

**РЕШЕНИЯ
НОЯБРЬСКОГО
ПЛЕНУМА
ЦК КПСС—
В ЖИЗНЬ!**

КРАСНЫЙ СЕВЕР

ОРГАН ВОЛОГОДСКОГО ОБЛАСТНОГО И ГОРОДСКОГО КОМИТЕТОВ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА, ОБЛАСТНОГО И ГОРОДСКОГО СОВЕТОВ ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 301 (13579)

Среда, 26 декабря 1962 года

Цена 2 коп.

БОЛЬШЕ ЗАБОТЫ О ЛЮДЯХ

Ноябрьский Пленум ЦК КПСС еще раз подчеркнул, что в нашей стране забота о человеке является высшим принципом деятельности партии и правительства. Решения Пленума направлены на быстрейшее достижение такого уровня производства материальных благ, который позволит обеспечить полное удовлетворение запросов трудящихся.

В нашей стране сформировались кадры, которые научились по-ленински относиться к людям, честно выполняют свой служебный и гражданский долг. Много у нас отзывчивых, чутких работников. Любовь к людям руководит их поступками, определяет характер и смысл всей работы. О таких с искренним уважением отзываются народ.

В редакционной почте немало писем, в которых рассказывается о деловом, душевном отношении к человеку. К сожалению, еще встречаются такие факты, когда с людьми, обрашивавшимися в ту или иную инстанцию, поступают бесчестно, а порой не считают нужным отвечать на их просьбы. Разумеется, удовлетворять каждую просьбу не всегда возможно. Речь идет о законных и разумных требованиях.

Рабочий областного строительно-монтажного управления и «Сельэлектрострой» Владимир Филин в апреле нынешнего года перешел на работу речное пароходство. В течение шести месяцев он не мог получить трудовую книжку и расчет. Несколько раз писал начальнику Череповецкого участка «Сельэлектростроя», в бухгалтерии, но ничего не добился. Вопрос решился лишь в ноябре, после вмешательства областной газеты. Между тем, руководители Череповецкого участка обязаны были произвести расчет без волокиты.

В октябре редакция получила письмо работников Нюкенского леспромхоза, в котором они с возмущением рассказывали о безобразиях, творившихся в подшефном колхозе «Красный Север» Нюкенского района. В разгар уборочных работ там процветала пьянина, расшаталась трудовая дисциплина, отсутствовал контроль партийной организации над хозяйственной деятельностью прадления артели. В результате уборка урожая затягивалась, не велась подготовка к зимовке скота, срывались сроки осеннего сезона и подъема забоя.

Сигнал серьезный. Письмо было направлено начальнику Тарногского производственного управления. В колхоз срочно выехали работники управления и провели большую организаторскую работу. Скоро редакция получила ответ за подписью заместителя начальника управления тов. Кузинова, в котором говорилось, что «факты, указанные в письме, проверены большинство их подтверждены».

Дальше тов. Кузинов перечислил, что сделано для улучшения работы колхоза: «избран новый председатель», «наказаны виновные в нарушении трудовой дисциплины», «рабочники управления регулярно находятся в колхозе и оказывают практическую помощь» и т. д.

Наше время — время высокой активности всех слоев населения. И это понятно. Коммунистическая партия восстановила ленинские принципы и нормы во всех областях партийной, государственной и хозяйственной работы, смело развивает демократические основы и общественные начала.

Советские люди не могут мириться с недостатками на любом участке нашей жизни. Нельзя быть равнодушным даже к незначительному, на первый взгляд, письму.

Н. С. Хрущев в Киеве

КИЕВ, 24 декабря. (ТАСС). Сегодня состоялось совещание руководящих партийных, советских и хозяйственных работников Украинской ССР. На совещании присутствовали секретари Центрального Комитета Компартии, руководящие работники Совета Министров республики, министры, секретари обкомов партии, председатели облисполкомов, председатели сонархозов, ответственные работники ЦК КП Украины.

Первый секретарь ЦК КП Украины Н. В. Подгорный, секретарь ЦК КП Украины П. Е. Шелест и В. Г. Комяков рассказали о том, как в республике осуществляются решения ноябрьского Пленума ЦК КПСС, как идет перестройка работы партийных, советских и хозяйственных органов.

В работе совещания принял участие и выступил с речью тепло встреченный присутствующими Первый секретарь ЦК КПСС товарищ Н. С. Хрущев.

На коллегии Вологодского локомотивного депо все больше становятся ударников и бригад коммунистиче ского труда. Это почетное звание первым присвоено машинистам коммунисту Виктору Васильевичу Безородко и комсомольцу Сергею Скобееву. Опытные водители локомотивов систематически экономят топливо, водят поезд с превышением технической скорости.

На снимке: В. В. Безородный (слева) и С. Скобеев.

ЗА ВЫСОКИЙ УРОЖАЙ ПЯТОГО ГОДА СЕМИЛЕТКИ

ХОРОШИЕ СЕМЕНА — КАЖДОМУ ХОЗЯЙСТВУ!

Приведем такой факт. В сентябре коллектива рабочих Верховского леспромхоза Бабушкинского леспромхоза перевыполнил обязательства по всем показателям, должен был получить премию. Но дирекция леспромхоза не выдала ее. Поэтому в редакцию пришло письмо. После его рассмотрения обкомом профсоюза рабочих лесной, бумажной и деревообрабатывающей промышленности премия была выдана.

В своем докладе на Пленуме о развитии экономики ССР и партийном руководстве народным хозяйством Никита Сергеевич Хрущев подчеркнул, что «мы должны держать под мощнейшей лупой наблюдения, под огнем критики все, что мешает нашему продвижению вперед. Надо расчистить дорогу новым, здоровым росткам, чтобы они быстрее пробивались из нашей коммунистической почвы, росли и крепли. Этим задачам должна быть посвящена вся наша деятельность. Должны быть приведены в действие все наши рячицы, в том числе и такие важнейшие, как материальная и моральная заинтересованность каждого человека...».

Наш корреспондент побывал в Томской контрольно-семенной лаборатории. Сюда для анализа поступают образцы семян из всех хозяйств района. Как показал анализ, лучшие по качеству семена имеют колхозы «Россия», имени Ленина, «Великодворье». Все семена яровых зерновых и бобовых культур, поступившие из колхоза «Россия», пригодны по жизнеспособности и большая часть — по всхожести. Сейчас в хозяйстве проводится подсушка, очистка и сортировка семян. План засыпки выполнен на 100 процентов. Все они пригодны по всхожести. Пример настоящей заботы о семенах показывает агроном А. Д. Федорова.

Проверены семена в колхозе имени Ленина. Все они имеют хорошую жизнеспособность. Благодаря надежной подготовке сушкиного и складского хозяйства, правильной организации сушки зерна, этот кол-

НА ТРУДОВОЙ ВАХТЕ

ПО-КОММУНИСТИЧЕСКИ

Бумажная фабрика имени 7-й годовщины Октября — одно из передовых предприятий области. Люди, которые на ней работают, добились высокой части — присвоено звание коллектива коммунистического труда. Бумажники, не останавливаясь на достигнутом, добиваются новых производственных успехов. Они досрочно, 17 декабря, выполнили годовой план по выпуску готовой продукции.

— Каким трудовым подарком думает коллектив встретить новый год? — спросил директора фабрики Н. С. Рудакова наш корреспондент.

Строгая законность, внимание и человечность должны лежать в основе работы с людьми. Деловое, ясное отношение к нам должно быть всюду — в домоуправлении, в сельском Совете, на предприятии, в учреждении.

Строгость и взыскательность — единственный метод. Без правильной организации работы государственных учреждений, без осуществления партийного и государственного контроля, без широкого участия общественности трудно наладить дело.

Общественные комитеты, депутаты, представители партийных организаций, народные контролеры, использовавшие в своих формах общественных начальников, помогут строить работу так, чтобы лучше удовлетворялись нужды населения, чтобы меньше было жалоб.

Первый агрегат — в строю

КАЛИНИНАБАД (Таджикская ССР), 25 декабря. (Нарр. ТАСС). Вчера здесь поставлен под нагрузку первый из шести гидроагрегатов головной ГЭС. Ток пришел в столицу Таджикистана — Душанбе.

Среди награжденных Л. С. Брагин, В. Н. Гомов, И. М. Милованов, В. Ф. Мухин, П. И. Папурик, В. Н. Петров, М. С. Фомичев.

Решения Пленума изучаются в сменах и бригадах. Намечены новые рубежи. В пятом году семилетки предполагаем увеличить выпуск продукции на 200 тонн и этим самым достичь уровня производства, запланированного на конец семилетки. Бумажники будут бороться за дальнейшее снижение себестоимости продукции, бережное отношение к сырью, электроэнергии, избегать излишних затрат труда. Самое серьезное внимание обратим на выполнение и перевыполнение всех других производственных показателей.

За многолетнюю и безупречную работу в связи с 45-й годовщиной органов государственной безопасности бюро областного комитета КПСС и исполнкома областного Совета депутатов труженикам наградили Почетными грамотами группы работников Управления комитета госбезопасности при Совете Министров ССР по Вологодской области.

Среди награжденных Л. С. Брагин, В. Н. Гомов, И. М. Милованов, В. Ф. Мухин, П. И. Папурик, В. Н. Петров, М. С. Фомичев.

Среди награжденных Л. С. Брагин, В. Н. Гомов, И. М. Милованов, В. Ф. Мухин, П. И. Папурик, В. Н. Петров, М. С. Фомичев.

Среди награжденных Л. С. Брагин, В. Н. Гомов, И. М. Милованов, В. Ф. Мухин, П. И. Папурик, В. Н. Петров, М. С. Фомичев.

Среди награжденных Л. С. Брагин, В. Н. Гомов, И. М. Милованов, В. Ф. Мухин, П. И. Папурик, В. Н. Петров, М. С. Фомичев.

Среди награжденных Л. С. Брагин, В. Н. Гомов, И. М. Милованов, В. Ф. Мухин, П. И. Папурик, В. Н. Петров, М. С. Фомичев.

Среди награжденных Л. С. Брагин, В. Н. Гомов, И. М. Милованов, В. Ф. Мухин, П. И. Папурик, В. Н. Петров, М. С. Фомичев.

Среди награжденных Л. С. Брагин, В. Н. Гомов, И. М. Милованов, В. Ф. Мухин, П. И. Папурик, В. Н. Петров, М. С. Фомичев.

Среди награжденных Л. С. Брагин, В. Н. Гомов, И. М. Милованов, В. Ф. Мухин, П. И. Папурик, В. Н. Петров, М. С. Фомичев.

Среди награжденных Л. С. Брагин, В. Н. Гомов, И. М. Милованов, В. Ф. Мухин, П. И. Папурик, В. Н. Петров, М. С. Фомичев.

Среди награжденных Л. С. Брагин, В. Н. Гомов, И. М. Милованов, В. Ф. Мухин, П. И. Папурик, В. Н. Петров, М. С. Фомичев.

Среди награжденных Л. С. Брагин, В. Н. Гомов, И. М. Милованов, В. Ф. Мухин, П. И. Папурик, В. Н. Петров, М. С. Фомичев.

Среди награжденных Л. С. Брагин, В. Н. Гомов, И. М. Милованов, В. Ф. Мухин, П. И. Папурик, В. Н. Петров, М. С. Фомичев.

Среди награжденных Л. С. Брагин, В. Н. Гомов, И. М. Милованов, В. Ф. Мухин, П. И. Папурик, В. Н. Петров, М. С. Фомичев.

Среди награжденных Л. С. Брагин, В. Н. Гомов, И. М. Милованов, В. Ф. Мухин, П. И. Папурик, В. Н. Петров, М. С. Фомичев.

Среди награжденных Л. С. Брагин, В. Н. Гомов, И. М. Милованов, В. Ф. Мухин, П. И. Папурик, В. Н. Петров, М. С. Фомичев.

Среди награжденных Л. С. Брагин, В. Н. Гомов, И. М. Милованов, В. Ф. Мухин, П. И. Папурик, В. Н. Петров, М. С. Фомичев.

Среди награжденных Л. С. Брагин, В. Н. Гомов, И. М. Милованов, В. Ф. Мухин, П. И. Папурик, В. Н. Петров, М. С. Фомичев.

Среди награжденных Л. С. Брагин, В. Н. Гомов, И. М. Милованов, В. Ф. Мухин, П. И. Папурик, В. Н. Петров, М. С. Фомичев.

Среди награжденных Л. С. Брагин, В. Н. Гомов, И. М. Милованов, В. Ф. Мухин, П. И. Папурик, В. Н. Петров, М. С. Фомичев.

Среди награжденных Л. С. Брагин, В. Н. Гомов, И. М. Милованов, В. Ф. Мухин, П. И. Папурик, В. Н. Петров, М. С. Фомичев.

Среди награжденных Л. С. Брагин, В. Н. Гомов, И. М. Милованов, В. Ф. Мухин, П. И. Папурик, В. Н. Петров, М. С. Фомичев.

Среди награжденных Л. С. Брагин, В. Н. Гомов, И. М. Милованов, В. Ф. Мухин, П. И. Папурик, В. Н. Петров, М. С. Фомичев.

Среди награжденных Л. С. Брагин, В. Н. Гомов, И. М. Милованов, В. Ф. Мухин, П. И. Папурик, В. Н. Петров, М. С. Фомичев.

Среди награжденных Л. С. Брагин, В. Н. Гомов, И. М. Милованов, В. Ф. Мухин, П. И. Папурик, В. Н. Петров, М. С. Фомичев.

Среди награжденных Л. С. Брагин, В. Н. Гомов, И. М. Милованов, В. Ф. Мухин, П. И. Папурик, В. Н. Петров, М. С. Фомичев.

Среди награжденных Л. С. Брагин, В. Н. Гомов, И. М. Милованов, В. Ф. Мухин, П. И. Папурик, В. Н. Петров, М. С. Фомичев.

Среди награжденных Л. С. Брагин, В. Н. Гомов, И. М. Милованов, В. Ф. Мухин, П. И. Папурик, В. Н. Петров, М. С. Фомичев.

Среди награжденных Л. С. Брагин, В. Н. Гомов, И. М. Милованов, В. Ф. Мухин, П. И. Папурик, В. Н. Петров, М. С. Фомичев.

Среди награжденных Л. С. Брагин, В. Н. Гомов, И. М. Милованов, В. Ф. Мухин, П. И. Папурик, В. Н. Петров, М. С. Фомичев.

Среди награжденных Л. С. Брагин, В. Н. Гомов, И. М. Милованов, В. Ф. Мухин, П. И. Папурик, В. Н. Петров, М. С. Фомичев.

Среди награжденных Л. С. Брагин, В. Н. Гомов, И. М. Милованов, В. Ф. Мухин, П. И. Папурик, В. Н. Петров, М. С. Фомичев.

Среди награжденных Л. С. Брагин, В. Н. Гомов, И. М. Милованов, В. Ф. Мухин, П. И. Папурик, В. Н. Петров, М. С. Фомичев.

Среди награжденных Л. С. Брагин, В. Н. Гомов, И. М. Милованов, В. Ф. Мухин, П. И. Папурик, В. Н. Пет

НОВЫЙ РУБЕЖ ЗАВОДСКОГО КОЛЛЕКТИВА

МАШИНОСТРОИТЕЛИ ГОВОРЯТ: решения Пленума ЦК КПСС—наша программа

НА ЗАВОДЕ «СЕВЕРНЫЙ КОММУНАР» СОСТОЯЛОСЬ ОТКРЫТОЕ ПАРТИЙНОЕ СОБРАНИЕ, С ДОКЛАДОМ «ИТОГИ НОЯБРЬСКОГО ПЛЕНУМА ЦК КПСС И ЗАДАЧИ КОММУНИСТОВ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ ЗАВОДА». ВЫСТАУПИЛ ДИРЕКТОР ПРЕДПРИЯТИЯ А. В. ПЕТРОВ.

УЧАСТИКИ СОБРАНИЯ ГОРЯЧО ОДОБРИЛИ РЕШЕНИЯ ПЛЕНУМА ЦК КПСС И ВОСПРИЯЛИ ИХ КАК БОЕВУЮ ПРОГРАММУ ДЕЙСТВИЙ.

ОНИ КРИТИЧЕСКИ АНАЛИЗИРОВАЛИ РАБОТУ ЗАВОДА, ВСКРЫВАЛИ ВНУТРЕННИЕ РЕЗЕРВЫ ПРОИЗВОДСТВА, ОПРЕДЕЛИЛИ ПУТИ УСТРАНЕНИЯ НЕДОСТАКТОВ И МЕРЫ, ПОЗВОЛЯЮЩИЕ УЛУЧШИТЬ КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ПЯТОМ ГОДУ СЕМИЛЕТКИ.

НИЖЕ ПУБЛИКУЕТСЯ ИЗЛОЖЕНИЕ ДОКЛАДА И ВЫСТАУПЛЕНИЙ УЧАСТИКОВ СОБРАНИЯ.

ЖИЗНЬ ЗОВЕТ ВПЕРЕД

Центральный Комитет нашей партии последовательно и настойчиво решает вопросы, связанные с руководством хозяйственным строительством. Эти меры положительно сказались на развитии производительных сил страны, на темпах роста производства и технического прогресса.

Трудящиеся Водогоры, как и все советские люди, самоотверженно работали над выполнением семилетки. За последние четыре года ими дано сверхплановая промышленная продукция более чем на 16 миллионов рублей. Прирост продукции по году в целом составил 42,4 процента вместо 38 по плану.

За четвере года семилетки темпы роста выпуска валовой продукции у нас превысили 141 процент, а темпы роста производительности труда составили более 127 процентов. В то же время за счет повышения производительности труда наши выпущены валовой продукции на 3.133 тысячи рублей. Постигнуты успехи и по снижению себестоимости изделий.

Завод изготовил около 20 новых опытных образцов машин и стакнов. Многие из них освоены для серийного производства. Немало сделано по совершенствованию технологии и механизации трудоемких работ. Приобретено несколько единиц нового, более совершенного оборудования. Модернизировано большое количество металлорежущих стакнов. Только за три квартала текущего года изготовлено и внедрено 435 единиц различных приспособлений, штампов и литьевой оснастки.

Совершенствование процессов производства в значительной мере способствовала работа рационализаторов. За четыре года ими внесено 1924 предложения. Экономия от внедренных новшеств превысила 260 тысяч рублей.

Все эти мероприятия позволили успешно выполнить производственные планы и социалистические обязательства. Но наша задача состоит в том, чтобы сосредоточить внимание на тех неиспользованных резервах, которые у нас имеются.

Если завод в целом успешно выполняет план, то отдельные цехи и участки работают неудовлетворительно. В этом году литьевой цех восьмь раз не выполнил месячные планы по выпуску товарной продукции, а механосборочный — три раза.

РАБОЧИЙ ПОМОЖЕТ

ПЕРЕСМОТРЕТЬ

НОРМЫ

П. ВЛАСОВ,
слесарь кузнечного цеха

На ноябрьском Пленуме ЦК КПСС тов. Н. С. Хрущев говорил о важном значении правильного нормирования. У каждого рабочего есть свой резерв. И он раскроет его, если подойти к рабочему как к другу, товарищу.

К сожалению, этот совет Никиты Сергеевича у нас не всегда выполняется. В прошлом году проводили хронометраж на сварочном участке. Пришел рабочий отдела труда и зарплаты, пригласил, чтобы его меньше видели и начали за нами следить. Ну, а дня через три-четыре обявили, какие потери времени на участке. А краемече этот человек не подошел, не спросил, почему простон, какие потери.

Вот и теперь уже не один, два хронометристы ходят на участок и опять не советуются с рабочими.

Говорят, что будут переводить на технически обоснованные нормы. Это, разумеется, неплохо, но ведь надо бы и с нами посоветоваться, вместе продумать каждую деталь. Ведь рабочие сами могут подсказать, как лучше пересмотреть нормы, повысить производительность труда и снизить себестоимость деталей.

Часто говорят, что в кузничном цехе много недостатков в организации труда, слабо повышается производительность. Что, верно, то верно. Но многое, думается, зависит не только от нас, а и от начальника снабжения и глазного механика.

За последние месяцы цех стал меньше получать металла нужных профилей.

Главного механика завода не беспокоит состояние оборудования. Прессы на 160 и 250 тонн за последние три месяца почти не работали. Детали вместо штамповки ковались. Отсюда и производительность резко сократилась, да и себестоимость деталей стала выше. Не лучше и со сварочными аппаратами. Пока от главного механика мы слышим только обещания об установке новых аппаратов.

Просто рабочих бывают и по работе администрации. Например, слесарь и сварщики каждый день теряют по 15–20 минут, ожидая очередного задания. Я считаю, что задания на участок надо давать мастерам на два или три дня. Тогда все рабочие будут знать что им делать завтра и с самого начала смены могут приступить к работе.

А. ПЕТРОВ,
директор завода
«Северный коммунар»

Служба главного механика четыре раза не выполняла план по капитальному и среднему ремонту оборудования. Были случаи невыполнения заданий по производительности труда, допускался перерасход фонда зарплаты.

Еще велики потери рабочего времени. За 11 месяцев они составили 18815 человеко-дней, в том числе 512 человеко-дней из-за прогулов и 991 человеко-день — невыхода на работу с разрешения администрации. Эти потери равны фонду рабочего времени 70 человек.

Допускались недочеты в планировании со стороны совнархоза. В текущем году по нашему заводу план производства не полностью соответствует реальному окончанию работ перед обедом и в конце смены, опоздания в начале смены и после обеденного перерыва.

Рост производительности труда во многом способствует правильное нормирование. Но в этом важном деле у нас имеется очень много недостатков. Самым основным из них является то, что к пересмотру норм выработки слабо привлекается общественность. Вся подготовка новых норм ведется главным образом нормировщиками.

На ноябрьском Пленуме ЦК КПСС товарищ Н. С. Хрущев советовал нам идти к рабочим, откровенно беседовать с ними и прямо говорить, надо поднять на такой-то уровне производительность труда и за счет чего это можно сделать. Рабочие сами подскажут, ибо у каждого из них есть свои резервы для роста выработки и снижения себестоимости продукции.

Чеховые партийные, профсоюзные и комсомольские организации slabшают вопросы внедрения намеченных мероприятий.

Что нужно для предупреждения прогулов и опозданий на работу? Прежде всего повседневная воспитательная работа с людьми. Что, например, требуется для того, чтобы в кузнице не было простое из-за несвоевременного нагрева заготовок? Только забота мастеров о правильной организации дела. А разве требуются какие-то особые меры для снижения простое в службе главного механика хотя бы с 18 до трех процентов? Нет. Нужен лишь контроль со стороны мастеров.

Замечательные успехи в труде добились токарь-инструментальщик В. Седов, бригада газорезчиков Ю. Степанова и бригада инструментальщиков А. Лаптева, которым присвоено почетное звание. Наша задача состоит в том, чтобы в 1963 году вовлечь в это движение не менее 80–90 процентов работающих на заводе.

Вопрос вопросов — капитальное строительство. За последние четыре года строители многое сделали по наращиванию новых производственных мощностей. Однако допускаются серьезные недостатки. В городе сорваны сроки ввода в эксплуатацию многих пусковых объектов, в том числе кузнечного цеха и столовой для рабочих.

В докладе на Пленуме ЦК КПСС Н. С. Хрущев уделил большое внимание вопросам дальнейшего развития

СОБРАНИЕ РЕШИЛО

ЗАСЛУШАВ И ОБСУДИВ ДОКЛАД А. В. ПЕТРОВА «ИТОГИ НОЯБРЬСКОГО ПЛЕНУМА ЦК КПСС И ЗАДАЧИ КОММУНИСТОВ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗАВОДА», ОТКРЫТОЕ ПАРТИЙНОЕ СОБРАНИЕ ПОСТАНОВИЛО:

1. ГОРЯЧО ОДОБРИТЬ РЕШЕНИЯ НОЯБРЬСКОГО ПЛЕНУМА ЦК КПСС, КАК БОЕВУЮ ПРОГРАММУ ДЕЙСТВИЯ КОММУНИСТОВ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ И ВСЕГО КОЛЛЕКТИВА ЗАВОДА «СЕВЕРНЫЙ КОММУНАР».

2. ОДОБРИТЬ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО КОЛЛЕКТИВА ЗАВОДА НА 1963 ГОД.

3. ПОРУЧИТЬ ПАРТИЙНОМУ БЮРО ЗАВОДА ОБОБЩИТЬ ВСЕ КРИТИЧЕСКИЕ ЗАМЕЧАНИЯ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ УЧАСТИКОВ СОБРАНИЯ И ПРИНЯТЬ МЕРЫ К ТОМУ, ЧТОБЫ ОНИ НАШЛИ ПРАКТИЧЕСКОЕ РАЗРЕШЕНИЕ.

Планирование и ритмичность

Л. ПОДМОРИН,
слесарь бригадир
механосборочного цеха

Но мы не могли начать их сборку до 28 числа. Почему? Не оказалось ре-

дукторов «РМ-500». Литейщикам надо было отдать за месяц 60 штук. Не успели... А вот в декабре за 17

дней они изготовили 57 редукторов. Странно! В ноябрь отставали, а в декабре же литейщики стали преуспевать. Тут, видимо, и сказывается нечеткое планирование.

На сборку машин подаются детали несвоевременно. В прошлом месяце мы собирали трансформаторы «ТСП-3». Нас предупредили: «Машина почти готова. Действуйте!» Приступили к сборке холостых турбов и... остановились: не было пружинных колец диаметром 70 миллиметров. Тогда стали собирать рабочие вальцы и снова — стоп! Потому что не оказались под руками корпуса подшипников.

В ноябре нашей бригаде требовалось собрать 25 бревнатосов «БА-3».

СИЛА КОЛЛЕКТИВА

П. КРАСИЛЬНИКОВ,
бригадир-модельщик
участка коммунистического труда

Большое значение имеет воспитание человека в труде, на лучших его образцах. Взять, к примеру, модельщика Красикова. Он когда-то нарушил дисциплину, неправильно вел себя в общественных местах. Коллектив модельного участка решил воздействовать на Красикова. Побывали у него дома, поговорили с родными. Несколько раз обсуждали его поведение на групповых профсоюзных собраниях. И человек изменился в лучшую сторону. То же самое произошло с формовщиками Суворовым и Принцевым. Коллектив имеет большую силу воздействия и надо использовать ее применять.

Просто рабочих бывают и по работе администрации. Например, слесарь и сварщики каждый день теряют по 15–20 минут, ожидая очередного задания. Я считаю, что задания на участок надо давать мастерам на два или три дня. Тогда все рабочие будут знать что им делать завтра и с самого начала смены могут приступить к работе.

только слабостью воспитательной работы партийных организаций, хозяйственных руководителей и мастеров. Каждый мастер должен быть первым воспитателем, советчиком коллектива, отвечать за его моральное состояние.

Литейщики полностью поддерживают высказывание Н. С. Хрущева о необходимости внесения серьезных изменений в законодательство о труде, о сочетании общественных и личных интересов. Следовало бы установить

вознаграждение за высокую производительность труда. Безусловно, если человек работает на одном предприятии продолжительное время, он

больше приносит пользу государству. Вот почему распределение жилья, мест в детских садах и яслях следует поставить в зависимость от производственного стажа.

Между тем следует от-

метить, что в вопросах

внешней политики

наши рабочие

всегда были

на передовом

поле. Потери

на производстве

всегда были

высокими.

А. МЕТЕЛКИН,
начальник механосборочного цеха

Очень важно укомплектовать все звенья завода высококвалифицированными специалистами. Особо следует обратить внимание на мастерский состав.

Сейчас в цехе из шестнадцати смешанных и пяти старших мастеров только шесть имеют диплом техника и несколько участков в институтах, техникумах и вечерних школах. Остальные окончили четырнадцать классов. Среди мастерского состава нет ни одного инженера.

Многие мастера, имеющие диплом техника, стремятся отработать

весь цикл производственных

операций, чтобы не

оставлять пустые места в

производстве. Поэтому

нужно менять, исправлять, а потом

занять новые места.

На снимке: бригадир Г. Власов (слева) и член бригады

Фото А. Жиднова.



Экономить везде и во всем

П. ОСОКИН,
старший мастер
механосборочного цеха

сту. Потери электрификации имеются и в завышенной мощности двигателей станков

и оборудования.

А вспомните такие факты, когда машины запускались в производство без должной подготовки технологической оснастки. В свое время конструкторы и технологии записывали, что нужно изменить, исправить, а потом об этом забывали. Когда же машины запускали в производство, не было ни прокладок, ни патрубков.

Необходимо больше спрашивать за качество продукции, поднять за него ответственность не только мастеров, но и конструкторов, технологов, начальников цехов. Задача контролеров, например, состоит не только в том, чтобы определить качество и учить рабочих, но и выполнять свою главную задачу: предупредить брак, своевременно устранить его причины.

Нельзя мириться с различного рода доплатами. Только из-за технических недоделок, отсутствия приспособлений и оснастки доплаты поехали на 11 месяцев составили 690 рублей. Простой рабочих составили 7336 часов, которые тоже оплачены.

Задача хозяйственных руководителей, партийных и профсоюзных организаций завода состоит в том, чтобы добиваться максимальных результатов при наименьших затратах — это непреложный закон хозяйственного строительства.

РУКАМИ ЮНЫХ МАСТЕРИЦ

В кабинете домоводства седьмой средней школы Вологодского горно-химического завода продолжалась выставка швейных изделий учениц 6-, 7-х и 8-х классов. Для всеобщего обозрения было представлено более двухсот платьев, пальто-костюмов юбочек, блузок и брюк самых разнообразных расцветок и моделей. В кабинете с утра до вечера было много людю. Сюда приходили учащиеся, преподаватели, родители школьниц.

Чем работы лучше всех, кого больше других похвалили посетители? На эти вопросы ответить трудно, так как на выставке не было плохих изделий. Красивы, изящно выполнены юбочки шестиклассницами Гали Сахаровой, Ниной Орловой, Валерой Крыловой, Наташей Рогулевой и многими другими девочками. С начала учебного года они шили фартуки и косынки для кабинета домоводства, а потом — вот эти юбочки.

Семиклассницы занятия по домоводству нынче начали с того, что сшили чехлы для стульев и шторы на окна, а затем приступили к шитью блузок — каждая для себя. Блузки были разные: с воротничком и бортами, с галстуками, в пионерской форме, закрытые.

И вот, свое творчество девочки представили на выставку. Лучшие оценки получили работы Любы Круговой, Люды Лукьяновой, Нины Каретниковой, Гали Самодуровой.

Посетители долго любовались творчеством восьмиклассниц. И это вполне понятно: девочки с полным знанием дела скроили и сшили много довольно сложных изделий. Искусной мастерницей зарекомендовала себя, например, Женя Цинкина из 8-го класса. Из цветной китайской ткани она прекрасно сшила платье-костюм. Учащаяся 8-б класса Аня Калимулина представила на выставку юбочку из шерсти и поплинную кофточку. Многим понравилось и платье-костюм из сатина в полоску, сшитый Валерой Рыжковой.

В книге отзывов и предложений посетители выставки оставили записи, в которых выражают свое восхищение работами школьниц и приносят благодарность руководителю по домоводству Анастасии Васильевне Найденовой. Эта она передала девушкам свои знания, научила их шить.

Но школьницы под ее руководством учатся не только кроить и шить, а и многому другому, что пригодится в жизни. Шестиклассницы, например, научились готовить блюда из крупы и макарон, а семиклассницы нынче самостоятельно пекли печенки, делали котлеты, варили уху, жарили рыбку, накрывали праздничный стол. Девочки из зоомагазинов практика проводили уход за жилем и одеждой, стирку белья, приемы выведения пятен на одежду.

— Спасибо девочкам за их большое трудолюбие, — рассказывает Анастасия Васильевна. — Теперь они могут многое делать для себя шить сами. Со второго полугодия девочки будут заниматься столярно-плесарное дело. От души желаю им и в мастерских заниматься так же прилежно, как это было в кабинете домоводства.

Н. АЛЕКСАНДРОВ. НА СНИМКЕ: посетители школьной выставки рассматривают швейные изделия юных мастерниц. В центре — руководитель домоводства А. В. Найденова.

Фото П. Сотникова.

В ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗНОМУ АКТИВУ

Как и за что присваивается звание ударника коммунистического труда? Могут ли включиться в это соревнование медицинские работники? Можно ли сделать так, чтобы каждая минута рабочего времени была полностью использована на производстве? Как оздоровить условия труда? На все эти и многие другие вопросы вы можете получить ответ, прочитав журнал «Советские профсоюзы» № 23.

В журнале также напечатаны статьи: «Придут новые силы» — об отчетах и выборах в профсоюзных организациях, «Копейка счет любви» — о ревизионной работе в профсоюзах, беседы с читателями — «Архитектура, какой она должна быть», «Годы, отданые людям» — об энтузиастах производственных соединений и другие.

«Сердце под ладонью» — так озаглавлен очерк писателя Б. Констюковского. Это взволнованный рассказ об интернациональных связях молодежи Братской ГЭС. В гостях у журнала — литографирование «Уралмаша». Сталевары и машины электровозов, техники и инженеры, конструкторы и слесари пригласили на суд читателей своих стихи и басни.

Журнал отвечает на вопросы читателей, связанные с трудовым законодательством, а в разделе «Дома, в семье» даются советы, как организовать новогоднюю елку. Журнал высылается по подписке, продаётся в киосках «Союзпечати».

С жизнью за рубежом читателей знакомит статья академика Юргана Кучинского «Фальшивые теории «всеночного процветания», письма из Китая, «Глава нашей большой семьи». Журнал высылается по подписке, продаётся в киосках «Союзпечати».

◆◆◆

ПРОИСШЕСТВИЕ НА ФЕРМЕ

Получилось все так мгновенно, что сторож фермы Руфина Федоровна Родионова и опомниться не успела. Пришла она, значит, на ночное дежурство, заягала фонарь «летучую мышь» и решила проверить, все ли в порядке на скотном дворе. Коровы спокойно жевали жвачку. И вдруг, совсем неожиданно из стойла выплыл был Крижовик. Прижалась голову к земле, выставляя вперед рога, он шел прямо на сторожа. Женщина испугалась. Недумевшая, почему она оказалась не на привязи, она оторопела, пытаясь крикнуть: «Крижовик, на место!». Но из этого ничего не получилось — языки не поворачивались, в горле пересохло...

Но встреча с озлобленными животными произошла. Руфина Федоровна попытала обмануть Крижовика, попутать его фонарем и юркнуть мимо, но как раз в этот момент он направил один рог на фонарь, очевидно, рассчитывая прижать сторожа к стойке. Раздался душераздирающий крик:

— Люди, спасите!...

Но кто мог помочь ночью сто-



ЦВЕТ НА ОЩУТЬ

Роза Кулешова вспоминает, что все началось с полууребраческого любопытства: не сумела ли я научиться читать не по алфавиту Брайля, а обычные книги — читать без участия зрения, как если бы я была слепая?

Молодая девушка работала тогда в школе слепых, — этим обяснялось происхождение ее странного, на первый взгляд, желания. Роза крепко завязала себе глаза, брала обычный букварь, и сосредоточенно водила пальцами по буквам. Она подолгу сидела над воротом разноцветных лоскутов материи, стараясь их разложить на кучки по цвету. Она была очень настойчива.

И вот 22-летняя женщина изумляет всем окружающих своими невероятными способностями. Она читает с завидными глазами газету, рассказывает об изображениях на фотографиях, определяет на цветных открытках содержание и цвет рисунка, безошибочно скажет, какого цвета на вас пластика, костюм и т. д.

На эти способности Кулешовой обратил внимание нижегородский врач Иосиф Гольдберг. В первой городской больнице, куда Роза поступила на лечение, он провел наблюдения над необычайными свойствами ее пальцев. Надо сказать, что Кулешова в течение нескольких лет больна: врачи диагностируют у нее эпилепсию.

Для лечения этой болезни ее посыпали в Свердловскую неврологическую клинику, где под руководством заслуженного деятеля науки, профессора, доктора медицинских наук Давида Шеффера она начала глубокому клиническому исследованию.

Корреспондент АПН побывал в клинике профессора Шеффера. Руководитель клиники, обобщая результаты опытов, заявил:

— Перед нами — редчайшее явление, когда человек может настолько специализировать и разработать свои тактильные (кожнокожевательные) аппараты, чтобы воспринимать ими то, что обычно воспринимается зрительным аппаратом.

За время пребывания в клинике, сказал профессор, Кулешова прошла курс лечения эпилепсии, давший благоприятные результаты. Улучшение состояния здоровья Розы не повлияло на ее способность воспринимать кожей пальцев световые разражения, хотя полностью отрицать связь между болезнью и необычайной чувствительностью ее кожи пока нет оснований.

— Как изучались удивительные свойства кожи пальцев Кулешовой?

Профессор предоставляет слово своим коллегам — кандидату медицинских наук Святославу Добронравову и доценту Якову Фишеру.

— Повторяя и расширяя программу исследований, начатых в Нижнем Тагиле Гольдбергом, предполагавшим у Кулешовой лишь гипертрофию (чрезмерное увеличение кожной чувствительности, мышцы и нервы), мы приступили к изучению

предметов — с помощью осязания или чего-то другого?

На конференции психологов в Нижнем Тагиле, где ученым познакомились со способностями Розы Кулешовой, высказывались предположения, что цвета она определяет вследствие неодинаковой температуры разноокрашенных предметов или различной структуры красителей, о чем уже сообщалось в некоторых газетах. Тщательные исследования Кулешовой показали, что главное не в обострении температурной чувствительности и осязания, а в том, что кожа пальцев Кулешовой обладает способностью различать цвет луча света, сконцентрированного на поверхности пальца с помощью линзы, независимо от того, становятся на пути светофильтр или нет.

Ученые рассказывают о таком опыте. Из пищущей машинки убрали ленту, промывали ее остатками краски литерами букв и печатали на бумаге текст, нарочно сильнее вдавливая бумагу. Затем вставляли ленту и печатали уже тонированный текст, причем касались клавиш букв совсем слабо. Если предположить, что Кулешова читает только на ощупь, то первый, «давленный» текст она должна была бы разбирать лучше. Между тем этот текст она прочитать не могла, а тонированный читала «с ходу»!

Опыты показали, что слова, написанные крупными буквами, Роза может читать через цеплюлOIDную пленку, не прикасаясь к самим буквам. В темноте женщина «видит» пальцами свет люминесцирующих красок через слой стекла толщиной 3—4 миллиметра. Да-

же через такое толстое стекло в темноте ей удавалось распознать склон рисунка, выполненного светящейся краской. Однако при дневном или искусственном свете, когда светение краски становится малозаметным, возможность видеть светящийся рисунок у Розы исчезает.

Кулешова обладает способностью различать цвет луча света, сконцентрированного на поверхности пальца с помощью линзы, независимо от того, становятся на пути светофильтр или нет.

Эти мнение физиологов. А что скажет по этому поводу руководитель клиники, невропатолог по специальности?

— В этом процессе чтения и распознавания цветов пальцами, — говорит Дэвид Шеффер, — конечно, принимает участие центральная нервная система, в особенности ее корковых аппаратов.

— Мы были просто потрясены, — говорит Яков Фишер, — когда впервые познакомились с Розой Кулешовой, умеющей видеть с закрытыми глазами. На меня это произвело особенно сильное впечатление, потому что я несколько лет работал в Институте дефектологии Академии педагогических наук и занимался проблемой замещения зрения у слепых при помощи фотоэлектрических аппаратов. Ведь для слепых такая способность руки, какой обладает Роза, была бы крайне нужна. Тогда рука слепого была бы еще более совершенным заместителем глаза.

Святослав Добронравов сообщил, что в ближайшее время кафедра психологии и физиологии педагогического института начнет эксперименты с ослепленными и зрячими людьми с целью выявления у них возможности развития кожной чувствительности до сенсорного уровня. Сама Кулешова считает, что всякий человек, проявив настойчивость, смог бы овладеть способностью к ощущению костей.

Мы предполагаем, что для восприятия цвета и букв на ощупь в коже пальцев у Розы нет никаких особых клеток, неизвестных гистологам, но что чувствительные нервные окончания в коже, которые обычно у людей выполняют функции осязания и теплоощущения.

Людмила БУТОРИНА, корреспондент АПН.

и на Розы Кулешовой расширились границы своей чувствительности до восприятия световых электромагнитных колебаний.

Это мнение физиологов. А что скажет по этому поводу руководитель клиники, невропатолог по специальности?

— В этом процессе чтения и распознавания цветов пальцами, — говорит Дэвид Шеффер, — конечно, принимает участие центральная нервная система, в особенности ее корковых аппаратов.

— Мы были просто потрясены, — говорит Яков Фишер, — когда впервые познакомились с Розой Кулешовой, умеющей видеть с закрытыми глазами. На меня это произвело особенно сильное впечатление, потому что я несколько лет работал в Институте дефектологии Академии педагогических наук и занимался проблемой замещения зрения у слепых при помощи фотоэлектрических аппаратов. Ведь для слепых такая способность руки, какой обладает Роза, была бы крайне нужна. Тогда рука слепого была бы еще более совершенным заместителем глаза.

Святослав Добронравов сообщил, что в ближайшее время кафедра психологии и физиологии педагогического института начнет эксперименты с ослепленными и зрячими людьми с целью выявления у них возможности развития кожной чувствительности до сенсорного уровня. Сама Кулешова считает, что всякий человек, проявив настойчивость, смог бы овладеть способностью к ощущению костей.

Мы предполагаем, что для восприятия цвета и букв на ощупь в коже пальцев у Розы нет никаких особых клеток, неизвестных гистологам, но что чувствительные нервные окончания в коже, которые обычно у людей выполняют функции осязания и теплоощущения.

Людмила БУТОРИНА, корреспондент АПН.

ИНТЕРЕСНО ЗНАТЬ

ПОЧЕМУ СОХРАНИЛСЯ ОБЫЧАЙ УКРАШАТЬ ЕЛКУ?

Скоро — Новый год. В просторные залы дворцов, на площади городов, в миллионы квартир положут нарядную зеленую гостью — елку, без которой мы не представляем себя.

Обычай украшать елку — очень давний. Происходит он от древних германцев. Их воображение поражало это величественное дерево, в отличие от других как бы не умбриющее и зимой. Религиозная фантазия древних германцев сделала еллю «священной», посыпала ее зернами, привезенными из Египта. Красивые ягоды на елке назывались «священными ягодами».

Древние германцы не только охраняли «священные» ели, они их периодически умелиостили. Такие традиционные церемонии подкармливания обычно проходили в конце декабря — начале января и преследовали магическую цель — воздействие на природу через духов предков. Солнце

возвращало к весне, к теплу и нужно было вызволить хороший урожай. Такое практическое, хозяйственное значение имел древний праздник елки — «Священное дерево» укашивали, раскладывали вокруг него kostры, готовили лакомства, пляскиами и пением за jakiнали добрых духов. Затем дерево скижали. Зола от него тоже считалась «священной»; ее хранили до весны и распределяли на почву.

Новогодние подарки у елки — эти дары волхвов — доставляют ребята много радости. И даже сама «священное» дерево стало делом рук человека: он создал искусственные, синтетические елки.

Так и осталась с нами этот древний ритуальный обычай. Лишенный своей религиозной основы, он украшает нам праздник.

(Журнал «Наука и религия» № 12).

Чтобы же стало с елкой дальше?

Атеисты лишили ее незаслуженного звания «христова» дерева. Они сохранили форму этого обычая, но полностью отказались от какого бы то ни было религиозного содержания. Немного изменили срок праздника — и елка из рождественской стала новогодней. Бывшая Вифлеемская звезда потеряла свой мифический смысл, превратилась в красивое украшение.

Новогодние подарки у елки — эти дары волхвов — доставляют ребята много радости. И даже сама «священное» дерево стала делом рук человека: он создал искусственные, синтетические елки.

Так и осталась с нами этот древний ритуальный обычай. Лишенный своей религиозной основы, он украшает нам праздник.

ЧЕМПИОНЫ ГОРОДА

Более двух недель продолжались игры на командное первенство города по шахматам. Учащиеся автомобильно-технического колледжа, елку стоящую на крыше, устроили на