

Северный ТЕКСТИЛЬЩИК

Орган Красавинского бюро ВКП(б), поселкового совета и фабкома

16 марта 1941 г.

№ 10

Выходит 4 раза в м-ц

Адрес редакции:
поселок Красавино
Вологодской области
Гл. контора, комната 27

Год издания 11-й

17 марта 1941 года, в 6 часов вечера в помещении рабочего клуба в лекционном зале созывается 8-я сессия Красавинского поселкового Совета Депутатов Трудящихся.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Об исполнении бюджета поселкового Совета за 1940 год и утверждение бюджета на 1941 год.
2. О подготовке к благоустройству поселка. Исполком поселкового Совета Депутатов Трудящихся.

ВЫПОЛНЯТЬ ПЛАН ИЗО ДНЯ В ДЕНЬ, РАБОТАТЬ ПО ГРАФИКУ

В решениях 18-й Всесоюзной конференции ВКП(б) указано: Необходимо далее покончить с бесплановостью и неравномерным выпуском продукции, со штурмовщиной в работе предприятий и добиться ежедневного, по заранее разработанному графику, выполнения производственной программы каждым заводом, фабрикой, шахтой и железной дорогой.

На основе уже имеющегося опыта работы по графику отдельных предприятий Союзного Главка Наркомтекстиля („Искра Октября“, „Тульма им. Молотова“) Главк обязал наш комбинат немедленно организовать надлежащую подготовку, с тем, чтобы обеспечить к 20 марта перевод производства на работу по твердому государственному графику.

Работать по графику — это значит овладеть более совершенным, более передовым методом управления предприятием; это значит выдержать ровный ритм в работе производства, обеспечивая сдачу строго определенного количества готовой, для данного производства продукции ежедневно.

Если взять нашу фактическую работу на сегодня, то мы можем легко убедиться в том, что этого ровного ритма — одинаковой сдачи продукции мы в своей повседневной работе не наблюдаем, а наоборот имеем большие колебания в выработке полуфабрикатов, суровых и готовых тканей, как по отдельным дням так и по отдельным декадам месяца.

Фактом подтверждается такое явление, что прядильное производство обычно резко снижает выработку после дней отдыха, а ткацкое и отделочное производство дают различную выработку по полумесяцам и декадам. Мы имеем показатели такого порядка: 31 декабря 1940 года прядильная фабрика выработала пряжи к плану 144,8 проц., а 2 января 1941 года — только 112,3 проц. Выпуск готовых тканей 30 декабря было выпущено 194,2 проц. от плана, 31 декабря 171 проц., а 3 января только лишь 107,9 проц.

В марте месяце мы имеем колебания в выпуске готовой продукции в пределах от 115 до 128 проц. по отдельным дням. Такая же неравномерность характерна и для работы других производств нашего комбината.

Приведенные данные говорят о том, что наша обычная

работа далека от требований, которые предъявляются производством при работе по твердому графику. Поэтому, сейчас готовясь к переходу на работу по графику, должна быть проведена тщательная подготовка к работе по этому методу всех отдельных звеньев производства нашего льнокомбината.

В чем же конкретно должна заключаться эта подготовка к переходу на работу по твердому графику? Прежде всего должна быть проведена большая разъяснительная работа среди всего коллектива льнокомбината, о новом методе веления производства.

Опыт работы передовых предприятий, переведенных на график, показывает, что работа по графику возможна только при том условии, если весь коллектив предприятия будет мобилизован на использование имеющихся резервов в производстве.

Четкая работа по графику в значительной степени определяется координированной работой смежных производств. Таким образом во время подготовки к переходу на график потребуется: Установить по количеству и ассортименту объем продукции, сдаваемой по графику суточного задания, для всех участков производства, как основных, так и подсобных. Установить твердый график ремонта оборудования. Уточнить нормы и установить план снабжения производств основными деталями и материалами. Создать, в период подготовки, запасы полуфабрикатов по переходам. Подготовить все условия для проведения нормального текущего ремонта оборудования. Подтянуть выполнение плана по отстающим участкам производства. Составить план расхода сырья, предусмотрев им сметки на возможно длительное время. Уточнить и установить технологические режимы. Детально проработать вопрос учета и контроля по оперативной работе производства. Проверить расстановку рабочей силы по участкам.

Переход на ежедневный график требует значительной перестройки партийно-политической работы. Секретари цеховых парторганизаций и партгруппорги должны хорошо знать свой цех, знать возможности каждого участка, цеха, знать технические кадры своего цеха, и их способности, их подготовку. Соблюдая принцип единоначалия в цеху, цеховые парторганизации и руководители должны четко установить единство действий в организационно-технических вопросах руководства цехом.

Ржевская льночесальная фабрика является одним из передовых предприятий Калининской области Коллектив фабрики выполнил план прошлого года досрочно.



Помощник мастера фабрики член ВКП(б) Е. Г. Цветкова, выполняющая план на 118 процентов.

Фото Н. Чамова. Фото ТАСС.

Работа с вновь поступившими

В конце декабря 1940 года, в чесальную фабрику льнокомбината поступили работать молодые девушки, вербованные из колхозов. Работать им первое время было трудно, нормы выработки выполняли на 40—60 проц.

Но к концу первого месяца своей работы многие из них уже нормы выработки стали выполнять на 100 и 106 процентов. Видя их горячее стремление и большое желание освоить порученное им дело, администрация фабрики прикрепляла к ним инструкторов и организовала для них технический минимум.

Благодаря повседневной работе с ними в настоящее время уже нет ни одной, вновь пришедшей работницы невыполняющей нормы выработки. Некоторые из них как Кобыльникова А., Чагина Л., Подволоцкая П., Сверкунова М. и Старковская И. выполняют нормы выработки на 120—140 процентов ежедневно.

Эти молодые работницы не только хорошие производственницы, но и замечательные общественницы. Они вместе с другими работницами чесальной фабрики весело и культурно проводят обеденные перерывы.

В настоящее время весь коллектив чесальной фабрики изучает материалы XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б).

В. Бурдаев,
нормировщик чесальной фабрики.

Стахановские школы в борьбе за качество

В самых различных отраслях народного хозяйства, на заводах фабриках, на транспорте, в колхозах и совхозах — повсюду широко развернулась сеть стахановских школ. Это школы особого типа, — говорил тов. Шверник о стахановских школах в промышленности, — это такие школы, в которых сами стахановцы рассказывают рабочим, как они организуют свой труд, как они добились высокой производительности труда.

Только за первое полугодие на 50 крупнейших предприятиях тяжелого машиностроения обучено передовым методом около 7.000 рабочих. С 1 июля на этих предприятиях началось соревнование руководителей и инициаторов стахановских школ в результате которого было организовано лишь за два месяца (июль и август) более 2000 новых стахановских школ и обучено в них 5500 рабочих.

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 10 июля обязал руководителей предприятий покончить с выпуском некомплектной и недоброкачественной продукции. Стахановцы — передовики производства практически помогают командирам производств в реализации этого важнейшего решения. Они включились в соревнование за выпуск продукции высокого качества, помогают отстающим рабочим, передают им свой опыт.

Вот что рассказывает об опыте своей школы комсомолец тов. Галутина, работающая контролером делительно-гравировочного цеха московского завода „Калибр“.

— Наш цех выполняет очень сложные операции: рабочие наносят деления на различные инструменты и приборы (штангели, штихмассы и др.). Точность делений измеряется микронами; малейшая ошибка — и ценный прибор идет в брак.

За выполнением операций до последнего времени должен был следить контролер. В цехе так и повелось, что контролер в известной мере подменял станочника. Мне, как и всем контролерам приходилось устанавливать и режим травления. Добрая половина рабочего дня уходила на эту работу. А на основное — контроль всей партии деталей — оставалось мало времени. Работницы — делальщицы и гравильщицы, как они сами

говорят, работали вслепую, не давали себе отчета в операциях, которые выполняли.

Я решила научить самих работниц контролировать свои изделия, пользуясь инструментальным микроскопом. В стахановской школе я провела семь занятий. Результаты учебы сказались весьма быстро, качество продукции значительно улучшилось.

Работать высокопроизводительно, без брака — такова задача всех работников социалистической промышленности.

На московском заводе Станколит за обучение отстающих рабочих взялись мастера. Это дало ощутимые результаты. Так, например, мастер цеха № 2 тов. Медведев сумел подтянуть выработку целой бригады с 82 до 102 процентов нормы. И если раньше брак составлял 1,5 процента, то после обучения рабочих в стахановской школе, он уменьшился до 0,2 процента.

За десять лет работы на Московском инструментальном заводе слесарь-лекальщик тов. Тиунов не дал ни одной бракованной детали. По его инициативе на заводе в августе было организовано 54 стахановских школы, тогда как в первом полугодии было всего 8 школ.

Стахановские школы включились в борьбу за качество не только на предприятиях тяжелой промышленности. На московской фабрике „Красные текстильщики“ вскоре после опубликования Указа от 10 июля было также организовано 11 новых стахановских школ. Ими руководили передовые стахановцы, выпускающие, только первосортную ткань и намного перевыполняющие нормы выработки. Консультантами в эти школы привлечены инженерно-технические работники.

Результаты обучения исключительно успешны. 52 ткача, занимавшиеся в этих школах, дают теперь в среднем 103,2 проц. нормы вместо прежних 88,7 проц. Ни одного метра ткани не пошло в брак, выпуск второго сорта снизился с 5,6 проц. до 2,1 проц. производительность труда возросла на 14,5 проц.

Стахановские школы с каждым днем все шире организуют массы рабочих на борьбу за высокопроизводительную работу, за выпуск продукции высокого качества.

М. Ульянов.

Извещение

17 марта, в 6 часов вечера, в помещении главной конторы, комната № 24 созывается совещание секретарей цехпартбюро, партгруппоргов, редакторов и членов редколлегии стеновых га-

зет, по вопросу: Смотр стеновой печати.

Явка всем секретарям цехпартбюро, партгруппоргов, редакторам и членам редколлегии стеновых газет обязательна. Партбюро. Редакция.

ПАРТОРГАНИЗАЦИЯ ЛЬНОКОМБИНАТА В БОРЬБЕ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОГРАММЫ

Красавинский льнокомбинат — крупнейшее в В.-Устюжском районе промышленное предприятие — длительный период времени не выполнял программы, был отстающим.

Партийная организация много поработала над тем, чтобы исправить положение, устранить недостатки, крепко укоренившиеся на производстве. Тщательно изучая причины отставания цехов и отделов льнокомбината, партийная организация мобилизовала внимание всего коллектива на поднятие производительности труда, на строгое соблюдение технологической дисциплины, на организацию четкой работы отдела снабжения и раз вернула широкое социалистическое соревнование.

Указы Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня и 10 июля помогли нам по настоящему взяться за наведение порядка на фабриках. Начали мы с повышения требовательности к работникам. Хотя прогулы и опоздания и имеют еще место, но уже нет той разболтанности, которая была раньше. Нарушителей трудовой дисциплины стало несравненно меньше.

На партийных собраниях обсуждали производственные вопросы, создавали бригады по изучению отдельных проблем производства.

Используя право контроля деятельности администрации, вникая глубже во все дела льнокомбината, коммунпеты помогали хозяйственникам освободиться от недостатков.

Большую роль сыграли и продолжают играть диспетчерские совещания при директоре. Эти совещания партийная организация использует для повышения ответственности у руководителей фабрик и отделов. Эти же совещания позволили быстро устранить вскрытые несплошности.

Первые плоды работы принес IV квартал 1940 г. План выпуска готовой продукции был выполнен на 121,9 проц. Это была первая победа коммунистов и всего коллектива льнокомбината. Лучших показателей добились прядильщики, выполнившие годовую программу и завоевавшие переходящее красное знамя.

Начало нового хозяйственного года показало, что темпы, взятые в конце 1940 года, не

снижены, что работа комбината входит в нормальное русло. Партийная организация учитывая высокие требования на право быть передовым предприятием текстильной промышленности, с первых дней повела борьбу за точное соблюдение технологической дисциплины, за ровный ход работы, за приведение в технически исправное состояние производственного оборудования, за сокращение угаров и отходов.

Умелое сочетание партийной работы с деятельностью администрации фабрик обеспечило новый успех. Январский план льнокомбинатом был выполнен в следующих размерах: чесальная фабрика — на 108,5 процента, прядильная — на 111,7, ткацкая — на 114,5 процента. Причем выход продукции первого сорта составил 93,8 процента при 85,5 плановых.

В феврале показатели стали еще лучше. Чесальная фабрика выполнила программу на 118,9 процента, прядильная — 109,8, ткацкая — на 121. Выпуск продукции первого сорта уже составлял 94,5 процента.

Развернувшись социалистическое соревнование имени XVIII партконференции умело возглавлено коммунистами. В ткацкой фабрике, начиная с начальника Югова С., все коммунисты соревнуются. В январе из 38 коммунистов-производственников план выполнили 38. Сила примера коммунистов лучше всего агитировала за достижение высоких показателей. Мастера смены ткацкой фабрики: т. т. Беляков, Клюева, Жилин, Словерская организовали подлинное социалистическое соревнование. Коммунисты ткацкой фабрики заслуженно гордятся работой инженера Иващенко, недавно принятой в ряды ВКП(б). Заслуженно пользуется авторитетом агитколлектив этой фабрики, руководимый Багрецовым В. М.

Коммунисты-ткачику Зубова, Петрова, Красикова и другие не только сами перевыполняют план, но и передают опыт своей работы отстающим, помогая добиться общего выполнения программы.

Прекрасно работает коммунист Пинижанинов П. Д., помастера прядильной фабрики. Бригада т. Пинижани-

новой систематически перевыполняет задание. Член ВКП(б) Поточкина обслуживая 3 стороны ватеров, за январь выполнила план на 118 процентов.

Секретарь цехпартбюро прядильной фабрики Шипицын Н. Д. также примерный работник. Руководимая им смена перевыполняет план. Перевыполняет задание и смена, руководимая молодым специалистом Трухачевой (член ВЛКСМ).

Также замечательно работает цеховая партийная организация варильно-бельно-аппретурного отдела. Коммунисты уборочного цеха Лаврова, Башарина, Реяк, Кондакова систематически перевыполняют нормы выработки.

Наряду с тем, что комбинат стал выполнять программу, снизился брак, себестоимость продукции, эффективней используется оборудование.

Возникает вопрос: что было главным, решающим в достижении этих успехов? Ответить на этот вопрос надо так: все укрепляющийся изо дня в день деловой контакт хозяйственников с партийной и профсоюзной организациями, поворот партийной организации в сторону производства.

Но большие успехи не вскружили нам голову. Решения XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б) показали нам много недоделок. Замечания тов. Маленкова прямо относятся к льнокомбинату. Воодушевленные решениями конференции, большевики Красавина борются сейчас за экономию сырья, топлива, энергии, борются за то, чтобы наладить работу всех фабрик без рывков, планомерно, борются за то, чтобы каждый рабочий выполнял производственное задание.

Но то, что уже достигнуто, дает нам право сказать, что коллектив Красавинского льнокомбината, руководимый партийной организацией, способен решать поставленные задачи. То, что сделано, есть часть решения нашей общей задачи, поставленной XVIII съездом ВКП(б) — догнать главнейшие капиталистические страны и в экономическом отношении.

Ф. ОРЕХОВА.

Секретарь партбюро Красавинского льнокомбината.

К семидесятилетию Парижской Коммуны.



Баррикады на улице Басфруа и ул. Шаронн в Париже 18 марта 1871 г.

На антирелигиозную тему

Как возникла религия

Вера в сверхъестественные непостижимые силы не подчиняющиеся законам природы, является основой всякой религии, будь то христианство, магометанство, иудаизм или, например, религия дикарей — австралийцев. Но наука отрицает существование сверхъестественного мира. Это — мир воображаемый, вымышленный, ложный.

Когда же и как возникла религия и чем объясняется ее возникновение?

„Религия, — говорит Энгельс, — возникла в самые первобытные времена из самых темных первобытных представлений людей о своей собственной и о внешней природе“.

В сохранившихся стоянках наших диких первобытных предков, в их могильниках, в которых погребены умершие, мы находим различные каменные орудия и кости животных. Изучение этих следов жизни далекого прошлого показывает, что первобытные люди, как и теперешние дикари, верили в различные приметы, в заклинания, в чудодейственную силу вещей, в загробную жизнь. Они были уверены, что умерший будет продолжать жить в „другом мире“, где ему понадобится все, чем пользовался на земле. Поэтому во время похорон вместе с покойником в могилу клали оружие, орудия труда, пищу.

Как же древний человек пришел к таким ложным представлениям и убеждениям?

Ленин с гениальной ясностью вскрывает причины, породившие религию. „Бессилие эксплуатируемых классов в борьбе с эксплуататорами — говорит он, — так же неизбежно порождает веру в лучшую загробную жизнь, как бессилие дикаря в борьбе с природой порождает веру в богов, чертей, в чудеса и т. п.“.

Дикарь не имел никакого понятия о законах природы, о науке. Он был бессильно перед стихийными явлениями, голодом, холодом. В своей жизни первобытный человек на каждом шагу сталкивался с бедствиями и опасностями,

которых не мог ни понять, ни устранить. Они представлялись ему сверхъестественными, непостижимыми и страшными. И дикарь относился к явлениям природы с ужасом и благоговением.

Первобытный человек верил, что можно воздействовать на природу при помощи колдовства, всевозможных церемоний, заклинаний. Постепенно выделялись люди якобы „умевшие“ влиять на духов, богов (колдуны, шаманы). Затем стал внедряться обычай принесения духам даров (жертвоприношение).

С самого своего возникновения религия играла реакционную роль в человеческом обществе. Она мешала овладению силами природы. Вместо того, чтобы усовершенствовать свое оружие для подчинения природы, дикарь производил религиозные церемонии, заклинания, надеясь этим „умилостивить“ силы природы, созданных им богов.

При переходе к более высоким ступеням общественного развития менялись и формы религии. Когда общество начало разделяться на классы, на богатых и бедных, на эксплуататоров и эксплуатируемых, тогда колдуны и шаманы стали превращаться в „служителей бога“ — жрецов (то же, что и попы), выполнявших роль „посредников“ между богом и людьми. Они объявляли, что власть от бога и обожествляли фараонов, царей и других владык — угнетателей.

Жрецам приписывали чудодейственную силу. Это давало им возможность властвовать над рядовыми членами общества „служители бога“ использовали свое влияние для укрепления власти эксплуататоров, для обмана народа.

Нынешние „жрецы“ — попы, ксендзы и т. п. — являются первыми помощниками капиталистов, помещиков Недаром и сейчас в капиталистических странах церковники находятся на содержании у эксплуататоров.

Б. Шаревская.

Ответственный редактор К. Коробейникова.

К допризывникам Красавина

Товарищи допризывники! Разрешите передать Вам свой горячий, красноармейский привет и пожелать вам отличных результатов в вашей учебе, и стахановской работе на производстве.

Не вдалеком будущем Вы пойдете, на призываю комиссию и Вас зачислят в ряды доблестной Рабоче-Крестьянской Красной Армии и Военно-Морского Флота.

Для того, чтобы стать воином Рабоче-Крестьянской Красной Армии нужно усиленно готовиться, быть физи-

чески крепким, выносливым и политически развитым.

Я как воин, Рабоче-Крестьянской Красной Армии, призываю каждого из вас быть членом Осоавиахима, и к дню призыва иметь не менее четырех оборонных значков.

Мы как будущие командиры РККА ждем Вас в ряды РККА вполне подготовленными и политически развитыми

Курсант — стилистик

З. Подосокрский.

бывший токарь механических мастерских.

Маня Бучнева

Воспитанница детдома Маня Бучнева работает в ажурном цехе три года. Сначала она работала на заготовке ажур, а потом ее перевели на фасонный ажур.

Эта молодая девушка своим самоотверженным трудом и стремлением, не останавливаться на достигнутых успехах, с каждым днем идет все вперед.

Заручившись большим доверием коллектива Маня сейчас переведена на более ответственный сорт, но и здесь она к работе относится очень серьезно и работает хорошо.

Л. Клепикова.