

Успехи молодого токаря

Стенан Илларионович Меньшиков токарем по дереву работает всего три месяца, но за это время он достиг замечательных успехов в деле выполнения норм выработки и далеко перегнал своих товарищей по работе.

Январский производственный план по нормам выработки за 24 рабочих дня он выполнил на 208

процентов, причем дал продукцию только отличного качества за что получил прогрессивный около 100 рублей.

Сейчас Стенан Илларионович с новой энергией борется за выполнение февральского плана, готовя производственный подарок матери-родине ко дню открытия XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б).

Комсомол активный помощник партии

XVIII съезд ВКП(б) наметил грандиозную программу завершения строительства социализма и постепенного перехода от социализма к коммунизму. В этой гигантской работе громадное значение партия отводит своему верному помощнику — ленинско-сталинскому комсомолу.

— Вся комсомольская работа, — говорил тов. Жданов, — должна быть круто повернута на подготовку комсомольцев для активной государственной и партийной деятельности, на реализацию той важнейшей задачи комсомола, которая связана с его ролью помощника партии.

Успешно проводить в жизнь решения XVIII съезда ВКП(б), успешно осуществлять задачи, поставленные перед комсомолом — это значит, быть активным помощником партии в осуществлении задач Третьей Сталинской Пятилетки, — это значит, повседневно овладевать теорией марксизма-ленинизма.

Как наша комсомольская организация выполняет эти указания партии?

В своих рядах комсомольская организация насчитывает 62 человека. Все это молодые, жизнерадостные, полные сил и энергии, люди 8 человек из среды комсомольской организации работают в роли младших и средних командиров производства, мастеров, бригадиров, профгоров, и не плохо справляются с работой.

Из среды комсомольской организации выросли такие командиры производства — коммунисты, как тов. Колбин, Бескуров, Дяткинская.

В 1940 году комсомол пополнил партийную организацию фабрики лучшими своими членами. 6 комсомольцев принято кандидатами в члены партии и большинство их успешно готовит себя в члены партии, повышая свой политический, общеобразовательный и технический уровень.

Большинство комсомольцев фабрики систематически повышают свое общее и политическое образование.

25 комсомольцев самостоятельно изучают «Краткий курс истории ВКП(б)», 14 товарищей учатся в кружке по истории партии.

Образцы социалистического отношения к труду дают комсомольцы, работающие на производстве. Как лучших стахановцев знают

т. т. Коробанову, Сипито, Федюнову, Девятых и других не только комсомольцы, но и рабочий коллектив смены.

Однако в работе комсомольской организации есть еще не мало недостатков. К числу их на первое место нужно отнести то, что в организации все же еще слишком слабо поставлена работа по овладению большевизмом. До сих пор отдельные комсомольцы не работают или слишком слабо работают над историей партии самостоятельно, многие как: тов. Голикова, Лагирева, Глазачева и ряд других не посещают кружок по истории партии, а комитет комсомола, отдельные его члены не занимаются вопросом систематического контроля и помощи комсомольцам в работе над книгой. Реальных, действенных мер с ними комитет комсомола и его секретарь тов. Кузнецова не принимают.

Слабо работает комитет комсомола с кадрами, с каждым комсомольцем в отдельности, не знает их запросов и стремлений. Это привело к тому, что комсомольцы товарищи: Голикова, Быкова, Усова и ряд других уходят от деятельности комсомольской организации, становятся — «пассивными».

Слабо поставлена и комсомольская дисциплина. В организации насчитывается 4 чел., имеющих задолженность по членским взносам, от 5 до 8 мес.

Наблюдаются случаи непосещения комсомольских собраний. От случая к случаю видишь на собраниях комсомольцев: Попову, Саковцеву, Лагиреву и других.

Все эти недостатки в работе комсомольской организации привели к тому, что в 1940 году в партию из комсомола принято очень мало, что рост самой комсомольской организации, при наличии на фабрике большого количества прекрасной молодежи, продолжает оставаться слабым.

Задача комитета комсомола, всемерно улучшить комсомольскую дисциплину, путем повсеместного контроля над учебой комсомольцев, при помощи партийной организации фабрики и городского комитета комсомола наладить работу по повышению идейно-политического уровня комсомольцев.

Задача коммунистов в цехах и сменах фабрики — ежедневно, ежедневно помогать в работе комсомольским организаторам в сменах.

Высокие показатели

Рабочие-стахановцы цеха готовых изделий П. Елфимов и В. Паутов, работая на циркульных пилах в январе месяце достигли замечательных результатов в социалистическом соревновании в честь XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б).

Производственный план за январь тов. Елфимов по нормам выработки выполнил на 122 процента, а тов. Паутов — на 144 процента при хорошем качестве продукции.

На февраль месяц товарищи Елфимов и Паутов взяли новые обязательства по выполнению производственного плана, и можно с уверенностью сказать, что они их выполнят с честью.

Л. МАРДЕНГСКАЯ.

Навстречу XVIII

Равняться по передовикам

Социалистическое соревнование за достойную встречу XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б) в этом месяце с новой силой развернулось в цехе щетины. Каждый день работы здесь приносит новые победы в выполнении норм выработки.

Так, за 7 февраля наивысших показателей в выполнении плана достигли на цехе щетины товарищи: М. С. Нелова и А. С. Протасова, выполнив нормы выработки — первая на 154,8 и вторая на 148 проц.

Работница Н. М. Фатеева за 7 февраля на процессе чesки западных шурух выполнила на 160,4 проц., а стахановка А. В. Конанова на вязке шурух выполнила дневные нормы на 155,5 процента.

Ф. Урюпина.

Борются за качество продукции

Заключая договоры на социалистическое соревнование в честь XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б), рабочие-стахановцы смены заканчивая тов. Пешков Тихон Прокопьевич и Новосельцева дали слово бороться за качество продукции и сейчас честно выполняют его.

Работая в январе месяце по-стахановски, ежедневно давая высокие производственные показатели в выполнении плана, недопустили в своей выработке ни одного грамма брака.

Борются за рост производительности труда, за качество продукции так как борются товарищи Пешков и Новосельцева — долг каждого рабочего фабрики и пример в том они должны брать с товарищей по работе.

Н. В.



Депутаты местных Советов депутатов трудящихся за работой (Зюзинский сельсовет, Ленинский район, Московская область).

Справа на лево: депутат сельсовета, член финансовой секции М. Е. Сорокин, председатель сельсовета В. А. Терновский и депутат сельского совета, директор школы Н. Н. Крумбольт обсуждают смету школы.

Фото В. Плотникова.

(Фото ТАСС).

Всесоюзной конференции ВКП(б)

НАШИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

В первых числах этого месяца рабочие смены сощипки пуха, мастера тов. Тележкина вызвали нас на социалистическое соревнование по выполнению производственного плана первого квартала к 25 марта. Принимая этот вызов и обсуждая производственный план смены на этот месяц, мы заявляем о своей готовности соревноваться с коллективом смены сощипки пуха и берем на себя следующие обязательства:

Февральский производственный план в натуральном выражении выполнить по смене на 110 процентов.

Повседневно бороться за рост производительности труда и улучшение качества продукции.

Всемерно укреплять трудовую дисциплину, выявлять нарушителей трудовой дисциплины и обсуж-

дать их на общем собрании рабочих.

Изжить простои и переброски рабочих с процесса на процесс.

Развернуть индивидуальное соревнование между рабочими смены, улучшить агитационную работу в смене, проводить беседы и читки газет.

Наладить регулярный выпуск стенной газеты, освещающей в ней ход соцсоревнования.

Проверку выполнения соцдоговора проводить еженедельно.

На досрочное выполнение производственного плана I квартала вызываем смену мастера Соколовой.

По поручению общего собрания смены подписали:

Мастер — П. Мусинская.
Бригадир — Пономарева.
Профгоров — Мусинская.
Приемщик — Ермолина.

В честь XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б)

Коллектив рабочих и служащих подсобного хозяйства «Савино», широко развернув социалистическое соревнование в честь XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б), с честью выполняет взятые на себя обязательства.

Так работница хозяйства Пелагея Михайловна Мелентьева, работая на свиноферме взятое на себя обязательство по откормочной группе свиней — получить ежедневно привеса 400 грамм на голову, перевыполнила. За январь месяц от группы было получено 23 откорма, ежедневный привес которых достиг в среднем 515 граммов.

Тов. Мелентьева любит свою работу и честно относится к порученному ей участку, борется за рост поголовья свиней в хозяйстве и в этой области достигла так же хороших показателей.

Готовясь к достойной встрече XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б), слесарь хозяйства Григорий Алексеевич Гарманов, обязавшись ко дню открытия конференции привести в полную готовность к эксплуатации весь сельскохозяйственный инвентарь и сейчас настойчиво борется за его выполнение.

Не плохо работают и другие рабочие подсобного хозяйства. Готовясь к весенней посевной кампании, ежедневно борются за высокую производительность труда, и нет сомнения, что коллектив рабочих и служащих подсобного хозяйства «Савино» с честью выполнит взятые на себя обязательства в социалистическом соревновании в честь XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б).

А. Усачев.

Путевки на курорты

Фабком получил от Центрального Комитета Союза две путевки на курорты в Железноводск и Ессентуки по желудочно-кишечным заболеваниям.

Рабочие и служащие, нуж-

дающиеся в лечении по вышеуказанным заболеваниям, могут обращаться в фабком.

Срок путевок с 6 марта 1941 г.

Фабричный комитет.

Изжить межпроцессный брак

Комиссия по смотру качества готовой продукции по цеху готовых изделий приступила к работе 28 января и начала свою работу с того, что решила проследить изготовление партии сапожных щеток, выявить в процессе их изготовления наличие брака и причин, порождающих его на каждом процессе в отдельности.

Для этой цели из 0,25 кубометра березы среднего качества, 28 января была выпилена партия колодок для сапожных щеток рабочим А. П. Шитиковым в 378 штук, причем сразу же, после распиловки было забраковано из-за сучков и забледи 153 шт., что составляет 40,5 проц. всей выработки.

В сушилке из партии в 225 штук было потеряно по причине наличия брака 31 штука. Причина брака в сушилке — большое наличие черного сука, раскол колодок при сушке, сильное обозначение забледи и засока.

На следующий процесс, строжку боков колодки, было запущено 194 штуки, а вышло с него только 187 штук. Семь колодок здесь были забракованы из-за скола боков колодки и не правильной строжки — причины исключительно, зависящие от рабочих.

На процесс штамповки колодок было запущено 187 штук, а вышло 184 колодки, три штуки здесь были забракованы из-за неправильной штамповки, по невнимательности рабочего.

Комиссия предложила править колодки сразу после сушки, что значительно улучшит, как штамповку, так и дальнейшую обработку.

Из 184 колодок, запущенных на буравку было забраковано 10 штук. Здесь брак получился из-за наличия черного сука и раскола колодок при сверле-

нии. Надо сказать, что на этом процессе большое значение на улучшение качества имеет содержание в полном порядке сверлильных станков и заправка инструмента, а этим здесь похвастать не могут.

На оторцовке колодок из партии 174 шт. было забраковано 2 шт. А с последующего процесса — строжки, куда было запущено 172 колодки, пришлось забраковать 19 колодок по причинам закола стругом и неправильной буравки.

С процесса фрезеровки из 153 колодок было забраковано, из-за плохой фрезеровки и плохой строжки, 13 колодок.

На последующих процессах, наборке обрезки волоса, на клейке и обрезке шпола, на шлифовке и подстрижке, из партии 140 колодок было потеряно еще 6 штук и на последний процесс, полировку после шлифовки, поступило только 120 колодок.

Все, приведенные здесь факты, говорят о том, что межпроцессный брак в цехе готовых изделий очень и очень велик, что здесь не всегда соблюдают технологический процесс, что большинство причин наличия межпроцессного брака зависит от самих рабочих и руководителей того или иного процесса.

Такой малый выход готовой продукции, из 378 штук только 120, можно объяснить только тем, что в цехе готовых изделий за качество продукции до сего времени боролись слабо, а в некоторых случаях делали незаконные скидки, на всевозможные причины, что в дальнейшем, конечно, недопустимо.

Бороться за качество продукции на каждом процессе, изжить межпроцессный брак, добиться стопроцентного выпуска качественной продукции — вот задача рабочих и руководителей цеха готовых изделий, за выполнение которой они должны повседневно бороться.

В. ЖУРАВЛЕВ.

В МЕХАНИЧЕСКОЙ МАСТЕРСКОЙ

В прошлые 1939—40 г. г. механическая мастерская работала плохо, много претензий было предъявлено со стороны рабочих и руководителей цеха щетинных и цеха готовых изделий к рабочим и руководителям механической мастерской, но эти требования и претензии об улучшении работы остались гласом вопиющего в пустыне.

Дело в том, что механическая мастерская и ее коллектив работают до сего времени по-старинке, здесь также, как и раньше, есть много вопиющих безобразий, а устранением их никто не занимается.

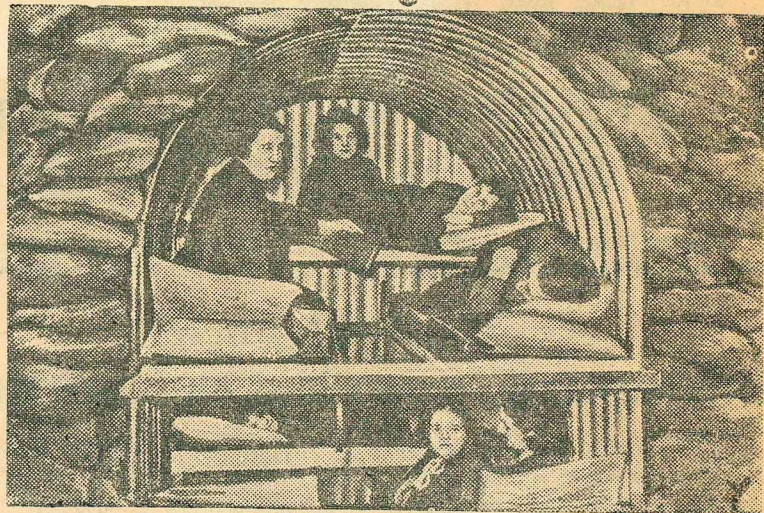
Социалистическое соревнование в механической мастерской не развернуто. И сейчас, когда по всей стране широко развернулось социалистическое соревнование в честь XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б), коллектив мастерской стоит в стороне от этого движения, а получается это потому, что ни руководители мастерской, в лице главного механика фабрики тов. Гулынина Г. П. и начальники мастерской т. Дементьева, ни профорг Шпикин организацией соревнования не занимаются.

В мастерской до сего времени существуют панибратские отношения руководителей с рабочими.

Наряды, на проводимые работы, выписываются несвоевременно, контроля со стороны начальника мастерской т. Дементьева за исполнением работы и ее качеством нет, а это дает повод работать спустя рукава и в результате приводит к тому, что изготовленные детали и запасные части для машин приходится переделывать, как это получимся со звездочкой для трактора, которую в мастерской делали около месяца, а после изготовления ее забраковали и пришлось переделывать.

Механическая мастерская в выполнении производственного плана фабрики играет не последнюю роль. Это знают и рабочие и сами руководители мастерской, но, привыкнув работать безконтрольно, не хотят расстаться с этой плохой привычкой, что, конечно, дальше продолжаться не может.

СИБИРЯК.



Внутренний вид бомбоубежища Андерсона в Англии.
Фото ТАСС.

Помогать друг другу в работе

Выполнение производственного плана, борьба за укрепление трудовой дисциплины, за уплотнение рабочего дня, за качество продукции является основной обязанностью каждого мастера смены-командира производства.

Выполняя эту задачу, каждый руководитель должен помнить о том, что он отвечает за выполнение плана своей смены и фабрики в целом, должен помнить о товарищеской помощи друг другу в выполнении возложенных на руководство задач.

Вот на этом-то вопросе — помощи друг другу мне и хочется остановиться.

Я работаю мастером смены наборки щеток. Участок работы большой и ответственный и мне, как молодому мастеру, подчас бывает трудно справиться с возложенной на меня задачей, а вот товарищеской помощи со стороны других мастеров и особенно со стороны тов. Ядрихинского, мастера смены деревообработки, я не вижу.

Вместо того, чтобы помочь мне выполнять план смены, а это зависит от снабжения нас колодками для щеток сменой деревообработки, мастер Ядрихинский срывает планомерную работу нашей смены, не обеспечивает нашу смену колодками в том количестве, какое нам требуется ежедневно. Да и качество того, что он нам дает, неважное.

Почему нас не обеспечивает деревообработка колодками? Мне кажется, что это получается только потому, что мастер Ядрихинский, более только за выполнение плана своей смены, не интересуется работой последующих процессов.

Получается это и потому, что мастер Ядрихинский мало уделяет внимания правильной организации труда в своей смене и нередко случаи когда его рабочие толкаются беспечно по смене.

Я уже говорила о том, что качество выпускаемых колодок сменой Ядрихинского плохое, а это имеет большое значение для выполнения плана моей смены.

В заключение мне хочется выразить надежду на то, что тов. Ядрихинский изменит свое отношение к работе и будет болеть душой не только за выполнение плана своей смены, но и последующих процессов, будет оказывать товарищескую помощь мастерам других процессов в выполнении возложенных на них задач, ибо только путем товарищеской помощи друг другу, только путем правильной организацией труда на каждом процессе в отдельности мы сумеем обеспечить досрочное выполнение производственного плана первого квартала, выполнить возложенные на нас партийной и правительством задачи.

Л. Ямова.

СВОДКА

о выполнении производственного плана за 8 февраля 1941 года.

Наименование продукции	Выполнение плана в натуре	Выполнение плана в процентах к 26-27 гг.
Щетина мытая . . .	91,5	91,5
„ хребтовая . . .	—	—
Итого щетины . . .	88,8	88,8
Кручонка	151,1	151,1
Итого по цеху . . .	—	94,6
Щетки конские . . .	50,6	50,6
„ половые щет. . .	43,5	43,5
„ сапожные	45,5	45,5
„ сметки	50,4	50,4
„ помазки	75,0	75,0
„ медицинки	107,5	107,5
„ столовой	—	—
Кисти красной вязки	105,3	97,0
Итого по ЦГИ . . .	—	55,1
Всего по фабрике . .	—	76,2

Директор ф-ки Н. Бабинцев.
Нач. планового отдела
Л. Халфин.

Ответственный редактор
Н. МАЛИНОВСКАЯ

Инженер фабрики АПАНАЕВ.

ЗА КУЛЬТУРУ ТЕХНОЛОГИИ ПРОИЗВОДСТВА

Совет Народных Комиссаров СССР в целях дальнейшего под'ема социалистической промышленности издал специальное постановление «О соблюдении технологической дисциплины на машиностроительных заводах».

Это постановление, имеющее громадное значение в деле улучшения работы машиностроительной промышленности, в равной степени касается и нашей отрасли промышленности. Культура производства, четкое соблюдение технологического режима, точное выполнение планового ассортимента и обязательное соблюдение стандарта, это — неизбежные законы каждого социалистического предприятия.

Выпуск продукции, точно отвечающей стандарту, может быть

только при строжайшем соблюдении технологического процесса, при точном выполнении методик производства по всем, без исключения, процессам, ибо технология процессов преследует цель выработки вполне доброкачественной, отвечающей всем требованиям ОСТА — продукции. Всякого рода нарушения технологического процесса, отступления от методики — приводят к ухудшению качества продукции, к выпуску нестандартного фабриката.

Совнарком Союза ССР установил новый порядок утверждения технологического процесса. Технологический процесс может изменяться только с разрешения Наркома или в соответствующих случаях с разрешения начальника главка или директора предприятия.

Таким образом, безукоризненное выполнение технологического процесса отныне становится основным и нерушимым законом каждого производства.

Указ Президиума Верховного Совета СССР об ответственности за выпуск недоброкачественной и некомплектной продукции и за нарушение обязательных стандартов промышленными предприятиями — находится в тесной связи с этим постановлением Совнаркома Союза ССР. Оба эти решения преследуют цель — снабдить широкие массы трудящихся, а также все отрасли промышленности продукцией высокого качества, преследует цель обеспечить дальнейшее улучшение качества продукции и дальнейшее процветание социалистического хозяйства.

На нашей щетинно-щеточной фабрике до сего времени отступление от технологического режима были явлением обыденным: ма-

лейшие причины, как, например, несвоевременная доставка вспомогательных материалов, нехватка пара, воды и т. п. вызвали нарушения методики и, как результат — ухудшение качества продукции, увеличение объема работ и удорожание себестоимости.

С этим явлением помогли нам покончить, вышеуказанные законы.

Задача всех руководителей фабрики — соблюдать в точности все требования технологического процесса с тем, чтобы выпускать продукцию полноценную, высокого качества, в полном соответствии со стандартом. Задача снабженцев — обеспечить всем необходимым материалом, требуемого качества.

Начавшийся 1941 год — должен на нашей фабрике — стать годом технического процесса, должен стать годом дальнейшего под'ема качественных и количественных показателей.