

Красный Щетинщик

Орган бюро парторганизации и фабкома В.Устюжской щетино-щеточной фабрики.

31 мая 1941 г.

№ 27 (505)

Выходит один раз

в неделю

Год издания восьмой

Цена номера 10 коп.

ШИРЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ ЗА ЛУЧШЕЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ПОЛУГОВОДОВОГО ПЛАНА

Рабочие и служащие завода им. Дзержинского, развертывая социалистическое соревнование на досрочное выполнение производственного плана 1941 года, обратились к трудящимся нашей страны с призывом о лучшей организации работы на каждом предприятии с тем, чтобы дать любимой родине больше проката стали, чугуна и тем самым еще больше укрепить хозяйственную и оборонную мощь нашей страны.

Этот призыв на досрочное выполнение полугодового производственного плана подхватывают сейчас трудящиеся передовых предприятий нашей родины. Со всех заводов, фабрик поступают отклики на письмо дзержинцев.

Выполнять и перевыполнять производственную программу — обязанность рабочего коллектива каждого предприятия.

Включиться в это соревнование может и должна и наша фабрика.

Для этого есть все необходимые условия. Фабрика сейчас обеспечена лесоматериалом, сырьем щетины и волоса, подсобными материалами.

Ряд смен нашей фабрики, выполняя исторические указания XVIII Всесоюзной партконференции, перестроили свою работу, работают сейчас строго по графику, в результате чего имеют определенное улучшение и в части выполнения производственного плана, и в части качества продукции.

Рабочий коллектив фабрики умеет и любит работать. Это доказал он своей практической работой уже не один раз. Это доказал рабочий коллектив и в конце 1940 г. и в ходе подготовки к XVIII Всесоюзной партконференции.

Наши лучшие стахановцы и ударники, как товарищи Заглубокая, Полицинская, Шарыпова, Телентюкова, Коробанова в цехе щетины, как Попова, Деревесникова в цехе гото-

вых изделий и теперь выполняют до 130—140 свои ежедневные нормы выработки.

В ответ на призыв дзержинцев в сменах фабрики развернулась новая волна социалистического соревнования.

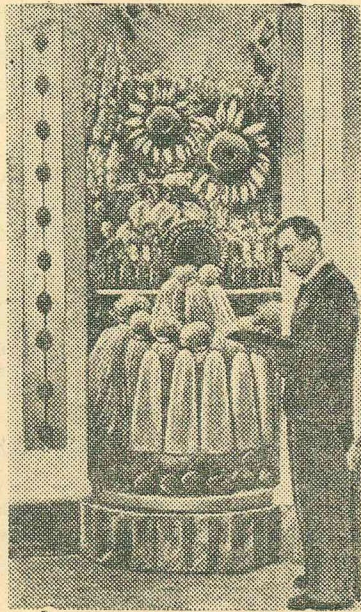
Развертывая социалистическое соревнование на лучшую работу, в каждой смене рабочий коллектив предъявляет ряд справедливых требований к руководителям смен и цехов в части нормального обеспечения сырьем, материалом, в части правильной организации труда и рабочего места. Эти требования говорят, что в этом отношении и на фабрике еще далеко не все благополучно. Эти требования говорят за то, что от руководства цехов и смен, от того, как они сумеют, претворяя в жизнь решения XVIII Всесоюзной партконференции, правильно и по-большевистски подхватить трудовой энтузиазм коллектива, зависит выполнение тех социалистических обязательств, которые сейчас берут передовые рабочие фабрики.

Общественности цехов и смен, командирам производства, коммунистам, профогам, бригадирам надо сейчас направить все свое внимание на то, чтобы каждая бригада, каждый рабочий в ответ на обращение дзержинцев не только взяли конкретные обязательства, но с честью выполняли их.

28 мая административно-технический персонал фабрики обсудил июньский план работы фабрики. Нужно, чтобы сейчас этот план был доведен до глубокого сознания каждого бригадира, каждого рабочего, нужно по-боевому взяться за разработку ежедневных графиков работы, исходящих из этого плана, и добиваться его ежедневного выполнения.

При этих условиях фабрика выйдет из прорыва, в котором она находится сейчас и полугодовой производственный план еще сможет быть выполнен.

На Всесоюзной сельскохозяйственной выставке



На снимке: Стэнд технических культур в вводном зале павильона „Сибирь“.
Фото Н. Алексеева.
(Фотохроника ТАСС).

Работать высокопроизводительно

Придя из трудового отпуска, рабочие процесса сортировки с новой силой и энергией взялись за досрочное выполнение производственного плана и развертывание между бригадами и отдельными членами бригад соревнования.

Отдельные члены моей бригады с первого дня работы стали перевыполнять нормы выработки. Пример — тов. Мочалова, Телентюкова, Чечулинская, Телешкин и др. ежедневно выполняют свою норму от 140 до 170 проц.

Однако мы могли бы работать еще лучше, но в течение мая месяца нередко из-за недостатка сырья имелись простои, что, безусловно, отразилось на выполнении нормы.

Сейчас сырья имеется, следовательно, мы имеем все возможности работать еще лучше, еще производительнее на благо нашей социалистической родины.

Крюкова.

ДАДИМ 110 ПРОЦЕНТОВ ИЮНЬСКОГО ПЛАНА

По инициативе рабочих и служащих завода им. Дзержинского среди металлургов нашей страны сейчас развертывается социалистическое соревнование за досрочное выполнение полугодового плана.

Коллектив завода им. Дзержинского, добившись значительных успехов, завоевал в последней четверти прошлого года почетное звание — лучший металлургический завод СССР.

Совещание производственно-хозяйственного актива черной металлургии дало обещание вождю народов тов. Сталину досрочно выполнить план 1941 года. Дать стране больше стали, чугуна и тем самым больше укрепить хозяйственную и оборонную мощь нашей родины.

Обсудив замечательный призыв рабочих им. Дзержинского, общее собрание рабочих процесса отдела щеток цеха готовых изделий также включаются в новую волну социалистического соревнования. Рабочий коллектив отдела щеток, отмечая все недостатки в работе, учитывая и свои дополнительные резервы, как-то: наличие сырья и вспомогательный материал, взял на себя социалистические обязательства:

Общий план за июнь месяц по смене выполнить не ниже, чем на 110 процентов.

Одновременно с этим взяли на себя социалистические обязательства и отдельные бригады.

Бригада тов. Шемякинской в количестве 20 человек обязалась выполнить июньский план по бригаде на 125 проц. при хорошем качестве продукции, бригада тов. Замараевой в количестве 22 чел. — на 105 проц., рабочие бригады т. Волицевой — на 110 проц. и т. д.

По обсуждению призыва дзержинцев стахановцы смены каждый в отдельности взяли на себя обязательство по выполнению производственного плана. Вот отдельные примеры: товарищи Попова и Деревесникова взяли обязательство выполнить июньский план на 150 процентов, Долгодворова, Шульгина, Добрынина, Трудова, Калининская и др. — от 130 до 150 проц. и т. д., при этом дать хорошую продукцию.

Рабочие отдела щеток вызвали на соцсоревнование рабочих наборов щеток (смена мастера Дяткинской).

При своевременном и полном обеспечении нас сырьем и полуфабрикатами рабочий коллектив смены свое обещание выполнит.

По поручению общего собрания рабочих подписали:

Шемякинская, Замараева, Волицева, Деревесникова.

СТАХАНОВСКОЙ РАБОТОЙ ОТВЕТИМ НА ПРИЗЫВ ДЗЕРЖИНЦЕВ

Обсудив обращение рабочих завода им. Дзержинского, рабочие моей бригады в количестве 16 человек включились в новую волну стахановского движения и социалистического соревнования на досрочное выполнение полугодового плана. Наряду с высокими количественными показателями, они обязались не допустить ни одного грамма брака, при этом не иметь ни одного случая нарушения трудовой дисциплины.

Наши лучшие стахановцы, как тов. М. Заглубокая, еже-

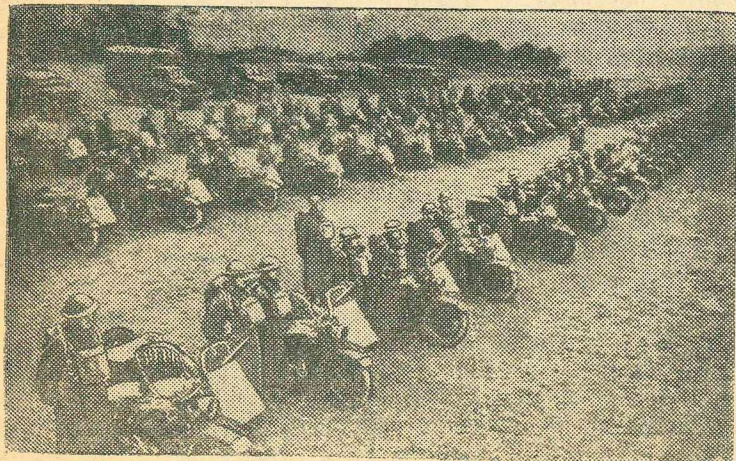
дневно выполняет норму от 140 до 153 проц., т.т. Полицинская, Афанасова, Гороховская, Шарыпова и др. выполняют от 130 до 140 проц.

В целом по бригаде имеем выполнение за май месяц на 115 проц. при обязательстве в 110 проц.

В дальнейшем все рабочие обязались не снижать темпов в работе и дать еще больше продукции на укрепление обороноспособности нашей родины.

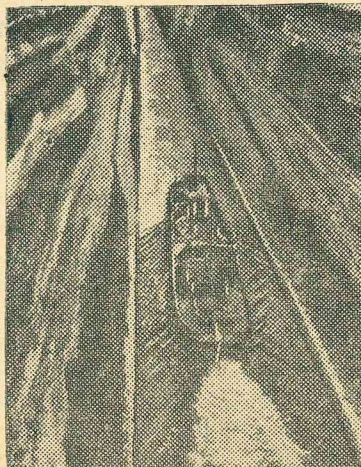
Шильниковская.
Бригадир.

Военные действия в Европе

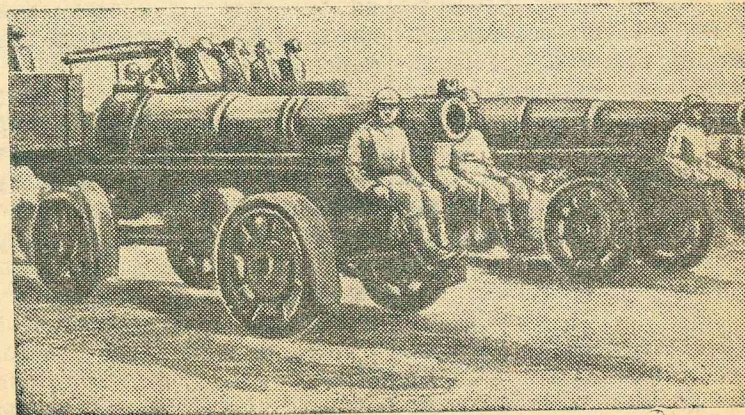


На снимке: Соединение мотоциклистов в Англии охраняет побережье.

Фотохроника ТАСС



На снимке: Коринфский канал в Греции, соединяющий Адриатическое и Ионическое море с Эгейским.



На снимке: Югославские мотомеханизированные части.

Фотохроника ТАСС



В парткабинете Воскресенского горкома ВКП(б)
(Московская область).

На снимке: Внештатный консультант директор школы № 4 А. В. Шереметьев (третий слева) консультирует коммунистов, заканчивающих изучение 12-й главы Краткого курса истории ВКП(б).

Фото Н. Фигуркина.

(Фотохроника ТАСС).

Партийная жизнь

тов. Хорхорина — примерный коммунист

Устав Всесоюзной коммунистической партии (большеви-ков) говорит, что член партии обязан неустанно работать над повышением своей сознательности, над усвоением основ марксизма - ленинизма, быть образцом соблюдения трудовой и государственной дисциплины, овладеть техникой своего дела, непрестанно повышая свою производственную и деловую квалификацию.

Иначе говоря, член партии должен быть в авангарде рабочего коллектива в борьбе за выполнение задач партии и правительства, разъясняя им смысл политики и решений партии.

Коммунист, четко выполняющий устав партии, заслуженно пользуется уважением беспартийной рабочей массы.

Примером осуществления авангардной роли коммуниста на производстве может служить член партии тов. Хорхорина, работающая на процессе сортировки щетины.

Татьяна Алексеевна Хорхорина работает на фабрике с 1927 г. На многих процессах обработки щетины работала тов. Хорхорина и везде пока-

зывала образцы высокой производительности труда. На чesке боковой щетины и на машине 1-й вытяжки тов. Хорхорина ежедневно выполняла и перевыполняла нормы выработки. За свою образцовую работу она была неоднократно премирована. Сейчас уже второй год тов. Хорхорина работает на процессе сортировки и здесь, являясь инициатором социалистического соревнования, она показывает образцы работы, ежемесячно выполняя нормы до 115 проц. при отличном качестве продукции.

За время работы на фабрике тов. Хорхорина ликвидировала свою неграмотность и сейчас систематически работает над повышением своего политического уровня.

Это обстоятельство помогает ей быть не только хорошим производственным, но и неплохим общественником.

Неплохо выполняет Татьяна Алексеевна и общественные поручения, как профорг в смене. Коммунистам, работающим на сортировке, не мешает брать пример с тов. Хорхориной.

В. Корчагинский.

Аттестационная комиссия начала работу

„Большую роль, товарищи, в деле наведения порядка на наших предприятиях, в деле правильной организации труда и обеспечения строжайшей дисциплины технологического процесса должны сыграть мастера“, — говорил т. Маленков на XVIII Всесоюзной партконференции.

Эту почетную задачу мастер может выполнить только тогда, когда он будет полноправным руководителем на порученном ему участке, когда он будет уметь видеть и во время устранять неполадки, тормозящие работу его участка, когда он будет правильно планировать работу своего участка и знать и уметь бороться за строжайшее соблюдение технологической дисциплины на своем участке, иметь определенный запас технических и теоретических знаний.

С целью выявления этих способностей мастеров на фабрике организована и работает с 12 мая аттестационная комиссия.

Через аттестационную комиссию за 2 заседания прошло 4 мастера наиболее ответственных участков работы: отделки щеток, вязки готового фабрика-та, мойки щетины и сборки щеток.

Первые занятия аттестационной комиссии показали, что наши мастера-практики неплохо разбираются в производственных вопросах, основательно знают технологический процесс своего участка, могут и умеют мобилизовать рабочий коллектив на лучшее качественное и количественное выполнение производственного плана.

Эти же первые занятия показали и то, что наши мастера еще слабо разбираются в теоретических вопросах, совершенно не знают составления калькуляции, слишком слабо разбираются в элементах снижения себестоимости продукции.

Аттестационная комиссия мастерам Колбину, Пахомову и Дяткинской указала на необходимость повышения знаний по экономике производства.

О выполнении графика в смене деревообработки

XVIII Всесоюзная партийная конференция поставила перед промышленностью и транспортом огромные задачи в области выполнения производственного плана и выпуска хорошего качества продукции. Следовательно перед фабрикой, а в целом и перед всеми сменами деревообработки цеха готовых изделий, как начинающего процесса, требуется четкая, равномерная работа, установленная графиком.

Как же на сегодня работает данный процесс? Как выполняются взятые социалистические обязательства на май месяц по бригадам как в смене мастера Калинина, а также и мастера Фалевского?

Отдельные бригады и члены бригад неплохо борются за выполнение производственной программы. Пример: бригада тов. Маркова из смены мастера тов. Калинина брала на себя социалистическое обязательство выполнить план на 115 процентов. За две декады мая она выполнила его на 116 проц. Неплохо работала бригада т. Мясных смены мастера тов. Фалевского. За вторую декаду мая она выполнила 114 проц. плана и дала неплохое качество продукции.

Хуже всех выполнила производственную программу бригада т. Шемякиной на точке ручек красной вязки. Она вместо 110 проц. по социалистическому обязательству выполнила только 80,8 проц. плана.

Невыполнение взятого обязательства объясняется не только тем, что бригада не всегда была полностью обеспечена материалом, но еще и отсталыми настроениями отдельных членов бригады и даже самого бригадира, который больше думает не о выполнении плана, а об уходе с фабрики.

Вместе с этим в ряде бригад на процессе деревообработки плохо выполняется третий пункт социалистического договора — о чистоте своего рабочего места.

21 мая при приемке работы в смене мастера т. Фалевского оказалось, что плохо сметены с рабочего места стружки. Стан-

ки у работниц Машановой и Тамбовцевой грязные.

Этот серьезный недостаток в работе отдельных рабочих нужно учесть и в дальнейшем по-серьезному, по-большевистски взяться за выполнение графика и бережного отношения к своему станку.

Однако вместе с этим нужно отметить и такие недостатки, как необеспечение в полном количестве материалом. Самим рабочим приходилось ходить за материалом и на это хождение они затрачивали громадное количество рабочего времени, что особенно и отразилось на выполнении производственного плана как отдельных бригад, а также и всей смены.

В дальнейшем мастерам смен нужно по-серьезному относиться к своей прямой работе, полностью обеспечивать рабочих сырьем, работой и не заставлять их тратить непроизводительно рабочее время.

Ф. Удачин.



Анна Паукер — одна из активных деятелей рабочего движения в Румынии, долгое время находившаяся в заключении. В результате переговоров между правительствами СССР и Румынии тов. Паукер освобождена из тюрьмы. Она прибыла в СССР и находится в Москве.

Фото Г. Широкова.

(Фотохроника ТАСС).

„Большевик должен быть подлинным борцом против рутины в вопросах новой техники, новой продукции, новых методов производства.“

(Маленков. — Доклад на XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б).

О рутине и консерватизме

Грандиозные экономические задачи социалистического народно-хозяйственного плана на 1941 год требуют особого внимания к вопросам изобретательства и рационализации производства. Исторические решения, принятые XVIII Всесоюзной конференцией ВКП(б) по докладу тов. Маленкова, открывают безграничный простор для инициативы и творческой мысли новаторов советской техники.

„Парторганизации, работники промышленности и транспорта должны полностью использовать огромные возможности социалистического строя для расцвета технической мысли и для скорейшего внедрения

новых достижений техники в производство“ (из резолюции по докладу тов. Маленкова, принятой на XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б).

Наша партия учит — всегда быть требовательными и зоркими в отношении к недостаткам. Партия осуждает оппортунистические настроения благодушия и довольства достигнутым. „Большевик должен отличаться непримиримостью к недостаткам, требовательностью к себе, ко всей своей работе. Этому учит нас товарищ Сталин“ (Маленков. Докл. на XVIII Всесоюз. конференции ВКП(б). Тот, кто утратил драгоценное чувство нового и востыл на достигнутом, кто при-

тупил требовательность к себе и к своей работе, кто выработал в себе вредный иммунитет к недостаткам, — не большевик, а, по меньшей мере, трипичник. Такой работник мешает техническому прогрессу и доверенное ему дело обрекает на отсталость и прозябание, тормозит развитие оборонной мощи страны.

Можем ли мы сказать сегодня, что все руководящие работники нашей фабрики отрезались от чрезвычайно опасной и вредной терпимости к недостаткам работы на своем участке и повысили требовательность к себе, ко всей своей работе? Имеем ли основания утверждать, что на нашей фабрике расчищен путь для творческой мысли патриотов социалистической техники? Не можем, не имеем оснований утверждать ни то и ни другое.

Даже хуже. Мы имеем еще факты противного порядка. Эти факты заставляют заявить во

весь голос, что на фабрике по сей день живы рутина и консерватизм в вопросах рационализации производственных процессов, новой техники и новых методов производства. Мы должны признать, что среди наших руководителей есть еще такие, которые застряли в трясине устаревших традиций и ломать эти традиции они или страшатся, боясь „как бы чего не вышло“, или... просто не хотят затруднять себя лишними хлопотами.

Именно про таких „руководителей“ говорил тов. Маленков на XVIII партийной конференции: „Есть у нас, товарищи, и работники другого типа — невежды. Есть у нас и такие... Ты ему говоришь о новой технике, о необходимости улучшения технологического процесса, о наведении чистоты и порядка на предприятии, а он сидит по уши в грязи, сидит прочно на своей невежественной основе и не обращает внимания ни на

какие советы, ни на какие указания“ (Маленков. Доклад на XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б).

Обратимся к фактам. В предыдущем номере нашей газеты уже освещались некоторые примеры невежественного „чурания“ („чур меня“) в вопросах рационализации производства и новой техники. Сегодня мы дополним перечень таких примеров новыми фактами.

После долгих „мучений“ к началу текущего года была, наконец, изготовлена опытная чesальная машина конструкции нашего изобретателя т. Таскаева А. К. 8-го февраля эта машина была опробована авторитетной комиссией из специалистов фабрики. Комиссия признала, что механизм машины работает безупречно, без погрешностей против расчетов автора, а это главное, ибо механизм — это сердце машины. Но у машины оказался собственный дефект: при испытании она дала отхо-

Рационализации и изобретательству —почетное место

Внедрением в жизнь рационализаторских предложений в течение 1940 года на нашей фабрике занимались явно недостаточно.

Исторические решения XVIII партийной конференции, когда тов. Маленков вопросы освоения новой техники и отношения к нововведениям поставил, как одну из важнейших задач, разбудили инициативу и мысль наших рационализаторов. Энергичнее взялись за это дело и хозяйственные руководители.

В цехе готовых изделий после XVIII партийной конференции поступило уже 7 довольно ценных предложений. Но нужно сказать, что и сейчас с продвижением в жизнь этих предложений дело застывает. Особенно тормозится дело с разработкой, испытанием и установлением экономической эффективности. Чрезвычайно слабый участок — это учет ввода в эксплуатацию. Получается это потому, что не составляются акты испытаний и сдачи в эксплуатацию, и, главным образом, потому, что нет контроля со стороны тов. Таскаева, ответственного за это дело.

Для примера можно привести несколько фактов.

Режим бакелизации кистей красной вязки (автор тов. Апанасов). Предложение принято, введено в эксплуатацию. Введение режима бакелизации за два месяца работы (март—апрель) уменьшило брак с 1,45 проц. до 0,33 процента.

Из 9 предложений в цехе 3 внедрено в производство, 2 — в стадии испытаний.

Десятки тысяч рублей государственных средств за счет уменьшения брака во время сушки колодок, экономию в топливе и рабочей силе должна сэкономить фабрика от введения в жизнь предложения тов. Бабинцева по переходу на сушку при помощи пара. Сейчас проверяется мощность паровой сушилки и режим сушения.

Механизация свивки проволоки на катаны, строгальный станок, предложенный тов. Гуляниным — все это значительно улучшает работу фабрики, снижает себестоимость продукции.

При должном внимании к рационализаторам и их предложениям инициатива творческой мысли у коллектива рабочих инженерно-технич. персонала и служащих несомненно еще больше поднимется. Но подчас у нас в этой части большие пробелы. Например, хороший рационализатор Калинин З. В. перестал задумываться над рационализацией и только потому, что ряд его предложений оставлен без внимания, забыт, а часть и совсем не сочли за рационализаторские предложения — это станок для кручения и наивки ниток. Быв. начальник цеха тов. Крюков И. совершенно отклонил это предложение, мотивируя тем, что щетки набираем проволокой, тогда как нитки ежедневно нужны и на посадке половых щеток и при наборке щеток. Не производительность затрачивается ручной труд, тратятся средства, рабочая сила, а станок, видите ли, не предложение. У тов. Калининна есть еще ряд предложений. Металлический диск для шлифовки щеточных колодок, предложенный еще в 1939 г., фрезер для макловиц, введенный в эксплуатацию по предложению т. Калининна, совсем забыты, как предложения, а поэтому не подсчитана и экономическая эффективность.

Эту же участь испытывает ряд других рационализаторов фабрики.

Это явление не только не способствует потоку предложений от коллектива цеха, но и подчас тормозит.

Отсюда, как следствие, среди рационализаторов совсем малый процент рабочих.

Рационализация и изобретательство должны стоять на фабрике на одном из почетных мест, ибо вопросы снижения себестоимости, улучшения качества продукции, вопросы механизации фабрики, — дело разумного творчества самого коллектива фабрики и руководителей, умеющих своевременно подхватить инициативу и поддержать ее у рационализаторов-изобретателей, стахановцев фабрики.

Кротов.

дов в два с лишним раза больше против допустимой нормы при ручной чesке. Установить причины этого серьезного недостатка комиссия не могла. Возможно где-то допущена была ошибка при конструировании, либо технические погрешности при изготовлении или при сборке частей машины, а возможно машина плохо отрегулирована. Чтобы изучить и устранить этот пробел, комиссия сочла необходимым провести более длительное испытание машины в производственных условиях.

Со времени заключения комиссии прошло четыре месяца. В свете наших социалистических темпов это солидный срок. Он дает право спросить: а что же сделано в направлении необходимой доработки чесальной машины? — Мало, почти ничего. Другого ответа при всем нашем желании мы не найдем. Каждому ясно и понятно, что чем

скорее будут внедряться новые достижения техники в производство, тем быстрее будут расти и приумножаться богатство и оборонная мощь нашей родины, тем ближе наша страна к солнцу человеческого счастья, к коммунизму.

Одно неясно — когда же будет снята с чесальной машины печать невежественного равнодушия?

В мае месяце в цехе деревообработки введен в эксплуатацию строгальный станок. Работают на нем вот уже месяц. Как будто пора бы установить техническую норму выработки на этом станке и брать от него все, что он может дать. Но эта „мелочь“ не тревожит умы руководителей цеха от мастера смены до начальника цеха. Работают люди по „погоде“ да по „настроению“, потому что много ориентира у них нет, нет никакой нормы. По теоретическим расчетам этот станок дол-

жен давать производительность значительно большую, чем дает электрофугочный станок, а на деле мы видим обратное явление. Так вот в цехе готовых изделий и „выжимают“ из техники максимум того, что она может дать.

В целях предупреждения нерациональных потерь в производстве щетины директор фабрики тов. Бабинцев Н. Д. предложил руководителям цеха обработки щетины применить на процессе второй вытяжки щетины специальные приспособления и верстакам — так называемые фартуки из ткани.

Идея хорошая и полезная. От умелого, рационального претворения в жизнь этой идеи фабрика получила бы известную экономию в сырье. Но... руководители цеха, формально приняв предложение директора, идею в жизнь не провели и можно сказать, даже ошеломили ее. Устроили такое „прис-

пособление“, что ни в сказке рассказать, ни пером описать! Конечно, это чудело пришлось убрать, т. к. оно мешало в работе и могло служить источником производственных травм. Ведь очень немного надо было пошевелить мозгами, чтобы сделать рациональное приспособление, но (увы и ах!) Руководство цеха, видимо, на том порешило — да стоит ли голову ломать. Полезная идея осталась идеей, а ценное сырье, на обработку которого на предыдущих процессах уже затрачены известные средства, на ногах рабочих попрежнему разносится по двору фабрики, мнется под ногами на полу и т. д.

Такие явления на языке большевиков называются варварством и расточительством.

Из приведенного примера мы видим, что руководители цеха обработки щетины еще слабо борются за снижение себестоимости выпускаемой продукции

Техническая страничка

Редколлегия газеты „Красный шетинщик“ сообщает своим читателям, что с этого номера в газете вводится раздел технической консультации.

В этом разделе будут помещаться статьи по вопросам технологической дисциплины и

техники работы на всех процессах обработки щетины и изготовления щеток и кистей.

Раздел ведет главный инженер фабрики тов. Кемпер.

Начальники цехов, мастера смены, бригадиры, рабочие мо-

гут через газету давать вопросы на технические темы. Ответы будут помещаться в следующем номере газеты.

Раздел технической консультации начинаем с этого номера статьей тов. Кемпер.

В совершенстве овладеем техникой своего производства

В нашей технической страничке мы ставим перед собой следующие задачи:

1. Ознакомить рабочих нашей фабрики с правильным технологическим процессом как по обработке щетины и волоса, так и по изготовлению щеток и кистей. В результате разрешения этой задачи каждый рабочий должен знать не только свой процесс, но предыдущий и последующий процессы. Это даст ему возможность ориентироваться, как и что влияет на его работу, а также как влияет его работа на последующий процесс.

Техническая страничка будет преследовать цель передачи стахановских методов и овладения техникой производства.

В своей первой статье я хочу сделать краткий обзор щетино-щеточной промышленности.

Щетино-щеточная промышленность разделяется на следующие разделы: обработка щетины на экспорт и для употребления на внутренний рынок, обработка конского волоса на экспорт (русская обработка); обработка мягких видов волоса: барсучьего, ушного (рогатого скота), беличьего, козьего,

колонкового и другие виды волоса, идущие главным образом для художественных кистей; выработка щеток, разделяющихся на щетки широкого потребления и технические щетки, т. е. такие, которые являются деталью машины или инструментом; кисти малярные и художественные.

До Великой Октябрьской Социалистической революции щеточная промышленность находилась в руках буржуазии и спекулянтов, ставящих своей главной задачей личную наживу большей эксплуатации рабочих и путем большего вывоза сырья на экспорт.

Щетинная промышленность знала только ручной труд.

Ручные гребешки, мешка щетины вручную, мойка, вытяжка изнурили рабочего, тем более, что в невероятно тяжелых условиях он работал 12—14 час. в сутки. Грязные, не проветриваемые помещения при тяжелом труде были рассадниками туберкулеза.

Не лучшее положение было и в щеточном производстве. Единственное оборудование — сверлильные станки — приводилось в движение ногой рабочего. За 1000 высверленных

таким способом отверстий рабочий получал по 7 копеек.

Великая Октябрьская Социалистическая революция в корне изменила условия труда щетинщика. Вместе с промышленным и культурным ростом страны выросла потребность в щетино-щеточных изделиях. Изменилась и техника обработки щетины и щеточных изделий.

В чистых, светлых, оснащенных вентиляцией, помещениях работают сейчас рабочие-щетинщики на машинах, облегчивших их труд. Машины дают возможность работать высокопроизводительно.

Охрана труда рабочего стоит под особым наблюдением государства. Это почти до нуля снизило заболеваемость туберкулезом.

Задача каждого рабочего в совершенстве овладеть техникой своего производства.

В следующих статьях мы подробно остановимся на каждом механизме, находящемся в нашем производстве, чтобы взять от этого механизма все, что он может дать.

М. Кемпер,
главный инженер фабрики.

Нарушают трудовую дисциплину

Скоро исполнится год, как Верховный Совет СССР издал Указ о трудовой дисциплине на производстве. Срок большой. За это время значительно укрепилась трудовая дисциплина на абсолютном большинстве наших промышленных предприятий. Трудящиеся Советского Союза, все, кому дорога родина, кто болеет душой за укрепление хозяйственной мощи нашей страны, честно проводят в жизнь этот Указ правитель-

ства, ежедневно, ежечасно борются за дальнейшее укрепление трудовой дисциплины в цехе, в смене, в бригаде.

Не так смотрят на это дело отдельные работники смены наборки щеток. Они, видимо, считают, что Указ на них не распространяется.

Досаднее всего, что так считают даже отдельные комсомольцы. Товарищи Удачина, Федюнова, Батакова и Мохнаткина — неплохие производствен-

ницы, могут великолепно работать, но плохая трудовая дисциплина им мешает.

Разговоры, не относящиеся к работе, смех — обычное явление у этих товарищей. Этим они не только снижают свою производительность труда, но влияют на дисциплину и вообще в смене.

Комитету комсомола нужно призвать их к порядку.

Москалева, Синица.

и не уважают рацпредложений в этом направлении.

Пора решительно и немедленно покончить с рутинной и консерватизмом в вопросах рационализации производственных процессов, новой техники и новых методов производства. Пора нашим руководителям и всем партийным и непартийным большевикам фабрики на деле, по-большевистски выполнять исторические решения XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б).

Расчистить путь для творческой инициативы новаторов нашего производства, полностью использовать имеющиеся огромные возможности для расцвета на нашей фабрике технической мысли. Смело и решительно бороться за скорейшее внедрение в производство новых достижений техники — неотложная задача каждого руководителя рабочего работника фабрики.

П. Яхьяков.



Мила Гапонова—ученица 7 класса Винницкой 4 средней школы—участница городской олимпиады художественной самодеятельности пионеров и школьников.

Фото Е. Копыта.

(Фотохроника ТАСС).

Больше ответственности за порученное дело

Нет сейчас более ответственной и вместе с тем более почетной задачи для каждого руководителя любого участка работы, как быстрейшее и лучшее выполнение решений XVIII Всесоюзной партконференции. Выполнение этой задачи возможно лишь тогда, когда каждый руководитель, будь большой или маленький участок работы, проникнется чувством ответственности за порученное ему дело.

Этого чувства ответственности нет еще в достаточной степени у отдельных наших работников.

Чтобы не быть голословным, можно привести ряд фактов:

Цеху готовых изделий нужно было приготовить шток 2³/₄ дюйма для изготовления половых щеток. Дан заказ в цех щетины. Великолепно зная о существовании утвержденных отделом стандартизации правил изготовления подобного полуфабриката, помощник начальника цеха щетины допускает

смешивание вытяжки с натертыми куликами, что, безусловно, повело бы к браку в готовой продукции.

Второй факт: в цехе готовых изделий имеется бракер, обязанность которого не допустить на склад бракованной нестандартной продукции. Но вот 24 мая по недосмотру бракера Неклюдовой и Кузнецовой на склад готовой продукции пропущены 52 шт. половых щеток, не соответствующих техническим условиям и, если бы не были обнаружены в складе начальником ОТК, безусловно, фабрика имела бы неприятности от потребителя.

Все эти, и подобные им, факты говорят за то, что настоящей борьбы за проведение в жизнь решений конференции еще нет.

Чувство ответственности за порученный участок работы нужно привить всем работникам.

Н. В.

По пословице: „Запас карман не рвет“

Очень часто в сменах деревообработки как у мастера Калининна, так и у Фалевского от рабочих можно слышать жалобы на то, что их не обеспечивают инструментом, что у них нет буравчиков, что это им мешает выполнять производственный план.

Администрация цеха готовых изделий, учитывая требования рабочих, заготовила в апреле месяце около двухсот буравчиков, которые были сданы в инструментальную смену. Выдача их на руки рабочим не учитывалась и они к концу мая все из инструментальной исчезли, а рабочие снова стали говорить о том, что у них нет буравчиков.

Заинтересовавшись тем, что буравчики расходуются очень быстро, 27 мая помощник начальника цеха тов. Бескуров, мастер смены Фалевский и я решили проверить наличие этих буравчиков у рабочих и когда это мероприятие провели, то выяснилось, что буравчиками

мы обеспечены не меньше, чем на месяц.

Как же так получилось, что мы, имея большое количество буравчиков, в инструментальной остались без них?

Получилось это так, что пользуясь бесконтрольностью при выдаче инструмента дежурными слесарями, рабочие создали запасы этих буравчиков в раздевалке, где, буквально, у каждой работницы-сверловщицы мы нашли по три-пять и даже более буравчиков.

Особенной запасливостью отличались работницы Ногина (5 шт.), Прокшина (8 шт.) и Реутова (6 шт.). Видимо, эти товарищи, да и не только они, а все рабочие-буравщицы работают по пословице „запас карман не рвет и есть не просит“, что в дальнейшем, конечно, недопустимо. Мастерам смен деревообработки нужно потребовать от своих рабочих, чтобы они свой инструмент сдавали не в раздевалку, а в инструментальную.

В. Журавлев.

УЛУЧШИТЬ РАБОТУ ОХРАНЫ

На щетино-щеточной фабрике есть пожарно-сторожевая охрана, обязанность ее—охранять социалистическое имущество фабрики, регулировать пропуск рабочих и служащих на территорию фабричного двора. В контрольной будке должен находиться дежурный и зав. бюро пропусков,—так ведется на фабриках и заводах центральных городов, такой же порядок на Красавинском льнокомбинате, в заводе „Новатор“.

У нас на фабрике это не так. Пропуска на территорию фабрики выдаются в отделе кадров, причем оформляются пропуска далеко не точно, особенно разовые. В них не указывается—на какое время, по какому делу и куда выдан пропуск. Человек, получивший такой пропуск, может свободно гулять по двору фабрики и по всем цехам сколько ему вздумается и предъявляет обратно пропуск без пометки, где он был. Еще небрежнее пишется пропуск из цехов на вывоз или вынос каких-либо предметов со двора фабрики.

Такой порядок пропусков создает трудности для работников пожарно-сторожевой охраны и эту трудность усугубляют отдельные работники фабрики.

Вот небольшой факт. Не так давно зав. лесобиржей т. Ладкин дает по телефону распоряжение т. Шмарову подойти к ограде. Приказ выполнен и помимо контрольной будки через ограду было передано то, что нужно. Нет слов, это сократило на несколько минут время и у т. Шмарова, и у т. Ладкина, но напрашивается вопрос—для чего же тогда контрольная будка, для чего охрана фабрики?

Я думаю, что начальник пожарно-сторожевой охраны т. Заглубоцкий и дирекция фабрики урегулируют вопрос с пропусками.

Сидоров.

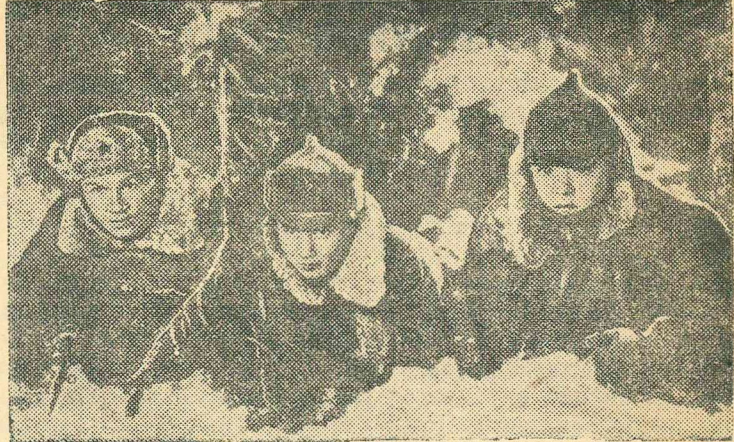


Первая Всесоюзная выставка изделий учащихся школ ФЗО, ремесленных и железнодорожных училищ в Политехническом музее в Москве.

На снимке: Художник выставки В. А. Губарев осматривает изделия учащихся ремесленных училищ Латвийской ССР.

Фото В. Башкирова.

(Фотохроника ТАСС).



Кадр из фильма „Фронтовые подруги“. Сценарий орденосца С. Михалкова и М. Розенберга. Режиссер В. Эйсымонт. Оператор орденосец В. Раппопорт. Справа—лауреат Сталинской премии Зоя Федорова в роли Наташи Матвеевой.

Фотохроника ТАСС.

Работу клуба— на летние формы

В решениях XVIII съезда ВКП(б) записано, что одной из важнейших задач партийной организации является задача политического воспитания трудящихся.

Большую помощь партийным организациям в этом деле призваны сыграть профсоюзы, в распоряжении которых имеются огромные средства культурного обслуживания трудящихся: клубы, стадионы, библиотеки, спортплощадки, водные станции и т. д.

Сейчас, когда XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б) в своих решениях указала, что мы должны работать не только высокопроизводительно и высококачественно, а также и культурно, задача культурного воспитания трудящихся становится еще более важной. Профсоюзы, а в частности, и наш фабричный комитет, должны на нее обратить серьезное внимание.

Наш профсоюзный клуб, имея довольно большой актив, в течение зимнего сезона этого года работал довольно плохо и только потому, что профсоюзная организация на работу клуба обращала мало внимания.

Сейчас же, когда вся работа клуба переводится на летние формы, перед активом клуба стоит задача, как можно лучше обслужить рабочий коллектив фабрики культурными мероприятиями в течение летнего сезона.

Для того, чтобы справиться с этой, довольно важной и ответственной, задачей, правле-

ние клуба составило план работы на летний период, где конкретно сказано, как клубный актив должен перестроить всю свою работу.

На общем собрании актива клуба план работы был обсужден и принят для проведения его в жизнь. Согласно этого плана, открытие летней сцены в рабочем поселке намечается на середину июня месяца.

В течение всего лета кружки клуба будут ежемесячно обслуживать рабочих культурными мероприятиями. На долю каждого кружка ложится задача подготовить и показать рабочим не менее трех программ.

Драмколлективом в течение лета будут поставлены одноактные пьесы „Медведь“ и „Трагик по неволе“ Чехова, „Клеймо“ и другие. Кроме этого драмколлектив за лето к открытию зимнего сезона должен будет приготовить две больших пьесы. В настоящее время коллектив деятельно готовится к открытию летнего сезона.

Музыкальный ансамбль и духовой оркестр также готовят концертные программы как для летней сцены, так и для зимнего сезона.

Кроме этих мероприятий по плану культкомиссии фабричного комитета намечены массовые прогулки за город.

План работы составлен, желание работать у кружковцев есть, нужна только помощь как партийной, так и профсоюзной организации для его выполнения.

В. Журавлев.

Смена отделки щеток работать стала лучше

Много писалось в нашей многотиражке о том, что смена отделки щеток работает плохо. За последнее время в работе смены стало заметно некоторое улучшение.

Смена стала лучше справляться с выполнением производственного плана.

Все рабочие смены охвачены социалистическим соревнованием, которое развернуто как между бригадами, так и между отдельными рабочими и, надо сказать, что мастер смены тов. Колбин этому делу уделяет много внимания.

Надо надеяться, что т. Бол-

бин, учтя все свои старые недостатки в работе, выведет свою смену в передовые смены фабрики и с честью справится с выполнением полугодовой производственной программы.

Администрация цеха готовых изделий также должна помочь тов. Колбину привести в надлежащий порядок имеющееся в его распоряжении оборудование, особенно новый выбивочный станок.

Кульминов.

Отв. редактор Ф. СЕРПОВА.