

ВПЕРЕД

ОРГАН МАКСИМСКОГО РАЙОНА ВКП(б) и РАЙОННОГО
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 19 (2183) | Пятница, 24 января 1941 г.

Год издания XI
Цена 8 коп.

Каждому колхозу — четкий распорядок дня

Сегодня мы публикуем правила внутреннего распорядка колхоза „Дисциплина“. В них выражено стремление колхозников еще выше поднять уровень трудовой дисциплины, повысить производительность труда и на этой основе достичь высокой урожайности. Колхозники сельхозартели „Дисциплина“ правильно оценили значение четкого распорядка в колхозе. Многие недостатки в работе наших колхозов коренятся в отсутствии четкости, в низком уровне трудовой дисциплины, в слабой ответственности отдельных членов артели за порученное дело.

Колхоз — большое и сложное хозяйство. Он не может расти, развиваться и богатеть, если не будет правильно и слаженно работать все его бригады, звенья, отдельные колхозники. Именно поэтому правила внутреннего распорядка необходимы каждому колхозу.

Правила внутреннего распорядка колхоза „Дисциплина“ предусматривают обязательное ежедневное участие всех колхозников в артельном труде. Они предусматривают меры поощрения тех, кто честно выполняет свои обязанности, и меры наказания по отношению к тем, кто уклоняется от выполнения устава артели. Правила предусматривают, что если колхозник работает плохо, недобросовестно, то на него оказывается не только моральное, но и материальное воздействие. Плохо работающие в колхозе лишаются права

пользоваться лопадьми для личных нужд, лишаются пастбища для личного скота и других льгот.

Правила предусматривают, что каждый колхозник обязан лично явиться к бригадиру за получением наряда. Это очень важный пункт. В некоторых колхозах бригадиры из хозяйственных руководителей превратились в посыльных, бегающих от дому до дому и упрощающих Ивана или Петра выйти на работу. На эту беготню, на это упрощающее уходят часы, а иногда и дни. Дальше мириться с этим нельзя. Колхозники сельхозартели „Дисциплина“ правильно решили, что не бригадир должен ходить к колхозникам с нарядами, а колхозники должны приходить к бригадиру и спрашивать, куда им пойти и что делать. Это положит конец бесполезной трате времени, поднимет ответственность каждого колхозника.

По примеру сельхозартели „Дисциплина“ каждый колхоз должен разработать правила внутреннего распорядка, применительно к своим специфическим особенностям. Повястно, что распорядок дня должен строго соблюдаться на протяжении всего года. Руководители и общественность колхозов должны решительно пресекать даже самое малейшее отклонение от распорядка дня, ибо от порядка, от слаженности, от дисциплины зависит успех борьбы за обильный урожай, за высокую продуктивность животноводства, за зажиточную жизнь всех колхозников.

Ленинские дни в районе

21 января в районном Доме культуры состоялось торжественно-траурное заседание, посвященное 17 годовщине со дня смерти В. И. Ленина. С докладом „17 лет без Ленина по ленинскому пути под руководством товарища Сталина“ выступил зав. отделом пропаганды и агитации РК ВКП(б) т. Ульяновский.

22 января в колхозе „Гражданин“, Усищевского сельсовета, проведена беседа с колхозниками о жизни и деятельности Владимира Ильича. Присутствовало около 50 человек. После доклада выступили 4 колхозника.

января — в колхозах Щетинского сельсовета проведены торжественно-траурные заседания. Вечером 21 января в клубе агитатор РК ВКП(б) т. Курявцев сделал доклад „17 лет без Ленина по ленинскому пути“.

53 человек присутствовало на торжественно-траурном заседании в Савинковском клубе. Делегат т. Серухин в своем докладе рассказал, как жил и боролся за счастье народа великий гений человечества В. И. Ленин.

В колхозах „Комсомолец“, „Пионер“ и „Политотделец“ проведены беседы, посвященные 17 годовщине со дня смерти Ильича.

Задача высокопроизводительного использования земли, комплексного развития и правильного сочетания всех отраслей артельного хозяйства может быть решена только на основе глубокого изучения экономики каждого колхоза, выявления всех резервов, которыми он располагает. Исключительное значение для дальнейшего подема сельского хозяйства имеет правильное составление годовых производственных планов в колхозах.

О введении платной трудовой и гужевой повинности на лесозаготовках Наркомлеса СССР в I квартале 1941 г.

Постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР и Центрального Комитета ВКП(б)

В целях выполнения плана рубки и вывозки леса в первом квартале т. г. Совнарком Союза ССР и ЦК ВКП(б) постановляют:

1. Ввести на лесозаготовках Наркомлеса СССР платную трудовую и гужевою повинность в нижеследующих областях, краях и республиках:

а) с 23 января по 1 апреля 1941 года в Архангельской, Вологодской, Ленинградской, Молотовской, Калининской, Горьковской, Ивановской, Свердловской, Ярославской, Читинской, Кировской, Новосибирской, Омской, Смоленской, Московской, Рязанской, Пензенской, Челябинской, Тамбовской, Куйбышевской, Орловской и Иркутской областях, Хабаровском, Алтайском и Красноярском краях, Удмуртской, Чувашской, Башкирской, Коми, Марийской, Татарской и Бурят-Монгольской АССР и Карело-Финской ССР;

б) с 23 января по 15 марта 1941 года в Воровской и Курской областях, Приморском и Краснодарском краях, БССР, УССР и Киргизской ССР.

2. Обязать совнаркомы союзных и автономных республик, краевые и областные Советы депутатов трудящихся в указанных республиках, краях и областях:

а) осуществить в I квартале 1941 г. средствами колхозников и единоличников выполнение производственных заданий в следующих размерах:

Области, край, республика,	Заготовка	Вывозка	Подвозка
Архангельская обл.	2200	3000	1900
Вологодская „	1600	2900	1450
Ленинградская „	1930	2320	1060
Молотовская „	860	940	800
Калининская „	800	660	430
Горьковская „	800	850	900
Ивановская „	1000	830	320
Свердловская „	800	380	700
Ярославская „	1230	630	290
Читинская „	800	500	540
Кировская „	700	730	450
Новосибирская „	500	700	270
Омская „	120	460	270
Смоленская „	410	450	60
Московская „	600	370	200
Рязанская „	390	250	—
Пензенская „	300	210	100
Челябинская „	400	250	130
Тамбовская „	300	240	80
Воронежская „	230	150	—
Куйбышевская „	260	310	90
Курская „	170	130	30
Орловская „	150	110	—
Иркутская „	380	230	750
Хабаровский край	450	230	280
Алтайский „	300	430	150
Красноярский „	230	380	430
Приморский „	180	130	170
Краснодарский „	10	30	—
Удмуртская АССР	2000	1530	580
Башкирская АССР	1000	1150	340
Чувашская АССР	800	740	200

Области, край, республика	Заготовка	Вывозка	Подвозка
Коми АССР	380	1130	570
Марийская АССР	650	900	320
Татарская АССР	400	600	40
Бурят-Монгольская АССР	210	500	280
БССР	6700	6620	540
УССР	3500	3800	500
Карело-Финская ССР	2600	2160	1100
Киргизская ССР	165	150	40

б) в двухдневный срок вместе с лесозаготовительными организациями Наркомлеса СССР развернуть и довести указанные производственные задания до районных исполкомов Советов депутатов трудящихся и обеспечить доведение последними этих обязательных заданий до колхозов и единоличных хозяйств с таким расчетом, чтобы не позднее 23 января 1941 г. организовать выход на лесозаготовки сезонной рабочей и гужевой силы в количестве, необходимом для выполнения указанных заданий.

3. Освободить от обязательной трудовой и гужевой повинности рабочих и служащих, занятых в государственных предприятиях, учреждениях и на транспорте.

4. Возложить персональную ответственность за выполнение мероприятий, связанных с проведением платной трудовой и гужевой повинности, и за обеспечение заготовки, подвозки и вывозки древесины средствами колхозников и единоличников на первых секретарей ЦК компартий союзных республик, краевых и областных комитетов ВКП(б), а также на председателей совнаркомов союзных и автономных республик и на председателей краевых и областных Советов депутатов трудящихся.

5. Установить, что всем привлеченным к трудовой и гужевой повинности выплачивается заработная плата как основная, так и прогрессивная с начислением премий-надбавок в соответствии с постановлением Совнаркома СССР и ЦК ВКП(б) от 15 ноября 1938 г. № 1238.

6. Рабочие, занятые на лесозаготовках по договорам с лесозаготовительными организациями, после введения трудгужповинности остаются по месту работы и считаются привлеченными к трудгужповинности. Основная и прогрессивная зарплата, а также начисление и выплата премий-надбавок производится им с момента выхода их на работу в текущем осенне-зимнем сезоне в соответствии с заключенным договором.

7. Установить, что за уклонение от трудовой и гужевой повинности и за невыполнение обязательных заданий по лесозаготовкам виновные привлекаются к уголовной ответственности.

Председатель СНК СССР
В. МОЛОТОВ

Секретарь ЦК ВКП(б)
И. СТАЛИН

П Р А В И Л А

внутреннего распорядка сельскохозяйственной артели „Дисциплина“

В целях дальнейшего укрепления трудовой дисциплины и повышения производительности труда, общее собрание сельскохозяйственной артели „Дисциплина“ на основании пунктов 13 и 20 Устава сельхозартели устанавливает следующие правила внутреннего распорядка.

Организация и распорядок работы

Работа артели производится по следующему распорядку рабочего дня:

- а) зимние работы — с 7 до 19 часов;
- б) весенний сев — с 4 до 21 часа 30 минут;
- в) сенокос — с 8 до 22 часов;
- г) уборка урожая — с 6 до 20 часов;
- д) осенние работы — с 7 до 19 часов.

Перерыв на обед устанавливается с 12 до 14 часов.

В период напряженной работы, когда рабочий день длится с рассвета до темна, особым распоряжением правления вводятся часовые перерывы на завтрак. Время для этих перерывов устанавливается бригадиром в зависимости от характера и хода работы.

О начале, окончании и перерывах работ в полеводстве и животноводстве подаются установленные сигналы (колокол, удар по диску).

Детские ясли начинают работу за 30 минут до начала работ и закрываются на час позднее окончания общих работ. Женщинам, имеющим грудных детей, во время рабочего дня, кроме установленных перерывов, через каждые 3 часа предоставляется 30-минутный перерыв для кормления ребенка.

В случае необходимости бригадиры и заведующие фермами имеют право задерживать членов артели на работе дольше или вызывать на работу раньше установленного времени.

Все работы в колхозе выполняются по заданиям, даваемым председателем артели бригадирам, которые в свою очередь накануне дня работы дают наряды звеньевым или отдельным колхозникам, точно указывая место и характер предстоящей работы. Звеньевые и колхозники обязаны лично являться в указанное бригадиром время и место за получением наряда на следующий день. Ответственность за своевременную выдачу наряда колхозникам несут бригадиры и заведующие фермами.

ПРИМЕЧАНИЕ: Распределение работ внутри звена производится звеньевым.

Колхозник обязан к установленному сроку явиться к месту работы и приступить к выполнению ее. Во время работы колхозники обязаны беспрекословно выполнять все указания бригадира, звеньевых или заведующего фермой. Колхозники, обслуживающие тракторные бригады, работающие на комбайновой уборке и на молотье, во время работы подчиняются бригадиру тракторной бригады, комбайнеру или молотильщику.

Выполненная работа ежедневно принимается от колхозника или звена бригадиром, с учетом не только количества, но и качества выполнения. Принятая работа в тот же день

Трудовая дисциплина в колхозе

Каждый трудоспособный член колхоза обязан участвовать в общественном производстве личным трудом, ежедневно выполняя нормы выработки.

За лучшие показатели в производственной работе и образцовую дисциплину труда общее собрание артели по представлению правления применяет следующие виды поощрения:

- а) объявление благодарности, с опубликованием в стенной или районной газете;
- б) выдача грамоты и занесение в колхозную книгу почета;
- в) денежная или натуральная премия;
- г) оказание помощи в получении путевок в дом отдыха, санаторий, в улучшении жилья и т. д.

Нарушителями трудовой дисциплины считаются колхозники:

- а) небрежно и небрежно-качественно выполняющие порученные работы;
 - б) являющиеся с опозданием на работу;
 - в) ушедшие с работы ранее установленного времени;
 - г) не вышедшие на работу без уважительных причин;
 - д) перешедшие без распоряжения бригадира на другую работу;
 - е) отказавшиеся выполнять распоряжение звеньевых, бригадира или председателя колхоза;
 - ж) систематически невыполняющие норм выработки без уважительных причин.
- Колхозник, не явившийся на работу по причине болезни, обязан предста-

Порядок использования

Сельскохозяйственный инвентарь, рабочий и продуктивный скот, и другое имущество, переданное полеводческой и животноводческой бригадам, закрепляется бригадиром за каждым членом колхоза под его личную ответственность и

заносится в ведомость учета работ для ежедневного начисления трудовой.

В случае неправильных записей работ или неправильного начисления трудовой колхозник подает жалобу в правление артели или ревкомиссию. Жалоба должна быть рассмотрена не позже трехдневного срока.

Выполненная работа принимается от бригадира по акту председателем колхоза, с учетом количества и качества работы и правильности начисления трудовой.

Плохо выполненная работа подлежит немедленной переделке без начисления трудовой.

Каждый член колхоза должен иметь справку от врача или фельдшера. Опоздавший на работу может быть не допущен бригадиром к работе. Явившийся на работу в нетрезвом виде к работе не допускается и считается прогульщиком.

По отношению к нарушителям трудовой дисциплины применяются следующие виды взыскания в зависимости от характера нарушения:

- а) предупреждение;
- б) выговор;
- в) порицание на общем собрании;
- г) штраф в размере 5 трудовых;
- д) перевод на нижеоплачиваемую работу;
- е) временное отстранение от работы;
- ж) лишение всякого рода льгот по налогам и натуральным поставкам государству, установленных для колхозников;
- з) исключение из колхоза (как крайняя мера в отношении явно неисправных колхозников).

Взыскания налагаются общим собранием членов артели или правлением, как правило, в присутствии нарушителя трудовой дисциплины.

По мере того, как колхозник, на которого наложено взыскание, исправляется и хорошо работает в колхозе, взыскание может быть правлением или общим собранием снято.

Колхозники могут уходить на отхожие заработки только в организованном порядке по договорам с хозорганами и только с разрешения общего собрания.

Имущество сельхозартели

сохранность. Каждый колхозник расписывается в получении закрепленного за ним имущества в ведомости, которая хранится у бригадира или заведующего фермой. По окончании пользования инвентарем колхозник обязан при-

вести его в надлежащий порядок и убрать в установленное место. В случае порчи и поломки имущества вследствие неправильного использования или

Обслуживание личных нужд колхозников

Члены колхоза имеют право пользоваться имуществом сельхозартели для личных надобностей с разрешения правления артели. Использование лошадей, транспортных средств и сельхозинвентаря для личных нужд колхозников не должно наносить ущерба колхозному производству и выполняемому производственному плану колхоза.

Пользование лошадьми для личных нужд колхозников производится бесплатно в случае:

- а) врачебной помощи при заболевании;
- б) подвозки сельхозпродуктов, сдаваемых государству;
- в) доставка на дом продуктов и кормов, получаемых по трудовым;

г) подвозка, при необходимости, детей колхозников в школу и доставка им продуктов;

д) при поездке на мельницу и за топливом.

Для поездки на базар, в гости, а также для обработки приусадебного участка лошадь предоставляется за плату в следующих размерах: пахота приусадебного участка — 5 рублей за 0,1 га, поездки — 20 коп. за 1 километр пути с человека.

Лошадь и транспортный инвентарь для личных нужд предоставляется в зависимости от количества

небрежного обращения с ним, а также в случае потери правления артели взыскивает с виновного стоимость его.

выработанных трудовых: первый раз при наличии 80 трудовых и в последующие разы за каждые 50 трудовых, выработанных колхозным двором, предоставляется один козень. Колхозникам, уклоняющимся от выполнения колхозных работ, лошади для личных нужд не предоставляются.

Семьям колхозников красноармейцев и колхозным семьям, не имеющим в своем составе трудоспособных, а также больных и престарелым колхозникам (если в семье нет трудоспособных) правление предоставляет лошадь для обслуживания их личных нужд по мере надобности.

Для пастбищ скота личного пользования правление артели предоставляет пастбище и выделяет пастуха из среды колхозников с оплатой его трудовыми. За пастбу одной головы скота правление артели удерживает с колхозника 5 трудовых за пастбищный сезон.

За обслуживание скота личного пользования племени производителем колхоза с колхозников также взимается плата в размере 15 рублей за каждую покрытую производителем корову.

Плохо работающие колхозники лишаются пользования пастбищем.

Охрана труда

Правление артели принимает все необходимые меры по обеспечению колхозников безопасности при работе на сложных сельскохозяйственных машинах, при протравливании семян, а также при пользовании химикатами для борьбы с сельскохозяйственными вредителями.

В каждой бригаде должна быть аптечка с соответствующим набором медикаментов.

Освобождение женщин колхозниц от работы за один месяц до родов и на месяц после родов и начисление им трудовой за это время производится правлением колхоза по представлению соответствующих справок от врача.

Правление колхоза и бригадиры обязаны предоставлять беременным женщинам и кормящим матерям колхозницам более легкую работу вблизи от

селения. Правление колхоза на период сельхозработ организует детские ясли и детскую площадку для детей колхозниц, занятых на колхозной работе. В ясли принимаются дети в возрасте до трех лет, а на площадку до 7 лет.

Каждый член колхоза обязан содержать в чистоте свой дом и двор, а также соблюдать правила противопожарной охраны в хозяйстве артели, общественных местах и своем дворе.

Наблюдение за выполнением правил внутреннего распорядка в бригадах возлагается на бригадира, а в целом по колхозу — на правление и ревизионную комиссию.

(Утверждены общим собранием 20 января 1941 года).

Ответственный редактор М. А. Виноградов.