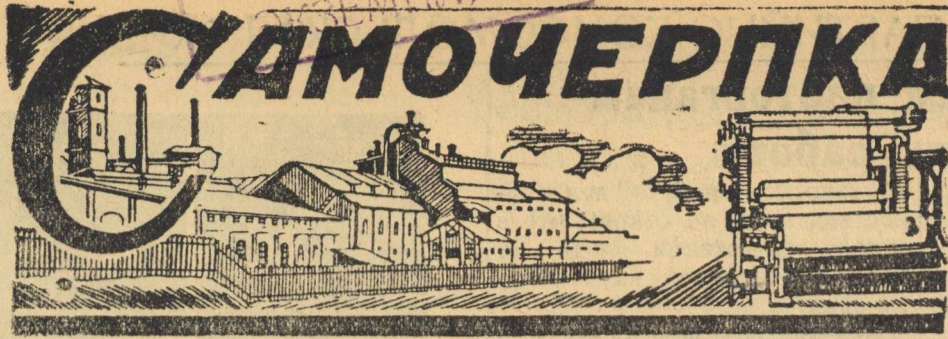


О Р Г А Н
партбюро, фабкома и
дирекции бумажного
комбината
им. Куйбышева.
АДРЕС: гор. Сокол,
Вологодской области.



ВОСКРЕСЕНЬЕ
18
М А Я
1941 года.
№ 21 (931)
ЦЕНА 10 КОП.

Максимум внимания вопросам соцсоревнования и стахановского движения

XI Пленум ВЦСПС и IV Пленум ЦК Союза рабочих целлюлозно-бумажной промышленности во весь рост выдвинули перед профсоюзными организациями задачу коренной перестройки всей профсоюзной работы, полной ликвидации допускаящихся до сих пор ошибок.

Руководствуясь историческими решениями XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б), советские профсоюзы обязаны повернуть внимание к нуждам и интересам промышленности. Во главу угла должна быть поставлена задача борьбы за дальнейший рост производительности труда, отличное качество, за выполнение народнохозяйственного плана.

Максимальное внимание должно уделяться сейчас вопросам развития социалистического соревнования, стахановского движения, вопросам беспощадной борьбы с простоями, авариями, за ритмичную работу предприятия, за максимальную экономию государственных средств, снижение себестоимости выпускаемой продукции.

Не секрет, что в работе фабрично-заводского комитета и всей профсоюзной организации нашего комбината имеется много вопиющих недостатков, устранив которые можно добиться значительного улучшения работы всего предприятия.

Взять вопрос социалистического соревнования. Казалось бы сейчас, когда комбинат работает значительно лучше по сравнению с прошлым годом социалистическое соревнование должно было принять наиболее широкий размах. Количество соревнующихся бригад, отдельных стахановцев должно возрасти изо дня в день, из декады в декаду. Ибо социалистическое соревнование является стимулом роста производительности труда. Но, как ни странно, картина наблюдается обратная. Количество соревнующихся бригад против прошлого года уменьшилось в первом квартале текущего года, а во втором квартале оно стало еще меньше. Исключительно важное значение имеет развертывание индивидуального соревнования. К сожалению и в этом случае чувствуется заметное ослабление. Если в прошлом

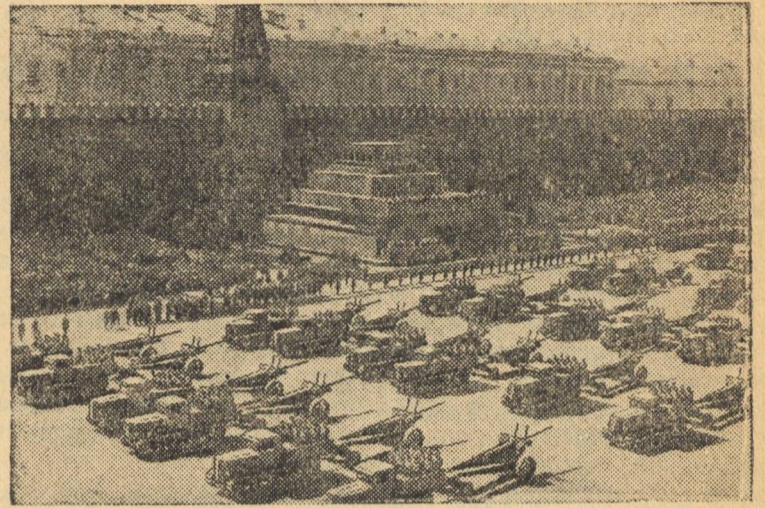
году было заключено 556 индивидуальных социалистических договоров, то во втором квартале нынешнего года индивидуально соревнующихся рабочих насчитывается только 60.

Такие факты неоспоримо свидетельствуют о том, что фабрично-заводский комитет и цеховые комитеты ослабили руководство социалистическим соревнованием, не придают этому большому делу надлежащего значения.

Характерно и то, что количество стахановцев и ударников на комбинате не растет, а снижается. Вопросам развития стахановского движения цеховые профорганизации, а так же и фабрично-заводский комитет не уделяют нужного внимания, не проявляют должной заботы о стахановцах, не ведут борьбы за создание благоприятных условий в их работе.

Стахановские школы, которые в первую очередь должны всемерно способствовать росту новых стахановцев работают еще далеко недостаточно хорошо и созданы не на всех участках работы. В этом году обучено в стахановских школах 52 человека. Стало быть эти люди научились выполнять и перевыполнять нормы выработки, стали стахановцами. Но такое количество обучившихся стахановским методам работы недостаточно, так как не выполняющих норм выработки насчитывается около 500 человек. Достаточно сказать, что в апреле 13 бригад отделочного отдела и 12 бригад обслуживающих бумагоделательные машины, не выполнили норм выработки, как будет совершенно ясно, что передача стахановских методов труда отстающим организована плохо, а отсюда отсутствует рост новых стахановцев, передовиков производства.

Таким крупным недостатком в работе профсоюзной организации надо положить безвозвратно конец. Этого требуют решения XI Пленума ВЦСПС и IV Пленума ЦК Союза рабочих целлюлозно-бумажной промышленности. Максимум внимания вопросам социалистического соревнования и стахановского движения.



Празднование 1-го Мая в Москве. Парад войск на Красной площади. Артиллерия на параде.

Фото В. Малышева. Фотохроника ТАСС.

В бумажном отделе

После ремонта, проведенного в дни майского останова, бумажники продолжают перевыполнять план по отливке бумаги.

За первую декаду мая план по отливке бумаги был перевыполнен на 27 тонн 547 килограммов. На первой бумажной машине выработано сверх плана 26409 килограммов, на второй машине—21974 килограмма, на третьей машине 9463 килограмма, на седьмой машине—21366 килограммов бумаги и т. д.

На первой машине впереди идет бригада сеточника тов.

Вохина, выработавшая сверх плана в первой декаде 11159 килограммов доброкачественной бумаги. На второй машине первенство держит бригада тов. Климова, перевыполнившая план на 15520 килограммов, на седьмой машине хорошо работает бригада сеточника тов. Спешилова, давшая за первую декаду сверх плана 13673 килограмма бумаги. Не снижает темпов работы бригада сеточника шестой машины тов. Рыжакова, перевыполнившая план в первой декаде на 4896 килограммов, при хорошем качестве бумаги.
Ю. Малышева.

Шире развертывается соревнование

Все шире развертывается социалистическое соревнование среди рабочих и работников цеха ширпотреба за высокую производительность труда, за лучшее качество выпускаемых изделий.

В мае первенство продолжают держать смена мастера тов. И. Курехина и бригада переплетчиц тов. Е. Золотинной. Смена мастера тов. Курехина в первой декаде мая выполнила производственное задание на 122,9 процента и закрепила за собой переходящее красное знамя цеха. Бригада переплетчиц тов. Золотинной, соревнующаяся с бригадой сортировщиц бумаги тов. Горбуновой, выполнила декадный план на 154 процента, и также закрепила за собой бригадное переходящее красное знамя. Бригада тов. Горбуновой выполнила

задание на 116,9 процента. Смена мастера тов. Л. Смирновой план первой декады выполнила на 119,9 процента. Хорошо работали в этой смене упаковщицы тт. Рученкова и Хохлова, выполнившие свое задание на 148,9 процента, стахановка - линовальщица тов. Рябова, выполнившая план на 141,8 процента и бригада заклещиц тов. Е. Панченко, выполнившая производственное задание на 114,9 процента.

Во второй смене на перепуске бумаги бригада С. Волковой, которая соревнуется с бригадой тов. Зубовской выполнила план за десять дней на 139,6 процента. Бригада тов. Зубовской выполнила план на 113,7 процента.

В мае в целом по цеху план был выполнен на 104,4 процента.
А. Бакуркова.

ПАРТИЙНО-КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

Помочь новым парторганам улучшить работу

Закончились отчетно-выборные партийные собрания в цеховых партийных организациях комбината. Партсобрания прошли на высоком идейно-политическом уровне и с большевистской критикой по недостаткам работы партийных бюро и секретарей парт-организаций. Отчетно-выборные собрания проходили в 13 партийных организациях. Выступило в прениях много коммунистов, отмечающих положительные и отрицательные стороны работы. В прениях коммунисты указывали, что в работе партийных организаций имеются положительные стороны, которые говорят о росте самих коммунистов как в идейно-политическом, так и в производственной жизни. Это показало еще раз в оценке работы каждой парт-организации. Из тринадцати партийных организаций работа признана у 12 удовлетворительной и лишь только в одной парт-организации управления (секретарь тов. Гладилов Б. М.) работа признана неудовлетворительной. В чем дело, что управленческая парт-организация с поставленными задачами не справилась? А в том, что секретарь тов. Гладилов Б. за последний полугодовой период работу парт-организации пустил на самотек, т. е. слабо руководил и не работал не только с коммунистами, но не интересовался

производственной деятельностью. Ведь не секрет, что в отделе снабжения люди не знали, что у них имеется на складах.

Все это говорит за то, что парт-организация управления этими вопросами несколько не интересовалась, не контролировала деятельность администрации.

Конечно коммунисты парт-организации правильно приняли решение—признали работу неудовлетворительной.

За период выборов в цеховых парт-организациях на 67 процентов выбраны новые секретари парт-организаций, из которых по существу 5 человек работали в прошлом составе заместителями секретарей и 4 человека избраны вновь, которые на партийной работе впервые.

Сейчас задача партбюро комбината состоит в том, чтобы цеховые партбюро и секретарей научить как нужно вести партийную работу в парт-организациях, какой сначала взять объект работы, чтобы недостатки его исправить. Такие объекты еще не законченной работы указаны коммунистами в наказах, за них и нужно будет браться новым составом партбюро и секретарям.

А. Смолкин,

зам. секретаря партбюро комбината.

Об уплате членских взносов

Проверка состояния уплаты членских комсомольских взносов показала ряд недостатков. Отдельные комсомольцы имеют задолженность свыше трех месяцев. Такую задолженность имеет комсомолец Масалев (монтажный отдел). Были случаи неправильного взимания член-

ских взносов. Так, у комсомольца Лапина (транспортный отдел) за три месяца выявлена недоплата 10 рублей 32 копейки.

Такие ненормальности должны быть немедленно устранены.

М. СЕРГЕЕВ.



Слева направо: командир самолета „СССР Н-169“ И. И. Черевичный, начальник научной группы Я. С. Либин и второй пилот М. Н. Каминский. Фотохроника ТАСС.

Лучших людей—в новый состав партбюро

17 и 18 мая проходят отчетно-выборные собрания партийной организации нашего комбината. Партийное бюро комбината отчитывается перед коммунистами о проделанной работе за истекший год с момента выборов партийных органов, проходивших в прошлом году.

Работа партийного бюро должна быть подвергнута настоящей большевистской критике.

Что партийное бюро имеет ряд положительных сторон в своей работе, об этом свидетельствует такой факт, что комбинат после длительного отставания в нынешнем году стал выполнять и перевыполнять план по выработке продукции. После решений XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б) предприятие стало работать ритмичнее. Все меньше становится отстающих бригад.

Если раньше в складском хозяйстве творились крупные безобразия, то теперь они устранены. Упорядочен учет

и хранение оборудования и т. д. Все это, бесспорно, является заслугой нашей партийной организации.

К крупным недостаткам в работе партбюро следует отнести слабо поставленную агитационно-массовую, воспитательную работу. Городской комитет партии неоднократно указывал на слабость этого участка. Как следствие плохо обстоит дело с трудовой дисциплиной. Прогулы, олоздания, самовольные уходы с предприятия имеют место на комбинате.

При выборах нового состава партбюро следует исключительно серьезно отнестись к выдвижению кандидатур. К руководству парт-организацией должны быть поставлены люди всесторонне проверенные, которые могли бы на деле вести партийную организацию к неуклонному выполнению исторических решений XVIII партийного съезда и XVIII Всесоюзной партийной конференции.

Н. Цветков.

Комсомольцы в борьбе за выполнение решений XVIII партконференции

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б) поставила ряд важнейших задач перед промышленностью и транспортом в деле улучшения работы предприятий, в повышении производительности труда, в улучшении качества выпускаемой продукции.

За выполнение задач, поставленных XVIII партконференцией должны бороться в первую очередь партийные и комсомольские организации, разъясняя их широким массам рабочих.

Окрыленные решениями XVIII Всесоюзной конференции большевиков комсомольцы нашего комбината широко развернули предмайское социалистическое соревнование, их примеру последовали все рабочие г. Сокола и сейчас подводя итоги предмайского социалистического соревнова-

ния комсомольско-молодежные бригады справились с выполнением взятых обязательств успешно. Если бригада Климова 2-й бумажной машины взяла обязательство за апрель месяц дать сверх плана 15 тонн бумаги, то только за 28 дней апреля она дала сверх плана больше 20 тонн бумаги хорошего качества. Бригады паккамеры—Свистуновой и Куваевой взяли обязательство выполнить апрельский план на 120 процентов, то бригада Свистуновой выполнила на 128,4 процента и Куваевой на 129 процентов.

Бригада переплетчиц, бригадир Золотина (ширпотреб)—взяла обязательство за апрель месяц 1941 года выполнять план на 140 процентов, а выполнила на 168,2 процента и взяла в свои руки бригадное переходящее красное знамя.

Комсомольско-молодежная смена Ванчикова (механический отдел) за апрель месяц план выполнила на 134 процента, бригада Кузьмина на 139 процентов.

Отдельные комсомольцы дали прекрасные образцы. Например токарь Платонов апрельский план выполнил на 144 процента, фрезеровщица Кузьмина на 242 процента, старшая бобинорезчица Смирнова Лена, ранее награжденная значком „Отличник социалистического соревнования бумажной промышленности“, апрельский план выполнила на 106,2 процента. Комсомольцы повседневно следят за наведением культуры в цехах. Особенно настойчиво борются за чистоту комсомольцы целлюлозного и бумажного отделов. Некоторые комсомольцы целлюлозного отдела премированы дирекцией. Комсомольцы добиваются экономии государственных средств. Бригада Климова на

одежде машин за первый квартал дала экономии 19.900 рублей.

Неплохо поработали комсомольцы на ремонте в праздничные дни. За хорошую работу премированы дирекцией как то: Шихина, Звездин (целлюлозный отдел) и др.

Сейчас комсомольцы борются за повышение квалификации, за повышение разряда. В 1-м квартале 1941 г. 10 комсомольцев механического отдела уже повысили свою квалификацию на 1 разряд.

Но наряду с хорошими сторонами работы комсомольской организации имеются недостатки, которые мешают еще работать, которые в кратчайший срок необходимо изжить.

Взять выполнение Указа правительства от 26-го июня 1940 г. До сих пор отдельные комсомольцы нарушают Указ. Особенно те, которые не вы-

(Окончание на 3-й стр.)

ДЕЗОРГАНИЗАТОР ПРОИЗВОДСТВА

Бригада переплетчиц цеха ширпотреба работает хорошо, но находятся и здесь дезорганизаторы производства, позорящие бригаду и весь коллектив цеха.

Переплетчица Г. Долгачева 3 мая по неизвестным причинам не явилась на работу к 8 часам утра, как это следовало, а без разрешения началь-

ника цеха пришла работать только в 4 часа дня. Ей дали выговор. Выяснилось, что Долгачева ходила в Кадников и не смогла придти работать с утра. Несмотря на полученное административное взыскание на следующий день она снова опоздала на полчаса.

Маркова.

Призвать к порядку

В бумажном отделе работает бегунщик Машинин. Каждую смену он не менее получаса бесцельно шатается по отделам. Ходит из бегунного зала на роллы, иногда от скуки забредет в конторку обером и ругается с обером по разным вопросам. Очень сильно и долго ругается Машинин когда его бегуны останавливаются, а сам он направляется обером на другие работы. Нельзя же сидеть без дела если бегуны не работают.

Но Машинину до этого нет дела, он не желает выполнять ни каких приказаний. Выведенные из терпения обером дали ему административное взыскание за невыполнение распоряжений, но и это не действует. Интересно долго ли еще будут любоваться на бездельника, не желающего подчиняться общим правилам производственной дисциплины. Давно бы следовало призвать бездельника к порядку.

И. Шаров.

Все оборудование должно быть в исправности

Плохое состояние оборудования неминуемо приводит к срыву на том или ином производственном участке, а стало быть и к нарушению нормальной, равномерной работы всего производства. Для того, чтобы обеспечить ритмичную работу всего предприятия нужно все оборудование содержать в полной исправности.

Однако есть еще такие участки в бумажном цехе, где оборудование не в порядке, что, бесспорно, отзывается на работе бумажных машин. На третьей бумажной машине установлены два массных насоса. Один из них считается старым, а другой новым, так как установлен недавно. Другой же разницы между ними нет. Оба они работают плохо.

Сеточки то и дело переходят с одного насоса на другой и положение не улучшается.

Особенно плохая работа насосов отзывается на машине во время перехода с одного ассортимента на другой. Требуется, скажем, перейти с монотипной на телеграфную бумагу и сеточки ломают голову, прилагают все усилия, тратят уйму драгоценного времени, чтобы как нибудь заставить насос работать.

Пора бы давно механику бумажного цеха тов. Ковалеву привести в порядок один из насосов и создать для сеточников третьей машины благоприятные условия работы.

И. Николаев.

Комсомольцы в борьбе за выполнение решений XVIII партконференции

(О К О Н Ч А Н И Е)

полняют устава ВЛКСМ. Например комсомолец Лупанов (бумажный отдел). В дни майского останова комбината, когда бы работать—он занимался обманом. Вешал табельный номер, а сам гулял по Советскому проспекту. Сейчас он взят под стражу. Комсомолка Карельская взяла полкило мыла, но была задержана в проходной, сейчас она взята под стражу, сроком на один год, как за расхищение государственного имущества.

Отдельные комсомольцы не выполняют норм выработки. Как-то: Скотникова—старшая бобинорезчица, Спиричева и другие. Вокруг таких товарищей, которые нарушают Указ правительства, нерадиво относятся к работе, надо создавать общественное мнение. Я еще раз повторяю, что

решения XVIII партийной конференции должны выполняться и проводить в жизнь в первую очередь партийная и комсомольская организации. Сейчас, как никогда, комсомольцы должны усилить борьбу за рост производительности труда, за лучшее качество выпускаемой продукции, за образцовый порядок и культуру на производстве.

Повести решительную борьбу с нарушителями трудовой дисциплины. Еще шире развернуть социалистическое соревнование, помочь отстающим подняться до уровня передовых.

Все эти первоочередные задачи вполне выполнимы для нашей комсомольской организации.

С. Максимов,

секретарь комитета ВЛКСМ.

За чистоту и культуру на производстве

Беспорядок в фабричном дворе

По наведению чистоты и порядка на комбинате предстоит сделать еще очень многое. До сих пор на некоторых участках еще царит беспорядок, который давно следовало бы устранить и повседневно поддерживать чистоту.

Взять для примера фабричный двор. Он захламлен до крайности и никого это не тревожит. Не случайно люди, приезжающие в командировку говорят, что двор похож не на территорию целлюлозно-бумажного предприятия, а какого то ремонтного завода. Всюду глаз встречает беспорядочные груды старых досок, бревен, ржавых железных частей, различного мусора. Расставлены мусорные ящики, но они, как уже неоднократно отмечалось, не используются, мусор сбрасывается около ящиков, создавая большую

захламленность.

Характерно, что год тому назад перед окнами здания бегунного зала был разбит красивый сквер. На газоне расцветали, лаская взгляд, всевозможные цветы. На этой площадке всегда поддерживался порядок, и естественно, что люди не хотели ничем засорять такой приятный цветник. Нынче этот участок завален досками, мусором, всевозможным хламом.

Около мастерской монтажного отдела в то время был устроен фонтан, посажены цветы, а сейчас здесь также беспорядок.

Долго ли будет наблюдаться этот нетерпимый беспорядок в фабричном дворе. Пора, наконец, очистить двор от захламленности, навести в нем большевистский порядок.

Н. Николаев.

Серьезное внимание рольному отделу

В рольном отделе прежде всего следует добиться образцовой чистоты, культурной работы так как там полуфабрикат превращается в бумажную массу, которая должна поступить на машину не загрязненной пригодной для вполне доброкачественной бумаги.

К сожалению здесь-то и царит грязь, беспорядок. Ни рабочие, ни руководители рольного отдела не хотят настоящему взяться за наведение чистоты. Жетонная система здесь существует формально. Имеется доска, на которой висят жетоны, но на нее никто не обращает никакого внимания. Сдача и приемка смен по жетонной системе фактически не практикуется. Некоторые жетоны растеряны. Рольщики принимая один у другого смену совершенно не считают нужным проверять состояние рабочего участка. Колпаки на ролах не чистятся, об этом только разговаривают.

Еще более усугубилось положение после того, как приступили к ремонту полов. Старые полы изломали, а об устройстве новых никто серьезно не думает. Бракованная целлюлоза беспорядочно валяется в сырости и грязи, загрязняется и такая загружается в роллы. Попробуйте при таких условиях получить доброкачественную бумагу.

Товарищ Маленков в своем докладе на XVIII партийной конференции напоминал, что грязь, бескультурье порождают расхлябанность, разболтанность, нарушение трудовой и технологической дисциплины. В рольном отделе как раз и имеют место такие факты. Рольщики, несколько не

волнуясь, нарушают технологический режим, снижают качество массы, объясняя это всевозможными объективными причинами.

На ряде сортов бумаг, выработываемых на пятой, четвертой и шестой самочерпках полагается держать размоленную массу не ниже 25 градусов, а у нас масса направляется на машину с размолом 17-20 градусов. Вследствии этого бумага идет уже не первым, а вторым сортом. Некоторые рольщики, например тов. Цыулина, работают совершенно не присаживая роллов. Это является грубым нарушением технологической дисциплины. Иные объясняют плохой размолом недостатком древесной массы или опасением остановить машины. Люди думают, что лучше работать в убыток производству, портить дорогостоящее волокно, чем остановить машины. Однако Указ Президиума Верховного Совета СССР категорически запрещает выработывать недоброкачественную продукцию.

На все эти вопиющие безобразия равнодушно смотрит мастер рольного отдела Блинов.

Сейчас, и особенно сейчас, на рольный отдел должно быть обращено самое серьезное внимание. Этот участок решает успех работы предприятия, особенно в вопросах качества. Администрация бумажного цеха начальник тов. Горячев и директор комбината должны принять меры к устранению беспорядков в рольном отделе. Надо строго потребовать от рольщиков и их подручных культурной работы, соблюдения технологической дисциплины.

И. Штангей.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Роль производственных совещаний

XI Пленум Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов и IV Пленум ЦК Союза рабочих целлюлозно-бумажной промышленности еще раз подчеркнули огромную роль производственных совещаний в деле борьбы за рост производительности труда и улучшение всей работы промышленности и транспорта.

Масса живых производственных вопросов, повседневно интересующих рабочих, должны решаться на производственных совещаниях. Вопросы заработной платы, условий труда рабочих, причины невыполнения норм выработки отдельными людьми, бригадами, сменами, снабжения материалами, спецодеждой и ряд других, тесно связанных с повседневной работой предприятия вопросов.

В разрешении этих вопросов каждый рабочий и служащий охотно примет участие. При аккуратной, тщательной проверке принимаемых решений, при неуклонном их выполнении производственные совещания оправдают свое значение.

Однако, на нашем комбинате фабрично-заводский комитет и цеховые комитеты до сих пор еще не придают требуемого значения производственным совещаниям. Производственные совещания проводятся от случая к случаю, иногда раз в месяц, а иногда и раз в квартал при подведении итогов работы цеха. Проходят совещания вяло, не активно. Присутствуют на них далеко не все рабочие. Решения производственных совещаний за-

частую остаются невыполненными, так как их не проверяют.

Например, в каждом цехе есть еще люди не выполняющие норм выработки по причинам подчас независящим от них. В отделочном отделе некоторые рабочие не выполняют норм, не получают зарплату потому, что для станков не хватает бумаги, а производственные совещания здесь собираются чрезвычайно редко и такие вопросы на повестке дня не ставятся. В паккамере долгое время упаковщики и маркировщицы жаловались на низкую зарплату. Оказывается здесь паковочные прессы были не полностью загружены. Вместо трех прессов работали два, а нередко и один. Остальные простаивали, а люди от этого страдали материально. Этот вопрос следовало поставить на производственном совещании, но цехком паккамеры не считал нужным этого сделать. Вопрос снабжения сырьем, материалами также не обсуждался на производственных совещаниях. А из-за плохого снабжения были случаи, когда допускались простои.

Особенно за последнее время работа производственных совещаний совершенно ослабла.

Пора всем цеховым комитетам включить в план своей работы регулярное проведение производственных совещаний. Установить строгий контроль за выполнением принимаемых решений и на каждом очередном совещании сообщать рабочим как выполняются эти решения.

В. Михеев.

К чему приводит небрежное заполнение больничных листов

На цеховые страховые комиссии возложена большая и ответственная работа. Но не все руководители и члены страховых комиссий уяснили себе всю серьезность порученного им дела.

Только поэтому до сих пор средства соцстраха расходовались неправильно. Много допускалось ошибок в расходовании средств по статье временной нетрудоспособности. Ошибки получались вследствие того, что больничные листы заполнялись небрежно. Давались не точные сведения. Некоторые председатели цехкомов и страховых комиссий

заполняли листы не на столе, а на коленке.

В результате получилось, что по 353 больничным листам людям не доплачено было 390 рублей. По некоторым больничным листам выявилась переплата в общей сумме 150 рублей.

Вот к чему приводит небрежное заполнение больничных листов. Чтобы подобные случаи не повторялись в дальнейшем, страховые комиссии в цехах должны со всей серьезностью относиться к выполнению порученного им дела.

И. Головкин.

Задолженность по членским взносам

В ряде цеховых профсоюзных организаций есть такие члены профсоюза, которые уже по четыре месяца не платят членских профсоюзных взносов. Например, в бумаж-

ном отделе по четыре месяца не платили членские взносы Молодцов, Золотин, Пиоров, Крошечкин, Оленичев и другие.

А. ИГНАТЬЕВ.



Трудовые крестьяне Советской Латвии заключают договоры с МТС на обработку земли.

Трудовая крестьянка Сигулдской волости К. Рудзите (вторая слева) подписывает договор с МТС. Справа от нее — директор Сигулдской МТС А. Берзиньш и старший агроном Б. Лусис. Слева — агроном Л. Мелкерт.

Фото Я. Пуце. Фотохроника ТАСС.

Неодинаковый подход к людям

7 и 11 мая у сеточника Матвеюк в течение смены бумага выработывалась вторым сортом. Как и требует правило оплата должна быть произведена по тарифу повременщика. Матвеюку оплатили даже меньше. Если тариф повременщика равняется 10 рублям, то он получил за смену 5 рублей.

Но в тоже время полагается расследовать причины понижения качества продукции. Сменный мастер выяснив, что второй сорт получился не по вине сеточника дал разрешение оплатить за первый сорт. Такие случаи бывают. Но администрация цеха не приняла в расчет мнение мастера.

Дело, конечно, не в оплате, а в том, что сеточник не желал принять на себя вину, не чувствуя на то никаких оснований. Матвеюк беседовал с рольщиком и получил следующие сообщения. В начале смены роллы загружались второсортной целлюлозой, затем крафткпой. Это, конечно, отразилось на качестве бумаги против воли сеточника. В начале смены краски в ролл давалось 700 граммов, затем 900 граммов, а в конце смены краска давалась трех цветов. Оттенок бумаги менялся против воли сеточника.

Мастер об этом знал. Тем не менее, сеточник как бракодел получил наказание и

понес материальный ущерб.

Аналогичное положение было у сеточника Романова. Когда он пошел к начальнику производства Горячеву и объяснил суть дела, то с него сняли вину, а Матвеюк остался наказанным.

Следовало бы судить, что оба сеточника виноваты в том, что зная о понижении качества бумаги не потребовали немедленного останова машины. Немыслимо допускать, чтобы машина выработывала нисший сорт. Нужно было на месте, в присутствии мастера, исправить положение и продолжать работать.

Оба сеточника этого не сделали. В результате один оказался бракоделом, а другой выработывая такую же бумагу, получил плату за первый сорт.

Администрации бумажного цеха следует глубже вникать в вопросы качества. Основательно выяснять причины понижения сорта бумаги. Нельзя невинного человека назвать бракоделом, но нельзя и бракоделу давать никакой поправки.

Описанный случай говорит о том, что руководство бумажного цеха еще недостаточно глубоко вникает в вопросы брака. Решает эти вопросы наспех, не вникая во все детали.

Н. Нецветаев.

ВСЕ НА КРОСС

Сегодня открывается девятый всесоюзный весенний кросс профсоюзов. Каждый трудящийся должен принять участие в кроссе.

В кроссе могут принимать участие рабочие и служащие, мужчины и женщины, юноши

и девушки, все, кто желает быть крепким и сильным.

Все на кросс! Сдавайте нормы на значок "Готов к Труду и Обороне", готовьтесь стать отважными защитниками мирного труда.

В. Федорова.

Зам. отв. редактора А. СУРИКОВ.