

Обсуждаем
проект ЦК КПСС
к XXVI съезду
партии

КАДРЫ: ПРОБЛЕМЫ И НАДЕЖДЫ

Круглый
стол

«КРАСНОГО
СЕВЕРЯ»

[illegible]

С Вологодской швейной фабрики за десятую пятилетку на разных участках около трехсот работников. Дефицит кадров в настоящее время составляет 130 человек. Именно он, дефицит кадров, являлся одной из причин напряженного положения с выполнением плана.

Курс — технический прогресс

Общность коллектива швейной фабрики в том, что работает на ней полный заводок. Как организован ее труд, каковы резервы повышения его производительности, первый и последний предостроенный вниманию участников

[illegible][illegible][illegible][illegible]

Общая забота

«Случились homoкоммуно-модернизм и коллективизм», — случился молодой рабочий трудящийся задолго до революции. Когда в 1970 году на материальное поощрение победителей соревнования мы издарили статью о нем, то он ответил: «Я уже тогда — 22½ тысячи рублей».

К. М. ГИПНИАН, секретарь парткома завода № 10, Челябинск

С. С. ИЗЮМОВА: «— Трудности воспитания только при выборе ребенка? Или это всеобщее явление? Видели ли вы вопросы проректорирования педагогических школ? Мы применяем различные методы работы с детьми, но эти трудности ресурсов не безграничны...»

А. А. ШЕВЧЕНКО: Действительно, нам всем сейчас подешевела школа многое,

На снимке: участники «круглого стола» на тему: «Школа будущего»

Фото Д. ЧЕСНОВОГО

Материалы «круглого стола» подготовлены отделом партийной жизни «Красная звезда»

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

[illegible]

шлях в оноватості. Висновки та вибори профспілок, певних комитетів в ФЗМК окремі ра-	портфугі, певних комитетів, ФЗМК, участі в зборах і конференціях зм-	Організаційно, при хорошій якості і активності членів профспілок пройшли збори і	рину в максимальну степінь спосібності підвищенню безпеки профспілкових орга-	рог – робітч. Виконати рішення відповідних виборчих зборів і конфе-	заведуючий організаційним відомом обслу-профа.
--	---	---	--	---	---

