

КРАСНЫЙ СЕВЕР

Орган Вологодского горкома ВКП(б), горсовета и ГПС.

ЕЖЕДНЕВНАЯ
РАБОЧАЯ ГАЗЕТА
Выходит
с 1 МАЯ 1919 г.
№ 39 (4415)
15 февраля 1934 г.
Гор. Вологда,
Северного края.

СЕГОДНЯ, в 6 час. веч., в клубе „КОР“ ОБЩЕГОРОДСКОЕ СОБРАНИЕ ПАРТАКТИВА городской, железнодорожной парт-организаций и парторганизации гарнизона.
ДОКЛАД СЕКРЕТАРЯ СЕВКРАЙКОМА ВКП(б) тов. Д. А. КОНТОРИНА
„ОБ ИТОГАХ XVII СЪЕЗДА ВКП(б)“.

Вход по пригласительным билетам, выданным горкомом и политотделом 5 жел.-дор. района.

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ВОПРОСЫ (ПАРТИННОЕ И СОВЕТСКОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО)

Доклад тов. Л. М. КАГАНОВИЧА на XVII съезде ВКП(б) 6 февраля 1934 г.

Товарищи! Организационные вопросы обсуждаются нашим съездом последним вопросом порядка дня. Закономерность этого вполне очевидна, ибо разработка организационных вопросов есть оттачивание инструмента для успешного осуществления политических и экономических задач, поставленных партией на XVII съезде. Понять до конца (сущность организационных задач можно, только поняв и ощутив все величие и смысл пройденного нами пути, пути социалистических побед; все величие поставленных перед нами задач, столь ярко освещенных могучим проектором отчетного доклада товарища Сталина. (Продолжительно аплодисменты)

Каждый съезд нашей партии, ведущей партии мирового пролетариата, есть крупная историческая веха в развитии не только пролетарской революции в нашей стране, но и международного рабочего движения.

Наш XVII съезд, великий съезд великой ленинской партии, отображает целую историческую эпоху, короткую по срокам, но невиданно богатую по содержанию, эпоху, превратившую Советский союз в могучее государство, занявшее передовые позиции в политическом, технико-экономическом, военном и культурном отношении.

Всемирно-историческое значение доклада товарища Сталина на XVII съезде состоит именно в том, что это был отчет о руководстве величайшим переворотом, какой только знала история человечества, переворотом, сломавшим старый экономический уклад и создавшим новый, колхозный строй на базе социалистической индустриализации нашей страны.

Это был отчет о руководстве движением миллионов лучших, передовых представителей человечества в их борьбе за полное и окончательное освобождение от старого мира и за победу нового социалистического общества.

Именно поэтому наши грандиозные победы, наши успехи конкретно осязает и чувствует не только миллионные массы Советского союза, но и пролетарии и угнетенные всего мира.

В невиданно короткие сроки на базе социалистической индустриализации страны, технического перевооружения сельского хозяйства, разгрома кулачества и агентуры классового врага в нашей партии—троцкизма, правых, «левых» и всех и всяческих оппортунистов—мы решили труднейшую задачу пролетарской революции.

Товарищ Сталин в своем докладе показал, как мы превратили страну распыленного, мелкого и мельчайшего крестьянского хозяйства в страну, где колхозный строй—строй крупнейшего социалистического земледелия—окончательно победил, где социалистическая форма хозяйствования является основным укладом нашей жизни.

В самом деле, чем мы были и чем стали за несколько лет отделяющих нас от XVI съезда? Мы были одной из самых отсталых в промышленном отношении стран, одной из самых аграрных стран в Европе. Мы стали одной из самых индустриальных стран в мире.

Мы были страной мелкого распыленного и отсталого земледелия. Мы стали страной организованного, самого крупного в мире механизированного земледелия.

Мы были страной сохи. Мы стали страной трактора и комбайна.

Мы были страной патриархальщины, средневековья и безграмотности. Мы стали, в конце концов, одной из самых передовых стран в отношении грамотности, культуры.

Мы сильно отставали от передовых капиталистических стран в военном отношении и всегда находились под угрозой ущемления наших интересов даже небольшими странами. Теперь мы стали, как это было особенно наглядно выявлено на съезде, первоклассной, «огуц ственной, вооруженной силой и одним из решающих факторов в борьбе за мир во всем мире. (Аплодисменты)

Мы достигли всего этого, товарищи, в ожесточенной борьбе с многочисленными классовыми врагами, в борьбе с последним серьезным капита-

листическим классом—кулачеством. Его поддерживал мировой капитализм путем организации вредительства и контрреволюционных групп; его поддерживали разбитые нами правые, троцкисты и «левые» оппортунисты в наших собственных рядах. Мы разгромили кулачество, разгромили вредительские, контрреволюционные группы и оппортунистов.

Кулак имел крупнейшие корни в экономике, эти корни наша партия вырвала с боем. Это был один из самых серьезных, если не самый серьезный бой с капитализмом. Серьезность и трудность этого боя гениально предвидел Ленин. На XI съезде нашей партии он говорил:

«Много у нас было всяких ходов и выходов из наших политических и экономических трудностей. Мы можем с гордостью похвастаться, что мы до сих пор умели использовать все эти ходы и выходы в разных сочетаниях, применительно к разным обстоятельствам, но теперь у нас больше никаких выходов нет. Позвольте это вам сказать без всякого преувеличения, так что в этом смысле действительно «последний и решительный бой» не с международным капитализмом,—там еще много будет «последних и решительных боев»,—нет, а вот с русским капитализмом, с тем, который растет из мелкого крестьянского хозяйства, с тем, который им поддерживается. Вот тут предстоит в ближайшем будущем бой, срок которого нельзя точно определить. Тут предстоит «последний и решительный бой» тут больше никаких, ни политических, ни всяких других обходов быть не может... (т. XXVII стр. 235).

Этот последний и решительный бой с русским капитализмом есть главное и основное звено программного нами великого пути. В эти годы мы провели последний и решительный бой с русским капитализмом, бой, который предсказывал Ленин. И этот бой гениально и победоносно проведен великой армией коммунизма—нашей партией под руководством своего вождя товарища Сталина. (Бурные аплодисменты).

Итог этого боя—прочный фундамент социалистической экономики в нашей стране, укрепление позиций международной пролетарской революции.

На всех этапах этого боя, при всех трудностях, которые стояли у нас на пути—и лет ли речь о борьбе за ленинское учение о построении социалистического общества в отдельной в этой стране, и лет ли речь о конкретных политических лозунгах, и лет ли речь о построении и освоении таких гигантов металлургии, как Магнитогорский и Кузнецкий, об организации совхозов; МТС, колхозов ОРС'ов, стольких общественных питания и т. л.—наш ленинский ЦК и прежде всего товарищ Сталин, вооружал и организовывал массы для победоносных боев.

В этой борьбе и работе Центральный Комитет все время подчеркивал решающее значение субъективного фактора, решающее значение организованности, мобилизованности и подготовленности живых людей, творящих дело социализма.

Наша партия, ее Центральный Комитет и товарищ Сталин,—эта единая, неразрывная сила партии и государства—сумели поднять борьбу за социализм до уровня действительно грандиозных масштабов.

Это именно и показал товарищ Сталин, представивший съезду отчет, ярко освещающий путь и условия победы социализма, давший анализ пройденного и одновременно намечивший боевую конкретную программу действий для идущей вперед армии социализма.

Доклад товарища Сталина гениально сочетает вопросы глубочайшей теории, политики и организационной практики. Это единство воли и действия, единство политики и практики, характеризующее деятельность нашего ленинского ЦК, лежит в основе всей политической и организационной работы, которую партия провела, проводит и намеряет провести под руководством товарища Сталина. (Бурные аплодисменты).

Доклад товарища Сталина гениально сочетает вопросы глубочайшей теории, политики и организационной практики. Это единство воли и действия, единство политики и практики, характеризующее деятельность нашего ленинского ЦК, лежит в основе всей политической и организационной работы, которую партия провела, проводит и намеряет провести под руководством товарища Сталина. (Бурные аплодисменты).

Доклад товарища Сталина гениально сочетает вопросы глубочайшей теории, политики и организационной практики. Это единство воли и действия, единство политики и практики, характеризующее деятельность нашего ленинского ЦК, лежит в основе всей политической и организационной работы, которую партия провела, проводит и намеряет провести под руководством товарища Сталина. (Бурные аплодисменты).

Доклад товарища Сталина гениально сочетает вопросы глубочайшей теории, политики и организационной практики. Это единство воли и действия, единство политики и практики, характеризующее деятельность нашего ленинского ЦК, лежит в основе всей политической и организационной работы, которую партия провела, проводит и намеряет провести под руководством товарища Сталина. (Бурные аплодисменты).

Доклад товарища Сталина гениально сочетает вопросы глубочайшей теории, политики и организационной практики. Это единство воли и действия, единство политики и практики, характеризующее деятельность нашего ленинского ЦК, лежит в основе всей политической и организационной работы, которую партия провела, проводит и намеряет провести под руководством товарища Сталина. (Бурные аплодисменты).

Доклад товарища Сталина гениально сочетает вопросы глубочайшей теории, политики и организационной практики. Это единство воли и действия, единство политики и практики, характеризующее деятельность нашего ленинского ЦК, лежит в основе всей политической и организационной работы, которую партия провела, проводит и намеряет провести под руководством товарища Сталина. (Бурные аплодисменты).

Доклад товарища Сталина гениально сочетает вопросы глубочайшей теории, политики и организационной практики. Это единство воли и действия, единство политики и практики, характеризующее деятельность нашего ленинского ЦК, лежит в основе всей политической и организационной работы, которую партия провела, проводит и намеряет провести под руководством товарища Сталина. (Бурные аплодисменты).

Задача социалистического переустройства сельского хозяйства была обеспечена мобилизацией масс на ликвидацию кулачества, на преодоление сопротивления его остатков, подбором для деревни многих и многих тысяч проверенных, закаленных большевиков и улучшением работы всех наших партийных, советских и хозяйственных организаций.

Товарищ Сталин говорил о тысячах новых предприятий построенных за годы пятилетки. Это означает, товарищи, что ежедневно в среднем у нас заканчивалось и пускалось по несколько предприятий.

Для построения всех этих тысяч новых предприятий мало было вложить их в план, мало было отпустить средства, необходимо было организовать самую стройку, то есть организовать строитель-

к новым темпам. Можно себе представить: если в рядах большевистской партии, в рядах старых большевиков, даже в рядах Центрального комитета оказались люди, не выдержавшие большевистских темпов, люди, которые отстали, выхолостились и у которых не оказалось пороха для нового великого дела, то что был со многими старыми беспартийными специалистами, вышедшими зачастую из чужого лагеря? Партия работала над привлечением лучших из старых специалистов в социалистическое строительство и в отношении лучших эта задача была выполнена. Мы имеем многих героев из старых специалистов, но часть сознательно вредила, часть же оказалась неспособной для новых методов и быстрых темпов работы.

Задача создания своего, родного пролетариату командного состава социалистического производства была и остается крупнейшей исторической задачей социализма. Во всей своей остроте эта задача была поставлена товарищем Сталиным еще в 1928 году, в связи с известным шахтинским процессом вредителей.

Шахтинский процесс показал, что значительная часть старых технических кадров не надежна и в трудную минуту изменяет пролетариату. С другой стороны, шахтинский процесс, как все последующие процессы, вскрыл, что многие из наших коммунистов—руководящих работников, не зная техники и не пытаясь овладеть ею, слепо доверялись этим специалистам, работали как «комиссары» худшего типа, штамповали бумаги, не входяли в суть дела и тем самым облегчали работу вредителей.

Многие в 1928 году не поняли великого значения проблемы кадров. В спорах, которые были здесь, в этом зале, на пленуме Центрального Комитета по частному организационному вопросу—о реорганизации вузов и втузов и передаче их производственным наркоматам, некоторые выступили оппортунистически. Так как они или не понимали или не хотели большевистского размаха социалистического строительства, то они сопротивлялись решению проблемы подготовки кадров. Я говорю о выступлениях на том пленуме т. Рыкова и других. Но были тогда и такие товарищи, которые стояли за размах социалистического строительства, но не поняли тогда, что в этом организационном вопросе заключено важнейшее условие успеха социалистического наступления.

Все вы помните, какие решения принял Центральный Комитет в июле 1928 года, какие решения принял ЦК в ноябре 1929 года в порядке проверки исполнения решений 1928 года.

Центральный Комитет на протяжении всего отчетного периода упорно и настойчиво возвращался к вопросу о кадрах, уточняя, улучшая работу по их воспитанию и выращиванию. Центральный Комитет занимался этим вопросом не только с точки зрения общих установок, но и с точки зрения улучшения качества учебы, производственной практики, строительства новых втузов, техникумов, подбора студентов, их отправки на производство по окончании учебы и т. п.

Позвольте, товарищи, привести таблицу, чего мы добились в подготовке нашей советской производственно-технической интеллигенции:

ПО ВУЗАМ И ВТУЗАМ		1928 г.	1933 г.
Количество вузов и втузов в СССР по всем отраслям		129	600

Количество учащихся в них (в тысячах) 160 491
Увелился процент рабочих в составе учащихся вузов и втузов. 1928 г.—25 проц., 1933 г.—50 проц. Процент коммунистов в составе учащихся вузов и втузов поднялся с 15 проц. в 1928 г. до 22 проц. в 1933 г., а количество комсомольцев—с 19 проц. в 1928 г. до 30 проц. в 1933 г. За годы первой пятилетки из вузов и втузов выпущено 170 тысяч специалистов, а за один 1933 г.—37 тысяч специалистов.

В результате количество специалистов с высшим образованием по всем отраслям увеличилось со 179 тысяч в 1928 г. до 303 тысяч на начало 1933 года.

ПО ТЕХНИКУМАМ		1928 г.	1933 г.
Количество техникумов		1.033	3.522

Количество учащихся в техникумах (в тысячах) 188 672
Процент рабочих в составе учащихся техникумов повысился с 25 проц. в 1928 г. до 41 проц. в 1933 г., а процент комсомольцев—с 36 проц. в 1928 г. до 42 проц. в 1933 г.

За годы первой пятилетки выпущено из техникумов 309 тысяч человек, а за один 1933 г.—153 тысячи.

В результате число специалистов со средним техническим образованием в СССР повысилось с 313 тысяч в 1928 г. до 669 тысяч на начало 1933 г.

Эти цифры говорят об огромных количественных сдвигах. Но еще более значительны качественные изменения в подготовке наших специалистов, повышении качества учебы, изменения технической квалификации и политического лица наших хозяйственно-технических кадров.

В 1928 году большинство высших учебных заведений не было техническими. Неправильно понимался политехнизм, готовились универсальные специалисты, который знал зачастую что угодно, но меньше всего технику того дела,



ний аппарат, подобрать людей, а после постройки предприятий назначить новых людей, организовать аппарат управления, пустить предприятия и освоить их.

За 1929—1933 годы организовано 191 тысяча колхозов, около 7 тысяч совхозов, считая и неорганизованные. Это означает, что ежедневно в среднем организовывалось по 120 колхозов по 2 МТС, по 4 совхоза. Это—в среднем, а вы знаете, что у нас дело шло неравномерно, были дни, когда организовывалось не по 120, а по 500 и больше колхозов. Сюда следует еще прибавить организации 150 тыс. с лишним торговых единиц, совершенно небывалый до пятилетки размах строительства городского хозяйства, городских предприятий в старых городах и создание на голом месте десятков новых городов; тысяч поселений вокруг совхозов, МТС и новых заводов.

Открыто 35 тысяч начальных и средних школ, 2 тысячи школ фабрично-заводского ученичества, 1.000 р-бфков, две с половиной тысячи техникумов, около полутысячи вузов, свыше 400 научно-исследовательских институтов, 23 тысячи учреждений клубного типа, почти 20 тысяч новых кинотеатров. Печать выросла с 1,189 газет в 1923 г. и 3 061 в 1930 г. до 10535 печатных газет в 1933 году, не считая нескольких сотен тысяч стеновых газет.

Вся эта стройка велась не на одном месте, а по всему необъятному пространству великого Советского союза. Многие города, предприятия и колхозы создавались не в культурных районах, где имеются кадры, навыки, определенный опыт работы, а в совершенно ненаселенных местах, на голой земле, на пустырях. Если вспомнить, что во всех отдаленных уголках СССР—от Хибин до Кара Кума, от Игарки до Рюна, от Беломорско-Балгического канала до Туркеница, от Днепротрасса до Амура—велась напряженная строительная работа, в результате которой за несколько лет буквально преобразилось лицо нашей страны; если понять, что построение всего этого требовало практически организационно обеспечить гигантскую работу людьми, руководством,—тогда будет совершенно ясен небывалый размах организационной работы нашей партии и ее ленинского ЦК. (Бурные аплодисменты).

Разрешите мне не останавливаться подробно на всех этапах организационной работы за эти годы. Это заняло бы слишком много времени, да и работа эта у всех на виду. Каждая стройка, каждый новый завод, каждый МТС, каждый колхоз—говорят сами за себя! Разрешите в порядке отчетного остановиться на узловом вопросе организационной работы—на проблеме кадров, на воспитании, подготовке, подборе и распределении людей.

1. Пятилетка удвоила число специалистов

Вы знаете, что вопрос о кадрах оказался одним из самых трудных вопросов социалистического строительства. Значительная часть старых кадров специалистов оказалась непригодной, даже при всем своем желании, к новым задачам.

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ВОПРОСЫ (ПАРТИННОЕ И СОВЕТСКОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО)

ПРОДОЛЖЕНИЕ ДОКЛАДА
тов. Л. М. КАГАНОВИЧА

куда он посылался. Мы круто изменили систему работы вузов, производственную практику и специализировали вузы. Не обошлось, конечно, без некоторых перегибов. Зачастую слишком сужали рамки подготовки специалистов. Но основное направление перестройки было правильным. Я не хочу этим сказать, что у нас уже все обстоит благополучно. В вузах и вузах все еще качество обучения хромает. В частности это относится к подготовке архитектурных кадров, которые приобретают во второй пятилетке особое значение. Сейчас мы должны больше налегать на качество учебы, на качество подготовки.

Если вы примете во внимание, что количество выпускаемых специалистов дает уже определенное нарастание, что в 1934—35 годах мы получим результаты набора, организованные в 1931—32 годах, то станет ясным, как мы и количественно и качественно улучшили подготовку кадров.

Исторические лозунги товарища Сталина: «Техника в период реконструкции решает все», «Большевики должны овладеть техникой» вызвали огромный энтузиазм и тягу к знанию со стороны коммунистов, передовых беспартийных рабочих и колхозников. В результате громадной организационной работы нашей партии Советский союз превратился в страну массового технического образования. Мы начинаем теперь пожинать обильные плоды этих исторических директив товарища Сталина и входим во вторую пятилетку с окрепшим костяком молодых пролетарских командных кадров, особенно в промышленности.

В крупной промышленности число специалистов с законченным высшим образованием возросло с 13,7 тысяч в 1928 г. до 50,7 тысяч в 1933 г.; с законченным средним образованием — с 10,5 тысяч в 1928 г. до 71,8 тысяч в 1933 г.; а всего специалистов вместе с практиками — со 100 тысяч в 1928 году до 331 тысячи в 1933 г.

Молодые специалисты, окончившие вузы и техникумы в годы первой пятилетки, составляют более половины всех специалистов. По сравнительно — 68 проц., авиопромышленности — 70 проц., нефти — 66 проц., углю — 58 проц., автотракторной промышленности — 60 проц. и т. д.

На командных должностях на производстве среди начальников цехов, их заместителей и начальников смен молодые специалисты составляют в черной металлургии — 65 проц., автотракторной — 62 проц., строительной — 62 проц., электропромышленности и энергетике — 64 проц.

На автозаводе им. Сталина половина всего командного состава выдвинута из рабочих в годы первой пятилетки.

Мы уже имеем сегодня такие факты, когда целые заводы, целые цеха управляются только молодыми специалистами, когда многие из наших молодых специалистов работают не хуже, а лучше не только старых специалистов, но и некоторых иностранных.

Я мог бы привести пример из нашей поездки с тов. Орджоникидзе на пуск Сталинградского химвоенного завода. Мы видели там одного молодого профессора, окончившего вуз только в 1931 году. Он заслужил звание профессора по-настоящему, не так, как иногда получают звание профессора на-шармака, липово (смех), а заработал это звание по-настоящему. Так вот, этот т. Гельперин, когда он работал на Березниковском азотном заводе, разобрал, обновил катализаторы, смонтировал и пустил в эксплуатацию исключительно силами советских специалистов одну из колонн синтеза. Американцы, установившие эту колонну, оказались не в силах пустить ее потому, что там были конструктивные недостатки. Тов. Гельперин, вместе с молодым инженером Моносовичем изменил конструкцию колонны и сумел ее пустить. Сегодня она работает успешно. Из Японии его пригласили в качестве консультанта на постройку нового завода. Но этот молодой советский профессор деликатно ответил, что ему некогда, у нас своего дела хватит. (Смех аплодисменты)

Можно было бы привести ряд ярких примеров талантливых людей, выросших за годы пятилетки. Я мог бы сказать о т. Бутенко, члене партии с 1931 года, в недавнем прошлом — слесарь, окончившем вуз в 1928 году. За пять лет этот Бутенко прошел практический стаж — от сменного инженера, помощника начальника, начальника доменной печи, главного инженера завода им. Сталина — до поста технического директора крупнейшего металлургического завода в Донбассе.

Орджоникидзе:—Вдобавок, он заменяет сейчас директора завода т. Мамаенкова.

Саркисов:—Очень хорошо справляется.

Каганович:—И очень хорошо. Вот еще директор аккумуляторного треста т. Адмиралский, родившийся в 1902 году, в недавнем прошлом активный комсомольский работник. Этот директор окончил вуз в 1928 году вырос на производстве и сейчас с успехом справляется со сложным постом директора аккумуляторного треста.

Можно было бы привести тысячи примеров, когда вчерашние чернорабочие стали бригадирами, мастерами и техниками. Это — результат той борьбы, которую партия развернула за пролетарские кадры.

2. Как партия укрепляла работниками колхозную деревню

Особо необходимо остановиться на кадрах для сельского хозяйства. Здесь так же, как в промышленности, расширена подготовка наших технических кадров:

ПОДГОТОВКА КАДРОВ ДЛЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
1928 г. 1933 г.

Количество с.х. вузов и вузов,	30	116
Количество с.х. техникумов	204	928
Количество учащихся в с.х. вузах и вузах (в тысячах)	29	99
Количество учащихся в с.х. техникумах (в тысячах)	30	121

Выпущено из с.х. вузов за годы первой пятилетки 29 тысяч, а в 1933 году — 6 тысяч; из с.х. техникумов — за годы первой пятилетки — 67 тысяч, а в 1933 год — 31 тысяча.

В результате, если в начале первой пятилетки на производстве в сельском хозяйстве по данным Госплана СССР работало около 18 тысяч специалистов с законченным с.х. образованием, то к концу 1933 года работает на производстве (включая районные земельные органы) около 126 тысяч специалистов с законченным высшим и средним с.х. образованием, т. е. рост в 7 раз.

Конечно, у нас еще далеко не удовлетворена потребность в технических кадрах для сельского хозяйства. Но в сельском хозяйстве с особой остротой в последние годы стал вопрос о руководящих организационных кадрах.

Если промышленность сама могла бы источником пополнения своих кадров, то в сельском хозяйстве эти возможности до последнего времени были крайне ограничены, если не сказать больше.

Деревне, вставшей под знамя социализма, должен был помочь город, и это наша партия осуществила. Распыленная прежде деревня не могла выдвинуть из своей среды нужное количество нового типа организаторов для крупного социалистического земледелия, каким являются колхозы, МТС и совхозы. Отсюда вытекала задача — дать деревне людей извне, дать ей крепких работников из пролетарского города, которые могли бы создать в деревне крепкую партийную организацию, могли бы выковать большевиков, воспитать кадры и создать резервы, из которых можно было бы впоследствии черпать руководящий состав для нашего социалистического сельского хозяйства.

Мы все помним посылку 25 тысяч рабочих. Это был первый шаг. На первых порах они помогли и сыграли хорошую роль, но это оказалось недостаточной силой для закрепления деревни на новых колхозных путях.

И вот товарищ Сталин, по ленински обобщив положение в деревне, выдвинул задачу — создать в деревне новую организацию — политотделы, послать туда из города проверенных, крепких людей которые могли бы разрешать задачи, стоящие перед партией.

Когда мы начали только организацию политотделов, у некоторых товарищей были сомнения, — как же это сверху посылаются работники в деревню, как это воспримет крестьянство. Сегодня мы слышим мощный голос, идущий от чистого сердца десятков миллионов крестьян, которые бурно воспевают политотдельцев, как большевиков организаторов, как людей, объединивших колхозную массу на борьбу за большевистские колхозы, за зажиточную культурную жизнь колхозников. (Бурные аплодисменты)

Когда мы начинали подбирать работников в политотделы, товарищ Сталин специально указывал — смотрите, чтобы здесь не было у вас огульного мобилизаторского подхода; отбирайте персонально: внимательно изучайте каждую кандидатуру в отдельности; подбирайте крупных людей, не считайте с тем, что учреждения и организации будут жаловаться; тщательно подбирайте, потому что вы посылаете людей на великую перестройку деревни.

Для того, чтобы отобрать одного политотдельца, нам приходилось пропускать 5, а иногда и 10 человек. И не потому, что эти люди были плохи, а потому, что в политотделы мы подобрали самых лучших. Бывало приходили люди буквально вывали — за что вы меня бракуете в политотдел? Вы вызвали меня, ну, не хотите послать начальником, пошлите заместителем, помощником, инструктором.

Вокруг посылки в политотделы развернулось буквально движение среди коммунистов.

Мы сформировали одну группу из армейских работников. Армия дала нам первую группу начальников политотделов в 300 человек. Это был первый отряд крепких, замечательных людей. (Аплодисменты)

В деревню послано свыше 18 тысяч политотдельцев, из них: 58 проц. из рабочих; 35 проц. с партстажем до 1920 года; начальников политотделов с партстажем до 1920 года 79 проц.; 45 проц. начальников политотделов имеют высшее партийное или высшее общее образование. 46 проц. — среднее образование.

Помимо работников политотдела, каждая область посылала людей на село в колхозы. По неполным данным, 23 области послали около 40—50 тысяч работников в деревню. Посылка политотдельцев в Центральный Комитетом подтолкнула области и края.

Из начальников политотделов не менее половины это — люди из Москвы и Ленинграда. Москва и Ленинград — эти две столицы с честью выполнили свой долг перед страной. (Аплодисменты)

3. ЦК укреплял работниками сельхозхозяйственные и отдаленные края

Особо надо отметить помощь местам укрепления их работниками. Между съездами Центральный Комитет распределил 45 тысяч работников (между XV и XVI съездами было распределено только 10 тыс. работников). Увеличение числа распределенных не отразилось на качестве посылаемых. Более 70 проц. распределенных вступили в партию не позже 1920 года, свыше половины — в прошлом рабочие; 62 проц. посланных имеют законченное высшее или среднее образование.

Получили работников от ЦК: Урал — 2.238 работников; Западная Сибирь — 2.242; Восточная Сибирь — 1.381; Дальний Восток — 1.913; Средняя Азия — 1.927; Казакстан — 2.261. Таким образом азиатские края и республики получили почти 12 тысяч работников. Обратно у них взято (текучесть, перебриска и прочее) 1.800 работников.

Много работников направлено в основные сельхозхозяйственные районы: Украина получила 5.581 работника, Северный Кавказ — 3.197; Нижняя Волга — 2.140; Средняя Волга — 1.625; ЦЧО — 1.788. В целом эти районы получили свыше 14 тысяч работников; взято у них 3 тысячи. Область, в которую мы посылали немного людей это Закавказье. Центральный Комитет имеет возможность констатировать, что за последние годы во всех республиках Закавказья выращиваются с большим успехом новые люди. (Аплодисменты)

Центральный Комитет занимался вопросом обеспечения квалифицированными рабочими. В частности, под руководством ЦК комсомол и профсоюзные работники большую работу по мобилизации людей на новостройки Урала. Или вот сейчас организуются новые текстильные комбинаты и ЦК проводит мобилизацию текстильщиков Московской и Ивановской областей для посылки

их в Среднюю Азию и Западную Сибирь. Только за 3 года наш комсомол провел мобилизацию 66 тысяч рабочих на предприятия Урало-Кузбасса 36 тысяч в Донбасс, 7 тысяч на Сталинградский тракторный, 10 тысяч на Метрострой, 6 тысяч в органы связи, 20 тысяч на лесозаготовки, свыше 3 тысяч в ДВК и т. д.

Достаточно всего этого, чтобы получить представление о том огромном размахе организационной работы, которая характеризуется не только подготовкой ростом и распределением кадров, но и созданием новых предприятий, учреждений и т. д.

Разумеется в отношении подготовки и распределения работников у нас еще много недостатков. Еще не исчезла практика огульного мобилизаторского подхода к подбору работников: персонального подбора и учета персональных способностей работников еще недостаточно.

Важнейшими недостатками являются отсутствие тщательного подбора людей, персональной оценки этих людей не по диплому, а на практической работе; неумение поднять и выдвинуть тех людей, которые заслуживают этого выдвижения; неудовлетворительное качество работы многих вузов и в особенности техникумов.

А главное — это болезни, вскрытые Центральным Комитетом на примере угольной промышленности и железнодорожного транспорта, — застаивание огромного количества людей в канцеляриях.

Работа проделанная по перебриске специалистов из канцелярий на производстве в угольной промышленности и на железных дорогах дала уже ошеломительные результаты.

Так, например, в Донбассе работало на 1 марта 1933 года горных инженеров 643, из них на участках всего 25 чел.: на 1 октября работало уже 854 чел. из них на участках выросло в 13 раз. Всего инженеров и техников на участках работало на 1 марта 1933 г. 228 чел., а на 1 октября — 1.120 чел. Рост в 5 раз.

На железных дорогах работало на 1 июля 1933 года в основном дело 446 инженеров на 1 октября — 976 инженеров. Всего работало на 1 июля в депо, вагонных участках, на станциях, в дистанциях пути и связи 1012 инженеров и 7575 техников, а на 1 октября работают 3095 инженеров и 14342 техника, т. е. число инженеров работающих в низовых звеньях ж. д. транспорта выросло в 3 раза, техников — в 2 раза.

Опыт шахт и железных дорог показывает, какие огромные возможности имеются в этом отношении во всех остальных отраслях народного хозяйства.

Но недостаточно только перебрисать людей в низовые звенья. Почему результаты сокращения штатов оказались у нас раньше недостаточно эффективными? Это потому, что штаты сокращались без перенормировки и глубокой перестройки сверху донизу, без изменения организационной системы и четкости. И только при последнем сокращении штатов, которое было проведено по поручению ЦК органами ЦКК — НКРКИ, начато, правда, недостаточно решительно, изменение самой структуры аппаратов.

Резюмируя: — правильно!

Каганович: — Не только на предприятии, но и в цеху, на участке при неправильной организационной структуре при функционалке работник может заниматься не делом, не техническим руководством, а писаниной, составлением отчетов и проч. как это к сожалению наблюдается с йчас в ряде предприятий промышленности на транспорте, в МТС и совхозах.

Недостаточно послать работника в низовое звено. С точки зрения дальнейшего роста кадров, обучения их на практике социалистического строительства, с точки зрения ликвидации того типа честного болтуна, о котором ярко говорил товарищ Сталин, крупнейшее значение имеют ликвидация канцелярско-бюрократического метода руководства, проверка исполнения и дальнейшая перестройка работы в соответствии с теми установками, которые дал товарищ Сталин в своем отчетном докладе.

Когда люди завалены канцелярщиной и писаниной общих резолюций они проглядывают «малость», они проглядывают живых людей. Они не видят нового мастера, нового инженера, нового техника, не видят новых героев труда не видят комсомольцев, которые растут и которых можно выдвинуть на новую работу.

Когда говорят, что у нас нет людей — это неправильно. Люди есть и талантливые люди, надо уметь их выдвинуть, поднять, поставить на надлежащее место. Надо уметь по-настоящему ими руководить.

Надо поставленного на место работника воспитывать поднимать его в процессе работы с тем чтобы он не выхолащивался, чтобы он не запылился. Надо время от времени тряпочкой вытирать пыль, которая на него падает. (Смех, аплодисменты)

4. Значение организационного вопроса на нынешнем этапе строительства социализма

Мы прошли великие годы славы борьбы и мы подводим на XVII съезде итоги нашим победам. Подводим эти итоги не для упоения победами, которыми закономерно гордимся. Эти итоги мы подводим не с точки зрения академической, исторической, а как армия бойцов-революционеров. Мы оглядываем пройденный путь для того, чтобы на уроках прошлого проверить и отточить наше оружие для предстоящих великих боев.

Наши достижения позволяют нам усилить борьбу с организационными недостатками. Мы должны закреплять завоеванное в годы первой пятилетки, повысить качество работы и пафос строительства дополнить пафосом освоения.

Велик был организационный размах нашей работы. При этом неизбежны были прорехи, как и на вновь построенном заводе, в отдельных уголках накопился мусор, отбросы великой стройки. Теперь необходимо почиститься, привести все в порядок.

Мы должны резко вскрывать наши недостатки. Критика их несколько не умаляет наших достижений. Наоборот, она показывает сознание собственной силы, уверенность в крепости, устойчивости организма пролетарской диктатуры.

В тезисах, предлагаемых XVII съезду, говорится:

«Теперь, когда генеральная линия партии победил, когда политика партии проверена жизнью на опыте не только членов партии, но и миллионов рабочих и трудящихся крестьян, — во весь

рост встает задача поднятия организационной работы до уровня политического руководства. Организационный вопрос, оставаясь политическим вопросом политики, приобретает все же вынужденно для дальнейшего успеха социалистического строительства исключительное значение».

Ленин и Сталин неоднократно указывали, что гвоздь организационного вопроса в подборе людей и прозрачность исполнения. Эти две проблемы неразрывно друг с другом связаны. Правильное разрешение их немисливо без перестройки структуры, системы работы наших советских и партийных органов.

При функционалке, вызывающей обезличку, нельзя поставить четкого оперативного руководства, нельзя добиться строгой личной ответственности а, следовательно, нельзя обеспечить систематической и тщательной проверки исполнения. При функционалке и запутанной структуре раздуваются штаты средних и высших звеньев. Сегодня перебрисают работников на производстве, завтра их опять перетасуют в разбухающие канцелярии.

Вот почему мы ставим все организационные вопросы целостно, комплексно: и подбор людей, и проверку и исполнение и изменение организационной структуры, и ликвидацию канцелярско-бюрократического метода руководства.

Необходимо прямо сказать, что канцелярско-бюрократические методы руководства, сведение руководства к общим приказам, неумение соединить административное управление с хозяйственными методами по существу, функционалка, — все это является наследством буржуазных методов управления. Многие из наших, хотя и честных, хороших хозяйственников и руководителей не понимают норовной разницы между постановкой управления и постановкой управления в буржуазных странах.

Нигде в мире организационный вопрос не стоит и не может стоять так остро и так широко, как он стоит у нас. Капитализм не интересуется, не знает и не знает самой проблемы организации экономики страны как единого целого, ибо это противоречит самой природе капитализма. Даже организационность отдельного капиталистического предприятия или треста сугубо относительна, именно поэтому и провалились все утопические попытки мелкобуржуазных идеологов Уолана и других внести элементы организационности в капиталистическое хозяйство, не устраняя самого капитализма. Именно поэтому провалились все попытки социал-фашистов, да и их пособников — наших правых оппортунистов, обновить на основе развития монополий, картелей и трестов, теорию «организованного капитализма». Фактически мы видим, что попытки капитализма ослабить анархию производства путем организации монополий картелей и трестов ни к чему не привели.

Буржуазный государственный аппарат, буржуазные министерства не управляют хозяйством. Буржуазно-государственный аппарат играет по преимуществу роль полицейско-регуляторную, охраняя интересы капиталистов против революционных рабочих, а каждым предприятием управляет сам капиталист.

В то время как у нас — в обществе социалистическом — именно государство осуществляет единство политическое и хозяйственное руководства.

Самая постановка у нас организационного вопроса с особой остротой вытекает из содержания диктатуры пролетариата, из содержания задач строительства социализма. Ленин и Сталин не раз подчеркивали, что после победы над буржуазией, после завоевания власти, главная и самая трудная задача — это задача организации новых общественных отношений, задача организации планомерного производства и распределения продуктов, необходимых для существования десятков миллионов людей.

В. И. Ленин говорил: «для успешного управления необходимо кроме умения увидеть, кроме умения победить в гражданской войне, умение практически организовать это — самая трудная задача, ибо дело идет об организации по-новому самых глубоких, экономических основ жизни десятков и десятков миллионов людей. И это — самая благодарная задача, ибо лишь после ее решения (в глазах и основных чертах) можно будет сказать, что Россия стала не только советской, но и социалистической республикой» (Том XXII стр. 442).

Товарищ Сталин показал на съезде, насколько в настоящий момент, когда мы создали тысячи новых крупнейших предприятий, когда гигантски выросли запросы масс, когда от каждого работника требуются глубочайшие знания деталей работы, когда социалистический уклад является нераздельно господствующей, единственной командующей силой во всем народном хозяйстве, насколько остро выдвигаются вопросы организации.

В условиях, когда социалистическое хозяйство выступает единственной командующей силой не на отдельных участках, а на всем хозяйстве, плохая организационная постановка дела, плохое управление, плохая проверка исполнения прямым и непосредственным образом тормозят развитие производительных сил, успешное выполнение задачи освоения и технической реконструкции всего народного хозяйства.

Если в первой пятилетке история не давала нам никаких отсрочек в проведении индустриализации страны, то во второй пятилетке у нас нет никаких отсрочек в деле освоения, овладения новой техникой, освоения и укрепления новых форм жизни. А успех этого дела зависит только от нашей организационности, только от организации дела в промышленности, в транспорте, в сельском хозяйстве, торговле и т. п. Товарищ Сталин заявил на съезде, что ответственность за наши прорывы и недостатки в работе ложится отныне на девять десятых не на «объективные» условия, а на нас самих и только на нас.

Организационный вопрос занимал крупнейшее место на всех этапах нашего строительства, а сейчас он приобретает еще более глубокий и решающий характер. Во весь рост встают организационные вопросы именно теперь — в эпоху построения бесклассового социалистического общества. Если бригада в колхозе или отделения совхоза плохо организованы, если там плохо организован труд, если нераціонально используются средства производства, если руководитель этой бригады или совхоза не знает толком своего дела, не понимает устройства новых современных сельскохозяйственных машин, если трактор, комбайн для него «темная сила», то это бьет по укреплению социалистического земледелия, тормозит организацию социалистических форм хозяйства, тормозит построение социалистического общества. Смысл и содержание

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ВОПРОСЫ (ПАРТИНОЕ И СОВЕТСКОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО)

работы нашей партии сейчас, когда на созданном фундаменте социалистической экономики идет стройка всего здания социализма, в том и заключается, чтобы непосредственно организовывать эту стройку, организовать для этого массы.

Поднять организационную работу партии до уровня ее политического руководства—это значит обеспечить необходимый темп претворения генеральной линии в жизнь, необходимый темп построения социалистического общества. Именно от ликвидации организационного отставания будет зависеть и быстрейшее освоение новой техники, новых предприятий, именно от этого будет зависеть организационное укрепление колхозов и превращение их в очаги культурной и жилищной социалистической жизни.

До сознания каждого большевика должно прийти, что организационный вопрос ставится не как

исправление маленьких недостатков механизма. Организационный вопрос поставлен Центральным Комитетом по инициативе товарища Сталина так же широко, как широко была развернута борьба за генеральную линию нашей партии. Генеральная линия партии победила. Это ясно для всех. В соответствии с ней потягивалась и организационная работа, но она отстала, ее нужно подтянуть до уровня политического руководства, до уровня грандиозного масштаба задач второй пятилетки.

Мы должны рассматривать организационный вопрос не только с точки зрения перестройки тех или иных верхушечных организаций, но и с точки зрения перестройки всех организаций, начиная с завода, фабрики, колхоза, МТС, магазина, больницы и т. д., то есть с тех звеньев, где производится материальные блага, где творится настоящая жизнь.

Примером такой постановки вопроса является решение Центрального Комитета об угольной промышленности.

II. Перестройка советско-хозяйственных органов управления

1. Организационные вопросы в тяжелой промышленности

Не буду здесь подробно останавливаться на всей постановке вопроса об угле. Ясно одно, что в этом вопросе, как ни в каком другом, была обеспечена связь между политическо-хозяйственной задачей и организационным ее разрешением.

Политическая и экономическая задача преодоления такого узкого места, как отставание угольной промышленности, была обеспечена на Центральном Комитете такими организационными мероприятиями, как удар по канцелярско-бюрократическому методу руководства как перебрисса квалифицированных инженерно-технических сил непосредственно на производство, как борьба с функционалкой, обезличкой в управлении и уравниловкой в заработной плате. Эти организационные мероприятия как известно, вышли далеко за рамки постановления о Донбассе. Эти мероприятия являются основным организационным звеном во всей системе перестройки нашей хозяйственной, государственной и партийной работы. Это уже доказано. Дело не в том, чтобы сократить штаты и потом через полгода они опять разбухли. Надо изменить систему.

Партия долго возилась с Донбассом, но так как до коренных организационных вопросов не доходила, воз оставался на месте. Дробность норм выработки доходила до безобразных размеров. Эти нормы насчитывались десятками тысяч. Например, только в одном Красногвардейском рудоуправлении их было до 12 тысяч. Изданные «Нормировочники» предусматривали для одних забойщиков на отбойных молотках 1500 норм. Даже для такой простой операции, как переноска рентабель конвейера, было предусмотрено свыше 400 норм. Рабочие, конечно, не могли знать свои нормы и расценки за тонну или за вагончик.

Вы видели безвластность бригадира, десятника и начальника участка, дробность профессий и функционалка в управлении шахтой, доведенная до абсурда. Если десятнику и начальнику участка необходимо было ремонтировать врубленную машину, он должен был просить у заведующего отделом механизации шахты, который сидел на поверхности, чтобы тот прислал ему слесаря. Если вагонетки забуржались и путь испортился, то начальник участка должен был просить заведующего путевым хозяйством, который тоже сидел на поверхности, чтобы тот прислал ремонтных рабочих. Лучшие инженеры, техники сидят в трестах, рудоуправлениях и шахтоуправлениях. В качестве «поощрения» хороших работников переводили в канцелярии. Это считалось «повышением».

Вы знаете первое решение ЦК и затем последующее положение о шахте, рудоуправлении и тресте. В этом положении мы начали с бригадира и десятника, с первичной клеточки производства, дали права начальнику участка, разрешили вопросы нормирования труда, заработной платы, ремонта механизмов и прочее. Оргвопрос разрешен в угольной промышленности основательно и глубоко. Результаты известны.

На примере угля видно, как надо сокращать штаты, изменять структуру и каких результатов можно достигнуть. Вот примеры. На шахте «Ильич» («Кадиевуголь») на 1 марта было 171 служащий, а на 1 января 1934 года—84, вдове меньше. А количество инженерно-технических работников, работающих ввиду, в забое, увеличилось на 13 человек. При сокращении служащих вдвое шахта дала угля по сравнению с 1932 годом вдвое больше: вместо 157 тысяч тонн—286 тысяч тонн, перевыполнив план на 12 проц.

Резко сократили отчетность. Если до решения ЦК шахта должна была давать по 64 формам 51 с пол. тысячей показателей в месяц, то сейчас отчетность сокращена в семь раз. Писан стало меньше, бумаги порята меньше, а угля добывают больше. В мае фактическая среднеуточная добыча угля Донбасса была 121 тысяча тонн, в ноябре 134 тысячи, рост на 11 проц. В мае производительность одного угольного рабочего была 36 тонн, в октябре 42 тонны, рост на 16 проц. Поднялась заработная плата рабочих: в мае было 118 руб., в октябре—150 рублей, рост на 18 проц. Ликвидация функционалки резко снизила аварии механизмов. Например, на шахте «Ильич» («Кадиевуголь») в 1932 году была 31 крупная авария врубных машин, в 33 году—19 в 1932 году было 14 аварий конвейерных приводов, в 33 году—6, причём большинство аварий 33 год относится к первому полугодью во втором полугодии их почти нет. На этой же шахте существовал специальный отдел обогащения угля. Начальник участка почти не отвечал за качество угля. Сейчас отдел ликвидирован, и зольность угля резко понизилась.

Ликвидация отдела обогащения обогатила уголь. На один отдел мы «беднее», зато шахта стала богаче углем. (Смех).

Конечно, и в угольной промышленности перестройка еще не окончена. И там есть еще ряд шахт и трестов, о которых можно сказать: гони природу в дверь, она войдет в окно. Я говорю в данном случае о бюрократической природе. Там нужна еще борьба, нужна проверка исполнения, и увлекаться нельзя, но все же мы можем сказать, что угольная промышленность в организационном вопросе впереди всей остальной промышленности.

Угль ли вся промышленность уроки угля? Я должен прямо сказать, что уроки Донбасса учеными нашей промышленностью слабо и неудовлетворительно.

Наши заводы работают, конечно лучше, чем работал Донбасс до реорганизации. Здесь больше культуры, рабочие лучше организованы. Но организационной путаницы и безответственности в управлении много, и надо немедленно перестраивать работу во всей промышленности по примеру угля. Это даст возможность для дальнейшего максимального использования имеющихся больших производственных мощностей.

Если взять управление заводом и его отношение с цехом, то мы должны сказать, что там осталось еще функциональщина, как это было на шахте. Цех, если сравнить его с участком на шахте, не занимает того места, к кое он должен занимать, какое занимает сейчас участок на шахте. Управление завода до сих пор еще настолько громоздко, что оно вместо помощи дает зачастую на цеха. Между управлениями функциональными секторами и цехами происходит бесконечная переписка, которая мешает начальнику цеха. Больше того, в самих цехах застывают складываются чисто формальные отношения между начальником цеха и его аппаратом.

Возьмем, например, Мытищинский вагоностроительный завод. Там налицо все признаки канцелярско-бюрократического метода руководства заводом, функционалка в структуре аппарата и разбухание штатов. В заводоуправлении имеется 14 отделов, в которых работает 367 человек. Кроме того, в цехах завода 234 служащих. К общему количеству работающих на заводе 3832 чел., это составляет 16 проц. Кроме директора на заводе имеются: зам. технического директора, зам. директора по материально-хозяйственной части, зам. директора по рабочему снабжению, производственный отдел, отдел подготовки производства, отдел главного механика, отдел технического контроля, планово-экономический отдел, сектор кадров, спецотдел, контроль исполнения, центральная бухгалтерия, коммерческий отдел, подразделение на финансовый подотдел и подотдел снабжения и сбыта, управление делами, кладовая, отдел капитального строительства, отдел рабочего снабжения.

Весь этот аппарат, раз он получает жалованье, «должен» писать. И вот пишут. В деревообделочном цеху, например, на 57 чел. рабочих в течение января было написано 7 тысяч нарядов. Писали наряды в там, где можно было обойтись без всяких писаний, при чем этими писаниями занимаются и инженеры. Напрасно некоторые думают, что все инженеры, попав на завод, занимаются производством. Многим из них поручают заниматься канцелярщиной и на заводе и в цеху. На месте производства, изготовления деталей, на месте их сборки инженеры еще мало. Из 55 инженеров на Мытищинском заводе 36 работают в аппарате заводоуправления и лишь 19—в цехах. Если вы покопаетесь на других заводах, то то же самое найдете и там.

Дирекция большей частью сносится с начальником цеха не непосредственно, а через функциональные отделы. Цех, например, получает свой план от двух отделов: от так называемого производственно-планового, в функцию которого входит определение конкретных заданий, а по остальным показателям он получает задание от планово-экономического отдела, при чем часты случаи, когда задания одного и другого отдела расходятся.

Большое количество функциональных отделов не может не приводить к излишней бумажной писанине, безответственности и неконкретному руководству. Я мог бы проиллюстрировать ряд исключительных комичных примеров, как различные отделы заводоуправления переписываются с начальниками цехов и как последние пожимают плечами. Один старый мастер, начальник цеха на Мытищинском заводе, заявил: «Ничего не поделаешь, писание бумаг у них происходит от грызения карандаша». (Смех).

Вот распоряжения начальника литейного цеха т. Каткову. Ведущий промсанитарий требует: «Не позднее 19 января 34 г. дать сведения по следующим вопросам: кубатура цеха, количество рабочих в каждом цехе, в разные смены; по обрубным—количество наждаков и барабанов; по механическому—количество наждаков с экранчиками; по подобным помещениям—количество сосков в умывальнике и количество мест в уборных; освещение в цехах в вечернее и ночное время; по литейному цеху—количество литья и згруженность вагранок; регулярность выдачи спецодежды и вопрос стирки и починки ее; по механическому цеху—количество моторных станков с трансмиссиями и общее количество станков; по кузнечному—количество печей с нефтяной топкой, количество паровых молотов и горнов и т. д. Бесконечные письменные запросы, бумаги от функциональных отделов отнимают начальнику цеха от его прямых задач по руководству цехом.

Если начальнику цеха необходимо обращаться за чем-либо в заводоуправление, он должен обращаться по вопросу о людях—в отдел найма и увольнения рабочей силы, по вопросу о топливе—в энергобюро механического отдела, по вопросу о материалах—в отдел снабжения, по вопросу о чертежах—в отдел подготовки производства, по вопросу о программе—в производственный отдел и планово-экономический отдел, по вопросу о тарифах и нормах—в тарифно-экономический сектор и т. д.

Эта функциональная система прямым образом ведет к тому, что директор, который свободен от непосредственного руководства цехами, занимается общими приказами. Вот один приказ этого дирек-

тора об организации на заводе медико-санитарной и химической службы.

Он начинается так: «Капиталистический мир задыхается в тисках мирового кризиса (Васелю описавшие в зале). Буквально, конкуренция с т. Мануильским! (Общий смех). «Ведет бешеную подготовку к новой мировой войне. Они ищут выхода из глубокого экономического и политического кризиса путем усиления эксплуатации рабочих и трудящегося крестьянства всех стран и в подготовке вооруженного нападения, в первую очередь против СССР. Поэтому нашим долгом является крепить мощь и обороноспособность СССР, залогом чего является выполнение и перевыполнение промплана на заводе».

И это не случайный приказ. Сам по себе т. Хрунчев работник не плохой, но это, товарищи, стиль его работы. У него много таких приказов.

Конечно, агитировать за промплан надо, за обороноспособность необходимо. Но когда оперативное руководство подменяется волеизъявлением или болтовней, то не получается ни дела, ни агитации. Такие руководители, очевидно, понимают слово руководить, как водить руками. (Общий смех).

Вот здесь много говорили о борьбе за качество. Это абсолютно правильно. Но при сохранении функционалки на заводе борьба за качество несомненно затрудняется. Сколько раз бывало приходишь на завод и спрашиваешь: почему брак, почему запорол детали? Отвечают: виноват отдел проектов или отдел организации производственных процессов, дали неправильные чертежи. Спрашиваешь в отделе проектов: почему запорол? Да, вот в цеху неладно. Это и есть та безответственность, которая создается функционалкой, которая мешает найти виновных в браке.

Особое внимание я считаю необходимым обратить на организацию технологического процесса. Его большей частью отрывают от цехов. Донбассовцы помнят знаменитый ОПППОТ, который существовал на шахтах и как шахтеры разделяли этот «отдел проектирования производственных процессов и организации труда». И вот представьте себе, на заводах в другом виде он все же существует до сих пор.

На заводах существуют отделы подготовки производства, а технологический процесс отрывается от цеха. Начальники цехов—основная командная сила на заводе—не принимают никакого участия в этом важнейшем деле, а их богатейший опыт совершенно не используется для разработки (первого и важного дела) технологического процесса, определяющего чертежи, материалы, способ обработки, время потребное для обработки детали и т. д. Конечно, надо связать цеха с выработкой технологического процесса. Видимо в заводоуправлении должно существовать определенное конструкторское бюро, где бы начальники цехов могли получать основные указания или давать нечто вроде заказов. Конструкторы, которые сконструировали ту или иную деталь, ту или иную часть машины должны быть непосредственно в цеху и там помогать внедрять эту часть. Нынешние же отделы производства в значительной своей части оканцеляривают важнейшее дело организации технологического процесса на предприятии.

Вот, например, на автозаводе им. Сталина директор его тов. Лихачев перестроил свое заводоуправление, не в пример Мытищинскому заводу и переделал отдел проектирования производства в своего рода небольшое технологическое бюро, которое существует при заводоуправлении, даст общее направление технологическому процессу, а конструкторские силы передал в цеха. Все детали конструируются в цехах под руководством начальников цехов и там же производится. Результаты этого несомненно скажутся, они уже имеются.

Из примера автозавода им. Сталина видно, что не на всех конечно заводах обстоит дело так, как на Мытищинском. Но на большинстве заводов в той или иной степени функциональщина существует, большинство служащих на заводах—это работники функциональных отделов, дающие каждый в отдельности распоряжения начальникам цехов. Курс на начальника цеха в цеху на мастера, как на основную командную силу в производстве, пока по настоящему не взят. И задача состоит в том, чтобы применительно к каждой отрасли производства без одинакового шаблонного рецепта для всех конкретно перестроить работу заводоуправлений, работу цехов с тем, чтобы максимально по примеру угольной промышленности сократить и срезать канцелярщину и бюрократизм и усилить роль мастера и начальника цеха.

Это относится и к строительству. Как только начинают строить, так фокусируется сразу многочисленный аппарат стройки. Мне лично пришлось видеть одну из таких стройек, где нагромодили 30 отделов. Рабочим негде жить аппарат же занял огромное помещение.

Техническая реконструкция всех отраслей народного хозяйства, построение новых гигантских предприятий внедрение механизированной и автоматизированной техники требуют величайшей сжатости и стройности всего производственного процесса. Поэтому, как никогда необходимо строжайшее проведение административных реформ во всех звеньях управления промышленностью. Мастер есть полноправный руководитель участка, начальник цеха—полнозастный руководитель завода, директор завода—полнозастный руководитель со всеми вытекающими из этого правами, обязанностями и личной ответственностью.

Новая техника властно требует всемерного укрепления технического руководства. Поэтому мастер, начальник цеха, директор завода могут быть настоящими командирами производства лишь тогда, когда они руководят не только хозяйственной, но и технической стороной производственного процесса. Одновременно технический персонал и в первую очередь мастер и начальник цеха должен руководить не только машинами, но и людьми, организацией и нормированием их труда, заработной платой.

Во всей перестройке промышленности и не только промышленности, самое главное—это уменьшить количество звеньев в управлении. Вместо существующей и существовавшей четырехзвенной—установить трехзвенную систему, а еще лучше—двухзвенную чего, например, в некоторых отраслях промышленности сейчас добились ликвидацией объединений и целого ряда трестов.

По среднему и высшему звену управления тяжелой промышленностью Наркомтяжпром,

согласно постановления Центрального Комитета произвел значительную перестройку. Разукрупнен ряд отраслевых главков для улучшения конкретного руководства. Подняв непосредственно Наркомтяжпрому ряд предприятий. Опыт подтверждает абсолютную правильность подчинения ряда предприятий непосредственно наркоматам. Ликвидирован ряд трестов и почти все объединения.

Какие возможности открывает нам правильное разрешение организационного вопроса с точки зрения сокращения аппарата, улучшения его работы показывает пример авиационной промышленности: в Глававианпроме были ликвидированы два треста—самолестроительный и моторостроительный. Сам Глававианпром непосредственно связан с заводами. По обоим трестам сокращено таким образом 440 человек. Административные расходы по этим трестам составляли около 3х миллионов рублей. Оба треста ликвидированы и авиационные заводы работают не хуже, если не лучше.

Конечно в перестройке системы управления тяжелой промышленностью известная работа проделана но меньше всего следует особенно после доклада товарища Сталина, оперировать словами «есть перелом» и «намечаются сдвиги». Несмотря на то, что в Наркомтяжпроме был разукрупнен целый ряд главков для приближения к производству, был ликвидирован ряд трестов для того чтобы устранить многозвенность в системе управления промышленностью в трестах и в самом Наркомтяжпроме все еще оргсистема недоработана, там существует еще, например, много функциональных секторов. Все функциональные сектора ликвидировать и не требуется. Часть из них может и должна остаться но, во-первых их нужно сократить максимально и, во-вторых, надо запретить функциональным секторам действовать через голову производственных главков и управлений. Должен быть один хозяин дающий, распоряжения. Функциональный сектор должен быть небольшим подобным наркому аппарату не дающим никаких непосредственных распоряжений. Тогда во всяком случае вреда от него будет меньше (общий смех, аплодисменты).

Можно высказать пожелание, чтобы тяжелая промышленность, кот рая первая получила урок на угле постаралась быть первой и в перестройке всех отраслей тяжелой промышленности.

2. Организационные вопросы в легкой, пищевой и лесной промышленности

Особенно плохо и неудовлетворительно поставлена работа во всей системе легкой промышленности, начиная от наркомата и кончая фабрикой.

Тов. Любимов выступил здесь, он пробовал затрагивать некоторые организационные вопросы. Однако, критиковал он крайне робко и узко, из его выступлений видно, что он оргвопросы легкой промышленности слишком легко знает, поэтому я должен буду вскрыть недостатки не только резко, чем он. (Голос: «Конечно, конечно»). В легкой промышленности свили себе гнездо неправильная система организации, канцелярско-бюрократический метод управления предприятием и функционалка. Функционалка здесь приняла исключительно большой размах. Производство «функционалки» и канцелярщины в секторах и отделах Наркомлегпрома имеет больший размах, чем его работа по производству продукции легкой промышленности. (Смех).

Все текстильщики очень хорошо помнят историю с функционалкой в текстильной промышленности, которая захватила все отрасли производства и нанесла достоянный вред. Я не касаясь здесь многих вопросов организации, в частности подробно не касаясь вопросов организации труда, так как это требует специального доклада, но в связи с функционалкой в текстиле я коснусь этого вопроса.

Что собой представляла функционалка в текстильной промышленности? Суть дела заключалась в том, что существовавший в течение десятилетий квалифицированный ткач или ткачиха, квалифицированный прядильщик, которые в некотором роде гордились своей специальностью, их ликвидировали. В прядильном производстве обязанности прядильщиков, ватерщицы были развиты между присучальщицами, ставильщицами и обм а х и в а л ь щ и ц а м и, а в ткацком производстве ткачиху заменили заводчицы, пускальщицы и зарядчицы. Таким образом в прядении и ткачестве вместо целостного процесса труда были созданы дробные (три функционалера). Это привело к безответственности и плохой работе промышленности и к резкому увеличению брака.

Понадобились указания товарища Сталина и решение пленума ЦК для того, чтобы отменить эту функционалку в текстильной промышленности и воссоздать квалификацию ткача и прядильщика с их полными правами квалифицированных рабочих.

На фабриках легкой промышленности функционалка выражена не менее ярко, если не более, чем в приведенном примере Мытищинского завода.

На текстильной фабрике до самого последнего времени существовало большое количество функциональных отделов и секторов, и вся система организации неудовлетворительна. Так, например, на «Пролетарке» было 18 функциональных отделов, а на фабрике им. Свердлова—13 функциональных отделов и 10 секторов. На ткацкой фабрике «Пролетарка» были следующие должностные лица: 1) директор, 2) зам. директора, 3) пом. директора по рабочему снабжению, 4) пом. директора по массовой работе, 5) заведующий производством, 6) зав. плановым отделом, 7) зав. отд. рационализации, 8) зав. отд. организации труда, 9) зав. отд. технического контроля, 10) зав. отд. кадров, 11) зав. отд. снабжения, 12) главный бухгалтер, 13) зав. финансовым отделом, 14) зав. столом личного состава, 15) управделами, 16) зав. техпропом, 17) зав. техникой безопасности, 18) главный механик, 19) зав. сектором контроля и исполнения и 20) зав. сектором капитального строительства.

В ПАРИЖЕ И АВСТРИИ БОИ ПРОДОЛЖАЮТСЯ

РАБОТНИКИ ВЕННЫ И ДРУГИХ ГОРОДОВ АВСТРИИ ДАЮТ ОТПОР ФАШИСТАМ

ЗА ПОСЛЕДНИЕ СУТКИ УБИТО 500 ЧЕЛОВЕК

МОСКВА. В венские корреспонденты британских, американских и французских газет сообщают о продолжении столкновений в Линце и в Вене. В Линце по рабочим судостроительной верфи был открыт артиллерийский огонь. Улицы заняты войсками. В предместьях продолжается столкновение. В Вене в здании ратуши занято без оружия и без участия социал-демократов большим отрядом полиции, жандармерии и войск.

Около полиции призваны и в здании социал-демократического ЦК выставлены пулеметы. Рабочие баррикадируются в своих квартирах. Трамваи и автобусное сообщение полностью приостановлено. Вечерние газеты не вышли. Театры и кино закрыты.

Во всей Австрии полиция и армия объявлены на положении чрезвычайной тревоги. Улицы Вены неузнаваемы. Невольно дает записки города в вена. С отключением рабочих с полицией состоялось также в Инсбруке и Зальцбурге.

Все сообщения из Вены говорят, что рабочие дали отпор фашистскому наступлению и, не имея на капитализацию социал-демократических вождей, захватили с оружием в руках, а в некоторых местах были даже хозяевами положения. Полиция, всеякая из вооруженными отрядами жандармерии заняла лишь центр города, окружившие проволочными заграждениями. Все окрестности заняты рабочими предприятиями и рабочими отрядами штурма. Непрерывно слышна пулеметная, ружейная и артиллерийская стрельба. В рабочих районах Оттакринге и Зиммеринге валили пули в ход забора рабочих бронезащиты. Проникшие в рабочие кварталы в иска забравшиеся, из окон утагами, горшками и другими предметами домашнего обихода.

Арестовано более 200 руководящих социал-демократов, в том числе венский бургомистр 3-й вице-бургомистр Эмерлинг, секретарь ЦК и председатель венского ландтага Динвергер, бывший канцлер Рейнер и член городского муниципалитета Рихтер. Лидер австрийской демократической партии Отто Бауэр и австрийский коммунистический социал-демократический штурман Юлиус Дэйч бежали в Чехословакию.

Во всей Австрии объявлено осадное положение. Правительство угрожает казнь руководителям восстания.

Совет министров постановил распустить социал-демократическую партию и руководящий социал-демократический венский муниципалитет. Правительство назначило комиссаром Вены назначен реакционер-министр социального обеспечения Шмитц. Социал-демократические вожди, прекав рабочих, братаются с фашистами и помогают им посылать всеобщую стачку и все тание рабочих. В провинции Фюртберг социал-демократические лидеры звали о своей лояльности к провинциальному правительству и объявили всеобщую стачку и восстание рабочих «преступлением».

БЕРЛИН. Продолжение сообщения из Вены говорят, что рабочие в Вене и во всех более значительных городах Австрии стойко продолжают борьбу против фашизма. 13 февраля после 2 часов дня бои приняли особенно ожесточенный характер.

Согласно последнему сообщению германского информационного бюро, в Брук-на-Муре маршевое железнодорожное сообщение, так как рабочие заградили железнодорожные пути. Рабочие заняли также всю территорию и все здания Штирийской электростанции. В Брук-на-Муре восторжествали рабочие. В Линце восторжествали рабочие. В Линце снова начались серьезные бои. Рабочие обстреливают войска из пулеметов.

По сообщению венского корреспондента «Дейче Альемейне Цейтунг», отряды рабочих «чле-ва штурмана в количестве 2,5 0 человек занял город Штейр и предместья. Город целиком в руках рабочих.

ЛОНДОН. По сообщению из Австрии, правительство предъявило ультиматум в прекращении сопротивления и в 17 часов, угрожа в противном случае принять еще более жесткие меры. По неофициальным данным в последние 24 часа было убито 500 человек, причем 100—среды правительственных войск и фашистов. Считают, что в Вене убито 300 человек, 100 человек—Линце и 100—Штейре.

Рабочие продолжают держать в своих руках главную электростанцию Вены и городские бои.

В провинции бои продолжаются в Линце, Штейре, Гмунде и Гштадте. В Гштадте рабочие, вооруженные пулеметами, армудели и отступлению войска. Бои продолжаются...

ПАРИЖ ПОХОЖ НА ВОЕННЫЙ ЛАГЕРЬ

В ЗАБАСТОВКЕ УЧАСТВУЕТ 60 ПРОЦЕНТОВ ВСЕГО ФРАНЦУЗСКОГО ПРОЛЕТариАТА

НЕОБЫЧАЙНЫМИ РЕВОЛЮЦИОННЫМИ ПОДЕЯМИ

МОСКВА. Парижские корреспонденты британских, американских и французских газет сообщают о продолжении столкновений в Париже. Трамвайное и автобусное сообщение в Париже и предместьях приостановлено. Телефонная связь с окрестностями прекратилась. Войска охраняют пункты, где транспорт, выходящий из центра Парижа, и газетные вагоны, с которыми наблюдают полицейские патрули. По улицам проносятся толпы автомашин стачечных комитетов и автомашин с порученными солдатами. Париж похож на военный лагерь. Нигде не 27,000 солдатских и несколько тысяч республиканской гвардии. Кроме того, в Париж стянуто около 20,000 пехоты и кавалерии. Всеобщая забастовка охватывает также город Лилль и северные горные районы.

В Марсельском порту жизнь полностью замерла. Столкновение рабочих с полицией, пехотой и в Марселе, в Донкерше и Валансе. В Париже по трассе Шан-эль (ближе Варзель) и в других районах происходят баррикадные бои. На баррикадах, по сообщениям Гаваз, убит один из руководителей местных организаций и компартии. Везде пром-ведены многочисленные аресты.

ПАРИЖ. 12-го не вышла ни одна газета за исключением экстренных выпусков «Юманите» и «Популяр». Улицы опустели. Движение метрополитана дезорганизовано и подвигается в ограниченных размерах через баррикады. Телефонное сообщение прервано. Телеграф работает нерегулярно. Центральный отдел телеграфов не работает. Вокзалы и учреждения охраняются войсками. После полудня в Венсене состоялась под революционными лозунгами грандиозная демонстрация. Учасствовало не менее 10,000 человек.

По официальным данным всеобщая стачка в Париже охватила полностью телеграф, рабочих строителей, местного транспорта и муниципальных предприятий. На метро бастуют 80 проц. рабочих. Бастуют свыше 50 проц. металлистов.

ЛОНДОН. 13-го «Юманите» вышла с аншлагом «Образованная рабочая забастовка. Париж без автобусов, без городских желд, дорог и без почты».

Есть мелкие магазины закрыты. В Париже и необычный революционный подъем. 150,000 демонстрантов мирно шествовали на Венсенском проспекте под лозунгом коммунистической партии 20,000 рабочих участвовали в демонстрации в Архатей (район в предместьях Парижа) в 20,000 человек—в Сен-Дени (район в предместьях Парижа).

По всей стране развернулось мощное движение единого фронта. «В отчаянии горю Франция, где в течение последних 15 лет не было никаких дел отчаяние», — пишет «Юманите» — произошли крупные массовые выступления. Буржуазная печать признает, что в забастовочном движении участвует не менее 60 процентов всего французского пролетариата.

ПРОТИВ РАБОЧИХ ДВИЖУТЫ БРЕНЕВИЧИ, ТАНКИ, ГАУ ИЦЫ И ПРИМЕНЕНЫ ЯДОВИТЫЕ ГАЗЫ

ВАРШАВА. По сообщению из Австрии, рабочие движение в Вене и призывая не пошла на уступку. Рабочие ведут ожесточенную борьбу без руководства ныне нелегальной социал-демократической партии. Однако, рабочие, оставшиеся без централизованного руководства, не так и переходят даже в наступление. Во всех районах Вены происходит б. м. Борба идет за коммунальные дома, за вокзалы. В некоторых районах революционными рабочими, распространялись листовки с лозунгами перехода от обороны к наступлению, к защите пролетарских районов от хеймвера и полиции и к организации советов. По сообщению из провинции, горд Шпейере в руках рабочих. Начавшие вешедный обстрел возмущавших моторизованной артиллерией. Восставшие держатся прекасно. По словам парижских газет, особое упоминение вызывают женщины работницы участвующие с изумительной отвагой в баррикдных боях. Восставшие удались от ганизавать медицинскую помощь и лазареты. При отступлении восставших уносят не только раненых, но и убитых. Парижские газеты отмечают особую активную роль коммунистов среди воставших. Особенно оживленность бои происходят в доме Карла Маркса. Борба идет за каждый верхик ступеньки лестницы. Рабочие защищаются ручными гранатами, обстреливая наступающие войска с крыш из ружей и пулеметов. Против рабочих применяются ядовитые газы. Число убитых исчисляется сотнями, среди них много женщин и детей.

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ:

Массовый сектор, железодор., учебный, монитора — 1-18. Зам. отв. редактора, партийный и сел.хоз. сектор, отв. секретарь — 3-45. Отв. редактор — 1-92. Ночной телеф. редакция и газет. типогр. — 3-28.

ОПИЛКИ-ТОПЛИВО ПАРОВОЗУ!

ВСЕ ПАРК ВОЛОГДСКОГО ДЕПО ПЕРЕШЕЛ НА СМЕШАННОЕ ТОПЛИВО

Лучший паровоз 4100 (Вологодского депо) в декабре дал экономии 8 тонн топлива, а в январе — 26 тонн. Д.т. действительности, ДВАДЦАТЬ ШЕСТЬ ТОНН! Ограда такая экономия? Секрет прост. Кроме угля машинист использовал как топливо — ОПИЛКИ.

Оказывается, смесь жмыхных углей с «бросовыми» отходами лесопилки — опилками — ПРЕРАСНОЕ ТОПЛИВО!

Лучшие машинисты Вологды (Павлов и другие) хорошо отзываются о новом виде топлива.

Тов. ПАВЛОВ заявляет:

— Процент опилок в смеси с углем надо увеличить до 50. Я беру такую смесь — 5 банок угля и 4 банки опилок и получаю очень хорошие результаты. Ранее я сжигал 10—11 тонн (банок) угля за поездку, а теперь смеси сжигаю до 12 банок, из них чистых опилок 5 банок, т. е. ЗА КАЖДУЮ ПОЕЗДКУ ЭКОНОМИМ УГЛЯ ДО 3 ТОНН!

Ярый противник нового топлива машинист БОНДЫРЬ теперь агитирует за опилки с углем, рекомендует увеличить до 50 процентов использования опилок в смеси.

Новое топливо уже получило полное признание. ВСЕ ПАРОВОЗНЫЙ ПАРК ВОЛОГДЫ С 20 ЯНВАРЯ ПЕРЕШЕЛ НА СМЕШАННОЕ ОТОПЛЕНИЕ (уголь плюс опилки).

Прекрасный опыт Вологодского депо надо использовать повсюду. ПРИ ИЗУЧЕНИИ И ОСВЕЩЕНИИ НОВОГО ТИПА МАШИНЫ ЭКОНОМИТЬ СТОИТ ТЫСЯЧ ТОНН ЧЕРНОГО ЗОЛАТА.

Секретарь ячий паровозной ГУСЕВ.

РЕМОНТ НА-ХОДУ

Семь мастеров салонного дела, три притных часовщи и мастер по ремонту музыкальных инструментов — вот штат мастерской «Ремонт на ходу» открываемой Артемовским с 20 февраля при университете на Каменном мосту. Мастерская должна обеспечить срочный ремонт. Если оторвалась подметка, порвался брю и т. д. можно зайи в мастерскую получить услуги сданой в ремонт одежды чистый халат, взамен обуви — туфли и ожидать в соседней комнате, где имеются газеты, журналы, шахматы, шашки, буфет.

Мастерская будет принимать вещи и в 6 лет серьезный ремонт, выслать его через несколько дней.



Радио крепко вошло в быт Красной казармы. НА ФОТО: новый радиоузел ДКА, обслуживающий весь Вологодский гарнизон

СЕГОДНЯ В ТЕАТРАХ:

ГОРТЕАТР (ДОМ РЕВОЛЮЦИИ) 15, 16 ФЕВРАЛЯ
Поставлено будет драма в 4 действиях. Афиногетова
ВОЛЧЬЯ ТРОПА
Начало в 8 час. 30 мин. веч.

Назначенный на СЕГОДНЯ спектакль «Угрошение мистера Робинсона» в клубе «НОР» ОТМЕНЯЕТСЯ.

ЗВУКОВОЙ КИНОТЕАТР ИМЕНИ ГОРЬКОГО. ТОЛЬКО 4 ДНЯ — НОВЫЙ ЗВУКОВОГОВОРЯЩИЙ ФИЛЬМ
КОНВЕИЕР СМЕРТИ
Начало сеансов: в 6, 8, 10 час. веч. ОРГАНИЗУЙТЕ КУЛЬТПОХОДЫ.

ИСКРА. 15 ФЕВРАЛЯ — НОВЫЙ ИЗМЕНИЛ
История, фильм из времен царств. Ивана Грозного
КРЫЛЯ ХОЛОПА
АНОНС: «КОМЕДИАНТКА».

КЛУБ ИМЕНИ ПЕРВОЕ МАЯ СЕГОДНЯ — КИНО
КАПРИЗ ЕКАТЕРИНЫ ПЯ.
БУФЕТ. ТАНЦЫ. Играет ДУХОВОЙ ОРКЕСТР.
Начало киносеансов с 6 час. веч.

Согласно приказа треста «Связь» от 10 декабря 1933 года за № 533, Вологодский леспроект и ОПС Вологодского леспроект переносится в Грязовичский леспроект и ОРГГрязовичского леспроекта, с временным нахождением их в гор. Вологде. Дирекция леспроекта.

Вас. ЭЧСКИЙ

МАЛЕРЬЧИИ ФЕЛЬЕТОН



За окном колыхался молочный росеет выходного дня. В предвечернем сумраке тумане улиц со всех концов города сплывали десятки людей, направляясь к вокзалу.

В этот ранний час стация Вологда зябло куталась облаком паровозного пара. Далеко за вокзалом, у semaфоров, простуженно рычали паровозы, спотыкаясь спросонок на стрелках...

Город переживал топливный кризис. В учреждениях, вместо дрова набивали печь вольский канцелярский трой «делами», которыми уграли свою остроту, старевающие кии ами—«холодные и исхлывшие», пожизненные, обгремененные стейжачими и томатистическими союз ур жденческих Жаворышек.

Даже горелсхоз нагонял себя жару при помощи опилок, выхаживая на лесозаготове и подумывал использовать аммиак, который, газорат, пылет словно бензин.

Горелсхоз, прохлывавший загостку топлива истекшим лет м, сейчас нахлывался в положении грибешковского Реп тилова. Он беспомощно бурчал:

— Сособностями бог меня не наградил. Дал сердце доброе—зот чем я людям мила...

Михо тем на вокзал пришло испрошено к семи часам 280 человек. Все они, в том числе 30 представителей пригородных колхозов, участвовали отключившись на призыве гор троецкой и своей выхлывной бедноты отгаты работе на субэтанке по погрузке дрова для Вологды на Лже.

Онако, на стации Вологда заасалка. Там не обшлось без союз, поморщивших «релетилых». Обещанный состав 60 вагонов порожняка вместо семи часов, с грехом пополам с брали в восемь утра и то не полностью.

Из вот, куплены билеты. Кассир стации Вологда пересчитал д. л. перности 423 рубля Людн, но без релоты взимают пять отведенных пасажирских вагонов.

Мутот отправки на Лже... Из вагонов о plano вы изается на перрон «Волга, Волга—мать родная».

В это время, дежурный по стации онапелло шмыгает по путям в поисках свободного паровоза... Дежурный т езвонит по телефону диспетчеру. Запрашивает дежурного по деп, который «с жез енно не в курсе», а дефрбат вокзальных часов издательский двигает с релки к 11...

В вагонах уже поют: «Вы не ведаете чья мурка, нам мого болный головой».

Дежурный вспоминает, что у него когда то были кудри, а сейчас ему ло зареза нужен паровоз.

Его жлет счастье за поворотом выдушка Оттуда, слышно из оканки чихающая, гасежная, булькающая, как растопленный смазвар отакая ленивая «маневрушка».

Дежурный по стации, слоня голову ринулся к машинисту. Точн, в тоь, как Репетилос увиля Селозуба:

«Ду на мой... постой, куда жет... Сиделый дружок!».

В 10 часов утра чихающая, «маневрушка» нехотя подползла состав лениво отчалила от стации.

Пых... пых... пых... В вагонах стало веселее. Едушие на субэтанке с жаром распевали: «Воль, да по реку, воль, да по Казанке, сизый слезный плывет».

Руководители субэтанки прикидывали:

— Часа два пролам. Влезалчать тачном погрузку, часика в четыре управимся. Побоедем—250 рублей за Лже за сьбы уплачено... Ну, а в пять домой, с др вами...

Пых... пых... пых... Часа через полтора «врановой экспрессы» с трудом прохлывте 14 километро, к общему удивлению пассажирова, тяжело стлываясь негодными застыл близ стации Паприжа.

— Придетса, граждане, постоить—сказал машинист. Пару нет. Надо поднимать пар. Машинист без пары, что телега без колес...

С машинистом не спорили. Пар, так пар. Ему, специалисту виднее.

Из окон вагонов был виден незатлывивый, как карандашный набросок зимний пейзаж. Снежная шаль и асе таксе.

Через два часа справились у машиниста:

— Как, товарищи, дела с паром?

— Дт, вель пар, конечно погнать. Пар тепрь есть...

— Почему же тогда стоим? Машинист весело улыбнулся.

— Машиниста пиль хочет. Всь нет в котиль... Олать жт на Паприке нет колонки, Ежели ло Лже, то 46 километроз нипчем не дойти.

— Что же делать?

— В Лже надо катать. Иначе никак не выдет...

Пых... пых... пых... «Экспрессы» шаркало обратно. Полсотни вагонов, порожняка скрпиче взара напали на уклонах, зянок аллопурит тараканки буферов. В пяти пассажирских вагонах поезн на пели. 280 человек, отпавших на нужды города своей выходной день молчаливо раздумывали о «вспряжке» на ст. Вологда.

В четыре вечера пустой состав остановился на путях Вологодского узла. Репетилосы от стации Вологда и Скалозубы от 5 района развели руками:

«Тьфу, оплошал... Ах мой соплатель!».

Дай протереть глаза... Окудова прятать? Ругай мизя, я оч являю свое рождение...

Когда полуама, как время убывает... «Пыхтение» обшлось не дешево.

ДРОВА НЕТ? ЕСТЬ ДРОВА!

Три дня не работали комм нальные бани № 1. В чем причина безобразного явления?

— Нет дров!—разводит руками зав. горелсхоза т. Соловьев. Мы не виноваты. Горелсхоз не дал. И горелсхоз не виноват. Железная дорога ему не дала. Не обеспечивает ваго о под погрузку. И впряд бани сть могут! И желд завод под угрозой отаковки и ряд других предприятий!

Мы бы поверили т. Соловьеву. Но все таки прежде чем по ереть т. Соловьеву мы решили ПРОВЕРИТЬ его слова.

Обратились в горелсхоз, Тов. Куанцов, зав. терг. сектором горелсхоза сообщил:

— Бани три дня не работали исключительно по вине самого горелсхоза! Горелсхоз не сгвозилась закупить дрова. Горелсхоз систематически не вносит денег. Он должен нам более 1.000 рублей. Хлб-завод вовсе не накануне остана кии—мы дали ему 8 вагонов дров, дадим во время и еще. Двом и другим важным предприятиям. Дни бы и баням, если бы горелсхоза заплатил за дрова деньги.

Спор горелсхоза с горелсхозом надо закончить. Те, кто срывают культурно-бытовое обслуж в негтрующихся долных понести суровую ответственность.

Дтсв, Отв. редактор А. ТРЕТЬЯКОВ

КОРОТКО

135 тысяч штук шубных овчин даст в нынешнем году завод «Тгуа». Первая партия шубных овчин в 500 штук будет выпущена из производства в д аднатых числах февраля. Овчин хромоват и блестяя. Окрашены в черный цвет.

Сист улучшенной породы закупается для Вологодского района. Закуплено 20 хряков и 5 свинок мажок белой и белой породы в совхозах поз Москва, холмогорские быки и романовские овцы.

Догвор светящего края и Ивановской области на содержание по житию в ству выданы отдельной брошюры С.в.рапГИЗ. Отдельной книгой в шел долад тов. Вл Иванова на слете сталинских ударников животноводства. Книга напечатана: «за первоначальное проявление в мощную социалистическую формулу молока и мяса. Миленьки, но очень хорошо и изящно, иллюстрированы брошюры «Как правильно дить корову», «Раньше рини овцы и козы да планирование быками» также выйдут в наших колхозах. Все эти книги полонены в Вологодском отделении книгоопента.

«Саморатиниз»—статья в газете горелсхоза вложена в каталоге у лесничих в здании горелсхоза. Эта газета привлекает внимание посетителей горелсхоза. Совершенно газета малая, она оставляет деятельность далеко не всех отел в горелсхоза.

Доктор Иванов. зяв. домк матри и ребенка командирует в Моску в институт охраны материнства и младенчества для ознакомления с опытом работы института и применения этого опыта в работе дома матери и ребенка.

Красные партизаны в красногорской Вологды выданы на соображение красных партизан и красногорской Писоховой и Архангельска. На краев й слет красных партизан и красногорской делег. ируют из Вологды тов. Казан и Шкум.

Вологды у гиль организации при маслозаводе племязо «Молочное» Ц х вырбывает стуженную паству для кондитерского производства, мезост—слабую мясную массу из отходов молока, молочный квас на сызротки, творог и т. л. В первую очередь снабжаются всем этим работницы племязо, излишки сбываются в Вологду.

ИЗВЕЩЕНИЯ

16 ФЕВРАЛЯ—ДЕНЬ ПАРТИНО-КОМСОМОВСКОЙ УЧЕБЫ

Во всех формах партийно-комсомольского просвещения проводится тематическая работа хозяйственного и культурного строительства. В эту тему вклюзается д.классы из 4 классов и 12 классов парторганизации, тт. Грядчикова, Лысова, Сидорова и решения по этим докладам.

Пр пагандистам, не имеющим материалов 12 городской парторганизации и культурно-бытового обслуживания в культурно-бытовом обслуживании Вологды обязательны.

ГорНО Филин, ГорНО Ишимин.

17 февраля в 7 час. веч. в 3-й заседании гор совета конференция комсомола Госстроя и сбердела и пр. дается ей «СМД» г. Вологда.

Повестка дня: 1) Итоги взятых обязательств по выполнению финансового плана 1 квартала текущ го года. 2) Очередные задачи комсомола в деле общественного контроля по залогом и продаже облигаций массовых госзаим.

Секретарь парторганизации под их личную ответственность предлагается обеспечить явку на конференцию председателей комсомолов и ФЭМК.

ГорНО ВЛ(б), ГорНО Совет.

Вологодское отделение Книгоцентра доводит д. заседания, что с 15 февраля с. г. при магазине № 1 д. л. Свободы 18, открыт отдел комиссионной книги.

Книги на к миссии принимаются как от организаций, так и от частных граждан. Ком: т.го доводится до сведения, что от «НОТ и Изобретения» из магазина № 2 переведен в магазин № 1 пл. Свободы № 18.

Книгоцентр.

Доводится до св д.в авансодателей ЦК «Вологодский», что о очелительный срок погашения просроченных авансов установлен 1 марта с. г. На неопрошенные авансы к установленному сроку никакие претензии приниматься не будут.

Вс фото на местные темы в газе № (разна оза) сдал. Н. Орловым, Карикатура и рисунки худ. Н. Гашаевым.

Тираж 800 экз.

Адрес редакции: Вологда, ул. Урицкого, 2

Газета выходит 5 раз в шестидневку. След. выходной день редакции — 18 февраля.

Вс фото на местные темы в газе № (разна оза) сдал. Н. Орловым, Карикатура и рисунки худ. Н. Гашаевым.

Тираж 800 экз.