ГОД ИЗДАНИЯ XXII

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

КРАСНЫЙ СЕВЕР

ОРГАН ВОЛОГОДСКОГО ОБЛАСТНОГО И ГОРОДСКОГО КОМИТЕТОВ ВКП(б) И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 44 (5897) | СУББОТА, 22 ФЕВРАЛЯ 1941 ГОДА | ЦЕНА 10 КОП.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б). Резолюции по докладу тов. Вознесенского и по третьему пункту порядка дня (организационные вопросы), принятые XVIII Всесоюзной конференцией ВКП(б) (1 стр.).

Прения по докладу тов. Вознесенского. Речь т. Шверника (1—2 стр.).

Новыми производственными победами отвечают трудящиеся области на решения XVIII Всесоюзной партконференции (2 стр.).

Совещание уборщиц и уборщиков Вологодского паровозо-вагоноремонтного завода. Навести чистоту и порядок на заводе (3 стр.).

Постановление бюро Вологодского обкома ВКП(б) от 19 февраля 1941 года — О социалистическом соревновании водителей машин на вывозке леса (3 стр.).

И. Березин. — Ставка на штурмовщину (3 стр.).

ЗА РУБЕЖОМ: Война в Европе и Африке. — Военные мероприятия Австралии. — Положение в Париже. — Английские предложения Соединенным Штатам. — Война в Китае (4 стр.).

ОБ ОЧЕРЕДНОМ ПЛЕНУМЕ ЦК ВКП(б)

21 февраля 1941 года состоялся очередной пленум ЦК ВКП(б).

Пленум утвердил резолюции XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б) по докладу т. Маленкова „О задачах партийных организаций в области промышленности и транспорта" и по докладу т. Вознесенского „Хозяйственные итоги 1940 года и план развития народного хозяйства СССР на 1941 год".

Пленум утвердил резолюцию по докладу т. Молотова на Пленуме о внедрении системы премирования руководящих хозяйственных и инженерно-технических работников в промышленности и на транспорте за выполнение и перевыполнение государственных планов.

Пленум признал необходимым выработку конкретных предложений на основе принятой резолюции о премировании по каждой отдельной отрасли промышленности и транспорта.

Пленум пополнил состав Политбюро ЦК ВКП(б), избрав в состав кандидатов в члены Политбюро тт. Вознесенского Н. А., Щербакова А. С., Маленкова Г. М.

С ЧЕСТЬЮ ВЫПОЛНИТЬ РЕШЕНИЯ XVIII ВСЕСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ВКП(б)

После пятидневной плодотворной работы вчера вечером закончилась XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б). За ее работой с неослабным вниманием следил весь советский народ. К ней прислушивались далеко за советскими рубежами. Эта конференция войдет в историю нашей партии, в историю победоносного строительства коммунизма яркой вехой, обозначающей **решительный поворот внимания парторганизаций в сторону максимальной заботы о нуждах и интересах промышленности и транспорта** для дальнейшего укрепления хозяйственной и оборонной мощи страны социализма.

Конференция единогласно приняла резолюции по докладу тов. Маленкова «О задачах партийных организаций в области промышленности и транспорта», по докладу тов. Вознесенского «Хозяйственные итоги 1940 года и план развития народного хозяйства СССР на 1941 год», а также по организационным вопросам. Доклады и прения, строго деловые, проникнутые непоколебимым единством большевистской мысли и воли, показали, что вся партия сплочена вокруг своего Ленинско-Сталинского Центрального Комитета, товарища Сталина, что она воодушевлена единым желанием —еще больше крепить мощь советской родины, усиливать ее оборону, вести народ к вершинам коммунизма.

Конференция показала, что путь труда и борьбы, начертанный два года назад на XVIII с'езде ВКП(б) рукой товарища Сталина, обеспечил Советскому Союзу дальнейшее усиление его политической и хозяйственной мощи и под'ем культуры. Осуществляя мудрые указания товарища Сталина, наш народ неуклонно двигается вперед в решении исторической задачи — догнать и перегнать наиболее развитые капиталистические страны также и в экономическом отношении.

Все заседания XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б) отличались строгой большевистской деловитостью. В прениях выступали воспитанные партией инженеры-коммунисты, партийные и хозяйственные работники. В большевистской принципиальности, в остроте самокритики, в конкретности выступлений сказался сталинский стиль партийного руководства хозяйством.

В докладах тов. Маленкова и тов. Вознесенского, а также в выступлениях виднейших партийных и хозяйственных работников нашей страны была ярко изображена картина наших успехов. Они бесспорны и велики.

Советский народ вправе гордиться своими успехами. Такие темпы роста неведомы капиталистическим странам.

Эти успехи достигнуты в обстановке разгоревшейся второй империалистической войны. Она не приостановила поступательного хода развития СССР, не замедлила его, ибо **народное хозяйство СССР развивается планомерно по законам расширенного социалистического воспроизводства, что означает прежде всего неуклонный рост производства во всех отраслях народного хозяйства.** Это означает так же неуклонный рост социалистического накопления и рост материального уровня трудящихся, рост их потребления.

Конференция констатировала успехи социалистического народного хозяйства. Но она тут же указала, что эти успехи недостаточны. Они могли быть еще более значительными. Задание третьей пятилетки по темпам роста промышленной продукции немного недовыполнено. Вместо 14 проц. по пятилетнему плану фактические среднегодовые темпы роста продукции за истекшие три года составили около 13 проц. Конференция прошла под знаком суровой большевистской самокритики. Она вскрыла причины отставания некоторых отраслей промышленности и транспорта. Она установила наличие огромных резервов, которые дают возможность не только выполнить, но и перевыполнить план третьей пятилетки.

Под руководством партии и советского правительства созданы все предпосылки для того, чтобы поднять народное хозяйство на новую, еще более высокую ступень. В докладе тов. Вознесенского был развернут волнующий своим величием план работ 1941 года. В цифрах выражена могучая сила социалистического труда. Эти цифры должен знать каждый советский гражданин. Они полны глубокого значения, воодушевляют советских людей на самоотверженный труд на благо своей родины.

Государственный план 1941 года должен закрепить самостоятельность и независимость нашего народного хозяйства от капиталистического окружения. Он должен дать нашей обороне все, в чем она нуждается. План 1941 года исходит из задач всемерного развития социалистического производства во всех отраслях народного хозяйства, делая этим новый шаг вперед в завершении строительства бесклассового социалистического общества. План 1941 года исходит из задачи не допустить диспропорций в народном хозяйстве.

Изменяется лицо советской страны. Растут новые центры в Сибири, на Урале вокруг крупнейших предприятий. Еще больший расцвет социалистической культуры последует за возникновением новых индустриальных предприятий в национальных республиках, бывших колониях царизма. В общем под'еме промышленности, транспорта, сельского хозяйства и культуры участвуют новые союзные республики. Большие средства вкладывает наше государство для создания промышленности в этих республиках, бывших аграрным придатком к иностранному капитализму.

Советский народ обладает всеми возможностями для выполнения этой грандиозной программы. Для этого надо полностью использовать оборудование промышленности; надо повысить технику производства, вводить все более совершенные машины, применять передовую технологию. Надо покончить с многочисленными непроизводительными издержками, ликвидировать потери на производстве, брак. Надо покончить с простоями и прогулами. План 1941 года устанавливает увеличение производительности труда в промышленности и строительстве на 12 проц., снижение себестоимости продукции—на 3,7 проц.

Решительный поворот парторганизаций в сторону промышленности и транспорта, на основе решений XVIII конференции ВКП(б), сыграет исключительную роль в выполнении плана 1941 года. Партия большевиков, воспитанная ленинско-сталинским руководством,—могучая сила. Со времени XVIII с'езда она выросла на 1.399.219 членов партии и кандидатов. Это говорит о тесной и живой связи партии с народными массами, о могучем влиянии партии, об огромном доверии, которым пользуется партия в нашей стране. Партия окружена миллионами беспартийных большевиков, способных и честных работников.

В резолюции по докладу тов. Маленкова конференция дает большевикам конкретные, четкие указания, как надо работать, что надо делать, чтобы поднять весь советский героический народ на выполнение исторических задач 1941 года.

XVIII Всесоюзная конференция на основе Устава партии исключила из состава Центрального Комитета ВКП(б) и Центральной Ревизионной Комиссии отдельных членов и кандидатов в члены ЦК и членов Ревизионной Комиссии, не обеспечивших выполнения ими своих обязанностей. Конференция пополнила состав ЦК ВКП(б) и Центральной Ревизионной Комиссии, выдвинув в центральные органы партии новых, выросших работников партии и выполнив тем самым одну из задач, поставленных перед Всесоюзными партийными конференциями XVIII с'ездом ВКП(б).

Решения XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б) должны стать достоянием всего нашего народа.

В решениях конференции отражена сталинская мудрость, сталинская воля, сталинская глубокая любовь к народу. Полностью выполнить решения конференции—дело чести всех хозяйственных и партийных руководителей, всех партийных и непартийных большевиков!

(Из передовой «Правды» за 21 февраля).

XVIII ВСЕСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ВКП(б)

Хозяйственные итоги 1940 года и план развития народного хозяйства СССР на 1941 год

Резолюция по докладу тов. Вознесенского, принятая XVIII Всесоюзной конференцией ВКП(б)

I. ИТОГИ 1940 ГОДА

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б) отмечает, что в 1940 году народное хозяйство СССР значительно продвинулось вперед в решении задач, поставленных третьим пятилетним планом, принятым XVIII с'ездом ВКП(б).

Продукция промышленности СССР выросла за три года третьей пятилетки с 95,5 миллиарда рублей в 1937 году до 137,5 миллиарда в 1940 году или на 44 процента, в том числе продукция машиностроения и металлообработки выросла на 76 процентов.

В 1940 году, несмотря на военные действия, продолжавшиеся в начале года, промышленная продукция СССР выросла на 11 процентов или на 13,6 миллиарда рублей против 1939 года, в том числе продукция машиностроения и металлообработки—на 19 процентов. Темпы роста промышленной продукции возрастали из месяца в месяц на протяжении всего 1940 года.

Производство средств производства в 1940 году выросло на 13,8 процента против 1939 года и на 52 процента против 1937 года. Производство средств потребления выросло в 1940 году на 7 процентов против 1939 года и на 33 процента против 1937 года.

Черная металлургия со второй половины 1940 года начала заметно улучшать свою работу, достигнув к концу 1940 года среднесуточной выплавки чугуна в 46—47 тысяч тонн против 40 тысяч тонн в конце 1937 года и по стали 58—59 тысяч тонн против 50—51 тысячи тонн.

Улучшила также свою работу цветная металлургия. Выплавка алюминия в 1940 году выросла против 1937 года на 59 процентов, меди на 65 процентов, никеля на 280 процентов и олова на 300 процентов.

Однако, увеличение производства металла отстает от заданий третьего пятилетнего плана и еще не обеспечивает растущих потребностей народного хозяйства СССР.

Выросла, особенно за вторую половину 1940 года, угольная промышленность СССР. Прирост добычи угля за год составил 13 процентов или почти 19 миллионов тонн против уровня 1939 года. Со второй половины 1940 года началось улучшение в нефтяной промышленности, причем к концу года среднесуточная добыча повысилась до 97—98 тысяч тонн против 84—86 тысяч тонн в конце 1937 года. Однако, отставание нефтяной промышленности от заданий третьей пятилетки еще не устранено.

Мероприятия, проведенные ЦК ВКП(б) и СНК СССР по укреплению трудовой дисциплины и увеличению рабочего времени на предприятиях и в учреждениях, привели к дальнейшему росту производительности труда и создали условия для нового под'ема промышленности. Однако, возможности роста производительности труда и увеличения производства далеко не использованы рядом отраслей промышленности, особенно лесной промышленностью и промышленностью строительных материалов, которые резко недовыполнили план 1940 года и являются отстающими отраслями промышленности.

За 1940 год железнодорожные перевозки выросли с 392 миллиардов тонно-километров в 1939 году до 409 миллиардов тонно-километров в 1940 году. Речные перевозки увеличились до 36 миллиардов тонно-километров против 33 миллиардов тонно-километров в 1937 году и 34,6 миллиарда тонно-километров в 1939 году. Однако, в работе железнодорожного транспорта имеют место серьезные дефекты: продолжаются нерациональные перевозки, загружающие транспорт, не ликвидированы узкие места в пропускной способности ряда узлов и направлений.

Выросла валовая продукция зерна, сахарной свеклы, подсолнечника, картофеля и овощей. Продукция зерновых культур по СССР в 1940 году составила около 7,3 миллиарда пудов.

Выросло в 1940 году поголовье скота в колхозах—крупного рогатого скота на 12 процентов, свиней на 15 процентов, овец на 25 процентов и коз на 34 процента. Общественное колхозное животноводство уверенно повышает свою долю во всем поголовье скота в стране.

Растет материальный и культурный уровень трудящихся СССР. Фонд заработной платы рабочих и служащих в СССР увеличился в 1940 году до 123,7 миллиарда рублей против 82,2 миллиарда рублей в 1937 году и 116,5 миллиарда рублей в 1939 году. Увеличились общественные доходы колхозов и личные доходы колхозников.

Об'ем капитальных вложений по строительству новых предприятий составил в 1940 году почти 38 миллиардов рублей (в том числе около 6 миллиардов рублей по нецентрализованным капитальным вложениям), а всего за три года третьей пятилетки 108 миллиардов рублей (в том числе 17,5 миллиарда рублей по нецентрализованным капитальным вложениям). За эти три года вступили в строй в государственной промышленности сотни фабрик, заводов, шахт, электростанций и других предприятий, в результате чего введено в действие 51 миллион тонн мощности по добыче угля на новых шахтах, около 2 миллионов 400 тысяч киловатт мощностей на электростанциях, доменных печей мощностью в 2 миллиона 900 тысяч тонн чугуна, около 1 миллиона хлопкопрядильных веретен.

II. ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ПЛАН НА 1941 ГОД

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б) считает главной хозяйственной задачей 1941 года дальнейший рост основных отраслей промышленности и всего народного хозяйства—металлургии, машиностроения, сельского хозяйства, транспорта. Особенно необходим дальнейший рост производства чугуна, стали, цветных металлов, угля, нефти и максимальное развитие машиностроения всех видов.

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б) одобряет принятый ЦК ВКП(б) и СНК СССР государственный план развития народного хозяйства СССР на 1941 год и предлагает партийным, советским и хозяйственным организациям сосредоточить внимание и силы на решении следующих хозяйственных задач 1941 года:

1. Довести выпуск валовой продукции промышленности СССР до 162 миллиардов рублей с ростом против уровня 1940 года на 17—18 процентов, в том числе по группе средств производства на 23,5 процента и по группе предметов потребления на 9 процентов.

2. Увеличить производство чугуна до 18 миллионов тонн, выплавку стали—22,4 миллиона тонн и производство проката—15,8 миллиона тонн.

3. Обеспечить добычу угля в размере 191 миллиона тонн, нефти с газом—38 миллионов тонн и торфа—39 миллионов тонн.

4. Обеспечить рост продукции машиностроения против 1940 года на 26 процентов.

5. Обеспечить прирост мощностей электростанций на 1,75 миллиона киловатт.

6. Увеличить мощность хлопчатобумажной промышленности на 850 тысяч прядильных веретен.

7. Увеличить валовую продукцию зерновых культур на 8 процентов.

8. Обеспечить среднесуточную погрузку на железных дорогах в размере 103 тысяч вагонов. Преодолеть отставание от потребностей народного хозяйства в развитии перевозок водного транспорта.

9. Увеличить розничный товарооборот государственной и кооперативной торговли до 197 миллиардов рублей.

10. Увеличить производительность труда в промышленности и строительстве на 12 процентов.

11. Снизить себестоимость промышленной продукции на 3,7 процента и обеспечить за этот счет дополнительное накопление в промышленности в размере 7,3 миллиарда рублей.

12. Увеличить число учащихся в начальных и средних школах до 36,2 миллиона человек и в высших учебных заведениях до 657 тысяч человек с тем, чтобы довести общие расходы на социально-культурные мероприятия до 48 миллиардов рублей.

13. Выполнить программу капитальных вложений в размере 57 миллиардов рублей (в том числе 9 миллиардов рублей по нецентрализованным капитальным вложениям).

14. Обеспечить дальнейшее увеличение материальных и финансовых государственных резервов.

* * *

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б) выражает твердую уверенность, что все партийные организации еще более развернут социалистическое соревнование в рабочем классе, колхозном крестьянстве и среди интеллигенции и обеспечат выполнение и перевыполнение плана развития народного хозяйства СССР на 1941 год.

ОБ ОБНОВЛЕНИИ ЦЕНТРАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ВКП(б)

Резолюция по третьему пункту порядка дня (Организационные вопросы)

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б), рассмотрев третий пункт порядка дня «Организационные вопросы», приняла следующие решения:

I.

1. В соответствии с пунктом 38 Устава ВКП(б) исключить из состава членов ЦК ВКП(б) следующих товарищей, как не обеспечивших выполнение обязанностей членов ЦК ВКП(б) — **Анцеловича Н. М., Литвинова М. М., Лихачева И. А., Меркулова Ф. А., а Бенедиктова И. А. и Щаденко Е. А.** перевести из членов в кандидаты ЦК ВКП(б).

2. Исключить из состава кандидатов в члены ЦК ВКП(б) следующих тт., как не обеспечивших выполнение обязанностей кандидатов в члены ЦК ВКП(б)— **Антонова Д. И., Бирюкова Н. И., Вейнберга Г. Д., Жемчужину П. С., Журавлева В. П., Игнатова Н. Г., Искандерова А. Б., Ковалева М. П., Невежина Н. И., Растегина Г. С., Самохвалова А. И., Фекленко Н. В., Фролкова А. А., Шагимарданова Ф. В., Ярцева В. В.**

3. Исключить из состава Центральной Ревизионной Комиссии следующих тт., как не обеспечивших выполнение обязанностей членов Центральной Ревизионной Комиссии — **Андриенко А. А., Волкова А. А., Денисенко В. М., Квасова М. Е., Киселева Н. В., Муругова И. В., Силкина Г. П., Скрынникова С. Е., Чубина Я. А.**

4. Пополнить состав ЦК ВКП(б) и избрать членами ЦК ВКП(б) следующих тт: **Попова Г. М., Патоличева Н. С., Деканозова В. Г., Пронина В. П., Суслова М. А., Куусинена О. В.**

5. Пополнить состав кандидатов в члены ЦК ВКП(б) и избрать кандидатами в члены ЦК ВКП(б) следующих тт.: **Жукова Г. К., Запорожца А. И., Тюленева И. В., Кирпоноса М. П., Юмашева И. С., Носенко И. И., Крутикова А. Д., Куприянова Г. Н., Снечкус А. Ю., Калнберзин Я. Э., Сярэ К. Я., Апанасенко И. Р., Родионова М. И., Серова И. А., Александрова Г. Ф., Мэйского И. М., Черевиченко Я. Т.**

6. Пополнить состав Центральной Ревизионной Комиссии и избрать членами Центральной Ревизионной Комиссии следующих тт.: **Молокова В. С., Трибуц В. Ф., Пересыпкина И. Т., Кудинова М. А., Бочкова В. М., Октябрьского Ф. С., Голикова Ф. И., Грищук Л. С., Попова М. М., Панюшкина А. С., Папанина И. Д., Бородина П. Г.**

II.

1. Предупредить т. **Кагановича М. М.**, который будучи наркомом авиационной промышленности работал плохо, что если он не исправится и на новой работе, не выполнит поручений партии и правительства, то будет выведен из состава членов ЦК ВКП(б) и снят с руководящей работы.

2. Предупредить т. **Донисова М. Ф.** — кандидата в члены ЦК ВКП(б), наркома химической промышленности; т. **Сергеева И. П.** — кандидата в члены ЦК ВКП(б), наркома боеприпасов; т. **Дукельского С. С.** — члена Ревизионной Комиссии, наркома морского флота, что если они не улучшат своей работы и не извлекут уроков из критики их работы на XVIII партконференции, то они будут выведены из состава ЦК ВКП(б) и Ревизионной Комиссии и сняты с занимаемых ими постов.

3. Предупредить также наркомречфлота т. **Шашкова З. А.**, наркомрыбпрома тов. **Ишкова А. А.**, наркома электропромышленности т. **Богатырева В. В.**, что если они не улучшат работы своих наркоматов, не выполнят заданий партии и правительства и не извлекут уроков из критики их работы на настоящей конференции, то они будут сняты с постов народных комиссаров.

Прения по докладу т. Вознесенского „Хозяйственные итоги 1940 года и план развития народного хозяйства СССР на 1941 год"

Речь т. Шверника

Товарищи! Успехи советского народа, достигнутые под руководством великой партии Ленина—Сталина, особенно ярки на фоне современного состояния капиталистического мира и огромных разрушений, приносимых второй мировой империалистической войной.

Если для капиталистического мира 1940 г. был годом углубления противоречий, развертывания империалистической войны, годом дальнейшего обнищания народных масс, то для нашей социалистической родины 1940 г. был годом дальнейшего роста ее богатств, ее экономического и оборонного могущества, материального благосостояния народных масс, годом дальнейшего продвижения вперед к коммунизму.

Под'ем материального благосостояния и культурного уровня рабочего класса нашей страны нашел свое выражение в росте заработной платы рабочих и служащих, в росте расходов социалистического государства на социально-культурные мероприятия, в росте и благоустройстве городов.

Как уже говорил тов. Вознесенский в своем докладе, фонды заработной платы за три года третьей пятилетки выросли в полтора раза.

Забота партии и правительства об удовлетворении растущих потребностей рабочего класса проявляется не только по линии заработной платы. Эта забота видна также в тех колоссальных затратах, которые произведены на жилищное строительство и социально-культурные мероприятия.

За 1940 г. в жилищное строительство было вложено свыше 2 млрд. руб. Построена 221 школа на 118 тыс. учащихся. На 890 тыс. мест расширена сеть детских яслей. Миллиарды рублей израсходованы на здравоохранение, народное образование, на строительство новых и содержание действующих детских садов.

Расходы по государственному социальному страхованию за 1940 г. достигли 8 миллиардов 668 млн. руб., что составляет по отношению к 1939 г. рост на 22,7 процента, к 1937 г.—на 55,1 процента.

Таковы основные данные о росте материального и культурного уровня рабочего класса, достигнутые в результате успехов нашего социалистического строительства.

1940 г. был также годом дальнейшего роста производительности труда. Одним из знаменательных фактов за истекший год является опережение роста производительности труда в сравнении с ростом заработной платы.

Огромное значение для роста производительности труда имели принятые партией и правительством меры по укреплению трудовой дисциплины на предприятиях, переход на восьмичасовой рабочий день и семидневную рабочую неделю.

Важнейшим мероприятием для роста производительности труда явилось также упорядочение заработной платы почти во всех отраслях промышленности. Упорядочение заработной платы заключалось в повышении норм выработки, в ликвидации множественности тарифных ставок и в улучшении применения сдельной оплаты труда.

Повышение норм выработки на предприятиях, сопровождавшееся снижением сдельных расценков, дало экономию средств, часть которых была направлена на упорядочение заработной платы и повышение тарифных ставок.

(Окончание см. на 2 стр.).

XVIII ВСЕСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ВКП(б)

Окончание речи т. Шверника

Но в области заработной платы надо еще многое доделать и, главное—обеспечить проведение до конца принципа материального поощрения хорошо работающих. Обеспечение этого принципа не может быть осуществлено до конца до тех пор, пока мы не добьем уравниловку. Надо иметь в виду, что уравниловка еще живуча, она имеет своих сознательных и бессознательных покровителей.

Тов. Вознесенский в своем докладе правильно отметил, что одной из причин существующей несправедливости и уравниловки в заработной плате является наличие льготных норм у вспомогательных рабочих.

Что собой представляют льготные нормы?

Льготные нормы суть не что иное, как осужденные партией опытно-статистические нормы. Практика применения опытно-статистических норм является ни чем иным, как равнением на выработку слабо владеющего техникой производства рабочего. Это тормозит рост производительности труда и заработков рабочих. Тем не менее, опытно-статистические нормы на многих предприятиях довольно широко распространены. Например, на машиностроительных заводах они составляют три четверти всех норм. На предприятиях общего машиностроения удельный вес опытно-статистических норм составляет 62 процента всех норм, на предприятиях сельскохозяйственного машиностроения—70 процентов. Даже на таких заводах, как Первый шарикоподшипниковый, они составляют 58 процентов а на станкостроительном заводе «Красный пролетарий»—73 процента. Практика применения опытно - статистических норм на предприятиях приводит к неправильной оплате труда.

На Первом шарикоподшипниковом заводе сверловщица 4 разряда, работающая по техническим нормам и перевыполняющая эти нормы, зарабатывает 398 руб. в месяц; полировщик тоже 4 разряда, но работающий по опытно-статистическим нормам и выполняющий их на 195 процентов, зарабатывает 1.154 руб. На том же заводе упаковщик 2 разряда, работающий по опытно-статистическим нормам и выполняющий их на 231 процент, зарабатывает 528 рублей, т. е. больше, чем сверловщица 4 разряда.

Мы должны покончить с подобными извращениями в заработной плате. Этого настоятельно требуют задачи народно-хозяйственного плана на 1941 г., в котором предусматриваются рост производительности труда на 12 процентов и рост средней заработной платы на 6,5 процента.

Надо, прежде всего, навести порядок в нормировании труда. Только тогда, когда мы наведем большевистский порядок в нормировании труда, когда в промышленности и на транспорте будут преобладать не опытно-статистические, а технические нормы, мы обеспечим последовательное проведение принципа материального поощрения за хорошую работу, за высокую производительность труда и покончим с уравниловкой в заработной плате.

В работе по правильному нормированию труда на предприятиях большая роль принадлежит мастеру. К сожалению, еще до сих пор мастер стоит в стороне от этого важнейшего дела. Необходимо, чтобы мастер являлся полноправным руководителем на своем участке и в полной мере использовал предоставленные ему права, в том числе и право по пересмотру норм выработки.

Надо также иметь в виду, что важнейшее значение для обеспечения выполнения роста производительности труда в 1941 г. имеет пересмотр норм по мере выявления устаревших норм и проведения организационно-технических мероприятий.

Хозяйственные организации должны смелее внедрять технические нормы взамен опытно-статистических.

«Технические нормы,—учит товарищ Сталин,—это большая регулирующая сила, организующая на производстве широкие массы рабочих вокруг передовых элементов рабочего класса».

В борьбе за выполнение народно-хозяйственного плана решающее значение имеет всемерное развертывание социалистического соревнования и стахановского движения. Подавляющая часть рабочих, служащих, инженеров и техников участвует в социалистическом соревновании. Больше 50 процентов рабочих в промышленности и более 60 процентов на ж.-д. транспорте являются стахановцами и ударниками. Но дело не только в количестве стахановцев и ударников. Дело в направлении их инициативы и активности на разрешение задач, стоящих перед народным хозяйством.

В организации социалистического соревнования и стахановского движения еще много недостатков.

Тов. Маленков правильно отметил в своем докладе, «... что у нас на многих предприятиях партийные и профсоюзные организации неудовлетворительно руководят делом соцсоревнования и стахановским движением». Многие профсоюзные организации повседневное и конкретное руководство социалистическим соревнованием подменяют парадностью и шумихой. Неудивительно поэтому, что социалистические договоры зачастую не содержат конкретных обязательств, и имеют место факты, когда на некоторых предприятиях при наличии большого количества стахановцев и ударников, производственные планы не выполняются.

Профсоюзные организации обязаны улучшить руководство социалистическим соревнованием и стахановским движением и направить инициативу соревнующихся, инициативу стахановцев на повышение производительности труда, на разрешение важнейших вопросов, на подтягивание отстающих участков производства.

Профсоюзные организации должны обеспечить, чтобы договоры по социалистическому соревнованию содержали конкретные обязательства, чтобы проводилась регулярная проверка их выполнения и была установлена гласность выполнения обязательств, чтобы отстающим в социалистическом соревновании оказывалась помощь и, таким образом, они подтягивались до уровня передовых. На предприятиях имеется еще немало рабочих, не выполняющих норм выработки. Например, по заводам Наркомата тяжелого машиностроения 16,8 процента рабочих-сдельщиков не выполняют нормы, по заводам Наркомата черной металлургии—20 процентов, по Наркомату цветной металлургии—21,5 процента. Профсоюзные организации должны оказать этим рабочим помощь в овладении стахановскими методами работы.

Большое значение в этом деле имеют стахановские школы. В качестве примера можно привести работу нескольких стахановских школ. В металлургическом цехе № 2 Ижорского завода стахановской школой сталеваров руководил рабочий-стахановец т. Смирнов. Свои занятия в школе т. Смирнов начал с ознакомления рабочих с приемами работы на печах. Он показал им, как надо производить завалку шихты в печь, как наблюдать за ходом плавки, как соблюдать температурный режим. После учебы в стахановской школе, которой руководил т. Смирнов, рабочие, раньше невыполнявшие нормы выработки, начали их перевыполнять. Сталевар т. Виноградов до учебы в школе выполнял нормы на 96 процентов, после учебы стал выполнять нормы на 107 процентов. Сталевар т. Алексеев, раньше выполнявший нормы на 100 процентов, после учебы в стахановской школе начал выполнять нормы на 120 процентов. Или вот опыт работы стахановских школ на Ново-Краматорском заводе имени товарища Сталина. В стахановской школе у т. Петренко за 1940 г. обучался 21 чел. Токарю Грищенко до учебы был присвоен третий разряд, нормы он выполнял на 82—93 процента и зарабатывал 180—200 рублей в месяц. После учебы он был переведен в четвертый разряд и стал систематически перевыполнять нормы. В декабре 1940 г. он имел заработок 700 рублей.

Стахановец этого же завода т. Анисимов обучил в стахановской школе 1940 г. 9 токарей. Рабочий Донценко до учебы в стахановской школе выполнял нормы выработки на 75—85 процентов. После обучения в стахановской школе в октябре 1940 г. он уже выполнял нормы на 146 процентов и заработал 610 руб., в декабре он нормы выполнил на 155 процентов и заработок его за 185 час. работы составил 633 руб.

Эти примеры показывают, что стахановские школы играют большую роль в повышении квалификации рабочих, в освоении ими стахановских методов работы и обеспечивают рабочим, ранее не выполнявшим нормы выработки, выполнение и перевыполнение норм, дают им возможность повысить производительность труда и свой заработок.

Профсоюзные организации для оказания помощи рабочим должны шире организовывать стахановские школы.

В борьбе за выполнение народно-хозяйственного плана 1941 г. огромное значение имеет правильная организация труда на производстве. Из-за плохой организации труда на производстве происходит много простоев, вырабатывается недоброкачественная продукция. Все это наносит ущерб народному хозяйству.

По заводам среднего машиностроения в 1940 г. убытки от простоев составили свыше 46 млн. руб. В текстильной промышленности, вследствие плохой организации труда, на ряде предприятий имеются большие потери в процессе прядения, ткачества и отделки. Из-за превышения норм угара пряжи стране недодан 91 млн. метров ткани.

Все это происходит преимущественно по причинам, зависящим от самих предприятий. Профсоюзные организации должны повести решительную борьбу за правильную организацию труда и ликвидацию потерь в производстве. Профсоюзные организации имеют все возможности влиять на устранение недостатков в организации труда, а, следовательно, и на устранение простоев. Подтверждением этого служат следующие факты.

На шахте № 18 треста Снежнянантрацит была очень высокая зольность угля. По инициативе шахтного комитета на всех участках были проведены производственные совещания. На производственных совещаниях рабочие вскрыли, что причиной высокой зольности угля являлось систематическое нарушение технического паспорта крепления лав. Рабочие добились после проведения производственных совещаний по участкам того, что на шахте стал соблюдаться технический паспорт крепления лав. Это сразу резко снизило процент зольности угля. Шахта № 18, которая за зольность угля выше стандарта только в 1939 г. уплатила штрафа 1 миллион 300 тыс. руб., теперь стала получать ежемесячно десятки тысяч рублей премии за снижение зольности против стандарта.

Вот другой пример того, как профсоюзные организации могут влиять на улучшение организации производства. На шестом нефтепромысле треста Орджоникидзенефть Азнефтекомбината были большие задержки в ремонте скважин. Профорг третьей бригады этого промысла тов. Хаустов поставил этот вопрос на производственном совещании. На производственном совещании было вскрыто, что главной причиной задержки ремонта скважин является неправильная организация труда бригад по подземному ремонту. По предложению производственного совещания, принятому администрацией промысла, были организованы комплексные бригады по текущему ремонту подземного оборудования, по подземному ремонту скважин и по добыче нефти.

Это мероприятие дало такие результаты: если в июле 1940 г. было двадцать повторных ремонтов скважин, то в ноябре повторно было отремонтировано уже только семь скважин, а в декабре все скважины работали без повторного ремонта.

Эти факты свидетельствуют о том, что там, где профорганизации занимаются вопросами организации труда, там, где производственные совещания занимаются конкретно вопросами производства, там, где профсоюзные работники проявляют настойчивость в устранении имеющихся недостатков на производстве, — там достигаются положительные результаты, имеющие большое значение для промышленности и для рабочих.

Однако, следует сказать, что многие профсоюзные организации занимаются вопросами организации труда неудовлетворительно. Многие производственные совещания вопросами производства занимаются вообще, не ставят перед руководителями предприятий конкретных вопросов улучшения производства.

Партийные и профсоюзные организации должны сделать все для того, чтобы улучшить работу производственных совещаний. Задача производственных совещаний,—учит товарищ Сталин,—«...будить массы, вскрывать наши недостатки и намечать пути улучшения нашего строительства».

Надо, чтобы производственные совещания созывались регулярно и обсуждали конкретные вопросы производства, связанные с улучшением организации труда. На производственных совещаниях должны обсуждаться вопросы о борьбе с простоями и авариями, о ремонте станков, о качестве инструмента, о внедрении проверенных в работе приспособлений, повышающих производительность труда, о причинах невыполнения норм выработки, о борьбе с браком и другие вопросы.

Следует отметить, что улучшение организации труда, более смелое внедрение проверенных в работе приспособлений поможет вскрыть на каждом предприятии немало резервов. Это видно хотя бы на примере Кировского завода. В 1939 г. на этом заводе поступило 3.192 рационализаторских предложения, а за одиннадцать месяцев 1940 г.—4.488. Экономия от внедрения рационализаторских предложений составила: 1939 г.—3.571 тыс. руб., а за девять месяцев 1940 г. 3.720 тыс. руб. Даже на этом примере можно видеть, какие возможности вскрываются рационализаторскими предложениями рабочих.

Профсоюзные организации должны больше проявлять внимания и чуткости к каждому предложению рабочих и настойчиво добиваться проведения в жизнь предложений, полезных для производства, дающих возможность повысить производительность труда рабочих.

Вопросы улучшения организации труда тесно связаны с вопросами наведения чистоты и порядка на предприятиях. Чистота и порядок на предприятиях, в цехе, на рабочем месте дисциплинируют людей, заставляют их быть опрятными в работе, бережно относиться к своим станкам, инструментам и материалам. И, наоборот, грязь, захламленность, беспорядок на рабочем месте являются неизбежным спутником расхлябанности и разгильдяйства, наносят большой ущерб производству.

Возьмем для примера второй часовой завод, на котором по характеру производства требуется особая чистота. На контрольно-испытательной станции сборки карманных часов контролеры курят во время работы, и пепел от папирос попадает прямо в механизмы часов.

В отделочном цехе в беспорядке разбросаны детали, смешанные с мусором и грязью. Готовые детали будильников — ободки, корпуса и другие покрыты густым слоем пыли. Нужно ли удивляться после этого, что иногда выпускаемые заводом будильники ходят только в лежачем положении. **(В зале смех).**

Такие факты не могут быть терпимы на наших социалистических предприятиях. Профсоюзные организации должны повести повседневную борьбу за повышение культуры рабочих, за наведение чистоты и порядка на производстве. Надо воспитывать у каждого рабочего, у каждой работницы чувство профессионального самолюбия за чистоту и порядок и нетерпимое отношение к грязи, не только любовное отношение к станку, машине, инструменту, но и ответственность за сохранность социалистической собственности.

Успешное выполнение задач, стоящих перед нашей страной в 1941 г., тесно связано с дальнейшим укреплением трудовой дисциплины. В результате проведения в жизнь Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1940 г. трудовая дисциплина на предприятиях и в учреждениях значительно укрепилась. Прогулы резко сократились. Тем не менее прогулы еще не ликвидированы. Правильно отметил в своем докладе тов. Маленков, что часть руководителей хозяйственных, партийных и профсоюзных организаций подошла к этому делу как к кратковременной кампании и не ведет раз'яснительной работы в массах. Наша задача состоит в том, чтобы постоянно проводить воспитательную работу в массах, воспитывать в них коммунистическое отношение к труду, нетерпимость к расхлябанности, к разгильдяйству. Воспитательная работа должна проводиться изо дня в день. Надо раз'яснять рабочим, какой вред наносит социалистическому хозяйству прогульщики и дезорганизаторы производства, какой вред они причиняют данному цеху, заводу, фабрике, шахте и т. д.

Вся работа хозяйственных, партийных и профсоюзных организаций по укреплению трудовой дисциплины должна быть направлена на полную ликвидацию прогулов и самовольных уходов с предприятий и учреждений. Дело чести партийных и профсоюзных организаций, всех рабочих и служащих добиться, чтобы на предприятиях и в учреждениях была образцовая трудовая дисциплина, чтобы не было ни одного прогула, ни одного случая нарушения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка. Надо, чтобы каждая минута рабочего времени была максимально использована для производства, для роста производительности труда.

Товарищи! В 1940 г. наша социалистическая родина добилась замечательных побед. Народно-хозяйственный план 1941 г.—это план дальнейших побед социализма, план дальнейшего продвижения вперед к торжеству коммунизма.

Выполнение народно - хозяйственного плана 1941 г. обеспечит еще большее укрепление хозяйственной и оборонной мощи Советского Союза, дальнейший рост материального благосостояния трудящихся масс.

Профессиональные союзы, под руководством нашей великой партии Ленина—Сталина, будут и впредь организовывать широкие массы рабочих, инженеров, техников и служащих на борьбу за выполнение народно-хозяйственного плана, на борьбу за выполнение решений XVIII партийной конференции, всемерно развертывая социалистическое соревнование и стахановское движение.

Рабочий класс, наша советская интеллигенция, преданная своей социалистической родине, под руководством большевистской партии, нашего великого вождя и учителя товарища Сталина и в 1941 г. проявят новые образцы трудового героизма, одержат новые победы в борьбе за коммунизм. **(Аплодисменты).**

(Речь печатается по сокращенной стенограмме).

НОВЫМИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ ПОБЕДАМИ ОТВЕЧАЮТ ТРУДЯЩИЕСЯ ОБЛАСТИ НА РЕШЕНИЯ XVIII ВСЕСОЮЗНОЙ ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ

Новый под'ем социалистического соревнования

С огромным интересом трудящиеся Усть-Кубинского района знакомятся с материалами XVIII Всесоюзной партконференции. Решения конференции вызывают новую волну социалистического соревнования среди рабочих и служащих района.

Рабочие лесопильного завода, прочитав доклад товарища Маленкова, взяли на себя обязательство работать лучше, чем они работали до сих пор. Тов. Секунев, работающий в мебельном цехе и выполнявший дневное задание на 124 процента, обязался довести выработку до 140 процентов. Тов. Лыкин решил поднять производительность труда с 109 процентов до 125.

Такие же обязательства взяты рабочими стекольного завода. Мастера завода тт. Лучин и Беляков уже намного перевыполняют нормы выработки.

На собраниях, где обсуждаются решения партконференции, рабочие вскрывают недочеты, имеющие место на предприятиях и причины, которые порождают эти недочеты. На лесопильном заводе указывалось на слабую работу конного транспорта и автомашины, в результате чего лесоматериалы подвозились несвоевременно. Рабочие внесли предложение перевести работу автомашины на две смены и обеспечить рамы необходимыми материалами для бесперебойной работы.

Коллектив стекольного завода приступил к освоению нового вида изделий—оконного стекла. Рабочие обязались к 1 марта выпустить первую продукцию.

РАДОСТНЫЕ ИТОГИ

Соревнование имени XVIII Всесоюзной партийной конференции принесло коллективу Белозерских судоремонтных мастерских радостные успехи. К 15 февраля белозерцы должны были сдать в технической готовности четыре парохода и четыре непаровых судна. Сдано девять пароходов и одиннадцать непаровых судов на 20—85 дней раньше срока. Обязательство перевыполнено общим счетом на четыре судна, а план на 12 судов.

Все цеха перевыполнили полуторамесячный план. Деревообделочный цех, держащий красное переходящее знамя, выполнил задание на 108 процентов. Общий план судоремонта за полтора месяца выполнен на 111 процентов.

В каждом цехе мастерских имеются бригады, ставшие полностью стахановскими, добившиеся выполнения норм каждым рабочим. Бригады плотников Д. Е. Разумова, А. П. Кряжева и Ф. Е. Бурочкина открытие партийной конференции встретили средней производительностью труда 145—172 процента нормы.

Замечательно работают бригады котельщиков В. И. Инюшина, П. М. Хохрякова, кузнецы Степанов и Дружков, молотобойцы Ананьин и Микулин, электросварщики Головкин, Михайлова, Никольская, токаря Горин и Мокин, слесарь Демин и десятки других стахановцев. Стахановский коллектив сейчас в мастерских составляет 78 процентов общего количества рабочих.

Обсудив результаты соревнования, судоремонтники решили продолжить его, чтобы поднять производительность труда до 125 процентов нормы, досрочно выпустить из ремонта все суда при высоком качестве.

А. ОГВАЗДИН.

ЗА НОВЫЕ УСПЕХИ

Коллектив Череповецкой промысловой артели «Красный октябрь», выполнивший к 15 февраля двухмесячный план, решил продолжить до конца года социалистическое соревнование, начатое в честь XVIII Всесоюзной партконференции. Члены артели обязались к 12 декабря выполнить годовой производственный план, поднять производительность труда, снизить себестоимость продукции.

С новой силой развернулось социалистическое соревнование среди рабочих судоремонтных мастерских. В день открытия Всесоюзной партконференции весь коллектив встал на стахановскую вахту. Многие рабочие перевыполняют нормы выработки.

Токари Васильев и Алексеев выполняют свое дневное задание в два с половиной раза. В деревообделочном цехе дневная выработка бригады тов. Ерсничева составляет 249 процентов, бригады Шонина—229 процентов, Рябкова—206 процентов. Перевыполняют нормы выработки и многие слесаря.

Продолжают соревноваться за новые успехи в работе рабочие и служащие механических мастерских им. Чкалова, мясокомбината и других промышленных предприятий и артелей города. Успешно выполнив ко дню открытия конференции взятые обязательства, они решили досрочно выполнить и годовую производственную программу.

Г. АФАНАСЬЕВ.

В цехах Череповецкой артели «Трудшвей» проходят читки и активное обсуждение доклада тов. Маленкова на XVIII Всесоюзной партконференции. Доклад зачитывается по разделам, а затем развертывается живая беседа, во время которой рабочие вскрывают недостатки в своей работе, указывают, как их нужно устранить.

— Недочеты, на которые указывал в своем докладе тов. Маленков, имели место и в нашей артели,—сказал тов. Тимошин.—У нас наблюдаются факты неправильного использования оборудования, инструментов и материалов. Вот уже полгода лежит на складе электронож для кройки материала, его никак не могут собрать и пустить в ход.

Другие товарищи приводили иные факты. Указывалось, например, что в течение двух лет на складе лежит без употребления машина для пришивки пуговиц. Пуск ее дал бы возможность сэкономить немало рабочей силы. Недавно в артели ввели механическую чистку одежды и что же? Ту работу, которую раньше производили 17 человек, теперь выполняют четверо.

Работницы указывали также на необходимость ликвидации простоев, которые вызываются тем, что некоторые машины содержатся в грязи, ремонт их и смазка производятся несвоевременно.

К. ПАВЛОВ.

КОЛХОЗНИК ИВАНОВ

Раннее зимнее утро. На улице—пылкий мороз. Поднимавшаяся с востока заря как бы увеличивала его силу. В помещении было полно народу. С трудом удавалось пройти к столу, за которым сидели члены президиума общего колхозного собрания. Обсуждался вопрос о подготовке к весеннему севу, о социалистическом соревновании, о встрече XVIII партийной конференции.

— Перед страной,—говорил колхозникам докладчик, председатель правления тов. Куракин,—стоят большие задачи. Их выполнение складывается из суммы работы каждого в отдельности предприятия, совхоза и колхоза, каждого в отдельности советского гражданина. Наш колхоз должен образцово подготовиться к весеннему севу, собрать нынче высокий урожай, крепить и расширять общественное хозяйство. Это и будет нашим вкладом в укрепление мощи советского государства, конкретной работой в разрешении поставленных партией задач.

Со скамьи поднялся старик. Он подошел к столу и острыми горящими глазами смотрел то на одного, то на другого колхозника, как бы испытывая силу каждого, мысли и думы. Народ смотрел на старика и с нетерпением ждал, что скажет этот страстный поборник дружного стахановского труда, непримиримый враг косности, лени и безделья.

— Говорить-то я, — начал старик Иванов,—умею плохо. Малограмотный, но хочется сказать несколько слов.

Собрание загудело. Было видно, что этого старика здесь ценят, уважают, он слова свои не бросает на ветер.

— Как умеешь—так и говори,—послышался чей-то голос.

Покрутив усы, поправив бороду, Архип Иванович продолжал:

— Правдивость доклада нашего председателя мне ясна. Близки всем нам и достойные примеры людей, которые в своем труде не знают усталости. Такие люди, стахановцы, это и есть творцы всех успехов нашей страны. Мне 77 лет. Но я берусь в честь XVIII Всесоюзной партийной конференции работать еще настойчивее, упорнее.

Архип Иванович взял на себя обязательство: вывезти на поля 200 возов навоза. Кто-то пытался пошутить, дескать не много ли, но он сразу же дал отпор.

— Не смейтесь, товарищи, — продолжал Иванов.— Я еще докажу, как надо работать!

И обратившись к председателю, он попросил закрепить за ним лошадь.

Затем выступило еще пять человек и все давали слово подготовить XVIII партконференции свои трудовые подарки. В принятом решении было записано: «Обеспечим достойную встречу весеннего сева и для этого включаемся в социалистическое соревнование имени XVIII партконференции. Сделаем все, что нужно для получения высокого урожая».

Так в колхозе «Смычка» развернулось соревнование на достойную встречу XVIII Всесоюзной партконференции. Первые два дня—2 и 3 января — Архип Иванович больших показателей в работе еще не добивался. Он только укладывался в норму, вывозил в день по 3—4 воза. Старик увидел, что если возить постольку же и дальше, то обязательства своего ему не выполнить, к тому же дровни были неудобны и много навоза на них было не увезти. Тогда Иванов сооружает большой ящик, укрепляет его на дровни. Теперь тов. Иванов стал вывозить навоза за каждую поездку в три раза больше, чем раньше.

День за днем росла производительность труда, установленные нормы колхозник Иванов выполняет ежедневно на 200—300 процентов, а к открытию XVIII партконференции он выполнил свою норму на 350 процентов

... Для подведения итогов социалистического соревнования в колхозе было созвано общее собрание. Здесь было об'явлено, что первенство в соревновании завоевал колхозник Архип Иванов. Вместо двухсот возов навоза, 77-летний старик вывез на поля один, без помощи других 600 возов. Таков его ценный вклад в дело борьбы за высокий урожай.

В. ПАШКОВ.

Бабаевский район.

СОВЕЩАНИЕ УБОРЩИЦ И УБОРЩИКОВ ВОЛОГОДСКОГО ПАРОВОЗО-ВАГОНОРЕМОНТНОГО ЗАВОДА

Навести чистоту и порядок на заводе!

НА ВОЛОГОДСКОМ паровозо-вагоноремонтном заводе редакция газеты „Красный Север", совместно с руководством завода, 17 февраля провела совещание уборщиц и уборщиков по вопросу борьбы за чистоту и культуру на производстве.

Председатель завкома тов Краснобровов, открывая совещание, призвал уборщиц включиться в борьбу за культуру и чистоту, быть застрельщиками этого почетного дела на заводе.

С докладом о работе уборщиц выступил начальник завода тов. Козлов Он остановился на недостатках работы завода, на задачах, вытекающих из решений XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б), в частности борьбы за чистоту и порядок на производстве—задаче, не терпящей никаких отлагательств. Без чистоты и порядка, заявил докладчик, нельзя и думать о нормальной работе предприятия. Тов Козлов призвал собравшихся по-большевистски выполнять решения XVIII конференции ВКП(б). После доклада развернулись прения. Выступающие приводили многочисленные факты захламленности завода, хаотического отношения к материалам, машинам, станкам, вскрывали ненормальное отношение к уборщицам со стороны руководителей цехов и брали на себя обязательства. На заводе развертывается движение уборщиц за чистоту и порядок, за экономию материалов. Некоторые уборщицы, перейдя на сдельную оплату, в результате заботливого, честного отношения к труду добились увеличения среднего заработка до 250 – 300 рублей. Однако имеются и другие факты.

— Уборщицы,— заявила в своем выступлении тов Воробьева,— еще до сих пор не пользуются на заводе должным вниманием. Среди них есть хорошие люди и тем неменее ни одна не считается отличницей. Профсоюзная организация, руководители цехов не работают с этой категорией работниц, мало обращают внимания на их инициативу, требовательность.

Тт. Михайлова, Тюкалова, Пискунова, Колосова и другие вслед за тов. Воробьевой приводили факты, когда на заводе не подают своевременно платформы для вывозки мусора, в результате некоторым уборщицам приходится носить его за 300— 0) метров, загрязнять территорию. В прошлом году за сбор материалов, гаек, болтов уборщицам производили выплату в соответствии с приказом Наркома, теперь почему-то перестали выплачивать. И хорошее дело забывается. То же самое и в отношении стружки. В отдельных цехах приказ о поощрении за разделение стружки по сортам так же не выполняется.

На заводе до сих пор невозможно получить щетку для того, чтобы стереть пыль.

На совещании выступили 12 человек. После обмена мнениями было принято решение включиться в борьбу за культуру и чистоту на предприятии. Сейчас во всех цехах проходят производственные совещания уборщиц, на которых разрешаются все вопросы, связанные с борьбой за чистоту и культуру, с работой уборщиц, с созданием им необходимых условий в работе.

★

ВОСПИТЫВАТЬ ЧУВСТВО БЕРЕЖЛИВОСТИ

Из выступления уборщика тов. Синицина

Уж если говорить об отсутствии чистоты рабочего места, то это больше всего относится к нам, паровозникам. Цех бывает иногда настолько захламлен, что трудно по нему пройти — везде грязь, беспорядок. Особенно загрязнены канавы, в них по колено воды.

Но как бы мы ни говорили, ни ставили вопрос о ремонте этих канав, положение от этого не меняется. Администрация паровозного цеха на сей счет рассуждает так:

— Когда завод станет на ремонт, тогда и канавы исправим.

Вот и жди. Стало-быть, пройдет еще много времени. но и после того наши руководители не возьмутся за это дело, будут мириться с запущенностью канав. Это нетерпимо.

Вода из паровозных котлов каждый день наполняет канавы, а стоков в них нет. Образуются лужи. И для того, чтобы подлезть рабочему под паровоз, он вынужден прежде всего набросать в канаву досок. Доски загрязняются, портятся.

При разборке паровозов попадают в эти канавы и металлические детали. А от сырости, как известно, они портятся, покрываются толстым слоем ржавчины. Затем требуют большой чистки или замены.

Начальник завода тов. Козлов говорил о бережливости и хозяйском расходовании материалов. Слов нет, бережливость—дело хорошее. Она присуща каждому из нас. Но в том и беда, что не все рабочие честно относятся к делу и берегут материалы.

Асбестовую изоляцию, например, снимают с котлов небрежно, бросают ее и топчут. А ведь можно было бы легко этого избежать, не портить асбест и не загрязнять им цех. Новую изоляцию тоже не все берегут. Если с котла упал на землю кусок асбеста, то уж его не поднимут и не приберут к месту, а топчут и топчут. Бросают как попало и огнеупорные кирпичи, разбивают их, портят.

Очень хорошо, что некоторые уборщицы и уборщики производят разборку мусора. В мусоре часто попадают ценные материалы. Я каждый кусочек металла, каждую гайку подбираю и кладу в одно место. И мне хочется, чтобы так делали все, были бы бережливыми не на словах а на деле.

ВЫХОДИТЕ НА СОРЕВНОВАНИЕ

У нас в малярном цехе часто поговаривают о чистоте и бережливости. В этом отношении уже кое-что сделано, некоторые переходят от слов к делу, наводят порядок в цехе.

Но плохо то, что не все хозяйственники по-настоящему ценят труд уборщиц, поддерживают их инициативу. А ведь уборщицы могут сделать больше того, что сейчас делают.

Однажды, подметая полы в классных вагонах, я стала выбирать из мусора шурупы и гвозди, и что ж вы думаете, — поблагодарили меня за это? Ничего подобного. Мастер цеха Зуев даже предупредил меня:

— Пустяками занимаешься. Твое дело подметать...

Однако я не послушала Зуева, продолжала свое. Да иначе и быть не может. Видеть под ногами шурупы и гвозди и не подобрать их — это не честно, это — расточительство, тем более, что завод ощущает острый недостаток в таких материалах.

За последние два месяца я насобирала 10 килограммов шурупов и два килограмма гвоздей. Пустяковое ли это дело? Уж если говорить о бережливости, так она должна проявляться на деле.

И мне хочется, чтобы в борьбу за бережливость включились все уборщицы и уборщики завода, чтобы они видели, что находится у них под метлой и лопатой.

Борьба за чистоту и порядок, бережливость везде и во всем—это наше общее дело, и в первую очередь нас, уборщиц. Мы должны показать пример.

Давайте же включимся в это дело и так, чтобы во всех цехах нашего завода был образцовый порядок и чистота, чтобы ни один винтик, ни одна гайка не пропали даром! Выходите на соревнование, товарищи уборщицы!

А. ВЫБОРНОВА,
уборщица малярного цеха ВПВРЗ

★ ★ ★

ЗА ОБРАЗЦОВЫЙ ПОРЯДОК

Из доклада начальника завода тов. Козлова

На протяжении длительного времени мы не интересовались работой такого большого коллектива людей, как уборщицы, обтирщицы, рассыльные. Сегодня, собрав вас на совещание, мы решили исправить ошибку прошлого и в дальнейшем ее не допускать. Может показаться, что труд уборщиц является маловажным. «В нас ли, мол, дело? Мы люди маленькие». В работе производства каждый винтик является большим, и уборщицы являются далеко не маленьким винтиком, а людьми, от которых порой зависит успех работы предприятия.

Возьмем такой вопрос, как содержание в чистоте рабочего места. Он имеет огромное значение. Завод в 1940 году перерасходовал 3 миллиона рублей, главным образом, в результате некультурного отношения к труду, нерачительного отношения к материалам. Во втором полугодии на заводе сильно поднялась сменяемость деталей. В некоторых цехах по отдельным деталям сменяемость увеличилась в 8—10 раз. А почему? Потому что старые детали, годные для производства, плохо осматриваются, плохо обтираются, идут в производство грязными и рабочие их бросают. А уборщицы выметают их вместе с мусором.

Мы имеем большой перерасход по обтирочному и смазочному материалу. И опять же потому, что детали не очищаются своевременно от грязи, идут в производство в недопустимом виде.

Если посмотреть на то, как хранится вспомогательный материал—сода, керосин и др., то так же вскрывается неприглядная картина. Тысячи рублей ежедневно выбрасываются вместе с нечистотами, с мусором.

Или вот возьмите факт со стружкой. Если стружку разбирать по сортам, то можно получать за нее в пять раз больше, чем мы получаем сейчас. За крупную стружку завод получает в шесть раз больше, чем за спутанную. Между тем у нас, как правило, не сортируют стружку, и завод несет на этом большие потери.

Огромное растранжиривание средств на заводе происходит из-за неэкономного расходования электроэнергии. В ряде цехов с каждым днем мощность лампочек у станков повышается. Раньше горели лампы в 100—150 ватт, а теперь дело доходит до 500—1000 ватт. В чем дело? Оказывается, окна в этих цехах не протираются, закоптели, сквозь них не пробивается свет. Да и лампы, покрытые копотью, пылью, не обтираются. Приходится увеличивать мощность лампочек. Всего этого не было бы, если б стекла и лампочки своевременно очищались от грязи.

Уборщица Выборнова в малярном цехе проявила замечательную инициативу: организовала сбор шурупов, гвоздей, болтов. Мы поощрили инициативу лучшей уборщицы, и считаем, что этот пример достоин всемерного подражания. Уборщица, борясь за чистоту, за порядок на производстве, не должна быть безучастной в борьбе за экономию материалов, за сохранение цветных металлов. Она должна отделять железную стружку от медной, крупную стружку от мелкой, горючий материал от негорючего и тем самым беречь народное достояние. За эту работу по приказу Наркома уборщицы получают соответствующую компенсацию и имеют возможность значительно поднять свой заработок.

Некоторые жалуются, что труд уборщиц тяжелый. Это правильно. Дело в том, что руководители цехов, бригадиры, сами рабочие не борются за порядок на производстве, разбрасывают детали где попало, создают уборщице излишние трудности. Я потребовал от всех руководителей цехов, от всех командиров—навести порядок в цехах, и призываю вас взяться за эту работу, добиваться того, чтобы в цехах строго выполнялся этот приказ. Задача каждой уборщицы—чувствовать себя хозяином производства и включиться в борьбу за культуру, за чистоту рабочего места и тем самым за повышение производительности труда на заводе, за выполнение плана, за экономное расходование материалов.

РАБОТАТЬ СОГЛАСОВАННО

Из выступления уборщицы тов. Пискуновой

Вот здесь шла речь об экономии электроэнергии. Некоторые бросали упрек уборщицам, что они часто не обращают внимания на горящие попусту лампочки. Это, конечно, правда. Мы порой не по-хозяйски относимся к производству, не считаемся с его интересами.

Но только ли дело в уборщицах? Мне кажется, вопросом экономии на заводе вообще плохо занимаются. Многие рабочие второй смены, уходя с работы, не тушат свет у своих станков, надеются на «нянек». А в третьей смене «нянек» то как раз и нет. И вот десятки, сотни лампочек горят зря. Надо не кивать на уборщиц, а самим рабочим быть аккуратными, экономными, хозяйственными. Тогда все будет в порядке.

О стружке. Здесь об этом говорилось много. Я тоже считаю, что стружку надо разбирать по сортам, а не валить в одну кучу. Но, к сожалению, это не удается делать. Ящики для стружки у нас имеются не у всех цехов, а лишь у некоторых, в частности к токарно-механическому стружку носят из шести других цехов. Вот тут-то и получаются неприятности. Уборщицы токарно-механического цеха решили сортировать стружку и убирают ее бережно, а уборщицы других цехов, не считаясь с введенным порядком, валят стружку в одну кучу. Таким образом, труд уборщиц токарно-механического цеха пропадает даром.

МАТЕРИАЛЬНО ПООЩРЯТЬ ЛУЧШИХ

Из выступления тов. А. Коноваловой

Правильно подметил тов. Козлов, что разборку мусора уборщицы не производят. Горючий мусор от негорючего мы не отделяем. А зря. Сколько из цехов выносят на свалку стружек, дощечек, разных древесных опилышей!

И если подсчитать, то можно без преувеличения сказать, что на свалку с прочим мусором выброшены тонны горючих материалов. А ведь им можно было бы заменить большое количество дров и сэкономить на этом средства.

Но тов. Козлов словом не обмолвился о том, почему уборщицы, скажем, малярного цеха, не делают выборку горючих материалов и созданы ли им для этого условия.

Летом мы подбирали каждую щепочку и клали на определенное место. Теперь —нет. Платформы для отгрузки отходов подают редко, от случая к случаю и, если подают, то не две-три, а одну платформу. Попробуйте в таком случае грузить раздельно горючий и негорючий мусор—что из этого получится?

Или такой пример. Из-за отсутствия подвижного состава на заводе отходы сбрасываем в снег около линии, а потом по прибытии платформы грузим их. Как видите, приходится браться за одно и то же дело два раза, за погрузку затрачиваются дополнительные средства и время. Это не есть экономия!

Непонятно также, почему ставят платформы не около малярного цеха, а где-то поодаль от него. Поэтому для того, чтобы вынести из цеха ящик мусора, мы вынуждены пройти по территории завода из конца в конец, не производительно затрачивать много сил и времени. Особенно это сказывается в вечернее время, когда завод плохо освещен. Идя по нерасчищенным и обледенелым тропам того и гляди поскользнешься, упадешь, и нередко так бывает...

Правильно поставлен вопрос о том, что за сбор определенного количества древесных отходов уборщицы будут получать дополнительную плату. И я считаю, что будет более целесообразно, если администрация переведет большинство уборщиц завода на сдельную оплату труда. Ведь ясно, что те уборщицы, которые работают сдельно—заработок их растет, больше они дают производству, лучше борются за чистоту и порядок в цехах завода.

ПО ПРИМЕРУ ТОВ. ВЫБОРНОВОЙ

После совещания уборщиц в малярном цехе паровозо - вагоноремонтного завода многие рабочие и работницы включились в борьбу за чистоту и культуру на производстве. Уборщицы тт. Коновалова и Андреева успешно выполняя свои прямые обязанности начали сбор шурупов, гвоздей и других материалов, для хранения их установив специальные ящички. Первые два дня сбора дали хорошие результаты.

ПРОХОДЯ ПО ЦЕХАМ...

Рабочий день. В разборочном цехе беспорядок. Разбросаны детали, инструменты. Тут и там валяются жесть, лом, щепа. Около паровоза ЭУ 708-56, за перегородкой возле будочки сложены старые проржавленные трубки, покрывшиеся толстым слоем грязи и пыли.

— Кому нужны эти трубки, почему их не приберут? — спрашиваем многих, но никто не дает толкового ответа.

В канавах, залитых водой, мокнут огнеупорные кирпичи, детали. Возле полуразобранных паровозов лежат куски асбестовой изоляции. Их мнут, дробят, втаптывают в грунт. Никто на это не обращает внимания.

Ползая на коленях, работница Прибыткова маркирует неочищенные от ржавчины и грязи паровозные детали. К ней подошел начальник цеха, спросил:

— Как дела?

— Плохи, Сергей Михайлович.

— А что?

— Да вот уже вторые сутки лежат эти детали. Не очистили, на верстак не сложили. Вот и ползаю... Уж сколько раз говорили о том, чтобы подавали для маркировки только чистые детали, так нет же...

С минуту начальник стоял в некотором раздумьи, потом ответил:

— А ты меньше говори и больше делай.

И ушел. Прибыткова в недоумении:

— Как же так?..

Справедливое замечание работницы не понравилось начальнику цеха Васильеву.

Входим в токарно-механический цех. Много света. На окнах ни пыли, ни копоти. Некоторые станки чистые. Чувствуется, что здесь приложена хозяйская рука.

Но непорядков у токарей еще много. Их подчас не замечают. Вот токарный станок, на котором работает Свистулин. У токаря под ногами чего-чего только нет: и молоток, и зубило, и гаечный ключ, и даже кронциркуль! Но Свистулин невозмутим. Считает, что так и надо.

Здесь же на продольно-строгальном станке обрабатываются детали черного и цветного металла. Медные стружки не берегут. Большую часть этих стружек смешивают с обыкновенными стальными стружками и кладут в ящик.

При входе в кузнечный цех первое, что бросается в глаза,—это груды древесных отходов и дров около винтового пресса, так называемого «большой венцап». Рабочее место прессовщика настолько завалено дровами и ящиками с прессованными стружками, что ему негде повернуться.

На линии, по которой продвигают вагонетки, лежат груды разных металлических предметов. Детали разбросаны на каждом шагу.

Полдень. Но в цехе полутемно. Большие электрические лампочки, закопченные, покрывшиеся пылью, испускают бледный свет. Не отличаются от электрических лампочек по своей внешности и оконные стекла. Сквозь них с трудом проникают солнечные лучи.

Мастер цеха Федор Климович Рюмин знакомит нас с вырабатываемой в цехе продукцией:

— Видите, какие из-под пресса выходят замечательные вещи. Из кусочка меди делаем кольца, а из листового железа чашечки для паровозов. Здесь же прессуем металлические стружки, потом сдаем их в литейный цех. И так из стружек получаем хороший металл.

— А этот станок?

— Этот для загибки коренных рессорных листов. Очень хороший станок.

И вот на этом-то хорошем станке толстый слой грязи. Станок, видимо, не чистили уже несколько месяцев.

На вопрос — сколько в цехе уборщиц—тов. Рюмин ответил:

— Понимаю, вы хотите сказать о чистоте рабочего места? Да, в этом отношении у нас неблагополучно.

Мало порядка в электроцехе. Мы были свидетелями того, как уборщица вместе с мусором выметала и выбрасывала кусочки толстой медной проволоки, отрезки в два—три метра электропроводов, гайки. Сюда же попали и медные шайбочки.

На наше замечание уборщица ответила:

— За всем не усмотришь. Наше дело наводить чистоту в цехе.

Ал. ЛАПТЕВ.

О СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ СОРЕВНОВАНИИ ВОДИТЕЛЕЙ МАШИН НА ВЫВОЗКЕ ЛЕСА

Постановление Бюро Вологодского Обкома ВКП(б) от 19 февраля 1941 года

1. Одобрить инициативу комсомольцев-мотористов Чуриловского мехлесопункта, шоферов Лежской автодороги и трактористов Нирославского мехлесопункта, взявших обязательства досрочно выполнить квартальный план механизированной вывозки и обратившихся с призывом ко всем трактористам, шоферам, мотористам и механикам механизированных лесопунктов организовать областное соревнование водителей машин на вывозке леса.

2. Согласиться с решением Обкома Союза рабочих леса и сплава о проведении областного соревнования водителей машин и мерах поощрения передовиков этого соревнования.

3. Предложить райкомам ВКП(б) и парторгам леспромхозов и мехлесопунктов, руководствуясь указаниями тов. Маленкова, сделанными в докладе «О задачах партийных организаций в области промышленности и транспорта» и решениями XVIII Всесоюзной партконференции, организовать новый под'ем социалистического соревнования и стахановского движения среди всех рабочих, занятых на лесозаготовках, за досрочное выполнение плана.

Особое внимание обратить на ускорение трелевки и вывозки древесины, на лучшее использование механизмов, экономию горючего, доброкачественный ремонт, безаварийную работу, организацию труда на погрузке и выгрузке и содержании дорог, призвав всех машиноводителей включиться в областное соревнование за ежедневное выполнение графика механизированной вывозки и выполнение плана первого квартала к 20-му марта.

4. Поручить Обкому Союза рабочих леса и сплава установить через низовые профорганизации проверку и контроль за выполнением взятых обязательств участниками социалистического соревнования. Определение премий лучшим работникам и присуждение переходящего Красного знамени лучшему механизированному лесопункту возложить на Президиум Обкома Союза.

5. Предложить редакции газеты «Красный Север» публиковать на страницах газеты имена передовиков областного соревнования водителей машин и выполнение взятых ими обязательств. В пятидневных сводках, наряду с общей вывозкой по предприятию, указывать процент выполнения плана и по механизированной вывозке.

Секретарь Вологодского обкома ВКП(б) Б. НИКОЛАЕВ.

Ставка на штурмовщину

Отставание лесных предприятий Тотемского района особо отметил пленум обкома ВКП(б), обсуждавший в начале февраля вопрос о ходе выполнения плана первого квартала по лесозаготовкам.

Тотемский леспромхоз занимает в тресте одно из последних мест. Сейчас отставание уже нельзя об'яснять нехваткой рабочей силы. В лесу людей и гужевого транспорта из колхозов вполне достаточно для того, чтобы в срок выполнить программу. Между тем леспромхоз позорно срывает график на всех процессах работы.

В чем же дело? Почему леспромхоз работает так плохо?

Причина одна. Руководители леспромхоза, командиры производства в лесопунктах не ведут большевистской борьбы за выполнение графика, не борются за уплотнение рабочего дня, за высокую производительность, не используют своих производственных возможностей. Вместо упорной, планомерной работы, в Тотьме все еще культивируют осужденную практику штурмовщины. Сегодня надеются на завтра. Завтра собираются «нажать» на послезавтра, а в конце месяца, когда план уже фактически сорван, из кожи лезут вон, чтобы «наверстать упущенное». Это бескультурье характерно в работе людей, которые поставлены руководить работой, организовывать борьбу за выполнение графика каждый день, по каждому участку производства.

Инженер леспромхоза тов. Карпуничев в выполнении плана лесовывозки ориентируется на март, на конец квартала.

— В прошлом году,—говорит он,— в январе и в феврале не лучше работали, а в марте так поднажали, что план выполнили не хуже других...

О том, каких это стоило усилий, как пагубно сказалось на дальнейшей работе, инженер не говорит. Он, да и не только он, продолжает жить надеждой наверстать упущенное и продолжает упускать время.

В леспромхозе имеется десять тракторов, но они больше стоят, чем работают. На тракторах надо вывозить по 800 кубометров в день, вывозят же только 400 кубометров, а то и меньше.

— Холодно. На машинах нельзя работать,—доказывает заместитель директора леспромхоза тов. Жилинский.

— Неподходящая погода. Машины замерзают,—оправдывая свою бездеятельность твердит и заведующий Пельшемским лесопунктом Трофимов. Спрашивается, а что делается, чтобы не прятаться за трудности, а наступать на них, побеждать организованностью? Ничего!

Гаражи нигде не отеплены, капотов у машин нет. Часто трактора стоят под открытым небом. Трактористам приходится тратить 5—6 часов, чтобы завести застывшую машину. Дело доходит до того, что тракторы ставятся на прикол. В Верхне-Толшменском лесопункте четыре трактора в феврале стояли два дня совершенно без работы.

Действительная причина плохой работы оказывается не в холоде, а в безответственности. В этом легко можно убедиться на примере того же Верхне-Толшменского лесопункта.

В леспромхозе считают, что в лесопункте лежит у пня 9.000 кубометров древесины. Для вывозки ее направили 99 лошадей и 4 трактора. Вывезли же только 4000 кубометров. Остальная древесина, неокученная в свое время, оказалась под снегом. Где она лежит, это «забыл» и сам заведующий лесопунктом Сидоров. В результате лошади стоят без дела, не работают и трактора.

Производительность труда и на заготовке и на вывозке крайне низка. Нормальных условий для работы не создано. Даже, казалось бы, простое дело—подвоз горячей пищи на делянку—не организовано. Лесорубы Верхне-Толшменского лесопункта вынуждены за два-три километра ходить на завтрак и обед, теряя на это по несколько часов в день.

Бригадно-звеньевой метод работы игнорируется. В Матвеевском лесопункте бригадами и звеньями работают по существу только учащиеся лесной школы ФЗО, проходящие производственную практику.

Работники аппарата леспромхоза ездят с одного лесопункта на другой, но практической, деловой помощи лесопункты не видят. О санях с от'емными оглоблями разговоров много, но дальше пустой болтовни дело не идет, не находят они своего применения в Тотьме. А ведь польза от таких саней для всех очевидна.

Время уходит. Леспромхоз в прорыве. Требуется серьезная, большевистская работа, а не надежда наверстать упущенное. Каждый руководитель должен чувствовать ответственность за порученное ему дело, отвечать за выполнение ежедневного графика. Этого—в Тотьме пока нет. А без большевистской организованности успеха ждать нельзя.

Н. БЕРЕЗИН.

ГОТОВИТЬСЯ К ПОДСОЧНОМУ СЕЗОНУ

Через два месяца начнется сезон подсочных работ в лесу. Промысловые артели системы Облхимлесоюза в текущем году должны дать стране тысячи тонн высококачественного сырья для химической промышленности—живицы, барраса и еловой серки. Чтобы выполнить установленную программу, нужно по-большевистски, организованно, на высоком техническом уровне провести всю подготовительную работу и своевременно начать добычу.

Ход подготовительных работ свидетельствует о том, что этому важному делу внимания еще уделяется недостаточно. Так, например, нехватает еще 900 тыс. штук приемников, работы по окорению проведены в среднем наполовину. Почти ничего не делается по строительству и ремонту жилых и складских помещений. Очень медленно вырабатывается тара.

Мало внимания уделяется и выделению рабочей силы на проведение подготовки к подсочке. До сих пор считается, что рабочие на подсочке нужны на сезон, в то время, как они необходимы в течение всего года. Люди нужны и на обслуживание участков и на подготовку инструмента и для бондарных работ.

Передовые артели показывают хорошие образцы подготовки к подсочному сезону. К числу передовиков относятся артели «Свобода» и имени Молотова — Кичменгско-Городецкого района, артель имени Луначарского, Рослятинского района и Заставская артель, Вохомского района. В этих артелях уже заключают договора на добычу живицы со стахановцами лесохимических промыслов.

В борьбе за передовую, высокую технику работ на подсочке основная роль должна принадлежать инструктору и мастеру — непосредственным командирам производства. Там, где работа была хорошо организована, где проведена была своевременная и полная подготовка, в прошлом году стахановцы добились небывалой производительности. В Спасской лесхимартели Тарногского района А. Ф. Машьянова, награжденная значком «Отличнику лесопромысловой кооперации», добыла за сезон 7.078 килограммов живицы, в четыре раза перевыполнив задание. Выход живицы с каждой карры у Машьяновой составил 884 грамма. Стахановцев, добившихся за сезон от 2500 килограммов живицы до 7900 килограммов в системе Обллесхимсоюза было 301 человек.

На примере передовых стахановцев, на опыте лучших артелей, перевыполняющих свои планы, должны быть образцово проведены все работы по подготовке к подсочному сезону.

К. МАЛУХИН.