

ТЯГОВИК

Орган парткома, завкома и заводоуправления Вологодского ПВРЗ

16 мая 1941 г.

ПЯТНИЦА

№ 31 (1202)

12-й год издания

„...Покончить с бесплановостью, с неравномерным выпуском продукции, со штурмовщиной в работе предприятий...“

(Из резолюции XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б).)

Покончить со штурмовщиной!

Плохо у нас на заводе выполняется указание XVIII Всесоюзной партконференции об обеспечении ритмичной работы по графику, ежедневного выполнения программы по каждому цеху, отделу, бригаде, каждым рабочим.

Все еще завод работает неравномерно. С начала месяца руководители цехов раскачиваются, затем начинается штурмовщина.

В первом квартале 1941 года за первую и вторую декаду выполнялось меньше сорока процентов месячного плана. Остальные 61 процент приходился на последние 10 дней месяца. В ряде цехов план вообще не выполняется.

Неравномерная работа приводит к задержке выпуска паровозов и вагонов, к простоям рабочих, сверхурочным работам и перерасходам государственных средств.

Нечего греха таить, и в апреле, когда план по паровозам и вагонам был перевыполнен, завод добился этого результата путем штурма. При этом, например, вагонники, передав 25 числа последние вагоны в малый цех, не стали создавать задела на следующий месяц. Поэтому с первых дней мая они еще раскачивались и смогли к 15 мая сдать всего 2 вагона из программы в 85 вагонов.

Теперь вагонникам предстоит большой объем работы, т. к. поставлено всего 50 с небольшим вагонов, а каждый день надо выпускать не менее 5 вагонов.

Не лучше положение и в других цехах. Вместо того, чтобы дать до 50 процентов месячного плана, паровозники и тендерщики выполнили всего 9,1 процента, сдав на линию только 2 паровоза и обкатав 6 паровозов. Отстали литейщики, кузнецы, колесники, особенно по заказам для линии.

Нельзя дальше терпеть такого неуважения графика, разболтанности и расхлябанности в работе. **График и суточный план должны стать железным законом для каждого командира, мастера, рабочего.**

Огромное значение в улучшении работы должно сыграть повышение производительности труда. Не секрет, что многие рабочие не справляются с выполнением норм, однако командиры цехов не придают этому большого значения. Между тем созданные стахановских школ в том же паровозном цехе позволило поднять производительность труда многих слесарей. А вот в вагонном цехе о создании стахановских школ и не думают.

Уже сейчас надо подумать о планах работы цехов завода в июне. Сделать так, чтобы сразу же после 31 мая—на следующий день—1 июня график выполнялся на 100 процентов. Не „раскачиваться“ в начале июня, а работать с первого же дня по графику—вот за что надо бороться командирам и всему коллективу завода.

НОВЫЙ СОСТАВ ПАРТКОМА ЗАВОДА

В новый состав парткома завода 1-я заводская партийная конференция тайным голосованием 11 мая 1941 года избрала тт. **Козлова Н. В.**—начальника завода, **Сысоева Н. П.**—зам. начальника завода, **Краснобровова Н. Н.**—председателя завкома, **Шуина А. А.**—секретаря партбюро парторганизации паровозного цеха, **Тихонова Д. Г.**—начальника паровозного цеха, **Медведева М. М.**—быв. секретаря узлового парткома станции Вологда I, **Желтова А. И.**—заведующего парткабинетом завода, **Тарасова А. А.**—секретаря партбюро парт-

организации вагонного цеха, **Разорина И. И.**—инженера по технике безопасности, **Прилуцкого К. Д.**—кузнеца, секретаря партбюро кузнечного цеха, **Гришунина Ф. А.**—слесаря токарно-механического цеха. На первом заседании нового состава парткома избранны:

Секретарем партийного комитета—тов. **Медведев М. М.**

Первым заместителем секретаря парткома—тов. **Желтов А. И.**

Вторым заместителем секретаря парткома—тов. **Шуин А. А.**

МАЛЯРНЫЙ ЦЕХ РАБОТАЕТ РЕНТАБЕЛЬНО

Четыре месяца 1941 года малярный цех работает рентабельно.

Подведены итоги апреля. За месяц цех дал сниженные себестоимости на 8,4

процента, получив экономии на товарной продукции 11.687 рублей в сравнении с планом.

Всего за 4 месяца цех сэкономил 22.695 рублей.

Майскую программу выполнить в срок и с высоким качеством!

НЕДОДЕЛКИ ТОРМОЗЯТ РАБОТУ ПАРОВОЗНИКОВ

За 14 дней мая паровозный цех должен был по плану обкатать 10 паровозов, отправить на участки 9 паровозов.

На деле же обкатано всего 6 паровозов, 5 сданы и из них всего 2 ушли на линию.

Такие низкие показатели говорят об ослаблении работы во всех цехах, от заготовительных до паровозосборного.

Основной бич плохой работы—брак и недоделки. Паровозы после работы простаивают вместо суток по несколько дней.

Паровоз № 5799, например, пришел с пробы 6 мая, а отправлен только 9 числа. Паровоз № 717—47 пришел с пробы 7 числа, а отправили через 6 дней. И сегодня еще не отправлен паровоз № 725-65, пришедший с пробы еще 9 мая. К этому паровозу не готов тендер.

Паровоз № 1446 задер-

жался на несколько дней из-за недоделок и брака, допущенных котельным цехом.

Наиболее отстающими являются группы по экипажу и гарнитуре. Командиры этих групп самоуспокоились, не ведут борьбы с бракоделами.

В группе экипажа (мастера тт. Собенин и Клыпин) слесарь Власов допустил брак. Однако мастера замолчали этот факт и только под нажимом руководства цеха показали этого разгильдяя на доске бракоделов.

Необходимо покончить с позорным отставанием в выполнении плана. У паровозников есть все возможности перестроить работу, бороться за суточный план, за график. В мае выпустить из ремонта 24 паровоза.

А. Шуин, секретарь партбюро паровозного цеха.

СОВЕЩАНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

13 мая состоялось совещание профсоюзного актива завода. С докладом о решениях XI пленума ВЦСПС и V пленума ЦК союза заводов ж. д. транспорта выступил т. Титов, инструктор ЦК союза. Приступствовало 135 человек.

Профсоюзный актив принял резолюцию, в которой одобрил решения XI пленума ВЦСПС и наметил ряд мероприятий по улучшению профсоюзной работы на заводе.

ВАГОННИКИ—СТАХАНОВЦЫ

Вагонникам есть по кому равняться в стахановской работе.

В цеху воспитаны десятки передовых людей, борющихся за план, за высокое качество ремонта вагонов.

Кандидат в члены ВКП(б) мастер т. Гусев обеспечивает хороший ремонт кузовов. В его группе стахановцы тт. Сапогов, Кротов, Григорьев и Козлов в мае выполняют нормы выработки от 180 до 200 процентов.

Гусев рассказывает об этих товарищах:

—Они всегда борются за качество, за выполнение заданий. Стахановец Григорьев для подьмки рамы кузова и брусьев пользуется домкратом своего изобретения, чем ускоряет работу и облегчает труд.

—Если деревообделочный цех прекратит задержку изготовления обшивы размером 22x99 мм. мы сможем с честью выполнить майское наркомовское задание,—говорит тов. Гусев.

Мастер—коммунист тов. Мизгирев, работая по ходовым частям вагона, также успешно борется за график. Недавно в его группу пришло 10 молодых рабочих, окончивших школу ФЗО. Они хорошо овладевают своей специальностью.

Стахановцы группы тт. Елеонский, Бородкин и др. выполняют ежедневно выше полуторных норм

—Работать можно значительно лучше,—заявляет мастер Мизгирев.—Но нас задерживает рессорный отдел кузнечного цеха, не создающий запаса рессор.

Об этом мы говорили с мастером рессорного отдела т. Торговановым. Последний в свою очередь жалует, что ему не дают возможности создать запас из двух комплектов рессор. —Бухгалтерия считает, что это будет—незавершенным производством и удорожит себестоимость,—объясняет т. Торгованов.

Нам кажется, необходимо такой запас рессор для



Стахановец колесного цеха слесарь Леонид Дмитриевич Геркулесов, нормы выполняет свыше 170 проц. Занесен на заводскую доску почета.

Фото В. Клячина.

Успехи передовых арматурщиков

13 мая передовые рабочие арматурного цеха показали образцы стахановского труда.

Токарь т. Камеровский за смену выполнил нормы на 237 процентов, заработав свыше 23 рублей; токаря тт. Еремин Г. и Смирнов П. также дали по две нормы, заработав по 21 рублю каждый.

Бригада слесарей т. Дойникова из 3-х человек выработала нормы на 212 процентов, заработав 66 руб.

Особенно высоких норм добилась бригада из 4 человек, руководимая т. Жилиным. Они дали 274 процента задания, заработав за смену 123 рубля.

вагонов создать; это более выгодно заводу, чем простой вагонов из-за того, что рессоры во-время не подаются. Тов. Шахову—зам. главного инженера по вагону следовало бы скорей разрешить этот вопрос, создать условия для стахановской работы группы мастера т. Мизгирева.

В группе мастера т. Мурavyева из 44 рабочих трое не выполняют нормы. Руководству цеха надо поспешит с налаживанием работы стахановских школ, добиться, чтобы все рабочие выполняли нормы.

Хорошо работают в этой группе коммунист т. Д. М. Балашев, слесарь т. Рычков и др., которые за апрель заработали по 800 рублей на каждого.

Равняясь на передовых стахановцев, вагонники могут по-большевистски выполнить майский план, дать вагоны к летним пассажирским перевозкам.

В. Мачин.

ПЕРВАЯ ЗАВОДСКАЯ ПАРТИЙНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

За большевистское выполнение решений XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б)

10-11 мая проходила первая заводская партийная конференция. Конференция заслушала и обсудила отчетный доклад секретаря парткома тов. С. Кичева о работе партийного комитета завода.

Вооруженные историческими решениями XIII Всесоюзной партийной конференции,—говорит тов. Кичев,—партком и парторганизации цехов провели значительную организационную и агитационно-пропагандистскую работу по укреплению трудовой дисциплины, улучшению качества продукции, по борьбе за экономию материалов и средств.

Завод в апреле выполнил производственную программу по паровозам на 104,5 процента, по вагонам на 153,3 процента. Сократился брак. В ряде цехов: малярном, вагоно-токаром, инструментальном, ремонтном, командиры которых по-большевистски взяли за проведение хозяйственного расчета, достигнута экономия средств.

Но это только начало. На заводе еще много крупнейших недостатков, мешающих нормальной работе.

За первый квартал 1941 года завод выполнил программу по паровозам на 81,8 процента, по вагонам на 84,2 процента. Паровозы простаивали в ремонте при норме 8,6 дня до 19,2 дней. Простои вагонов составили в апреле 22,4 дня при средней норме 14,7 дня.

ИЗ ОТЧЕТНОГО ДОКЛАДА СЕКРЕТАРЯ ПАРТКОМА ТОВА. С. КИЧЕВА

Незначительно еще улучшилось качество ремонта. Много бывает недоделок на паровозах и вагонах. Только за недоброкачественный ремонт и необеспечение гарантийного пробега паровозов завод выплатил в прошлом году участникам около 25 тысяч рублей.

Продукция выпускается все еще неравномерно. Так в первом квартале 1941 года за первую декаду каждого месяца выполнялось по паровозам 11,1 процента задания, во вторую—26,8 процента и в третью декаду—61,1 процента. Неравномерный выпуск приводил к простоям и сверхурочным.

— Основная причина плохой работы завода,—говорит далее тов. Кичев,—заключалась в том, что руководители цехов и отделов плохо выполняли приказы Наркома. Например, необеспечивалось своевременное изготовление запасных частей для центральных кладовых. Не проводилось приемки отдельных узлов по ремонту паровозов и вагонов, что приводило к браку и срыву графика.

Слабо боролась парторганизация завода за укрепление трудовой дисциплины, проведение в жизнь Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1940 года. За первый

квартал текущего года в среднем по заводу имеется до 30 нарушений в месяц. Нарушителями Указа оказались 15 коммунистов, что свидетельствует о слабой постановке партийно-воспитательной работы в цехах.

Слабо занимался партком и вопросами роста партии. За отчетный период было принято в члены ВКП(б) 37 человек и кандидатами в члены ВКП(б) 34 человека. В партийных организациях инструментального, сварочного, ремонтного и тендерного цехов и материального отдела не принято в партию ни одного человека.

Неудовлетворительно была поставлена работа по воспитанию кандидатов. В результате из 140 кандидатов в члены ВКП(б) 125 имеют просроченный стаж. За весь отчетный период партком сумел провести всего 4 беседы с кандидатами.

Созданные на заводе 21 партийная группа фактически не работают. Партком не занимался вопросами партийных групп, а это снизило их роль и авторитет.

Далее тов. Кичев останавливался на вопросах партийной пропаганды и агитации, руководства комсомольскими и профсоюзными организациями и массовыми добровольными обществами.

После доклада по отчету парткома развернулись прения.

За чистоту и порядок в цехах

— Партийный комитет и руководство завода недостаточно уделяли внимание бытовым нуждам рабочих,—указывает в своем выступлении тов. И. И. Разорин, инженер по технике безопасности.

Например, для установки приточно — отопительной вентиляции в литейном цехе трестом отпущено 59 тысяч рублей и из них освоено 57 тысяч рублей. Однако уже 2 года вентиляция стоит без действия из-за отсутствия трансформаторов и провода. В результате в литейном цехе не создается нормальных условий труда и заболеваемость выше чем в других цехах.

В нынешнем году запроектирована постройка об-

щезития для 150 рабочих стоимостью 240 тысяч руб. Свыше 100 тысяч рублей нужно освоить уже к 1 июня, однако даже материала (бревен, кирпичей) не заготавливается. Рабочие ремонтно-строительного цеха разбросаны по другим цехам для выполнения производственной программы. А строительство тем временем не движется.

Мало сделано по наведению чистоты и элементарного порядка в цехах и на территории завода. Об этом пока идут разговоры.

В результате захламленности цехов на 10 случаев увеличился в апреле по сравнению с мартом производственный травматизм.

Не забывать о стахановцах

Прислушиваться к голосу стахановцев призывает стахановец, токарь котельного цеха тов. Карашманов.

— В докладе т. Кичева, заявил он,—мало говорится о людях, о стахановцах. Плохо партком помогал стахановцам.

— Раньше я работал на нарезке связей. Давал по три и выше нормы в смену. Мой заработок доходил до 600 рублей в месяц. Я считался по заводу одним из лучших стахановцев. Но вот изменился технологический процесс и стала применяться варка связей. После этого оказалось, что меня не стали обеспечивать работой. Начались простои, снизился заработок.

Я обратился к начальнику цеха тов. Воробьеву

с просьбой разрешить мне работать на двух станках. Тот отказал. Пошел в партком к тов. Кичеву, но и этот мне ничего не посоветовал. Поэтому и до сегодняшнего времени я не загружен работой и простаиваю.

Вообще в котельном цехе неблагоприятно с уплотнением рабочего дня. Рабочие, как правило, кончат работу за десять минут до гудка и уходят в буфет. 22 человека не выполняют нормы выработки, число стахановцев не увеличивается, а уменьшается. Однако администрация и партийная организация цеха проходят мимо этих ненормальностей.

Парткому завода нужно серьезнее заняться котельным цехом, выправить его работу.

РЕШИТЕЛЬНО БОРОТЬСЯ С БРАКОМ ПРОДУКЦИИ

— С неудовлетворительными показателями пришел партком к своему отчету,—говорит тов. П. В. Смирнов.—Завод за это время работал не рентабельно и имел в 1940 году свыше 3 миллионов рублей убытка. Не многим лучше положение и в первый квартал текущего года, когда завод имеет 826 тысяч рублей убытков.

Одной из основных причин убыточной работы является брак. При чем, имея в прошлом году 375 тысяч рублей убытков от брака, завод удержал всего 7.600 рублей с виновников,—бракоделов, допустивших нечестную работу.

Руководители цехов не ведут должной борьбы с бракоделами, а подчас весь брак оплачивают за счет цеха.

Например, в кузнечном цехе списали в брак хомуты передней 15-листовой рессоры, стоимостью 294

рубля. При этом был написан акт с указанием, что: „нет припуска на обработку“. В результате за брак отвечал не допустивший его разгильдяй, а сам цех.

В арматурном цехе стоимость брака также относится за счет цеха, выгораживаются бракоделы, проглядывшие недоделки. В этом цехе за март было допущено брака на 949 руб., а с виновников удержали всего... 5 рублей. В литейном цехе брака было допущено на 117 тысяч рублей, а удержано всего 1000 руб.

Подобное же положение в кузнечном, вагонном и в других цехах, однако партийные организации не занимались вопросами борьбы за высокое качество продукции. При этом и партийный комитет завода недостаточно требовал с руководителей цехов ликвидации брака, обеспечения высококачественной работы.

ЧАЩЕ БЫВАТЬ В ЦЕХАХ

— В докладе т. Кичева,—заявил в прениях секретарь парторганизации ремонтного цеха тов. Менщиков,—ничего не сказано о помощи парткома секретарям цеховых организаций.

А эта помощь была недостаточной. Партком за весь период моей работы секретарем ни разу не заслушал как работает партийная организация в ремонтном цехе, не указал на наши недостатки. Члены парткома редко посещали наш цех, а если приходили, то собирать сводки. Секретари парторганизаций присутствовали на заседаниях парткома словного гости, а не принимали участия в деловом обсуждении вопросов.

Это показывает, что партком мало внимания уделял росту секретарей парторганизаций, плохо сколачивал вокруг себя партийный актив.

ПЛАН И ГРАФИК—РЕШАЮЩЕЕ УСЛОВИЕ УСПЕХОВ

— Много на заводе неурядков в технологии,—заявил на конференции инспектор НКПС тов. Судаков.—Например, до сего времени не проверено чертежное хозяйство по вагонной группе. Партийный комитет обсуждал на своих заседаниях этот вопрос, выносил общие решения, но их не проверял.

В феврале была проведена заводская партийно-техническая конференция, внесшая ряд ценных мероприятий. Однако решения этой конференции так и остались неизвестными в цехах. Выступившие далее в прениях коммунисты тт. А. Слоев и Б. Смирнов резко критиковали партком за ослабление руководства оборонно-массовой и комсомольской работой. Всего в прениях выступило 14 товарищей.

Выступая на конференции секретарь горкома ВКП(б) тов. Григорьев отметил некоторые успехи в

работе завода после XVIII партийной конференции. При этом он указывает, что в апреле завод добился успеха путем штурмов, а не ритмичной работой по графику. Партком и заводоуправление еще много должны поработать над тем, чтобы выпускать продукцию строго по плану.

— Партком завода,—говорит тов. Григорьев,—должен все внимание перенести на организационно-политическую работу, сплачивая вокруг себя актив, воспитывая секретарей парторганизаций цехов и партгруппиров.

Необходимо улучшить постановку партийной пропаганды и экономического образования командиров

Первая заводская партийная конференция ВПВРЗ признала работу парткома завода удовлетворительной. В новый состав парткома тайным голосованием избрано 11 товарищей.

ЗАВЫШАЮТ РАСЦЕНКИ

В вагонном цехе хозрасчет не в почете

Командиры вагонного цеха плохо борются с расточительством государственных средств. Дело дошло до того, что вопросы экономии и рентабельности нигде не обсуждаются. Даже не бывает производственных совещаний на которых бы стахановцы могли внести деловые предложения по экономии.

Результат расточительства налицо. Возьмите отдел мастера т. Братухина. Здесь передовой стахановец, работающий по 6-му разряду, тов. Токоткин получает за полмесяца по 200 рублей. А рядом с ним работающие малоквалифицированные женщины зарабатывают за это время до 250 рублей.

Как же это получается?

Оказывается, в отделе за штамповку шайб на станке платят неправильно, завышая расценки. Об этом Братухин заявлял работнику отдела труда и зарплаты т. Садилову, тот пообещал заняться этим делом, да так и забыл.

Хуже того, нормировщик Чесноков отдельным работникам по 3-му разряду (Собениной, Лебедевой) выводит завышенную оплату за изготовление шайб, выплачивая по 2 руб. за клг. Неправильные наряды никем не проверяются и поэтому безобразия с завышенными расценками проходят безнаказанно.

Долго ли в вагонном цехе будут терпеть перерасходы на ремонте вагонов, растраниривать государственные средства?

А. Беляев.



Многостаночница цеха коробки скоростей Горьковского автозавода имени В. М. Молотова Н. А. Мартыанова, работающая на 8 станках, довела норму выработки до 170 процентов.

Н. А. Мартыанова проверяет шестеренки.

Фото П. Вознесенского.

Фото ТАСС.

БОРЮТСЯ ЗА ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ

Передовые стахановцы — литейщики ведут решительную борьбу с браком литья.

Формовщик т. Давыдов в марте выполнил 161 проц. нормы, в апреле — 182 процента. За оба эти месяца он не допустил ни одного случая брака.

Без брака работают формовщики тт. Масленников, Беляев, Киселев, Никитин, ежемесячно перевыполняющие нормы.

Высокое качество продукции дают и шишельники. Тов. Авдеев в апреле выполнил задание на 190 процентов, не допустив ни одного случая брака. По нему равняются тт. Нестерова и Клыпенков.

Неплохие показатели работы у мастера тов. Павлова. На своем участке работы он завел культурную обстановку, борется за чистоту рабочих мест, за качественную отделку форм и стержней.

Безупречно работают в его группе формовщики тт. Карпушов, Бородин и Малиутин, не допускающие брака.

Все передовые литейщики в чистоте и порядке содержат инструмент, рабочие места, уплотняют рабочий день.

В результате стахановской работы передовых людей брак в литейном цехе значительно снизился.

Боевая задача коллектива литейного цеха в ближайшее время полностью ликвидировать брак.

А. ВЛАСОВ, зам. начальника литейного цеха

К ЗИМЕ ГОТОВИТЬСЯ ЛЕТОМ...

ОБЕСПЕЧИТЬ СЛАЖЕННУЮ РАБОТУ РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНОГО ЦЕХА

К зиме 1940—41 года на заводе готовились плохо. В результате были большие пережоги топлива, т. к. отопительные приборы в цехах были неисправны.

В колесном цехе разморозили паровое отопление и водопроводную сеть. В котельном цехе были разморожены отопление и водопровод в душевой и уборной. Также самое и во многих жилых домах завода.

Жильцы 8-квартирного каркасного дома по Октябрьскому шоссе зимой на несколько дней принуждены были уйти из квартир, — так в них было холодно.

Неисправным оказалось и путевое хозяйство завода. Дорожный мастер т. Лукичев не обращал внимания на стрелки, поэтому многие из них оказались не в порядке.

В прошлом году световые фонари ослеплялись у нас в... декабре. Замазка не держалась на стеклах, работа удорожалась.

Пора начинать подготовку к зиме 1941—42 года. Об этом правильно ставит вопрос т. Сохарев в „Тяговике“ (№ 30 от 9 мая). Для этого должны быть заготовлены материалы, обеспечены кредитами сметы, составлены чертежи.

Однако главный механик т. Вишняков все еще переделывает титульные списки, а строители не получили ни объектов работы, ни планов.

Мы спрашивали начальника материального отдела т. Богатырева: как дела с материалами, и получили ответ:

—Строительных фондов еще не имеем.

Плохо с заготовкой и нефондируемых материалов. Была еще в феврале дана заявка на форточные петли и запоры, а их заготовили только в мае, хотя этих деталей в городе сколько угодно.

В 1941 году требуется провести большие строительно-ремонтные работы: заменить горбульки на фонарях паровозного и вагонного цехов, отремонтировать самотечный и приемный колодцы на водоканале, отремонтировать малое общежитие и жилой дом № 18.

Следует построить общежитие на 150 человек и достроить общежитие на 60 человек, отремонтировать пути завода, крыши, полы, оконные рамы и др.

Коллектив ремонтно-строительного цеха берет обязательство выполнить все возложенные на него задачи по подготовке к зиме.

В этом нам потребуется помощь, и прежде всего в обеспечении материалами, в своевременной даче технической документации и смет.

Выполняя решения XVIII Всесоюзной партконференции, своевременно подготовим к зиме наше предприятие.

В. ДЕМЕНТЬЕВ, начальник ремонтно-строительного цеха.

ХОРОШАЯ ИНИЦИАТИВА

Продолжить создание стахановских школ

XVIII конференция предложила добиться выполнения плана каждым предприятием, цехом, каждым рабочим. В паровозном цехе долгое время многие рабочие норм не выполняли.

Например, в январе 1941 года было 62 человека, не выполняющих норм, в феврале — 51 человек, в марте — 25 человек.

Для того, чтобы добиться выполнения норм всеми рабочими, в цехе было создано 5 стахановских школ, в которых занималось 38 товарищей. В группе подвешного механизма школой руководил т. Собенин, в дышловой бригаде т. Баринов, в цилиндрической бригаде — т. Кудряков, по упряжи — т. Каманов и по арматуре — т. Баталов.

В трех школах учеба уже закончена и дала хорошие результаты.

В группе т. Собенина слесаря Наумов, Городков, Красногорский, Савинов, Папушин, Власов, Шиллов и Самыловский до учебы вырабатывали нормы всего на 85 процентов. Окончив школу, они дают по 102 проц. норм выработки.

В группе т. Каманова слесаря Богачев и Преображенский раньше вырабатывали 82 проц, теперь по 127 процентов норм.

На 20 процентов повысилась выработка у слесарей тт. Аруева, Панова и Помешкина, ранее едва справлявшихся с заданиями.

Не закончена еще учеба в группе т. Баринова. Но и здесь слесаря тт. Куликов, Межаков и Николаев вырабатывают на 38 процентов больше, перекрывая нормы.

Начальнику цеха т. Тихонову в дальнейшем необходимо шире развить сеть стахановских школ.

А. ШУИН.

В ПОРЯДКЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ

О формовке из „горелых“ земель

Весьма заслуживающий внимания вопрос выдвинул т. Михайлов в статье „Литейные формы из „горелой“ земли“, помещенной в газете „Известия“ (№ 110, ст 11 мая 1941 года).

Он поделился опытом работы на одном из заводов, где в течение целого года работают по формовке изделий из „горелой“ земли, проводя пополнение новой земли только на убывающую, вследствие некоторого ее сгорания.

Опыт работы по формовке из „горелой“ земли показал, что газопроницаемость земли ни в какой степени не уменьшается и брак изделий не только не увеличился, но даже уменьшился.

Исчезла необходимость транспортировки из цеха невероятно большого коли-

Люди нашего завода ПЕРЕДОВОЙ МЕХАНИК

В 1934 году пришел на завод Александр Александрович Архипов. Работал электромонтером и обмотчиком.

С любовью относясь к работе, т. Архипов через два года поступил на вечерние курсы мастеров социалистического труда, работавшие на заводе.

После окончания курсов Александра Александровича назначили механиком по электрооборудованию.

В цехе в это время (1937 год) не хватало обмоточного провода. Образовалось целое „кладбище“ из 40 сгоревших моторов.

Тогда тов. Архипов сам сконструировал и изготовил станок для перемотки горелого провода. Десятки брошенных моторов, в которых остро нуждались цеха, были восстановлены.

У непартийного большевика А. А. Архипова росло желание работать лучше и лучше на благо родины. Изучая технику, он изготовляет амперметр для испытания изоляции проводов, в котором электроцех сильно нуждался.

В 1940 году Архипов приспособляет аппарат для испытания вязкости масла на пробой. Раньше эту работу приходилось проводить на другом предприятии, зря выплачивая деньги.

Архипов не замыкается в своих знаниях, а передает опыт другим. Он выучил обмоточному делу тт. Пахтусова, Г. Иванова, стахановца т. Соловьева.

Недавно парторганизация цеха приняла тов. А. А. Архипова кандидатом в члены ВКП(б). Готовясь к вступлению в партию, тов. Архипов показал новые образцы стахановского труда, стал еще настойчивее учиться. Он изучает „Краткий курс истории ВКП(б)“, повышает свою политическую и техническую квалификацию.

Н. ГУБИН, секретарь партбюро электроцеха.

В. СЫСОВ, нач. планового отдела.

Почта училища

Много писем приходит ежедневно в железнодорожное училище № 1. Одни письма — учащимся от родителей, другие — дирекции училища.

Школьники из далеких районов, рабочие и служащие, имеющие детей, все интересуются как будет проводится мобилизация и прием в училище.

Комсомолка Варя Леонтьева из Тотмы пишет:

„Принимают-ли в вашу школу девушек? Сколько нужно знать иностранных языков? По каким предметам сдавать испытания?“

На все эти вопросы она получила подробный письменный ответ училища.

Много пишут родители. Мать отличника учебы Леонида Шапошникова, колхозница, в своем письме к директору училища тов. Вагенгейму спрашивает как учится ее сын. И заканчивает:

„Я хочу, чтобы он был полезен для партии и правительства СССР, для блага народа“.

Борис Долинский пришел в училище недисциплинированным подростком. Но коллектив, учеба, стахановский труд быстро его перевоспитали. Борис Долинский — один из передовых отличников, которыми гордится училище. В майские дни его отпустили на побывку домой на станцию Дикая.

Только вернулся Борис в училище, как пришло письмо матери его — сельской учительницы.

Она пишет дирекции училища:

„Прошу передать мое искреннее материнское спасибо всем вашим руководителям и преподавателям за чуткое, умелое руководство доверенной вам молодой смены...“

...Я от радости прослезилась, когда узнала, что мой сын к 1 мая закрепился отличником. Ведь это неопишуемая радость для родителей“.

Дирекция железнодорожного училища ответила на это родительское письмо большим дружеским отчетом о работе по воспитанию государственных трудовых резервов.

Через два дня исполняется полугодие как начались занятия в училище. За это время достигнуты не малые успехи. Многие учащиеся уже выполняют производственные задания по 7—8 разряду квалификационной сетки. 71 процент всех учащихся — отличники и ударники.

Пожелаем же училищу новых успехов по воспитанию мастеров социалистического труда, таких как Шапошников, Долинский и другие. Это будет большая радость для родителей, для всех трудящихся нашей родины. **Вл. Ситов.**



Петухова Клавдия Константиновна — стахановка — выбивальщица литейного цеха. Выполняет нормы свыше 180 проц., при высоком качестве. Занесена на заводскую доску почета.
Фото В. Клячина.

ПОСТРОИТЬ БАНЮ

В 5 километрах от завода на берегу реки Тошни находится водоканал, подающая воду на завод.

Водоканал ежемесячно расходует до 400 кубометров дров. Отработанный пар частично используется для подогрева воды в водоподогревателе системы Кноре. Это дает не малую экономию топлива.

Но наибольшая часть пара выбрасывается в воздух.

Не плохо бы было этот исходящий пар использовать. Для этого рационально построить в районе водоканала баню общего пользования для колхозников и рабочих завода, живущих в окружающих деревнях.

Польза от бани будет большая и ее можно сделать рентабельной. Ведь вблизи водоканала расположены крупные колхозы „Серп и Молот“, „Строитель“, имени Буденного, с населением в несколько сотен человек. Мне кажется, что правления этих колхозов пойдут навстречу и помогут в строительстве общественной бани.

А. Голубков,
рабочий водоканала.

НА ТЕМЫ ДНЯ

О ЧИТАТЕЛЯХ АКТИВНЫХ И НЕДОБРОСОВЕСТНЫХ

Библиотека парткабинета завода располагает большим количеством произведений корифеев революционной науки — Маркса-Энгельса-Ленина-Сталина. Есть Большая и Малая Советские Энциклопедии, много книг Горького, Толстого, Гоголя, Шолохова, Островского, Пушкина и др. писателей.

Общий фонд составляет 4126 экз. книг политической литературы и 1246 экз. книг художественной. Библиотека получает 33 наименования журналов.

Частыми посетителями здесь бывают многие. Инспектор НКПС инж. Харитонов в текущем году прочел уже 19 книг и журналов. Мастер электрического цеха тов. Мальцев взял за это время из библиотеки 18 книг.

Кандидат в члены ВКП(б) тов. Садилов прочитал 7 книг. Его интересуют история военного искусства и дипломатии, биографии великих полководцев, история гражданской войны. Всего в библиотеке 187 активных читателей.

Но среди читателей есть и нерадивые, и хуже того, нечестные. Ряд работников завода взяли книги еще в 1937—39 году и до сих пор их в библиотеку не вернули.

Четвертый год держат книги зам. нач. токарно-механического цеха т. И. Петров, т. Нечаев (сварочный цех), Цветов, Ногин (паровозный), Витязев (котельный), Таничев, Тютигов (материальный отдел)

Давно уже взяли книги и не возвращают их, несмотря на напоминания, т. В. В. Старков, А. И. Смирнов, Н. А. Спиция (вагонный цех), А. В. Ворочалков, Акимов С. (токарно-механический), Жуков, Трапезников (кузнечный), Кузнецов А. А. (вагонно-токарный), начальник ремонтного цеха т. А. Иванов.

Книга — народное достояние. Нерадивых читателей, задерживающих сдачу книг в библиотеку нужно привлекать к ответственности.

И. Александров.

ПЛОХОЙ ПРИМЕР

Главная контора заводоуправления должна быть примером в чистоте и порядке для всех цехов завода. К сожалению, этого у нас еще не добились.

Всю зиму к конторе было трудно пробираться, т. к. мостки не очищались от снега.

Стаял снег и картина стала еще хуже.

У входа лежат горы мусора, окурков, грязи.

Нельзя сказать, чтобы было чисто и в самой конторе. Всюду пыль и паутина.

Думает ли начальник административно-хозяйственного отдела т. Киселев наводить порядок в своем учреждении?

Ю. Ю.

БЕСЕДЫ ВРАЧА

Работая, береги свое здоровье

К. Маркс писал, что труд это физиологическая необходимость для развития организма. В нашей великой стране созданы все условия для счастливого, радостного, производительного труда, для культурного отдыха.

Сотни тысяч медицинских работников, поликлиники, больницы, санатории, — все поставлено на охрану здоровья трудящихся.

Есть у нас хороший лозунг: „Болезнь легче предупредить, чем лечить!“

Это стало народной пословицей, вошло в наш быт. Партия и правительство создают все условия для успешного труда, ассигнуют для этого миллиарды рублей.

Только по нашему заводу на охрану труда и технику безопасности ассиг-

новано в текущем году свыше 150.000 рублей, проводятся большие профилактические мероприятия.

Если лет 5 назад рабочий получал ранение, то ему приходилось идти в „приемный покой“, а это 20 минут ходьбы от завода. Теперь на территории завода имеется здравпункт с круглосуточными дежурствами среднего медперсонала и 3 врачами. Тут же работает и зубной врач.

В результате заботы о медобслуживании трудящихся, заболеваний по заводу значительно снизилось, а производственных травм стало на 50 проц. меньше.

Однако есть еще у нас рабочие, которые не обращают внимания на свое здоровье

Появится на руке ссадина, царапина, мелкое ра-

нение. Надо бы идти на здравпункт, а они не идут. А это приводит к засорению ран, гнойничковым заболеваниям.

Чтобы устранить эти заболевания выделена специальная медицинская сестра, которая ходит по цехам и делает смазывания для предупреждения мелких заболеваний.

Работники вредных профессий должны являться ежемесячно на медицинский осмотр. Но не все они выполняют это правило.

Есть люди, недооценивающие личную гигиену. В цехах имеются умывальники, мыло, во многих местах душевые. Однако не все „любители“ умываться, посещать душ.

Есть в цехах кипяченая вода, а в горячих цехах — газированная. Но многие предпочитают пить некипяченую воду из колонки или водопроводного крана, а иногда и из тендера.

Там, где дело приходится иметь с обработкой металла и на сварке рабочие получают предохранительные или корректирующие очки. Находятся „смельчаки“, не пользующиеся этими очками и получающие ранение глаз.

Не секрет, что в горячих цехах отдельные рабочие открывают форточки окон, стоят около них на сквозняке. А тут недалеко и до простудных заболеваний.

Или прививки? Они лучшее средство против брюшного тифа и паратифа А. Но эти прививки сделали далеко не все работники завода.

Приведенные выше примеры показывают, что у нас еще многое нужно и можно сделать для снижения заболеваний.

И прежде всего самим беречь свое здоровье во время работы на производстве.

Врач Н. Третьяков.

Внесколько строчек

ПЕРВОЕ ПОПОЛНЕНИЕ

На заводе уже работают в вагонном, малярном и др. цехах подработки, окончившие школы Фабрично-Заводского Обучения.

В июне на завод придут 93 человека, оканчивающих школы ФЗО, из них 20 слесарей, 35 токарей, 15 кузнецов и т. д. Все они будут работать в ведущих цехах завода.

Ведется подготовка общежитий для молодых работников, приобретаются кровати, столы, тумбочки, постельные принадлежности.

Необходимо лучше организовать бытовое обслуживание, создать хорошие условия для работы новых кадров.

Путевки в дома отдыха

В два новых дома отдыха получил завком путевок в 1941 году: в Алуштинский дом отдыха на южном берегу Крыма и в дом отдыха в Ростове на Дону.

Первые путевки в Алушту с 17 мая получили бухгалтер т. Виноградова М. В. и Васильев.

КНИЖНЫЕ НОВИНКИ

Библиотека парткабинета получила ряд новых книг. Среди них: „История Путиловского завода“, „Перекоп“ (сборник воспоминаний), Ярославский Ем. „Х с'езд ВКП(б)“, Шейман М. „Кто такие папы римские“ и др. Получена художественная литература: Л. Н. Толстой „Хаджи Мурат“, Г. Филш „Клятва“, Д. Линдсей „Адам нового мира“, „Дружба народов“ (альманах художественной литературы народов СССР).

Имеются новые номера журналов: „Большевик“, „Исторический журнал“, „Знамя“, „Октябрь“ и др.

ПОЛУФАБРИКАТЫ НА ДОМ

Заводская столовая № 4 наладила изготовление мясных полуфабрикатов, которые продаются в ларьке при столовой. Имеются шинцлы свиные и мясные отбивные, котлеты мясные рубленые и др.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Паровозо-вагоноремонтному заводу с 1 июня 1941 г. требуется поместить рабочих одиночек на совместное жительство. Плата по соглашению. Желающие предоставить помещения могут обращаться за справками в жилищно-ремонтную контору (в здании завкома) с 8 час. до 17 час. вечера.

Ответственный редактор
А. И. ЖЕЛТОВ.