

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ СЕКРЕТАРИАТА  
ВОЛОГОДСКОГО ОБКОМА КПСС**

**от 15 февраля 1979 года**

**О ПОЛОЖЕНИИ «РАБОТАТЬ БЕЗ ОТСТАЮЩИХ»  
В ПРОМЫШЛЕННОСТИ ОБЛАСТИ, ГОРОДА, РАЙОНА**

1. Разработанное промышленными отделами Положение «Работать без отстающих» с учетом опыта Ростовской областной партийной организации, одобренного ЦК КПСС, утвердить (прилагается).

2. Обязать горкомы, райкомы КПСС, партийные организации, советские, профсоюзные и комсомольские органы осуществить практические мероприятия по обеспечению работы без отстающих по всем технико-экономическим показателям. На заводах и фабриках, в цехах, бригадах, на участках широко развернуть движение за работу без отстающих. Осуществить комплекс взаимосвязанных мер по воспитанию, обучению работников, своевременному оказанию помощи отстающим, совершенствованию контроля и повышению ответственности кадров от рабочего до директора за выполнение и перевыполнение сменных, месячных, квартальных, годовых планов и пятилетки в целом.

3. Предложить редакциям областных и районных газет, радио и телевидения широко пропагандировать передовой опыт работы без отстающих производственных коллективов городов и районов.

**Секретарь обкома КПСС А. ДРЫГИН.**

## ПОЛОЖЕНИЕ

о системе «Работать без отстающих» в промышленности  
области, города, района

1. Настоящее Положение устанавливает единые принципы и требования по внедрению системы работы без отстающих в промышленности района, города, области.

Система охватывает все этапы производства:

планирование;

технологическую подготовку;

производственный процесс;

реализацию товарной продукции;

материально-техническое обеспечение.

2. Нормативная база системы:

государственный план по основным технико-экономическим показателям;

коллективные и индивидуальные встречные планы и социалистические обязательства;

договорные обязательства по поставкам.

3. Главные задачи системы:

повышение эффективности производства и качества труда за счет усиления партийного руководства народным хозяйством; развитие творческой активности трудящихся, всемерное использование резервов производства;

обеспечение заданных темпов развития (роста) производства при высоком качестве продукции и минимальных затратах;

выполнение планов по объему реализации продукции, производительности труда, внедрению новой техники, снижению себестоимости товарной продукции и прибыли каждым предприятием, объединением.

#### **4. Основные методы системы:**

систематический контроль за разработкой и выполнением государственных планов, социалистических обязательств (встречных планов) и целенаправленное партийное воздействие на условия и факторы, влияющие на обеспечение всех показателей;

повышение ответственности руководителей от областного ведомства до первичного производственного подразделения за выполнение государственных планов и заданий.

5. Настоящее Положение обязательно для использования на областном, городском, районном уровнях, в предприятиях и объединениях.

### **I. УПРАВЛЕНИЕ СИСТЕМОЙ «РАБОТАТЬ БЕЗ ОТСТАЮЩИХ»**

1. В области руководство системой осуществляют секретарь обкома КПСС и отраслевые отделы. В городе, районе — секретарь горкома, райкома КПСС по промышленности и промышленно-транспортные отделы.

2. Отраслевые отделы обкома, горкомов, райкомов партии координируют работу партийных, советских, профсоюзных, комсомольских и хозяйственных органов в вопросах работы промышленности, широко используют советы директоров, мастеров, новаторов и другие общественные организации трудящихся, а также плановые и статистические органы.

3. На предприятиях и в организациях руководство системой осуществляют секретари партийных организаций совместно с профсоюзными, комсомольскими комитетами и администрацией. Аналогично — во внутри производственных подразделениях.

### **II. РАЗРАБОТКА ПЛАНОВ И СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ, В ГОРОДАХ И РАЙОНАХ**

1. При разработке годовых, пятилетних, встречных планов предприятий, объединений и ведомств предусматривать:

обязательное рассмотрение проектов плана на совместных заседаниях партийных и профсоюзных комитетов, имея в виду всемерное повышение темпов роста объемов производства и производительности труда, а также улучшение качественных и экономических показателей и меры по социальному развитию коллективов;

рассмотрение проектов плана в отраслевых отделах райкомов, горкомов, обкома партии.

**2. При разработке социалистических обязательств предприятий, объединений, городов, районов и области предусматривать следующие основные показатели:**

сверхплановый рост объема производства и производительности труда;

рост объема производства за счет роста производительности труда;

уровень выпуска продукции высшей категории качества;

выполнение заданий по поставкам экспортной продукции;

выполнение договорных обязательств по поставкам продукции;

внедрение новой техники, прогрессивной технологии и передового производственного опыта, осуществление реконструкции и модернизации;

улучшение использования производственных мощностей, оборудования, развития движения «Каждому станку — паспорт эффективности»;

улучшение использования рабочего времени и развитие движения под девизом «Каждой минуте — рабочий счет»;

усиление борьбы за экономию и бережливость, внедрение пятилетних лицевого счетов экономии;

повышение квалификации кадров;

повышение творческой активности и содружества специалистов и рабочих;

работу без отстающих во внутрипроизводственных звеньях;

обеспечение высоких показателей прибыли, рентабельности, снижения себестоимости продукции.

**3. При разработке социалистических обязательств коллективов, бригад, участков а также индивидуальных предусматривать:**

обязательное выполнение и перевыполнение производственного задания, нормы выработки;

процент сдачи продукции с первого предъявления;

разработку лицевого счета экономии материальных и трудовых затрат;

разработку паспортов эффективности оборудования, повышение коэффициента сменности станков, многостаночное обслуживание, совмещение профессий и другие.

**4. Социалистические обязательства городов, районов, коллективов предприятий разрабатываются в декабре предшествующего года, областных — в январе планируемого года.**

### **III. ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТЫ БЕЗ ОТСТАЮЩИХ**

Требуемый уровень работы без отстающих обеспечивается единством организационно-политических, идеологических и технико-экономических мер в полном соответствии с требованиями Устава КПСС по контролю деятельности администрации, Положения о социалистическом государственном производственном предприятии, а также нормативных документов, выработанных Советом Министров СССР, Госпланом СССР, межведомственной комиссией при Госплане СССР.

Организационно-политические, идеологические и технико-экономические меры должны обеспечивать:

улучшение партийного руководства экономикой, совершенствование стиля и методов работы партийных, советских, профсоюзных, комсомольских и хозяйственных органов;

дальнейший подъем трудовой и политической активности коммунистов, комсомольцев, всех трудящихся;

повышение роли и ответственности трудовых коллективов, непосредственных исполнителей от рабочего до руководителя за безусловное выполнение государственных планов, заданий, встречных планов и социалистических обязательств.

#### **Организационно-политическое обеспечение**

Организационно-политические меры предусматривают использование следующих форм и методов:

регулярное рассмотрение вопросов работы без отстающих в обкоме, горкомах, райкомах КПСС, в первичных партийных организациях, на партийных собраниях;

повышение авангардной роли коммунистов и их личного вклада в работу без отстающих;

совершенствование структуры первичных партийных организаций и повышение их боевитости;

совершенствование работы по воспитанию высокой ответственности кадров за порученное дело, создание резерва кадров;

повышение квалификации партийных, советских и хозяйственных работников;

совершенствование практики аттестации и переаттестации инженерно-технических работников, специалистов народного хозяйства;

обучение мастеров, профессиональная подготовка рабочих в учебно-курсовых комбинатах, в школах передового опыта, школах коммунистического труда;

улучшение организации учета, обобщение и реализация критических замечаний и предложений трудящихся;  
активизация работы комиссий контроля деятельности администрации по важнейшим направлениям хозяйствования;  
создание и улучшение работы групп народного контроля, депутатских комсомольских постов, комиссий профсоюзных организаций;  
регулярное подведение в горкомах, райкомах партии, горрайисполкомах итогов соревнования по работе без отстающих;  
наличие дневников соревнования во всех областных ведомствах, объединениях, предприятиях и организациях.

### **Идеологическое обеспечение**

В идеологическом обеспечении используются следующие основные средства и формы идейного воздействия:

политическая учеба и экономическое образование, устная политическая и наглядная агитация, лекционная пропаганда, в которых особое внимание обращается на укрепление их связи с жизнью, с практикой работы без отстающих;

печать, телевидение, радио, которые осуществляют широкую пропаганду передового опыта работы без отстающих, ценных починов и начинаний, опыта партийного руководства. В областных, городских и районных газетах публикуются ежемесячные экономические обзоры, страницы и подборки под рубрикой «Работать без отстающих»;

соревнование городов и районов, коллективов предприятий за работу без отстающих;

соревнование предприятий-смежников и внутрипроизводственных подразделений, работающих в единой технологической цепочке, под девизом «Рабочая эстафета»;

ежедневное, подекадное, помесечное поквартальное и по результатам года подведение итогов индивидуального соревнования и соревнования внутрипроизводственных подразделений;

ежемесячное поквартальное и по результатам года подведение итогов соревнования между предприятиями;

ежеквартальное и по результатам года подведение итогов областного социалистического соревнования между городами и районами;

всемерное использование всех средств и форм идеологического воздействия для обеспечения через экраны, бюллетени, газеты, радио и телевидение широкой гласности социалистического соревнования за работу без отстающих и его результатов;

моральное и материальное поощрение коллективов, районов и городов за работу без отстающих в соответствии с условиями соревнования;

пропаганда передового опыта через школы коммунистического труда, народные университеты экономических и научно-технических знаний, школы передового опыта, Дома и кабинеты научно-технической пропаганды, кабинеты социалистического соревнования и передового опыта;

все формы печатной, устной и наглядной агитации для чествования победителей;

разнообразные формы индивидуальной работы — наставничество, развитие движения трудовых династий.

Особое внимание обращается на проведение индивидуальной работы с теми, кто не обеспечивает улучшения качественных показателей, допускает нарушения трудовой и технологической дисциплины.

### **Технико-экономическое обеспечение**

1. Технико-экономические методы направлены на обеспечение непрерывного роста производительности труда, повышения качества продукции и эффективности использования основных фондов, усиления режима экономии материальных и топливно-энергетических ресурсов.

2. Технико-экономические методы основываются на пятилетних комплексных планах повышения эффективности производства и качества работы предприятий и объединений и включают в себя:

#### **а) Совершенствование управления производством:**

создание городских и районных советов директоров или главных специалистов предприятий и установление регламента их работы;

создание городских и районных советов мастеров и утверждение положений об их работе;

систематический анализ организационной структуры предприятий и изучение возможностей создания объединений;

улучшение использования основных фондов и досрочное освоение вводимых мощностей;

ускорение научно-технического прогресса, совершенствование технологии в производственном процессе;

разработка перспективных (пятилетних) комплексных планов технического перевооружения, экономического и социального развития коллектива;

включение мероприятий перспективных планов в ежегодные планы повышения эффективности производства предприятий при их разработке (оргтехпланы);

заключение и реализацию договоров творческого сотрудничества науки и производства (предприятий промышленности с НИИ, КБ, научными подразделениями вузов);

развитие движения за комплексную механизацию и автоматизацию вспомогательного производства, распространение опыта передовых предприятий, развернувших движение под девизом «Ручной труд — на плечи машин»;

внедрение паспортов эффективности на каждую единицу действующего технологического оборудования и обеспечение работы по этим паспортам;

развитие движения многостаночников;

развитие движения за высокоэффективное использование транспорта в перевозочном процессе.

**б) Совершенствование работы по повышению качества продукции:**

внедрение комплексной системы управления качеством продукции (КСУКП) на основе заводских стандартов (опыт передовых предприятий Львовской области);

разработка перспективных планов повышения качества продукции на всех предприятиях;

организация городских кабинетов качества;

организация социалистического соревнования среди городов за увеличение производства и повышение качества товаров народного потребления;

развитие движения за работу с личным клеймом;

развитие соревнования под девизом «Пятилетке качества — рабочую гарантию» (опыт московских предприятий);

развитие движения предприятий-смежников за высокое качество конечной продукции.

**в) Совершенствование организации труда:**

внедрение научной организации труда;

внедрение технически обоснованных норм выработки;

всемерное распространение опыта работы бригад по сквозным графикам;

организация работы бригад по методу бригадного подряда, повсеместное распространение инициативы «Каждой минуте — рабочий счет»;

широкое распространение инициативы «Ни одного отстающего рядом» (опыт коллективов передовых предприятий Горьковской области);



развитие движения наставников;  
внедрение опыта передовых коллективов по добровольному пересмотру норм выработки в сторону увеличения;  
повсеместное внедрение опыта работы по договорам творческого содружества специалистов и рабочих;  
развитие технического творчества рабочих.

г) **Совершенствование хозяйственного расчета:**

повсеместное внедрение элементов хозрасчета во все производственные звенья;

разработка и внедрение пятилетних лицевого счетов экономики;

организация социалистического соревнования за снижение себестоимости и рост прибыли.

#### **IV. МЕТОДЫ КОНТРОЛЯ И РАБОТЫ С ОТСТАЮЩИМИ**

1. Раздел контроля за соблюдением плановой дисциплины и работы с отстающими разграничивает функции и ответственность органов и лиц, осуществляющих эту деятельность, исключает дублирование, обеспечивает их взаимодействие, содержит в себе методы контроля за выполнением планов и заданий и формы работы с допустившими отставание:

отдельными рабочими;

коллективами бригад, смен, участков, цехов;

коллективами предприятий, объединений, областных управлений и ведомств;

районами и городами;

отраслями промышленности.

2. **Контроль за работой каждого рабочего по выполнению сменных заданий осуществляется через ежедневное подведение цехомами итогов социалистического соревнования.** Итоги вывешиваются после смены на стендах, экранах соцсоревнования и т. п.

Ежедекадно с рабочими, допустившими отставание, разбираются мастера, начальники участков, смен, цехов совместно с профгруппоргами и партгруппами, секретарями партийных, комсомольских организаций и председателями участковых и цеховых комитетов профсоюза. Анализируются причины отставания и намечаются конкретные меры помощи.

Аналогичная работа теми же органами проводится по результатам месяца до 5-го числа следующего месяца.

Случаи невыполнения норм выработки и заданий коммунистами и комсомольцами рассматриваются партгруппами, сек-

ретарями цеховых партийных и комсомольских организаций с участием администрации.

**3. Контроль за работой бригад, участков, смен и цехов осуществляется ежедекадно и по итогам месяца.** На всех этих этапах проводится работа с отстающими.

По итогам каждой декады причины неудовлетворительной работы бригад, участков, смен, цехов рассматриваются пятиугольниками: руководителями предприятий, секретарями первичных парторганизаций, председателями комитетов профсоюзов, групп народного контроля, секретарями комсомольских организаций и намечаются меры, обеспечивающие выполнение этими производственными подразделениями планов.

По итогам за месяц до 5-го числа — на заседаниях партбюро первичных организаций, комитетов ВЛКСМ, групп народного контроля. В необходимых случаях вопрос выносится на обсуждение партийного или профсоюзного собрания.

Результаты работы комсомольско-молодежных бригад, смен, участков и цехов рассматриваются хозяйственными руководителями предприятий и секретарями комсомольских организаций, горкома и райкома ВЛКСМ.

**4. Контроль за работой заводов, фабрик, объединений осуществляется в двух направлениях:**

а) до 8-го числа каждого месяца по прогнозирующим данным горкомы и райкомы партии анализируют складывающуюся обстановку с выполнением программы текущего месяца по основным показателям.

В случае необходимости оказываются все меры практической помощи на уровне города, области. При этом по отстающим предприятиям дается ежедневная информация о ходе выполнения плана горкому, райкому, обкому КПСС;

б) горкомы, райкомы партии, исполкомы городских и районных Советов народных депутатов до 8-го числа рассматривают причины невыполнения плановых показателей за прошедший месяц. Намечают меры по устранению недостатков. В случае необходимости руководителей отстающих предприятий привлекают к ответственности.

Коллегии областных управлений и ведомств, советы директоров производственных объединений до 8-го числа очередного месяца заслушивают отчеты хозяйственных руководителей предприятий областного подчинения о причинах отставания за месяц и с начала года. Подробно анализируют причины, намечают конкретные меры организационного и технического характера по восполнению долга в текущем месяце (периоде),

привлекают к дисциплинарной ответственности руководителей, не обеспечивающих выполнение государственных планов.

5. Обком КПСС рассматривает с секретарями горкомов, райкомов КПСС, руководителями объединений и предприятий до 13-го числа итоги работы за прошедший месяц и прогноз работы промышленности области на текущий месяц и определяет меры.

6. Бюро обкома КПСС, исполком областного Совета народных депутатов, облсовпроф, обком ВЛКСМ подводят итоги работы городов, районов, объединений, предприятий и организаций ежеквартально в соответствии с условиями областного социалистического соревнования. Члены указанных руководящих органов вручают награды победителям.

## **V. УЧЕТ И ИНФОРМАЦИЯ**

1. Оперативный учет выполнения планов и заданий рабочими, бригадами, сменами и цехами осуществляется ежедневно и представляется экономическими службами по предусмотренной форме в фабзавкомы для подведения итогов социалистического соревнования.

Оперативный учет работы цехов по установленным показателям производится раз в декаду и также представляется в общественные организации.

Оперативный учет работы коллективов предприятий и объединений осуществляется статорганами еженедельно и представляется в отделы обкома КПСС по установленной форме.

2. Данные о работе предприятий городов и районов за квартал для подведения итогов социалистического соревнования представляются облстатуправлением в отделы обкома КПСС и облсовпроф по установленной форме.

3. Учет-информация о выполнении норм выработки рабочими— членами КПСС и комсомольцами поступает от горкомов, райкомов КПСС и ВЛКСМ в отдел оргпартрabоты обкома партии и обком ВЛКСМ по установленной форме.

4. Информация о функционировании системы «Работать без отстающих» на предприятиях и в городах представляется горкомами и райкомами КПСС отраслевым отделам обкома партии один раз в полугодие.

## **ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ «РАБОТАТЬ БЕЗ ОТСТАЮЩИХ»**

Отв. за выпуск" **В. Рослов**

Сдано в наб. 16.04.79 г. Подл, к печ. 18.04.79 г. ГЕ03204. Формат 60X84/i.  
Усл. печ л. 0,93. Тираж 500. Бесплатно. Заказ 3816.

Областная типография, г. Вологда, ул. Челюскинцев, 3.