

Мастеризатор

Газета партбюро, завкома и дирекции завода
молочных консервов

№ 12 (251)
ПЯТНИЦА
13 ИЮНЯ
1941 года
АДРЕС: гор. СОКОЛ,
Вологодской области
ГОД ИЗДАНИЯ СЕДЬМОЙ
Выходит 4 раза в месяц
Цена 10 коп.

Заем Третьей Пятилетки (выпуск четвертого года) — Заем трудящихся СССР своему государству.

Подписаться на заем — долг каждого советского гражданина!

Борьба за высокую производительность труда

Под ростом производительности труда понимаем увеличение выпуска продукции за единицу времени. Если за один час закатка № 1 закатывает 1.200 банок, а закатка № 2—1.500, то здесь мы имеем рост производительности труда рабочего у закатки № 2 на 25 процентов.

Чем выше производительность труда, тем больше имеем увеличение количества выпускаемой продукции.

Отсюда видно какое громадное значение для нашей страны имеет рост производительности труда.

В. И. Ленин неоднократно нам указывал, что: „Производительность труда, это, в последнем счете, самое важное, самое главное для победы нового общественного строя“.

Капитализм развивает производительность труда занятием на производстве рабочего — путем неимоверной интенсификации труда, путем удлинения рабочего дня, путем изматывания рабочей силы.

Рабочие, работающие на заводе капиталиста Форда после трехлетней работы выходят из строя.

Рост производительности труда рабочего работающего на капиталистической фабрике создает армию безработных, армию голодных людей.

Совершенно по другим законам развивается производительность труда в социалистическом обществе.

Рост производительности труда у нас достигается путем механизации, автоматизации трудоемных процессов труда, лучшей организации социалистического труда, путем лучшего его использования.

Задача хозяйственников, начальников цехов, мастеров организовать на своем производстве труд с максимальной эффективностью.

Твердая дисциплина труда является первой и непременной предпосылкой высокой культуры производства, высокой производительности труда. На нашем заводе нельзя на сегодняшний день констатировать твердой дисциплины труда.

Присмотритесь — не услел гудок загудеть на обед, как рабочие автогаража, механической мастерской по всему двору несутся на обед. А как используется и уплот-

няется рабочий день рабочего?

Взять к примеру работу ящичного цеха, в среднем больше чем 3—4 часа в день рабочие не работают на одном рабочем месте, так как систематически цех не обеспечен необходимыми материалами, а что означает уплотнение рабочего дня рабочих ящичного цеха.

Это означает дать рост производительности труда на 17 процентов, что дает дополнительно в месяц 2500 ящиков, для упаковки 125000 банок консервов.

А как выполняются нормы выработки?

Нормы выработки в ящичной мастерской не выполняются исключительно из-за того, что рабочий не все 480 минут занят на основной работе — частые передвижки, переборски не способствуют выполнению норм выработки, а отсюда низкая производительность труда.

Начальники цехов, мастера совершенно не занимаются вопросами технического нормирования, они считают, что дело установления норм выработки касается только отдела труда.

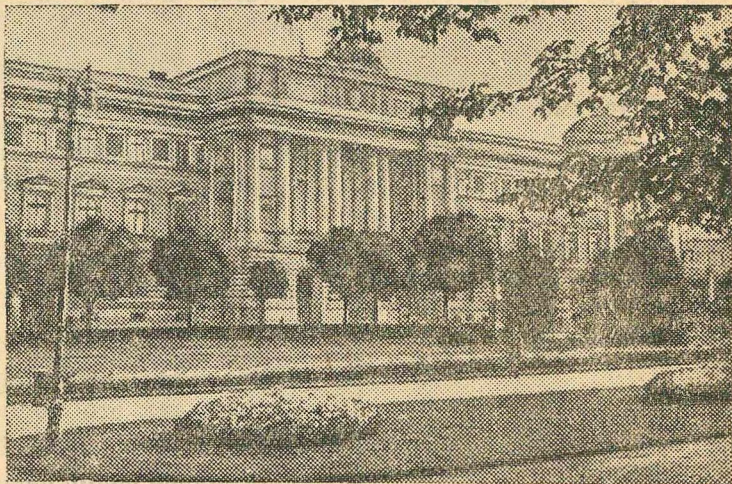
Нечего говорить, что такие рассуждения не способствуют упорядочению нормирования труда на заводе.

Почти все нормы выработки на заводе являются опытно-статистическими, технически не обоснованными.

Товарищ Шверник на X пленуме ВЦСПС на это обратил внимание всех начальников цехов, хозяйственников, что опытно-статистические нормы тормозят рост производительности труда, отсюда задача начальника цеха, мастера систематически заниматься вопросами нормирования, на ходу, оперативное пересмотреть заниженные нормы выработки или при невыполнении таковых в результате введения организационных мероприятий.

Мастер цеха должен понять, что он является полноправным руководителем смены и его обязанность организовать рабочее место, дать возможность рабочему использовать все 480 минут на основной работе.

Ежедневно заниматься вопросами нормирования и поднятия производительности труда.



По городам Советского Союза.

Здание Государственного университета имени Ивана Франко во Львове.

Фото А. Фридлянского. Фотохроника ТАСС.

Большой под'ем

Новый Государственный Заем Третьей Пятилетки (выпуск четвертого года), вызвал на заводе огромный политический и производственный под'ем.

В цехах завода агитаторы и беседчики развернули большую разъяснительную работу в связи с выпуском нового займа.

Товарищ Переломов И. В. провел беседу о роли и значении советских займов в народном хозяйстве СССР, которую рабочие прослушали с большим интересом.

В отдельных цехах реализация займа проходит с большим успехом. Большинство рабочих и служащих подписываются на трехнедельный заработок.

УСПЕХ НОВОГО ЗАЙМА

Подписка на заем по совхозу „Новое“ проходит значительно организованней, чем в прошлом году. Подписалось 334 человека на 52.085 рублей, превысив подписку прошлого года на 4.145 рублей.

Абсолютное большинство административно-технических работников подписалось на

месячный оклад. На месячный заработок подписались также рабочие цеха животноводства — участники Всесоюзной сельскохозяйственной выставки тов. М. Панфилов, Сметкин А., Богомолова Г., Головкин В., Дулепова А.

Н. Баскаков.

ВПЕРЕДИ СОВХОЗ „НОВОЕ“

За последние 3—4 года в нашем сельском хозяйстве с особой силой развернулось истинное народное движение за под'ем продуктивности животноводства.

Растет число стахановцев сельского хозяйства. Большой рост стахановцев, участников Сельскохозяйственной выставки мы имеем в совхозе „Новое“.

Кто например не знает имени доярки Двойниковой Анны Васильевны, Приваловой Лидии Александровны, Букиной Зои Константиновны, которые повседневным заботливым уходом за скотом добились наибольших успехов по раздоя коров.

Неплохо идет выполнение

по доставке молока на завод совхозом.

В первом квартале например план по совхозу выполнен на 129,4 процента.

Во втором квартале совхоз тоже является одним из передовых, план второго квартала выполнен на 61,5 процента.

Если мы от совхоза „Марковское“ получили молока во II квартале 14 тонн 457 кг., то от совхоза „Новое“ — 135 тонн 190 кг.

Это говорит за то, что коллектив совхоза „Новое“ и доярки по-большевистски борются за поднятие удоев молока и повышение продуктивности животноводства.

Ложилова.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ВЫПОЛНИТЬ РЕШЕНИЯ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОГО ПАРТИЙНОГО СОБРАНИЯ

Отчетно-выборное партийное собрание, прошедшее на высоком идейно-политическом уровне, вскрыло серьезные недостатки в работе парторганизации. К числу этих недостатков можно отнести то, что парторганизация недостаточно вникала в экономику завода, плохо была организована борьба с потерями. Таким важнейшим участкам, как сырьевой зоне, заводскому транспорту мало уделялось внимания. Слабо была поставлена массовая агитация и ряд других существенных недостатков было отмечено коммунистами на отчетно-выборном партсобрании.

Работа старого состава партбюро была признана неудовлетворительной.

Как же партийная организация и партбюро перестраивает свою работу на основе решений XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б)? Что нами выполнено по реализации решения отчетно-выборного собрания?

Парторганизация прежде всего занялась проверкой выполнения своих решений в части выполнения производственной программы заводом.

Надо прямо сказать, что заготовительный аппарат встретил известные трудности заготовок в весну текущего года не был мобилизован на преодоление трудностей, не было оказано настоящей деловой помощи колхозам и МТФ. В результате чего мы имеем снижение заготовок молока, в результате чего майская программа нами не выполнена. До сих пор имеем большое оседание молока на месте, достаточно сказать, что за апрель месяц и девятнадцать дней мая осело молока около 240 тонн. Этот факт говорит нам о том, что заводской транспорт не был подготовлен к перевозкам молока.

Имея такое отставание с выполнением производственной программы, сейчас парторганизация и весь коллектив завода и сырьевая зона должны так перестроить свою работу, чтобы безусловно выполнить план второго квартала. Дать стране высококачественные молочные консервы.

Выполняя решения отчетно-выборного партийного собрания, партбюро наметило мероприятия по ликвидации отставания работы тарных цехов, заводского транспорта.

Ящично-бондарный цех ежедневно перевыполняет свой план, качество тары значительно

улучшилось. За последнее время снижаются потери по основному производству. Однако, то что нами сделано—это первые шаги. Надо много сделать для того, чтобы преодолеть отставания на этих участках работы.

Не все еще сделано по наведению чистоты на заводском дворе. Правда, за последнее время много сделано, однако хламу, мусору еще кое-где имеет довольно значительное место. Начальники цехов, и заведующий хозяйством—коммунисты тов. Сергичев недостаточно борются за то, чтобы привести заводской двор и цеха в культурный образцовый вид, как это подобает на пищевом производстве.

За последнее время несколько улучшилась агитационно-массовая работа. В мае ряд агитаторов т. т. Баруздин, Трунина, Хрынов, Коновалов и др. повседневно проводят агитационно-массовую работу. Однако есть у нас и такие, как например т. т. Кузьмин, Талов, которые очень редко проводят беседы.

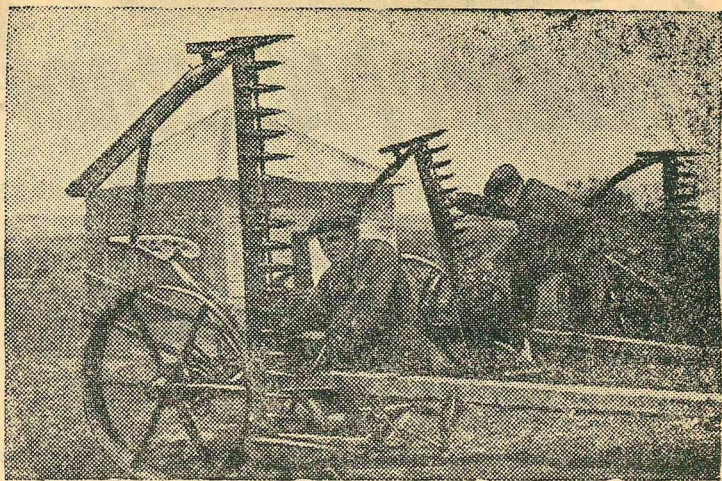
В нашей агитации имеются и существенные недостатки, например проводя беседу, отдельные агитаторы не увязывают их с местными фактами, событиями, с жизнью завода, цеха. Агитация должна быть конкретной, действенной, наступательной.

Партсобрание дало наказ новому составу партбюро укрепить партийную дисциплину, усилить работу с кандидатами партии.

Как же выполняется этот наказ партсобрания? За последнее время внутрипартийная дисциплина значительно укрепилась. Коммунисты своевременно уплачивают членские взносы, повысилась авангардная роль коммунистов на производстве. Проведенное в мае партсобрание прошло на высоком идейно-политическом уровне. Коммунисты по-деловому обсуждали стоящие на нем вопросы.

В реализации решений отчетно-выборного партсобрания нами сделаны первые шаги. Предстоит огромная работа для того, чтобы выполнить решения отчетно-выборного собрания. Нет сомнения, что партийная организация и коллектив завода и сырьевая зона реализуют исторические решения XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б), добьются новых успехов в своей работе.

Н. Петергов,
секретарь партбюро.



Совхоз „Баррикады“ треста пригородных совхозов Сталинграда в весеннем севе зерновых и овощей, среди шести совхозов треста занял первое место и завоевал переходящее Красное знамя треста. В совхозе идет подготовка к сеноуборке—ремонт травосилок и лобогреек. Кузнец А. И. Сихварт (слева) и тракторист И. Н. Лобанов ремонтируют косилки.

Фото А. Маклецова. Фотохроника ТАСС.

Превратим молокоприемный пункт в образцовый по чистоте

Решения XVIII партконференции обязывают нас организовать систематическую и повседневную борьбу за абсолютную чистоту на предприятиях.

Если у нас на заводе уже кое-что, правда, очень немного, но все же делается, то некоторые молокоприемные пункты в этом вопросе крепко отстают.

Бросается в глаза бесплодная работа инструкторов-производственников сырьевой зоны по этому вопросу, когда они, посещая пункты, ограничиваются только „практическими замечаниями“ в книге предложений. Их за частую не интересует ни правильность установления фактов, ни непрерывный контроль за выполнением их предложений.

Для примера осветим один исторический документ бывшего инструктора-производ-

ственного тов. Проничева, когда он 14 апреля 1941 года по Замошскому пункту предлагает в двухмесячный срок сделать следующее:

1. Очистить весы от грязи,
2. Очистить крышку подогревательной ванны от пыли,
3. Убрать мусор (!?) в столе у мастера.
4. Убрать пыль на полках и бумаги из-за шкафа в лаборатории.

И вот на устранение всех этих „недостатков“ дан срок два месяца! Спрашивается, за что же там ежемесячно работникам платят зарплату?

Напрашивается только один вывод: работники сырьевой зоны в ряде мест еще не перестроились, а отсюда через систематическую, повседневную воспитательную работу они должны перестроить свой аппарат в духе соблюдения чистоты на пунктах, в духе строжайшего выполнения технологической инструкции.

Л. Т.

ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ ИТОГИ ШКОЛЬНЫХ ИСПЫТАНИЙ

Подготовка к испытаниям в этом году в нашей школе была проведена более организованно, чем в предыдущие годы.

В этом году главное внимание учительства было обращено на повышение культуры речи учащихся, на привитие им практических навыков и сознательной дисциплины. В 4 „Б“ классе, например, написан диктант „хорошо“ и „отлично“ и лишь 2 отметки имеются плохих.

В первый день письменные испытания держали 78 учащихся, из них получили „отлично“ и „хорошо“,—44 человека.

Хорошо прошли испытания в 4 классе „А“, там мы не имеем ни одного второгодника, за исключением учащихся

Северова, Коканова, Улина Б., Баратина и Демичева, которым даны испытания на осень.

В 1 классе „А“ мы имеем „отличных“ и „хороших“ отметок—18, во 2 классе—19.

Всего по школе из 323 учащихся мы имеем „отличных“ и „хороших“ отметок 144.

19 учащихся нашей школы имеют работы на лето, это говорит за то что учителя, не доработали с одной стороны, а родители этих учащихся не создали должных условий для детей.

Успехи несомненно могли быть лучшими, если бы школе помогала общественность завода и родители учащихся.

Рыбцева,
зав. школой № 8.

Дружной подпиской на Заем Третьей пятилетки (выпуск четвертого года) продемонстрируем свою готовность бороться за выполнение и перевыполнение народнохозяйственного плана 1941 года—плана новых побед коммунизма!

ДРУЖНО ПРОХОДИТ ПОДПИСКА

Подписка на Заем Третьей Пятилетки (выпуск четвертого года) по всем цехам проходит дружно и организованно. Рабочие-стахановцы и большинство инженерно-технических работников подписываются на трехнедельный и месячный заработок.

Впереди идут цеха: лаборатория, подсобное хозяйство, склад готовой продукции, столовая, главная контора. В этих цехах в основном завершена подписка.

Отстают консервный, строительный, жестяно-баночный, пожарно-сторожевая охрана. Здесь недостаточно работают агитаторы. Часть рабочих совершенно не охвачены подпиской на заем.

Гинейт.

Ни одного рабочего без облигации нового займа

О выпуске нового займа наши рабочие узнали 2 июня вечером, по радио, и от всей души одобрили постановление Правительства.

Мы знаем, что средства, отданные трудящимися в займы государству, идут на укрепление обороны страны, усиление мощи нашей доблестной Красной Армии и Военно-Морского Флота.

Мы знаем, что наши деньги идут на развитие народного хозяйства, на строительство новых фабрик, заводов, на дальнейший расцвет и укрепление колхозного строя, на улучшение нашего материального положения.

Вот почему наши рабочие ответили на постановление правительства единодушной подпиской.

Бондари товарищи Пушкин и Горшков подписались на 150 рублей каждый, превысив месячный заработок.

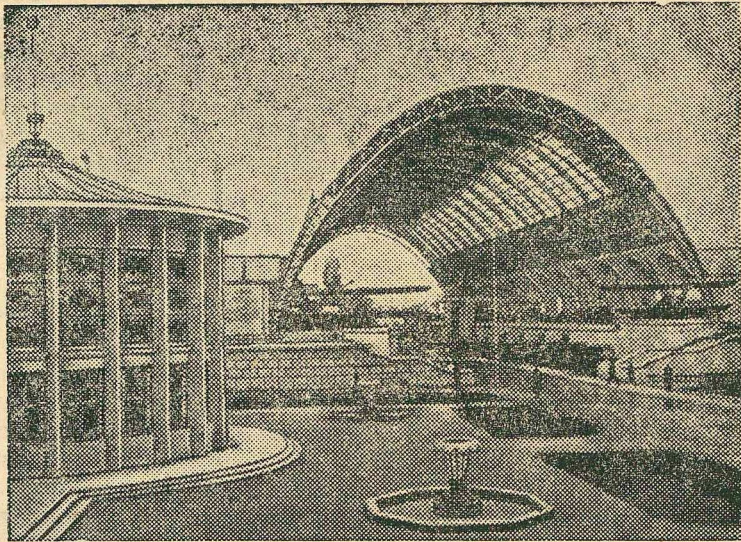
Десятки товарищей подписались на трехнедельный заработок. Всего бондарно-ящичная мастерская подписалась на сумму 6340 рублей. Подписка продолжается.

Пусть наши вклады в общее дело пойдут на более мощное вооружение нашей доблестной Красной Армии, которая зорко охраняет от посягательств врага нашу священную землю, наш свободный, мирный труд.

Среди нас не должно быть ни одного без облигации Займа Третьей Пятилетки (выпуск четвертого года).

Петров,

зав. ящично-бондарной мастерской.



ВСЕСОЮЗНАЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ ВЫСТАВКА 1941 Г.
Павильоны Механизации и Главконсерва (слева).
Фото Г. Широкова. Фотохроника ТАСС.

Единодушно подписываемся на заем

Лаборатория.

Коллектив лаборатории в основном завершил подписку на новый Заем Третьей Пятилетки (выпуск четвертого года) еще 5 июня.

Большинство товарищей подписались на трехнедельный заработок.

Товарищи Трунина (зав. лабораторией), тов. Богородский (старший химик), тов. Каранатова, подписались на месячный заработок.

В целом по лаборатории подписка составляет 3170 руб. или 89,8 процента к месячной зарплате.

— о —

Склад готовой продукции.

Рабочие и служащие склада готовой продукции дружно и организованно закончили подписку. В основном охвачены все рабочие. Сумма подписки составляет 2350 рублей или 84,5 процента к месячной зарплате.

— о —

Главная контора.

По главной конторе подписка на 12 июня составляет 16700 руб., подпиской охвачены 45 человек.

Главный инженер И. В. Пе-

реломов при месячной зарплате 1370 рублей подписался на 1500 руб.

Счетовод сырьевого отдела тов. Крыкалова при месячной зарплате 250 руб., подписалась на 300 руб., товарищи Красильникова, Дианов, Останковская, Гинейт, Патронов, Колесов и ряд других товарищей подписались на месячный оклад. 94 процента подписались на месячный заработок.

— о —

Топливная группа.

Рабочие топливной группы с большим подъемом встретили постановление о выпуске нового займа.

Большинство товарищей подписались на трехнедельный заработок.

Товарищи Воробьев А. и Озерков подписались на месячный оклад.

Рабочий тов. Анхимов Алексей Александрович подписываясь на заем сказал:

— С радостью выделяю из своего бюджета 200 руб. для подписки на заем при месячной зарплате 180 руб. Знаю, что в новых школах, театрах, заводах, новых советских кораблях, самолетах, танках, будут мои трудовые копейки.

Тираж займа 1938 года

15 июня в Одессе состоится 18-й тираж Государственного внутреннего займа 1938 года. Облигации этого займа продаются в сберегательных кассах по 14 июня включительно. С 15 июня продажа облигаций приостанавливается до получения таблицы выигрышей.

В тираже будет разыгра-

но 17.040 выигрышей на 11.503.200 рублей, в том числе 12 выигрышей по 25 тысяч рублей, 60 выигрышей по 10 тысяч рублей, 360 выигрышей по 5 тысяч рублей, 3.600 выигрышей по одной тысяче рублей и 13.008 выигрышей по 400 рублей.

(ТАСС).

Пример рабочих Подкидышева, Гусева и Цветаева

Быстро разнеслась весть по транспортному отделу о выпуске нового займа Третьей Пятилетки (выпуск четвертого года).

Рабочий Подкидышев Геннадий—подписавшийся на месячный заработок, заявил:

— Я знаю что мои трудовые сбережения пойдут на нужды хозяйственного и культурного строительства, на дальнейшее улучшение благосостояния трудящихся и укрепление оборонной мощи любимой родины.

Примеру тов. Подкидышева последовали рабочие Цветаев и Гусев, которые подписались на трехнедельный заработок.

Дружной подпиской на заем рабочий коллектив транспортного отдела демонстрируют любовь к своей великой стране, свою горячую преданность делу Ленина—Сталина, делу коммунизма. **Макаров.**

— о —

Убедительные факты

Есть цифры, которые красноречивее всяких слов. Их приводили на митинге, посвященном выпуску нового займа, на беседах и читках в цехах агитаторы.

Они говорили о том, что бюджет нашей Вологодской области значительно пополнится в этом году отчислениями от займа.

На эти деньги в городах нашей области будут построены новые дома, школы, дома отдыха.

Услышав весть о займе молодой рабочий механического цеха комсомолец Геннадий Политов явился на завод, желая стать первым подписчиком.

Взяв подписной лист Геннадий любовно вывел сумму 500 руб., агитатор забеспокоился:

— Не трудно будет тебе тов. Политов, ведь твоя месячная зарплата 200 рублей.

— Нет,—весело ответил Геннадий.—Я знаю, что советские займы идут на укрепление народного хозяйства, на улучшение благосостояния трудящихся, на укрепление обороноспособности нашей страны. А поэтому с радостью отдаю займы государству свои трудовые рубли. Если потребуется, то в любую минуту готов отдать свою жизнь за родину, за товарища Сталина.

Разумова.

НАРОДНЫЕ РАССКАЗЫ О СУВОРОВЕ

О великом русском полководце А. В. Суворове в народе сохранилось много песен, легенд и рассказов. Эти песни, легенды и рассказы изображают Суворова славным полководцем, другом солдат, человеком светлого и острого ума. Вот несколько таких народных рассказов о Суворове.

— О —

Суворовское лекарство

Во время похода против французов Суворова сопровождал австрийский полковник Шток. Перед самым началом битвы Шток вдруг упал с лошади и сказал подбежавшим офицерам, что не может идти в бой, потому что у него начался внезапно припадок.

Его хотели поднять и нести в госпиталь. В это самое время подъехал Суворов.

— Что такое с ним случилось? — спросил фельдмаршал.

Помогавшие Штоку объяснили, что у полковника внезапно сделали колики и он не может принять участие в битве.

Жаль, молодой человек! Помилуй бог, жаль! — вскричал Суворов. — Он не будет с нами! Как его оставить! Гей, казак, казак! Приколи сердечного поскорее! Помилуй бог, жаль! Французы в плен возьмут! Чтобы наше им не доставалось, приколи скорее!

Но только казак повернул копьё, как „больной“ проворно вскочил на ноги и проговорил:

— Мне теперь легче! Прошел припадок, прошел!

— Слава богу, очень рад, что полегче стало! Помилуй бог, тотчас полегче стало! — сказал Суворов и поехал дальше.

— О —

Немецкий суп

После быстрого перехода в Италии солдаты сделали привал у одной реки. Ни сухарей, ни другого провианта с ними не было, а есть сильно хотелось. Некоторые солдаты присели возле реки, вынули ложки и начали хлебать воду.

В это время неожиданно появился Суворов. Он увидел, что солдаты хлебуют воду, подошел к ним и сказал:

— Здорово, дети! Что это вы делаете?

— Хлебаем немецкий суп, ваше сиятельство!

— Помилуй бог, как хорошо! — проговорил Суворов.

С этими словами он достал свою ложку, сел среди солдат и сам стал хлебать воду из реки, приговаривая:

— Славный суп! Помилуй бог! славный суп! Вот фельдмаршал теперь тоже сыт. Но молчок, дети! Французы близко — один переход. А у них много напечено и нажарено — все будет наше!

ТЕХНИЧЕСКАЯ СТРАНИЧКА

О флягомоечной машине

Следующей ответственной машиной в приемном отделении, за весами является флягомоечная машина. От ее исправной или неисправной работы сильно зависит качество молокасырья. В самом деле, как можно доставить молоко на завод кондиционным, ежели будут недостаточно хорошо вымыты и пропарены фляги?

Поэтому мойке для фляг нужно уделить большое внимание, а за флягомоечной машиной необходимо организовать тщательный технический надзор.

У нас на заводе флягомоечная машина карусельного типа и предназначена для мойки фляг следующими последовательными операциями: ополаскивание фляг холодной водой, мойка горячим содовым раствором, ополаскивание горячей водой, пропаривание острым паром, сушка горячим воздухом. Производительность машины 180 фляг в час.

Прежде чем пустить машину в ход, необходимо убедиться, что машина исправна, в ней нет посторонних предметов, имеется в бассейне вода, содовый раствор необходимой концентрации и температуры.

Тавотницы должны быть набиты тавотом и подвинчены,

фильтр не должен быть забит всякого рода мусором. Машина пускается при помощи включения рубильника на стене, на холостом ходу. Рубильник включать только сухими руками. Когда машина пущена и рабочий убежден в ее исправности, необходимо пустить в ход, путем включения рубильника, вентилятор, отсасывающий пары из машины по воздухопроводу, берущего начало в верхней крышке машины. После этого открывается пар и холодная вода.

Фляги снимаются с транспортер-капельника и ставятся в клетку на гнездо карусели. В клетку ставится только одна фляга. Фляга вставляется в клетку на гнездо вверх дном. Вымытые фляги вынимаются из машины и ставятся на ролганг для выдачи чистых фляг.

Необходимо обратить внимание на качество мойки, т.к. грязная фляга, вышедшая из машины, укажет на неисправность машины или малое поступление воды, пара, содового раствора, воздуха.

Перед тем как остановить машину необходимо убедиться, что в ней не осталось ни одной фляги. Закрывать воду, пар.

Остановить машину путем выключения рубильника. Спустя 2-3 минуты выключить мотор, приводящий в движение вентилятор. После полной остановки, машину и комплектный привод вытереть насухо чистой тряпкой. Не допускать полного расхода тавота из тавотниц, своевременно производя их набивку. Проверить наличие масла в редукторе. Произвести смену содового раствора, если в этом есть необходимость. Содовый раствор необходимо менять в 4 дня один раз. Содовый раствор готовится раствором 0,5 процента кальцинированной соды. Сода предварительно растворяется в ушате горячей воды и содержимое ушата выливается в фильтр, напускается нужное количество воды в резервуар и нагревается до 75—80 градусов цельсия. Температура воды должна быть 85—90 градусов цельсия, температура воздуха 75—80 градусов цельсия.

Во всех случаях неисправности флягомоечной машины немедленно ставить в известность сменного инженера или начальника цеха.

И. Переломов,
главный инженер.

Фото Н. Фагуркина,
фотохроника ТАСС.



Цех экспериментальных изделий Всесоюзной научно-исследовательской лаборатории тарного хозяйства Наркомпищепрома СССР освоил производство ведер из бумажной массы. Ведра по прочности не уступают железным и гораздо дешевле последних. Ежемесячно цех выпускает 2500 штук таких ведер.

На снимке: стахановка О. У. Колмолова за грунтовкой ведер.

Бригадир работает плохо

Бригадир должен служить примером дисциплины в своей бригаде. Бригадир организует свою бригаду на еще большую производительность труда, помогает более слабым в бригаде организовать свой труд.

Где бригадир энергично работает и ведет всю бригаду за собой, там и выполнение программы высокое.

Но вот есть у нас бригадир тов. Молькова Р., которая не только сама нарушает дисциплину, но потакает на это членов своей бригады.

Часто просиживает во время работы в конторке с тов. Борисовой. На разговоры у нее уходит большое количество времени.

Тов. Петрову следует принять строгие меры к бригадиру, чтобы в дальнейшем не допускать таких безобразий.

Т. Р.

— О —

По следам заметок

Факты, указанные в заметке, помещенной 12 апреля под заголовком: „Еще раз о трудовой дисциплине“ по бондарно-ящичной мастерской полностью подтвердились.

Факт насчет опоздания тов. Петрова не подтвердился, автор тов. Дианов не понял распоряжения директора, который разрешил пользоваться перерывом на обед тов. Петрову 2 часа вместо одного часа с отработкой этого времени вечером, в виду его состояния здоровья.

Редакция.

— О —

ПОПРАВКА

В переловой нашей газеты от 5 июня 1941 года в первой колонке предпоследнего абзаца напечатано: „В результате двух сталинских пятилеток СССР не только догнал передовые страны Европы, но и на много их обогнал. Валовая продукция промышленности СССР по отношению к Германии составляет 17,3 процента, а по отношению Англии 146,4 процента“. Следует читать: „В результате двух сталинских пятилеток СССР по объему выпускаемой продукции промышленности не только догнал передовые капиталистические страны Европы, но и на много их обогнал. Валовая продукция промышленности СССР по данным 1937 года (см. журнал „Проблемы экономики“ за 1940 год № 10, стр. 48), по отношению к Германии составляет 117,3 процента, а по отношению Англии 146,4 процента“.

Сухоносский техникум молочно-консервной промышленности ПРОИЗВОДИТ НОВЫЙ НАБОР НА 1941—42 УЧЕБНЫЙ ГОД.

Будет принято в техникум на 1 курсе 90 человек, в школу ФЗУ 60 человек.

За справками обращаться: г. Сокол, Молочный техникум.

3—5

ДИРЕКЦИЯ.

Отв. редактор М. ШАПИРО.