

И. СТАЛИН.

Новая обстановка--новые задачи хозяйственного строительства.

(РЕЧЬ НА СОВЕЩАНИИ ХОЗЯЙСТВЕННИКОВ 23 ИЮНЯ 1931 ГОДА).



Товарищ! Из материалов совещания видно, что с точки зрения выполнения плана наша промышленность представляет довольно пеструю картину. Есть отрасли промышленности, которые дали прирост продукции за истечение 5 месяцев в сравнении с тем же периодом прошлого года. Есть отрасли, которые дали не более 2—3% прироста. Есть, наконец, отдельные отрасли промышленности, которые дали минимальный прирост — каких-нибудь 6—10 пром., а то и меньше того. К числу последних следует отнести текстильную, легкую, черную металлургию. Картина, как видите, пестрая.

Чем объяснить эту пестроту? Где причина отставания некоторых отраслей промышленности? Где причина того, что некоторые отрасли промышленности дали всего лишь 2—3% прироста, а некоторые — 5—10%? Почему и черная металлургия дает еще меньше прироста, делится в

массе за другими отраслями?

Причина состоит в том, что за последнее время условия развития промышленности изменились в корень, создалась новая обстановка, требующая новых приемов руководства, а некоторые наши хозяйственники, чтобы изменить приемы работы, все еще продолжают работать по-старому. Дело, стало быть, в том, что новые условия развития промышленности требуют работы по-новому, а некоторые наши хозяйственники не понимают этого и не видят, что нужно руководить теперь по-новому.

В этом причина отставания некоторых отраслей нашей промышленности. Что это за новые условия развития нашей промышленности? Откуда они взялись?

Их, этих новых условий, по крайней мере, шесть.

Рассмотрим эти условия.

1. РАБОЧАЯ СИЛА.

Речи идет прежде всего об обеспечении предприятий рабочей силой. Ранее обычно рабочие сами шли на завод, где в бригады — было, стало быть, некая команда — делились. Теперь же, вытекшая из того, что была безработица, было расселение в деревне была нелегко, был страх голода, который гиал людей из деревне в город. Помню формулу: «Безработица — это деревня в городе». Что заставляло крестьянина бежать из деревни в город? Страх голода, безработица, то есть отсутствие, что деревня была для него махачей, и он готов был бежать из нее хотя и горю

Так или почти так обстояло у нас в последние годы.

[illegible]

Вы видите, что мы имеем теперь совершенно новую обстановку и новые условия обеспечения предприятий рабочей силой.

Из этого вытекает, во-первых, то, что нельзя больше рассматривать нас как «самоек рабочей силы». Значит, от «политиче-» самоекта надо перейти к политике **Организованного** выбора рабочих для промышленности.

Но для этого существует лишь один путь—путь договоров хозяйственных организаций с колхозами и колхозниками. Вы знаете, что на этот путь стали уже некоторые хозяйственные организации и колхозы, причем опыт показал, что практика договоров дает серьезные успехи и для колхоз-

2. ЗАРПЛАТА РАБОЧИХ.

Я говорил только-то об организации набора рабочих для наших предприятий. Но набирать рабочих еще не значит сделать все дело. Для того, чтобы обеспечить наши предприятия рабочей силой, необходимо добиться того, чтобы закрепить рабочих за производством и сделать состав рабочих на предприятии более или менее постоянным. Едва ли нужно доказывать, что без этого невозможно работать, добиться или менее успешных технику производств и привычных к новым механизмам, невозможно двигаться вперед, невозможно выполнить производственные планы. В противном случае придется бы каждый раз заново обучать рабочих и тратить полевое время на их обучение, вместо того, чтобы использовать ее для производства. А что у нас происходит сейчас? Что у нас получается, что состав рабочих на предприятиях является или меньше или более постоянным? Нет, нельзя этого сказать, к сожалению. Наоборот, у нас все еще имеется на предприятиях так называемая ТЕКУЩЕСТЬ рабочей силы. Больше того, на ряде предприятий текучесть рабочей силы не только не исчезает, а наоборот, растет и усиливается. Вот почему так важно, чтобы состав рабочих, где бы не менялся состав рабочих в продолжение полугодия или даже квартала, по крайней мере на 30—40 проц.

Раньше, в период восстановления промышленности, когда техническое оборудование было у нас несложное, а масштабы производства невелики, — можно было кое-как «терпеть» так называемую текучесть рабочей силы. Теперь — другое дело. Теперь обстоятельства изменились в корне. Теперь, в период разнервнутой реконструкции, когда масштабы производства стали гигантскими, а техническое оборудование до крайности сложным, — текучесть рабочей силы превратилась в

хозов, так и для промышленных предприятий.

Из этого вытекает, во-первых, то, что нужно немедленно перейти на МЕХАНИЗАЦИЮ наиболее тяжелых процессов труда, разбивая это дело во-всю (лесная промышленность, строительное дело, угольная промышленность, транспорт, рудники, заводы, порты, железные дороги и т. д.). Это не значит, конечно, что нужно якобы забросить ручной труд. Наоборот, ручной труд долго еще будет играть в производстве серьезную роль. Но это значит, что механизация процессов труда является той основой, на которой можно строить без которой невозможно выдвигать наших темпов, ни в новых масштабах производства.

У нас есть еще немало хозяйственников, которые «не верят» ни в механизацию, ни в договора с колхозами. Это те самые хозяйственники, которые «пожинали» плоды от тех, кто не хитрил, а работал по совести и выжимал по старым добрым принципам, когда рабочая сила «сама шла» на предприятия. Нечего и говорить, что такие хозяйственники как небо от земли, далеки от тех новых задач хозяйствования, строится и развивается наша страна. Они обстанкива. Они, очевидно, думают, что затруднения с рабочей силой — это просто случайное явление, что недостаток рабочей силы исчезнет сам, в поряток, так сказать, самоотечески. Это заблуждение, товарищи. В силу объективных причин мы не можем исчернуть силы. Они могут исчернуть лишь в результате наших собственных усилий.

Итак, организованно набирать рабочую силу в порядке договоров с колхозами, механизировать труд, — такова задача.

Так обстоит дело с вопросом о первом новом условии развития нашей промышленности.

Перейдем к вопросу о втором ус-

А РАБОЧИХ.

И ч производства, дезорганизующий нашу предприятия. «Терпеть» теперь текучесть рабочей силы—значит разложить нашу промышленность, уничтожить возможность выполнения производственных планов, подорвать возможность улучшения качества продукции.

Где причина текучести рабочей силы?

[illegible]

Чтобы уничтожить это зло, надо отменить уравниловку и разбить старую тарифную систему. Чтобы уничтожить это зло, надо организовать такую систему тарифов, которая бы учитывала разницу между трудом квалифицированным и трудом неквалифицированным, между трудом тяжелым и трудом легким. Нельзя терпеть, чтобы катай в черной металлургии получил столько же, сколько

податливість. Населя території, де машинист на железнодорожном транспорте получал столько же, сколько перепищик. Маркс и Ленин говорят, что разница между трудом квалифицированного и неквалифицированного будет существовать только при социализме, даже после уничтожения классов, что лишь при коммунизме должна исчезнуть эта разница. Но, ввиду этого, «зарплате даже при коммунизме не придется делиться на труд, а не по потребности, а по принципу равенства в хозяйственных пропорциях» не согласен с этим и полагают, что эта разница уже есть даже при нашем советском строе. Кто-то говорит, что это не уравнение доходов? Надо полагать, что это уравнение. Маркс и Ленин. Но из этого следует, что кто строит теперь тарифную систему на «принципах уравнительности» без учета разницы между трудом квалифицированным и неквалифицированным, тот строит марксистский принцип в капитализме.

В каждой отрасли промышленности на каждом предприятии, в каждом цеху имеются ведущие группы рабочих менее квалифицированных рабочих, которых надо закрепить за производством прежде всего и главным образом, если мы действительно хотим добиться прогресса в развитии рабочих на предприятии. Они, эти ведущие группы рабочих, составляют основное звено производства. Закрепить их за предприятие, за цехом — значит закрепить весь состав рабочих, подпортить в конце концов рабочих. А как их закрепить за предприятие? Каким образом? Одним путем — выдвигания их вверх по лестнице, другим — путем поднятия уровня их заработной платы. Но это не единственный путь. Другим путем организации заработной платы, которая возлагает должное квалификационные требования к работнику, к работницам. А что значит выдвигать их вверх и поднимать уровень их заработной платы? Это не только и не столько повышение уровня их заработной платы, сколько прежде всего — прочее — открытие перспектив для квалифицированных рабочих и работниц. Им стимул для продвижения вверх по лестнице, для продвижения вверх по квалификации. Вы сами знаете, что нам нужны теперь сотни тысяч и миллионы квалифицированных рабочих. Нам нужны рабочие, которые умеют работать, которые имеют перспективу. Нам надо дать стимул и перспективу не обученным рабочим к движению вперед, к выдвиганию вверх. И чем сильнее мы станем на этот путь, тем лучше будет. Ибо в этом основное средство для ликвидации текучести рабочей силы. Делать это — это не значит — значит совершать преступление, нет! Просто интересы нашей социалистической индустрии.

Но это не все. Для закрепления рабочих за предприятием необходимо еще дальнейшее улучшение снабжения и жилищных условий рабочих. Нельзя отрицать, что в области жилищного строительства последние годы немало. Но того, что сделано, совершенно недостаточно для того, чтобы покрыть быстро растущие потребности рабочих. Нельзя ссылаться на то, что раньше жилищное строительство было меньше, чем теперь и что ввиду этого можно успокоиться на достигнутых результатах. Нельзя ссылаться на то, что раньше жилищные рабочие были куда хуже, чем теперь, и что можно, в виду этого, довольствоваться существующим положением. Только гнилые и насквозь прогнившие дома могут утешать сельскими на проломе. Надо нехотая признать, что из растущих потребностей рабочих в настоящее время можно понять, что условия существования рабочих изменились у нас в корне. Рабочий ныне — не то, что раньше. Живший рабочий, наш советский рабочий хочет жить с определенным уровнем культуры, с определенным уровнем материального снабжения, и в этом смысле жизни, и в смысле обеспечения культурных и всяких иных потребностей. Он имеет на это право, и

(Продолжение речи на 2 стр.)

Новая обстановка-новые задачи хозяйственного строительства.

(ОКОНЧАНИЕ РЕЧИ ТОВ. И. СТАЛИНА НА СОВЕЩАНИИ ХОЗЯЙСТВЕННИКОВ 23 ИЮНЯ. НАЧАЛО СМ. НА 1—2 СТР.)

поворот известной части этой интеллигенции, ранее сочувствовавшей предателям, в сторону советской власти. Тот факт, что не только этот слой старой интеллигенции, но и даже определенные вечеринки интеллигентов, значительная часть владельцев предприятий, начинают работать на ряде заводов и фабрик заодно с рабочим классом—это факт с несомненностью говорит о том, что среди старой технической интеллигенции уже началось. Это не значит, конечно, что у нас нет больше предателей. Нет, не значит. Предатели есть и будут, пока есть у нас классы, пока имеется капиталистическое окружение. Но это значит, что колоссально значительная часть старой технической интеллигенции, так или иначе сочувствовавшая ранее предателям, повернула теперь в сторону советской власти,—активных предателей осталось небольшое количество, они изолированы. Но это значит, что колоссально много по времени и глубине подполье. Но из этого следует, что сообразно с этим должна измениться и наша политика в отношении старой технической интелли-

генции. Если в период разгара революции наше отношение к старой технической интеллигенции выразилось, главным образом, в политике разгрома то теперь в период поворота, этой интеллигенции в сторону советской власти, наше отношение к ней должно выразиться, главным образом, в политике привлечения и заботы о ней. Был бы переправлен и недиагностично продолжал старую политику при новых, изменившихся условиях. Было бы глупо и неразумно рассматривать теперь чуждым из каждого специалиста и инженера старой школы, как не пойманного преступника и вредителя. «Специальность всегда считалась и остается у нас предным и позорным явлением».

Итак, изменить отношение к инженерно-техническим силам старой школы, проявлять к ним побольше внимания и заботы, смелее привлекать их к работе,—такова задача.

Так обстоит дело с вопросом о пятом номере условия развития нашей промышленности.

Перейдем к вопросу о последнем условии.

6. О ХОЗРАСЧЕТЕ.

Картина была бы неполной, если бы я не коснулся еще одного нового условия. Речь идет об источниках накопления. Для промышленности, для народного хозяйства, об усилении темпов этого накопления.

В чем состоит новое и особенное в развитии нашей промышленности с точки зрения накопления? В том, что старых источников накопления начинает уже не хватать для дальнейшего разворачивания промышленности. В то, что необходимо, стало быть, искать новые источники накопления и усилить старые, если мы действительно хотим сохранить и развить большевистские темпы индустриализации.

Из истории капиталистических стран известно, что ни одно молодое государство, желавшее подняться на высшую ступень своего индустриального, не обходилось без помощи извне в виде долгосрочных кредитов или займов. Исходя из этого капиталистические страны зачастую отказались нашей стране в кредитах и займах, полагая, что отсутствие кредитов и займов наверняка подрежет индустриализацию нашей страны. Но капиталисты ошиблись. Они не учли того, что наша страна, в отличие от стран капиталистических, располагает некоторыми особыми источниками накопления, достаточно для того, чтобы восстановить и развить дальше индустрию. И действительно, мы не только восстановили промышленность, но только восстановили сельское хозяйство и транспорт, но мы успели уже поставить на рельсы грандиозное дело реконструкции тяжелой промышленности, сельского хозяйства, транспорта. Понятно, что на это дело ушли у нас десятки миллиардов рублей. Откуда черпали эти миллиарды? Из легкой промышленности, из сельского хозяйства, из бюджетных на-

копления. Если в период разгара революции наше отношение к старой технической интеллигенции выразилось, главным образом, в политике разгрома то теперь в период поворота, этой интеллигенции в сторону советской власти, наше отношение к ней должно выразиться, главным образом, в политике привлечения и заботы о ней. Был бы переправлен и недиагностично продолжал старую политику при новых, изменившихся условиях. Было бы глупо и неразумно рассматривать теперь чуждым из каждого специалиста и инженера старой школы, как не пойманного преступника и вредителя. «Специальность всегда считалась и остается у нас предным и позорным явлением».

Итак, изменить отношение к инженерно-техническим силам старой школы, проявлять к ним побольше внимания и заботы, смелее привлекать их к работе,—такова задача. Так обстоит дело с вопросом о пятом номере условия развития нашей промышленности. Перейдем к вопросу о последнем условии.

Перейдем к вопросу о последнем условии.

7. ПО НОВОМУ РАБОТАТЬ ПО НОВОМУ РУКОВОДИТЬ.

Таковы, товарищи, новые условия развития нашей промышленности. Значение этих новых условий состоит в том, что они создают для промышленности новую обстановку, требующую новых приемов работы, новых приемов руководства.

Итак: а) Выходит, таким образом, что нельзя уже рассчитывать больше на старую на самодет рабочей силы. Чтобы обеспечить промышленность рабочей силой, надо прибавить к механизированной работе, надо механизировать работу. Думать, что можно обойтись без механизации при наших темпах работы и масштабах производства,—значит надеяться на то, что можно вычерпать море ложкой.

б) Выходит, далее, что нельзя больше терпеть отсутствие рабочей силы в промышленности. Чтобы избежать от этого зла, надо организовать зарплату по новому и сделать состав рабочих на предприятиях более или менее постоянным.

в) Выходит, далее, что нельзя больше терпеть обнищание в промышленности. Чтобы избежать от этого зла, надо по новому организовать труд, надо расставить силы таким образом, чтобы каждая группа рабочих отвечала за работу, за механизмы, за станки, за качество работы.

г) Выходит, далее, что невозможно больше по старому обходиться тем минимумом старых инженерно-технических сил, который мы наследовали от буржуазной России. Чтобы поднять нынешние темпы и масштабы производства, нужно добиться того, чтобы у рабочего класса была своя собственная производственно-техническая интеллигенция.

д) Выходит, далее, что нельзя по старому вводить в одну кучу все специалисты и инженерно-технические силы старой школы. Чтобы учесть изменившуюся обстановку, надо изменить нашу политику и проявить максимум заботы в отношении тех специалистов и инженерно-тех-

нических сил, которые определены поворачивать в сторону рабочего класса. а) Выходит, наконец, что нельзя по старому обходиться на старых источниках накопления. Чтобы обеспечить дальнейшее разворачивание промышленности и сельского хозяйства, нужно добиться того, чтобы пустить в дело новые источники накопления, ликвидировать бесхозяйственность, внедрить хозрасчет, снизить себестоимость и поднять внутрипромышленное накопление.

Таковы новые условия развития промышленности, требующие новых приемов работы, новых приемов руководства хозяйственным строительством. Что требуется для того, чтобы наладить руководство по новому? Для этого требуется прежде всего, чтобы наши хозяйственные руководители познали новую обстановку, изучили конкретно новые условия развития промышленности и перестроили свою работу сообразно с требованиями новой обстановки.

Для этого требуется, далее, чтобы наши хозяйственные руководители руководили предприятиями из «вообще», не с воздуха, а конкретно, предметно, чтобы они подходили к каждому вопросу не с точки зрения общей болтовни, а строго деловым образом, чтобы они не ограничивались туманной отсылкой или общими фразами и догадками, а входили в технику дела, вникали в детали дела, вникали в мелочи, ибо из мелочей строится теперь великие дела.

Для этого требуется, далее, чтобы наши руководители с своим составом 100—200 предприятий,—разукрупнить и медля и разбить на несколько объединений. Понятно, что председатель объединения, имеющий дело с сотней и больше заводов, не может по настоящему знать этих заводов, их возможностей, их работы.

Понятно, что не зная заводов, он не в состоянии руководить ими. Стало быть, чтобы дать возможность председателю объединений по настоящему изучать заводы и руководить ими, надо разбить объединения на несколько объединений и приобщить объединения к заводам.

Для этого требуется, далее, чтобы наши объединения перешли от коллегияльного управления к управлению единоличному. Сейчас еще обстоит так, что в коллегиях объединений сидят по 10—15 человек и пишут бумаги, ведут дискуссии. Управлять так да еще медля, товарищи. Надо прекратить буржуазное «руководство» и переклестить на действительное, деловое большевистское управление. Пусть останется по главе объединения председатели объединений и несколько заместителей. Этого будет вполне достаточно для управления объединением. Остальных членов коллегия лучше было бы пустить внагиб—на заводы и фабрики. Это было бы куда полезнее и для них и для дела.

Для этого требуется, далее, чтобы председатели объединений и их заместители почаще обходили заводы, почаще оставались там для работы, почаще знакомились с заводскими рабочими и не только учили местных людей, но и учились у них. Думать, что можно руководить теперь из канцелярии, сидя вконец, адал от заводов,—значит заблуждаться. Чтобы руководить заводами, надо почаще общаться с рабочими на предприятиях, надо поддерживать с ними живую связь.

Наконец, для слова о нашем производственном плане на 1931 год. Существует некоторые ошибочные мнения, которые уверяют, что наша производственная программа не реальна, не выполнима. Это нечестно, это вредно, это несправедливо. Мы всегда говорили, что производственный план—это план, который надо выполнять. Реальна ли наша производственная программа? Безусловно, да! Она реальна хотя бы потому, что у нас есть миллионы ее необходимые условия для ее осуществления. Она реальна хотя бы потому, что ее выполнение зависит от нас самих, от нашего умения и нашего желания использовать имеющиеся у нас богатейшие возможности. Чем же иначе объяснить тот факт, что целый ряд предприятий и отраслей промышленности уже перевыполнили план? Было бы глупо думать, что производственный план сводится к перечню цифр и заголовкам. На самом деле производственный план есть живая и практическая деятельность миллионов людей. Реальность нашего производственного плана—это миллионы тружеников, творящие новую жизнь. Реальность нашей программы—это новые люди, это мы с вами, наша воля к труду, наша готовность работать по новому, наша решимость выполнить план. Есть ли у нас она, эта самая решимость? Да, есть. Стало быть, наша производственная программа может и должна быть осуществлена. (Продолжительные аплодисменты).

К 1 августа реализовать заем в деревне.

Заем-домашней хозяйке.

Позавчера конференция низовых комсомодов состоявшаяся при городском комитете партии отменила, что Вологда до сих пор не добилась полного охвата подпиской на заем третьего решающего года всех трудящихся.

Городской комсомод, успевший на первых достижительных успехах, совершенно ослабил руководство низовыми комсомодами из-за чего последние время мы наблюдаем позорное явление: нет роста подписки.

Вологда вызвавшая на соревнованиях Благоевский и Архангельск, должна идти вперед. Однако, в первые дни соревнования, развернув широкую работу и выполнив контрольную цифру по организованному населению, комсомод на этом успокоился и перестал по водной оппортунистическому самотеку. Организационное население по городу охвачено подпиской только на 40 проц.

Неорганизованное население города охвачено подпиской на новый заем только на 40 проц.

КОМСОДЫ ЖИЛИШНОЙ КООПЕРАЦИИ—ТИХОХОДЫ.

НЕМЕДЛЕННО ДОБИТЬСЯ ПОЛНОГО ОХВАТА ВСЕХ ТРУДЯЩИХСЯ ГОРОДА.

сод при ЖАКТе № 2—задание 18 т, организовано—873 человека. Вот некоторые контрольные цифры: 3 т реализовано 5 тыс., комсомод при ЖАКТе № 5 контрольная цифра 7 тыс., реализовано всего лишь 2700 руб.

Всего комсомодами жилищной кооперации охвачено подпиской только 48 проц., реализовано 45 проц. к контрольному заданию. Кроме того комсомоды жилищной кооперации имеют задолженность по займу «Пятилетки и 4 года» в размере 12 проц. Такое отставание получается

в результате того, что актив на это дело не был мобилирован. Вот некоторые характерные факты подтверждающие слабость работы. Председатель комсомоды при ЖАКТе № 5 Месяца сама реализовала 600 руб., а в целом ЖАКТ является одним из худших по реализации.

Вологда по реализации отстала не только по неорганизованному населению, но и по охвату подпиской рабочих предприятий. Полный охват рабочих подпиской на новый заем в всех предприятий Вологды имеют

только лишь три—«Северный Коммунар», «Труд» и «Спартак».

Делать ничего сейчас нет на работу по реализации займа бросить все силы. Партийные и комсомольские коллективы, профессиональные организации обязаны сейчас же широко развернуть разностороннюю работу среди рабочих на предприятиях и добиться полного охвата подпиской на заем. В ближайшие два-три дня мы должны добиться полного охвата всех трудящихся города подпиской на заем третьего решающего года пятилетия и пожелать

деревне полностью реализовать заем к 1 августа. Взяв на буксир соседние районы и аэсавы бригады в подшефные деревни, мы несем социальную ответственность за успешный ход размещения займа на селе.

Хроника займа.

По кондукторскому разряду жилищно-коммунального уста подписка на заем выражается в сумме 16 680 рублей, или 120 проц. к трехкредитному заданию. Подписка продолжается и сейчас идет под лозунгом—«мелочный заработок каждому государству по займу третьего решающего года».

Выявлена на соревнованиях станционный цех, Никольский, Буйский и Череповецкие районы.

По ударному проходу подписка на заем в кооперативном техникуме. На 30 июня кооперативным имел подписку на сумму 18 тыс. руб., или 140 проц. к заданию.

Боевой двухдекадник массовой самопроверки работы горсовета.

Без постоянной проверки масс избирателей не может быть массовой работы секций и отделов городского совета.

НЕДООЦЕНКА МАССОВОЙ САМОПРОВЕРКИ ЕСТЬ ОШПОРТУНИЗМ НА ПРАКТИКЕ, ОТКРОВЕННОЕ ЖЕЛАНИЕ РАБОТАТЬ В БЮРОКРАТИЧЕСКОЙ ТИШИ, УКРЫТЫЕСЯ ОТ САМОКРИТИКИ И ПРОВЕРКИ.

Массовая самопроверка работы горсовета, его отделов, секций и депутатских групп проходит крайне неудовлетворительно. Вместо 300—400 человек—как намечалось планом—этом мероприятии участвует всего два-три десятка депутатов горсовета, десятка добровольцев рабочих и домашних хозяйств. Ни один отдел горсовета не проработал до сих пор вопроса и как практически должна проходить самопроверка, иной картины не имеет. План массовой самопроверки среди работников горсовета также не проработан.

Горсовет до сих пор не выделил для участия в бригадах ни одного человека, а запрос сделан 27-31-го числа выделены минимум 100 человек. Комсомол также не выделил пока ни одного человека, запрос сделан на 36 человек.

Партия горсовета, обсудив вопрос, прикрепила два товарища к определенным бригадам, но не определила вышестоящие решения, в результате никто из прикрепленных не работает.

Секции горсовета к выполнению директивы президиума горсовета о создании бригад подошли несерьезно, а некоторые формально. Например состав бригад состоял из таких лиц, которые давно вышли из города, и на целый ряд бригад даже не дали адресов, указав только фамилии.

План самопроверки на пленумах секций был проработан кое-как, в результате чего ни почти не обсуж-

РАЗВЕРНУТО ПОСТОЯННУЮ ПРАКТИЧЕСКУЮ ПРОВЕРКУ РАБОТЫ СЕКЦИЙ, ОТДЕЛОВ И ДЕПУТАТСКИХ ГРУПП СОВЕТА.

Статья

тов. В. РОДИНЦЕВА.

дился и всеми секциями принят единогласно. Что тут заявлять, так все ясно, будем проводить его, мобилизуем массы, и проч., но на деле вышло совсем иначе. На сдате бригад 1 июля, вместо положенного участия, присутствовало только 80 человек, примерно 35 проп., а на сдате 3-го следующего года пятнадцать. А такая самопроверка разве может справиться с этими грандиозными задачами. Конечно нет. Это же кустарничество, а не самопроверка.

Было бы непереносимо всю линию за недочеты в ходе массовой самопроверки сваливать на секции. Не всякая доля вина падает на депутатов горсовета, которые не хотят принять участие в этой кампании, и к стати говоря, очень плохо посещают пленумы секций. В период самопроверки необходимо выявить таких депутатов, которые только сидят в креслах, но никакой работы не ведут. Их нужно, безусловно, отозвать и заменить желающими работать. Позвонит—узнаем на производстве, должны быть ушаренными в работе совета—необходимо проводить не на словах, а на деле. Не следует забывать, что каждый депутат до 15 июля должен отчитаться на рабочих собраниях о том, что он сделал. Это должны пот-

ребовать рабочие и трудящиеся массы от каждого депутата.

Следует еще раз напомнить всем секциям и старостам, а также отделам горсовета, что задачей массовой самопроверки является не только выявить состояние работы, но вскрыть причины недостатков и тут же наметить конкретные пути ликвидации этих недостатков. Не только обследовать но и помочь в работе.

Что нужно сейчас сделать, чтобы не допустить срыва самопроверки. Вот что в первую очередь. Каждая секция и отдел обязаны немедленно проверить присутствующих лиц в работе самопроверочные бригады, если нет, то заставить их работать; начать проверку работы депутатских групп, если нет, немедленно заставить начать их работу. Есть ли в этих бригадах планы работ, как развешены списки?

Бригады по проверке работы отделов должны выявить старшего бригадира, составить календарный план своей работы, связаться с соответствующим отделом, с аппаратом.

Результаты проверки работы отделов должны быть выведены на пленум, должны быть бригадам исчерпывающие све-

дения, разъяснения, указания и поощрения бригад и их проведения работы.

Менше всего объемистых актов, приписки их к отглазу. ВОСКРАЯНА Казанский, РОДИНЦЕВА к горно, ЛЫСОВА к отделу, ЧАСОВЕННГО к горкомхозу, ТАРАСОВА к РКК, СИННИЦЫНА к госплану, СМЕРНОВА к горбюро, ЛЕВОНОВА к горпаравотделу, ГОЛОВИНА к горфинотделу, ФИЛИНА к горнабу, ПОВОРОВА к отделу труда.

Старшие бригад по проверке работы отделов должны немедленно связаться с указанными товарищами.

При проведении кампании широко развернуть переписку между отделами, секциями и депутатскими группами. Методы самокритики и самонаблюдения и на практике социалистического товарищества, осуществление рабочего шефства над аппаратом, позитивные роли депутатов.

Это можно достичь только в том случае, когда оппортунистические настроения и тенденции самопроверки будут дан беспощадный отпор.

РОДИНЦЕВ.

Отв. редактор В. КУРОЧКИН.

ВОЛОГОДСКИЙ ГОСЦИРК

(М.-Архивельская, телефон 2-86).

ЗАВТРА 9 ИЮЛЯ В 2 ЧАСА большое дневное представление по уменьш. ценам.
Участуют: **ШАФРИК, САКАРРО** и др. о. о.
По заявкам школ и детдомов **Скидка 30 проц.** Касса открыта с 10 часов утра.

СЕГОДНЯ ВЕЧЕРОМ И ЕЖЕДНЕВНО
ГАСТРОЛИ ИЗВЕСТНОГО ДРЕССИРОВЩИКА—СОЛО С. ШАФРИК

Лучшие прыжки-сальто-мортальности с двумя подвижными досками
Комики-буф-антэ
6 Манион 6 Бр. Альфонсо

100 САКАРРО 100
дрессированных голубей

Вийс-Вайс Юношья 20 лошадей под управл. **ПЕРА** Нотая дессировка.
НОВЫЙ РЕПЕРТУАР. И МНОГО ДРУГИХ НОМЕРОВ.
Начало представлений в 8 часов вечера.
Касса открыта ежедневно с 12 до 2 ч. и с 9 до 9 час. веч.
По заявкам организаций—скидка 25 проц.

Череповецкий лесомеханический техникум ОБЪЯВЛЯЕТ ОСЕННИЙ ПРИЕМ НА 1-й КУРС НА ОТДЕЛЕНИЕ ТРАНСПОРТНОЕ И МЕХАНИЧЕСКОЕ.

В техникум принимаются лица в возрасте от 16 до 30 лет без испытаний окончившие в 1930—31 году семилетку, ФЭУ, ШКМ, рабфак и курсы по подготовке в техникум, лица не окончившие вышеуказанные учебные заведения, не имеющие подготовки в объеме семилетки принимают за посредственный испытание. Желающие поступить подают заявление в адрес приемной комиссии с приложением следующих документов:
Свидетельство об образовании, свидетельство о рождении, справку сельско-хозяйственного налога в 1931 году, справку о неимении избирательных прав родителей поступающего и самого поступающего, удостоверение лечебного учреждения, что поступающий не страдает болезнями, препятствующими поступлению в техникум, документ об отношении к воинской повинности, две заверенные фотографические карточки, две марки по 15 к. для отчета. Все документы должны быть представлены в подлинниках. Особо нуждающиеся обеспечиваются стипендией и общежитием.
Прием заявлений до 15 августа с. г. О времени производства репутаций для имеющих справки об окончании семилетки и окончивших учебные заведения ранее 1930—31 года будет сообщено письменно.
Заявления направлять по адресу: Череповец ул. Труда № 1, Лесомеханическому техникуму.
41-3-1 Директор ГОРНОВ.

При Вологодском Транспортно-путьском техникуме В ШКОЛУ ФЭУ ОТКРЫТ НАБОР.

Желающие поступить должны получить анкету в канцелярии техникума. Образование 4-летняя возраст 15 лет.
Заведение принимается до 15 июля. В первую очередь принимаются дети рабочих и колхозников. Учащиеся обеспечены общежитием и стипендией. Пользуются всеми правами железнодорожников.
С. Вологда, казенный дом № 53 (у выдуха).
405-2-1 Нач. техникума ПЕТУХОВ.

СЕГОДНЯ

ДОМ ИСКУССТВ. Нач. 6, в 10. **ТИХИЙ ДОН** драма в 7 частях.

ИСКРА Нач. сеансов 5, 7 и 9 ч. **СВИНЬИ, ВСЕГДА СЕИНЫ.** комедия в 6 частях с уч. Марии Чилин.

Дом Революции Нач. 7 и 9 ч. **ДВЕ СИЛЫ** драма в 6 частях. 1905 год в историческом журнале. 1 ч.

Летний парк ДКА Нач. 7 и 9 ч. **3 А Р 3** драма в 7 ч.

ВСЕ МАГАЗИНЫ и ларьки Севера перешли на беспрерывную. Вынострономическое отделение универмага ул. Свободы, торгует с 8 час. утра до 10 час. вечера.
ГОР. 1-1

Харовское райпо реорганизовано в районный союз потребкооперации. Ликвидационная комиссия райпо заканчивает свою деятельность 10 июля 1931 г., после которого никаких претензий приниматься не будет.
422 Ликвид. ком.

Юридическая консультация при газ. «Красный Север» в июле м-це будет открыта в следующие числа от 11 час. дня—2, 5, 7, 10, 14, 17, 20, 24, 27 и 30. Оплата припомощи бесплатная для всех подписчиков газеты трудящихся.
438 1-1

Небольшая семья инженер ищет квартиру на 2-х комнатах и кухню. Дать по согласию вперед с предложением обратиться в управл. 5 эксл. района ст. Вологда Петрову П. И. ж. д. тел. № 21.
471 3-1

УТЕРЯНО удостоверение за № 8528 на право ношения оружия (браунинг № 1) вид. Волог. округ. ОГПУ на имя А. П. Роганова.
484 1-1

Утеряна залоговая кн. вид. Вологда. ломбард за № 5886 на платный суконный плащик и трико женского пальто на имя В. Н. Рычкова.
480 1-1

УТЕРЯНЫ записные книжки вид. на мужское бел. надла платка, на трико, реикузы на имя Федоровых.
480 1-1

СЕГОДНЯ ДЕЛЕГАТСКИЕ СОБРАНИЯ.

СЕГОДНЯ В 6 ЧАС. ВЕЧ. работают делегатские собрания в следующих пунктах:
Кауб ВРЗ — делегатки-работницы, жены рабочих ВРЗ и ЖАКТА № 4.
Школа Октябрьского посела — делегатки жены рабочих ВРЗ.

Кауб КОР — делегатки-работницы и жены рабочих ж. д. ул. и ОГПУ.
Кр. уголь зав. «Сев. Коммуна» — работницы и жены рабочих «Сев. Коммуна», «Сев. Печаника» и электростанции.

Пристань госпароходства — водники, жены водников и раб. козавода.
Кр. уголь шпейного — делегатки

шпейного, спизгазвода и коллектив Шпейного.
Кауб мейснотра — строители, мейснотра.
Кр. уголь лесозавод № 44 — делегатки завод, горно и милиции.
Кр. уголь наредель — ЦРК, наредель, банка и совхоза.

Кр. уголь ЖАКТА № 2 (Вологда-горно, 23) — делегатки ЖАКТА № 1-3.
Правление артельсоюза — кустарки жены кустарей.
Кр. уголь ЖАКТА № 5 — делегатки пизгазвода, ЖАКТА № 5 и заречного района.
Занитмаса ГК ВКП(б).

ВОЛОГОДСКИЙ ГОСЦИРК.

С 8 июля в помещении госцирка открывается **ЗАКРЫТАЯ КАССА** для **УДАРНИКОВ ЗАВОДОВ И УЧРЕЖДЕНИЙ, БЫВ. КРАСНЫХ ПАРТИЗАН**, с целью билетом до 30 коп. по 1 руб. 65 коп.
При покупке билетов ударнику — предъявлять в кассу листок или удостоверение.

Касса открыта с 12 до 2 часов дня и с 3 до 9 часов вечера.
Дирекция.

Волог. Славконтора доводит до сведения г. Вологда, что все случаи незаконного розпуска древесины по р. Вологда из уреш, плотов, кошелей и пр., и хищение таковой с воды и берегов под видом выловленных топляков преследуются по всей строгости существующих законоположений.
Славконтора.

Северо-Двинский техникум ВПС Производит набор учащихся в первые классы судостроительного и эксплуатационно-экономического.

Принимаются лица общего образования в объеме семилетки, возраст 14—22 л. (для станков рабочих до 30 лет). Омаренно будут комплектоваться подготовительные группы из лиц с образованием в объеме 4, 5 и 6 клас. семилетки, в возрасте от 14 до 22 лет, для подготовки специальных классов. При заведении прилагается выписка о рождении, документ об образовании, справка о социально-имущественном положении (и ЕСХН) и зарплате членов семьи, заполненная и заверенная директ. техникума. Все учащие техникума обеспечиваются стипендией и общежитием. Во время практики обеспечиваются всем.

ЗАОЧНЫЕ ГОСКУРСЫ РОСНИС

(Р А З Р И С О В К И) по всевозм. специальностям. Красками: рельефы, масляни, эмаль. Брызгами. Присыпками: сверталою, бисера, жемчуга и др. Способны не распыля, анилина, прокраши, роспись мыльного золота, цветного сербара, Роспись глины, стеклян, посуды, шелухой, доми, дерева. К урокам прилагается свыше 200 рис. (кроме текстовых). По окончании выд. свидетельство. Учение бесплатное, не требуется. Подробности письма, за 20 к. метр, почт. марками.
МОСКВА, ул. Дзержинского, д. № 1. ЗАОЧНЫЕ КУРСЫ СОНО

Утеряны записные книжки вид. на мужское бел. надла платка, на трико, реикузы на имя Федоровых.
480 1-1

УТЕРЯНЫ записные книжки вид. на мужское бел. надла платка, на трико, реикузы на имя Федоровых.
480 1-1