

Красный Щетинщик

Орган бюро парторганизации и фабзавкома В.-Устюжской щетино-щеточной фабрики

Большевистская агитация за решения XVIII Всесоюзной Конференции ВКП(б)

XVIII Всесоюзная партийная конференция повернула внимание партийных организаций в сторону максимальной заботы о нуждах и запросах промышленности и транспорта. В докладе тов. Маленкова и в решениях конференции четко и ясно сформулированы те требования, которые предъявляет партия к руководству промышленностью и транспортом.

Партийная организация нашей фабрики подробно обсудила итоги работы XVIII Всесоюзной партийной конференции. Резкой критике подвергнули коммунисты фабрики недостатки в работе, явившиеся результатом слабости как партийного, так профсоюзного и хозяйственного руководства фабрикой; наметили конкретные пути проведения в жизнь решений конференции.

Выполнение задач, поставленных XVIII Всесоюзной Конференцией ВКП(б) перед промышленностью в целом, а в том числе и перед нашей фабрикой, является первоочередной и важнейшей задачей каждого рабочего, служащего, инженерно-технического работника, каждого партийного и непартийного большевика нашей фабрики. Выполнение этих задач невозможно без хорошо поставленной агитационной работы в каждом цехе, смене, в каждой бригаде.

«Неумолимо раз'ясняя глубокий смысл решений конференции, все величие задач, стоящих перед нами, надо поднять, мобилизовать весь советский народ на выполнение этих задач. Большевик-агитатор обязан воспитывать в народе чувство мобилизационной готовности, решимости, полноты. Агитировать за реализацию решений XVIII партийной конференции — это значит выступать в качестве борца за график, правильно поставленный учет оборудования, имущества и материалов, за строжайшую экономию, чистоту и элементарный порядок на производстве, всемерное снижение себестоимости, за технический прогресс, технологическую и трудовую дисциплину, укрепление единоначалия, развитие стахановского движения», — пишет передовая статьи газеты «Правда» от 21 марта 1941 года.

Когда были опубликованы материалы конференции агитаторы нашей фабрики взяли за раз'яснение решений конференции.

Отдельные агитаторы, раз'ясняя решения конференции умело связывают их с задачами, стоящими перед той или иной сменой, бригадой, увязывают их с повседневной работой фабрики, цеха, смены. И добиваются ликвидации недостатков в работе.

Так, например, тов. Глазачев, проводя работу по раз'яснению материалов конференции, умело сочетал их с задачами выполнения

плана в своем цехе, вскрыл причины низкой производительности труда на процессе 2-й вытяжки щетины и тут-же нашли способ повышения ее. Теперь, с переходом на конвейерную систему производительность труда на второй вытяжке значительно повысилась, повысилось и качество вытяжки.

Большая работа проведена отдельными агитаторами в части наведения чистоты на производстве.

Однако это только единичные случаи. Еще резче выступают недостатки в агитационной работе, в связи с решениями XVIII Всесоюзной партийной конференции. Их, этих недостатков, значительно больше, чем хороших примеров. Самым серьезным из них является все еще наблюдающийся отрыв агитации от конкретных фактов в жизни той смены, где работает агитатор. Многие агитаторы еще не умеют связывать решения конференции с конкретными фактами из жизни своей фабрики и этим делают свою агитацию недействительной, не конкретной. Нужно сказать, что во многих сменах, зачитывая доклад тов. Маленкова, без применения его в условиях работы своей смены, агитаторы становились скучными, их не слушали, не понимали. К примеру, в большинстве смен цеха готовых изделий агитаторы исправно знакомят рабочий коллектив с докладом тов. Маленкова, а из самый простой факт, как захлапленность в цехе не мобилизовали внимания рабочих. Много говорили они о браке в цехе вообще, но ни одного бракодела по-настоящему, по-большевистски не изобличили — «Не уговаривать, а наступать, не отталкиваться общими фактами, а разоблачать, предавать широкой гласности имена и фамилии бракоделов, прогульщиков, рутинеров — такова задача агитатора пишет передовая «Правды».

Пора давно покончить с таким положением, что агитаторы представлены сами себе, что ни кто не заботится какую беседу проводит тот или иной агитатор сегодня, как он к ней готовится, как он беседу увязывает с местными конкретными фактами.

Систематически работать с агитаторами, помогать им расти политически, систематически знакомить их с важнейшими событиями как в жизни страны, так и в жизни фабрики — задача руководителей агитколлективов.

Только при этом условии агитаторы будут способны вести действительную большевистскую агитацию, будут способны мобилизовать рабочий коллектив фабрики на выполнение решений XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б).

Выдающиеся деятели науки, литературы и искусства СССР, получившие Сталинские премии первой степени



На снимке: Слева направо: писатель Шолохов Михаил Александрович, действительный член Академии Наук СССР. Лысенко Трофим Денисович, действительный член Академии Наук СССР, президент Всесоюзной Академии Сельскохозяйственных Наук имени Ленина. Барсова Валерия Владимировна, народная артистка СССР, артистка Государственного Ордена Ленина Академического Большого театра СССР. Капица Петр Леонидович, действительный член Академии Наук СССР. Филатов Владимир Петрович, действительный член Академии Наук УССР, директор Украинского института экспериментальной офтальмологии.

Фото-хроника ТАСС.

Равняться по передовым

Подводя итоги социалистического соревнования за 2 декады марта по цеху сборки щеток мы видим, что большинство рабочих хорошо справились со взятыми на себя обязательствами. Здесь есть такие как комсомольско-молодежная бригада, которой руководит бригадир Лиза Волинцева. Ее бригада за 2 декаду марта выполнила свое задание на 117 проц. Сама тов. Волинцева выполнила план на 155,3 проц. члены ее бригады, как комсомолка Ропотихина Н. — на 138 проц., Ропотихин А. — на 148,5 проц., Торопова Маня — на 118 проц., Понижаровская М. — на 115 проц., Груздева — на 110 проц.

Бригада Калининской Н. за первую декаду выполнила на

95,5 проц., за вторую декаду уже на 109,8 проц.

Такие рабочие, как профорг Здрогова выполнила план на 124 проц. Тотмакова — 130,9 проц., Ляхер Экстра — 112,3 процента, Обухова — 126 проц. и другие.

На ряду с положительными сторонами в работе смены имеются и ряд недостатков. Из 68 человек рабочих на 20 марта мы имеем 26 человек, не выполняющих норм выработки. Еще не совсем изжит и брак в цехе.

Наша задача заключается в том, чтобы добиться полного изжития брака и помочь отстающим в освоении ими норм выработки.

Дяткинская.

Вызываем на соревнование

В проведении в жизнь решений XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б) по работе промышленности, в особенности в части наведения культуры и чистоты на производстве большое значение имеет честная добросовестная работа уборщиц.

Учитывая это положение, уборщицы главной конторы т. т. Чулкова и Попова взяли на себя обязательство наладить образцовую чистоту и порядок в помещениях, прикрепленных к ним.

На социалистическое соревнование по лучшему выполнению своих обязанностей они вызывают т. т. Здрогову и Абакумову — уборщиц цеха готовых изделий, тов. Казакову — уборщицу общежития и уборщицу упаковочного цеха тов. Тропину.

Работникам главной конторы нужно будет уважать труд уборщиц и самим точно также следить, за образцовым содержанием своего рабочего места.

Власов.

Производственные совещания вскроют неполадки в работе

На XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б) тов. Маленков в докладе «О задачах партийных организаций в области промышленности и транспорта» говорил, что правильная организация заработной платы является важнейшим условием роста производительности труда на производстве, а следовательно, и условием для своевременного выполнения производственного плана предприятия.

Однако еще наши мастера недостаточно серьезно относятся к этому вопросу. Вот, к примеру, мастер смены заканчивания тов. Пахомов. К нему в смену, на процесс удаления противника, зачастую поступает некачественный полуфабрикат.

Тов. Пахомов, вместо того, чтобы не принять этот полуфабрикат в дальнейшую обработку, заставляет выглавливающих работать с ним, а начальник цеха тов. Глазачев поощряет, подчас, это дело, заявляя, что лучше нет.

Это ведет к тому, что выглавливающие дают большой процент отходов — вместо 7 процентов по плану, до 15 проц., а иногда и до 20 процентов, снижая этим качество продукции и свой месячный заработок.

Я считаю, что в смене заканчивания необходимо чаще проводить производственные совещания, которые бы помогли вскрыть неполадки в работе смены, выполнять производственную программу.

Н. В.



Цех ширпотреба завода «Каучук» (Москва) выполнил программу 1940 года на 174,9 процента, изготовив товаров широкого потребления на 4.498.000 рублей.

На снимке: Слева направо: Стахановка-портниха В. Ф. Шмакова, выполняющая норму на 125 проц., инструктор-бригадир шорной бригады В. П. Гужева, выполняющая норму на 125 проц. и контролер Е. У. Гуртова у продукции выпускаемой цехом завода.

Фото И. Липатова.

(Фото ТАСС).

Ликвидация неграмотности в Латвийской ССР



На снимке: Учительница 30-й неполной средней школы г. Риги В. Шталь занимается с неграмотными.

Фото В. Калининш.

(Фото ТАСС).

Добьемся правильного использования оборудования

XVIII Всесоюзная партийная конференция обязала добиться выполнения государственных заданий каждым предприятием, каждым цехом и участком в отдельности.

Этого можно достигнуть при условии строгого порядка на производстве, ритмичности и равномерности в работе.

Но, к сожалению, в этом не можем похвастаться мы, коллектив нашей фабрики. Уже проходит квартал текущего года, а план фабрика не выполняет ни в заданном ассортименте, ни по валовой продукции.

Возьмем, к примеру, цех готовых изделий. Начиная с 1 февраля и по сегодняшний день, ежедневный план цехом выполняется от 35 до 50 проц.

Спрашивается, в чем же причина?

Повинен в этом и коммерческий отдел фабрики, который не смог своевременно обеспечить цех подсобной березой, материалом, фенолом.

Но это не все. Немалая вина ложится и на руководителей цеха в лице начальника цеха тов. Удачина И. А., который еще недостаточно занимается вопросами повышения уровня организации производства. Были и есть все возможности выполнять такие виды продукции, как щетка: половая, сапожная, но на сегодняшний день эти виды продукции выполняются на 30—40 процентов.

Работает по-старому

«Большую роль, товарищи, в деле наведения порядка на наших предприятиях, в деле правильной организации труда и обеспечения строжайшей дисциплины технологического процесса должны сыграть мастера», — говорил в своем докладе на XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б) тов. Маленков. Выполнение этой чрезвычайно важной задачи в деле выполнения производственного плана фабрики далеко не обеспечивают еще наши отдельные мастера.

Тов. Воронин очень мало уделяет внимания качеству выпускаемого им фабриката. Зачастую в крученке, которую он вырабатывает, обнаруживается ингагат, дерево, а иногда и проволока. Но

Нередки случаи, когда на первичном процессе выпилки колодок оборудование простаивает целые смены, лишь потому, что руководители цеха не смогут заблаговременно подобрать на данный процесс рабочего, в результате чего срывается нормальная работа цеха.

В больших размерах имеется еще межпроцессный брак и, что хуже всего, брак в большинстве случаев ни где не отражается. Акты, как таковые, не составляются. В результате полуфабрикат, на который затрачен труд и заработная плата, уходит в топку котельной, ни где не отраженный. Все это ведет к повышению себестоимости продукции и перерасходу фонда зарплаты. Нельзя отрицать и таких фактов, когда годные на конскую и сапожную щетку колодки расходуются на медицинку и сапожный помазок, лишь только потому, что попадают на торцовку в одном ящике.

Наша задача в дальнейшем и, в первую очередь, руководителей цехов добиться лучшего использования оборудования, хорошей организации труда с таким расчетом, чтобы образовавшуюся государству задолженность по выполнению плана с 1 января по 19 марта покрыть в ближайшее время и в ассортименте.

Н. Остроумов.
Экономист-плановик

смотра ни на какие указания о недопустимости подобных безобразий т. Воронин продолжает работать по-старому, ссылаясь на то, что ему привозят такие отходы из цехов.

Забраковать же эти отходы, не приняв их для переработки, у тов. Воронина не хватает «смелости».

Тов. Воронину необходимо покончить с безразличным отношением к качественным показателям своего плана, а начальнику цеха тов. Глазачеву и помощнику начальника тов. Лешуковой нужно оказать тов. Воронину, как молодому еще мастеру, практическую помощь в налаживании работы на

ВОЛОГДИН.

Больше внимания качеству

В докладе тов. Маленкова и в решениях XVIII Всесоюзной партконференции очень ясно и конкретно указано о борьбе с браком, о роли в этой борьбе каждого рабочего — стахановца, бригадира, мастера.

Как же ведется с этим злом борьба на нашей фабрике?

Возьмем разбивочный цех.

Здесь, на процессе крученки волоса работают тов. Созоновская. Эта работница нетолько не хочет исправить замеченные у нее недостатки в работе, но она старается найти объективные причины плохой работы, тогда как рядом стоящие рабочие дают хорошее качество выпускаемой крученки.

Зачастую наблюдаются нарушения методики отдельными рабочими на процессе сортировки: смешиваются цвета, в сортовой щетине остается путанная т. е. противник, плохо отделяется от боковой щетины хребтовая. Особо нечестно, несерьезно относятся к этому делу сортировщики: Вагина, Баева и Мигальникова.

Есть нарушения у отдельных рабочих и в мойке, особенно на моечных машинах. Плохая сощипка, недостаточное устранение путанности — все это создает трудности в работе на последующих процессах, особенно тормозя работу по удалению противника.

Мастерам и бригадирам этих смен нужно всерьез взяться за выполнение решений XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б) и, на основе этого, изжить все недостатки и недоделки в работе, ведя непримиримую борьбу с бракоделами.

П. Н.

Когда же будет работать клуб?

Вопросам коммунистического воспитания, вопросам агитационной и культурно-массовой работы среди трудящихся партия и правительство уделяют огромное внимание, ибо от хорошо поставленной и налаженной работы по коммунистическому воспитанию трудящихся, по повышению их культурного роста зависит быстрее разрешение задач, поставленных XVIII съездом партии перед трудящимися нашей родины.

Большую роль в налаживании и организации коммунистического воспитания трудящихся, в повышении их культурного уровня призваны сыграть профсоюзы, имеющие для этого огромные средства, клубы, спортивные площадки, водные станции, библиотеки и т. д.

Посмотрим, как же справляется с возложенной на нее задачей наша профсоюзная организация во главе с председателем фабкома тов. Крюковым.

Как она использует имеющиеся в ее распоряжении средства? Как она перестраивает свою работу согласно решений X Пленума ВЦСПС?

Надо сказать, что с этой задачей наша профсоюзная организация и ее руководитель справляются плохо.

Агитационная работа в цехах и сменах фабрики не налажена, находится не на должной высоте, а предфабриком Крюков не оказывает почти

никакой помощи руководителю парторганизации в налаживании этой работы на фабрике. А отсюда вывод, что Крюков коммунистическим воспитанием трудящихся не занимается.

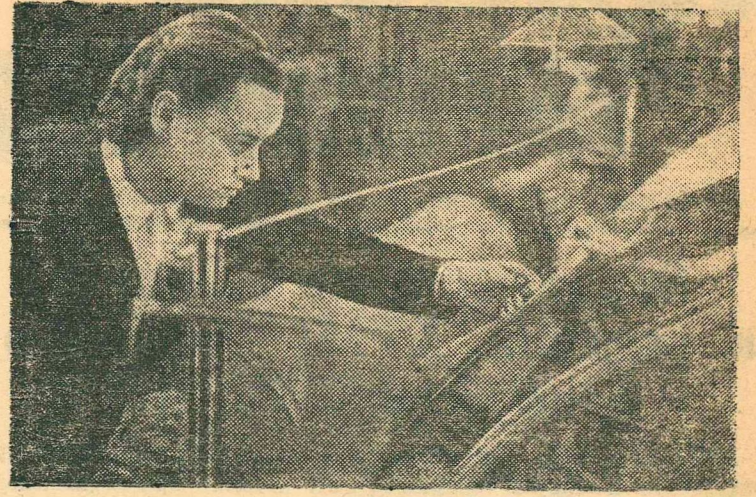
Говоря об использовании средств, имеющихся в распоряжении фабрики, надо сказать, что и они не используются. За это говорят те факты, что имеющиеся в цехах красные уголки приведены в такое антикультурное состояние, что в них страшно зайти, за это говорит и то, что в цехах нет лозунгов соответствующих моменту.

О том, что средства предназначены для выполнения задачи, поставленной перед профсоюзами, а в частности, и перед нашим фабкомом не используются говорит, наконец, тот факт, что рабочий клуб не работает. В течение зимнего сезона 1940—41 г. было поставлено всего лишь одна пьеса, да и та прошла с накладками, устроено два маскарада, да 3—4 сеанса кино.

Почему это так получается? Почему рабочий клуб, имеющий большой самостоятельный актив, не работает?

Получается это потому, что фабком и его руководитель тов. Крюков, выполняя решения X Пленума ВЦСПС платных работников в клубе с работы снял, а с активом сейчас никакой работы не ведет.

В Советской Литве



24-летняя Стефания Касакаускиене выдвинута на должность директора Каунасской текстильной фабрики, на которой восемь лет проработала ткачихой.

На снимке: Тов. Касакаускиене осматривает ткань на станке.

Фото Ланцевичского.

(Фото ТАСС).

Пора перейти к делу

Тов. Маленков в своем докладе на XVIII партконференции много останавливался на вопросе чистоты на каждом предприятии. В докладе говорится, что оборудование, за которым не ухаживают, не содержат в надлежащей чистоте, часто отказывает в работе.

Казалось бы наш руководящий состав фабрики, в особенности начальники цехов, должны для себя сделать соответствующие выводы из решений XVIII партконференции и свой цех привести в надлежащий порядок, однако, в цехе готовых изделий мы на сегодня не видим этой перестройки.

Например, в смене отделки щеток, на посадке половых щеток, безприветная темнота, вентиляция

работает плохо, невозможный дым, из-за чего не редко бывают простои, как, например, 17 марта только из-за вентиляции простояла весь день целая смена, 18 марта вся смена простояла 1 ч. 45 м.

В этой смене до невозможности захламлено ненужной тарой, грязь на стенах, пыль, паутина, плохо работает вентиляция на шлифовальных станках. Вся эта пыль садится на готовую продукцию, чем самым вид ее и качество ухудшается. Начальнику цеха готовых изделий и мастеру смены отделки щеток пора от разговоров перейти к практическим делам, решительно перестроить свою работу на основе решений XVIII партконференции.

НЕКЛУДОВА.

Получается это потому, что Крюков, получая довольно приличную ставку — 500 руб. в месяц, как зав. клубом, абсолютно не интересуется им, заглядывает сюда редко, да и то ненадолго, а проведение каких-либо мероприятий поручает кому вздумает.

Такая постановка дела и такое отношение к работе привело к тому, что рабочий клуб не пользуется авторитетом среди рабочего коллектива, а актив клуба постепенно начинает разваливаться, уходит в другие организации, где работа поставлена лучше.

О том, что клуб не работает знают все. Знают все и то, что Крюков несколько раз давал обещания наладить работу клуба, но слова так и остались словами, а дела нет. Крюков оказался ни больше ни меньше, как болтуном, человеком, не способным по деловому, по-большевистски наладить работу порученного и доверенного ему участка.

Так и нужно сказать Крюкову: или пусть он руководит своим участком работы, как подобает большевику, или же на эту работу надо поставить более инициативного товарища, могущего не на словах, а на деле выполнять, возложенные на него задачи.

КУЛЬНЕВ.

За ответств редактора.
Н. МАЛИНОВСКАЯ.