

Красный щетинщик

Орган бюро парторганизации и фабкома В. Устюжской щетино-щегочной фабрики

План I квартала под угрозой срыва

С большим интересом, труппа изучают доклад товарища Маленкова «О задачах промышленности и транспорта» и решения конференции по этому вопросу. В этих материалах еще и еще раз проявляется неустанная работа партии Ленина—Сталина о дальнейшем развитии социалистической промышленности.

Для того, чтобы претворить в жизнь замечательные решения XVIII Всесоюзной партийной конференции, нужно, чтобы каждый завод, каждый цех, смена, агрегат, бригада ежедневно четко выполняли свои производственные задания.

Как же работает в этом отношении наша фабрика?

Опыт работы прошлого года показал, насколько трудно выполнять производственный план, если он сорван в начале года. Для руководителей фабрики, для всего рабочего коллектива, для всей общественности фабрики памятна та штурмовщина, которая проводилась в конце 1940 г. Всем памятно, что в результате этой штурмовщины резко снизилось качество продукции, что план по ассортименту оказался не выполненным.

Казалось бы, что из уроков прошлого года нужно сделать соответствующий вывод и с первых дней нового хозяйственного года построить бесперебойную плановую работу каждого цеха, каждой смены. Однако это далеко еще не так.

Производственный план фабрики за два месяца остался не выполненным, причем безобразно хуло с выполнением его в цехе готовых изделий. Двухмесячный производственный план этим цехом выполнен только на 78 проц., что составляет 50,8 проц. квартального плана.

В чем же причина, что ранее передовой цех позорно проваливает выполнение плана теперь? Причина только в том, что руководители цеха, напугавшись твердо предъявленных требований по качеству продукции, растерялись и опустили руки. Причина в том, что, привыкнув работать не в ассортименте, эту практику руководство цеха пыталось и пытается провести и в этом году. Наконец, причина в том, что до сих пор, пытаясь свалить вину на недоброкачественный лесоматериал, люди не смогли ухватиться за основное звено с тем, чтобы вытаскивать вообще выполнение цехового плана.

На заседании бюро партийной организации начальник цеха тов. Колбин объяснял невыполнение цехового плана только отсутствием лесоматериала, фенола, лака и других вспомогательных материалов. Между тем анализ цифр показывает, что хити красной

вязки на 15 февраля выполненны на 136 проц., в то время, как другие виды продукции—конские щетки, помазки, столомочки, медпичники, для выполнения которых есть все материалы, остались также не выполненными.

Узкое место в работе цеха готовых изделий—это 8 корпус и смена деревообработки, от работы которых зависит выполнение цехового плана. Эти-то участки работы тов. Колбин и не сумел удержать, несмотря на все свои обещания. Здесь и факты небрежного, нехозяйственного отношения к материалу, и отсутствие четкой расстановки рабочей силы, а отсюда, как следствие, простой на поступающих процессах, увеличение невыполняющих нормы выработки рабочих. Отсюда, как следствие, невыполнение цехом производственного плана.

Между тем в цехе готовых изделий есть и прекрасные стахановцы, готовые выполнить любое задание. Возьмем процесс деревообработки, процесс наборки щеток или процесс отделки. Везде есть люди, выполняющие нормы выработки от 130—140 проц. и даже до 200 проц., способные передать свой опыт работы всем рабочим своего процесса. Значит дело за организацией работы, за разворотливостью руководителей цеха и смены.

Немного лучше с выполнением производственного плана и в цехе щетины. План февраля здесь выполнен на 93,4 проц.

Здесь причина прежде всего еще в недостаточной борьбе за качество обработки на первичных процессах, с которых на процессы заканчивания (мешка, выглаживания и другие) поступает недостаточно рассортированный и прочесанный товар, что отражается на выполнении плана этими процессами.

Рабочий коллектив фабрики взял конкретное обязательство—выполнить квартальный производственный план к 25 марта.

Задача руководителей цехов—павести большевистский порядок на каждом процессе работы с тем, чтобы каждая бригада, смена четко выполняла и перевыполняла ежедневный график работ.

Задача мастеров смен, профорцов в сменах, агитаторов—мобилизовать внимание рабочего коллектива на немедленную ликвидацию недостатков в работе смены, бригады, отдельного рабочего, требуя качественного выполнения своих заданий.

Только через социалистическое соревнование, путем соблюдения строгой производственной дисциплины, путем передачи опыта стахановцев отстающим рабочим, путем борьбы за бережное, рациональное использование сырья, лесоматериалов можно и нужно выработать создавшееся положение.

Международному женскому дню достойную встречу

В смене наборки щеток работают 3 бригады, состоящие исключительно из женщин и молодых девушек-комсомолок.

Все эти бригады в ответ на решения XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б) и готовясь достойно встретить свой праздник—Международный коммунистический женский день,—развернули межбратное и индивидуальное социалистическое соревнование.

Отдельные из них уже сейчас имеют хорошие показатели своей работы.

К примеру—бригада т. Калининской за февраль месяц выполнила свой производственный план на 110,4 проц. Комсомолка Н. Ропоткина на 25 февраля выполнила 127 проц. своего производственного плана, Волынцева—128 проц., Тотмакова—123,4 проц., Здогова—119 процентов.

Ямова.

Наши подарки

Рабочий коллектив смены имени тов. Тельмана, готовясь к Международному женскому дню 8 марта свое обязательство—выполнить к 25 марта квартальный производственный план подкрепляет практическими делами. Так лучшая бригада смены под руководством бригадира т. Голиковой выполняет ежедневно план и нормам выработки на 118 проц., бригада т. Шильниковской—на 116 проц. при обязательстве в 110 процентов.

В ответ на доклад т. Маленкова и решения XVIII Всесоюзной партийной конференции рабочий коллектив смены объявил усиленную борьбу за чистоту рабочего места и смены, за бережное отношение к станкам и инструментам, чтобы этим еще больше увеличить производительность труда и улучшить качество выпускаемой продукции.

М. ЗАГЛУБОЦКАЯ.

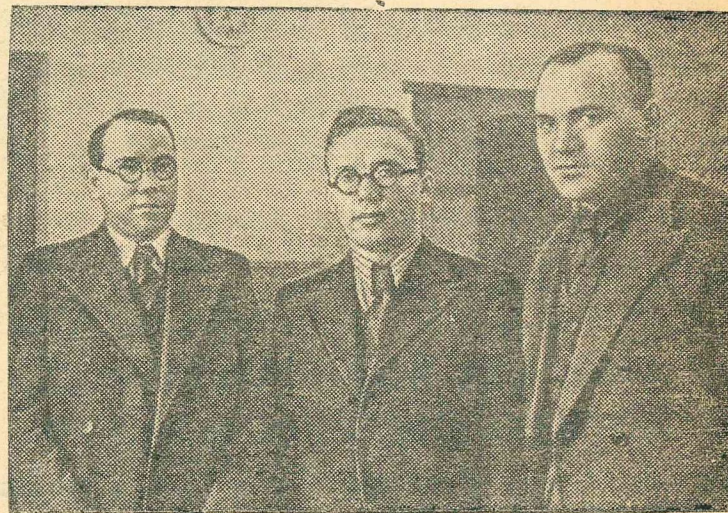


В зале заседаний XVIII партконференции
(Фото kindly ТАСС.)

«Необходимо, чтобы на наших промышленных предприятиях и железных дорогах полностью и правильно использовалось оборудование и хозяйственно расходовались инструмент, сырье, материалы, топливо, электроэнергия».

(Из доклада тов. Маленкова на XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б).)

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б)



На снимке: Группа делегатов конференции от коммунистической партии большевиков Эстонской ССР. Слева направо: К. Я. Сяра, И. Г. Лауритин и Ф. В. Окк.

Фото Ф. Кислова.

(Фото ТАСС.)

Пример борьбы за выполнение плана

Изучая доклад секретаря ЦК ВКП(б) тов. Маленкова, сделанный на XVIII Всесоюзной партийной конференции и решения по докладу, отдел первичной обработки щетины, состоящий из пяти основных смен, начал перестройку своей работы.

Производительность труда рабочих изо дня в день повышается и качество выпускаемой продукции значительно улучшается.

Лучшим примером в выполнении производственного плана и других проводимых мероприятий является смена сортировки, которой руководит член партии тов. Холопова. Этот цех является образцом укрепления трудовой дисциплины, ибо со дня указа Президиума Верховного Совета СССР не было ни одного случая нарушения. Тов. Холопова сделала из решений XVIII партийной конференции для себя вывод, обращает серьезное внимание на то, чтобы помещение смены было чистым, культурным. Помещение смены выглядит празднично, в нем чисто, светло, на окнах—шторы, на стенах портреты вождей партии и правительства, имеется в цехе также и радио.

Эта смена является образцом в производственной работе и культурном отношении.

В смене немало актива, который систематически помогает мастеру тов. Холоповой в выполнении производственного плана, в улучшении качества выпускаемой продукции и, наконец, в проведении в жизнь решений партии и правительства путем массово-разъяснительной работы среди рабочего коллектива данной смены. Здесь имеются такие женщины-общественницы, как т. Крюкова и т. Тотмакова. Эти товарищи являются лучшими бригадирами—образцом в деле организации трудовой и производственной дисциплины.

Имеются в смене и такие общественницы, как Толентюксова, Хорхорина, Вахрушева и ряд других.

Теперь женщины-общественницы и в целом коллектив смены сортировки в честь международного коммунистического женского дня 8 марта берут новые социалистические обязательства на достойную встречу этого праздника.

Е. Лешукова,
нач. отд. первичной обработки щетины.

Состав редколлегии газеты „Красный щетинщик“

По решению бюро городского комитета партии о перестройке фабричной многотиражки при редакции газеты «Красный щетинщик» организована редколлегия в составе 5 чел.

1. Малинская Н. И.—партком.
2. Скрипова Ф. И.—слесарь.
3. Журалев В. В.—механический цех.

4. Вологдин Н. П.—цех щетины.
5. Дяткинская—цех готовых изделий.

Просьба ко всем рабочим материал для газеты «Красный щетинщик» подавать вышеуказанным товарищам.

РЕДКОЛЛЕГИЯ



На снимке: Студентки 4-го курса Московского педагогического института комсомолки Ф. Е. Шлифштейн (слева) и Т. А. Спесивцева в читальном зале филиала библиотеки имени Ленина (Дворец культуры автозавода имени Сталина, Москва).
Фото И. Липатова.

(Фото ТАСС).

Наведем большевистский порядок на производстве

Смена заканчивается — ответственный участок работы в цехе щетины. Эта смена решает выполнение производственного плана цеха. Между тем за последнее время эта смена не стала выполнять производственный план и только потому, что со стороны руководителей цеха не принято достаточных мер к налаживанию качественной работы на первичных процессах. Если мы посмотрим, какой товар поступает на мехальные машины, то иногда трудно различить куда его направлять, то ли под терку, то ли это вытяжка.

Не лучше, если не хуже, было в бригаде меники двухдюймового штока. Передки факты, когда в бригаду Пелаево поступает шток с вытяжки не уложенный в тару, а просто сваленный без разбора, где

встречаются даже и бракованные кучи.

Тов. Маленков в своем докладе на XVIII Всесоюзной партийной конференции приводил факты бескультуры, факты захламливания производства, тормозящие работу предприятия. Из приведенных мною примеров работы нашего цеха видно, что эти факты имеют большое место и у нас.

Я, как мастер смены, беру на себя конкретное обязательство — навести большевистский порядок в своей смене.

Призываю всех мастеров смены включиться в поход за культуру производства, в борьбу за качество нашей работы. Тогда, нет сомнения, что производственный план будет не только выполняться, а и перевыполняться. **ПАХОМОВ**

В ПОМОЩЬ АГИТАТОРУ

Женщина в странах капитала

Еще в 1919 году Ленин говорил: «За два года Советская власть в одной из самых отсталых стран Европы сделала для освобождения женщины, для равенства ее с «сильным» полом столько, сколько за 130 лет не сделали все вместе передовые, прогрессивные, «демократические» республики всего мира.»).

С тех пор как были сказаны эти слова, прошло больше двух десятилетий, но и по сей день в странах капитала действуют старые законы, закрепляющие бесправное, рабское положение женщины в обществе и семье, по сей день над женщиной гнет классовых противоречий двойной гнет.

Вторая мировая империалистическая война принесла трудящимся женщинам новые страдания и бедствия. Война еще сильнее обострила классовые противоречия и из каждого шагу дает трудящимся капиталистических стран почувствовать, что им не по пути с буржуазным женским движением, с женщинами господствующих классов. Что общего, например, между леди Астор или леди Гамильтон, заботящимися об эвакуации своих лошадей и о бомбоубежищах для кошек и собак, что общего между этими аристократками и теми женщинами

ми, что тесно стучалась в двери богатых особняков, ища для своих детей крова и убежища от смертоносных бомб? Что общего между женами банкиров и владельцев угольных, сталельных, нефтяных предприятий, наживающих на войне колоссальные барыши, и пролетарками, работающими по 12—14 часов в день за жалкие гроши и выносящими на своих плечах все лишения и тяготы войны?

У трудящихся женщин не может быть ничего общего и с такими «деятельницами», как те, что состоят, например, в испанской «женской фаланге», руководительница которой Пилар Примо де Ривера, выступая в январе 1941 года на конгрессе этой организации в Барселоне, заявила: «Женщины должны заниматься только женской работой и предоставлять сложное дело управления государством мужчинам, которые к этому и призваны. Женщины безусловно должны повиноваться, ибо и в жизни неизменная роль женщины — подчиняться мужчине».

В воюющих странах буржуазии старается сейчас шире использовать труд женщин для замены мужчин на военных предприятиях. Но труд на капиталистических предприятиях не освобождает женщину, а еще больше ее закабалит. Так было и в годы первой мировой империалистической вой-

Работать по стандарту

Соблюдение основного утвержденного стандарта — закон для каждого рабочего, на каком бы процессе он не работал.

Однако этот закон еще не везде проводится в жизнь.

Рабочие смены заканчивая, на вязке готового фабриката, на выглаживании, на подтяжке и на других процессах обработки щетины до сих пор не соблюдают стандарта, работают на-авось, надеясь на контроль.

Такая тенденция рабочих никогда не даст хороших результатов в выполнении плана.

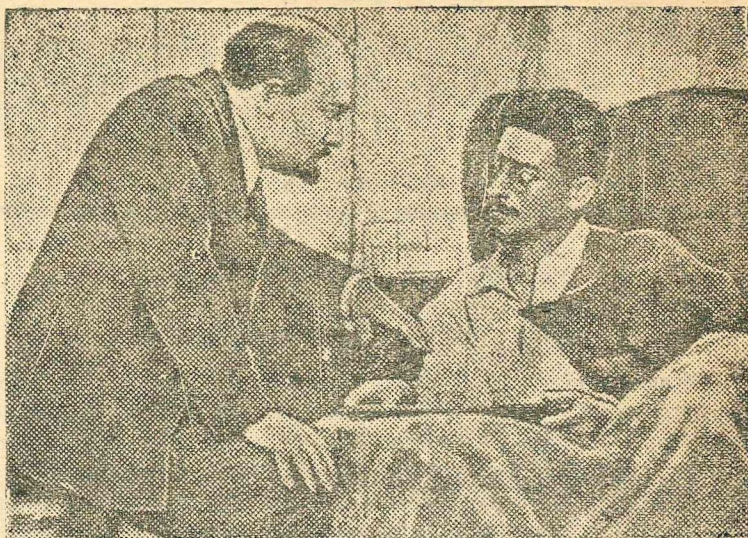
Задача начальника цеха, мастера смены еще раз разъяснить рабочим, что работа не по стандарту влечет к невыполнению плана, к невыполнению задач, поставленных партией и правительством, а задача каждого рабочего — четко, добросовестно выполнять план по всем показателям. **ВОЛОДИН**



В СОВЕТСКОЙ ЛАТВИИ

В красном уголке одного из домов города Риги.
Фото В. Кальвинш. (Фото ТАСС).

„Яков Свердлов“



Кадр из фильма „ЯКОВ СВЕРДЛОВ“.

На снимке: Владимир Ильич Ленин навещает Якова Михайловича за несколько часов до его смерти. Никто не может поверить, что выпучая деятельность, эта замечательная жизнь приходит к концу.

В стороне от соревнования

Социалистическое соревнование, организуемое в честь XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б), нашло горячий отклик в сердцах трудящихся нашей родины. День открытия конференции передовые предприятия страны, многомиллионная армия стахановцев — новаторов производства, рабочих, служащих и интеллигенции встретила новыми успехами в деле выполнения возложенных на них партий и правительством задач, приготовив к этому дню производственные подарки матери-родине.

Неплохо работали в эти дни и коллектив нашей фабрики. Отдельные смены, бригады и стахановцы в социалистическом соревновании в честь XVIII Всесоюзной конференции достигли замечательных результатов. Однако не все смены и отделы работали хорошо. Были и такие, где работа не клеилась, а особенно плохо дело обстоит и на сегодня в механической мастерской.

Дело в том, что и раньше и сейчас, когда соревнование развернулось с еще большей силой, когда все трудящиеся нашей родины с новой энергией включались в борьбу за выполнение и претворение в жизнь решений XVIII Всесоюз-

ной конференции, в механической мастерской о нем ничего не слышно.

Здесь до сего времени работают что и как придумается, а о соревновании между собой и разговору нет. Происходит это потому, что и руководители данного участка т. т. Гулынин и Дементьев, а также и профорг Шолкин этим делом не занимаются, да и заниматься не хотят, а это крепко сказывается на работе мастерской.

Агитатор смены тов. Шатков агитационную работу проводит спустя рукава, не увязывает с производством, не мобилизует коллектив рабочих на отдельных вопросах касающихся работы, что опять же ведет к тому, что механическая мастерская, где в большинстве своем работают хорошо грамотные, высококвалифицированные люди, плетется в хвосте событий, является последней спицей в плохой колеснице.

Организовать социалистическое соревнование между рабочими мастерской, больше внимания в интересы рабочих, улучшить агитационную работу — вот боевая задача руководителей данного участка и за проведение ее в жизнь они должны бороться.

В. Владимировский.

Удержания из зарплаты

За ущерб, нанесенный предприятию небрежностью работника, а также за порчу оборудования (В порядке консультации)

Возмещение ущерба производится путем вычета нанимателем своей властью соответствующей суммы из зарплаты работника.

Распоряжение нанимателя о производстве вычета может быть сделано не позднее месячного срока со дня обнаружения нанимателем причиненного работником ущерба.

Вычет может быть произведен не ранее истечения семи дней со дня сообщения работнику распоряжения нанимателя.

Если работником в указанный срок будет заявлено о незаконности вычета или о неправомерности его размера, то вычет не производится, а вопрос

выносится нанимателем в 14-дневный срок на разрешение РКК, в надлежащих случаях в на суд по производственным трудовым делам.

Вычет может производиться лишь с таким расчетом, чтобы при каждой выплате заработной платы удерживаемая путем вычета сумма вместе с иными удержаниями из заработной платы, производимыми в порядке судебного или бесспорного взыскания, не превысила 50 проц. причитающейся работнику заработной платы.

(Из сборника по трудовому законодательству).

Отв. редактор Ф. Скрипова.

*) Ленин. Соч. т. XXIV, стр. 518. Из выступления агитатора № 3, за 1941 год.