ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

КРАСНЫЙ СЕВЕР

СССР

ЗНАК ПОЧЕТА

Газета выходит с 1 мая 1917 года

ОРГАН ВОЛОГОДСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

ВТОРНИК, 8 ФЕВРАЛЯ 1972 г.

№ 32 (16365)

Цена 2 коп.

XXIV пятилетке — УДАРНЫЙ ТРУД!

Вологда—Архангельск СОРЕВНОВАНИЕ ОБЛАСТЕЙ: ГОД ДЛЯ ГОДА

УСПЕХ СТАЛЕПРОКАТЧИКОВ

СРЕДИ делегатов XII областной профсоюзной конференции было немало передовых рабочих, успешно выполнивших лишние социалистические обязательства второго года девятой пятилетки. На снимке: Л. А. Агафонов — мастер участка спортной конторы треста «Череповецметаллургстрой», Герой Социалистического Труда В. А. Свешников — монтажник Череповецкого строительно-монтажного управления треста «Связьстальконструкция» и В. В. Конников — экскаваторщик строительного управления «Трансводстрой» треста Череповецметаллургстрой».

Фото А. ЖИДКОВА.

В январе хороших производственных показателей добились череповецкие сталепрокатчики. План по реализации продукции они выполнили на 101 процент. Сверх задания выдали 316 тонн сортовой холоднотянутой стали, 22 тонны стальных фасонных профилей, 173 тонны сварной арматурной сетки, 7 тонн электродов и много другой продукции.

Отличных результатов в работе добились волочильщики железнопрокатного цеха Д. Медведев, В. Тунголовец, А. Станова, В. Монич и другие. Они борются за выполнение пятилетки за четыре года.

В. ГОЛУБЦОВ.

НАГРАДА ЗА БЕРЕЖЛИВОСТЬ

На Котласском ордена Трудового Красного Знамени целлюлозно-бумажном комбинате закончился общественный смотр резервов производства и режима экономии, в котором приняли участие коллективы всех производств и цехов.

Изыскивая резервы повышения эффективности производства, бумажники комбината внесли около ста предложений и почти все они были приняты. Годовая экономия — полмиллиона рублей.

За время смотра здесь сэкономлено химикатов, материалов, топлива и электроэнергии более чем на полтора миллиона рублей.

За успехи в использовании резервов производства коллектив комбината награжден Почетной грамотой Министерства целлюлозно-бумажной промышленности и ЦК профсоюза.

ТРУДОВОЕ ОТЛИЧИЕ

В Северный леспромхоз пришла телеграмма министра лесной и деревообрабатывающей промышленности СССР И. В. Тимофеева и председателя ЦК профсоюза Б. А. Беликова. В ней сообщалось, что по итогам Всесоюзного социалистического соревнования коллективу леспромхоза присуждено переходящее Красное знамя министерства и ЦК профсоюза и первая денежная премия.

Предприятие перевыполнило задания по всем технико-экономическим показателям. В последнем квартале прошлого года второе перекрыта запланированная сумма реализации продукции, а за год реализовано ее на 6 миллионов 263 тысячи рублей. Прибыль достигла чуть ли не полмиллиона рублей.

Коллектив Мегорского лесопункта еще 13 декабря завершил выполнение плана первого года девятой пятилетки и доставил на нижний склад свыше 10 тысяч кубометров леса сверх плана. Хорошо организовали работу по реализации продукции Мегорская и Водницкая запани.

П. ДЕРЕВЯНЫХ,
начальник планово-экономического отдела леспромхоза.

ВПЕРЕДИ — КОММУНИСТЫ

Рабочие Великоустюгской щетинно-щеточной фабрики программу первого года пятилетки выполнили на три дня раньше срока. Народному хозяйству дано сверхплановых изделий на 152 тысячи рублей. Производство щеток и щеток возросло по сравнению с 1970 годом на 22 процента, а полуфабрикатов — на 11 процентов.

В цехах приняты новые обязательства на 1972 год и на пятилетку. В социалистическом соревновании примером называют передовики производства, коммунисты и комсомольцы. Назовем бригаду коммунистического труда комсомольцев Татьяны Прозоровой. Она выполнила прошлогоднюю программу за восемь с половиной месяцев. Пятилетнее задание бригада взялась осуществить за четыре года. А сама бригадир — за три года и семь месяцев. При этом решено сэкономить 2.000 килограммов сырья и выработать из него дополнительно не менее тысячи изделий. Таких бригад на фабрике становится все больше.

П. ШАРНИН.

БОЕВЫЕ ЗАДАЧИ ДОЗОРНЫХ

Недавно в нашей области завершилась отчетно-выборная кампания в органах народного контроля.

О все возрастающей роли, о заинтересованности трудящихся в дальнейшей активизации их деятельности свидетельствует хотя бы тот факт, что в ходе отчетов и выборов количество групп увеличилось на 411, а количество народных контролеров возросло более чем на три тысячи человек.

Свыше 312 тысяч рабочих, колхозников, служащих приняли участие в отчетно-выборных собраниях и конференциях органов народного контроля. 14 тысяч выступили на них. 77,7 процента избранных председателей групп — заместители секретарей партийных организаций, члены парткомов и партбюро.

Деятельность большинства групп в ходе отчетов и выборов признана удовлетворительной. Это свидетельствует о том, что группы и посты, как и органы народного контроля в целом, зарекомендовали себя верными помощниками партийных организаций в решении задач, поставленных XXIV с'ездом партии, в борьбе за выполнение народнохозяйственных планов и заданий, в претворении директив партии и правительства в жизнь. Через органы народного контроля трудящиеся активно участвуют в общенародной борьбе за экономию и бережливость, за скрытые и использованные резервы, за рост эффективности производства, воспитывают в себе и в других хозяйское отношение к социалистической собственности.

Примеров эффективной деятельности групп и постов можно привести много. Хорошо зарекомендовали себя группы народного контроля совхоза «Новое» Сокольского района, колхоза «Светлый путь» Устюженского района, Вологодского льнокомбината, листопрокатного цеха Череповецкого металлургического завода.

Однако в работе групп и постов имеется немало и недостатков. Вот один из примеров этого. На состоявшемся недавно заседании областного комитета народного контроля, обсуждавшего вопрос о том, как трест «Вологодрадиострой» выполняет решения XXIV с'езда КПСС о дальнейшем росте производительности труда в строительстве, было, в частности, отмечено, что группы народного контроля многих строительных управлений треста еще не стали боевыми помощниками партийных организаций и администрации, мирятся с фактами неудовлетворительного использования машин и механизмов, низкой организации труда, большими потерями рабочего времени.

Случаев подобного отношения к делу можно привести немало. В ходе отчетно-выборной кампании органов народного контроля отмечалось, что в ряде случаев группы и посты проходят мимо решения невыполнения народнохозяйственных планов и заданий, низкой эффективности производства, работу ведут силами узкого круга актива, не всегда начатое дело доводят до конца.

Подчас народные контролеры не добиваются предотвращения нарушений, опаздывают со своим вмешательством, не проявляют необходимой заботы о широкой гласности работы. Некоторые общезаводские, общеколхозные и общесовхозные группы слабо руководят цеховыми, участковыми и бригадными группами и постами, недостаточно оказывают методической помощи в организации проверок, рейдов и смотров, мало учат народных контролеров.

В ходе отчетов и выборов были высказаны наказы и пожелания, касающиеся основных направлений деятельности групп и постов в свете решений XXIV с'езда КПСС. Эти предложения содержат требования об усилении контроля за быстрейшим внедрением в производство новых технологических процессов, более совершенных машин, оборудования, повышения коэффициента их использования, за ускорением механизации ручного труда, быстрейшим внедрением рационализаторских предложений, о борьбе с простоями, нарушениями трудовой дисциплины.

Многие выступавшие предлагали усилить контроль за использованием трудовых ресурсов, улучшением торгового и жилищно-бытового обслуживания. Немало предложений и наказов было направлено на повышение контроля за качеством выпускаемой продукции и, прежде всего, товаров широкого потребления, продуктов питания и другой продукции, идущей на удовлетворение нужд трудящихся.

Во многих выступлениях содержались требования об улучшении организационно-деловых форм работы.

Вот почему необходимо в каждой группе разработать конкретные мероприятия по реализации наказов, предложений и критических замечаний, высказанных трудящимися на собраниях, по дальнейшему совершенствованию контрольной работы, наладить целенаправленное систематическое изучение председателями групп, руководителями постов, всеми народными контролерами ленинских принципов народного контроля, «Положения об органах народного контроля СССР». Нужно овладевать наиболее эффективными формами и методами проведения проверок, рейдов, смотров, тщательно проинструктировать вновь избранных председателей групп, больше оказывать им помощи в работе, усилить гласность деятельности контролеров.

Перед органами народного контроля стоят большие и сложные задачи по выполнению решений XXIV с'езда КПСС. Трудящиеся области, претворяя в жизнь предначертания партии, успешно завершив первый год пятилетки, приняли социалистические обязательства по досрочному выполнению плана 1972 года и заданий на пятилетие.

Задача групп и постов, как и всех органов народного контроля состоит в том, чтобы оказать действенную помощь партийным организациям в выполнении решений XXIV с'езда КПСС, народнохозяйственных планов и заданий. В работе по повышению эффективности производства, производительности труда, широкому внедрению новой техники, передового опыта, в использовании внутренних резервов, соблюдению строжайшего режима экономии, укреплению государственной и финансовой дисциплины. Группам народного контроля колхозов и совхозов сейчас следует обратить главное внимание на вопросы подготовки к весеннему севу, зимнего содержания скота, на качество животноводческой продукции.

Многообразны формы и средства выполнения задач, стоящих перед народными контролерами. Все формы и средства нужно использовать в практической работе.

УДОБРЕНИЯ — НА ПОЛЯ

ЛУЧШИЕ В РАЙОНЕ

Механизированное звено по внесению органических удобрений в колхозе «Советский рыбак» было создано одним из первых в Белозерском районе. В него вошли трактористы В. Кондратьев, И. Акимов, М. Хомутов, А. Тинников.

В январе механизаторы выполнили полуторамесячное задание. По темпам работ звено вышло на первое место в районе.

А. ПОЛЯКОВ,
председатель колхоза «Советский рыбак».

Семинар председателей колхозов и директоров совхозов

С докладом «Об итогах работы предприятий и организаций Главподшипника в 1971 году и задачах на 1972 год» выступил начальник Главного управления по производству подшипников П. М. ПОДЛОКЕНОВ. Доклад «О повышении эффективности производства подшипников» сделал главный инженер Главподшипника Б. Г. ШАХНАЗАРОВ. Директор ГПЗ-3 И. А. ЯШКИН рассказал об итогах работы завода по примеру Щепинского линкомбината. Рассмотрены предложения по совершенствованию управления подшипниковой промышленностью.

Сегодня продолжается обсуждение докладов. Совещание партийно-хозяйственного актива примет соответствующие решения и социалистические обязательства на 1972 год. Участники его познакомятся с Вологодским подшипниковым заводом № 23.

В работе совещания принимает участие второй секретарь Вологодского обкома КПСС А. Г. КОРНИЛОВ.

В течение четырех дней в Вологде проходил семинар председателей колхозов и директоров совхозов области. В секциях семинара обсуждались темы: «Совершенствование организации управления сельскохозяйственным производством», «Достижения науки и передового опыта — в сельскохозяйственное производство», «Пути повышения эффективности сельскохозяйственного производства». Местами для проведения занятий и обмена опытом явились совхоз «Доброволец» Сокольского треста молочно-мясных совхозов, Северо-Западный научно-исследовательский институт молочного и лугопастбищного хозяйства и передовые хозяйства Вологодского треста молочно-овощеводческих совхозов, орден Ленина совхоз «Красная звезда» и орден Трудового Красного Знамени колхоз «Родина» Вологодского района.

С докладами перед участниками семинара выступили директор совхоза «Доброволец» А. А. Казабин, главный зоотехник этого же хозяйства М. А. Шестунин, доктор сельскохозяйственных наук А. С. Емельянов, директор Вологодского треста молочно-овощеводческих совхозов В. Н. Русаков, заместитель начальника областного управления сельского хозяйства К. Н. Жукова, старший экономист совхоза «Красная звезда» А. Н. Баженова, главный инженер Н. Потехин, главный агроном В. А. Вересова, главный зоотехник этого же хозяйства А. П. Тихомиров, заместитель председателя облисполкома Ю. А. Ярушников, председатель колхоза «Родина» Вологодского района, Герой Социалистического Труда М. Г. Лобытов, главный агроном и главный зоотехник этого же хозяйства О. А. Мохте и С. П. Стогова, заместитель управляющего областной конторой Госбанка А. С. Тестов.

На заключительном заседании семинара были заслушаны выступления начальника областного управления мелиорации и водного хозяйства К. М. Сухоненского, председателя колхоза имени Ленина Тарногского района И. В. Аксенова, председателя колхоза имени Ленина Вологодского района Л. М. Бондарева, председателя колхоза «Правда» Кичменгско-Городецкого района З. З. Клюшова.

С заключительным словом выступил первый секретарь обкома КПСС А. С. Дрыгин. В работе заседания принял участие председатель исполкома областного Совета депутатов трудящихся Л. А. Власенко.

В ДВА РАЗА БОЛЬШЕ

Механизаторы колхоза «Заветы Ильича» Тотемского района за первый месяц ударного квартала вывезли на поля 1355 тонн удобрений, перевыполнив месячное задание на 635 тонн. Особенно хорошо поработали трактористы П. Алыков и Б. Дуров.

Большую помощь колхозу оказывают механизаторы объединения «Сельхозтехника». Механизированное звено доставило на колхозные поля 2915 тонн торфа при задании 4 тысячи.

Таким образом, своими силами в январе вывезено 9450 тонн удобрений, что в два раза больше месячного задания.

(Наш соб. корр.).

СОВЕЩАНИЕ АКТИВА РАБОТНИКОВ ПОДШИПНИКОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Вчера в Вологде открылось совещание партийно-хозяйственного актива предприятий и организаций Главного управления по производству подшипников Министерства автомобильной промышленности СССР. Совещание открыл заместитель министра автомобильной промышленности А. Н. ВАСИЛЬЕВ. С приветствием от имени бюро Вологодского обкома КПСС и облисполкома, Вологодского горкома КПСС и горисполкома к собравшимся обратился член бюро обкома КПСС, первый секретарь Вологодского горкома КПСС В. А. ЖУКОВ.

СОРЕВНУЮТСЯ КОМБИНАТЫ

Недавно гостями Харовского лесопункта — деревообрабатывающего комбината были представители Сокольского ЛДК. Они придирчиво анализировали работу коллег, знакомились с условиями труда и быта. На совместном заседании делегаций двух родственных комбинатов перешли по итогам работы за четвертый квартал было признано за сокольчанами. На месте был принят договор на социалистическое соревнование на 1972 год.

Когда приезжает делегация родственного предприятия, организуется соревнование за звание «Лучший по профессии» с участием сборщиков, слесарей, токарей, бракеров экспортных пиломатериалов, окорщиков, пилостроев, станочников обоих комбинатов.

Чтобы глубже изучить опыт комплексного использования сырья, ускорения технического прогресса, улучшения качества выпускаемой продукции и экономических показателей, комбинаты ежеквартально обмениваются делегациями инженерно-технических работников, а два раза в год — делегациями членов ПОИР и ШТО.

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие Харовского ЛДК, стремясь достойно встретить 50-летие образования Союза СССР, решили государственный план 1972 года по реализации продукции выполнить досрочно, 27 декабря, и дать сверх плана товарной продукции на 100 тысяч рублей, а задания девятой пятилетки выполнить к 5 декабря 1975 года.

Коллектив осуществит комплекс мероприятий по механизации производственных процессов, внедрению новой техники и технологии. В частности, в этом году здесь пустят в работу полуавтоматическую линию по сортировке бревен, на пилотокарпорезной машине сформируют пакеты 75 тысяч кубометров пиломатериалов и просушат их в новых сушильных камерах.

Рационализаторы комбината решили внедрить 100 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 28 тысяч рублей.

Коллектив Сокольского ЛДК взял обязательство выполнить годовой план реализации продукции 28 декабря 1972 года и реализовать ее сверх плана на 100 тысяч рублей, выработать сверх годового плана 2000 кубометров пиломатериалов, 6000 кубометров технологической щепы, 20 тонн древесной муки.

Соревнование между родственными предприятиями поможет этим коллективам быстрее достигнуть намеченной цели.

Е. МИЛОВ.

УДАРНЫЙ ДВУХМЕСЯЧНИК НА ЛЕСОЗАГОТОВКАХ

ИНИЦИАТОРЫ ДЕРЖАТ СЛОВО

Почин бригады Н. А. Харитонова первыми в Бабушкинском леспромхозе поддержали комплексные бригады Н. Н. Неклюдова, П. Т. Гущина, В. С. Радкова и А. В. Юрьева из Вереговского лесопункта. На пятилетку коллективы этих бригад приняли обязательства — заготовить и отгрузить по 75 тысяч кубометров леса. Свое слово держат крепко. За первый год пятилетки все четыре бригады выполнили плановые задания на 116—126 процентов. Особенно успешно трудилась комплексная бригада, которой руководит коммунист Н. Н. Неклюдов. За год она дала 16956 кубометров пресвежины в среднем по 2826 кубометров на каждого члена бригады.

Уверенный старт взяли инициаторы соревнования в второй году пятилетки. В январе бригада Неклюдова заготовила 1385 кубометров при месячном задании 1242.

В этот ударного месячника каждая бригада за день заготовляет и вывозит по 32—55 кубометров леса вместо 46 по норме.

В прошлое идет Вереговский лесопункт. В феврале ему доведено задание — отгружать ежедневно по 483 кубометра пресвежины. За первые два дня ударного двухмесячника коллектив с заданием справился. План января лесопункт перевыполнил на 710 кубометров.

О. ЛИТВИНОВА.

ДОГОВОР СОПЕРНИКОВ

В Верховажском леспромхозе уверенно идут впереди комплексные бригады, руководимые коммунистами В. С. Зотиковым и Ф. А. Полежаевым. Полуторасменная работа позволяет им достигать высоких рубежей. Бригада Зотикова в первом году пятилетки заготовила более 19000 кубометров леса, что значительно превышает взятое обязательство.

Обсудив Постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования», эти коллективы заключили договор о соревновании. Члены бригад обязались выше увеличить производительность труда против прошлого года на два процента, а за пятилетку — на 20 процентов. Бригада Зотикова взяла обязательство заготовить в текущем году 19000 кубометров, а до конца пятилетки — 90000 кубометров древесины. Члены бригады Полежаева за пятилетку обязались дать 81000 кубометров леса.

В. ЖИТНУХИН.

НОВОЕ В СТРОЙ

Ремонт судов — основная специальность Маймаксанской судоверфи. Ежегодно десятки судов требуют флота «залечивать» здесь свои раны и снова возвращаются в строй.

В новом году коллектив судоверфи решил выпускать суда из ремонта на 20 дней раньше установленного срока. Годовой план решено выполнить к 28 декабря и дать продукции сверх задания на несколько тысяч рублей.

Итоги января показали, что маймаксинцы успешно держат данное слово.

ПЕРВЫЙ ДЕВЯТИЭТАЖНЫЙ

Молодым каменщикам бригады Бориса Губанова выпала честь возвести первое девятиэтажное здание в Коряжме. Коллектив успешно справился с заданием. На днях 54-квартирный дом пред'явил рабочей комиссии. А губановцы в эти дни положили первые кирпичи в новом, 129-квартирном доме по проспекту В. И. Ленина.

ГОРОД — СЕЛУ

Коллектив экспериментального цеха Вологодского завода «Красный Октябрь» в подшефном совхозе «Уюстский» Каргопольского района построил деревообрабатывающий цех, склад минеральных удобрений, два четырехквартирных жилых домов, детский сад, смонтировал в курбе центральное отопление.

Судоремонтники завода № 1 изготовили для совхоза имени К. Е. Ворошилова Холмогорского района два плашкоута, оборудовали механическую мастерскую.

Помогают вологодские хозяйствам также коллективы лесопильно - деревообрабатывающего комбината имени В. И. Ленина, рыбокомбината, Беломорской сплавконторы и других предприятий.

По страницам газеты «Правда Севера».

КОМУ БЫТЬ ПОБЕДИТЕЛЕМ

Для дальнейшего улучшения ветеринарно-санитарного состояния животноводческих ферм, повышения активности работников животноводства за получение молока высокого качества коллегия областного управления сельского хозяйства, президиум обкома профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок, областное правление НТО сельского хозяйства объявили о проведении в 1972 году областного смотра-конкурса на звание «Молочная ферма высокой санитарной культуры». Разработаны и утверждены условия конкурса.

Для поощрения победителей утверждены три диплома и три поощрительные денежные премии. Кроме того, члены коллектива фермы, удостоенного диплома первой степени, премируются путевками на ВДНХ.

В условиях конкурса обращено внимание на содержание в образцовом порядке животноводческих помещений, доильных установок, молочной посуды, на строгое соблюдение распорядка дня. Главный же критерий для определения победителей — поставка молока высокого качества.

Большое значение в условиях конкурса придается проведению побелки и дезинфекции помещений.

Руководители и специалисты хозяйств должны обеспечить участие всех коллективов ферм в конкурсе на звание «Молочная ферма высокой санитарной культуры».

И. МОРОЗОВ,
главный ветеринарный врач управления сельского хозяйства облисполкома.

Сегодня на 2-й страницу

ДЛЯ ЧИТАТЕЛЕЙ ВОЛОГДЫ и ЧЕРЕПОВЦА: специальная страница, посвященная соревнованию городов Вологда—Череповец. В ней обобщается опыт работы партийных организаций и хозяйственных руководителей предприятий Вологды и Череповца по выполнению постановления ЦК КПСС «Об учете руководящих и инженерно-технических работников Череповецкого металлургического завода в идейно-политическом воспитании членов коллективов».

ДЛЯ ОСТАЛЬНЫХ ЧИТАТЕЛЕЙ: «Богатство северного поля» — Ю. БАСКАКОВ и Г. МАТВЕНЧЕВ, «Наставники» — Г. САМОГЛЯДОВ и другие материалы.

А-ПЕРЕДОВ

Постановление ЦК КПСС «Об участии руководящих и инженерно-технических работников Череповецкого металлургического завода в идейно-политическом воспитании членов коллектива» воспринято партийными организациями, руководителями предприятий, командирами производства всех звеньев, инженерно-техническими работниками области нан широкая программа действий.

На сегодняшней странице, подготовленной совместно с редакцией череповецкой городской газеты «Коммунист», обобщается опыт работы партийных организаций и хозяйственных руководителей предприятий Вологды и Череповца по выполнению постановления ЦК партии. В частности, рассказывается о мероприятиях, намечаемых партиомом завода по выполнению постановления ЦК КПСС.

В обоих городах накоплен поучительный опыт работы с мастерами, деятельности инженерно-технических работников на основе личных творческих планов. Это повышает их роль в решении производственных задач, в идейно-политическом и трудовом воспитании трудящихся.

Опираясь на указания ЦК КПСС, инженерно-технические работники прилагают все усилия к тому, чтобы мобилизовать коллективы на повышение эффективности общественного производства, дальнейшее развертывание социалистического соревнования за досрочное выполнение намеченных планов и социалистических обязательств.

ЧЕМУ УЧИТЬ ИНЖЕНЕРА?

После заводского собрания партийного актива сфера обсуждения постановления ЦК КПСС «Об участии руководящих и инженерно-технических работников Череповецкого металлургического завода в идейно-политическом воспитании членов коллектива» значительно расширилась. Во всех цехах прошли рабочие собрания. Наш корреспондент попросил заместителя секретаря парткома металлургического завода В. В. Кострова подвести некоторые итоги по выступлениям коммунистов, рассказать об отношении их к проблемам, выдвинутым постановлением.

— Если говорить коротко, то оценка такова: коммунисты единодушно одобрили постановление и выразили благодарность Центральному Комитету КПСС за заботу о партийной организации и коллективе завода. Ответ металлургов Череповца на эту заботу выражен в напряженных социалистических обязательствах, принятых на пятилетку и текущий год. С первых же дней нового года коллектив Северной Магнитки успешно выполняет государственный план и увеличивает сверхплановый счет чугуна, стали, проката.

Многие мастера, начальники участков и смен, руководящие работники завода в тесном контакте с партгруппами и партийными организациями проводят разносторонню работу по воспитанию в коллективах коммунистического отношения к труду, политической активности и коммунистической морали. Взаимоотношения с подчиненными они строят на основе высокой требовательности, взаимного доверия и уважения.

Эти положительные примеры в жизни нашего коллектива замечены Центральным Комитетом партии. Таких примеров немало в коллективе завода. Значит, совершенствуя работу по воспитанию трудящихся, нам есть на кого опереться, есть образцы, достойные всеческого подражания.

— **Но есть и трудности?**

— Да. Почти на всех собраниях звучали предложения: инженерно-технических работников нужно учить науке воспитания. Раньше мы большое внимание уделяли профессиональной учебе инженеров и техников. Для этой цели при парткоме завода были созданы университет технического прогресса и университет технико-экономических знаний. Я думаю, что в этих же формах учебы будет организовано цикл лекций по проблемам взаимоотношений в производственных коллективах.

Кроме того, в системе общества «Знание» сейчас разрабатывается курс лекций по социальной психологии и педагогике. Трудности, собственно, в том и заключаются, что партком пока не имеет достаточного опыта в организации подобной учебы.

— **Есть ли подготовленные преподаватели?**

Вначале мы были озабочены, где найти квалифицированных преподавателей, способных читать лекции по вышеназванным темам. Но, как говорят, мир не без добрых людей. Сразу же откликнулись помочь нам преподаватели местных вузов. А на днях в партком пришло письмо от ученых института конкретных социальных исследований. Они пишут: «Прочитав в «Правде» постановление ЦК КПСС, коммунисты, научные сотрудники института выражали готовность помочь парторганизации нашего завода в улучшении учебы руководящих и инженерно-технических работников».

Ученые предлагают прочитать цикл лекций по социологии и социальной психологии, а также оказать научно-методическую помощь в разработке плана социального развития коллектива. Мы, естественно, будем очень рады.

— **На партийных собраниях было высказано много конкретных предложений по выполнению постановления ЦК КПСС. Назовите основные из них.**

— И опять придется начать с учебы. Для того, чтобы инженерно-технические работники активнее участвовали в пропаганде марксизма-ленинизма, руководили школами коммунистического труда, выступали с лекциями и докладами, в течение пятилетки все они получат высшее политическое образование, пройдут курс университета и проблемных теоретических семинаров.

Немало предложений поступило по укреплению роли и значения школ коммунистического труда. Учебный процесс в них необходимо строить так, чтобы он был связан с практической деятельностью коллектива, способствовал развитию творческой инициативы, самостоятельности, профессиональной смелости.

Решено активизировать работу совета мастеров. Всемерно содействовать росту авторитета этой категории руководителей, оказывать им помощь в поддержку в решении всех вопросов жизни коллектива.

Всю практическую работу с инженерно-техническими кадрами будет вести в соответствии с новыми условиями и задачами, поставленными XXIV съездом КПСС, направив ее на повышение организаторской и политической работы по выполнению заданий пятилетнего плана, достойной встрече 50-летия со дня образования СССР.

ПРИНЦИПЫ ДЕЙСТВИЯ

Насколько велико значение автоматизации и механизации производственных процессов в подшипниковой промышленности, иллюстрирует такой пример. Шлифовальные станки без автоматоров могут обеспечить не более 10 процентов своей проектной производительности. А затраты на ручную сборку подшипников значительно превосходят ту экономию, которую получают за счет оснащения станков автоматорами.

Вот почему еще за год до пуска первой очереди на предприятии было создано конструкторское бюро, которое впоследствии выросло в отдел автоматизации и механизации, имеющий свою лабораторию электроники и экспериментальный цех. Это позволило своевременно определить основные направления деятельности отдела.

В 1971 году экономия от мероприятий по механизации и автоматизации производственных процессов составила 60 тысяч рублей. Уже тогда в числе лучших рационализаторов нашего отдела А. А. Петухов и В. И. Добровольский разработали личные творческие планы, направленные на более эффективную разработку и внедрение средств автоматизации. Экономия от внедрения их планов достигла 14 тысяч рублей.

Кроме того, по инициативе А. А. Петухова и при его личном участии было разработана проектно-конструкторская документация на механизацию животноводческой фермы и гаража для автотранспорта в подшефном совхозе «Плодопитомнический». Работа выполнена силами экспериментального и механо-монтажного цехов.

Учитывая накопленный опыт, коллектив нашего отдела обсудил план ввода мощностей завода и принял на себя конкретные обязательства. Каждый сотрудник отдела составил личный творческий план на 1972 год. Творческие планы предусматривают не только разработку конструкторской документации, но и непосредственное участие конструктора в отладке, испытании и внедрении разработанных им механизмов. Сейчас работа над агрегатом заканчивается не тогда, когда подписан акт о приеме его в эксплуатацию, а когда он достигнет проектной мощности.

Конструкторы бюро нестандартного оборудования в свои творческие планы включили также разработку проектно-конструкторской документации для подшефного совхоза. Основные направления механизации сельскохозяйственных работ обсуждены и согласованы с главным инженером совхоза «Плодопитомнический» В. И. Машковым.

В личном плане технического творчества начальника бюро нестандартного оборудования А. А. Петухова на нынешний год записан ряд крупных работ. Это, в частности, разработка проекта полуавтомата для заправки шайб, выполняемых токарями, механизированного участка для правления шариков, машины для уборки полов, установки для гибки листа по радиусу и другие. Ожидаемый экономический эффект — около 8 тысяч рублей.

Кроме того, как и все другие конструкторы, тов. Петухов берется подать несколько рационализаторских предложений с годовым экономическим эффектом не менее 3 тысяч рублей. Он работает над агрегатом для правки шлифовального полотна, конструирует автоматическое загрузочное устройство для одного из импортных станков.

Инженер-конструктор Ю. Д. Водян работает над комплексной механизацией сборки подшипника 306. Это сложная конструкторская задача, ее решение должно исключить ручной труд на всех операциях—разгонщиков в подшипнике, накладывании сепараторов, вставке заклепок, выдаче на склепывание. Он рассчитывает закончить ее в 1973 году.

Кроме того, тов. Водян занят разработкой ряда других автоматических установок и устройств, предполагает внести не менее трех рационализаторских предложений. Суммарный экономический эффект от разработанных и внедренных им средств автоматизации и рационализаторских предложений составит около 8 тысяч рублей.

Группа наших конструкторов и рабочих экспериментального цеха участвует в деятельности первой творческой комплексной бригады рационализаторов, оказывает помощь студентам дневных и вечерних отделений институтов, занимающихся техникумов. Все это также предусмотрено в их творческих планах.

По предварительным наметкам, за счет внедрения мероприятий, предусмотренных творческими планами работников отдела, предприятие в 1972 году получит экономию, превышающую 80 тысяч рублей. Внедрение средств автоматизации и механизации позволит высвободить около 55 рабочих.

Личные творческие планы являются надежным ориентиром в решении задач перспективного развития предприятия, оснащения его более совершенными и высокопроизводительными механизмами. Ход осуществления этих планов будет систематически анализироваться.

В. СПИЦИЙ,
начальник отдела механизации и автоматизации Государственного подшипникового завода № 23.

На снимке: инженер-конструктор Ю. Д. Водян за разработкой полуавтоматической технологической линии сборки шариковых подшипников.

Фото П. Сотникова.

ВОСПИТАНИЕ МАСТЕРОВ

На Вологодском льнокомбинате трудится семьдесят мастеров. Работу с ними партком и администрация предприятия ставят на первый план.

За последние годы сложилась определенная система повышения квалификации мастеров. Регулярно проводится День мастера. Как правило, подготовка к нему—это учеба руководителей производства. Так, например, обсуждению вопроса «Роль мастера в воспитании коллектива и в создании благоприятного психологического климата на участке» предшествовал анкетный опрос рабочих десятки самофотографий рабочего дня. Материалы этих исследований помогли сделать основной доклад более конкретным, злободневным. Большую пользу (особенно молодым специалистам) принес обмен опытом воспитательной работы. Сейчас готовится День мастера, посвященный проблемам роста производительности труда.

С целью широкого привлечения мастеров к улучшению организации труда, повышению экономических и технических знаний, совершенствованию социалистического соревнования у нас создан совет мастеров, который работает по плану. Руководит им мастер прядильного производства Валентина Николаевна Пантелеева.

Обязанность совета—контролировать, анализировать повседневную деятельность мастеров, выдвигать лучших на поощрение, обсуждать проступки, давать рекомендации о наложении взысканий на отступившихся.

В первом квартале текущего года совет наметил проверить у всех мастеров творческие планы, подготовить очередной День мастера, организовать вечер отдыха. Наметки хорошие, особенно много усилий потребует выполнение первого пункта.

Разработкой личных творческих планов специалисты комбината начали заниматься с середины прошлого года. Но настоящий размах эта работа получила во втором году пятилетки. Наша цель—добиться, чтобы личный план технического творчества был у каждого командира производства. Для мастеров это особенно важно. Им ежедневно приходится заниматься добрым десятком дел, начиная с вопросов техники безопасности и кончая контролем за посещением рабочими вечерней школы. Ясно, что в суполоке повседневных забот мастер может выпустить из виду вопросы личного участия в разработке технических новшеств. И вот тут на помощь должен прийти перспективный творческий план.

Вот что, например, записал в нем мастер бельно-отделочного производства Ф. А. Тимошенко: подработка оптимального режима беления льнолавсановых тканей. Цель—сокращение времени на обработку и снижение расходов химикатов, повышение производительности труда и оборудования. Следующий пункт: освоить технологию улучшения ткани без промедуточной сушки на сушильно-ширильной линии.

Этот пример типичен. В личные планы включаются работы, связанные с увеличением производительности труда, снижением затрат на производство, повышением качества продукции, внедрением механизации и автоматизации. Директором комбината утверждено специальное Положение о личном творческом плане специалиста, в котором предусмотрена методика контроля за его выполнением.

На комбинате организовано соревнование за звание «Лучший инженер», «Лучший мастер», «Лучший техник». При подведении его итогов в первую очередь учитывается выполнение личных планов технического творчества. Победители соревнования, удостоенные почетного звания, получают на год персональную прибавку к зарплате.

Но только требовать, но и учить руководителей—такую задачу ставят перед собой партком, фабком и администрация предприятия. Для повышения технико-экономических знаний специалистов у нас организован университет, на экономическом факультете которого занимаются мастера. Вот, например, несколько тем из программы этого учебного года: текстиль будущего, научные основы управления производством, совершенствование моральных и материальных стимулов в труде, совершенствование социалистического соревнования. По нашей просьбе некоторые лекции читают сотрудники Центрального научно-исследовательского института труда.

На комбинате проводится аттестация всех мастеров. Во время подготовки к ней были организованы чтения лекций на экономические и политические темы и назначены консультанты. Следует отметить, что специалисты во время аттестации показали высокие знания.

Наши мастера—активные общественники. Все они являются пропагандистами или руководителями школ коммунистического труда, политинформаторами на своих участках. Многие избраны членами партбюро, цеховых комитетов, комитетов ВЛКСМ и пользуются большим авторитетом в коллективе.

В настоящее время мастера помогают прядевым текстильщикам разработать личные социалистические обязательства на второй год пятилетки.

В. ДЫМОВ,
секретарь парткома Вологодского льнокомбината.

ДУШЕВНОЕ ТЕПЛО

В ОКТЯБРЕ 1971 года по рекомендации комитета ВЛКСМ комсомольцы производства в ремонтно-механическом цехе были созданы две комсомольско-молодежные бригады. Одну из них—слесарей-ремонтников возглавил И. Тихомиров. Бригада была укомплектована из выпускников профессионально-технического училища № 27.

Если сейчас о ней говорят нам об одной из лучших, то в этом прежде всего заслуга Николая Николаевича—умелого организатора, доброго и чуткого воспитателя. Давая то или иное задание, он обязательно расскажет о его важности, посоветует, как лучше выполнить.

Четко организуя труд бригады, выступая с беседами на экономические и политические темы, он утверждает в коллективе дух товарищества и взаимной требовательности, создает здоровую моральную атмосферу. Все члены бригады работают с огоньком, активно участвуют в общественной жизни.

И пример в этом показывает сам бригадир, который вот уже тринадцать лет возглавляет цеховую группу народного контроля. Он награжден знаком «Отличник социалистического соревнования РСФСР» и юбилейной медалью в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

НА СНИМКЕ: Н. Н. Тихомиров.

Фото В. МЯСНИКОВА.

Ей СРАВНИТЕЛЬНО легко открывались сердца и судьбы людские. Когда пришлось расставаться с бригадой, ставшей ей родной и близкой, Надя даже всплакнула тайком. Не представляла, как будет жить без этого комсомольско-молодежного конвейера № 5, где она была бригадиром и где столько хороших девчат. И рядом не будет уже ни Любы (ее выдвинули инженером в отдел технического контроля), ни профорга Тани Ивановой, ни комсомольской активистки Люды Ярославцевой, которые поддерживали бригадира во всех его начинаниях...

Хоть и усвоила она пословицу «Не будь известлив, а будь приветлив», не обходилась и без строгости. А как же иначе, если иная швея смотрит за машиной вполглаза и «брак гонит». Подойдет Надя, покурит за нерадение: «Что же ты строчки пропускаешь?» А провинившаяся в ухо не ведет, глазами же скажет: «Тоже мне указчица, от горшка два вершка». Шевельнутся Надины губы в горькой улыбке. Смолчит, а потом снова пойдет с бракованным изделием.

Был разговор на собрании о качестве. Надю поддержали. Но чувствовала она: что-то не хватает ей в налаживании контакта с рабочими. Задумалась. И как-то предложила Люде Ярославцевой организовать «огонек» и пригласить на него курсантов военного училища связи. Стали готовить концерт самодеятельности. И в ходе этой подготовки очень сдружились девчата, многое узнали друг о друге.

Шли дни. Все меньше и меньше возвращалось контролерами изделий. Комсомольско-молодежная бригада вышла в лидеры соревнования. Тогда-то главный инженер фабрики Р. М. Карапова и предложила Наде Калитиной возглавить отстающую смену.

Все тот же просторный цех с высокими окнами. Знакомое вжикание красобметочных машин. Неторопливо движущиеся ячеистые ленты. Только теперь их под началом Нади не одна, а восемь. И обслуживают их 270 человек. Разные судьбы и характеры. Каждый понять надо. Ни в одном учебнике не сказано, как вести этот процесс узнавания. Наблюдала свои подчиненных в работе, жадно слушала все выступления на каждом бригадном собрании, не стеснялась спрашивать совета у бригадира А. Н. Александровой, за плечами которой 25-летний стаж работы. Постепенно вживалась в свою новую роль. Днем в цехе, вечером на учебе комитета ВЛКСМ, навешивалась в школьных рабочей молодежи. А с утра разговор по душам. Не всегда получался он. Цена Журавлева на вопрос, почему пропускает занятия, ответила грубостью и лишь при повторной попытке мастера расположить к беседе дала отдушину горьким чувствам. И вроде бы легче стало. Так постепенно помогала Надя то одной, то другой стать лучше, чем она есть. Крепла дисциплина. В цехе стал действовать совет молодых рабочих, который возглавила Люда Филичева. За полугодие отстающая смена опередила передовых, задание по сортности перекрыла на 1,5 процента.

Недавно на участке Н. Ф. Калитиной создали ученический конвейер. Хлопот прибавилось, руководителей тоже. Но ведь в борьбе за их преодоление и закаляется характер молодого коммуниста, проверяются его бойцовские качества. Вроде бы и нет оснований для беспокойства. В ходе анкетного опроса рабочих и роли мастеров в их жизни и работе о Калитиной были получены самые лестные отзывы. Слушая их на открытом партийном собрании с пылавшими от нахлынувшей радости глазами, Надя в то же время чувствовала себя должником перед коллективом. И сейчас переживает: с чем спросят коммунисты, обсуждая ее заявление о приеме в члены КПСС. Правда, переживания эти, видимо, с примесью боязливой. Кандидатские карточки они получали в один и тот же день.

Надя перебирает в памяти все эти дни, проведенные в заботах о людях, в борьбе за создание своего молодого коллектива — из несовершеннолетних, вчерашних учащихся. Были и неприятности. Одна девушка уволилась, а, похоже, не очень переживала. На бригадном собрании поднялась, что она запла — подруга, а той же показалось дома. На работу уже опаздывала и решила вовсе не ходить. Слишком легкое отношение к своему делу. И эту легкость надо было вживать, объяснить, что такое рабочий коллектив, рассказать о зарождающихся в цехе традициях, о дисциплине доверия. И удивительно: слушая этот рассказ мастера, начинающие рабочие на глазах бы вдруг повзрослели и очень строго осудили поступок своей подруги. Вынесли решение: предупредить. Это очень важно — с самого начала почувствовать силу коллектива, его моральное воздействие.

...Вот Надя Калитина разговаривает о чем-то с Таней Поповой, секретарем комсомольской организации. Возможно, о том, что вечером надо сходить к родителям Вали Савичевой, которые, по словам, отговаривают ее от учебы в вечерней школе. А может, о предстоящем отчете мастера на собрании партгруппы или об очередном Танином экзамене в институте. О чем бы ни шел разговор, он касается жизни и дел коллектива, которому отдают Надя и ее подруги свое душевное тепло и доброту.

Б. АНДРЮШАНОВ.

г. Череповец.

Интервью перед рабочей сменой

КАК АУКНЕТСЯ...

В будущем году Мария Афанасьевна Буланина отметит двадцатилетие своей работы на Вологодской овчинно-меховой фабрике. Почти все это время она возглавляет цех, причем сначала одним из лучших специалистов предприятия. Наш корреспондент попросил ее поделиться мыслями о том, каким образом инженерно-технические работники могут влиять на создание благоприятного психологического климата в рабочем коллективе.

— Какие черты характера, на ваш взгляд, в первую очередь необходимы командиру производства?

— Деловитость, общительность, доброжелательность к людям. Я убеждена, что взаимоотношения между руководителем и подчиненным строятся, если можно так сказать, по поговорке «Как аукнется, так и откликнется». «Аукнется»—безусловно относится к командиру производства.

С людьми надо разговаривать спокойно. Как бы ни был раздражен человек, я выслушаю его и, не делая поспешных выводов, ищу причину раздражения.

И еще одного правила я придерживаюсь многие годы: старайся как можно больше быть «на людях». И не только в рабочие часы. Получишь возможность лучше изучить индивидуальные склонности рабочих. А они, в свою очередь, видят, что ты живешь их интересами, разделяешь с ними и радость, и огорчения, проникаются доверием к тебе. Командиру производства ни в коем случае нельзя отгораживать себя от людей. Ведь трудно подойти к работнице, поздравить ее с днем рождения? Вступить «в пай», если бригада собирает деньги на подарок? Надо уметь выслушивать критику в свой адрес. Пусть это неприятно, но всегда на пользу делу.

— Мария Афанасьевна, в последнее время много говорится о том, как влияет на производительность труда настроение рабочего. Что в этом отношении делается в вашем цехе?

— Немало. Главное для работого — хорошая организация труда. Если человек пришел на смену и не может приступить к делу, потому что мастер не позаботился о заготовках,—настроение у него будет испорчено надолго. И даже в те часы, когда ничто не мешает ритмичному труду, он даст не самую высокую выработку.

Рабочему необходимо знать, что его труд будет замечен. Допустим, сегодня вчерашняя школьница выполнила операцию на несколько минут быстрее, чем вчера. Ей будет приятно, если начальник участка подойдет к ней и скажет доброе слово. И тогда желание работать еще лучше приведет новые силы.

Когда нет создания хорошего рабочего настроения надо, чтобы человек видел перспективу роста. Мы поощряем товарищей, которые совершенствуют свое рабочее мастерство. Например, Люся Куликова за два года освоила четыре операции. Такие примеров можно привести много. Владея несколькими специальностями, рабочий чувствует себя хозяином своего труда, которая лучше отвечает его внутренним склонностям. Если есть такая целеобразность, мы всегда удовлетворяем просьбы о переводе с одного места на другое.

Большую роль играет информированность коллектива о делах предприятия. Командир производства должен уметь выступать перед людьми и делать это он обязан регулярно. Совсем не обязательно собирать весь коллектив. Иногда лагорного лет, если начальник цеха выступит на бригадном собрании. И поступаю так систематически и того же требую от мастеров.

БОЛЬШЕ ЗЕРНА ГОСУДАРСТВУ

В госплемзаводе «Молочное» с каждого из тысячи гектаров посева собрано по 200 пудов зерна

За годы восьмой пятилетки ордена Трудового Красного Знамени госплемзавод «Молочное» продал 2500 тонн элитных семян.

Среднегодовая урожайность за 1966—1970 гг. составила 26,4 центнера амбарного зерна, а в первом году девятой пятилетки получено по двести пудов зерна с гектара.

Себестоимость центнера зерна—семь рублей.

От реализации зерна в первом году девятой пятилетки получено более 98 тысяч рублей прибыли.

Каждый зимний день—на службу новому урожаю—так таким девизом работают земледельцы сегодня.

МЫ — ЗЕМЛЕ, ОНА — НАМ

Что же составляет ту основу, опираясь на которую хлеборобы госплемзавода «Молочное» постоянно повышают урожайность полей? Главное—трудолюбие земледельцев, повышенное на все возрастающее мастерство каждого из них. Начало было положено с элементарного наведения порядка на земле, с совершенствования системы внесения удобрений, с пересмотра технологии возделывания зерновых культур, улучшения использования машин.

Если в начале шестидесятых годов основным методом разбрасывания органики была рельсовая волокуша, то уже в годы восьмой пятилетки все органические удобрения стали вносить только навозоразбрасывателями. В прошлом году применили еще более совершенные машины «РУН-15», которые резко повысили производительность труда, значительно улучшают качество рассева органики, а главное—снижают себестоимость выполнения этих работ.

Уже ряд лет навоз и торф вносятся и компостированном виде не только в пары, но и под яблеводу вспашку, а также и по зяби в октябре—ноябре.

Кое-кто из специалистов может возразить против внесения удобрений по зяби, ссылаясь на то, что из компостов выветривается азот. Но мы в компосты обязательно добавляем фосфоритну, которая связывает летучий азот.

Проведенные испытания говорят о том, что внесение органики по зяби вполне оправдано.

В хозяйстве стало правилом оставлять переходящий фонд органических удобрений в размере 6—8 тысяч тонн. Они делаются более сухими и рассчитываются, что способствует более равномерному разбрасыванию их по полю.

Агрономы имеют тесную связь с агрохимлабораторией. Образцы торфа, компостов испытываются на кислотность и другие показатели. Отбираются для анализа и образцы почвы с полей. И потому каждый управляющий, бригадир и многие механизаторы знают, что и в каком объеме надо вносить на тот или иной участок.

В хозяйстве постоянно совершенствуется система подготовки почвы под посев зерновых и других культур. И чем совершеннее она становится, тем выше урожай. Подготовка почвы под посев будущего года начинается в дни уборки урожая. Следом за комбайнами идет звено по скирдованию соломы, механизаторы укладывают ее в скирды на обочины полей. По мере освобождения площадей в работу включаются пахотные агрегаты со сцепом борон.

Ранняя выровненная зябь является одним из важных агротехнических приемов борьбы с засоренностью полей, она способствует лучшему перепреванию пожнивных остатков и задержанию влаги в осенне-зимний период. Почва меньше уплотняется и легче обрабатывается весной. Все это улучшает водно-воздушный режим почвы, создает благоприятные условия для развития корневой системы растений и лучшего снабжения их питательными веществами.

Находят применение новые методы в предпосевной обработке почвы. Ранее основными приемами были культивация и боронование. Однако, как показала практика, эти агроприемы не обеспечивают хорошего выравнивания поверхности пашни для посева. Достичь этого помогают комкодробители-планировщики.

Замена культивации и боронования одной операцией выравниванием почвы под посев сокращает расходы, экономит время предпосевной обработки почвы и, самое главное, по результатам проведенных опытов, на 20 процентов повышает полевую всхожесть семян. Только этот агроприем дает хозяйству дополнительно двести тысяч центнеров зерна.

У нас хорошо знают цену сорока семя и уже на практике многих лет убедились, что поздний сев однолетних ведет к запоздалому сева озимых по занятому пару, к снижению урожая на 2—4 центнера зерна с гектара.

Совершенствование агротехники возделывания зерновых при одновременном снижении трудовых и материальных затрат, а также повышение урожайности способствуют снижению себестоимости производимой продукции. Например, затраты на центнер зерна сократились за годы прошедшей пятилетки в полтора раза. В первом году девятой пятилетки они составили 7 рублей 30 копеек. В наступающем году планируется дальнейшее снижение себестоимости.

ЧТО ПОСЕЕШЬ...

Практика показывает, что нет более доступного и дешевого резерва повышения урожайности, как посев хорошо подготовленными семенами высокопродуктивных районированных сортов.

В минувшем году семена с госплемзавода «Молочное» пошли для размножения в четырнадцать районов области и у хороших хозяев дают высокие урожаи.

Одной из причин получения низких урожаев зерновых в некоторых хозяйствах, пользующихся семенами госплемзавода, является заниженная норма высева. Норма высева должна устанавливаться дифференцированно в зависимости от особенностей почвы, абсолютного веса и хозяйственной годности семян. Занижение нормы высева даже при высокой агротехнике приводит к недобору урожая. Исходя из опытных данных, в «Молочном» придерживаются нормы высева семян при небольших отклонениях веса 1000 зерен: озимая рожь «вятка-2» — семь миллионов всхожих семян на гектар, ячмень «винер»—3—3,5, овес «золотой дождь»—шесть миллионов. Отклонения в ту или иную сторону отрицательно сказываются на урожае.

Урожайность полей растет за счет внедрения новых, более продуктивных сортов. Не второй год в хозяйстве высеивались привезенные с Прискульской опытной станции первые пять центнеров озимой ржи «вятка-2». Именно отсюда пошла она во многие хозяйства области. С килограммов начинал свой путь на совхозные поля и картофель сорта «ленинградский-19», заселенный с Ленинградской опытной станции.

Производство сортовых семян выгодно. Реализуя их по 21 рублю за центнер при затратах на его производство всего семи рублей, хозяйство, таким образом, получает на каждом центнере 14 рублей прибыли. А всего в первом году пятилетки от продажи зерна племзавод получил 98,6 тысячи рублей чистого дохода.

Полобным эффективным способом используется в хозяйстве и остальная пашня. Полностью отказались от чистых паров и перешли на занятые. Это удвойне выгодно. Во-первых, не пустует земля и, во-вторых, она дает урожай в переводе на зерно более пятидесяти центнеров с гектара.

По опыту ленинградцев начали внедрять на поля сев многолетних трав в наборе. Кроме традиционных клевера и тимофеевки, на одном участке подсеяли ежу, на другом—овсяницу. Что дает подобный сев? Во-первых, более качественное сено. Во-вторых, такой набор трав более долговечен. Вместо двух лет такой участок можно использовать три и четыре года. В-третьих, травы с таких участков более ценны для приготовления витаминной травяной муки, как правило, дают выше урожай при низкой себестоимости кормовой единицы.

В истекшую осень урожай однолетних составил двести центнеров с гектара. Ставится задача получить 250 центнеров. Увеличение нормы высева до трехсот килограммов семян на гектар поможет достичь и этой цели.

ПОЛЕ ЛЮБИТ ТРУД

Какую бы совершенную технологию ни разработал специалист, без грамотного и умелого внедрения ее на поле она осталась бы бесплодной мечтой. Вот почему успех любого дела—в трудолюбии и большой привязанности людей к земле, в их желании сделать все, чтобы и наши северные земли стали под стать кубанским черноземам.

Труд хлеборобов, их хозяйское отношение к земле не остаются без внимания. Племзавод пользуется большой высокой культуры земледелия. Коллектив гордится такой оценкой и старается закрепить успех.

В этом отношении наиболее примечательна вторая ферма племзавода. Благодаря старанию бывшего управляющего П. Д. Смирнова и сменившего его В. В. Девяткова здесь наведен образцовый порядок на земле. Все поля выровнены. На отдельные участки даже вывозили грунт, засыпали впадины и неровности. Среднее все кусты и убраны камни с полей. Каждое поле стало иметь четкий и постоянный контур. Появились паспорта на каждое поле, не стали вырупаться севообороты, удобрения вносятся только согласно картограммам и потребностям той культуры, которая будет возделываться на данном поле. В этом отделении можно видеть опаханные дороги—мера борьбы с сорняками, раздельную уборку окраин полей и основного массива.

Именно на второй ферме хозяйства—наивысшие урожаи. В минувшем году, например, здесь получено по 35,6 центнера зерна с каждого из 209 гектаров (в амбарном весе). Под стать управляющему работает и бригадир Алексей Васильевич Круглов. Сейчас второе отделение решает еще одну, не менее важную задачу—создание культурных пастбищ. На помощь пришли мелиораторы. Создание дружит гектаров высокопродуктивных пастбищ высвободит столько же гектаров пашни, занятой сейчас под кормовыми культурами.

Правильное агрегатирование машин с одновременным полным использованием времени в весеннем сезоне дает возможность сократить сроки сева вдвое и проводить его не за 15 дней, а за пятьшесть. Выигрыш на весеннем севе даже трех дней обеспечивает рост урожая.

По итогам конкурса по улучшению хранения сельскохозяйственной техники племзавод занял третье место среди всех хозяйств области. В этом немалая заслуга слесарей по ремонту Г. И. Смирнова и В. А. Хрусталева. Свою работу по ремонту сельхозмашин оба специалиста продолжают и в эти зимние дни. На линейку готовности встают плуги, культиваторы, сеялки.

На снимке: Г. И. Смирнов и В. А. Хрусталев.

Фото А. ЖИДКОВА.

выигрывает в десять дней во время уборочной.

И выиграть эти дни должны механизаторы. Среди них много передовиков, истинных мастеров своего дела. 62 процента механизаторов—это специалисты первого и второго классов. Из старшего поколения механизаторов наибольшим мастерством и призванием в коллективе пользуется Николай Дмитриевич Соловьев. Последние 12 лет он работает на одном и том же тракторе и думает доработать на нем до пенсии. Также отлично работает другой представитель старшего поколения—Александр Иванович Серков. Из молодых наиболее активны и старательны Николай Клюкин, Вячеслав Серков и Николай Чуглов.

Однако как бы хорошо ни знали люди свое дело, каким бы старанием ни обладали, но жизнь движется вперед, наука находит все более совершенные пути к высоким урожаям и притом с меньшими затратами. Знать эти новинки, не отстать от требований времени—все это заставляет людей часто заглядывать в книги, а зимой проходить курсы переподготовки при кафедрах земледелия и механизации Молочного института.

Управляющие в течение недели в определенные дни посещают аудитории и лаборатории института, слушают лекции и выполняют практические занятия по составлению севооборотов, проводят анализ своих почв и определяют потребность своих же полей в тех или иных удобрениях. Знакомятся с новыми приемами обработки почвы.

По субботам ходят в институт на кафедру механизации все трактористы племзавода. Они узнают здесь об особенностях работы новых машин, внедряемых в производство, об агрегатировании тракторов с различными сельхозмашинами. А два года назад в хозяйстве с помощью института была проведена переаттестация механизаторов.

Программа занятий механизаторов рассчитана на 54 часа с обязательным освобождением в учебные дни от работ.

Механизаторы готовят встречу весны сотнями вывезенных тонн торфа, десятками тонн завезенных на склады хозяйства минеральных удобрений. В практике хозяйства сложилось правило—зимой вывозить торф к местам компостирования. Площадки для компостирования удобрений выбраны с таким расчетом, чтобы они были недалеко от ферм и в то же время рядом с полями. Весной к месту вывозки торфа доставят навоз и фосфорит. Все это будет тщательно перемешано.

Наряду с вывозкой удобрений в хозяйстве полным ходом идет ремонт техники. Изменой порядок ее подготовки. Если ранее в первую очередь механизаторы готовили плуги и бороны, то сейчас они свободны от этой работы. Ее выполняет бригада слесарей. На долю механизаторов остался ремонт силосоуборочной и зерноуборочной техники. По два комбайна ставится в мастерскую и тщательно, без спешки, готовится к предстоящим летним работам. За ними следуют еще два, и так в течение всей зимы.

Таким образом, каждый зимний день с максимальной отдачей работают на урожай.

Ю. ВАСКАКОВ,
главный агроном племзавода «Молочное».

Г. МАТВЕИЧЕВ,
агроном, наш корр.

Под урожай текущего года в племзаводе «Молочное» будет внесено почти тридцать тысяч тонн органических удобрений. Большая часть их будет заготовлена и вывезена в дни ударного трехмесячника.

Механизаторы не теряют времени зря. Ежедневно десятки транспортеров доставляют к местам компостирования сотни тонн торфа.

На снимке: погрузка торфа на болоте.

Фото А. ЖИДКОВА.

По стране Советов

Строится завод

НОВГОРОД. Тридцать во... семь тысяч тонн кормов... дрожжей в год — такова проектная мощность гидро... лизно-дрожжевого и фур... фурольного завода, стро... тельство которого начался... в поселке Парфино. Пред... приятие будет перерабатывать отходы лесопиления... лесозаготовку древесины. Это сырье оно получит... расположенных по соседст... ву Парфинского домостро... тельного комбината, Зах... менской сплавной контор... и леспромхозов.

Одна тонна дешевых дрожжей при скармливании скоту заменяет 3,5—... тонн фуражного зерна. Фурфурол найдет приме... нение в химической про... мышленности.

Дома из арболита

На промкомбинате горо... Волхова начинается экспе... риментальный выпуск новых... новых панелей. Этот мате... риал, представляющий собой смесь цемента и м... мельченных отходов дере... вообработки, отличается высокой прочностью, лег... ким весом, дешевизной и простотой изготовления.

В специальных формах... ждет «отливка» детали... двухэтажных домов. В... каждом из квартир—тр... комнаты общей жилой пло... щадью 70 квадратных мет... ров. Такие дома, предназ... значенные для сельской... местности, позволяют м... много ускорить жилищное... строительство: на монтаж... каждого дома требуется... всего около трех недель.

Цех будет выпускать ежег... годно 12 тысяч кубометров... арболита—на целый посе... ок. трехсот с лишним уча... дев.

Йошкар-Ола.

Девяносто... девятый сельскохозяйственный

Создан Калининский сель... скохозяйственный институт. Он стал 99 сельскохозяй... ственным вузом страны.

Широкая программа ин... тенсификации земледелия... животноводства требует все... больше число специалиро... тов сельского профиля. В... нынешнем году подготовят... вузы страны, готовящие... кадры для села, обучается... более 370 тысяч студентов. В 1970 году эти институты... выпустили 58 тысяч агроно... мов, зоотехников, инжене... ров, специалистов других... профилей. Подготовка ве... дется по двадцати основ... ным специальностям и, кро... ме того, по 15 специаль...ностям для отраслей, обс... служивающих сельское хо... зяйство.

Калининский институт бу... дет готовить агрономов,... зоотехников, инженеров... механизации сельского хо... зяйства, в частности, жив... новодств.

(ТАСС).

Советы и молодежь

НАСТАВНИКИ

Большинство жителей поселка Чагода — кадровые работники завода. Много у нас молодежи. Особенно летом, во время каникул и отпусков. И, конечно же, немало гостей. Места наши для здорового отдыха самые подходящие — река, окрест сосновые боры, озера.

Вполне понятно, что поселковый Совет уделяет постоянную заботу о быте людей, в частности, о молодежи. Из года в год ведется озеленение и благоустройство улиц, закладываются новые скверы, детские игровые площадки. Только в последнее время построен спортивный корпус, открыта вторая общеобразовательная средняя школа.

Члены исполкома, депутаты, а их у нас 75, систематически решают многие вопросы жизни молодежи. Этими вопросами в первую очередь занимается постоянная комиссия по делам молодежи, созданная два года назад. В ее составе четырнадцать человек, возглавляет комиссию учитель первой средней школы Н. Л. Никитин.

Свою работу комиссия планирует поквартально. План — плод коллективного ума. А раз так, то от его выполнения никто не стоит в стороне. Потому наличие и результативность усилий активистов.

Приведу пример. В августе минувшего года решено было заслушать вопрос о работе клуба. Члены комиссии во главе с тов. Никитиным провели тщательную проверку. Затем состоялось заседание исполкома. Решение поручили выполнять той же комиссии, потому что состояние дела она изучила досконально.

В октябре исполком вернулся к этому вопросу и заслушал информацию о том, что сделано. Было приятно сознавать, что число участников художественной самодеятельности в клубе стеклозавода увеличилось до 125, в клубе леспромхоза — до 51, в клубе торфопредприятия — до 42 человек. Притом свежих сил сказался не только на количестве (в клубах за минувший год своими силами поставлено 59 спектаклей, из них 14 — в подшефных колхозах), но и на качестве мероприятий. Улучшилась лекционная пропаганда. На 73 лекциях, прочитанных в этих клубах, побывали тысячи рабочих, инженерно-технических работников, служащих и членов их семей. Многие с интересом провели время на 31 тематической вечере, на устных журналах и т. п.

На одном из заседаний комиссии было решено взять на учет подростков, которые не учились и нигде не работали. Изучить вопрос по-настоящему помогли члены постоянной комиссии по народному образованию.

В списке оказалось 13 фамилий. Возникла новая задача — определить ребят в вечернюю школу и трудоустроить. За каждым подростком был закреплен депутат. Сейчас уже десять человек трудоустроены, почти все учатся.

Об этом легко рассказать, но нелегко было сделать. Сам Никитин, к примеру, сходил в комбинат бытового обслуживания пять раз для того, чтобы трудоустроить свою «подшефную» Галину Кудрявцеву. Нашли работу по душе и способностям для Саши Бутина, Ирины Князевой, Славы Глебова, Алексея Кудрявцева и других.

Впрочем, начатая работа продолжается. Еще далеко не у всех ладится с учебой, поведением. Тут нужен глаз да глаз. Как работают, как проявляются ребята в трудовых коллективах? Создаются ли условия для приобретения ими квалификации? Все это интересует депутатов.

Члены комиссии, депутаты интересуются работой вечерней школы. 26 октября, например, исполком заслушал информацию директора школы К. И. Голубевой. Выяснилось, что есть пропуски занятий со стороны отдельных учащихся. Поэтому и успеваемость оставляет желать лучшей. Прогульщиков взяли на учет. Работницу КБО Валентину Таммеиет, например, даже вызвали в исполком и пожурили. Она, кстати, дала слово, что будет посещать уроки аккуратно. И, верно, дело у нее пошло дружнее. Чем исполкома М. И. Сергеева и К. И. Голубева ходили в семьи рабочих леспромхоза Валентина Окунева и Валентина Сиротина, учащихся выпускного класса, поговорили с ребятами, поинтересовались, почему они неаккуратно посещают занятия. Причина оказалась несерьезной: попросту ребята ленились. Окунев и Сиротин правильно поняли требования старших и стали прилежней учиться.

Значительную помощь постоянной комиссии оказывают активисты во главе с секретарем комитета комсомола завода Ю. Смирновым, а также рабочие и служащие местных предприятий, работники клубов, учителя, специалисты народного хозяйства.

Приведу один пример. В доме нефтебазы живет подросток Юрий Малышев. Принимая на учет, проводили беседы. Это заметил директор базы коммунист А. М. Николаев. Побеседовал с подростком. Давно не слышали они друг друга, но факт остается фактом: Юрий «бросил улицу», сел за школьную парту. Николаев и Михайловский ежедневно, словно хороший отец, интересуется успехами своего подопечного.

Задумка на будущее в работе с молодежью у нас много. Одна из них — охватить всех юношей и девушек, не имеющих среднего образования, учебой в школе рабочей молодежи. Знаем, что это нелегко. На одном стеклозаводе около 200 таких рабочих и работниц, а учится только 96. Но эти трудности будем преодолевать.

Г. САМОГЛЯДОВ,
председатель исполкома Чагодского поселкового Совета.

ПО СЛЕДАМ ПИСЬМА

СТРАННОЕ УДИВЛЕНИЕ

Сперва нам казалось, что М. Каев, директор Нюксенского ДОЗа, по характеру — добрейший человек, который видит в своих подчиненных только трудолюбие и честность. Для него, вроде бы, как гром с ясного неба прозвучал тревожный сигнал в крупной недостаче. Он писал:

«Вернувшись на Молочного, где я заканчивал учебу, я узнал, что на мастера лесосечного цеха Н. Короткого заведено уголовное дело за недостачу материалов на большую сумму. За шесть месяцев его работы он — неправдоподобно!.. Лично я не верю в умысел, причиненный нашему заводу, и такой растрата Короткий допустить не мог».

По итогам документальной ревизии, против которых директор имел возражения, и материалам предварительного следствия недостача, допущенная Коротким, превысила четыре тысячи рублей.

Как же она образовалась? Где тут корень зла?

На этот вопрос дают ясный ответ работники областного управления местной промышленности, которые детально проверили хозяйственную деятельность и финансовое состояние Нюксенского деревообрабатывающего завода.

Оказывается, принимая на работу Н. Короткого, здесь не поинтересовались его прошлым, деловыми качествами и моральным обликом. Не заключили с ним договор как с мастером и материально ответственным лицом. А ведь ранее он дважды привлекался к уголовной ответственности за проступки на производстве.

Каждый мастер должен быть хорошим организатором труда, наставником и воспитателем рабочих на своем участке. А Короткий отличался лишь тем, что нередко нарушал трудовую дисциплину. Только за четыре месяца (я это далеко не полные данные) он прогулял десять дней, устраивал кутежи в рабочее время и был организатором коллективной пьянки в бригаде.

Древесину, привезенную с леса, в каждом отдельном случае мастер не принимал, ограничиваясь тем, что лишь выписывал соответствующие документы. Иногда эти документы сочинили сами рабочие. Шла ловля чеков приема дров, которые мастера выдавали лесорубам, казчиков и выдачи им готовой продукции — вагонов пиломатериала.

Быть может, поведение мастера как-то скрывалось? Отнюдь нет! Даже жена Короткого неоднократно пытается их о безобразиях творимых мужем. Но тот проявлял к нему строгую... суровость. Сам никто доверял мастеру и не проверял его работу.

После приговора суда виновник отбывает наказание. Строго предупрежден и бывший заместитель директора М. Каев, в совершенно серьезно ведлило.

А. ДИМОВ.

НОВОСТРОЙКА — КОНВЕЙЕР СТАЛИ

ЛИПЕЦК. На Новолипецком металлургическом заводе началось строительство второго кислородно-конверторного цеха. Заложен фундамент его главного корпуса. К площадке подходится электроэнергия, прокладываются другие коммуникации.

Второй цех будет отличаться от действующего. В частности, здесь предусмотрено установить более мощные — 300-тонные конверторы и об'единить их в технологическую линию с установками непрерывной разливки стали. Сихронную работу агрегатов обеспечивают счетно-решающие машины и электронные автоматические приборы. Этот уникальный конвейер даст за год до восьми миллионов тонн стали. Пустить его намечено в будущем году.

В ДРУЖНОЙ СЕМЬЕ НАРОДОВ

СТАНКИ ВИТЕБСКОЙ МАРКИ

На оршанском заводе «Красный борец» изготовлен профилешлифовальный станок с программным управлением. Он предназначен для финишной шлифовки роторов, шаблонов, лекал и других деталей сложного профиля.

Новый станок найдет широкое применение в полиграфическом и текстильном машиностроении, в автомобильной и станкостроительной промышленности.

НОВЫЕ ЛЕКАРСТВА

Харьковский завод эндокринных препаратов приступил к производству двух новых препаратов — бамитана и сульфата и напримина.

Бамитана сульфат предложен Всесоюзным научно-исследовательским химико-фармацевтическим институтом (Москва) и освоен на заводе по плану новой техники.

Напримин — новое эффективное средство для лечения стенокардии, нарушений ритма сердца.

(ТАСС).

С XXVIII ВОЛОГОДСКОЙ ГОРОДСКОЙ КОМСОМОЛЬСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

УМЕЕШЬ — БРАТЬ ЭСТАФЕТУ

КОГДА на конференции было сообщено, что комсомольские организации паровозовагоноремонтного завода, мебельного комбината фирмы «Прогресс», овчинно-меховой фабрики награждены переходящими Красными вымпелами ЦК ВЛКСМ, в зале долго не смолкали аплодисменты. Эти вымпелы и аплодисменты — признание заслуг молодежи предприятий в выполнении решений XXIV с'езда КПСС, заданий девятой пятилетки.

О делах юношей и девушек своего завода хорошо говорил секретарь комитета комсомола ВПВРЗ Ю. Смирнов.

— Повышение эффективности общественного производства, — сказал он, — главная проблема, которую постоянно решают комитет ВЛКСМ, цеховые комсомольские организации. Все комсомольцы имеют лицевые счета эффективности. Свыше трехсот двадцати пяти тысяч рублей составил в минувшем году комсомольский фонд экономии.

Молодые переделыщики производства есть на каждом предприятии, в каждой комсомольской организации. Комсомольско-молодежная бригада мотальщиц Т. Лапиной из текстильного производства льнокомбината, также награжденная переходящим Красным вымпелом ЦК ВЛКСМ, еще в начале октября справилась с годовым заданием и сейчас трудится в счет апреля второго года пятилетки.

Комсомольская группа Г. Арцыловой со швейной фабрики сверх плана выпустила в прошлом году более чем на тысячу пятьсот рублей продукции.

— Горком ВЛКСМ, первичные комсомольские организации, — сказал выступивший с отчетным докладом первый секретарь горкома ВЛКСМ С. Кудринский, — главное внимание обращали на выполнение молодыми тружениками принятых социалистических обязательств, комплексных планов «Учиться коммунизму». Широкую поддержку в городе нашло патриотическое движение «Пятилетке — ударный труд, мастерство и поиск молодых», участвуя в котором, около четырех тысяч юношей и девушек включились в соревнование за досрочное выполнение заданий девятой пятилетки.

Немалую работу провел горком ВЛКСМ, комитеты комсомола заводов, фабрик, строительных и транспортных организаций по совершенствованию социалистического соревнования. Вошло в практику заключение договоров на соревнование между комсомольско-молодежными коллективами, комсомольскими группами, отдельными молодыми производственниками.

— Наша колонна имени 50-летия ВЛКСМ, возглавляемая А. Мамоновым, — отметил помощник машиниста локомотивного депо Вологда-I Г. Гоков, — вызвала на соревнование колонну общественного машиниста-инструктора, депутата Верховного Совета СССР А. А. Уханова. Результаты первого года пятилетки свидетельствуют о том, что нам по плечу состязаться с таким сильным соперником.

Центральным вопросом в своей деятельности горком ВЛКСМ, первичные комсомольские организации считали вовлечение молодежи в поход за экономию и бережливость. За три последних года в комсомольский фонд экономии внесено около пяти миллионов двухсот тысяч рублей.

МНОГО внимания уделяли горком ВЛКСМ улучшению коммунистического воспитания молодежи. Участие юношей и девушек во Всесоюзных Ленинских зачетах способствовало более широкому их приобщению к теоретическому наследию В. И. Ленина, к изучению важнейших документов партии и комсомола. Положительные изменения произошли в структуре системы комсомольского политпросвещения. Создано дополнительно двадцать три кружка, вдвое увеличился за отчетный период контингент слушателей. Горком ВЛКСМ заботился об улучшении состава пропагандистов. В настоящее время семьдесят один процент из них — коммунисты, шестьдесят один процент имеют высшее и незаконченное высшее образование. Пропагандисты совершенствовали свои знания на семинарах, научно-теоретических конференциях и т. д.

В формировании марксистско-ленинского мировоззрения молодежи важное место занимали Ленинские уроки, Ленинские чтения, молодежные лектории и кинолектории, народные университеты.

Определенные сдвиги произошли в деятельности комсомольских организаций школ, профтехучилищ, вузов и техникумов. Выступившие на конференции секретари комитетов ВЛКСМ школы № 2 и Молочного института Т. Гогунова и В. Ануфриев рассказали, как комсомольские организации совместно с педагогическими коллективами готовят молодежь к самостоятельной трудовой жизни, воспитывают ее на славных революционных, боевых и трудовых традициях советского народа.

Участники конференции приходили к единодушному мнению, что в отчетном периоде горком ВЛКСМ более конкретно и целенаправленно руководил первичными организациями, использовал многообразные формы для повышения их боеспособности.

ОДНАКО делегаты критически оценивали деятельность горкома ВЛКСМ, своих комитетов и в этой связи говорили о многих серьезных недостатках в их работе. Главный из них, пожалуй, заключается в том, что горком ВЛКСМ не добился организационного укрепления важного комсомольского коллектива. Было время, когда самые добрые слова говорили о комсомольской организации завода «Северный коммунар». Ныне она явно сдала позиции. На последнем отчетно-выборном партийном собрании работа комсомольской организации фабрики ученических изделий была признана неудовлетворительной. В комсомольских организациях вагонного депо, фабрики игрушек, автотранспортной колонны № 1147 большинство юношей и девушек не имеет личных планов. На городском телеграфе, заводе «Электротехмаш» неудовлетворительно проводится работа по вовлечению молодежи в движение за коммунистическое отношение к труду. Только лишь на десяти предприятиях имеются штабы эффективности. На многих заводах, фабриках не созданы советы молодых специалистов, призванные повышать роль инженерно-технических работников в организации производства и воспитании членов коллектива.

Конечно, здесь прежде всего повинны комитеты ВЛКСМ названных предприятий. К сожалению, в горком ВЛКСМ не сделал для того, чтобы эти и некоторые другие организации стали боевыми вожаками молодежи, заводилами интересных дел.

По мнению Ю. Смирнова, секретаря комитета ВЛКСМ паровозовагоноремонтного завода, одна из причин недостатков состоит в том, что горком ВЛКСМ подчас нетребовательно подходил к оценке деятельности комитетов комсомола.

Вместе с тем, известно, что боевитость первичных организаций во многом зависит от того, как помогает им городской комитет ВЛКСМ, как обобщает и распространяет передовой опыт, учит секретарей.

— Надо сказать, что работники аппарата горкома ВЛКСМ, — заметила Е. Новгорова, секретарь комитета комсомола мебельного комбината фирмы «Прогресс», — не всегда являлись подлинными организаторами молодежи, мало бывали на местах, а если посещали предприятия, то чаще всего с целью проверок. Недостаточно обобщался опыт лучших комсомольских организаций.

Подобные замечания в адрес горкома сделали Н. Проворова, секретарь комсомольской организации горнипсего р-та, В. Ануфриев, секретарь комитета ВЛКСМ Молочного института.

На конференции подчеркивалось, что горком ВЛКСМ иногда намечает хорошие мероприятия, но дальше этого дело не идет.

— На четвертый квартал минувшего года был составлен план учебы комсомольских активистов, — сказал В. Памятов, секретарь комитета ВЛКСМ льнокомбината. — Его разослали во все организации. Этим все и ограничилось, потому что ни одного занятия не было проведено.

Другой пример. Горком ВЛКСМ принимал решение об увеличении числа комсомольско-молодежных коллективов. Прошло, после XXIV с'езда КПСС их количество возросло, однако на заводе «Мясомолмаш», в тресте «Вологдалесстрой», комбинате бытового обслуживания до сих пор нет ни одного комсомольско-молодежного коллектива.

С ТРЕВОГОЙ говорили и докладчик, и делегаты о том, что на предприятиях среди молодежи имеется немало нарушителей трудовой дисциплины. Происходит это потому, что некоторые комсомольские организации не используют весь арсенал воспитательных средств, не добивались повышения эффективности проводимых мероприятий. Лишь за шестьдесят шестьдесятью девятью подростками закреплены шефы-наставники, между тем около ни предприятия областного центра приходит более двух тысяч выпускников школ и профтехучилищ.

Заинтересованный разговор шел на конференции о дальнейшем улучшении марксистско-ленинского образования, военно-патриотического воспитания молодежи, развития физкультурного движения и т. д.

Пожалуй, нет в Вологде предприятия, где бы рядом с ветеранами не трудились вчерашние студенты, школьники, учащиеся профтехучилищ. Вопросы, которые на конференции отдавались, что горком, комитеты ВЛКСМ вузов, школ, техникумов, ПТУ обязаны более вдумчиво подходить к воспитанию этой категории молодежи.

В принятом постановлении конференции намечена конкретную программу дальнейшего улучшения всей деятельности городской комсомольской организации. Нет сомнения, что новый состав горкома ВЛКСМ, первичные комсомольские организации приложат все силы для претворения в жизнь, что тысячный отряд комсомолов областного центра внесет достойный вклад в выполнение трудящимися города заданий девятой пятилетки.

В РАБОТЕ конференции принимали участие первый секретарь горкома КПСС В. А. Жуков, первый секретарь обкома ВЛКСМ В. Е. Морозов, члены бюро горкома КПСС и исполкома городского Совета депутатов трудящихся.

На организационном пленуме первым секретарем горкома ВЛКСМ избран С. Кудринский, секретарями — Т. Замараева и Л. Репина.

П. НЕПРЯХИН.

ВЫСТУПЛЕНИЕ Ф. КАСРО

ГАВАНА, 7 февраля. (ТАСС). В кубинской столице состоялось второе национальное совещание профсоюза работников пищевой промышленности. Участники совещания подвели итоги работы отраслевых предприятий в 1971 году, наметили перспективы дальнейшего увеличения производства продуктов питания и приняли решение об организации массового социалистического соревнования между коллективами пищевиков.

На совещании выступил первый секретарь ЦК Компартии, премьер-министр Революционного правительства Фидель Кастро. Он поздравил тружеников пищевой промышленности с успешным выполнением планов, призвал их бороться за постоянное повышение производительности труда и улучшение качества продукции. Фидель Кастро рассказал о широком строительстве в республике предприятий по выпуску молочных и других пищевых продуктов.

На совещании выступил также генеральный секретарь Федерации социалистических профсоюзов трудящихся Кубы Р. Ф. Ортега. Он подчеркнул, что в ходе социалистического соревнования трудящиеся Кубы, в частности, трудящиеся пищевой промышленности, в ходе выполнения производственных планов, в ходе борьбы за повышение производительности труда и улучшение качества продукции, в ходе выполнения решений XXIV с'езда КПСС, в ходе выполнения решений XXIV с'езда КПСС, в ходе выполнения решений XXIV с'езда КПСС

ПОБЕДИТЕЛИ ЗОНАЛЬНОГО СМОТРА

В Великом Устюге прошел зональный смотр художественной самодеятельности профсоюза рабочих лесной, бумажной и деревообрабатывающей промышленности, посвященный 50-летию образования СССР. В нем приняли участие коллективы Сухоно-Устюгского и Великоустюгского леспромхозов, Сухоно-Югской сплавконторы, ремонтно-механических мастерских, великоустюгского фанерного комбината «Новатор» и ремонтно-механического завода.

Удачнее всех выступили коллектив Суходольского леспромхоза, хор и группа девушек клуба фанерного комбината «Новатор», женская вокальная группа и мотоциклисты-частушек Л. Барановская из клуба поселка Добрынино Сухоно-Югской сплавконторы.

Особо был отмечен детский самодеятельный коллективе клуба поселка Ильино Сухоно-Югской сплавконторы.

Во всех концертных программах выступивших коллективов были прерываемы песни и танцы народов СССР.

В. СИДОРОВА,
старший методист Вологодского Дома художественной самодеятельности профсоюзов.

У КАРТЫ НОВОСТРОЕК ОБЛАСТИ

«НОВЫЙ ИСТОЧНИК»

На двадцать первом километре шоссе Вологда—Ленинград машина поворачивает вправо и через небольшой переезд выходит на просторы, пролегающую по заснеженному полю.

Слева к больнице примыкает старинная березовая роща. Если присмотреться внимательнее, то за зеленовыми деревьями можно рассмотреть небольшие строения, сложенные около них материалы. Здесь, в благодатном уголке природы, раскинулась строительная площадка крупнейшего на северо-западе страны бальнеологического санатория «Новый источник» на пятьсот мест.

В центре площадки обозначились контуры нулевого цикла главного (спального) корпуса. А на заокеанском виде он будет иметь длину 83 метра и высоту семь этажей. В нем разместятся комнаты на одного-двух человек, лечебные кабинеты, кабинеты врачей, читальный зал, кинозрянище и другие службы. На кровле будут оборудованы солярий, аэрарий. Облицованное цветным кирпичом здание органически впишется в окружающий зеленый массив.

К спальному корпусу пристраивается двухэтажный общественный блок. Больше двухсот квадратных метров его займет медицинский бассейн. В блоке также разместятся кабинеты лечебной физкультуры, массажа, электросветолечения, теплолечения, рентгеновский, кислородотерапии, зубоврачебный, лаборатория, аптека, кабинет подводного массажа.

К услугам больных будут предусмотрены столовая с обеденным залом на пятьсот мест, фойе-гостиная, зрительный зал с артистической эстрадой. Летом в старинном парке будут открыты танцевальная площадка, читальный павильон. На спортивной площадке можно поиграть в теннис, волейбол, городки.

По южному склону холма от санатория предусмотрено проложить бетонадную дорожку. По ней больные будут ходить на прогулки в живописный березовый массив, расшнурившийся на противоположном берегу речки Лапачь.

Строители треста «Вологодгражданстрой» строят на площадке в прошлом году основную кладку здания спального корпуса. Сейчас на площадке монтируется башенный кран, закончена кладка трансформаторного пункта, в ближайшие дни вступит в строй линия электропередачи, подводящая напряжение к наружному узлу. Ныне же намечается заасфальтировать дорогу, проложенную от шоссе Вологда—Ленинград к санаторию.

Перечисленные строительные объекты — это первая очередь санатория. В дальнейшем он будет развиваться.

«Новый источник» базируется на использовании огромного запаса хлоридно-натриевых вод с их высокой минерализацией, а также питьевых минеральных вод. На берегу речки Лапачь еще несколько лет тому назад пробурены мощные скважины, которые вполне обеспечат потребности санатория в минеральной воде.

В новом санатории будут лечить заболевания органов движения, периферической нервной системы и органов пищеварения.

Н. ВОЛКОВ.

На снимке: строители санатория бригадир С. А. Буров и монтажник Н. К. Савинов.

Фото А. Жидкова.

ЧЕЙ ЭСКИЗ ЗНАЧКА БУДЕТ ЛУЧШЕ?

В 1972 году городу Вологде исполняется 825 лет со дня его основания. Областное отделение общества охраны памятников истории и культуры Вологодское отделение художественного фонда решили объявить конкурс на создание эскиза памятного значка, посвященного этой дате.

Принять участие в конкурсе может все желающие. Эскизы, выполненные на бумаге в цвете, в натуральную величину предлагаемого значка, должны быть представлены в Вологодское областное отделение общества охраны памятников не позднее 15 апреля.

Эскиз значка представляется под авторским девизом. В дополнение к нему в особом конверте указываются девиз, фамилия, имя, отчество, домашний адрес автора эскиза. Принятый лучший эскиз юбилейного значка будет отмечен денежной премией.

А. АЛЕКСАНДРОВА.

XXX ОЛИМПИАДА, ДЕНЬ ПЯТЫЙ

SAPPORO72

Утро 7 февраля — пятого дня Белой Олимпиады в Саппоро — оказалось для нашей команды серебряным. Это удача вторая по достоинству медаль, завоеванная 26-летним московским студентом Федором Сливиным в лыжной гонке на 15 километров, сделал для нас особым праздником. Ведь еще никогда наши гонщики не получали такого высокого наград в лыжном спорте ни в олимпийских соревнованиях, ни на чемпионатах мира.

Чемпионские поолы принимал в этот солнечный день 24-летний электрик из Швеции Свен-Ола Лундбэк, чей успех оказался сюрпризом не только для соперников, но и для руководителей команды.

Победить добился беспорного преимущества, показав на этой дистанции великолепное время — 45:28,21.

Бронзовую медаль получил норвежец Ивар Форму — 46:02,68.

Приятный для болельщиков сочетание: медаль сборной родилася в самом начале соревнований конькобежцев на их заключительной дистанции 10.000 метров. Представ СССР Валерий Ларькушкин побил на 3,52 сек. олимпийский рекорд и «сбросил» сразу 15,52 сек. с рекорда всесоюзного. Его результат — 15 мин. 20,08 сек. оказался в итоге пятым (еще два зачетных очка москвича после шестого места на «спуртовке»).

Ларькушкин упорно боролся с лучшими скороходами мира. Почти до конца забегов он был третьим. Но, не рассчитывающим пример спортивного «долгожительства» 30-летним голландцем Кеесом Верхерковом 15,04,70 он проиграл Стеном Стенсеном — 15,07,08, которые получили серебряную и бронзовые медали).

Сильный голландский конькобежец Ян Боле, стартовавший в предпоследней паре, опередил Ларькушкина на 2,09 сек., а на пятую гонку его «передвинул» не кто иной, как сам Схенк, бежавший в последней паре.

Гул восхищения прокатывался по трибунам, когда на электротабло вспыхивали цифры, означающие, за сколько секунд он проделает очередной круг (кстати, это весьма полезная вещица для таких соревнований). Может быть, лишь чересчур резкое начало «замедлило» вторую половину бега и не позволило побить свой же мировой рекорд (и лед стал мягче). Но и дистанутые 15,01,35 достойны восхищения. Ларькушкин поплакал стал новеньким королем ледяных дорожек. Он — неоднократный чемпион мира и Европы, а здесь получил три золотые медали, что удавалось в прошлом (причем, весьма далеком) только двум конькобежцам...

Советские хоккеисты в своем втором на Олимпиаде матче встретились со шведами. Игра завершилась вничью 3:3 (1:0, 1:0, 1:3).

На шестой минуте Харламов реализовал численное преимущество. На тридцать третьей—это сделал Фирсов. В начале третьего периода Пальмквист сократил разрыв в счете, но Харламов забил свой пятый в Саппоро гол и — Ты хозяин, ты и придумывай. Дни-то какие! Теперь только сено запасать!

В позе Ивана растерянность. Он с надеждой глядит на Мавуна. Ивану у него о трех бабьих умах, на разные выдумки мастерица.

— А если Серегу!! — предлагает Мариэ—Сергей—кличет его на прогулка.

Вбегает Серега, белоголовый, босой, всем на свете довольный.

— Завтра тебе водиться! У Серега взгляд тут же стал исподлобья.

— Что я вам, нянька!!

На лицо Ивана ложится суровая властность. Как хозяину, как отцу, хочется тут же на сына прикрикнуть. Но он молчит. Он понимает: крикни Серегу не прошибешь. На какую-то долю мгновения он видит в сыне себя самого, того далекого, прежнего, который ушел в родимое детство и назад уже никогда не вернется. Тяжело вбивая в некрашенный пол шаги, Иван правнук к сыну. Ладонь, теплая, мягкая. Серега вздрагивает от касания.

— Я тебе телегу придумал, — говорит, улыбаясь,—в ней и будешь. Кольку раскатать. Все парни станут завидовать...

Иван до трех часов ночи строгал, пилил, прикалачивал гвоздями. И вот, наконец, тележка готова: на четырех деревянных колесах, с бортами и даже дощатой звездой. Улегшись беспокойно в Ивановне. А Серега летал с деревянной тележкой. За ним, естественно, ребятня.

— Дай, Серега, и я покачаю!

И Серега, как важный большой мужик, снисходительно говорил:

— Ладно уж, что с вами делать. Катайте, а я той порой отдохну.

Крохотный толстый Колька сидел в бегущей тележке с улыбающимся лицом.

— Он, понимаешь! — кричали Серега ребята. — Как и ты, хочет, видимо, трактористом. А как же!! — соглашался солидно Серега. — Пусть только вырастет. Я его научу...

Сейчас в деревне зима. У ребят самый радостный час, когда приходят работы опеки и мать. Вся семья собирается вместе. Обыкновенная пригостная семья с сохранившимся в ней опытом жизни вологодских крестьян, умеющих с любовью работать и детей подымать, и еще обжиться уют, тот, спокойный, гостеприимный, от которого за версту отдает согласием и приветом.

С. ПЕТРОВ.

СВОЙ СРЕДИ СВОИХ

ВСТРЕЧИ НА ПРОСЕЛКАХ

Анна Степановна, старушка властная, говаривала не одна-жды дочке Нине:

— С людьми обходись покладистей, помягче, а детям своим воли не давай. Встри их за каждую безделицу. Не потакай ни в чем. А то уродутся тебе не плечи, да и поведут с глупым-то умом в пропащий край.

Принять бы сто к сведению Нине. Да вот характер у нее неровный. Сына Ивана так и не могла заставить кончить среднюю школу. Не понимает, что ныне «таких образованием далеко не уйдешь. Покоряла как-то этим.

Иван знал материн гнев. Недолог он, да и идет не от какой-то обиды, а от желания помочь ему, помочь выйдя в правильные люди.

— А что? Пойду в пастухи! Скоро вон стадо-то пасти будем не плеткой, а механизмом.

О механизме Иван обмолвился не зря. Мечтает свойлыных лет. Мать, разумеется, не против. Но только кажется ей и другое: «А вдруг у парнеча руки сотуть?»

Руки у Вани, будь здоров, слюстые, над жилой жила, а в кулаки сожмет — амбарные замки. Такие руки, да чтобы лгали!

Толковый, бойкий вырос из него механизатор. Хоть пешно размотать, хоть оставлять вслед за косилкой километровые полоски зеленой кошенины — к любому разнообразию гораздо.

А дома Ваня привык играть в мужицкую солидность. Хозяин все-таки. С матерью спорить не любит. Соглашаешь с ней, мог далеко не каждый раз сдержать в себе потайливый смешок.

— Соседи уже вон, — скажала сегодня мать, — сарай в баню смастерили. А мы чего, хужее их?

— Какое!!—подхватил мгновенно Ваня, — хужее нем нельзя. Да и навыхвалку перед людьми нельзя. Выходит, надо по-велёному. Может, пойдем к соседям-то. А, мать? Попрошаешь, как жить товарищам Поповым...

В одном у Вани было крепкое упорство — в отличие от услуг мамаши, хотовый подыскать ему угодную невесту, чтобы была непоперечливой, покорной, работящей и послушной.

— Не ты с ней будешь вековать!

Веселым деревянным городищем повиделся ему Великий Дворг, когда однажды на его прогулке он встретился с русоволосой Мариной. Из-под богатых ее ресниц на него глянули два синих смутка. Ах, как смутился Ваня, почувствовав явственно радостный испугом всех неумелых женихов, что впереди его теперь ждет странная, прекрасная и молодая неизвестность.

Время бежало торопливо, быстро. Давно ли над столом стоял зван свадебных стаканов, и уже вот, как по заказу, стал Ваня отцом трех детей. Серега, Мишка, Колька! Казалось, надо бы их называть ласкательное, добрее, но здесь, как в многих топонимах селеньях, как бы детишек крепко ни любили, никто не называет по-другому.

Серега, старший, с утра до вечера гудит, заводатель, рокочет, воображая себя трактором, который или сеет хлеб, или бежит в райцентр за celebration. Мишка, помоложе, тот норовит во всем Серегу подражать. Вдвоем и носятся дни напролет по переулкам и задворкам. А скоро вся эта ватага обоих, когда отец возьмет да и посадит рядышком с собой в кабину. На лица выпишет самодовольство: заладуйте, ребята, вот мы какие!

А младший годовалый Колька лежит в эту минуту в зыбке. Иван вздыхает, да чтобы парень шибко не скучал, ласкает его слух забавной песней.

Вкруг колодчика хожу,
Да вкруг студеного хожу.
Да уж я Кольку бужу,
Да Миколушку бужу...

В один из таких дней, когда полыхал за окном сенозорный июль, Нина Ивановна была в великом расстройстве. Завтра надо на покпю, прорубать косой травяное прокосно, а с кем Кольку оставишь? Вечером сказала Ивану:

ПОСЛЕДНИЙ РЕШИТЕЛЬНЫЙ...

БАСКЕТБОЛ

Проведено четыре тура из пяти, и положение в подгруппах не прояснилось. В подгруппе «А» на первое место претендуют три команды: «Спартак» из Горького, «Локомотив» (Минск) и сапожковский «Спартак». У них по три очка. И что интересно, горькочанам и сапожкцам придется встретиться в матче между собой. Вполне может случиться, что фортуна окажется более благосклонной к железнодорожникам. У них соперник послетне — «Динамо» (Пермь), набравший два очка.

В подгруппе «Б», где выступает наша «Шексна», претендентов на первое место два: «Строитель» из Ковдора и «Химик» из Новгорода. Сейчас у них по пять очков. Но в Ковдоре «Химик» и сапожковцы имеют два очка.

Перед последним туром у четырех команд, так же как и у четырнадцати, по одному очку. Роотстояние, занимающее пока третье место, имеют два очка.

А. ФИЛАТОВ.

ХОККЕЙ

ВПЕРЕДИ—«СТРОИТЕЛЬ»

В трех матчах на первенство РСФСР по хоккею среди коллективов физической культуры, состоявшихся в минувшее воскресенье на стадионе «Строитель», было заброшено 25 шайб. Неудачно выступили в этот день спортсмены архангельского «Химика», не имевшие до этого поражений. Хоккеисты «Кабельщика» (Ярославская область) перегрели своих соперников и добились 42 шайб. Не подвели и «Строитель» сделал единоличным лидером, имея в своем активе пять очков и соотношение шайб 16—6.

Сегодня состоятся последние матчи. В 18 часов встретятся команды «Строителя» и «Химика» (Владимир).

В. САМАРСКИЙ.

СЛЕДЫ «КОЧЕВНИКА»

Самые разные причины побуждают человека менять место жительства и работы. Существует порядок, которому все подчиняются: человек выписывается из одной местности и прописывается в другой. Но кое-кто спимается с насиженного места с полью перерытьтеся, всячески на поля зрения органов власти. Зачем? Видимо, есть причины.

Пенин Нйва Фирсов, паспорт получил в Тотьме из Тулы. Что заставило его выбрать образ жизни современного «кочевника»? Оказывается, он скрывается от уплаты алиментов.

Фирсов не прост. Он знает, что найдутся бесчестные руководители, которые обманут прием на работу без прописки. И точно — его приняли в СУ-4. В этой организации не только работают, но и проживали рабочие, и предоставляет свои комнаты для рабочих с указанием фамилий, имен, отчеств, год и места рождения, а также срока предполагаемого пребывания в данной местности.

Как видите, правила немыслимые. Закон требует от всех руководителей организаций их неукпонного выполнения.

С. ШИШКИН,
старший инспектор паспортного отдела УВД облисполкома.

Естественно, прописать постоянно можно только тоже, кто выписан с прежнего места жительства. Если работника принят временно на срок за пределами своего постоянного места жительства, то прописывается в длительную командировку, ему необязательно ставить штамп в паспорт—достаточно, при условии, что в паспорте уже есть отметка о постоянной прописке. Если есть, штамп временной прописки ставить непременно.

Возникает иногда такая ситуация. Какое-то подразделение строительной или другой подобной организации прибудится за пределами своего постоянного района. В таком случае старший группы не прибывший на новое место сообщает в местный орган внутренних дел полное наименование и адрес базовой организации, по которому формят прописку без прописки. И точно — его приняли в СУ-4. В этой организации не только работают, но и проживали рабочие, и предоставляет свои комнаты для рабочих с указанием фамилий, имен, отчеств, год и места рождения, а также срока предполагаемого пребывания в данной местности.

Как видите, правила немыслимые. Закон требует от всех руководителей организаций их неукпонного выполнения.

С. ШИШКИН,
старший инспектор паспортного отдела УВД облисполкома.

В ДОМЕ ПОЛИТПРОСВЕЩАНИЯ

В 14 часов состоится семинар-практикум по политическому и коммунистическому труду (1-й год обучения).

В 15 час. 30 мин. в цикле лекций по проблеме «ХХУ съезд КПСС — основа внешнеполитической деятельности партии и советского государства» будет прочитана лекция на тему: **«Выполнение Программы существования Советским Союзом ленинского принципа мирного сосуществования государств с различным социальным строем».** (Лектор Ромин В. М. Большой).

В УНИВЕРСИТЕТЕ ПРАВОВЫХ ЗНАНИЙ

10 февраля в 18 часов 30 мин. в клубе «Строитель» состоится очередное занятие. Для слушателей первого курса лекция на тему: **«Трудовая дисциплина и материальная ответственность рабочих и служащих».** Лектор—член облсуда **Ф. В. Ф.**

Для слушателей третьего курса лекция на тему: **«Уголовный процесс».** Лектор—начальник следственного отдела УВД, консультант-юрист РСФСР **Шестопалов В. Р.**

Слушайте, смотрите РАДИО

8 ФЕВРАЛЯ

9.15 — «Стихи ленинградских поэтов». Трансляция из Ленинграда. 10.05 — Радио—малышам. «Мы растем с каждым днем». Трансляция из Ленинграда. 10.20 — «Звездочка». Для октябрят. 10.40 — Проблемы научно-технического прогресса. 11.30 — Вечер песни Ф. Листа и К. Сен-Санса. Исполняют В. Жук и С. Нейгауз. 12.10 — «В Великой Олимпиаде». 12.25 — «В прожектор полдня». 13 — «Решения съезда — в жизнь». 13.00 — Музыкальная радиопьеса «Кружева» А. С. Пушкина. 14.00 — «В республиках, краях и областях». 14.30 — «Народная эрудит». Передача социалистических стран. 15.15 — «Народные таланты». Концерт участников художественной самодеятельности Дворца культуры имени Кирова. Трансляция из Ленинграда. 16.20 — «Ровесники». 17.00 — Программа радиостанций «Маяк», «Молодая гвардия» и оркестровые пьесы В. Лебашова и С. Тулькова. 18.40 — «Поем вместе». Песни А. Н. Островский «Сверчи да не трещи». Радиоинформация спектакля Государственного академического Малого театра СССР. 20.25 — Международный дневник. 20.30 — Программа радиостанции «Юность» — молодежи сеть. 18.00 — «Рассвет». 19.20 — «Ровесники». 17.00 — Программа радиостанций «Маяк», «Молодая гвардия» и оркестровые пьесы В. Лебашова и С. Тулькова. 18.40 — «Поем вместе». Песни А. Н. Островский «Сверчи да не трещи». Радиоинформация спектакля Государственного академического Малого театра СССР. 20.25 — Международный дневник. 20.30 — Программа радиостанции «Юность» — молодежи сеть. 18.00 — «Рассвет». 19.20 — «Ровесники». 19.30 — «Ритмы Лавровой». Действие ведут знатоки. Дело Аз «Поливиу голову». — Пресыра телевизионного спектакля. 21.00 — «Время». 21.30 — На XI зимние Олимпийские игры». Передача из Японии.

9 ФЕВРАЛЯ

9.45 — «Стройка». 10.15 — Концерт. 11.00 — На XI зимних Олимпийских играх. Передача из Японии. 12.30 — «Пиняю чения Доярлаш». Художественный фильм. 13.40 — «Кому-нет и время». 14.15 — «Обычная тина». 17.00 — «Наука сегодня». 17.30 — Для детей. «Цветики семицветик». 18.00 — Новости. 18.10 — «Чудесный колодец». Мультипликационный фильм. 18.30 — «Семь дней КАМАЗа». Днев третий. 19.45 — «Молдавская сюита». 19.00 — Н. С. Рубинштейн «Нахлебник». Фильм-спектакль. 21.00 — «Время». 21.30 — На XI зимних Олимпийских играх. Передача из Японии.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

8 ФЕВРАЛЯ

9.45 — «Пионерия на марше». 10.15 — Концерт мастеров искусств. 11.00 — На XI зимних Олимпийских играх. Передача из Японии. 11.30 — «Каменный цветок». Художественный фильм. 12.50 — «Вечерний». Концерт. 17.35 — Для школьников. «Пионерия». Музыкальный фильм. 18.00 — Новости. 18.10 — «Семь дней КАМАЗа». Дневник второй. 18.25 — Ирвет лауреат международных конкурсов на родной вместе РСФСР В. Клинов. 19.00 — «Ленинский университет миллионов». — Проблемы трудовой коллективно». 19.30 — «Ритмы Лавровой». Действие ведут знатоки». Дело Аз «Поливиу голову». — Пресыра телевизионного спектакля. 21.00 — «Время». 21.30 — На XI зимние Олимпийские игры». Передача из Японии.

9 ФЕВРАЛЯ

9.45 — «Стройка». 10.15 — Концерт. 11.00 — На XI зимних Олимпийских играх. Передача

ЦЕАТР

8 февраля
«ИВАНОВ»
Начало в 19.30.

ФИЛАРМОНИЯ

В помещении концертного зала музыкального училища (ул. Горького, 105)
9. 10 февраля
Концерт СИМФОНИЧЕСКОГО ОРКЕСТРА ЯРОСЛАВСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ФИЛАРМОНИИ
Начало в 20 часов.

КИНО

ИМЕНИ ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА — новый цветной художественный фильм **«Смерть ковбоя».** Сеансы: 9.30 (детский), 11.20, 13, 14.50 (дет. сеанс), 16.30, 18.20, 20 (дет. сеанс), 21 час. На удлиненном сеансе — **«Новосибирский горизонт».**

«САЛЮТ». Большой зал — **новый художественный фильм «Нина».** Сеансы: 9.40, 11.20, 13, 14.40 (дет. 17.20, 19 (дет.), 21.30. На удлиненном сеансе — **«С неба на землю в бой», «Ева — не канитуйся». Малый зал — «Город первой любви».** Сеансы: 10, 12, 14, 15.50, 17.40, 19.30, 21.20.

«СПУТНИК» — «Капитан Корда». Сеансы: 11, 13, 15, 17, 19 и 21 час.

«ОКТЯБРЬ» — двухсерийный фильм. Первая серия — **«Война под крышами», вторая серия — «Сыновья уходят в бой».** Сеансы: 14.30, 18, 21 час.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ — художественный фильм **«Нелюбимая».** Сеансы: 15, 17.

«РОДИНА» — новый мексиканский художественный фильм **«Нелюбимая».** Сеансы: 11.20, 13.05, 15, 16.55, 18.50 (дет.), 21.30. На удлиненном сеансе — **кинофестиваль, посвященный 50-летию образования СССР** — с показом документальных фильмов **«Время идет по городу», «И стар, и мудр». Для детей** в 9.30 — **«Звездочка № 10».**

КИНОТЕАТР «САЛЮТ»

производит **предварительную продажу билетов по коллективным заявкам на просмотр кинофильма «Корона Российской империи, или снова неуловимый».**

ПОГОДА

Сегодня в Вологде и области ожидается переменная облачность без существенных осадков. Ветер юго-западный слабый до умеренного. Температура ночью минус 16—23, днем минус 8—13 градусов.

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ!

Областное управление внутренних дел Вологодского облисполкома и Дворец культуры железнодорожников приглашают вас 9 февраля 1972 года на тематический вечер:

«Шофер, дерзнешь, путь длинен в жизнь впереди!»

Вечер проводится в большом зале Дворца культуры железнодорожников.

Начало в 19 часов.

Вологодскому учебному комбинату транспортного управления ТРЕБУЮТСЯ:

техники-механики на должность мастеров производственного обучения и **автомашин, шоферы 1 и 2 классов** на должность мастера учебной езды, **комендант** общежития.

Обращаться: ул. Кооперативная, 25. Телефон: 2-78-00.

Череповецкий речной порт объявляет ПРИЕМ НА КУРСЫ

с отрывом от производства

СУДОВЫХ ПОВАРОВ: РУЛЕВЫХ-МОТОРИСТОВ и МАТРОСОВ-МОТОРИСТОВ; МАТРОСОВ и МАТРОСОВ-КАССИРОВ.

На учебу принимаются мужчины и женщины не моложе 18 лет, годные по состоянию здоровья для работы в плавсоставе. В период учебы выплачивается стипендия 60 рублей в месяц.

Начало занятий — по мере комплектования групп.

Производится набор

на 3-месячные курсы

ПОРТОВЫХ РАБОЧИХ-КРАНОВЩИКОВ.

Принимаются мужчины, отслужившие в Советской Армии. Выплачивается стипендия 60 рублей в месяц.

Начало учебы с 15 февраля.

Одиноким, принятым на учебу, предоставляется общежитие.

ОБРАЩАТЬСЯ: г. Череповец, ул. Судостроительная, 7, речной порт, отдел кадров.

Северному лесоустроительному предприятию ТРЕБУЮТСЯ

ЖИЛПОЛЩАДЬ

для молодых специалистов.

Оплата по соглашению.

Обращаться: ул. Некрасова, 51, отдел кадров. Телефон: 2-05-63.

Вологодский обком профсоюза работников связи с прискорбием сообщает о смерти бывшего главного бухгалтера обкома профсоюза, члена КПСС с 1942 года

МЫЛЬНИКОВОЙ Екатерины Ивановны

и выражает глубокое соболезнование родным и близким покойной.

Редактор Н. М. ЦВЕТКОВ.

ГЕ—02581 Областная типография, г. Вологда. Зак. 718.