

Мастеризатор

Газета партбюро, завкома и дирекции завода
молочных консервов

№ 10 (249)
ЧЕТВЕРГ
22 МАЯ
1941 года
АДРЕС: гор. СОКОЛ,
Вологодской области
ГОД ИЗДАНИЯ СЕДЬМОЙ
Выходит 4 раза в месяц
Цена 10 коп.

ПЛАН
ВТОРОГО
КВАРТАЛА
ВЫПОЛНИМ
В СРОК!

О ходе выполнения производственной программы II квартала

В первом квартале завод не додал стране 195 туб молочных консервов, программа первого квартала выполнена на 91,8 процента.

Во втором квартале мы имеем программу вдвое больше по консервам, против первого квартала.

Это говорит за то, что наша задача и в особенности сырьевого отдела работать по ударному.

Как же выполняется программа второго квартала?

В апреле месяце мы дали консервов сверх плана 40 туб. Однако в мае месяце производственные темпы снизились. Так, например за 18 дней мая всего выработка составляет 24 процента месячного плана. В последние дни апреля месяца ежедневная выработка составляет 4 варки.

Выработка в мае месяце 1941 года по сравнению с соответствующим месяцем прошлых лет составляет почти 60 процентов. Чем объяснить, что в 41 году выработка продукции в мае месяце по сравнению с прошлыми годами снизилась? Это объясняется низкими темпами заготовки молока. Мы сейчас заготавливаем почти в два раза меньше молока против мая месяца прошлых лет.

Заготовительный аппарат низовой сети, а равно и руководство центрального аппарата сырьевого отдела должны

немедленно проанализировать причины снижения планов заготовок молока и наметить конкретные мероприятия по увеличению заготовок.

Надо прямо сказать, что руководство сырьевого отдела, а равно и работники низовой заготовительной сети в связи с низкими темпами заготовок молока полностью растерялись.

Сырьевой отдел не знал с каким балансом кормов вступает в зиму тот или иной колхоз, не принимал соответствующих мер по обеспечиванию кормами, не ставил вопроса перед партийными, советскими районными организациями.

Задача заготовителей не только заготавливать, но и стать организаторами животноводства—именно это и выпустили из поля зрения, заготовители, а это главное, решающее.

Сырьевой отдел обязан немедленно по-боевому взяться за дело организации животноводства, мобилизовать весь аппарат на это важное и почетное дело.

Мы обязаны план второго квартала выполнить. Выполнение производственной программы упирается только в молоко, поэтому сырьевики обязаны дать столько молока, сколько потребуется для выполнения государственного задания.

Как мы работаем

Наша ящичная мастерская за последнее время неудовлетворительно справлялась с производственным заданием. Это получалось потому, что ящичная мастерская не была своевременно снабжена материалами. Кроме того вместо полагающихся 27 человек рабочих мы имели 19.

В настоящий момент работа нашей мастерской значительно начала выправляться. И причина этому, то что к нам дополнительно дали 13 человек рабочих.

В результате за 16—17 мая, мы вместо плановых 850 ящиков вырабатывали по 910—940.

Хорошо работают работницы Семенова и Ступенькова на обшивке ящиков. Ежедневно они вырабатывают по 20—25 ящиков сверх нормы. Ра-

ботница Орлова на сбивке корпусов вместо нормы 480 ящиков 16 мая выработала 510, а 17 мая—530.

Таких прекрасных результатов мы добились тем, что силы работниц расставлены правильно.

В дальнейшем мы думаем проводить производственные совещания, чтобы на этих совещаниях стахановки нашей мастерской рассказали, как они организуют свою работу и рабочий день.

Только при правильной организации труда, при создании работницам условий, мы сможем обеспечить планомерный и доброкачественный выпуск ящиков.

Петров,
заведующий
ящичной мастерской.



Товарищ И. В. Сталин (май 1941 г.).
Фото Ф. Кислова. Фотохроника ТАСС.

Хорошее начало

На состоявшемся 5 апреля 1941 года заводском производственном совещании, был принят социалистический договор.

Социалистический договор обязывает сырьевиков еще лучше работать, чтобы выполнить обязательства записанные в договоре.

Руководитель заготовительного пункта в Замощье тов. Кошкин хорошо мобилизует своих сливачей на работу по-стахановски.

Это говорит за то что его заготовительный пункт за апрель месяц один из первых выполнил заготовки молока на 105,6 процента.

Не плохо поступает молоко на этом пункте и за первую половину мая.

Лощилова.

Нормы перевыполнили в полтора раза

Рабочие жестяно-баночного цеха, могут работать по-стахановски, если бы им были созданы условия для бесперебойной работы цеха.

Так например 12 мая многие рабочие и работницы доказали свою организованность и умение производительно работать и без брака.

Больших успехов в этот день добилась на укладке банок Кривошеина Клавдия. Она выполнила норму на 155,1 процента.

Сортировщица донышек Беляева лучшая стахановка жестяно-баночного цеха—вместо 51.390 донышек рассортировала 78 тысяч и кроме того 117 тысяч донышек убрала от машины.

Вячеславов.

ОТЛИЧНИКИ УЧЕБЫ

Лена Фролова, Юра Прядильщиков и Жоржик Патронов являются отличниками учебы.

Еще в третьей четверти они начали подготовку к испыта-

ниям. Тщательно повторили пройденный материал.

Можно с уверенностью сказать, что они успешно перейдут в 5 класс.

Агафонова Лилия.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Лучшие активисты приняты
в члены ВКП(б)

„Партия Ленина—Сталина непрерывно пополняется лучшими людьми из народа, активными участниками социалистического строительства“—так пишет передовая „Правды“ от 15 мая 1941 года.

После отчетно-выборного собрания нашей парторганизации, партбюро в первую очередь занялось вопросами проверки и подготовки кандидатов по вступлению их в члены ВКП(б).

На состоявшемся партсобрании 15 мая из кандидатов партии в члены были приняты 2 человека.

И надо сказать, что товарищи принятые в члены ВКП(б), являются лучшими производственниками и активистами завода.

Тов. Татанова—аппаратчик консервного цеха одна из способных товарищей на заводе. Не имея специального техни-

ческого образования она кропотливой и настойчивой работой над собой добилась овладения несколькими профессиями.

Повседневно повышая свой политический уровень тов. Татанова разбирается во всех вопросах, изучает „Краткий курс истории ВКП(б)“.

Принятая в члены ВКП(б) тов. Дугинова растущий молодой товарищ. В прошлом работая на заводе, она была лучшей стахановкой. Несколько раз премирована. Активно включилась в общественную жизнь при заводе и ее послали учиться на курсы профактива, после окончания которых работает секретарем завкома.

Тов. Дугинова является одним из активных рабкоров газеты „Пастеризатор“.

Только при повседневной кропотливой работе с каждым в отдельности кандидатом ВКП(б), наша партийная организация сможет пополнять ряды нашей партии лучшими стахановцами и активистами нашего завода.

Р.

Лекции
по экономике

Партийный, хозяйственный и профсоюзный актив нашего завода повышает свое экономическое образование. Актив прослушал 2 лекции об основных принципах планирования производства, об экономии материалов, топлива и о нормативах.

Большим вниманием пользовались лекции доцента ленинградского научно-исследовательского института тов. Гончарова, на тему: „Техника и уровень развития молочной промышленности СССР и США“.

Свыше 88 человек прослушало эти лекции.

Долотова.

Ремонт проведен неудовлетворительно

О работе машин на заводе после капитального ремонта говорили много, на всех совещаниях, т. к. не было такого агрегата, который бы не приходилось ремонтировать повторно, а особенно это было в консервном цехе.

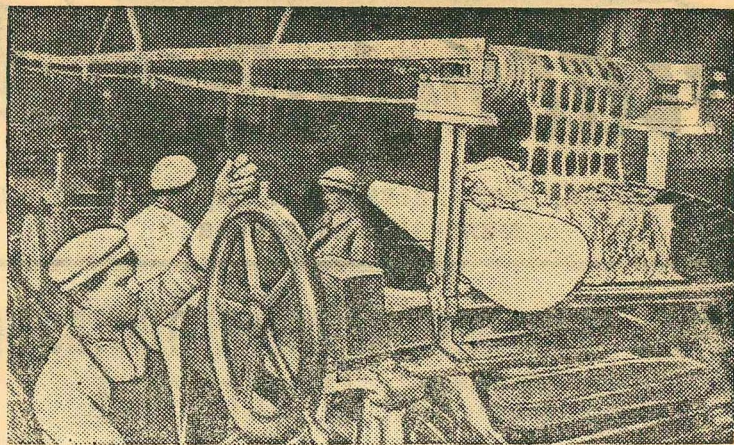
Сейчас плохо работает закаточная машина: брака от каждой варки при расфасовке 0,5 процента, в то время как брак жестяно-баночного цеха уже не имеет места. А нужно сказать, что еще в апреле о браке жестяно-баночного цеха вопрос стоял очень остро, брак достигал 6—9 процентов.

О том, что закаточные машины плохо работают может служить примером тот факт,

что 8 мая по настоянию тов. Сазонова производилась расфасовка на машине № 2. Казалось бы куда лучше должна была производиться работа, но нет при всем усилии, за всю смену расфасовали 5800 банок, получив брака 120 банок. А на следующий день опять было предложено перейти работать на машину № 1, не подвергавшуюся еще капитальному ремонту и работающую не вполне удовлетворительно.

При такой подготовленности закаточных машин оставаться к сезону нельзя. Спрашивается что предпринимает механический отдел в этом отношении?

Логинова.



Кондитерская фабрика „Большевик“ (Москва) выполнила план апреля на 103,8 проц.

На снимке: бригадир штампа № 7 смены „В“ И. И. Парамонов. Он со своей бригадой систематически выполняет производственное задание на 117 процентов и дает продукцию без брака.

Фото М. Рунова. Фотохроника ТАСС.

Создать условия

Многие передовики производства уже неоднократно доказывали свое умение работать высокопроизводительно.

Но на заводе не созданы условия для роста производительности труда.

Консервный цех например не выполняет производственную программу и лишь только потому что сырьевая зона работает из рук вон плохо. Сырье поступает неравномерно, и конечно в недостаточном количестве.

Вместо 5—6 варок мы сейчас варим 2—3. При такой работе, консервный цех не

может высокопроизводительно работать.

Директору завода тов. Бортикову следует потребовать, чтобы аппарат сырьевого отдела и его руководитель тов. Бабушкин обеспечили полностью консервный цех сырьем-молоком.

Коллектив консервщиков готов в любую минуту работать по-стахановски. Молоко должно поступать равномерно по графику, без рывков.

Только при наличии сырья мы можем выполнять и перевыполнять положенные нормы.

Татанова.

„Хожение по мукам“

17 мая мне пришлось обратиться с требованием к заведующему отделом снабжения тов. Патронову, на получение 2 метров полотна для изоляции проводов.

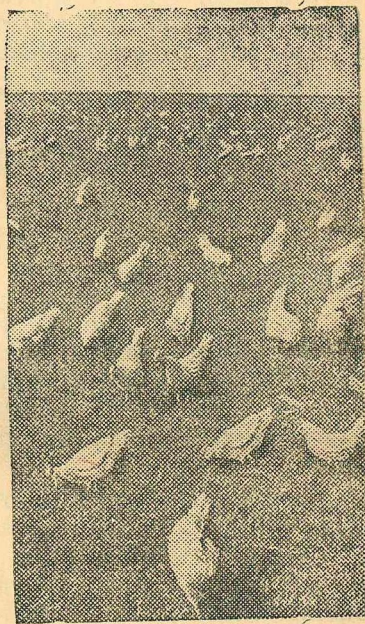
Не найдя в отделе снабжения его, я пошла в транспортный т. к. сказали, что он там. Оказалось верно. Я обратилась к нему с просьбой подписать, но он заявил, чтобы я пришла к нему в кабинет.

Делать нечего, явилась, посмотрев на требование тов. Патронов заявил, что не подпишет, так как не у него надо подписывать. Вот беда, опять не угадала. Заявила начальнику цеха тов. Ярославову и тот через несколько минут принес требование с подписью директора. Меня возмущает, то что тов. Патронов очень грубо относится с посетителями и вместо того, чтобы ответить сразу, разводит бюрократизм.

И это не единичный слу-

чай, а случается сплошь и рядом. Пора научиться работать по новому, а не отрывать лишнее время на ненужное хождение.

Аникина.



Колхозники передового колхоза „Чекет“ (Тимашевский район, Краснодарского края) активно борются с клопом-черепашкой. На поля вывезены 1300 кур.

На снимке: куры уничтожают черепашку на посевах озимой пшеницы.

Фото А. Галаганова. Фотохроника ТАСС.

Выполнение месячного плана заводом
на 18 мая 1941 г.

Консервы	24 проц.
Ящики для конс.	31 проц.
Бочки новые	36,5 проц.
Жест. банки	24 проц.

„Профсоюзные организации должны воспитывать у всех работающих нетерпимое отношение к грязи и безкультурию на производстве, профсоюзное самолюбие за содержание в чистоте машины, станка и инструмента и чувство ответственности за сохранность социалистической собственности“.

(Из постановления XI пленума ВЦСПС по докладу тов. Н. М. ШВЕРНИКА).

Создать условия для наведения чистоты и порядка

Чистота нам нужна, не только для того, чтобы приятнее было работать, но и для того, чтобы выпускать хорошую продукцию. Вот почему наши уборщицы консервного цеха по-боевому взялись за наведение чистоты в цехе.

С чего же мы начали? После побелки цеха, нам предстояла большая работа, огромные окна и все оборудование было залито глиной. Работы было много, но я так расставила уборщиц, что они замечательно быстро сумели справиться с порученной работой и сейчас им значительно легче работать, т. к. самая большая грязь была убрана.

Увидев, что уборщицы Крутикова, Самарцева строго следят за порядком, рабочие стали помогать им. Если у рабочего есть свободная минута, видишь как он чистит шкуркой ту или другую медную часть прибора. Но надо сказать, что не все еще мы сделали для того, чтобы был действительно образцовый порядок в цехах.

И тормозом в этом большом деле является отдел снабжения. Нет соды, отсутствуют шланги в закатоном цехе. Прачки из сил выбиваются, хотят, чтобы спецодежда была чистая, такая, чтобы одеть было приятно. Но отдел снаб-

жения не обеспечивает стиральным мылом, а выдает что-то похожее на мыло, от которого руки прачек изъедает и кожа трескается.

В газете „Пастеризатор“ уборщицы Крутикова и Самарцева правильно поднимали вопрос о проведении совещания, но этот „глас вопиющего в пустыне“, как говорят, так и остался „гласом“, ни профсоюзная, ни партийная организации не прислушались к требованиям работниц.

Уборщицы как будто не заметные люди на заводе. А ведь они выполняют огромной важности дело. Их труд должен быть окружен вниманием и уважением. Однако встречаются у нас и такие люди, которые заявляют: на то и уборщица, чтобы убирать грязь. А сами тем временем сорят, бросают окурки на пол. Надо дать отпор таким нехачам.

Поднятие производительности труда во многом зависит от санитарного состояния цеха, от порядка и чистоты рабочего места.

Поэтому сейчас, как никогда должна быть объявлена борьба за чистоту, за культуру на производстве. И в этом немаловажном деле уборщицы играют очень большую роль.

Семенова.

Хороший почин

Просторный жестяно-баночный цех завода сооружен в годы сталинских пятилеток, располагает к стахановскому труду. Высокая техника производства требует культурной работы. Грязь и бескультурье мешают высокой производительности труда, ухудшают качество продукции.

Это поняли в нашем цехе. Весь коллектив цеха повел борьбу за высокую культуру производства, за чистоту цеха.

Уборщица цеха тов. Груничева ежедневно успевает заглянуть в каждый уголок цеха и навести соответствующий порядок.

Рабочие цеха личным примером агитируют за культуру производства.

Вот например укладчица донышек Беляева свое рабочее место держит в образцовом порядке. И это сразу дало свои результаты. Она выполняет норму на 120—150

процентов, да кроме того за смену убирает от машины донышки.

Было бы бахвальством заявлять, что у нас уже все сделано. Мало например еще мы способствуем наведению порядка и чистоты во дворе завода. Около нашего цеха валяются обрезки жести, бракованные банки, но в значительно меньшем количестве чем это было раньше.

Мы должны воспитать в каждом рабочем чувство неприимости к грязи, захламленным углам, к нерадивым и небрежным людям. А это дело не одного дня.

Настойчиво борясь за культуру в работе, за чистоту в цехе, мы тем самым обеспечим дальнейший рост производительности труда, улучшим качество жестяной банки.

Виноградова,

мастер жестяно-баночного цеха.

Борьба за чистоту—это борьба за культуру

Когда идешь к бондарно-ящичному цеху, то преодолеваешь большие трудности, так как на дворе около мастерской образовались горы строительного материала, ржавого никому ненужного железа.

И в шутку рабочие называют эти горы Эльбрусом и Казбеком. Шутки шутками, а вот терпимо ли, что люди работающие на заводе, смирились с не порядками, и относятся к грязи и захламленности, как к чему то неизбежному, неотвратимому.

Такие настроения надо решительным образом преодолеть. Борьба за чистоту—это борьба за культуру, это существенная и важная часть коммунистического воспитания трудящихся. Эту борьбу прежде всего должны вести командиры производства—директор и начальники цехов.

Но начальник ящичной мастерской закопался в своей

мастерской и посматривает оттуда как мышка из норки.

Раньше все ждали когда растает снег... снег растаял, а горы хлама не уменьшились. И каждый день директор завода тов. Бортников путешествует по этим горам и никак не реагирует на такое положение.

К празднику первого мая была проведена как говорят „генеральная уборка“ и на этом успокоились.

А горы с каждым днем начинают „набирать новую высоту“. Борьба за чистоту—не скоро проходящая кампания, это длительная работа по воспитанию культурных навыков труда, неотъемлемая часть воспитания нового коммунистического сознательного человека.

А поэтому и инициаторами в этом деле должны быть руководители большие и маленькие.

Н. Разумова.

Тряпка—ПРЕДМЕТ... РОСКОШИ

Просмотрев заявку на материал, зав. складом сказал: Машинное масло и вазелин—выдам, а тряпки, извини... Сколько раз тебе говорил, что тряпок нет!

Из склада я направился в цеховую конторку. Начальник цеха встретил меня вопросом:

—Опять будем разговаривать о тряпке?

—Да, о тряпке, Николай Федорович: без нее, как без рук.

Требование мое, а также и остальных рабочих правил-

ное. Но тряпка у нас на заводе считается... роскошью. Заменяем ее мы полкой пиджака. Но это не только в нашем механическом цехе, но и в других цехах.

Разговор с тряпкой стал целой проблемой на заводе. Заведующий отделом снабжения тов. Патронов только обещаниями кормит и на этом дело кончается.

Спрашивается когда же будет тряпка, чтобы мы смогли повседневно поддерживать элементарный порядок в цехе?

Смирнов.



Хорошо поставлена культмассовая работа в колхозе „Большевик“ (с. Чернятка, Джулинского района, Винницкой области). Во всех бригадах работают агитаторы.

На снимке: комсомолец-учитель А. С. Дундик проводит чтение газеты во 2-й бригаде во время обеденного перерыва.

Фото Е. Копыта. Фотохроника ТАСС.

ДЕТСКАЯ СТРАНИЧКА

Испытания сдам на „отлично“

Я учусь в 4 классе. В этот год первый раз буду держать испытания. К испытаниям начала готовиться давно. Готовилась к испытаниям так: прихожу из школы в 12 часов, с 2 до 4 повторяю пройденный материал в школе, затем немного отдохнув, повторяю тот материал, по которому буду сдавать испытания.

Я буду держать испытания по русскому языку (письменно, устно), по арифметике и по географии.

Я хочу в 5 класс перейти с похвальной грамотой и обязательно этого добьюсь.

Фролова Лена,
ученица 4 класса.

Я люблю читать книги

Я учусь в 4 классе „А“ Зареченской школы № 8. За весь учебный год имею отличные оценки. Экзамены так же хочу сдать на отлично. Результатом отличной успеваемости является аккуратное выполнение домашних заданий, и внимательное отношение к объяснению преподавателя.

В свободное время я читаю книги, это одно из моих любимых занятий. Особенно я люблю читать произведения Алексея Максимовича Горького и больше всего мне понравилась книга „Детство“.

Г. Патронов,
ученик 4 класса.

Мы хотим изучать военное дело

У нас в классе все ребята мечтают быть бойцами Красной Армии. Во время зимних каникул, например, мы сами лично вместе с Патроновым Геннадием, и Леной Фроловой организовали лыжный поход. Ребята остались очень довольны походом. Но беда вся в том, что у нас в школе весь учебный год не было

физкультуры.

Все ребята просят комсомольскую организацию, чтобы на лето выделили нам физкультурника, знающего и военное дело, чтобы летом мы могли заниматься и проводить интересные военные игры и походы.

Юра Прядыльщиков,
ученик 4 класса.

Как я думаю провести каникулы

Скоро кончатся испытания. И начнутся долгие летние каникулы. Я очень люблю лето. В этот год я думаю провести каникулы интересно. Буду ходить в поле, лес, собирать гербарии растений. В каникулы много свободного времени, поэтому буду читать интересные книги.

Плохо то, что у нас в школе всю зиму не было вожаго.

Если бы комсомольская организация позаботилась и выделила нам вожаго на лето, мы бы замечательно могли организовать наш летний отдых.

Нужно полезно провести лето, и с новой силой взяться за учебу.

Агафонова Лиля,
ученица 4 класса.

Когда же будут показатели?

Большим толчком к повышению производительности труда и еще большему развитию стахановских методов труда имеют место показатели, вывешенные в цехе. К большому сожалению в бондарно-ящичной мастерской они отсутствуют.

С большим энтузиазмом взялся было за это дело тов.

Дианов, но как горячо взялся так быстро и остыл. 10 марта прекратили вывешивать показатели.

А у рабочего, когда он видит норму выполнения есть стремление еще лучше работать. Показатели должны вывешиваться за каждый проработанный день.

Трошин.

Организовать общественный смотр жилищ

В ряде городов и рабочих поселков проходят общественные смотры жилищ.

К участию в этой работе привлечены рабочие, служащие, домохозяйки. Общественный смотр жилищ должен проводиться и на нашем заводе. Но этим большим и полезным делом никто не занимается.

Хозяйственный отдел плохо еще организует работу в этом

направлении, вот почему и получается, что некоторые жилые помещения своевременно не ремонтируются, захламлены мусором.

Общественный смотр жилищ должен быть проведен. Инициатором в этом деле должны быть заводская профсоюзная и комсомольская организации.

Дугинова.

ЛЕНИНГРАДСКИЙ ХИМИКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ МОЛОЧНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ НА ОЧНОЕ И ЗАОЧНОЕ ОТДЕЛЕНИЯ

В Институт принимаются граждане Союза ССР в возрасте от 17 до 35 лет, а в заочное отделение—без ограничения возраста, имеющие законченное среднее образование, либо получившие аттестат об окончании средней школы в порядке экстерната.

Поступающие в ЛХТИМП подвергаются приемным экзаменам по следующим предметам: 1) математика, 2) русский язык и литература, 3) химия, 4) физика, 5) иностранный язык.

Программы испытаний те же, что и для других высших технических учебных заведений.

Из числа выдержавших приемные экзамены, т. е. получивших оценку не ниже „посредственно“, зачисляются в Институт лица, имеющие наиболее высокие оценки.

Окончившие десятилетку с аттестатом отличника, а также окончившие в 1941 г. рабфак или среднюю школу взрослых с отметками „отлично“ по всем дисциплинам, кроме черчения, рисования и физкультуры, принимаются в Институт без приемных экзаменов.

Заявления о зачислении в Институт принимаются с 20-го июня по 31-е июля.

Заявления подаются на имя директора Института с приложением: а) автобиографии; б) аттестата об окончании среднего учебного заведения (в подлиннике); в) паспорта (предъявляется лично); г) трех фотографических карточек (снимки без головных уборов, размером 3×4 см); д) справки об отношении к воинской обязанности (для военнообязанных).

Приемные испытания производятся с 1 по 20 августа. Зачисление в число студентов производится с 21 по 25 августа.

Размер годовой платы в ЛХТИМП составляет 400 рублей (а в заочном 200 рублей), которая вносится в два срока к 1 сентября и к 1 февраля равными долями.

Директору Института предоставляется право нуждающихся студентов-стипендиатов освобождать от платы.

Освобождаются от платы за обучение также инвалиды-пенсионеры и их дети, если получаемая ими пенсия является единственным источником средств к существованию.

Студенты Института обеспечиваются стипендией при условии сдачи (в экзаменационную сессию) не менее $\frac{2}{3}$ дисциплин с оценкой „отлично“ и $\frac{1}{3}$ не ниже „хорошо“, а на первом курсе обеспечиваются стипендией отличники средней школы и все получившие на вступительных экзаменах не менее $\frac{2}{3}$ отличных и $\frac{1}{3}$ хороших отметок.

Институт располагает двумя стипендиями имени Сталина для студентов-отличников.

Для поступающих в Институт проводятся консультации по экзаменационным предметам, начиная с июля месяца.

Лицам, подавшим в Институт заявления и допущенным к приемным испытаниям, общежитие предоставляется бесплатно.

Всю корреспонденцию по вопросам приема направлять по адресу: Ленинград, гор. Пушкин, ул. Комсомола, дом 10, ЛХТИМП.

Отв. редактор **М. ШАПИРО**.



Кадр из фильма „Первопечатник Иван Федоров“. Слева направо: артисты Князев—в роли шута, Г. Белов—в роли Вартенева, В. Санаев—в роли Петра Тимофеева, заслуженный артист РСФСР П. Дорохин—в роли Ивана Федорова и артист П. Шпрингфельд—в роли Ивана Грозного. Фотохроника ТАСС.