

Мастеризатор

Газета партбюро, завкома и дирекции завода
молочных консервов

№ 5 (244)

СУББОТА

5 АПРЕЛЯ

1941 года

АДРЕС: гор. СОКОЛ,
Вологодской области

ГОД ИЗДАНИЯ СЕДЬМОЙ

Выходит 4 раза в месяц

Цена 10 коп.

С большевистской
энергией претворять
в жизнь решения
XVIII-й партконфе-
ренции!

Потери — бич производства

Потери в производстве приносят большой убыток заводу. Потери в производстве — показатель неумелой организации технологического процесса, отсутствие организованности в приемке молока и бережного отношения к сырью и материалам, отсутствие достаточного учета и контроля.

В своем докладе на XVIII конференции ВКП(б) тов. Маленков отметил: „Большие убытки терпят наши предприятия вследствие пережога топлива, непроизводительного расхода сырья, больших отходов ценнейших материалов, неэкономного расхода электроэнергии. Такое расточительное ведение хозяйства антинародно. Оно ничего общего не имеет с нашим социалистическим хозяйством, где должны быть на строжайшем учете, должны быть производительно использованы каждая копейка, каждый килограмм топлива, сырья, каждый агрегат и станок“.

В январе процент потери жира на производстве составлял — 4,83 процента, а в феврале по консервам — 4,02 процента, при установленном проценте — 2,5.

Перерасход молока в январе — 9090 килограмм, а в феврале — 3846 килограмм.

В январе по мороженому цеху процент потерь жира составляет 20 процентов.

Все эти цифры говорят об отсутствии подлинной борьбы с потерями, об отсутствии точного учета и контроля в расходовании

сырья и материалов. Об отсутствии точного учета говорит такой факт: при выработке 29 туб. консервов в бочках экономия молока составляет 1561 килограмм, а по банкам № 6, перерасход составляет 4295 килограмм, тогда когда бочки все еще продолжали давать течь.

Техническое руководство завода до сего времени ничего не сделало в отношении уменьшения потери молока на заводе.

О молокоулавливателе рассуждали целый 1940 год, и наконец его поставили, но увыв, по конструкции он не подходит и ничего реального не дает, и до сего времени техническое руководство не знает эффективности его установки. Очень много потерь молока имеем в приемном цехе. Приемщики не привыкли экономить граммы молока и получается, что почти от каждой фляги молока имеем 10—150 гр. потери молока. Фляги с молоком бросают со всего размаха, из-за этого сама фляга портится, выходит преждевременно из строя.

Коллектив консервного цеха, руководство, должны взяться по-настоящему за борьбу с потерями, больше нетерпимо такое отношение к сырью и материалам.

Изжить потери в производстве, полностью изжить переработки, так называемый внутрицеховой брак, улучшить учет и контроль — таковы задачи командиров консервного цеха.

ДА ЗДРАВСТВУЕТ
ГИМНАСТИКА!
ДОЛОИ И ХВОРЬ!
И ЛЕНЬ!

РЕКОРДАМИ
УКРАСЬТЕ-КА
СОРЕВНОВАНИЙ ДЕНЬ!

Комсомольцы и несоюзная молодежь нашего завода активно готовятся к массовым гимнастическим соревнованиям.

Ежедневно тренируются 24 девушки. Все эти товарищи примут участие в день гимнас-

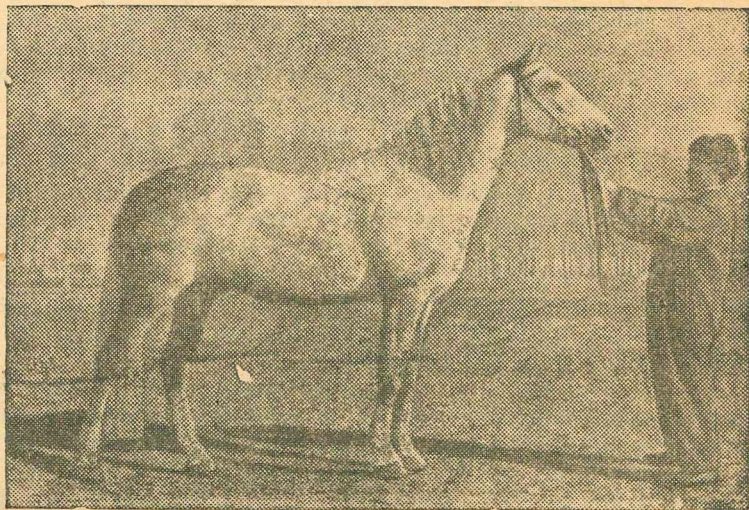
тических соревнований.

Комсомольская организация завода в дальнейшем ставит себе задачу закрепить результаты соревнования, прочно ввести гимнастику в быт молодежи.

ПЕРВАЯ СОВЕТСКАЯ ВЕСНА

КИШИНЕВ. В Молдавской ССР ранними зерновыми засеяно 100 тыс. гектаров земли. Первый весенний сев на свободной бессарабской земле проходит организованно. Большую помощь оказывают крестьянам машинно-тракторные

станции. Создано свыше 100 тысяч супруг. В селе Кашкалия, Кайнарского района, 120 хозяйств закончили посевные работы. В поле все время присутствуют агроуполномоченные.



Замечательных коней выращивает племенная конюшня хлопкового совхоза Пахта-Арал (Южно-Казахстанская область). Конюшня имеет 59 племенных лошадей, из которых пять готовят на ВХВ 1941 года. На снимке: лучший производитель конь орловско-американской породы по кличке „Маяк“.

Фото Д. Саланова. Фотохроника ТАСС.

Наркомовский план выполнен

Утвержденный план Наркомом, по откорму 50 голов подсвинок по нашему подсобному хозяйству — перевыполнен. На сегодня мы имеем 57 голов подсвинок. С большим старанием работают на свиноферме товарищи Абрамова, Фалина, Самойлова.

Привезенные с Устья Кубинского поросенка — ветеринарным врачом тов. Прозоров-

ским из 19 голов — 5 были признаны ненадежными.

Свинарка-бригадир тов. Фалина взялась этих поросят вырастить. В настоящий момент благодаря внимательному уходу, кормлению по часам, чистоту и сухому стойлу, эти „безнадежные“, как их прозвали на свиноферме, растут и каждый день прибавляют в весе.

Кромичев.

За качество готовой продукции

28 марта 1941 года консервный цех выполнил мартовскую программу по молочным консервам.

Для полноты характеристики работы консервщиков необходимо сказать и о качественных показателях за этот отрезок времени.

Из оцененных 64 варок сгущенного молока с сахаром, 62 получили оценку высший сорт. 1-я варка получила первый сорт (по таре) и 2-я варка оценена наполовину высшим сортом и на половину первым — из-за тары банки № 6.

Нельзя не отметить, что по химико-бактериологическим и органолептическим показателям все 64 варки являются высшим сортом и только по признакам дефектов тары полторы варки оценены первым сортом.

Из трех варок кофе со сгущенным молоком, сваренных за этот промежуток времени, две оценены высшим сортом и одна — первым. Из

трех варок сливок сгущенных оценены пока две и обе высшим сортом.

Правда консервный цех имеет большое количество варок сгущенного молока, пока заданных по признакам микробиологического загрязнения, а поэтому в апреле им предстоит крепко поработать по внедрению еще более жесткого санитарного режима по ходу технологического процесса.

За истекший отрезок времени по производству масла высшего сорта мы имеем 45 процентов плана, первым сортом 55 процентов. По топлению маслу мы имеем сто процентов высшего сорта. Показатели по производству масла не из блестящих. Работникам маслоцеха необходимо усилить внимание качеству и сохранению сливок, качеству и сохранению готового масла.

Трунина,
зав. лабораторией.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

С совещания агитаторов

На днях состоялось совещание агитаторов нашего завода. Руководитель агитколлектива тов. Шапиро рассказал о задачах стоящих перед агитаторами в связи с разъяснением решений XVIII конференции ВКП(б).

— В ряде цехов политическая агитация запущена, — говорит тов. Шапиро. — Ею неохвачена большая часть рабочих. Кроме того сама агитация не носит боевого, наступательного характера. Все это не может не сказаться на работе завода. План отдельные цеха не выполняют, все еще слишком большие потери сырья, жестяно баночный цех делает большое количество брака, прогулы и опоздания достигают внушительной цифры.

Агитаторы же проходят мимо всего этого. Многие коммунисты-агитаторы избегают проводить беседы на злободневную тему, не решаются открыто, смело, по-большевистски выступать против всего отсталого, косного. В политической агитации, как и во всяком партийном деле, требуется прежде всего большевистская страстность, боевистость.

Выступающие на совещании агитаторы рассказали ряд интересных примеров из своей практики агитационной работы. Товарищ Петров рассказал о работе молодых растущих девушек ящичной мастерской. В результате проведения повседневной агитмассовой работы в мастерской повысилась производительность труда, выросло число стахановок, как например, тов. Хлымова, Ступенькова, Семёнова и др.

Выступивший тов. Ягодин поделился своим опытом работы. Тов. Ягодин агитирует фактами из жизни цеха, устраняя недостатки, а на хороших примерах учит рабочих, как надо работать. В заключение тов. Ягодин внес ценное предложение чтобы агитаторов познакомили с экономикой каждого цеха, с таким расчетом, чтобы потом агитаторы смогли познакомить рабочих цеха.

Характерно было выступление агитатора Маломена, который рассказал, что агитаторы завода стараются проводить в жизнь решения партии и правительства, на конкретных фактах агитируем за производительность труда, за дисциплину.

Но часто бывает, что мы на конкретных фактах хотим доказать, что провинившийся рабочий должен нести то или иное наказание, но в лице директора по кадрам тов. Озеркова не находим помощи. Характерен такой факт. В нашем цехе был уличен рабочий Шилов в хищении консервов, мы довели до сведения тов. Озеркова, но до сих пор, вор ходит не наказанным.

Политическая агитация должна носить наступательный характер. Немногие еще агитаторы перестроились в связи с решениями XVIII конференции ВКП(б).

Агитационная работа требует быстрой перестройки работы и агитаторам буквально в ближайшие дни следует по-боевому взяться за агитацию с таким расчетом, чтобы весь коллектив завода был полностью подготовлен к стахановской работе во втором квартале 1941 г. **Н. Разумова.**



В заводской библиотеке Московского завода имени М. Фрунзе насчитывается более 32 тысяч книг. Библиотека имеет 1546 читателей. На снимке: рабочие завода П. Д. Пешериков (справа) и С. Д. Шайн получают новые книги. Слева — библиотекарь Е. Ф. Лютрингаузер.

Фото Н. Алексеева. Фотохроника ТАСС.

Ликвидировать потери

Приказ по Сухонскому заводу молочных консервов за № 292 от 30 ноября 1940 года, о мероприятиях по снижению потерь молока, абсолютного жира, по улучшению качества и снижению потерь в сравнении с 1941 годом, далеко еще не выполнен.

За март месяц провесы молока по Харовскому заготпункту у мастеров Чистякова, Беляевой, Бунина, выразились до 200 килограмм.

Причина провесов молока и жира, — является слабая работа и безответственное отношение самих мастеров и кроме того безалаберная работа приемщиков молока на заводе.

Есть факты, когда приемщики не взвешивая молока, ставят цифру на глазок. Например, 27 февраля у мастера Кузнецова, приемщика Улина, не свешая молока, вылила из

весов, записав 250 килограмм.

При выливании молока из фляг — остается до 100 грамм в каждой. Все эти остатки идут на капельник. Интересно приходится это молоко консервный цех или нет? А ведь эти потери ложатся на сырьевую зону.

Много потерь мы имеем и из-за приемщиков молока завода. Во время подноски и выливания молока в весы, тары берут рывками, неаккуратно, в результате разливают большое количество молока на пол.

Указанные недостатки консервного цеха увеличивают потери по сырьевой зоне, а отсюда как следствие мы не можем выполнить приказ директора.

Н. Орехов,
управляющий Харовской
заготконторой

Предварительные итоги работы завода за первый квартал 1941 г.

М. ШАПИРО

НАЧ. ПЛАНОВОГО ОТДЕЛА

Коллектив завода в IV квартале 1940 года показал, что задачи, стоящие перед заводом вполне выполнимы. Развернув социалистическое соревнование и подтянув отстающие участки, план IV квартала в ценностном выражении был выполнен на 179 процентов. Однако, темпы взятые в IV квартале, до некоторой степени были снижены в первые дни января в 1941 году.

В январе завод не выполнял свой ежедневный график и работал с большими скачками, так например: первого января сделано 11,4 тысячи условных банок консервов, 2 января — 5,7 тысяч условных банок консервов, 3 января — 11,5 тысяч, 4 января — 17,2 тысяч, 6 января — 7,8 тысяч условных банок консервов,

Такой неравномерный выпуск продукции явился следствием неравномерной подачи на завод молока.

Программа первого квартала по предварительным данным в натуральном отношении выполнена на 97 процентов, а в ценностном выражении на 103 процентов, а против соответствующего времени 1940 года в натуральном — 103,5 процента, а в ценностном — 115,5 процента.

В первом квартале недодали 52 туб консервов. Вполне понятно, что тоже количество консервов можно было сделать, если бы взятые темпы работы сырьевого отдела в IV квартале не были бы снижены в январе и в феврале, особенно в первые дни января.

Надо отметить, что в мар-

те заготовительная сеть лучше проработала и благодаря этому мартовский план в натуральном выражении выполнен на 118 процентов, а в ценностном на 121,3 процента.

Однако заготовительная сеть могла лучше работать в первом квартале. План заготовок на 20 марта выполнен всего на 67,3 процента.

По раймолокопунктам мы имеем следующее:

Выполнение по колхозно-крестьянскому сектору:

Вожега — 54,7 процента, Харовская — 59,3 процента, Кадников — 51,0 процента, Устье — 47,1 процента.

Совхозы на 20 марта выполнили квартальный план на 88 проц.

Впереди идет совхоз „Новое“, который на 20 марта дал 104,6 процента выполнения. Позорно отстает совхоз „Марковское“ — он выполнил план всего на 52,3 процента.

Хорошо поработали следующие заготовительные пункты, квартальные планы которых на 20 марта выполнены:

Пустораменский заготпункт (зав. Курапов) на 114 проц., Тигинский — (зав. Давыдов) — 93 проц., Пундогский — (зав. Остроумов) — 96 проц., Устьянский — (зав. Мокшин) — 82 проц., Шапшенский — (зав. Малышев) — 92 проц., Огибаловский — (зав. Беличихин) — 80 проц.

Очень плохо поработали следующие пункты: Архангельский заготпункт (зав. Егоренков) план выполнил на 23 проц., Большемуригский (зав. Попов) — 38 проц., Новосельский (зав. Висков) — 31 проц.

Отстающие пункты в первом квартале обязаны подтянуться и безусловно выполнить свои обязательства перед коллективом завода во втором квартале.

Сырьевой отдел завода, весь аппарат заготовительных пунктов: управляющие, заведующие молокоприемных пунктов, мастера, лаборанты обязаны перестроить свою работу в

Окончание на 3-й стр.

Справедливое требование

В общежитии № 21 живет около 17 человек молодежи. К нашему общежитию от общественных организаций прикреплен товарищ Баруздин.

Но этот прикрепленный не проводит с нами никакой культурно-массовой работы. Только придет спросит, как мы живем, что поделываем, прочтет наставление, что бы мы вели себя хорошо и ухаживать. А чтобы провести с нами какую-нибудь интересную беседу, почитать вместе с нами журналы или газеты, то этого нет.

А ведь многое наши ребята хотят знать, многим интересно. Другой раз хочется почитать газеты, журналы, а их нет.

Были бы настольные игры, шашки, домино, ребята бы не бегали по общежитию, не шумели.

И самое большое желание многих ребят, — это научиться играть на баяне.

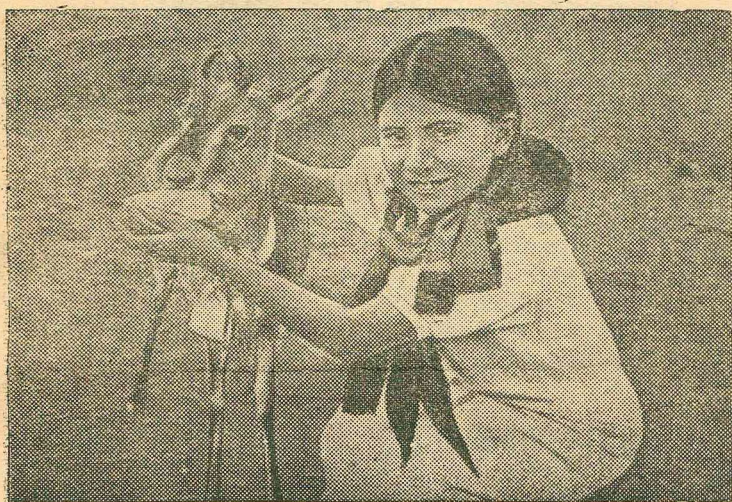
Есть ряд недостатков в общежитии и хозяйственного порядка, на которые не обращает никакого внимания заведующий хозяйственным отделом тов. Сергичев.

Например, давным давно изломан кран у куба, а починить его у тов. Сергичева руки не доходят. И жильцы откручивая гайку (которую приспособили сами ребята), часто обжигают руки.

Я думаю, что наши столь маленькие требования, будут выполнены.

Вова Киселев.

От редакции: Требование ребят справедливое и первым помощником в проведении культурно-массовой работы должен быть комитет комсомола завода.



Колхозники сельхозартели „Захмет“ (Агдамский район, Азербайджанская ССР) поймали молодого джейрана (дикий козел). Приручение дикого животного поручено отличнице-ученице 3-го класса, пионерке М. Маметовой.

На снимке: М. Мамедова с джейраном.

Фото И. Салимова. Фотохроника ТАСС.

Предварительные итоги работы завода за первый квартал 1941 г.

(о к о н ч а н и е)

соответствии с решениями XVIII партийной конференции ВКП(б)—основная задача, работать по графику, бороться, драться за выполнение ежедневного графика, и по графику направлять молоко на завод.

Автотранспорт по сравнению с прошлым годом подтянулся, лучше стали работать, однако он еще недостаточно организовал свою работу по графику.

Коллектив завода по сравнению с первым кварталом 1940 года в этом году лучше проработал, однако еще не использованы все резервы, имеющиеся у нас.

А завод имеет колоссальные резервы, колоссальные возможности. Хотя бы взять такой факт, как выполнение плана заготовок молока на 20 марта на 67,3 процента, по выработ-

ке консервов на 97 процентов. Эти два показателя говорят насколько мы еще плохо работаем, насколько еще отсутствует подлинная борьба за превращение возможности, в действительность.

Задача коллектива завода, работников низовой заготовительной сети, организовать работу на своих участках так, чтобы ежедневно, ежечасно выполнять план, выполнять государственное задание.

Немалую роль играют в выполнении производственной программы так же подсобные цеха: ящичный, жестяно-баночный и др.

План по ящичному цеху выполнен на 107 процентов, при увеличении штата рабочих против плана на 55 процентов, ящичный цех полностью не удовлетворяет потребности склада готовой

Устранить недостатки, выполнить решения XVIII конференции ВКП(б)

Профсоюз представляет большую силу в борьбе за выполнение заводом производственной программы.

Особенно сильно возрастает роль профсоюзной организации в связи с решениями XVIII Всесоюзной партийной конференции, которая приняла новую большую программу дальнейшего роста промышленности и транспорта.

Сейчас у директора завода, партийной и профсоюзной организаций на производстве одна цель: выполнить и перевыполнить производственный план, как по качеству, так и по количеству, добиться ритмичности в работе, снизить себестоимость, поднять производительность труда и т. д.

И профсоюзная организация должна воспитывать в рабочих и служащих коммунистическое отношение к труду, организовать социалистическое соревнование в цехах так, чтобы добиться перевыполнения производственного плана, должна заботиться об улучшении культурных и бытовых условий рабочих и служащих.

Таковы важнейшие задачи, стоящие перед профсоюзной организацией, перед цеховыми комитетами.

Но надо сказать, что не все еще цеховые комитеты и профгруппорги успешно справляются с поставленными задачами.

Возьмем к примеру жестянобаночный цех, который за последнее время так и надо сказать работает исключительно плохо. Брак с каждым днем возрастает.

Что сделал в этом отношении бывший профгруппорг Ве-

ниаминов? Ровным счетом ничего.

Вновь избранный профгруппорг тов. Ярославов медленно также приступает к работе. Почему бы не собрать производственное совещание по инициативе профгруппорга, и на этом совещании показать конкретных виновников брака, крепко указать, так чтобы поправить, помочь, людям устранить выпуск бракованной банки. Характерен такой факт. Мастер-регулирующая тов. Виноградова буквально мучается на работе, болеет душой за свой цех, и ни откуда не видит помощи, а начальник цеха тов. Митин ходит руки в карманы и совершенно не руководит цехом, тогда как тов. Митин технически грамотный работник.

Спрашивается можно ли так дальше работать? Конечно нет. Профгруппорг и профсоюзный актив не должен стоять в стороне от этого вопроса.

Одной из немаловажных задач профсоюзной организации является усиление культурно-воспитательной работы среди рабочих. Наш клуб должен стать подлинным центром коммунистического воспитания членов профсоюза.

Но наш клуб медленно еще перестраивается в этом направлении. До сих пор план работы клуба не составлен, кружки не организованы, не производится ни одной интересной лекции в клубе.

Членам пленума завкома следует по-боевому взяться за работу и помочь цеховым комитетам, профгруппоргам, клубу в выполнении решений XVIII партийной конференции.

Дугинова.

продукции в ящиках, из-за чего несвоевременно отгружали продукцию. Завод из-за этого терпит большие убытки.

Ящичный цех (начальник тов. Петров) до сего времени не сумел организовать работу цеха по графику. Работа проходит крайне неравномерно так например:

1 января выработано 230 ящиков, 5 января 407, 7 января 240, 12 января—590 ящиков, тогда как ежедневная потребность склада готовой продукции составляет 800—1000 ящиков.

По себестоимости продукции за январь и февраль имеем снижение против плана на 3 процента. По производительности труда 91 процент, что показывает отсутствие должного внимания на организацию труда со стороны начальников цехов. Особенно плохо обстояло дело с организацией труда в январе и феврале и лишь в марте мы имеем поворот в организации рабочего места, в использова-

нии рабочего времени, в расстановке рабочей силы, в результате чего в марте рост производительности труда против плана составляет 7 процентов.

Электроцех за январь и февраль имеет перерасход электроэнергии в количестве 9000 киловаттчасов. Лучшее работала котельная. Она имеет экономию за 2 месяца по предварительным данным 60 кубометров дров.

План второго квартала против фактической выработки первого квартала увеличивается на 95 процентов, от этого и вытекает задача нашего коллектива.

Работать четко, по графику бороться за выполнение ежедневного задания, экономно расходовать сырье и материалы, организовать труд, улучшить санитарное состояние цеха.

Коллектив завода приложит все усилия на выполнение производственной программы второго квартала.

ЗАМЕТКИ О ЧИСТОТЕ

1. КОГДА РАСТАЕТ СНЕГ...

Под покровом снега двор завода казался чистым и просторным.

Но вот пригрело солнышко и появились не подснежники, а... разбросанные там и тут дрова, доски от ящиков, остатки жести, стружки, горы мусора.

Всю зиму наводили чистоту, и вдруг, на тебе перед самым носом такая грязь.

Рабочие, убирая цеха, все ненужное выносили во двор. Все это заносило снегом.

2. ПАМЯТЬ ИЗМЕНИЛА...

Еще в 1940 году был издан приказ директора завода о постройке бункеров и мусорных ящиков во дворе завода. Многие начальники цехов, комсомольский и профсоюзный актив решили по-боевому взяться за наведение чистоты в цехах. И все ненужное выносили во двор завода, в мусорные ящики. Но мусорных ящиков до сих пор хозяйственный отдел не построил. И весь ненужный хлам

от одного цеха переносится к другому.

Когда же тов. Сергичева спросили, о готовности ящиков, он в удивлении посмотрел на спрашивающих, и заявил, что на это распоряжение директора не было в 1941 году.

Выходит память изменила тов. Сергичеву.

— о —

3. УБОРЩИЦА ПОДВЕЛА...

Несколько раз мы писали о грязи в конторке транспортного отдела. И все же на сегодня в конторке мы имеем такое же положение. А когда спросили почему у вас так грязно, то ответили: „Хорошая хозяйка, убирая комнату, выметает мусор из всех углов. У нас же уборщица метет только середину пола“.

Выходит уборщица подвела! Так ли это? Конечно нет. Начальник транспортного отдела не требует от своих рабочих чистоты, неприучает их к культуре. В конторке нет ури, куда можно было бы бросать окурки и нет мусорных ящиков.

В. Дугинова.

За чистоту на молокоприемных пунктах

Всем ясно, какой вред приносит продукции грязь. Особенно серьезное внимание по борьбе с грязью должны уделять молокоприемные пункты

Грязь, плесень заражают продукцию разными микробами, снижают процент жира в молоке и т. п.

Для избежания этого надо регулярно производить побелку известью помещений молокоприемных пунктов, производить дезинфекцию их.

В этом отношении следует брать пример с Харовской заготовительной конторы (зав. тов. Орехов).

Чистые светлые помещения

молокопунктов побелены. В достаточном количестве заготовлено извести и т. д.

Совсем другая картина на молокопунктах в Вожеге. Ни одного заготпункта нам не удалось побелить и привести их в надлежащий порядок, потому что нет извести и пункты находятся в антисанитарном состоянии.

В будущем руководителям Вожеги нужно учесть это. Извести заготовлять своевременно и держать молокоприемные пункты в чистом состоянии.

А. Проворов,
малар сырьевого отдела.

Навести чистоту в пожарно-сторожевой охране

В своем докладе на XVIII конференции ВКП(б) тов. Маленков говорил о бережном отношении к станкам, оборудованию, о культуре на производстве.

Не в меньшей степени это касается учреждений, контор и т. п. Если же мы заглянем в пожарно-сторожевую охрану завода, то увидим очень неприглядную картину.

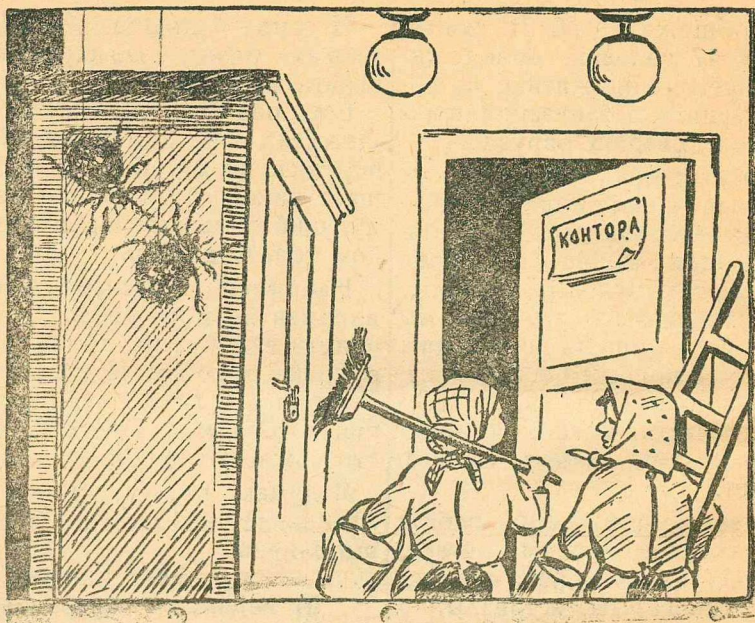
Пожарная машина, которая помещается на конном дворе, вся завалена мешками, досками, никому ненужным хламом.

А где, как не в пожарно-сторожевой охране должна быть чистота и порядок. Чистоте и опрятности должен учить сам начальник пожарно-сторожевой охраны начальников цехов, да не только учить, а спрашивать и требовать чистоты и порядка в цехах завода.

У товарища же Хрынова получается, что у самого прежде в хозяйстве придется навести порядок, а потом требовать и с других.

А. К.

Рис. Б. Анфилова.



ПАУК ПАУКУ: Ну вот—кончили уборку, теперь опять полгода можно спокойно жить!

Рис. Б. Анфилова. Фото ТАСС.

Чистота—залог здоровья

Этот лозунг—должен быть лозунгом каждого работника столовой.

Но не все еще работники столовой придерживаются этого лозунга, и сами же нарушают правила санитарии

Например повар Дуничев и его помощник Осипов во время работы на кухне курят папиросы. Эти товарищи види-

мо не чувствуют ответственности за свою работу. Их не беспокоит вопрос, если в блюдо попадет пепел или окур. Это дескать не так заметно.

Работникам столовой необходимо следить за чистотой и в помещении самой столовой, чем далеко еще не может похвастать столовая. Н. Р.

За рационализацию и изобретательство

Рационализации и изобретательству в настоящий момент придают громадное значение партия и правительство. Число рационализаторов и изобретателей с каждым годом растет.

Много ценных предложений внесено и на нашем заводе, но все эти предложения остаются не выполненными.

Например, слесарем Пауничевым был сделан ряд предложений, как например: для очистки от загрязнения форсунки у насоса № 2 необходимо поднимать всю конденсационную трубу. На это требуется много времени и не

менее двух человек слесарей.

Предложение же Пауничева весь этот процесс работы можно проделать за 20 минут, без затраты второго рабочего.

Второе предложение тов. Пауничева—это замена резиновых шлангов к охлаждательным ваннам—металлическими. Что дает также свой эффект.

Но все эти ценные предложения не проводятся в жизнь. Спрашивается когда же будут заниматься техническое руководство завода и отдел главного механика осуществлением упомянутых предложений?

Ягодин.

Готовимся к весне

По-ударному идет подготовка к весне на подсобном хозяйстве. Вывезено на поля 85 тонн навоза, 2 тонны золы. В боевом порядке находится и инвентарь, лопаты, вилы и т. п.

Полностью хозяйство обеспечено семенами. Но есть задержка в устройстве парников, которые должен сделать строительный отдел. 66 рам для парников сделаны, но не застеклены.

Интересно, когда же будут приступать к постройке парников и застеклению рам?

Дело за вами товарищи-строители! Дело за тов. Патроновым, который должен обеспечить стеклом для рам. Кромичев.

Выполнение месячного плана заводом по цехам за март месяц 1941 г.

Консервы	117,5 проц.
Ящики для конс.	106,8 проц.
Бочки	82 проц.
Жестян. банки	84,2 проц.

Ответ. редактор
М. ШАПИРО.