Год издания XXXIII.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

КРАСНЫЙ СЕВЕР

ОРГАН ВОЛОГОДСКОГО ОБЛАСТНОГО И ГОРОДСКОГО КОМИТЕТОВ ВКП(б), ОБЛАСТНОГО И ГОРОДСКОГО СОВЕТОВ ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 145 (10109) | Среда, 25 июля 1951 года | 20 КОП.

Сегодня в номере:

На заготовке кормов не терять ни одного часа, ни одного дня! (1 стр.).
К. Некрасов.—Некоторые итоги нашей работы. К XXII Вологодской городской партконференции (2 стр.).
КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ: **Л. Кабакова.** — Комсомольцы Красавинского льнокомбината. **В. Леонтьев.**—Укреплять связь с молодежью (2 стр.).
А. Козьмин. — Почему в Тарноге нет колхозных библиотек. (2 стр.).
VI Пленум ВЦСПС (2 стр.).
И. Шульпин. — Всемерно укреплять производственные бригады в укрупненных колхозах! (3 стр.).
А. Е. Люскова делится опытом с колхозниками Белоруссии (3 стр.).
Письма в редакцию (3 стр.).
Окончание заседания Бюро Всемирного Совета Мира в Хельсинки (4 стр.).
Пресс-конференция Бюро Всемирного Совета Мира (4 стр.).
Ход народного опроса в Западной Германии (4 стр.).
Успех французской коммунистической партии на дополнительных муниципальных выборах (4 стр.).
Антиамериканская демонстрация в Англии (4 стр.).
Выступление Моники Фелтон на митинге в Ковентри (4 стр.).
Новые американские войска во Франции (4 стр.).
События в Корее (4 стр.).
Варварские налеты американской авиации на города и села Кореи (4 стр.).

На заготовке кормов не терять ни одного часа, ни одного дня!

Косить и силосовать при любой погоде, широко применять для сушки травы вешала, зароды, шатры, изгороди.

Сельские комсомольцы—запевалы соревнования

В КОЛХОЗЕ имени Буденного Усть-Кубинского района вся молодежь — комсомольцы. В любом деле, на любой работе они показывают образцы самоотверженного труда. На фермах, в поле, на сенокосилках и у силосорезок молодежь трудится с задором, с огоньком. Комсомольцы—запевалы и передовики социалистического соревнования в колхозе. На комсомольско-молодежном собрании они решили помочь правлению, партийной организации до начала уборки урожая закончить сенокос и силосование. Каждый взял на себя конкретное обязательство и твердо держит свое слово.

В первых рядах социалистического соревнования идут члены комитета ВЛКСМ М. Коньков, И. Осипова. Секретарь комитета Эспер Петруничев на сенокосилке ежедневно скашивает свыше 9 гектаров. Ход социалистического соревнования регулярно освещается в стенной газете, «Боевых листках», «Молниях». Агитаторы рассказывают в бригадах об опыте работы передовиков.

Комсомольская организация колхоза имени Буденного хорошо понимает свои задачи, правильно использует предоставленные партией комсомолу права инициативного участия во всех хозяйственных делах. Комсомольцы добиваются, чтобы все колхозники вступили в социалистическое соревнование, чтобы передовики помогали отстающим.

Нынешний год является решающим в осуществлении трехлетнего плана развития общественного животноводства. Создание прочной кормовой базы — необходимое условие для выполнения этой большой задачи. Добиться, чтобы колхозы до хлебоуборки закончили сенокошение и силосование—вот, что самое важное сейчас для сельской молодежи. Правильно поступают те комсомольские организации, которые мобилизуют все силы молодежи на активное участие в борьбе за досрочное выполнение плана сенокошения и силосования, на быстрейшее завершение подготовки к уборке урожая.

Главное в социалистическом соревновании—борьба за высокую производительность труда, за отличное качество работы. Комсомольцы должны во-время подмечать все новое, передовое, что рождается в ходе соревнования, смело выдвигать перед правлением колхоза и парторганизациями свои предложения, которые могут облегчить работу, повысить производительность труда колхозников и настойчиво добиваться их осуществления. Долг райкомов ВЛКСМ—поддерживать ценную инициативу молодежи, широко распространять опыт передовых колхозных комсомольских организаций.

Не везде, однако, полезное, ценное дело, начатое комсомольцами и молодежью, доводится до конца. Обязательства, взятые в социалистическом соревновании, остаются иногда на бумаге.

Комсомольцы колхоза «Аврора» Грязовецкого района решили вырастить по 500 центнеров корнеплодов с гектара на площади в 2,5 гектара. Были организованы молодежные звенья, выбраны звеньевые. Молодежь вступила в социалистическое соревнование по уходу за корнеплодами. Но комитет комсомола и его секретарь тов. Конева несерьезно отнеслись к почину молодежи. Никто об этом по-настоящему не поговорил в правлении колхоза, никто не посоветовался с партийной организацией. В результате полезное начинание скоро было забыто.

В колхозе имени Сталина того же района комсомольцы и молодежь также взяли на себя высокие обязательства по уходу за корнеплодами на площади 27 гектаров и за силосными культурами на площади в 10 гектаров. Но и здесь обязательства не выполнены. В колхозе прополото и окучено всего четыре гектара корнеплодов.

О ценном почине комсомольцев колхозов имени Сталина и «Аврора» хорошо знали в Грязовецком райкоме ВЛКСМ. Однако здесь не только не сочли нужным распространить полезную инициативу, но и не помогли самим инициаторам правильно организовать дело.

Любой ценный почин и предложения молодежи, взятые в социалистическом соревновании обязательства могут остаться на словах, если их сразу же не подкрепить делом, не организовать контроль за их выполнением.

Сила социалистического соревнования — в гласности. «Боевые листки» и «Молнии», Доски Почета и переходящие Красные знамена, беседы агитаторов и комсомольско-молодежные собрания должны повсюду стать средством быстрого распространения опыта передовиков соревнования на всех бригадах и фермах.

Прошедший недавно пятый пленум обкома ВЛКСМ поставил перед сельскими комсомольскими организациями конкретные задачи в организации социалистического соревнования среди молодежи. На пленуме были четко определены роль комитетов ВЛКСМ, комсомольских руководителей в этом важном деле, значение массово-политической работы с колхозниками.

Близятся дни уборки урожая. Эти дни станут боевым экзаменом для каждой комсомольской организации колхоза, совхоза и МТС.

Особенно ответственные задачи стоят перед молодыми вожаками уборочных агрегатов. Пример хозяйской заботы о своевременной подготовке к уборке урожая показывают комсомольцы Шевденицкой МТС. Здесь семь комбайнов из 13 доверены молодежи. Они полностью отремонтированы и подготовлены к выходу в поле. Комсомолка Мария Попова в прошлом году убрала на своем комбайне 98 гектаров зерновых и 73 гектара клеверов. Не отстала от нее и Рахиль Лешукова. Самоходным комбайном она убрала 160 гектаров зерновых и клеверов. Ныне девушки хорошо проверили свои машины, подготовили их к приемке государственной комиссией.

В Жаровской МТС на комсомольско-молодежном собрании обсуждался вопрос о готовности молодых машинистов к выходу в поле. Комсомолец-льнотеребильщик Иван Коровкин, вытеребивший в прошлом году лен с 142 гектаров, готов к выезду в поле. Его машина в полной исправности.

Комсомольским организациям колхозов, совхозов, МТС надо сейчас усилить массово-политическую работу, зажечь сердца молодых машинистов уборочных машин, снопувязальщиц, всех колхозников стремлением стать передовиками социалистического соревнования, стремлением убрать богатый урожай в сжатые сроки и без потерь. Комсомольцы призваны по-боевому возглавить социалистическое соревнование, вовлекать в ряды участников соревнования всю молодежь. Нужно смелее и энергичнее браться за решение конкретных, практических дел, настойчиво добиваться успехов, с комсомольской энергией поддерживать ценную инициативу.

Комсомольцы и комсомолки колхозов, совхозов, МТС! Выше знамя социалистического соревнования, за повышение производительности труда на колхозных полях, на заготовке кормов и уборке урожая! Становитесь в ряды передовиков сельского хозяйства! Это ваш долг перед партией, перед народом!

ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА НА СЕНОУБОРКЕ

Бригада, которой я руковожу, должна убрать сено с площади 264 гектара. Получив это задание, мы разработали обстоятельный план. По опыту прошлых лет было решено ввести на заготовке сена и мелкогрупповую, и индивидуальную сдельщину. На бригадном собрании, обсуждавшем задачи сенокошения и уборки, колхозники взяли на себя конкретные обязательства. Каждый из них дал слово скосить и убрать вручную не менее семи-восьми гектаров.

Рабочий день мы начинаем не позднее трех часов утра и кончаем не раньше десяти часов вечера, с перерывами на завтрак и обед в общей сложности не более двух с половиной часов. Направку кос производим вечером. Многие колхозники выходят на луга с двумя косами.

В бригаде тридцать взрослых трудоспособных и десять престарелых колхозников. Эту рабочую силу я распределила так: на косьбу поставила тридцать человек, остальных направила на сушку сена и укладку его в копны.

По желанию самих косцов распределила, кто и где будет работать в одиночку и мелкими группами по два-три человека.

Я заранее намечаю, на какой луг и сколько должно выйти косцов. Наряды даю с вечера. Ввела в практику вывешивание письменных нарядов. Это намного сокращает время на ходьбу в дома колхозников, позволяет лучше осуществлять контроль за работой. Колхозники сами понимают всю необходимость провести сеноуборку, как можно лучше и быстрее, поэтому и опозданий, а тем более невыходов на работу по неуважительным причинам у нас нет.

Косцов на лугах расставляю так: каждому, отдельно работающему колхознику или группе, отвожу участок, площадью от гектара и больше. Делаю это с таким расчетом, чтобы участок был скошен не более, чем за два-три дня. При этом учитываю, чтобы дневная норма на косьбе не только выполнялась, но и перевыполнялась каждым колхозником. Определив участки, расставляю косцов и группы их в одну линию, указываю границы. Делаю так для того, чтобы луг скашивался всеми с одной стороны. Это необходимо для своевременной и правильной сушки и уборки сена.

Многие наши луга покрыты кочками. Норма выработки на косьбе таких лугов у нас установлена 0,45 гектара в день. Колхозники ее значительно перевыполняют, например: Наталья Добрякова выкашивает до 60 сотых гектара в день, Наталья Виноградова, Анна Лебедева, Галина Романова косят по полгектару и больше.

В начале сенокоса я допустила ошибку в организации сушки и складировании сена—люди работали скопом. Это обезличивало труд, приходилось выполненную работу раскладывать на всех поровну. Чтобы не снижать заинтересованности колхозников в высокой выработке на сушке сена и копнении, сейчас эту ошибку исправила. Подвозку сена и стогование организовала по-другому. Подготовив сено для укладки в стога с двадцати и более гектаров, я определяю, сколько надо назначить людей, чтобы выполнить эту работу быстрее. Для этой цели, как правило, назначаю шесть опытных стоговальщиков, а иногда и восемь. Закладываем сразу три-четыре больших стога. Остожья готовим заранее. В этом деле хорошо помогают престарелые и подростки.

В каждый стог складываем не менее 20—25 возов сена—от 2,5 до 4 тонн. Большие стога мечем для того, чтобы избежать излишних потерь. На вершину каждого стога кладем самое плохое сено.

На подвозку назначаю восемнадцать человек. Телег у нас достаточно и лошади неплохие, каждый подвозчик должен доставить к стогу на расстоянии до километра не менее десяти возов сена.

Такая организация дела обеспечивает бесперебойный ход стогования.

В бригаде имеются две сенокосилки. Их используем на скашивании клеверов. Машинисты тт. Виноградова и Добрякова трудятся честно.

На сеноуборке у нас хорошо развернуто социалистическое соревнование. Имена передовиков мы заносим на Доску Почета, пишем о них в «Боевых листках» и колхозной стенгазете. Выпускаем листки «Молнии» и листки «Тревоги». Бригада держит переходящее Красное знамя колхоза.

Мы приложим все силы к тому, чтобы сеноуборку завершить до уборки хлебов. Залогом этого является самоотверженный, упорный труд колхозников на лугах.

Е. БЛОХИНА,
бригадир колхоза «Искра Ленина» Чебсарского района.

Соревнование обеспечивает успех

По плану, установленному правлением колхоза, наша бригада должна засилосовать 182 тонны и скосить 253 гектара лугов. Задание по силосованию мы выполнили с превышением —заложили 219 тонн силоса.

Покончив с силосованием, сразу же переключились на сеноуборку. За первые 10 дней нами скошено около 80 гектаров. Темпы сенокошения показывают, что мы можем выполнить план заготовки кормов до начала уборки урожая.

Успех дела обеспечила правильная организация труда, широко развернувшееся соревнование. Благодаря этому мы не только успешно ведем заготовку кормов, но и все другие работы.

На сеноуборку мы выделили 22 человека, которые разбиты на группы в 3—4 человека каждая. За группой закреплен определенный участок лугов, а внутри группы участок разбивается по количеству косцов. Это дает возможность знать кто и как работает.

В бригаде с первых дней заготовки кормов развернуто соревнование. Наша бригада соревнуется со второй бригадой, а внутри ее соревнование идет между группами и отдельными колхозниками. Из 22 человек 21 взял социалистические обязательства.

Итоги соревнования раз в пятидневку обсуждаются на производственном совещании. Группе, добившейся наиболее высоких показателей, вручается переходящее знамя бригады.

Лучших показателей добилась группа под руководством коммуниста А. Е. Нестерова, колхозники которой ежедневно перевыполняют норму.

Коммунисты и комсомольцы показывают пример заботы о создании кормовой базы. А. Нестеров, А. Малышев и другие возглавляют группы по заготовке кормов. Счетовод, комсомолец тов. Ахтуков работает машинистом сенокосилки. Без отрыва от основной работы он скашивает до трех и более гектаров за неполный день.

Если стоит вёдро—сушим сено и стогуем, а как только изменяется погода—переключаемся на косьбу.

Борясь за выполнение плана накопления кормов, не забываем и о подготовке к уборке хлебов.

Создавая прочную кормовую базу, мы заботимся и о том, чтобы обеспечить скоту хорошие условия для зимовки. Силами бригады заготовлен лесоматериал для постройки нового скотного двора на 80 голов.

Все работы в нашей бригаде идут комплексно. Этого нам удалось добиться благодаря развертыванию соревнования и правильной расстановке людей.

К. КИСЕЛЕВ,
бригадир первой бригады колхоза «Путь к коммунизму», Андомского района.

Успешно идет заготовка кормов в колхозе «Красное знамя» Вологодского района. Колхозники взяли обязательство заготовить силоса 1600 тонн при плане 1400 тонн. На 21 июля засилосовано 800 тонн.
На снимке: закладка силоса в колхозе «Красное знамя».
Фото Ф. Овсянникова.

СЕНОКОС

Разбросав по лугу, словно брызги, росы
Опустился месяц вдалеке на плес.
Над рекой широкой зазвенели косы:
Досветла бригада вышла на покос.

Хороши в колхозе луговые травы,
Клевера да мятлик, дикий первоцвет!
Знал бы, где богаче, посмотрел бы, право...
Только лучше этих в целом мире нет!

Бригадир в работе — первый запевала,
Дни войны припомнил — сотни верст пешком!
И коса герою вдруг казаться стала
Не косой — каленым боевым клинком.

Усмехнулся парень, косарей сзывая,
И не то шутливо, и не то всерьез
Крикнул: «Ну-ка, братцы, прямиком до края!
Смирно! Косы к бою! Начинай покос!».

Шелестят листвою белые березы.
Вот уже навстречу заросли кустов...
Будет ветер веять на дворе колхоза
До весны медвяным запахом цветов.

И. ТАРАБУКИН.

12 ГЕКТАРОВ В ДЕНЬ

В колхозе «Комсомолец», Емского сельсовета, Вологодского района, работают восемь конных сенокосилок. Лучшим машинистом артели является Александр Машкарин. За семь лет тов. Машкарин приобрел богатый опыт косьбы, который передает своим товарищам.

Рационально используя рабочее время, Александр Машкарин показывает высокую производительность труда. За 12 дней он скосил 75 гектаров естественных лугов, при отличном качестве среза травы. Наивысшей дневной выработки машинист добился 19 июля. В этот день он скосил 12 гектаров.

По тов. Машкарину равняются и остальные машинисты сенокосилок.

Н. ВОЛОТИН,
председатель колхоза.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ районов области по силосованию кормов на 20 июля 1951 года

Зан. место	РАЙОНЫ	Заложено силоса тонн	В проц. к плану	Зан. место	РАЙОНЫ	Заложено силоса тонн	В проц. к плану
1.	Андомский	3897	60,0	22.	Бабушкинский	6232	40,2
2.	Белозерский	15706	58,2	23.	У.-Кубинский	10437	40,1
3.	Чебсарский	18240	57,0	24.	Тотемский	13359	39,3
4.	Сямженский	12297	53,5	25.	Кубено-Озерский	12897	39,1
5.	Вожегодский	18745	50,9	26.	Пришекснинский	9156	39,0
6.	Лежский	9658	50,8	27.	Нюксенский	8804	38,3
7.	Рослятинский	9619	50,6	28.	Вытегорский	3800	38,0
8.	Грязовецкий	15151	50,5	29.	Бабаевский	2453	37,7
9.	Вологодский	14401	48,0	30.	Оштинский	1926	35,0
10.	В.-Устюгский	13504	46,6	31.	Тарногский	10167	33,9
11.	Петриневский	9012	46,2	32.	Череповецкий	10449	32,7
12.	Сокольский	8749	46,1	33.	Устюженский	10923	32,1
13.	Верховажский	10450	45,4	34.	Биряковский	4948	27,5
14.	Кирилловский	14965	45,4	35.	Ковжинский	1784	27,4
15.	Б.-Судский	4419	44,2	36.	Чагодощенский	2463	27,4
16.	Мяксинский	11031	44,1	37.	Калуйский	4910	27,3
17.	Вашкинский	5256	43,8	38.	К.-Городецкий	13399	26,8
18.	У.-Алексеевский	6729	43,4	39.	Никольский	7992	23,5
19.	Междуреченский	9191	41,8	40.	У.-Алексеевский	6729	21,4
20.	Харовский	12078	41,4	41.	Чарозерский	1740	19,3
21.	Шольский	3638	40,4				

Мои советы машинистам сенокосилок

Рассказ машиниста сенокосилки колхоза имени Чкалова, депутата Усть-Кубинского райсовета Николая Хоботова

Накануне сенокоса я вступил в соревнование с молодым колхозником артели имени Буденного, опытным машинистом сенокосилки Эспером Васильевичем Петруничевым. Оба мы обязались выкосить за 20 дней по 130 гектаров естественных трав. Правление колхоза закрепило за мной новую сенокосилку и выделило две пары хорошо откормленных, сильных и выносливых лошадей. За несколько дней до начала покоса я об'ехал все участки, из которых буду работать, и внимательно осмотрел их. Очень важно знать машинисту площади, рельеф местности и травостой: это дает возможность заранее распланировать работу.

Выехал на покос пятого июля и, опробовав свою машину, за шесть часов скосил 3,5 гектара. В следующие дни стал скашивать 5—7 гектаров, а 11 июля я скосил 10,2 гектара. Моя средняя дневная производительность труда составляет сейчас восемь гектаров естественных трав.

Хочу рассказать о том, как я добиваюсь этих результатов.

Сенокосилку я отлично изучил, хорошо знаю взаимодействие всех частей. Перед выездом на луга внимательно осматриваю работу режущего аппарата; ножи должны ходить легко. Если они ходят туго, или, наоборот, слишком свободно, то я ослабляю или прижимаю нажимные лапки, поправляю их легкими ударами молотка. Если нож свободно передвигается носиками вперед или назад, то я подвинчиваю пластинки трения.

Самое важное для машиниста уметь владеть ножевой педалью, чтобы приподнимать пальцевый брус косилки при встрече с препятствиями: кочками и камнями. Нож должен находиться на одной прямой линии с шатуном. Такое положение ножа предостерегает его от поломки. Если нож затупился—его сразу заменяю. Как правило, на день приготовляю три ножа. В ящике моей машины имеется полный набор шестеренок, гаек и болтов, любого размера ключи, прокладки, пробойники, зубила. В случае выхода из строя какой-либо детали, они у меня всегда под рукой. Простоя машины не допускаю.

При изгибе пальцев ножевые пластинки иногда неплотно прилегают к пальцевым пластинкам. Тогда я пальцы исправляю ударами молотка. Проверяю правильность положения пальцевого бруса. Для этого сначала соединяю шатун с головкой ножа, и, подтягивая болт, смотрю, чтобы ложки не шатались или не были слишком затянуты. Потом, вращая кривошип, слежу, чтобы ножи ходили от одного пальца к другому, прорезая полностью весь промежуток между пальцами. В случае, если пластинки ножа не доходят до пальцев,—пальцевый брус подаю вперед. Этого я добиваюсь с помощью изменения длины тяг и регулировки шарнирного соединения шатуна с ножевой полосой. Затем проверяю действие рычагов и сцепной муфты. Двигая косилку вперед, проверяю на слух, правильно ли работают в колесах собачки храповиков. Если есть подозрение, то снимаю колеса и проверяю правильность зацепления.

Когда проверены все движущиеся части, я просматриваю, все ли болты хорошо затянуты и произвожу тщательную смазку всей машины, промывая предварительно керосином масленки, забившиеся грязью. Палку на доске, служащей для отвода травы, переставливаю, смотря по высоте травы.

Во время работы включаю механизм перед в'ездом ножа в траву, иначе может произойти забивание ножа, и при включении механизма может произойти поломка. В случае забивания ножа осаживаю косилку, выключаю механизм и произвожу прочистку пальцевого бруса и ножа. При поломке ножевых пластинок я их сменяю.

Надо иметь в виду, что косилка является опасной машиной, поэтому нужно быть особенно осторожным при прочистке и осмотре режущего аппарата и всегда выключать механизм. Нельзя заходить перед ножевой полосой; осмотр машины надо вести сзади, иначе есть опасность, что лошади могут дернуть. Подымая пальцевой брус, надо браться рукой сзади него.

Перед пуском машины я смазываю ее. Особенно тщательно смазываю подшипники головки шатуна и шарнирное соединение шатуна с ножевой полосой. Так как жидкая смазка быстро разбрызгивается от движения шатуна, то его приходится смазывать часто. Отверстия масленки завинчиваю или затыкаю деревянной пробкой.

Технический уход за машиной провожу вечером, после рабочего дня. Это очень важно потому, что загрязненные детали сразу легче очищаются. Мелкую траву, набравшуюся в режущий аппарат, а зачастую и в коробку передаточного механизма косилки, также выбираю, пока она не засохла. При техническом уходе я не ограничиваюсь проверкой отдельных деталей. У меня существует правило: проверять каждую деталь, крепление всех гаек и болтов.

В жаркую погоду смазку машины, особенно кривошипа и головки ножа, я произвожу через каждые час-полтора, а при пониженной температуре—через два-два с половиной часа.

Каждая минута рабочего времени у меня на строгом учете. Выезжаю на работу в три часа утра: ведь первые утренние часы на сенокосе самые драгоценные. Никогда так легко не косится, как на зорьке. Легкий, прохладный ветерок, как рукой снимает усталость. Недаром, мудрая народная поговорка гласит: что потеряешь на заре за час, в полдень не наверстаешь за два. В восемь часов я делаю перерыв на 20 минут. В это время кормлю лошадей и осматриваю машину. С 8 часов 20 минут и до 14 часов дня—работа. Затем второй перерыв на 30 минут—для обеда. Третий перерыв делаю в 18 часов, а затем работаю до 21—22 часов вечера.

Я обращаю серьезное внимание на качество сеноуборки. Траву срезаю низко—на высоте трех сантиметров. Это обеспечивает увеличение укосной массы сена, создает условия для высокого травостоя на будущее.

По-стахановски работая на машине, я уже скосил 70 гектаров трав. Сейчас могу с уверенностью сказать, что свое обязательство не только выполню в срок, но и значительно перекрою его. Сердце радуется, когда знаешь, что своим упорным трудом помогаешь колхозу создавать прочную кормовую базу для растущего общественного животноводства.

Рассказ записал **Я. ЗАК.**

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

Комсомольцы Красавинского льнокомбината

На Красавинском льнокомбинате работает около двух тысяч молодежи, из них 900 комсомольцев. Большинство рабочих ведущих профессий: ткачихи, прядильщицы, с'емозаправщицы — молодежь. 34 комсомольца выдвинуты на должности помощников мастеров, 23—инженерно-технических работников.

Главным в работе комсомольской организации комбината является борьба за план. В прядильном и ткацком цехах комсомольцы проводят рейды проверки экономии сырья и материалов. О выявленных непорядках ставят вопрос перед мастерами, добиваясь обсуждения итогов рейдов на цеховых собраниях. При активном участии комсомольцев и молодежи комбинат сэкономил сырья в прошлом году 35,7 тонны и за пять месяцев 1951 года—десять тонн.

Комсомольцы и молодежь горячо борются за чистоту и культуру на производстве, за образцовое содержание рабочего места, за бережное отношение к оборудованию. В феврале и марте вместе с партийной, профсоюзной организациями и администрацией комбината комсомольцы провели общественный смотр оборудования. Все комсомольцы и молодые рабочие имеют индивидуальные социалистические обязательства. Итоги соревнования ежемесячно подводятся и широко освещаются в наглядной агитации.

Регулярно проходят комсомольские собрания в цеховых организациях и общие всего комбината, лекции и беседы о новаторах производства. Комитетом ВЛКСМ были организованы встречи молодежи со стахановцами комбината. Комсомолки-стахановки обучают своим приемам труда молодых рабочих. Мария Шапенкова из прядильного цеха передает опыт работы на раскладочных машинах выпускникам школы ФЗУ. Ткачиха Фаина Гусева обучила своему новому приему зарядки челнока свыше 60 молодых рабочих.

На комбинате создана широкая сеть производственно-технического обучения. За последнее время в кружках техминимума, в стахановских школах и в индивидуальном порядке передовым методам труда обучено 1740 молодых рабочих. На комбинате значительно сократилось число не выполняющих нормы выработки, возросла производительность труда.

Умелое сочетание производственной и общественной работы серьезно помогает росту самих комсомольцев. Попова Клава начала свою работу на комбинате рядовой рабочей, а теперь она — помощник мастера. В 1949 году девушка вступила в комсомол. Пятилетнее задание Клава выполнила на 165 процентов. Комсомольцы избрали ее членом бюро цеховой комсомольской организации, а сейчас рекомендовали в ряды Всесоюзной Коммунистической Партии (большевиков).

Комсомолка-ткачиха Дуся Мостовая пришла на комбинат в 1949 году. В сравнительно короткий срок она освоила прогрессивные нормы выработки, выполняет производственное задание на 130—160 процентов. Работая у станка, Дуся успешно окончила 7 классов вечерней школы рабочей молодежи, является профгруппоргом в цехе.

Трудовые успехи — результат серьезной работы по коммунистическому воспитанию молодежи. На комбинате в этом году работали шесть начальных политкружков и 17 кружков по изучению биографии И. В. Сталина. За год для комсомольцев и молодежи прочитано 70 лекций и докладов о коммунистическом воспитании, о комсомоле, о великих стройках коммунизма, и па другие темы.

У комбината имеется свой клуб. Здесь работают драматический, хоровой, танцевальный, акробатический кружки, есть духовой оркестр. Созданы кружки самодеятельности в ткацкой и бельноотделочной фабриках, в ФЗУ, совхозе имени Куйбышева и при общежитиях.

На комбинате подготовлено более двухсот значкистов ГТО, 32 молодых физкультурника получили спортивные разряды. В спортивных массовых мероприятиях в прошлом году участвовало свыше тысячи юношей и девушек. В этом году коллектив комбината принимал участие в районной спартакиаде.

Интересна, многообразна жизнь комсомольцев комбината. Молодежь с большим желанием идет в ряды ВЛКСМ. Только за последний год комсомольская организация увеличилась более чем вдвое. На прядильной фабрике принято в члены ВЛКСМ 141, на ткацкой—136 молодых рабочих. Комсомольские организации этих фабрик—самые многочисленные на комбинате. Сейчас комсомольская организация комбината об'единяет 11 цеховых организаций.

Эти первые достижения в работе комсомольцев комбината свидетельствуют об огромных возможностях, которыми они располагают в деле коммунистического воспитания молодежи, в борьбе за успешное выполнение производственных планов.

Л. КАБАКСЗА.

Укреплять связь с молодежью

Пять членов ВЛКСМ было всего год назад в колхозе имени Чкалова Вожегодского района. А сейчас почти вся колхозная молодежь—комсомольцы.

Партийной организации в колхозе нет. Поэтому комсомольцы стали первыми помощниками правления в укреплении большого артельного хозяйства. Они активно участвуют во всех мероприятиях, поддерживают любой ценный почин, своим личным примером увлекают за собой колхозников на самоотверженный труд. Секретарь комсомольской организации Мария Смакограй на весновспашке вспахала 25 гектаров, комсомолец Кузнецов — 20 гектаров. Сейчас правление колхоза доверило Марии большое дело—она возглавляет бригаду по кормодобыванию. В ее бригаде много молодых колхозников. Все они хорошо трудятся, показывают пример на любой работе.

Пример работы комсомольцев колхоза имени Чкалова не исключение. Теперь у нас во всех колхозах созданы комсомольские организации, многие из них быстро растут за счет молодых передовиков производства, активных в общественной работе.

Раньше в нашем районе работа по росту рядов ВЛКСМ не велась повседневно. Были случаи, когда отдельные организации не росли годами.

Часто секретари комитетов ВЛКСМ не знали, как вести работу с молодежью, а райком не оказывал им настоящей помощи.

Посоветовавшись в райкоме ВКП(б), мы поставили задачу добиться, чтобы комсомольские организации колхозов систематически росли, чтобы районная организация непрерывно пополняла свои ряды за счет лучшей, передовой части молодежи.

Как мы выполняем эту задачу?

В сельсоветы направляем работников райкома ВЛКСМ и активистов. Перед выездом их тщательно инструктируем. На местах, в сельских советах они собирают членов комитетов, секретарей колхозных организаций, рассказывают им о воспитательной работе с молодежью, об очередных задачах, стоящих перед комсомолом.

Для молодежи организуются лекции на темы: «Боевой путь ленинского комсомола», «Что требует Устав ВЛКСМ от комсомольца», «Права и обязанности члена ВЛКСМ». Активисты помогают молодым колхозникам заполнять анкеты, сами дают рекомендации тем, кого знают лично. На комсомольских собраниях, где молодежь принимается в комсомол, обязательно присутствуют представители райкома ВЛКСМ.

Работник райкома тов. Кокшарова побывала в сельхозартели «Новая жизнь». За пять дней с помощью партийной организации она провела здесь несколько бесед для молодежи, прочитала доклад «Боевой путь ленинского комсомола», помогла оживить работу всей организации. Скоро 17 юношей и девушек подали заявления о приеме в комсомол. Сейчас в комсомольской организации колхоза «Новая жизнь» 35 человек.

Колхозные комсомольские организации берут обязательства по очистке и постройке новых силосных ям, ремонту сельхозинвентаря, выступают инициаторами социалистического соревнования.

На семинарах секретарей и членов комитетов мы учим их активно включать молодых комсомольцев в жизнь организации, помогать им найти себе дело по-душе.

За последний год в нашем районе принято в комсомол 870 человек, в том числе около половины колхозной молодежи. В 16 колхозах комсомольские организации насчитывают от 20 до 35 человек. В колхозе имени Ленина Мишутинского сельсовета вся молодежь—комсомольцы.

Мы поставили перед собой задачу—вырастить малочисленные колхозные комсомольские организации до 20 человек, добиться того, чтобы все комсомольские организации росли систематически. В последнее время у нас снизился рост рядов ВЛКСМ за счет девушек. На это мы также обратим особое внимание.

В. ЛЕОНТЬЕВ,
секретарь Вожегодского райкома ВЛКСМ.

Почему в Тарноге нет колхозных библиотек

4 марта прошлого года Тарногский райисполком принял решение «О мероприятиях по оказанию помощи в развитии колхозных библиотек».

По решению райисполкома в колхозах провели собрания, а культпросветработники, после совещания в райцентре, отправились на места—помочь в создании библиотек. О развитии их не могло быть и речи, так как нельзя развивать того, чего нет, а библиотек в колхозах Тарноги не было.

За три года существования в районе книжного магазина на 100 рублей купил в нем книг для своей библиотеки колхоз имени Ленина и на еще меньшую сумму колхозы в Нижнем Спасе и Шебеньге.

В колхозе имени Ленина, самом крупном в районе, славившемся своими производственными показателями, эти книги долго лежали в несгораемом ящике, а теперь «переселены» в обыкновенный шкаф, отчего не стали более доступными для колхозников.

Судьба книг в двух других колхозах оказалась не лучше. Библиотек так и не было создано.

Тарногский магазин Книготорга располагает большим количеством литературы. Имеются в продаже Сочинения В. И. Ленина, И. В. Сталина, произведения А. С. Пушкина, Н. В. Гоголя, А. М. Горького и других классиков русской литературы, новые книги лауреатов Сталинских премий. Велик выбор сельскохозяйственной литературы — от сочинений Мичурина и выходящих томов сельскохозяйственной энциклопедии до брошюр для агротехнических курсов, почти по всем вопросам сельскохозяйственного производства. В магазинах скопилось книг на 59 тысяч рублей.

Может в Тарноге не любят книгу? Любят ее! Да еще как любят! В районную библиотеку люди ходят за 15-20 километров. Библиотека высылает книги за 30—40 километров, а когда входит в дом почтальон—в дом входит праздник.

Руководители и слушатели кружков и политшкол обращаются с просьбой в партийный кабинет—прислать им литературу, которой нет на местах.

Книгу любят, ее ждут!

Решение райисполкома обязывало заведующего отделом сельского хозяйства тов. Амосова при составлении в колхозах производственных планов и приходо-расходных смет предусмотреть средства на организацию колхозных библиотек.

Выполнение этого решения не было проконтролировано. В результате в одних колхозах денег не отпустили, в других—отпущенные деньги издержали не по назначению.

Заведующий книжным магазином А. Ф. Зыков побывал у председателя колхоза «Красные Шевденицы» В. И. Бусырева. Между ними состоялся такой разговор:

— Скомплектовал вам библиотеку,—сказал завмаг.

— Вот, вот, переведем деньги—ответил председатель. Но деньги и до сих пор не переведены.

После походов в ближайшие колхозы тов. Зыков написал письмо в дальние артели. Ответа он не получил.

К заведующему культпросветотделом тов. Едемскому ему уже надоело ходить, и он решил направиться к секретарю райкома партии тов. Одинцову.

— Что ж,—спокойно выслушал тот опечаленного посетителя, — предлагайте колхозам. Ждите!

Долго ли ждать?

Не пора ли райкому партии и райисполкому по-иному взглянуть на положение в районе с комплектованием библиотек и провести в жизнь решение, важность которого едва ли непонятна тт. Амосову, Едемскому и Одинцову?.

А. КОЗЬМИН.

К концертам Свердловского государственного симфонического оркестра

В Вологду приезжает Свердловский государственный симфонический оркестр в составе 60 человек.

Организованный в годы Великой Отечественной войны, симфонический оркестр представляет творческий коллектив, успешно справляющийся с исполнением выдающихся произведений русской и западной классической музыки и произведений советских композиторов.

Значительное место в репертуаре симфонического оркестра занимают произведения уральских композиторов.

В составе оркестра есть музыканты с большим опытом, такие как Р. В. Мазыкин, доцент И. М. Данскер, Л. К. Штрассенбург, Б. С. Денисов и другие, которые оказывают большую помощь руководству оркестра в работе с молодыми, способными исполнителями—воспитанниками Уральской консерватории, прочно связавшими свою творческую жизнь с работой в коллективе оркестра.

Главным дирижером оркестра со дня его основания является лауреат Всесоюзного конкурса дирижеров—профессор М. И. Паверман.

Концертами будет также дирижировать А. Г. Фридлендер, автор балета «Каменный цветок».

В концертах оркестра примут участие солисты Свердловской филармонии Т. Смагина и А. Волошин.

Б. ГИБАЛИН.

ЗАБОТА О ШКОЛАХ

В Вожегодском районе по инициативе общественности успешно развернулось строительство Галунинской и Коровинской начальных школ. Построен дом под квартиры учителей Верхне-Кубинской школы. Достраивается здание под интернат Марьинской семилетней школы. Пристраивается дополнительно по одному зданию к вновь открытым Раменской, Вотчинской и Липенской семилетним школам. Все это будет сделано до 15 августа.

Исключительную заботу о школах проявляют председатели сельсоветов: Митюковского—тов. Колосов, Ухтомского — тов. Бараков, Лукьяновского—тов. Кондаков, Вотчинского—тов. Ганюшов и Тавенгского—тов. Катышев.

В. КАДУЛИН,
заведующий Вожегодским районо.

VI Пленум ВЦСПС

В Колонном зале Дома Союзов 23 июля открылся VI Пленум ВЦСПС.

Пленум обсудит вопросы: 1. Об улучшении работы профсоюзных организаций по руководству социалистическим соревнованием; 2. О выполнении плана жилищного строительства Министерством строительства предприятий машиностроения.

По первому вопросу с докладом выступил Председатель ВЦСПС тов. В. В. Кузнецов.

Докладчик охарактеризовал итоги успешного выполнения первой послевоенной пятилетки. Он подчеркнул, что на основе неуклонного под'ема промышленности и сельскохозяйственного производства из года в год повышается благосостояние трудящихся нашей страны.

— В послевоенные годы,—сказал тов. Кузнецов, — социалистическое соревнование приняло небывалый размах, превратилось в подлинно всенародное движение. В нем участвует более 90 процентов рабочих, инженерно-технических работников и служащих. Внимание миллионов участников соревнования сосредоточено на вопросах улучшения экономических показателей работы промышленности.

Докладчик отметил, что в ходе соревнования выросли замечательные новаторы, имена которых известны всей стране. С каждым днем растет творческая активность масс, выдвигаются новые передовики производства, показывающие коммунистическое отношение к труду.

В докладе были приведены данные о быстром росте производительности труда в СССР по сравнению с капиталистическими странами. Это происходит потому, что большевистская партия и Советское правительство уделяют огромное внимание механизации.

— В 1951 году,—отметил докладчик,—наблюдается новый мощный под'ем всех отраслей социалистической экономики и культуры. В письмах к товарищу И. В. Сталину коллективы предприятий принимают обязательства—досрочно выполнить план 1951 года. Эти обязательства они с честью претворяют в жизнь. Тесно сплоченные вокруг большевистской партии, вокруг великого вождя и учителя товарища Сталина, народы Советского Союза множат победы мирного созидательного труда, отдают все силы делу дальнейшего укрепления могущества нашей Родины. Советские люди не хотят довольствоваться достигнутыми успехами. Они ищут новые резервы для того, чтобы добиться еще более высоких темпов роста коммунистического строительства.

Докладчик далее говорит о том, что в руководстве социалистическим соревнованием имеются серьезные недостатки. Основной недостаток заключается в том, что профсоюзные и хозяйственные организации не всегда учитывают изменения, особенно качественные, происшедшие в народном хозяйстве страны за последние годы. Действовавшие до последнего времени условия Всесоюзного соревнования не отвечали в ряде отраслей промышленности новым задачам, стоящим перед народным хозяйством, особенно в улучшении качества и снижении себестоимости продукции, экономии сырья, материалов, топлива, электроэнергии.

Разработаны и утверждены новые условия Всесоюзного социалистического соревнования на 1951 год. В этих условиях предусматриваются такие конкретные задачи, как соблюдение установленной номенклатуры, улучшение качества продукции и ассортимента, экономия сырья и материалов, повышение производительности труда и снижение себестоимости продукции. Эти условия необходимо быстрее довести до коллективов предприятий.

Большой раздел доклада был посвящен вопросу о распространении передового опыта. Это является одним из важнейших условий правильного руководства социалистическим соревнованием. Профсоюзные и хозяйственные организации сделали немало для распространения опыта передовиков производства. Трудно сейчас найти предприятие, где не работали бы стахановские школы, не читались бы доклады и лекции о передовых методах труда. Однако и в этом деле имеются недостатки. Хозяйственные и профсоюзные организации должны поставить внедрение передового производственного опыта в широком, массовом масштабе. С этой целью необходимо активизировать деятельность производственных совещаний, шире использовать такие оправдавшие себя формы обмена опытом, как стахановские вторники, производственные экскурсии, общественные смотры, выставки, совещания по распространению передового опыта. Необходимо всемерно укреплять и расширять творческое содружество работников производства и науки, проявлять повседневную заботу о дальнейшем развитии массового рабочего изобретательства и рационализации.

Докладчик привел данные, характеризующие широкий размах соревнования за получение звания передового предприятия. В настоящее время на предприятиях одной только станкоинструментальной промышленности насчитывается более 380 стахановских участков, 261 стахановский цех и 2 стахановских завода; в автотракторной промышленности—2.185 стахановских участков, 346 стахановских цехов, 11 стахановских заводов; в химической промышленности — 5 стахановских заводов.

Основные условия, которым должно отвечать каждое передовое предприятие, можно свести к следующим: первенство во Всесоюзном социалистическом соревновании на протяжении не менее одного года подряд; осуществление коренного усовершенствования технологического процесса; высокое качество продукции; соблюдение строгой экономии в расходовании сырья, топлива и материалов; высокая культура производства; образцовое состояние условий труда и техники безопасности; выполнение норм выработки всеми рабочими; систематическое улучшение жилищно-бытовых условий и культурного обслуживания рабочих и служащих.

Тов. Кузнецов подчеркнул, что подведение итогов соревнования — отнюдь не простая техническая работа. Подвести итоги соревнования—значит вдумчиво проанализировать результаты работы коллектива, широко информировать об этих результатах всю массу рабочих и служащих, рассказать о замечательных делах передовиков производства, вскрыть причины отставания участков, отдельных рабочих, мобилизовать коллектив на борьбу за дальнейший под'ем производства. Гласность, сопоставление результатов, возможность практического внедрения передового опыта—вот что должно быть в первую очередь обеспечено при подведении итогов соревнования.

Докладчик выразил уверенность, что под руководством большевистской партии, под мудрым водительством любимого вождя и учителя товарища И. В. Сталина советский народ пойдет к новым успехам в дальнейшем развитии всенародного соревнования, к новым трудовым победам на всех участках коммунистического строительства.

По докладу начались прения.

(ТАСС).

Некоторые итоги нашей работы

К XXII Вологодской городской партконференции

28 июля открывается XXII Вологодская городская партийная конференция. Большевики города Вологды идут к ней тесно сплоченные вокруг Центрального Комитета партии, вокруг вождя, друга и учителя товарища Сталина, готовые выполнить любое задание Родины.

После XXI городской партконференции прошло немного больше года. Ее решения, а также решения пятой областной партконференции были положены в основу нашей работы за отчетный период. Руководствуясь ими, городская парторганизация направляла все усилия к тому, чтобы правильно сочетать хозяйственные задачи с политической работой в массах, повышала авангардную роль коммунистов, развивала большевистскую критику и самокритику, благодаря чему добилась дальнейшего под'ема промышленности, транспорта, городского хозяйства и культуры.

Городская промышленность за 4 года 8 месяцев выполнила пятилетний план по выпуску валовой продукции на 111,7 процента, план 1950 года—на 103,2 процента и план первого полугодия текущего года—на 102 процента. Вологодское отделение Северной железной дороги в 1950 году выполнило план погрузки на 124,1 процента и выгрузки—на 106,4 процента. Сухонское речное пароходство задание по перевозке грузов в тоннах выполнило за 1950 год на 107 процентов, а план пяти месяцев текущего года—на 153,6 процента.

Предприятия и артели получили новые станки и оборудование. Более совершенной стали технология и организация труда. С каждым днем крепнет творческое содружество стахановцев и инженерно-технических работников, улучшаются экономические показатели предприятий.

В социалистическом соревновании за досрочное выполнение государственных планов, за выпуск продукции отличного качества, экономию сырья, материалов и электроэнергии участвуют почти все рабочие, инженерно-технические работники и служащие. В промышленности и на транспорте насчитывается 8270 стахановцев и 5865 ударников. По методу Александра Чутких работает 153 бригады отличного качества, по методу Лидии Корабельниковой — 70 бригад.

В первых рядах соревнующихся идут коллективы паровозо-вагоноремонтного завода, швейной фабрики имени Клары Цеткин, вагонного депо, артели «Вологодский игрушечник». По итогам работы за июнь паровозо-вагоноремонтному заводу и артели «Вологодский игрушечник» присуждены переходящие Красные знамена горкома ВКП(б).

Однако у нас далеко еще не использованы все резервы и не устранены серьезные недостатки, за которые, наряду с хозяйственными и партийными руководителями предприятий, несет ответственность и городской комитет ВКП(б).

В прошлом году 13 предприятий не выполнили государственных планов, в том числе льнокомбинат, завод «Северный коммунар», швейная фабрика № 2 и ряд артелей. План первого полугодия не выполнили 20 предприятий.

Железнодорожники не выдерживают задания по обороту вагонов и график движения поездов. На железнодорожном и водном транспорте все еще низка трудовая дисциплина, много брака в работе.

На ряде предприятий не полностью используются станки и оборудование, не выполняются задания по ассортименту, нет настоящей борьбы за режим экономии и повышение производительности труда. Как правило, такие предприятия не выполняют планов накопления и работают с убытком.

Слабо используется такое важнейшее средство дальнейшего повышения производительности труда, как метод инженера Ковалева. Изучение, обобщение и массовое внедрение передового стахановского опыта на большинстве предприятий поставлено неудовлетворительно. Медленно развертывается соревнование за бригады, цеха и заводы коллективного стахановского труда, а также движение машинистов-пятисотников.

Задача городского комитета партии, первичных парторганизаций и хозяйственных руководителей состоит в том, чтобы устранить эти недостатки, использовать все имеющиеся резервы и добиться нового под'ема в развитии промышленности и транспорта.

За отчетный период проделана некоторая работа по дальнейшему развитию городского хозяйства. Руководители паровозо-вагоноремонтного завода, льнокомбината и некоторых других ведомств стали лучше заниматься новым жилищным строительством. Достаточно сказать, что жилая площадь, введенная в эксплоатацию в 1950 году, составляет почти 40 процентов того, что построено за первую послевоенную пятилетку. Перевыполнен план по благоустройству города. На эти цели в прошлом году израсходовано свыше трех миллионов рублей, что позволило привести в более благоустроенный вид сады, скверы и парки, произвести ремонт дорог, асфальтирование тротуаров и озеленение города. Значительная часть работ была выполнена силами общественности. Особенно хорошо потрудились коллективы треста «Водосвет», хлебозавода № 1, областного управления МГБ и областного статуправления.

Большую заботу проявляют горожане о сохранении жилого фонда. Пятьсот домов взяты жильцами на социалистическую сохранность. Многие квартирос'емщики принимают участие в самодеятельном ремонте.

Но и в городском строительстве мы имеем серьезные недостатки. Часть горожан не имеет квартир, или живет в неблагоустроенных помещениях. Горком ВКП(б) и горисполком не сумели заставить всех руководителей предприятий и ведомств заниматься жилищным строительством. В 1950 году горсовет не выполнил план текущего и капитального ремонта жилого фонда, а нынче неудовлетворительно ведется новое жилищное строительство, крайне низко качество строительных и ремонтных работ. Строители по-настоящему не борются за экономию строительных материалов и снижение стоимости работ. В городе имеются поселки и улицы без водопроводной сети. Правительство отпустило средства на строительство городского водопровода, но трест «Вологдострой» — управляющий тов. Кобелев,—крайне медленно ведет работу.

Плохо благоустраиваются рабочие поселки и окраины города. Повинен в этом и горсовет, и руководители ряда предприятий и учреждений, особенно начальник СухУРП'а тов. Щепкин, директор судоремонтного завода тов. Кочнев, директор льнокомбината тов. Рязанов, начальник Северной железной дороги тов. Колпаков и начальник Вологодского отделения тов. Дарьин.

Нет сомнения, что городская партконференция наметит мероприятия по дальнейшему развитию городского хозяйства с тем, чтобы сделать областной центр еще благоустроеннее и краше.

Горком партии добился некоторого улучшения организационно-партийной и партийно-политической работы. Городская партийная организация выросла на 700 коммунистов. Увеличилось количество первичных парторганизаций и партийных групп. Повысилась активность коммунистов, их авангардная роль, поднялся уровень критики и самокритики. Партийные собрания в большинстве организаций стали настоящей школой воспитания коммунистов. Повысилась роль партийных организаций в борьбе за решение хозяйственно-политических задач. Многие парторганизации предприятий, транспорта и артелей накопили богатый опыт в работе, умело организуют социалистическое соревнование, поддерживают и широко распространяют методы труда новаторов, осуществляют повседневный контроль деятельности администрации.

Парторганизация швейной фабрики имени Клары Цеткин на заседаниях бюро и общих собраниях систематически слушает отчеты о хозяйственной деятельности директора, начальников цехов и смен, умело сочетает проверку работы хозяйственных руководителей сверху с проверкой снизу. По ее инициативе проводились общественные смотры оборудования, использования внутренних резервов производства, партийно-технические конференции, совещания стахановцев.

Совместно с профсоюзной организацией и хозяйственным руководством партбюро организовало соревнование за выпуск продукции отличного качества и за комплексную экономию сырья, материалов и электроэнергии. Двенадцати бригадам присвоено звание «Бригада отличного качества».

Таких примеров умелой организации борьбы за выполнение государственных заданий, за использование резервов производства для увеличения выпуска продукции, улучшения ее качества и снижения себестоимости можно привести немало.

Городской комитет партии и первичные парторганизации усилили работу по политическому просвещению членов и кандидатов партии. В системе партийного просвещения занималось свыше 90 процентов состава городской парторганизации. Увеличилось количество коммунистов, занимающихся политическим самообразованием в вечернем университете марксизма-ленинизма, в кружках повышенного типа по изучению истории партии. Число самостоятельно изучающих марксистско-ленинскую теорию в 1950—51 учебном году составило 29,8 процента к общему числу коммунистов, занимающихся в сети партийного просвещения. Организованнее, чем в прошлые годы, закончились занятия. Экзамены и итоговые собеседования показали, что большинство коммунистов в течение учебного года упорно и настойчиво овладевало марксистско-ленинской теорией.

Значительно больше внимания уделялось коммунистическому воспитанию трудящихся. Улучшилась агитационно-массовая работа на предприятиях, в учреждениях и по месту жительства населения.

Было бы, однако, ошибкой не замечать и крупных недостатков в партийно-организационной и партийно-политической работе. В некоторых первичных парторганизациях все еще нерегулярно созываются партийные собрания. Отдельные коммунисты слабо участвуют в партийной жизни, нарушают партийную и производственную дисциплину. Первичные парторганизации ремонтно-механического завода—секретарь тов. Кузьминов, ликеро-водочного—тов. Грачева, мебельной фабрики — тов. Шагалов, неудовлетворительно осуществляют контроль за деятельностью хозяйственных руководителей, слабо вникают в дела производства, на низком уровне ведут политическую работу в массах.

Многие парторганизации учреждений и организаций не борются с волокитой и бюрократизмом, слабо воспитывают свои коллективы в духе строгого соблюдения государственной дисциплины, четкого выполнения директив партии и правительства, не всегда информируют руководящие партийные и советские органы о недостатках в работе учреждений и их руководителей.

Горком ВКП(б) с запозданием вскрывал недостатки в работе многих первичных парторганизаций и мало оказывал им помощи.

Серьезные промахи допущены горкомом в постановке идеологической работы. Некоторые пропагандисты поверхностно освещали отдельные вопросы марксистско-ленинской теории. Недостаточно развернута лекционная пропаганда.

Культурно-просветительные учреждения хотя и стали работать несколько лучше, но все еще слабо удовлетворяют возросшие запросы населения.

Несмотря на некоторое улучшение работы пединститута, техникумов, училищ и школ, все еще не изжиты до конца крупные недостатки. Медленно осуществляется перестройка преподавания на основе гениальных работ товарища Сталина по вопросам языкознания. Значительное количество студентов и учащихся оставлено на повторные курсы.

Все эти недостатки мешают нашей успешной работе, нашему движению вперед. XXII городская партконференция должна по-большевистски вскрыть эти недостатки и причины, породившие их. Партконференция определит дальнейшие задачи городской парторганизации, выполняя которые вологодские большевики смогут добиться новых успехов в хозяйственном и культурном строительстве, в коммунистическом воспитании трудящихся.

К. НЕКРАСОВ,
секретарь Вологодского горкома ВКП(б).

ВСЕМЕРНО УКРЕПЛЯТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ БРИГАДЫ В УКРУПНЕННЫХ КОЛХОЗАХ!

И. ШУЛЬПИН,

представитель Совета по делам колхозов при правительстве СССР по Вологодской области

В укрупненных колхозах еще более возросло значение производственной бригады—этой основной и главной формы организации колхозного труда. В мелком колхозе, где были одна-две полеводческие бригады, правление артели нередко само, подменяя бригадира, организовывало работу колхозников. Сейчас положение в корне изменилось. В большом колхозе имеется несколько крупных полеводческих бригад, которые территориально удалены от правления. Председатель колхоза не в состоянии постоянно бывать в бригадах. В этих условиях бригада приобрела большую самостоятельность, повысилась роль бригадира.

I.

В укрупненном колхозе успех всех сельскохозяйственных работ, особенно в уборочный период, зависит от того, насколько правильно укомплектованы, хорошо организованы и укреплены полеводческие бригады.

Однако во многих районах при укрупнении бригад допущены серьезные ошибки. Рекомендуется комплектовать бригады с учетом местожительства колхозников и расположения полей. К сожалению, при формировании полеводческих бригад далеко не везде это учитывалось. Руководители некоторых колхозов при укрупнении бригад исходили из того, что в ближайшие годы все населенные пункты будут сселены в единый центр, и в колхозах, как правило, будет введено по одному полевому севообороту. Этим и можно об'яснить тот факт, что в ряде сельхозартелей области созданы чрезмерно крупные бригады. В этом легко убедиться на примерах Белозерского и Тотемского районов. В этих районах некоторые полеводческие бригады насчитывают в своем составе 80—100 и даже более человек.

Во многих случаях колхозники одной бригады живут в нескольких населенных пунктах. Достаточно сказать, что из 125 проверенных полеводческих бригад имеется 20 бригад, колхозники которых проживают в трех-четырех селениях, и 25 бригад расположены в четырех-семи селениях.

Дело усугубляется еще тем, что деревни, в которых живут колхозники одной бригады, территориально разобщены друг от друга. Оказалось, например, что 20 процентов населенных пунктов расположены от центров своих бригад на расстоянии двух километров и дальше. Некоторые селения удалены от центра бригады на четыре-пять и более километров.

Имеются и бригады громоздкие по размерам закрепленной за ними площади пашни, тогда как в условиях Вологодской области, при чрезвычайной разбросанности пахотных угодий, крайне затруднительно руководить бригадой, имеющей 400 и более гектаров пашни, насчитывающей 80 и более колхозников, которые проживают в четырех и более селениях, удаленных друг от друга.

Наличие таких громоздких, территориально разбросанных бригад неизбежно приводит к ослаблению трудовой дисциплины, запущенности учета труда и вынуждает правления колхозов назначать в помощь бригадирам помощников.

Легко представить себе трудности бригадира второй полеводческой бригады колхоза имени Ворошилова, Матвеевского сельсовета, Тотемского района. В этой бригаде 122 человека, проживающих в четырех деревнях. За бригадой закреплено 400 гектаров пашни.

В колхозе имени Сталина Великодворского сельсовета третья бригада состоит из 84 колхозников, в том числе 62 трудоспособных, 5 подростков и 17 престарелых. За бригадой закреплено 492 гектара пашни. Колхозники живут в трех населенных пунктах, удаленных до двух километров. В Белозерском районе в колхозе имени Ленина бригада № 2 состоит из 106 человек, проживающих в трех населенных пунктах.

Известно, что бригадир обязан дать наряд всем колхозникам и проверить их работу в течение рабочего дня. Вечером ежедневно он должен принять работу от каждого колхозника, записать его выработку, разнести трудодни в ведомость, а раз в неделю—в трудовую книжку. Если учесть, что значительная часть бригадиров не обладает достаточной грамотностью, то становится ясным, что с подобной нагрузкой большинство бригадиров справиться не в состоянии.

Этим и об'ясняется тот факт, что формально во многих колхозах созданы, якобы, крупные бригады, тогда как на самом деле колхозники вынуждены работать мелкими бригадами.

Один из многих примеров—колхоз «Строитель» Тотемского района. В этой артели числится две полеводческих бригады. В бригаде № 2 состоит 70 человек, которые живут в шести населенных пунктах. Пять из этих селений расположены более или менее компактно, а деревня Молоково удалена на пять километров от хозяйственного двора бригады. Бригадиром работает малограмотная колхозница В. Н. Выдрина. Ей в помощь выделены два помощника. Один из них—Д. Д. Рычков живет в деревне Молоково.

Считается, что деревня Молоково входит в бригаду № 2, а фактически она представляет самостоятельную бригаду. За ней закреплено 82 гектара посевов, в том числе четыре гектара картофеля, 20 гектаров льна, 12 гектаров гороха и 46 гектаров зерновых культур. Закреплены также лошади, сбруя, инвентарь. Помощник бригадира (как здесь именуют тов. Рычкова) подчиняется непосредственно правлению колхоза. Он дает наряды колхозникам, проверяет и принимает от них работу, ведет самостоятельно учет труда и сдает ведомости прямо в контору. Бригадир Выдрина к нему никакого отношения не имеет.

В колхозе имени Сталина, Великодворского сельсовета, Тотемского района бригада № 1 создана из 99 человек, живущих в двух населенных пунктах, отстоящих друг от друга на пять километров. В деревне Подлипное имеется 60 дворов и 77 работающих в бригаде колхозников, в деревне Красный Бор—16 дворов и 22 колхозника. Хотя оба эти селения значатся в одной бригаде, но фактически каждая деревня работает обособленно, имеет своего бригадира, который непосредственно отчитывается перед правлением колхоза.

В колхозе имени 17-го партс'езда Белозерского района до укрупнения имелось 11 полеводческих бригад. Сейчас формально созданы четыре бригады. Фактически же колхозники продолжают работать в рамках прежних мелких бригад, которые теперь здесь называют звеньями.

Эти своеобразные «бригады-звенья» самостоятельны. За ними закреплены посевы зерновых и других культур. Так, например, в бригаде № 1 за первым «звеном» закреплено 65 гектаров зерновых культур, 16 гектаров льна, семь гектаров картофеля и шесть гектаров кормовых культур. В бригаде № 3 за первым «звеном» закреплено 64 гектара зерновых, 12 гектаров льна, три гектара картофеля и шесть гектаров кормовых культур. Это не считая пара, который закреплен за каждым из «звеньев». Такое же положение и в остальных «звеньях-бригадах». За каждым из них закреплено живое тягло, транспортные средства, машины и постройки. Состав отдельных «бригад-звеньев» достигает 25—30 и даже 40 человек.

Руководят ими так называемые звеньевые. Каждый из них получает наряд от бригадира укрупненной бригады и перед ним отчитывается, но в своей работе полностью самостоятелен. Он организует труд колхозников, дает им наряды на работу, проверяет их выполнение и начисляет трудодни. По существу он является бригадиром, а бригадир укрупненной бригады играет какую-то промежуточную роль между настоящим бригадиром (звеньевым) и правлением колхоза. Оплата труда этих бригадиров (звеньевых) установлена помесячно от 12 до 17 трудодней. По существу, в этом колхозе целесообразно было бы организовать не четыре бригады, а больше и этим самым на деле ликвидировать мелкие бригады.

В некоторых колхозах укрупнение бригад произведено без учета расположения полей. Так, в колхозе «Ляпинская» Тотемского района формально числится одна бригада, укомплектованная из трех мелких бригад. Закреплено за ней 555 гектаров пашни. Состоит она из 83 колхозников, проживающих в четырех селениях. Деревня Брюхачиха, входящая в состав бригады, расположена в 15 километрах от центра бригады. Естественно, что руководить такой бригадой дело невозможное. И бригада оказалась нежизненной.

Безусловно, укрупнение бригад, которые насчитывают в своем составе по 8—10 человек, дело необходимое, но нельзя комплектовать бригады без учета места жительства колхозников и расположения полей. Не следует создавать такие бригады, которыми не в состоянии руководить даже грамотный бригадир. Все это отрицательно сказывается на производственной деятельности колхоза, на трудовой дисциплине колхозников.

Неблагополучно в колхозах с организацией звеньев внутри бригад. Руководители некоторых районных организаций и колхозов ударились в крайность. Они отказались от звеньев для обработки льна и пропашных культур, в то время, как производство этих культур недостаточно механизировано.

В проверенных 125 бригадах 34-х колхозов Тотемского и Белозерского районов числится всего лишь 53 льноводческих звена, за которыми закреплены 724 гектара льна, что составляет лишь 24 процента к площади посева этой культуры в данных колхозах. Вовсе не созданы звенья на пропашных культурах. И льноводческие звенья во многих случаях существуют только на бумаге.

Наиболее характерным примером может служить уже упомянутый нами колхоз «Строитель» Тотемского района. Там значатся два льноводных звена. В правлении артели составлены задания обоим звеньям, закреплены люди, выделены звеньевые. На самом же деле никаких звеньев в колхозе нет, звеньевые не выделены, посевы не закреплены, а колхозники, намеченные в состав звеньев, даже не знают об этом. Характерная деталь. Вначале было составлено задание для одного звена на площади 20 гектаров. Когда из райсельхозотдела указали, что следует закрепить меньшую площадь за звеном, то в колхозе механически разделили намеченный состав на два звена.

II.

Во многих бригадах положение с трудовой дисциплиной неблагополучно. Часть колхозников не выполняет установленных норм выработки. Так, в Белозерском и Тотемском районах была учтена на весеннем севе работа 277 пахарей. За 15 дней они выработали 2675 человекодней. Из них в 1693 случаях дневные нормы оказались невыполненными. Примерно то же самое имело место и на бороновании.

Основная причина невыполнения норм выработки заключается в неполном использовании рабочего дня. Во многих колхозах рабочий день начинается поздно—в 8, а нередко и в 9 часов утра, а кончается задолго до захода солнца. Например, в колхозе «Красная Мегра» Белозерского района в бригаде № 1 26 трудоспособных. Из 19 колхозников, занятых 13 мая в поле, приступили к работе в 7 часов утра—восемь человек, в 8 часов — четыре человека и в 9 часов—семь человек.

Поздний выход колхозников на работу об'ясняется, прежде всего, неправильной практикой работы бригадиров. Бригадиры дают наряды колхозникам утром, на что тратится 2—3 часа рабочего времени.

Для примера можно взять рабочий день бригадира Копосова Максима Васильевича из колхоза имени 1-го Мая Тотемского района. 26 мая 1951 года он вышел на работу в 4 часа 30 мин. утра. Решил сначала узнать почему не работает трактор. Тракторист, действительно, нуждался в его совете. Пока ходил к трактористу и вернулся в деревню Семеновское, прошло больше часа. Первую колхозницу Мальцеву нарядил на работу в 6 часов утра. Причем, Мальцева имела постоянную работу. Она возила корм и напоминать ей об этом не требовалось. В 6 час. 10 минут дал наряд колхознику Казарину, который тоже занят на постоянной работе—огораживал выгон. В 6 часов 20 минут—дал наряд колхознице Юрмановой. Она постоянно боронит и участок свой знает. С 6 часов 20 минут до 6 часов 35 минут—время ушло на переход из деревни Семеновское до деревни Галицкая. В 6 часов 35 минут колхозницу Осовскую послал прицепщиком на трактор и т. д.

Только на обход семи расположенных поблизости деревень у тов. Копосова ушло больше часа, да на то, чтобы нарядить каждого колхозника—тоже больше часа. Колхознице Л. М. Рычковой он дал наряд уже в 8 часов 15 минут утра. Она была в претензии к бригадиру:—«Почему долго не приходил», хотя знала место своей работы.

Всего, таким образом, утренний наряд у бригадира отнял 2 часа 30 минут рабочего времени. Следует сказать, что колхозники, получившие наряд в первую очередь, ожидали последних.

Надо решительно искоренить вредную практику выдачи утренних нарядов и обход колхозников по дворам. В укрупненных бригадах, где нередко колхозники живут в нескольких селениях, это явление нетерпимо, особенно в период сеноуборки, ухода за посевами и уборки хлебов. Есть полная возможность давать наряд колхозникам с вечера, когда бригадир принимает от них работу или путем вывешивания нарядов в определенных местах.

На трудовую дисциплину отрицательно влияет также и то, что некоторые руководители сельхозартелей не занимают наступательной позиции по отношению к лодырям и отсталым колхозникам. В борьбе с отсталыми элементами они применяют пассивные методы: упрашивают их выйти на работу; идут на всякие нарушения, выдавая хлеб и другие продукты в порядке аванса, без учета выработанных трудодней; не требуют выполнения норм выработки, довольствуясь лишь тем, что колхозники выходят на работу.

На трудовую дисциплину отрицательно влияет также отсутствие внутри бригады правильной организации труда. Многие бригадиры не окружили себя производственным активом из числа передовых колхозников, вследствие чего им не на кого опираться в повседневной работе. На весеннем севе колхозники работали группами: группа пахарей, бороновальщиков, севцов, группа по огораживанию выгонов, по вывозке и разброске удобрений и т. п. Но эти группы предоставлены сами себе. В процессе работы их никто не возглавляет, не устанавливает время отдыха, а сам бригадир не в состоянии бывать всюду и следить за работой каждого колхозника. Отсутствие групповодов на той или иной работе приводит к неполному использованию рабочего дня колхозников, к снижению производительности их труда.

К тому же бригадиры, чтобы не утруждать себя, слабо занимаются правильной расстановкой колхозников внутри бригад. Поэтому в период весеннего сева многие работы, особенно такие, как боронование, огораживание полей и выгонов и т. п. проводились скопом, а не на началах индивидуальной или мелкогрупповой сдельщины.

Правления ряда колхозов слабо борются за укрепление трудовой дисциплины среди колхозников. Они это дело возложили целиком на бригадиров. Правление колхоза «Правда» Белозерского района не руководило бригадами в период весеннего сева. Правила внутреннего распорядка в колхозе хотя и имеются, но о них не знают даже бригадиры. Этим отчасти и можно об'яснить, что выход колхозников на работу затягивается до 10 часов дня. Никаких собраний в бригадах правление колхоза с начала года не проводило, на своем заседании работу бригад не обсуждало, мер к воздействию на недисциплинированных колхозников не принимало. Правление колхоза не знает, как бригады выполняют свои задачи, сколько накануне работало колхозников, кто и как выполнил из них наряд, кто не работал и почему.

Такая постановка дела привела к тому, что с начала года шесть трудоспособных колхозников выработали только до 15 трудодней, четыре человека не работали вовсе. Кроме того, совершенно не привлечены к работе 30 престарелых, способных работать в колхозном производстве. Примерно такое же положение и в колхозах «Организатор», «Красная Мегра», «Боевик», «Путь к коммунизму» Белозерского района, имени 1-го Мая Тотемского района, и в ряде других.

Председатели многих колхозов неправильно руководят бригадами. Вместо того, чтобы вникать в положение дел в бригаде, знать чем ей нужно помочь и принять меры к исправлению недостатков, председатели, вызывая бригадиров в контору, сводят свою роль к окрику и очередной «накачке». Председатели редко бывают в тех бригадах, где дело обстоит хуже, а если и бывают, то ставят себя в положение уполномоченных. Бригадир Копосов М. В. из колхоза имени 1-го Мая Тотемского района справедливо жалуется на то, что не было случая, чтобы члены правления помогли ему наладить трудовую дисциплину.

Бригадир Ананьин из колхоза имени Молотова Белозерского района рассказывает, что председатель колхоза тов. Молочков за весь период весенних работ у него в бригаде не был, если не считать попутных заездов, хотя эта бригада самая отсталая в колхозе и дисциплина труда здесь расшатана.

Первичный учет труда, правильное начисление трудодней колхозникам не стали серьезным фактором в борьбе за укрепление трудовой дисциплины. Некоторые руководители колхозов недооценивают этот вопрос.

Рядовые колхозники жалуются на то, что им неаккуратно начисляют трудодни, что бригадиры допускают кумовство, семейственность, записывают больше трудодней своим родственникам и т. п. Все это вызывает справедливое недовольство. Примером нетерпимого состояния дела с начислением трудодней может являться колхоз имени 1-го Мая Тотемского района. В этом колхозе с начала года не велись трудовые книжки, а в конторе правления помесячный список выработки трудодней вывешивался суммарно на главу семьи. Таким образом, колхозники никак не могли узнать, сколько же они выработали трудодней.

Вопрос о непорядках с учетом труда поднимался на общеколхозном, на бригадных и на партийных собраниях. Говорили об этом каждый раз на заседании правления, но председатель и счетовод колхоза оказались глухими к этим требованиям.

Неблагополучно с начислением трудодней и в колхозе «Ляпинская» Тотемского района, где колхозникам трудодни вовсе не начислены с начала года.

Такое отношение к учету труда умаляет значение трудодня, принижает его роль и явно тормозит дело укрупнения трудовой дисциплины в колхозах.

Ко всему сказанному следует добавить, что в бригадах плохо организована массово-политическая работа с колхозниками. Бригадные собрания, беседы агитаторов, читки газет проводятся не во всех бригадах и нерегулярно. Стенные газеты и «Боевые листки» не выпускаются. Досок показателей хода социалистического соревнования нет, вовсе не практикуются взаимопроверки соревнующихся бригад.

Постоянная производственная бригада в колхозе—основная и главная форма организации труда. Надо твердо усвоить, что организационно-хозяйственное укрепление об'единенных колхозов должно идти, прежде всего, по пути всемерного укрепления бригады. Бригада должна находиться в центре внимания правлений колхозов и районных партийных, советских и сельскохозяйственных органов.

А. Е. Люскова делится опытом с колхозниками Белоруссии

Газета «Советская Белоруссия» подробно сообщает о поездке Александры Евгеньевны Люсковой по колхозам республики. Труженики свиноводческих ферм, зооветспециалисты и председатели сельскохозяйственных артелей Белоруссии с огромной радостью встречают знатную свинарку страны, внимательно слушают ее каждое слово. Бывая на фермах и выпасах, беседуя с колхозниками, тов. Люскова подмечает недостатки в работе свинарок, чабанов, зоотехников, председателей артелей и тут же, на месте, дает им ценные советы как исправить эти недостатки.

Первая встреча Александры Евгеньевны состоялась с колхозниками Слуцкого, Стародорожского, Гресского и Любанского районов Бобруйской области. Она осмотрела ферму колхоза «Чырвоны ударнік» Слуцкого района. На кухне свинарника Александра Евгеньевна обратила внимание на то, что картофель для свиней варится в котлах.

— Невыгодно это делать,—заметила тов. Люскова.—Мы уже давно отказались от такого способа приготовления кормов. Гораздо выгоднее приобрести кормозапарник.

В типовом, хорошо оборудованном свинарнике Александра Евгеньевна увидела в кормушках прокисшие остатки недоеденного корма.

— В такой посуде гнездится множество микробов, — заметила тов. Люскова и тут же посоветовала, как надо правильно ухаживать за посудой. Уезжая из колхоза, она дала свинаркам указания о том, как вести учет молодняка, механизировать подготовку зеленого корма.

В колхоз имени Кирова тов. Люскова прибыла в обеденный перерыв. В то время на ферме не было ни одного человека, а в стойлах находилось все поголовье свиней.

— У нас такой беспечности нет, —сказала Александра Евгеньевна подошедшим работникам фермы. — Круглые сутки на свиноферме нашего колхоза находятся люди.

Здесь же она обнаружила, что у некоторых поросят имеются солнечные ожоги. Александра Евгеньевна отметила неправильно организованный выпас свиней в этом колхозе.

Тов. Люскову заинтересовал привес поросят, но никто не мог ответить на этот вопрос. Взвешивание их проводится нерегулярно, учет поставлен плохо.

— А как же вы боретесь за больший привес поросят, если не знаете их вес? У нас поросята, как правило, взвешиваются ежедекадно, а иногда—и раз в пятидневку. Ведь в зависимости от прироста в весе нужно менять и рацион.

В колхозе «1-е Мая» Александра Евгеньевна встретилась со старейшей свинаркой республики Ольгой Михайловной Цыгановой, получившей в прошлом году в среднем по 20 поросят от одной свиноматки. Ферма колхоза неблагоустроена, на ней всегда мало кормов, есть больные свиньи.

Тов. Люскова рассказала, как правление колхоза «Буденновец» заботится о развитии свиноводства, и лично от себя дала много полезных указаний.

Затем в Слуцке, на многолюдном совещании, тов. Люскова встретилась с заведующими свинофермами и свинарками Бобруйской области. Александра Евгеньевна рассказала им об опыте своей работы, сделала свои замечания по работе ферм, на которых она побывала, и предложила свинаркам области вступить с ней в соревнование за высокую продуктивность животноводческих ферм.

19 июля Александра Евгеньевна посетила ряд свиноферм колхозов Молодечненской области. Ее особенно заинтересовала работа лучшей свинарки республики колхозницы артели имени Сталина Сморгонского района Магдалены Ивановны Жук.

За семь последних лет у Магдалены Ивановны не было ни одного случая падежа молодняка, в прошлом году она от десяти свиноматок получила и вырастила по 26 поросят.

Тов. Люскова осмотрела вновь строящийся свинарник, посоветовала, как лучше оборудовать помещение. На выпасе свиней Александра Евгеньевна указала тов. Жук на недопустимое явление, когда вместе со свиньями пасутся козы колхозников и пасет свиней подросток. Затем знатная свинарка рассказала Магдалене Ивановне о необходимости завести нумерацию свиней, без чего нельзя производить отбор породистых животных.

Несмотря на многие преимущества свинофермы колхоза имени Сталина перед другими, товарность ее еще очень низка. В прошлом году, например, артель от 23 свиноматок получила 38 тысяч рублей дохода.

— Это очень мало, — отметила Александра Евгеньевна.—Мы получили в прошлом году 317 тысяч рублей дохода от 21 свиноматки.

Много недостатков тов. Люскова увидела на свиноферме колхоза имени Молотова. Там, например, производитель пасется вместе со свиноматками, очень низок вес свиноматок, а их плодовитость достигает всего лишь семь поросят в среднем. На ферме отсутствует элементарный учет. Александра Евгеньевна посоветовала председателю колхоза Ф. Шутовичу, как устранить эти недостатки и вывести ферму в число передовых.

Вечером в Сморгонском Доме культуры собралось свыше двухсот человек свинарок, заведующих свиноводческими фермами и зоотехников области. Александра Евгеньевна сделала для них обстоятельный доклад о путях развития свиноводства и ответила на многочисленные вопросы собравшихся. Свинарки поблагодарили тов. Люскову за ценные советы и указания.

Из Молодечненской области Александра Евгеньевна выехала в колхозы Минской области.

В газете «Советская Белоруссия» 20 июля опубликована большая статья тов. Люсковой «За высокую продуктивность свиноводства». Рассказывая в ней о своем богатом опыте выращивания породистых свиней, Александра Евгеньевна в заключение пишет:

—Работники свиноводческих ферм Советской Белоруссии! Вы показали немало образцов трудового героизма в восстановлении и развитии разрушенного немецко-фашистскими бандитами общественного хозяйства. Советские люди, воспитанные партией Ленина—Сталина, никогда не успокаиваются на достигнутом, а всегда стремятся вперед, к новым победам. Давайте же бороться за новые производственные победы на том участке, который нам доверил народ. Дадим нашей любимой Родине дополнительные тысячи тонн высококачественной мясной продукции.

Письма в редакцию

Их воспитывает Родина

Этот детский дом расположен в прекрасном месте — на развилке рек Кубина и Явенга. Здесь воспитывается 38 детей-сирот школьного возраста. У многих из них родители погибли в дни Великой Отечественной войны.

Воспитатели имеют специальное среднее образование. Руководит детским домом старый педагог Анна Ивановна Кирова.

Ребята идут в школу всегда с подготовленными уроками, хорошо одетые, сытые.

Учебный год прошел успешно. Воспитанники были разбиты на две группы. В одной — 15 учащихся I—II—III классов, во второй 23 школьника IV—V—VI классов. Работа велась по плану, составленному с учетом возрастных особенностей. Было отведено время для учебы, отдыха и трудовых навыков.

Кроме школьных уроков, воспитатели проводили дополнительные занятия по наиболее трудным вопросам программы. Воспитатели систематически проверяли тетради, беседовали с учащимися. Все дети, за исключением одного, учатся хорошо.

Политико-воспитательная работа ведется также по плану.

В детском доме есть своя библиотека—более 500 книг. Особенно много читают воспитанники Лида Болотова, Леня Кобонин, Женя Борышев.

Хорошо работают кружки: рукодельный, хоровой, драматический, литературный. Руководят ими воспитатели. Девочки вышивают салфетки, занавески, знают ручное и машинное шитье.

Хоровой и драматический кружки не раз выступали на лесоучастках перед лесорубами. Они ставили спектакли «Красный галстук», «Честное слово», пели песни советских композиторов и народные русские песни. В литературном кружке проводились коллективные читки и обсуждение книг «Как закалялась сталь», «Александр Матросов», «Стожары», «Семья Ульяновых». Проведена читательская конференция по творчеству писателя А. Гайдара.

Пионерские сборы за последнее время были посвящены беседам «Великие стройки коммунизма», «О дружбе и товариществе» и другим.

Все дети здоровы. В 1951 году не было ни одного случая заболеваний. Ежедневно проводится физзарядка, обтирание водой утром и вечером.

П. БЫКОВ.

Сухонские мытарства

Сухонское пароходство имеет хороший речной флот, неплохие кадры судоводителей, большое пристанское хозяйство. Но удивительно то, что пассажиры в редких случаях могут проехать по этой речной магистрали без приключений и мытарств.

Нам это недавно пришлось испытать на собственном опыте, путешествуя из Нюксеницы в Вологду. Поражают беспорядки на Нюксенской пристани. Касса открывается с большим опозданием, поэтому создаются очереди, толкучка. Пароход при отправке не всегда дает гудок и некоторые пассажиры с билетами остаются на берегу. Так было 27 июня при посадке на пароход «Массовик», следовавший в Тотьму.

Не лучше порядки и на Тотемской пристани. Мы прибыли сюда своевременно. Но, как сообщили в кассе, билетов на пароход «Чернышевский» уже нет. Когда пароход отчалил от пристани, к удивлению пассажиров, толкавшихся в очереди, оказались свободными классные места.

Пассажиры, уставшие от беспорядочной посадки, ложились спать. Но ненадолго. Ударил сильный дождь, грязная вода с палубы потекла на головы пассажиров, и многим пришлось убираться с облюбованных мест.

Настоящая свалка была на Междуреченской пристани. Несмотря на то, что здесь были работники пароходства и милиции, тут не соблюдались самые элементарные порядки. Здесь было полно пассажиров, хотя билетов не продавали. Стоял невероятный шум, из толпы доносились голоса:

— Отчаливайте, посадки не будет.

— Какую-то девочку столкнули в воду.

— Вон по реке плывет фуражка, сбитая с одного пассажира.

Водники все эти безобразия об'ясняют большим наплывом пассажиров и перегрузкой пароходов. А нам кажется, что это результат безответственного отношения речников к порученному им делу, нежелание навести элементарный порядок на пристанях и на судах.

И. ПУШТАРЕВ.

Короткие сигналы

Будучи на фронтах Великой Отечественной войны, я получил заболевание нервной системы. Три года хлопочу насчет лечения, но ни Мяксинский райздравотдел, ни облздравотдел никакой помощи мне не оказывают.

Н. СМИРНОВ.

* * *

В городе Никольске не увидите газетных витрин. Была такая витрина у районной конторы связи и ее ликвидировали.

А. МАЛАФЕЕВСКАЯ.

* * *

Грибинская и Покровская избы-читальни Велико-Устюгского района не организуют отдых колхозной молодежи. Кружковая работа не проводится, лекций, докладов и бесед не бывает.

И. БАБАЕВ.

* * *

Областная контора «Сельэлектро» построила в колхозе «Нива» Харовского района гидроэлектростанцию. По плану все работы завершены полностью. Но приемочная комиссия обнаружила двадцать пять различных недоделок, которые не позволяют эксплоатировать станцию. Прошел год, а областная контора не хочет устранить недоделки, допущенные на стройке.

Правление колхоза «Нива».

По следам наших выступлений

Корреспонденция «Техническое обучение не организовано», опубликованная в газете «Красный Север» 22 мая, обсуждена на конференции механизаторов Ковжинского леспромхоза. Конференция наметила практические мероприятия по улучшению технической учебы кадров, по рационализации и изобретательству. Об этом сообщил редакции заместитель управляющего трестом «Череповецлес» тов. Марков.

* * *

В газете «Красный Север» 1 июля опубликована корреспонденция под заголовком «Неутешительные итоги». Председатель Борисово-Судского райисполкома тов. Смирнов ответил редакции, что факты, изложенные в статье, правильны. Вопрос о заготовке животноводческих продуктов обсужден на заседании райисполкома. Заместителю уполномоченного Министерства заготовок тов. Милославскому указано на его плохое руководство молокопоставками и предложено немедленно устранить вскрытые недостатки. Зав. райсельхозотделом тов. Михайлов обязан во всех колхозах проверить правильность оплаты труда работников животноводства и в дальнейшем следить за начислением трудодней—только в зависимости от продуктивности животных.