





РЕШЕНИЯ  
ИЮЛЬСКОГО  
ПЛЕНУМА  
ЦК КПСС—  
В ЖИЗНИ!

# НОВОЕ В ОПЛАТЕ ТРУДА

## ВНИМАНИЮ ТРУЖЕНИКОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

Существующая система оплаты труда в сельскохозяйственных государственных предприятиях в настоящее время отстает от требований технологии производства. В целях ее совершенствования, а также повышения материальной заинтересованности рабочих и специалистов внесены существенные изменения и дополнения в организацию заработной платы как рабочих, так и руководящих работников.

Оплата труда в животноводстве будет производиться за продукцию по расценкам из расчета 125 процентов тарифной ставки и утвержденной годовой нормы производства продукции на работника. Заработная плата животноводов в связи с этим возрастает в среднем на 8,7 процента.

Чтобы использовать в полной мере те преимущества, которые заложены в новых расценках, необходимо в каждом хозяйстве привести норму нагрузки скота в соответствие с технически обоснованными. В настоящее время в совхозах нормы нагрузки скота при существующем уровне механизации животноводческих ферм не соответствует технически обоснованным на 7—9 процентов. Например, при уходе за молодняком после отела в романовском овцеводстве технически обоснованная норма нагрузки установлена 200 голов, оплата за килограмм настриженной шерсти—2 рубля 49 копеек, за центнер привеса—13 рублей 21 копейка, или на 74,9 процента выше прежней расценки.

Кроме того, директорам хозяйств разрешено устанавливать в животноводстве на ограниченный срок дополнительную оплату труда (поощрение). Эта оплата устанавливается в каждом хозяйстве с учетом конкретных условий. Она может быть установлена за сохранение поголовья, за успешное проведение зимовки скота, за повышение уровня продуктивности, за раздой первотелок, за получение среднесуточных привесов по группе не менее 1 килограмма за период откорма, за улучшение качества продукции и повышение кондиции, за увеличение процента содержания жира в молоке и рост производительности труда и ряд других показателей. Общий размер дополнительной оплаты труда рабочего за год

не должен превышать его месячного заработка.

В отличие от прошлых лет оплата труда трактористов-машинистов, занятых на конно-ручных, хозяйственных и ремонтных работах во все периоды года, будет производиться по ставке II разряда (соответствующей группы) тарифной сетки трактористов-машинистов, если тарифная ставка по выполняемой работе ниже тарифной ставки указанного разряда. Надбавка за классность трактористов-машинистов на вышеуказанных видах работ не выплачивается.

Для женщин-механизаторов, работающих на тракторах, комбайнах и сложных сельскохозяйственных машинах, нормы выработки снижаются на 10 процентов против норм, действующих в данном хозяйстве. Трактористам-машинистам (в том числе работающим в качестве бригадиров и помощников бригадиров тракторных, тракторно-полеводческих и комплексных бригад, имеющих технику), выплачивается надбавка за стаж работы по специальности.

За сохранение и хорошее использование тракторов и сельскохозяйственных машин трактористам-машинистам выплачивается (один раз в год после окончания ремонта тракторов и сельскохозяйственных машин) 40 процентов, а бригадирам и их помощникам 10 процентов от сумм экономии средств, предусмотренных по нормам на ремонт тракторов и машин, при условии выполнения ими установленного годового объема работ на закрепленной технике. При эксплуатации новых тракторов и машин указанные выплаты в первые два года

производятся в половинном размере, а при эксплуатации тракторов и сельскохозяйственных машин, амортизированных более чем на 80 процентов, в полнотном размере.

Рабочим и трактористам-машинистам, занятым на вспомогательных работах, непосредственно связанных с обслуживанием скота и птицы (приготовление кормов, обслуживание механизмов и электрооборудования на фермах), доплата за продукцию и премии не начисляются в размере средних долат и премий, выплаченных рабочим, бригадам, участкам ферм, бригадам, участкам.

Руководящим работникам и специалистам введено дополнительное премирование за получение прибыли. Отчисление от прибыли на премирование руководящих работников и специалистов, включая работников отделений и ферм, производится в размере 2,5 процента прибыли (по предприятиям, переведенным на полный хозяйственный расчет—после вычета из нее платы за фонды, а по другим предприятиям—за исключением сумм, используемых на погашение задолженности банку по ссудам, полученным на проведение мероприятий по внедрению новой техники, механизации и улучшению технологии производства, рационализации и интенсификации производственных процессов и на расширение производства товаров народного потребления).

Специалисты, занимающие должности, не предусмотренные в перечне для премирования и доплата за продукцию, а также служащие хозяйств, активно содействующие выполнению и перевыполнению плановых заданий, могут премироваться за своевременное и качественное выполнение установленных им заданий при выполнении показателей и условий премирования, принятых для руководящих работников и специалистов производственных подразделений. Премии этим работникам (в процентах к их должностным окладам) устанавливаются в размере до 0,8 от премии (в процентах к должностным окладам), установленной руководящим работникам и специалистам подразделений за выполнение и перевыполнение установленных показателей.

Размер всех видов премий, выплачиваемых руководящим работникам и специалистам в соответствии с положением об оплате труда, не может превышать пяти должностных окладов в год на работника. Общий размер всех видов премий и долат за продукцию руководящим работникам и специалистам независимо от источника выплаты не может превышать 60 процентов, а всем другим работникам—40 процентов заработной платы, начисленной в течение года по должностным окладам.

Для того, чтобы рост оплаты труда сопровождался еще большим повышением производительности труда, необходимо на всех участках сельскохозяйственного производства коренным образом изменить отношение руководителей среднего звена и специалистов к вопросам организации труда. За счет упорядочения организации труда в растениеводстве можно поднять производительность труда на 12—15 процентов, а в животноводстве за счет упорядочения норм нагрузки скота на 8—11 процентов.

**А. НОВИКОВА,**  
начальник отдела организации труда и заработной платы областного управления сельского хозяйства.

## • РУКОВОДИТЕЛЬ И КОЛЛЕКТИВ ПРЕДСЕДАТЕЛЬСКОЕ СЛОВО

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ** колхоза. Как часто мы забываемся, называя лучшим того, который «с ног обидел». А уж если руководитель хозяйства вместе с шофером лезет под машину, по-панібратски разговаривает со строителями, то это считается чуть ли не верхом демократии. Кстати, о демократии в колхозном руководстве. Я спросил Николая Савватиевича Курбатова, о чем думает председатель, когда его критикуют на отчетных собраниях: переживает или сидит и «в ус не дует»?

— Руководитель не будет пользоваться авторитетом у людей, если он не умеет выслушать критику в свой адрес, — ответил Курбатов. — Иные судят о соблюдении в колхозе демократии по количеству заседаний правлений да собраний колхозников. Но собрание — собранию рознь. Если я вижу, что на собрании люди говорят все, что они думают, — значит, порядок. А молчание — это не знак согласия, а знак невысказанного недовольства.

В бухгалтерии колхоза я видел «Книгу замечаний». Оказывается, она ведется уже несколько лет, и все критические выступления колхозников, помимо протоколов, заносится сюда.

И вот, проезжая однажды мимо торфяного вала, Николай Савватиевич с удивлением сказал:

— Вот и еще один па-

каз колхозников выпозничал. Торф заготовлен. Теперь надо вывозить на поля.

День, спустя, председатель пришел к торфянику управляющего Тарногского объединения «Сельхозтехника» В. П. Крюкова. Тот хвалил торфяную крошку, отмечал ее высокое качество, но на просьбу о помощи отрицательно качал головой: нет пока возможности, людей маловато. А потом вдруг предложил:

— Беру два трактора, но с условием: трактористы твои и чтоб каждый трактор не меньше тысячи рублей в месяц давал в нашу кассу.

— И то и другое будет, — обрадовался Курбатов. — Да и таких парней на машины посажу, что они моторов глушить не будут. Двухмесяку сделаем.

К осени Николай Савватиевич сделал отметку в «Книге замечаний»: «выполнено».

Любая инициатива колхозников, направленная на общее благо, получает у Курбатова поддержку. Предложил механик переоборудовать слесарные зерновые комбайны на силосные — сделал. И теперь соседи приезжают перенять опыт. Наймали парня и девушки желание учиться, председатель сам ахнул в районный отдел народного образования договорившись об открытии вечерней школы. Появилась необходимость в детских яслях, они были до-

строены без промедления. Захотели механизаторы повысить квалификацию без отрыва от производства, правление решило: зимняя суббота — учебный день.

В последнюю нашу встречу я задал председателю еще один вопрос не без умысла. Мол, будет ли у Курбатова умение держать в руках коллектив. Так в чем же заключается это умение? В требовательности? В строгости?

— Требовательность нужна, — ответил Николай Савватиевич. — Председатель обязан следить за тем, чтобы каждый выполнял свою коллективную. Но постоянная требовательность не имеет ничего общего с грубостью.

— Требования строятся не на страхе, не на унижении достоинства человека, а на доверии, уважении к нему, — продолжал Курбатов. — Столкаясь с трудом, управляй коллективом. Трудно подбирать ключи к сердцам людей. У каждого свой характер, своя натура. Иногда подмывает обидеться, погорячиться, — себе же и колхозу навредишь. За каждый срыв приходится дорого расплачиваться. А доброе, умное слово — самый верный помощник председателя.

\*\*\*

Коммунист Н. С. Курбатов, кавалер ордена «Знамя Труда» и ордена «Знамя Победы», руководит тарногским колхозом «Озерный» шестой год. Экономические показатели за это время резко улучшились. Здесь каждый трудится с душой, движение вперед. Здесь каждый несет свою вахту. А на посту номер один — председатель.

**В. ШУЛЬГИН.**

## ДЕСЯТЬ ЛЕТ СПУСТЯ

В красном уголке Горской фермы собрались животноводы. Подводились итоги соревнования за последние шесть месяцев.

Заведующий фермой, молодой зоотехник В. А. Волков сказал:

— Товарищи, у нас снова впереди Инна Алексеевна Смирнова. Она надоила за полгода по 1904 килограмма молока от коровы, или на 280 килограммов больше, чем за это время в прошлом году. Ее годовое обязательство — 3100...

И мне вспомнилось другое собрание, которое было десять лет назад, в 1960 году. Тогда молодая доярка Н. А. Смирнова брала ладонью по 1500 килограммов молока от

коровы. По тем временам это было довольно высоким обязательством. А теперь—3100! Вот как шагнули за десять лет!

Я напомнил Инне Алексеевне об этом. Она удивленно посмотрела на меня:

— Ну, и что же!.. Ведь времени-то сколько прошло. И работать научилась, и условия не те. Теперь и доение и поение механизированы. Кормить коров стали лучше. Запарка почти круглый год. Силос не переводится, комбикорма, зеленая подкормка... Разве сравнить с тем, что было десять лет назад!

Да, любо посмотреть, как работают теперь доярки на новом скотном дво-

ре, где размещено двести коров. Везде порядок, чистота. Строго соблюдаются правила содержания скота. Механизация облегчает труд, делает его более производительным, культурным.

Вот так трудятся и в колхозе «Восток» Усть-Кубинского района Н. А. Смирнова. Она не раз награждалась Почетными грамотами. Не раз ее портрет видели на страницах районной газеты. А теперь труд Инны Алексеевны украшает медаль «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения Владимира Ильича Ленина».

**А. КУДРОВ,**  
селькор.

## НОВЫЙ ОТРЯД СПЕЦИАЛИСТОВ

Недавно в Грязовецком техникуме механизации и электрификации сельского хозяйства проходила защита дипломных проектов учащихся-заочников. Сорок два человека получили дипломы техника-механика и 28 человек—техника-электрика сельскохозяйственного производства.

Стали дипломированными специалистами главный меха-

ник Борисово-Судской ПМК череповецкого треста «Мелиоводстрой» С. Борисов, механик колхоза «Россия» Бабушкинского района С. Андреев, бригадир птицефабрики «Ермаково» Л. Шагин, автомеханик Сокольского объединения «Сельхозтехника» М. Матвеев, председатель колхоза им. Коребицына Самженского района А. Топоров и другие товарищи.

В настоящее время производится прием документов от практиков сельскохозяйственного производства, желающих поступить учиться на заочное отделение.

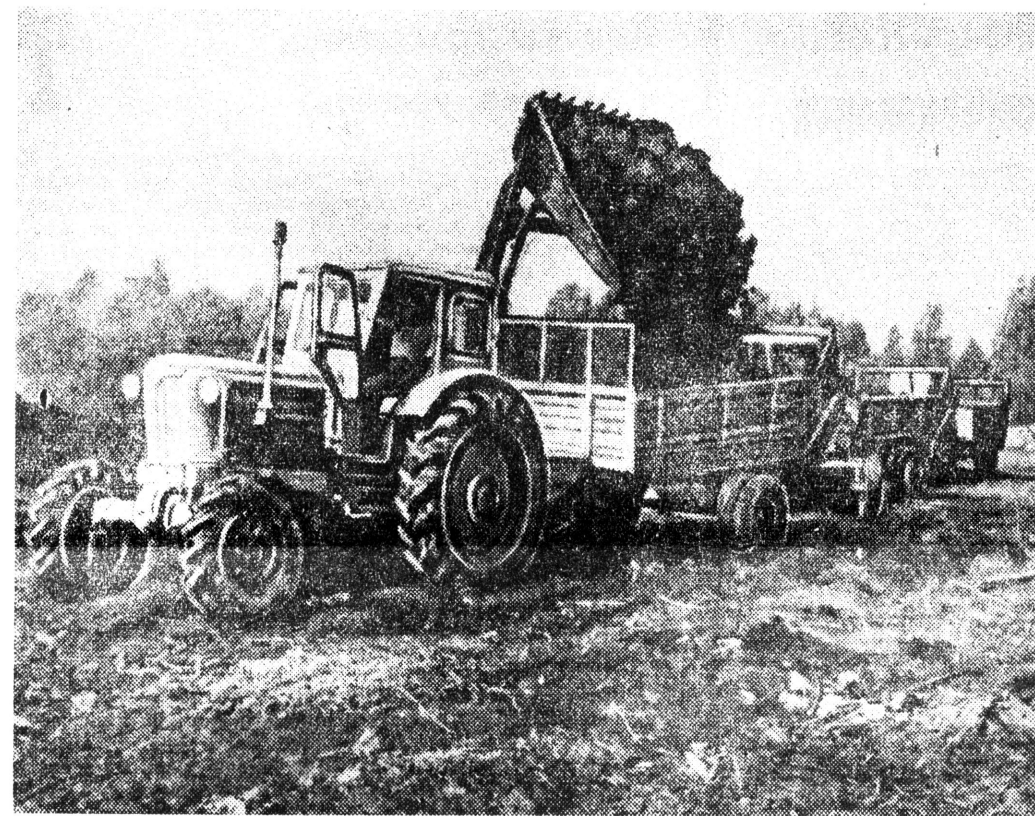
**В. ИВАНОВ,**  
заведующий заочным отделением Грязовецкого техникума механизации и электрификации сельского хозяйства.

## Специалист советует ПОТЕРИ НАДО ПРЕДУПРЕДИТЬ

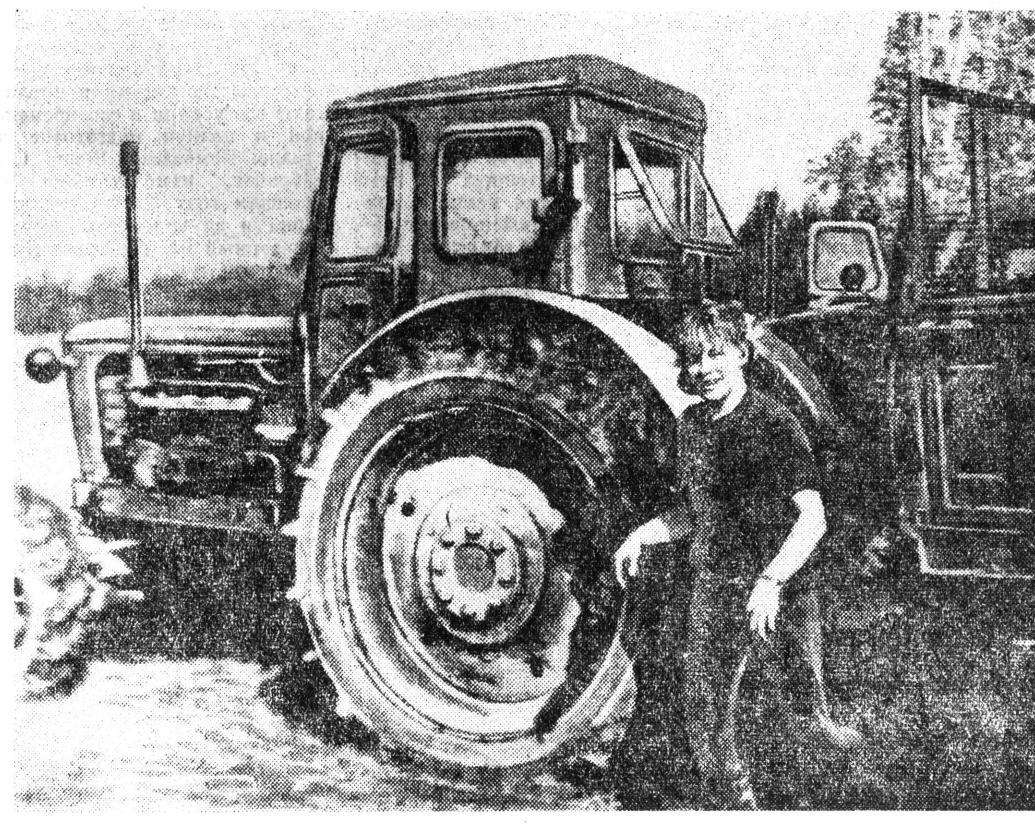
В ходе работ по превращению в жизнь решений, принятых июльским пленумом ЦК КПСС, колхозники и рабочие совхозов приданию большое значение повышению урожайности лугопастбищных трав. В текущем году уборочная площадь их составляет около 2,5 тысячи гектаров. Хорошие погодные условия обеспечили своевременное и более равномерное созревание растений. Такие травы, как люцерно-клеверный, клеверно-красный, ежа сборная и некоторые другие, созревают почти одновременно.

Учитывая, что большинство злаковых трав вслед за созреванием очень быстро осыпается, совхозы имени Ленина Усть-Кубинского района, «Россия» Сокольского, «Междуреческий», «Петровский», «Борисовский» и некоторые другие не упустили сроков, в настоящее время уже закончили уборку семян люцерны и приступили к косовице овсяницы луговой. Их опыт поучителен. Он говорит о том, что потери можно предупредить.

Лучший способ уборки семян — прямой комбайновый. Он позволяет провести работы в сжатые сроки и с минимальными потерями.



## КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНОЕ



**В МЕХАНИЗИРОВАННОМ** звене по несению удобрений в почву семь трактористов и среди них одна девушка. И повсюду расскажем о ней. Галия Васильева, решив связать свою жизнь с сельским хозяйством, пришла учиться в Кадуйское профессионально-техническое училище. Там ее встретили приветливо. Правда, ребята иногда подшучивали:

— Тебе бы, Галия, в портях или в поварах податься, а ты лезешь к тракторам...

— Вот кончим учебу, — говорила она, — там и посмотрим, что из нас что получится. Ито же касается портных или поварах, то такую специальность получить никогда не поздно.

Занималась Галия серьезно, изучала добрым словом товарищей. И очень скоро все поняла, что девушка будет настоящим механизатором. Парни-зидри преисполнили язык, вежливо здоровались при встрече с ней. Шли дни. Осваивались новые машины, пополнялись багаж теоретических знаний. Позади выпускные экзамены, и вот Галия с дипломом, радостная едет в родной колхоз. Трактористку здесь встречали радушно.

— Нам очень нужны молодые механизаторы, — говорил председатель колхоза Николай Иванович Туриков. — Создаем комсомольско-молодежное звено по несению удобрений в почву: хочешь, и тебя зачислим! В нем шестеро ребят, но все они очень хорошие специалисты.

С ребятами будет веселее, и училище и привлекла к ним, а вот насчет зачисления в звено не мне решать: пошлете, стану работать.

Вот так и оказалась одна девушка среди шестерых парней—членов звена. Партом и правление колхоза подыскали в звено хорошего водителя—Венямина Домокова, возвратившегося в родной колхоз с Черноморского флота. Оказался в звене и Анатолий Кудринов. Сейчас он на практике, а закончит учебу в Кадуйском профессионально-техническом училище и будет кадровым колхозным механизатором. После воинской службы возвратился в колхоз Алексей Смирнов. За его плечами уже девятилетний стаж. Свой опыт он передает молодым.

Вот так и оказалась одна девушка среди шестерых парней—членов звена. Партом и правление колхоза подыскали в звено хорошего водителя—Венямина Домокова, возвратившегося в родной колхоз с Черноморского флота. Оказался в звене и Анатолий Кудринов. Сейчас он на практике, а закончит учебу в Кадуйском профессионально-техническом училище и будет кадровым колхозным механизатором. После воинской службы возвратился в колхоз Алексей Смирнов. За его плечами уже девятилетний стаж. Свой опыт он передает молодым.

Из бригады в бригаду, с поля на поле по разрабатанному заранее маршруту держат путь молодые механизаторы. Доброе и очень важное дело поручено им, хозяевам родной земли.

**С. ИВАНОВСКИЙ.**

На снимках: 1. Звеньевое Венямина Домокова грузит ТМАЗ на навозоразбрасыватель. 2. Галия Васильева заправляет горячий свой трактор и снова в путь.

Фото автора.

Колхоз «Андога» Кадуйского района.

Небольшие партии семян, при условии хорошей погоды, можно сушить на брезенте или плотном полу, рассыпав их слоем 8—10 сантиметров и перелопачивая через каждые два—три часа.

Для окончательной очистки семян после сушки пропускают через сложные зерноочистительные машины «ОС-45», «Тетрагигант» и другие. На выходе их следует закладывать с влажностью 14—15, а бобовых—не выше 13 процентов. Семена тимофеевки луговой и клевера поспевают несколько позднее, поэтому за ходом их созревания надо установить повседневный контроль.

Посевы тимофеевки на семена

на в чистом виде у нас немного. Основные площади под этой культурой заняты в смеси с клевером. Сроки созревания их разные. Вначале убирают тимофеевку, а по мере созревания — клевер.

В ряде районов упускают лучшие сроки уборки семян лугопастбищных трав. Поэтому там, где еще не скошены люцерно-клеверные, клеверно-красные и ежа сборная, необходимо немедленно вывезти специальные комбайны и при необходимости организовать их круглосуточную работу.

**А. ПАНКОВА,**  
старший агроном областного управления сельского хозяйства.



## НАШЕ КРОВНОЕ ДЕЛО

В решении июльского Пленума ЦК КПСС сказано: «Более быстрое развитие сельского хозяйства на основе всемерного укрепления его материально-технической базы является одной из главных и первоочередных задач ближайшего периода». Это прямое указание и для нашего коллектива по выводу резервов увеличения выпуска машин и оборудования для сельского хозяйства и ремонта сельскохозяйственной техники.

Завод «Ремсельмаш» с каждым годом наращивает выпуск изделий для села. С начала пятилетия объем производства вырос в 2,1 раза, в том числе ремонт тракторных двигателей увеличился в 1,2 раза, провозащитных деталей — в 1,4 раза, провозащитных деталей — в 1,4 раза, провозащитных деталей — в 1,4 раза.

В результате самоотверженного труда коллектива моторно-ремонтного цеха в течение пяти лет были выполнены все необходимые задания. Около 3000 тракторов в 17 районах области вышли на поля весной этого года с двигателями, прошедшими ремонт на нашем заводе. Это вызывает огромную благодарность за свой вклад в дело повышения производительности сельского хозяйства области.

В настоящее время завершается специализация мастерских «Сельхозтехники». Так, в Вологде и Череповце ремонтируются гусеничные тракторы «ДТ-54», «ДТ-74», «ДТ-75», в Шекснинской и Белозерской мастерских — колесные тракторы «Беларусь». Это облегчит работу и нашего завода, сократив ко-

личество заказчиков, улучшит состояние ремонтной базы. Уменьшатся простои техники в ремонте за счет выдачи готовых тракторов из обменного фонда.

Специализация ремонта двигателей на одном заводе полностью себя оправдала. Расходы на покупку запчастей для одного двигателя у нас составляют 89 рублей, в то время как в мастерских ранее они доходили до 150 рублей. Увеличение объема ремонта создало возможности для широкой реставрации запчастей. Сейчас (услугой) каждый метр квадратный двигателя выпускается на заводе за 150 рублей. Только реставрация деталей позволяет при недостатке запчастей без срывов выдавать двигатели из ремонта.

Отвечая на решения июльского Пленума ЦК КПСС, мы намерены к концу предстоящего пятилетия довести ремонт тракторных двигателей до 5000 штук в год, что полностью обеспечит все потребности в ремонте при намечающемся увеличении количества тракторов в сельском хозяйстве.

Наш завод наряду с ремонтом выпускает изделия машиностроения и металлообработки для животноводства и сельского хозяйства. Эта продукция составляет 52 процента от общей выработки. Передвижные автопоезды «НАП-10А» знают во всех республиках и областях нашей страны. Одна автопоездка может обеспечить водой стадо в 400 голов, а весь годовой выпуск может составить до 250 тысяч голов крупного рогатого скота. Особым спросом пользуются автопоезды в Латвии, Литве, Эстонии. Ежегодно в целях выявления эксплуатационных качеств автопоездов, несколько изделий проходит всесторонние испытания на государственных машиностроитель-

ных станциях в различных климатических зонах нашей страны.

Пересмотрев свои возможности и выявив резервы, мы взяли обязательство дать сверх плана по второй половине этого года для Вологодской области 50 автопоездов. Но ранее обязательство в 1970 году мы должны были дать для нашей области 250 автопоездов. После июльского Пленума ЦК КПСС нами принято решение до конца года выпустить дополнительно 50 автопоездов. Это потребует большого напряжения сил во втором полугодии, но наш коллектив к этому готов. Подтверждением служит успешное выполнение плана первого полугодия. Задача по реализации выполнена на 103 процента, по тарной продукции — на 102,9 процента, план по производительности труда — на 104 процента, за пять месяцев выполнен полугодовой план по прибыли. Завод изготовил для области в этом году 152 автопоезда, 30000 насосов к косилкам «КНР».

В эти дни в коллективе завода обсуждаются решения июльского Пленума ЦК КПСС, изыскиваются резервы для увеличения помощи сельскому хозяйству, перестраиваются в сторону повышения качества выпуска автопоездов. Завод изготовил в 1971 году с 2500 до 3100 штук, увеличил ремонт двигателей, в моторах разовыми выносными задвижками «Дудко» для механизации водоснабжения животноводческих ферм.

Решения июльского Пленума ЦК КПСС вселяют уверенность, что благодаря совместным усилиям рабочих и крестьян сельское хозяйство будет давать продукции все больше.

Г. РУБЦОВ, директор завода «Ремсельмаш».

Опыт саратовских машиностроителей, осуществивших мероприятия по улучшению качества продукции и долговечности изделий, их система бездефектного изготовления стали предметом глубокого изучения и нашли широкое распространение на Вологодском машиностроительном комбинате. Система мероприятий по улучшению качества продукции на заводе крупнопанельного домостроения, строительных и монтажных работ на строительной площадке, применяемая у нас в течение ряда лет, показала много положительных результатов. Результатом внедрения ее является улучшение с каждым годом качества вводимых в эксплуатацию крупнопанельных жилых домов.

В отличие от других строительных организаций на домостроительном комбинате существуют два вида производства: заводское изготовление изделий и конструкций и строительные работы по сооружению крупнопанельных домов. При выпуске изделий и конструкций за их качеством следит отдел технического контроля. На строительстве объектов (сборочной площадке и участке отделки) такой службы нет. Совместить в руках ОТК функции контроля за работой обоих подразделений, как показала практика, невозможно. Кому же поручить контроль на строительстве? Отдельные работы контролируются лабораторией. Лабораторный контроль особенно необходим при производстве монтажных работ. Но в период отделочных работ лаборатория может влиять только на качество изготовления материалов: колеров, шпаклевки, замазки и других. Основная же роль лаборатории в наших условиях — по контролю подбора составов бетона, раствора, хода изготовления изделий и конструкций.

В целях профилактической работы по борьбе с браком на комбинате введен «День качества». В этот день комиссия определяют состояние качества выпускаемой продукции, причины брака и намечаются мероприятия по предупреждению его. Для дифференцированной оценки качества выполняемых строительных работ и выпускаемых изделий и конструкций на основе технических условий ГОСТов разработаны «Временные технические условия по оценке качества работ». Они внимательно изучены рабочими, бригадами, инженерами — техническими работниками и утверждены техническим советом. На основании этих условий каждый знает, как оценивается то или иное выпускаемое изделие или вид работ.

Оплата труда поставлена в зависимость от оценки изделия или работ по трехбалльной системе: отлично,

## СТРОИТЬ ДОБРОТНО

хорошо, удовлетворительно. Балл 5 (отлично) ставится, если выдержаны нулевые допуски, балл 4 (хорошо) — при средних допусках, балл 3 (удовлетворительно) — при пределах крайних допусков. Таким образом вступают в силу принцип материального заинтересованности и стимулирования. В нашем ДСК узаконен такой порядок: если бригада получила 30 процентов удовлетворительных оценок в течение месяца при выпуске изделий или допущила полтора процента брака, то по условиям соревнования она не может претендовать на премиальное вознаграждение.

Строительные и отделочные бригады работают по аккордно-премиальной системе. Оплата их труда дифференцируется также в зависимости от балла. Если работы выполнены удовлетворительно и в срок, то по аккордному наряду рабочие получают вознаграждение полноразмерное, если хорошо — 0,8 процента, а отлично — один процент суммы заработной платы за каждый процент снижения трудовых затрат.

По вопросам улучшения качества нам еще много надо работать. Но ясно одно: нужно шире давать дорогу техническому прогрессу, смелее внедрять передовые прогрессивные методы труда. При изготовлении стеновых панелей из керамзитобетона возникла необходимость улучшения поверхности грани стыка и повышения плотности его структуры. При неплотной поверхности стыка влага, несмотря на наличие герметиков в швах, проникает внутрь. Чтобы избежать этого, домостроители применяли различные методы получения наиболее плотной структуры керамзитобетона. Начали с оштукатуривания граней. Затем покрывали грани панелей гидрофобизирующими жидкостями или вводили их в раствор. Вместо керамзитобетона внедряли пенокерамзитобетон и, наконец, применили нейтрализующее-возлежущую смолу (СНВ).

В целях водонепроницаемости вертикальных и горизонтальных стыков вводится герметик-мастика

«УМС-50». Как показала практика, она дает неплохие результаты. Для проверки надежности, долговечности и герметичности этой мастики ежегодно в весенне-летний период комбинат проводит испытание путем искусственного дождения. Разрабатываются мероприятия по дальнейшему улучшению герметизации, изготовлению стеновых панелей и правил по эксплуатации крупнопанельных домов.

Наряду с улучшением конструктивных решений большое значение в повышении качества работ на крупнопанельном строительстве играет дальнейшее совершенствование технологии изготовления изделий, деталей и конструкций, повышение их заводской готовности. У нас с этой целью в заводские условия переведено нанесение гидроизоляционного слоя на плиты перекрытий, что особенно важно при работе зимой. Ручное заглаживание изделий заменено механическими валиками, а электродуговая сварка при изготовлении закладных деталей — на контрольно-рельефную.

Однако очень трудоемкие и многочисленные малярные работы по-прежнему в основном производятся на строительной площадке и до реконструкции комбината трудно что-либо сделать по внедрению отделки в заводских условиях. Правда, на заводе крупнопанельного домостроения мы наладили окраску и остекление переплетов, облицовочные и ряд других работ, но шпаклевку стеновых панелей и панелей перекрытий в цехах пока внедрить нельзя из-за недостатка производственных площадей.

На строительстве не хватает высокопроизводительных отделочных машин, многие операции вообще не механизированы. Не случайно на отделку приходится около половины общих трудовых затрат по возведению здания. На родственные предприятия и в строительных организациях имеются механизмы. Но они очень громоздки и неудобны для переноски из квартиры в квартиру, с эта-

жа на этаж, из секции в секцию. Для отделочников нужны механизмы легко переносимые, подвижные, провозимые. Применение их позволило бы сократить сроки строительства домов, вытеснить ручной труд. Комплексной механизацией отделочных работ должны заниматься, прежде всего, технические службы треста, главного управления министерства сельского строительства и его научно-исследовательские институты.

Соревнование за высокое качество работ, развернувшееся на комбинате, должно быть подхвачено всеми подразделениями организациями. Стремление построить дом с оценкой не ниже «хорошо» должно стать добрым правилом, законом для всех работающих на крупнопанельном строительстве. Систему борьбы за высокое качество продукции рекомендуем внедрить во всех звеньях и бригадах. У нас на ДСК в этом направлении составлен план оргтехмероприятий, Предусмотрены подготовка, повышение квалификации рабочих. В бригадах налажено индивидуальное обучение.

Мы поставили перед собой задачу на основе саратовского метода совершенствовать существующую систему борьбы за качество. Во-первых, надо опровергнуть мнение о неизбежности ошибок при выпуске изделий или выполнении строительных работ. Тот же опыт бригады формовщиков-бетонщиков Р. Кадырова — наглядное свидетельство того, что выдавать продукцию без брака имеется полная возможность.

Во-вторых, необходимо совершенствовать систему материального стимулирования и поощрения за высококачественное изготовление изделий, а также за их сохранность.

В-третьих, настало время требовать с поставщиков доброкачественные строительные материалы. К примеру, половой шпунт нам поставляют Харковский ЛДК и цех лесопильного треста «Вологодсельстрой». Иногда они засылают продукцию, не отвечающую требованиям технических условий и ГОСТов. На исправление их огрехов плотники ДСК затрачивают дополнительное время и усилия. Наши претензии принимаются, но затраты не возмещаются. Имеются претензии и к Смердовскому стеклозаводу, поставляющему нам облицовочные стеклянные плитки. Они плохо приклеены к ковру и отваливаются еще на пути к строителю.

Строить не только быстро, но строить дешево и добротно — вот путь вологодских домостроителей.

С. МАЛКОВ, главный инженер домостроительного комбината треста «Вологодсельстрой».

## СТАЛЕПРОКАТЧИКИ — СЕЛУ

У сталепрокатчиков стало привычным без задержки выполнять заказы для сельского хозяйства. В нынешнем году, например, мы уже изготовили и отгрузили колхозам и совхозам области 66,8 тонны сварочных электродов, 26,5 тонны строительных гвоздей, 7,3 тонны квадратных метров тяжелой сетки, 85,9 тонны проволоки, 2,2 тонны фасонных профилей.

В период весеннего сева в совхозе «Комсомолец» работали наши трактористы на заводском тракторе. Завод постоянно помогает полному совхозу «Шухободский». Сейчас там работают три заводских слесари на ремонте зерноуборочной комбайна. Совхоз отгрузил стальные листы для перековки сеялки, капитально отремонтировал 13 электродвигателей, изготовил 500 килограммов поковов, 70 килограммов болтов, а также отгрузили другие материалы, необходимые для ремонта сельскохозяйственной техники.

Шефствуя над Шекснинским районским объединением «Сельхозтехника», сталепрокатчики по его заказу смонтировали электрическое освещение ремонтной мастерской, отремонтировали стел для испытаний генераторов, отремонтировали ралпаль-сверлильный станок. Помогли смонтировать установку для напайки деталей и обучили электросварщика для работы на этой установке. Выделили специалистов для настройки и регулировки режима работы сварочного полуавтомата с применением порошковой проволоки. Отправили в адрес «Сельхозтехники» инструмент для токарных работ. Помогли механизировать ремонтные мастерские: выделили редуктор для подкапывания путей и электротельфер.

Коллектив сталепрокатного завода постоянно помогает труженникам села в заготовке кормов, уборке льна, картофеля, зерновых культур.

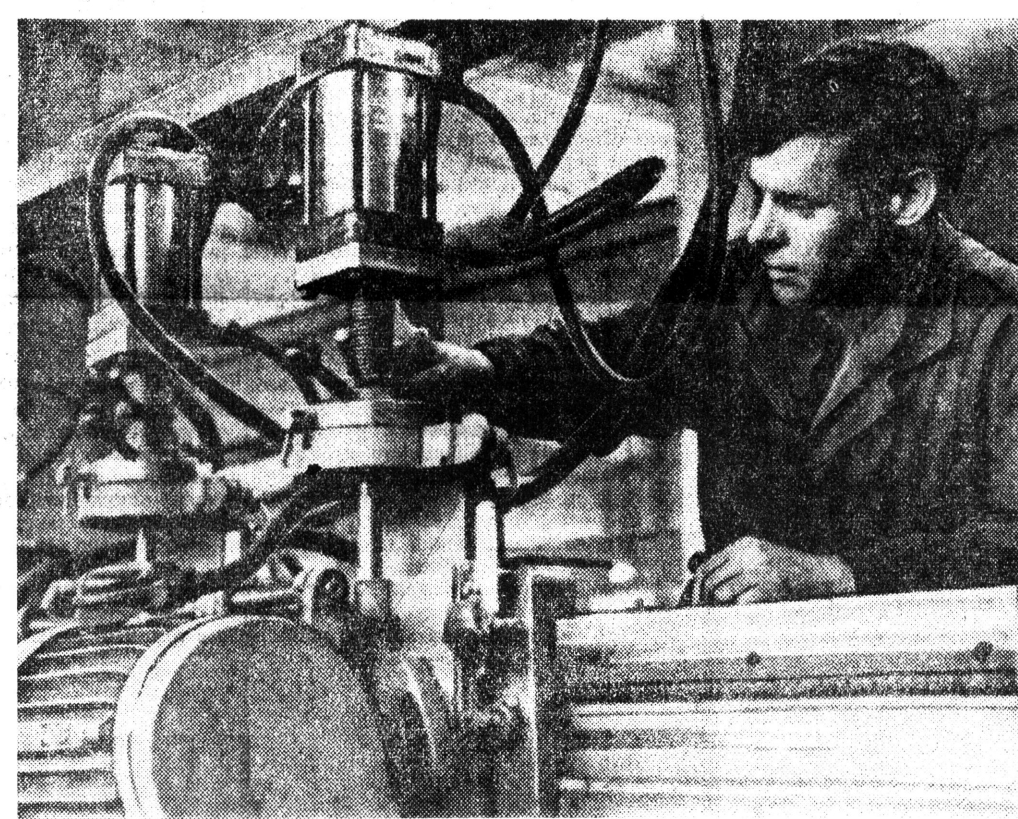
Сталепрокатчики с большим интересом знакомятся с ре-

шениями июльского Пленума ЦК КПСС, в которых заложена программа дальнейшего развития сельскохозяйственного производства. Они решили досрочно выполнять заказы и отправлять продукцию в адрес колхозов и совхозов, помогая им в ремонте и исправном состоянии сельскохозяйственной техники.

11 июля шестьдесят работников завода выезжали в совхоз «Шухободский» на полях капусты, а 13 июля 160 человек были направлены в колхозы и совхозы Кадуйского района на заготовку кормов и уборку урожая.

Партийный комитет завода взял под свой контроль оказание помощи работникам сельского хозяйства, организацию субботников и воскресников в период уборки урожая по ремонту сельхозтехники.

Е. БЕЛОВ, помощник директора Череповецкого сталепрокатного завода.



В СБОРОЧНОМ цехе Вологодского станкозавода ведется отладка опытного образца полуавтоматической линии раскроя плит для заполнения и обшивки балконов дверей. На снимке: слесарь-сборщик В. Андрианов ведет осмотр линии. Фото А. Жидкова.

## • ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА ЗАПАС КАРМАН ТЯНЕТ

На Сухонском целлюлозно-бумажном комбинате оборачиваемость средств ускорилась за год на 10 дней. Это результат снижения себестоимости продукции, роста объема реализации, уменьшения сроков документооборота. Выработка продукции на рубль оборотных средств увеличилась за год с 7 рублей 69 копеек до 9 рублей 90 копеек.

Вместе с тем анализ помог выявить и отрицательные стороны. В частности, наличие на складах предприятия сверхнормативных (в том числе и ненужных) материальных ценностей. Сверхзапасы — это дополнительное вложение оборотных средств, что замедляет оборачиваемость их и снижает рентабельность производства. Только за первый квартал по сравнению с аналогичным периодом прошлого года оборачиваемость средств замедлилась на четыре дня. В результате было заморозено 272 тысячи рублей. Не будь сверхнормативных запасов, за тот же период мы имели бы ускорение оборотных средств на 136 тысяч рублей.

На складах предприятия на сегодняшний день скопилось сверхнормативных запасов на сумму до 300 тысяч рублей, включая и неликвиды, т. е. ненужные в хозяйстве ценности. Последние образовались главным образом потому, что у нас еще не освоились от старой привычки: «запас карман не тянет». Работники цехов и отделов иногда бесцельно подхватывают материалы, которые не входят в состав изделий. Часто они составляют склад без учета имеющихся на складах ценностей. В свое время для целлюлозного завода были заказаны три ступенчатых сетчатых барабана стоимостью 2000 рублей каждый. Два из них были реализованы, а третий и сегодня бездействует. В прошлом году приобретены деньги, скупленные цилиндров на сумму 39807 рублей. В текущем году будут установлены лишь четыре. А остальные?

На складах отдела технического снабжения одним только неходовым подшипником оказалось 557 штук на сумму около пяти тысяч рублей. Они с успехом могли бы быть использованы на других предприятиях, которые в них крайне нуждаются. Недвижимыми являются также каменные улиты смолы — 38,8 тонны, дровяная мука — 4,2 тонны и др. Одних этих запасов 208 тысяч штук, мела — 17 тонн, а парашонового его за 5 месяцев всего полтонны.

А сколько различных ножей, шестерен и вентиляторов! И все это, к сожалению, не является десятилетиями лежит на складах. Бесцельность и нераспорядительность отдельных руководителей приводит к порче материальных ценностей. Это наносит государству большой ущерб, пагубно влияет на экономику предприятия. Сверхнормативные запасы материальных ценностей и неуставленного оборудования снижают эффективность производства, замедляют оборачиваемость средств, ежегодно уменьшают рентабельность на 1,7 процента.

Правда, за последние время работники комбината стали проявлять больше заботы о сохранности и реализации ненужных ценностей и лишнего оборудования. За прошлый год удалось реализовать лишние запасы на 24272 рубля. Но, несмотря на принятые меры, запасы материальных ценностей остаются большими.

Проводимый на комбинате смотр по выявлению и использованию резервов производства и усилению режима экономии и бережливости в большом и малом поможет повысить ответственность работников, усилить борьбу с бесхозяйственностью, особенно в материальной в условиях хозяйствования.

И. ЧАПУХИН, главный бухгалтер Сухонского ЦБК.

И. КУРАТОВ, экономист.

## В ТВОРЧЕСКОМ ПОИСКЕ

КУРС — ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС

формы обучения охвачено 2217 человек. В настоящее время только формы технической учебы охвачено 184 человека, 21 человек учатся в техникумах и 72 — в общеобразовательных школах. В июне защитили дипломы инженеры шесть человек — механик автофабрики № 2 В. В. Моксин, старший мастер-механик Ю. Г. Кензиев, старший мастер-электрик Н. А. Виноградов, старший мастер-механик В. И. Колупа, слесарь А. П. Серов и конструктор В. И. Дегтев.

В выявлении внутренних резервов и определении путей и средств их использования много помощи общественные бюро нормирования и экономического анализа. Так, за подготовительный период разработано 10 планов НОТ с охватом 317 человек. По предложению коллектива цеха были разработаны мероприятия по интенсификации автоматизации процесса, увеличению производительности труда, повышению надежности оборудования и улучшению условий труда.

К плану домовой печи № 4 большая часть намеченных мероприятий была уже внедрена, что позволило до минимума сократить дефицит подготовленного рудного сырья в домечном цехе. Это позволило также переключить проектно-техническую работу на 11,7 процента, повысить производительность труда на 22,6 про-

цента, высвободить 30 человек и выдать сверх плана в 1969 году более 39000 тонн высококачественного агломерата.

Быстрые темпы освоения производственных мощностей стали возможны в результате внедрения ряда крупных мероприятий. Так, по предложению заместителя главного инженера завода В. М. Антонова, помощника начальника цеха В. Л. Цева и других была предложена реконструкция цеха агломерации. Благодаря этому увеличилась площадь спекания агломерации на 12 процентов, а соответственно и объем производства. Экономический эффект от внедрения данного мероприятия составил более 300 тысяч рублей в год.

Большим технологическим мероприятием было внедрение автодозировки шихтовых материалов. Работники цеха и ЦИАМ завода была разработана оригинальная схема и конструкция весовых дозаторов на магнитоуправляемых датчиках. Инженерами разработаны и внедрены автодозировки шихты были бывший старший мастер по автоматике Р. А. Кузнецов и старший инженер ЦИАМ Ю. В. Казначеев. Внедрение автодозировки шихты позволило снизить расход кокса на спекание агломерата на 6—8 процентов. Повысилась культура производства в цеховых отделениях, что давало возможность высвободить восемь дозавозчиков.

Во время реконструкции агломерации было произведено улучшение защитных горючих агломерации, так как существующие ранее защитные горючие агломерации требовали температуры защиты верхнего слоя шихты, это приводило к ухудшению механической прочности агломерата, снижению производительности агломерации и к перерасходу топлива и газобразного топлива.

По предложению группы работников цеха во главе со старшим мастером И. А. Павловым за основным защитным горючим был смонтирован дополнительный, что привело к улучшению теплового баланса и уменьшению выхода мелких фракций агломерата. Кроме того, расход твердого топлива уменьшился на 0,1 килограмма на тонну агломерата.

Многое сделано по усовершенствованию оборудования и его узлов, что позволило резко сократить непроизводительные простои оборудования и выдать дополнительно десятки тысяч тонн агломерата для домечных печей.

Высокие показатели работы агломерации и другого технологического оборудования были достигнуты за счет реконструкции отдельных узлов, внедрения новых материалов с повышенными механическими свойствами, замены морально устаревшего оборудования,

улучшения организации работ и качества ремонтов.

В цехе внедрена специализация ремонтов. Созданы службы по ремонту и обслуживанию энергетического оборудования, участок по ремонту ленточных конвейеров, бригада по ремонту воздушных машин, сборочный участок для узлового ремонта оборудования и другие.

Для уменьшения трудозатрат при подготовке и производстве ремонтов выполнены централизованная разводка кислородной и электросварочные кабельные сети с установкой стационарных постов постоянного тока.

Детали и узлы, которые подвергались сильному истиранию абразивными материалами, напаяли твердые сплавы. Широкое применение нашли самофутеровка и футеровка износостойкими материалами. Особенно эффективно каменное литье, диалоб, базальт и др.

Межремонтный период тарельчатых питателей шихты, благодаря применению самофутеровки, увеличился с шести месяцев до трех лет, на телекопках тарельчатых питателей с 8—9 месяцев до 5—6 лет.

Применение износостойкого литья позволило увеличить срок службы стоек вакуумера агломерации с двух месяцев до года.

Практически в цехе трудно найти хотя бы один агрегат,

не подвергавшийся замене и реконструкции за прошедший период.

Наряду с совершенствованием оборудования и технологии, в цехе проведена большая работа по автоматизации и механизации производственных процессов.

Технологическим персоналом цеха совместно с исследовательской лабораторией проведен ряд исследований, позволивших усовершенствовать технологический процесс. Так, для улучшения подготовки к ремонту и обслуживанию энергетического оборудования, участок по ремонту ленточных конвейеров, бригада по ремонту воздушных машин, сборочный участок для узлового ремонта оборудования и другие.

Для уменьшения трудозатрат при подготовке и производстве ремонтов выполнены централизованная разводка кислородной и электросварочные кабельные сети с установкой стационарных постов постоянного тока.

Детали и узлы, которые подвергались сильному истиранию абразивными материалами, напаяли твердые сплавы. Широкое применение нашли самофутеровка и футеровка износостойкими материалами. Особенно эффективно каменное литье, диалоб, базальт и др.

Межремонтный период тарельчатых питателей шихты, благодаря применению самофутеровки, увеличился с шести месяцев до трех лет, на телекопках тарельчатых питателей с 8—9 месяцев до 5—6 лет.

Применение износостойкого литья позволило увеличить срок службы стоек вакуумера агломерации с двух месяцев до года.

Практически в цехе трудно найти хотя бы один агрегат,



# НОВЫЙ СОВЕТСКИЙ КОДЕКС ЗАКОНОВ О ТРУДЕ

Первая сессия Верховного Совета СССР восьмого созыва на совместном заседании обеих палат единогласно утвердила Основы законодательства страны о труде.

Таким образом в правовой форме закреплены принципы социалистической организации труда в СССР.

Еще в первых декретах Советской власти, разработанных под руководством Владимира Ильича Ленина, были определены нормы рабочей занятости и отдыха, условия труда женщин и подростков. В 1918 году первый Кодекс законов о труде юридически закрепил социальные завоевания Октябрьской социалистической революции 1917 года, дав твердые трудовые гарантии советским рабочим и служащим. Второй кодекс 1922 года расширил эти гарантии.

Именно тогда, на заре Советской власти, законодательно была утверждена принцип социализма: «От каждого по его способностям, каждому по его труду».

Эти кодексы явились важнейшими документами для решения грандиозных социальных задач, вставших перед молодой Советской Республикой. Избавив трудящихся от эксплуатации, то есть обеспечив основную условие подлинной свободы личности, Советская власть избавила их от угроз безработицы и экономических кризисов, уничтожила трудовое неравенство мужчин и женщин, а также между людьми разных возрастов, вер, национальностей.

После 1922 года советское трудовое законодательство развивалось на основе отдельных, дополнительных актов. Однако в полной мере они не могли отражать огромные политические, социальные и экономические

изменения в социалистическом обществе, фактически были разобщены, некоторые их положения по-разному толковались в разных союзных республиках.

И хотя принципиальные позиции первых советских кодексов выдержали проверку временем, они потребовали дальнейшего совершенствования и унификации. Обнаживало время. Ныне у советского народа, идущего к коммунизму, задача — достичь высшей производительности общественного производства. А решение этой задачи требует ускорения темпов научно-технического прогресса, его широкого проникновения во все отрасли народного хозяйства, неуклонного роста культуры и технических знаний трудящихся, укрепления дисциплины.

Составители проекта — Совет Министров СССР, Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов, депутаты Верховного Совета СССР — исходили из решений Коммунистической партии, направленных на повышение эффективности общественного производства, дальнейший подъем на этой основе материального и культурного уровня жизни советских людей, на усиление охраны прав рабочих и служащих, на повышение заинтересованности в результатах труда.

Основы законодательства о труде, утвержденные сессией Верховного Совета СССР, стали ныне единым трудовым Законом, выработанным для всех советских людей, спаянным общими политическими, экономическими и социальными целями.

Они регулируют производственные отношения рабочих и служащих не-

# В СТРАНАХ СОЦИАЛИЗМА

## КРЫЛАТЫЕ ЗЕМЛЕДЕЛЬЦЫ

СОФИЯ. [АПН — «София-пресс»]. Прошло десять лет с тех пор, как было создано первое в болгарской сельскохозяйственной авиации. С тех пор самолеты стали надежными помощниками кооператоров. В прошлом году с воздуха было убрано 800 тысяч и обработано химическими препаратами 1 миллион гектаров.

Сейчас авиация выполняет свыше 25 видов сельскохозяйственных работ. Широко применяется в ряде округов посев риса с самолетов, что в два раза дешевле, чем ручным способом. Опрыскивание яблонь и черешен химическими препаратами снизило повреждение их вредителями с 70 до 3 процентов. Всего сельскохозяйственной авиацией будет обработано 2700000 гектаров.

Будин РУСЕВ, болгарский журналист.

## МЕДАЛЬ ИНЖЕНЕРУ

БЕЛГРАД. [Корр. АПН]. Большое внимание гостей Югославии и специалистов привлекают с о в р е м е н н ы е строения белградской архитектуры, мосты через Тиссу, Дунай. Их автор — инженер Бранко Желье.

Известный конструктор уже много лет является профессором Белградского университета, действительным членом Академии наук Сербии. Одна из крупнейших работ Б. Желье — монтажная система жилых зданий из бетонных блоков. Недавно Международная федерация по прецизионно напряженному бетону на своем конгрессе в Праге наградила инженера медалью за выдающиеся достижения в области строительства.

## ИЗДЕЛИЯ НАРОДНЫХ УМЕЛЬЦЕВ

БУХАРЕСТ. [Соб. корр. АПН]. Народные умельцы Румынии издавна славятся высоким мастерством. Изделия из дерева, домиканное полотно с национальным орнаментом, изысканные шкатулки, инкрустированные перламутром, красная и черная керамика, серебряные украшения охотно покупаются жителями городов и сел республики и иностранными туристами.

Сейчас в СРР насчитывается 60 кооперативных объединений, которые изготавливают различные сувениры из местного сырья. В этом году румынские умельцы предлагают иностранным гостям и зарубежным фирмам широкий ассортимент предметов народного искусства на сумму 50 миллионов лей.

Ф. АНГЕЛИ.

## МОРЕ ЗОВУТ ГУЙАГУАТЕХЕ

ГАВАНА. [Корр. АПН]. В провинции Пинар-дель-Рио под солнечными лучами сверкают серебряным блеском воды нового моря. Оно создано руками человека. С помощью современной техники строители перегородили воды небольшого горного ручья Гуягуагате, бесполезно ухо-

## В ЧЕСТЬ СЪЕЗДА ПАРТИИ

ПХЕНЬЯН, 23 июля. [ТАСС]. Со ступеней одной из судостроительных верфей народной Кореи спущено на воду рефрижераторное судно «Понхвансин» водоизмещением 5 тысяч тонн. Это трудовое достижение рабочего молодого судостроительного промышленного КНДР поставили предстоящему в октябре V съезду Трудовой партии Кореи.

## СОЦИОЛОГИЯ О ПРОБЛЕМАХ БРАКА И СЕМЬИ

# ДВОЕ В ПОДЛУННОМ МИРЕ

Любовь, брак, семья — это такая сфера... человеческих отношений, которая по самой своей природе не терпит чужого взгляда. Их охраняют не только стены квартир, но и куда более мощные барьеры, сложенные из стабильности, скромности, личного и семейного достоинства. И все-таки социологи берутся за исследование этих проблем. Дело в том, что семья есть ядро большого и целого — общества. Характер общества, его идеалы, его изменения — все это так или иначе отражается в семье. Можно сказать, что в какой-то степени семья есть лаборатория общественной стабильности.

Сегодня на основе многочисленных данных советские социологи делают вывод: в подлунном большинстве браков возрастная разница между супругами не превышает трех лет. И, состоявшая из с данными прошлых лет, приходит к заключению, что брачный возраст супругов все более выравнивается. Но ведь это же, безусловно, говорит о степени свободы брака! Хорошо ли, когда девушка 60, а невесте 18? Выравнивание возрастов — это и освобождение сторон от взаимной материальной зависимости, и общность интересов.

Да, две трети сегодняшних браков — это союз людей примерно одного возраста. И что еще характерно — одинакового образовательного уровня. Такое возможно, разумеется, только в случае полного равноправия в образовании. Подкрепляя это предположение тем фактом, что в СССР из каждых ста человек с высшим образованием 49 женщин, мы делаем вывод о естественности такого положения.

Современная семья претерпевает изменения вместе с бурным развитием общества, отражая его достижения. С повестки дня сходят, например, вопросы, до каких пор жить молодым — в доме жениха или в доме невесты. Стал рудиментом обычной приданого. Превратился в формальность вопрос о главе семьи. Актуальный вопрос выяснил, что хотя большинство женщин называют главой семьи мужа, но это часто формальное название. Чаще всего супруг имеет в семье, так сказать, лишь моральный авторитет, а такая, с позволения сказать, «власть» уже не может держаться на деспотизме или произволе.

Где познакомиться друг с другом будущие супруги?

Это опять же не пустой вопрос, не праздное любопытство. Место знакомства имеет прямое отношение к свободе выбора и уже поэтому падает во внимание социологов. Оказывается, сужающихся на работе примерно 20 на каждые ста молодых супружеских пар. «Познакомились во время учебы» — примерно 18 из ста. Из этого можно сделать вывод, что общность интересов играет в браке решающую и все возрастающую роль. Конечно же, высок и процент супругов, знакомились в местах отдыха — клуб, танцы, театр, сапок (27 пар из ста). Бросается в глаза резкое сокращение случаев «познакомились на улице» (всего одна пара из ста). Надо ли говорить, что серьезность выбора у молодых людей сегодня выше, чем вчера, что бы ни говорили на этот счет ревнивые строгие старшины.

Это же подтверждает и исследование продолжительности брака. Больше всего супружеских пар (каждые 26 из ста) были знакомы от двух до трех лет. Оказавшись, два года — самое оптимальное время полного узнавания, время созревания любви. Удалось также выяснить, что пять лет знакомства — это в какой-то степени роковой порог, за который количество заключаемых браков резко сокращается. Интересно и еще одно обстоятельство: очень редко женятся люди, знакомые друг с другом с детства. Остатки читательского права самому подумайте над этим парадоксом и отыщите причины.

В Советском Союзе заключается очень много смешанных браков. Сколько? Вот данные по Ленинграду — каждая пятая семья. Вот данные тапических загсов — каждая пятая семья. Это закономерно для страны, преодолевшей на своем пути расовые и национальные барьеры. И все же процент таких браков выше, чем можно было бы предположить, исходя лишь из количественного соотношения людей разных национальностей, населяющих страну. Действуют сильные факторы — широкая миграция населения внутри государства, заселение Сибири, приток сыпских жителей в города... Плюс к этому массовый туризм, возможность провести отпуск издалека от родных мест... Словом, расширяется круг знакомых. И если учесть, что сегодняшняя молодежь особенно непосредственна к понятию расового барьера и что для юности, выбирающей подругу жизни, вопрос, украинка, белоруска или таджикка его жена, практически не имеет значения, равно, как и вопрос о ее заработке или состоятельности родителей, — становится понятным и это явление. Хотя супружеские отношения в смешанных браках связаны с большим, чем обычно, различием в психике, это, безусловно, не делает такие браки менее прочными, чем остальные.

Другое дело, что возможность широкого выбора супруга или супруги имеет и свою теневую сторону. Как говорится, легче найти «свой идеал», но одновременно увеличивается возможность случайного решения, ошибки. Советские социологи выяснили удельный вес разводов: на каждые девять браков — 2,7 развода. Это меньше, чем в большинстве европейских стран, но все-таки больше, чем хотелось бы.

Валентин ЕФИМОВ, (АПН).

# НАУКА ПРОТИВ СТИХИИ

## ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ В МИРОВОМ МЕТЕОРОЛОГИЧЕСКОМ ЦЕНТРЕ

МОСКВА. (ТАСС). В конференц-зале Мирового метеорологического центра в Москве состоялась пресс-конференция для советских и иностранных журналистов, организованная Министерством иностранных дел СССР и гидрометеослужбой Советского Союза.

Академик Е. К. Федоров — начальник Главного управления гидрометеорологической службы страны рассказал представителям прессы, радио и телевидения об успехах гидрометеорологов, аэрологов в обеспечении многообразных потребностей народного хозяйства СССР надежными прогнозами о состоянии атмосферы, морей и океанов, о научных исследованиях, которые систематически проводят советские ученые. Мировая служба погоды, в том числе и советские гидрометеорологи, сказал ученый, ведут планомерную исследовательскую работу. Сегодня служба погоды любой страны мира может получить все необходимые сведения о своем прогнозе в течение примерно шести-семи часов. Гидрометеорологические службы располагают огромной сетью наземных метеостанций. В СССР действует около четырех тысяч таких станций, а также более шести тысяч метеостанций. Информация от них поступает восемь раз в сутки. Она распространяется с помощью общегосударственной сети телеграфных и телефонных линий. Помимо этого, огромный поток информации метеорологи получают от регулярной действующей советской космической службы погоды. Сейчас в космосе отправлено на орбиту три автоматических спутника погоды. Данные из космоса регулярно используются в СССР и передаются всем заинтересованным службам мира.

По самым ориентировочным подсчетам, народное хозяйство Советского Союза в результате своевременных и точных прогнозов гидрометеорологов получают выиграно, по крайней мере, ежегодно миллионы сотнями миллионов рублей.

Далее академик Е. К. Федоров остановился на конкретных примерах работы советской гидрометеорологической службы. Он сообщил, в частности, о предоставлении не только по масштабам паводка на реках среднеазийских республик. Прогнозы были сделаны за четыре месяца до события, причем ученые точно указали высоту паводковой волны, предсказали уровень подъема под Сырдарьей, Амударьей, Или, Чу и их притоков. Были заблаговременно приняты все необходимые меры, что позволило избежать в масштабах народного хозяйства цен-

## «ПРОКАЗЫ» ЗАПАДНЫХ ТУРИСТОВ

Афганистан, как и многие другие страны Востока, не избежал нашествия хищников. Особенно много их в Кабуле. Вилетаясь свои споглибительные костюмы в каскедоскоп национальных одежд афганцев, растекаются они по шумным кабульским базарам и торговым улицам.

Время от времени в газетах появляются статьи и фотографии, рассказывающие о «проказах» этих новоявленных коченников. Вот лишь некоторые эпизоды. Шестеро хинши — две девушки и четыре парня — промышленники тем, что торговали фальшивыми студенческими билетами, сбывая их по доллару за штуку... Ударом молота распалитесь Каролин и Жан Пиркоф с хозяином антикварной лавки, куда зашли, чтобы «приобрести» кое-что из приглянувшихся им антикварных вещей.

Но самой большой страстью хинши остается гашиш — наркотик, который можно за сравнительно недорогую цену приобрести на кабульских базарах... С полурым видом, оуегия голоду, сидит Ричард Отто в окружении полицейских, которые снимают повязки с его ног. Нет, он не ранен. Газета «Алине», помещившая такой снимок, сообщает, что Ричард пытался провезти два килограмма наркотиков, считая самым удобным хранилищем для этого свою собственную ногу под тисовой повязкой.

Афганистан иногда образно называют раем для туристов, азиатской Швейцарией. Действительно, здесь есть на что посмотреть, и правительство сейчас много делает для развития туризма. Живописная природа, древнейшие исторические памятники и новостройки — все это создает яркий запоминающийся облик страны. Но для многих западных туристов Афганистан обладает лишь одной притягательной силой — контрабандой гашиша. Афганцы славятся своим гостеприимством, но нельзя не согласиться с мнением депутата парламента Абдула Керима Омархейла, который в своем выступлении в парламенте говорил: «Большинство западных туристов, приезжающих в Афганистан, отнюдь не служат образцами нравственности и носителями высокой культуры».

Р. НАДЕЖДИН, корр. АПН, Кабул.

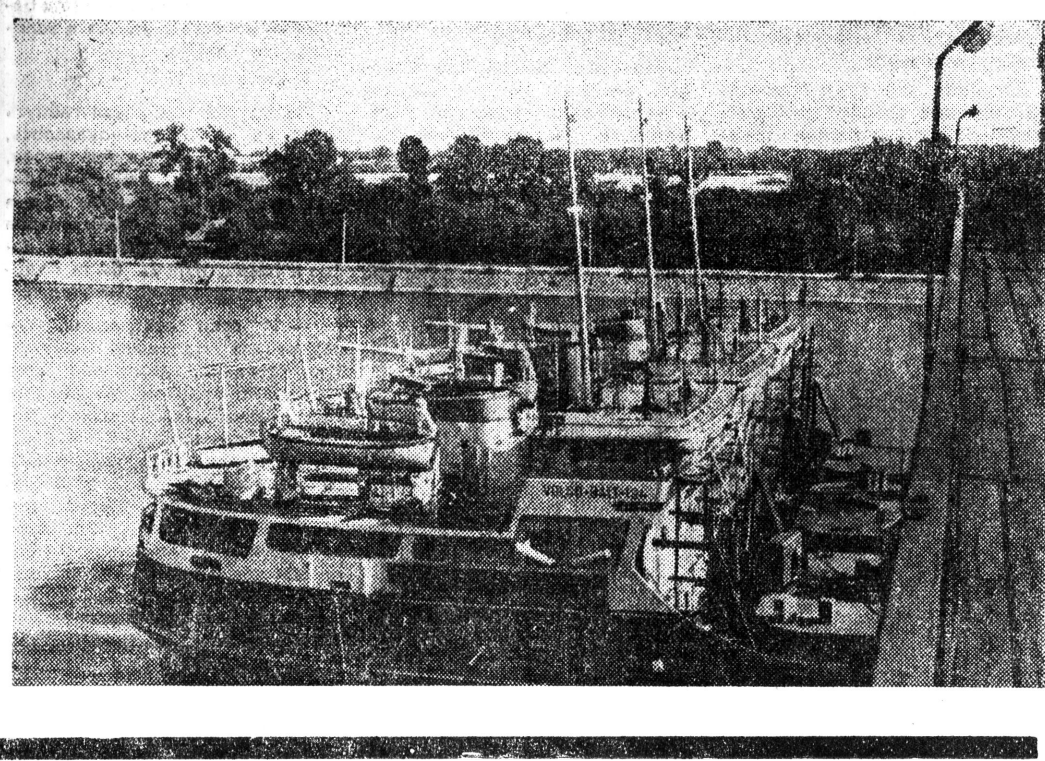
## ПОБЕДИТЕЛИ ЛЕНИНСКОГО КОНКУРСА ЕДУТ В АРТЕК

В Хельсинки опубликованы итоги конкурса «Что ты знаешь о В. И. Ленине?». Он проводился среди школьников Финляндии по инициативе общества «Финляндия — СССР» и при поддержке министерства просвещения страны. Было получено свыше 20 тысяч писем. 58 учащихся, приславших наиболее правильные и обстоятельные ответы, награждены подарками, книгами, наборами марок. 16 из них совершат поездку в Советский Союз, а шестеро — Яне Паули, Тайя Айттомяки, Марья Пааккинен, Арне Титтляйн, Сирпа Леннфорс и Сайя Петля — проведут месяц в Артеке.

9 июля награды были вручены победителям. Председатель конкурсной комиссии выразил особую благодарность за помощь в организации конкурса министерству просвещения и школьному управлению Финляндии, а также посольству СССР в Финляндии. (АПН).

Чехословакия. На верфи в Комарно по заказу Советского Союза строятся реальные и озерные суда грузоподъемностью до 2700 тонн, буксиры, землечерпалки, земснаряды.

На снимке: сухогрузные суда перед отправкой в СССР у заводских причалов. Фото В. Симакова. Фотохроника ТАСС.



## ГРУЗ ОСТАЛСЯ В ТРЮМАХ

КОПЕНГАГЕН, 23 июля. (ТАСС). Тысячи тонн грузов, предназначенных для Англии, остались в трюмах судна «Синала» в результате отказа докеров Копенгагенского порта разгрузить его. Представитель докеров Копенгагена заявил, что они предприняли этот шаг в знак солидарности с бастующими английскими докерами.

Тем не менее, единственным ответом предпринимателей на требования участников забастовки является пока... направление полицейских на те шахты, где предприниматели пытаются использовать стрейкбрехеров и опасаются столкновений с бастующими рабочими.

НЬЮ-Йорк, 23 июля. Корр. ТАСС Э. Баскаков передает: забастовка американских горняков продолжает распространяться и охватывает уже более 450 шахт в штатах Пенсильвания, Вирджиния, Западной Вирджиния. Прекратили работу около 15 тысяч шахтеров, протестующих против отказа

## УСПЕХ ЛЕВЫХ СИЛ

РИМ, 23 июля. (ТАСС). Председатель провинциального совета (парламента) Флоренции вчера был избран коммунист Луиджи Тассинари. Его заместителем — представителем Итальянской социалистической партии Ч. Банкелли, в состав исполнительного органа совета (дунты) вошли, кроме того, 5 представителей от ИКН, один от ИСП и один от Итальянской социалистической партии пролетарского единства.

Еще одна левая джунта была создана вчера в городе Неаполь. В ее состав вошли коммунисты, социалисты и представители Итальянской социалистической партии пролетарского единства. Морем города избран коммунист Марчелло Стефанини.

## БОИ В ЮЖНОМ ВЬЕТНАМЕ

Агентство печати Освобождение передает из Южного Вьетнама, что народные вооруженные силы освобождения (НВСО) ведут успешные боевые действия против американско-сайгонских войск. Под ударами южновьетнамских патриотов противник несет большие потери в живой силе и технике.

Ожесточенные бои между подразделениями НВСО и американскими интервентами продолжаются на высоте 935 в провинции Тхатхатен. За период боевых действий с 16 по 18 июля патриоты вывели из строя около 200 американцев, сбили в воздухе или уничтожили на земле 11 вертолетов и самолетов.

18 июля отряды НВСО подвергли внезапной атаке позиции 101-й авиомобильной дивизии в той же провинции. Было уничтожено около 100 американских солдат и около 5 самолетов на западе и востоке от высоты 935.

Как сообщает агентство, по неполным данным, за 18 дней боев в ходе подразделения народных вооруженных сил освобождения, действующие в провинции Тхатхатен, вывели из строя 1.400 американских солдат и офицеров, сбили в воздухе или уничтожили на земле 66 самолетов и вертолетов, уничтожили большое количество военной техники и снаряжения противника.

23 июля. (ТАСС).

## СМЕЛЫЙ РЕЙД

ДАКАР, 23 июля. (ТАСС). Освободительная армия Гвинеи (БИСАУ) добилась новых успехов в борьбе против португальских колонизаторов. 13 июля африканские патриоты атаковали два города, превращенных португальцами в укрепленные плацдармы — Пирада и Табу и уничтожили там военные укрепления и казармы. Противник понес значительные потери в живой силе и технике. Захвачены большие трофеи.

## ИЗ ГЛУБИНЫ ВЕКОВ

Уже неоднократно шахтеры болгарского угольного разреза «Троицево-2», расположенного в районе энергетического комплекса «Марича-Восток», находили останки животных и растений огромных размеров. Особый интерес представляет последняя находка. На глубине 8 метров энзисавторскими обнаружили два гигантских древних ствола, ребра мастодонта длиной более трех метров и огромный бивень. Болгарские археологи считают, что находка относится к эпохе плиоцена, т. е. пролежала в земле 6 миллионов лет. (ТАСС).



Т  
дного  
ьного

касс  
с 13 д

**10**

больш  
пузск  
ый  
Черн  
11.  
0 (уд  
сеан  
кеан  
12.30  
сеанс  
0. 21

**3.50**

ИЛЬМ  
А. П.

— 2-03-37, промышленности и т.  
— 2-04-85, культуры  
— 2-31-42, советского строите  
м трудящихся и работы с рабсе  
ная писем — 2-00-33, бухгалтери  
04-61.

г. УНКОВСКИЙ. Начало в №№ 168 и 169). [Окончание следует]. Н. М. ЦВЕТКОВ. г. Вологда, ул. Каменная, д. 56. Телефон: 2-40-82; ПЕ-06262. Областная типография, г. Вологда. Зан. 3832.