

# Советская пресса

Орган В.-Устюгского горкома, райкома ВКП(б), городского и районного Советов депутатов трудящихся

ФЕВРАЛЬ

20

Четверг  
1941 г.

№ 42 (6472)  
Год издания XXIII

Беседовая газета  
Цена 8 коп.

В нашей промышленности не должно быть отстающих предприятий. Все заводы, фабрики, шахты, железные дороги обязаны выполнять план.

(Из доклада тов. Маленкова на XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б).)

## XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б)

### О ЗАДАЧАХ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТРАНСПОРТА

Доклад тов. Маленкова

I.

#### УСПЕХИ И НЕДОСТАТКИ В РАБОТЕ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТРАНСПОРТА

Товарищи! На обсуждение конференции поставлен вопрос о задачах партийных организаций в области промышленности и транспорта.

В своем докладе по этому вопросу я буду говорить, главным образом, о недостатках работы промышленности и транспорта, о недостатках работы партийных организаций и наркоматов в области промышленности и транспорта, с причинах этих недостатков и о мерах их устранения.

Это отнюдь, товарищи, не означает, что мы не имеем успехов в работе промышленности и транспорта. Наоборот, за два года, истекшие после XVIII съезда партии, продолжался неуклонный рост промышленности и транспорта.

Если в 1938 году общий валовой продукция промышленности составил 106.834 млн. рублей, то в 1939 г. он достиг 123.915 млн. рублей, а в 1940 г. составил 137.500 млн. рублей.

Следовательно, из года в год мы имеем огромный прирост валовой продукции промышленности.

Улучшилась за истекшие два года и работа нашего транспорта. В 1940 г., по сравнению с 1938 г., грузооборот увеличился: по железнодорожному транспорту — на 10,3 проц., по речному транспорту — на 12,8 проц. и по морскому транспорту в малом каботаже — на 15,1 проц.

В истекшем году промышленность и транспорт Советского Союза значительно продвинулись вперед в деле выполнения третьего пятилетнего плана, усиливши общий производство и грузооборот, обеспечили дальнейший рост народного хозяйства и укрепление обороноспособности СССР. Успехи освоения новой техники и рост оборонной промышленности позволили значительно повысить техническую оснащенность Красной Армии и Военно-Морского Флота новейшими видами и типами современного вооружения.

На XVIII съезде партии товарищ Сталин говорил, что для того, чтобы перегнать главные капиталистические страны в экономическом отношении, требуется прежде всего усиление и усиление и неукротимое желание итти вперед и готовность пойти на жертвы, пойти на серьезные капитальные вложения для всемерного расширения вашей социалистической промышленности.

За истекшие два года мы вложили огромные средства в промышленность и транспорт и приступили в ход много новых предприятий.

Капиталовложения в промышленность и транспорт за 1938 год составили 22.341 млн. рублей, за 1939 год — 25.037 млн. рублей, за 1940 год — 27.728 млн. рублей.

Наша партия неуклонно проводит в жизнь учение товарища

Сталина о социалистической индустриализации. Индустриализация СССР явилась законом социалистического развития нашей страны.

Надо все иметь в своих руках, чтобы не стать придатком капиталистического хозяйства — учит товарищ Сталин. Руководствуясь этим указанием, наша партия обеспечила самостоятельность народного хозяйства СССР.

Надо развивать промышленность, развивать хозяйство в интересах цели социализма, в интересах строительства социализма — учит товарищ Сталин. Руководствуясь этим указанием, наша партия добилась того, что в нашей стране закрыты все клапаны для возникновения капитализма.

СССР уже теперь является могучей индустриальной социалистической державой.

Однако, товарищи, паряду с этими успехами, в работе промышленности и транспорта имеются крупные недостатки.

Наша промышленность в целом хотя и увеличила выпуск продукции в 1940 году на 11 процентов сравнительно с 1939 годом, однако ряд отраслей промышленности, в особенности паровозо- и вагоностроение, электропромышленность, лесная, бумажная, рыбная и промышленность стройматериалов отстает и не выполняют производственных планов.

Некоторые из наркоматов, выполнив план по валовой продукции в целом, не выполнили в то же время плана по ряду важных видов продукции. Так, поступили Наркомат текстильной промышленности, Наркомат пищевой промышленности и Наркомат легкой промышленности.

Это, конечно, серьезный минус в работе упомянутых наркоматов. Для наркомата выполнить план — это значит выполнить его по всем без исключения видам продукции, а не только по тем, которые легче даются.

Есть и такие наркоматы, которые не только не выполнили плана 1940 года, но в сравнении с 1939 годом даже несколько уменьшили выпуск валовой продукции. К их числу относятся Наркомат рыбной промышленности, Наркомат промышленности стройматериалов, Наркомат лесной промышленности.

Надо прямо сказать, что эти наркоматы работали хуже других наркоматов.

Серьезным недостатком в работе ряда отраслей промышленности является несвоевременный ввод в действие новых производственных мощностей.

В ряде отраслей промышленности из-за допущенных перерасходов сырья, материалов, топлива, электроэнергии, больших потерь от брака и других бесполезных расходов не выполняют план по снижению себестоимости промышленной



продукции. Особенно плохо обстоит дело с выполнением плана снижения себестоимости в нефтяной, лесной, промышленности стройматериалов.

Электростанции, роль которых

#### ПРИЧИНЫ НЕДОСТАТКОВ В РАБОТЕ НАРКОМАТОВ И ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТРАНСПОРТА

Какие же, товарищи, причины работы предприятий. Руководящие работники наркоматов редко бывают на заводах, лично не помогают заводам наладить дело, предполагают, видимо, руководить начальственными, только через бумагу.

Крупнейшим недостатком в работе наркоматов является то, что они не проверяют исполнение своих решений директорами предприятий. Наркоматы ограничивают, таким образом, рамки сферы руководящей работы промышленности и транспорта. Это недостатки, тем скорее от них освободимся. Этому повседневно учит нас товарищ Сталин. Люди, замазывающие недостатки, оказываются плохой услугой партии.

Причины неудовлетворительной работы промышленности и транспорта заключаются в недостатках руководства со стороны наркоматов и в том, что обкомы и горкомы партии освободили свою работу в области промышленности и транспорта.

О наркоматах надо сказать, прежде всего, что они ведут свою работу во многом бюрократически, не добираются еще до каждого отдельного предприятия. «Руководят» своим предприятиями не по существу, а формально, путем бумаги переписки.

Наркоматы плохо знают руководящие кадры предприятий, не знают положения дел на предприятиях и не принимают оперативных мер по исправлению недостатков в части

исключительно вина, добились улучшения своей работы в 1940 году, но в электростанциях и особенно в электростанциях имеет место все еще большое количество аварий вследствие расхлябанности технического персонала и несоблюдения правил технической эксплуатации. Новая техника в электрохозяйстве: переход на высокое давление и высокую температуру пара, автоматизация управления агрегатами, применение современной, быстродействующей электроники — внедряется медленно и в недостаточных размерах.

В работе железнодорожного транспорта крупным недостатком является невыполнение по ряду железных дорог плана перевозок важнейших грузов, плана по обороту вагонов грузового парка и плана среднесуточной погрузки. На железных дорогах большее число грузовых поездов следовало не по расписанию, не организовано как следует пассажирское движение и не ликвидировано опоздание поездов.

По морскому и речному транспорту не выполняются планы перевозок, особенно по таким важным видам продукции, как руда, нефть, хлеб, соль, лес, уголь, цемент. Большие простой тоннажа и подвижного состава, задержка грузов в пунктах перегрузки имеют место из-за того, что в работе железнодорожных станций, портов и пристаний нет еще необходимой увязки.

Таковы успехи и недостатки в работе промышленности и транспорта.

приутираивает действительное положение на предприятиях.

В наркомате обычно никто не отвечает за выполнение конкретных решений.

Вот несколько фактов, характеризующих канцелярско-бюрократические методы руководства наркоматов.

Возьмем Наркомат морского флота. Постановлением Экономсовета от 7 марта 1940 года тов. Дукальский обязан был в месячный срок представить в Экономсовет план ликвидации запущенности Каспийского флота. Это постановление в срок выполнено не было. Нарком возбудил ходатайство об отставке. Экономсовет отсрочил представление плана до 1 мая 1940 года. Оять тов. Дукальский не представил плана. 11 октября 1940 года из Экономсовета поступило предложение наркому тов. Дукальскому ускорить представление плана о ликвидации запущенности Каспийского флота. На письме из Экономсовета тов. Дукальский напомнил краткую резолюцию: «т. т. Лесникову (это зам. наркома) и Воронову (это начальник планового отдела) — Где проект плана».

План не представили. На письме из Экономсовета тов. Дукальский напомнил краткую резолюцию: «т. т. Лесникову (это зам. наркома) и Воронову (это начальник планового отдела) — Где проект плана».

# Продолжение доклада тов. Маленкова

на?». Этот вопрос наркома более двух месяцев висел в воздухе. Лишь 31 декабря работники планового отдела тов. Гинзбург сдали проект плана тов. Лесовикову. Второго января уже 1941 года тов. Лесовиков передал этот материал начальнику отдела технической эксплуатации тов. Чеховскому, который держал этот проект до 16 января 1941 года, а затем вновь передал его тому же тов. Гинзбургу. 25 января 1941 года, т. е. 10 с половиной месяцев спустя после решения Экономсовета, тов. Дукельский представил, наконец, в Экономсовет план по ликвидации запущенности Каспийского флота.

Позволительно спросить тов. Дукельского, сколько же времени думает потратить Наркомат морского флота на ликвидацию самой запущенности Каспийского флота, если или ликвидации этой запущенности составляется в течение 10 с половиной месяцев. Да неизвестно еще, что это за план!

Вот факт из деятельности Наркомата электропромышленности. 29 октября 1940 г. Наркоматом

Нарком тов. Сергеев в своем приказе № 203 предложил дирекцию завода № 176 «построить фосфатное отделение цеха № 4, смонтировать запчасти и сдать в эксплуатацию. Срок исполнения — 8 июня 1940 года». Приказ был подписан 5 июня, сдан для раскрытия 7 июня, а срок исполнения указанной в приказе работы, как видите, был определен 8 июня. Или вот другой приказ № 189. Этим приказом завод № 144 обязывался «не позднее 1 июня 1940

годы разработать график работы цехов на июль месяца с учетом постройки недоделок за апрель — май месяцы». Этот приказ был подписан 31 мая и естественно, что прибыл на завод уже после истечения срока, установленного для исполнения задания. Вот третий факт. Приказом № 151 отмечается плохое состояние техники безопасности на заводах. Пунктом № 5 этого приказа обязуются представить тов. Сергееву на утверждение 29 апреля план работ. А сам приказ подписан 4 мая.

Разве это серьезное отношение к делу? Надо же вдумываться в задания, которые даются подчиненным. А приказы, приведенные выше, способны только подорвать дисциплину. Примеров бюрократизма, кацелярской болоки, стечения приверки исполнения можно привести много, они есть, к сожалению, в каждом наркомате, а скольконибудь серьезного ежедневного контроля за работой предприятий — нет. Между тем серьезный ежедневный контроль за работой заводов является важнейшей обязанностью наркоматов.

Необходимо, чтобы наркоматы вошли с кацелярско-бюрократическими методами руководства предприятиями и чтобы вместо всей этой кацелярщины всерьез занялись делом проверки исполнения решений, делом контроля за работой своих предприятий. Таковы недостатки в руководстве наркоматов.

Теперь о недостатках работы нарторганизаций в области промышленности и транспорта.

Главное тут заключается в том, что нарторганизации не помогают наркоматам, предприятиям своей области, города, района.

Нарторганизации ослабляют свою работу как в промышленности, так и на транспорте, неправильно полагая, что они не несут ответственности за работу промышленности и транспорта.

Местные партийные организации также, как и хозяйствственные организации, не понимают смысла и значения проверки исполнения и не помогают ввиду этого наркоматам и главкам наладить повседневную проверку исполнения решений наркоматов директорами подчиненных им предприятий.

Или вот о Наркомате речного флота. Коллегия этого наркомата в 1940 году заседала 62 раза, слушала 192 вопроса, а решения из самой коллегии были приняты только по 7 вопросам. Подготовка решений по остальным вопросам поручалась комиссиям. Большинство вопросов комиссиями редактируется в продолжение нескольких месяцев, так как никто в наркомате не проверяет порученных задач. А, например, решение по вопросу «Об итогах выполнения показателей по труду и физпоказ» комиссии под председательством наркома тов. Шашкова редактируется целых полгода — 20 августа и по сей день.

При таких порядках в работе можно загубить любое живое дело. Неудивительно поэтому, что плохие результаты работы Наркомата речного флота по перевозкам грузов.

Два слова о Наркомате боеприпасов. В этом наркомате имели место такие факты

как работают руководящие люди на фабриках, заводах и железных дорогах, не вскрывают недостатков в их работе и тем самым покушательствуют этим недостаткам.

Горкомы и обкомы партии связались с тем положением, что ряд предприятий у них длительное время находится в глубоком прорыве, и не принимают действенных мер к тому, чтобы покончить с этим изорным явлением.

Возьмем Тульскую область. У вас, товарищи туляки, такие заводы, как Новотульский металлургический завод, Сталиногорский комбинат и некоторые другие крупные предприятия, выполняли производственный план последние четыре года не выше чем на 60—80 процентов.

В Челябинской области такие заводы, как Челябинский тракторный завод и Челябинский цинковый завод на протяжении последних четырех лет систематически недовыполняют производственный программы на 15—20 проц.

Или вот, возьмем Орловскую область. Такое крупнейшее предприятие области, как «Красный Профинтерн», в 1938 году выполнило план на 66 проц., в 1939 году на 63 проц. и в 1940 году на 75 процентов.

В Архангельской области Соломбальский целлюлозный завод, Ладожская бумажная фабрика и ряд крупных лесозаводов области выполнили за последние три года план всего лишь в пределах от 40 до 80 процентов.

В Башкирской АССР Белорецкий металлургический завод в 1938 г. выполнил план на 77 проц., в 1939 году на 71 проц. и в 1940 году на 86 проц.

Таких фактов систематического отставания заводов можно привести много и во всем другим областям, краям и республикам.

А ведь всеми этими заводами занимаются или, точнее, должны заниматься обкомы и горкомы партии. Результаты же, как видите, такие, что эти и подобные им заводы уже ряд лет сидят на шее государства.

Особенно плохо горкомы и обкомы партии занимаются предприятиями и промышленными стройками, подчиненными союзным наркоматам, ошибочно полагая, что за состоянию дел на этих предприятиях и стройках отвечают исключительно наркоматы.

Ряд областей своим плохой работой решающим образом повлиял на срыв выполнения общего плана по некоторым важным видам продукции.

По выплавке чугуна особенно плохо работали предприятия Ставропольской, Запорожской и Свердловской областей.

Предприятия угольной промышленности Ворошиловградской, Челябинской, Свердловской и Молотовской областей тянули назад угольную промышленность.

По добыче нефти особенно плохо работали предприятия Грозненской Чечено-Ингушской АССР, Майкопской нефти Краснодарского края, предприятия Башкирской АССР и Хабаровского края.

Отставание производства паровозов явилось результатом плохой работы соответствующих предприятий города Каргатова, Орджоникидзе, Улан-Удэ. Плохо также работали Ворошиловградский и Коломенский заводы.

Решающую роль в недовыполнении плана по хлопчатобумажным тканям сыграла плохая работа предприятий областей Ивановской, Калужской и особенно Ярославской.

Ряд промышленных городов, в которых сосредоточены крупные предприятия, не выполняют производственного плана. Вот, например, Горький в 1940 году выполнил план по выпуску валовой продукции на 93,6 проц., Днепропетровск — 95,8 проц., Сталинград — 95,8 проц., Калинин — 93,7 проц., Челябинск — 90,2 проц., Тула — 85,1 проц., Ярославль — 79,9 проц., Ставрополе — 90,3 проц.

А ведь первой обязанностью горкомов партии в этих городах является обеспечение успешной работы промышленности.

Крупным недостатком в работе горкомов и обкомов партии является то, что они не вникают в существование работы предприятия, не изучают экономику предприятия и, вместо этого, отдаются частично поверхностными обследованиями и верхоглядскими решениями.

Ведь факт, товарищи, что многие из них обкомы и горкомы партии свои обязанности в отношении промышленности и транспорта не выполняют, определять, в чем кроются недостатки в его работе, и помочь руководящим работникам предприятиям и наркоматам устранить их.

Таковы, товарищи, причины недовыполнения работы ряда отраслей промышленности, таковы принципы недостатков в работе промышленности и транспорта.

### III. ХОЗЯЙСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТРАНСПОРТА

Что же требуется от партийных организаций для того, чтобы ликвидировать недостатки в работе промышленности и транспорта?

Для этого надо прежде всего безусловно ликвидировать безучастие отношение партийных организаций к состоянию промышленности и транспорта и решительно повернуть внимание нарторганизаций в сторону максимальной работы о нуждах и интересах промышленности и транспорта.

Партийные организации обязаны систематически влезать в дела промышленных предприятий и железных дорог, выяснять их нужды и запросы и помогать хозяйственным организациям в их повседневной работе по руководству промышленностью и транспортом.

Партийные организации до сих пор главное внимание уделяют руководству сельскому хозяйству. И это было правильно, пока первая проблема не была еще разрешена. Но теперь, когда в основном уже решены зерновая проблема и задача ежегодного получения урожая зерна в 7—8 миллиардов пудов, — необходимо повернуть партийные организации в сторону промышленности и транспорта. Это значит, что надо ослабить внимание к сельскому хозяйству. Но это значит, что партийные организации настолько выросли, что они могут заняться в равной мере и промышленностью и сельским хозяйством.

Ближайшей, неотложной задачей всех партийных организаций является ликвидация недостатков в их работе в области промышленности и транспорта.

Партийные организации обязаны помочь наркоматам и предприятиям позаботиться о порядке на фабриках, заводах, шахтах, железных дорогах, в портах и на пристанях. При этом надо заняться конкретно каждым предприятием в отдельности. Партийные организации обязаны проявлять максимум инициативы в деле выполнения новых возможностей улучшения и развития промышленности и транспорта.

Между тем, как это показывают многие факты, на предприятиях не всегда имеется учет оборудования, учет материалов, сырья и даже готовой продукции, поставленной совершенно неудовлетворительно. Руководители предприятий допускают существованием разрушившего штата и многих излишеств в учете, а элементарных

решения, как правило, совершаются не проверяются.

Следует отметить и другое обстоятельство. Заниматься отдельным предприятием обком или горком партии начинает лишь в случае если это предприятие уже находится в новом порядке. Заблаговременно же никто и не думает помочь заводу или железной дороге.

Необходимо покончить с таким поверхностным подходом к предприятиям промышленности и транспорта.

Городские и областные комитеты партии обязаны паряду с наркоматами вести ответственность за работу всех промышленных и транспортных предприятий города, области. Именно горкомы и обкомы партии имеют возможность непосредственно на месте, наиболее обективно, не считаясь с узкими интересами, разобраться в положении дела на предприятии, определить, в чем кроются недостатки в его работе, и помочь руководящим работникам предприятиям и наркоматам устранить их.

Таковы, товарищи, причины недовыполнения работы ряда отраслей промышленности, таковы принципы недостатков в работе промышленности и транспорта.

Чтобы же требовалось от партийных организаций для того, чтобы ликвидировать недостатки в работе промышленности и транспорта?

Партийные руководители обязаны попытать настоятельную необходимость коренного улучшения работы партийных организаций по проверке выполнения решений в области промышленности и транспорта. Партийные организации должны уяснить себе, что одни лишь наркоматы не в состоянии контролировать работу предприятий, проверять исполнение решений наркоматов. Поэтому партийные организации должны помочь наркоматам в деле проверки выполнения директив наркоматов предприятиям, т. е. в деле контролирования работы директоров предприятий.

Только при этих условиях можно будет обеспечить систематическое выполнение государственных планов каждым предприятием, каждой железной дорогой и тем самым двинуть вперед развитие промышленности и транспорта.

Какие же меры далее нужно принять партийным организациям, чтобы ликвидировать недостатки в работе промышленности и транспорта?

**О УЧЕТЕ ОБОРУДОВАНИЯ, ВСЯКОГО РОДА ИМУЩЕСТВА И МАТЕРИАЛОВ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ.**

Начать надо с этого вопроса потому, что многие забывают, что без правильного учета оборудования, имущества, материалов нельзя управлять предприятием. Директор предприятия, если он хочет и настоящему держать за руки предприятие и работать не велюю, не па авось должен хорошо знать все хозяйство завода. Должен знать, где и сколько имеется на заводе оборудования, инструмента, сырья, материалов.

Между тем, как это показывают многие факты, на предприятиях не всегда имеется учет оборудования, учет материалов, сырья и даже готовой продукции, поставленной совершенно неудовлетворительно. Руководители предприятий допускают существование разрушившего штата и многих излишеств в учете, а элементарных

**Продолжение на 3 стр.**



# Продолжение доклада тов. Маленкова

водящие работники Магнитогорского горкома бывают в цехах и будто бы при этом они тратят немало усилий на то, чтобы обратиться в цеха, так как им приходится возвращаться на горы оклады и сбрасываться о разный хлам и мусор.

К лицу ли магнитогорцам считать грязь и захламленность обязательным смысликом такого первоклассно оборудованного завода, каким является Магнитогорский?

Или вот Колычугинский завод Царкомцветиста в Ивановской области, о котором уже шла речь. На этом заводе из-за грязи и захламленности в цехах часто в производственные изделия попадает посторонний металл или куски грязи, прилипающие к металлу, который лежит на грязном полу. Этот брак получал на заводе даже особое наименование «закат грязи». Только за ноябрь 1940 года в цехе № 4 было составлено 370 актов на брак, из них 136 актов на брак по так называемому «закату грязи». За год убыток от брака по этому цеху превышает 300 тысяч рублей.

Кто дал право колычугинцам так замусорить советский зазор?

Или вот возьмите в Москве Савеловский вокзал. Этот вокзал находится в запущенном и некультурном состоянии. Потолки от протекающей воды покрылись темными грязными кругами, пасьянсы. От ходящего льда с окон течет вода на пол. Скатерти на столах в буфете грязные. В здании вокзала ремонтировалась одна маленькая комната. И вот от нее тянется дорожка грязи по всему вокзалу. В зале пригородных касс на полу грязь и разбросаны окурки.

Разве можно дальше терпеть такое бескультурье? Директора заголов, начальники депо, начальники вокзалов обязаны навести чистоту на своих предприятиях и постоянно поддерживать ее. С них, с директоров, надо спрашивать за все эти безобразия. Отвечает директор, а он должен уметь требовать с начальников цехов. Разве нельзя завести такой порядок, чтобы один лежурный по смене, принесшая смену, а другой, сдавая ее, следили за тем, в каком состоянии цеха находятся в смысле чистоты.

Нельзя дальше терпеть захламленность и грязь на наших заводах, шахтах, депо, вокзалах, в портах. Нора положить конец бескультурью на предприятиях. Неправильное, бесхозяйственное отношение к народному добру наносит огромный ущерб государству.

Ленин не раз клеймил язвения бесхозяйственности, расхлябанности, грязи, бескультурья. Ленин говорил, что мы не сумеем выполнить своего долга, не будя войну против этих хранителей традиций капитализма. «Мы не коммунисты», — подчеркивает Ленин, — а тряпичники, пока мы, молча, терпим такие фабрики».

Необходимо навести и навсегда поддерживать чистоту и элементарный порядок в предприятиях и на железных дорогах.

Заводу поддержания чистоты и культуры на производстве мы обязаны решить немедля, как самую простую и элементарную, но в то же время нетерпящую никаких отлагательств, ибо без элементарной культуры нельзя успешно выполнить задачу дальнейшего подъема нашей промышленности, без элементарной культуры нельзя разрешать великие стоящие перед нашим страной задачи, связанные с переходом от социализма к коммунизму.

Советский завод должен быть последователем и попутником

**О ГРАФИКЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ.** Сейчас, товарищи, дело обстоит так, что выпуск готовой продукции на большинстве предприятий происходит перевыполнено, рывками и, как правило, сосредоточивается в концу месяца. На предприятиях отсутствует заранее разработанный твердый график выпуска готовой продукции.

Вот вам типичные примеры.

Коломенский машиностроительный завод Московской области в 1940 году работал следующим образом: в первой декаде каждого месяца выпускал 5—7 проц. продукции, во второй декаде — 10—15 проц., а в третьей декаде — 75—80 проц.

Ленинградский завод имени Карла Маркса выпустил за первую декаду декабря 1940 года 2 проц. месячной продукции, за вторую декаду — 8 проц., а за третью декаду — 90 проц.

На Московском насосно-компрессорном заводе в декабре 1940 года выпуск продукции составил в первой декаде декабря — 3,4 проц. месячного плана, во второй декаде — 27,5 проц. и в третьей декаде — 68,1 проц.

На большинстве предприятий мы имеем такую картину. Цеха производят готовую продукцию, сбываются цеха получают полуфабрикаты из других цехов с перебоями, перевыполнено. Предприятия работают без нормального задела и, как правило, в первую половину месяца все силы предприятия брошются на создание задела.

Такой неправильный режим в работе приводит к постоянным задержкам, к простоям оборудования, к простоям рабочей силы, к недопользованию производственных мощностей, к увеличению брака, к непропорциональным переплатам за сверхурочные работы. Такой неправильный режим держит предприятия в лихорадочном состоянии и ставит под постоянную угрозу срыва выполнение ими государственного плана.

Необходимо покончить с беспланностью, с неравномерным выпуском продукции, со штурмованием в работе предприятий и добиться ежедневного, по заранее разрабо-

гованному графику, выполнения производственной программы каждым заводом, фабрикой, шахтой, железнодорожной дорогой.

В некоторых царкоматах начинает вводиться хороший порядок, согласно которому директора заводов ежедневно сообщают наркому. Несколько выпущено готовой продукции за предыдущий день. Того рода донесения, в которых указывается всего лишь одна цифра, дают возможность контролировать работу заводов за каждый день.

По первому виду, на каких заводах произошли отклонения от заданного графика выпуска продукции. Такие донесения обязывают наркома из во-время выяснять причину невыполнения ежедневного задания и во-время принимать меры по исправлению выявленных недостатков.

Ежедневные донесения там, где они введены, уже сейчас играют большую роль в контроле за работой заводов. Если раньше такие сведения основную массу продукции производили в конце месяца, то сейчас многие из них начинают работать по графику и ежедневно выпускать затапление количества продукции.

Почему бы, товарищи, во всех наших царкоматах не завести такой же порядок и не организовать ежедневный контроль за работой предприятий? Всё это можно

поставить дело так, чтобы наркоматы, приходя утром на работу, получали краткую справку о количестве продукции, выпущенной заводами за предыдущий день.

**О ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ДИСЦИПЛИНЕ.** Крупнейшим недостатком в работе наших предприятий является слабость технологической дисциплины, отсутствие детальной разработанной технологии производства, самовольное отступление от утвержденных чертежей и безответственное изменение конструкции без претворительных типографических испытаний. На многих заводах установленный технологический режим производства постоянно нарушается, меняется метод обработки, не соблюдаются установленные размеры допусков.

Директора заголов, главные инженеры и главные технологи энтузиасты изобретают соблюдение технологических инструкций, не следят за точным соблюдением чертежей, передоверяют ответственное дело утверждения технологической документации и чертежей простецким работникам.

Именно, в связи с этим документация и чертежи издали, по которым должен вестись технологический процесс, находятся часто в хаотическом состоянии, а технология производства, записанная в документах, расходится с тем, как она фактически проводится на рабочих местах.

Подобное легкомысленное отношение к соблюдению технологической дисциплины, к точности соблюдения чертежей и конструкций приводит к тому, что в серийном производстве выпускается продукция не одинакового качества, стандартизированные детали машин и механизмов получаются не взаимозаменяемыми. Производят в изоляциях технология и в чертежах приводят часте к выпуску негодной продукции и к загрузке оборудования чужеземной работой.

Именно из-за отсутствия технологической дисциплины на многих наших промышленных предприятиях все еще продолжается выпуск недоброкачественной и некомплектной продукции, не отвечающей установленным стандартам.

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 10 июля 1940 года «Об ответственности за выпуск недоброкачественной или некомплектной продукции и за несоблюдение обязательных стандартов промышленными предприятиями», хотя и взымет свое действие, однако, в деле борьбы за качество продукции у нас еще имеется много недостатков.

Многие хозяйствственные руководители приступают легкомысленно относятся к фактам выпуска недоброкачественной продукции, фактам порчи бракоделами большого количества материальных ценностей. Бракоделы несут материальную ответственность за сделанный ими брак.

Выпуск недоброкачественного сырья, бракованной продукции срывает выполнение производственных планов, срывает нормальную работу наших предприятий и резко повышает себестоимость изделий. На многих предприятиях отсутствует своевременный и оперативный контроль, предупреждающий возможность возникновения брака.

Нора покончить, товарищи, с нарушениями технологии. Необходимо на всех предприятиях ввести точные инструкции технологических процессов и установить контроль за соблюдением этих инструкций. Царкоматы обязаны обеспечить строжайшую дисциплину в отношении технологического про-

цесса производства на предприятиях и запретить предприятиям без разрешения наркоматов изменять установленную в массовом и серийном производстве технологию и вносить изменения в конструкциях и чертежах изделий уставшего производства.

Работникам наших предприятий и наркоматам пора понять, что теперь уже нельзя работать шотландиком, вразвалку, кое-как, пагазок. Новые точные механизмы, которыми оснащены наши предприятия, требуют, чтобы в производстве был строжайший порядок, чтобы вся работа была основана на точном соблюдении технологических правил и инструкций.

Суть дисциплины в технологии должна заключаться в том, чтобы наши рабочие, мастера в изложении научились в точности, без отступления повторять технологическую операцию и выпускать, согласно требованиям технических условий и стандартов, продукцию, в точности подобную одни из другую.

Каждое наше промышленное предприятие должно выпускать продукцию хорошего качества и высоко держать честь своей фабричной, заводской марки.

Необходимо, товарищи, добиться на наших предприятиях соблюдения строжайшей дисциплины в технологическом процессе, ввести на всех предприятиях точные инструкции технологических процессов, установить контроль за их соблюдением и обеспечить, таким образом, выпуск добромачественной и комплектной продукции, полностью отвечающей установленным стандартам.

**ВОПРОСЫ НОВОЙ ТЕХНИКИ.** Многие руководители предприятий промышленности и транспорта недооценивают значение новой техники, не работают над дальнейшим ее усовершенствованием, над освоением производства новых машин, материалов и изделий. Наша промышленность и транспорт обязаны использовать новейшие достижения техники в производстве. Необходимо особое внимание уделять вопросам новой техники. Непрестанно работают, и усовершенствование техники, в освоении производства новых машин, материалов и изделий.

**О СЕБЕСТОИМОСТИ ВЫПУСКА МОИ ПРОДУКЦИИ.** Многие факты показывают, что руководители предприятий промышленности и транспорта недооценивают значение новой техники, не работают над дальнейшим ее усовершенствованием, над освоением производства новых машин, материалов и изделий. Наша промышленность и транспорт должны быть строжайшим учете, должны быть производителю использованы наилучшие материалы, калькулировать пародную копейку.

Большие убытки терпят на предприятиях вследствие пережога сырья, цехома, производственного расхода сырья, больших отходов неиспользованных материалов, поздних расчетов.

Большие убытки терпят на предприятиях вследствие пережога сырья, цехома, производственного расхода сырья, больших отходов неиспользованных материалов, поздних расчетов.

Большие убытки терпят на предприятиях вследствие пережога сырья, цехома, производственного расхода сырья, больших отходов неиспользованных материалов, поздних расчетов.

Большие убытки терпят на предприятиях вследствие пережога сырья, цехома, производственного расхода сырья, больших отходов неиспользованных материалов, поздних расчетов.

Большие убытки терпят на предприятиях вследствие пережога сырья, цехома, производственного расхода сырья, больших отходов неиспользованных материалов, поздних расчетов.

# Продолжение доклада тов. Маленкова

во всей нашей политике в области заработной платы является принцип материальной заинтересованности трудящихся в результатах труда. Этот принцип осуществляется у нас в виде единой системы оплаты для рабочих, премиальной системы для руководящих работников и в виде поощрения квалифицированного труда сравнительно с неквалифицированным.

Создавшаяся премиальная система является важнейшим рычагом в деле повышения производительности труда, а следовательно и развития всего нашего паркового хозяйства.

На практике в области заработной платы этот руководящий принцип нарушается нередко.

Часто имеет место гнусная практика, заключающаяся в том, что вслед за поощрением хорошо работающих к их уровню заработной платы искусственно подтягивается заработка плаата и тех групп рабочих, которые стоят в производственной линии и часто не выполняют норм выработки.

Бывает и так, как это имело место до последнего времени в угольной промышленности, а может быть есть на некоторых угольных шахтах еще и сейчас, когда работающие на подземных работах получали меньше, чем работающие на поверхности работах.

Имеет в результате этих недостатков в организации заработной платы до сих пор на наших предприятиях существует немалая производственная разница рабочих, не выполняющих норм выработки. Такому положению противостоят руководители и мастера на многих предприятиях, которые подыгрывают уравниловку и заработной плате и тем самым сдерживают дальнейший рост производительности труда. Руководители предприятий и мастера часто уклоняются от повышения норм выработки даже тогда, когда этого настоятельно требуют применение передовой техники и организационно-хозяйственные мероприятия.

Задача заключается в том чтобы поощрять хорошо работающих и до конца ликвидировать гнусную практику уравниловки в области заработной платы. Руководителя предприятия, начальники цехов и мастера обязаны осуществлять повышение норм выработки во мере введения передовой техники и организационно-хозяйственные мероприятия.

Необходимо, товарищи, в области заработной платы строго и последовательно проводить принцип материального поощрения хорошо работающих, осуществляемый в виде единой системы оплаты для руководящих работников и в виде квалифицированного труда сравнительно с неквалифицированным.

**О ПРОГУЛАХ И САМОВОЛЬНЫХ УХОДАХ.** Проведение в жизнь Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1940 года «О переходе на восьмичасовой рабочий день, на семидневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятиями и учреждениями» значительно улучшило состояние трудовой дисциплины на предприятиях.

Однако, товарищи, прогулы на многих фабриках, заводах, рудниках, шахтах, железных дорогах еще далеко не прекратились. Часть руководителей хозяйственных, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций на предприятиях плохо ведут работу по укреплению трудовой дисциплины. Такие руководители восприняли задачу борьбы с текучестью рабочей

силы и прогулами как краткосрочную кампанию и забыли о том, что прогулы и самовольные уходы наносят огромный вред государству, срывают выполнение производственных планов, сокращают выпуск промышленной продукции. Прогулы — это бич производства.

Необходимо, товарищи, полностью ликвидировать прогулы.

**О ЕДИНОНАЧАЛИИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ.** Несмотря на ясные директивы партии, на многих предприятиях до сих пор не установлено действительного единополичания в управлении предприятием. Приказы директоров нередко не исполняются. Самы директора предприятий не используют предоставленных им прав и часто прибегают к защите общественных организаций.

Директор предприятия целиком отвечает за состояние предприятия и за порядок на производстве, и его распоряжения должны выполняться. Директор отвечает не только за правильность отдаваемого распоряжения, но также и за то, чтобы это распоряжение было своевременно и точно выполнено работником, которому оно дано.

Нельзя терпеть такого положения, когда директор, желая оправдаться в плохой работе предприятия, постоянно ссылается на то, что его распоряжения не были выполнены, хотя они были исполнены и были даны своевременно. Директор обязан знать своих инженерных, проверять исполнение отдаваемых распоряжений и работников квалифицированных, неаккуратных заменять лучшими и более опытными работниками.

Необходимо решительно укрепить единоначалие на предприятиях и добиться того, чтобы директор предприятия стал на деле полновластным руководителем, целиком отвечающим за состояние предприятия и за порядок на производстве.

**ОБ УКРЕПЛЕНИИ ТЕХНИЧЕСКОГО РУКОВОДСТВА ПРОИЗВОДСТВОМ.** Работа промышленности и транспорта страдает также еще и потому, что кадры инженеров и техников во многих случаях расположены и подотваживаются неправильно.

На предприятиях, в цехах, т. е. там, где непосредственно производится прокуляния, часто бывает большой недостаток в квалифицированных специалистах, в то же время большое количество этих профилей осело на канцелярской работе в аппаратах центральных и местных хозяйственных учреждений.

Мы предлагаем, товарищи, дать им о расстановке в системе промышленных паркоматов на 214 тысяч специалистов с высшим образованием и на 164 тысячи специалистов со средним специальным образованием. Эти данные следующим образом характеризуют расстановку специалистов в промышленности.

Из 214 тысяч специалистов с высшим образованием 95 тысяч человек, или 45 проц., находятся в различных учреждениях системы паркоматов, 51 тысяча человек, или 24 проц., в заводоуправлениях промышленных предприятий и только 68 тысяч человек, или 31 проц., всех специалистов с высшим образованием находятся в промышленных предприятиях центральных

и местных хозяйственных учреждениях.

В Паркомате нефтяной промышленности только 20 проц. специалистов с высшим образованием работает непосредственно на производстве; в Паркомате электростанций — только 16 проц.; в Паркомате угольной промышленности — 27 проц.; в Паркомате рыбной промышленности только 9 проц.; в Паркомате лесной промышленности — 24 проц.

Подобная картина в расстановке специалистов с высшим образованием и в других промышленных паркоматах.

Такая неправильная практика использования инженеров и техников наносит вред нашему народному хозяйству, лишает предприятия надлежащего технического руководства. Достаточно сказать, товарищи, что при наличии в промышленности большого количества специалистов с высшим образованием на тех должностях, которые должны быть замещены инженерами, этих специалистов оказывается крайне недостаточное количество.

В составе начальников цехов на предприятиях имеется всего лишь 22 процента специалистов с высшим образованием, в составе заместителей начальников цехов — 32 процента, в составе начальников смеш., артелей, отделов, участков, агрегатов — 20 процентов и в составе цеховых инженеров только 60 процентов. Все остальные работники указанных выше должностей не имеют специального технического образования.

Аппарат управления хозяйством, как и весь государственный аппарат нашей страны, имеет огромное значение. В этом аппарате должно работать известное количество квалифицированных инженеров и техников. По совершенству ненормально, когда этот аппарат раздувает свои штаты и использует инженеров и техников на канцелярской работе, отвлекая тем самым их с производством.

Необходимо исправить непорядок в управлении промышленностью и транспортом.

## IV. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ЗАДАЧИ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТРАНСПОРТА

Товарищи, для того, чтобы успешно разрешить задачу подъема промышленности и транспорта, необходимо значительно улучшить нашу организационную работу в области промышленности и транспорта.

Товарищ Сталин учит нас, что саки хозяйственных успехов, их прочность и длительность целиком и полностью зависят от успехов партийно-организационной и партийно-политической работы, что без этих условий хозяйственных успехов могут оказаться построеными на песке.

Какие меры нужно принять по линии организационных задач парторганизаций, чтобы ликвидировать недостатки в работе промышленности и транспорта?

Прежде всего тут речь идет о том, что, в целях усиления помощи паркоматам и предприятиям промышленности и транспорту, необходимо иметь в городах, областях, краях и республиках с развитой промышленностью не одного, а несколько секретарей горкомов и обкомов партии по промышленности и транспорту.

Секретари по промышленности и транспорту обязаны хорошо знать, что делается на предприятиях, регулярно бывать на них, должны быть лично связаны как с работниками предприятий, так и с соответствующими паркоматами, должны помогать им в выполнении планов и решений партии по промышленности и транспорту, систематически проверять исполнение этих решений, вскрывать недостатки в работе предприятий.

работе предприятий и добиваться ликвидации этих недостатков.

О том, как справляются горкомы, обкомы в ЦК компартий с делом подбора секретарей по промышленности и транспорту, надо будет уже в ближайшее время судить по результатам работы промышленности и транспорта по отдельным городам, областям, краям и республикам.

Второй важнейшей организацией опной задачей является значительное усиление внимания партийных организаций к делу подбора кадров, работающих в промышленности и на транспорте.

Прежде всего необходимо изучать, хорошо знать хозяйственных и инженерно-технических работников промышленных предприятий и железных дорог. Без такого изучения и без знания людей нельзя правильно и во время решить вопрос о замене негодных работников и о выдвижении способных, имеющих хороших людей.

Необходимо, товарищи, покончить с бумажным, канцелярским изучением работников.

Надо покончить с биологическим подходом при подборе кадров и проверять работников на деле, ценить их по работе, а не руководствоваться актами для дипломами.

Де сих пор, несмотря на усилия партии, во многих партийных и хозяйственных органах при изначании работника больше занимается выяснением его родословной, выяснением того, кем были его дедушка и бабушка, а не изучением его личных деловых и политических качеств, его способностей.

Основным вопросом в деле подбора кадров является вопрос о правильном выдвижении новых работников. Надо смелее выдвигать хороших, способных, инициативных работников, умеющих организовать живое дело.

При этом надо усвоить что речь идет о выдвижении не только партийных, но и непартийных большевиков.

Среди беспартийных много честных и способных работников, которые, хотя не состоят в партии, не имеют коммунистического стажа, но работают часто лучше, добросовестнее, чем некоторые коммунисты со стажем.

Товарищ Сталин не раз высказывал тех работников, которые думают, что на руководящие должности на фабриках, на заводах можно выдвигать лишь партийных товарищей. В 1931 году на совещании хозяйственников товарищ Сталин говорил: «Некоторые товарищи думают, что из руководящие должности на фабриках, на заводах можно выдвигать лишь партийных товарищей. На этом основании они передко отирают способных и инициативных беспартийных товарищ, выдвигая на первое место партийцев, хотя и менее способных и менее инициативных. Нечего и говорить, что нет ничего глупее и реакционнейской, с позором сказать: "специалистики".

Выдвигая способных и инициативных работников, надо своеобразно ставить вопрос о замене излишних, слабых, безвольных работников, заменять болтунов, не способных организовать живое дело.

Нередко бывает, что заведется такой никчемный, не способный на живое дело болтун и годами губит дело. А наши паркоматы, обкомы, горкомы партии склоняют на это и не принимают

# Окончание доклада тов. Маленкова

пер к тому, чтобы вышибить такого, с позволения сказать, «ботника».

Бывает у нас передко так. Получит завод срочное задание по выпуску особо нужной продукции. А во главе этого предприятия стоят горе-хозяйственники, не работают, способный выполнить это задание, а болтун.

Спросит секретарь обкома такого директора, как идет дело с выполнением задания, а болтун ответит, — «зажимаем товарищ секретарь». Ну, секретарь и доволен. Раз нажимает, значит дело будет.

Однако вскоре выясняется, что никакого дела нет и задание не выполняется. Снова спрашивает директора секретарь обкома: «В чем дело, почему не выполняется задание?» «Осваиваем, товарищ секретарь», — отвечает болтун. Секретарь удовлетворяется и этим ответом. Раз человек осваивает, значит будут скоро результаты. Но дело вперед не движется. Оять запрос к директору: «Почему до сих пор не выпускаете продукцию?» «Заедает, товарищ секретарь, на-дни погоревим дело». Проходит время, нет никакой продукции. «Что у вас делается на заводе», — спрашивает секретарь. «Устраляем неполадки и неувязки», — отвечает болтун.

Так и морочит без конца голову, и если, товарищи, паче чайки все же такой директор с большим запозданием выпустит нужного продукцию, то не ждите, что у такого директора продукция будет выпускаться систематически. Ждите, паверника, что скоро он прекратит этот выпуск. И если его спросите: «Что случилось, почему вы только что начали выпускать продукцию и уже прекратили?» — так и знайте, что болтун и тут найдет вам ответ и в таком случае обязательно заявят: «заделы все съедены».

Вот так и воят за пос наших секретарей обкомов такие горе-руководители предприятий, такие болтуны.

Вооружились эти болтуны словечками: «осваиваем», «заедает», «устраняем неполадки и неувязки», и живут себе за государственный счет, расходуют громадные средства, а в народное хозяйство ничего не дают.

А многие наши руководители слушают такие ответы и удовлетворяются ими, хотя в точности не знают, что, собственно, хочет сказать горе-хозяйственник. Получается, как это в песне поется, — «...и кто его знает, на что намекает». (Смех). В песне, правда, в конце концов выясняется, о чем идет речь. Там, как вы помните, сердце принимает некоторое участие в этом деле, и дело проясняется. А вот в отношении болтунов дело так и остается неразгаданным. Тут сердца, видимо, мало. Надо горючей поработать и раскусить время болтуна.

Пора, товарищи, вытащить такого sorta хозяйствников на свет божий. Болтунов, людей не способных на живое дело, нужно освободить и ставить на меньшую работу, безотносительно к тому, являются они партийными или беспартийными.

Есть у нас, товарищи, и работники другого типа — певежды. Есть у нас и такие. Певежда — это человек, который ничего не знает и знает ничего не хочет. Певежда

технику не изучает, новой техники не признает, о технологии понятия не имеет, в экономике предприятия не разбирается и не желает разобраться. Зато певежды у такого человека хоть отбавляй.

Певежда убежден в том, что он все знает и ему изучать нечего, и нет такой силы в природе, которая могла бы убедить певежда в том, что он чего то не знает.

Об одном из своих герояев Салтыков-Щедрин писал: «Он не был ни технолог, ни инженер... Он ничего не знал ни о процессе образования рек, ни о законах, по которым они текут вниз, а не вверх, но был убежден, что стоит только указать: от сих мест до сих — и на протяжении отмеренного пространства, паверное, возникнет математик, а затем он приложит, и направо и налево, будущий продолжатель река».

Существуют подобные певежды и в наше время. Зайдет такой певежда мост директора ли предприятия, начальника ли дороги или другой какой пост и ничего слушать не хочет. Ты ему говоришь о новой технике, о необходимости улучшения технологического процесса, о плавлении чистоты и порядка на предприятии, а он сидит по уши в грязи, сидит прочь на своей невежественной основе и не обращает внимание ни на какие советы, ни на какие указания. (В зале оживление). Я, дескать, сам соображаю, я сам все могу. Да еще обычно кичится своим писатарским происхождением.

Само собой разумеется, что нечего ждать от такого, с позволения сказать, руководителя перехода на производство новой продукции лучшего качества и введение новой техники.

Надо, товарищи, разоблачать таких певежд и гнать их в шею от руководства. Нельзя терпеть невежд во главе предприятий и вообще из руководящих постах. Они только портят живое дело.

И для того, чтобы своевременно замечать певежных работников, для того, чтобы во-время выдвигать новых людей, знатоков своего дела, надо, товарищи, исправить положение дел с изучением, подбором и выдвижением кадров как в партийных, так и в хозяйственных организациях.

В частности, надо решительно улучшить работу заместителей наркомов по кадрам, которые работают уже давно, однако до сих пор проявляют себя очень и очень слабо. Несколько слов, товарищи, о политотделах железнодорожного и водного транспорта от территориальных партийных организаций и сделать политотделы подотчетными обкомам и горкомам партии.

Нужно прямо и открыто сказать, что политотделы на транспорте, особенно на железнодорожном, работают крайне неудовлетворительно. Политотделы работают по-казачьски, вместо работы занимаются сбором многочисленных сводок с мест, посыпают огромное количество телеграфных и писемных директив.

Многие политотделы превратились в плохой призрак ведомственных учреждений транспорта, они замазывают ведомственные недостатки и не выполняют даже такой элементарной обязанности,

как сигнализация нарторганам о недостатках в работе транспорта.

Находятся такие работники политотделов, которые забыли о своих большевистских обязанностях перед партией и страной, обрели себе спокойную жизнь за счет государства и стоят в стороне от работы по подъему транспорта.

Товарищи, из организационных вопросов следует остановиться разве на вопросе о хозяйственно-производственных активах.

Надо сказать, что у нас за последние время ослабла работа с активом. Во многих наркоматах более забросили эту работу и не создают активов.

Это не в малой степени объясняется зазнайством некоторых наших руководителей.

Такие руководители считают, что они сами все знают и не нуждаются в том, чтобы посоветоваться с активом, чтобы учить опыт низовых работников, инженеров, техников, стахановцев.

Такие руководители боятся развернуть критику и самокритику.

Такие руководители забывают то, чему учит нас товарищ Сталин. Вы помните, как товарищ Сталин на совещании стахановцев благодаря участникам созывания за помощь, которую они оказали своим выступлениям и советами. Товарищ Сталин на этом совещании говорил: «Разве можно сомневаться в рабочих и служащих предприятий и учреждений выполнять проручения общественных организаций только в нерабочее время.

Таковы меры, которые нужно принять по линии организационных задач нарторганизаций, чтобы усилить недостатки в работе промышленности и транспорта.

Необходимо восстановить значение производственно-хозяйственных активов на предприятиях и в наркоматах. Активы должны играть значительную роль в дальнейшем использовании опыта низовых хозяйственных и партийных работников, инженеров, техников, стахановцев. Активы должны играть значительную роль в размещении работников промышленности значения важнейших мероприятий в области промышленности и транспорта. Активы надо собирать как с привлечением на них работников различных отраслей промышленности, так и по отдельным отраслям промышленности и транспорта. Хозяйственные руководители и партийные организации обязаны тщательно готовить собрания активов с тем, чтобы обеспечить на них серьезное и деловое обсуждение поставленных вопросов.

Теперь о соцсоревновании и стахановском движении. О значении его говорить нечего. Я хочу отметить только, что у нас на многих предприятиях партийные и профсоюзные организации неудовлетворительно руководят делом соцсоревнования в стахановском движении.

Только формальным отношением к руководству стахановским движением можно облечь, что из предприятий могут уживаться такие факты, как охват стахановским движением на предприятии половины и более всех рабочих и наличие в то же время на этом предприятии грязи и захламленности в цехах, наличие большого количества рабочих, не выполняющих нормы, и даже не выполнение этим предприятием своих производственных планов.

Необходимо всемерно развивать стахановское движение, направлять инициативу стахановцев на повышение производительности труда, на разрешение важнейших вопросов

производства, на подтягивание отставших участков производства.

Наконец, товарищи, последний вопрос. Речь идет о том, что на предприятиях все еще продолжается неправильная практика проведения в рабочее время собраний, заседаний, совещаний общественных организаций.

Вот почему в проекте резолюции, предложенном вам, предлагается безусловно воспретить партийным, советским, профсоюзным и другим общественным организациям:

а) вызов на предприятиях и в учреждениях в рабочее время собраний, заседаний и всякого рода совещаний;

б) вызов в рабочее время рабочих и служащих;

в) снятие рабочих и служащих предприятий и учреждений для посыпки их на проведение текущих кампаний или в командировки по шефским и т. п. делам;

г) отвлечение в рабочее время рабочих и служащих предприятий и учреждений от их непосредственной работы для участия не порученную общественным организациям в обследовательских комиссиях и бригадах.

Нужно раз навсегда установить, что рабочие и служащие предприятий и учреждений выполняют проручения общественных организаций только в нерабочее время.

Таковы меры, которые нужно принять по линии организационных задач нарторганизаций, чтобы усилить недостатки в работе промышленности и транспорта.

\* \* \*

Товарищи, наша промышленность была и есть база развития всего народного хозяйства. Промышленность была и есть руководящее начало во всей системе народного хозяйства. Промышленность ведет вперед все наше социалистическое хозяйство, включая сельское хозяйство и транспорт. Промышленность была и есть база оборонной мощи страны.

Задача заключается в том, чтобы неустанно двигать вперед дело развития социалистической промышленности.

Новые и большие задачи стоят перед нашей промышленностью и транспортом в 1941 году. Необходимо дело организовать так, чтобы уже в этом году ни в одной области, ни в одном городе и промышленном центре не осталось ни одного отсталого предприятия.

В нашей промышленности не должно быть отсталых предприятий. Все заводы, фабрики, шахты, железные дороги обязаны вылюзия плана.

Бороться за выполнение плана, обеспечить выполнение плана, работать по плану, это значит:

а) выполнять головой, квартальными и месячными планами по выражению продукции не в среднем, как это было до сих пор, а равномерно, по плану, по заранее разработанному графику производства готовой продукции;

б) выполнять план не только в среднем по отрасли промышленности, как это было до сих пор, а выполнять его по каждому предприятию в отдельности;

в) выполнять план не только в среднем по предприятию, как это было до сих пор, но выполнять план ежедневно, в каждом пехе, в каждой бригаде, на каждом стапке и в каждой смеси;

г) выполнять план не только во количественном показателях, но

обязательно и качественно, комплексно, по ассортименту, с соблюдением установленных стандартов и по установленной планом себестоимости.

Мы должны и можем добиться уже в ближайшее время дальнейшего подъема нашей промышленности и транспорта.

Надо только, чтобы все наши партийные организации, все руководящие работники промышленности и транспорта со всей большевистской настойчивостью взялись за немедленную ликвидацию недостатков в работе промышленности и транспорта, коренным образом улучшив свою работу в этой области.

Мы не можем удовлетвориться уже достигнутым и не видеть крупных недостатков в работе промышленности и транспорта. Терпимость к этим недостаткам чрезвычайно опасна и вредна.

Нельзя терпеть, чтобы у нас где-либо жили и процветали настроения благодушия и довольства достигнутым. Такие настроения делают работников нетребовательными и слепыми в отношении к недостаткам. Такие настроения не к лицу большевикам.

Большевик должен отличаться непримиримостью к недостаткам, требовательностью к себе, ко всей своей работе. Этому учит нас товарищ Сталин (аплодисменты).

Для большевика интересы государства, интересы своей родины должны быть превыше всего. Большевик должен быть дисциплинированным в выполнении решений партии и правительства. Закон есть закон для всех. Мы все слуги государства. Этому учит нас товарищ Сталин (аплодисменты).

Большевик должен быть подлинным борцом против рутин в вопросах новой техники, новой продукции, новых методов производства. Надо воспитывать у наших работников вкус к тому, чтобы овладеть техникой, выдвигать таких людей, которые способны оседлать технику, ибо техника без людей есть хлам. Большевик, революционер в технике, в хозяйстве — тот, кто умеет ломать устаревшие традиции, заменять их новыми и идти вперед. Этому учит нас товарищ Сталин (аплодисменты).

Нет сомнения в том, что наша партия, свято выполняющая указания товарища Сталина, мобилизуя всю массу рабочих, служащих, инженеров и техников, в кратчайшие сроки добьется исключительной производительности в работе промышленности и транспорта. Промышленность и транспорт должны и будут работать значительно лучше, будут давать продукцию по всем отраслям гораздо больше и более высокого качества.

Под испытанным и мудрым руководством всякая народная творческая энергия нашей промышленности и транспорта пойдет вперед к новым, решительным победам коммунизма. (Бурные аплодисменты. Все встают).

Отв. редактор В. ГАЛКИН.

Сегодня  
Городской драмтеатр

АНДЖЕЛО-  
ТИРАН ПАДУАНСКИЙ

Кинотеатр «ТЕМП»  
ДРУЗЬЯ ИЗ ТАБОРА