

КОЛЛЕКТИВИСТ

23 февраля 1941 г.

ВОСКРЕСЕНЬЕ

№ 23 (1159)

ГОД ИЗДАНИЯ 10-Й

Адрес редакции:
с. Кичменгский Городок,
Вологодской области.

Цена номера 8 коп.

Орган Кичменгско-Городецкого райкома ВКП(б) и районного Совета депутатов трудящихся

ДА ЗДРАВСТВУЕТ КРАСНАЯ
АРМИЯ И КРАСНЫЙ ФЛОТ!

Сегодня наша любимая и славная Красная Армия, наш любимый и славный Красный Военно-Морской Флот празднуют свою 23-ю годовщину.

Праздник вооруженных сил социалистического государства—это праздник всего народа, ибо Красная Армия—кровь от крови, плоть от плоти трудового народа.

Вся героическая история Красной Армии, начиная с ее зарождения в бурном 1918 году, свидетельствует о том, что у нашей славной и доблестной армии нет других интересов, кроме интересов трудового народа. И в этом ее коренное отличие от армий капиталистических стран.

В капиталистических странах армии служат орудием в руках эксплуататоров для подавления трудящихся, для захватнических войн. Красная Армия—единственная народная армия в мире, она воспитывается в духе защиты революционных завоеваний народа, в духе любви и преданности трудящимся, любви и преданности великому делу коммунизма. „Наша армия,—говорит товарищ Сталин,—есть единственная в мире, которая имеет сочувствие и поддержку со стороны рабочих и крестьян. В этом ее сила, в этом ее крепость“.

Красную Армию—армию освобождения рабочих и крестьян—любят и уважают не только в нашей стране: ее любят трудящиеся всего мира. Вспомним, с каким восторгом встречали красных воинов-освободителей народы Западной Украины и Западной Белоруссии, Прибалтики и Бессарабии!

За 23 года своего существования Красная Армия получила свои боевые знамена неуязвимой славы. Созданная великими гениями человечества Лениным и Сталиным, Красная Армия, защищая завоевания первой в мире социалистической революции, разбилла полчища белогвардейцев и интервентов. И после гражданской войны Красная Армия не раз была врагов, осмелившихся посягать на священные рубежи социалистического государства рабочих и крестьян.

Бои у озера Хасан, у реки Халхин Гол, бои с финской белогвардейщиной снова показали всему миру доблесть, героизм и непобедимость нашей Красной Армии. Эти бои, закончившиеся сокрушительным разгромом врагов СССР, показали вместе с тем, какую замечательную передовую технику дает советское государство Красной Армии и Красно-

му Военно-Морскому Флоту.

На вооружении у нашей армии находится самая современная боевая техника. Это прямой результат героических усилий рабочего класса, прямой результат победы сталинских пятилеток, в итоге которых Советский Союз стал могучей индустриальной державой.

Капиталистический мир охвачен сейчас пожаром второй империалистической войны. Гибнут целые государства. Смерч империалистической войны неумолимо уничтожает огромные ценности, созданные веками человеческого труда. Война пылает на трех континентах: в Европе, Азии, Африке. В состоянии войны находится почти весь мир.

Благодаря мудрой сталинской внешней политике советского правительства СССР находится вне войны. Наш народ продолжает мирный, созидательный труд по построению коммунистического общества. Советское правительство не дало и не дает империалистическим группировкам вовлечь СССР в войну.

Именно потому, что большевистская партия и советское правительство хотят сохранить мир для наших народов, они изо дня в день совершенствуют боевую выучку и технику красных войск. Сплотная и могучая Красная армия и Флот—вот вернейшая гарантия мира. Но стремясь к сохранению мира, мы должны быть готовы в любую минуту во всеоружии встретить любую неожиданность, любого врага. Вот почему мы безостановочно укрепляем оборону и хозяйственную мощь СССР.

Десятки миллионов советских граждан, проникнутые глубокой любовью к Красной Армии, делом показывают великую силу морально-политического единства советского общества. Дать Красной Армии и Красному Флоту больше вооружения и лучшего качества, добиться дальнейшего расцвета социалистического хозяйства—вот искреннее желание всех советских патриотов. Партия большевиков требует от каждого из нас, где бы мы ни работали: на предприятии, или в колхозе, или в учреждении,—работать еще лучше, еще производительнее, еще инициативнее.

Сейчас Красная Армия усиленными темпами учится в обстановке, приближенной к боевой.

(Окончание на 2 стр.)

XVIII ВСЕСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ВКП(б)

О задачах партийных организаций в области
промышленности и транспорта

ДОКЛАД тов. МАЛЕНКОВА

(ПРОДОЛЖЕНИЕ. НАЧАЛО В „КОЛЛЕКТИВИСТЕ“
ОТ 21 ФЕВРАЛЯ)

К лицу ли магнитогорцам считать грязь и захламленность обязательным спутником такого первоклассно оборудованного завода, каким является Магнитогорский?

Или вот Кольчугинский завод Наркомцветмета в Ивановской области, о котором уже шла речь. На этом заводе из-за грязи и захламленности в цехах часто в прокаты заедаются изделия, попадающие по-сторонний металл или куски грязи, прилипающие к металлу, который лежит на грязном полу. Этот брак получил на заводе даже особое наименование „закат грязи“. Только за ноябрь 1940 года в цехе № 4 было составлено 870 актов на брак, из них 136 актов на брак по так называемому „закату грязи“. За год убыток от брака по этому цеху превышает 300 тысяч рублей.

Кто дал право кольчугинцам так замусорить советский завод?

Или вот возьмите в Москве Савеловский вокзал. Этот вокзал находится в запущенном и некультурном состоянии. Потолки от протекавшей воды покрылись темными грязными кругами, плесенью. От тающего льда с окон течет вода на пол. Скатерти на столах в буфете грязные. В здании вокзала ремонтировалась одна маленькая комнатка. И вот от нее тянется дорожка грязи по всему вокзалу. В зале пригородных касс на полу грязь и разбросаны окурки.

Разве можно дальше терпеть такое бескультурье? Директора заводов, начальники депо, начальники вокзалов обязаны навести чистоту на своих предприятиях и постоянно поддерживать ее. С них, с директоров, надо спрашивать за все эти безобразия. Отвечает директор, а он должен уметь требовать с начальников цехов. Разве нельзя завести такой порядок, чтобы один дежурный по смене, принимая смену, а другой, сдавая ее, следили за тем, в каком состоянии цеха находятся в смысле чистоты.

Нельзя дальше терпеть захламленность и грязь на наших заводах, шахтах, депо, вокзалах, в портах. Пора положить конец бескультурью на предприятиях. Нерадивое, бесхозяйственное отношение к народному добру наносит огромный ущерб государству.

Ленин не раз клеймил явле-

На утреннем заседании XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б) 20 февраля проходили прения по докладу тов. сенского „Хозяйственные итоги 1940 года и план развития народного хозяйства СССР на 1941 год“. В конце дня заседания конференция утвердила резолюцию по докладу тов. Вознесенского.

Вечернее заседание конференции 20 февраля было посвящено третьему пункту порядка дня—Организационные вопросы. После принятия резолюции по третьему пункту порядка дня XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б) закончила свою работу.

ния бесхозяйственности, расхлябанности, грязи, бескультурья. Ленин говорил, что мы не сумеем выполнить своего долга, не ведя войны против этих хранителей традиций капитализма. „Мы не коммунисты,—подчеркивал Ленин,—а тряпичники, пока мы, молча, терпим такие фабрики“.

Необходимо навести и повседневно поддерживать чистоту и элементарный порядок в предприятиях и на железных дорогах.

Задачу поддержания чистоты и культуры на производстве мы обязаны решать немедленно, как самую простую и элементарную, но в то же время нетерпящую никаких отлагательств, ибо без элементарной культуры нельзя успешно выполнять задачу дальнейшего подъема нашей промышленности, без элементарной культуры нельзя разрешать великие стоящие перед нашей страной задачи, связанные с переходом от социализма к коммунизму.

Советский завод должен быть рассадником чистоты и порядка.

О ГРАФИКЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ. Сейчас, товарищи, дело обстоит так, что выпуск готовой продукции на большинстве предприятий происходит неравномерно, рывками и, как правило, сосредоточивается к концу месяца. На предприятиях отсутствует заранее разработанный твердый график выпуска готовой продукции.

Вот вам типичные примеры. Коломенский машиностроительный завод Московской области в 1940 году работал следующим образом: в первой декаде каждого месяца выпускал 5—7 проц. продукции, во второй декаде—10—15 проц., а в третьей декаде—75—80 проц.

Ленинградский завод имени Карла Маркса выпустил за первую декаду декабря 1940 года 2 проц. месячной продукции, за вторую декаду—8 проц., а за третью декаду—90 проц.

На Московском насосно-компрессорном заводе в декабре 1940 года выпуск продукции составил в первой декаде декабря—3,4 проц. месячного плана, во второй декаде—27,5 проц. и в третьей декаде—69,1 проц.

На большинстве предприя-

тий мы имеем такую картину: Цеха по выпуску готовой продукции, сборочные цеха получают полуфабрикаты других цехов с перебоями, неравномерно. Предприятия работают без нормально налаженного ритма, в первую половину месяца работы предприятия бросаются на создание задела.

Такой неправильный режим работы приводит к постоянным авралам, к простоям оборудования, простоям рабочих, к недоиспользованию производственных мощностей, к увеличению брака, к непроизводительным переделкам, к сверхурочным работам. Такой неправильный режим работы предприятий в лихорадочном состоянии ставит под угрозу срыва выполнения ими государственного плана.

Необходимо покончить с плановостью, с неравномерным выпуском продукции, с беспорядочностью в работе предприятий и добиться ежедневного выполнения заранее разработанной программы производственной программы, дым заводом, фабрикой, той, железной дорогой.

В некоторых наркоматах начинают вводиться хорошие порядки, согласно которым директора заводов ежедневно сообщают наркому, сколько выпущено готовой продукции за предыдущий день. Такой порядок донесения, в котором указывается всего лишь цифра, дают возможность контролировать работу за каждый день. По-видимому, на каких заводах произошли отклонения от заданного графика выпуска продукции. Такие донесения обязывают наркоматов выяснять причины невыполнения ежедневного задания, вовремя принимать меры к исправлению выявленных недостатков.

Ежедневные донесения, где они введены, уже играют большую роль в контроле за работой заводов. Раньше такие заводы отрывали от производства массу продукции и в конце месяца сейчас многие из них начинают работать по графику, ежедневно выпуская заданное количество продукции.

Почему бы, товарищи, всем нашим наркоматам ввести такой же порядок организации ежеднев-

(Продолжение на 2 и 3 стр.)

контроль за работой предприятий? Ведь вполне можно поставить дело так, чтобы народный комиссар, придя утром на работу, получал краткую справку о количестве продукции, выпущенной заводами за предыдущий день.

О ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ДИСЦИПЛИНЕ. Крупнейшим недостатком в работе наших предприятий является слабость технологической дисциплины, отсутствие детально разработанной технологии производства, самовольное отступление от утвержденных чертежей и безответственное изменение конструкций без предварительных тщательных испытаний. На многих заводах установленный технологический режим производства произвольно нарушается, меняется метод обработки, не соблюдаются установленные размеры допусков.

Директора заводов, главные инженеры и главные технологи плохо контролируют соблюдение технологических инструкций, не следят за точным соблюдением чертежей, передоверяют ответственнейшее дело утверждения технологической документации и чертежей второстепенным работникам.

Именно, в связи с этим, документация и чертежи изделий, по которым должен вестись технологический процесс, находятся часто в хаотическом состоянии, а технология производства, записанная в документах, расходится с тем, как она фактически проводится на рабочих местах.

Подобное легкомысленное отношение к соблюдению технологической дисциплины, к точности соблюдения чертежей и конструкций приводит к тому, что в серийном производстве выпускается продукция не одинакового качества, стандартные детали машин и механизмов получают не взаимозаменяемыми. Произвол в изменениях технологии и в чертежах приводит часто к выпуску негодной продукции и к загрузке оборудования ненужной работой.

Именно из-за отсутствия технологической дисциплины на многих наших промышленных предприятиях все еще продолжается выпуск недоброкачественной и некомплектной продукции, не отве-

чающей установленным стандартам.

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 10 июля 1940 года „Об ответственности за выпуск недоброкачественной или некомплектной продукции и за несоблюдение обязательных стандартов промышленными предприятиями“, хотя и возымел свое действие, однако, в деле борьбы за качество продукции у нас еще имеется много недостатков.

Многие хозяйственные руководители преступно легкомысленно относятся к фактам выпуска недоброкачественной продукции, к фактам порчи бракоделами большого количества материальных ценностей. Бракоделы не несут материальной ответственности за сделанный ими брак.

Выпуск недоброкачественного сырья, бракованной продукции срывает выполнение производственных планов, срывает нормальную работу наших предприятий и резко повышает себестоимость изделий. На многих предприятиях отсутствует своевременный и оперативный контроль, предупреждающий возможность возникновения брака.

Пора покончить, товарищи, с нарушениями технологии. Необходимо на всех предприятиях ввести точные инструкции технологических процессов и установить контроль за соблюдением этих инструкций. Наркоматы обязаны обеспечить строжайшую дисциплину в соблюдении технологического процесса производства на предприятиях и запретить предприятиям без разрешения наркоматов изменять установившуюся в массовом и серийном производстве технологию и вносить изменения в конструкции и чертежах изделий установившегося производства.

Работникам наших предприятий и наркоматов пора понять, что теперь уже нельзя работать по-старинке, вразвалку, кое-как, на-глазок. Новые точные механизмы, которыми оснащены наши предприятия, требуют, чтобы в производстве был строжайший порядок, чтобы вся работа была основана на точном соблюдении технических правил и инструкций.

Суть дисциплины в технологии должна заключаться в

том, чтобы наши рабочие, мастера и инженеры научились в точности, без отступления повторять технологическую операцию и выпускать, согласно требованиям технических условий и стандартов, продукцию, в точности похожую одна на другую.

Каждое наше промышленное предприятие должно выпускать продукцию хорошего качества и высоко держать честь своей фабричной, заводской марки.

Необходимо, товарищи, добиться на наших предприятиях соблюдения **строжайшей дисциплины в технологическом процессе**, ввести на всех предприятиях точные инструкции технологических процессов, установить контроль за их соблюдением и **обеспечить**, таким образом, **выпуск доброкачественной и комплектной продукции**, полностью отвечающей установленным стандартам.

ВОПРОСЫ НОВОЙ ТЕХНИКИ. Многие руководители предприятий промышленности и транспорта недооценивают значения новой техники, не работают над дальнейшим ее усовершенствованием, над освоением производства новых машин, материалов и изделий. Ценнейшие изобретения и усовершенствования часто годами лежат в научно-исследовательских институтах, лабораториях, на предприятиях и остаются неиспользованными в производстве.

Технические советы во многих наркоматах превратились в подсобные органы по даче заключений по мелким техническим вопросам и не занимаются по-настоящему вопросами внедрения новой техники.

Некоторые руководители предприятий, исходя из своих удобств, предпочитают годами производить одну и ту же старую продукцию, годами держаться на старых методах производства, несмотря на развитие техники.

Проектирование и конструирование новых видов продукции, как и освоение их в серийном производстве происходит медленно и занимает длительное время. В результате этого нередко имеет место такое положение, что серийный выпуск новой продукции начинается тогда, когда эта продукция оказывается уже далеко не передовой.

Многие талантливые конструктора не получают со стороны наркоматов и руководителей предприятий необходимой поддержки, вследствие чего они не мало трагично попусту сил и энергии. Между тем, как это показывает опыт, если нашим конструкторам дают конкретные задания по разработке тех или иных вопросов, то они хорошо справляются с поставленными перед ними задачами.

Передовые методы производства, опыт передовых предприятий, цехов, лучших стахановцев, новаторов производства внедряются медленно, а в ряде случаев даже игнорируются.

Такой консерватизм части руководителей предприятий мешает дальнейшему развитию производства, обрекает предприятия на отсталость и прозябание, подрывает оборонную мощь страны.

Надо положить конец хвостистскому, в корне оппортунистическому отношению к новой технике.

Задача заключается в том, чтобы руководители предприятий, конструктора, работники научно-исследовательских институтов, лабораторий, инженеры, техники, мастера, передовые рабочие не переставали работать над усовершенствованием техники, над освоением производства новых машин, материалов и изделий.

Наши работники промышленности и транспорта обязаны полностью использовать огромные возможности социалистического строя для расцвета технической мысли и для скорейшего внедрения новых достижений техники в производство. Необходимо особое внимание уделять вопросам новой техники, не переставая **работать над усовершенствованием техники, над освоением производства новых машин, материалов и изделий.**

О СЕБЕСТОИМОСТИ ВЫПУСКАЕМОЙ ПРОДУКЦИИ. Многие факты, товарищи, показывают, что руководители предприятий промышленности и транспорта перестали по-хозяйски считать, калькулировать, беречь народную копейку.

Большие убытки терпят наши предприятия вследствие пережога топлива, непроизводительного расхода сырья, больших отходов ценнейших материалов, неэкономного расхода электроэнергии. Такое расточительное ведение хозяйства антинародно. Оно ничего общего не имеет с нашим социалистическим хозяйством, где должны быть на строжайшем учете, должны быть производительно использованы каждая копейка, каждый килограмм топлива, сырья, каждый агрегат и станок.

Руководители многих предприятий привыкли к тому, что им все дается в готовом виде, забыли о хозрасчете, сжились с нарушениями финансовой дисциплины, сжились с бесхозяйственностью и равнодушно относятся к тому, что за материальный ущерб, нанесенный ими в результате плохого хозяйствования, расплачивается государство.

Себестоимость продукции — основной показатель, характеризующий качество всей работы предприятия. Чтобы правильно руководить работой предприятия, надо знать фактические расходы на единицу изделия по основным элементам себестоимости — заработной плате, стоимости сырья, топлива и электроэнергии, амортизационные начисления, административно-управленческие расходы и направлять экономическую сторону деятельности предприятия так, чтобы планы по себестоимости и по прибылям безусловно выполнялись.

Задача заключается в том,

чтобы покончить с бесхозяйственным ведением дела, овладеть экономической стороной деятельности предприятия, максимально использовать внутренние ресурсы предприятия.

Необходимо систематически **снижать себестоимость выпускаемой продукции**, всячески укреплять хозрасчет, решительно выкорчевывать расточительство.

ВОПРОСЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ. Товарищи, правильная организация заработной платы является важнейшим условием роста производства. Руководящим принципом во всей нашей политике в области заработной платы является принцип материальной заинтересованности трудящихся в результатах труда. Этот принцип осуществляется у нас в виде сдельной системы оплаты для рабочих, премиальной системы для руководителей работников и в виде поощрения квалифицированного труда сравнительно с неквалифицированным.

Сдельщина и премиальная система являются важнейшими рычагами в деле повышения производительности труда, а следовательно и развития всего нашего народного хозяйства.

На практике в области заработной платы этот руководящий принцип нарушается нередко. Часто имеет место гнилая практика, заключающаяся в том, что вслед за поощрением хорошо работающих, к их уровню заработной платы искусственно подтягивается заработная плата в тех групп рабочих, которые отстают в производительности труда, не повышают своей квалификации и не выполняют норм выработки.

Бывает и так, как это имело место до последнего времени в угольной промышленности, а может быть есть на некоторых угольных шахтах еще и сейчас, когда работающие на подземных работах получали меньше, чем работающие на поверхностных работах.

Именно в результате этих недостатков в организации заработной платы до сих пор на наших предприятиях существует немалая прослойка рабочих, не выполняющих норм выработки. Такому положению потворствуют руководители и мастера на многих предприятиях, которые поощряют уравниловку в заработной плате и тем самым сдерживают дальнейший рост производительности труда. Руководители предприятий и мастера часто уклоняются от повышения норм выработки даже тогда, когда этого настоятельно требуют применение передовой техники и организационно-хозяйственные мероприятия.

Задача заключается в том, чтобы поощрять хорошо работающих и до конца ликвидировать гнилую практику уравниловки в области заработной платы. Руководители предприятий, начальники цехов и мастера обязаны осуществлять повышение норм выработки по мере введения пере-

Да здравствует Красная Армия и Красный Флот!

(Окончание)

Под личным руководством народного комиссара обороны СССР маршала и Героя Советского Союза С. К. Тимошенко наши войска, выполняя указания великого Сталина, изучают опыт современных войн, воспитываются в духе беспрекословной дисциплины, четкой организации, упорства, настойчивости, храбрости, инициативности. Войска проходят боевую выучку в суровых условиях, привыкая к воинскому труду, тяжелым лишениям и испытаниям.

Товарищ Сталин учит держать народ в мобилизационной готовности, чтобы ника-

кая „случайность“ не могла застигнуть нас врасплох.

Врагам СССР и впредь должно быть неповально советать свое свиное рыло в советский огород! А если кто и осмелится нарушить наш мирный труд, посягнуть на наши границы, то они получат сокрушительный удар Красной Армии, которая помнит слова Ленина: „...Отучить их так, чтобы они детям, внукам и правнукам своим заказали этой штуки не делать“.

Да здравствует Красная Армия и Красный Военно-Морской Флот! Да здравствуют красные воины, славные защитники нашего мирного труда, нашей великой родины!

шими и более дельными работниками.

Необходимо решительно укрепить единоначалие на предприятиях и добиться того, чтобы директор предприятия стал на деле полноправным руководителем, целиком отвечающим за состояние предприятия и за порядок на производстве.

ОБ УКРЕПЛЕНИИ ТЕХНИЧЕСКОГО РУКОВОДСТВА ПРОИЗВОДСТВОМ. Работа промышленности и транспорта страдает также еще и потому, что кадры инженеров и техников во многих случаях расставлены и используются неправильно.

На предприятиях, в цехах, т. е. там, где непосредственно производится продукция, часто бывает большой недостаток в квалифицированных специалистах, в то же время большое количество этих последних осело на канцелярской работе в аппаратах центральных и местных хозяйственных учреждений.

Мы располагаем, товарищи, данными о расстановке в системе промышленных наркоматов на 214 тысяч специалистов с высшим образованием и на 164 тысячи специалистов со средним специальным образованием. Эти данные следующим образом характеризуют расстановку специалистов в промышленности.

Из 214 тысяч специалистов с высшим образованием 95 тысяч человек или 45 проц., находятся в различных учреждениях системы наркоматов, 51 тысяча человек, или 24 проц., — в заводоуправлениях промышленных предприятий и только 68 тысяч человек, или 31 проц., всех специалистов с высшим образованием находятся в промышленных предприятиях непосредственно на производстве.

Из 164 тысяч специалистов со средним специальным образованием 41 тысяча человек, или 25 проц., находятся в различных учреждениях наркоматов, 41 тысяча, или 25 проц., находятся в заводоуправлениях промышленных предприятий и 82 тысячи человек, или 50 проц., находятся в промышленных предприятиях непосредственно на производстве.

В Наркомате нефтяной промышленности только 20 проц. специалистов с высшим образованием работает непосредственно на производстве; в Наркомате электростанций — только 16 проц.; в Наркомате угольной промышленности — 27 проц.; в Наркомате рыбной промышленности только 9 проц.; в Наркомате лесной промышленности — 24 проц.

Подобная картина в расстановке и использовании специалистов с высшим образованием — и в других промышленных наркоматах.

Такая неправильная практика использования инженеров и техников наносит вред нашему народному хозяйству, лишает предприятия надлежащего технического руководства. Достаточно сказать, товарищи, что при наличии в промышленности большого коли-

чества специалистов с высшим образованием на тех должностях, которые должны быть замещены инженерами, этих специалистов оказывается крайне недостаточное количество.

В составе начальников цехов на предприятиях имеется всего лишь 22 проц. специалистов с высшим образованием, в составе заместителей начальников цехов — 32 проц., в составе начальников смен, пролетов, отделов, участков, агрегатов — 20%, и в составе цеховых инженеров — только 60 проц. Все остальные работники указанных выше должностей не имеют специального технического образования.

Аппарат управления хозяйством, как и весь государственный аппарат нашей страны, имеет огромное значение. В этом аппарате должно работать известное количество квалифицированных инженеров и техников. Но совершенно ненормально, когда этот аппарат раздувает свои штаты и использует инженеров и техников на канцелярской работе, отвлекая тем самым их с производства.

Необходимо исправить ненормальность в расстановке кадров инженеров и техников и направить часть специалистов, работающих в центральных и местных хозяйственных учреждениях, на предприятия для укрепления технического руководства производством.

Необходимо всемерно укрепить на предприятиях техническое руководство производством.

В отношении молодых, окон-

чивающих вузы специалистов необходимо установить такой порядок, чтобы каждый окончивший высшее учебное заведение получал производственный опыт на предприятии, проходил в обязательной порядке стаж практической работы — помощника мастера, мастера, инженера в цеху.

О МАСТЕРЕ. Большую роль, товарищи, в деле наведения порядка на наших предприятиях, в деле правильной организации труда и обеспечения строжайшей дисциплины технологического процесса должны сыграть мастера.

Однако, на многих наших предприятиях мастера свели на положение подсобного рабочего или конторщика, который целый день занят либо боготней по заводу за недостающими деталями, инструментами, либо разного рода конторской работой.

Мастер должен быть разгружен от несвойственных ему обязанностей.

Необходимо на предприятиях поднять роль мастера, как непосредственного организатора производства, и поставить дело таким образом, чтобы мастер являлся полноправным руководителем на порученном ему участке производства, полностью отвечающим за соблюдение технологической дисциплины и за выполнение производственного задания по всем показателям.

Таковы меры, которые нужно принять по линии хозяйственно-политических задач парторганизации, чтобы ликвидировать недостатки в работе промышленности и транспорта.

IV.

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ЗАДАЧИ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТРАНСПОРТА

Товарищи, для того, чтобы успешно разрешить задачу подъема промышленности и транспорта, необходимо значительно улучшить нашу организационную работу в области промышленности и транспорта.

Товарищ Сталин учит нас, что сами хозяйственные успехи, их прочность и длительность целиком и полностью зависят от успехов партийно-организационной и партийно-политической работы, что без этих условий хозяйственные успехи могут оказаться построенными на песке.

Какие меры нужно принять по линии организационных задач парторганизаций, чтобы ликвидировать недостатки в работе промышленности и транспорта?

Прежде всего тут речь идет о том, что, в целях усиления помощи наркоматам и предприятиям промышленности и транспорта, необходимо иметь в городах, областях, краях и республиках с развитой промышленностью не одного, а несколько секретарей горкомов и обкомов партии по промышленности, соответственно основным отраслям промышленности, имеющимся в городе, области, крае, республике, а также там, где

это нужно, секретаря по железнодорожному транспорту и секретаря по водному транспорту.

Известно, что сейчас у нас в горкомах и обкомах партии промышленностью и транспортом занимается только один из секретарей. Опыт показал, что этого явно недостаточно. В проекте резолюции, розданной вам, предлагается увеличить количество секретарей горкомов и обкомов партии, ведающих промышленностью и транспортом.

Очень важным делом для обкомов и горкомов партии будет подбор секретарей по промышленности. Это дело очень серьезное. К нему нужно подойти со всей тщательностью и ответственностью.

Надо выдвинуть на эти посты лучших работников, способных по-большевистски влезать в дела промышленности и транспорта, способных не на словах, а на деле повернуть внимание парторганизаций в сторону промышленности и транспорта.

Секретари по промышленности и транспорту обязаны хорошо знать, что делается на предприятиях, регулярно бывать на них, должны быть лично связаны как с работниками предприятий, так и

с соответствующими наркоматами, должны помогать им в выполнении планов и решений партии по промышленности и транспорту, систематически проверять исполнение этих решений, вскрывать недостатки в работе предприятий и добиваться ликвидации этих недостатков.

О том, как справятся горкомы, обкомы и ЦК компартий с делом подбора секретарей по промышленности и транспорту, надо будет уже в ближайшее время судить по результатам работы промышленности и транспорта по отдельным городам, областям, краям и республикам.

Второй важнейшей организационной задачей является значительное усиление внимания партийных организаций к делу подбора кадров, работающих в промышленности и на транспорте.

Прежде всего необходимо изучать, хорошо знать хозяйственных и инженерно-технических работников промышленных предприятий и железных дорог. Без такого изучения и без знания людей нельзя правильно и во-время решить вопрос о замене негодных работников и о выдвижении способных, инициативных людей.

Необходимо, товарищи, покончить с бумажным, канцелярским изучением работников.

Надо покончить с биологическим подходом при подборе кадров и проверять работников на деле, оценивать их по работе, а не руководствоваться анкетными данными.

До сих пор, несмотря на указания партии, во многих партийных и хозяйственных органах при назначении работника больше занимаются выяснением его родословной, выяснением того, кем были его дедушка и бабушка, а не изучением его личных деловых и политических качеств, его способностей.

Основным вопросом в деле подбора кадров является вопрос о правильном выдвижении новых работников. Надо смелее выдвигать хороших, способных, инициативных работников, умеющих организовать живое дело.

При этом надо усвоить, что речь идет о выдвижении не только партийных, но и непартийных большевиков.

Среди беспартийных много честных и способных работников, которые, хотя не состоят в партии, не имеют коммунистического стажа, но работают часто лучше, добросовестнее, чем некоторые коммунисты со стажем.

Товарищ Сталин не раз высмеивал тех работников, которые думают, что на руководящие должности можно выдвигать лишь партийных товарищей. В 1931 году на совещании хозяйственников товарищ Сталин говорил: "Некоторые товарищи думают, что на руководящие должности на фабриках, на заводах можно выдвигать лишь партийных товарищей. На этом основании они нередко оттирают способных и инициативных беспартийных товарищей, выдвигая на первое место партийцев, хотя и менее способных и неинициативных. Нечего и говорить, что нет

ничего глупее и реакционнее такой, с позволения сказать, "политики".

Выдвигая способных и инициативных работников, надо своевременно ставить вопрос о замене негодных, слабых, безвольных работников, заменять болтунов, не способных организовать живое дело.

Нередко бывает, что заведется такой никчемный, не способный на живое дело болтун и годами губит дело. А наши наркоматы, обкомы, горкомы партии спокойно взвешивают на это и не принимают мер к тому, чтобы вышибить такого, с позволения сказать, "работника".

Бывает у нас нередко так. Получит завод срочное задание по выпуску особо нужной продукции. А во главе этого предприятия стоит горе-хозяйственник, не работник, способный выполнить это задание, а болтун.

Спросит секретарь обкома такого директора, как идет дело с выполнением задания, а болтун отвечает, — "нажимаем, товарищ секретарь". Ну, секретарь и доволен. Раз нажимают, значит дело будет.

Однако вскоре выясняется, что никакого дела нет и задание не выполняется. Снова спрашивает директора секретарь обкома: "В чем дело, почему не выполняется задание?"

"Осваиваем, товарищ секретарь", — отвечает болтун. Секретарь удовлетворяется и этим ответом. Раз человек осваивает, значит будет скоро результаты. Но дело вперед не двигается. Опять запрос к директору: "Почему до сих пор не выпускаете продукции?" "Заедает, товарищ секретарь, на днях поправим дело". Проходит время, нет никакой продукции. "Что у вас делается на заводе", — спрашивает секретарь. "Устраиваем неполадки и неувязки", — отвечает болтун.

Так и морочит без конца голову, и если, товарищи, паче чаяния все же такой директор с большим запозданием выпустит немного продукции, то не ждите, что у такого директора продукция будет выпускаться систематически. Ждите, наверняка, что скоро он прекратит этот выпуск. И если его опросите: "Что случилось, почему вы только что начали выпускать продукцию и уже прекратили?" — так и знайте, что болтун и тут найдет вам ответ и в таком случае обязательно заявит: "заделы все съедены".

Вот так и водят за нос наших секретарей обкомов такие горе-руководители предприятий, такие болтуны.

Вооружились эти болтуны словечками: "осваиваем", "заедает", "устраиваем неполадки и неувязки", и живут себе за государственный счет, расходуют громадные средства, а в народное хозяйство ничего не дают.

А многие наши руководители слушают такие ответы и удовлетворяются ими, хотя в точности не знают, что, собственно, хочет сказать горе-хозяйственник. Получается, как это в песне поется, — "...и кто его знает, на что намекает". (Смех). В песне, прав-

(Продолжение на 4 стр.)

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б)

Продолжение доклада тов. Маленкова

да, в конце концов выясняется, о чем идет речь. Там, как вы помните, сердце принимает некоторое участие в этом деле, и дело проясняется. А вот в отношении болтунов дело так и остается неразгаданным. Тут сердца, видимо, мало. Надо головой поработать и раскусить во-время болтуна.

Пора, товарищи, вытащить такого сорта хозяйственников на свет божий. Болтунов, людей не способных на живое дело, нужно освобождать и ставить на меньшую работу, безотносительно к тому, являются они партийными или беспартийными.

Есть у нас, товарищи, и работники другого типа — невежды. Есть у нас и такие. Невежда — это человек, который ничего не знает и знать ничего не хочет. Невежда технику не изучает, новой техники не признает, о техно-

логии понятия не имеет, в экономике предприятия не разбирается и не желает разбираться. Зато зазнайства у такого невежды хоть отбавляй.

Невежда убежден в том, что он все знает и ему изучать нечего, и нет такой силы в природе, которая могла бы убедить невежду в том, что он чего-то не знает.

Об одном из своих героев Салтыков-Щедрин писал: „Он не был ни технолог, ни инженер... Он ничего не знал ни о процессе образования рек, ни о законах, по которым они текут вниз, а не вверх, но был убежден, что стоит только указать: от сих мест до сих — и на протяжении отмеренного пространства, наверное, возникнет материк, а затем попрежнему, и направо и налево, будет продолжать течь река“.

(ОКОНЧАНИЕ ДОКЛАДА СМ. В СЛЕДУЮЩЕМ НОМЕРЕ ГАЗЕТЫ).

ЗАСЕДАНИЯ КОНФЕРЕНЦИИ 20 ФЕВРАЛЯ

Утреннее заседание 20 февраля проходило под председательством тов. А. С. Щербакова.

Конференция единогласно приняла за основу проект резолюции по докладу тов. Вознесенского. Для рассмотрения поправок и дополнений, а также для выработки окончательного текста резолюции была избрана комиссия в составе 35 человек.

После этого конференция переходит к продолжению прений по докладу тов. Вознесенского.

Первым в прениях выступил секретарь ЦК КП(б) Молдавской ССР тов. Бородин.

— Образование Молдавской ССР, — сказал он, — открыло новую эпоху в истории молдавского народа. Перестройка народного хозяйства на социалистический лад, братская помощь великого русского народа и подъем производительных сил позволили веками угнетенному народу начать строить свою социалистическую экономику и культуру.

Заместитель председателя Совнаркома СССР тов. Косыгин посвящает свое выступление вопросам производства предметов широкого потребления.

Планом на 1941 год по 5 наркоматам, производящим товары широкого потребления, предусматриваются капиталовложения в сумме 1.302 миллионов рублей. Задача состоит в том, чтобы эти огромные капиталовложения были использованы с наибольшей производственной эффективностью, чтобы они в самый короткий срок обеспечили выдачу дополнительной продукции.

— Производство товаров широкого потребления, — говорит товарищ Косыгин, — должно

быть доведено до размеров, полностью удовлетворяющих спрос населения.

Затем выступил секретарь ВЦСПС тов. Шверник, тепло встреченный делегатами конференции.

Для капиталистического мира 1940 год, говорит тов. Шверник, был годом углубления противоречий, разрывов в империалистической войне, годом дальнейшего обнищания народных масс. Для нашей социалистической родины 1940 год был годом дальнейшего роста ее богатства, ее экономического и оборонного могущества, материального благосостояния народных масс.

Фонд заработной платы за три года третьей пятилетки вырос в 1,5 раза. За 1940 год в жилищное строительство вложено свыше 2 миллиардов рублей, построена 221 школа на 118 тысяч учащихся, миллиарды рублей израсходованы на здравоохранение, народное образование. Расходы по государственному социальному страхованию в истекшем году составили 8.668 миллионов рублей. В сравнении с 1939 годом эти расходы возросли на 22,7 процента.

Говоря о социалистическом соревновании и задачах профсоюзов в деле борьбы за дальнейшее развитие соревнования, тов. Шверник приводит цифры роста стахановского движения и ударничества. Больше 50 процентов рабочих в промышленности и 60 процентов на железнодорожном транспорте являются стахановцами и ударниками.

Слово получает заместитель председателя Совнаркома СССР тов. Первухин. Он указывает на необходимость улучшения руководства шахтами,

Об очередном Пленуме ЦК ВКП(б)

21 февраля 1941 года состоялся очередной Пленум ЦК ВКП(б).

Пленум утвердил резолюции XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б) по докладу тов. Маленкова „О задачах партийных организаций в области промышленности и транспорта“ и по докладу т. Вознесенского „Хозяйственные итоги 1940 г. и план развития народного хозяйства СССР на 1941 г.“

Пленум утвердил резолюцию по докладу тов. Молотова на Пленуме о внедрении системы премирования руководящих хозяйственных и инженерно-технических работников в промышленности и на транспорте за выполнение и перевыполнение государственных планов.

Пленум признал необходимым выработку конкретных предложений на основе принятой резолюции по премированию по каждой отдельной отрасли промышленности и транспорта.

Пленум пополнил состав Политбюро ЦК ВКП(б), избрав в состав кандидатов в члены Политбюро т. т. Вознесенского Н. А., Щербакова А. С., Маленкова Г. М.

промыслами, электростанциями со стороны наркоматов, главков и комбинатов, нередко подменяющих живое оперативное руководство разговорами по телефону и сбором статистических данных. Смелее нужно внедрить новую передовую технику. Важнейшей народно-хозяйственной задачей является дальнейшая борьба за снижение расходов топлива предприятиями, электростанциями и морским флотом.

В прениях на утреннем заседании конференции также высказались секретари Воронежского и Саратовского обкомов ВКП(б) т. т. Никитин и Власов, заместитель наркома путей сообщения тов. Арутюнов, секретарь Орджоникидзевского краевого комитета ВКП(б) тов. Суслов, нарком химической промышленности СССР тов. Денисов.

В конце дневного заседания конференция принимает решение — прекратить прения. Затем единогласно утверждает резолюция по докладу т. Вознесенского.

Вечернее заседание конференции 20 февраля было посвящено третьему пункту порядка дня (организационные вопросы).

После принятия решений по третьему пункту порядка дня председательствующий тов. Жданов объявил о закрытии XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б).

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б) закончила свою работу. Бурными аплодисментами делегаты конференции приветствуют товарища Сталина, членов президиума конференции, Сталинский Центральный Комитет ВКП(б).

(ТАСС).

В ЦК ВКП(б) и СНК СССР

Центральный Комитет ВКП(б) и Совет Народных Комиссаров СССР, исходя из решения XVIII съезда ВКП(б), поручили Госплану СССР приступить к составлению генерального хозяйственного плана СССР на 15 лет, рас-

читанного на перспективу — перебрать гл талистические ст изводе на душ — чугуна, стали электроэнергии, м гих средств про предметов потреб

УКАЗ

Президиума Верховного Совета РСФСР

О сроке избирательной кампании при выборах в краевые, областные, окружные, районные, сельские и поселковые Советы депутатов трудящихся по отдельным избирательным округам вместо депутатов

1. Установить, что при проведении выборов депутатов в краевые, областные, окружные, районные, городские, сельские и поселковые Советы депутатов трудящихся по отдельным избирательным округам, вместо выбывших депутатов, избирательная кампания должна начинаться за месяц до дня выборов вместо двух месяцев, предусмотренных „Положением о выборах в краевые, областные, окружные, районные, городские, сельские и поселковые Советы депутатов трудящихся РСФСР“.

В соответствии с этим:

а) Списки избирателей должны быть составлены не позднее, чем за 20 дней до выборов;
б) Утверждение окружных избирательных комиссий производится не позднее, чем за 25 дней до выборов;
в) Образование избирательных участков и утверждение участковых избирательных ко-

миссий производится не более чем за 20 дней до выборов;
г) Кандидаты краевых, областных, районных, сельских и поселковых депутатов трудящихся должны быть зарегистрированы в соответствующей избирательной комиссии не позднее, чем за 15 дней до выборов;
д) Данные о занятиях кандидатами и наименованиях организаций, ших кандидатов, с ваются не позднее 10 дней до выборов;
2. Срок избирательной кампании при выборах в местные Советы депутатов трудящихся по отдельным избирательным округам вместо выбывших депутатов трудящихся производится в соответствии с Положением о Совете республики.

Председатель Президиума Верховного Совета А.

Секретарь Президиума Верховного Совета П. Б.

Москва, 29 декабря 1940 года.

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА

О дне выборов депутатов в местные Советы депутатов трудящихся Вологодской области по отдельным избирательным округам вместо выбывших депутатов

1. Назначить выборы депутатов в местные Советы депутатов трудящихся Вологодской области по избирательным округам, вместо выбывших депутатов, 23 марта 1941 года.

2. Объявить начало избирательной кампании, по которым будут производиться выборы, 15 января 1941 года.

Председатель Президиума Верховного Совета А.

Секретарь Президиума Верховного Совета П. Б.

Москва, 15 января 1941 года.

Отв. редактор П. ПУ

Резизонная бригада Правления Госбанка Вологодской областной конторы пригласила к учетно-оперативной и кредитной работы Кич Городецкого отделения Госбанка

Имеющиеся жалобы и предложения, как по работе отделения в целом, так и отдельных его сотрудников направлять бригаде по адресу: с. К.-Городец, отделение. Бригада будет работать в К.-Городецком отделе 1 марта 1941 года.

Резизонная бр

Учебный Комбинат судоремонтного завода имени Навои производит набор на месячные курсы кочегаров, матросов, п Начал учебы 1 марта, стипендия 150 рублей в месяц. Заявления подавать в Отдел кадров пристани Ус Желание поступать на курсы должны иметь при себе: енный билет, трудовую книжку.