

К I 1056351

# **ИНСТРУКЦИЯ** **по организации бри-** **гадного метода на** **лесозаготовках.**



**В.-Устюгский Леспромхоз.**  
**г. В.-Устюг.**  
**1931 года.**

# ИНСТРУКЦИЯ

## по организации бригадного метода на л, заготовках.

Социалистическая форма организации труда — бригадный метод работы, примененный в прошлый сезон на лесозаготовках и перенесенный на сплавные и окорочные работы, полностью себя оправдал, как обеспечивший на основе четкого разделения труда, развертывания социсоревнования и ударничества, максимального повышения производительности труда. И в настоящем, лесозаготовительном сезоне должна быть распространена, как твердо установившаяся форма организации труда с расчетом 100% охвата бригадами всех видов работ на лесозаготовках.

Помимо значительных преимуществ по сравнению со старыми способами рубки и вывозки — бригадный метод работ, имеющий громадное политическое, экономическое и культурно-воспитательное значение, благодаря правильной и рациональной организации труда, разрешает главнейшую проблему успешного выполнения производственного плана и хозяйственные предначертания и разумной экономии рабочей силы.

Бригады организуются: а) в колхозах и совхозах по месту жительства вербовки рабочих непосредственно на местах работ.



## Организация бригад.

1. Леспромхозы разбивают давные им трестом лесозаготовительные планы по лесопунктам, а лесопункты по участкам и делянкам через РПК, колхозы, сельсоветы доводит до колхоза, села, деревни и каждой бригады лесорубов..

2. Доведению и принятию плана на основе самообязательства и организации бригад должна предшествовать широкая массовая и политическая работа среди групп бедноты, колхозников, женщин.

Этой работе должно быть обеспечено активное содействие парт.йных, комсомольских ячеек, профорганизаций, сельской и колхозной общественности.

3. Сельсоветы в соответствии с принятыми самообязательствами, выделяют необходимое количество рабочей и мужевой силы, организовав из нее бригады, всемерно содействуя и участвуя в заключении договоров по бригадам на основе принятых самообязательств.

Колхозы, в соответствии с заключенным социалистическим договором с леспромхозом, обеспечивают всемерное содействие в наборке ЛПХ рабочих и активно участвуя в заключении бригадами договоров.

4. Количество рабочих в бригаде и состав входящих в нее рабочих определяется в соответствии с условиями работ.

5. В состав бригад для выполнения подсобных, а также несложных и легких работ при разделении труда включаются женщины и подростки.

6. Кулацко-закиточные хозяйства в составе сельских и колхозных бригад включаться ни в коем случае не должны. Этим хозяйствам даются твердые повышенные задания по лесозаготовкам.

7. С каждой бригадой администрация ЛПХ заключает трудовой договор на основе существующего

колдоговора и тарифного соглашения. В трудовой договор включается обязательство бригады выполнить принятые селом обязательства в части, подающей на бригаду одиночников, а бригады колхозов не ниже норм, установленных для данного района. За выделенные обязательства сельская и колхозная бригада отвечает перед хозорганом, селом, сельсоветом или колхозом.

8. Бригады на месте работ формируются из рабочих постоянного кадра и из рабочих нанятых на отдаленных местах, не объединенных в сельские или колхозные бригады.

9. Состав бригады, формирующийся на месте работы, определяется администрацией лесопункта как по количеству рабочих в бригаде, так и по наличию в бригаде рабочих различной степени квалифицированности и физической силы. Состав бригады также определяется в зависимости от характера и объема выполняемой работы.

10. Всякого рода изменения в составе бригады, формируемой на месте работ, т. е. увеличение или уменьшение числа рабочих в бригаде, замена одних другими и т. д. совершаются администрацией в соответствии с условиями работы.

11. В бригадах, формируемых на месте работ, безусловно, должно быть обеспечено также применение труда мало квалифицированных рабочих, женщин и подростков.

12. В случае невыполнения бригадой принятых обязательств или изменения характера работы, администрация имеет право расформировать бригаду и сменить бригадира, при чем смена бригадира согласовывается с рабочим.

## Выделение старшего бригадира и его обязанности

13. На общем собрании колхозной бригады или бригады единоличников выделяется бригадир, утверждаемый привлеченным колхозом или сельсоветом.

Бригадиры выделяются из наиболее квалифицированных и активных рабочих (чл. профсоюзов, ударников-лесорубов и сплавщиков, красных партизан, б. красноармейцев и проч.).

14. Бригадиры организуемых на местах работ бригад назначаются администрацией по согласованию с рабочим.

15. Бригадир является организатором первого низового производственного звена в лесопункте и выполняет следующие обязанности:

а) руководит работой бригады в соответствии с общими указаниями технического персонала ЛПХ;

б) распределяет работу между рабочими бригады соответственно квалификации рабочих, применительно указанных примерных схем;

в) передвигает рабочих внутри бригады во избежание простоев в тех случаях, когда по каким-либо причинам у одной из групп получается заминка в работе;

г) наблюдает за выполнением рабочими технических условий на заготовку сортиментов и следит за качественной выработкой;

д) устанавливает твердую трудовую дисциплину (отлучки рабочих из лесу могут производиться только с разрешения бригадира и десятника);

е) получает инструмент, снабжает им рабочих и следит за исправностью инструментов;

ж) учитывает работу каждого рабочего в бригаде и ведет табель выходов на работу;

з) осуществляет связь бригады с хозяйственными и профорганами, а также со своим колхозом (в колхозных бригадах) или сельсоветом с бригадами единоличников;

и) организует и руководит соцсоревнованием бригады;

к) содействует переходу на общественное и коллективное питание бригады;

л) бригадир участвует в работе бригады, непосредственно выполняя определенную работу в одной из групп бригады;

м) бригадир, помимо общей ответственности бригады, отвечает за выполнение бригадой принятых заданий и за соблюдение при разработке леса соответствующих указаний технического персонала;

16. В помощь бригадиру для обеспечения правильной работы в группах рабочих составляющих бригаду, в каждой отдельной группе составом более 3 человек, один из рабочих назначается старшим. Назначение старшего рабочего производится бригадиром. Старший рабочий является руководителем работы группы.

17. За выполняемую дополнительную работу бригадиру, помимо участия в зарботке бригады выплачиваются леспрохозом в зависимости от величины бригады, сложности выполняемой бригадой работы и успешности выполнений заданий, % % к общей зарплате всей бригады.

## **Обязанности администрации и техперсонала ЛПХ и Л/П по отношению к бригадам.**

18. Основной общей обязанностью всего техперсонала ЛПХ по проведению бригадного метода работы должна быть организация бригад и обеспечение усло-

ний, при которых работа бригады протекала бы нормально и с обязательным фактическим разделением труда. Специалисты леспромхозов и в особенности лесопунктов обязаны принимать практическое участие в организации бригад, руководство работой бригад, инструктировании десятников и бригадиров.

19. Общее руководство проведения бригадного метода работ по ЛПХ возлагается на пом. директора ЛПХ по труду.

20. Непосредственное техруководство работой бригад осуществляется десятником. Десятник должен стать ближайшим и непосредственным техническим руководителем работой бригад на лесозаготовках. Десятник прикрепляется на весь лесозаготовительный сезон к 2—4 бригадам в зависимости от количества в них работающих, условия характера и объема работ и отвечает за работу и выполнение самих бригад заданий.

21. Десятник по отношению прикрепленных бригад должен:

а) указать место работы и какое количество работы ежедневно должна выполнять бригада (производственное задание).

б) организовать работу бригады, правильно расставив рабочих с таким расчетом, чтобы была обеспечена безопасность работы и не было взаимной помехи со стороны работающих на лесосеке или складе группы.

в) указать рабочим правильные технические приемы работы по каждому ее виду.

г) ознакомить бригадира с техническими условиями заготавливаемых сортиментов и правилами разработки леса.

д) проверять правильность разработки и не допускать нерационального использования древесины.

е) ознакомить рабочих с правилами безопасности и противопожарными мероприятиями.

ж) принимать по заявлению бригадира своевременные меры к выполнению бригады, в случае выбытия кого либо из рабочих.

з) учитывать через бригадиров рабочую силу и количество выполненной работы.

и) вывешивать ежедневно на досках показатели работы бригад за день.

## **Организация труда в бригадах:**

22. Сущность бригадного построения работ заключается в разделении всего комплекса производственных операций по заготовке и вывозке древесины на отдельные трудовые процессы или ступени работ, следующие одна за другой и взаимосвязанные друг с другом.

23. Правильная организация труда в бригадах, повышение производительности труда зависит от правильного разделения труда в бригадах.

Распределение труда при разном контингенте рабочих в лесу позволяет соответственно навыку, физическим навыкам и квалификации лесорубов, широко использовать труд женщин и подростков, которые самостоятельно не могут выполнять все операции по заготовке древесины, стало быть построение бригады упирается прежде всего в распределение в ней рабочих по вышеуказанным признакам.

24. Разновидность произведенных операций и квалификация рабочих не являются еще достаточным критерием для определения количественного состава бригады, так как последний зависит от рода заготавливаемого сортамента, а также от полноты и состава насаждений.



вий, при которых работа бригады протекала бы нормально и с обязательным фактическим разделением труда. Специалисты леспромхозов и в особенности лесопучков обязаны принимать практическое участие в организации бригад, руководство работой бригад, инструктировании десятников и бригадиров.

19. Общее руководство проведения бригадного метода работ по ЛПХ возлагается на пом. директора ЛПХ по труду.

20. Непосредственное техруководство работой бригад осуществляется десятником. Десятник должен стать ближайшим и непосредственным техническим руководителем работой бригад на лесозаготовках. Десятник прикрепляется на весь лесозаготовительный сезон к 2—4 бригадам в зависимости от количества в них работающих, условия характера и объема работ и отвечает за работу и выполнение самих бригад заданий.

21. Десятник по отношению прикрепленных бригад должен:

а) указать место работы и какое количество работы ежедневно должна выполнять бригада (производственное задание).

б) организовать работу бригады, правильно расставив рабочих с таким расчетом, чтобы была обеспечена безопасность работы и не было взаимной помехи со стороны работающих на лесосеке или складе групп.

в) указать рабочим правильные технические приемы работы по каждому ее виду.

г) ознакомить бригадира с техническими условиями заготавливаемых сортиментов и правилами разработки леса.

д) проверять правильность разработки и не допускать нерационального использования древесины.

ө) ознакомить рабочих с правилами безопасности и противопожарными мероприятиями.

ж) принимать по заявлению бригадира своевременные меры к выполнению бригады, в случае выбытия кого либо из рабочих.

з) учитывать через бригадиров расписку и количество выполненной работы.

и) вывешивать ежедневно на досках показатели работы бригад за день.

## **Организация труда в бригадах:**

22. Сущность бригадного построения работ заключается в разделении всего комплекса производственных операций по заготовке и вывозке древесины на отдельные трудовые процессы или ступени работ, следующие одна за другой и взаимосвязанные друг с другом.

23. Правильная организация труда в бригадах, повышение производительности труда зависит от правильного разделения труда в бригадах.

Распределение труда при разном контингенте рабочих в лесу позволяет соответственно навыку, физическим навыкам и квалификации лесорубов, широко использовать труд женщин и подростков, которые самостоятельно не могут выполнять все операции по заготовке древесины, стало быть построение бригады упирается прежде всего в распределение в ней рабочих по вышеуказанным признакам.

24. Разновидность произведенных операций и квалификация рабочих не являются еще достаточным критерием для определения количественного состава бригады, так как последний зависит от рода заготавливаемого сортамента, а также от полноты и состава насаждений.

25. Разделение труда должно проводиться во всех бригадах как в организованных на местах, так и в сельских и колхозных.

В бригадах, организуемых на месте работ, расстановка сил в бригаде производится администрацией, ею же производятся и необходимые в процессе работы изменения в составе бригады.

В бригадах, организуемых в колхозах и сельсоветах, расстановка сил в бригадах предварительно производится бригадирами, по прибытии на место работ и приступлении к работам расстановка совместно с администрацией более уточняется, дабы не было простоев и заминки в работе отдельных процессов.

26. Наилучшей формой организации является сквозная бригада, т. е. такая, которая охватывает и заготовку и вывозку. В такой бригаде вся работа наилучшим образом увязана, возка идет вслед за заготовкой и нет опасности, что заготовленный лес останется не вывезенным и как правило на лесозаготовках должны организовываться сквозные бригады.

27. Бригада с разделением труда должна стать повсеместно и безусловно единственной формой работы на лесозаготовках. Чтобы ускорить и расширить переход на бригадный способ работы хозорганы и профсоюзы должны представить особые преимущества тем рабочим, которые переходят к работам по бригадному способу.

Эти преимущества заключаются в том, что хозорганы обязаны:

а) отводить бригадам места рубок наиболее-благоприятные, как в смысле состава насаждения (выход сортиментов, особенно у удобных для разработки бригадой, удобство самой разработки), так и в смысле приближенности работы к жилищу, к местам общественного питания и т. д.:

б) размещать участников бригады в наиболее оборудованных и удобных жилищах по возможности так, чтобы участники одной и той же бригады не были разбросаны по разным баракам, но вместе с тем не разобщать их от остальных лесорубов;

в) снабжать бригады инструментами в первую очередь и при этом лучшего качества и наиболее приспособленными к выполнению бригадной работы;

г) в первую очередь и полностью обеспечить точку инструментов для бригады специальным пилоправом, а где невозможно будет поставить пилоправа — организовать точку силами самой бригады, установив соответствующую оплату за точку, помимо установленного сдельного расценка на основную работу;

д) снабжение продуктами организовать таким образом, чтобы вовсе устранять затраты времени на получение продуктов, в частности ввести в практику доставку продуктов в барак по заявкам бригадиров;

е) в первую очередь охватить бригады на 100% общественным питанием;

ж) все виды премирования, установленные для лиц, работающих индивидуально, применять к бригадам и в первую очередь и в полном объеме, т. е. факт большой производительности труда бригады не должен сказываться на понижении норм премирования;

з) при премировании промтоварами обеспечить бригадам выдачу наиболее дефицитных промтоваров;

и) обеспечить бригады постоянного кадра, а также ст. бригадиров первоочередным снабжением спец. и прозодеждой;

к) из премиальных фондов выделяются средства для премирования младшего адм.-технического персонала и ст. бригадиров, особенно отличившихся и проявивших личную большую инициативу, распорядительность и энергию в деле организации бригад;

1) участники ударных бригад, помимо общих поощрительных мероприятий и льгот для бригад вообще, премируются дополнительно из соответствующего фонда за достижения в порядке ударничества и соцсоревнования.

## **По троение и расстановка сил внутри бригады.**

28. Правильно составленный и обеспечивающий рациональное использование рабочей силы считается такая бригада, в которой наиболее квалифицированные рабочие используются на самой сложной работе, наиболее сильные — на более тяжелой и наконец более физически слабые — на работе, не требующей большой силы. Безусловно не рекомендуется составление всей бригады исключительно из высококвалифицированных рабочих, т. к. труд ее будет использован не полностью и следовательно не будет достигнута одна из основных задач — возможность использования труда малоквалифицированных рабочих, женщин и подростков.

29. Квалифицированные рабочие, как правило, должны ставиться в бригаде на валку, разметку и разделку хлыстов. На работе по обрубке сучьев, окорке не толстого коренного леса, раскряжке мелкотоварника должен преимущественно применяться труд женщин, подростков и вообще менее физически сильных рабочих.

30. Количество рабочих в бригаде и в какой группе зависит от того: 1) какой вид бригады будет избран, 2) какие виды работы будут поручены бригаде, 3) на какие сортаменты будет разделываться лес, 4) какой характер и качество насаждений, состав, бонитет, полнота, рельеф местности и проч.

31. Как правило состав лесорубческой бригады определяется исходя из того, что на валку ставится не более двух пил. Треть бригаду из расчета более четырех пильщиков не рекомендуется, т. к. образуется слишком крупная бригада, в которой во-первых неизбежны простои, а во-вторых, руководство будет затруднительно.

Основываясь на материале, полученном в результате изучения бригадных методов работы при расстановке сил внутри бригады придерживаться следующих схем: (Схеме 1 см. на стр. 12)

## 2. Схема построения сквозной бригады для насаждений

II-я категория с запасом 100—179 куб. метр. на га

Состав бригады	Дневная норма на рубку	Расстояние вывозки в клм.				Примечание
		0,05	05,1	1—2	2—3	
Количество:						
рубщиков.	8 м.	10	10	10	10	
лошадей	—	2	4	5	8	
возчиков	—	3	4	5	6	
навальщик.	—	1	1	1	2	
свальщик.	—	1	1	1	1	
Всего чел. в бригаде.	—	18	16	18	19	

Примечание: Состав и расстановка рубщиков организуется по схеме 5 и 6.

# 1. Схема построения бригад рубщиков в зависимости от характера насаждения.

№ по порядку	Подрубка черева	Валя дерева	Обрубка сучьев	Прольска и окорка	Разметка	Раскряжевка	Окущивание	Итого	Примерно из них			Характеристика насаждений				
									Мужчин	Женщин	Подrostков и стариков	Лесосек	Запас на га б/м.	Способ рубки	Состав насаждений	Заготовка сорта мента
1	2	2	1	1	—	2	с мест	6	3	2	1	Круп. тов.	Свыше 150	Выборочная	Преоблад. сосны	
2	—	2	1	1	—	2	"	6	3	2	1	"	"	"	Преоблад ели	
3	—	2	1 1/2	1 1/2	—	2	1	8	4	2	2	"	"	"	Преоблад. сосны	

### 3. Схема построения сквозной бригады для насаждения.

III-я категория с запасом до 100 куб. на га.

Состав бригады	Днев. норма 1 рубщика	Средн расстояние вывозки л/материалов в клм.				Примечание
		0,05	05,1	1,2	2,3	
Количество:						
рубщиков . . . . .	3,5	10	10	10	10	
лошадей . . . . .		2	3	4	5	
возчиков . . . . .		2	3	4	4	
навалщиков . . . . .		1	1	1	2	
свальщиков . . . . .		1	1	1	1	
<b>Всего человек в бригаде: . . . . .</b>		<b>14</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	

**Примечание:** Состав и расстановка рубщиков организуется по схеме № 7 и 8.

На всех приведенных схемах, где предполагается назначить на каждую лошадь отдельного возчика, последними могут быть использованы подростки или женщины, там где к одному возчику рекомендуется схемами прикрепить 2-х лошадей, в тех случаях в качестве возчиков обязательно назначать взрослых мужчин или женщин.

Навалщики, свальщики во всех случаях ставятся обязательно по отдельности.

Указанные схемы расстановки сил внутри бригады, преподаются как ориентировочные. Они и с



условиями работ могут для наиболее радикального использования труда бригады быть изменены.

Подрубку хлыста отдельными процессами производить не рекомендуется. Как правило подрубка выполняется вальщиками, а окучивание авралом—общими силами бригады в конце дня.

Опыт применения коллективных форм труда показал, что совершенной формой организации социальных форм труда является сквозная бригада, как устраняющая разрывы между заготовкой и вывозкой, сокращающая затраты времени и средств и способствующая усилению темпов как по заготовке, так и особенно по вывозке.

Поэтому, безусловно, необходимо добиться 100 проц. охвата рабочих сквозными бригадами. Все бригады с момента начала вывозки не только необходимо полностью перестроить в сквозные, но при организации бригад в местах вербовки (колхоз, село) обязательно составлять сквозные бригады.

## **Распределение заработка внутри бригады.**

Оплата труда на работы, выполняемые бригадой, производится по установленным общим сдельным расценкам.

Примерно до установления норм выработки и расценок по отдельным процессам работ—распределение заработка внутри бригады производится вкредь до установления норм выработки и расценок на отдельные процессы работ при рубке от квалификации разряда рабочего. Отнесение рабочих к разрядам в соответствии со степенью сложности и трудности выполняемой работы производится бригадиром и согласовывается с группирганизатором применительно к следующей разрядной разбивке.

Безусловно, воспринимается распределение заработка в бригаде поровну между всеми рабочими, входящими в состав бригады.

	Разряд.	Соотношение	
1. Обрубка сучьев . . .	1	100 <sup>00</sup> / <sub>0</sub>	1—50
2. Разметчик-роскрыжев.	6	150 <sup>00</sup> / <sub>0</sub>	2—25
3. Раскрыж. (2-й руки)	4	130 <sup>00</sup> / <sub>0</sub>	1—93
4. Вальщик (1-й руки)	5	150 <sup>00</sup> / <sub>0</sub>	2—25
5. Вальщик (2-й руки)	5	140 <sup>00</sup> / <sub>0</sub>	2—10
6. Окорщик . . . . .	4	130 <sup>00</sup> / <sub>0</sub>	1—56
7. Навальщик . . . . .	5	140 <sup>00</sup> / <sub>0</sub>	2—10
8. Лошадь . . . . .		150 <sup>00</sup> / <sub>0</sub>	2—25
9. Возчик . . . . .	1	100 <sup>00</sup> / <sub>0</sub>	1—50
10. Окучивальщик . . . .	2	120 <sup>00</sup> / <sub>0</sub>	1—80

**Примечание:** Подрубка сучьев объединяется с валкой хлыста. В том случае, когда станет необходимость ввести отдельного подрубщика, он проводится по 5 разряду.

В соответствии с указанной разрядной сеткой и установленными для этих разрядов коэффициентами распределяется заработок внутри бригады.

В виду того, что производительность труда по вывозе определяется физической силой каждой отдельной лошади, установление отдельных коэффициентов, для которой затруднительно, как правило, рекомендуется учитывать фактическую норму выработки каждой отдельной лошади и оплату труда лошади производить по этой фактической норме выработки, что достигает, во первых, изжитие уравнилки, а, во-вторых, создается определенный стимул заинтересованности в смысле поднятия производительности труда лошади.

В качестве ориентировки для распределения выработки внутри бригады при расчетах приводим следующие примеры.

### Примеры:

Бригада рубщиков в число 9 человек в течение декады выработала и заработала (цифры произвольные) по тарифной расценке:

Пиловочник с окоркой	50 к/м.	расц. 64 к.	32 00 к
„ с пролыской	70 „	„ 45 „	31—50 „
Дров долготья . . . . .	50 „	„ 33 „	19—80 „
Пропсы и балаи. с топ. ок.	80 „	„ 75 „	60 00 „
Подтовар. без окорки . . . . .	120 „	„ 33 „	39 60 „

Норму выполнили на 112 проц. На указанный заработок начисляется прогрессия в размере 25 проц.

Таким образом общий заработок будет составлять 182 р. 90 к.  $\times 125$  проц. = 228 р. 52 к.

Счета бригады:	Человек.	Коэффициент.
Обрубщики сучьев . . . . .	1	1
Раскряжевщик 1 руки . . . . .	1	1,5
„ 2 руки . . . . .	1	1,4
Вальщик 1 руки . . . . .	1	1,5
„ 2 руки . . . . .	1	1,4
Окорщики . . . . .	2	2,6
Окучивание . . . . .	2	2,4

---

ИТОГО . 11,8

Для того, чтобы узнать какая сумма падает на каждый коэффициент, общую сумму заработка делим на число коэффициентов 228 р. 52 к. : 11,8 = 19 р. 36,6 к.

Зарботок каждого участника бригады определен путем указания суммы, полученной на коэффициент каждого поденного рабочего.

Обрубщик сучьев . . .	19 р.	36,6 к.	$\times 1,0$	19 р.	37 к.
Раскряжещик 1 руки	"	"	" $\times 1,5$	29	" 05 "
" 2 руки	"	"	" $\times 1,4$	27	" 10 "
Вальщик 1 руки	"	"	" $\times 1,5$	29	" 05 "
" 2 руки	"	"	" $\times 1,4$	27	" 10 "
Окорщиков 2 челов.	"	"	" $\times 2,6$	50	" 35 "
					но 1 ч.
				25	р. 17 к.
Окучников 2 челов.	"	"	" $\times 2,4$	46	" 48 "
				23	" 24 "
<b>ИТОГО .</b>				<b>228</b>	<b>р. 52 к.</b>

При основной бригаде в соответствии с коэффициентами распределяется зарботок только той части бригады, которая работает по заготовке. Зарботок свальщиков и пильщиков учитывается отдельно в соответствии с установленными для них нормами выработки и расценками. Совершенно отдельно в целях обезлички точно также учитывается зарботок лошади и возчика.

От общего зарботка возчика с лошадью при вывозке по обыкновенным дорогам — зарботок возчика будет составлять 38,0 проц.

Таким образом для того, чтобы узнать отдельно зарботок возчика и лошади необходимо общую сумму того и другого установить по ..... проц. зарботка возчика. Примерно возчик с лошадью в течение дня вместе с прогрессией заработал 6 р. 35 к.  $\times 38$  проц. 2 р. 47 к. будем иметь зарботок возчика, а остальные 3 р. 88 к. будут составлять зарботок лошади.

Свблес ~~Дворная охотничья Сая КК.~~

# ВСЕМ ЛЕСПРОМХОЗАМ.

## ПРИМЕРНАЯ ИНСТРУКЦИЯ

### о переводе лесных бригад на хозяйственный расчет.

Бригадная система работы в лесу, получившая в прошлом заготовительном сезоне первые свои зачатки, пустившая глубокие корни в деле организации труда, в развитии социалистических методов работы—соцсоревнования и ударничества, в настоящий момент должна получить свое окончательное завершение не только в правильности построения бригад, но и в переводе их на хозяйственный расчет.

Исходя из этой установки, во исполнение директив правительства и постановление ВСНФ СССР и ВЦСПС от 11 сентября 1931 года предлагаем перевести на хозяйственный расчет бригады рубщиков, возчиков и бригады сизозные, причем руководствоваться нижеследующим.

## 1. Сущность и цели хозрасчетных бригад

Отличительные признаки бригад, переведенных на хозяйственный расчет от бригад существовавших ранее как в лесу, так и на сплав, заключаются в том, что они (хозрасчетные бригады) предоставляют собою самостоятельные единицы в пределах выполнения определенных оперативных заданий, т. е. являются самостоятельными производственными ячейками.

Основными целями создания хозрасчетных бригад являются:

а) максимальное достижение выполнения и перевыполнения производственных заданий, как по количеству, так и по качеству заготавливаемой древесины;

б) глубокое внедрение правильной организации труда на лесосеках и катищах, ликвидация обезлички в управлении производством и полное искоренение уравниловки в оплате за работу лесорубов и возчиков;

в) широкое развитие ударничества и социальности на основе роста производительности труда и, наконец,

г) повышение заработка рабочих.

При переводе лесных бригад на хозяйственный расчет, ни в коем случае нельзя исходить из тех соображений, что раньше следует перевести на хозрасчет лесопункты, а потом уже бригады.

Подобные суждения явно неправильны, т. к. наличие хозрасчетных бригад предоставляет возможность гораздо ближе подойти к истинному положению вещей и предопределяет составление промфинплана лесопункта и всего леспромхоза в целом.

## 2. Организация хозрасчетных бригад.

1. Переводу на хозяйственный расчет подлежат лесные бригады независимо от их структуры, т. е. бригады комплексные и функциональные.

Осуществление перевода бригад на хозрасчет должна предшествовать широкая разъяснительная кампания на местах со стороны администрации, партийных и профессиональных организаций, а также советской общественности о сути, значении и целях этого перехода, для чего леспромхозы и лесопункты должны создать все необходимые условия.

2. Практически этот перевод производится следующим образом: переводимые на хозрасчет бригады подлежат проверке со стороны администрации лесопунктов в отношении:

а) полноты количественного укомплектования штатов бригад;

б) правильности разбивки рабочих по квалификациям внутри бригады и соответствия рабочих поручаемым им операциям.

3. Хозрасчетные бригады возникают и организуются по инициативе самих лесорубов и возчиков, но подлежат обязательному утверждению со стороны лесопункта. Насажение хозрасчетных бригад в административном порядке категорически воспрещается.

Бригаду возглавляет, как общее правило, бригадир, который является ответственным в административном и хозяйственном отношении за деятельность всей бригады и от непосредственных своих производственных обязанностей не освобождается. За всю свою руководящую деятельность и нагрузку за ненормированный день бригадир компенсируется в порядке, установленном тарифным соглашением, получая в то же время премию на общих со всей бригадой основаниях. Кроме того, за счет цеховых расходов лесопункта бригадир получает дополнительное вознаграждение за свою руководящую работу или в размере до 25 проц. своего заработка или в процентном отношении от заработка всей бригады в целом.

4. Всякие репрессивные меры в отношении хозрасчетных бригад, как-то: штрафы, материальные неустойки со стороны бригады по хоздоговорам за нарушение нарядов, правил внутреннего распорядка и т. п. категорически воспрещаются.

5. Хозрасчетная бригада получает от заведывающего лесопунктом или расчетным пунктом определенное производственное задание, так, называемый, „наряд-заказ“.

В наряде-заказе точно указывается:

- а) место производства работ бригады, т. е. квартал, участок, делянка и т. д.;
- б) сортимент заготавливаемой древесины: пиловочник, долготье, длинномер и т. д.;
- в) нормы ежедневной выработки бригады в кубометрах продукции;
- г) качественные показатели древесины и процент допуссаемого брака;
- д) стоимость оплаты за каждый кубометр заготавливаемой или вывозимой древесины;
- е) срок действия наряда-заказа и порядок приемки и сдачи заготавливаемых и вывозимых лесоматериалов;
- ж) порядок и способ премирования как всей бригады в целом, так и отдельных ее участников.

6. Бригада, получив наряд-заказ, заключает с администрацией лесопункта хозрасчетный договор.

В этот договор включаются, помимо вышеуказанных пунктов:

- а) выдвигаемые бригадой в порядке встречного промфинплана количественные и качественные показатели ежедневной выработки бригады;
- б) обязательства бригады по повышению производительности труда и уменьшению брака, а также отходов древесины;
- в) обязательства бригады в смысле бережного отношения к инвентарю и инструментам, а также максимальной их сохранности (лошадь, санн. сбруя, пилы, топоры и т. п.);



г) ликвидация прогулов, простоев, исключение излишних рабочих в бригаде, сокращение количества времени на выполнение отдельных операций и проч.

д) обязательства бригады в отношении снижения себестоимости заготавливаемых и вывозимых лесоматериалов и т. д.

### **Обязательства администрации:**

а) Обязательства администрации о своевременной выдаче бригаде денежных средств;

б) в отношении своевременного отвода лесосек, предоставление инструментов, обеспечение своевременной правки и точил пил и т. д;

в) в возмещении убытков бригады по вине администрации, как-то несвоевременное предоставление мест рубок, несвоевременной доставки и снабжения бригады инструментами, или гужевыми средствами (на вывозке), несвоевременное изъятие из бригады излишней рабочей силы, при условии принятия со стороны бригады всех необходимых мер в этом направлении, а также при наличии других отрицательных факторов, каковые должны быть своевременно выявлены с отнесением сумм убытков за счет виновников.

## **3. Оперативный учет хозрасчетных бригад.**

7. При заключении бригадных хоздоговоров в части расчетов, нужно вкладывать в них только зависящие от бригады расходы, не задаваясь по каждой бригаде целями определения полной бригадной стоимости заготавливаемой или вывозимой древесины, а ограничиваться только определенном сумм на зар-

плату, износ инвентаря, как деяного (пил КОМПИС), так и малоценного, а также инструментов и спец-одежды.

**Примечание:** нормы износа ценного инвентаря указаны ВСНХ СССР, а амортизационные начисления на износ малоценного инвентаря и инструментов устанавливается непосредственно леспромхозом.

8. К хозрасчетному договору прилагается ведомость переданных в распоряжение бригады инвентаря и инструментов, с указанием их стоимости, процента износа на день заключения договора и сумм амортизации на весь срок действия договора, исходя из установленных норм. Снятие всех остатков должно производиться в день заключения договора с бригадой.

9. Порядок производства учета выработки бригад.

Ежедневная приемка заготавливаемой и вывозимой бригадами древесины является неременным условием и обязательным правилом.

Данные ежедневных обмеров, сложенных в штабеля на делянках лесоматериалов и вывезенной на катюша древесины, поступают для производства немедленной таксировки в контору лесопункта или к счетным работникам, находящимся непосредственно в кварталах. Таксировка и выписка приемочных квитанций должны быть заканчиваемы в тот же день вечером, когда данные обмера поступили в контору лесопункта или квартала.

10. Учет работы каждого участника бригады производится в ежедневных явочных табелях, которые ведутся бригадиром и соответственно количеству проработанных дней и выработке бригады, оплачивается труд бригаадника, путем исчисления стоимости, прис-

военного ему тарифного коэффициента. Отметки о выдаче заработка рабочим записываются в их расчетные листки.

11. Для учета проработанных трудо-дней бригад, перешедших на хозяйственный расчет, вводится карточная система.

Каждая карточка представляет собою лицевой счет бригады. Лицевой счет (карточка) открывается в бригаде в день подписания бригадиром хозрасчетного договора.

Для введения карточного учета работы хозрасчетных бригад лесопункты должны быть обеспечены соответствующими счетными работниками, обязанность снабжения которыми возлагается на леспромхозы.

12. Карточка—лицевой счет хозрасчетной бригады, должна содержать в себе:

а) фамилию, имя и отчество бригадира, а также название бригады (рубщиков, возчиков, сквозная бригада);

б) количественный состав бригады, с указанием числа мужчин и женщин (отдельно) участников бригады;

в) дату подписания хозрасчетного договора;

г) срок действия наряда-заказа (если наряды заказы даются периодически уже после подписания договора, то об этом делается соответствующая в карточке отметка);

д) перечень переданного бригаде инвентаря и инструментов с указанием их стоимости на день передачи;

е) порядок производства денежных расчетов и сроки выдачи зарплат,

ж) заготавливаемый сортимент древесины.

Остальная часть карты делится на отдельные графы, куда по горизонтали заносятся:

- 1) Дата производства работ бригады.
- 2) Нормы ежедневной выработки бригады, обусловленные по хозрасчетному договору.
- 3) Фактическая выработка бригад в кубометрах за день по сортаментам.
- 4) Процент перевыполнения нормы.
- 5) „ „ недовыполнения нормы.
- 6) Стоимость заготовленного или вывезенного кубометра древесины, обусловленная по хозрасчетному договору.
- 7) Размер премии (в денежном выражении), обусловленный по хоз. расчетному договору за экономию времени и переработку нормы.

8) Отметка о выдаче зарплаты и премии бригаде.

Примечание: последние пункты с 1 по 7 включительно заполняются ежедневно.

13. Денежные расчеты с бригадой производятся подекадно, причем никаких задержек в выдаче зарплаты бригадам быть не должно, точно также как и выдача премий из премиального фонда, денежных или натуральных, должна производиться не медленно после назначения или присужденая премия.

#### **4. Премирование хозрасчетных бригад за экономию.**

14. В целях максимального поощрения развития хозрасчетных бригад, также в целях своевременного и успешного выполнения производственных планов и оперативных заданий, за полученную экономию в результате рационального построения деятельности бригад, вводится премирование последних в размере 50% полученной экономии.



Остальные 50% экономии поступают в лесопункты и расходуются ими согласно особым указаниям.

Источником накопления экономии является переработка хозрасчетной бригадой норм, обусловленных договором или нарядом заказом, чем естественно, сокращается срок выполнения задания, а стало быть и снижаются накладные расходы, падающие на единицу заготавливаемой или вывозимой лесопродукции.

Размер этой экономии по каждой из бригад ежемесячно исчисляется лесопунктом путем подсчетов фактической выработки, причитющихся и выданных бригаде средств и сопоставлений их с нормами и показателями, обусловленными хозрасчетным договором.

Придавая весьма важное значение столько значительному мероприятию в деле борьбы за рациональную организацию труда на лесосеках и катищах, как создание хозрасчетных бригад, чем достигается значительный сдвиг в облегчении острого дефицита в рабочей силе, предлагаем уделить этому вопросу максимум внимания, привлекая к организации хозрасчетных бригад партийную и советскую общественность, а также активистов—колхозников.

---