

1768 новых рабочих Вологды вступили в профсоюзы в перевыборную кампанию ФЗМК

СТО УДАРНИКОВ ПРОИЗВОДСТВА ПОДАЛИ ЗАЯВЛЕНИЯ О ВСТУПЛЕНИИ В ПАРТИЮ ЛЕНИНА.

Прошедшая в ноябре в Вологде отчетно-перевыборная кампания ФЗМК дала новую волну производственной активности рабочих масс в выполнении производственных заданий. Эта активность, готовность по большей части выполнять производственные задания подтверждает тем, что за время переВыборов вступило в союзное движение 3467 чел. Создано 204 ударных бригады с охватом 2105 чел. Создано 71 новых хозяйственных бригад с охватом 428 чел. Самоорганизация за производством 2325 чел. Ударники производства подали заявлений в партию 111 из комсомолов 150.

Прошедшие переВыборы характеризуют собой дальнейшую перестройку профорганизаций, на основе решений XVI партсъезда и 5 пленума ВЦСПС. Приближение переВыборов во все отрасли в достаточной степени эти новые формы (кож. воз, маслозавод, Волжский). В ряде случаев профсоюз отдал это дело самотек.

Вместе с этим переВыборная кампания по ряду предприятий и учреждений не дала должного пере-

Продолжать борьбу за укрепление низовой сети профорганизации.

на в борьбе за темпы, за качество продукции. Имеет место даже снижение темпов, так, например, Спиртзавод в октябре выполнил программу на 62 проц., в ноябре 50 проц. Пивзавод по планам вместо 119 проц. в октябре в ноябре дал 58 проц. и по плану вместо 84 проц. выполнил в ноябре 64 проц. Из рук рабочих плохо качество строительных работ у строителей.

Хозяйственные бригады, смешанные бригады еще не стали постоянными во всех заводах и предприятиях. Профсоюзы в момент переВыборов не выдвинули в достаточной степени эти новые формы (кож. воз, маслозавод, Волжский). В ряде случаев профсоюз отдал это дело самотек.

Основными задачами профорганизаций на данном этапе времени должно быть поставлено:

Во-первых—укрепление низовой сети профорганизаций, подготовка профгруппировщиков, закрепление последних на срок выборов. ФЗМК должны немедленно провести эту подготовку через краткосрочные курсы, конференции, семинары, полностью

реализовать план переПодготовки и подготовки низовых профработников горно-обоята на 623 чев.

Развивать марксистско-ленинского воспитателя, профтехнической учебы, борьба за фактически существующую является важнейшей задачей профорганизаций.

Во-вторых—не снижать подема профсоюзной массы на выполнение основных задач, поставленных перед профсоюзами, достигнутых в результате переВыборов, профсоюзы должны мобилизовать рабочую массу на дальнейшее повседневное выполнение и невыполнение производственных заданий, на борьбу за ликвидацию брака, за повышение качества продукции, снижение себестоимости, рационализацию производства, правильную организацию труда, ликвидацию безделья и уравниловки, правильную расстановку рабочей силы, укрепление дисциплины, улучшение работы на предприятии. Дальнейшее вовлечение и укрепление союзных организаций и ударничества.

В-третьих—неотложной задачей для профорганизаций является обеспечение рабочих жилищными, санитарными, культурными условиями, улучшение жилищных условий рабочих, живущих в казармах, общежитиях, квартирах, систематически проверять и вносить предложения по улучшению жилищных условий, правление расходов на ст. и строительств, за дельнее улучшение жилищных условий рабочих коммунальными услугами, общественными питанием, рабочим снабжением, за улучшение культурно-массовой работы.

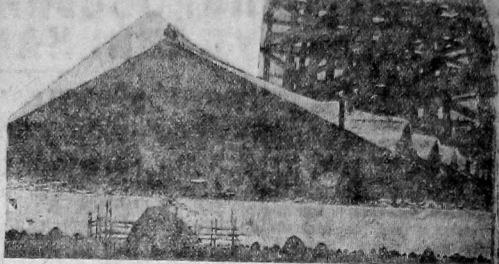
В-четвертых—неотложной задачей профорганизаций является развертывание широкой массовой развлекательной работы за выполнение 100 проц. рабочих в члены профсоюза к январю 1932 г. Одновременно широко развернуть профессиональное воспитание, особенно среди вновь вливающих на производство рабочих.

В-пятых—проводимая сейчас колхозно-артистическая кампания должна быть направлена на устранение всех недостатков, допущенных в переВыборах, при полной мобилизации сил рабочего класса—на практическое выполнение 6 условий т. Сталина.

Скопин.

Фот. С. Панкратова.

Создан «Молочный» двор с их пор в городе пр. рынок. Стройка в дорожке для скотных дворов не окончена.



3 скотных двора на 600 голов неготовы. Вследствие чего скот разбросан по дватам точкам и не обеспечен правильным уходом и кормом. Тщательная заготовка кормов в Пусухской низине сена лежит в стогах, раскидывается. Доставка их в скотные дворы не организована. На скотных дворах не обеспечены санитарные условия и скотные дворы; ввиду этого сена в Пусухской низине.

РАСХОДОВАТЬ КОРМ СВЕРХ НОРМЫ—ПРЕСТУПЛЕНИЕ.

В СОВХОЗЕ «МОЛОЧНОЕ» ВЫДАЮТ СКОТУ КОРМ «НА ГЛАЗОК».

Наступившая зима застала учебно-опытный совхоз «Молочное» не подготовленным. Чтобы обеспечить совхозное стадо крупными кормами требуется для провозки корма с П. ухонской низины до 300 подвоз ежечасно. При заявлении же зам. директора тов. Пинина в настоящее время для провозки кормов обеспечено только 50 подвоз. Дирекция не имеет до сих пор плана в твердых установках, не успевают и безобидные выйти из хозяйства с кормами.

Тра скотных дворов на 200 голов в совхозе еще не закончена, на 5 скотных дворов только одна. Скот разбросан по 20 точкам. В результате, по заявлению дирекции, от этого учета расход вания кормов не налажено. Корм выдается на глазок за исключением учета, указанных пунктов.

Н.т. несов—заявил зам. директора тов. Пинина. Такова, оказывается, для и «блестящих» дирекции того, что в учебно-опытном совхозе «Молочное» до сих пор еще не налажено правильное и рациональное кормление скота.

Горколхозсоюз борется за экономию кормов бумажными директивами.

По линии горколхозсоюза Вологодского пригорода на места дается директива—пропорции кормление по нормам. Но как эта директива выполняется колхозники и выполняются ли, мы этого не знаем—автор руководителю горколхозсоюза тов. Желту.

Имеющиеся же факты, по з. явлению представителей отдельных колхозов говорят за то, что директива горколхозсоюза должна оставаться на бумаге. Например, в совхозе «Путь Ленина», Семское сельское хозяйство, выданы без сена. Кормовые затраты—завладеет при колхозе. С. нров. А между тем, колхозники еще не выполнили задания по сенозаготовке. Колхозом сено сено только 3,5 тонны, вместо 10 тонн.

В другом колхозе имени Малинина, Ивановского сельсовета, тоже Вологодского пригорода, не сеного удерживают 5000 тонн сена. Нет, мол, сена—оправданы в колхозники. Когда же горколхозсоюз непосредственно заглянул в кормовый баланс этого колхоза, то оказалось, что сено в колхозе и имеется и коров было приложено у коров сено государствену. Нельзя же отнять и того факта, что несмотря на «отсутствие сена», как заявили колхозники, сено в этом колхозе расходовалось до сих пор безобидно, особенно по кормлению единичных коров. Корм дается без всякого учета, без учета.

Такой оппортунистический символизм в руководстве со стороны колхозников в части перехода колхозов на стационарный период, в части расходовании кормов и обеспечения строительства оборудованных скотных дворов в том случае не может быть термин Горколхозсоюза должен в корм перестроить свой по-новому и не ограничиваться только датой и сеном, но и дель и добывать их выполни, мобилизуя в передовых колхозниках на 100-процентное выполнение важнейших решений партии и правительства по развитию и укреплению социалистического животноводства в пригороде.

А. Россолов.

Фот. Н. Орлова.



Котельный—главный нерв ВРЗ. На снимке разбросанная ударная бригада котельщиков за ремонтом котла паровоза.

Степень организационной устойчивости, накопления сил, создания материальной базы достигла уже такого уровня, который позволяет поднять учебно-производственную и научно-исследовательскую работу Северного краевого пединститута на более высокую ступень.

Академическое руководство партийной, комсомольской и профессиональной организации института, положив в основу всей своей деятельности указания тов. Сталина, решения ЦК об школе и постановления горлх об институте, должны повести решительную борьбу за повышение качества работы института.

Основные задачи этой борьбы следующие:

1) Усиление партийно-комсомольского ядра и увеличение рабочей и колхозной прослойки студенческого коллектива. Единственный путь успешного разрешения этого вопроса—это своевременная и правильная организация коллектива студенческого состава. Необходимо сейчас же приступить к организации коллектива (т.е. студентов как вчерашних, так и нынешних) в борьбе. Коллектив пришел в этом году Наркомпросом в числе: в весел в институт—90 чел., в раск—60 чел., осенью в институт—300 чел., в раск—120 чел., а всего—570 чел.

Основное, за что нужно бороться СКПИ

Статья директора пединститута А. РОССОЛОВА.

2) Укрепление института научнопедagogическими силами.

Идет тут необходимо направить все усилия к тому, чтобы (при поддержке крайкома партии и Наркомпроса) в текущем учебном году обеспечить все основные дисциплины высшей дифференцированными научными работниками. Важнейшими условиями привлечения таких научных работников в институт являются—организация кабинетов и лабораторий, годных для ведения научно-исследовательской работы, и создание для них (научных работников) соответствующих культурно-бытовых условий. Наряду с этими мероприятиями особое внимание должно быть уделено повышению квалификации молодых научных работников.

3) Укрепление и развитие программно-методической работы института.

Центральными проблемами программно-методической работы на предстоящий период являются: а) устранение разрыва между теоретической и практической работой студентов, б) уяснение всех программ

по каждому отделе, в) содержание и распределение материала по времени обеспечения единства учебного процесса, г) уточнение программ по объему и содержанию применительно к целевой установке каждого отделения, д) разработка содержания в организации политической и специальной практики студентов по каждому отделению института на началах единства подготовки их и специальной подготовки их, е) разработка отдельных вопросов применения лабораторного плана и системы учета работы с тем, чтобы последние охватывали не только учебную работу, но и все виды практической работы.

4) Развертывание научно-исследовательской работы института.

Тематика научной работы прежде всего должна охватить собою основные проблемы, выдвинутые решением ЦК ВКП(б) от 5 сентября с. г., в общем она может быть сдана к следующим вопросам:

а) Политехнизация ФЗС и ШКМ. б) Дифференциация программ ФЗС и ШКМ в условиях Сов. края.

5) Активизация методов работы ФЗС и ШКМ.

Тип и нормы учебного оборудования ФЗС и ШКМ.

6) Улучшение учебно-курсовой работы. Улучшение финансового положения дела, снижение затрат, повышение эффективности использования средств. В первую очередь нужно добиться решительного перелома в сторону улучшения всей работы. По этому вопросу с тов. ОНО отправлениям в республиканский институт, необходимо разработать учебный план и программу.

6) Улучшение и материального положения студента. Основные вопросы, зависящие от него—это благоустройство общежития, улучшение питания и ликвидации уравниловки в стипендиях. Именно сюда должно быть направлено внимание администрации и общественности института.

За осуществление перечисленных задач нужно упорно—по возможности бороться. И что настоятельно, при активной поддержке прогрессивной общественности и руководстве нашей работой со стороны крайкома и горкома партии, обеспечит нам успех победы.

Плохая борьба РУРТ за улучшение бытовых условий бьет по темпам судоремонта.

План жилищного строительства сорван.

В РАЙОНЕ НЕТ НИ ОДНОЙ ОБОРУДОВАННОЙ СТОЛОВОЙ

Точность рабочей силы на предприятиях РУРТ за 9 с половиной месяцев составила 47 проц. С 1 января по 10 октября принято на работу 2 499 человек, а уволено 1 163 чел. Точности работы способствовала несовершенная выдача зарплат (задержка доходит до 3 мес.).

Результаты введения нового тарифа и влияния его на развитие точности и учета и не проработаны. Массовой работы по вопросам тонно-километров и оплаты не проводилось, за исключением проведенных обзоров на отдельных пароходах.

Прямая вина в общем повышает заинтересованность рабочих к усиления по производственным процессам, но в то же время имеются налицо взыскания на неадекватность выдаче премий. Изучение этого вопроса не производится. Превращение производств не индивидуальности, а по общим показателям какой-либо производственной единицы.

В КУЛЬТУРНО-БЫТОВОМ ОБСЛУЖИВАНИИ РАБОЧИХ — ПРОГРЕСС.

По районному управлению неграмотных — 1 женщина и 14 малограмотных. Ликвидаторов выделено 2. По всему району выделено неграмотных и малограмотных 211 чел. из них охват по учебной 203 чел. Количество работающих по ликвидации — 6, культуртрейнеры — 16, инструктор платный — 1.

Клуб имеет два на весь район, вместимости всего лишь на 200 чел, при чем этот клуб отдан от производства и совершенно не удовлетворяет потребности рабочих в культурно-бытовом обслуживании. Необходима в ближайшее время постройка нового клуба в районе пристани-затона.

Кино-передвижка имеется одна на весь район, работает она без одного дня от плана, от случая к случаю. В работу кино-передвижки и необходимо ввести плановость, учета работы рабочих. Крытых клубов нет.

Больница водников в районе нет, имеется лишь амбулатория, которая далеко не удовлетворяет рабочих, и машины теснов. В амбулатории всегда большие очереди больных. Санитарно-профилактической работы совершенно не ведется за исключением редких случайных лекций (1—2 лекции в зиму).

РАЙСОНУЗЫ НЕ ВЫПОЛНЯЮТ ДОГОВОРА

Кооператив водников охватывает все основные пункты, но в местах, где торговых точек мало прямо обременены в условиях распределительной работы темпы по своим размерам и не имеют при себе надлежащих складских помещений.

Самозащиты тоже имеют в стадии развития. Для заготовок и поставок Шувейский и Тотемский районы. С районозаставщиками заключены договоры, по районозам плановые не выполняются. В Шувейском районе поставлены 10 т, к которым за две недели побори затона до 7 с половиной 38 лошадей, 1350 шт. яиц и 40 кг. рыбы.

При орошении хозяйства от горючего сырья еще не принято. Снабжение потребностей овидами находится в таком положении: план по картофелю — 1312 тонн, имеется на складах 1316 тонн и в станах и пр. с от Шувейского района требуется 300 тонн. По овсянке план — 1162 т, на складах имеется 500 тонн от примки оставлено ПТО отдалось за отсутствием овсянозерна.

Профсоюз водников должен поднять массы на ликвидацию неграмотности в культурно-бытовом обслуживании рабочих.

ПРИ СТОЛЕ Х НЕТ ДАЖЕ ПЛАДОВЫХ

Работа столовых слабо налажена, ввиду отсутствия надлежащих помещений, все время приспособляются временные помещения (улыбава, мех. мастер, депо-карте и ц. о. ч.). Постройка новой столовой в затоне все время задерживается, просрочены все намеченные по плану строительства сроки, но окончание работ еще не видно.

Оборудование столовых плачевное. Инвентарь имеется в далеко недостаточном количестве. Имеющиеся наряды на фарфор, фаянс и серовую стеклянную посуду промышленностью не выполняются. Механизация никакой нет, так как все столовые не походят к примитивным приспособлениям, при которых не имеется даже помойных ян, дренажных и кладовых для хранения продуктов.

СРОКИ СТРОИТЕЛЬСТВА ЖИЛИЩ СРЯНЫ.

Жилищный вопрос в условиях затона Вологодского для рабочих и служащих водников далеко еще не разрешен.



На снимке старший производственный ВЗ электр. колесного цеха тов. ЖУКОВ (работает 25 лет) за кубиткой бандаж в узкоколейке.

решен и, очевидно, при существующих чреватых темпах жилищного строительства, разрешится не скоро. В 1931 году състроено и сдано в эксплуатацию 2 дома и барак для грузчиков. Барак к окончанию 1 дом (8-квартирный) во Фриновое и начаты постройки 2 общежития и барак в затоне и одно общежитие для учащихся ФЗО. По плану строительства все упомянутые постройки (исключен барак), должны были бы быть сданы в эксплуатацию до 1 ноября, фактически же они не сданы и сейчас и едва ли будут сданы к 1 янв. и 1932 г. Им teljes случаи — полной небезопасности рабочих и служащих жилищами. (ИТР Горбунов, А. деев и др.).

Заботоустройство поселков, борьба с наездами (влия, клоши) не проводится совершенно. Отопление везде индивидуальное. Водопровод и электричество в большинстве водничьих домов нет.

Ванн и прачечные отсутствуют. О постройке их никто не думает.

Никитичев Риков, Андреев, Беляков, Мазаев, Бляшов.

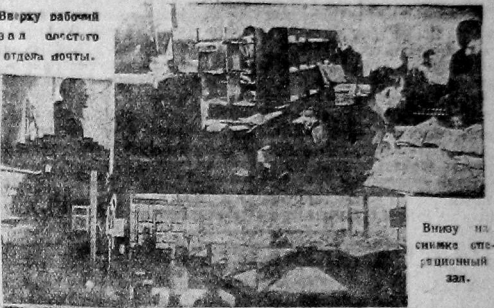
Восемь новых столовых — для водников Вологодского района.

Пропускная способность столовых 11 тысяч блюд.

МОСКВА, 11 декабря. Для улучшения обслуживания общественным питанием вод и ов Северного края и Мурманска, входящая в Цитросоюз, наметит приступить к строительству с весны 1932 года столовых на верных пристанях и затонах. В Ахтинском наметается постройка 18 столовых общей вместимостью 50 тыс. блюд в сутки. В Белом Устье предполагается постройка 9 столовых общей вместимостью 14 тыс. блюд в сутки. В Котласе 12 столовых — 31 тыс. блюд в Вологде 8 столовых 11 тыс. блюд. В Маймаке 4 столовых 50 тыс. блюд.

В строительстве всех предприятий общественного питания в Северном крае и Мурманске наметается вложить свыше 1 млн. рублей.

Фото Н. Орлова.



Виду из снимка старого здания почты.

Вологодская почта перестраивается работать по новому.

ЧЕРЕЗ 30 МИНУТ ИНОГОРОДНИЕ ПИСЬМА И ГАЗЕТЫ БУДУТ ПОСТУПАТЬ ВРАЗНОСКУ

В течение 6 мес. на Вологодской почте в страховом и простом отделах не было лица, который мог бы руководить работой. Сверхспециализация, уравниловка, текучесть писемосов. Только в ноябре м-це из штата в 50 чел. уменьшилось 12 чел. Письмосовы до декабря получали по 3 списку городов, спецдеждой были не обеспечены.

В страховом отделе терпелись посылки, были случаи, когда за хранение посылки деньги присваивались себе. При ревизии обнаружено не наложенных марок на бланки на сумму в 200 руб.

Газеты акцизались почками не по назначению. Газету «Красный Север» по суткам кат и на машин не по 1000 ном. в Молочном обратном. Спешные письма в клетках дежали по 3—4 дня.

Из-за тесноты помещения писемосовы подбирают почту на полу. Посылки сваливали в кучу. Скупился а вал посылки на Тотму до 500 шт. Посылки не сорти овались при отправке, классовость отправки не соблюдалась.

С 10 по 25 ноября на почте проводилась ревизия и проверка выполнения 6 условий т. Сталина и вскрыты все ящики без бранных.

После ревизии и самопроверки на почте наметен целый ряд практических коренных мероприятий.

С 1 декабря на Вологодской почте проводится децентрализация доставочного аппарата по примеру Москвы. Избран штаб из 7 чел. Намечено открытие новых агентств и одного отделения в городе, разбивка и прикрепление писемосов к агентствам и в железнодорожное отделение. Вся почта будет с вокзала сортироваться в ж. д. отделение и через 30 мин. развозиться по городу, а не скопятся на главной почте.

Уларники ВРЗ, завода «Северный Коммунар», железно-дорожного узла и вся общественность должны помочь почте в налаживании связи. Работники, переводные рабочие всех предприятий города должны откликнуться в печати и дать свои практические предложения по улучшению связи. Каждое высказанное предложение, изобретение будет срочно рассмотрено и по указанному адресу дан ответ. Все предложения по улучшению связи можно опускать в ящики, находящиеся в операционном зале почты.

В деле организации и налаживания хорошей связи должны помочь горсовет и горком партии, оказав содействие при открытии агентств и отделений.

На почте совершается революция связи. Перестраивается весь старый почт. тел. конторы. Все отделения переделаны на хоросот.

С 5 декабря проверяет работу почты, выполняющие почтой шестого управления т. Сталина бригада Северного управления связи, рабочие-шефы МК № 9 и представители горПКК Чамов.

ГорКК РКК начала массовую проверку выполнения директив партии и правительства о перестройке потребкооперации.

Проверяется выполнение договора о соревновании Вологодской и Архангельской горКК РКК.

Громадный рост и успешное развитие кооперативизации страны, коллективизация сельского хозяйства, на ту дание из кулака и дворянина его как класса, за основу широкой коллективизации, требуют быстрого выполнения планового проаражного контроля.

Вологодская горКК РКК заключила договор социалистического соревнования с Архангельской горКК РКК по выполнению указанных выше задач сроком — первого октября по первое января 1932 г.

По постановлению Вологодской горКК с 5 декабря специальная комиссия приступила к проверке выполнения этого договора.

8 декабря горКК РКК провела инструктивную сессию актива горКК РКК и профбазы: группы солидарности РКК, соевместности, рабочих по потребкооперации, кооперации, столовой и двоячные комиссии, бригады, врачи, жемм занятости.

Обладе программы-вопросника областного значения. Всего создано 93 бригады с охватом 300 чел. Из них: по финансово-плановому и учетному сектору — 10 бригад с участием 17 человек. По лекционному производству — 11 бригад, 37 чел.; по той кой деятельности (торговля) 20 бригад — 90 чел.; по общественному — 10 бригад — 110 человек, распределение товаров 21 бригадой — 46 чел.

Поставлено задачей путем массового обхода анализ состояния магазинов, складов, кухонь, пекарен, столовых, отделов управления сельского аппарата, отключив степень выполнения договоров как каждой единицы в отдельности, так и степень выполнения в целом кооперации решений партии майского, декабрьского и январского.

августовского и октябрьского пленумы ЦК ВКП(б), решений крайних и местных партгорланов о потребкооперации и указаний тов. Сталина. Выявить причины невыполнения договоров, решения партии и указаний т. Сталина и принять меры к устраниению их. В проверке должны участвовать все широкие слои общественности самих предприятий, в особенности рабочих и их жемм на условиях контроля за работой кооперации.

Для констатации и разрешения всех вопросов, возникших у бригад в период обследования, созданы контрольные посты, прилагаясь № 4-ПКК с 8 ми утр. до 5-ти ч. веч. еженежно, № 2-25, с 2-25, с 9-ти до 5-ти ч. веч. № 3-74 еженежно, ПКК — с 9-ти до 4-х часов, № 7-38, еженежно, ПКК — с 4-х час. до 8-ми веч. № 90.

Н. Г.

