ГОД ИЗДАНИЯ XXII

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

КРАСНЫЙ СЕВЕР

ОРГАН ВОЛОГОДСКОГО ОБЛАСТНОГО И ГОРОДСКОГО КОМИТЕТОВ ВКП(б) И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 57 (5910) | ВОСКРЕСЕНЬЕ, 9 МАРТА 1941 ГОДА | ЦЕНА 10 КОП.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

Постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР и Центрального Комитета ВКП(б)—О дополнительной оплате труда колхозников за повышение урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности животноводства по Вологодской области (1 — 2 стр.).

Постановление Главного Комитета Всесоюзной сельскохозяйственной выставки от 29 января 1941 года — О присуждении наград участникам Всесоюзной сельскохозяйственной выставки 1940 года (2 стр.).

Собрание областного и городского партийного актива. По-большевистски выполним решения XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б)—Из доклада секретаря Вологодского обкома ВКП(б) тов. **П. Т. Комарова.** Прения по докладу тов. Комарова (3 стр.)

В Народном Комиссариате Государственного Контроля Союза ССР (4 стр.)

ЗА РУБЕЖОМ: Война в Европе и Африке. Обсуждение в США законопроекта о передаче взаймы или в аренду вооружения. Большой успех советского павильона на Лейпцигской ярмарке (4 стр.).

МОГУЧИЙ СТИМУЛ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В КОЛХОЗАХ

В январе текущего года было опубликовано постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР и Центрального Комитета ВКП(б) «О дополнительной оплате труда колхозников за повышение урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности животноводства по Украинской ССР». Это постановление было встречено с единодушным одобрением всем колхозным крестьянством страны. Колхозники, обсуждая постановление партии и правительства, приходили к выводу, что такой порядок оплаты труда должен быть установлен повсеместно. Они просили партию и правительство распространить действие постановления о дополнительной оплате за повышение урожайности и продуктивности животноводства и на другие республики и области страны.

Повышение материальной заинтересованности членов звеньев и бригад в конечных результатах своей работы, ликвидация уравниловки, — указывали колхозники, — будет способствовать росту производительности труда, улучшению качества работ, развязывает инициативу бригад и звеньев и, в конечном итоге, приведет к дальнейшему повышению урожайности колхозных полей, продуктивности колхозного животноводства.

В 1940 году колхозы Вологодской области добились значительных успехов во всех отраслях сельского хозяйства. Сельскохозяйственные работы проходили дружнее, организованнее, чем в предыдущем, 1939 году. По линии неуклонного роста и под'ема идет колхозное животноводство, его продуктивность. Но успехи эти могли быть еще большими.

Наряду с сотнями передовых колхозов у нас имеется много и таких, которые снимают крайне низкий урожай и только потому, что систематически запаздывают с севом, нерадиво относятся к уходу за посевами, затягивают уборку. Одной из причин, порождающих это отставание, является уравниловка в оплате труда, прочно укоренившаяся в ряде колхозов. Оценка труда членов бригады в большинстве колхозов сводится лишь к количеству выработанных трудодней, независимо от урожая или продуктивности скота. Ясно, что это является несправедливым по отношению к передовым бригадам и звеньям. Вот, скажем, две бригады колхоза им. Ленина, Вытегорского района. Бригада тов. Молокова собрала на отдельных участках по 30 центнеров пшеницы с гектара и получила урожай намного выше среднеколхозного. Бригада тов. Филина работала хуже и урожай у нее ниже. Между тем при распределении доходов учитывалось лишь одно—это сколько выработал трудодней.

Или взять сельскохозяйственную артель «Колхозный труд», Велико-Устюгского района. Звено А. М. Орловой собрало зерновых культур на 50 проц. больше, чем в среднем по колхозу. Понятно, что таких людей надо поощрять, они двигают вперед наше сельское хозяйство, его продуктивность, показывают, какими резервами мы располагаем.

Партия, правительство, лично товарищ Сталин, как и всегда, чутко, внимательно отнеслись к пожеланиям вологодских колхозников, к их просьбам. Советом Народных Комиссаров СССР и Центральным комитетом ВКП(б) 3 марта 1941 года вынесено постановление «О дополнительной оплате труда колхозников за повышение урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности животноводства по Вологодской области», публикуемое сегодня в нашей газете.

«Рекомендовать колхозам, — говорится в этом постановлении, — начиная с 1941 года, выдавать колхозникам бригад и звеньев дополнительно, сверх установленной оплаты трудодней натурой или оплачивать деньгами часть продукции, полученной бригадой, звеном сверх плана урожайности зерновых, бобовых, технических, овощных и кормовых культур, а также полученной сверх плановых заданий по удою молока, выращиванию, откорму скота и другим показателям продуктивности животноводства».

Совнарком и ЦК ВКП(б) установлен план средней урожайности сельскохозяйственных культур, по которым за перевыполнение установленной урожайности выдается дополнительная оплата. В 1941 году нам нужно собрать в среднем с гектара 11,4 центнера зерновых, 4 центнера льна-волокна, 115 цнт. картофеля, 120 цнт. капусты ранней и т. д. Исходя из этого задания, облисполком и обком ВКП(б) установят план урожайности для районов, а райисполкомы и райкомы ВКП(б) должны довести задание до колхозов. Таким образом каждый колхоз будет иметь, в соответствии с своими особенностями Государственный план урожайности сельскохозяйственных культур.

Установлен точный и определенный порядок и размеры дополнительной оплаты труда колхозников, бригадиров, председателей колхозов за перевыполнение плана урожайности по зерновым, льнудолгунцу, картофелю, овощным, кормовым культурам, за перевыполнение плановых заданий по удою, выращиванию молодняка, откорму, настригу шерсти и другим показателям продуктивности животноводства.

Значит, основным мерилом оценки работы колхозников и колхозниц должны стать конечные результаты работы звена, бригады—полученный урожай, продуктивность скота. Работа каждого честного колхозника будет оценена по заслугам. Передовые звенья и бригады, перевыполнившие данное им задание, помимо натуры, получаемой по трудодням наравне со всеми колхозниками, получают в свое личное пользование определенную часть продукции, собранной сверх установленного плана. Такой порядок материального поощрения передовиков отвечает интересам колхозов и колхозников, является могучим стимулом повышения производительности труда, он направлен на дальнейший под'ем и всестороннее развитие общественного хозяйства.

Обязанность партийных организаций села и местных Советов депутатов трудящихся состоит в том, чтобы раз'яснить постановление Совнаркома СССР и ЦК ВКП(б) всем колхозникам и колхозницам, помочь им перестроить и организовать свою работу, оплату труда в соответствии с этим постановлением.

Совнарком СССР и ЦК ВКП(б), учитывая положительный опыт работы звеньев на льне, картофеле и других культурах, рекомендуют организовать звенья в производственных бригадах и закрепить за ними определенные посевные площади зерновых, технических, овощных, картофеля, кормовых корнеплодов и других культур. Отсюда вытекает необходимость уделить больше внимания вопросам организации труда, работе звеньев. Сейчас, в дни подготовки к севу, звеньям должна принадлежать решающая роль. От инициативы, хозяйской заботы членов звена будет зависеть обеспеченность закрепленной посевной площади удобрениями, высококачественными семенами, наличие исправного нужного инвентаря и т. д.—т. е. успех весеннего сева и работ в течение всего сельскохозяйственного года.

Колхозники Вологодской области, воодушевленные сталинской заботой о колхозах, новым ярким проявлением которой является публикуемое сегодня постановление, в 1941 году, с помощью партийных организаций и местных Советов безусловно одержат новые победы в борьбе за организационно-хозяйственное укрепление колхозов, за изобилие сельскохозяйственных продуктов в стране.

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

О присвоении Большому Памирскому тракту имени товарища Сталина И. В.

Удовлетворить просьбу руководящих партийных и советских организаций Таджикской ССР и собраний колхозников и колхозниц—участников строительства Большого Памирского тракта и присвоить тракту имя товарища Сталина И. В.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР М. КАЛИНИН.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР А. ГОРКИН.

Москва, Кремль. 5 марта 1941 года.

ТИРАЖ НАЧАЛСЯ

Вчера в Вологде, в клубе имени Десятилетия Октябрьской революции, в торжественной обстановке начался пятый тираж Займа Третьей Пятилетки (выпуск второго года).

Всего в тираже будет разыграно 888 тысяч выигрышей на сумму 138.720.400 рублей, в том числе 74 выигрыша по 3.000 рублей и 370 выигрышей по 1.000 рублей.

Первый выигрыш пал на серию 64896. Все пятьдесят облигаций этой серии выиграли по 150 рублей. Все пятьдесят облигаций серии 77762 выиграли по 200 рублей. На облигацию № 30 серии 74610 пал выигрыш в 1.000 рублей. На несколько облигаций пали выигрыши по 500 рублей.

Для участия в тираже из районов области приглашены финансовые активисты. На тираже присутствуют также заведующие передовыми сберкассами Вологды, лучшие председатели комиссий содействия госкредиту и сберегательному делу, уполномоченные по займу, знатные стахановцы предприятий.

Участники тиража с большим воодушевлением приняли приветствие товарищу Сталину и товарищу Молотову.

Сегодня тираж продолжается.

О ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТЕ ТРУДА КОЛХОЗНИКОВ ЗА ПОВЫШЕНИЕ УРОЖАЙНОСТИ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ КУЛЬТУР И ПРОДУКТИВНОСТИ ЖИВОТНОВОДСТВА ПО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР и Центрального Комитета ВКП(б)

Учитывая просьбы колхозников и ходатайства советских и партийных организаций Вологодской области о введении дополнительной оплаты труда колхозников за повышение урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности животноводства, Совет Народных Комиссаров Союза ССР и Центральный Комитет ВКП(б) постановляют:

1. Рекомендовать колхозам, начиная с 1941 года, выдавать колхозникам бригад и звеньев дополнительно, сверх установленной оплаты трудодней натурой или оплачивать деньгами часть продукции, полученной бригадой, звеном сверх плана урожайности зерновых, бобовых, технических, овощных и кормовых культур, а также полученной сверх плановых заданий по удою молока, выращиванию, откорму скота и другим показателям продуктивности животноводства.

2. Учитывая положительный опыт работы звеньев на льне, картофеле и других культурах, рекомендовать колхозам организовать звенья в производственных бригадах и закрепить за ними определенные посевные площади зерновых, технических, овощных, картофеля, кормовых корнеплодов и других культур.

3. Установить следующие размеры дополнительной оплаты труда колхозников за перевыполнение плана урожайности:

По зерновым культурам. Колхозники полеводческой бригады или звена, перевыполнившие план урожайности на всей площади зерновых культур, закрепленной за бригадой или звеном, получают третью часть зерна, собранного бригадой или звеном сверх установленного для них планового урожая.

Колхозники бригады или звена, перевыполнившие план урожайности по одной или нескольким зерновым культурам, получают дополнительную оплату при условии выполнения плана урожайности со всей площади посева зерновых культур, закрепленной за бригадой или звеном.

Колхозники бригады или звена, перевыполнившие план урожайности по яровой пшенице, озимой пшенице, зернобобовым или гречихе на всей площади посева, закрепленной за бригадой или звеном, по каждой культуре в отдельности, получают половину зерна, собранного бригадой или звеном сверх установленного для них планового урожая.

По льну-долгунцу. Колхозники звена, перевыполнившие план урожайности льна-долгунца на площади посева, закрепленной за звеном, получают третью часть урожая волокна из расчета среднего номера и третью часть семян, собранных сверх установленного для звена плана.

Кроме того, колхозники звена получают дополнительную оплату деньгами за каждый центнер волокна и семян, собранных ими сверх плана сдачи, установленного колхозом звену со всей закрепленной за ним площади посева льна-долгунца из расчета одной трети средней стоимости по колхозу одного центнера продукции семян и волокна льна-долгунца, включая сюда основную оплату и премии-надбавки, получаемые колхозом.

Колхозники звеньев семеноводческих колхозов за каждый центнер семян и волокна льна-долгунца, полученный ими сверх плана урожайности со всей площади посева, закрепленной за звеньями, получают дополнительную оплату деньгами в размере половины стоимости по колхозу одного центнера семян и волокна льна-долгунца, сданных колхозом государству сверх плана сдачи, включая сюда основную оплату и премии-надбавки, а также получают натурой третью часть урожая волокна, собранного сверх установленного для каждого звена плана урожайности.

По картофелю. Колхозники звена, перевыполнившие план урожайности картофеля на всей закрепленной за звеном площади посева, получают третью часть урожая картофеля, собранного сверх установленного для звена плана.

По овощным культурам. Колхозники звена, перевыполнившие план урожайности овощных культур—капусты, помидоров, огурцов, свеклы столовой, моркови столовой, лука и брюквы на всей закрепленной за звеном площади посева, получают третью часть урожая овощных культур, собранных сверх установленного для звена плана урожайности.

Колхозники звена, перевыполнившие план урожайности семян овощных культур и кормовых корнеплодов, получают дополнительную оплату деньгами за каждый центнер семян, полученный сверх плана урожайности, из расчета 50 проц. средней стоимости по колхозу одного центнера семян, включая сюда основную оплату и премии-надбавки.

Колхозники звена, перевыполнившие план выращивания овощей из парников и теплиц, получают за каждый центнер, сверх плановой урожайности половину средней стоимости по колхозу одного центнера овощей закрытого грунта, исходя из средней продажной стоимости этих овощей по колхозу, при условии выполнения плана выращивания рассады.

По кормовым культурам. Колхозники каждой бригады или звена, перевыполнившие план урожайности многолетних и однолетних трав и естественных сенокосов на площади, закрепленной за бригадой или звеном, получают третью часть урожая этих культур, собранного сверх установленного для бригады или звена плана.

Колхозники звена, перевыполнившие план урожайности по кормовым корнеплодам на всей площади, закрепленной за звеном, получают третью часть урожая, собранного сверх установленного для звена плана.

За каждый центнер семян клевера, тимофеевки, лугопастбищных и других трав, полученных сверх плана урожайности на закрепленной за бригадой или звеном площади, колхозникам выдавать третью часть стоимости одного центнера семян по государственной закупочной цене.

Кроме того, за каждый центнер семян клевера, тимофеевки, лугопастбищных и других трав, сданных государству по госзакупкам или по контрактации, сверх плановой урожайности, полученной на закрепленной за бригадой или звеном площади, выдавать 50 проц. премий-надбавок, а за семена клевера и тимофеевки выдавать также третью часть хлеба, полученного колхозом от заготовителей за семена этих трав.

4. Установить следующие размеры дополнительной оплаты труда колхозников, работающих на животноводческих фермах, за перевыполнение плановых заданий по удою, выращиванию молодняка, откорму, настригу шерсти и другим показателям продуктивности животноводства:

НА ФЕРМАХ КРУПНОГО РОГАТОГО СКОТА

Доярке-скотнице, перевыполнившей план удоя молока по закрепленной за ней группе коров и достигшей удоя в среднем на одну фуражную корову в год:

до 1500 литров—выдавать 15 проц. молока, надоенного ею сверх установленного плана;

от 1500 до 2000 литров—выдавать 20 проц.;

от 2000 до 2500 литров—выдавать 30 проц.;

свыше 2500 литров—выдавать половину молока, надоенного дояркой сверх установленного плана.

Скотнику-пастуху—при перевыполнении плана удоя молока по всей обслуживаемой им группе коров, выдавать 5 проц. молока, полученного сверх установленного плана.

Доярке-скотнице—за получение приплода телят от всего количества коров и нетелей, наличных на начало года по закрепленной за ней группе и полное сохранение их до передачи телятнице в 15—20-дневном возрасте, выдавать 75 литров молока.

Доярке-скотнице—за выращивание и сохранение до 6-месячного возраста всех телят закрепленной за ней группы коров и нетелей, выдавать по 3 литра молока за каждого полученного и выращенного теленка.

Кроме того, при условии сохранения до 6-месячного возраста всех телят и перевыполнения плана по среднесуточному их привесу, выдавать по 5 литров молока за каждые 10 килограммов привеса, полученного сверх установленного плана.

Телятнице—за сохранение до 6-месячного возраста и выращивание всех закрепленных за ней телят, выдавать по 0,5 килограмма мяса (из расчета в живом весе) за каждого выращенного теленка.

Кроме того, при полном сохранении всех полученных на выращивание телят и перевыполнении плана среднесуточного привеса по закрепленной группе телят, выдавать по 0,5 килограмма мяса (из расчета в живом весе) за каждые 10 килограммов привеса, полученного сверх установленного плана.

Скотнику—по выращиванию телят от 6-месячного возраста до 1 года—за полное сохранение телят и перевыполнение плана среднесуточного привеса выдавать по одному килограмму мяса (из расчета в живом весе) за каждые 10 килограммов привеса, полученного сверх установленного плана.

Скотнику—по выращиванию молодняка крупного рогатого скота в возрасте от 1-го до 2-х лет за полное сохранение молодняка и перевыполнение плана среднесуточного привеса, выдавать по 0,5 килограмма мяса (из расчета в живом весе) за каждые 10 килограммов привеса, полученного сверх установленного плана.

Колхозникам, работающим в животноводческих бригадах по откорму и нагулу крупного рогатого скота, добившимся за 3-х месячный период откорма или нагула по взрослому скоту более 15 проц. привеса и по молодняку более 25 проц. привеса от первоначального их веса, выдавать по 0,5 килограмма мяса (из расчета в живом весе) за каждые 10 килограммов привеса, полученного сверх установленного плана.

Бригадиру или заведующему фермой—за перевыполнение по ферме плана удоя молока, сохранение и выращивание молодняка скота не менее 85 голов на каждые 100 коров и нетелей, наличных на начало года, выдавать натурой 3 проц. молока, надоенного сверх установленного плана.

НА СВИНОВОДЧЕСКИХ ФЕРМАХ

Свинарям—за перевыполнение плана выращивания поросят до 2-х месячного возраста по закрепленной за ним группе свиноматок, выдавать каждого пятого поросенка до 2-х месячного возраста, полученного сверх установленного плана.

Колхозникам свиноводческих бригад—за перевыполнение плана откорма свиней и среднего их живого веса, выдавать 15 килограммов мяса (из расчета в живом весе) за каждые 100 килограммов привеса, полученного сверх плана от всего количества откормленных свиней.

Бригадиру или заведующему фермой—за перевыполнение плана откорма свиней, а также за выполнение плана выращивания поросят по всей ферме, выдавать по 4 килограмма мяса (из расчета в живом весе) за каждые 100 килограммов привеса, полученного сверх плана от всего количества откормленных свиней.

Кроме того, бригадиру или заведующему фермой, за которым непосредственно закреплена группа свиноматок для выращивания поросят, а также свиней для откорма, дополнительно выдается оплата за перевыполнение плана по закрепленной группе на условиях, установленных для колхозников свиноводческой бригады.

НА ОВЦЕВОДЧЕСКИХ ФЕРМАХ

Колхозникам, работающим на овцеводческих фермах—за перевыполнение плана по настригу шерсти от закрепленной группы овец выдавать по усмотрению правления колхоза 10 проц. шерсти натурой или деньгами 10 проц. стоимости количества шерсти, настриженной сверх плана.

За перевыполнение плана выращивания ягнят колхозникам, работающим на овцеводческой ферме, выдавать по одной овчине за каждые 3 ягненка, выращенных до 6-месячного возраста сверх плана.

Заведующему овцеводческой фермой — за перевыполнение плана по настригу шерсти при выполнении плана выращивания ягнят выдавать по усмотрению правления колхоза 2 проц. шерсти натурой или деньгами 2 проц. стоимости количества шерсти, настриженной сверх плана по всей ферме.

ПО КОНЕВОДСТВУ

Конюху — за получение жеребят от всех закрепленных за ним маток (годных к расплоду) и за полное сохранение и выращивание до от'ема полученного приплода, дополнительно выплачивать за каждого жеребенка, полученного от племенной матки (записанной в племенную книгу) по 50 рублей и от неплеменной матки—25 рублей.

Конюху—за сохранение и выращивание всех закрепленных за ним жеребят после от'ема до полуторалетнего возраста дополнительно выплачивать по 25 рублей за каждого племенного жеребенка и по 15 рублей за каждого неплеменного жеребенка.

Бригадиру коневодческой бригады или заведующему коневодческой фермой — за перевыполнение плана выращивания жеребят, при выполнении плана по поголовью лошадей, дополнительно выплачивать по 50 рублей за каждого жеребенка, выращенного сверх плана к концу года.

НА ПТИЦЕФЕРМАХ

Колхозникам, работающим на птицефермах—за перевыполнение плана яйценоскости птицы выдавать по 15 проц. яиц, полученных сверх плана и половину молодняка, выращенного сверх установленного плана по птицепоголовью.

НА ПАСЕКАХ

Пчеловодам-пасечникам — за перевыполнение плана медосбора при выполнении плана получения воска и количества пчелосемей, выдавать 15 проц. меда, полученного сверх плана.

НА КРОЛИКОВОДЧЕСКИХ ФЕРМАХ

Колхозникам, работающим на кролиководческой ферме — за перевыполнение плана выращивания крольчат до 6-месячного возраста выдавать 25 проц. крольчат, выращенных сверх плана;

за перевыполнение плана продажи шкурок кроликов первым сортом—выдавать деньгами 15 проц. стоимости шкурок, сданных первым сортом сверх плана.

НА ЗВЕРОВОДЧЕСКИХ ФЕРМАХ

Колхозникам, работающим на звероводческой ферме—за перевыполнение плана выращивания молодняка черносеребристых лисиц и американских норок до 7-месячного возраста, выдавать деньгами 25 проц. стоимости шкурок или 25 проц. стоимости живых зверей, получаемых сверх плана.

Кроме того, за перевыполнение плана сдачи шкурок черносеребристых лисиц и американских норок первым сортом, выдавать деньгами 10 проц. стоимости шкурок, сданных первым сортом сверх плана.

Плановые задания по звероводству, при перевыполнении которых колхозникам выдается дополнительная оплата, устанавливается исполнительным комитетом областного Совета депутатов трудящихся и обкомом ВКП(б).

5. Утвердить на 1941 год по колхозам Вологодской области план средней урожайности сельскохозяйственных культур, по которым за перевыполнение установленной урожайности выдается дополнительная оплата.

Все зерновые культуры	11,4	центнера	с гектара
В том числе:			
пшеница озимая	10,0	»	»
рожь озимая	12,6	»	»
рожь яровая	8,5	»	»
пшеница яровая	9,2	»	»
ячмень	12,0	»	»
овес	11,5	»	»
гречиха	7,0	»	»
горох	8,0	»	»
вика на зерно	8,5	»	»
картофель	115	»	»
лен-долгунец волокно	4,0	»	»
» семена	3,0	»	»
Овощные культуры:			
Капуста ранняя	120	»	»
» средняя	170	»	»
помидоры	90	»	»
огурцы	100	»	»
свекла столовая	110	»	»
морковь столовая	120	»	»
лук на репку	60	»	»
Многолетние травы на семена:			
клевер	1,5	»	»
тимофеевка	1,0	»	»
овсяница луговая	1,2	»	»
ежа сборная	1,4	»	»

(см. окончание на 2 стр.).

ОКОНЧАНИЕ ПОСТАНОВЛЕНИЯ СОВЕТА НАРОДНЫХ КОМИССАРОВ СССР И ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВКП(б)

Семена овощных культур и кормовых корнеплодов:

Капуста	1,0	центнера с гектара
Морковь столовая	1,0	» »
Огурцы	0,8	» »
Лук-семена	1,0	» »
Лук-севок	20,0	» »
Свекла кормовая, турнепс, кормовая морковь	1,8	» »
Многолетние травы на сено	25	» »
Однолетние травы на сено	20	» »
Сено естественных сенокосов	11,5	» »
Свекла кормовая	140	» »
Турнепс	140	» »

6. Утвердить на 1941 год по колхозам Вологодской области задания по средней продуктивности животноводства, при выполнении которых колхозникам выдается дополнительная оплата.

Удой молока на одну фуражную корову 1100 литров.

Сохранение и выращивание телят от каждых 100 коров и нетелей наличных на начало года 85 голов.

Среднесуточный привес телят и молодняка крупного рогатого скота (в граммах).

	До 6 месячного возраста	От 6 месяцев до 1 года	От 1 года до 2 лет
Ярославская, Холмогорская и их метисы	450	380	350
Местный скот	350	300	250
Выращивание поросят на каждую свиноматку старше 9 месяцев, наличную в колхозе на начало года		12 голов	
Живой вес откормочной свиньи в возрасте до 10 месяцев, при условии выполнения установленного плана свинооткорма		90 кг.	
Настриг шерсти на одну овцу, наличную в колхозе на начало года		1,6 кг.	
Выращивание ягнят на 100 овцематок и ярок старше одного года, наличных на начало года		170 голов	
Яйценоскость на одну несушку — кур		65 штук	
Яйценоскость на одну несушку — уток		35 штук	
Выращивание молодняка птицы до 6-месячного возраста—цыплят и утят		80 проц.	
Выращивание гусят до 6-месячного возраста на каждую гусыню, наличную на начало года		5 штук	
Валовой сбор меда на одну пчелосемью, наличную на начало года		30 кг.	
в том числе: товарного		10 кг.	
Валовой сбор воска		0,6 кг.	
Выращивание крольчат до 6-месячного возраста на одну кролематку, наличную на начало года		10 штук	
Размер сдачи шкурок первого сорта в процентах от общего количества сданных шкурок		40 проц.	

7. Исполкому Облсовета депутатов трудящихся и Обкому ВКП(б) Вологодской области в соответствии с настоящим постановлением в 10-дневный срок установить для районов урожайность сельскохозяйственных культур и плановые задания по продуктивности животноводства, а исполкомам райсоветов и райкомам ВКП(б) довести задания до колхозов в 2-х недельный срок со дня утверждения Исполкомом Облсовета депутатов трудящихся и Обкомом ВКП(б).

План урожайности и продуктивности животноводства для бригад, звеньев и животноводческих ферм, разрабатывается предварительно правлением колхоза с обязательным участием агронома и зоотехника, после чего обсуждается и утверждается общим собранием членов колхоза.

8. Рекомендовать колхозам выдавать колхозникам дополнительную оплату за перевыполнение планов по урожайности и продуктивности животноводства, при условии участия колхозника в колхозном производстве, за время с 15 апреля по первое ноября, не менее следующего количества рабочих дней: в колхозах с посевами льна не менее 120 рабочих дней; в остальных колхозах не менее 100 рабочих дней; в животноводческих бригадах дополнительную оплату выдавать тем колхозникам, которые работали в колхозе в течение года не менее 220 рабочих дней.

Колхозникам, участвовавшим на работах в колхозах с посевами льна менее 120 рабочих дней, но более 90 дней и в остальных колхозах менее 100 рабочих дней, но более 75 дней за период с 15 апреля по 1-е ноября и колхозникам животноводческих бригад, работавшим в колхозе в течение года менее 220 рабочих дней, но более 170, выдается дополнительная оплата за перевыполнение плана по урожайности и продуктивности животноводства в половинном размере.

9. При невыполнении установленного количества рабочих дней сохраняется право на получение дополнительной оплаты за перевыполнение плана урожайности и продуктивности животноводства за колхозницами, которые были в отпуску по беременности, колхозниками, отбывавшими военные сборы, призванными в ряды Рабоче-Крестьянской Красной Армии и Военно-Морской Флот и лицами, выбывшими из колхоза в порядке организованного набора в промышленность, транспорт, на лесозаготовки и другие отрасли народного хозяйства, а также на учебу, выдвинутыми на руководящие работы, если количество недостающих рабочих дней соответствует перерыву в работе по указанным причинам.

10. Установить, что дополнительная оплата, причитающаяся колхозникам за перевыполнение планов, распределяется следующим образом:

а) в звене—пропорционально количеству трудодней, выработанных каждым колхозником звена на данной культуре, закрепленной за звеном;

б) в бригаде—пропорционально количеству трудодней, выработанных колхозниками на зерновых и других культурах, закрепленных непосредственно за бригадой (трудодни, выработанные колхозниками звеньев на закрепленных за звеньями культурах, принимаются в расчет только по звену);

в) по овцеводческой, коневодческой, птицеводческой, кролиководческой, звероводческой фермам, бригадам и пасеке — пропорционально количеству выработанных трудодней в соответствующих фермах.

11. Бригадир полеводческой бригады за перевыполнение плана урожайности по зерновым и другим непропашным культурам, закрепленным непосредственно за бригадой, получает дополнительную оплату в полуторном размере средней дополнительной оплаты, получаемой колхозниками этой бригады.

Кроме того, производить начисление дополнительной оплаты бригадиру также и за перевыполнение звеньями плана урожайности технических и других культур.

В целях создания прямой заинтересованности бригадира в перевыполнении плана урожайности всеми звеньями, входящими в состав бригады, установить, что дополнительную оплату по культурам, закрепленным за звеньями, бригадир получает в том случае и по тем культурам, по которым не менее половины звеньев перевыполнили установленную для них урожайность;

размер дополнительной оплаты бригадира должен исчисляться следующим образом: вся сумма дополнительной оплаты, получаемая колхозниками тех звеньев, которые перевыполнили план урожайности, делится на число колхозников всех звеньев бригады, за которыми закреплены площади посевов технических, зерновых и других культур, и полученное среднее будет составлять дополнительную оплату бригадира.

12. Установить председателю колхоза за перевыполнение колхозом плана урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности животноводства дополнительное начисление трудодней и выдачи денежной доплаты в следующих размерах:

За перевыполнение плана по урожайности и продуктивности животноводства	Размер перевыполнения плана	Дополнительно начисляется к установленной ежемесячной оплате в трудоднях и денежной оплате
В среднем по всем зерновым культурам	до 10 проц.	15 проц.
	11—25 проц.	25 проц.
	свыше 25 проц.	40 проц.
По всем техническим и овощным культурам, за исключением тех, по которым не предусмотрено премирование колхозников данным и специальными постановлениями и договорами.	до 10 проц.	15 проц.
	11—25 проц.	25 проц.
	свыше 25 проц.	40 проц.
По двум и более животноводческим фермам	до 10 проц.	15 проц.
	11—25 проц.	25 проц.
	свыше 25 проц.	40 проц.

13. Установить, что за перевыполнение плана урожайности сельскохозяйственных культур по колхозу агроном, полевод колхоза, а за перевыполнение плана по продуктивности животноводства зоотехник колхоза получают дополнительную оплату в размере 70 проц. дополнительной оплаты, установленной за эти достижения для председателя колхоза.

14. Выдачу дополнительной оплаты натурой и деньгами, причитающуюся колхозникам за перевыполнение планов урожайности и заданий по продуктивности животноводства, производить после выполнения колхозом обязательств перед государством по поставкам сельскохозяйственных продуктов, засыпки семенных, фуражных, страховых и других общественных колхозных фондов, одновременно с распределением доходов в колхозе.

Выдачу натурой молока, овощей и другой продукции, которая не может долго сохраняться, производить в течение года в порядке авансирования в сроки, устанавливаемые правлением колхоза в зависимости от выполнения государственных обязательств.

15. Рекомендовать колхозам сохранить уже существующие звенья, закрепив за ними, а также за вновь комплектуемыми звеньями, как правило, не более 2-х—3-х культур на срок не менее одного года.

В колхозах, где за звеньями будут закрепляться и зерновые культуры,—не более 3—5 культур на срок не менее одного года. Колхознику звеньевому за руководство звеном начисляются ежемесячно трудодни в размере 2—3 проц. от общего количества выработанных трудодней всеми членами звена.

В связи с настоящим постановлением считать утратившими силу по Вологодской области:

а) п. 13 постановления Совнаркома СССР от 3 апреля 1938 г. № 434 «О мероприятиях по под'ему урожайности и улучшению качества волокна и семян льна-долгунца» (С. П. СССР 1938 г. № 15, ст. 94) и п. 38 постановления Совнаркома СССР от 23 июня 1938 г. № 775 «Об уборке урожая 1938 года» (С. П. СССР 1938 г. № 29, ст. 183)—в части указаний о порядке распределения премий-надбавок внутри колхоза;

б) п. 7 раздела IV—постановления ЦК ВКП(б) и Совнаркома СССР от 1. VIII. 1940 г. «Об уборке и заготовке сельскохозяйственных продуктов» (С. П. СССР 1940 г. № 20, ст 483)—в части указаний о порядке распределения премий-надбавок внутри колхоза;

в) п. «б» статьи 3 постановления Совнаркома СССР от 19 марта 1938 г. № 349 «О мерах по повышению урожайности картофеля в 1938 году» (С. П. СССР 1938 г. № 14. ст 86);

г) пункт 2 раздела «Г» постановления Совнаркома СССР и ЦК ВКП(б) от 29 января 1940 г. № 155 «Об обеспечении семенами многолетних трав посевных площадей 1940 года и о дальнейших мерах по развитию семеноводства клевера, люцерны, житняка и тимофеевки» (С. П. СССР 1940 г. № 3, ст. 80)—в части выдачи премий-надбавок колхозникам.

Председатель СНК СССР **В. МОЛОТОВ**

Секретарь ЦК ВКП(б) **И. СТАЛИН**

3 марта 1941 года.

ВРУЧЕНИЕ НАГРАД ПЕРЕДОВИКАМ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

7 марта на заседании исполкома Вологодского областного Совета депутатов трудящихся состоялось вручение наград—дипломов и медалей передовикам сельского хозяйства области, участникам Всесоюзной сельскохозяйственной выставки 1940 года, присужденных Главным Выставочным Комитетом.

На заседании, проходившем в торжественной обстановке, присутствовали члены бюро обкома ВКП(б), передовики сельского хозяйства, представители облзо и других организаций. Открыл заседание заместитель председателя облисполкома тов. Лобанов.

Под громкие аплодисменты всего зала председатель исполкома тов. Абрамов вручает награду—диплом первой степени — представителю Пришекснинского госплемрассадника тов. Киселеву—директору племрассадника. В зоне деятельности Госплемрассадника за 1937 — 1939 гг. средний удой от каждой фуражной коровы составил по 1720 литров молока и ежесуточный привес телят по 597 граммов.

Вручаются дипломы второй степени. Они присуждены: Велико-Устюгскому совхозу № 9, Череповецкой льносемстанции, колхозам имени С. М. Кирова, Череповецкого района, «Красный луч», Пришекснинского района и устюженскому колхозу имени XIII годовщины Октября. Весь зал горячо приветствует представителей передовых государственных предприятий и замечательных колхозных деятелей тт. Фомина, Калинина, Дехина.

К столу подходит зоотехник Череповецкого госплемрассадника тов. Д. А. Аверьянов. За выдающиеся заслуги в развитии племенного свиноводства тов. Аверьянову вручается Малая золотая медаль. Такой же высокой награды удостоена Уманова Надежда Петровна — доярка совхоза «Молочное».

Председатель колхоза им. XIII-й годовщины Октября, Устюженского района, Иван Петрович Дехин и агроном этого колхоза тов. Казначеев получают Большие серебряные медали. Такие же награды получают П. С. Бакаулов—председатель колхоза имени Калинина, Чебсарского района, И. П. Гаганов—тракторист Уйтинской МТС, А. Д. Зюзин — тракторист Новленской МТС, А. И. Лопотовский—комбайнер Кадниковской МТС и ветврач Пришексны тов. Ухарев.

Малые серебряные медали получают брат и сестра—Николай и Антонина Малышевы, из колхоза «Достижение», Пришекснинского района. Оба они уже на протяжении ряда лет—Николай в качестве заведующего МТФ, Антонина—в качестве телятницы—работают на ферме и являются первоклассными мастерами своего дела. Весь зал горячо аплодирует передовикам социалистического животноводства. Получают Малые серебряные медали А. М. Андрианова,—колхоз «Победитель», Вожегодского района, А. А. Смирнова, — колхоз «Красный Север», Грязовецкого района, опытник А. Н. Серов, доярка А. Н. Иванова (Пришексна) и другие.

От имени награжденных выступают тт. Киселев, Малышев, Кулаков и Первушин. Они горячо благодарят партию, правительство и товарища Сталина за награды, за заботу о людях и о процветании сельского хозяйства.

— Начав с небольшого, — рассказывает тов. Киселев,—племрасадник достиг в зоне своей деятельности в 1940 году удоев по 2111 литров молока в среднем на фуражную корову. По примеру доярки Н. И. Груздевой сейчас на фермах широко развертывается социалистическое соревнование за высокие показатели. Около ста коров уже дают в сутки по 40—50 литров молока. Получив награду, вместе с работниками ферм мы поведем еще настойчивее борьбу за повышение удоев на всех фермах.

— В нашем колхозе, — говорит в своем выступлении заведующий МТФ колхоза «Достижение» тов. Малышев,—четыре человека уже награждены медалями, а колхоз, за успехи на ферме, награжден в прошлом году дипломом второй степени. Но на достигнутом мы не успокоимся и твердо уверены, что 4000 литров молока, против 3175 литров в прошлом году, будет получено.

— Труд в нашей стране, — говорит председатель колхоза «Верегонец», Белозерского района тов. Кулаков,—стал делом чести и славы. За последние три-четыре года урожай зерновых ниже 15 центнеров с гектара мы не снимаем. По-большевистски готовясь к весеннему севу, завоюем нынче урожай еще выше.

В этих словах передовиков выражена твердая воля итти вперед, к новым победам и достижениям социалистического сельского хозяйства.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГЛАВНОГО КОМИТЕТА ВСЕСОЮЗНОЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ВЫСТАВКИ ОТ 29 ЯНВАРЯ 1941 ГОДА

О присуждении наград участникам Всесоюзной Сельскохозяйственной выставки 1940 года

За лучшие образцы в работе и перевыполнение показателей, установленных для участников Всесоюзной Сельскохозяйственной выставки, присудить: районам, колхозам, совхозам, машинно-тракторным станциям, научным учреждениям, колхозным животноводческим фермам дипломы первой и второй степени и наградить: председателей колхозов, директоров МТС и совхозов, специалистов, передовиков и организаторов сельского хозяйства, показавших лучшие образцы работы, — медалями ВСХВ:

ПО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ДИПЛОМ ПЕРВОЙ СТЕПЕНИ.

1. **Пришекснинскому Государственному Племенному рассаднику крупного рогатого скота.** В среднем за 1937—39 гг. по зоне племрассадника получен удой молока 1.720 литров на фуражную корову ярославской породы; средне-суточный привес телят до 6-месячного возраста—597 гр. на голову.

ДИПЛОМ ВТОРОЙ СТЕПЕНИ.

1. **Велико-Устюгскому совхозу № 9,** Велико-Устюгского района, получившему в среднем за 1937—39 гг. удой молока 2.553 литра на фуражную корову метисов холмогорской породы.

2. **Череповецкой Государственной льноводческой семенной станции.** В среднем за 1937—39 гг. по району деятельности станции получен урожай семян льна 3,2 цнт. с га.

3. **Колхозу «Верный путь»,** Займищенского сельсовета, Кирилловского района, получившему в среднем за 1937—39 гг. урожай сена клевера 48,3 цнт. с га; вырастившему 103 теленка на 100 коров и нетелей, со среднесуточным привесом до 6-месячного возраста 560 гр. на голову; 19 поросят на свиноматку.

4. **Колхозу им. Кирова,** Шубацкого сельсовета, Череповецкого района, получившему в среднем за 1937—39 гг. урожай с га: озимой ржи 17,83 цнт., ячменя 18 цнт., картофеля 127,7 цнт., капусты 214,3 цнт., укомплектовавшему к 1 января 1940 года две животноводческие товарные фермы: молочную и свиноводческую с маточным поголовьем выше установленного минимума на конец 1942 года.

5. **Колхозу «Красный луч»,** Никольского сельсовета, Пришекснинского района, получившему в среднем за 1937—39 гг. урожай: озимой ржи 18,79 цнт. с га, картофеля 132 цнт. с га, 15,1 поросенка на свиноматку, укомплектовавшему к 1 января 1940 г. две животноводческие товарные фермы: молочную и свиноводческую с маточным поголовьем выше установленного минимума на конец 1942 года.

6. **Колхозу им. XIII годовщины Октября,** Устюженского района, г. Устюжна, получившему в среднем за 1937—39 гг. урожай зерновых 14,59 цнт. с га.

БОЛЬШОЙ ЗОЛОТОЙ МЕДАЛЬЮ:

1. **Люскову** Александру Евгеньевну, старшую свинарку колхоза «Буденновец», Междуреченского района, вырастившую в среднем за 1938—39 гг. 23,3 поросенка на свиноматку. Вырастила от 1 свиноматки 2 приплода весом 4309 кгр. Ранее награждена Малой серебряной медалью.

МАЛОЙ ЗОЛОТОЙ МЕДАЛЬЮ:

1. **Аверьянова** Дмитрия Алексеевича, старшего зоотехника Череповецкого государственного племрассадника свиней.

2. **Уманову** Надежду Петровну, доярку совхоза «Молочное», Вологодского района, добившуюся в среднем за 1938—39 гг. удоя молока 5.063,5 литра на фуражную корову остфризской породы.

БОЛЬШОЙ СЕРЕБРЯНОЙ МЕДАЛЬЮ:

1. **Бакаулова** Петра Савельевича, председателя колхоза им. Калинина, Чебсарского района.

2. **Гаганова** Ивана Ивановича, тракториста Уйтинской МТС, Кадуйского района, выработавшего в среднем за 1938—39 гг. на тракторе «ХТЗ» 459 га.

3. **Дехина** Ивана Петровича, председателя колхоза им. XIII годовщины Октября, Устюженского района.

4. **Зобнину** Ольгу Петровну, участкового зоотехника Междуреченского райземотдела.

5. **Зюзина** Анатолия Дмитриевича, тракториста Новленской МТС, Кубено-Озерского района, выработавшего в среднем за 1938—39 гг. на тракторе «СТЗ» 420,81 га.

6. **Казначеева** Александра Кирилловича, агронома райсемхоза им. XIII годовщины Октября, Устюженского района.

7. **Кулакова** Константина Алексеевича, председателя колхоза «Верегонец», Белозерского района.

8. **Лопотовского** Александра Ивановича, комбайнера Кадниковской МТС, Сокольского района, убравшего на северном комбайне за 25 календарных дней: в 1938 г. 149,19 га, в 1939 г.—165 га.

9. **Ухарева** Александра Васильевича, старшего ветеринарного врача Пришекснинского райземотдела.

МАЛОЙ СЕРЕБРЯНОЙ МЕДАЛЬЮ:

1. **Андрианову** Анну Михайловну, свинарку колхоза «Победитель», Вожегодского района, вырастившую в среднем за 1938—39 гг. 23,7 поросенка на свиноматку.

2. **Аносову** Анну Ивановну, свинарку колхоза «Буденновец», Междуреченского района, вырастившую в среднем за 1938—39 гг. 20 поросят на свиноматку.

3. **Березину** Марию Ивановну, телятницу совхоза «Марковское», Сокольского района, добившуюся в среднем за 1938—39 гг. среднесуточного привеса телят метисов остфризской породы 839 гр. на голову, при полном сохранении молодняка.

4. **Бурова** Александра Павловича, машиниста Бубровской МТС, Белозерского района, выработавшего в среднем за 1938—39 гг. на льнотрепальной машине Сергеева—207 цнт. льноволокна.

5. **Иванову** Анну Никитичну, доярку колхоза «Дружба», Пришекснинского района, добившуюся в среднем за 1938—39 гг. удоя молока 2.735 литров на фуражную корову ярославской породы.

6. **Козыреву** Аполлинарию Алексеевну, доярку совхоза «Рубцово», Вологодского района, добившуюся в среднем за 1938—39 гг. удоя молока—3.428 литров на фуражную корову холмогорской породы и местного скота.

7. **Коничеву** Екатерину Федоровну, доярку совхоза «Новое», Сокольского района, добившуюся в среднем за 1938—39 гг. удоя молока 4.024 литра на фуражную корову ярославской и метисов холмогорской пород.

8. **Короткову** Лидию Николаевну, свинарку колхоза «Буденновец», Междуреченского района, вырастившую в среднем за 1938—39 гг. 21,7 поросенка на свиноматку.

9. **Лысенкова** Павла Николаевича, заведующего молочно-товарной фермой колхоза «2-я Пятилетка», Вологодского района.

10. **Малышева** Николая Павловича, заведующего молочно-товарной фермой колхоза «Достижение», Пришекснинского района.

11. **Малышеву** Антонину Павловну, телятницу колхоза «Достижение», Пришекснинского района, добившуюся в среднем за 1938—39 гг. среднесуточного привеса телят ярославской породы до 6-месячного возраста 717 гр. на голову, при полном сохранении молодняка.

12. **Первушина** Сергея Лукича, зоотехника по искусственному осеменению скота Вологодского облземотдела.

13. **Санулину** Ольгу Степановну, конюха колхоза «Октябрь», Никольского района, вырастившую за 8 лет работы 63 жеребенка, в том числе за 1938—39 гг. 20 жеребят при полном сохранении их.

14. **Серова** Алексея Никитича, опытника опытного поля Пришекснинского райземотдела.

15. **Смирнову** Марию Александровну, чабана колхоза «Красный Север», Грязовецкого района, добившуюся в среднем за 1938—39 гг. от северных короткохвостых овец—выхода 263 ягненка к отбивке на 100 маток и покрытых ярок.

16. **Смирнову** Марию Алексеевну, заведующую молочно-товарной фермой колхоза «Возрождение», Пришекснинского района.

17. **Улитичеву** Александру Петровну, свинарку колхоза «Заря труда», Петриневского района, вырастившую в среднем за 1938—39 гг. 22,9 поросенка на свиноматку.

18. **Хамова** Константина Александровича, тракториста совхоза «Молочное», Вологодского района, выработавшего в среднем за 1938—39 гг. на тракторе «СТЗ»—НАТИ 505,50 га.

ГЛАВНЫЙ КОМИТЕТ ВСЕСОЮЗНОЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ВЫСТАВКИ.

* * *

Получившие диплом первой степени получают премию по 10.000 рублей и автомашину; получившие диплом второй степени получают премию по 5.000 рублей и мотоцикл. Награжденные медалями получают денежную премию: при получении Большой золотой медали—3.000 рублей; при получении Малой золотой медали—2.000 рублей; при получении Большой серебряной медали—1.000 рублей; при получении Малой серебряной медали—500 рублей.

СОБРАНИЕ ОБЛАСТНОГО И ГОРОДСКОГО ПАРТИЙНОГО АКТИВА

По-большевистски выполним решения XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б)

Из доклада секретаря Вологодского обкома ВКП(б) тов. П. Т. Комарова

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б), —начинает свой доклад тов. Комаров,— войдет в историю нашей партии, в историю строительства коммунизма, как яркая страница поворота партийных организаций в сторону максимальной заботы о нуждах и интересах промышленности и транспорта.

Решения конференции — это сталинская программа работы всей нашей партии, каждой партийной организации, каждого коммуниста. Эти решения должны стать достоянием всего советского народа.

Тов. Комаров далее показывает, как осуществляя решение XVIII с'езда партии, наша промышленность и транспорт неуклонно идут в гору. Об'ем валовой продукции в 1940 году составил 137 миллиардов 500 миллионов рублей. За последнее десятилетие об'ем промышленности увеличился более чем в пять раз. Только за один 1940 год выпуск продукции увеличился на 11 процентов. Железнодорожный транспорт в 1940 году по сравнению с 1938 годом увеличил перевозку грузов на 10,3 процента, речной транспорт на 12,8 процента и морской транспорт на 15,1 процента.

Затем докладчик переходит к вопросам работы промышленности области, железнодорожного и водного транспорта. Об'ем лесозаготовок в нашей области на 1941 год по предприятиям Наркомлеса СССР определен в 12 миллионов кубометров. В 1940 году в области было заготовлено 8525 тысяч кубометров и вывезено 8457 тысяч кубометров, что составляет всего лишь 66 процентов к годовому плану. Хотя во втором полугодии прошлого года предприятия лесной промышленности и выполнили план, а некоторые даже перевыполнили его,—все же план остался невыполненным, потому что совершенно неудовлетворительно работали в решающем первом квартале. На 1 марта 1941 года план первого квартала по заготовке выполнен на 73 процента и по вывозке на 60 процентов. Как видите, если сравнительно удовлетворительно идет заготовка, то опять начинает серьезно отставать вывозка. А ведь вывозка—это решающая фаза лесозаготовок. Вот почему все внимание партийных и советских организаций области должно быть приковано в марте месяце к подвозке и вывозке древесины к сплавным речкам и железнодорожным путям.

Тов. Комаров подробно останавливается на работе и других отраслей промышленности области, показывает работу отдельных промышленных предприятий и переходит к анализу причин недостатков в работе промышленности и транспорта.

Крупнейшим недостатком в работе лесозаготовительной промышленности является неудовлетворительное использование механизмов и низкая производительность труда. Лесные предприятия области оснащены богатейшей техникой. Только один Вологдолес имеет 195 тракторов и 95 автомашин. Но используется эта техника исключительно плохо. В прошлом году план вывозки по тресту Череповецлес был выполнен тракторами на 57,2 процента и автомашинами на 85,3 процента. Плохо используются механизмы из-за аварий и простоев. В прошлом году по тресту Вологдолес простои тракторов составили 48 тысяч машино-смен, в том числе из-за отсутствия древесины на верхних складах и бездорожья более 14 тысяч машино-смен.

Почему же так плохо работает лесная промышленность нашей области и ряд других предприятий? Причины неудовлетворительной работы промышленности и транспорта, вскрытые XVIII Всесоюзной партийной конференцией, полностью относятся и к предприятиям нашей области. Промышленные предприятия плохо справляются со своими задачами прежде всего потому, что до сих пор еще не изжит бюрократический стиль руководства. Тресты и управления не добираются еще до каждого предприятия в отдельности, не знают их жизни, редко бывают на заводах и предпочитают руководить по-канцелярски.

Бесчисленное множество пишется циркуляров, распоряжений и приказов, но не организуется систематическая проверка исполнения. Управление Сухонского речного пароходства по вопросу строительства литейного цеха и столовой в Вологодских мастерских приняло два решения на совещании и три приказа. Вначале были установлены сроки окончить строительство в августе месяце, затем перенесли на октябрь, а потом на декабрь, а строительство так и не окончено до сих пор.

На Северной железной дороге до сих пор еще не изжита практика невыполнений приказов и директив НКПС. 1 февраля тов. Каганович указывал руководителям дороги на слабое продвижение порожняка и местных грузов. На телеграмме начальник Северной дороги тов. Груничев наложил резолюцию: «Богданову к исполнению». Богданов в свою очередь тоже наложил резолюцию: «Сироткину к руководству и исполнению», а Сироткин тоже наложил резолюцию: «В дело», т. е. в архив. Так было сорвано выполнение распоряжения Наркома. Порожняк по-прежнему задерживается на станциях по 6—12 часов.

Вот к чему приводит отсутствие систематической проверки исполнения. Надо положить конец канцелярско-бюрократическим методам руководства. Надо перейти к живому, конкретному руководству и наладить систематическую проверку исполнения, организуя ее так, чтобы она обеспечивала выполнение указаний и распоряжений в установленные сроки.

Большое место в докладе тов. Комарова было уделено вопросам укрепления трудовой дисциплины, оплате труда, освоению новой техники, чистоте и культуре на предприятиях и ритмичной их работе.

После Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня значительно укрепилась трудовая дисциплина, сократились прогулы и самовольные уходы рабочих и служащих. Однако прогулы, опоздания и самовольные уходы рабочих на многих предприятиях все еще имеют место. Это наносит большой вред промышленности и транспорту, срывает выполнение производственных планов, обрекает оборудование на простой и неизбежно ведет к повышению себестоимости выпускаемой продукции.

Прогулы — это бич производства. Задача партийных и хозяйственных организаций состоит в том, чтобы искоренить до конца прогулы, опоздания и самовольные уходы рабочих и служащих. Надо навести большевистский порядок на любом нашем предприятии и установить железную трудовую дисциплину среди всех рабочих и служащих.

На наших предприятиях, в железнодорожных депо, на станциях и пристанях много захламленности и грязи. На собрании уборщиц паровозо-вагоноремонтного завода выступающие говорили, что паровозный цех настолько захламлен, что трудно даже пройти. В канавах до колена грязи. Вода из паровозных котлов вытекает на пол и образует большие лужи.

С этой грязью свыклись наши партийные и хозяйственные руководители. Пора этому положить конец. Грязь— неизбежный спутник и источник всякой расхлябанности, расшатанности дисциплины, разболтанности и отсутствия порядка. Надо навести и систематически поддерживать чистоту и культуру на предприятиях, станциях и пристанях. Без этих самых элементарных порядков немыслима нормальная работа любого предприятия.

Технология имеет решающее значение в жизни промышленных предприятий. Работать по-старинке, кое-как, наглазок нельзя. На XVIII партийной конференции тов. Маленков говорил: «Суть дисциплины в технологии должна заключаться в том, чтобы наши рабочие, мастера и инженеры научились в точности, без отступлений повторять технологическую операцию и выпускать, согласно требованиям технических условий и стандартов, продукцию, в точности похожую одна на другую». Однако на ряде предприятий нашей области нет борьбы за точное соблюдение технологической дисциплины, нет детально разработанной технологии производства, изделия вырабатываются не по строго установленным чертежам и конструкциям, а на-глазок. Подобное отношение к технологии приводит к выпуску негодной продукции.

На заводе имени Свердлова инструкции технологических процессов имеются, но отсутствует контроль за точным их соблюдением. В механическом цехе чертежи сосредоточены у бригадира токарей, хранятся они без всякой папки, в результате чего два чертежа все в грязи и разорваны, в двух чертежах имеются исправления, а кто сделал их—неизвестно. В литейной мастерской этого же завода начальник тов. Харичев рецепт для литья составляет без разбора сырья, и вследствие этого получается большой брак литья. Такой распущенности надо положить конец. Необходимо так поставить дело, чтобы строго соблюдалась технологическая дисциплина, чтобы не было отклонений от установленных стандартов и условий выпуска продукции.

Одной из причин провалов в работе является штурмовщина и аврал. Тов. Комаров приводит ряд примеров, которые ясно и убедительно показывают, что неравномерная работа срывает выполнение плана, лихорадит работу предприятий и снижает качество выпускаемой продукции. Вологодский паровозо-вагоноремонтный завод в 1940 году программу по ремонту паровозов выполнял в первой декаде каждого месяца на 15,8 процента, во второй декаде на 31,6 процента и в третьей декаде на 52,6 процента. В январе этого года план ремонта паровозов в первой декаде выполнен на 6,2 процента, во второй—на 31,2 процента и в третьей на 62,6 процента. Рывками работает и завод «Северный коммунар». В течение 1940 года программа выпуска продукции в первой декаде каждого месяца выполнялась на 13 процентов, во второй—на 16 процентов и в третьей—на 71 процент.

В результате неравномерного выпуска продукции оборудование используется неполностью, получаются простои рабочих, а в конце месяца начинается штурмовщина, приводящая к непроизводительным затратам и перерасходу фонда заработной платы. Только за четвертый квартал 1940 года на заводе «Северный коммунар» выплачено за сверхурочные работы 21.800 рублей, а в январе текущего года—4600 рублей.

Конференция потребовала, говорит тов. Комаров, покончить с штурмовщиной и авралами в работе. Каждое предприятие обязано работать по графику, ритмично. Работать по графику—это значит выполнять план и по качеству и по количеству каждый день, каждым заводом, каждой сменой, каждой бригадой и каждым рабочим. Перестроить работу предприятий по-новому, так, как учит XVIII партийная конференция—в этом главная задача партийных и хозяйственных организаций, в этом решающее условие коренного улучшения работы промышленности и транспорта.

Чтобы успешно работали промышленные предприятия и транспорт, необходимо установить точный учет всего имущества, оборудования, сырья и материалов. Директор предприятия, говорил на конференции тов. Маленков, если хочет по-настоящему держать в руках предприятие и работать не в слепую, не на авось,—он должен хорошо знать все хозяйство завода, должен знать, где и сколько имеется на заводе оборудования, инструмента, сырья, материалов. Между тем этому вопросу многие партийные организации и хозяйственные руководители не уделяют должного внимания. Учет оборудования, материала, сырья и даже готовой продукции поставлен неудовлетворительно.

На 16 предприятиях г. Вологды выявлено сверх нормальных запасов товаро-материальных ценностей на 1501 тысячу рублей. Только одно Сухонское речное пароходство имеет излишков материалов и инструментов на 753 тысячи рублей, завод «Северный коммунар»—на 137 тысяч рублей. Отсутствие учета не только тормозит нормальную работу предприятий, но и создает условия для разбазаривания и хищения продукции. Приводя примеры о запущенности учета материальных ценностей, тов. Комаров указывает, что партийная конференция поставила как одну из важнейших задач покончить с этой запущенностью учета материальных ценностей, прекратить разбазаривание и хищение материалов и оборудования, бережно их хранить и использовать только по назначению.

Тов. Комаров подробно останавливается на хозяйственных задачах, которые поставила конференция перед страной на 1941 год, о той огромной работе, которую предстоит провести и в нашей области.

Переходя к организационным задачам партийных организаций в области промышленности и транспорта, тов. Комаров заявляет, что конференция со всей силой поставила вопрос о подборе и воспитании хозяйственных кадров, о замене болтунов и невежд способными людьми. Докладчик подвергает резкой критике недостатки, имеющиеся в практике подбора и воспитания инженерно-технических работников, руководителей предприятий и командиров транспорта. Районные и городские комитеты партии плохо связаны с работниками предприятий, изучают кадры по анкетным данным, занимаются выяснением их родословной, а не изучают их личных деловых и политических качеств и способностей. Такой неправильный подход к подбору кадров и их воспитанию приводил к тому, что у руководства предприятиями продолжительное время сидели неспособные на живое дело работники, типичные болтуны и невежды, а партийные организации терпели таких болтунов и невежд и не принимали оперативных, действенных мер к тому, чтобы выгнать в шею таких работничков.

Подбор и воспитание работников промышленности и транспорта—важнейшая организационная задача партийных организаций. От секретарей горкомов и райкомов партии требуется, чтобы они лично знали инженерно-технических и хозяйственных работников, знакомились бы с их деловыми и политическими качествами непосредственно на работе, смелее выдвигали на руководящую работу способных работников, а болтунов и невежд снимали с занимаемых постов, безотносительно к тому, являются ли они партийными или беспартийными.

Конференция потребовала от всех наших партийных организаций восстановить значение хозяйственных активов на предприятиях и транспорте. За последнее время, несмотря на четкие указания партии, на наших предприятиях почти совершенно прекратили созыв хозяйственных активов. Это неправильно. Необходимо так поставить дело, чтобы регулярно созывались на совещание инженеры, техники и стахановцы, чтобы советовались с ними, повышали чувство ответственности их за состояние дел на предприятиях. Это поможет быстрее ликвидировать имеющиеся недостатки в работе промышленности и транспорта.

Необходимо покончить с канцелярско-бюрократическими методами работы и в партийных организациях. Надо как можно меньше писать резолюций, а сосредоточить все внимание на проверке исполнения. В этом главное.

Заканчивая свой доклад, тов. Комаров выражает уверенность, что большевики города и области покажут свое умение выполнять директивы партии, будут по-ленински, по-сталински решать стоящие перед нашей областью задачи.

ПРЕНИЯ ПО ДОКЛАДУ тов. КОМАРОВА

Два дня—5 и 6 марта—на собрании областного и городского партактива продолжалось обсуждение доклада секретаря обкома ВКП(б) тов. П. Т. Комарова «Об итогах XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б)». Всего выступило в прениях 23 человека. Выступавшие товарищи горячо одобряли решения XVIII партконференции, которые учат сталинскому стилю руководства промышленностью и транспортом. Отмечая неуклонный рост валовой продукции промышленности и грузооборота, товарищи указывали на серьезные недостатки в работе промышленности и транспорта, с исчерпывающей глубиной вскрытые XVIII партконференцией.

Первым в прениях выступил секретарь Сокольского горкома ВКП(б) тов. **Петров.** Он говорил о работе предприятий бумажной промышленности г. Сокол. На конкретных примерах тов. Петров показал недостатки руководства этими предприятиями. Первичные парторганизации и горком до XVIII партконференции не вникали достаточно глубоко в экономику производства, в технологию, часто мирились с бракоделами, непорядками на производстве, с грязью. Этим и об'ясняется, что комбинат им. Куйбышева и завод им. Свердлова в 1940 году не выполнили программы ни по валовой продукции, ни по ассортименту.

Производственный под'ем рабочих накануне XVIII партконференции и в дни ее работы наглядно показал, что эти предприятия имеют все возможности работать по графику, ритмично. За январь и февраль бумкомбинат выполнил свой план, улучшил ассортиментный выход продукции. Наводится порядок на производстве. Сейчас рабочие не принимают грязное рабочее место от других смен. Проведенная недавно партийно-техническая конференция вскрыла много неиспользованных резервов и возможностей для улучшения работы. Однако, здесь еще много нужно работать. Руководители не знают, что у них есть на предприятии.

Начальник политотдела Северной железной дороги тов. **Мошкин** остановился на причинах отставания дороги. Основные узлы Вологда, Череповец, Вожега всю зиму работают плохо, допускают нарушения технологического процесса. Только за 15 дней февраля станция Вологда на подходах задержала 68 поездов. Руководители жалуются, что нет свободных путей, в то же время на путях скопилось 150 больных вагонов, груженых шлаком и мусором. Станция все время срывает сдачу порожняка на основные погрузочные пункты.

Политотделы отделений и парторганизации слабо вникают в существо недостатков работы, не принимают действенных мер по их устранению. Вологодский узловой партком больше ругает хозяйственников, чем помогает им. Критика работы политотделов дорог, данная на XVIII партконференции, целиком относится и к нам, говорит тов. Мошкин. Фактов канцелярского руководства можно привести много из практики политотдела дороги и политотделов отделений. Имеется и отрыв их от территориальных парторганизаций.

Подробно о недостатках работы Северной железной дороги и отдельных станций говорил и начальник управления дороги тов. **Груничев.** Факты показывают, говорит он, что дорога из года в год ухудшает свою работу по отдельным показателям. Например, график движения товарных поездов в 1938 году был выполнен на 53 процента, в 1939 году—на 41, а за 1940 год только на 36 процентов. Вологодское отделение в январе план движения поездов по графику выполнило всего на 9 процентов и в феврале на 18. Также не соблюдается график движения паровозов. В январе вернулись в депо по графику 2 паровоза, в феврале один.

Понятно, что все это и срывает план перевозок и погрузки. На погрузке постоянно царит штурмовщина. За первую половину дня обычно не грузится и четвертой части вагонов. Работа без графика срывает план перевозок, нервирует рабочих. Сейчас машинисты не знают, когда они должны работать, когда могут находиться дома, потому что их вызывают в поездку в неопределенное время.

Управление принимает меры к тому, чтобы работать по графику, по опыту Ленинской дороги, с 10 марта процентов 70 всех паровозов пойдут по графику.

Тов. Груничев ставит вопрос о нерациональных перевозках, предлагает сократить перевозку дров по железной дороге, за счет усиления водных перевозок; уменьшить перевозки зерна и муки путем улучшения работы существующих мельниц, строительством новых.

В заключение тов. Груничев приводит примеры, как руководители некоторых предприятий еще плохо знают свое хозяйство. Из Балахны в адрес Сокольского бумкомбината в июне прошлого года была отправлена корообдирка Фреска. Дорогой эта машина куда-то «пропала». Руководители бумкомбината подняли шум. Разослали по всем дорогам ворох писем. Были посланы письма на Казанскую, Куйбышевскую, Красноярскую и др. железные дороги. А машины все нет. 20 февраля текущего года поступило такое письмо и в политотдел Северной дороги.

«... Обращаемся к вам с величайшей просьбой,—говорилось в этом письме,— дать соответствующее распоряжение грузовой службе о принятии самых решительных мер к розыску указанного оборудования. Ставим вас в известность, что за отсутствием утерянного станка срывается окорка древесины, чем ставит под угрозу останова нашего комбината».

Так писали коммерческий директор и начальник отдела снабжения. А при проверке оказалось, что разыскиваемую машину (9 мест) железная дорога 29 июня доставила в адрес бумкомбината, в тот же день ее экспедитор Николаевский получил под расписку.

Инспектор НКПС на ВПВРЗ тов. **Карцев** говорил о внутризаводском планировании. Производственная мощность завода не используется из-за отсутствия правильного планирования. Взять вагоносборный цех. Для выполнения январской программы цех мог иметь лишь 159 рабочих, фактически он держал 275. Руководители цеха не могут правильно спланировать использование рабочей силы.

Вот как, например, планирует свою работу мастер тов. Кудряшов. Обращаясь к бригадирам он говорит: вы пойдете на такой-то вагон, вы пойдете на такой, а вы будете делать то, что делали вчера. А вчера эта бригада, оказывается, простояла. Нет конкретных и толковых заданий бригадам, люди сами должны догадываться, что им надо делать.

Тов. Карцев вносит предложение на ремонте вагонов полнее использовать старые годные детали, которые сейчас отправляются на переплавку в литейный цех.

Директор завода «Северный коммунар» тов. **Соскин** говорит о причинах плохой работы предприятия, о том, как завод начал выполнять решения XVIII партконференции. Заново составляется технологический процесс. Пересматривается инструментальное хозяйство, измерительные приборы, с точки зрения того, насколько они точны. В целях экономии электроэнергии, лампочки с большей мощностью, где это можно, заменяются меньшими. Экономнее расходуется сырье и металл. Руководящие кадры завода стали больше обращать внимания на повышение своих экономических и технических знаний. На заводе недавно прочитаны две лекции о себестоимости и технологии производства.

Подробный анализ работы промышленных предприятий Череповца дал в своем выступлении секретарь Череповецкого горкома ВКП(б) тов. **Анисимов.** Ряд предприятий план 1940 года не выполнил. Плохо работал водный и железнодорожный транспорт, хотя были все условия для выполнения плана каждым предприятием.

Причины отставания, — говорит тов. Анисимов,—заключаются в том, что мы глубоко не вникаем в существо работы каждого предприятия. Отсюда и нарушение графика и работа рывками, даже таких передовых заводов как «Красная звезда». Планируют, например, изготовить в месяц 350 деталей, исходят при этом из простого арифметического расчета—делать в день по 13 деталей, а получается иначе. В первую декаду не производят ни одной детали, потом начинают штурмовать и бывает, что к концу месяца выработку доведут до 300 штук в день.

Тов. Анисимов указывает также, что на предприятиях Череповца нет еще должной чистоты и культуры. В кондитерской фабрике, где пекут пряники—там и тару сушат, где делают конфеты—тут же колют дрова. В результате 13 тонн продукции ушло в, так называемый, санитарный отход. Коммунисты-производственники не показывают примера в борьбе за чистоту. На собрании рабочих судоремонтных мастерских при обсуждении доклада тов. Маленкова, рабочие прямо указали, что самым некультурным у них является цех мастера Кудрявцева, к тому же секретаря парторганизации.

Председатель исполкома областного Совета депутатов трудящихся тов. **Абрамов** посвятил свою речь вопросам проверки исполнения, приобретающей в свете решений партконференции еще большее значение. Особо подробно он остановился на задачах парторганизаций советских учреждений, которые подчас не понимают своей роли в налаживании большевистского контроля за исполнением директив вышестоящих организаций.

Тов. Абрамов привел также ряд примеров бесхозяйственного расходования сырья, плохого использования оборудования. На череповецком заводе «Красная звезда» токарные станки загружены лишь на половинную мощность. На усть-кубинском стеклозаводе ванная печь загружена лишь на 50 процентов, тогда как область испытывает большой недостаток в стекле.

— Хозяйственные и партийные организации,—говорит тов. Абрамов,—должны принять все меры к тому, чтобы каждое предприятие работало с полной нагрузкой. Нужно проявлять больше инициативы в максимальном использовании оборудования и материалов.

Секретарь Вологодского горкома ВКП(б) тов. **Григорьев** остановился на недостатках работы ведущих предприятий города, показывая к чему приводит бесхозяйственное отношение к материалам, сырью, оборудованию, бесплановость в работе и отсутствие должного порядка на производстве.

Крупнейший в Вологде паровозо-вагоноремонтный завод не выполняет плана четыре года подряд. Руководители зачастую об'ясняли отставание недостатком оборудования и деталей. А когда стали проверять, то во дворе завода, под снегом, обнаружили немало станков и запасных частей. Территория завода до последних дней была так захламлена, что подножки у вагонов, выпущенных из ремонта, ломались, пока вагоны проходили по заводским путям.

Немало ценных материалов и оборудования было обнаружено на заводе «Северный коммунар», в Вологодской МТМ и на других предприятиях.

Тов. Григорьев останавливается также на вопросе укрепления связи политотделов железной дороги с территориальными парторганизациями, как этого требуют решения XVIII Всесоюзной партконференции.

В экономике Лежского района большое место занимает лесная промышленность. На вопросах лесозаготовок подробно остановился в своем выступлении секретарь Лежского райкома ВКП(б) тов. **Коропанов.**

Великорецкий лесопункт долгое время был отстающим, но стоило парторганизации взяться за руководство—дело выправилось. Были подобраны и подготовлены лучшие кадры механизаторов, с полной мощностью стали использоваться механизмы, и лесопункт начал перевыполнять план. Иное дело на Монзенском лесопункте. Технически он оснащен хорошо, но техника используется плохо, трактора часто простаивают из-за поломок и план не выполняется. Райком партии этому лесопункту не уделил должного внимания и не помог хозяйственникам подготовиться к заготовительному сезону.

О нарушении технологического процесса в работе железнодорожников рассказал начальник политотдела второго отделения Северной дороги тов. **Фомкин.**

— Главным участком, от которого зависит успех выполнения плана перевозок,—говорит он,—является паровозное депо. Работа его шла рывками. Технологический процесс нарушался и прежде всего командирами производства—начальником депо и его заместителем. Они не могли правильно расставить и использовать рабочую силу. Мы, с своей стороны, не принимали решительных мер к нарушителям технологической дисциплины, ограничивались одними уговорами.

Тов. Фомкин рассказывает, что вместо большевистского руководства заместитель начальника депо тов. Румянцев занимается болтовней. Недавно он читал рабочим доклад тов. Маленкова. Когда дошли до раздела о болтунах, рабочие сказали: «Вот теперь надо поговорить». Тов. Румянцев запротестовал: «Подождите, я разработаю по этому вопросу конкретные мероприятия, приду к вам снова, тогда поговорим». Но с тех пор он у рабочих не бывал, так как боится критики.

— Сухонское речное пароходство,— сказал в своем выступлении нач. управления пароходства тов. **Заверткин,**—ни в одну навигацию не выполняло плана. Критика недостатков Наркомата речного транспорта относится в равной мере и к нам. Канцелярско-бюрократические методы руководства имели место в нашем аппарате. Зачастую мы ограничивались бумажной перепиской, телефонными звонками, не держали тесной связи со стахановцами, не советовались с ними при составлении планов.

В навигацию 1940 года пароходство допустило большие простои барж. План перевозок не выполнялся. Работники не боролись за максимальное использование всех судов, за освобождение железной дороги от тех грузов, которые можно было перевезти водным путем.

Тов. Комаров в своем заключительном слове дал исчерпывающие ответы на вопросы, затронутые в прениях и призвал партактив к неуклонному проведению в жизнь решений XVIII Всесоюзной партконференции, к упорной борьбе за дальнейший под'ем промышленности и транспорта.

* * *

Собрание партактива прошло на высоком идейно-политическом уровне. С большевистской прямотой были вскрыты недостатки в области руководства промышленностью и транспортом. Критика этих недостатков даст возможность партийным и хозяйственным руководителям еще раз проанализировать свою работу и сосредоточить основное внимание на отстающих участках.

Собрание единодушно одобрило решения XVIII Всесоюзной партконференции, которые вооружают всю нашу партию на борьбу за новые победы коммунизма. Единогласно принята резолюция, излагающая конкретные мероприятия по осуществлению исторических решений партконференции.