



Газета выходит
каждый день
1 мая 1917 года

Орган Вологодского областного комитета КПСС
и областного совета депутатов трудящихся



ПЛАН ПЛЮС РАСЧЕТ

Пожалуй, никогда еще не готовились к весне так настойчиво и всесторонне, как сейчас. Вспомните: «Углы», как и прежде, в последние дни зимы, в последние дни зимы, в последние дни зимы...
Но и в этих условиях механизаторы не теряли зря времени. До весны они поспешно подготавливали всю технику, клаверы и значительные площади лугов и пастбищ.
И вот, наконец, пришла пора выводить машины на яровые поля. С первого же дня гусеничные тракторы включились в двухсменную работу. Ночью сели за рычаги самые опытные трактористы. Пересменка происходит в 7 часов утра и 19 — вечера. В это время оба тракториста совместно проводят технический уход трактора и агрегатов. На это уходит 30—40 минут. Заправка — прямо в поле.
Сразу же за вспашкой поля боронуются, чтобы задержать влагу, а затем на них выносятся минеральные удобрения согласно тем расчетам, которые имеются у руководителей звеньев. На каждый гек-

Страда весенняя

На снимках: 1. Победитель соревнований И. И. Орлов прикрепляет к трактору красный флажок. 2. Начальник механизированного звена В. П. Лебедев (слева) дает задание трактористу В. И. Панову.
Фото А. ЖИДКОВА.



тар вносится по три-четыре центнера фосфорных и калийных удобрений. Азотных в хозяйствах пока нет, их придется вносить позднее в качестве внекорневой подкормки. Затем поля тщательно культивируются в основном поперек или по диагонали вспашки. Сен ведется не позднее чем через сутки после вспашки тщательно отрегулируемыми селками. Все семена высеваются только с гранулированным перфосфатом. Те партии семян, которых приходится брать повышенную норму, высеваются перекрестным способом. После посева поля тщательно прикатываются.
Технику звенья стараются использовать «в кулаке», групповым методом. Это позволяет быстро обработать и засеять поле, соблюсти агротехнику, обеспечить надежное и быстрое обслуживание механизмов, в случае необходимости вовремя прийти друг другу на помощь. Последнее немаловажно: тракторы часто бьются, и не будь соседа рядом — простой неизбежен.
На случай поломки машин

на помощь в любой момент готова прийти «летучка». Помимо этого, каждому звену придана электросварка. А в мастерской постоянно дежурит квалифицированный токарь. Простое, как правило, не бывает. Механизаторы, стараясь как можно больше сделать за свою смену, в то же время берегут машины.
Коллективная ответственность за судьбы урожая поднимает ответственность механизаторов за порученное дело, выискивая требовательность друг к другу.
Известно, что самое «тонкое» дело — сев. Вот почему за работу сенок здесь несут личную ответственность агрономы бригад. Качество полевых работ, несмотря на трудные условия весны, вполне высокое.
Механизаторы показывают образцы высокой трудовой активности, хворабской смелости и предприимчивости. Их энтузиазм поддерживает и направляют коммунисты, агитаторы.
На днях подведены первые итоги работы. Над некото-

рыми тракторами затрепетали красные флажки, отмечая лучшие «экипажи». Первенство в колхозе удерживает И. И. Орлов, встречающий девятнадцатую весну в поле. Со своим напарником А. И. Смирновым он вспахал 84 гектара. За смену при норме шесть гектаров эти механизаторы вспахивают по восемь-девять, а за сутки — по 16—18.
В двух других звеньях впереди идут агрегаты А. М. Букалычева и А. Г. Цветкова, А. М. Мухина и Г. С. Полякова, на счету которых по 77 — 63 гектара. На культивации отличился И. И. Иванов, обработавший 87 гектаров угодий.
Сейчас на полях колхоза занято 32 трактора, из которых одинадцать в две смены. Работа идет дружно. Расчет у партия и правления колхоза такой, чтобы к 20 мая завершить сев зерновых культур и льна.
К сожалению, работу сдерживает недостаток разрыхлителей минеральных удобрений. Своими силами земледельцы могут в день внести их на 100 гектаров, а тре-

буется не менее чем на 150. Большие надежды возлагаются на звено «Сельхозтехники», которое пришло сюда в начале мая. Но из-за плохой организации труда и беспомощности из трех разрыхлителей работает в лучшем случае один. Желает много лучшего и оперативная помощь «Сельхозтехники» в обеспечении запчастями и деталями. Пока же за каждой машиной приходится гонять машины за 30 километров, терять золотое время.
Земледельцы «Углы» борются за то, чтобы осенью собрать с каждого гектара не менее 18 центнеров зерна, на 3,3 центнера больше, чем в прошлом году.
Сейчас они держат первый надежный экзамен. Весна нынче не балует. Но ее капризам земледельцы противопоставили точный расчет, умелый маневр, настойчивость, свою волю и мастерство. И в этом споре победителями выходят они, хозяева поля.
В. КУЗНЕЦОВ,
наш спец. корр.
Шекнинский район.

ДОРОГИ ОБЛАСТИ

В нашей области насчитывается около одиннадцати тысяч километров автомобильных и шоссейных дорог. Казалось бы, это много. Но если учесть огромную территорию Вологодчины и то, что преобладающим видом транспорта у нас является автомобильный, то дорог крайне недостаточно. Надо также иметь в виду все возрастающий объем перевозок грузов и пассажиров, быстро увеличивающееся количество автомашин.
Вот почему одной из важнейших задач в развитии народного хозяйства области является ускоренное строительство новых автомобильных магистралей, своевременный ремонт и хозяйское содержание существующих дорог. За последние годы темпы дорожного строительства значительно возросли. Если за период с 1961 по 1965 годы было построено 203 километра дорог, то в последние три года их сдано в эксплуатацию 330 километров. До конца текущей пятилетки намечается построить еще не менее 350 километров.
Эту работу в основном выполняют коллективы дорожно-строительного треста и районных дорожных участков. Трест создан недавно, и его управления еще недостаточно оснащены техникой, не имеют необходимой производственной базы. В настоящее время трест способен строить в год 50—60 километров новых дорог, но принимаются меры к дальнейшему наращиванию его производственных мощностей.
В текущем году коллектив треста построит 56 километров основных автомагистралей республиканского значения. В частности, заканчивается прокладка подъездов от бетонной дороги Вологда—Ленинград к городу Череповец и поселку Кадуи. На этой основной магистрали дорожники заботятся о еще девяти километрах. На автодороге Вологда—Кириллов намечено закончить строительство участка Тургутно—Новленск, а участок дороги Новленск—Нефедово предполагается ввести в эксплуатацию в 1970 году.
В текущем году начато сооружение автодороги Вологда—Архангельск. Работы по подготовке полотна магистрали ведутся на участке Кадников—Чекшино. На востоке области строится дорога Великий Устюг—Никольск. Ныне намечается сдать участок ее протяженностью шестнадцать километров, соединяющий Великий Устюг с дер. Скородум. В этом же году предстоит сделать подъезд от города Красавино к железнодорожной станции Красавино.
Сооружение местных дорог, включая областные и внутрихозяйственные, возложено на районные дорожные участки, отряды «Дорсельстроя», «Облашколхозстроя», колхозы и совхозы. В текущем году таких магистралей планируется проложить 120 километров. Тотемский участок, например, должен построить десять километров дороги в направлении на Бабушкино, а в будущем году полностью закончить ее. Коллективы Сокольского и Усть-Кубинского производственных участков ныне строят десять километров дороги, соединяющей Сокол с поселком Устье. Грязовчане и между прочим сдают в эксплуатацию десять километров дороги Илейкино—Шуйское.
В общей сложности в четвертом году пятилетия в нашей области будет построено 176 километров дорог республиканского, областного и местного значения и отремонтировано капитальным и средним ремонтом 580 километров. Это, конечно, очень мало, если учесть, что около 80 процентов существующих дорог ни в плане, ни в профиле, ни в состоянии покрытия не отвечают современным требованиям. Весной и осенью из-за переувлажнения их отдельные участки бывают непроходимыми.

Вот почему большая часть этих дорог нуждается в реконструкции и перестройке. Но темпы работ, особенно в строительстве новых магистралей, далеко не соответствуют уровню развития народного хозяйства области. А ведь мы располагаем огромными возможностями для того, чтобы вести дело более интенсивно.
Во-первых, все еще не на полную мощность работает коллектив треста. В его подразделениях низок уровень организации труда, не изжиты случаи нарушения трудовой дисциплины. Неудовлетворительно используются техника, автотранспорт. Слабо внедряется передовая технология работ, опыт лучших строителей. В текущем году в тресте значительно улучшена организационно-массовая работа, в результате чего четырехмесячный план выполнен на 130 процентов. Это является ярким доказательством больших возможностей роста производства—надо лишь полнее использовать их!
Во-вторых, необходимо резко усилить темпы строительства дорог в районах области. Хороший пример в этом подает шекнинцы, которые ежегодно прибавляют восемь—десять километров новых магистралей. В районе многие руководители хозяйств поняли, что есть реальная возможность в ближайше годы полностью покончить с бездорожием, и стремятся быстрее достичь этой цели.
В прошлом году труженники колхоза «Заря» своими силами вывели на дорогу 6,8 тысячи кубометров гравия, выполнив задание на 125 процентов. Совхоз «Любимовский» в пять раз перевыполнил план дорожных работ. Зимой Шекнинский район вывез на дороги 21 тысячу кубометров песчанно-гравийных материалов—значительно больше, чем какой-либо другой район области.
За три последних года в Грязовском районе построили 37 километров дорог. Наступление на бездорожье там продолжается. Коллектив машинно-мелиоративной станции, например, в прошлом году выполнил сорок тысяч кубометров земляных работ, а рабочие совхоза «Коротыгино» вывезли восемь тысяч кубометров гравия. Хорошо строят дороги и Сокольский и Вытегорский районы.
К сожалению, нельзя сказать о Нюксенском, Никольском, Чагодощенском, Устюженском и ряде других районов. Фактически там еще не приступили к строительству дорог, хотя нуждаются в них не меньше, а больше, чем где-либо.
Руководители некоторых организаций, вместо делового участия в этой работе, откупаются деньгами, что допускается лишь в исключительных случаях с разрешения облисполкома или райисполкома. В Кичменгско-Городецком районе в прошлом году из 23 колхозов лишь четыре выполнили задание райисполкома по дорожному строительству, а из 30 хозяйственных организаций—только пять.
Задача состоит в том, чтобы в текущем году не только выполнять принятые обязательства по новому строительству дорог, но и создать задел на 1970 год. Для этого необходимо в первую очередь усилить строительный, проявить больше организованности, мобилизовать и полнее использовать технику. В каждом районе надо подготовить минимум восемь—десять километров земляного полотна. Только при этом условии можно рассчитывать на улучшение транспортных возможностей области.
Н. ШЕМОНЯКОВ,
начальник областного управления строительства и ремонта автомобильных дорог.

ПЕРЕДОВИКАМ ПОСВЯЩАЕТСЯ

Впервые так организованно и быстро проходит весенний сев в нашем колхозе. Сказались своевременная и тщательная подготовка техники, наличие семян, хорошо продуманный рабочий план, организация соревнований.
Сегодня большинство бригад близко к выполнению плана весенней посевной. Так, Новодеревенская и Ростовская бригады выполнили сев яровых зерновых на 85—88 процентов. Близи к ним Суховорская и Заречная.
Заслуга в успехе принадлежит нашим механизаторам. По итогам пятидневки передовики выделены вручены Б. Закрытину, А. Кузнецову, Н. Кушеву и его сменишнику И. Стрельневу.
Одновременно с вручением вымпелов агитаторы выпускают «Листки трудовой славы». В них отражены успехи того или иного тракториста. Вот последний пример. С. В. Пастухов вспахал 80 гектаров. Ему и посвящен один из выпусков.
Колхоз прилагает все силы к тому, чтобы в ближайшие два дня завершить сев.
И. АКИНЬХОВ,
секретарь парткома колхоза имени Ленина Верховского района.

КАМНИ ПРЕТКНОВЕНИЯ

«Боевой листок» у конторы совхоза «Родина» Кирилловского района сообщил 12 мая: «Успешно ведет сев Нефедовская бригада. Здесь хорошая организация труда...» В вышесказанном замечании упоминается труд механизаторов Юрия Фролова, Николая Матвеева, которые, перевыполнив нормы выработки, обеспечивают высокое качество работ.
Да, в хозяйстве есть немало хороших трактористов-пахарей, севальщиков и бороновальщиков. Но темпы сева по совхозу в целом невысокие.
Задолго до сева здесь немало говорили о двухсменной работе тракторов, а двухсменки все нет. Так получилось, потому, во-первых, что хозяйство затнуло подготовку тракторов и прицепных машин к полевым работам. Их ремонт продолжается и поныне. Вторая, не менее существенная причина заключается в неправильном отношении к курсам Белозерского СПТУ. Прибывшим на практику. Директор В. Д. Романов утверждает, будто все курсанты посажены на трактор и стали севальщиками. Но, побыв на полях, мы обнаружили их в качестве прицепщиков.
Желает много лучшего организация технического обслуживания машин. Ремонтной бригады нет. Передвижная ремонтная мастерская в страдную пору оказалась неисправной. Запчасти направляются в бригады с полуприцепами. Секретарь парткома А. Н. Куликов характеризует шофера

КАМНИ ПРЕТКНОВЕНИЯ

Алексей Чащин, Анатолий Голубев.
Можно высказать много претензий в адрес объединения «Сельхозтехника» в том, что оно плохо снабжает запчастями. Но не пора ли и руководителям хозяйства подумать о благоустройстве машин, о приведении ее в культурный вид своими силами?
В прямой зависимости от решения этой проблемы находится качество сева. К концу посевной часть сенок здесь оказывается без сопки, а прицепные машины, в совхозе так примитивны с низким качеством полевых работ, что, используя даже исправные селки, нарушают правила агротехники. На засеянных массивах около деревни Ферапонтово можно видеть до 10 процентов семян на поверхности. Глубина их заделки неравномерна, так как поле не было выровнено перед посевом. Местами диски и плейфы селки прошли по гребням, и семена кучно рассыпались на поверхность.
Нельзя не обратить внимание на низкую организацию обслуживания со стороны пригородного сельхоза. В деревне Родино, например, магазин закрыт на замок. Продавец ушел в отпуск, замену ему не подобрали.
Рейсовая бригада: В. СОКОЛОВ — директор Белозерского СПТУ, К. ПЕРКОВИЧНИК — сотрудник газеты «Новый путь», А. ДИЙКОВ — наш спец. корр.

СОВЕЩАНИЕ ДОКЛАДЧИКОВ

В областном Доме политического просвещения состоялось совещание группы докладчиков обкома КПСС. Секретарь обкома КПСС В. И. ДРУГОВ подвел итоги работы докладчиков за четыре месяца текущего года, поздравил их с постановлением бюро обкома КПСС о группах лекторов и докладчиков.
Для предприятий страны
Производство новой техники на Вологодском станкозаводе составляет двадцать пять процентов от общего объема выпускаемой продукции. Предприятие приступило к изготовлению комплекса машин для строительства в Лите Козлорудского деревообрабатывающего

комбината. В 1969 году оно должно изготовить их на шестьсот с лишним тысяч рублей.
Коллектив приступил также к производству полуавтоматических линий для столярно-строительных изделий. Работы готовятся новый станок для отделки паркетной доски.
В текущем году завод отправит предприятиям страны шесть полуавтоматических линий.
Л. ЛЕОНИДОВ.

А. К. Русанова. Оно сдало на приемный пункт около ста центнеров перловки. Виноградов.
МЕДАЛИ — ВЕТЕРАНАМ
В клубе птицефабрики «Ермаков» подведены итоги участия в Великой Отечественной войне. Бывших воинов наградили орденами, медали и грамотами. Вручили им медали «50 лет Вооруженных сил СССР». Награды вручены быв-

шему капитану, теперь главному агроному Ф. Н. Попову, заместителю директора фабрики И. А. Беляеву, офицеру запаса А. И. Егорову, ранее награжденному орденом Ленина. Среди пятидесяти участников гражданской войны — 77-летний В. А. Горчаков, 73-летний А. А. Лебедев.
В память о знаменитом дачнике ветераны наградили шесть деревьев.
Н. МОЛКАНОВ,
Вологодский район.

НАГРАДА ЗА БЛАГОУСТРОЙСТВО
Коллегия Министерства коммунального хозяйства РСФСР и президиум ЦК профсоюза рабочих местной промышленности и коммунального быта выбрали лучшего работника за лучшее проведение работ по благоустройству в первом квартале 1969 года пригородного Череповца второе место и Почетную грамоту.
ПО НОВЫМ ПУТЯМ
На хлебозаводе № 1 Вологодского хлебокомбината введена поточная линия по выпечке хлеба без брожения теста. Это позволило значительно повысить выработку хлеба, высвободило восемь рабочих. Здесь реконструирована печь «ДСД-1». Она дала возможность увеличить выработку продукции на 2,5 тонны в сутки, на



НОВОСТИ
НОВОСТИ
НОВОСТИ
День за днем



КОМПЛЕКС — ПОМОЩНИК ЖИВОТНОВОДОВ
Самое широкое применение находят на свиноводческих фермах новый комплекс машин, созданный сотрудниками Всесоюзного научно-исследовательского института электрификации сельского хозяйства. Он предназначен для откорма 60 тысяч свиней и состоит из механизированного кормоцеха, пневматической установки для транспортировки и раздачи кормов, оборудования для уборки помещений.
Кормоцех может обслуживать все свиноводческие хозяйства. Во всем процессе действуют только механизмы. Они поддают корма в молотковые дробилки, запаривают, замешивают их с концентратами. Благодаря новым машинам производительность труда возросла в семь раз, один рабочий приготавливает корма для четырех тысяч животных.
(Корр. ТАСС).
ЖЕМЧУЖИНА ТЕРСКОГО ХРЕБТА
Два миллиона тонн нефти давала скважина № 58, пробуренная в районе Терского хребта. Недаром ее называют черной жемчужиной: такое количество топлива добыто всего за 17 месяцев.
— Ни одна скважина в Чечено-Ингушетии, — говорит главный геолог «Орскнефти» Г. Т. Пристанский, — не может сравниться по продуктивности с пятьюдесятью восьмью. Если всю выданную ею нефть потратить в цистерны, железнодорожный состав протянется на 500—600 километров.
(Корр. ТАСС).
Грозный.



СЛАВА МАТЕРИ
Указом Президиума Верховного Совета РСФСР орденами «Материнская слава» и медалями «Медаль материнства» отмечены Президиум Верховного Совета СССР награждены по Вологодской области 194 многодетные матери.

КОМУ МНОГОЕ ДАНО

Встречаясь с секретарями парткомов и партбюро, нередко слышишь от них: «Очень много забот у нас...»

Да, забот у руководителей партийных организаций много. И все они, в конечном счете, направлены на успешное выполнение государственных обязательств. Как же иначе? Ведь Владимир Ильич Ленин учил: «Хозяйственное дело — наше общее дело. Это самая для нас интересная политика».

Конечно, производственные вопросы партийные организации призваны решать присутствиями их методами, не допуская подмены и мелочной опеки хозяйственных руководителей.

Вот на это мы прежде всего обращаем внимание. Можно смело утверждать, что за последние два года райком партии и первичные организации много сделали по совершенствованию стиля работы.

Об этом свидетельствуют, например, и повести заседаний бюро. (Они проходят один раз в месяц, а не два, как раньше). Теперь мы почти не ведем речи: «О ходе...», а задаем конкретные вопросы и вопросы организационно-партийной и идеологической работы.

Могут спросить: а как же хозяйственные дела? Нет, мы не ушли от них. Но в решении производственных вопросов добиваемся повышения ответственности работников районного управления сельского хозяйства, райисполко-

ма и других организаций.

Старается сократить количество различных совещаний и заседаний в райкоме. С этой целью постановили: с двадцати пятого и до пятого числа каждого месяца не проводить никаких совещаний. Выигрыш? Работники аппаратов имеют теперь больше возможности бывать в первичных и бригадных организациях, оказывать им конкретную помощь в улучшении политической работы среди населения, в организации контроля и проверки исполнения решений.

Совещания в других районных организациях проводятся только с разрешения райкома КПСС. Кроме того, мы отказались от телефонграмм, которые раньше регулярно направляли в хозяйство.

Стиль работы райкома передается партийным комитетам совхозов, колхозов, промышленных предприятий. Многие из них отказываются от смещения функций, сосредотачивают свое внимание на решении главных задач.

Взять совхоз «Мякинский». Он успешно выполняет социальные обязательства по производству сельскохозяйственной продукции. И заслуга партийной организации в этом велика. Хорошо то, что свое влияние партия оказывает через повышение личной ответственности коммунистов, правильный подбор и расстановку кадров, хорошо налаженную организацию проверки и контроля исполнения принимаемых решений, организаторскую и воспитательную работу в массах, обобщение и распространение передового опыта.

Приведу один пример. Проанализировав состояние дел, руководители хозяйства, члены парткома пришли к выводу, что дальнейшее повышение эффективности производства невозможно без улучшения организации труда. Посоветовавшись со специалистами, партийный комитет решил вынести этот вопрос на обсуждение коммунистов. На этом собрании было решено создать звенья по выпариванию сельскохозяйственных культур.

Много работы провела потом партийная организация. Она изучила опыт звеновой организации труда в совхозе «Комсомолец», разработала меры морального и материального поощрения правильно работающей бригады и т. д.

Однако нельзя говорить, что все парткомы выбрали правильный ориентир в работе. Есть еще некоторые секретари, которые зачастую занимаются тем, что скорее всего обязаны делать председатели колхозов или директоры совхозов. И вот задумывается: почему такое происходит? Да, наверное, потому, что методы руководства хозяйственника дедов и пропе. Партийная работа куда сложнее и многограннее. У советских, хозяйственных руководителей есть определенный, очерченный круг обязанностей. В деятельности же партийного работника нет четких границ. И еще. Некоторые наши товарищи не учитывают, что в отличие от

директора совхоза или председателя партийные работники личной власти не имеют. Мы не можем ни приказывать, ни отменить приказ хозяйственника. У нас главный метод руководства — метод убеждения. Надо уметь убедить человека в необходимости решения того или другого вопроса и тогда все будет делаться с душой.

К тому же надо учитывать, что в партийной работе нет и не должно быть раз и навсегда установленных приемов и путей к выполнению поставленных задач. Жизнь постоянно выдвигает новые и новые проблемы, решение которых побуждает искать более совершенные формы работы. Например, в настоящее время особое значение приобретают экономические методы руководства. Поэтому на одном из пленумов райкома КПСС мы вели речь «О мерах по усилению экономической работы в колхозах и совхозах».

Данный вопрос обсуждали на собраниях коммунистов первичных организаций. Но разговоры не остались практическими делами, намеченными на улучшение экономической работы.

В частности, во всех хозяйствах стали действовать бюро экономического анализа. Раз в квартал проходит заседание балансовых комиссий. Периодически организуем экономические конференции. Во всех хозяйствах введен хозяйрасчет.

В прошлом году группа спе-

циалистов побывала в Московской области, где внедрено естественное планирование. Опыт московцев используется уже в совхозе «Петриневский».

Все эти меры позволили улучшить экономические показатели. В частности, в прошлом году совхозы, колхозы и птицефабрики района получили два миллиона девятисот тысяч рублей прибыли. Задания пятилетнего плана в основном выполняются успешно. В 1968 году также достигнут рост производства промышленности и сельскохозяйственной продукции.

Райком партии и первичные организации за последние два года провели большую организаторскую работу по внедрению в производство достижений науки, новых форм организации труда. Без этого сейчас трудно рассчитывать на повышение эффективности сельскохозяйственного производства. Особое внимание обращаем на организацию коммунальных механизированных звеньев. Они стали у нас основной формой организации труда. В 1968 году механизированными звеньями произведено более половины картофеля, заготовлено семьдесят пять процентов силоса.

Но наш недостаток состоит в том, что начинаем мы много хороших, а до совершенства задуманное не всегда доводим. В этих вопросах приходится сталкиваться с консерватизмом отдельных руководителей. А партийные организации, районные производственные управления сельского хозяйства не всегда предъявляют к ним должную требовательность.

Известно, что усиление организаторской роли первичных организаций, их влияния на массы находится в прямой зависимости от того, насколько активно действует каждый член КПСС, насколько настойчиво и энергично борется он за превращение в жизнь реше-

ний партии. Ведь коммунисты везде и всюду должны отличаться высоким сознанием партийного долга.

Многие наши коммунисты действительно выполняют свои обязанности по долгу и совести. Многие, но не все. Вот почему райком партии и первичные организации особое внимание уделяют дальнейшему повышению ответственности членов КПСС.

Взять, например, колхоз имени XXI съезда КПСС. Тот, кто нарушает партийную дисциплину, допускает безхозяйственность, не может рассчитывать здесь на снисходительность.

В свое время бывший агроном колхоза И. В. Коновалов и бригадир И. М. Цветков нарушали агротехнику возделывания зерновых культур, неправильно применяли ядохимикаты. Партийная организация не прошла мимо этих фактов. На одном из собраний под открытым небом разговор об ответственности коммуниста за порученное дело. С агронома и бригадира спросили со всей строгостью. Их наказали в партийном порядке.

С целью повышения ответственности членов КПСС в большинстве организаций заслушиваются отчеты коммунистов о выполнении ими Устава КПСС. Это приносит большую пользу.

Партийные организации имеют большие права. Но кому многое дано, с того и спрос особый. Совершенствуя стиль своей работы, мы, несомненно, поднимаем боевитость первичных организаций, повышаем их направляющую и организующую роль в решении задач хозяйственного и культурного строительства, в выполнении социальных обязательств по достойной встрече столетия со дня рождения Владимира Ильича Ленина.

А. ПЛЯТИН,
первый секретарь Череповецкого райкома КПСС.

ПРЕДПРИЯТИЕ И НОТ

ДАЛЬНЯЯ ДИСТАНЦИЯ

Внедрение научной организации труда мы начали с рабочего места. Это было необходимо: ранее подготовке рабочих мест не придавалось должного значения.

Но вот прошло время, и, анализируя итоги выполненной работы (а сделано немало), мы вынуждены были признать, что результаты все-таки не оправдали надежд. Творческие бригады пытались решить сразу много вопросов, но из-за распыления сил сделать это по-настоящему не удавалось.

В самом деле, можно покрасить станок в самый рациональный цвет, придать облегчающее труд приспособление, но если рабочий вынужден полчаса стоять в очереди за инструментом или недостаточно квалифицирован — эффект не будет.

По опыту лучших предприятий мы решили составить комплексный план НОТ, охватывающий все стороны производственного процесса. Выделили в нем главные направления: улучшение деятельности вспомогательных цехов, сокращение вспомогательного времени на рабочих операциях.

В результате анализа организации труда на отдельных участках механического, сборочного, кузнечно-сварочного цехов были выявлены большие потери рабочего времени из-за ежесменной переналадки оборудования, длительной подготовки к работе. Так, на тяжелых расточных станках в механическом цехе каждую смену производилась переустановка крупных корпусных деталей, которые не успели обработать за прошлую смену.

Для устранения этих потерь времени были организованы сквозные бригады, члены которых работают на один наряд. Теперь цикл обработки стал непрерывным.

В сварочном цехе имели место большие заделы неоконченных металлоконструкций, в начале смены терялось много времени на подготовку работы. Организация в цехе комплексных бригад слесарей и сварщиков дала возможность уменьшить потери. В настоящее время на заводе работают 40 комплексных и 32 сквозные бригады.

Но борьба с потерями рабочего времени — это лишь одна составная часть комплексного плана НОТ. Он охватывает также вопросы, как разработка рациональных форм разделения и кооперации труда, подготовка и повышение квалификации кадров, совершенствование нормирования и улучшение организации труда инженерно-технических работников и другие.

С целью внедрения наиболее рациональных принципов разделения и кооперации труда произведена реорганизация кузнечного цеха и цеха металлоконструкций. Создан единый кузнечно-сварочный цех с общим руководством. А в помещении бывшего сварочного участка создан участок механической обработки деталей и производства товаров широкого потребления. Это позволило повысить мощность механического цеха и увеличить выпуск товарной продукции на 287 тысяч рублей. Для централизованного исполнения хозяйственных работ создан цех хозяйственного обслуживания завода — цех № 9.

Одной из важнейших задач НОТ является улучшение нормирования труда. На заводе уровень технической обоснованности норм времени за 1968 год составил 60 процентов от общей трудоемкости выпускаемых машин. На сделанную оплату труда переведен 21 процент повременщиков.

Большая работа проводится и по другим разделам комплексного плана НОТ. Успеху способствует то, что на заводе развернулось соревнование между цехами за лучшую работу по внедрению НОТ. Это стало возможным после того, как по опыту рыбинцев мы начали определять количественный показатель уровня НОТ. Для этого разработана система оценочных коэффициентов, например, подчитывается и абсолютных единиц уровень оперативно-производственного планирования, уровень использования основных фондов, уровень квалификации ИТР и так далее, всего семнадцать коэффициентов. В зависимости от уровня НОТ поставлен размер премии инженерно-технических работников.

Н. СМЕРНОВ,
начальник отдела НОТ завода «Северный коммунар».

ЛЮДИ СОВЕТСКОЙ ТОРГОВЛИ

ДОРОЖЕ ВСЕГО ЦЕНИТСЯ

Распахивается дверь магазина и навстречу покупателю поднимается пожилой мужчина в белоснежном халате.

— Здравствуйте, Михаил Прокопьевич, — уважительно приветствуют продавца посетители. И так каждый день. Михаил Прокопьевич для посетителей давно уже стал добрым знакомым и советчиком. Он многих знает по имени и отчеству.

На первый взгляд, нет ничего «хитрого» в работе продавца хлебного магазина. Будь расторопен, побыстрее отлучайся покупателей — и все будет хорошо. Но Михаил Прокопьевич считает, что этого мало. Полностью удовлетворить запросы потребителя, чтобы он уходил из магазина довольным, — закон для старшего продавца. Здесь всегда полный ассортимент

хлебобулочных изделий. И вручая покупку человеку, Михаил Прокопьевич непременно напутствует:

— Спасибо, что зашли. Купите на здоровье! Приходите еще.

Уходя из магазина, человек уносит с собой теплое, хорошее чувство, заложенное в душу простыми, сердечными словами продавца. Недаром же говорят в народе: вежливость ничего не стоит, но дороже всего ценится.

Как порой бывает нелегко видеть за прилавком человека честного, равнодушного к людям и к своему делу. Такой работник чувствует себя скорее сторожем, приставленным хранить товары, и меньше всего продавца. Их немного, случайных людей в торговле, но встречаются. Михаил Прокопьевич, можно сказать, ветеран торговли.

— Давно это было, — рассказывает он, — но накрепко запомнил один случай. Подошла однажды ко мне женщина и спрашивает, что ей лучше купить для больного ребенка из кондитерских изделий. А я и не знаю. Поверьте, как мне стыдно было перед покупательницей. После такого случая пришлось основательно заняться специальной литературой. Ведь продавец должен все знать о товарах, которые продает.

Шесть лет тому назад Михаил Прокопьевич ушел было на заслуженный отдых. И не выдержал — скучно показалось без привычного дела. Снова пришел в контору В-Устюжского торгового дома.

Вам же собой десятков пошел. Отдыхали бы на здоровье, — пробовали уговорить. Кучина. Он с укоризной по-

смотрел на советчиков, лицо его вдруг стало серым и грустным.

— Да, я на пенсию... Но работа для меня лучше отдыха, не могу без нее.

Просьбу его удовлетворили.

Не просто торговать, а создавать людям хорошее настроение. Недаром в его трудовую книжку богатый список поощрений: и ценные подарки, и Почетные грамоты, и благодарности. Еще в 1961 году он удостоен значка «Отличник советской торговли».

А сколько им подготовлено молодых продавцов. Многие из них стали руководителями организаций и предприятий торговли.

А. ГУЛЯН,
председатель объединенного комитета профсоюза В-Устюжского торгового дома.

САМАЯ БОЛЬШАЯ НАГРАДА

Рабочая столовая в поселке Гремечем. Трудовой день начинается здесь в пять утра. Заканчивается, когда все рабочие поужинают. В обеденном зале всегда полно.

— Вы часто обедаете здесь! — обращаясь к молодому человеку.

— Да, каждый день завтракаю, обедаю и ужинаю. Вкусно умеют готовить женщины, спасибо им.

Не бывало жалоб на работу гремечемских поваров. С большим уважением относятся к старшему повару Е. П. Воротиловой.

Евстолия Павлова — классный специалист, недавно ей присвоено звание ударника коммунистического труда. Чтобы представить, как она работает, достаточно назвать одну цифру. За первый квартал текущего года кухня столовой дала продукции более чем на двенадцать тысяч рублей — план выполнен на 121 процент. Основная нагрузка при этом легла на старшего повара Е. П. Воротилову и повара З. И. Игнашеву.

Как-то обмолвились лесозаготовители, что кормят дорогую. И на очередной «летучке» возник разговор: можно ли повысить обеды! Пришлось почитать фазилки книги по кулинарии, пересмотреть нормы закладки, подумать. Сейчас на многие блюда цены снижены. Постоянно стремятся разнообразить меню, чередовать блюда. Так и на котлопунктах.

Услугами рабочей столовой пользуются многие жители молодого поселка. Хозяйки берут обеды на дом или покупают полуфабрикаты. Нравятся им и кулинарные изделия. Булочки, пироги, оладьи во фритюре печет комсомолка Ия Рубцова.

Спасибо говорят труженики леса за заботу о них. А это самая большая награда маленькой коллективе столовой лесного поселка.

А. ЗУЕВА.
Сямженский район.

Заканчивается учебный год. У школьников начнутся каникулы. Каким должен быть летний отдых? Конечно же, полезным и интересным. Вот как, например, вспоминает о прошлом лето Нина Третьякова, ученица Коваринской восьмилетней школы Кирилловского района:

— Два дня, проведенные в Москве, были самым лучшим, самым памятным событием в моей жизни. Эти дни оставили неизгладимое впечатление: мы пережили немало волнующих минут: побывали на Ленинских горах, с высоты берега Москвы-реки любовались лучшим для нас городом на свете. Потом совершили экскурсию в Кремль, к памятнику великому Ленину...

Нина Третьякова из тех, кто учится на «4» и «5». Право на экскурсию в Москву она и ее товарищи заслужили успешной учебой. А как обстояло дело с остальными учащимися той же школы? Оказывается, и у них были летом интересные, полезные занятия. Ребята активно помогали своему колхозу в период заготовки кормов и уборки урожая. Больше того, они высадили 150 яблонь. Пройдут годы, станут взрослыми сегодняшние мальчики и девочки, а заложенные ими сад наберет силу, расцветет и будет хранить память о коваринских пионерах. Нельзя не упомянуть еще об одном важном событии того же лета: у мальчишек и девчонок была волнующая встреча с одним из первых комсомольцев — Андреем Кирилловичем Мызанниковым. Ветеран поделился воспоминаниями о III съезде комсомола: он был делегатом его.

Легко заметить, что между всеми этими событиями есть общая связь: учителя, воспитатели, общественность заботятся о правильной, эффективной организации отдыха детей. Уже в апреле были составлены планы работы с детьми на время школьных каникул.

При Кирилловском районном доме культуры создан спортивный клуб «Олимп». В совет клуба вошли представители района, райкома комсомола, добровольного спортивного общества «Урожай» и другие. Им предстоит подготовить и провести несколько городских и районных соревнований, отобрать лучших для выступлений в Вологде. Сейчас формируются детские

ШКОЛЬНИКАМ — ХОРОШИЙ ОТДЫХ

ПАМЯТНОЕ ЛЕТО

Уличные команды по футболу, волейболу, баскетболу.

Работа с ними организуется на базе спортивных площадок. Только за последний год число таких площадок в городе пополнилось девятью новыми. Впереди у ребят турнир на приз кубка «Кожаный мяч». Во всех восьмилетних и средних школах организуются летние спартакиады в честь столетия со дня рождения В. И. Ленина.

Как и в прошлом году, основной формой организации детского коллектива остаются пионерские лагеря: межколхозный, городской и лагерь комсомольского и пионерского актива. Кроме того, в средних и восьмилетних школах будут созданы производственные учебно-технические бригады.

Первые такие бригады нынче создаются в Горьковской, Вологодской, Коваринской школах. Ребята будут оказывать помощь колхозам и совхозам в проведении сельскохозяйственных работ. Хозяйства в свою очередь возмут на себя большую часть расходов по организации питания, оборудования лагерей.

В минувшем году учащиеся Кирилловской средней школы активно участвовали в составлении плана производственной практики. Они сами назначали звеньевых. Каждый день, проведенный ребятами в лагере, был наполнен интересными делами.

Наше звено подкормило минеральными удобрениями четыре гектара пшеницы, — рапортовал вечером один звеньевой.

Отремонтировали 39 парт, — сообщил руководитель другого звена. Привяв рапорт, бригадир давал задание на следующий день. Работали школьники обычно не более шести часов в день, — значит, свободного времени оставалось много. Умели заполнить и досуг: работали спортивные секции, от футбола до шахмат. В кружках художественной самодеятельности проходили репетиции. Колхозники сельхозартели имени Ленина радостно встречали юных любителей сцены, слушали их веселые концерты.

Иногда в жизни школьников случались особые события: однажды в гости к ним приехал Герой Советского Союза А. И. Верный. Было о чем поговорить! Или встречи с ударниками коммунистического труда, с колхозными специалистами. Каждая из таких встреч надолго запечатлелась в памяти ребят. Гости были для них образцом для подражания.

В производственной бригаде не только прививают трудовые навыки. Здесь воспитываются волевые спортсмены,-grade выработаваются лучшие черты граждан великой страны.

Заметное место в плане летних мероприятий занимает туризм. Здесь и однодневные, и двухдневные походы по району, и экскурсии по Волго-Балтийскому водному пути имени Ленина, по ленинским местам... Оборудуются детские туристические базы, которая в течение лета привлечет тысячи человек. Итого работы с детьми будет подведено на районном съезде краеведов, который пройдет под девизом «Дорогами ленинской мечты».

Юные туристы за лето соберут гербарии, раздаточный материал к урокам по биологии, а также для классов-кабинетов, экспонаты для краеведческих уголков и музеев.

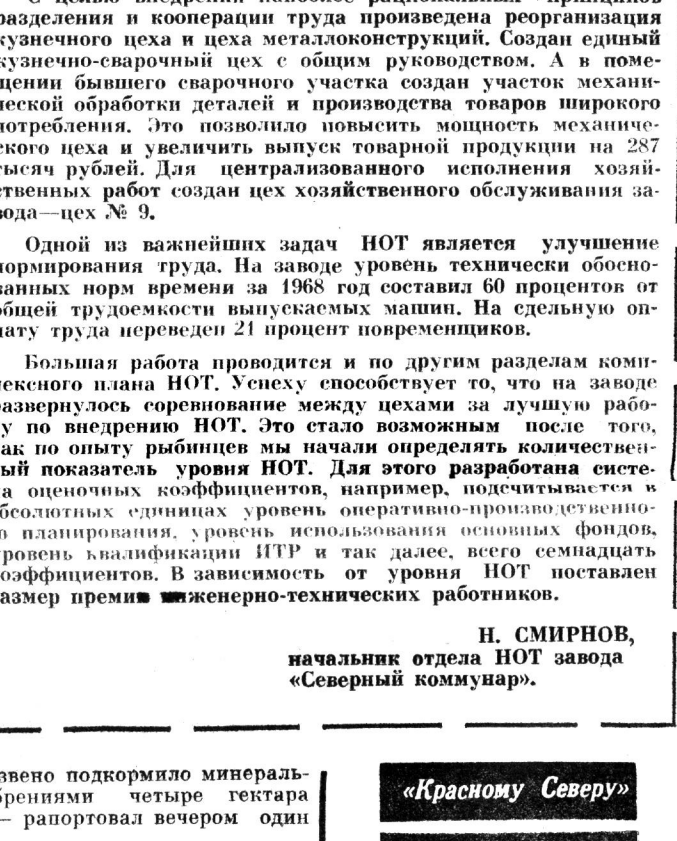
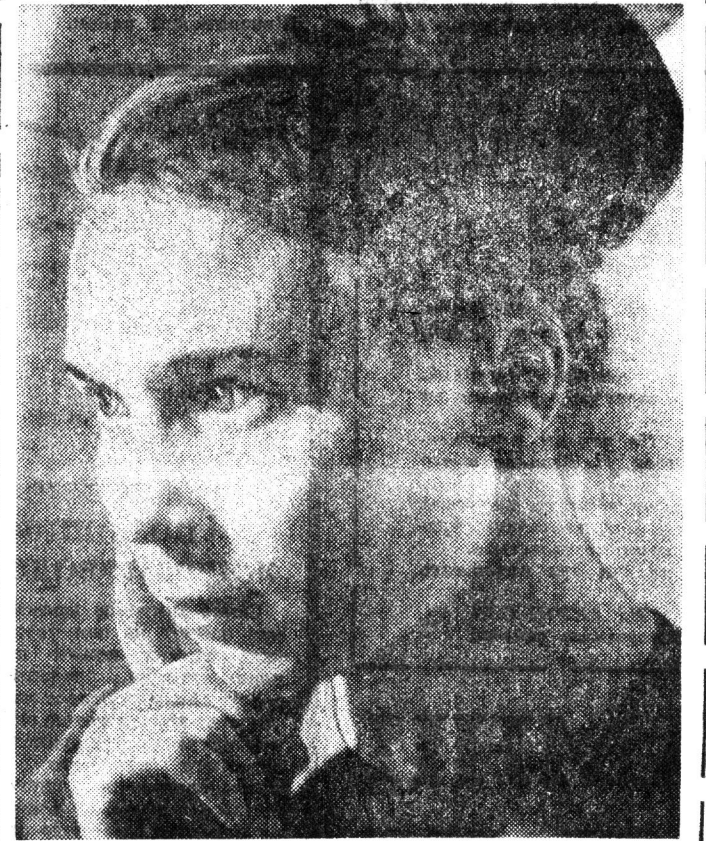
Словом, лето у кирилловских школьников обещает быть интересным.

А. ДИЙКОВ.
(Наш соб. корр.).
Кирилловский район.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

как не получают этот документ. Говорят, руки не доходят, чтобы выписать удостоверения. Не хватает и красных повязок.

Ю. ТРОШКОВ,
дружинник.



ВТОРАЯ ТВОРЧЕСКАЯ...

Они сидели рядом друг с другом за школьными партами, ходили по полям, отправившись всем классом на экскурсию в колхоз. Только тогда еще трудно было сказать, кто из них больше других полюбит родной край, кто в будущем изберет для себя не легкую, но почетную профессию земледельца. Мечты были разные. А Лидия Кругликова после окончания восьмилетки сказала своим школьным подружкам-школьницам:

— Еду в Устюжну, в сельхозтехникум, учиться на агронома!

Избрать будущую специальность по душе много значит. Но даже среди тех, которые уже находились в стенах техникума, нашлись неверные себе. Диплом агронома они вскоре легкомысленно променяли на другую работу. Ох, как жалеет таких Лидия Сергеевна! Изменив делу, они не испытали радости, которая наполняет тебя от сознания того, что приобретенные знания пригодятся людям.

Кругликова не поддавалась соблазну подыскать себе дело полегче. В прошлом году вместе с колхозниками сельхозартели имени XXI съезда КПСС Череповецкого района молодой агроном встречала свою первую счастливую весну. Потрудиться пришлось много. С утра до вечера не уходила с поля, завела порядок, который пришлось всем по душе — ставить оценку механизаторам не за вспашанные гектары, а за качество всходов. Одних поощряли благодарностью и премией, других — наказали за халатность, лишали дополнительной оплаты. Особенно старательно проводили уход за посевами. И вот результат: колхоз собрал с каждого гектара посева по 20 центнеров зерна в амбарном весе. По итогам Всесоюзного социалистического соревнования колхозов и совхозов за 1968 год ему присуждено переходящее Красное знамя Совета Министров СССР, ВЦПС и первая денежная премия. Есть в этом успехе немалая частичка труда и Лидии Сергеевны.

Вторая творческая весна молодого агронома — нынешняя. К ней Кругликова тоже готовилась, пополняла и продолжает пополнять запас знаний (она сейчас уже заочница агрофака Вологодского молочного института). Колхозники решили добиться нового роста урожайности и заметного увеличения валового производства зерна. Новое наступила пора страдная, осенняя. Агроном все время на полях, среди механизаторов. Безупречному качеству сева служит ряд новых агроприемов: дискование клеверниц под лен, прикатывание посевов и другие.

Нет, не ошиблась Лидия Сергеевна, следуя по избранному сердцем пути. Люди подружались с ней. Они говорят ей: успехов тебе, агроном!

А. ЗАБОРСКИЙ.
ВА СНИМКИ: Л. С. Кругликова.
Фото А. ЖИДКОВА.



ЮНИОШКИ и девушки!

Вологодское областное управление профессионально-технического образования ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ в профессионально-технические училища на 1969-70 учебный год

УЧИЛИЩА ГОТОВЯТ КВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ КАДРЫ ПО СЛЕДУЮЩИМ ПРОФЕССИЯМ:

ВОЛОГДА

ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 1 [ул. ЧЕРНЫШЕВСКОГО, 73, ТЕЛЕФОН 2-20-23] — токарей, электро-монтеров-ремонтников, шоферов с квалификацией слесаря, киномехаников I категории [для получения этих специальностей принимают юноши и девушки, имеющие среднее образование], слесарей-ремонтников, слесарей по механосборочным работам [принимается молодежь с восьмилетним образованием].

ГОРОДСКОЕ ПРОФТЕХ-УЧИЛИЩЕ № 5 [ул. РАЗИНА, 47, ТЕЛЕФОН 2-71-73] — мотористов-рулевых и рулевых-столяров речного флота, судовых кочегаров-котельщиков-корпусников речного флота, котельщиков-корпусников.

ГОРОДСКОЕ ПРОФТЕХ-УЧИЛИЩЕ № 7 [ул. ЖДАНОВА, 18, ТЕЛЕФОН 2-11-56] — помощников машинистов тепловозов, осмотрщиков-ремонтников вагонов, слесарей по ремонту тепловозов и дизель-поездов, слесарей по ремонту грузовых вагонов и автотормозов, бригадиров по ремонту и текущему содержанию пути, дежурных по станциям, проводников пассажирских вагонов [поездов дальнего следования], электромехаников СЦБ.

ГОРОДСКОЕ ПРОФТЕХ-УЧИЛИЩЕ № 9 [ТЕХНИКУ-МОВСКИЙ ПЕРЕУЛОК, 4-Б, ТЕЛЕФОН 2-37-24] — каменщиков, маляров, маляров-штукатуров, столяров-плотников, арматурщиков - бетонщиков, монтеров связи [принимается молодежь с восьмилетним образованием], лаборантов по механическим испытаниям производств строительных материалов и железобетона [принимается молодежь со средним образованием].

ГОРОДСКОЕ ПРОФТЕХ-УЧИЛИЩЕ № 12 [СОВЕТСКИЙ ПРОСПЕКТ, 137, ТЕЛЕФОН 9-55-98] — мотальщиц, льночесальщиц, прядильщиц, ткачей сложного ассортимента ткани.

ГОРОДСКОЕ ПРОФТЕХ-УЧИЛИЩЕ № 14 [ул. ЛЕНИНА, 7, ТЕЛЕФОН 2-15-55] — портных по пошиву мужских и детских брюк и костюмов.

ГОРОДСКОЕ ПРОФТЕХ-УЧИЛИЩЕ № 15 [ул. МЕНЖИНСКОГО, 25, ТЕЛЕФОН 2-40-95] — кружевниц ручного кружевоплетения.

ГОРОДСКОЕ ПРОФТЕХ-УЧИЛИЩЕ № 17 [ул. ГРЯЗОВЕЦКАЯ, 1, ТЕЛЕФОН 9-55-51] — каменщиков, маляров, маляров-штукатуров, слесарей - сантехников, арматурщиков - бетонщиков, столяров-плотников, электро-монтеров.

ЧЕРЕПОВЕЦ

ГОРОДСКОЕ ПРОФТЕХ-УЧИЛИЩЕ № 2 [ул. МЕТАЛЛУРГОВ, 42, ТЕЛЕФОНЫ: ГОРОДСКОЙ — 42-17, АТС ЧМЗ—31-51] — слесарей-ремонтников, электро-монтеров - ремонтников, электро-слесарей по ремонту электромашин, электрогазосварщиков [принимается молодежь, имеющая восьмилетнее образование], помощников машинистов тепловозов и дизель-поездов, токарей, электро-монтеров-ремонтников, машинистов электромостовых кранов, электрослесарей [принимается молодежь, имеющая среднее образование].

ГОРОДСКОЕ ПРОФТЕХ-УЧИЛИЩЕ № 6 [ул. ЯГОРЬСКАЯ, 1, ТЕЛЕФОН «РЕКА» 4-12] — мотористов-рулевых речного флота, судовых радиооператоров, сборщиков-корпусников, судовых поваров.

ГОРОДСКОЕ ПРОФТЕХ-УЧИЛИЩЕ № 8 [ул. МИРА, 25, ТЕЛЕФОН 42-15] — каменщиков, плотников, облицовщиков - плиточников, мозаичников, станочников по деревообработке, столяров-плотников, маляров-штукатуров, слесарей-сантехников, арматурщиков - бетонщиков, слесарей - монтажников по металлоконструкциям, монтажников конструкций - каменщиков.

ГОРОДСКОЕ ПРОФТЕХ-УЧИЛИЩЕ № 23 [ул. СТАЛЕВАРОВ, 24, ТЕЛЕФОН 34-59] — слесарей-трубопроводчиков, слесарей-монтажников по металлоконструкциям, слесарей механосборочных работ, электрогазосварщиков, электро-сварщиков, электро-монтеров, слесарей-монтажников по общему монтажным работам и оборудованию общего назначения [принимается молодежь с восьмилетним образованием] и слесарей механосборочных работ [принимается молодежь, имеющая среднее образование].

ГОРОДСКОЕ ПРОФТЕХ-УЧИЛИЩЕ № 27 [ул. МЕТАЛЛУРГОВ, 38, ТЕЛЕФОН 35-04] — каменщиков-огнеупорщиков, слесарей-ремонтников, электро-монтеров, электро-монтеров-ремонтников, подручных сталеваров [принимается молодежь, имеющая восьмилетнее образование] и электро-монтеров-ремонтников [принимается молодежь, имеющая среднее образование].

СОКОЛ

ГОРОДСКОЕ ПРОФТЕХ-УЧИЛИЩЕ № 10 [ул. ПИЛЬНАЯ, 1, ТЕЛЕФОН — СОКОЛ — 2-85] — каменщиков, станочников по деревообработке, маляров-штукатуров, столяров-плотников.

В. УСТЮГ

ГОРОДСКОЕ ПРОФТЕХ-УЧИЛИЩЕ № 3 [ул. УГЛОВСКОГО, 14, ТЕЛЕФОН 47] — слесарей - авторемонтников, электро-монтеров связи [принимается молодежь, имеющая восьмилетнее образование], шоферов с квалификацией слесаря, контролеров - приемщиков - браковщиков [принимается молодежь, имеющая среднее образование].

ГОРОДСКОЕ ПРОФТЕХ-УЧИЛИЩЕ № 4 [СОВЕТСКИЙ ПРОСПЕКТ, 184, ТЕЛЕФОН «РЕКА» 5-12] — мотористов-рулевых, машинистов-рулевых и рулевых-плотников речного флота, котельщиков - корпусников - электро-сварщиков.

ГОРОДСКОЕ ПРОФТЕХ-УЧИЛИЩЕ № 11 [ул. ГЛЕДИНСКАЯ, 23, ТЕЛЕФОН 93] — каменщиков, плотников, маляров-штукатуров, столяров-плотников, каменщиков-печников-штукатуров.

ГОРОДСКОЕ ПРОФТЕХ-УЧИЛИЩЕ № 25 [СОВЕТСКИЙ ПРОСПЕКТ, 74, ТЕЛЕФОН 4-69] — каменщиков, штукатуров, маляров-штукатуров, столяров-плотников, каменщиков - печников-штукатуров.

ГОРОДСКОЕ ПРОФТЕХ-УЧИЛИЩЕ № 20 [ул. НАГОРНАЯ, 35, ТЕЛЕФОН 3-97] — трактористов - механизаторов на лесозаготовительных работах.

КРАСАВИНО

ГОРОДСКОЕ ПРОФТЕХ-УЧИЛИЩЕ № 13 [ул. РЕВОЛЮЦИИ, 8, ТЕЛЕФОН 1-67] — с/мещиц пряжи, ровничниц, прядильщиц, ткачей сложного ассортимента ткани.

БЕЛОЗЕРСК

ГОРОДСКОЕ ПРОФТЕХ-УЧИЛИЩЕ № 24 [СОВЕТСКИЙ ПРОСПЕКТ, 116, ТЕЛЕФОН 3-06] — слесарей - сантехников, каменщиков-печников, штукатуров, маляров-штукатуров.

ГРЯЗОВЕЦ

ГОРОДСКОЕ ПРОФТЕХ-УЧИЛИЩЕ № 16 [ул. 1 МАЯ, 26, ТЕЛЕФОН 3-77] — электро-монтеров по монтажу и ремонту оборудования электростанций, подстанций и линий передачи.

КИРИЛЛОВСКИЙ РАЙОН

ГОРОДСКОЕ ПРОФТЕХ-УЧИЛИЩЕ № 19 [с. НИКОЛЬСКИЙ ТОРЖОК, ТЕЛЕФОН 1-86] — слесарей по ремонту тракторов, автомобилей и сельскохозяйственных машин.

УСТЮЖНА

ФИЛИАЛ СЕЛЬСКОГО ПРОФТЕХУЧИЛИЩА № 8 [ул. СОЦИАЛИСТИЧЕСКАЯ, 1-а, ТЕЛЕФОН 3-57] — каменщиков, плотников, маляров-штукатуров, каменщиков-печников-штукатуров.

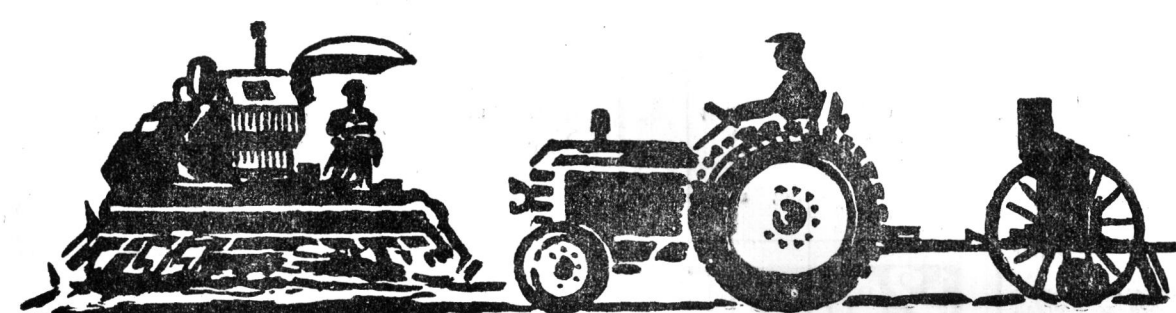


ПРОФТЕХУЧИЛИЩА РАЗМЕЩЕНЫ:

- № 1 — с. Шухободь, Череповецкого района;
- № 2 — с. Кубенское, Вологодского района;
- № 3 — г. Кадников, Сокольского района;
- № 4 — г. Великий Устюг, ул. Нагорная, 1;
- № 5 — р. п. Кадуй, ул. Спортивная, 6;
- № 6 — г. Белозерск, Советский проспект, 72;
- № 7 — г. Тотма, набережная Кускова, 2;
- № 8 — г. Устюжна, ул. Социалистическая, 1-а;
- № 10 — р. п. Шексна, дер. Верещагино;
- № 11 — с. Куркино, Вологодского района.

СЕЛЬСКИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ УЧИЛИЩА ГОТОВЯТ ТРАКТОРИСТОВ-МАШИНИСТОВ ШИРОКОГО ПРОФИЛЯ

СРОК ОБУЧЕНИЯ ОДИН И ДВА ГОДА
Комплектуются училища по направлениям колхозов, совхозов, машинно-мелиоративных станций



ПОДРОБНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ О ПРИЕМЕ ВО ВСЕ ПРОФТЕХУЧИЛИЩА МОЖНО ПОЛУЧИТЬ В ВОЛОГДЕ В ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ № 7 [ул. ЖДАНОВА, 18, ТЕЛЕФОН 2-11-56], В ЧЕРЕПОВЦЕ В ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ № 8 [ул. МИРА, 25, ТЕЛЕФОН 42-15], В ВЕЛИКОМ УСТЮГЕ В ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ № 25 [СОВЕТСКИЙ ПРОСПЕКТ, 74, ТЕЛЕФОН 4-69].

ПРАВИЛА ПРИЕМА В ГОРОДСКИЕ И СЕЛЬСКИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ УЧИЛИЩА

В городские и сельские профессионально-технические училища принимаются юноши и девушки в возрасте не моложе 15 лет, имеющие образование в объеме восьмилетней общеобразовательной школы.

Желающие поступить в дневные профессионально-технические училища подают заявление на имя директора с указанием избранной профессии или специальности.

К ЗАЯВЛЕНИЮ ПРИЛАГАЮТСЯ: свидетельство об окончании восьмилетней школы или справка о переводе в 10-й класс средней школы, свидетельство о рождении, медицинская справка, справка с места жительства, три фотокарточки (размером 3x4 см), характеристика из школы, направляющей в училище, совхоза, колхоза или другой организации (для лиц, направляемых в сельские профессионально-технические училища).

В ТЕХНИЧЕСКИЕ УЧИЛИЩА

В технические училища принимаются юноши и девушки, имеющие среднее образование (преимущественно по месту жительства). Молодежь, окончившая среднюю школу, принимается также в отдельные группы профессионально-технических училищ для обучения по тем же профессиям и специальностям, что и в технических училищах, но требующих повышенного общеобразовательного уровня.

Заявление о приеме подается на имя директора с указанием избранной поступающей профессии или специальности.

К заявлению прилагаются: документы о среднем образовании, медицинская справка, три фотокарточки (размером 3x4), направление предприятия, стройки, совхоза, колхоза или другой организации (для лиц, направляемых на обучение).

Поступающие в училище предъявляют лично: паспорт, принятое свидетельство (лицам призывного возраста) или военный билет (военнообязанным лицам).

Лица, окончившие обучение в технических училищах или в отдельных группах профессионально-технических училищ «на отлично», имеющие законченное среднее образование и работающие по своей специальности, зачисляются в училища на обучение без отрыва от производства по родственной специальности вне конкурса при получении положительных оценок на вступительных экзаменах.

Юноши и девушки, подавшие заявления о приеме в технические училища и дневные профессионально-технические училища, проходят обязательное медицинское освидетельствование для определения годности по состоянию здоровья и физического развития к работе по избранной профессии.

Примем молодежи в училища осуществляется путем конкурсного отбора по оценкам, указанным в документах об образовании. Преимущественным правом при зачислении в училища пользуются сироты, воспитанники детдомов, дети инвалидов I и II групп и окончившие 8 классов школ-интернатов.

В период обучения учащиеся дневных училищ выплачиваются деньги за работу, выполняемую ими в процессе производственного обучения в учебных мастерских училищ и на производстве.

Время обучения в дневных училищах засчитывается в непрерывный трудовой стаж.

Начало занятий в дневных городских профессионально-технических училищах с 1 сентября, в сельских — с 1 октября. Выпускники учебных заведений профессионально-технического образования направляются на работу на базовые предприятия по плану распределения молодых рабочих, состоя на учете трудовых резервов и обязаны отработать определенный срок.

По окончании училища учащиеся предоставляются отпуска за счет предприятий, строительных организаций, совхозов и организаций, в которые они направлены на работу, с оплатой этого отпуска из расчета тарифной ставки по присвоенному выпускнику квалификационному разряду или соответствующего должностного оклада. Указанные отпуска предоставляются выпускникам моложе 18 лет продолжительностью один месяц, а всем остальным выпускникам — продолжительностью, установленной на предприятиях, в строительных управлениях, совхозах и организациях для работников данной профессии и специальности.

В соответствии с постановлением Совета Министров СССР от 8 февраля 1967 года училища, окончившие профессионально-технические училища с отличием, могут поступать в высшие и средние учебные заведения без экзамена обязательной работы после окончания училища.

Учащиеся, зачисленные в технические училища и в отдельные группы при городских профессионально-технических училищах и обучающиеся по учебным планам технических училищ, выплачиваются стипендия от 18 до 36 рублей в месяц.

Юноши и девушки, зачисленные в городские профессионально-технические училища, обеспечиваются трехразовым бесплатным питанием и общежитием.

Учащиеся сельских профессионально-технических училищ обеспечиваются трехразовым бесплатным питанием и стипендией: одиночные — 10 рублей и семейные — 20 рублей в месяц.

Большинство учащихся обеспечивается общежитием. Общежитие не предоставляется учащимся, принятым в технические училища № 1, горпрофтехучилища №№ 7, 9, 12, 14 и СПТУ № 4.

ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПРОФТЕХОБРАЗОВАНИЯ