



# О ПЛАТЕ

**В подъеме сельского хозяйства важнейшую роль играет правильная организация и оплата труда... Нам показывает практика, большое преимущество имеет аккордно-премиальная система. Она активно стимулирует борьбу за увеличение количества и повышение качества продукции. А нам это и нужно. Пусть больше зарабатывает тот, кто дает больше продукции!**

(Н. С. ХРУЦЕВ. Из речи на совещании работников сельского хозяйства областей и автономных республик нечерноземной зоны РСФСР 14 октября 1961 года).

площади 32 гектара собрано по 8,2 центнера зерновых.

В составе бригады трудится механизированное звено, возглавляемое известным трактористом А. И. Уваровым. Многолетний опыт хозяйствования на земле имеет и сам бригадир. В бригаде внедряются передовые методы, хорошо налажен учет труда. Рабочие активно борются против потерь производимой продукции.

В четвертом году семилетия бригада планирует произвести продукцию растениеводства и животноводства на 92006 рублей, или на 26 процентов больше, чем в прошлом году, в том числе в отдельности по важнейшим культурам:

Вид культуры	в т. д.		в т. д.	в т. д.	в т. д.
	в т. д.	в т. д.			
Озимая рожь	13	14	182	1183	3603
Зерновые зерновые	97,5	11	1083	9013	1800
Картофель	40	150	6000	6000	1800
Овощи	300	350	2450	14700	14700
Кукуруза на силос	100	300	3000	18000	18000
Кормовые корнеплоды	25	280	7000	8142	8142
Прочие культуры	20	250	5000	18000	18000
Итого			6408		

Стоимость продукции определена по реальным ценам, установленным для совхозов, а продукция, на которую нет реальных цен (сено, силос и другие), оценена по слаточным ценам на вес, в пересчете на кормовые единицы. По продукции, имеющей сезонные цены (картофель, овощи), в расчетах принята средняя цена, предусмотренная в проинфляне, а для оценки полученной продукции при выплате заработной платы следует брать фактические цены, по которым будет реализована продукция. При этом бригада заинтересована реализовать овощи и картофеля в более ранние сроки и при высоком качестве, чтобы иметь большую выгоду.

Бригада сейчас заказывает фураж для получения высокого урожая. На поля усиленно вывозятся органические удобрения. Торф компостуется с навозом, навозной жижей, фекалиями, минеральными удобрениями. Вместе с удобрениями вносится известь. Недостаток органических удобрений пополняется за счет куриного помета и золы.

Бригада сейчас заказывает фураж для получения высокого урожая. На поля усиленно вывозятся органические удобрения. Торф компостуется с навозом, навозной жижей, фекалиями, минеральными удобрениями. Вместе с удобрениями вносится известь. Недостаток органических удобрений пополняется за счет куриного помета и золы.

В целях материального поощрения рабочих оплата труда за единицу продукции установлена в растениеводстве из расчета 125, а на выращивании кукурузы — из расчета 150 процентов тарифной ставки. До уборки урожая и окончательного расчета рабочих получают заработную плату по тарифным ставкам и нормам выработки за фактически выполненный объем работ. После уборки выплачивается разница между заработной платой, начисленной за производство, и заработной, выплаченной в течение года. Это является важнейшей работ (вспашка зби, весенний сев, уход за посевами, уборка урожая) установлена поощрительная оплата. Важен поощрительная денежная оплата на уборке урожая и затратах кормов могут выдаваться зерно, картофель, овощи, корма.

Зерно выдается трактористам-машинистам, помощникам конвейеров, рабочим на соломоуборочных машинах и уборке зерновых и зернобобовых; овощи, картофель — всем рабочим, занятым на уборке этих культур, сено, солома и силос — всем рабочим.

За полную сверхтарифную продукцию и экономно проработанную выплачивается премия. Кроме того, выплачивается премия механизаторам за хорошую работу механизмов и экономно затрат на текущем ремонте и технических услугах.

Прямая зависимость заработной платы от количества произведенной продукции — это принципиально новый в практике совхозной жизни порядок оплаты. Он предполагает творческий подход всего коллектива хозяйства к увеличению и улучшению качества, неуклонному снижению себестоимости продукции и рентабельности производства.

### ОПРЕДЕЛЕНИЕ РАСЧЕНКИ ЗА ПРОДУКЦИЮ

Итого расчетов технологических карт по всем культурам и незавершенному производству (посеву озимых, вспашке зби и внесении удобрений) составлен по следующей таблице. Исходными их бригаде установлен лимит прямых затрат на плановый сбор продукции.

Виды затрат	Затраты труда в человеко-днях	Затраты по тарифу за выполненную работу в рублях	Затраты на износ 25, а за выработанную кукурузу — 50 процентов	Прямые выплаты (за классность трактористов-машинистов, поощрительная оплата)	Дополнительная зарплата и начисления на зарплату	Всего зарплата	Затраты на горючее и смазочные материалы	Затраты на текущий ремонт и технические услуги за механизмами	Затраты на грузовую силу	Затраты на автотранспорт	Всего затрат в рублях
Затраты на горючее и смазочные материалы							4770				
Затраты на текущий ремонт и технические услуги за механизмами							3655				
Затраты на грузовую силу							2495				
Затраты на автотранспорт							3010				
Всего затрат в рублях							63234				

В соответствии с показателями этой таблицы и объемом производства продукции в стоимостном выражении установлена расценка за продукцию. От деления

Всего зарплата / Затраты на горючее и смазочные материалы = 4210 / 4770 = 0,88

Всего зарплата / Затраты на текущий ремонт и технические услуги за механизмами = 3655 / 40478 = 0,09

Всего зарплата / Затраты на грузовую силу = 2495 / 3041 = 0,82

Всего зарплата / Затраты на автотранспорт = 3010 / 63234 = 0,047

Всего зарплата / Затраты на горючее и смазочные материалы = 4210 / 4770 = 0,88

К 10 марта под урожай этого года было вывезено 2360 тонн торфа и навоза. На каждый гектар пропашных культур их будет внесено 35—45 тонн. Кроме трактора, на вывозе используются лошади. Хорошо трудятся водички Н. М. Бушарова, М. И. Лаврова, Г. Я. Стешилова, А. Д. Лахнин, З. Н. Колесова, Г. И. Андреева и другие. Они ежедневно на расстоянии до трех километров вывозят по 2,5 тонны навоза. Органические удобрения укладываются в штабеля.

Полностью отремонтированы сельхозмашины. Для посева сахарной свеклы приобретена ополочная машина. Весь семенной материал доведен до посевных кондиций, закуплен и хранится на складах семена сахарной свеклы и кукурузы.

По каждой культуре составлены технологические карты. Это позволило определить затраты труда, фонд заработной платы, расход горючего, затраты на текущий ремонт и технические услуги за тракторами и сельхозмашинами, сумму амортизационных отчислений, потребность в грузовой силе и автотранспорте.

### ТОЧНЫЙ РАСЧЕТ

Составление технологических карт — большая и серьезная работа. Точные карты разрабатываются на основе правильного учета производимой продукции, архивных данных, результатов агрохимических мероприятий, организации труда и использования техники. Без всех этих расчетов нельзя правильно предусмотреть оплату труда за произведенную продукцию.

В бригаде Н. В. Сахарова расчеты по зарплате в технологических картах производились по такой форме.

Наименование работ	Объем работ в человеко-днях	Меря машин	Потребность в удобрениях	Затраты по тарифу (в человеко-днях и в рублях)	Затраты на износ (в процентах от тарифа)	Прямые выплаты (в процентах от тарифа)	Дополнительная зарплата (в процентах от тарифа)	Всего зарплата									
									в т. д.	в т. д.	в т. д.	в т. д.	в т. д.	в т. д.			
Работы по возделыванию картофеля	100	100	ДТ-54	П1-35	4,5	22	22	—	44	—00	2-42	—	163	204	9	19	232
и т. д.																	

суммы заработной платы с надбавками 25 и 50 процентов—40478 рублей на объем производства продукции в стоимостном выражении—92006 рублей получился расценки за тысячу рублей продукции—440 рублей. Величина этой доли при конце года и будет производиться окончательный расчет в бригаде. А до сбора урожая рабочие будут получать заработную плату за выполненную работу по существующим нормам выработки и расценкам.

Однако величина расценки за продукцию будет зависеть от состава возделываемых культур и степени механизации производственных процессов. В бригаде Н. В. Сахарова слабо механизирован вывозка и внесение в почву органических удобрений, на что затрачивается много труда и средств. Со временем эта работа будет механизирована и затраты труда значительно сократятся.

После получения продукции и окончательного расчета бригаде будет начислена заработная плата за продукцию и выдана разница между зарплатой, полученной в течение года, и причитающейся за продукцию. Величина этой доли будет зависеть от выполнения плана производства. Как изменится размер доплаты за продукцию в зависимости от процента выполнения плана бригадой, видно из следующего расчета.

Классность	При фактич. выполнении плана производства в проц.			
	120	100	90	80
92006	110407	92006	82806	73605
440	440	440	440	440
40478	48579	40478	36434	32386
29737	29737	29737	26977	29737
10741	18842	10741	6987	2649

Всего выполнения плана, на величину доплаты за продукцию влияет зарплата, выплаченная в течение года. Чем меньше будет начислено зарплате до получения

средств на заработную плату в течение года, выходящая из расчета использования техники и вытеснения дорогостоящего ручного труда.

Каждый рабочий отчетливо представляет, что всякая переделка работы, при-



менение ручного труда там, где можно с успехом применить механизмы, идет за счет средств бригады и, следовательно, ведет к снижению заработной платы. Вот почему механизаторы бригады сейчас изобретают и конструируют разные приспособления к головному трактору, чтобы повысить производительность и до минимума свести затраты ручного труда.

В течение года бригада полностью механизировала выращивание зерновых культур, кукурузы, картофеля (за исключением сбора клубней за картофелекостелем). Очень небольшие затраты ручного труда планируются и на выращивании сахарной свеклы.

Если бригада выполнит план сбора урожая и не допустит перерасхода фонда заработной платы, то при окончательном расчете рабочие и бригадир получат дополнительно за произведенную продукцию 36 процентов к головному заработку. Или, иначе говоря, каждый тракторист-машинист, выполнивший нормы выработки и работавший на выращивании определенных культур в течение шести месяцев, получит 230—240 рублей, а рабочий, занятый на конно-ручных работах, за этот же период—110—120 рублей.

Доплата за продукцию будет распределяться между членами бригады пропорционально прямой заработной плате (без надбавок трактористам-машинистам за классность, поощрительной оплаты и т. д.). Поэтому, кто будет лучше работать в течение года, тот больше получит доплаты.

Временным размером доплаты за продукцию не производится. Но их доля не распределяется и между постоянными рабочими. Следовательно, чтобы заинтересованы в том, чтобы справляться со всеми делами без привлечения временных рабочих и доплаты за продукцию полностью распределять между членами бригады. Временные рабочие за хорошую работу премируются в размере до 15 процентов их заработка.

### ПООЩРИТЕЛЬНАЯ ОПЛАТА

На наиболее важных работах, проводимых бригадой, особенно при выполнении поощрительной оплаты труда. За вспашку зби в установленные сроки и при хорошем качестве работ выплачивается 20 процентов от заработной платы; за выполнение всего комплекса по подготовке к севу—30 процентов среднего месячного заработка, начисленного за эти работы; за своевременное и высококачественное проведение сева, получение хороших всходов и точных высевок — 60 процентов от заработка на севе кукурузы и 40 процентов — от заработка на севе остальных культур; за междурядную обработку и протравку посевов в лучшие агрономические сроки при высоком качестве и сохранении необходимого количества

растений на гектаре—40 процентов от заработка на этих работах.

Общий размер доплаты за сезон на одного рабочего не может превышать при возделывании пропашных культур поударного месячного заработка, а на остальных культурах—месячного заработка. Таким образом, на всем севе тракторист имеет возможность получить дополнительной оплаты 30—50 рублей, другие рабочие 20—25 рублей. Не намного меньше будет доплата на уходе за посевами.

Оплата труда на уборке зерновыми, зернобобовых культур, кукурузы на силос, картофеля, сахарной свеклы для трактористов-машинистов повышается на 30 процентов, а для рабочих, занятых на конно-ручных работах—на 15 процентов. На уборке других культур и заготовке кормов оплата повышается для трактористов-машинистов и рабочих на 15 процентов. Период, в течение которого повышаются расценки, не должен превышать 15 дней от начала уборки.

### ПРЕМИАЛЬНАЯ ОПЛАТА

За увеличение производства сельскохозяйственной продукции и снижение ее себестоимости рабочие получают премии. Так, за перевыполнение плана вывоза навоза бригаде выдается 15 процентов, а плана по производству кукурузы на силос—20 процентов от стоимости сверхплановой продукции. Если бригада выполнит план производства продукции на 120 процентов, то общая сумма премии составит 2920 рублей, или 8,8 процента в зарплате каждого рабочего. Это сокращение прямых затрат на единицу продукции (экономию по расходу фонда заработной платы и горючего) бригада получает в виде премии 25 процентов от суммы экономии. Распределение премии между членами бригады производится пропорционально заработной плате, начисленной в течение года за выполненный объем работ по сельским расценкам (на сельских работах) и по тарифным ставкам (на полевых работах).

Трактористам-машинистам за сохранение и хорошее использование тракторов и сельхозмашинами выплачивается премия 40 процентов, а бригадиром—премия от суммы экономии средств, предусмотренных по нормам на ремонт тракторов и сельхозмашины, при условии выполнения установленного по периодом объема работ. При эксплуатации новых тракторов и машин в первые два года премии выплачиваются в половинном размере.

### ОПЛАТА ТРУДА БРИГАДИРА

Оплата труда бригадира, как и всех членов бригады, производится по расценкам за продукцию и находится в прямой зависимости от результатов работы бригады. До сбора урожая Н. В. Сахаров устанавливает месячную ставку 82 рубля. Размер месячной оплаты определен в соответствии с объемом производства. При окончательном расчете за продукцию в конце года бригадир получит доплату премии в тех же процентах к своей зарплате, как и рабочие.

Звеньевой механизированного звена А. Н. Уваров за руководство звеном получит дополнительно 15 процентов к своему заработку, без учета доплаты за классность.

### УЧЕТ ЗАТРАТ И ВЫХОДА ПРОДУКЦИИ

Введение новой оплаты труда немаловажно для осуществления хозяйственного расчета в бригаде. А это в свою очередь обязывает вести надлежащий учет по бригаде в разрезе тех затрат, которые установлены в расчетах.

У каждого рабочего отдельно учитывается сумма заработной платы, начисленная ему за выполненную работу по возделыванию культур в своей бригаде, и отдельно — в других бригадах и на хозяйственных работах. Такая необходимость учета вызывается тем, что в конце года доплата за продукцию и премии должны распределяться только на ту зарплату, которая выплачена рабочим за выполнение работ по возделыванию культур в своей бригаде и на хозяйственных работах не учитывается.

Улучшается учет продукции и ее качества. Вся продукция бригады обязательно взвешивается. Бригадир Сахаров лично осуществляет строгий контроль за правильностью ее оприходования.

Новая оплата труда и хозяйственный расчет, безусловно, помогут бригаде успешно справиться с планом и обязательствами, принятыми на 1962 год.

Н. НЕЛДЯЕВ,  
старший экономист треста совхозов.  
На снимке: бригадир Н. В. Сахаров.  
Фото А. Жданова.



