Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КРАСНЫЙ СЕВЕР

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В МАЕ 1917 ГОДА

Выходит шесть раз в неделю

ЧЕТВЕРГ, 16 НОЯБРЯ 1972 г.

№ 270 (16603)

Цена 2 коп.

ОРГАН ВОЛОГОДСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

СОБРАНИЕ АКТИВА ОБЛАСТНОЙ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Вчера в Вологде состоялось собрание актива областной партийной организации.

Собрание обсудило вопрос «О работе партийных организаций области по выполнению постановления ЦК КПСС «Об участии руководящих и инженерно-технических работников Череповецкого металлургического завода в идейно-политическом воспитании членов коллектива». С докладом выступил секретарь обкома КПСС **В. А. Грибанов.**

В обсуждении доклада приняли участие: **Н. Д. Бобров** — секретарь парткома Череповецкого металлургического завода, **В. А. Жунов** — первый секретарь Вологодского горкома КПСС, **Д. М. Кузовлев** — первый секретарь Вологодского горкома КПСС, **Ю. А. Комаров** — первый секретарь Череповецкого горкома КПСС, **В. В. Ехачев** — первый секретарь Чагодощенского райкома КПСС, **Л. Т. Маравин** — директор птицефабрики «Маяченино» Череповецкого района, **М. Т. Евсеев** — первый секретарь Великоустюгского горкома КПСС, **А. В. Новвальков** — управляющий трестом «Череповецметаллургстрой», **В. А. Сергеев** — председатель колхоза «Красные Талицы» Кирилловского района, **В. Е. Морозов** — первый секретарь обкома ВЛКСМ, **Д. Ф. Величутин** — председатель областного совета профсоюзов.

На собрании с речью выступил первый секретарь обкома КПСС **А. С. Дыгин.**

По обсужденному вопросу собрание приняло соответствующее постановление.

В работе собрания партийного актива приняли участие заведующий сектором ЦК КПСС **Н. С. Черных.**

Подробный отчет о работе собрания актива областной партийной организации печатается на второй и третьей страницах газеты.

ВО ВСЕ КОНЦЫ СТРАНЫ

Продукция Вологодской овчинно-меховой фабрики пользуется спросом в любое время года, но особенно—зимой. Популярны и бекеши, полушубки, изготовленные вологодскими мастерами, завоевали популярность среди нефтяников и нефтедобытчиков. Они расходятся во все концы страны. А недавно на фабрике освоено производство нового вида продукции — меховых костюмов.

Коллектив предприятия, включившись в социалистическое соревнование за достойную встречу 50-летия образования СССР, добился немалых успехов. Годовой план по реализации продукции выполнен за десять месяцев на 103,8 процента. Это значит, что фабрика дала изделий сверх плана на 422 тысячи рублей. Меховые изделия стали менее дефицитными.

Такой успех достигнут за счет значительного повышения производительности труда. Она уже превысила плановую на 6,8 процента. Одновременно улучшается качество изделий, их товарный вид.

Большой вклад в общее дело вносит бригада мездрильщиц, возглавляемая Валентиной Васильевной Фоминой. Этому дружному коллективу присвоено звание бригады коммунистического труда. Ежедневным перевыполнением заданий, высоким качеством работы бригада подтверждает свое высокое звание. Сама В. В. Фомичева взяла обязательство выполнить пятилетний план за четыре года. И слово свое держит крепко. Задание второго года пятилетки она выполнила за восемь месяцев.

В. АФАНАСЬЕВ.

На снимке: В. В. Фомичева.

Фото А. Жидкова.

ПЯТИЛЕТКА — УДАРНЫЙ ТРУД

Интервью перед рабочей сменой

КОМПАС СПЕЦИАЛИСТА

В первом ремонтно-механическом цехе ЧМЗ впервые задача — о личных творческих планах во время обсуждения постановления ЦК КПСС об участии руководящих и инженерно-технических работников Череповецкого металлургического завода в идейно-политическом воспитании членов коллектива». 32 человека — почти все специалисты цеха — разработали личные планы на 1972 год.

Нам корреспондент встретился с мастером инструментального участка И. М. Ломаевым и попросил рассказать о том, что нового принесла ему работа по личному творческому плану.

— Основной упор я сделал на воспитательную работу. В цехе участвую это особенно сложно, потому что подавляющее число инструментальщиков — молодежь.

Первый пункт — провести школу передового опыта с рационализатором участка — я выполнил. Дело в том, что у фрезеровщиков существовала узкая специализация. Один человек в отпуск или в больницу — заменить некем. Я решил добиться, чтобы каждый из них стал специалистом более широкого профиля. Занимались ежедневно в течение десяти дней. С семи до восьми утра и проводил теоретические занятия. Все остальное рабочее время фрезеровщики седьмого разряда Николай Викторович Подшивалов — ее на время проведения схемы назначили инструктором — показывала слушателям, как надо работать.

Сейчас уже можно смело утверждать, что школа передового опыта принесла пользу. И польза эта измеряется не только минутами сокращенных простоев или процентами перевыполнения норм выработки. Людям интересней работать, когда они больше знают и умеют. А принять молодежи такой интерес к своему делу, я считаю, самое главное.

Кстати, сейчас я уже продумываю **личный творческий план на будущий год.** Обязательно включу в него такой пункт: **провести школу передового опыта с токарями участка.**

— **Иван Михайлович, в плане на 1972 год у вас записано: добиться, чтобы среди рабочих участка не было случаев нарушения трудовой и производственной дисциплины.**

Расскажите, пожалуйста, как выполняются эти пункты.

— Главное, чтобы молодой человек не был предоставлен сам себе. Каждого новичка мы прикрепляем к высококвалифицированному рабочему. Первое время стараемся чаще беседовать с молодой, чтобы понять, каковы его интересы, с кем дружит, в какой нуждается помощи.

Стараемся не выпускать новичка из поля зрения и после того, как он вышел из заводской проходной. Этому помогает хорошая традиция, сложившаяся на нашем участке — отдыхать вместе. Летом мы ходим в турпоходы, на рыбалку, занимаем в спортивных лагерях. Зимой часто бывают прогулки на лыжах. Это помогает молодежи быстрее войти в коллектив, найти в нем друзей, почувствовать ответственность перед товарищами за свое поведение и работу. У молодого человека, кроме которого насыпяет интересными делами, меньше шансов попасть в дурную компанию, не появится желание совершать дурные поступки.

— **Мастер постоянно на виду у подчиненных. И для того, чтобы заслужить авторитет, он должен хорошо знать свое дело, показывать пример творческого отношения к труду, постоянно повышать квалификацию. Как помогает личный творческий план такому росту?**

Он позволяет в текущие последние дни не забывать о перспективе, дисциплинирует, заставляет строже оценивать результаты своего труда. Вот, например, я поставил перед собой цель: подать за год три рационализаторских предложения. Этот пункт уже перевыполнен. Вместе с соавторами мы разработали семь предложений, направленных на облегчение труда, экономию рабочего времени. Все наши предложения внедрены или внедряются в производство.

Систематически повышать технический уровень — так записано в моем личном плане. Это необходимо, иначе — отстанешь, не сможешь справляться со своими обязанностями. В 1969 году я закончил без отрыва от производства металлургический техникум, сейчас готовлюсь к вступительным экзаменам в политехнический институт.

— И последний вопрос, Иван Михайлович. Достаточно ли той учебы, которая проводится в цехе с мастерами?

— Думаю, что нет. Неплохо было бы организовать занятия по экономике, пригласить специалиста, чтобы прочел цикл лекций по психологии управленческого труда, об особенностях работы с людьми.

ВЫСОКАЯ ВЫРАБОТКА

Пи лесорубу, ни труженику деревни в зимнюю пору не обойтись без валенок. Спрос на эту обувь велик. Коллектив Вологодской фабрики валяной обуви стремится удовлетворить его. С начала года им выпущено 86800 пар валенок. Они отправлены в районы области.

Сейчас на фабрике широко развернулось соревнование за достойную встречу 50-летия образования СССР. Коллектив обязался завершить выполнение плана первых двух лет пятилетки по реализации продукции к 20 декабря. За минувшие десять месяцев сверх плана реализовано продукции на 26700 рублей. Задание по производительности труда выполнено на 100,5 процента. Прием рост производительности труда опережают рост заработной платы на 17 процентов.

На фабрике немало передовиков, мастеров своего дела. Это освоившицы А. И. Белова и А. К. Мясникова, чесальщица Т. В. Петрова, ворсовщица И. С. Шелкова, валяльщица Л. А. Кулакова, насадчики валяной обуви Е. И. Кваснякова и другие. Они добиваются высокой выработки, выполняя сменные задания до 130 процентов.

Л. КОСТИНА.

ЭКОНОМИЯ ВАГОНОВ

Соревнуясь за достойную встречу 50-летия образования СССР, коллектив станции Вожега выполнил социалистические обязательства второго года девятой пятилетки. План погрузки вагонов перевыполнен на пять тысяч тонн. Статическая нагрузка на вагоны увеличена больше чем на две тонны, простой вагонов под грузовыми операциями сокращен на полтора часа, за счет чего высвобождено 1,027 вагонов — на 27 вагонов больше, чем предусмотрено обязательствами. К концу года будет сэкономлено для дополнительной погрузки еще 230 вагонов.

Приказом начальника Северной железной дороги составителю поездов А. П. Угарову и старшей стрелочнице Е. И. Стениной присвоено звание «Лучший по профессии».

Высоких показателей добились смены Н. П. Гусевой и В. Г. Разумовой. Смены носят высокое звание коммунистического труда.

В. РЫБИН.

РЕЙДЫ ЭЛЕКТРОМОНТАЖНИКОВ

Большую работу в хозяйствах Вологодского района проводит районный совет по электрификации. Годовое задание по монтажу электрооборудования на животноводческих фермах, механизированных зернотоках и других объектах выполнено к 1 октября. До конца текущего года решено выполнить различных работ дополнительно к годовому плану на 50 тысяч рублей.

Наличие в 24 хозяйствах работали электромонтажники. Крупные об'емы работ были выполнены в колхозе «Родина», совхозах «Красная звезда», «Плодопитомнический», «Высоковский», «Марьино». Многое намечено сделать по монтажу электрооборудования в будущем году. От хозяйств получены заявки на проведение их.

В совете ведется большая работа по повышению квалификации сельских электромонтеров. В частности, с этой целью недавно проводились соревнования по мастерству.

В. АНОСОВ.

Почин передовиков—в действии

ШИРОКАЯ ПОДДЕРЖКА

На почин тракториста вологодского колхоза «Родина» И. В. Новикова об экономии и бережливости откликнулось более 40 механизаторов Верховажского района. Первыми из них стали механизатор Кузнецов из колхоза имени Ленина и тракторист Рогозин из совхоза «Верховажский». Каждый из них взял на себя повышенное обязательство — за пятилетку за счет бережливого отношения к технике, горюче-смазочным материалам, более высокой производительности труда сэкономить средств на сумму стоимости трактора.

Н. БАСОВ.

РАДИ ОБЩЕГО УСПЕХА

Вот уже несколько лет в совхозе «Северодвинец» Великоустюгского района соревнуются коллективы двух соседних ферм—Будринно и Елеково. Сейчас между ними развернулась борьба за первенство в соревновании в честь 50-летия образования СССР.

На Будринской ферме, где содержится 85 коров холмогорской породы, работают опытные доярки Т. А. Хабарова, В. П. Созоновская, И. А. Нагрушева и В. А. Труфанова. Каждой из них присвоено звание мастера животноводства второго класса.

Будринские доярки, дав слово надоить по второму году девятой пятилетки по 3800 килограммов молока от коровы, за десять месяцев надоили по 3240 килограммов, или на 80 килограммов больше, чем за соответствующий период прошлого года. Наибольший прирост добилась Валентина Созоновская — 330 килограммов от коровы.

В соревновании ферм совхоза будринские доярки занимает первое место.

На ферме немало коров, которые в летнее время давали по 22—25 килограммов молока в день.

Доярки используют все резервы для улучшения кормления коров.

Ежедневно каждая корова получает четыре килограмма сена, десять—силоса, от 5 до 8 килограммов запарки и по 200 граммов концентратов на выдоенный литр молока. И вот результат: **в октябре надаивали в среднем от коровы по девять килограммов молока в день, а в ноябре — более десяти. Доярки придают все усилия к тому, чтобы получить в этом году по четыре тысячи килограммов молока от каждой коровы вместо 3800 по обязательству.**

Хорошим организатором и помощником животноводов является бригадир будринской бригады Р. П. Замараева. Она ежедневно бывает на ферме, обеспечивает бесперебойную доставку кормов.

Успешно работают и животноводы фермы Елеково, где содержится 115 коров. Ухаживают за ними мастера животноводства второго класса М. И. Голикова, Н. С. Фатеева, А. Н. Бобкина, Н. Н. Шильниковская и М. Е. Голикова. Здесь за десять месяцев от каждой коровы получено по 3072 килограмма молока, на 418 килограммов больше, чем за этот же период прошлого года.

Передовая доярка этой фермы Н. Н. Шильниковская за десять месяцев получила по 3200 килограммов молока от коровы, или на 580 килограммов больше прошлогоднего. Свое личное обязательство по надоям молока в среднем от коровы она намерена перевыполнить на 500—550 килограммов. В целом коллектив фермы решил получить за год 3500 килограммов молока от коровы при обязательстве 3300.

Коллективы соревнующихся ферм регулярно проводят взаимопроверки, обмениваются опытом работы и добиваются общего успеха.

А. БЕЛЫХ.

ЗАСЛУГА МЕХАНИЗАТОРОВ

В нашем колхозе уж так повелось: как только закончим уборку урожая и сев озимых, каждую машину очищаем, осматриваем и выявляем, какой нужен ремонт. Если машина неправна, то, тщательно смазав ее, ставим на зимнюю стоянку. Ремонт начинаем сразу же после осмотра и приемки механизмов.

На ремонте техники работают опытные люди. Взять хотя бы слесаря-наладчика А. К. Коточигова, электросварщика А. А. Брагина, слесаря М. Н. Мельникова. Любую работу они делают хорошо и быстро. Машина, побывавшая у них в руках, все лето работает безотказно, не знает простоя.

Ныне коллектив наших мастерских обязался отремонтировать машины и инвентарь к празднику Великого Октября и это обязательство выполнил на неделю раньше срока.

На сегодня полностью отремонтированы все тракторные плуги, сеялки, бороны, культиваторы, комбайны и льнотеребилки, косилки и грабли, картофелекопалки. Из 29 тракторов в исправном состоянии и на ходу—28.

А. ФЕДОТОВСКИЙ,
механик колхоза «Красное знамя» Тотемского района.

Верны слову

Чагодощенские лесозаготовители выполнили десятимесячный план вывозки древесины на 105,8 процента.

Благодаря применению прогрессивных методов организации труда и эффективному использованию новой техники на предприятии быстрыми темпами растет комплексная выработка. К началу ноября она составила 495 кубометров на человека, на 30 кубометров больше плана и на 57 кубометров выше фактической выработки соответствующего периода прошлого года.

Наилучшие показатели у коллектива Смердомского лесничества, где начальником С. Жуков. Годовой план вывозки леса смердомцы выполнили еще 29 октября и сейчас доставляют сверхплановую древесину. Ведущими здесь являются комплексные бригады Алексея Соболева, Ивана Садова и Виктора Бабанова. Эти и некоторые другие бригады разворачивают соревнование за комплексную выработку 900 кубометров леса на человека в год при плане 795 кубометров. Инициаторы верны слову. На их счету уже по 850 кубометров древесины.

К. АНДРЕЕВ.

Наш соб. корр.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

ПОБЕДИТЕЛИ СОРЕВНОВАНИЯ

Исполком областного Совета депутатов трудящихся и президиум областного совета профсоюзов рассмотрели итоги социалистического соревнования сельских Советов за III квартал 1972 года.

Победителем в социалистическом соревновании районов Подлесный сельский Совет Вологодского района. Сельскому Совету присуждено переходящее Красное знамя облисполкома и президиума облсовпрофа и выдана первая денежная премия, а также выделены дополнительно асигнования на ремонт социально-культурных учреждений.

Награждены почетными грамотами облисполкома и президиума облсовпрофа Залесский сельский Совет Устюженского района и Микинский сельский Совет Черепетского района, занявшие в социалистическом соревновании вторые места. Им выданы вторые денежные премии.

Двинницкому сельскому Совету Сокольского района, Фоминскому сельскому Совету Шекснинского района, Шапшинскому сельскому Совету Харовского района, занявшим третьи места в соревновании, выданы третьи денежные премии.

Ю. ДУДОРОВ.

Наш корр.

МЯСОКОМБИНАТ: ПРОБЛЕМЫ СЕЗОНА

ОЧЕРЕДЬ У ПРОХОДНОЙ

«26 октября совхоз «Уломский» отправил на Череповецкий мясокомбинат 68 голов крупного рогатого скота общим живым весом 18758 килограммов.

Скот был доставлен на 5 автомашинах и прибыл на мясокомбинат в 10 часов утра. Однако, простояв до 6 часов вечера, он был отправлен обратно по той причине, что якобы совхоз привез его с нарушением графика, то есть не в свой день приема.

В результате 100 голов совхозного скота совершили «прогулку» до Череповца и обратно на расстоянии 160 километров, которые обошлись совхозу в «копеечку»: начислена зарплата шоферам и грузчикам 112 рублей, израсходовано 624 литра бензина на 31 рубль, потери живого веса в пути (по справке главного зоотехника совхоза В. И. Барабашина) составили 5,6 центнера».

Из письма в «Красный Север», присланного старшим экономистом Вологодского облфинотдела А. ПЕРВУНИНЫМ.

Что же произошло? 26 октября у ворот Череповецкого мясокомбината собралось около 50 автомашин со скотом из различных хозяйств района. Всем сдавшим было обещано, что скот будет принимать по очереди по мере освобождения загонов, которые в тот день были переполнены. Но шоферам совхоза «Уломский» сказали, чтобы они подождали обратно, так как приехали «не в свой день».

График сдачи мяса совхозу был передан по телефону госинспектором по заготовкам Л. Богословым. И сегодня уже невозможно проверить, где произошла ошибка. Доказывая свою правоту, шоферы простояли у ворот мясокомбината до вечера. Они добились того, что на гуртовых весах совхоза повинялись полность «Скот принять». Но загоны мясокомбината были прежнему переполнены, и ворот было полно автомашин. Вот тогда-то у шоферов сдали нервы. Они разверулись и уехали в Улому.

Представитель «Скотопромаа» А. Самутина сказала мне, что в тот день весь скот, привезенный на мясокомбинат, был принят в 9 часов вечера. Весь, кроме совхоза «Уломский».

Были ли причины у шоферов совхоза опасаться того, что им придется ночевать у ворот мясокомбината? Да. В сентябре было немало отказов принять привезенный скот. В октябре официальных отказов не было, но, разговаривая со сдатчиками, я выяснил несколько случаев, когда они сутками стояли у ворот, дожидаясь своей очереди.

Совхозы стремятся подготовленный скот своевременно сдать государству, но этой возможности не имеют. Например, в том же совхозе «Уломский» сегодня стоит на передержке более 600 свиней. На их содержание затрачиваются далеко не лишние корма.

Череповецкий мясокомбинат в этом осенне «часы пик» не справился с переработкой мяса. Причин здесь несколько. Прежде всего нехватка рабочих рук. Правда, с помощью горкома партии и горисполкома на предприятии была укомплектована рабочими вторая смена за счет привлечения людей с соседних заводов и фабрик. Но это—кадры со стороны, недостаточно квалифицированные и незаинтересованные в напряженной работе.

Во-вторых, мясокомбинату некуда было размещать мясо. Собственные емкости забиты до отказа, а черноеевский холодильник принимает строго ограниченное количество. В сентябре, например, по графику, подписанному заместителем директора холодильника Г. Коноваловым, мясокомбинат должен был ежедневно отгружать по 20 тонн мяса. Фактически же не было ни одного дня, когда бы холодильник брал это 20 тонн. В октябре этот график выполнялся только в 8 дней. В результате черноеевский холодильник в сентябре недобрал 250 тонн мяса, а в октябре—100 тонн.

В сентябре железная дорога предоставила для отгрузки мяса 82 вагона из 110 запланированных, а в октябре только 60 из 100. Чтобы как-то выйти из трудного положения, работники мясокомбината с вечера загружали все машины, используя их как емкости для хранения мяса.

Все эти трудности приводили к тому, что у ворот мясокомбината скапливались и сутками простаивали десятки машин со скотом.

Сегодня на комбинат идут и идут претензии от совхозов района. Суть их одна: задержки с переработкой скота и большие потери живого веса. А это ведет к обоюдным убыткам: и мясокомбината, и хозяйств.

СОБРАНИЕ ОБЛАСТНОГО ПАРТИЙНОГО АКТИВА

ДОКЛАД СЕКРЕТАРЯ ОБКОМА КПСС В. А. ГРИБАНОВА*)

Вся деятельность партийных организаций области в настоящее время направлена на осуществление решений XXIV с'езда КПСС, успешное выполнение заданий девятой пятилетки.

Решения с'езда, подготовка к 50-летию образования СССР вызвали новый размах социалистического соревнования и на трудящихся, способствовали достижению дальнейших успехов в хозяйственном и культурном строительстве. Работники промышленности области перевыполнили десятимесячный план реализации продукции на 243 миллиона рублей. Досрочно выполнен план строительно-монтажных работ, их об'емы увеличены на 16 процентов. Труженики сельского хозяйства в исключительно сложных климатических условиях выполнили годовой план по заготовке и переработке продукции сельскохозяйственных работ, перевыполнили планы продажи зерна, мяса, яиц, перешли к планомерному, хорошо организованному проведению зимовки скота, качественной подготовке к весеннему севу. Успешно осуществляется программа повышения материального благосостояния, культурно-бытового обслуживания населения.

Но за общими положительными итогами, говорит докладчик, мы не можем не видеть тех проблем, которые предстоит решить или которые решаются без достаточного умения и настойчивости. В области имеются предприятия, совхозы и колхозы, не выполняющие план производства и реализации продукции, роста производительности труда, снижения себестоимости, внедрения достижений науки и техники, повышения качества. Несовременно вводятся в строй производственные и культурно-бытовые об'екты.

Конкретные пути решения этих проблем намечены в постановлениях Центрального Комитета КПСС, принятых после XXIV с'езда. В них подведены итоги работы партии по выявлению и использованию резервов и возможностей, заложенных в нашем хозяйстве, на повышение эффективности производства, совершенствование управления экономикой. Все это, в конечном счете, служит его благополучию и упорного труда советских людей. «Именно поэтому, — говорил тов. Л. И. Брежнев в докладе ЦК КПСС XXIV с'езду партии, — наша экономическая программа должна быть подкреплена мощной партийно-организационной, политической и идейно-воспитательной работой, способной полностью привести в действие то мощное, что заложено, которые заложены в социалистическом строе, в советском человеке — носителе замечательных качеств борца, труженика, созидателя».

Большой работой о выполнении решений с'езда партии, о повышении активности трудящихся в деле трудовых подъемов в коммунистическом строительстве проникнуты постановления ЦК КПСС об улучшении организации социалистического соревнования и экономического образования трудящихся, о работе цикла коммунистического труда, о работе парторганизаций Минского тракторного завода по повышению производственной и общественно-политической активности трудового коллектива, о работе Алтайского крайкома КПСС по повышению роли организаций в развитии колхозного и совхозного производства и другие.

Огромная роль систематической идейно-воспитательной работы партийных организаций подчеркнута в постановлении ЦК КПСС «Об участии руководящих и инженерно-технических работников Минского тракторного завода в идейно-политическом воспитании членов коллектива». В нем разработаны практические меры по осуществлению указаний с'езда о совершенствовании методов руководства хозяйственным и культурным строительством, изложена принципиальная позиция партии о роли и ответственности хозяйственных руководителей как организаторов производства и воспитателей трудящихся. Являясь важным политическим документом общепартийного значения, постановление имеет особое значение для нашей областной партийной организации. Оно отражает результаты и задачи, поставленные КПСС глубокого анализа деятельности партийной организации самого крупного предприятия области. В целом положительно оценив опыт работы по идейно-политическому воспитанию металлургов, ЦК КПСС указал на серьезные недостатки в идейно-воспитательной работе, на слабую связь ее с конкретными задачами коллектива.

Прошел почти год со дня принятия этого постановления. Теперь можно смело сказать, что оно оказало огромное влияние на всю деятельность партийных организаций области, на повышение роли и ответственности руководителей работников и специалистов в идейно-воспитательной работе, в укреплении связей руководителей с трудящимися, на улучшение морального климата в коллективах. Постановление находится в центре внимания областной партийной организации.

В обкоме КПСС, горкомах, райкомах, в партийных организациях, областных ведомствах и управлениях разработаны и осуществляются конкретные мероприятия по выполнению постановления ЦК. В городах и районах проходят научно-практические конференции на тему: «Партийная организация, коллектив и личность».

В работе по выполнению постановления ЦК КПСС коллектив Минского металлургического заводу определил свое место работы, редакция радиопередач и студия телевидения обращают внимания ряда областной газеты «Красный Север» и череповецкой городской газеты «Коммунист». На страницах регулярно публикуются материалы о жизни и деятельности трудовых коллективов, об участии руководящих работников и специалистов в воспитательной работе, о деятельности партийных организаций в трудовых коллективах. Большинство работают сознательная, высокогорская, вожегодская, великоустюгская, ужгинская, харовская районные газеты.

Большую работу по выполнению постановления ЦК провели партийные организации, партком, завком и дирекция Череповецкого металлургического завода. Это постановление здесь обсуждено на собрании заводского партийного актива, на партийных, профсоюзных, комсомольских собраниях, совещаниях руководящих работников и технической интеллигенции. Только на партийных и комсомольских собраниях выступило около тысячи металлургов, из них 462 инженерно-технических работника. Внесенные ими предложения, высказанные критически замечания рассмотрены и учтены парткомом и дирекцией завода.

Совершенствуя свою работу, партком и дирекция завода, цеховые партийные организации стали шире привлекать руководящих работников и технических работников к воспитанию членов коллективов. Оперативные совещания на заводе начинаются информации начальников цехов о состоянии воспитательной работы и принимаемых ими мерах по укреплению трудовой дисциплины. Ежемесячно проводятся собрания ИТР по вопросам воспитательной работы. Организуются отчеты руководителей и инженерно-технических работников о выполнении постановления ЦК. Проведение партийных, профсоюзных и дирекцией организационные мероприятия направлены на выполнение планов и обязательств, глубокий анализ результатов работы завода, развитие творческой инициативы ИТР, воспитание у руководителей и специалистов критического подхода к оценке результатов работы.

В постановлении ЦК КПСС отмечалось, что многие руководители умело сочетают административно-хозяйственную деятельность с воспитанием людей. Но наряду с ними, есть и такие, которые выполняют решения производственные вопросы чисто административными методами. Конечно, за короткое время всех таких руководителей не перевоспитаешь. Но по общему мнению теперь их стало меньше. 2800 руководителей и ИТР завода могут организовывать работу, более трех тысяч участвуют в работе партийных, профсоюзных, комсомольских и других общественных организаций. Теперь почти каждый руководитель, специалист выполняет какое-либо общественное поручение, кроме, конечно, ведет пропагандистскую работу, является лектором, политинформатором или агитатором.

Особенностью коллектива металургов является то, что молодежи составляет половины его состава. Партийные организации и руководители производств учитывают это обстоятельство, воспитывают молодежь в духе высокой политической сознательности и трудовой активности. Инженеры и техники помогают молодежи овладевать избранной профессией, перенимать лучшие традиции металлургов. Здесь организованы комсомольско-молодежные бригады, школы передового опыта, соревнование по профессиям, ежегодно в начале октября проводится день молодого рабочего. Вошли в практику операции в рабочий класс, чествование рабочих династий. Эффективной формой воспитания юношей и девушек стало наставничество и шефство ведущих рабочих.

Напряженный труд металургов сочетается с хорошо организованным культурным отдыхом, что особенно важно в условиях пятидневной рабочей недели.

Заводская партийная организация проявляет большую заботу о повышении идейно-теоретического, экономического и профессиональных знаний, квалификации руководящих и инженерно-технических работников. Специалисты завода учатся в университете марксизма-ленинизма, теоретических семинарах, в вузах, техникумах, на курсах. В соответствии с перспективным планом руководящие работники завода приступили к изучению курса «Основы научного управления социалистическим производством».

На заводе целенаправленно ведется работа по улучшению состава руководящих кадров. В настоящее время 55 процентов руководящих инженерно-технических работников имеют высшее и среднее специальное образование. За последние десять лет выдвинуто на ответственные руководящие должности около 2500 человек, из них две трети вышли из рабочих этого коллектива. Воспитанниками коллектива завода являются директор, главный инженер, большинство начальников цехов и отделов.

Улучшение воспитательной работы еще больше сплотило коллектив металургов. Они самоотверженно трудятся над выполнением заданий пятилетки. Металурги Череповца досрочно выполнили годовое социалистическое обязательство. Сверх плана десяти месяцев они произвели 61 тысячу тонн чугуна, 65 тысяч тонн стали, 54,5 тысячи тонн проката, 56 тысяч тонн кокса. Всего реализовано сверхплановой продукции почти на 10 миллионов рублей.

Деятельность партийной организации парткома коллектива металургов постоянно направляется Череповецким горкомом КПСС. Здесь сложилась определенная система в работе с руководящими и инженерно-техническими кадрами. Регулярно проводятся с ними семинары, научно-практические конференции, на которых обсуждаются такие проблемные вопросы, как сочетание административно-хозяйственной деятельности с воспитанием людей, творческое содержание специалистов и рабочих, социально-психологические и педагогические аспекты управления хозяйством, роль мастера в коллективе и другие. Эти вопросы часто обсуждаются на бюро горкома партии. Горком постоянно повышает требовательность к специалистам и руководителям за идейный рост, совершенствование квалификации, организацию производства и коллектива.

Большая работа в этом направлении проводится также в партийных организациях Вологды, Сокола, Великого Устюга, в Вытегорском, Вологодском, Череповецком, Грязовецком, Чагодощенском и других районах области. В пропагандистской и агитационно-массовой работе в области участвуют свыше 44 тысяч специалистов, в т. ч. более 16 тысяч инженеров и техников. Более 21 тысячи ИТР участвуют в работе выборных органов, 1200 человек избраны секретарями парторганизаций и партгрупоргами.

В области широко известны имена руководителей, которые являются лучшими пропагандистами. Среди них И. Д. Лебедев — председатель колхоза имени Кирова Бабаевского района, Е. Н. Блинов — председатель колхоза «Юг» Никольского района, Л. А. Чирков — директор Череповецкого ремонтно-механического завода, Я. Яковлев — главный инженер ВПВРЗ. Рядом с ними Череповецкий металургический завод ректором университета технико-экономических знаний является главный инженер завода М. Г. Ананьевский, деканами общественных факультетов — главные специалисты, а руководителями учебных групп — начальники цехов и отделов.

Положительно оценивая работу партийных организаций области, что в назначении на должность авторитет не выдается, он с неба не сваливается, его надо завоевать долгим, упорным и честным трудом на благо советского народа.

Партийные организации призваны оказывать воздействие на стиль и характер деятельности руководящих работников. Они обязаны не допускать как фактов администрирования, грубости и черствости, так и фактов заигрывания, подхода к подчиненным, ронять авторитет. Необходимо руководителей и специалистов производства воспитывать в духе ленинских норм партийной жизни и принципов руководства, повышать в них требовательность, способствовать укреплению их авторитета.

Чтобы быть на уровне требований партии и оправдывать оказанное доверие, чтобы не отстать от жизни, всем руководящим работникам постоянно учиться, повышать свой идейный уровень, овладевать достижениями науки и передовой техники. Именно так поступает большинство наших кадров. Не случайно за последнее время заметно возрос интерес к изучению теории и практики коммунистического строительства, современных экономических проблем и политики партии. В текущем учебном году в системе партийной учебы количество руководителей и инженерно-технических работников увеличилось на три тысячи человек. Слушателями университетов марксизма-ленизма являются около двух тысяч ИТР, свыше пяти тысяч их занимаются в районных школах партийного актива и теоретических семинарах, более 15 тысяч — в школах основ марксизма-ленинизма, 900 человек учатся по индивидуальным планам.

В соответствии с постановлением ЦК КПСС «Об улучшении экономического образования трудящихся» партийные, хозяйственные органы, общественные организации области осуществили большую меру по развертыванию экономической учебы. Составлены перспективные планы, в которых учтены 1 миллион с лишним 150 тысяч трудящихся приступили к изучению программ рекомендованных экономических школ и в различных формах учебы.

Уровень учебы зависит прежде всего от состава пропагандистов, лекторов, преподавателей. Руководители, партком, завком, профсоюзный комитет, дирекция, цехкомы, профсоюзные организации должны уделять больше внимания, заботы, чтобы в каждом цехе, участке, бригаде, на каждом рабочем месте, в каждом колхозе, совхозе, районе, городе, области, в каждом учреждении, организации, учебном заведении, в каждой семье, каждом доме, каждой квартире, каждом человеке, в каждом сердце, в каждом сознании, в каждом деле, отличался скромностью.

Мастер признан не только помочь молодому рабочему освоить профессию, но и научить его правильно жить, не требует больших усилий. Мало общаться с подчиненными лишь в цехе, надо находить время и в общежитии, в заводской проходной предприятия, интересоваться, как живет, учится, отдыхает молодой человек. Нельзя считать нормальным, когда руководитель участка или смены годами не заглядывает в рабочие общежития, не бывает в клубе, не стремится вместе с коллективом сходить в кино, в театр, обсудить прочитанную книгу. И правильно поступают парторганизации, которые, слушая отчет мастера, обращают внимание парторга с выполнением производственных заданий, а также, как он строит отношения с людьми, овладевает формами и методами их коммунистического воспитания. Это прежде необходимо регулярно обсуждать на совещаниях и семинарах, где занимаются командиры производства. Следует помогать им в изучении основ педагогики и психологии, научной организации труда, формы и методы воспитательной работы. Большую помощь в этом дело призваны оказать ученые и преподаватели институтов и других учебных заведений.

Особого внимания требует улучшение работы партийных организаций со специалистами сельского хозяйства. В постановлении ЦК КПСС «О работе Алтайского крайкома КПСС по повышению роли специалистов в развитии колхозного и совхозного производства» указано, что партийным организациям необходимо более внимательно относиться к их практической деятельности на выполнение решений XXIV с'езда КПСС по интенсификации сельскохозяйственного производства, внедрение в колхозах и совхозах прогрессивных технологий производства продукции растениеводства и животноводства. Партийным комитетам рекомендовано всемерно поддерживать авторитет специалистов, повышать их роль как организаторов и технологов сельскохозяйственного производства, улучшать их воспитание в духе высокой политической убежденности, добиваться, чтобы они активно участвовали в политическом воспитании трудящихся села.

Положительное влияние на повышение активности руководящих и инженерно-технических работников и специалистов сельского хозяйства и идейно-политическое и производственной жизни оказывает аттестация их, которая проводится в ряде коллективов. Основным критерием в оценке работников при аттестации должны стать уровень политической и профессиональной подготовки, организаторские способности, их участие в воспитании людей.

Важнейшим выводом, выдвигающим из постановлений ЦК КПСС, является требование о том, что роль руководителя как воспитателя нельзя сводить только к чтению или лекциям, докладам, проведению бесед и других мероприятий. Руководитель воспитывает и тем, как он организует производство, труд людей, создает им нормальные условия для работы, учебы и отдыха. Известно, что организационная и политическая неустойчивая порой сводит на нет влияние воспитательных мероприятий. Чего, скажем, стоит призыв к рабочим о досрочном выполнении планов, когда рабочие часами простаивают из-за того, что вовремя не обеспечены инструментом, материалами, транспортом, когда из-за чьих-то ошибок по нескольку раз переделывается одна и та же работа? Такие недостатки недопустимы. Они приводят к штурмовщине, порождают нарушения трудовой дисциплины, текучесть рабочих.

Подчитаю, что только в результате ликвидации потерь рабочего времени за первое полугодие в области можно было получить дополнительно промышленной продукции на 7,5 миллиона рублей.

На многих предприятиях, особенно пищевой и легкой промышленности, промышленности строительных материалов, ряда лесопромхозов, продолжает оставаться высокой текучесть кадров. Молодые рабочие прежде всего из-за неудовлетворенности условиями труда и быта, из-за неустроенности, неблагоприятной обстановки в коллективе и низкого уровня воспитательной работы. Этой стороне дела хозяйственные руководители, партийным комитетам, профсоюзным организациям следует уделить больше внимания.

Воспитание людей и их производственную деятельность нельзя отделять друг от друга. Эти взаимосвязанные и взаимообусловленные процессы проходят одновременно. И если руководители и специалисты, решая производственные задачи, умеют сочетают единочалие с широким вовлечением масс в управление делами предприятия, полагаются не столько на свои власть, сколько на волю и разум коллектива, умело мобилизуют людей на преодоление трудностей, то большого успеха в решении всех стоящих перед коллективом задач.

Задача всех партийных организаций — подчинить в этом аспекте, идущую от трудящихся, наполнить профсоюзные организации, хозяйственных руководителей способом на передовом передового опыта, глубоко раскрывать суть новаторства, показывать возможности его массового распространения, всемерно способствовать дальнейшему укреплению содружества специалистов с рабочими и колхозниками в техническом творчестве, в выявлении и использовании резервов производства, во внедрении новой техники, опыта передовиков, в повышении производительности труда, улучшении качества продукции, в рационализаторстве и изобретательстве.

В целях более широкого вовлечения рабочих в управление производством надо повышать роль творческих организаций, повысить действенность производственных совещаний и рабочих собраний. Следует хорошо готовить собрания, создавать там творческую деловую обстановку.

Партийным организациям, руководителям, инженерно-техническим работникам и специалистам предстоит провести большую работу по повышению квалификации и общеобразовательного уровня рабочих и колхозников. Большая роль в этом принадлежит профтехучилищам и особенно профтехучилищам со средним образованием. В девятой пятилетке предстоит подготовить в области свыше 41,5 тысячи молодых квалифицированных рабочих, что составит две трети всего планируемого прироста численности рабочих. Это требует повысить заботу о расширении сети училищ профтехобразования, укреплении их учебной и материально-технической базы, кадров, повышении уровня учебно-воспитательной работы.

Важным средством дальнейшего совершенствования производства и коммунистического воспитания трудящихся является улучшение организации социалистического соревнования.

Выполняя указания ЦК КПСС, партийные организации осуществили ряд мер по улучшению роли руководящих работников и специалистов в организации соревнования. Они активно участвуют в работе и технико-экономическом обосновании принимаемых обязательств и соревнований форм соревнования, в создании нормальных условий работающим для выполнения принятых обязательств.

На предприятиях Череповца, Вологды, Сокола, многих районов области инженерно-технические работники разработали ценные творческие планы. Именно планы имеют свыше 8 тысяч инженерно-технических работников области. Инициативой и творчеством порождено и развивается соревнование по договорным началам, соревнование смежников, движение за звание коллектива передовых профессий, конкурсы мастерства, общественные смотры резервов производства, лучшие места экономии и другие. В обязательствах и договорах все большее место находят пункты о дальнейшем росте знаний, повышении квалификации, овладении смежными профессиями, об участии в общественной жизни, о борьбе за эффективность производства. Все это повышает эффективность соревнования.

Широко развернулось соревнование в связи с подготовкой к 50-летию образования СССР. Замечательные трудовые подарки к этому всенародному празднику готовят многие коллективы трудящихся.

Но, радуясь успехам, надо внимательно присмотреться и вот о том, что лучший способ отметить юбилей — это создать условия для дальнейшего роста производства, повышения его эффективности, успешному выполнению заданий пятилетки и плана.

В каждой парторганизации необходимо внимательно проанализировать выполнение мероприятий по этому вопросу, опираясь на накопленный опыт, продумать меры для дальнейшего улучшения работы с кадрами специалистов и руководителей, совершенствования стиля их работы, повышения их роли в идейно-политическом воспитании трудящихся.

Вся воспитательная работа должна быть направлена на формирование марксистско-ленинского мировоззрения, коммунистического отношения к труду и общественной собственности, на развитие творческой активности рабочих и служащих, на решение задач по неуклонному росту производства, повышению его эффективности, успешному выполнению заданий пятилетки и плана.

*) Доклад печатается в изложении.

ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ПОДЪЕМА

ПЕРВЫМ СЛОВО берет секретарь парткома Череповецкого металлургического завода Н. Д. Бобров. Постановление ЦК КПСС «Об участии руководящих и инженерно-технических работников Череповецкого металлургического завода в идейно-политическом воспитании членов коллектива», говорит выступающий, — вызвало огромный интерес у наших коммунистов. Этот документ помог нам еще глубже понять, трезвее проанализировать стоящие перед нами задачи в области воспитательной работы в коллективе. Скоро год, как этот документ был опубликован и сегодня можно уже говорить о некоторых итогах проведенной нами работы.

Все наши инженерно-технические работники, а их на заводе 2805 человек, значительно лучше стали относиться к массово-политической работе в своих коллективах, чаще бывают в общежитиях и семьях. «Работать стало сложнее, но зато честнее,— таково их единодушное мнение.

Партком понимает, что настоящая отдача от всей проводимой работы выразится тогда, когда люди будут знать не только что нужно делать, но и как делать. С этой целью мы создали широкомасштабный план обучения кадров. Большое внимание уделяем марксистско-ленинскому образованию руководителей и специалистов. Ежегодно большую группу рекомендуем на учебу в вечерний университет марксизма-ленинизма. Разнообразны формы учебы и с руководителями среднего звена. Это и двухгодичные экономические семинары, и ежемесячные практические конференции, где изучаются вопросы о роли руководителей в воспитании коллектива, и слеты мастеров, и многие другие формы. В этом году мы впервые провели курсы мастеров. В будущем году организуем выпуск газеты этих курсов мастеров. Сейчас готовится конференция на тему: «Партийная организация, коллектив и личность».

Дальнейшее развитие получило соревнование коллективов за договорных началах. За право участвовать в ударной декаде, посвященной 50-летию образования СССР, боются 24 тысячи рабочих и инженерно-технических работников.

Увеличилось количество почетных бригад, в которых звания специалистов отлично сочетаются с практическим опытом рабочих.

На партийных собраниях, на заседаниях партбюро и парткома постоянно обсуждаются вопросы выполнения постановления ЦК КПСС. Так, на парткоме был заслушан отчет о работе инженерно-технических работников мартеновского цеха в воспитании коллектива. На собрание партийного актива завода вынесен вопрос о ходе выполнения плана технического прогресса и т. д. Регулярно, раз в месяц, в цехах проводится совещание с инженерно-техническими работниками по воспитательной работе.

Вся эта работа принесла определенные результаты. Завод выполнил план этого года по ряду технических задач. Так, освоены новые профили сортового проката, освоены и перекрыты мощности по конструктивно-плавильного цеха. Значительно повысилась трудовая и производственная дисциплина.

Однако по-прежнему воспитательной работе еще много. На них сейчас и сосредоточено внимание заводской партийной организации.

НА ПРЕДПРИЯТИЯХ области стоит центра работает свыше шестнадцати с половиной тысяч специалистов, сказал в своем выступлении первый секретарь Вологодского горкома партии В. А. Жуков.—Их роль в воспитании своих коллективов за последнее время значительно усилилась. Правда, отдача от этой работы еще не везде одинакова. И происходит это зачастую не от гордивости, а от незнания. Поэтому горком больше внимания уделяет обучению кадров. Ведущее место отводится бессрочному университету марксизма-ленинизма, в котором учится 1120 человек. В этом году на факультете политико-хозяйственного актива учится 684 слушателя. Партийные организации значительно усилили внимание экономической учебе. Экономическую теорию сейчас изучают 25 тысячи рабочих, служащих, инженерно-технических работников. Для оказания методической помощи организациям в экономических школ при горкоме партии создан специальный совет.

Третий год уже работает при горкоме партии университет парторгов. Такие же школы созданы и на крупных промышленных предприятиях. В 1971 году состоялась уже вторая конференция мастеров. По материалам этой конференции была затем выпущена брошюра «На передовых крупных».

Значительный опыт воспитательной работы накоплен и в трудовых коллективах. Здесь проводятся встречи с передовиками производства, конкурсы по профессиям, посвящение в рабочие, праздники первой получки и многие другие мероприятия.

На Вологодском мебельном комбинате стали традиционными вечера посвящения в рабочие. Отрадно заметить, что внимание к молодой рабочей смене принесет свои результаты: на комбинате значительно окрепнет коллектив кадров.

На Вологодском льнокомбинате действует совет молодых специалистов, в коллективе постоянно ведется трансляция широкое распространение получило наставничество.

Улучшение всей воспитательной работы в коллективах способствует высокопроизводительному труду. План 10 месяцев в целом по городу выполнен на 101,4 процента. Но это ни в коем случае не дает нам права на самоуспокоение. У нас ряд предприятий еще не справляется с государственным планом. Не всегда руководители и специалисты являются примером для своих коллективов. Но может быть формами и организацией соревнования, в некоторых коллективах низка трудовая дисциплина.

Горком партии, партийные организации на местах направляют все свои усилия, весь свой опыт на устранение этих недостатков, на улучшение воспитательной работы в коллективах, которая будет способствовать дальнейшему повышению производительности труда, что позволит успешнее решать поставленные XXIV с'ездом партии задачи.

С СЛОВО предоставляется первому секретарю Шекснинского райкома партии Д. М. Кузьмину. Постановление ЦК КПСС «Об участии руководящих и инженерно-технических работников Череповецкого металлургического завода в идейно-политическом воспитании членов коллектива», говорит он, было сразу же обсуждено во всех партийных организациях района. На основе материалов этого обсуждения райком составил мероприятия по дальнейшему совершенствованию воспитательной работы в коллективах.

Интересен и поучителен проведенный районные конференции «Ленинские принципы управления производством и «Роль бригадиров в воспитании коллектива». Отдел пропаганды и агитации райкома партии практикует выездные заседания, на которых обсуждаются вопросы воспитательной работы в том или ином коллективе.

Подробно выступающий остановился на опыте воспитательной работы коллективов гидроузла и Чебсарского льнозавода. Последний неоднократно выходил победителем в соцсоревновании. И в этих успехах немалая роль принадлежит директору завода А. И. Колокоцкой, которая не только умеет грамотно решать производственные вопросы, но много внимания уделяет воспитанию членов своего коллектива.

Составлен и утвержден на сессии районного Совета депутатов трудящихся план социального развития района. Сейчас в районе работает народный университет культуры, два университета сельскохозяйственных знаний, несколько кружков. 1700 человек занимаются в системе партийного образования.

Коллективы предприятий Шекснинского района в основном успешно справляются с поставленными перед ними задачами. Особое внимание сельских трудящихся сегодня обращено на заготовкам. Труженики большинства хозяйств района отклинулись на призыв коллектива колхоза «Заря». Большое внимание уделяет обучению кадров. Ведущее место отводится бессрочному университету марксизма-ленинизма, в котором учится 1120 человек. В этом году на факультете политико-хозяйственного актива учится 684 слушателя. Партийные организации значительно усилили внимание экономической учебе. Экономическую теорию сейчас изучают 25 тысячи рабочих, служащих, инженерно-технических работников. Для оказания методической помощи организациям в экономических школ при горкоме партии создан специальный совет.

Третий год уже работает при горкоме партии университет парторгов. Такие же школы созданы на крупных промышленных предприятиях. В 1971 году состоялась уже вторая конференция мастеров. По материалам этой конференции была затем выпущена брошюра «На передовых крупных».

Значительный опыт воспитательной работы накоплен и в трудовых коллективах. Здесь проводятся встречи с передовиками производства, конкурсы по профессиям, посвящение в рабочие, праздники первой получки и многие другие мероприятия.

На Вологодском мебельном комбинате стали традиционными вечера посвящения в рабочие. Отрадно заметить, что внимание к молодой рабочей смене принесет свои результаты: на комбинате значительно окрепнет коллектив кадров.

На Вологодском льнокомбинате действует совет молодых специалистов, в коллективе постоянно ведется трансляция широкое распространение получило наставничество.

Улучшение всей воспитательной работы в коллективах способствует высокопроизводительному труду. План 10 месяцев в целом по городу выполнен на 101,4 процента. Но это ни в коем случае не дает нам права на самоуспокоение. У нас ряд предприятий еще не справляется с государственным планом. Не всегда руководители и специалисты являются примером для своих коллективов. Но может быть формами и организацией соревнования, в некоторых коллективах низка трудовая дисциплина.

Горком партии, партийные организации на местах направляют все свои усилия, весь свой опыт на устранение этих недостатков, на улучшение воспитательной работы в коллективах, которая будет способствовать дальнейшему повышению производительности труда, что позволит успешнее решать поставленные XXIV с'ездом партии задачи.

С СЛОВО предоставляется первому секретарю Шекснинского райкома партии Д. М. Кузьмину. Постановление ЦК КПСС «Об участии руководящих и инженерно-технических работников Череповецкого металлургического завода в идейно-политическом воспитании членов коллектива», говорит он, было сразу же обсуждено во всех партийных организациях района. На основе материалов этого обсуждения райком составил мероприятия по дальнейшему совершенствованию воспитательной работы в коллективах.

Интересен и поучителен проведенный районные конференции «Ленинские принципы управления производством и «Роль бригадиров в воспитании коллектива». Отдел пропаганды и агитации райкома партии практикует выездные заседания, на которых обсуждаются вопросы воспитательной работы в том или ином коллективе.

Подробно выступающий остановился на опыте воспитательной работы коллективов гидроузла и Чебсарского льнозавода. Последний неоднократно выходил победителем в соцсоревновании. И в этих успехах немалая роль принадлежит директору завода А. И. Колокоцкой, которая не только умеет грамотно решать производственные вопросы, но много внимания уделяет воспитанию членов своего коллектива.

Составлен и утвержден на сессии районного Совета депутатов трудящихся план социального развития района. Сейчас в районе работает народный университет культуры, два университета сельскохозяйственных знаний, несколько кружков. 1700 человек занимаются в системе партийного образования.

Коллективы предприятий Шекснинского района в основном успешно справляются с поставленными перед ними задачами. Особое внимание сельских трудящихся сегодня обращено на заготовкам. Труженики большинства хозяйств района откликнулись на призыв коллектива колхоза «Заря». Большое внимание уделяет обучению кадров. Ведущее место отводится бессрочному университету марксизма-ленинизма, в котором учится 1120 человек. В этом году на факультете политико-хозяйственного актива учится 684 слушателя. Партийные организации значительно усилили внимание экономической учебе. Экономическую теорию сейчас изучают 25 тысячи рабочих, служащих, инженерно-технических работников. Для оказания методической помощи организациям в экономических школ при горкоме партии создан специальный совет.

Третий год уже работает при горкоме партии университет парторгов. Такие же школы созданы

ПЕРВЫЙ СЕКРЕТАРЬ Чебсарского райкома партии В. В. Елкачев подчеркнул, что значимость специалистов сильно возросла в районе и насчитывается свыше тысячи, — решаются многие вопросы, связанные с повышением эффективности общественного производства. Особенно заметной стала роль инженерно-технических работников после опубликования постановления ЦК КПСС «Об участии руководящих и инженерно-технических работников Череповецкого металлургического завода в идейно-политическом воспитании членов коллектива». Этот документ обсужден на пленуме райкома, КПСС, на собраниях партийных организаций. В его проведении сразу же включились политинформаторы, агитаторы, лекторы, докладчики.

Все это способствовало тому, что за последнее время инженерно-технические работники, специалисты стали шире привлекаться к активной общественной работе, к идейно-политическому воспитанию членов коллектива. Выступающий тепло отозвался о тех, кто добросовестно выполняет не только производственные, но и общественные обязанности. Большая часть специалистов является пропагандистами системы партийного и комсомольского образования, руководителями школ коммунистического труда, регулярно проводят в коллективах беседы в политпформации. Этих людей отличает высокое чувство ответственности не только за хозяйственные дела, но и за морально-политическое состояние людей. Постоянно опираясь на коллектив, считаясь с его мнением, многие руководители специалисты показывают пример подчиненным в политическом самообразовании, в отношениях друг с другом. Большое большое внимание повышению роли ИТР в воспитании членов коллектива уделяют партийные и профсоюзные организации. Находящиеся к о г о стеклозавода, торфопредприятия «Дедово поле», стеклозавода, Сазинова. Во многих партийных организациях был пересмотрен состав лекторов, политинформаторов и агитаторов с целью более широкого привлечения к этой работе специалистов. Особое значение в районе придается маяку, из-за чего. Повысилось улучшилось в районе состояние технической информации.

За последнее время повысилась роль ИТР в организации социалистического соревнования.

Но, как подчеркнул выступающий, еще не во всех партийных организациях обратились тогда, что все ИТР принимали активное участие в общественной жизни коллективов. Некоторые специалисты слишком ревниво относятся к времени, затрачиваемому на дела, не требующие инженерной квалификации. Только треть ИТР района принимает участие в рационализаторском движении.

Главной заботой райкома КПСС, первичных партийных организаций является в настоящее время создание таких условий, при которых полностью бы проявилась инициатива каждого специалиста, чтобы в их повседневной деятельности умело сочетались как организаторская, так и воспитательная работа среди членов коллектива.

С ОВОЕНИЕМ новостей технологического процесса, сложного оборудования, необходимость внедрения достижений науки и передовой практики накладывает на партийные и профсоюзные организации, инженерно-технических работников большую ответственность по воспитанию членов коллектива, повышению их профессионального и культурного уровня. Не случайно перед постановлением ЦК КПСС по отчету парткома Череповецкого металлургического завода, темы, поднятые в нем, широко обсуждались в коллективе птицефабрики «Малечкино» Череповецкого района.

Выступая на собрании областного партийного актива, директор птицефабрики Л. Т. Маравин подчеркнул, что постановление ЦК КПСС заставило работников в фабриках, первичных партийных и профсоюзные организации повысить требовательность к инженерно-техническим работникам не только за решение чисто производственных вопросов, но и за конкретное участие в создании здорового микроклимата в коллективе, которое по-лучего наиболее полному раскрытию творческой инициативы всех его членов. Выступающий подробно остановился на формах и методах организаторской и идеологической работы партийной организации птицефабрики, на широкому привлечению ИТР к пропагандистской и агитационной работе, к движению за экономию и бережливость, рационализации и т. д. Он назвал многие имена людей, снискавших в коллективе авторитет и уважение, которые не жалеют ни сил, ни времени на политико-воспитательную работу. Школы коммунистического труда (их на птицефабрике семь), народный университет, кружки художественной самодеятельности — эти формы массовой пропаганды получили признание у рабочих предприятия, они способствуют повышению их экономических знаний, политического и эстетического развития. Немалая в этом заслуга принадлежит — специалистам птицефабрики — пропагандистам всего нового, передового. Внимательно относится партком к вопросу правильного сочетания морального и материального поощрения, гласности социалистического соревнования.

В то же время Л. Т. Маравин отметил, что не все еще получается так, как хотелось бы, как требует того постановление ЦК партии. Он назвал те проблемы в идейно-политическом воспитании членов коллектива, которые предстоит решить партийной организации, высказал ряд предложений, которые способствовали бы повышению не только профессиональных, но и воспитательных навыков руководителей. Так, например, предложил организовать курс лекций для руководящих кадров, в которых бы нашли отражение вопросы психологии, особенно социальной, педагогики. Конкретную помощь в этом оказывает бы оказать ученые, преподаватели вузов области.

В заключение Л. Т. Маравин сказал, что коллектив птицефабрики прилагает все силы для того, чтобы досрочно выполнить задания пятилетнего плана, достойно встретить 50-летие образования СССР.

В ЫПОЛНЯЯ постановление ЦК КПСС «Об участии руководящих и инженерно-технических работников Череповецкого металлургического завода в идейно-политическом воспитании членов коллектива», сказал М. Т. Евсеев — секретарь Великоустюгского горкома КПСС, горком и партийные организации города и района стали чаще рассматривать вопросы, связанные с участием руководителей и специалистов в работе по воспитанию трудящихся. В мае на собрании актива подведен первые итоги по выполнению постановления ЦК КПСС по отчету парткома Череповецкого металлургического завода. Был обобщен положительный опыт, намечены пути по дальнейшему подъему роли руководителей и специалистов производства, воспитании трудящихся.

Постановление ЦК КПСС помогло еще больше развить трудовую инициативу в людях. О этом свидетельствуют и наши успехи. Мы справились с государственным планом десяти месяцев по реконструкции. Введены в строй действующих коксовая батарея № 7, цех пластмассовой на металлургическом заводе, перевыполнен план строительно-монтажных работ на химзаводе.

Сейчас коллективы строительных и монтажных организаций соревнуются за достойную встречу 50-летия образования СССР, полны стремления сдать в эксплуатацию ряд важных народнохозяйственных об'ектов.

Однако нам предстоит еще очень многое сделать по выполнению постановления ЦК КПСС, ибо в этом деле еще немало упущений.

Тов. Ковальков подчеркивает, что партийная организация строительства сделала все возможное для претворения в жизнь постановления ЦК КПСС.

П РЕДСЕДАТЕЛЬ колхоза «Красный Талицы» Кирилловского района В. А. Серебряков сообщил о том, как колхозники борются за увеличение выпуска сельскохозяйственной продукции. Даже в навесном заслуживает тогда здесь была неплохая урожайность зерновых и других культур. Хозяйство выполнило план двух лет пятилетки по продаже государству зерна, скоро справится с планом по заготовкам молока.

Большая заслуга в этих успехах принадлежит специалистам, которые много внимания уделяют воспитанию у наших хлеборобов рачительного отношения к земле.

Постоянную помощь в улучшении культуры земледелия, в решении задач, стоящих перед колхозом, оказывают они трудящимся, которые тоже не имеют специальной подготовки. За повышение образования этих кадров мы беремся по-настоящему.

Не секрет, что сейчас центральная фигура на селе—механизатор. Половина их в нашем колхозе—молодежь, выросшая в селе. Отслужат ребята в армии и возвращаются на родную землю. Мы регулярно организуем поездки в воинские подразделения в армию, ведем с ними переписку. Заботимся о создании хороших условий для механизаторов.

Партком, правление колхоза, выполняя постановление ЦК КПСС «Об участии руководящих и инженерно-технических работников Череповецкого металлургического завода в идейно-политическом воспитании членов коллектива», обращенно приглашают специалистов к воспитанию колхозников. Агрономы, зоотехники постоянно ведут работу с людьми. Все специалисты являются пропагандистами.

С каждым годом меняют лицо наши деревни, меняется и быт сегодняшнего крестьянина. Мы будем и дальше заботиться о том, чтобы дать стране больше продуктов питания и сырья для промышленности.

В ОБЛАСТНОЙ комсомольской организации, — заявил первый секретарь обкома комитета ВЛКСМ В. Е. Морозов,—за последние пять лет число инженеров и техников, специалистов в сельского хозяйства, учителей, врачей, работников культуры увеличилось с 9 до 12 тысяч человек. Это требует от комитетов комсомола углубленной, дифференцированной работы с молодыми специалистами. Постановление ЦК КПСС по Череповецкому металлургическому заводу является программным документом для всех комсомольских организаций. Молодые, высококвалифицированные специалисты призваны быть опорой комитетов комсомола в их работе по коммунистическому воспитанию молодежи.

В настоящее время 1278 молодых специалистов области возглавляют первичные комсомольские организации, 1248—цеховые, 429—избраны в состав горкомов и райкомов ВЛКСМ, многие работают комсомольскими пропагандистами, лекторами, политинформаторами. Молодые инженеры и техники треста «Череповецметаллургстрой» выступили с инициативой — каждому молодому специалисту—личный план по учебе и воспитанию молодежи. Их инициатива одобрена обкомом ВЛКСМ. Нам представляется важным, чтобы в личных творческих планах всех инженеров и техников нашли конкретное отражение вопросы воспитания молодежи.

Важная роль принадлежит специалистам в развитии движения комсомольцев и молодежи под девизом: «Пятилетке—досрочно! Рабочему—почет и поиск молодых». Сегодня в нем участвует около 80 тысяч комсомольцев и молодежи области, 178 комсомольско-молодежных коллективов. Все они приняли высокие социалистические обязательства по досрочной встрече 50-летия образования СССР.

Сейчас свыше 10 тысяч юношей и девушек имеют личные планы на пятилетку. Групповой зачитывал молодежи области, несомненно, были бы выше, если бы все юноши и девушки имели такие экономически обоснованные планы. Долг комитетов комсомола, опираясь на знания и опыт руководящих и инженерно-технических работников, помочь каждому молодому человеку в разработке подобных планов.

Обкомом ВЛКСМ совместно с областным комитетом ВЛКСМ и НТО об'явлен смотр научно-технического творчества молодежи с приурочением к 100-летию со дня рождения А. С. Мокайского. Научно-техническое творчество на современном этапе—это важнейшая сфера проявления зрелости молодого человека.

На многих предприятиях области созданы и работают советы молодых специалистов. Обобщение их деятельности и сбор ценного опыт работы советов молодых специалистов Череповецкого металлургического завода, треста «Череповецметаллургстрой». В ноябре впервые в области будет проведен областной семинар руководителей советов молодых специалистов.

Значительно увеличилось число молодых рационализаторов. Лишь за восемь месяцев этого года молодыми рационализаторами внесено 4639 предложений и изобретений, 85 предметов из них внедрено с общим экономическим эффектом более двух миллионов рублей.

Однако технически творчеством систематически занимается все еще узкий круг молодых рабочих и особенно — колхозников. Не отвечает требованиям времени пропаганда научно-технических знаний, распространение передового опыта. Важную роль в улучшении этой работы призваны сыграть средства массовой информации, лекторские группы комитетов комсомола, молодежные семинары общества «Знание». Необходимо также повышать уровень пропаганды экономических знаний.

Серьезная задача комсомольских организаций — шире развивать соревнование за коммунистическое отношение к труду. Теперь 15 тысяч молодых рабочих и специалистов носят знамени ударника коммунистического труда, 22 тысячи состоят бригадами за это звание. Но это составляет лишь третью часть молодых трудящихся области. Надо стремиться к отмеченным передовикам присвоению высокого звания.

В основе всей работы комсомольских организаций по коммунистическому воспитанию молодого поколения должен находиться моральный кодекс строителя коммунизма. Необходимо, чтобы этот документ широко изучался и пропагандировался во всех трудовых коллективах.

Большое внимание обращается в настоящее время на улучшение воспитательной работы с вузовской молодежью. Нужно добиться, говорит он, чтобы общественно - политическая и практика студента, ставшая в вузе обязательным элементом, давала каждому выпускнику прочные навыки организатора, хорошего общественника.

П РЕДСЕДАТЕЛЬ областного совета профсоюзов Д. Ф. Величутин поделился тем, как областной совет, комитеты профсоюзов осуществляют широкую программу действий по выполнению постановления ЦК КПСС по Череповецкому металлургическому заводу. На заседании областного совета, комитетов профсоюза регулярно обсуждаются вопросы воспитания инженерно-технических работников, рабочих и служащих.

Важной формой воспитания трудящихся является широко развернутое действенное соревнование. В социалистическом соревновании участвует свыше 400 тысяч трудящихся области, 210 тысяч—боролись за звание ударников коммунистического труда, 93 тысячам из них это высокое звание присвоено. Ширится соревнование под девизом «Пятилетке—досрочно!» Около 100 тысяч трудящихся приняли обязательства выполнить пятилетку за четыре—четыре с половиной года.

По примеру металлургов, сталеплавщиков, текстильщиков развивается соревнование на трудовой основе. Это способствует укреплению отношений сотрудничества, товарищеской взаимопомощи, взаимного уважения. Так и в Мяксе. Многие инженеры и техники разработали на пятилетку и успешно осуществляют личные творческие планы. Труженики села широко подхватили ценные начинания животноводов колхоза «Заря» Шекснинского района и механизатора колхоза «Родина» В. Н. Полякова.

На металлургическом заводе, в тресте «Череповецметаллургстрой» и других предприятиях проведена значительная работа по повышению культуры производства, укреплению трудовой и производственной дисциплины.

Комитеты профсоюзов совместно с администрацией продолжают совершенствовать практику материального и морального стимулирования. Утверждаются новые формы стимулирования трудящихся за повышенный трудовой вклад. Встреча чествования, например, выливается в волнующий, задушевнейший праздник. Широкое сочетание общественного и воспитательной работы способствует успешному решению производственных задач, формированию в коллективах благоприятный нравственный микроклимат.

Профсоюзные организации немало делают по привлечению рабочих к управлению и контролю за управлению производством. За последнее время возросла роль рабочих собраний на Сокольском и Череповецком льнокомбинате и других предприятиях. На собраниях вскрываются глубокие резервы производства, рождаются ценные предложения.

На предприятиях действует свыше 1100 постоянно действующих производственных совещаний, на них внесено внедрено в производство 6 тысяч предложений. Тысячи инженеров, техников, рабочих участвуют в рационализации и изобретательстве, в научно-технических обществах и других творческих организациях, в смотрах и конкурсах по повышению качества продукции, экономии и бережливости. Широкому овладению новейшей техникой и технологией, передовым опытом способствуют творческие командировки на родственные и передовые предприятия. В нынешнем году более 600 человек побывали в творческих командировках, почти две тысячи человек — участвовали в производственных экскурсиях.

Подлинной школой воспитания становятся школы коммунистического труда. В настоящее время в них занимается 37 тысяч трудящихся, из них более 30 тысяч—ударников коммунистического труда.

Однако, продолжает оратор, в деятельности профсоюзных организаций еще немало пробелов. Так, в Сокольском, Череповецком заводе № 1 и заводе «Мясомолзавод» количество нарушений трудовой дисциплины не сокращается. В строительных трестах «Вологодпромстрой» и «Вологодгражданстрой» велики потери рабочего времени. Идет медленно ввода в действие жилья на ГПЗ-23 большая текучесть кадров. Из-за нерегулярного движения автобусов часто опаздывают на работу.

Воспитывать рабочий класс на лучших революционных и трудовых традициях, повышать его профессиональную зрелость, прививать классовую убежденность, культурно-технический уровень, его трудовую и политическую активность—будет и дальше одной из главных задач профсоюзных организаций области.

МОРСКОЙ СКОРОХОД

«Тайфун» — первое судно с автоматически регулируемыми крыльями ± 45 узлов по гребням волн + «морская болезнь» — не помеха в плавании.

На Балтике только что завершены ходовые испытания теплохода «Тайфун» — первого в СССР морского судна на автоматически управляемых крыльях. На всех предыдущих кораблях, показавших невиданную скорость, крылья имели постоянный угол установки. Это ограничивало предел мореходности. На полном ходу при волне 3—4 балла пассажиры таких крылатых судов испытывают перегрузки. Они начинаются в тот момент, когда крылья выходят из гребня волны, теряют опору, «срываются», и судно «проваливается», пока крыло не встретится со следующей волной.

Этот недостаток должны ликвидировать автоматически управляемые крылья. Они повышают мореходность, позволяют двигаться в свежую погоду развивать высокую скорость.

Оказалось, что можно управлять подъемной силой каждого крыла (они снабжены закрылками) и, следовательно, создавать стабилизацию по крену, дифференту и вертикальной качке. Свести их к нулю пока никому не удалось, но вот какие результаты получены на испытаниях «Тайфуна».

При волне в четыре балла у «Стрелы» (теплоход с фиксированными крыльями) бортовая качка — до 11 градусов, килевая — 6—7 градусов, а вертикальная—порядка одного метра. У «Тайфуна»: бортовая 0,7—1,8 градуса, килевая — один градус, вертикальная качка — не более 15 сантиметров.

На таком судне ничего не ощутит даже человек, подверженный морской болезни. А перегрузки для пассажиров в десять раз меньше, чем на «Стреле». При четырех баллах «Тайфун» ходил со скоростью 40—41 узел. Но две его газовых турбины общей мощностью 3400 лошадиных сил позволяли выходить на отметку 45 узлов. Правда, при ровной поверхности моря.

Между двигателем и гребными винтами на «Тайфуне» установлены угловые редукторы, что обеспечило работу винтов в обычном положении. Одновременно угловые колонки несут механизмы, управляющие закрылками кормовых крыльев и рулями. Основная часть системы управления — счетно-решающая машина. Она предусматривает все до мелочей, в частности, в случае возникновения аварийной ситуации автоматика самостоятельно изменит режим и переведет судно в водоизмещающее положение.

В ходе испытаний «проигрывались» двадцать вариантов возможных аварийных ситуаций. Имитировали даже отказ закрылков. При скорости 40 узлов судно не утратило способности двигаться на прямых. Появился лишь незначительный крен. Отличную живучесть показали все схемы и устройства судна.

Вместе с главным конструктором судна Вадимом Бурдаковым идем по небольшой открытой палубе.

Через двери из прозрачного органического стекла попадаем в просторный салон на сто пассажиров. Широкие окна, удобные кресла, кондиционированный воздух сделают путешествие на «Тайфуне» приятным.

Капитан судна Борис Громов демонстрирует способности «новорожденного». В этот день волны достигли почти двухметровой высоты. Тем не менее, судно плавно мчалось 40-узловым ходом. А ведь теплоходы с фиксированными крыльями при такой волне в море не выходят.

Начаи экскурсионные рейсы, «Тайфун» совершил недавно, отошедшего Таллина в Ленинград за четыре часа. Скорый поезд тратит на это шесть часов.

Юрий СТВОЛИНСКИЙ.
(АПН).

На снимке: макет озера Севан перед установкой в аэродинамическую трубку.
Фото Э. Несова. АПН.

ЧЕЛОВЕК СПАСАЕТ ОЗЕРО

В Армении среди хребтов Малого Кавказа, на высоте почти двух тысяч метров над уровнем моря, расположен один из крупнейших высокогорных водоемов Советского Союза — озеро Севан объемом более 50 миллиардов кубометров. Воды озера используются для орошения садов, виноградников, плантаций технических культур, приводят в движение агрегаты гидроэлектростанций Севано-Разданского каскада.

Однако за последние годы озеро стало мелеть. Потребовалось эффективное вмешательство человека. Был разработан и уже осуществляется смелый проект спасения уникального водоема.

Под базальтовыми толщами Варденисского хребта прорыто подземный канал длиной 48 километров. По этому тоннелю горная река Арпа, протекающая южнее Севана, будет ежегодно отдавать озеру 300 миллионов кубических метров воды. Строительство ведется в сложных условиях на высоте почти трех тысяч метров. Уже пройдено более 35 километров трассы.

Одновременно ученые продолжают изыскивать другие пути повышения уровня воды в Севане. Один из них — уменьшение испарения. Ведь если уменьшить «утечку» в атмосферу только на десятую долю, Севан сохранит в год сто миллионов кубометров воды. Не менее эффективно можно добиться искусственно вызывая дождя над озером. И над этим работают ученые. Для изучения воздушных потоков в районе Севана они создали копию озера с окружающими его горами и установили ее в аэродинамическую трубу. Мощный поток воздуха показал основные пути движения сезонных вихрей, их силу и скорость. Зная схему перемещения воздушных потоков в районе озера, ученые надеются, воздействуя на облака химическими реагентами, заставить их отдавать влагу возрожденному Севану.

(АПН).

На снимке: озеро Севан в Армении. Фото Ю. Абрамочкина. АПН.

МИР НА ЗАРУБЕЖНЫХ МЕРИДИАНАХ СЕГОДНЯ

ВИЗИТ ЗАВЕРШЕН

ГАВАНА, 15 ноября. (ТАСС). Закончился визит на Кубу Генерального секретаря Коммунистической партии Чили Луиса Корвалана. Во время своего пребывания в стране он встречался с Первым секретарем ЦК Компартии, Премьер-Министром Революционного правительства Кубы Фиделем Кастро и другими кубинскими партийными руководителями и имел с ними дружественные беседы по вопросам, касающимся взаимоотношений Коммунистических партий Кубы и Чили.

Свидетельствует пресса

«...А денег все равно не хватает»

Итальянский еженедельник «Джорни-ви нуове» опубликовал своеобразный диалог одной из читательниц журнала и редакции.

Агентство печати Новости предлагает вниманию читателей текст этой диалоупубликации, в котором речь идет о чрезвычайно актуальной для Италии проблеме.

Читательница Мариза Галлуцци из Терни пишет:

«Я домохозяйка. Я никогда не писала Вам, потому что не умею писать письма. Но сегодня я, наконец, решилась рассказать о том, что меня очень волнует. Эта проблема, я думаю, затрагивает не только меня. Я имею в виду постоянно растущие цены. Наша семья рабочая. У нас двое детей. Работает только муж. Он обо всем мне, чем вызвана дороговизна. По его словам, предприниматели делают все, чтобы спасти на нет требования рабочих. Я ему верю. Но что я могу сделать, чтобы заработка мужа хватало на жизнь? Предприниматели, как всегда, заботятся только о своем кармане. Как можно раз и навсегда остановить рост дороговизны?».

Вот ответ редакции журнала на письмо читательницы:

«Цены продолжают неуклонно повышаться, особенно это заметно в последние два года. За трудности в области экономики, — как об активных, так и искусственно создаваемые предпринимателями, — расплачиваться приходится трудящимся.

Профсоюзы разработали и выдвинули ряд конкретных требований. Они предлагают, чтобы в коммунах и областях были организованы торговые центры, где продавали бы продукты по контролируемым ценам. Кроме того, профсоюзы требуют эффективного проведения в жизнь закона, ограничивающего рост квартирной платы. Однако остается нерешенной главная проблема. Мы имеем в виду проведение глубоких реформ, которые позволили бы вывести страну из новый путь экономического развития. Это важное требование становится стержневым в классовой борьбе рабочего движения».

(«Джорни-ви нуове» — АПН).

«ПОСОЛЬСТВО АБОРИГЕНОВ»

Французский ежемесячник «Монд дипломатик» опубликовал корреспонденцию Давида Парнера о положении коренного населения Австралии.

Агентство печати Новости предлагает вниманию читателей эту корреспонденцию с некоторыми сокращениями.

Три борца за права аборигенов установили палатку в самом центре Канберры, против здания парламента. Свое бесхитростное сооружение они назвали «посольством аборигенов». Так тоже молодых людей попытались привлечь внимание общественности к положению коренного населения страны, напомнить о неотъемлемых правах аборигенов. «Дипломатическая» палатка простояла на площади несколько месяцев, превратившись в мало приятную для властей достопримечательность столицы.

Несколько месяцев спустя рядом с первой палаткой появились еще три,ждыть. Правительство надало постановление, запрещающее создавать подобные «кемпинги». Полиции потребовалось менее часа, чтобы ликвидировать палаточный лагерь, и еще час на разгон протестующих аборигенов. Но дело не закончилось. Но неделей позже произошло новое столкновение 250 полицейских с десятками борцов за права коренных жителей. Эти события заставили австралийскую прессу заговорить, наконец, о положении аборигенов, которых сейчас насчитывается сто сорок тысяч.

Многие поселения аборигенов, расположенные вблизи промышленных зон, располагают площадью пахотной земли от 20 до 100 акров (1 акр—0,4 гектара). Урожаев с этих лоскутных полей не хватает аборигенам даже на пропитание. Поэтому они справедливо требуют, чтобы правительство предоставило им в пользование земли их предков, отнятые европейскими принельцами.

Кампания в защиту прав аборигенов стала постоянным фактором внутриполитической жизни страны, хотя министр внутренних дел Тальбо Хайт и заявил как-то, что она подлитая тема, кто «заинтересован в критике нынешних законов нашего общества».

Правительство считает, что передача аборигенам земли,— например, пустошей на севере — не совсем приемлемый способ выравнивания ошибок прошлого. Но если оно не выработает мер, направленных на улучшение положения аборигенов, то им не останется ничего другого, как продолжить свою конфронтацию с властями.

(«Монд дипломатик»—АПН).

Важное решение

НЬЮ-ЙОРК, 15 ноября. (ТАСС). Генеральная Ассамблея ООН приняла важное решение, призванное как можно скорее положить конец нарушению португальскому колониализму в Африке.

Ассамблея подавляющим большинством голосов одобрила рекомендацию четвертого комитета, занимающегося проблемами несамоуправляющихся территорий, начать в самое ближайшее время переговоры между Португалией и представителями национально-освободительных движений Анголы, Гвинеи (Бисау) и Мозамбика с целью полного и скорейшего выполнения в отношении этих территорий Декларации о предоставлении независимости колониальным странам и народам.

Включение в резолюцию пункта о незамедлительном начале переговоров отражает большие изменения в этих территориях в пользу национально -освободительных движений.

Резолюция подтверждает, что национально-освободительные движения этих стран отражают чаяния их народов.

Победа трудящихся

БЕЙРУТ, 15 ноября. (ТАСС). Победой завершилась забастовка рабочих кондитерской фабрики «Гандуръ».

В результате упорной дирекцией фабрики коммюнике говорится, что все требования рабочих будут удовлетворены.

Весь трудовой Ливан в этом деле видит в защите справедливых требований бастующих рабочих фабрики «Гандуръ». По призыву Всеобщей конфедерации трудящихся Ливана в стране состоялась всеобщая забастовка трудящихся. 200 тысяч ливанцев не вышли на работу в знак солидарности с бастующими товарищами.

Демонстрация солидарности продемонстрировала всех прогрессивных партий Ливана, всеобщая забастовка трудящихся продемонстрировала единство рабочего класса и всех прогрессивных сил страны.

Бежал из тюрьмы

ЗАПАДНЫЙ БЕРЛИН, 15 ноября. (ТАСС). Неонацистский террорист Экиергард Вайль, совершивший в ночь на 1 ноября 1970 года нападение на караул у памятника советским воинам в западноберлинском районе Тиргартен и тяжело раненный при этом советского сержанта И. И. Щербака, бежал из заключения.

Вайль был приговорен британскими судом к шести годам заключения, которое он отбывал в западноберлинской тюрьме Тегель.

Полиция разыскивает преступника.

Борьба негров в США

НЬЮ-ЙОРК, 15 ноября. (ТАСС). В городе Далласе (штат Техас) продолжаются выступления негритянской общественности, протестующей против расистского произвола полиции. По инициативе негритянской организации Конференция христианского руководства на группа демонстрантов заняла помещение городского муниципалитета. Полиция «очистила» здание, применив грубую силу.

В последнее время полиция Далласа, среди которой немало членов ультраправацких и ку-клуксклановцев, объявила обществу Джона Бэрча, устроила настоящую охоту на негров. Немногим более чем за месяц от пуль расистов в полицейских мундирах пало пять человек.

Справедливый приговор

ГАВАНА, 15 ноября. (ТАСС). Органы государственной безопасности Кубы раскрыли действовавшую в провинции Пинар-дель-Рио группу контрреволюционеров, пытавшихся помешать процессу социалистического строительства в республике. Преследуя на административные должности, контрреволюционеры стремились нарушить нормальную работу предприятий, вели враждебную пропаганду среди рабочих и крестьян.

Бдительность трудящихся позволила сорвать маску с врагов кубинского народа. Революционный трибунал провинции суровО осудил их. Преступники приговорены к длительным срокам лишения свободы.

ПОГОДА

16 ноября по области ожидается облачная с прояснениями погода, кратковременные осадки. Ветер юго-западный, западный, умеренный. Температура днем и ночью минус 1 градус.

Редактор Н. М. ЦВЕТКОВ.

В ВОЛОГОДСКОМ ГОРКОМЕ КПСС

17 ноября в 17 часов состоится инструктаж политинформаторов на тему «Проблемы европейской безопасности».

В ДОМЕ ПОЛИТПРОСВЕЩЕНИЯ 17 НОЯБРЯ

В 18 час. 30 мин. в цикле лекций для работников детских садов по проблеме «Образование СССР — творчество ленинской национальной политики» будет прочитана лекция на тему «Образование СССР — продолжение дела Великого Октября». Лектор Дмитриева В. А., кандидат исторических наук. Большой зал.

В ОБЩЕСТВЕННОЙ ПРИЕМНОЙ «КРАСНОГО СЕВЕРА»

В пятницу, 17 ноября, в гор. Вологде в общественной приемной «Красного Севера» состоится очередной прием трудящихся.

Прием ведет в помещении редакции газеты «Красный Север» (комната 26, первый этаж) с 15 до 18 часов адвокат тов. Ковалев М. Ф.

В УНИВЕРСИТЕТЕ ПРАВОВЫХ ЗНАНИЙ

16 ноября в 18 час. 30 мин. в здании облсовпрофа для слушателей второго курса пройдет семинарское занятие на тему «Социальное страхование». Проводит Смирнов Л. Н.

Вологодский речной порт

ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ

на трехмесячные курсы

РУЛЕВЫХ-МОТОРИСТОВ

(начало занятий с 1 декабря),

КРАНОВЩИКОВ ДИЗЕЛЬ-ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ КРАНОВ

(начало занятий с 15 декабря).

На курсы принимаются мужчины и женщины в возрасте моложе 18 лет. Одиноким предоставляется общежитие.

Обучающимся выплачивается стипендия: рулевым-мотористам —60, крановщикам — 45 рублей в месяц.

Обращаться: г. Вологда, Советский проспект, 115, отдел кадров или в бюро по трудоустройству — ул. Добролюбова, 2.

Вологодское бюро путешествий и экскурсий

предлагает

ЖИТЕЛЯМ ГОРОДА И ОБЛАСТИ

совершить

ТУРИСТСКО-ЭКСКУРСИОННЫЕ ПОЕЗДКИ

в столицу нашей Родины

МОСКВУ.

Экскурсии состоятся в декабре с 1 по 3; 2—5; 8—10; 15—17; 22—24; 29—31.

Цена путевки 40 рублей.

В СТОИМОСТЬ ПУТЕВКИ ВХОДИТ: питание, проживание, экскурсионное обслуживание по специальному плану.

Принимаются коллективные заявки от предприятий, школ, учебных заведений.

НАШ АДРЕС: г. Вологда, ул. Гоголя, 7-б. Телефон: 2-36-63.

Вологодскому льнокомбинату СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

главный бухгалтер

и бухгалтер-ревизор

Обращаться в бюро по трудоустройству: ул. Добролюбова, 2.

ПРИГЛАШАЮТСЯ НА РАБОТУ:

заведующие банями, слесари по оборудованию, слесари-электрики, кочегары паровых котлов, подсчетчики угля, слесарь-нестандист, временно неработающие — Вологодским производственным банно-прачечным трестом. Обращаться в бюро по трудоустройству — ул. Добролюбова, 2.

ТЕАТР

18 ноября «ТРИ МУШКЕТЫ МАРТИНА ГРОУ».

Начало спектакля в 19.30.

КИНО

ИМЕНИ ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА — новый широкоэкранный художественный фильм «Вид на жительство». Сеансы: 9.30, 11.20, 13.10, 15, 18.40 (удл.), 21 час. На сеансе в 16.50 — цветной кинофильм «Воспоминания о будущем».

«САЛЮТ». Большой зал — новый цветной художественный фильм «Час четверо». Сеансы: 9.45, 11.10, 14, 15.30. На сеансах в 17, 18.40, 20.20 (удл.) — новый цветной художественный фильм «В Москве проездом». На сеансе в 12.30 — программа сатирического киножурнала «Фитиль». Малый зал — «Пепи — Длинный чулок». Сеансы: 10, 11.50, 13.40, 15.30. На сеансах в 17.20, 19.10, 21 час — «Я его невеста».

«РОДИНА» — новый индийский художественный фильм «Рэм и Шиам». Сеансы: 9, 11.30, 16.30, 19, 21.30. На сеансе в 14 часов — «В тридесятом веке».

«ОКТЯБРЬ» — «Жизнь испытывает нас». Сеансы: 15, 17, 19, 21 час.

«СПУТНИК» — «Признание комиссара полиции прокурору республики». Сеансы: 15, 17, 19, 21 час. Для детей в 11 и 13 часов — «Дайте им жить».

«ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ — широкоэкранный художественный фильм «Бой после победы». Сеансы: 15, 18, 21 час.

Смотрите, слушайте

17 НОЯБРЯ

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

9.45—«Вот и мы». Телевизионный кукольный спектакль. 10.15—«Танцует Дамианта Джонс». (Шведт). 10.45—«Шахматная школа». «Класс шахматистов-разрядников». «Сейчас мы — игры». 11.15 — «Мастера искусств». Народный артист СССР М. Жванко. 12.40—Передача, посвященная Международному дню зимы «Здравствуй, зима». «Как дружа к зиме готовятся». 16.45 — Рассказ о профессиях. «Служба быта». 17.15—«Турнир любознательных». 18.00—«Время». 18.10—«Подвиг». 19.00—«Сокровища». «Встречи СССР. 21.00—«Время». 21.30—А. Афиногенов —«Машенька». — Премьера телевизионного спектакля. 23.10—«Вечерние мелодии». 23.45—Новости. Программа передач.

РАДИО

9.15 — «По вашим письмам». Литературно-музыкальная передача. 10.05 — Радио малышам. Л. Арнадов и С. Руге — «Путешествие с корабликом». 10.35 — Д. Фильмонов — «Главная забота». Рассказ. 11.10 — К. Вебер — Увертюра к опере «Оберон». Н. Паганини — «Кампанелла». Концерт № 2. Сочинение 6. 11.30 — «Рабочая радиогазета». 12.15 — «В рабочий полдень». Передача, посвященная молодежным бригадам. 12.45 — «Проблемы научно-технического прогресса». «Дубненский научный центр». Очерк. 13.05 — Произведения В. Салмакова. Произведения А. Дементьева. 14.00—«В республиках, краях и областях». 14.15 — Песни о спорте. 14.30 — «Встречи с песнями». «Передачи из социалистических стран». 15.15 — В. Шварт — Соната для скрипки и фортепиано № 18 (соль мажор). Исполняют А. Михлин и И. Ивердиде. 15.30 — Концерт молодых солистов Большого театра СССР. М. Кверинштейн, Г. Борисовой и Д. Королева. 16.00 — «Мелодии из почтовой сумки». 16.15 — Радио — для уроков. История. «Сказание о Гильгамеше». 16.45 — «Студенты и музыка». 17.00 — Программа радиостанции «Юность». 18.00 — Концерт по заявкам советских воинов. 18.40 — «Основы экономических знаний» (для колхозников и рабочих совхозов). «Особенности современного этапа экономического развития народного хозяйства». Беседа. 19.20 «Ученью у мирового». «Человек и природа». Выступление академика С. Шварца. 19.30 — С. Рахманинов — Третий концерт для фортепиано с оркестром. 20.15 — Литературный концерт для работников сельского хозяйства. 20.45 — Международный дневник. 21.00—«Встреча с песнями». 22.30 — «Сокровища нашей фонотеки». А. С. Пушкин — «Медный всадник». Поэма.

ЗА БЕЗОПАСНОСТЬ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ

С 15 НОЯБРЯ ПО 15 ДЕКАБРЯ 1972 ГОДА В ОБЛАСТИ ПРОВОДИТСЯ МЕСЯЧНИК ПО БОРЬБЕ С АВАРИЙНОСТЬЮ.

ТОВАРИЩИ ВОЛОГЖАНЕ! Ваше активное участие в мероприятиях месячника будет способствовать снижению дорожно-транспортных происшествий.

Осенью с каждым днем сокращается световой период суток. С наступлением темноты движение по улицам и дорогам становится менее интенсивным.

При встречных разъездах транспорта из-за неправильной регулировки фар, неумелого пользования освещением возможно ослепление водителя транспорта, потеря видимости и фарватера на проезжей части. Пешеходы, идущие по улицам и дорогам, плохо видны и подвергаются опасности наезда.

ВОДИТЕЛИ ТРАНСПОРТА! Прежде чем выехать из гаража, тщательно проверяйте техническое состояние автомобиля. Особенное внимание обратите на исправность стеклоочистителя, рулевого управления, тормозов, приборов освещения и световой сигнализации. **При наступлении сумерек включайте габаритное освещение; при приближении встречного транспорта своевременно переключайте свет фар с дальнего на ближний.**

Останавливаясь на отдых или для устранения неисправности, водитель обязан уведомить о своей стоянке другие.

Будьте постоянно дисциплинированными. Помните, что управление транспортом в нетрезвом состоянии — преступление.

Выбирайте скорость в зависимости от дорожных условий, учитывайте возможность внезапного появления пешеходов и детей на проезжей части. **Снижайте скорость при подъездах к пешеходным переходам, остановкам общественного транспорта, и школам и другим местам скопления людей.**

ТОВАРИЩИ ПЕШЕХОДЫ! При движении по дорогам и улицам строго соблюдайте правила движения.

При отсутствии тротуаров ходите только по левой обочине и навстречу движущемуся транспорту. Не перебегайте улицу перед близко идущим транспортом: ПОМНИТЕ, что мгновенно транспорт остановить нельзя. Выход на проезжую часть в нетрезвом состоянии приводит к трагическим последствиям. Остановите человека, пренебрегшего этим запретом.

Проезжая часть дороги — рабочее место водителей, молодые водители перевозят грузы и пассажиров. Берегите свою жизнь и здоровье, жизнь и здоровье других участников движения.

РУКОВОДИТЕЛИ И ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ РАБОТНИКИ ПРЕДПРИЯТИЙ, АВТОХОЗЯЕТВ, ТРАНСПОРТА! Вспомните в период месячника улучшение воспитательной работы среди водительского состава, организуйте контроль за техническим состоянием транспорта при выпуске из гаражей и надзор за работой водителей на линии. Организуйте качественную подготовку парка и работы в подразделениях, создавайте водительскому составу условия для безаварийной работы. Примите личное участие в пропаганде правил движения среди населения.

РОДИТЕЛИ И УЧИТЕЛЯ! Учите детей правилам уличного движения, не проходите безучастно мимо детей, играющих на проезжей части дороги. Вмешайтесь и предупреждайте нарушения правил движения ребятами. **Берегите жизнь и здоровье детей!**

ТОЛЬКО СТРОГОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ВСЕМИ ПРАВИЛ ДВИЖЕНИЯ ПОЗВОЛИТ ДОБИТЬСЯ РЕЗКОГО СНИЖЕНИЯ ДОРОЖНЫХ ПРОИСШЕСТВИЙ.

Госавтоинспекция УВД Вологодского облисполкома.

ПОЧТОВЫЙ ИНДЕКС: 160000

НАШ АДРЕС: **Вологда, Центр, Урицкого, 2**

ТЕЛЕФОНЫ: зам. редактора — 2-31-41, зам. редактора — 2-32-51, ответственный секретарь — 2-31-35, секретариат — 2-10-62, отделы: партийной жизни — 2-57-82, пропаганды марксизма-ленинизма — 2-03-37, промышленности, транспорта и строительства — 2-05-13, сельскохозяйственный — 2-04-85, культуры — 2-31-60, информации — 2-31-42, советского строительства и быта — 2-01-72, писем трудящихся и работы с рабселькорами — 2-00-32, приемная писем — 2-00-33, бухгалтерия и прием объявлений—2-04-61.

ГЕ—01781 Индекс 50567. Объем 2 п. л. Тираж 97400. Зак. 6900.

Областная типография: г. Вологда, ул. Калинина, 3