

ТЯГОВИЖ

16 марта
1944 г.
ЧЕТВЕРГ
№ 11 (1404)
Цена 15 коп.

Победоносное наступление Красной Армии продолжается: в эти дни решающих боев требуется новое напряжение всех сил тружеников советского тыла, чтобы помочь Красной Армии окончательно разгромить немецко-фашистских захватчиков!

Орган парткома, завкома и заводоуправления Вологодского ПВРЗ. 14-й год издания.

ЯРЧЕ ПЛАМЯ СОРЕВНОВАНИЯ

В ответ на успешное наступление нашей доблестной Красной Армии советские люди изо дня в день увеличивают помощь фронту.

Все свои силы отдает советский народ, чтобы выполнить историческую задачу,—полностью разгромить гитлеровских мерзавцев в 1944 году.

На нашем заводе во многих цехах берутся боевые обязательства выполнять и перевыполнять задания правительства, давать больше паровозов, вагонов и другой продукции для фронта.

В феврале месяце заводом заданное по ремонту паровозов и вагонов выполнено на 100 процентов. Также выполнен план изготовления запасных частей для линии по чугуному и медному литью. В целом завод в феврале месяце несколько улучшил свою работу, но полностью государственного задания по всем показателям не выполнил.

В феврале значительно улучшили работу цехи: паровозо-сборный (нач. т. Тихонов), колесный (нач. тов. Сергеев).

Некоторые начальники цехов не выполнили основных условий социалистического соревнования, не проявили настойчивости в работе. К таким относятся цехи: тендерный (нач. т. Лопшаков), котельный (нач. тов. Шуйн), кузнечный (нач. тов. Бусыгин), ремонтно-строительный (нач. т. Дементьев) и деревообделочный (нач. тов. Марсов). Такая расхлябанность в работе этими начальниками цехов в дальнейшем нетерпима. В условиях военного времени каждый руководитель цеха должен помнить, что невыполнение плана, это преступление перед родиной.

Боевая задача сейчас—не на словах, а на деле развернуть социалистическое соревнование, вовлечь в него всех до одного рабочих, служащих, инженерно-технических работников.

Надо поднять роль ударничества, добиваясь, чтобы в рабочие выполняли нормы. Если товарищ выполнил на 100—105 процентов задание, ему надо помочь создать условия двигаться дальше, добиваясь новых успехов, стать в ряды двухсотников. Нужна кропотливая серьезная работа с людьми, а главное помощь молодым рабочим, особенно недавно пришедшим и приходящим на завод женщинам—домохозяйкам.

Большой размах должно получить соревнование на одну смену, дежурство. На днях в кузнечном цехе смена мастера тов. Гусева взяла обязательство выполнять сменное задание не ниже 150 процентов. Это обязательство было широко доведено до рабочих. В результате коллектив смены выполняет ежедневно задание до 180 процентов.

Партийным и профсоюзным работникам необходимо ежедневно подводить итоги соревнования, заботиться о том, чтобы примеры трудовых подвигов были доведены до сознания всех рабочих цеха.

Пора наладить массовую политическую работу в ночных сменах, где в большинстве случаев не проводится даже читок газет, месяцами не бывает бесед.

Давайте работать так, как требует родина и будем выполнять и перевыполнять план военного времени, дадим фронту все необходимое для разгрома врага!

СМОЕМ ПОЗОРНОЕ ПЯТНО

Смена мастера Гусева вызывает смену мастера Власова

Из месяца в месяц кузнечный цех с честью выполнял производственное задание и закончил 1943 год хорошими показателями в числе передовых цехов завода. Но в новом 1944 году цех резко снизил темпы своей работы и оказался в долгу у государства. План в январе и феврале месяцах цех не выполнил по ряду изделий. Причины позорного отставания кроются в снижении темпов в работе ведущими рабочими цеха—кузнецами. Мы должны и можем наверстать упущенное, смыть с себя позорное пятно и вновь вывести цех в число передовых.

Вступая в предмайское социалистическое соревнование, мы—смена мастера Гусева берем на себя следующие обязательства:

1. Закончить изготовление буферных стержней к 28 марта
2. Выполнить задание по хомутам к 25 марта.
3. Закончить изготовление деталей на паровозы к 20 марта.
4. Выполнять ежедневно сменное задание не считаясь со временем и в обещанные перерывы подводить итоги работы за прошедшие сутки.

Мы призываем всех рабочих, ИТР и служащих нашего цеха и в первую очередь смену мастера Власова включиться в социалистическое соревнование и в марте месяце полностью выполнить квартальное задание

Анфиногенов, Егоров, Образцов, Ободов, Миллер, Гусев и др.

Кузнецы включились в предмайское социалистическое соревнование

По инициативе кузнецов смены мастера Гусева развернулось предмайское социалистическое соревнование.

Кузнец Павел Леонидович Анфиногенов взял на себя обязательство освоить изготовление рессорных хомутов всех типов и выполнить задание без помощи других кузнецов к 25 марта. Выработывая ежедневно до 300 процентов нормы, т. Анфиногенов за 5 дней работы выполнил задание по хомутам на 27,5 процента.

Кузнец Николай Васильевич Егоров обязался со своей бригадой выполнить задание марта и ликвидировать февральскую задолженность по буферным стержням. Свое обязатель-

ство бригада тов. Егорова подкрепляет делом, выполняя ежедневно нормы выработки на 230—250 процентов.

Ежедневно перевыполняет взятое на себя обязательство В. А. Изюмов, выполняя нормы на 250 и выше процентов.

Хорошо выполняют оперативные сменные задания кузнецы Образцов, Рогов, Ширяков, Кузнецов А. и другие.

Коллектив кузнецов поставил перед собой задачу покрыть в марте месяце задолженность за январь и февраль месяцы по изготовлению запасных частей для линии, выполнить план первого квартала.

И. Бусыгин,

ВЫЙДЕМ В ПЕРШЕРЕНГУ ЦЕХОВ

В январе и феврале месяцах исключительно плохо работал ремонтно-строительный цех. В чем причина отставания цеха?

Плохая дисциплинированность командного состава цеха в деле выполнения своих обязанностей. Особенно плохо обстоит дело у дорожного мастера Тропкина и прораба Перикова. Эти командиры не выполняют задания, данные на планерках цеха. Они своей нераспорядительностью привели к частым случаям аварий на заводе—сход паровозов и вагонов с рельс, а также задержали переоборудование помещения для сварочных машин в паровозном цехе.

Некоторые рабочие цеха не полностью заполняют свой рабочий день. Так например, в кузнечном цехе на канализационных работах в феврале сделали простой по 2 часа тт. Кондаков, Сахаров, Белотов и Жиганов.

В цехе нет достаточной борьбы за выполнение задания. Водопроводчик т. Николаев ремонтирует третий раз подряд титан госпиталю. Это говорит за то, что тов. Николаев халатно относится к порученному заданию.

Товарищи строители! Наша задача смыть с себя позорное пятно и выйти в передовую шеренгу цехов завода, как это было в 1943 году, когда коллектив цеха четвертый квартал держал переходящее Красное Знамя завода.

Дементьев,
начальник цеха.

ПЕРЕДОВИКИ СОРЕВНОВАНИЯ

Включившись в предмайское социалистическое соревнование, коллектив вагоно-токарного цеха показывает исключительные образцы в работе.

Смена мастера т. Сидорова за 15 дней марта выполнила сменное задание на 146 процентов.

Образцы стахановской работы показывает Вера Емельяновна Петрова, сверловщица—многостаночница. Она ежедневно выполняет нормы выработки до 200 процентов. За самоотверженную работу награждена значком „Почетного железнодорожника“.

Постнов,
начальник цеха.



Честь и слава лучшей стахановке завода **Вере Емельяновне Петровой!**

Больше помощи подсобному хозяйству в подготовке к севу

Подсобное хозяйство „Рубцово“ является цехом завода. Об этом некоторые цеха вспоминают лишь тогда, когда подходит осень и рабочие завода получают овощи.

В течение года коллектив совхоза обращается с просьбами о помощи в изготовлении сельскохозяйственного инвентаря. Даже приказы начальника завода отдельные начальники цехов не выполняют. Приходится ждать выполнения срочных заказов месяцами.

К числу особенно срывающих ремонт сельскохозяйственного инвентаря относятся—начальник утилиза-

ционного цеха тов. Слов, начальник вагонного цеха тов. Паутов. Эти руководители должны быть призваны к порядку. Они срывают подготовку к посевной. Например, начальник вагонного цеха т. Паутов держит наряд на бункера к тракторам с прошлого года. Наряд на ведра и поддошки невыполняется в течение 3 месяцев. В январе этого года был дан наряд на лужение котлов для общественного питания и до сих пор не выполнен.

Начальник утилизационного цеха тов. Слов срывает график изготовления вил, лопат и другого сель-

скохозяйственного инвентаря.

Поршни к газогенераторным тракторам передаются из цеха в цех уже второй месяц, а трактора стоят без поршней.

У некоторых цехов, как например, у вагоно-токарного пришлось взять заказ на топливники обратно и передать в городскую организацию для выполнения его.

Благодаря такой нерасторопности некоторых начальников цехов мы стоим перед угрозой срыва подготовки к севу.

М. Гринштейн,
директор совхоза.

Рационализация и изобретательство— золотой фонд производства

ШИРЕ РАЗВЕРНЕМ РАЦИОНАЛИЗАТОРСКУЮ МЫСЛЬ НА ЗАВОДЕ

Истекший год работы нашего завода ознаменовался резким производственным подъемом, начавшимся с апреля месяца. Нарастающий темп выполнения заводом государственного плана, завоевание переходящих знамен, отразилось положительно на ходе технической мысли на заводе. Наряду с плодотворными работами в области замены ряда процессов, годами находившихся в отсталом состоянии, известную долю в этой перестройке работы завода сыграли работы рационализаторов, широко развернувшиеся при поддержке профсоюзной организации завода с весны 1943 года, но в основном это было продуктом плановой настойчивой работы всего коллектива завода по использованию своих скрытых резервов.

Работа в этом направлении была начата в двух основных участках: ликвидация отставания паровозосборного цеха, являющегося ведущим цехом завода и разрешение проблем бесперебойного снабжения завода энергией, а также ос-

новными материалами и инструментом, которых не хватало для обеспечения должной производительности труда по заводу. В равной мере стояли вопросы снабжения рабочих завода питанием и одеждой.

В первом квартале и половине второго квартала 1943 года была произведена перестройка и комплектация паровозосборного цеха. Цех был в некоторой степени усилен кадрами за счет вспомогательных цехов и созданы сильные узловые бригады: крейцкопфная, дышлаковая, кулисная, реверсная, золотниковая, сальниковая и другие. Попутно были усилены и дооборудованы сварочные посты и улучшена их маневренность—слабое место в работе цеха.

Одновременно были приняты меры в отношении топлива и освобождения резервов электроэнергии. Завод использовал обширные завалы древесных опилок, годами скопившихся на бирже завода. Опилки откапывались, сушились и шли в топку котлов. Так было сэкономлено 2000 куб. метров дров.

Передовые рационализаторы завода

Широко была развернута работа по замене инструментальной стали цементированным железом. Исключительно инициативные работники завода: начальник инструментального цеха т. Точиленко и его мастера тт. Мизгирев А. П. и Варламов. Они реализовали за 1943 год до 30 рационализаторских предложений по инструментальному хозяйству. Завод впервые стал изготавливать: напильники, сверла всех видов, метчики, фрезы всех видов, развертки, ножовочные полотна и проч.

Завод восстанавливает электролампы

Когда на заводе возникло катастрофическое положение с отсутствием электроламп, завод по инициативе начальника технического отдела т. Корякина и инженера по рационализации т. Алексеева, приступил к разработке мало известной заводу аппаратуры для восстановления перегоревших ламп. В итоге осенью была создана и вступила в эксплуатацию лампово-восстановительная мастерская, дающая регулярно небольшое количество лампочек.

Новая технология повисила выпуск паровозов

Война вызвала приток на завод паровозов с тяжелыми повреждениями, необычными для опыта завода. Задача выбора технологии ремонта всех этих сложных повреждений и ответственность легла на технический отдел. Особо ответственным являлся вопрос ремонта подорванных топков котлов. Если ремонт производить по ранее существующему методу, следовало бы разбирать всю топку и создавать большой объем работы. И вот была проявлена смелая инициатива. Каждый котел, каждое повреждение было детально заснято в

чертежах инженерами технического отдела. В основном это коснулось поврежденных лобовых листов, задних стенок и обрыва контрофоров. Эта новая технология создавалась по ударному, не считаясь с усилиями эскизирования внутренностей пространств—самим начальником технического отдела т. Корякиным, старшим инженером т. Тепляковым и инженерами отдела тт. Захаровой и Милюковым. Технология была утверждена НКПС и выпуск поврежденных войной паровозов возрос в конце года до 79 процентов.

Инициатива пов. Суворова

В малярном цехе была создана пошивочная мастерская по инициативе т. Суворова, используя исключительно отходы производства, старую обувь и одежду, переданную заводу частями Красной Армии из складов утиля. Мастерские обеспечили в 1943 году пошивку более 11.000 предметов спецодежды.

БОЛЬШАЯ ЭКОНОМИЯ ПО КОКИЛЬНОМУ ЛИТЬЮ

Крупное новаторское мероприятие, проведенное по заводу, как кокильное литье, дало экономию до 600 тысяч рублей. То же касается многих вопросов кокильного литья и приемов экономии цветных металлов. За 1943 год завод сэкономил по бронзовому литью до 19 тонн металла, 2 тонны красной меди и полтонны желтой меди. Главная экономия по бронзовому литью и красной меди получилась за счет применения заменителей при ремонте паровозов.

Алексеев,
инженер по
изобретательству.

Работа по смотру продолжается

Рабочие, командиры и служащие вагонного цеха со всей серьезностью отнеслись к общественному смотру организации труда. За период смотра организована 2-х сменная работа штамповочного и сверловочного станков, причем вторая смена укомплектована из вновь пришедших на производство женщин, чем ликвидировали узкое место.

Слесари замочки, где мастер Братухин, осмотрели весь личный инструмент и отремонтировали тиски.

Кузовной отдел в ходе смотра изготавливает стрелялки и козелки, что значительно улучшит производительность труда.

Активно участвует в смотре кузнец Харламов. Он полностью отремонтировал свой инструмент. В неурочное время оказывает помощь другим отделам. Столярам изготавливает из отходов металла топоры, стамески и санки для транспортировки деталей.

Коллектив вагонного цеха говорит, что это еще начало. Работы по смотру в цехе непочатый край. Товарищам Соболеву и Долгову—членам смотровой комиссии, необходимо шире развернуть работу по смотру.

Н. Непряхин.

ПО-БОЛЬШЕВИСТСКИ ПРОВЕДЕМ ОБЩЕСТВЕННЫЙ СМОТР

УСИЛИМ РАБОТУ ПО СМОТРУ

Прошел месяц со дня начала общественного смотра организации труда. Ряд цехов проделал большую работу в этом вопросе и извлек много ценного и полезного материала для улучшения своей работы.

Хорошо поставлено дело в цехе № 1, начальник цеха тов. Курбатов, секретарь парторганизации тов. Чеблакова; в вагоно-сборном цехе, начальник тов. Паутов, секретарь парторганизации тов. Кропкин; в колесном цехе, начальник тов. Сергеев, секретарь парторганизации тов. Полиектов. В этих цехах руководство цеха, парторганизация и комиссии общественного смотра организации труда со всей серьезностью отнеслись к этому важному мероприятию.

Безынициативно и бездельно проводил работу по смотру председатель цеховой комиссии малярного цеха тов. Шалапов, который своевременно не развернул работу по широкому участию всего коллектива цеха в этом вопросе.

Итоги работы общественного смотра организации труда дали заводу дополнительные резервы по значительному росту производительности труда.

Важность проведения смотра общеизвестна. Надо каждому работнику завода отнестись сознательно и проявить свою инициативу в деле улучшения организации труда и дальнейшего под'ема работы нашего завода.

В. Сысоев.

Результаты общественного смотра дают большую экономию

Коллектив цеха № 1, включившись в смотр организации труда, развернул большую работу по внедрению рационализаторских и организационно-технических мероприятий, давших заводу большую экономию. Например, реконструкция гидравлического пресса дала возможность высвободить одного человека по обслуживанию, кроме того в результате замены некоторых материалов получили экономию 13.600 рублей в год. В этой работе принимал активное участие начальник смены т. Кротченко. По инициативе начальника цеха тов. Курбатова сконструированы роликовые ножи для резки обшивочного железа из утиля—обрезков для тары. На этой работе раньше было занято 4 человека, а теперь с этой работой справляются 2 человека.

В результате выравнивания потока по детали № 1 и введения прогрессивно-премиальной оплаты снизили себестоимость изделий,

а также сэкономили 172.000 рублей в год только по прямой производственной рабочей силе.

Изготовлен штамп для гвоздей и приспособлен эксцентриковый пресс для этой работы, в результате чего мы получаем в смену 19 килограмм мелких гвоздей из отходов листового железа, идущих на изготовление тары.

В настоящее время составлен план перестановки станков по потоку детали № 7, что также даст большую экономию в рабочей силе и повысит производительность труда.

Отремонтированы трапы, столы, осмотрены и приведены в порядок рабочие места. Но это еще не предел. Есть много производственных вопросов, которые требуют упрощения с целью повышения производительности труда.

Е. Филимонов.

В. и. о. ответственного редактора В. ЗАЙЦ.

ИЗВЕЩЕНИЕ

Начальникам цехов и отделов, секретарям партийных организаций, предцехам и комсоргам цехов.

17 марта 1944 года в 20 часов 15 минут созывается партийно-хозяйственный актив завода по вопросу подготовки кадров

Докладчик начальник завода тов. Журавлев.

На актив приглашаются: начальники цехов и отделов, секретари парторганизаций, предцехкомы, комсорги и передовые рабочие, участвующие в подготовке молодых кадров.

ПАРТКОМ.
ОТДЕЛ КАДРОВ ЗАВОДА.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Вологодский паровозо-вагоно-ремонтный завод производит набор в группу слесарей по ремонту паровозов мужчин в возрасте 14 лет с образованием не ниже 4 лет НСШ.

Срок обучения один год. Стипендия 200 руб. Снабжение по категории рабочих.

Заявление подавать в Отдел Кадров завода.

**НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА
КАДРОВ ВЛВРЗ.**