товарищи!

...ошло десять лет со дня ...ятия постановления ЦК ... «Об участии руководя... и инженерно-технических ...ников Череповецкого ме...ргического завода в идей...олитическом воспитании ...в коллектива». Накоплен... за эти годы опыт позво... сделать вывод о том, что ...новление оказало и про...ает оказывать огромное ...ие на всю деятельность ...йных организаций облас... коммунистическому вос...ию трудящихся, укрепле... связей руководящих ...ов с массами, созданию ...ового морально-психоло...кого климата в трудовых ...ктивах. Значительно по...лась активность инженер...хнических кадров в вос...ельной работе. Содержа... ее стало более целена...ленным, отвечающим за..., стоящим перед трудо... коллективами.

...VI съезд КПСС, постановление Центрального Комитета партии «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» нацеливают на необходимость всемерного развития ленинской традиции обязательного и постоянного участия руководящих кадров в политическом воспитании трудящихся, повышении ответственности руководителей всех звеньев за воспитательные последствия хозяйственной деятельности, создание такой атмосферы в коллективе, которая помогает раскрыть способности человека, развивать его трудовую и общественную активность.

Важная роль руководителя как организатора и воспитателя масс вытекает из основополагающего принципа партийного руководства — неразрывного единства хозяйственно-организаторской и идейно-воспитательной работы.

Мы, участники конференции, понимая важность осуществления комплексного подхода в воспитании трудящихся, призываем всех руководящих и инженерно-технических работников области постоянно повышать свой идейно-теоретический уровень, формировать в себе лучшие качества советского руководителя, трудиться творчески, с полной отдачей сил и энергии, быть застрельщиком всего нового, передового. Станем и впредь активно участвовать в проведении идеологической работы, вести ее живо, интересно, эффективнее использовать возможности трудовых коллективов, социалистического соревнования, прогрессивных форм организации труда, широко распространять инициативы и опыт новаторов производства, передовых коллективов. Проведем активную работу по мобилизации трудящихся на достойную встречу 60-летия образования СССР, 115-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина.

Наша задача — дойти до каждого члена коллектива, охватить политическим влиянием всех, знать думы и настроения людей, проявлять чуткое, внимательное отношение к ним, подтверждать на практике единство слова и дела. Конкретная забота о конкретном человеке, его нуждах и потребностях должна стать повседневным правилом нашей деятельности.

Будем настойчиво формировать у трудящихся высокие идейно-нравственные качества, непримиримость к антиподам коммунистической морали. Улучшим воспитание молодежи на славных революционных, боевых и трудовых традициях партии и народа.

Глубоко и наступательно поведем идеологическую борьбу против наших классовых врагов, систематически, аргументированно и убедительно будем разоблачать реакционную, антинародную сущность империализма, всемерно развивать и укреплять революционную бдительность советских людей, их классовое самосознание.

Выражаем твердую уверенность в том, что руководящие и инженерно-технические работники области приложат все силы, знания и опыт для претворения в жизнь исторических решений XXVI съезда КПСС, успешной реализации задач одиннадцатой пятилетки.

• СЕГОДНЯ—ДЕНЬ ЭНЕРГЕТИКА

В современную эпоху энергетике принадлежит ведущая роль в развитии всех отраслей народного хозяйства, в осуществлении технического прогресса. Более полувека прошло со дня принятия первого плана электрификации Страны Советов — плана ГОЭЛРО, заложившего основы перевода хозяйства на рельсы высокоразвитой индустрии. За эти годы советская электроэнергетика превратилась в крупную, динамично развивающуюся отрасль народного хозяйства.

Сегодня Советский Союз обладает мощным топливно-энергетическим комплексом, современными энергомашиностроением и электротехнической промышленностью. В стране успешно действуют крупнейшие электростанции и дальние высоковольтные линии электропередачи. Крупнейшая в мире Единая энергетическая система СССР охватывает централизованным энергоснабжением всю европейскую часть страны, Сибирь и Казахстан.

XXVI съезд КПСС, утвердивший «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года», поставил новые задачи в развитии энергетики. В одиннадцатой пятилетке в стране будет осуществляться строительство мощных энергетических комплексов, использующих дешевое топливо Канско-Ачинского и Экибастузского угольных бассейнов, новые гидростанции поднимутся на реках Сибири, Дальнего Востока и Средней Азии, опережающими темпами будет развиваться атомная энергетика.

ЭЛЕКТРИФИКАТОРЫ «ГЛУБИНКИ»

В нынешнем году в подсобных помещениях животноводческих ферм совхозов «Коммунист» Череповецкого района, «Новленский» — Вологодского района, колхоза «Дружба» Чагодощенского района и ряда других хозяйств области внедрена довольно практичная техническая новинка: электронагреваемые бетонные плиты. В специальную форму размером примерно в квадратный метр и толщиной около восьми сантиметров укладывается электрический провод марки ПСХВ и заливается бетоном. Когда он затвердеет, плиту через обычную розетку можно включить в электросеть. Через несколько минут она нагревается до 37 градусов, и тепло будет держаться на этом уровне, пока не отключат.

По такому же принципу устраиваются электрообогреваемые полы, которые особенно практичны в свинарниках и телятниках. При таком обогреве полы постоянно сухие и теплые, поэтому молодняк спит на них, словно на «печке».

Инициаторами внедрения электрообогрева животноводческих помещений явились работники Череповецкого районного отделения областного объединения «Сельэлектро». Они же в текущем году в совхозе «Петриневский» построили три с половиной километра электролинии мощностью 0,4 КВ к животноводческому комплексу, подключили там электрооборудование, проложили электролинии для трех артезианских скважин в селе Воскресенском и выполнили ряд работ в других хозяйствах.

Работники Никольского районного отделения «Сельэлектро» построили 1700 метров электролинии и поставили трансформаторную подстанцию на 100 КВ, в колхозе «Новый путь», а в деревне Большое Курье колхоза «Россия» оборудовали кормоцех, проложили электролинию и установили 15 электродвигателей.

Можно привести множество других примеров того, как электрификаторы «глубинки» всех 26 районных отделений «Сельэлектро» осуществляют организацию технической эксплуатации энергетического и электротехнического оборудования и установок в совхозах, колхозах и других сельскохозяйственных предприятиях, а также выполняют работы по электрификации сельского хозяйства области. Они приняли на комплексное обслуживание 331 хозяйство, в которых ведут ремонт и технический уход за электрооборудованием, устанавливают, монтируют и ремонтируют радиостанции диспетчерской связи.

Только за десять месяцев текущего года силами коллективов районных отделений «Сельэлектро» подготовлено для эксплуатации 275 агрегатов для приготовления травяной муки, 149—кормоцехов, 55 — зерноочистительных и зерносушильных установок, установлено и смонтировано 190 трансформаторных подстанций общей мощностью 42581 КВ. В совхозах и колхозах установлены 4072 электродвигателя, смонтировано 37548 светоточек, начали действовать 77 установок микроклимата.

К своему профессиональному празднику—Дню энергетика—труженики «Сельэлектро» пришли с досрочным выполнением производственного плана первого года одиннадцатой пятилетки. В связи с этим следует отметить стремительный рост мощности объединения. Если в 1970 году его коллектив выполнил работ на 2664 тысячи рублей, то план нынешнего года составляет свыше 10,5 миллиона рублей.

Отчет об опыте работы областного объединения в прошлом году заслушивался на коллегии Министерства сельского хозяйства РСФСР. В ее постановлении отмечалось, что по темпам роста энерговооруженности колхозов и совхозов Вологодская область занимает одно из первых мест в Нечерноземной зоне и республике.

В первую очередь этому способствует укрепление материальной базы районных отделений. В каждом из них имеются ремонтные мастерские, автотранспорт, трактора, бурильно-крановые машины, гаражи, склады, надлежащий инструмент. Созданы квалифицированные кадры. В соревновании за достижение наивысшей выработки растет число передовиков труда. Сегодня с особым уважением в коллективах называют имена бригадира электромонтеров Тарногского районного отделения «Сельэлектро» Н. П. Мелешина, электромонтера совхоза «Красный Север» Великоустюгского района Н. П. Окулова, электромонтеров Череповецкого районного отделения Ю. М. Попова и Вологодского— А. П. Соколова, старшего электромонтера колхоза «Победитель» Никольского района А. П. Собакина, инженера-электрика Кадуйского районного отделения В. П. Кузнецова и многих других.

Во втором году одиннадцатой пятилетки коллектив объединения «Сельэлектро» должен выполнить работ на 10860 тысяч рублей. Для осуществления этой задачи во всех отделениях разработаны планы конкретных мероприятий с учетом использования внутренних резервов и повышения эффективности работы. Среди электрификаторов развернулось социалистическое соревнование за достойную встречу 60-летия образования СССР. Эту историческую дату в жизни советского народа они отметят трудовыми подарками Родине и тем самым внесут свой вклад в дело дальнейшего развития сельского хозяйства нашей области.

Н. ВОЛКОВ.

ПО СТРАНИЦАМ ЦЕНТРАЛЬНЫХ ГАЗЕТ

О ДЕЛАХ ВОЛОГЖАН

«Соединил берега» — в информации под таким названием, напечатанной в **«Правде»** за 18 декабря, сообщается об окончании строительства бетонного моста через реку Чагодощу.

В газете **«Водный транспорт»** за 17 декабря напечатана корреспонденция из Вологды под заголовком «Объединив экипажи», в которой рассказывается о положительном опыте работы ряда экипажей судов Сухонского речного пароходства.

«Последняя переправа» — под таким названием в газете **«Сельская жизнь»** за 18 декабря напечатана корреспонденция вологодского писателя Сергея Багрова.

О завершении строительства нового речного причала в Тотьме рассказывается в информации, напечатанной в газете **«Водный транспорт»** за 17 декабря.

К 10-ЛЕТИЮ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦК КПСС ПО ОТЧЕТУ ПАРТКОМА ЧМЗ

РУКОВОДИТЕЛЬ — ОРГАНИЗАТОР И ВОСПИТАТЕЛЬ

Этими тремя словами можно наиболее коротко и точно выразить ту главную мысль, которая была лейтмотивом всех выступлений на состоявшейся на днях в Вологде, в областном Доме политического просвещения, научно-практической конференции. В ней приняли участие секретари горкомов и райкомов партии, секретари партийных комитетов и бюро, председатели профсоюзных комитетов, хозяйственные руководители предприятий, организаций, колхозов и совхозов, широкий идеологический актив.

С докладом «О повышении роли руководящих и инженерно-технических работников в идейно-политическом воспитании членов коллектива в свете требований XXVI съезда КПСС» выступил секретарь обкома КПСС В. А. Жуков. Он особо подчеркнул, что постановление ЦК КПСС «Об участии руководящих и инженерно-технических работников Череповецкого металлургического завода в идейно-политическом воспитании членов коллектива» стало конкретной и долговременной программой для всех партийных организаций области по повышению организаторской и идеологической работы в коллективах. В этом постановлении отражена принципиальная позиция партии в отношении роли и ответственности инженерно-технических кадров как организаторов производства и воспитателей масс, указаны пути создания в коллективах такой системы управления, которая в полной мере отвечала бы требованиям времени.

МЕРИЛО ЗРЕЛОСТИ

...Обеспечить активное участие в идейно-политическом воспитании трудящихся всех руководящих и инженерно-технических работников... Привлекать их к пропаганде марксизма-ленинизма, политики КПСС, экономическому образованию рабочих и служащих, руководству школами коммунистического труда, выступлению с лекциями и докладами, проведению бесед и политинформаций...

(Из постановления ЦК КПСС по отчету парткома ЧМЗ).

Опыт, накопленный за десять лет со дня выхода в свет постановления ЦК КПСС по отчету парткома ЧМЗ, свидетельствует, что оно оказало огромное влияние на всю деятельность партийных организаций области по повышению роли руководителей и специалистов в воспитании трудящихся.

В различных отраслях народного хозяйства области трудится сегодня около 59 тысяч руководящих, инженерно-технических работников, специалистов сельского хозяйства. Более 70 процентов из них, будучи пропагандистами, лекторами, докладчиками, политинформаторами и агитаторами, ведут систематическую воспитательную работу в своих коллективах.

Повышению чувства ответственности хозяйственных руководителей и специалистов за идейно-воспитательную работу, за пропаганду и распространение передового опыта, за развитие социалистического соревнования в значительной мере содействовали проведенные за последние годы областным комитетом партии мероприятия, направленные на раскрытие роли руководителя и самого коллектива в воспитательном процессе. В числе таких мероприятий — научно-практические конференции «Руководитель — организатор и воспитатель коллектива», «Роль трудового коллектива в нравственном воспитании, формировании активной жизненной позиции трудящихся», «Идейно-воспитательная работа по месту жительства населения — важное направление идеологической деятельности партийных организаций в свете требований XXVI съезда КПСС» и ряд других. Подобные мероприятия проведены во всех городах и районах, в партийных организациях крупных предприятий.

Практика работы парторганизаций подтверждает давнюю и непреложную истину: там, где руководитель политически грамотен, где он по-государственному подходит к решению возникающих проблем, мыслит перспективно, повседневно заботится о политическом, профессиональном и нравственном росте коллектива — там и успех, там меньше случайностей и ошибок. Это наглядно и красноречиво доказывают трудовые достижения коллективов мебельного объединения «Прогресс», вагоноремонтного завода имени М. И. Калинина, объединения «Соколбумпром», Белозерского леспромхоза, Красавинского льнокомбината имени 50-летия СССР Вытегорского района гидросооружений, птицефабрики «Ермаково», совхозов «Делегат» — Череповецкого, «Николоторжский» — Кирилловского, имени 50-летия СССР — Грязовецкого, колхоза «Родина» — Вологодского районов и многих других.

На Великоустюгской щетинно-щеточной фабрике все инженерно-технические кадры ведут постоянную идейно-воспитательную работу в коллективе. А пример в этом подает сам директор А. А. Сычев. Свыше 25 лет является он пропагандистом, в последние годы возглавляет совет по экономическому образованию.

Воспитательная работа, проводимая на фабрике, способствует созданию здорового морально-психологического климата в коллективе. Здесь практически изжиты случаи прогулов и текучесть кадров. В девятой пятилетке фабрика десять раз выходила победителем Всероссийского социалистического соревнования среди предприятий отрасли.

И в докладе, и в выступлениях секретаря Бабаевского райкома партии В. С. Бороздинова, начальника вагоноремонтного завода имени Калинина В. А. Мельдера, директора совхоза «Красная звезда» Вологодского района О. Н. Потехина, секретаря парткома локомотивного депо Вологда Ю. К. Резвова и некоторых других товарищей было названо немало и руководителей всех рангов, и инженерно-технических работников, для которых постоянное целенаправленное общение с людьми стало не просто долгом, а внутренней потребностью. И для этого общения с людьми они используют все имеющиеся возможности.

В Бабаевском районе, например, 130 хозяйственных руководителей и специалистов (75 процентов от общего числа пропагандистов) руководят политической и экономической учебой членов своих коллективов. За активное участие в пропагандистской работе заместитель начальника локомотивного депо (ныне секретарь партбюро депо) В. И. Хаванов, управляющий райсельхозтехникой Н. Н. Серов, главный инженер леспромхоза Н. М. Гришин, директор филиала ленинградского завода «Светлана» Е. С. Огарков заносились на областную Доску почета.

Рассказывая об участии специалистов хозяйства в воспитании членов коллектива, директор совхоза «Герой» Усть-Кубинского района С. В. Молчанов подчеркнул, что большинство из них являются проводниками всего нового и передового в сельскохозяйственном производстве.

Одной из форм активного общения руководителей с коллективами стали получившие широкое распространение в области единые политдни. В каждом политдне принимают участие около шести-семи тысяч лекторов, докладчиков, политинформаторов, агитаторов. Необходимость личного участия руководителей в этих встречах требует от них тщательной подготовки, иначе невозможно деловое и конкретное обсуждение стоящих перед коллективами задач, не будет аргументированных ответов на задаваемые вопросы.

Во время этих встреч высказываются интересные предложения, критические замечания. Осуществление поступающих предложений, устранение недостатков находит отклик в коллективах, развивает общественную активность и инициативу трудящихся, что в конечном итоге способствует улучшению работы.

Как итог большой и кропотливой работы всех парторганизаций по повышению роли руководящих и инженерно-технических работников в идейно-политическом воспитании трудящихся области, была в докладе приведена такая цифра: по сравнению с 1971 годом на 32 процента увеличилось число ИТР, принимающих участие в общественной работе.

Но несмотря на все эти положительные результаты, на конференции отмечалось, что есть еще немало и противоположных примеров. Иные руководители и специалисты, ссылаясь на чрезмерную занятость, на отсутствие пропагандистского опыта, не принимают участия в политической работе, недобросовестно относятся к выполнению поручений партийных организаций. Такие факты встречаются в Вологде и Череповце, в Усть-Кубинском, Грязовецком и ряде других районов.

Особенно недопустимым является такое отношение руководителей к воспитательной работе там, где дело касается молодежи. В своем выступлении секретарь обкома комсомола А. П. Подольский привел такой пример. В прошлом учебном году председатель колхоза «Смена» Никольского района В. В. Синицын сам вызвался вести политические занятия с комсомольцами хозяйства. Однако за весь год не провел ни одного занятия. Не счел он нужным прийти и на отчетно-выборное комсомольское собрание, куда его приглашали и райком комсомола, и сами ребята. Факт не случайный. В этом хозяйстве давно отсутствует какая бы то ни было забота о молодежи. И стоит ли после этого удивляться тому, что хозяйство экономически слабое?

Подобные факты, говорилось на конференции, должны получать принципиальную оценку партийных организаций, должны становиться предметом острой, непримиримой критики.

О все возрастающих требованиях к руководителям и специалистам говорили в своих выступлениях директор Великоустюгского завода «Северная чернь» Ю. Д. Калининский, председатель завкома профсоюза Шекснинского завода древесноволокнистых плит Б. А. Тимофеев, секретарь парткома совхоза имени 50-летия СССР Грязовецкого района А. А. Петухова, редактор череповецкой городской газеты «Коммунист» О. П. Тихомиров и другие.

ЧТОБЫ АКТИВЕН БЫЛ КАЖДЫЙ

..Постоянно заботиться о повышении идейно-теоретических знаний и деловой квалификации руководителей и инженерно-технических работников... Прививать им навыки умелого сочетания хозяйственной и воспитательной работы...

(Из постановления ЦК КПСС по отчету парткома ЧМЗ).

Возглавлять трудовой коллектив — высокая честь, но и не менее высокая ответственность. Для этого нужны не только специальные знания, но и широкий общественно-политический кругозор, особые душевные качества. Эти качества не приходят сами собой. Они формируются, воспитываются. Помочь руководителям, инженерно-техническим работникам в этой нелегкой и непрестанной работе над собой — одна из важнейших задач каждого партийного комитета, всех первичных парторганизаций. А заключается она в том, чтобы вооружить все идеологические кадры, и прежде всего руководителей и специалистов всем многообразием форм и методов воспитательной работы. И не просто вооружить, а научить применять эти формы и методы в зависимости от условий, особенностей и характера того или иного коллектива, отдельной личности.

Ценный опыт в идейно-политической подготовке руководителей и специалистов накоплен партийной организацией дважды орденоносного Череповецкого металлургического завода. Об этом опыте рассказал на конференции заместитель секретаря парткома завода Н. С. Рябов. Почти треть руководителей и специалистов завода прошла политическую подготовку в университете марксизма-ленинизма. Все руководители и инженерно-технические работники изучили курс «Основы научного управления социалистическим производством». Учитывая, что многие специалисты не имеют навыков воспитательной работы, партийный комитет с помощью Института социологических исследований АН СССР организовал курсы (с отрывом от производства) по программе «Социальные и социально-политические аспекты управления». Больше половины инженерно-технических работников, в том числе все мастера, прошли подготовку по проблемам социальной психологии и педагогики. В цехах регулярно проводятся Дни мастера, в ходе которых организуется широкий обмен опытом воспитательной работы. Для руководящих кадров завода организуются научно-практические конференции по актуальным вопросам идеологической работы.

Все это в значительной степени способствовало активизации технической интеллигенции завода в идейно-политическом, трудовом и нравственном воспитании металлургов, созданию хорошего морально-психологического климата в коллективах цехов.

Деловой, товарищеский контакт между руководителями и рабочими способствует созданию здоровой обстановки в коллективах. На предприятии укрепляется атмосфера высокой общей заинтересованности в результатах труда, а это помогает работать уверенно, достигать намеченных рубежей.

Накопленный череповчанами опыт работы с руководителями и инженерно-техническими кадрами стал достоянием многих партийных организаций области.

В текущем году свыше 25 тысяч ИТР и специалистов народного хозяйства занимаются в системе партийной учебы. Определенная система учебы руководителей и специалистов сложилась в Вологде. Особое место в ней занимает университет марксизма-ленинизма. За последние пять лет высшее политическое образование в нем получили около тысячи слушателей. В течение ряда лет при горкоме КПСС функционировала школа хозяйственных руководителей. Изучены экономические программы по управлению производством и качеством продукции, совершенствованию хозяйственного механизма и другие. В текущем учебном году в соответствии с постановлением ЦК КПСС о партийной учебе при горкоме партии создана школа партийно-хозяйственного актива. Руководит школой первый секретарь горкома партии В. А. Купцов.

Есть определенные успехи в идейно-политической подготовке руководителей и специалистов в Соколе, Бабаевском, Череповецком, Вологодском, Шекснинском и ряде других районов.

Всемерно помогая инженерно-техническим работникам в расширении их политического кругозора, в овладении навыками воспитательной работы, партийные организации вместе с тем усилили контроль за их участием в общественной работе. Одной из действенных форм контроля, способствующей глубокому изучению деловых и политических качеств руководителей и специалистов, формированию хорошего резерва, является проводимая периодически их аттестация.

Этим же целям служат и отчеты руководителей и специалистов на партийных собраниях, заседаниях парткомов и партбюро. В Бабаевском районе, например, за два года заслушано более пятисот таких отчетов.

— Мы стремимся к тому, чтобы обсуждение таких отчетов проходило в требовательной, но доброжелательной обстановке, — отметила заместитель секретаря парткома объединения «Соколбумпром» В. С. Аристова. — Тогда оно является предметным уроком как для отчитывающегося, так и для всех присутствующих.

Используя в своей работе с руководителями и специалистами уже известные, устоявшиеся формы влияния на их общественно-политическую активность, партийные организации в то же время ведут и непрестанный поиск новых форм партийного влияния на формирование руководителя социалистического типа.

В последние годы в практике ряда горкомов и райкомов утвердилась такая форма работы, как собеседование с руководителями предприятий и организаций. Собеседования проводят секретари и члены бюро, заведующие отделами. Такие встречи при серьезной предварительной подготовке позволяют глубже изучить стиль и методы руководства тем или иным коллективом, возможности и резервы этого коллектива для повышения эффективности производства, улучшения воспитательной работы.

Поиск путей более эффективного влияния на руководителей и специалистов вызвал к жизни и такую форму привлечения их к участию в воспитательной работе, как идеологические планерки. Они проводятся один раз в месяц директорами предприятий совместно с секретарями партийных и комсомольских организаций, председателями профсоюзных комитетов. На планерке присутствуют начальники цехов, отделов, служб, руководители общественных организаций. Здесь рассматриваются вопросы массово-политической работы, развития творческой активности трудящихся, внедрения передовых починов и методов труда, состояния трудовой дисциплины, учебы членов коллектива, работы по месту жительства и т. д.

Идеологические планерки весьма результативны, поскольку нередко после них руководители предприятий издают приказы, в которых указываются мероприятия, сроки и ответственные за осуществление этих мероприятий, за претворение в жизнь замечаний и предложений, высказанных на планерке. Об исполнении приказа начальники цехов, служб, отделов докладывают на следующей планерке.

* * *

Задачи, которые стоят перед трудящимися области в одиннадцатой пятилетке, сложны и ответственны. Сейчас повсеместно ширится соревнование в честь 60-летия образования СССР. Успех соревнования во многом будет зависеть от умения партийных организаций, руководителей коллективов, всего идеологического актива вести массово-политическую и организаторскую работу, направленную на поиск и более полное использование внутренних резервов и возможностей производства, создание необходимых условий труда, как того требуют решения XXVI съезда КПСС.

Т. СПИВАК.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В КОМСОМОЛЕ

УДАРНЫЙ ФРОНТ

...Аплодисментами встретили делегаты Белозерской районной комсомольской конференции выступление молодой доярки колхоза «Строитель коммунизма» Ангелины Петуховой. Она сказала:

— Мне поручено передать всем делегатам горячий привет от первой в нашем колхозе комсомольско-молодежной фермы. Живем и работаем мы дружно, по принципу «Один за всех, все за одного». Нам удалось получить за одиннадцать месяцев на 85 килограммов молока от каждой коровы больше, чем в соответствующем периоде прошлого года. Надо идти дальше. Есть у нас хороший ориентир — достижение Люды Кузнецовой, которая надоила с начала года по 2649 килограммов молока от каждой коровы. Есть и добрый внимательный наставник — депутат областного Совета А. А. Юшина...

Коллектив фермы Панкратовка-2, где трудится Ангелина Петухова, поставил перед собой задачу повысить за зиму производство молока, поставить 90 процентов его первым сортом, с процентом жирности 3,8. Выступающая по-хозяйски говорила о перспективах развития своего цеха, поставила вопрос об ускорении благоустройства пастбищ.

Как сообщила в своем докладе первый секретарь райкома ВЛКСМ Е. А. Смирнова, сейчас в Белозерском районе насчитывается немало молодых доярок и телятниц. В числе лучших были названы Лида Мазилова (колхоз «Советский рыбак»), Люба Кожарина («Россия»), Аня Грузова («Родина»), Нина Макарова («Шола») и уже упомянутый комсомольско - молодежный коллектив фермы Панкратовка-2 из колхоза «Строитель коммунизма». Приход молодых сил в животноводство во многом обусловлен хорошо поставленной профориентацией в отдельных школах. Так, учителя Гулинской, Перкумзьской, Глушковской восьмилетних школ настойчиво воспитывают у детей уважение к профессиям отцов и матерей. Они воспитывают трудолюбие на практических делах — организуют шефство над фермами.

И все же первое слово в организации работы с учащейся молодежью в решении проблемы закрепления молодых кадров на селе принадлежит, на наш взгляд, руководителям колхоза (совхоза). Именно об этом говорила секретарь комсомольской организации колхоза имени Ленина Нина Радостная.

— Правление нашего колхоза, партийный комитет сделали уже немало, чтобы труд в сельском хозяйстве стал привлекательным для выпускников школ. Есть забота об обеспечении молодых семей жильем, об учебе юношей и девушек, о повышении их квалификации. Им оказывается доверие — в предоставлении новой техники, в выдвижении на руководство звеном, бригадой. И что же? На доверие молодежь отвечает ударным трудом. Все больше ребят и девчат остается жить и работать дома. Больше того, за два последних года вернулось в колхоз шесть юношей и шесть девушек, уехавших когда-то в Череповец, Вологду, Архангельск.

Как сделать, чтобы и во всех других хозяйствах молодежь охотнее шла работать на поля и фермы родного села? Думается, не только руководитель колхоза (совхоза) должен искать верные пути. И колхозные комсомольские активисты, их комитет обязаны работать над созданием такого психологического микроклимата в коллективе, который бы содействовал закреплению молодых кадров на селе.

К сожалению, как показали выступления других делегатов, в ряде мест допускается в работе с молодежью формализм.

Приходится сожалеть, что и райком комсомола иногда допускает непоследовательность, забывает о добром почине. Один пример. Несколько лет тому назад райком выступил с полезной инициативой. Было объявлено о решении комсомольцев шефствующих организаций помочь колхозам в реконструкции ферм. Но вот в отчетном докладе первого секретаря райкома ВЛКСМ не нашлось места анализу проделанной работы: а как сработали комсомольцы шефствующих организаций? Жаль. Сельские девушки вправе опасаться, что красивые слова «мастер», «оператор машинного доения» останутся просто словами.

Вправе были делегаты из колхоза «Строитель коммунизма» упрекнуть работников райкома за неправильные методы руководства низовыми организациями. О том, что в их хозяйстве создана комсомольско-молодежная ферма, ребята узнали... из газеты «Вологодский комсомолец». Выходит, коллектив сформирован заочно? Да, в гостях у девушек-доярок никто из райцентра не побывал, с ними не побеседовали. Поставили лишь галочку.

— Или взять такой факт. Село Глушково находится в семи километрах от райцентра. Но почему-то работников райкома не беспокоит, что Дом культуры почти бездействует, досуг молодежи организован плохо. Нам обидно такое невнимание, — говорила Ангелина Петухова, доярка.

...Районная комсомольская конференция приняла важные решения по осуществлению программы развития Нечерноземья, на основе указаний ноябрьского Пленума ЦК КПСС. В решениях определены пути преодоления отмеченных недостатков. В частности, вновь избранному составу райкома ВЛКСМ предложено смелее, настойчивее работать над проблемами закрепления молодых кадров на селе — иметь в виду судьбы конкретных юношей и девушек, бороться за них, воспитывать у них чувство ответственности за дела в коллективе.

А. ДИЙКОВ, наш соб. корр.

«КРАСНОМУ СЕВЕРУ» ОТВЕЧАЮТ:

Начальник управления сельского хозяйства Бабушкинского райисполкома Н. А. РЫЖОВ.

Опубликованная в «Красном Севере» 22 октября 1981 года статья «ЗИМА ЖДАТЬ НЕ БУДЕТ...» рассмотрена на районном штабе по зимовке скота и обсуждена в совхозе имени Беляева и колхозе «Красная звезда».

Приняты меры по устранению указанных в статье недостатков. Животноводческие помещения в основном отремонтированы и утеплены. В совхозе имени Беляева работают четыре гидролизных и три запарочных установки, где приготовлено 370 тонн гидролиза и запарено 62 тонны соломы. Кормовой рацион животных усилен за счет концентрированных кормов, выделенных из госресурсов. Дирекцией совхоза ведется работа по закупке грубых кормов.

Красные уголки на фермах оформлены, ежемесячно проводятся совещания животноводов.

В колхозе «Красная звезда» работает механизированный цех по приготовлению грубых кормов. Всего в районе работают 23 кормоприготовительные установки. Колхоз «Красная звезда» сейчас производит молока значительно больше, чем было в это же время прошлого года. Ликвидирован минус в производстве продукции ферм и в других хозяйствах района.

* * *

Начальник управления бытового обслуживания облисполкома Т. В. СЫЧЕВА.

По заметке «ИНИЦИАТИВА И ПРЕДПРИИМЧИВОСТЬ», опубликованной в газете «Красный Север» 15 ноября, управление бытового обслуживания населения сообщает, что указанные недостатки в организации ремонта бытовой техники в Нюксенском районе имели место.

Областным управлением совместно с объединением «Вологдаоблрембыттехника» рассмотрен вопрос улучшения ремонта бытовой техники у населения Нюксенского района и намечены конкретные мероприятия по улучшению работы ремонтных предприятий, организации приема заказов на ремонт бытовых машин и приборов в комплексных приемных пунктах.

* * *

В. И. ЧИРКОВ, заместитель председателя Грязовецкого райисполкома.

По опубликованной 18 октября реплике «КАК БЫТЬ С ЯМОЙ» проведена соответствующая работа. Яма приведена в должное санитарное состояние.

ПРИМЕЧАНИЕ ОТДЕЛА ПИСЕМ. Жаль, что из райисполкома не сообщили, какая именно «соответствующая» работа проведена, кто персонально наказан за бюрократизм и волокиту.

*

В ордена Ленина совхозе «Красная звезда» Вологодского района большое внимание уделяется дошкольному воспитанию детей земледельцев и животноводов. В Семенковском и Дубровском дошкольных детских учреждениях находится двести малышей. Детясли-сады хорошо оснащены инвентарем и оборудованием, для воспитания детворы созданы все условия. Заботой и вниманием малышей окружают няни, воспитатели.

НА СНИМКЕ: воспитатель детсада Г. М. Гребнева, няня З. В. Фирстова, воспитатель Н. И. Скворцова.

Фото Н. ЧЕСНОКОВА.

*

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

ДОХОДЫ ЗА ЧУЖОЙ СЧЕТ

В Грязовецком районе основными обслуживающими организациями совхозов и колхоза «Заря» являются райсельхозхимия, объединение «Сельхозтехника», отделение «Сельхозэлектро» и передвижная механизированная колонна объединения «Облмежколхозстрой». Они вносят весомый вклад в выполнение комплексной программы партии и правительства по преобразованию земель Нечерноземья.

Однако нередко у руководителей организаций, обслуживающих хозяйства, имеются тенденции взять средств с хозяйств больше положенного. Приведем конкретные примеры. В совхозе имени 50-летия СССР монтаж транспортера ТВК-80 на ферме проводили работники райсельхозтехники. Оформлено два акта (№№ 35 и 37) и по каждому приписки составили по 95 рублей. Аналогичные факты обсчета установлены в совхозах «Ростиловский», «Демьяновский», «Согласие» и «Сидоровский».

В расчет накладных расходов этого года включено райсельхозтехникой 14870 рублей премиальной и дополнительной оплаты. Фактически указанной выплаты не производилось.

Ежегодно объединение в планах завышает суммы премиальной оплаты с целью завышения процента накладных расходов, которые покрываются за счет хозяйств.

Немало получают прибылей за счет обсчета совхозов и колхоза строители.

На строительство навеса для хранения сена на тысячу тонн в совхозе «Правда» в стоимость по смете и фактически выполненный объем работ включены затраты за подвижной характер труда, расходы на перевозку рабочих, по аккордно-премиальной оплате, за выслугу лет. По этим же видам хозяйству предъявлены затраты дополнительно еще на 2540 рублей. «Щедрый» заказчик перечислил ПМК и эту сумму.

Расходы по оргнабору должны возмещаться заказчиками при оформлении через бюро по трудоустройству, а мехколонна предъявляет хозяйствам расходы работников ПМК и за проезд наемных бригад. Таким путем солидные суммы получены, например, с совхозов «Сидоровский» и «Правда».

Можно приводить и другие факты обсчета строителями совхозов и колхоза. Отсутствие повседневного контроля со стороны управления сельского хозяйства райисполкома, работников финансовых органов, ревизионных служб, самих заказчиков дает возможность руководителям некоторых организаций получать прибыли отнюдь не добросовестным трудом.

Отделение райсельхозхимия практикует выполнение общих планов за счет перевыполнения отдельных видов работ, порой в ущерб повышению плодородия полей. Так, за три квартала текущего года фосфоритование почвы проведено всего на 784 гектарах при плане 1800 гектаров.

В прошлом году агрохимикам планировалось провести культуртехнические работы на 350 гектарах. Ничего не сделано. Задание по известк[ованию] кислых почв выпол[нено] только на 60 процентов.

В 1980 году от объема в[ы]зенного торфа закомпост[ир]овано его всего девять про[цен]тов. За три квартала тек[уще]го года агрохимиками [вы]зено 83,6 тысячи тонн то[рфа], почти половина его внесе[на в] чистом виде. В то же в[ремя] Министерством сельского [хо]зяйства РСФСР категорич[ески] запрещено вносить торф [в чи]стом виде. Однако агрохи[мики] на местах не выполняют [тре]бований вышестоящих [орга]нов.

Организации, обслужи[вающ]ие хозяйства, призваны [под]чинить всю свою деятельн[ость] главной задаче: подъему [эко]номики хозяйств, наращ[ива]нию объемов производств[а и] продажи сельскохозяйс[твен]ной продукции. Таково т[ребо]вание ноябрьского (1981) Пленума ЦК КПСС.

В. БЕРЕЗК[ИН], внештатный инспект[ор] Грязовецкого районн[ого] комитета народного ко[нт]роля.

РАССКАЗЫ О ДЕПУТАТАХ

Верность делу

Рассказывая о наказах избирателей, председатель исполкома Девятинского сельского Совета Л. Т. Шарапов с удовлетворением говорит о том, что большинство их выполнено. Сделан ремонт водоразборной колонки, отремонтирован колодец в поселке Депо. Смонтировано уличное освещение и проведена реконструкция электролинии в деревнях Савино и Марково, проложено в Девятинах 7[...] погонных метров уличных тротуаров. Во всем этом самое активное участие принимали депутаты Е. П. Герасимов, А. М. Захаров, Т. П. Гаврилова, Р. А. Чекшина, В. Ф. [...]пов и другие народные избранники.

В числе наиболее активных депутатов председатель сельисполкома назвала Николая Петровича Маренкова. В селе Девятины он живет чуть больше пяти лет, приехал с Тамбовщины на родину жены. Опытный механизатор, сельский житель не по прописке, а по душе, он сразу вошел в совхозный коллектив, стал одним из лучших трактористов.

В любом хозяйстве обычно самому знающему доверяют возглавить механизированное звено по заготовке силоса. В совхозе «Девятины» такое звено последние три сезона работало под началом Николая Петровича. Работало споро, с учетом договорных обязательств, требований зоотехников, специалистов к качеству сочного корма. Весь силос нынешним летом был заложен в траншеи в благоприятные сроки.

В одном звене с Н. П. Маренковым работает тракторист С. В. Сорокин. Вот что он сказал о своем руководителе:

— Звеньевой у нас — твердый на слово человек. На него и мы все равняемся. Дисциплинированность, пожалуй, — главная его черта. Идет это от любви к делу, но вместе с тем и от тяготения к технике. Маренков в машине знает толк и содержит трактор в порядке.

Большой опыт, душевность Николая Петровича привлекают к нему внимание молодых трактористов — хочется быть похожим на такого человека.

— Большую работу проводит Николай Петрович и в избирательном округе, — продолжает разговор об активности депутатов А. Т. Шарапова. — Он и закуп излишков молока организует лучше других, и отчитывается своевременно о проводимых мероприятиях, и вопросы на сессии как член постоянной сельскохозяйственной комиссии готовит быстро и со знанием дела.

М. ВЕДЯЖИН.

Вытегорский район.