

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Красный Щетинщик

Орган бюро парторганизации и фабкома В.-Устюгской щетино-щеточной фабрики.

ВОЛОГОДСКАЯ
ОБЛАСТНАЯ
БИБЛИОТЕКА

22 июня 1941 г.
№ 31 (509)
Выходит один раз
в неделю
Год издания восьмой
Цена номера 10 коп.

Июнь—решающий месяц в выполнении полугодового плана

Первый квартал этого года ознаменован величайшим событием в истории партии и трудящихся нашей страны—созывом XVIII Всесоюзной партийной конференции, наметившей основные пути дальнейшего поднятия всей промышленности и транспорта, следовательно пути укрепления военной и хозяйственной мощи любимой родины.

Советский народ, воодушевленный горячей любовью и беззаветной преданностью своей родной партии, своему мудрому вождю и учителю товарищу Сталину, развернул социалистическое соревнование в честь XVIII Всесоюзной партконференции, а сейчас, вооруженный решениями этой конференции, ежедневно, ежечасно успешно борется за большее поднятие производительности труда.

Отдельные стахановцы, бригады, смены нашей фабрики из месяца в месяц не только выполняют, но и перевыполняют свой производственный план.

Десятки лучших людей фабрики, как тов. Ногина Елизавета и ряд других, досрочно выполнили свой полугодовой план.

Однако в целом производственный план фабрики из месяца в месяц не выполняется как в первом, так и во втором квартале.

Спрашивается, в чем же причина? Разве рабочий коллектив не хочет бороться за выполнение задач, поставленных перед фабрикой?

Нет, причина не в этом. Свое желание работать на благо родины, свое умение работать хорошо коллектив фабрики доказал уже не раз.

Если в первом квартале и начале второго квартала этого года мы могли еще объяснить невыполнение плана отсутствием сырья и вспомогательных материалов, то сейчас объяснить плохую работу фабрики этой причиной мы не можем, так как сырье и вспомогательные материалы мы имеем полностью.

Причина здесь лишь в том, что наши командиры производства еще не борются по-настоящему за проведение в жизнь решений XVIII

партийной конференции, что профорганы в цехах и сменах, коммунисты, работающие там, не развернули во всю ширь социалистического соревнования—этого могучего рычага в поднятии производительности труда.

Только этим можно объяснить, что в смене заканчивая даже не доведен до глубокого сознания каждого рабочего план смены, что в этой смене нет социалистических договоров на лучшее выполнение плана, а мастера тов. Пешков и профорганы тов. Шильниковская, Корчагинский и Юферицина беспомощно разводят руками и ищут причины плохой работы. Только нежеланием вплотную заняться вопросом со стороны начальника цеха т. Глазачева, помощника т. Голикова и мастера можно объяснить неполадки в смене в самом технологическом процессе.

Чем, как не халатно беспечным отношением к делу, объясняется тот факт, что соревнование не развернуто и в смене наборки щеток. Таким же халатно беспечным отношением объясняются и простои в смене отделки щеток, где мастер т. Дяткинская вместо повседневной большевистской борьбы за выполнение ежедневного графика 18 июня не обеспечила работой посадку половых щеток и допустила этим простой на ночной и утренней сменах.

Очень много у нас неполадок и с наведением культуры на производство.

Нет никакого сомнения в том, что если мастера смен, профорганы, коммунисты, комсомольцы в цехах сейчас же по-большевистски займутся выправлением положения, мобилизуют рабочий коллектив на выполнение задач, стоящих перед ним, путем социалистического соревнования; сами будут бороться за проведение в жизнь всех решений XVIII партийной конференции, рабочий коллектив готов и сможет выполнить любую задачу, а следовательно и июньский план будет не только выполнен, но и перевыполнен.

НАКАНУНЕ ЗНАМЕНАТЕЛЬНОЙ ГODOVЩИНЫ

Приближается первая годовщина освобождения трудящихся Бессарабии от ига румынских бояр и капиталистов. В городах, селах, учреждениях проходят беседы о достижениях трудящихся Бессарабии за год советской власти.

Готовясь к 28 июня—первой годовщине своего освобождения, коллективы предприятий и колхозники проверяют выполнение социалистических обязательств. Многие предприятия уже выполнили полугодовую производственную программу.

В республике завершается подготовка к уборке урожая. Колхозы имени Коминтерна, имени Фрунзе, имени Хрущева полностью отремонтировали уборочный инвентарь, подготовили лошадей. В ряде районов дважды прополоты посевы.

Работники искусств готовят спектакли, концерты, выставки художественных произведений.

25—27 июня в столице Молдавии Кишиневе состоятся торжественные собрания трудящихся. В день годовщины открываются спортивный стадион и водный бассейн. (ТАСС).

Лучшие стахановцы смены

XVIII съезд партии поставил задачу догнать и перегнать в 10—15 лет капиталистические страны в экономическом отношении.

В своем докладе на XVIII Всесоюзной партконференции тов. Маленков сказал: что «Дать стране больше продукции высокого качества и этим самым поднять мощь обороноспособности нашей страны, создать культурно-материальное благосостояние трудящихся масс Советского Союза—наша первейшая обязанность».

Как осуществляют стахановцы нашего цеха решения XVIII партсъезда и XVIII партийной конференции?

Включаясь в социалистическое соревнование, они поставили перед собой задачу коренным образом улучшить работу смены и потребовали от мастера быть четким в деле обеспечения подсобным материалом, в создании лучших условий работы. Это дало возможность умножить ряды стахановцев.

Лучшие стахановцы смены—Клочкова и ее пятерка—стала передовой. Тов. Поморцева и ее пятерка за первую половину июня работала слабо, теперь они хорошо справляются с выполнением плана.

За три часа до окончания работы большинство рабочих смены сортировки имеют красные флажки, показывающие о досрочном выполнении нормы, хорошем качестве выработки.

Е. Лешукowa.
Мастер смены.

Досрочно выполним план

Включившись в соцсоревнование на досрочное выполнение полугодового производственного плана рабочие процесса мойки и вязки шурух неплохо справляются с выполнением своих обязательств.

Лучшие стахановки из бригады тов. Мусинской тов. Н. Корчагинская, Н. Ф. Воронина ежедневно выполняют до 120 процентов, работница Л. Неласва, А. Конанова, М. Суковаткина—от 116 до 124 проц. и другие.

Рабочие мойки по-большевистски борются за выполнение плана по смене.

Общий процент выполнения производственного плана по мойке ежедневно составляет от 119,5 проц. до 133 проц.

В дальнейшем рабочие мойки и вязки шурух еще больше поднимут свою производительность труда. Этим самым досрочно выполнят полугодовой производственный план.

МУХИНА.

ВЫБОРЫ НАРОДНЫХ СУДОВ

В ближайшие месяцы в союзных республиках начнутся выборы народных судов.

Народные судьи и народные заседатели впервые будут избираться на основе всеобщего, прямого и равного избирательного права при тайном голосовании. Предстоит избрать около 9.000 народных судей и более полумиллиона народных заседателей. Они будут избираться на 3 года.

будут избираться по одному общему для народного судьи и народных заседателей избирательному округу. В каждом округе будет избран народный судья и от 50 до 75 народных заседателей. Избирательным округом по выборам народных судей и народных заседателей является территория деятельности народного суда. Народные судьи избираются сроком на 3 года. (ТАСС).



передовиков социалистического соревнования

Решением бюро партийной организации на общefабричную доску почета заносятся следующие товарищи к 1 июня, выполнившие свою полугодовую, производственную программу:

1. КРЮКОВ Алексей Кириллович, оторцовщик колодок—116,3 процента.
2. ЛАДКИНА Павла Николаевна, сверловщица колодок—103 процента.
3. МЕНЬШИКОВ Степан Иларионович, токарь по дереву—107,8 процента.
4. НОГИНА Елизавета Николаевна, сверловщица колодок—117,2 процента.
5. СЕДЕЛЬНИКОВА, обрезальщица волоса у щеток—108,2 процента.
6. ТОТМАКОВА Мария Николаевна, наборщица щеток—101,4 процента.
7. БЫКОВА Лидия Николаевна, чесальщица щетины—114,5 процента.
8. ПАРНЯКОВА Лидия Николаевна, сортировщица—116,2 процента.

Пример лучших

Соревнующиеся между собой бригады т. т. Тельтевской, Некипеловой и Шильниковской ежедневно выполняют свои обязательства от 121 до 137 проц.

Лучшие работницы, тов. Балагуровская из бригады тов. Тельтевской, Варакина, Чечулинская из бригады тов. Некипеловой, ежедневно выполняют свою норму выработки от 150 до 180 процентов.

Неплохие показатели своей работы дают тов. Заглубоккая, гороховская и Шарыпова из бригады тов. Шильниковской. Они выполняют ежедневно от 140 до 165 процентов своей нормы.

Всем рабочим смены нужно взять пример с этих лучших работниц по выполнению производственного плана и выпуску продукции хорошего качества.

А. МУЖИКОВА.
Мастер западной обработки.

Красное переходящее знамя смены

По почину рабочих черной металлургии завода им. Дзержинского рабочие цеха щетины, в частности, смены мастера т. Биричевского, по боевому включились в социалистическое соревнование за досрочное выполнение полугодового производственного плана. В результате этого сейчас смена мастера Биричевского имеет блестящие показатели по выполнению производственного плана по смене и в отдельности каждого рабочего.

19 июня в обеденный перерыв этой лучшей смены по выполнению всех показателей вручено красное переходящее знамя.

Мы надеемся, что рабочие смены мастера тов. Биричевского еще больше поднимут свою производительность труда и будут в дальнейшем бороться за то, чтобы красное переходящее знамя было за сменой.

Ф. АНДРЕЕВА.

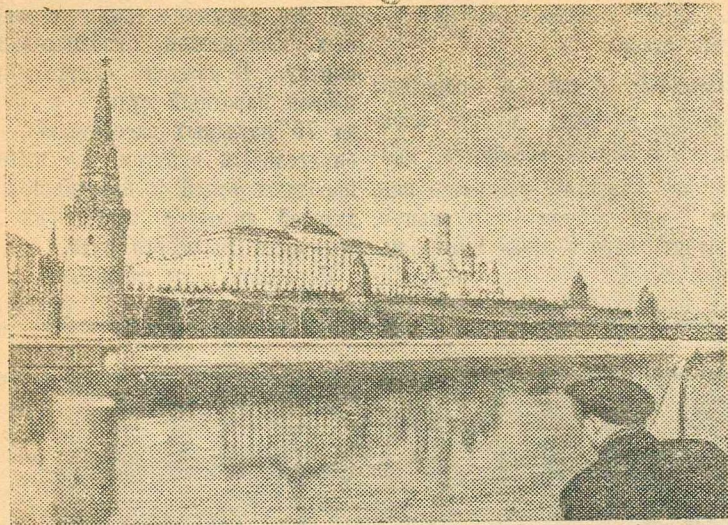
Разговоры мешают выполнять план

Вызов на социалистическое соревнование от рабочих отделки щеток рабочие моей бригады на процессе наборки щеток приняли. Несмотря на ряд затруднений в работе, например, недостаток проволоки, рабочие обязались ежедневно выполнять план по бригаде не менее, как на 105 процентов при хорошем качестве выпускаемой продукции.

Однако в моей бригаде есть отдельные рабочие, как Громо-

ва, Махина, Мариева, Торохова, которые выполняют на 80—90 процентов. Эти работницы, раньше выполняли план не менее, как на 140—150 процентов, но за последнее время свою выработку они на много снизили, объяснить это можно тем, что Торохова и Мариева во время работы занимаются разговорами, лишними хождениями.

Волинцева.



Вид на Кремль с большого Каменного моста (Москва).
Фото-этиюд М. Рунова

Фотохроника ТАСС.

Знать нужды своей смены, быстрее устранять неполадки

16 июня партийная группа цеха готовых изделий обсудила вопрос выполнения производственного плана цеха за первую декаду июня.

Коммунисты цеха резко критиковали работу отдельных мастеров, как тов. Наумова, не обеспечивающего выполнение производственного плана.

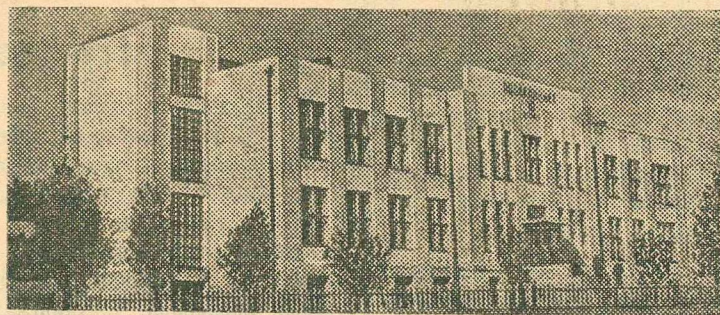
Отдельные коммунисты в сменах, как тов. Брагина в смене конволоаса, не повышают свой политический уровень, не могут возглавлять и на производстве авангардную роль. Вместо того, чтобы личным примером мобилизовать внимание рабочих на активную борьбу за выполнение плана, хорошо выполняя сама производственную норму, Брагина плетется в хвосте, иногда отсталых настроений отдельных рабочих. Так получилось при перестройке работы по обработке конволоаса.

Групповое партийное собрание обязало каждого коммуниста на своем участке возглавить широкое развертывание социалистического соревнования, борьбу за отличное качество продукции, за твердую трудовую дисциплину.

«Знать нужды своей смены и добиваться быстрого устранения неполадок, чтобы тем самым не только выполнить план 2-ой декады июня, но и покрыть задолженность, допущенную в первую декаду—основная задача коммунистов нашей-партийной группы», — записали они в своем решении.

Возможности для выполнения этого решения у партгруппы цеха готовых изделий есть, нужна только боевая работа каждого коммуниста на своем участке работы.

НИЗОВЦЕВА.



Поликлиника в г. Чермухово (Иркутская область).
Фото С. Малобичко

КОМСОМОЛЬЦЫ, МОЛОДЕЖЬ — НА КРОССЕ!

Большое оживление царит сейчас в спортивной работе профсоюзных и комсомольских организаций во всем нашем необъятном Советском Союзе.

Комсомольцы, несоюзная молодежь по линии профсоюзных организаций советских городов и сел усиленно готовятся к профсоюзно-комсомольскому кроссу.

Неплохие спортивные показатели на кроссовой дистанции показывает молодежь нашего города.

Не видно этого оживления только в нашей комсомольской и профсоюзной организациях. Вся подготовка ограничивается только лишь разговорами с комсомольцами со стороны секретаря комитета комсомола тов. Кузнецовой и с несоюзной молодежью со стороны тов. Крюкова. Мало или совсем не помогают в этой работе комсомольские организаторы и профорганы в цехах.

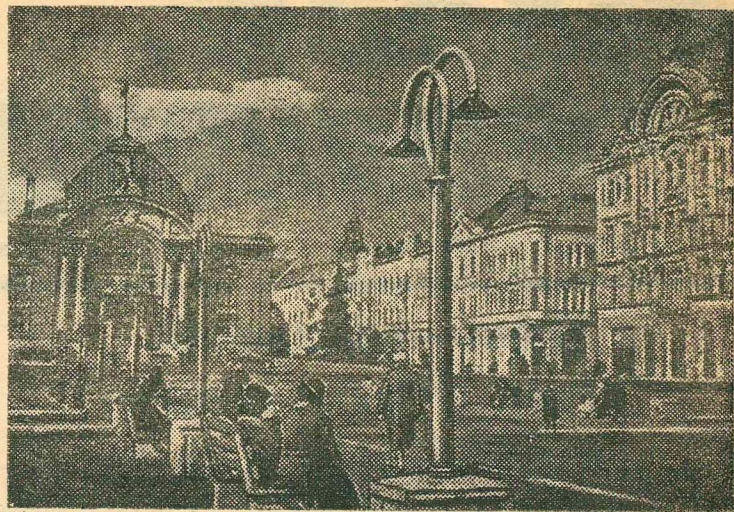
Немудрено поэтому, что на тренировку 15 июня вместо 50 чел. явилось лишь 12 чел. Даже общественный инструктор физкультуры т. Заглубокий на тренировку не пришел.

Сейчас комсомольская и профсоюзная организации проводят в сменах специальные беседы о массовом участии комсомольцев и молодежи в профсоюзно-комсомольском кроссе.

Я надеюсь, что молодежь фабрики горячо откликнется на призыв комсомола и вместе с ним будет в первых рядах физкультурников города на кроссовой дистанции.

Л. МАРДЕНГСКАЯ.

По городам Советского Союза



Театральная площадь в гор. Черновцах. Слева — Украинский драматический театр, справа — Дворец юных пионеров.

Фото А. Злацина.

(Фотохроника ТАСС).

Работу стенной печати на должную высоту

Решение ЦК ВКП(б) о перестройке работы фабрично-заводских газет целиком и полностью относится также и к стенным газетам.

Стенные газеты, как орудие политического воспитания масс, призваны каждая на своем производственном участке бороться за выполнение плана, за чистоту и порядок на производстве, за честное коммунистическое отношение к труду.

Стенная газета в цехе, в смене, непосредственно влияет на массы, помогает быстрее изжить имеющиеся недостатки производственной работы.

На нашей фабрике насчитывается 10 стенных газет. Но ни одна из них еще не работает так, как указывают решения ЦК ВКП(б).

Правда, отдельные стенные газеты, как стенгазета «Передовик» на второй вытяжке, в пожарной охране, «Прожектор» — на шинке пуха и др. выходят, но не систематически, не планомерно.

Редактор стенгазеты тов. Данилов имеет от рабочих для стенной газеты материал, но вот уже около месяца носит его в кармане, а газету все еще не выпускает.

Партгруппе в цехе готовых изделий нужно заставить тов. Дани-

лова работать, так как этого требуют решения ЦК ВКП(б).

Плохо работает за последнее время стенная газета на наборке щеток. Тов. Сипито ссылается на то, что не умеет работать, а между тем, являясь заочником курсов редакторов стенгазет, не посещает их.

Нельзя обойти молчанием и такую редколлегия, как на процессе заканчивания щетины. Этот основной процесс в цехе щетины имеет большое количество старых, опытных рабочих, но газета не работает. Здесь дело доходит до смешного. Редколлегия не может даже собраться, чтобы обсудить план. Тов. Меденцевой как партгруппе этой партийной группы необходимо провести собрание членов редколлегии и заставить их работать.

Для того, чтобы наладить работу редколлегии стенных газет, необходимо пересмотреть весь состав редколлегии стенной газеты. Партийной и профсоюзной организациям коммунистам, работающим на производстве, партгруппам необходимо оказывать систематическую помощь редколлегиям стенных газет.

Ф. СКРИПОВА.

Ежедневный график—закон для каждого цеха, смены

XVIII Всесоюзная партийная конференция потребовала, чтобы производственная программа выполнялась каждым предприятием, цехом, бригадой, каждым рабочим станком. Конференция дала не только политическую директиву об исключительной организованности в работе предприятий, но и указала организационные пути и методы выполнения этой политической задачи.

Одним из этих организационных путей является работа по графику. График изживает штурмовщину и дает возможность определять, какое количество и какого вида продукции должны ежедневно, ежедневно выпускать каждая бригада, смена, цех и в целом фабрика.

Для того, чтобы можно было каждодневно следить за равномерным выполнением дневных, декадных и месячных планов по каждому цеху и своевременно воздействовать на отстающие участки, необходимо иметь

заранее разработанный суточный сменный график работы.

Планировать в условиях суточного графика — это значит смотреть вперед, связывать работу одного процесса с работой других процессов, сегодня подготавливать и решать вопросы завтрашнего дня, заботиться о создании межоперационных или межсменных заделов, без которых отличный выпуск продукции будет стоять под угрозой срыва.

Что мы имеем сегодня по выполнению этого важнейшего организационного мероприятия хотя бы в цехе готовых изделий?

Прежде всего бросается в глаза большая захлаженность в отдельных цехах. Стоят ящики с ненужными на сегодня материалами, с бракованными колесами, ручками для кистей и пр., на стенах и окнах пыль, на потолке висят большие гирлянды паутины — все это неудобные и ненормальные условия для культурного производствен-

ного труда, труда по графику.

План ежедневного выпуска готовой продукции в большинстве случаев не выдерживается. Нет четкого представления о выпуске продукции на каждом процессе за смену и сутки.

Например, в производственном рапорте цеха за 13 июня значится выполнение плана по цеху 99,8 проц.; значит недодано продукции против плана всего на 25 руб. Это говорит, что должного систематического контроля в течение рабочего дня над выполнением все еще нет. Если бы руководство цеха и смены знало об этом немного раньше окончания рабочего дня, то, во всяком случае, могло бы пополнить эту сумму любым ассортиментом и дать 100 процентов плана.

Слаженности в работе между отдельными процессами, как процесс распиловки долготы на лесораме и процесс выпиловки болванок для колодок, все еще нет. Лес на лесораме распиливается или без сортировки или недостаточно сортированный по качеству. Как следствие, привозимые с лесобирки в цеху выпиловки доски бракуются за непригодностью, а это влечет к простоям оборудова-

ния, рабочих и непроизводительные затраты средств.

Нет четкости в обеспечении качественными вспомогательными материалами, например, процесса приклейки фанеры. Этот процесс постоянно недодает продукцию и имеет низкую производительность труда.

Отсутствие четкой организации производства, твердого планирования, оперативного технического руководства — вот чего недостаточно для ритмичной работы цеха.

Привычка работать «как выйдем» укоренилась настолько, что даже и составляемый график ежедневного выпуска готовой продукции не берут в серьез, как правило, им не руководствуются.

График, план, ритмичность должны быть обязательными для всех командиров производства и рядовых рабочих.

График дисциплинирует людей, прививает им исполнительность, подвижность и точность. Эти качества крайне необходимы всем нашим кадрам. На мастерах лежит обязанность контролировать выполнение графика каждым станком, рабочим местом и порученным участком не только в конце

дня, а каждый час рабочего времени.

При такой постановке дела начальник цеха причины, порождающие невыполнение работ по графику, может и должен искать не завтра, а сегодня. В процессе работы находить отстающие участки и немедленно устранять недостатки, мешающие выполнять сменные, суточные задания по графику.

Выпуск по графику такого большого ассортимента изделий, которые выпускает цех готовых изделий, следует направлять по принципу непрерывного потока. Этот принцип целесообразен, потому что в основном каждый рабочий будет полностью загружен выполнением одной постоянной операции. При этом приобретает большой навык в работе, достигается минимальная затрата времени на каждую единицу продукции, создается возможность установить непрерывный поток изделий между процессами и снижаются остатки продукции на незавершенном производстве.

М. ШИБАЕВ.

Зав. производством, инженер ф.ки.

Ценный почин мастеров

На всех собраниях, заседаниях, на страницах газеты мы очень много говорим о выполнении ежедневного графика, о том, что обеспечить его можно только при строгом контроле выполнения каждым рабочим не только в конце рабочего дня, но и в процессе работы, каждый час или по крайней мере в обеденный перерыв для того, чтобы во время устранить неполадки, тормозящие выполнение, видеть на каждом участке, у каждого рабочего прорыв и в оставшееся время устранить его.

Это непереносимое условие твердо уяснил себе мастер разбивочного цеха тов. Воронин.

Этот цех, выполняя свой производственный план по изготовлению крученки очень неравномерно: примерно 14 июня план по крученке был выполнен на 92,7 проц., 16 июня — на 96,7 проц., 17 июня — на 93,6 проц., недо-выполнение очень незначительное.

18 июня тов. Воронин занялся этим вопросом.

Проверив выполнение плана по крученке во время обеденного перерыва, он увидел, что 3 работники отстают и срывают выполнение всего процесса. После обеденного перерыва тов. Воронин мобилизовал рабочих на этом вопросе, и в результате к концу дня план был выполнен на 101,4 процента, а не выполнивших нормы выработки осталось только два человека.

Такой же метод работы применила и тов. Лешукова. Смена сортировки не давала в отдельные дни буквально несколько десятых процента. 18 июня при упорном контроле в течение всего рабочего дня и обсуждения хода работы в обеденный перерыв план по сортировке был выполнен при том же количестве рабочей силы.

Эти факты лишний раз показывают, чего можно добиться при строгом систематическом контроле, показывают о наличии еще скрытых резервов и ставят задачи повседневно бороться за высокую производительность труда.

Техническая страничка

Ряд мастеров смен нашей фабрики в личных беседах с главным инженером при прохождении аттестации обнаруживают слабое знание вопросов себестоимости продук-

ции, ее влияние на выполнение производственного плана, зачастую не видят и не умеют устранять причины, повышающие себестоимость.

Сегодня, помещая

статью т. Кемпер, мы надеемся, что мастера смен, начальники цехов примут активное участие в обсуждении этой темы на конкретных примерах своей работы.

Что удорожает себестоимость продукции и как бороться за ее снижение

Как известно, себестоимость продукции устанавливается согласно годового производственного плана. В плане предусматривается: расход сырья и вспомогательных материалов на единицу изделий, нормы затраты рабочей силы, нормы выходов как возвратных отходов, так и безвозвратных (угар).

У нас на фабрике имеется много скрытых и неиспользуемых резервов для снижения себестоимости продукции.

Вот один пример.

До сих пор древесина после вырезки колодок отправлялась в топку. Теперь из обрезков березы мы делаем чурки для газогенераторов, что дает прибыль и снижает себестоимость вырабатываемых цехом изделий.

Второй пример.

Зачастую цех щетины на ческе и мешке дает процент отходов значительно больше плана. Из отходов вполне можно извлечь еще много ценной щетины, между тем они от-

правляются на крученку, которая стоит значительно дешевле. Это опять-таки удорожает себестоимость килограмма щетины.

Для того, чтобы не допускать таких отходов в процессе чески нужно хорошо опиливать каждую шуруху щетины еще до чески и хорошо столкнуть ее на корешок. Мастер и бригадир должны снабдить каждого рабочего тарой, куда он будет ложить отходы щетины. Такой порядок может установить четкий контроль, кто персонально выпускает щетину в отходы, и даст возможность принять соответственные меры для предотвращения этого.

На наборке щеток применяется волос и щетина длинных размеров: на медицинки, помазки, столомойки расходуется щетина два с половиной дюйма, в то время как можно, без ущерба для качества, набирать их из рифлинга в два с четвертью дюйма.

Неустанно крепить трудовую дисциплину

26 июня исполнится год с момента, когда Президиум Верховного Совета СССР издал Указ, запрещающий самовольный уход рабочих и служащих с предприятий и учреждений, Указ, направленный на дальнейшее укрепление трудовой дисциплины, на еще большее поднятие производительности труда.

За этот период времени наша фабрика в области укрепления трудовой дисциплины добилась немалых успехов, но все же прогулы и опоздания полностью не изжиты, а мелкие нарушения трудовой дисциплины имеют место почти в каждой смене фабрики.

Особенно плохо с трудовой дисциплиной — на деревообработке, где мастера смен мало уделяют внимания этому наиболее важному участку работы, а подчас, как это было у временно исполняющего обязанности мастера Наумова, смотрят на нарушения сквозь пальцы.

Злостными нарушителями трудовой дисциплины, особенно в смене мастера Калинина, является А. Ершова, которая во время работы ведет всевозможные рассуждения со своей подружкой со смены отделки, а также не гнушается и беспечными прогулками от станка к станку, просяживая у своих подруг по 5—10 минут.

Плохо ведет себя работница-буравщица Силина, а работницы Реутова и Фалевская дошли до того, что 14 июня во время работы вздумали заводить в смене игры. Дошли зеркала и, как маленькие дети, в течение 10 минут ловили «зайчиков» на потолке и на стенах, отвлекая от работы своих подруг, пуская станки в это время работать вхолостую.

Примеров того, что рабочие де-ревообработки к своей работе относятся нечестно можно привести еще много, но я остановлюсь еще на одном. Зайдите вы в любое рабочее время дня в помещение курилки, и она окажется полна курящих и некурящих, просто так отдыхающих, рассказывающих бы-вальщины и анекдоты рабочих, которые там сидят по 10—15 минут, а иногда и больше.

Вывод из выше приведенных фактов таков, что в цехе готовых изделий и особенно на деревообработке трудовая дисциплина очень и очень слаба, что на этот важный участок здесь не обращают должного внимания.

Сейчас, когда фабрика находится на пороге окончания первого полугодия, когда каждый день, каждый час, каждая минута, секунда, использованные непроизводительно, могут повлиять на выполнение плана в целом всей фабрикой, мастера смен, бригадир и сами рабочие должны обратить самое серьезное внимание на укрепление трудовой дисциплины, на уплотнение рабочего дня с тем расчетом, чтобы в оставшиеся дни июня работать производительнее в два—три раза и с честью закончить первое полугодие 1941 г.

Повседневно борясь за укрепление трудовой дисциплины, привлекая к административной и общественной ответственности злостных нарушителей трудовой дисциплины, сможем не только выполнить, но и перевыполнить полугодовой производственный план, дать стране на сотни тысяч рублей готовой продукции высокого качества.

СИБИРЯК.

Планерный клуб Московского областного совета Осоавиахима готовит бойцов-планеристов. Сейчас осоавиахимовцы проходят практику полетов с трактор-старта и буксировки за самолетом.



На снимке: Группа осоавиахимовцев планерного клуба на аэродроме. Фото Н. Кубеева. (Фотохроника ТАСС).

Готовиться к VIII Всесоюзным соревнованиям Осоавиахима

Жизнь показывает, что военное обучение осоавиахимовцев, лекции, беседы о международном положении, сбор членских осоавиахимовских взносов, вовлечение новых членов в Осоавиахим проходит хорошо там, где этим делом непосредственно и повседневно занимается первичная организация общества.

Нужно сказать, что в этом отношении у нас на фабрике дело обстоит не совсем хорошо. Если зимой кой-какая работа велась то сейчас эта работа замерла.

Члены совета Н. Попов, Ф. Удачин, М. Заглубокая, В. Корчагинский, видимо, забыли, что они имеют почетное поручение — вести оборонную работу среди рабочего коллектива фабрики.

Возьмем, к примеру, хотя бы сбор членских осоавиахимовских взносов. Член совета, тов. Удачин Ф. В., работающий в цехе готовых изделий на процессе деревообработки, за 1941 год собрал членских осоавиахимовских взносов всего 6 рублей(?)! Так же плохо идет дело со сбором и в цехе щетины. Члены совета т. т. Заглубокая М. и Корчагинский В. совершенно не ведут работы со сборщиками членских осоавиахимовских взносов.

Совсем не поступило членских взносов из главной конторы, из механического цеха.

Председателю первичной организации Осоавиахима тов. Угловскому необходимо заставить работать членов совета Осоавиахима с тем, чтобы каждый на своем участке обеспечил выполнение стоящих перед ним задач в первую очередь налажил сбор членских взносов.

С 1 июля по всей стране начнутся VIII Всесоюзные соревнования по противовоздушной и химической обороне. К этим соревнованиям идет уже подготовка в ряде осоавиахимовских организаций.

В нашей первичной организации Осоавиахима подготовки к этому мероприятию пока еще не видно.

Совету Осоавиахима, в частности т. Угловскому, нужно сейчас же начать подготовку — подобрать штат инструкторов, создать команды и проводить тренировочные походы и учения с целью вовлечения в соревнования членов Осоавиахима.

Цель химических соревнований — научить Осоавиахимовцев обращаться с противогазом и выполнить задание по подготовке кадров ПВХО. Ф. АНДРЕЕВА.



Л. Н. Быкова, чесальщица щетины выполнившая полу-годовой план на 1-е июня на 114,5 процента.

Фото Старковского.



М. П. Девятых, бригадир тягальщик серой щетины, выполнила свой производственный план за 2-ю декаду июня на 135 процентов при отличном качестве вытяжки.

Фото Старковского.

Разумный отдых способствует высокой производительности труда

Максимально используем летнюю сцену

Наступили летние теплые дни. Рабочие фабрики закончили посадку овощей и картофеля на огородах. Свободного времени для отдыха много, но пока со стороны культурно-комиссии фабричного комитета не проведено никаких организационных мероприятий для того, чтобы рабочий мог хорошо использовать свободное время и культурно отдохнуть.

Правда, молодежь в большинстве случаев вечерами идет в парк культуры и отдыха и находит там развлечение в танцах, а вот более пожилой, семейный рабочий предоставлен самому себе.

Почетная и ответственная роль в деле организации культурного отдыха принадлежит культурной комиссии, которой необходимо взять упор на то, чтобы как можно больше использовать для работы летний период и всю культурную вынести на открытый воздух.

Возможности для этого у нас есть.

Необходимо использовать летнюю сцену, на которой должны быть показаны силами художественной самодеятельности не менее 2-х раз в месяц достижения в области сценического искусства.

Можно и нужно ставить концерты, в которых должны принять участие духовой оркестр фабрики, струнный ансамбль и отдельные чтецы-декламаторы.

Необходимо использовать и такой вид культурного отдыха, как загородные прогулки, культурно-обслуживаемые силами кружков самодеятельности.

Желательно, да пожалуй и необходимо, за летний период провести несколько экскурсий на пародах хотя бы в Сольвычегодск, место ссылки тов. Сталина, в Красавино, на завод Новатор, для ознакомления с производством и дружеской встречи с рабочими.

Проведение всей работы по организации культурного отдыха должно быть тесно связано с комсомольской организацией. Комсомол, как передовой авангард молодежи должен показать себя главным проводником всех массовых мероприятий.

И наконец еще одна деталь — это политико-воспитательная работа, которая ни в коем случае не должна быть выпущена из поля зрения. Надо будет культурной комиссии включить ряд лекций и докладов на политические темы.

Н. М. КРИНИЦЫН.

Культурно и весело проведем свободное время

Лето.

Кругом распустились деревья.

Вдруг, как будто все оживло.

Для того, чтобы оживилась и культурно-массовая работа среди рабочих фабрики следует по выходным дням организовывать прогулки за город.

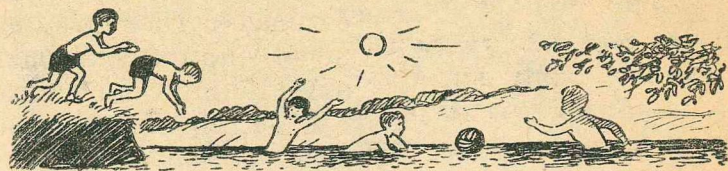
Культурный отдых в выходной день даст закалку и зарядку на следующий рабочий день. Хорошо отдохнув, рабочий будет производительней и лучше работать.

Неплохо было бы съездить куда-либо на экскурсию. Мне до сих пор памятна поездка в п. Сольвычегодск, рабочие посетили место ссылки товарища Сталина, познакомились на месте с историческим материалом из жизни и работы здесь товарища Сталина.

Фабрично-заводскому комитету следует составить план культурного проведения выходных дней.

Батание на лодке также интересно для рабочих. Подавляющее большинство рабочих фабрики — молодежь. Для того, чтобы молодежь наша была заинтересована в культурном проведении выходных дней и вообще свободного времени, необходимо с ними побеседовать, так, чтобы они стремились провести время культурно, в культурном месте, а не где-либо в пивной или за водкой, что еще, к нашему стыду, за молодежью есть.

УДАЧИНА.



Заслуженный отдых

Наступает чудесная летняя пора. Кончились испытания.

После напряженного учения пионеров и школьников ожидает заслуженный отдых. Но отдых должен быть осмысленным. Если целыми днями ничего не делая бесцельно слоняться по улицам, можно от такого «отдыха» лишь устать.

Для пионеров и школьников нет ничего лучшего, как заняться спортом, туризмом, бывать на свежем воздухе, работать, читать художественную литературу.

Лето — лучшая пора для физической закалки.

Сотни тысяч ребят побывают в течение лета в пионерских лагерях. Здесь и занятия в кружках, и физкультурная зарядка, и дальние походы, и прогулки в лес, и жаркие схватки во время военных игр, и волейбольные состязания, и незабываемые звездные вечера у пионерского костра...

За лето, проведенное на свежем воздухе, ребята станут выносли-

выми, стойкими, смелыми. Они получат много полезных навыков, будут хорошо плавать, ходить на большие расстояния.

Для 60 человек детей рабочих в первых числах июля будет открыт пионерский лагерь. Подготовлен руководящий состав лагеря, отремонтировано помещение. Составлена смета на питание ребят, заготавливаются продукты и оборудование.

В лагере будут организованы игры, сборы, но пионеры не забудут и о работе.

Они будут помогать подсобному хозяйству: полоть, чистить, уничтожать вредителей с полей, ухаживать за домашними животными. Для пионера труд самое любимое дело.

После хорошо организованного проведенного летнего отдыха ребята с новыми силами примутся за отличную учебу.

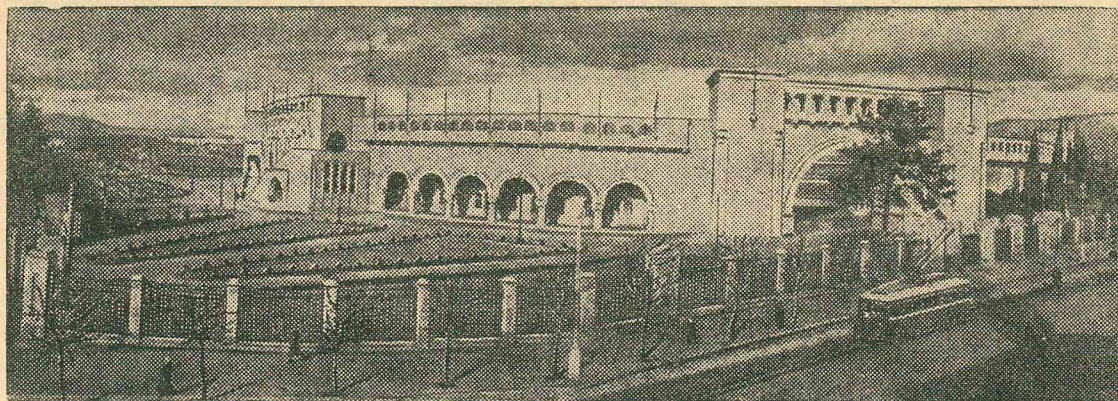
А. М. ВЛАДИМИРОВА.
Ст. пионервожатая, и
нач. лагеря «Савино».

Посетим наш музей

Наш рабочий коллектив насчитывает в своих рядах свыше тысячи человек. На фабрике имеются общественные организации, фабричный комитет, комсомольская организация, самодеятельные кружки с большим охватом молодежи, которые призваны культурно обслужить не только молодежь, но и производственников старших возрастов.

Я лично по примеру других организаций и городов выдвигаю вопрос об организации экскурсий всем коллективом в музей, который надо сказать имеется неплохой в

нашем Устюге, а рабочие-шетины не бывали коллективно в этом музее. М. Волкова.



На снимке: Стадион «Динамо» имени Л. П. Берия в гор. Тбилиси.
Фото Н. Черкасова.

(Фото ТАСС).

организуем спортплощадки

У нас на фабрике много молодежи, которая во время обеденных перерывов зачастую не знает, чем

заниматься, как провести культурно свой обеденный перерыв.

Для того, чтобы провести культурно и весело свободное время можно и нужно устроить на дворе фабрики спортивную площадку, на которой рабочая молодежь во время обеда, после и до работы могла бы поиграть в волейбол, футбол и другие игры.

Нужно для этого очень немного. Место для площадки у нас есть хорошее, нужно только убрать камни и кирпич, сравнять землю и уложить дерном.

В прошлый выходной день несколько человек молодежи и комсомольцев работали на этом участке. Но этого же недостаточно, и мой призыв ко всей молодежи фабрики принять активное участие в устройстве площадки. А. ПЕСТОВСКАЯ.

Разумный отдых — поднимет производительность труда

Одним из главных рычагов поднятия народного хозяйства является высокая производительность труда, достигаемая социалистическими методами работы — социалистическим соревнованием, ударничеством и стахановским движением. Эти методы требуют правильной организации труда, продуманной подготовки рабочего места, инструмента, станка и полного стопроцентного использования 480 минут, отведенных для работы. Только при этих условиях работа является культурной, протекает без ненужной суетни и, не требуя чрезмерных напряжений сил, дает высокую производительность труда.

Чтобы производительно работать, нужно культурно и отдыхать.

Дело общественных организаций организовать отдых трудящихся, так, чтобы он проходил культурно. Культурная работа и культурный отдых между собой неразрывны.

В этом разрезе особенное значение приобретают рабочие клубы. Наша фабрика имеет довольно хорошее помещение, занятое клубом. Но за зимний сезон клуб работал весьма слабо. Можно смело сказать, что культурно-обслуживания за этот сезон не было. Объяснить это отсутствием у наших рабочих вкуса к культурным развлечениям было бы ошибочно. Можно легко доказать, что молодежь принимает активное участие в работе клуба. Например, все три музыкальных клуба, организованные при клубе, посещаются охотно. Важно, чтобы руководители кружков имели опыт и умели заинтересовать кружковцев.

С наступлением лета работа клуба должна быть оживлена, требуется ее перестройка.

Сохранение и дальнейшее развитие существующих кружков, безусловно является необходимым условием.

Наряду с этим совершенно не-

отложной задачей является восстановление драматического кружка. Подбор репертуара драматического кружка летом имеет большое значение: нельзя ограничиваться только классическими произведениями, наряду с ними на летней сцене нужно ставить пьесы легкого жанра, проверив их с идеологической и художественной точки зрения.

Работа драмкружка в нашем клубе отстает от работы музыкальных кружков. Необходимо систематическая работа драмкружка.

Слабым местом наших концертов являются вокальные и балетные номера. Этот вопрос очень серьезный и требует специального разрешения. Два года тому назад работал хоровой кружок с довольно удачно подобранным современным репертуаром. Большинство участников этого кружка и сейчас работает на фабрике. Поэтому восстановить хор было бы нетрудно. Фабрике нужно в работу хорового кружка привлечь молодежь, рабочих, имеющих хороший голос. Нужно развивать и сольные номера.

В связи с переходом работать на

летнюю эстраду клуб значительно приближается к основной массе наших рабочих, живущих в рабочем поселке. Это дает возможность организовать отдых детей рабочих в каникулярное время, втянуть их в различные кружки. Тогда дети не будут предоставлены сами себе, а с пользой и интересом проведут летние каникулы. Эту работу с успехом могла бы организовать наша комсомольская организация.

Одним из основных видов работы клуба является спортивное дело. Летний спорт весьма разнообразен и интересен: у нас имеются широкие возможности заниматься водным спортом, волейболом, футболом, можно организовать велопробеги, пешеходные переходы, поездки на лодках и т. д. Эти походы особенно интересны, если имеют какую-либо цель, например, ознакомление с историческими местами и памятниками, агитационно-массовая работа, художественные выступления и т. д.

Несколько слов следует сказать и о том, что, как, правило, все мероприятия клуба почему-то

приурочиваются к предвыходным и выходным дням. Мне кажется, что это не является обязательным, особенно летом. Летний клуб должен работать систематически, чтобы занять как можно больше вечеров. Это спасет некоторых от беспечного просиживания около ворот дома или в пивных в часы досуга, будет заменено действительно культурным отдыхом в среде своих товарищей по работе, даст возможность ознакомиться с произведениями искусства, разовьет и расширит их кругозор.

Небольшая эстрада на территории фабрики и наличие скверов позволяют нам организовать короткие выступления или танцы во время обеденных перерывов.

Если общественная, партийная и особенно комсомольская организация, проявят должную инициативу, то летний отдых в этом году будет способствовать поднятию производительности труда.

О. АПАНАЕВ.

Отв. редактор Ф. СКРИПОВА.