

14 апреля 1941 г.

№ 22 (500)

Выходит один раз
в неделю

Год издания восьмой
Цена номера 10 коп.

Красный Щетинщик

Орган бюро парторганизации и фабрики В. Устюжский щетинно-щеточной фабрики

Отчеты и выборы

в первичной парторганизации

По решению Центрального Комитета ВКП(б) в течение апреля и мая месяцы проводятся очередные выборы руководящих органов первичных партийных организаций.

Отчетно-выборное собрание нашей партийной организации будет проведено 15 мая. К этому собранию, партийной организации в целом и каждому коммунисту в отдельности, надо готовиться сейчас же.

Выборы партийных органов — событие исключительной важности для всей партии, для каждой партийной организации. Поэтому выборы нового состава руководящих партийных органов всегда увязывались и увязываются с проверкой выполнения решений нашей партии.

Каждый коммунист нашей партийной организации должен проверить себя, насколько он оправдывает великое звание члена или кандидата партии Ленина — Сталина. Полностью ли он выполняет устав и программу партии, является ли он подлинным проводником в жизнь решений партии и правительства.

Каждый член бюро партийной организации — должен проверить оправдал ли он высокое доверие партийной организации, поставившей его к руководству.

Особенно велика и ответственна роль первичной партийной организации и каждого ее члена в осуществлении задач, поставленных XVIII съездом ВКП(б) и XVIII партийной конференцией. Отчетно-выборное собрание должно вскрыть, как партийная организация борется за проведение в жизнь и как перестроила свою работу в разрезе выполнения этих решений.

XVIII Всесоюзная партийная конференция поставила перед партийными организациями большие и сложные задачи. Чтобы успешно их выполнить, необходимо освободиться от имеющихся еще в работе фабрики недостатков. «Недостатки нужно вскрывать со всей большевистской прямотой», — пи-

шет передовая статья газеты «Правда».

Наша партийная организация включилась в борьбу за ликвидацию, имеющихся на фабрике недостатков. Мы больше и глубже стали выпикать в вопросы производства, однако, сделано в этом отношении еще очень и очень мало.

Исторические решения XVIII партийной конференции еще не довели у нас до глубокого сознания каждого отдельного рабочего, мы еще не перестроили большевистскую агитацию, не сделали ее действительной силой в борьбе за план, в результате, фабрика имеет крупные недостатки в деле выполнения производственного плана первого квартала.

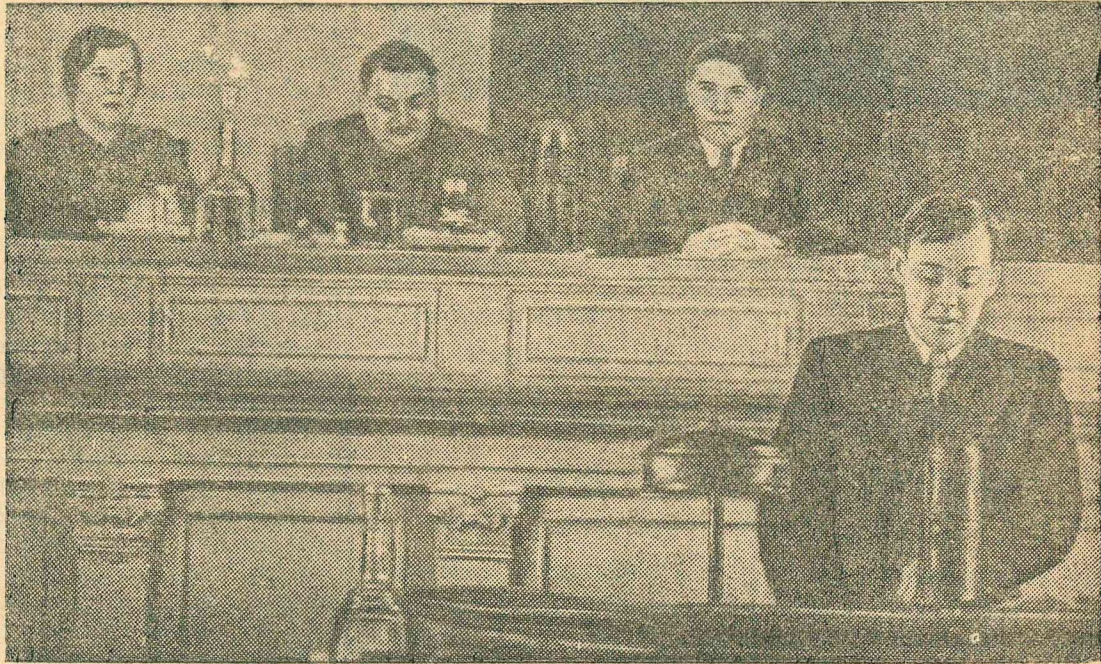
Отчетно-выборное собрание должно будет вскрыть эти недостатки в работе обеспечить действительное улучшение работы фабрики.

Успешное выполнение производственного плана, задач, поставленных перед предприятием партией и правительством немислимо без хорошо налаженной работы по пропаганде. Коммунистам фабрики нужно будет крепко продумать, как отдельные из них повышают свой идейно-политический уровень, а у нас есть еще и такие коммунисты, как Холопова, Пестовская, Носков и ряд других, которые просто-напросто не хотят повышать своих знаний.

Отчетно-выборное собрание, безусловно, подвергнет большевистской критике политическое невежество таких коммунистов и потребует выполнения Устава партии.

До отчетно-выборного собрания остался ровно месяц. Задача партийной организации в целом, ее бюро и каждого коммуниста — хорошо подготовиться к этому собранию, с тем, чтобы, путем большевистской критики и самокритики изжить недостатки в работе и избрать в состав бюро партийной организации лучших коммунистов нашей партийной организации.

Четвертая сессия Верховного Совета РСФСР.



Народный Комиссар Финансов РСФСР А. А. Посконов делает доклад. За столом председательствующего — Председатель Верховного Совета РСФСР депутат А. А. Жданов и его заместители депутаты А. Х. Тынчеров и Н. С. Макарова.

Фото Ф. Кислова

(Фото-хроника ТАСС).

Готовимся к достойной встрече 1 мая

Первые итоги соревнования

Рабочие механической мастерской по инициативе товарища Журавлева включились в социалистическое соревнование за быстрое выполнение решений XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б) и на апрель месяц взяли на себя конкретные обязательства по выполнению производственного плана.

Первые дни работы в этом месяце показали, что коллектив цеха неплохо справляется с выполнением взятых на себя обязательств, а отдельные товарищи как Ф. Голиков и В. Журавлев, соревную-

щиеся между собой, идут вперед, ежедневно выполняя и перевыполняя нормы выработки.

Итоги работы за 9 дней апреля показали, что т. Голиков производственное задание за это время выполнил на 128,5 проц., а тов. Журавлев на 127 проц.

Надо надеяться, что эти товарищи не снизят своих темпов в работе, а будут в дальнейшем служить примером хорошего отношения к порученной им работе.

Н. ШПИКИН.
Профорг смены.

Поможем отстающим рабочим

Вся страна готовится достойно встретить день Первого мая высокими производственными успехами.

Однако при всем нашем желании, мы хорошей работой и высокими показателями в работе похвастаться не можем, потому, что полностью сырьем-щетинной мы не обеспечены, а отсюда и все последствия.

За первую декаду апреля я имею по смене на 102,7 проц. выполнения производственного плана.

При наличии сырья смена, конечно, имела бы лучшие показатели.

Об этом ясно говорит тот факт, что отдельные работники-стахановки неплохо работают и готовятся встретить Первое мая с хорошими показателями в работе. Например, такие работники, как тов. Быкова и Т. А. Удчина выполнили за первую декаду апрельской производственный план на 120 проц., Н. В. Пенюмарева — на 124 проц., А. С. Протасова — на 127 проц.

Большое влияние на выполнение производственного плана рабочими

имеют красные флажки, указывающие кто из рабочих сегодня хорошо справился с нормой. До появления красных флажков у меня имелось выполняющих нормы выработки только 5 человек, а как стали применять флажки, то на сегодня мы имеем уже 15 человек рабочих, выполняющих нормы.

Однако к нашему стыду, мы в смене имеем еще 20 чел. рабочих, не выполняющих нормы выработки, и, что хуже всего, эти рабочие даже не посещают стахановскую школу.

В дальнейшем этим работникам нужно учесть свои недостатки, памятуя, что через стахановскую школу они смогут овладеть техникой щетинного производства и только через это смогут добиться выполнения производственного плана, путем применения стахановских методов труда.

Администрации фабрики необходимо добиться и полностью обеспечить рабочих сырьем с тем, чтобы, как и вся страна, мы смогли достойно встретить праздник Первого мая высокими производственными показателями.

СВЕРКУНОВА.

Бригада Шильниковской впереди

Смена западной обработки щетины носит почетное имя борца революции т. Тельмана. Это почетное имя рабочий коллектив смены вполне оправдывает своим успешным выполнением месячных производственных планов.

Рабочий коллектив смены в порядке подготовки достойной встречи великого пролетарского праздника Первого мая включился в предмайское социалистическое соревнование на лучшее выполнение апрельского производственного плана.

Одной из передовых бригад смены является бригада т. Шильниковской, взявшая обязательство к дню Первого мая не иметь ни одного человека, не выполняющего ежедневных норм выработки. Лучшие стахановцы этой бригады товарищи: Афанасьева, Шарыпова, Павлова и Гладышева выполняют сейчас свои ежедневные нормы выработки от 115 до 130 процентов.

Все члены бригады решительно борются за чистоту в цехе и своего рабочего места, а малограмотные члены бригады, как тов. Шулимова обязались аккуратно посещать школу малограмотных с тем, чтобы к 1 мая ликвидировать свою малограмотность.

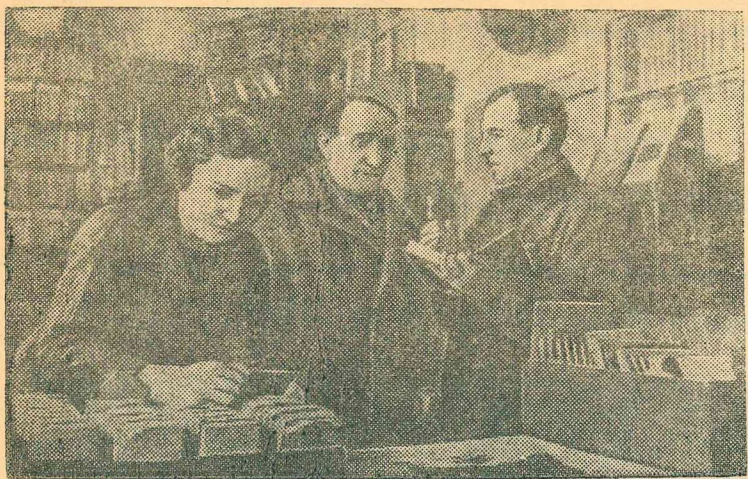
Заглубская.

1-го апреля, в зале заседаний Верховного Совета РСФСР, в Кремле, начала работу четвертая сессия Верховного Совета РСФСР 1-го созыва.



На снимке: В зале заседаний. Фото Ф. Кислова.

(Фото-хроника ТАСС).



В заводской библиотеке Московского завода имени М. Фрунзе насчитывается более 32 тысяч книг. Библиотека имеет 1546 читателей.

На снимке: Рабочие завода П. Д. Пешериков (справа) и С. Д. Шайн получают новые книги. Слева — библиотекарь Е. Ф. Лютринггаузер.

Фото Н. Алексеева.

(Фото-хроника ТАСС).

ОЖИВИТЬ РАБОТУ СВБ

Антирелигиозная пропаганда по коммунистическому воспитанию среди трудящихся является составной частью агитационно-пропагандистской работы всей нашей партии.

Однако на нашей фабрике по вопросу антирелигиозной пропаганды среди рабочего коллектива работа идет не достаточно. Есть среди рабочих нашего коллектива такие, которые торжественно справляют религиозные праздники, как рождество и др., устраивают пьянки, крестят своих детей.

Наша организация СВБ насчитывает в своих рядах 56 членов СВБ, но на сегодня она работает очень плохо, а бюро партийной организации к руководству фабричной организации СВБ предъявляет недостаточные требования.

Из 56 чел. членов СВБ взносы за 1940 г. уплачены только на 50 проц., а за 1941 г. в сбору взносов еще совсем не приступали. План работы организации СВБ разработан еще осенью 1940 г., но до сих пор по нему ничего не сделано.

Руководитель ячейки СВБ т. Шитиков совершенно ничего не делает. Бюро партийной организации нужно потребовать от тов. Шитикова больше антирелигиозной работы среди рабочего коллектива, так как приближается религиозный праздник пасха и как никогда требуется разъяснительная работа среди рабочих. Шаленкова.

Организована первомайская комиссия

Для проведения подготовки и празднования дня 1 мая на фабрике организована первомайская комиссия.

Комиссия составила план проведения празднования.

Кружки клуба готовят художественные выступления.

Начато художественное оформление сцены и здания клуба.



На 6-м текстильном комбинате в Белостоке (Белорусская ССР) хорошо работает кружок по изучению Краткого курса истории ВКП(б). В кружке занимаются лучшие стахановцы комбината.

На снимке: Руководитель кружка директор комбината М. Н. Гимпельсон (справа) проводит занятия. Фото Салиро.

(Фото ТАСС).

Больше ответственности за качество продукции

Громадное значение для выполнения производственного плана фабрикой в целом и каждой сменой в отдельности имеет ежедневная упорная борьба за качество полуфабрикатов и продукции.

Мы очень много говорим об ответственности мастеров и контролеров по качеству. Однако межпроцессный брак еще и на сегодня имеет место и свое влияние оказывает на удорожание себестоимости продукции. Происходит это потому, что очевидно и сменные мастера и контролеры настоящей борьбы с межпроцессным браком не ведут. Вот одна неболь-

шой, но характерный пример. 7 апреля на мешалочные машины была отправлена грива, которая должна быть получена по ассортименту на 105 мм. 8 апреля грива, полученная обратно, оказалась далеко не соответствующей стандарту.

Мастер тов. Пестовская не обратила на это дело никакого внимания, а контролер тов. Сидитов ответил просто: „это не мое дело“.

Я считаю, что администрация цеха даст точные указания об ответственности за приемку качественного полуфабриката.

Брагина.

Об экономическом образовании

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б), поставила перед промышленностью страны громадные задачи, в смысле ликвидации всех имеющихся до сих пор в работе промышленности недостатков.

Успешное разрешение этих задач немисливо без знания конкретных условий работы того или иного предприятия, без знания экономики своего предприятия.

Эти знания необходимы, в первую очередь, руководителям предприятия, каким бы участком работы он не руководил.

Наша фабрика не выполнила производственный план 1940 г. Не выполнен план и первого квартала текущего года.

Руководители фабрики и ее отдельных участков работы стремились и стремятся в большинстве случаев объяснить невыполнение плана объективными причинами, стремились и стремятся выполнить, иногда, план вообще, не вдаваясь глубоко в анализ работы каждой отдельной смены, каждого отдельного участка.

Это обстоятельство ведет к тому, что на фабрике повысилась себестоимость продукции. Большая сумма средств была заморожена в неликвидных товарах. Были значительные перерасходы фонда заработной платы, вспомогательных материалов. Налицо оказалась дебиторская и кредиторская задолженность.

О всех этих узких местах такие руководители, как мастера смен, плановики, приемщики, счетоводы не имели представления, лишь потому, что не вникали в экономику своего предприятия, не

занимались конкретным планированием работы своего участка.

XVIII Всесоюзная партконференция ставит перед средними командирами производства, особенно перед мастерами, вполне конкретную задачу.

«Необходимо на предприятиях поднять роль мастера, как непосредственного организатора производства и поставить дело таким образом, чтобы мастер являлся полноправным руководителем на порученном ему участке производства, полностью отвечающим за соблюдение технологической дисциплины и за выполнение производственного задания по всем показателям», — говорит резолюция XVIII партконференции по докладу т. Маленкова.

Отвечают ли наши мастера, а подчас и начальники отделов полностью этим требованиям? Конечно, нет.

Наши отдельные мастера не знают, как правильно составить производственный план, как прочесть простой бухгалтерский отчет, даже подчас не сумеем проверить своего приемщика, счетовода.

Задача мастеров смен, задача всех руководящих и счетных работников цехов и смен — покончить с экономической безграмотностью.

Этого они могут достичь при аккуратном посещении семинара по экономическому образованию организованного на фабрике, а при ликвидации экономической безграмотности они будут лучше и конкретнее руководить своим участком работы.

Н. МАЛИНОВСКАЯ.

Освоим нормы выработки

Активно готовится рабочий коллектив смены деревообработки к достойной встрече дня Первого мая. Все бригады смены взяли конкретные социалистические обязательства.

Примерно, бригада буравщиков взяла обязательство выполнить производственный план на 110 проц., бригада токарей — на 115 проц. и бригада строгалей — на 105 проц.

Первая декада апреля показывает, что большинство бригад с взятыми обязательствами успешно справляется, так бригада буравщиков декадный план выполнила

на 145 проц., а отдельные рабочие этой бригады, как тов. Гороховская — до 145,7 проц.

Однако наряду с этим у нас в смене есть еще и невыполняющие нормы выработки, как т. Калининская, Кузнецова и Белозерова.

Этим товарищам надо поставить перед собой задачу, через активное посещение стахановской школы — освоить к 1 мая нормы выработки с тем, чтобы смена с честью выполнила свои обязательства.

ФАЛЕВСКИЙ.
Мастер смены.

Будем активными помощниками партийной организации (с комсомольского собрания)

9 апреля, комсомолцы нашей фабрики на общем собрании обсуждали итоги работы XVIII Всесоюзной партийной конференции.

Докладчик — секретарь бюро парторганизации фабрики тов. Малиновская, рассказала собранию о значении исторических решений XVIII партконференции и указала на то, какое огромное значение должны сыграть комсомолцы в деле выполнения этих решений.

Собрание прошло интересно и живо.

В прениях по докладу высказалось 11 человек, из 28 чел. присутствовавших на собрании комсомольцев.

В прениях комсомолцы рассказали о недостатках работы в сменах. «Недостатки в работе, вскрытые XVIII партконференцией целиком и полностью относятся и к нашей фабрике», — говорили комсомолцы.

Члены рейда легкой кавалерии тов. Пестовская и Опарина рассказали собранию о том, что рейдом легкой кавалерии как в цехе щетины, а также и в цехе готовых изделий вскрыт ряд серьезных недостатков: в отдельных сменах грязь, пыль, инструменты лежат в неисправном состоянии и разбросаны где попало, щети ржавые, отходы бросаются на окна.

В смене мойки сырье лежит в разбросанном виде и вполне может получиться, что вместе с отходом могут выбросить хорошее сырье на улицу.

За чистотой в сменах до сих пор следят недостаточно, обезличка в работе уборщиц налицо, они не знают, кто за какой участок работы отвечает. «Отсюда вывод», — говорит т. Опарина, что решения XVIII партконференции по вопросу чистоты и культуры на производстве администрация смен еще не выполняет и серьезно не требует этого от своих подчиненных.

В дальнейшем, — говорит она, — комсомолцам в цехах необходимо помочь навести большевистский порядок по чистоте и культуре».

Комсомолка тов. Суковаткина в своем выступлении подвергла жесткой критике безобразно плохое отношение со стороны слесарей по ремонту машин и станков. Слесари не изучают глубоко причины поломки.

Комсомолцы тов. Корякина и Чернышева рассказали о недостатках работы в дет-садах и яслях.

Администрация фабрики, а также и комсомольская организация в ясли и садики не заглядывают.

Тов. А. И. Кузнецова подвергла критике недостатки в работе комсомольцев, работающих в цехе готовых изделий. Она говорит, что в смене деревообработки работает 6 чел. комсомольцев. Недостатков в этой смене сколько угодно, а работающие тут комсомолцы мямлятся с этими нетерпимыми фактами и ждут, когда их подтолкнут.

Дальше тов. Кузнецова говорит о том, что имеется кружок политучебы, но посещаемость на этот кружок очень плоха. Особенно плохо посещают и учатся такие комсомолцы, как тов. Пестовская, Гериева и др., которые ставят свои личные интересы выше комсомольских, ибо вместо учебы они уходят на вечера танцев. Такое отношение со стороны комсомольцев нетерпимо.

Обсудив по-деловому итоги работы XVIII партконференции, отметили достижения и недостатки в работе фабрики и комсомольской организации, для дальнейшего выполнения исторических решений партконференции комсомолцы наметили ряд практических предложений, выполняя которые они будут подлинными помощниками партийной организации в борьбе за задачи, стоящие перед фабрикой.

АНДРЕЕВА.

За строжайшую экономию электроэнергии

В решениях XVIII Всесоюзной партийной конференции записано, что руководители предприятий должны сейчас обратить самое серьезное внимание на правильное использование оборудования, материалов, сырья, топлива и электроэнергии, на снижение себестоимости выпускаемой продукции.

Тов. Маленков в своем докладе на XVIII Всесоюзной партийной конференции указал, что в этой области на наших предприятиях дело обстоит далеко неблагоприятно. Неблагополучно оно обстоит у нас и сейчас, и в особенности плохо мы боремся за экономию электроэнергии.

Примеров того, что мы не экономим электроэнергию, что мы к ней относимся варварски можно привести очень и очень много, но наиболее ярким примером может служить наш рабочий клуб, где в любое время дня и ночи на сцене, в уборных и гримеровочной можно видеть свет, который абсолютно не нужен.

Не лучше с экономией энергии и в цехах фабрики. Здесь тоже можно наблюдать факты, когда свет в отдельных помещениях, нужен или не нужен, горит круглые сутки.

Есть случаи и такого характера, когда на маленький по своей конструкции станок ставят мотор большой мощности, что опять ведет к перерасходу энергии и к увеличению себестоимости продукции.

Задача руководителей всех участков состоит сейчас в том, чтобы мобилизовать внимание своих рабочих на строжайшую экономию электроэнергии. Не допускать холостых пробегов станков, ненужного днем освещения, что, безусловно, даст возможность фабрике снизить себестоимость продукции, а городской электростанции лучше обеспечить светом трудящихся города.

В. Владимирский.

Рейд легкой кавалерии

Бригада легкой кавалерии, организованная комсомолом по проверке выполнения решений XVIII конференции ВКП(б) о наведении чистоты в цехах и сменах фабрики выявила в отдельных цехах и сменах еще очень много недостатков, на которые указала мастерам смен и нужно надеяться, что замечания бригады будут учтены мастерами в практической работе.

Сегодня мы печатаем ряд этих материалов:

Работа только начата

Наша бригада легкой кавалерии порученную нам комсомольским собранием работу по проверке санитарного состояния цеха начала сразу после выходного дня. Естественно, что мы думали найти образцовый порядок и чистоту после полагающейся капитальной уборки в выходной день.

Однако мы очень и очень ошиблись. Этой капитальной уборки в отдельных помещениях совсем не заметно.

Масса отходов на пыльных, непротертых окнах почти обычное явление в каждой смене, и, что особенно недопустимо, тут же платки рабочих и тут же кой-как завернутый в бумажки хлеб.

Несколько лучше обстоит дело на смене сортировки и щипке пуха, зато в помещении мойки у мастера т. Соколовой от ненужной ломаной тары, сваленной около баков и только

загромождающей цех, нет прохода.

В результате рейда у нас сложилось определенное мнение, что наведение чистоты в цехах только еще начато и требует ежедневной упорной работы как со стороны мастера, так и со стороны общественной смены.

Мы считаем, что и наша работа тоже только начата. Мы побеседовали с мастерами, с отдельными уборщицами, но еще совсем не дошли до отдельного рабочего, не разъяснили ему с его роли в борьбе за чистоту и культуру на производстве.

Наша задача, не ограничиваясь одним днем работы, сейчас проверить, что сделано мастерами после наших бесед, как изживаются недостатки, выявленные нами и помочь их устранить.

Опарина, Горяева.

Бригада рейда.

Спорная территория

Тов. Маленков в своем докладе приводил очень характерный пример, как два цеха магнитогорского завода «удобно» для обеих сторон разрезают вопрос, с так называемой спорной территорией, сваливая на эту территорию мусор с обеих цехов.

Нечто подобное пришлось наблюдать нам в помещениях раздевалки ввиду 4 корпуса.

Здесь, видите ли, раздеваются и рабочие смены сортировки и рабочие цеха готовых изделий. Между раздевалками устроена перегородка, а вот коридор не разделен и это является удобным предлогом

уборщицам раздевалок не трудиться убирать сор и выносить его наверх, а замести в угол, или в стенку. Накопили они этого мусора по углам столько, что пожалуй надо вывозить на лошадях.

Когда мы указали на это уборщице смены сортировки т. Мочаловой, она обиделась и стала доказывать, что мусор цеха готовых изделий, уборщица же цеха готовых изделий, доказывала обратное.

Так нам и неудалось разрешить их спора. Считаем, что мастера смен «помогут» им в деле наведения чистоты в раздевалках и коридоре.

К. Опарина.

Красный уголок — место культурного отдыха

В докладе тов. Маленкова и решениях XVIII Всесоюзной партконференции записано:

«...Парторганизации обязаны решить немедленно задачу поддержания чистоты и порядка на предприятиях, как задачу, не терпящую никаких отлагательств. Без чистоты и порядка немыслима нормальная работа современного предприятия».

Поддержание чистоты и порядка тем более необходимо в культурных учреждениях, в местах культурного отдыха рабочего.

Таким местом в условиях нашей фабрики является красный уголок, где рабочий может, и имеет право, отдохнуть в обеденный перерыв почитать газету, журнал, послушать беседу агитатора. О красных уголках на страницах нашей газеты вопрос поднимался уже несколько раз, но дело не выправляется.

Вот, к примеру, красный уголок на процессе сборки щеток.

Можно, догадаться, что это красный уголок только потому, что тут висит стенная газета смены. Здесь нет ни лозунгов ни плакатов, портреты висят кой-как, запыленные, вылинявшие.

На столах вместо газет и журналов найдешь только крошки хлеба оставшиеся от обеда, который здесь проводят отдельные рабочие.

Я считаю, что фабричный комитет и профсоюз смены задумаются над привлечением в должный порядок красного уголка и дадут рабочему возможность культурно отдохнуть, чтобы он с новой энергией принялся за культурную высокопроизводительную работу.

Е. СИПИТО.

Чем занимаются мастера?

Наша бригада комсомольского рейда легкой кавалерии провела проверку санитарного состояния помещений цеха готовых изделий.

С момента проведения XVIII конференции прошло уже порядочно времени, но достаточных выводов по решениям конференции, по наведению чистоты из производств отдельными руководителями цеха еще до сих пор не сделано.

Вот, к примеру, смена деревообработки.

Здесь нет бачков для питьевой воды, вместо бачка имеется ведро, откуда рабочие берут воду прямо кружкой, заноса туда пыль, грязь, а может быть и инфекцию. Развешенный Фалевский не мог устранить это без вмешательства рейдовой бригады?

Безусловно мог.

Очень пыльно и грязно в помещении слесарей, где, повидимому, даже редко подметается.

Эти недостатки присущи всем сменам цеха готовых изделий.

В смене отделки щеток очень плохо оборудованы рабочие места. В помещениях большая загроможденность нужной и ненужной тарой (ящиками), рабочие сидят прямо на ящиках и где попало.

В смене посадки половых щеток плохо работает вентиляция, из-за чего нередко бывают простои даже целой смены. В помещении много пыли.

Особенно скверно обстоит дело в душевой при цехе готовых изделий. Здесь двери не закрываются, стекла в дверях выбиты, в самом душе грязно и он часто совсем не работает.

Во всех сменах этого цеха нет плевательниц. Зачастую неправильно расходуется пар. Например, в цеховой конторе температура тепла доходит до 30 градусов, тогда, как в других сменах холодно.

Спрашивается, чем же заняты мастера смены? Видно всем чем угодно, только не выполнением решений XVIII партконференции, по вопросу наведения большевистского порядка, культуры и чистоты на производстве. Кто, как не они, должны позаботиться о бачках для питьевой воды, о плевательницах, об устранении пыли, грязи и т. д.?

Все эти большие недостатки должны быть устранены в ближайшее время, тогда работа пойдет лучше, не будет брака и будет выполнение производственного плана по цеху.

ПЕСТОВСКАЯ.

Руководитель рейдовой бригады.

Нарушение технологии ведет

к невыполнению

На процессе отделки щеток проведена проверка предмайских социалистических договоров.

Проверка показала, что отдельные работники неплохо выполняли свои обязательства. Вот, например, на покрытии щеток лаком Гарманова ежедневно выполняет до 120 проц., Седелникова, на обрезке волоса, выполняет до 150 проц., Корякина—до 130 проц. и др.

Эти товарищи дают вместе с тем и хорошее качество их продукции.

Слабым местом в работе смены являются такие процессы, как посадка кистей и половых щеток, которые тормозят выполнение плана смены.

Работники этих процессов, не выполняя в точности технологический процесс, не сталкиваясь перед посадкой как следует щетину на комель, дают плохое качество щеток и кистей и создают лишнюю работу на чистке кистей и щеток, невыполнение там норм выработки, а следовательно, и ежедневного графика.

Рабочим по посадке половых щеток нужно обратить самое серьезное внимание на соблюдение технических условий посадки.

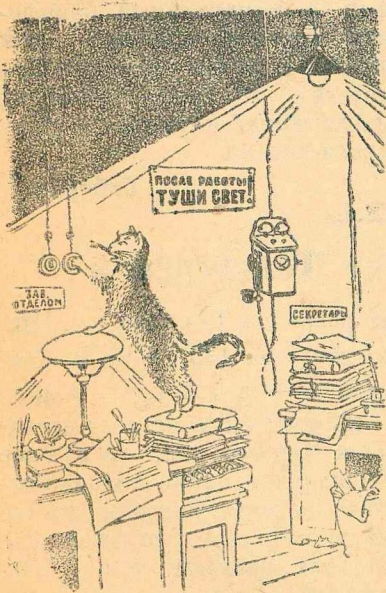
Соблюдение этих основных требований работы даст возможность обеспечить выполнение апрельского плана с хорошими качественными показателями.

А. Колбин.
Мастер смены.

Энергетический институт Академии Наук СССР (Москва) разработал систему мероприятий по защите сооружений от грозы. При институте создана специальная лаборатория по изучению молнии, которой руководит доктор технических наук И. С. Стекольников.



И. С. Стекольников и инженер Л. Ф. Суходольская за изучением грозозащитных разрядов на территории СССР. Фото В. Шаровского. (Фото ТАСС).

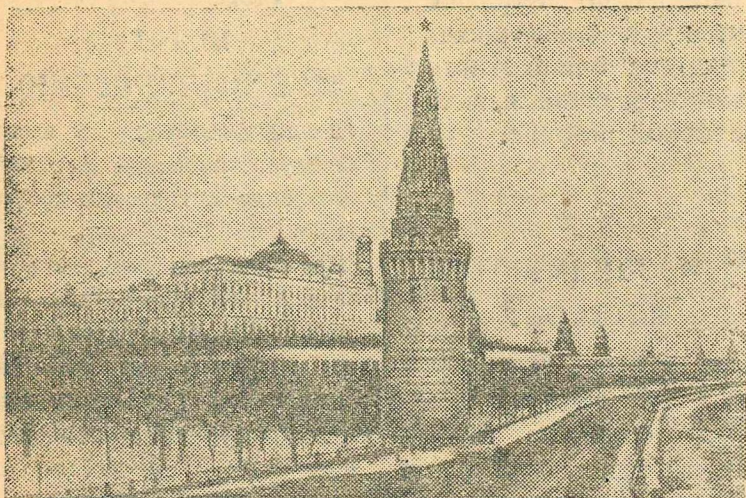


Кошка (тушит свет): Опять растрачено электричество после работы не погасили.

Так ни одной мысли не поймаешь...

Рисунок К. Теодоровича. (Фото ТАСС).

Москва—столица Советского Союза



На снимке: Кремлевская набережная и Большой Кремлевский дворец.

Фото Г. Широкова.

(Фото ТАСС).

Почему цех готовых изделий не выполняет план

Выполнение производственного плана является законом для каждого предприятия, цеха, смены.

Пути к лучшему и быстрейшему выполнению плана очень ясно и конкретно указала в своих решениях XVIII Всесоюзная партконференция. Одним из средств выполнения—это борьба за выполнение ежедневного графика, это борьба за освоение норм выработки каждым рабочим на каждом станке, это всемерное развертывание социалистического соревнования на лучшее выполнение плана, это, наконец, ежедневная, ежечасная борьба за качество продукции, за соблюдение технологической дисциплины.

Наша фабрика не выполнила план I квартала, не выполняет она плана и сейчас.

В чем же причина?

Если руководители цеха щетины одной из главных причин невыполнения плана ставят отсутствие сырья, то этой причины совсем нет в цехе готовых изделий.

Между тем, цех готовых изделий план I квартала выполнил лишь на 74 проц., а план I декады марта всего на 88,5 проц. Хуже того, не выполняется план по ассортименту.

Спрашивается, может ли рабочий коллектив цеха выполнить план? Есть ли для этого условия?

Безусловно, условия все есть и план может и должен быть выполнен.

Руководители цеха, и в частности, плановик цеха пытаются объяснить невыполнение плана недостатком рабочей силы на отдельных процессах работы, как, например, на наборке щеток.

Однако стоит только посмотреть, как выполняются ежедневные нормы выработки, как увидим, что это далеко не так.

И в самом деле из 74 чел., работающих на наборке щеток, 36 человек не выполняют нормы выработки, на деревообработке таких рабочих 30 человек. В общей сложности в цехе готовых изделий около 80 человек не выполняют ежедневные нормы выработки.

Среди них, безусловно есть новые рабочие, которые еще не освоили нормы, но есть и такие, которые не хотят честно, добросовестно трудиться на благо социалистической родины. Такие рабочие работают рывками, скачками. Сегодня они дадут 40 процентов нормы, а завтра больше 100, потом опять 50—60 процентов. Вот к примеру, наборщица Махина 9/IV она набрала 16 штук щеток, 10/IV — 41 шт.

Такие рабочие несерьезно относятся и к организованной технической учебе, не посещая ее.

Между тем, в этом же цехе есть великолепные стахановцы, выполняющие норму выработки до 150 и выше процентов. Нужно сказать, что слабо развинуто еще и предмайское социалистическое соревнование в сменах. Не достаточна борьба за соблюдение дисциплины на производстве, вследствие этого зачастую не укладывают, как следует, рабочий день. Особенно это относится к ночной смене деревообработки, где рабочие очень много времени проводят в курялке за, никому ненужными, разговорами.

Большое отрицательное влияние на выполнение производственного плана имеет качество готовых изделий. Мастер отделки щеток тов. Колбан разводит руками—в чем дело? Почему выпадает щетина из щеток и кистей? а вплотную этим вопросом не занимается. Почему бы не привлечь для изучения причины плохого качества лаборанта, имеющегося в цехе, химика фабричной лаборатории?

Сделать это можно и нужно.

Если все эти недостатки в ближайшие дни будут исправлены, а это должно быть так, то цех готовых изделий сможет и должен не только выполнять, а и перевыполнять свой план, требуя строжайшего выполнения ежедневного графика каждой сменой.

Руководителям цеха готовых изделий нужно учесть, что выполнение плана фабрики в основном зависит от цеха готовых изделий.

Решительно бороться с браком

Борьба с браком и бракоделами, борьба за честь фабричной марки должна быть в центре внимания всего рабочего коллектива.

Брак поднимает себестоимость продукции, брак снижает выполнение ежедневного графика и плана—эта истина известна всем.

Однако не все рабочие одинаково честно относятся к порученной им работе. В погоне за количеством, за лишним рублем в свой карман, отдельные рабочие забывают об обязанности дать пролетарскому государству продукцию только отличного и хорошего качества. Забыли об этом и отдельные рабочие процесса обработки серой щетины.

Рабочий коллектив цеха щетины по-серьезному объявил войну браку и бракоделам. Сейчас в большинстве смен введены доски брака, где ежедневно показывается некачественная выработка, с указанием имени и фамилии рабочего, допустившего брак. Есть такая доска и в смене обработки серой щетины. Уж очень не нравится она тем рабочим, которые непрочь, за счет качества повысить выполнение своих норм выработки.

Они стараются найти всевозможные причины к тому, чтобы избежать ответственности за брак.

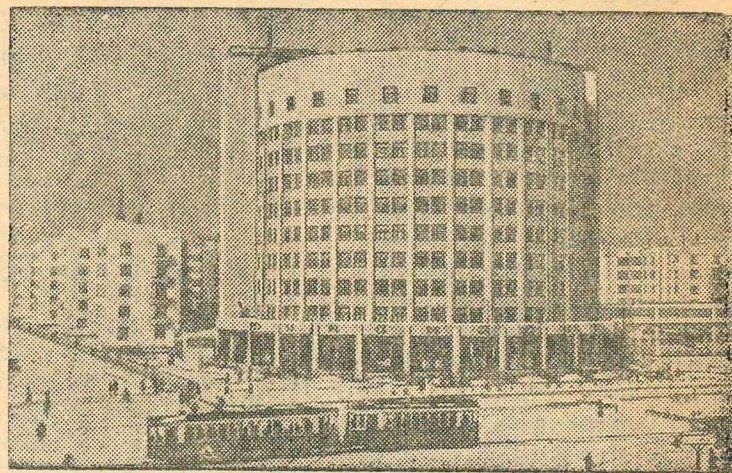
Так, когда старый, квалифицированный вязальщик на процессе обработки серой щетины т. Пешков Михаил Ильич допустил 2 раза брак, а на третий его поместили, как бракодела, на доску брака, он принес начальнику цеха справку от врача, что не может на этом процессе работать из-за болезни рук, хотя до этого работал на одном процессе больше 10 лет и никогда об этом не говорил. Доски брака имеют громадное значение в деле быстрейшей ликвидации межпроцессного брака и я считаю, что все мастера смен будут практиковать их у себя в смене.

М. ГЛАЗАЧЕВ.



Студент Донецкого индустриального института имени Н. С. Хрущева (Сталин) комсомолец значок ГТО второй степени Михаил Незнамов, овладевший несколькими военными специальностями: он—летчик, мотоциклист, снайпер, инструктор ПВХО, инструктор парашютного спорта. Фото Е. Комма. (Фото ТАСС.)

По городам Советского Союза.



На снимке: Магазин „Динамо“ в г. Свердловске.

Фото В. Носкова

(Фото-хроника ТАСС).

Производственный „секрет“ Молокова

В бытность мою учеником школы ФЗУ, мне пришлось столкнуться с таким фактом, когда машинист одного паровоза не хотел мне показать, как проверяются золотники парового колпа. Делал он эту работу один, закрывшись рогожей, и никого из нас, молодых фабричан не подпускал близко.

Было это в 1926 г., когда старые производственники смотрели еще косо на нас—молодежь. Боясь, как она сама говорила, что мы отобьем у них работу, скрывали от нас производственные секреты, представляя во всем разбираясь самим, добиваясь всего наощупь.

С того дня, когда я был обескуражен таким отношением ко мне машиниста, прошло много времени, но на днях мне еще раз пришлось столкнуться с фактом скрывания производственного секрета.

Этот факт произошел у нас на фабрике, в цехе щетины, с механиком тов. Молоковым.

Тов. Молоков, хорошо зная секрет изготовления металлических гребней для выглаживания щетины, наотрез отказался передать его кому-либо из слесарей.

В чем же причина?

Почему тов. Молоков не хочет рассказать никому о своем секрете?

Почему он—старый производственник, работающий на фабрике больше 10 лет, не хочет поделиться опытом своей работы с нашими молодыми слесарями, а изготавливает эти гребешки под большим секретом и не в мастерской, а у себя дома?

Причина, по-моему, кроется в том, что в нем еще крепко

сидит пренебрежительное отношение к молодежи, с одной стороны и жажда к наживе денег, с другой. Ведь за изготовление гребешков он получает довольно кругленькие суммы, а если научить этой работе кого-нибудь из слесарей, то этот заработок у него существовать не будет.

Причина, по-моему, кроется еще и в том, что Молоков, прекрасно зная секрет изготовления гребешков для выглаживания, рассуждает, видимо, так: „Если вам надо, чтобы выглаживающий работал хорошо, высокопроизводительно и качественно, я вам сделаю гребешки, но только дома и... за особую плату. Ну а если не заплатите... делайте сами“.

Процесс выглаживания является узким местом в цехе щетины, и администрация цеха для того, чтобы не сорвать работу смены, удовлетворяет рабочие требования механика Молокова, но так дальше работать нельзя. Нельзя разбрасывать из-за капризов одного человека тысячи государственных средств.

Надо, наконец, и тов. Молокову понять, что его отношение к работе недостойно гражданина социалистического государства, что рвачество, скрытые производственные секреты на социалистическом предприятии, вещь недопустимая. Нужно понять, что у нас в стране социализма, каждый честный, сознательный человек, партийный и беспартийный большевик стремится приложить свои знания и путем рационализаторских и изобретательских предложений улучшить технику производства.

Сибиряк.

Вызываем бригаду Тельтевской

Включаясь в предмайское социалистическое соревнование, рабочие моей бригады, в смене мастера Мужиковой, взяли на себя социалистические обязательства—выполнить производственный план по бригаде за апрель месяц на 110 проц.

Подводя итоги работы за первую декаду апреля оказалось, что наша бригада имеет выполнение на 119 проц. Отдельные работницы—стахановки нашей бригады, как товарищ А. Шарыпова имеет выполнение на 140 проц., М. Кок-

шарова—на 128 проц., А. Шарыпова—на 133 проц., Р. Крамцова—на 126 проц. и др.

На достойную встречу праздника Первого мая, на лучшее выполнение плана рабочие нашей бригады вызвали на социалистическое соревнование рабочих бригады тов. Тельтевской.

Голикова.

Бригадир.

Отв. редактор Ф. Скрипова.