



№ 208 (3705)

18 сентября 1931 г.

ТРЕТИЙ ГОД ПЯТИЛЕТКИ.

Г. Вологда, Северного края.

Цена 5 коп.

ТОВ. КЛЮЕВ В ВОЛОГДЕ.

В Вологду прибыл председатель СевкрайКК ВКП(б) тов. Клюев.

Тов. Клюев проверит работу организаций по реализации решений ЦК ВКП(б) о развитии социалистического животноводства.

19 сентября тов. Клюев выступит с докладом о решении ЦК ВКП(б) по выполнению лесоспортивной программы по краю и задачах парторганизации из собрания городской и сельской районной парторганизации.

В ОТВЕТ НА ПИСЬМО КРАИКОМА УДАРНИКИ ШВЕЙПРОМА ДАЮТ ДВЕ ТЫСЯЧИ КОМПЛЕКТОВ ОДЕЖДЫ ДЛЯ СПЛАВЩИКОВ.

ШЕСТЬСОТ КОМПЛЕКТОВ ВЧЕРА УЖЕ ОТПРАВЛЕНЫ В КОТЛАС.

ОБРАЗЫ РАБОТЫ ПОКАЗЫВАЕТ СЕКРЕТАРЬ ЦЕХЯЧЕНИ Т. КОРОЛЬКОВА.

В швейпроме состоялся второй съезд ударников. Съезд обсудил вопрос о выполнении профинплана 3-го полугодия. Выступавшие товарищи считали, что причины невыполнения профинплана — медленная перестройка работы, невыполнение указаний тов. Гагарина. Особенно плохо работает полупальтовый цех. Здесь неправильно расставлена рабочая сила, получаются завалы, путаница, затрачивается лишнее время. Для борьбы с прорывами в полупальтовый цех решением треугольника брошены технический персонал.

Съезд ударников обсудил задание комитета по обеспечению лесосплава (Котлас) двумя тысячами комплектов телогреек и шаровар. Единогласно принято решение: взять на себя обязательство по боевому выполнить задание краевого комитета ВКП(б) ДВЕ ТЫСЯЧИ КОМПЛЕКТОВ ТЕЛОГРЕЕК И ШАРОВАР БУДУТ СДЕЛАНЫ НЕ В ДЕСЯТЬ, А В ШЕСТЬДЕСЯТЬ ДНЕЙ.

Вчера швейпром отправил уже срочным грузом в Котлас 600 комплектов готового платья для лесозаготовок.

Съезд послал письмо швейникам работающим на сплавах:

— Вы обязаны доказать преданные партии, по большинству боретесь за сплав.

Со своей стороны ударники признали обязательство выполнить и перевыполнить количество и качество сентябрьского профинплана, превысить сдвиги в сентябрьском плане, чтобы вернуть задолженность 3-го полугодия.

Съезд ударников приветствовал 17 лучших ударников, вступивших в ряды ленинских партии. Мы применяем горячее участие в отчетно-первойской кампании парторганизации, заявили ударники.

12 лучших ударников на этом сплете премированы. Все они выполняют и перевыполняют профинплан, борются



Тов. Королев — секретарь цехаптлички, лучшая ударница швейпрома — ударница печати.

за качество продукции, нет за ними ни одного прогула, опоздания, активно участвуют в общественной жизни производств.

За пропаганду инициативу в организации молодежной смены представлена к премированию семья молодых ударников: Петухов, Конягин, Ягудина, Кулебякина, Майорова, Шестакова, Каменская.

Специальные решения съезда в швейпроме организуются фото-газеты лучших ударников. Первое место в галерее займет лучшая ударница тов. Королевы.

Ударники швейпрома заверяют городской комитет партии, что они под руководством колlettива ВКП(б) будут бороться за профинплан, выедут швейпром в ряды передовых предприятий, готовясь к первым выборам парторганизации, ударники швейпрома дадут новое пополнение в партии.

СОСНИН.

ОПЕРАТИВНЫЕ СВОДКИ С ФРОНТА БОРЬБЫ ЗА ПРОФИНПЛАН.

— Вагонники дово до десять дней раньше срока обозначаются выполнять задание НИВ.

Вагонный цех леса в сентябре для жен пропустят через концепцию новый отбор 20 вагонов. На 17 выпущено 14.

Рабочие решили к 20 выполнить полностью намечаемую программу.

Особо отличаются в работе бригадир Харин, старшина Гогорин, Казаков и Мицкевич, старшина Красников, Лесников, Терехов, Болдырев, Мартынов, майоры Долинин, Махов.

За сентябрь выпущено паровозов пассажирских 40 и 199 товарных. Из отбоя вышло 2 паровоза. За 10 дней 12 слушающих сразу спасенной езды. Прошел больших паровоз 194.

Депо Вологда ремонтирует для Исаакогорки один паровоз и для Бабасов и Няндомы по паровозу.

В литеином «Коммунар» по пропаганде обилье брака.

Основное задание кузенческому цеху «Северного Коммунара» на сентябрь 180 тонн плюс июньский долг 63. Всего 243 тонны. На 15 сентября кузнецы доли 102 тонны или 72 проц.

Литеиный цех — задание на сентябрь 120 тонн. За первую половину сентября литеинщики дали 75,2 тонны или 67,7 проц. Брак по литеиному цеху только за полмесяца выражается в 6,96 тонны или 8,45 проц. Программа по литеиному 0,8 проц.

Токарные цех сентябрьское задание на 15 сентября выполнили только на 46,5 проц.

«Труд» выполняет план.

В сентябре кожевод «Труд» должен был 1531646 квадратных дециметров кожи. На 15 сентября выбрано 658604 квадр. дес. или 43 проц. к месечному.

Еще хуже дело в посадочном цехе. Цех должен дать в сентябрь 8988 пар вытяжек. На 15 сентября дано только 3676 или 41 проц.

В полимесице 70 проц. задания.

Бричный цех швейпрома сентябрьское задание выполнил к 15 сентября 70 проц. Полупальтовый цех на 34,4 процента. Телогреинский цех на 45,84 проц.

Общее выполнение сентябрьского задания на первую половину сентября по швейпруму 43,43 проц.

ОДИННАДЦАТЬ МИЛЛИОНОВ ШТУК КИРПИЧА ДАЛИ ЗАВОДЫ ВОЛЖИРПИЧА.

— Годовое задание выполнено на 76 пр.

За первую декаду сентября на кирпичных заводах Волжирпича задание выполнено полностью: сделано кирпича сырца 800 тыс. шт.

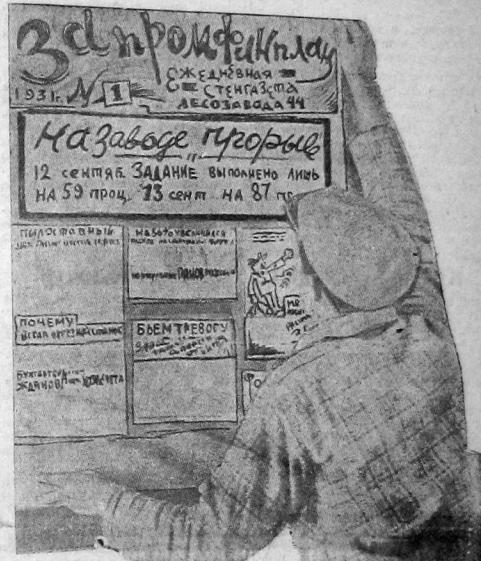
Обожженено красного кирпича 600 тыс. шт., а по плану надо 560 тыс. шт.

Годовая программа выполнена на 10 сентября на 70 проц., или выпущено 11 миллионов кирпичей.

Отстает цех питания, по-прежнему, в столовой стандартные брезусы обеды.

Ири. Колотилов.

Месячник проверки выполнения решения ЦК о рабселькорах.



Первая ежедневная газета № 1 лесозавода.

В ТЯЖЕЛЫХ МУКАХ РОЖДАЕТСЯ ЛЕСНОЙ КООПЕРАТИВ В ВОЛОГДЕ.

ВОТ, ЧТО РАССКАЗЫВАЕТ В СВОЕМ ПИСЬМЕ РЕДАКЦИИ «КРАСНОГО СЕВЕРА» ПРЕДСТАВИТЕЛЬ КРАЕВОЙ ЛЕСОСЕКЦИИ ТОВ. ПОПОВ:



Чтобы обслуживать лесорубов, занятых в лесосеках в Вологодском лесозаводе, нужно создать ЛЕСРАБКООП. История на имеющиеся на этот счет документы расходится, в том числе целиком разбросаны в сорочине кооператива, где с этим тормозится. С 12 сентября эз. отдела кадров Горкома ВКП(б) тов. ШЕРБАКОВ не может побороть людей для работы в оргбюро ПРК.

Исклонительно безобразно отнеслись к организации кооператива в Грязовецком районе партии и райпотребсоюзу. Казалось бы, что кооператив занимает 60 проц.дельного веса в своем обороте по обслуживанию лесорубов занятых в лесосеках. Исполнительное бессилие привело к тому, что в Грязовецком районе, на посыпке решений ЦК ВКП(б) и Центросюза, пред. предления райпотребсоюза, он же член правления краинкооптребсоюза ШУНИН занял определенную позицию не выдавать работников. Он заявляет: «если мы введем в действие П.Р.К., значит он (стается в правление), и потом мы его лишимся. Поэтому я считаю нецелес. обр знатом отпускать работников».

Член бюро райкома ВКП(б) тов. ЦВИБАК на просьбу председателя лесосекций выделить сотрудника райкома в аппарат ПРК, нагло заявил: «если вы приходите с такими намерениями, чтобы брать у нас р. ботников, то можете убираться обратно; з. пом. ит., и одного сотрудника вам выделено не будет».

Вот помощь, которую оказывают организуемой лесной кооперации. Это есть не что иное, как игнорирование директивы партии.

ПОПОВ.

19 сентября в шесть часов вечера в Доме Революции, назначается

СОБРАНИЕ ПАРТАКТИВА ГОРОДСКОЙ И СЕЛЬСКОЙ РАЙОННОЙ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ.

Повестка дня: доклад председателя крайКК РКИ тов. КЛЮЕВА

«О решениях ЦК ВКП(б) по выполнению лесоспортивной программы по краю и задачах парторганизации».

Члены и кандидаты горкома и райкома, члены горКК ВКП(б) и райКК проходят по своим мандатам, остальной партактив по пригласительным билетам.

ГОРКОМ ВКП(б).
РАЙКОМ ВКП(б).

СОСТОЯНИЕ ПРОФРАБОТЫ И ЗАДАЧИ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ.

РЕЧЬ ТОВ. А. Н. ШАЙКЕВИЧА НА КРАЕВОМ ПАРТИЙНОМ СОВЕЩАНИИ ПО ВОПРОСАМ ПРОФРАБОТЫ, СОСТОЯвшемся 7 СЕНТЯБРЯ 1931 ГОДА

Ликвидировать долги третьему решающему.

Совещание по профработе созывается впервые в практике советской партийной организации. Это накладывает на его участников огромную ответственность и указывает на огромную важность и значение, придаваемое партией сейчас вопросам профработы.

Обстановка, в которой созывается совещание, диктует исключительно деловой, оперативный тон.

Из этого складывается эта обстановка: Во-первых, мы подходим к концу 3-го решающего года пятилетки, имея не мало прорех в выполнении планов социалистической стройки нового Севера. Программа экспортного воспроизводства все еще выполняется крайне плохо, что грозит образованием нового долга стране в дипломатии с долгом нового полугодия. Важнейшее хозяйственно-политическое значение края — сплав — проходит с огромным напряжением. Необходимо зверски нальч на ликвидацию имев-

шихся прорывов и закончить 3-й решающий год с чисто.

Во-вторых, мы должны обеспечить подготовку к 4-му, последнему году пятилетки, учитывая решения ЦК партии в отношении Северного края, решения краевых партийных конференций, решения крайкомов партии, ставящие перед всеми партогранизациями края задачу огромнейшей важности — построение цивильного, социалистического Севера.

В третьих, мы готовимся к новой социалистической пятилетке, которая пересвертывает всю экономику нашей страны. Мы входим в полосу не только завершения построения фундамента социалистического общества, мы входим в полосу построения самого здания социалистического общества. Наконец, обово важное обстоятельство — газовая обстановка, новые условия, о которых говорил т. Ставлив в своей иностранный речи, являющейся борьбой программой действий для профсоюзов.

Крепить дело славы и доблести.

Что мы имеем, пока что, в смысле пятилетки и т. д. профсоюзной работы? «Перестройка» профработы началась вплотную еще перед 16-м съездом партии, после смены оппортунистического руководства ВКСПС, тянувшимо наше советское профдвижение в сторону от генеральной линии партии, в оппортунистической тупике 16-съезда партии разработал программу действий для работы профорганизаций, наметил поворот профсоюзов лицом к производству в полном соответствии с генеральной линией партии.

С момента 16-го съезда профорганизации проделали не плохой путь в осуществление его директив. Причины крупнейших недочетов, подчас вспыхивающих, общий фон работы профорганизаций Советского Союза за этот период — пологий, тленный фон.

Профсоюзы так начали перестраивать свою работу, что в состояниях были не плохо, а местами и хорошо, организовывали и возглавляли соцсоревнование и ударничество. От моментов, когда соцсоревнование и ударничество охватывались только первоэнергетическими пролетарскими кадрами, мы ушли уже далеко. Сейчас соцсоревнование и ударничество — достояние самых широких масс тех, кто недавно привнес в производство, еще не нюхал дым заводской трубы, и все же, попадая в пролетарскую семью, приводится в эти формы социалистической организации труда. Мы имеем первостроение самих этих форм в высшие формы социалистической организации труда — встречный плав, хорек, расчет, бригады и проч.

Недавно еще призванные к жизни бригады на сплаве дают исключительные образцы трудового геронома и не единичные, но массовые явления. Слопоща рядом мы имеем первоначальное планирование заданий. Планы даются на 16 съезда: недодучи, что вопросы материально-бытового положения рабочих, их культурный быт являются решающими вопросами в деле выполнения промфинпланов, в деле поднятия производительности труда; недодучи, что необходимо и вполне возможна сочтать борьбу за производительность труда с работой и борьбой за улучшение культурно-бытовых условий.

Вот такого то «едона» профсоюзы не придумали. В борьбе за поднятие производительности труда, в борьбе за организацию труда, за соцсоревнование и ударничество, добившимся гигантских успехов, профсоюзы допустили создание некоторительно-бюрократической обстановки, которая ударила по производительности труда.

Это можно характеризовать словами т. Сталина, как результат невнимания обстановки. Тов. Сталин в своей иностранный речи о этом напоминает, что некий хозяйственник и профсоюзы не понимают, не умеют, что обстановка изменилась, что создалась новыне условия. И профсоюзы, прораба-

тировочное, дело выглядит на первый взгляд благополучно: мы имеем, по сравнению с предыдущим годом рост зарплаты на 5,4 проц., по всей нашей центральной промышленности: (67 пр. 19 к. в 1929—30 гг., и 70 к. 58 к. в текущем году) в соответствии с нашими плановыми предложениями. Но никакий уровень зарплаты в среднем выглядит неплохо, но, если рассмотреть то, что по директивам партии профсоюзы должны особенно внимательно и заботливо исследовать реальный уровень зарплаты, то дело сразу становится хуже.

Сейчас мы ставим вилотную вопрос о том, чтобы кооперация наша перешла на методы культурной советской торговли, что период ее работы, как органа распределения, отходит уже в известной мере на задний план. Делаем это для того, чтобы всемирно улучшить и повысить качество снабжения рабочих. А между тем, кооперация в деле обслуживания рабочих, удержания и повышения реального уровня зарплаты выглядит у нас очень некрасиво. За первое полугодие 31 года кооперация охватывает бюджет рабочего на 87 с половиной процентов, и это — условия почти полного отсутствия частного рынка, при монополии нашей кооперации. 12 с половиной процентов бюджета рабочий отдает на частный рынок, а если учесть группу сельскохозяйственных — так он дает на частный рынок значительно больше — уже 22 проц.

Профсоюзы должны стать застрелщиками в боях запрограммировано премиальную сделанную.

Вопросы зарплатной платы как бы отошли на задний план в работе наших профсоюзных организаций. Если бы это было не так, то несомненно, профсоюзные организации забыли бы претворять и почаще заглядывали бы в нашу потребкооперацию.

Здесь же надо сказать о надзоре за правильной и своеобразной выплатой заработной платы, привильном расчете с рабочими. По нашей конституции, которую еще никто не собирается пересматривать, существует такой орган, как расценочно-конфликтная комиссия (РКК). В свое время этот орган был боевым органом. Партия дала четкую директиву о вынуждении этому органу со стороны профорганизаций, о том, чтобы в работе этого органа мобилизовывали рабочие массы. Это не формальный институт, который время от времени проявляет себя, это должен быть массовый институт, который явился бы рабочим, орудием воспитания рабочих масс. Так вот пришла такая история: эти РКК вдруг перестали существовать, наши профорганизации самым склончившим образом ликвидировали их. «Видите ли, у нас так блестяще осталось дело с своеобразной выплатой зарплаты рабочим и проч., что в РКК уже отпада всякая надобность».

Мы провели выборочное обследование этого самого института и обнаружили одну РКК на бирже, которая занималась разбором заявлений сапожников, у которого украли пару подметок. Конечно, такая красно-бело-зеленый флаг, но РКК не занимается этим делом. Видимо РКК, наконец, страшно обрадовалась, что нашлось дело с большой добровольностью — разбрала это дело, подметки не вернула, но все-таки протокол есть.

Как бы профорганизации ни перестроились, но, если у нас на биржах и до сих пор существует такой порядок, в расчетах и в пособиях зарплаты, что карты ноги сломят, если у нас зачастую систематически обсыпываются рабочими, если у нас зачастую систематически не выплачиваются зарплаты, то здесь тоже что-то будет бывшее, будто здесь тараканы, как РКК должна быть в стране, должен явиться боевым органом. Нет никакой надобности и возможности его распустить, а вот — разбросать.

Напомним профсоюзы: организацию, если удобно, и возможно, снять с повестки дня не сегодня вопросы зарплаты, но иначе РКК не ликвидировали бы.



Открываем следующую страницу.

Окончательно добить уравниловоку.

Если поглубже подойти к вопросу в разрезе тех установок, которые дал тов. Сталин в своей иностранный речи — обозримой уравниловке в зарплате, если бы сейчас обвязали конкурс на то, где хуже обстоит дело в смысле уравниловки, — наша предприятие взяла бы первый приз на этом конкурсе. Сейчас мы положим исправляем. Правда, исправляем крайне медленно: на наших предприятиях лесной промышленности не введена реформа зарплаты, пока еще наши союз лесдреврабочих не успел этого сделать.

Посмотрим, чем живут сейчас наши предприятия лесопильной промышленности. Имеется 8-разрядная тарифная сетка с соотношением 1:2 — первый разряд в три раза меньше восьмого. Однако различия между этими разрядами в комплексе: 4 разряда в сравнении с 3-м — 39 к., 5-м — 40 к., 6-м — 41 к., 7-м — 42 к., 8-м — 43 к. Однако различия между этими разрядами в комплексе: 4 разряда в сравнении с 3-м — 39 к., 5-м — 40 к., 6-м — 41 к., 7-м — 42 к., 8-м — 43 к. Право претендовать на премию труда: как бы не обойти. Но если мы начнем подсчитывать соотношения, то получится ужасающее явление: чем выше квалификация, тем соотношение суживается.

В результате, рабочие на лесозаводах и не рабочий, а квалифицированный администратор, технический персонал, скажемсмотр, получает столько же, а зачастую и меньше пильщика, пилорамы. Почти во всем заводом мастер-механик получает меньше старшего пильщика, колесового пильщика, рядового бухгалтера. На биржах такая центральная фигура, как стендлер, получает меньше ухмана и меньше подводчиков. Возьмем 23 лесозавод. Стендлер там получает 3 р. 70 к., ухман — 5 р., подводчик — 5 руб.

«Центральная фигура» стендлер получает как бы условия на 85 к., колесовой бухгалтер — 5 р. 55 коп. Эти примеры достаточно, чтобы утверждать: первый приз на «конкурс» уходил уже на бис. Да, дальше, макин завод получает: на лесозаводе № 12 — 5 р. 88 к., колесовой бухгалтер — 5 р. 55 коп. и рядовой бухгалтер — 6 р. 25 коп.

Вот другая центральная фигура завода — смоктер. Примеры: лесозавод № 2 — смоктер — 5 р. 39 к., а старший пильщик — 5 р. 78 к. Еще хуже на 29 заводе. Да, дальше, макин завод получает: на лесозаводе № 12 — 5 р. 88 к., колесовой бухгалтер — 5 р. 55 коп. и рядовой бухгалтер — 6 р. 25 коп.

Вот примеры достаточно, чтобы утверждать: первый приз на «конкурс» уходил уже на бис. Да, дальше, макин завод получает: на лесозаводе № 12 — 5 р. 88 к., колесовой бухгалтер — 5 р. 55 коп. Эти примеры достаточно, чтобы утверждать: первый приз на «конкурс» уходил уже на бис.

Профорганизации, которые в общей системе должны являться организациями, непосредственно связанными с рабочим классом, прошли эту новую обстановку, новые условия, о чем они говорят. Ставили, и у них, куда не годится, что профорганизации после того, как партия бросила книгу в перстонике, к устранению этих безобразий все-таки продолжают творить такие вещи.

Сейчас мы должны самым решительным образом исправить это дело. Бюро крайкома партии рассматривает вопрос о введении норм расценок на лесозаводах.

К сожалению, на заводах мы еще до сих пор не применяем этой формой оплаты труда. Профорганизации хотят вкнуть вокруг да около этого вопроса. Пройдет уже 3 месяца с момента поряда введения прогрессивно-премиальной сделанной оплаты труда на лесозаводах. Это является еще новым внутренним рисунком, который должен будет способствовать выполнению плана лесозаготовок у нас на Севере.

К сожалению, на заводах мы еще до сих пор не применяем этой формой оплаты труда. Профорганизации хотят вкнуть вокруг да около этого вопроса. Пройдет уже 3 месяца с момента поряда введения прогрессивно-премиальной сделанной оплаты труда на лесозаводах, мы моримся этим.

На всех наших предприятиях, которые соответствуют условиям, которые мы имеем, мы не можем ввести эту форму оплаты труда (с 1 июня) на наших заводах, мы моримся этим.

На всех наших предприятиях, которые соответствуют условиям, которые мы имеем, мы не можем ввести эту форму оплаты труда. Профорганизации хотят вкнуть вокруг да около этого вопроса. Пройдет уже 3 месяца с момента поряда введения прогрессивно-премиальной сделанной оплаты труда на лесозаводах, мы моримся этим.

На всех наших предприятиях, которые соответствуют условиям, которые мы имеем, мы не можем ввести эту форму оплаты труда. Профорганизации хотят вкнуть вокруг да около этого вопроса. Пройдет уже 3 месяца с момента поряда введения прогрессивно-премиальной сделанной оплаты труда на лесозаводах, мы моримся этим.

Сочетать борьбу за производительность труда с улучшением рабочего быта.

Тем не менее, товариши, мы имеем ряд воплощенных недостатков в работе профсоюзных организаций. Профсоюзы, повернувшись лицом к производству, недоумевают, что это значит. Их культурный быт является решающим вопросом в деле выполнения промфинпланов, в деле поднятия производительности труда; недоумевают, что необходимо и вполне возможна сочтать борьбу за производительность труда с работой и борьбой за улучшение культурно-бытовых условий.

Вот такого то «едона» профсоюзы не придумали. В борьбе за поднятие производительности труда, в борьбе за организацию труда, за соцсоревнование и ударничество, добившимся гигантских успехов, профсоюзы допустили создание некоторительно-бюрократической обстановки, которая ударила по производительности труда.

Это можно характеризовать словами т. Сталина, как результат невнимания обстановки. Тов. Сталин в своей иностранный речи о этом напоминает, что некий хозяйственник и профсоюзы не понимают, не умеют, что обстановка изменилась, что создалась новыне условия. И профсоюзы, прораба-

Выше и выше поднимать волну ударничества и соцсоревнования.

В вопросах организации труда мы имеем несомненный сдвиг, и все же сейчас у нас с соцсоревнованием и ударничеством дело обстоит не актично, как хорошо.

Несмотря на достигнутые успехи, опять-таки в краевом секторе, мы еще не полностью и устойчиво организованы в деле производительности труда. Профорганизации, которые имеют в своем составе рабочих, должны быть в состоянии, чтобы внести в производительность труда.

На 5-съезде навальские, подводчик, ухман, вся группа получает 3 р. 70 к., никакой разницы. И это в то время, как мы имеем сюзом, что

СОСТОЯНИЕ ПРОФРАБОТЫ И ЗАДАЧИ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ.

РЕЧЬ ТОВ. А. Н. ШАЙКЕВИЧА НА КРАЕВОМ ПАРТИЙНОМ СОВЕЩАНИИ ПО ВОПРОСАМ ПРОФРАБОТЫ, СОСТОЯвшемся 7 СЕНТЯБРЯ 1931 ГОДА.

ПЕРЕНОС СО 2 СТР.

хотели обратиться, все эти стоят еще на несколько иначе уровне политического возпитания.

Очевидно, не требуется особой гениальности профраганизации для того, чтобы только во время появления предложений рабочих, встречный план и хозрасчет в биржесистемской форме социалистической организации труда только-только начинает намечаться, в то время, как по другим предприятиям в промышленных центрах мы имеем уже развернутую работу по внедрению сменно-встречных планов, первою, на разработку бригад.

Возьмите ЦК «Правда» за 4 число. Там на первой странице имеется со-

общение о факте работы рабочей бригады кожевенного завода имени «Землячки», который взял на биржесистему завод «Серп и Молот» для организации сменно-встречного плана. Вдумайтесь в этот факт, что рабочие кожевники—посадки, зольщики пришли на железнодорожный завод организовать сменно-встречной план в прокатном цехе, на прокатном станке. О чем это говорят? — О том, что не нужно специальных технических знаний для организации инициативы и энтузиазма рабочих. Сможет ли рабочий-консультант помочь организовать сменно-встречный план в прокатном цехе? — Сможет. И мы, если бы захотели, смогли бы на любом из наших предприятий организовать это дело.

Появление профиланта с точки зрения качества еще мало думают. Такая форма, как агитпрогрессия очень ценна. Бригады организованы лишь в семи клубах, или охвачено только 78 человек. Никакой массовости не обнаружено. Почему так получается?

Потому что у нас большая текучесть рабочих в среднем 15 чел., военно-сторонников, кружки охватывают всего 78 чел., это при наличии военной опасности, при необходимости поднимать оборонспособность страны.

С кружком по владению техникой, дело улучшилось. Рядом, на Племянского заводе, только и смотрят, как рабочие не удралы на Пермиловский завод. Пермиловский завод «голгем ходят», но боятся, что рабочие удерут.

Зарегистрированные кооперативы есть на 5-м заводе, 3-м, «Амуроремогипротектнефть». Несомненно, что из них организацией значительно улучшилось. Кооперация почтительно уважает рабочий контингент.

Там, где рабочее сближение поставляло под рабочий контроль, как по мавзолею волнистого жезла, улучшается положение. Вот какое чудесное становится. Но, к сожалению, их пока мало.

Целый ряд важнейших партийных директив в нас только прорабатывается. Когда б, предстало завоевание № 8. Был обсужден и крылья предшествующего «бюрократии» на чем стоит.

— Что я тебе, говорит, техникой буду заниматься?

Когда у него спросили: сколько у тебя членов союза, — он ответил: 920. Это умножено: не больше 700, потому что 200 членов не платили членских взносов 4-5 месяцев.

А это, — говорит, — я не знал. У этого же председателя завоевания 24 марта, на учредительном, а он говорит, что ударились у него — 80. Этот председатель ничего не знает, что у него происходит в цехах?

Профессиональное руководство руководством «бюрократии» в цехах без оперативного учета, вытекающего из учета вспомогательства. При таких условиях выполняемая директивой партии о проверке исполнения профобъектов не в состоянии. Когда мы поставили вопрос на председателя у себя, о том, чтобы выполнить директиву и представить ее за последние полгода заявления о вступлении в члены союза, отечь «спецлит», «культурный» творческий, — встретил при этом: «Каковы, — говорит, — бюрократии, такую массу подсчитывать? Я принесу столько материалов, что у вас комнаты не хватят».

Возмутился...

А вот заявок фабрики «Сокол» пишет:

«На ваше обращение от 2 августа с.г. с.г. фабрико-заводской комитет фабрики «Сокол» сообщает, что администрация отказала от заполнения карточки по учету содоревнования и удешевления за июнь месяц. Полный подписи председатель ФЭК — Граблевский».

Сняли с повестки дня вопрос содоревнования и удешевления на фабрике «Сокол». Не думаю, чтобы там особенно хорошо шли дела, после такого рода операции. Но что делал фаблевский, когда писал и подписывал такую бумагу?

Требуются ли сюда какие-либо капитальные вложения? Нет. Здесь требуется культурное отношение. Если мы рабочего заставим есть винегрет поварней, то он от нас уйдет.

Клуб — на службу производству.

Кружкотрудование — здесь возможностям озера много. Обратили ли мы, товарищи, внимание в темах т. Бухарина о технической пропаганде, утвержденных ЦК, в плане финансирования имеется графа: «средства профсоюзов и в скобках указание — огромные средства».

Действительно, огромными средствами располагают профсоюзации. Мы им едва лищую денежную сумму на поощрение национализации, членских взносов, на культурную работу и т. д. Куда-что девается? Как учатся люди, распологая такими средствами, так мало делать.

Наш союз деревообрабочников подумался до такой штуки: централизуются все фонды в КК для сплавных рабочих. Ударная запада — Котласский бассейн, куда мобилизуются комомызы, члены профсоюзов, шарти и в этих самых ударных котласских занятиях нет ни концепции на культуру, работу в распоряжении сплавчиков.

Помогите, ведь, люди, как будто бы, умеют построить работу. Надо отдать справедливость тов. Романенко: работа у них поддается, там, где было пустое место, культура есть, а значит расцветает (голос: «Да»). Конечно, приятно, еще было бы приятно, если бы сплавчики приобрели к этому интерес, если бы, к сожалению, это дело как-то забывалось.

Вот, Помощник пристал к Москве письмо с увещанием, что он получил из края жалоб на строительство, что эти жалобы заставляют внимания, и надо принять меры. Бюро краинсома, имея полную редакцию по письму, не выполнило эти директивы, но нет надлежащего отношения к этой ди-

рективе. Постановка краинсома, что это не соответствует наше специалистам. Постановка краинсома, что это не соответствует наше специалистам. Постановка краинсома, что это не соответствует наше специалистам.

Скверно обстоит дело непосредственно в селе. Если в районе имеется национальная система, члены которой живут в селе, то они должны быть применены, если можно так выражаться — в квартале, или иногде в селе, чтобы строить свою школу.

У думаем, что краином на в этом случае соответствующим образом организует, организует при комвэзе профобъектом на 50-60 человек. Надо при ЦКСПС организовать профобъект. У нас нет лабораторий, чтобы попробовать опыты прекрасных образцов работы; на 5-6 заводах школы или школы учатся в школы лицеи; тогда придумали совместить лицеи с работой по овладению техникой.

Мы дали указания относительно организации в селе межрайонных общеобразовательных центров.

Научиться работать со специалистами.

Со всей решительностью мы должны взяться за выполнение директивы т. Ставина в выполнении специалистов.

В наших северных условиях установки и указания т. Ставина должны быть применены, если можно так выражаться — в квартале, или иногде в других краях и областях нашего Союза, там остро не стоит вопрос о специалистах, как у нас. Коэффициент поиска указания ЦК разрешает каждую работу со специалистами. В частности, мы создаем широкое содружество специалистов в Архангельске, на которых были поставлены вопросы задач наших ИТР и вопросы снабжения труда и быта.

Когда мы говорим о землячестве, который стоит перед ИТР, нужно учесть, что в работе по их разрешению

должен немедленно и полностью включить наших инженерно-технических рабочих. Ничего не выйдет, если мы будем говорить о землячестве и попытаемся разрешить по линии парторгов и профсоюзных организаций, без непосредственного включения союза ИТР, наших кадров специалистов, которые в качестве только консультантов (например, для подсчета рулевого баланса), а чтобы они непосредственно в ноги пришли в вопросах ветровых рабочих силы и т. д.

Мы сейчас уже вступили по пути в путь довоенных ванишевских наций с колониями по членам специалистам рабочим лесозаготовкам.

(ОКОНЧАНИЕ НА 4 СТР.)

