

Экономика и организация сельскохозяйственного производства

ХОЗРАСЧЕТ — ОСНОВА ПОДЪЕМА ЭКОНОМИКИ

Опыт внутрихозяйственного расчета в колхозе «Заря» Шекнинского района

Фотоинформация

О ТЕХ, КТО ВСЕГДА ВПЕРЕДИ

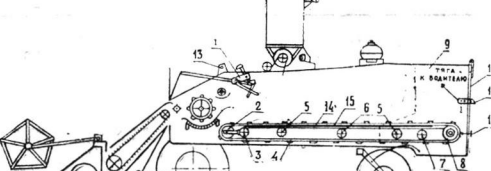
Резервы — в дело!

ЧТОБЫ МЯСО БЫЛО ДЕШЕВЕЕ

Инициатива и опыт

СИЛОВОЙ УБОРОЧНОЙ КОМБАЙН

Схема самоходного силосного комбайна «СК-4»



РУКОВОДИТЕЛЬ и специалисты колхоза не понимают, что без плодотворного внедрения хозяйственного расчета нельзя успешно развивать хозяйство. Эффективность применения его можно привести на примере колхоза «Заря» Шекнинского района.

Этот колхоз — крупное хозяйство. За ним закреплено 4026 гектар сельскохозяйственных угодий, в том числе 1612 гектар пашни. На фермах содержится 2372 головы крупного рогатого скота, из них 1211 коров. Кроме того, колхоз имеет 350 свиней и 190 овец.

Внутрихозяйственный расчет в колхозе применяется с 1962 года. За последние годы достигнут значительный рост экономики. ТАК, ПРОИЗВОДСТВО ВАЛОВОГО ПРОДУКТА УВЕЛИЧИЛОСЬ С 1165 ТЫСЯЧ ДО 2122 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ, ЧИСТЫЙ ДОХОД — С 119 ДО 408 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ. ФОНЫ ОПЛАТЫ ТРУДА — С 439 ТЫСЯЧ ДО 868 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ.

УРОЖАЙНОСТЬ ЗЕРНОВЫХ ВОЗРОСЛА С 4,3 ДО 16 ЦЕНТНЕРОВ С ГЕКТАРА, ДАЙЛОТНОСТЬ — С 2,9 ДО 14,1 ЦЕНТНЕРА. СРЕДНЯЯ ПЛОЩАДЬ ПОД КОРОВАМИ УВЕЛИЧИЛАСЬ С 173 ДО 2829 КИЛОГРАММОВ В ГОД.

ВСЕ ОТРАСЛИ В КОЛХОЗЕ РЕНТАБЕЛЬНЫ.

УСПЕХ применения внутрихозяйственного расчета в значительной степени зависит от того, насколько правильно составляется хозяйственный расчет. Требуется максимально учитывать возможности каждого подразде-

ления, а для этого — тщательно и глубоко анализировать их работу за ряд предшествующих лет. В колхозе «Заря» ежегодно проводится анализ хозяйственной деятельности каждой бригады. При этом имеется в виду, что урожай в условиях производства в хозяйственных подразделениях, структура посевных площадей, урожайность, продуктивность животных и т. д. не могут быть одинаковыми.

ПЛАНИРОВАНИЕ ВСЕЙ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОЛХОЗА НАЧИНАЕТСЯ С БРИГАД. Бригады планируют основные виды производств и продаж, определяют доходы бригады. Затем экономист рассчитывает необходимые производственные затраты, определяет фонд на оплату труда. Бригады приходятся дома, считают, анализируют деятельность своего года с трудом, выявляют плюсы и минусы.

Внутрихозяйственный расчет предполагает доведение заданий по производству продукции на каждого работника, показателем в денежной форме, с тем, чтобы была возможность в дальнейшем анализировать деятельность бригады. В данном случае продукция оценивается по плановой себестоимости.

Важным элементом внутрихозяйственного планирования является определение предельных затрат, или предельных норм затрат на валовую продукцию, или ее единицу. Эти нормы производственных затрат, или предельных норм затрат на валовую продукцию, или ее единицу.

в нескольких расписках. Производственные затраты бригады определяются исходя из технологических норм. Однако, учитывая различные условия производства по основным группам, расписки в технологической и экономической части, составляющие производственный расчет на единицу продукции. Технологические карты на возделывание и сельскохозяйственных культур составляются по каждой бригаде, с учетом почвенных различий и других различий в технологии производства. Это дает возможность устанавливать наиболее реальные нормы производств и их затраты, которые бригады и должны выполнять.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ВНУТРИХОЗЯЙСТВЕННОГО РАСЧЕТА В ЗНАЧИТЕЛЬНОЙ МЕРЕ ЗАВИСИТ ОТ ПРАВИЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ УЧЕТА И КОНТРОЛЯ. В колхозе «Заря» по этому вопросу бригады обеспечивают систематический учет выполненных работ, расхода сырья и материалов, производственных затрат в натуре и денежном выражении. Этот учет сосредоточен в центральной бухгалтерии колхоза.

Правление артилы еженежно проверяет расход средств на оплату труда, о чем составляется плановый показатель по объему выполненных работ — в растениеводстве и по выводу продукции — в животноводстве. Развернутые отчеты работ бригад подается ежеквартально на балансовых комиссиях, разрабатываемых производственных совещаниях бригад, ферм и утверждаются правлением артилы.

СИСТЕМАТИЧЕСКИЕ ИТОГИ ПОДВОДЯТ СВОЕВРЕМЕННО ОБЯЗЫВАТЬ ПЕРЕСРАЧКИ СРЕДСТВ И ПРИЧИНЫ НЕВЫПОЛНЕНИЯ И ПЛАНОВЫХ ЗАДАНИЙ.

НАРАДУ с улучшением системы внутрихозяйственного планирования, учета и контроля огромное значение имеет дальнейшее совершенствование оплаты труда в условиях хозяйства. Как известно, одним из основных принципов хозяйства является материальная заинтересованность бригады в увеличении производства продукции, поощрение бригады за ее производственные успехи. Поэтому руководители колхоза стремятся поощрять бригады за выполнение коллективных за конечные результаты их работы, что способствует развитию экономики всего хозяйства. В прошлом году колхозники получили в среднем 1542 тысячи рублей. РОСТ ДОХОДА — ОСНОВА УЛУЧШЕНИЯ ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ МАТЕРИАЛЬНО.

В конце года подводится итоги этой работы бригады. Бригады получают в среднем 1542 тысячи рублей. РОСТ ДОХОДА — ОСНОВА УЛУЧШЕНИЯ ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ МАТЕРИАЛЬНО.

В конце года подводится итоги этой работы бригады. Бригады получают в среднем 1542 тысячи рублей. РОСТ ДОХОДА — ОСНОВА УЛУЧШЕНИЯ ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ МАТЕРИАЛЬНО.

лирует с плановыми заданиями. Размещение бригады ориентируется на фактический объем произведенной продукции. Поэтому, учитывая плановые задания с плановыми затратами на фактически произведенную продукцию. Если эти затраты превышены — на определенном процент снижаются нормы.

Учитываются также внутрихозяйственные перемены, изменение плана по поголовью скота, затем устанавливаются окончательные нормы на одного колхозника по труду. Он получает окончательный процент выполнения плана по доходам. Стало быть, материальная заинтересованность бригады в увеличении производства продукции, поощрение бригады за ее производственные успехи. Поэтому руководители колхоза стремятся поощрять бригады за выполнение коллективных за конечные результаты их работы, что способствует развитию экономики всего хозяйства.

В ОЗЕМЕ для примера две бригады. Вот первая. Бригада № 1 (Бригада № 1). План по производству продукции она выполнила на 104 процента. В среднем колхозники получили в среднем 1542 тысячи рублей. РОСТ ДОХОДА — ОСНОВА УЛУЧШЕНИЯ ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ МАТЕРИАЛЬНО.

В ОЗЕМЕ для примера две бригады. Вот первая. Бригада № 1 (Бригада № 1). План по производству продукции она выполнила на 104 процента. В среднем колхозники получили в среднем 1542 тысячи рублей. РОСТ ДОХОДА — ОСНОВА УЛУЧШЕНИЯ ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ МАТЕРИАЛЬНО.

В ОЗЕМЕ для примера две бригады. Вот первая. Бригада № 1 (Бригада № 1). План по производству продукции она выполнила на 104 процента. В среднем колхозники получили в среднем 1542 тысячи рублей. РОСТ ДОХОДА — ОСНОВА УЛУЧШЕНИЯ ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ МАТЕРИАЛЬНО.

В ОЗЕМЕ для примера две бригады. Вот первая. Бригада № 1 (Бригада № 1). План по производству продукции она выполнила на 104 процента. В среднем колхозники получили в среднем 1542 тысячи рублей. РОСТ ДОХОДА — ОСНОВА УЛУЧШЕНИЯ ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ МАТЕРИАЛЬНО.

В ОЗЕМЕ для примера две бригады. Вот первая. Бригада № 1 (Бригада № 1). План по производству продукции она выполнила на 104 процента. В среднем колхозники получили в среднем 1542 тысячи рублей. РОСТ ДОХОДА — ОСНОВА УЛУЧШЕНИЯ ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ МАТЕРИАЛЬНО.

В ОЗЕМЕ для примера две бригады. Вот первая. Бригада № 1 (Бригада № 1). План по производству продукции она выполнила на 104 процента. В среднем колхозники получили в среднем 1542 тысячи рублей. РОСТ ДОХОДА — ОСНОВА УЛУЧШЕНИЯ ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ МАТЕРИАЛЬНО.

В ОЗЕМЕ для примера две бригады. Вот первая. Бригада № 1 (Бригада № 1). План по производству продукции она выполнила на 104 процента. В среднем колхозники получили в среднем 1542 тысячи рублей. РОСТ ДОХОДА — ОСНОВА УЛУЧШЕНИЯ ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ МАТЕРИАЛЬНО.

В ОЗЕМЕ для примера две бригады. Вот первая. Бригада № 1 (Бригада № 1). План по производству продукции она выполнила на 104 процента. В среднем колхозники получили в среднем 1542 тысячи рублей. РОСТ ДОХОДА — ОСНОВА УЛУЧШЕНИЯ ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ МАТЕРИАЛЬНО.

В ОЗЕМЕ для примера две бригады. Вот первая. Бригада № 1 (Бригада № 1). План по производству продукции она выполнила на 104 процента. В среднем колхозники получили в среднем 1542 тысячи рублей. РОСТ ДОХОДА — ОСНОВА УЛУЧШЕНИЯ ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ МАТЕРИАЛЬНО.

В ОЗЕМЕ для примера две бригады. Вот первая. Бригада № 1 (Бригада № 1). План по производству продукции она выполнила на 104 процента. В среднем колхозники получили в среднем 1542 тысячи рублей. РОСТ ДОХОДА — ОСНОВА УЛУЧШЕНИЯ ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ МАТЕРИАЛЬНО.

В ОЗЕМЕ для примера две бригады. Вот первая. Бригада № 1 (Бригада № 1). План по производству продукции она выполнила на 104 процента. В среднем колхозники получили в среднем 1542 тысячи рублей. РОСТ ДОХОДА — ОСНОВА УЛУЧШЕНИЯ ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ МАТЕРИАЛЬНО.

В ОЗЕМЕ для примера две бригады. Вот первая. Бригада № 1 (Бригада № 1). План по производству продукции она выполнила на 104 процента. В среднем колхозники получили в среднем 1542 тысячи рублей. РОСТ ДОХОДА — ОСНОВА УЛУЧШЕНИЯ ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ МАТЕРИАЛЬНО.

В ОЗЕМЕ для примера две бригады. Вот первая. Бригада № 1 (Бригада № 1). План по производству продукции она выполнила на 104 процента. В среднем колхозники получили в среднем 1542 тысячи рублей. РОСТ ДОХОДА — ОСНОВА УЛУЧШЕНИЯ ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ МАТЕРИАЛЬНО.

В ОЗЕМЕ для примера две бригады. Вот первая. Бригада № 1 (Бригада № 1). План по производству продукции она выполнила на 104 процента. В среднем колхозники получили в среднем 1542 тысячи рублей. РОСТ ДОХОДА — ОСНОВА УЛУЧШЕНИЯ ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ МАТЕРИАЛЬНО.

В ОЗЕМЕ для примера две бригады. Вот первая. Бригада № 1 (Бригада № 1). План по производству продукции она выполнила на 104 процента. В среднем колхозники получили в среднем 1542 тысячи рублей. РОСТ ДОХОДА — ОСНОВА УЛУЧШЕНИЯ ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ МАТЕРИАЛЬНО.

В ОЗЕМЕ для примера две бригады. Вот первая. Бригада № 1 (Бригада № 1). План по производству продукции она выполнила на 104 процента. В среднем колхозники получили в среднем 1542 тысячи рублей. РОСТ ДОХОДА — ОСНОВА УЛУЧШЕНИЯ ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ МАТЕРИАЛЬНО.

В ОЗЕМЕ для примера две бригады. Вот первая. Бригада № 1 (Бригада № 1). План по производству продукции она выполнила на 104 процента. В среднем колхозники получили в среднем 1542 тысячи рублей. РОСТ ДОХОДА — ОСНОВА УЛУЧШЕНИЯ ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ МАТЕРИАЛЬНО.

В ОЗЕМЕ для примера две бригады. Вот первая. Бригада № 1 (Бригада № 1). План по производству продукции она выполнила на 104 процента. В среднем колхозники получили в среднем 1542 тысячи рублей. РОСТ ДОХОДА — ОСНОВА УЛУЧШЕНИЯ ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ МАТЕРИАЛЬНО.

В ОЗЕМЕ для примера две бригады. Вот первая. Бригада № 1 (Бригада № 1). План по производству продукции она выполнила на 104 процента. В среднем колхозники получили в среднем 1542 тысячи рублей. РОСТ ДОХОДА — ОСНОВА УЛУЧШЕНИЯ ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ МАТЕРИАЛЬНО.

В ОЗЕМЕ для примера две бригады. Вот первая. Бригада № 1 (Бригада № 1). План по производству продукции она выполнила на 104 процента. В среднем колхозники получили в среднем 1542 тысячи рублей. РОСТ ДОХОДА — ОСНОВА УЛУЧШЕНИЯ ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ МАТЕРИАЛЬНО.

В ОЗЕМЕ для примера две бригады. Вот первая. Бригада № 1 (Бригада № 1). План по производству продукции она выполнила на 104 процента. В среднем колхозники получили в среднем 1542 тысячи рублей. РОСТ ДОХОДА — ОСНОВА УЛУЧШЕНИЯ ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ МАТЕРИАЛЬНО.

В ОЗЕМЕ для примера две бригады. Вот первая. Бригада № 1 (Бригада № 1). План по производству продукции она выполнила на 104 процента. В среднем колхозники получили в среднем 1542 тысячи рублей. РОСТ ДОХОДА — ОСНОВА УЛУЧШЕНИЯ ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ МАТЕРИАЛЬНО.

