

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ВОЛОГОДСКОГО ГУБЕРНСКОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ.

РЕЗОЛЮЦИИ

VIII Вологодского Губернского
Съезда Профессиональных
Союзов

(15-19 июня 1926 г.).

Гублит № 1254. (Вологда).

Тираж 500 экз.

Типо-литография Акц. О-ва „Северный Печатник“.

В В Е Д Е Н И Е.

Одной из очередных задач профорганизаций губернии на ближайший период является широкое ознакомление всей массы членов профсоюзов с резолюциями и постановлениями, вынесенными VIII-м губ. съездом профсоюзов и являющимися руководящими директивами для работы профорганизаций губернии.

Выпуская настоящую брошюру, президиум ГСПС при проведении информации, рекомендует не смотреть на данную задачу, как на ударную кампанию нескольких дней, и использовать для популяризации резолюций не только очередные профессиональные собрания, но и другие методы работы, как, напр., клубные кружки, стенгазеты, беседы и т. п.

РЕЗОЛЮЦИЯ.

Ознакомившись с меморандумом английского правительства, Вологодский 8-й Губсъезд профсоюзов с чувством глубочайшего негодования отвергает гнусное обвинение против СССР и попытку испугать рабочий класс Союза посылкой меморандума, «сожалееющего» о том, что Советское правительство не только не препятствует отсылке денег, собранных профсоюзами СССР в пользу бастующих горняков, но даже само, якобы, отпускает на эту цель государственные средства, и заявляет, что 53.000 членов профсоюзов губернии готовы и будут неуклонно продолжать свою братскую моральную и материальную поддержку английским горнякам до конца их забастовки.

Да здравствует международная солидарность рабочих.

Да здравствуют горняки Англии.

Резолюция по докладу о международном и внутреннем положении.

Заслушав доклад тов. Матвеева о международном и внутреннем положении СССР, VIII Губсъезд профсоюзов с удовлетворением констатирует все более и более усиливающуюся мощь и устойчивость СССР в международном положении с одной стороны и обострения противоречий между капиталистическими странами, подрывающими «стабилизацию» капиталистического строя, с другой стороны.

Съезд с удовлетворением отмечает развернувшуюся солидарность рабочих СССР и ряда других стран, в связи с забастовкой английских горнорабочих, вы-

разившуюся в полной готовности оказать бастующим всяческую поддержку.

Констатируя бурный хозяйственный рост СССР в области промышленности и сельского хозяйства и всецело одобряя политику компартии и сов. власти в хозяйственной области на ближайшие годы, выражающуюся в индустриализации СССР, социалистическом накоплении, режиме экономии, поднятии производительности труда, изжитии выявившихся к 1925/26 г. хозяйственных затруднений и проч., Съезд призывает всех членов профсоюзов оказать сов. власти в этой области полнейшую поддержку.

Ближайшей задачей всех профорганов губернии является—усиление активности рабочих масс, привлечение внимания всех членов союзов к вопросам наибольшей экономии средств и материалов, поднятие производительности труда через устранение всякого рода недочетов в производствах и путем усовершенствования техники труда, поднятие производственной дисциплины рабочих, в частности решительная борьба с увеличивающимися прогулами.

Съезд полагает, что только при преодолении наших хозяйственных затруднений и недочетов может быть обеспечен дальнейший рост хозяйства СССР и на базе его улучшено материальное положение рабочих.

Резолюция по отчетному докладу Губпрофсовета.

Заслушав отчетный доклад Губпрофсовета, VIII-й Губсъезд профсоюзов одобряет проведенную им работу и признает правильной его основную руководящую линию.

Губсъезд констатирует общее оживление профессиональной работы, явившееся следствием своевременного проведения принципов широкой демократии и заострения внимания профорганизаций на массовой союзной работе, укрепление финансовой базы проф-

организаций, подъем зарплаты, улучшение условий труда и быта рабочих, увеличение сети культурчреждений по губернии, численный рост членов клубов, повышение самостоятельности и активности масс в области культурной работы. В истекшем году профессиональные организации ближе практически подошли к работе на селе, начата работа среди сезонников, расширился охват союзным влиянием батрачества.

Для дальнейшего оживления обще-профессиональной работы союзов губернии и деятельности ГСПС, Съезд предлагает устранить недочеты, выразившиеся, главным образом, в недостаточном полном охвате и обслуживании союзных масс, распыленных в деревне. Усилить борьбу с растратами членских взносов, имевших место за прошлый год. Учесть недочеты по применению совместительств в УПБ и принять меры к урегулированию этого вопроса. Усилить внимание союзных организаций к союзу с.-х. и лесных рабочих, приняв меры к регулированию состава его членов и закрепления за ним кадра профработников. Усилить сбор членских взносов, устранить недочеты в культурно-просветительной работе, неудовлетворявшей еще всех запросов рабочей массы, принять меры к установлению нормального соответствия роста заработной платы по отношению к производительности труда, углубить экономическую работу союзов с возможно большим вовлечением в нее рабочих масс. Усилить живое обслуживание как со стороны ГСПС, так и Губотделов.

Резолюция по содокладу Ревизионной Комиссии ГСПС.

Заслушав доклад Ревизионной Комиссии, VIII-й Губернский Съезд Профсоюзов работу последней постановил одобрить и акт — утвердить.

Резолюция по организационному вопросу.

1. Организационная часть.

1. Руководствуясь, в своей организационной работе, последними постановлениями Пленумов ВЦСПС, союзные организации должны строить свою работу таким образом, чтобы союзная масса рассматривала свой союз, как орган, который подчиняется и выполняет целиком и полностью ее директивы, в соответствии с этим, дальнейшее внимание союзов должно быть попрежнему уделено: а) оживлению массовой работы, б) окончательному изжитию методов командования и администрирования, в) приспособлению всей союзной работы к использованию и большему выявлению самостоятельности рабочих масс, г) качественному улучшению низовых профорганизаций, и д) созданию и укреплению низового профактива.

2. Не допуская командования и администрирования, союзные организации должны принять все меры к широкому вовлечению в союзную работу всех членов союза, для чего приспособлять свою работу к потребностям и к уровню всей членской массы, в особенности обращая внимание на новые, только что вступившие кадры членов союза.

3. Выдвигая на активную профработу новых работников, союзные организации должны стремиться к воспитанию в них четкого сознания ответственности за свою работу перед избирателями, что несомненно поведет к авторитету союза в целом.

4. Несмотря на очевидность в необходимости строить свою работу по заранее выработанному плану, часть союзных организаций, в особенности месткомы, до сего времени, ведут работу от случая к случаю.

В дальнейшем союзным организациям необходимо ввести обязательное составление планов, привлекая для проработки таковых не только делегатский институт, но и членов союза в целом. Для осуществления же контроля со стороны членов союза, необхо-

димо, помимо отчетности, докладывать об исполнении планов на общих и делегатских собраниях, план работы вывешивать для постоянного наблюдения на видных местах в предприятиях.

5. Признавая, что прошедшие союзные Съезды значительно расширили и обновили состав правлений союзов и вовлекли в правления работников низовых организаций и рабочих от станка, а тем самым значительно укрепили связь союзных организаций с местами, считать в дальнейшем расширение состава правлений нецелесообразным.

В дальнейшем работа должна протекать по вовлечению в практическую союзную работу всех членов и кандидатов выборных союзных органов.

6. В виду того, что состояние технического аппарата значительно влияет на отношение союзной массы к союзу в целом, принять необходимые меры:

а) к улучшению качественного состава технических работников и

б) к сокращению технического аппарата за счет увеличения выборных работников.

II. Работа месткомов.

7. Работа низовых организаций (фабрично-заводских месткомов и профуполномоченных) должна по-прежнему стоять в центре внимания руководящих союзных организаций.

8. Учитывая все углубляющуюся сложность практической низовой профработы и необходимость ее планирования на более длительные сроки, Съезд считает необходимым увеличение сроков полномочий фабрично-заводских и местных комитетов до 1 года.

9. Перевыборы низших союзных организаций должны сопровождаться тщательной подготовительной работой, широким обсуждением и персональным голосованием выдвигаемых кандидатур.

10. Учитывая продолжительность прошлых выборных собраний, Съезд считает целесообразным практи-

ковать выборы на специальных собраниях, до которых уже были проведены отчетные доклады.

В крупных же коллективах выделять специальные предвыборные комиссии.

11. Выборы в союзных организациях должны проходить при обязательном условии присутствия на собраниях не менее уставной нормы; в противном случае собрание должно считаться незаконным и переноситься на следующие дни.

Избранными в местком могут считаться только лица, получившие абсолютное большинство голосов собрания.

12. При наличии сменной работы и недостаточности помещений для полного обеспечения присутствия членов союза, практиковать применение широких конференций, одновременно не отказываясь от практики созыва общих собраний по цехам.

13. Недостаточное привлечение делегатского института к практической союзной работе и неравномерная нагрузка отдельных делегатов, требует проведения следующих мероприятий:

а) установить регулярные инструктивные совещания делегатского института;

б) ввести, как обязательство, отчеты делегатов о проделанной ими работе перед избирателями;

в) равномерно нагрузить делегатов профработой, одновременно стремясь к тому, чтобы члены союза при обращении за разрешением интересующих вопросов получили от делегатов вполне исчерпывающие ответы;

г) союзным организациям периодически отчетываться перед делегатским институтом о проделанной работе;

д) ввести предварительную проработку, выдвигаемых членами союза вопросов, не заменяя и не уменьшая права и обязанности общих собраний.

14. Союзные организации иногда недостаточно пользуются работами имеющихся при них комиссий

(культурно-просветительные, охраны труда и проч.), отчего работа последних протекает, во первых, слабо, а во вторых—самостоятельно от общего плана работы соответствующего союзного органа.

В дальнейшем необходимо:

а) планы работ комиссий согласовать с общим планом месткома, фабкома и проч.;

б) при разрешении принципиальных вопросов на пленуме, союзные организации должны, предварительно, иметь мнение по обсуждаемым вопросам, соответствующих заинтересованных комиссий;

в) установить регулярность заседаний комиссий и

г) отчетность о проделанной работе комиссий на заседаниях месткомов.

15. Недостаточная посещаемость чл. союза общих собраний, слабая активность в обсуждении вопросов, —является одним из основных недостатков в союзной жизни. В целях привлечения к общественным работам широких слоев рабочих, требуется:

а) оживить общие собрания обсуждением вопросов союзной жизни, сведя до минимума вопросы относящиеся к той или иной кампании,

б) отказаться от вопросов, носящих информационный характер,

в) установить порядок обязательного отчета об исполнении принятых решений предыдущими собраниями.

16. Разгрузить союзные органы от несвойственных им, как союзным организациям, функций:

а) выдачи писем, справок и удостоверений,

б) сборы в добровольные О-ва,

в) посреднические функции по распространению разных изданий, значков, жетонов и т. д.,

б) заменить коллективную подписку и доставку газет индивидуальной.

III. Финансовая работа.

17. Недостаточно серьезное отношение к финансовым вопросам союзов привело к недобору значительного процента чл. взносов и к растратам союзных денег. В целях дальнейшего укрепления финансового положения союзов, необходимо:

а) установить широкую отчетность о финансовом положении профорганов среди чл. союза, путем вывешивания отчетов на видных местах и специальных финотчетов на общих собраниях;

б) продолжить взятый курс на строжайшую экономию денежных средств;

в) ввести точный учет поступления чл. взносов, изучить причины недоимочности и повести широкую борьбу за ликвидацию таковой;

г) изучить технику взимания чл. взносов на предмет упрощения;

д) как опыт, провести по отдельным союзам утверждение ставок ответств. профработникам через уездные съезды и конференции;

е) в качестве предупредительных мер против растрат установить периодические обследования Ревиз. комис., ведения финансовой отчетности союза, с установлением ответственности Рев. комис. в целом за финансовое состояние.

ж) добиться от судебных органов ускорения судебных разбирательств над растратчиками и усиления применяемых к ним мер наказания.

IV. Работа касс взаимопомощи.

18. Приступить к реорганизации касс взаимопомощи на основе принятых решений ВЦСПС, считая целесообразным предварит. созыв при ГСПС особого совещ. из крупных касс и ГО.

V. Связь и инструктирование.

19. Придавая большое значение регулярным обследованиям союзных организаций, как методу руковод-

ства, проверки и изучения отдельных областей союзной работы, — съезд считает необходимым, чтобы обследовательская работа союзов носила более плановой, углубленный и длительный характер.

На ряду с этим необходимо, путем повторных обследований, проверять выполнение принятых решений.

20. В целях иструктирования низовых работников, считать целесообразным созыв совещаний и конференций по отдельным отраслям работы союзн. организаций, с предварительным обследованием состояния работы на местах.

21. Одним из условий правильного обобщения и использования опыта профработы — является постановка на должную высоту союзной информации и статистики, поэтому ГО и УПБ должны обратить внимание на улучшение работы информации, на сокращение и упрощение форм отчетности и статистики, на основе указаний ВЦСПС и на своевременность присылки отчетов в вышестоящие органы.

VI. Работа на концессионных и частных предприятиях.

22. Работа на концессионном предприятии должна быть поставлена в направлении полного невмешательства в административные и хозяйственные функции предприятия и отказа от экономработы, ставя во главу угла защиту интересов чл. союза, работающих на этом предприятии. Союзы должны строго взвешивать и продумывать свои требования к концессионерам. Взаимоотношения союзных организаций с концессионерами должны определяться на основе колдоговоров и существующего законодательства. Особое внимание необходимо обратить на качественный состав профработников на концессионных предприятиях, выдвигая на эту работу наиболее стойких и выдержанных товарищей.

23. Продолжающийся рост рабочих, занятых в частной промышленности, трудности союзного обслу-

живания их, вызванные наличием большого числа мелких предприятий, — требуют со стороны союзных организаций большого внимания к правильной постановке работы на частных предприятиях и вовлечения рабочих в активную союзную работу, для чего практиковать устройство специальных совещаний и собраний как при отдельных союзах, так и межсоюзного характера.

VII. Работа в деревне.

24. Констатируя, что на ряду с общим подъемом деревни, усилением активности союзных масс в деревне и повышением их запросов — в практическом обслуживании деревенской части имеется и ряд крупных недочетов, которые не могут не отразиться на постановке всей работы в целом. Сюда должно быть отнесено:

а) отсутствие достаточно подготовленного кадра профработников для деревни;

б) неполное соответствие в ряде случаев структуры деревенских органов союзов условиям работы;

в) недостаточная материальная база в волорганизациях, несмотря на некоторые улучшения в текущем году;

г) перегрузка актива деревни всеми видами общественной работы, временами не относящейся к основной производственной и профессиональной;

д) в некоторых местах недостаточная оформленность во взаимоотношениях союзных органов с общественными и советскими организациями (смешение функций).

25. В целях подготовки профессионального актива в волости, — считать необходимым срок полномочий вол. МК установить не менее 1-го года и высказаться за целесообразность организации основных комиссий (культ.-просв. и охраны труда) при всех МК.

26. Ускорить ликвидацию маложиизненных волсекретариатов, взамен их для координирования работы,

в особенности по вопросам обслуживания отсталых союзных групп—признать целесообразным созыв периодических совещаний при союзе Всеработземлес.

27. В период между очередными уездн. съездами—считать необходимым созыв уездн. совещаний волостных работников по союзам не менее одного раза в год, согласовывая время созыва с межсоюзными органами.

28. В порядке живого обслуживания низовых организаций центр внимания союзных органов направить не по линии количества выездов, а углубления работы выезжающих товарищей, для чего: все выезды проводить по строго выдержанному плану, с основательной проработкой материалов обследуемой организацией до момента выезда, тщательное обследование низовой организации связывать с подробным инструктированием работников в процессе самой работы. Как правило, все выводы и предложения по обследуемой организации должны согласовываться с коллективами союза волости или в крайнем случае с руководящим составом.

29. Практику вызовов низовых работников с докладами в уездные и губернские центры практиковать и в дальнейшем, однако прежде постановления доклада признать целесообразным обследование работы на месте.

30. Для закрепления письменной связи с местами—наладить обмен с местными работниками товарищескими письмами, а также осуществить рассылку по местным организациям информационных писем о состоянии работы.

31. Обратить внимание руководящих органов союзов на необходимость тщательной проработки материалов, поступающих с мест, и осуществления надлежащего контроля за выполнением намеченных мероприятий.

32. Для правильного налаживания работы в волости считать необходимым разгрузить основной ру-

ководящий союзный актив от несения обязанностей, не связанных с непосредственной производственной профработой.

33. Всю союзную работу волости группировать при избах-читальнях, создавая при ней профсоюзные секции. Там, где нет избы-читальни, работу группировать при Красных уголках.

34. Специфическую работу отдельных союзов вести по своим коллективам, где при наличии материальных возможностей и сил создавать свои профессионально-производственные уголки.

35. Количественно выросший в деревне союз Рабземлес, как основная союзная организация на селе, требует поддержки и помощи в налаживании работы всех остальных союзов.

В осуществление этой задачи Съезд считает необходимым:

а) оказать помощь Рабземлесу в подборе работников в низовые организации;

б) оказать всемерное содействие в деле организации работы по союзной линии;

в) помочь практически союзу Рабземлес в деле ликвидации элементарной профнеграмотности среди объединяемых в деревне чл. союза, а также налаживания общей культ.-просв. работы в соответствии с планом, намеченным Губотделом Рабземлес;

г) оказать содействие в деле ликвидации общей неграмотности среди чл. Рабземлес.

36. Признавая, что в прошлом культ.-просв. работа союзов в волости не носила строгой последовательности—считать необходимым в дальнейшем работу строить по определенному плану, с учетом проделанной работы ранее.

37. Имея в виду, что в деле развития работы в деревне немаловажную роль играет материальная база, подведенная под волостные организации—съезд высказывается за усиление фондов деревенской работы за счет союзных отчислений, в дополнение к

средствам, получаемым в порядке коллективных договоров по учреждениям, обслуж. МК.

Расходование средств должно проходить в строго плановом порядке.

VIII. Работа среди студенчества.

38. Работа среди студенчества должна протекать в плоскости большего сплочения студенчества с теми союзными массами, выходцами из которых они являются. Поэтому каждого студента необходимо: а) прикрепить к соответствующей низшей союзной ячейке и б) дать ему точное задание по той или иной работе союзных организаций с учетом выполнения.

IX. Работа среди инженерно-технических работников.

39. Инженерно-технические работники до сего времени не только не втянуты в обще-профессиональную работу, но и не ведут профессиональной работы среди своих чл. союза.

Объясняется это с одной стороны — инертным отношением самих инж.-техн. работников и с другой — недостаточным обращением внимания союзными органами на эту область работы; считая, что участие в практической работе союзных организаций квалифицированных чл. союза является крайне желательным по целому ряду причин, принять меры к вовлечению инж.-техн. сил в работу союзов.

X. Работа среди молодежи.

40. Работа среди молодежи, как правило, ведется обычно выделенными для этого представителями от самой молодежи, почти без участия в ней союзных организаций, что, конечно, отражается на результатах работы.

В дальнейшем, на ряду с привлечением молодежи, необходимо обязать союзн. организации принять ~~более активное участие~~ в непосредственно руководя-

щей работе среди молодежи, с ответственностью за выполнение наравне с другими областями союзной деятельности. Причем, как принцип, работа среди молодежи не должна замыкаться в кастовой организации, а проходить в обще профессиональном порядке, с соблюдением, конечно, специфичности условий работы.

Резолюция по тарифно-экономической работе союзов.

1. Общее оздоровление Народного Хозяйства и интенсивный рост промышленной продукции, отмечавшиеся VII Губернским Съездом, продолжают, в наших условиях, до момента VIII Съезда. Выработка продукции по основным производствам в губернии (бумажное, кожевенное, стекольное, главные ж.-д. мастерские) уже перешагнула за довоенную черту и имеет стремление к дальнейшему повышению. Растет и выработка продукции в деревообрабатывающей промышленности.

Одним из важнейших факторов, способствовавших укреплению промышленности, является рост производительности труда, которая по губернии за 1924/25 год увеличилась на 38%.

В связи с ростом производительности труда и улучшением материально-финансового состояния промышленных предприятий и отдельных отраслей хозяйства,—с нового бюджетного года увеличилась и зарплата рабочих и служащих (ок. 20%).

В последующий период выявилась частичная приостановка и даже падение роста производительности труда и в результате получилось некоторое расхождение в соотношениях между заработной платой и производительностью труда.

Учитывая изложенное, в основу дальнейшей тарифно-экономической работы союзов должна быть положена задача — всемерного содействия увеличению производительности труда, как необходимого

условия для укрепления и развертывания промышленности, дальнейшего увеличения заработной платы и улучшения экономического положения рабочего класса.

Экономическая работа.

2. В экономической работе союзов главное внимание всех профессиональных организаций и всех членов союзов должно быть приковано к вопросам дальнейшего повышения производительности труда. Профсоюзы через производственные совещания должны подробно изучить причины, влияющие на падение или задержку роста производительности труда и принять все зависящие от них меры к более быстрому их устранению. Наряду с вопросами о рационализации и возможном переоборудовании предприятий, своевременной и доброкачественной заготовке сырья, топлива и др. материалов, серьезное внимание следует уделить вопросу усиления трудовой дисциплины среди рабочих, целесообразному использованию рабочего времени, точному выполнению правил внутреннего распорядка, сокращению прогулов и невыходов на работу, влияющих на простой машин.

3. В виду того, что одной из основных задач текущего момента является — действительное содействие хозорганам в деле улучшения качества выпускаемой продукции, удешевления ее себестоимости, снижения накладных и непроизводительных расходов, а также в борьбе за экономию топлива и материалов — профсоюзы должны уделить максимум внимания перечисленным вопросам и к участию в этой работе привлечь широкие рабочие массы. Одновременно необходимо наблюдать, чтобы, при проведении режима экономии, не было перегиба палки и экономия не создавалась за счет сокращения расходов на улучшение условий труда, урезки отчислений на нужды профорганизаций и т. д.

4. В целях полной осведомленности о финансово-производственном положении как отдельных производств, так и данной отрасли промышленности или хозяйства в целом, и в интересах действительного оказания союзного влияния и содействия хозорганам в деле улучшения работы предприятий, необходимо более активное (а не формальное), систематическое, планомерное участие профсоюзов во всех стадиях выработки производственных программ, планов расширения и переустройства предприятий, рассмотрения балансов и т. д.

В этих же целях должна быть усилена связь союзов со своими представителями в Ревкомиссиях хозяйственных объединений.

5. Придавая серьезное значение делу воспитания на опыте живой практической работы новых кадров способных работников для управления народным хозяйством — союзам необходимо углубить работу по выявлению свежих сил производственников, улучшить учет способных работников для административно-хоз. деятельности и усилить работу по их выдвижению.

6. В виду того, что массовая экономическая работа союзов сосредоточена на предприятиях и проводится непосредственно фабзавместками — руководство и инструктирование экономической деятельности низовых ячеек со стороны вышестоящих организаций должно быть наивозможно усилено, путем плановых обследований и инструктирований, а также путем созыва специальных совещаний низовых экономработников.

Производственные комиссии и совещания.

7. Одно из главных мест в экономработе на предприятиях должны занимать производственные совещания, достаточно зарекомендовавшие себя в истекший отчетный период и являющиеся наилучшей формой втягивания широких масс в дело практического строительства советского хозяйства.

В работе производственных комиссий и совещаний на ряду с достижениями имелись и недочеты: пестрота в организационном построении; выборность состава комиссий на общих собраниях; недостаточная плановость, а в некоторых случаях нереальность составляемых планов; слабое руководство со стороны профорганизаций; отсутствие правильно налаженного учета работы; недостаточное наблюдение за осуществлением принятых предложений; отсутствие учета реальных достижений от проведения предложений в жизнь; слабая отчетность перед широкими массами о работе и достижениях; недостаточное вовлечение в работу комиссий и совещаний административно-технического персонала, специалистов, молодежи и женщин; отсутствие поощрения работников за наиболее ценные предложения и др.

Все имеющиеся недочеты профорганизациям необходимо изжить в предстоящем периоде и принять все меры к скорейшему оживлению и разворачиванию деятельности производственных экономических совещаний, руководствуясь практическими указаниями, изложенными в решениях II-го и III-го Пленума ГСПС. Особое внимание необходимо уделить скорейшему разрешению вопроса об установлении премирования за ценные предложения, сделанные на производственных совещаниях; усилить наблюдение за выполнением вынесенных предложений; установить обязательный учет (в аппарате хозорганов) реальных достижений от проведения в жизнь принятых предложений и ввести в практику информацию рабочих о результатах работы производственных совещаний.

8. Для более лучшего, полного руководства работой производственных комиссий и совещаний, низовым профъячейкам следует выделять из своего состава наиболее активных, интересующихся этой работой и хорошо знакомых с производством товарищей, разгрузив их от другой работы по союзу.

9. Со стороны хозорганов должно быть обращено особое внимание на необходимость более активного и инициативного участия администрации в работе производственных комиссий и совещаний, внимательного отношения к выполнению предложений совещаний и осведомления о том союзных органов.

Зарплата.

10. Зарплата, несмотря на достигнутое повышение, в некоторых отраслях промышленности и хозяйства продолжает оставаться крайне низкой и резко отстает от средних ставок по промышленности в губернии, а потому профсоюзы должны стремиться к дальнейшему подтягиванию отставшей зарплаты, причем повышение согласовывать с дальнейшим ростом производительности труда, мощностью данного предприятия, с возможностями, состоянием и дальнейшим укреплением всего народного хозяйства.

В течении ближайшего периода, в виду переживаемых хозяйственных затруднений, внимание и настойчивость профсоюзов должны быть сосредоточены на закреплении достигнутого реального уровня заработной платы, в смысле ее покупательной способности, главным образом, путем снижения розничных цен и улучшения работы кооперации.

Сдельная оплата труда.

11. Существующая система прямой, неограниченной сдельной оплаты (штука-рубли) труда в промышленных предприятиях и мастерских, а также на строительных работах,—целиком себя оправдала, как в смысле увеличения заработка рабочих, так и в отношении роста производительности труда. В дальнейшем необходимо сдельщину закрепить и шире распространить ее на те группы рабочих, которые по условиям производства могут быть переведены на сдельную работу.

12. Директивы VII Губсъезда и II-го Пленума ГСПС по вопросу установления норм и расценок должны быть взяты союзами в основу своей тарифно-нормировочной работы. В практической работе в этой области особое внимание необходимо обратить на следующие моменты:

а) переход на прямые сдельные расценки, ни в коем случае, при однородной нормальной работе, не должен повлечь за собой снижения установившегося при повременной оплате фактического заработка рабочих, а наоборот, нормы и расценки должны быть установлены так, чтобы с увеличением выработки сверх нормы, благодаря повышению личной производительности труда, происходило и увеличение заработка. При этом рост зарплаты рабочих-сдельщиков, работающих по установленным расценкам, не должен ограничиваться;

б) нормы выработки и сдельные расценки должны устанавливаться на весь срок действия коллективных договоров. Досрочный пересмотр норм возможен лишь при наличии происшедших технических и организационных улучшений в производстве, значительно повышающих производительность труда. В тех случаях, когда будет увеличена тарифная ставка на I разряд, стремиться соответствующе повысить и сдельные расценки.

При выравнивании расценок между отдельными группами рабочих, с целью устранения отдельных неправильностей, допущенных ранее при установлении норм и расценок, следует принимать меры, чтобы это выравнивание (корректировка) не повлекло за собой сокращения общего фонда зарплаты по предприятию и снижения существующей зарплаты у большинства рабочих;

в) предварительно рассмотрения норм выработки и сдельных расценок в РКК, необходимо взять за правило широко ознакомлять рабочих с проектом норм и расценок, путем вывешивания проекта в со-

ответствующих цехах и отделах предприятия. Нормы выработки и сдельные расценки, после утверждения их в РКК,—должны также обязательно вывешиваться заблаговременно на видных местах, для сведения рабочих.

Зарплата подсобных рабочих.

13. С переходом на прямую сдельную оплату, наблюдается значительное расхождение (разрыв) в зарплате между сдельщиками и рабочими, работающими повременно (помесячно, поденно).

Союзам необходимо подойти вплотную к урегулированию этого вопроса и, при перезаключении колдоговоров, подтянуть зарплату подсобных вспомогательных рабочих или путем установления особых надбавок по приработку сдельщиков или путем премирования за личные достижения в производстве, нормальное обслуживание сдельщиков и т. д.

Оплата труда специалистов.

14. Существующая система оплаты труда административно-технического персонала в виде особых спец-ставок, признана неудовлетворительной. Равно являются неудовлетворительными соотношения, установившиеся на практике между заработками высококвалифицированных рабочих и подавляющей массой низшего и среднего административно-технического персонала. Поэтому необходимо ускорить по линии союзов выработку и проведение в жизнь отдельной сетки для специалистов и ввести в практику их премирование за действительные, строго учитываемые, производственные достижения.

Ставка I-го разряда сетки адм.-техн. персонала должна устанавливаться по каждому объединению отдельно при заключении колдоговора, с учетом фактического заработка рабочих, условий рынка труда данной отрасли и особенностей района, в котором объединение находится. Размеры ставки должны

определяться по соглашению союзов и хозорганов с таким расчетом, чтобы они были, примерно, от 5 до 15% выше средних фактических заработков квалифицированных рабочих одного из последних наиболее типичных трех разрядов рабочей сетки данного предприятия.

Зарплата совторгслужащих.

15. В оплате труда совторгслужащих однородных категорий в разных учреждениях и предприятиях до последнего времени наблюдается крайний разноряд и чрезмерные колебания.

Для установления порядка равномерной и правильной оплаты работников учреждений одной местности, необходимо союзам ускорить изучение вопроса о существующих по учреждениям минимальных, максимальных и средних ставках для отдельных однородных должностей. Выявленные результаты учесть при перезаключении колдоговоров на новый бюджетный год с тем, чтобы в пределах отпущенных фондов провести некоторое выравнивание зарплаты работников однородных категорий в разных учреждениях и торговых предприятиях.

Одновременно, в интересах укрепления и оздоровления аппарата государственной и кооперативной торговли, увеличения производительности труда и вместе с тем повышения заработной платы торговых служащих, следует ускорить изучение и проведение в жизнь вопроса о премировании служащих за уменьшение % расхода на штат, за сокращение % утруски, за увеличение оборотов и др. факторы.

Оплата труда в местно-бюдж. учреждениях.

16. Заработная плата в учреждениях местного бюджета, несмотря на проведенное с начала тек. года повышение, все еще крайне низка и значительно отстает от средней заработной платы госбюджетных учреждений. В виду этого является необходимым при

увеличении доходов местного бюджета, в связи с пересмотром Положения о местных финансах, добиваться возможного увеличения фондов заработной платы. В первую очередь необходимо повысить зарплату работников низших групп: обслуживающий персонал в лечебных заведениях и в учреждениях наробраза; технических сотрудников административных учреждений, а также тех квалифицированных групп (учителя, медработники, агрономы), заработная плата которых весьма недостаточна.

17. В построении зарплаты по местному бюджету имеется ряд недостатков и ненормальностей, как-то: в некоторых уездах проводится оплата по окладным ставкам, без всякого соответствия их тем соотношениям, которые установлены тарифной сеткой; субвенируемым работникам выплачиваются ставки—минимум, без надбавки для отражения квалификации; по колдоговорам ставки на 1 разряд определены значительно ниже ставок госминимума для данного тарифного пояса и т. д.

ГСПС и заинтересованные союзы должны, на основе опыта текущего года, при составлении бюджета на будущий год, предусмотреть возможный отпуск средств или перераспределение фондов заработной платы с тем, чтобы наблюдавшиеся ненормальности в оплате отдельных категорий устранить.

Для того, чтобы в этой области получить наиболее существенные результаты, настоятельно необходимо межсоюзным объединениям и профессиональным организациям соответствующих союзов принять самое активное участие во всех стадиях проработки и установления сети учреждений, штатов, определении средних измерителей зарплаты и т. д., а также углубить участие профсоюзов в бюджетной работе, руководствуясь директивами вышестоящих профорганизаций и своевременно извещая их о всех недоразумениях, возникающих на местах в процессе данной работы. Добиваться, чтобы в состав бюджетных ко-

миссий, независимо от представителя межсоюзных объединений, вводился, с правом решающего голоса, представитель заинтересованного союза на время рассмотрения бюджетов отдельных ведомств.

18. При установлении твердых окладов для однородных должностей разных учреждений как в городе, так и уезде, а равно при установлении средних измерителей (ориентировочных ставок) для исчисления общего фонда заработной платы, размер их должен определяться применительно средним окладам по тарифному справочнику и соответственно ставке для 1-го разряда, которая на основе директивы ВЦСПС отнюдь не должна быть менее ставок госминимума для данного тарифного пояса.

В отношении заработной платы субвенируемых групп, следует вновь добиваться исчисления фонда зарплаты на 1926/27 г. с таким расчетом, чтобы была обеспечена для лиц высшей квалификации надбавка к общеустановленному минимуму. Продолжать наблюдение за правильным использованием получаемых из центра субвенций строго по прямому назначению и только на выдачу субвенируемым группам.

Стремиться, чтобы ставки зарплаты не субвенируемых работников, однородных с субвенируемыми группами, не были ниже ставок последних.

Оплата труда учеников.

19. В целях правильной оплаты учеников-подростков, занятых на производстве, а также и обучающихся в ФЗУ, подтвердить о необходимости установления такого порядка, чтобы в течение первого года обучения учеников, зарплата их была не ниже ставки 1-го разряда, а затем таковая увеличивалась по мере повышения их квалификации. Проверка квалификации должна проводиться не реже 2-х раз в год, при чем на улучшение постановки обучения учеников (ФЗУ, бригады, индивид. уч.) должно быть обращено серьезное внимание и должны быть выработаны определенные программы и срок обучения.

Частные и концессионные предприятия.

20. Особое внимание союзам следует уделить тарифно-нормировочной работе на частных и концессионных предприятиях, взяв за основу решения III-го (февральского) пленума ВЦСПС по данному вопросу. Необходимо добиваться, чтобы: а) условия труда и зарплата в названных предприятиях была не хуже, чем в однородных отраслях госпромышленности и народного хозяйства, б) зарплата выдавалась своевременно, в) в точности выполнялись все обязательства по колдоговорам, г) нормы и расценки обязательно утверждались в РКК или оговаривались в коллективных договорах.

О переводе губ. в III-й тарифный пояс.

21. В виду того, что в г. Вологде цены на продукты и товары и местные условия жизни мало чем отличаются от условий соседних губгородов, и, во всяком случае, не лучше последних — необходимо ГСПС и ГОТ вновь возбудить вопрос перед ВЦСПС и НКТ о переводе Вологодской губернии с нового бюджетного года из четвертого тарифного пояса в третий пояс, к которому отнесены соседние — Вятская и Череповецкая губернии.

Колдоговор.

22. Практика регулирования заработной платы и установления прочих условий труда, путем заключения коллективных договоров и тарифных соглашений, за отчетный год имеет крупные достижения. Внимание рабочих масс к коллективному договору и его авторитет значительно возросли.

В целях дальнейшего углубления договорной работы союзам необходимо, взяв за основу решения III-го (февральского) Пленума ВЦСПС, обратить особое внимание на следующие моменты:

а) В предупреждение запаздывания с пересмотром колдоговоров, завести в процессе выполнения суще-

ствующего договора порядок учета всех выявляющихся недочетов, желательных изменений и дополнений, для включения в проект нового договора, и подготовительную работу по изучению хозяйственного и финансового положения хозорганов проводить заблаговременно.

б) Для того, чтобы предложения профсоюзов и отдельных рабочих увязывались с финансовыми возможностями предприятий, ввести в практику, перед обсуждением проектов договоров, заслушивать доклады хозорганов о хозяйственном положении данного предприятия и о перспективах

в) К участию в обсуждении проекта договора привлекать возможно большее число заинтересованных рабочих. Тщательно учитывать все предложения и дополнения, выдвигаемые на собраниях рабочими и служащими, и использовать эти предложения при проработке требований союзов к хозорганам. Для того, чтобы массы могли с критической оценкой подойти к тем предложениям, которые явно не выполнимы с точки зрения возможностей предприятия, союзные органы должны усилить свое руководство проработкой договоров на рабочих собраниях.

г) Переговоры с хозорганами и обсуждение колдоговора в массах начинать не по окончании срока действия договора, а не позднее чем за месяц до его окончания, с расчетом всю кампанию по перезаключению закончить к началу нового срока действия колдоговоров. При затягивании переговоров со стороны хозорганов, сразу же обращаться за содействием в органы НКТ.

д) О ходе переговоров между союзом и хозорганом по перезаключению договора, о всех возникающих затруднениях и разногласиях, о всех случаях, когда переговоры прерываются и дело поступает на рассмотрение примирительных или третейских органов, союзы обязательно должны своевременно освещать объединяемых членов данного предприятия.

е) После подписания нового колдоговора со всеми его положениями должны быть хорошо ознакомлены все рабочие и служащие, на которых договор распространяется, путем проработки текста договора на общих или цеховых собраниях и, по возможности, раздачи экз. договора на руки рабочим.

ж) Все отмеченные моменты относятся как к местным договорам, заключаемым губернскими и уездными отделениями союзов, так равно и к генеральным договорам, заключаемым непосредственно Ц. К.

23. В виду того, что условия колдоговора целиком зависят от хозяйственных достижений и состояния того или иного хозоргана, необходимо согласно решения III Пленума ВЦСПС сроки перезаключения приурочивать ко времени, когда хозяйственная обстановка в достаточной мере ясна и выявлена. Срок действия договоров, как правило, устанавливать со времени перезаключения, не менее 6-ти месяцев в части заработной платы и не более одного года в правовой его части.

24. Учитывая, что правовые и прочие материальные нормы и гарантии имеют весьма важное значение для рабочих, во время перезаключения колдоговоров профсоюзы должны добиваться улучшения санитарных и технических условий труда и всемерно отстаивать наиболее существенные нормы и гарантии, которые имелись в старых договорах.

25. Процент охвата рабочих и служащих колдоговорами хотя постепенно и повышается, но все еще имеется много групп работников, которые работают без договора. Поэтому профсоюзам необходимо продолжить и углубить работу по охвату колдоговорами всех рабочих и служащих в предприятиях и учреждениях, кооперативных и др. организациях, а равно охватить коллективными и трудовыми договорами сезонных рабочих (строители, работники земли и леса) и одиночек, работающих у частных лиц.

26. Коллективный договор является документом практических обязательств обеих сторон по отношению друг к другу. Поэтому союзы должны принять все меры к укреплению дисциплины среди членов союза в отношении обязательного выполнения условий договора, а также установить через фабзавместкомы наблюдение за полным выполнением договоров хозорганами. О всех случаях невыполнения или нарушения колдоговоров хозорганами следует обсуждать дело в судебном или конфликтном порядке.

Необходимо также усилить наблюдение через низовые профъячейки и инспекцию труда, за точным выполнением нанимателями принятых обязательств по трудовым договорам, заключаемым с батраками, пастухами, дом. работницами и др.

Р. К. К.

27. В деле успешного проведения в жизнь всех положений, вытекающих из коллективного договора и тарифного соглашения, в вопросах нормирования и тарификации, в деле разрешения споров и конфликтов, возникающих между администрацией, рабочими и служащими, огромное значение имеет РКК.

Внимание со стороны союзов к работе РКК усиливается, работа эта постепенно упорядочивается, выпрямляется, но недочеты все еще полностью не изжиты. Наблюдается продолжительное замедление в рассмотрении заявлений работников; разрешаются вопросы о снижении в разрядах, о приеме и увольнении, переданные не в порядке конфликта; определяется размер вычетов за порчу материалов, без установления причин; рассматриваются вопросы, подлежащие ведению судебных органов (кража) и т. д. В виду этого профсоюзам необходимо продолжить работу по инструктированию и поднятию авторитета рабочей части РКК. Инструктирование производить не только путем созыва расширенных совещаний и

конференций, но и путем командирования инструкторов на предприятия.

28. В целях скорейшего налаживания правильной работы РКК следует:

а) Решительно разгрузить РКК от несвойственных им функций администрирования, взяв за основу указания о работе, изложенные в Положении о РКК, рекомендованном ВЦСПС.

б) Выделять на заседаниях фабзавместкомов (а не избирать на собраниях) представителей в рабочую часть РКК из числа вполне авторитетных в массах товарищей, знакомых с нормировочно-конфликтной работой и могущих быстро ориентироваться в тех вопросах, с которыми приходится иметь дело в порядке работы РКК.

в) Срок полномочий рабочей части РКК установить не менее срока полномочий ФЗМК и ввести преемственность в работе.

г) Поддерживать тесную связь с рабочей частью РКК, заслушивая регулярно на заседаниях фабзавкомов ее доклады и давая указания по основным вопросам в работе.

д) Ускорить прохождение вопросов через РКК, установив твердые сроки рассмотрения дел, и улучшить делопроизводство, обратив внимание на ясную обоснованную формулировку в протоколах принятых решений и, особенно, предложений сторон по вопросам, не получившим согласования.

е) Установить порядок приглашения на заседания тех рабочих и служащих, которые затрагиваются рассматриваемым конфликтом, а также приглашать в случае необходимости, экспертов (сведущих лиц).

ж) Ввести в практику постановку на делегатских и общих собраниях рабочих и служащих специальных докладов о работе РКК.

29. Наряду с усилением работы РКК необходимо принять меры к улучшению деятельности конфликтных органов Отдела Труда, примирительных камер и

третейских судов,—оказывая содействие в деле обеспечения их соответствующими работниками. Особое внимание уделить оживлению деятельности примирительных комиссий при ВИК'ах.

30. Союзы, организуя правильную работу РКК, должны совершенно отказаться от разбора в проф-организациях конфликтов, не разрешенных в РКК, передавая их по принадлежности в примирительные камеры и третейские суды. При выступлениях в названных конфликтных органах в качестве стороны, представляющей интересы рабочих, союзам необходимо исчерпывающе обосновывать и точно формулировать свои требования.

Охрана труда.

31. В связи с укреплением положения промышленности и оздоровлением народного хозяйства, проф-союзы должны поставить перед собой задачу о проведении хозорганами мероприятий по дальнейшему улучшению охраны труда и санитарно-технических условий в предприятиях и учреждениях.

32. В виду продолжающегося роста несчастных случаев при работах,—союзы должны уделить серьезное внимание делу борьбы за сокращение несчастных случаев. В частности необходимо:

а) добиваться и следить, чтобы ограждения и другие предохранительные приспособления устраивались везде, где в них имеется потребность;

б) установить более тщательный контроль за своевременной и полной регистрацией несчастных случаев, привлекая самих рабочих к участию в этом контроле;

в) содействовать своевременной посылке Инспекции труда извещений о несчастных случаях, на предмет расследования причин;

г) усилить работу по ознакомлению рабочих с целесообразностью принимаемых мер в области техники безопасности и промышленной санитарии и о

необходимости, со стороны рабочих, точного выполнения действующих на этот счет правил предосторожности.

33. Несмотря на принимаемые меры к сокращению сверхурочных работ, последние все еще имеют место в наших условиях. Поэтому профсоюзам необходимо более энергично повести работу по изжитию всяких сверхурочных. В эту работу, главным образом, должны быть вовлечены низовые союзные ячейки. Последним необходимо иметь фактическое наблюдение за временем работы в предприятиях и учреждениях; следить, чтобы не производилось сверхурочных вообще и в частности под видом добровольной, аккордной работы, не обусловленной договором нагрузки и т. д. О всех случаях нарушений сообщать Инспекции Труда.

Комиссии охраны труда.

34) В деле охраны труда профсоюзы смогут достигнуть более значительных результатов, когда будут должным образом работать на предприятиях организованные комиссии охраны труда и в эту работу будут втянуты сами рабочие. В виду этого профорганизациям необходимо продолжить мероприятия по оживлению и углублению деятельности комиссий по охране труда, усилив их инструктирование, как путем выездов на предприятия инструкторов, так и путем созыва расширенных совещаний и конференций.

Соцстрахование.

35. В области социального страхования задачей союзов остается, по прежнему, усиление аппарата страховых касс и дальнейшее приближение их к застрахованным, путем наивозможного расширения сети выплатных страховых пунктов.

Для укрепления финансового состояния Страхкасс союзы должны всемерно содействовать и наблюдать за своевременной и полной уплатой хозорганами сле-

двух страховых взносов, стремясь к тому, чтобы страхованием были охвачены все лица наемного труда.

Необходимо также более реально способствовать работе органов соцстраха по популяризации идей соцстрахования среди широких рабочих масс, путем постановки спец. докладов на общих и делегатских собраниях.

Лечебная помощь.

36) В области здравоохранения за истекший период улучшена медицинская помощь застрахованным и укрепилась связь отделения медпомощи застрахованным с профессиональными организациями. Но все же медицинская помощь далеко недостаточна, особенно на мелких промышленных предприятиях и в уездах. Профсоюзы должны добиваться дальнейшего расширения и улучшения основных видов лечебной помощи: амбулаторной, помощи на дому, больничной, родовспомогательной и т. д., а также должны оказывать полное содействие проведению всех профилактических мероприятий и развертыванию санитарно-просветительной работы среди застрахованных. Особое внимание необходимо обратить на полное, бесперебойное удовлетворение всеми видами основной лечебной помощи застрахованным и их семьям в промышленных районах, на мелких предприятиях и в местах наибольшего скопления сезонных рабочих (строители, работники земли и леса).

37. В виду того, что улучшение лечебной помощи застрахованным в значительной мере зависит от правильного использования лечебного фонда (лит. «Г»), профсоюзы, через рабочие страховые совещания, должны усилить внимание к расходованию фонда «Г» по прямому назначению, исключительно для застрахованных. В этих же целях следует поставить через ВЦСПС вопрос об оставлении фонда «Г» в ведении страховых касс, с тем, чтобы последние возмещали

органам здравоохранения фактические расходы по оказанию Здравоотделами медпомощи застрахованным.

38) Учитывая, что для застрахованных нашей губернии центром предоставляется крайне малое количество мест на южных курортах и в санаториях, не только не удовлетворяющее запросов, но и не отвечающее принципам равномерной разверстки по губерниям, пропорционально числу промышленных рабочих и вредности производства, настойчиво добиваться увеличения в будущем предоставляемых курортных мест. Обратит внимание на продолжение изучения вредности отдельных производств и категорий рабочих и служащих и результаты учесть при распределении по союзам мест в д. о. и на курорты.

Необходимо также принять меры к расширению коек в домах отдыха за счет страховых средств и добиваться улучшения постановки дела в местных курортах, санаториях и домах отдыха.

Безработица.

39. С расширением объема работ в промышленных предприятиях и других отраслях хозяйства увеличивается число занятых рабочих. Но, несмотря на это, благодаря притоку неквалифицированной рабочей силы из деревни, растет безработица. Отмечается и то, что некоторые безработные состоят на учете Биржи Труда весьма длительное время и не могут быть использованы в виду их слабой квалификации.

В виду такого положения союзы должны вопросом ослабления безработицы уделить максимум внимания, всемерно содействуя повышению квалификации безработных и расширению оказываемой им материальной помощи. В частности профорганизациям необходимо:

а) оказывать Бирже Труда содействие в выявлении спроса и предложения рабочей силы, ни в коем случае не беря на себя посреднических функций по найму;

б) усилить контроль фабзавместкомов за наймом и увольнением рабочих и служащих в предприятиях и учреждениях, добиваясь согласно соответствующих пунктов коллективных договоров, первоочередности приема на работу безработных членов союза;

в) установить через фабзавместкомов постоянное наблюдение за выполнением хозорганами брони подростков, обращая внимание соответствующих организаций на вывод из брони переростков и не допускающая при этом их увольнения;

г) при заполнении брони подростков, переобучении безработных, посылке в трудколлективы и т. д. принять меры к тому, чтобы интересы женщин-безработных были защищены.

Кооперирование членов союза.

40. Учитывая, что еще до настоящего времени многие члены союзов остаются вне рядов потребительской кооперации,—профсоюзам необходимо усилить свое содействие по вовлечению их в кооперацию, стремясь к полному кооперированию рабочих масс. В этих целях следует принять меры к созданию вокруг кооперации широкой общественности и усилить влияние союзов на кооперативную работу, путем активного участия в подборе работников в руководящие органы кооперации.

Рабочий кредит.

41. В виду того, что бюджет рабочих и служащих еще не дает возможности приобретения всех предметов широкого потребления за наличный расчет, необходимо дальнейшее существование рабочего кредитования. Практикующиеся ныне формы и порядок кредитования весьма разнообразны и далеко не удовлетворительны. Поэтому очередной задачей союзов должно явиться—изыскание новых видов кредитования и разработка практических мероприятий.

Наблюдающаяся закредитованность рабочих должна постепенно изживаться, путем планомерного сокращения размера кредита с тем, чтобы довести цифру удержаний из зарплаты по всем видам кредитования до 15% общего заработка.

Жилищно-кооперативное строительство.

42. В целях ослабления жилищного кризиса союзы должны оказать всемерную поддержку и содействие к расширению и укреплению организуемых жилищно-строительных кооперативных товариществ. Содействие это должно идти по линии вовлечения в жилищно-строительную кооперацию рабочих, в первую очередь тех, которые по размерам своего заработка могут принимать наиболее активное участие в развитии жил-строительства, а также по линии подбора в руководящие органы жилкооперации активных работников из членов профсоюзов.

Для удешевления стоимости жилстроительства и предоставления возможности принять участие в кооперации рабочих с высоким заработком,—необходимо добиваться продления сроков кредита и максимального снижения процентов по ссудам.

Особое внимание союзов должно уделяться своевременному выделению хозорганами средств в фонд по улучшению быта и правильному расходованию означенного фонда, с передачей из него обязательно не менее 75% на нужды жилстроительства.

Юридическая помощь.

43. Работа по оказанию юридической помощи членам союзов в наших губернских условиях еще развернута недостаточно. В дальнейшей деятельности союзам необходимо проводить ныне работу, по обслуживанию юридической помощью экономических и бытовых нужд рабочих, возможно углубить и расширить, теснее связавшись в этой работе с Юридической консультацией при ГСПС

Работу Юридбюро стремиться приблизить к союзным массам, устраивая на предприятиях вечера вопросов и ответов, знакомя членов союзов с основными положениями Советского законодательства, и установив выдачу справок—советов в местах и в часы, наиболее доступные для большинства рабочих и служащих.

Тезисы по культурно-просветительной работе.

Введение.

1. Заметный за последнее время культурный подъем пролетариата с одной стороны и приток в производство новых рабочих из деревни с другой, выдвигает перед профсоюзами «задачи удовлетворения растущих культурных запросов передовых слоев пролетариата и поднятия культурного уровня пришлых и отсталых слоев рабочих» и «требует сосредоточения особого внимания профсоюзов на своей культурно-просветительной работе» (из резолюции XIV съезда ВКП (б)).

2. Годичная работа Вологодских профсоюзов показала, что наряду с имеющимися достижениями в целом ряде областей, как то: количественный рост членов клубов, большее приближение клубов к запросам обслуживаемых ими членов союзов, развитие работы союзами по физкультуре и т. д. — имеются и существенные недостатки, которые в основе сводятся к следующему:

а) слабость низового руководящего актива (членов культкомиссий и правлений клуба);

б) недостаточное вовлечение взрослых членов союза в клуб;

в) погоня за количеством, в ущерб качеству работы;

г) малое, а подчас не рациональное использование культурных сил, находящихся в союзе (студенчества, инженерства, учительства, агрономов и пр.).

д) недостаточное внимание культработе, главным образом, со стороны низовых профессиональных организаций.

е) недостаток материальных средств на культработу.

3. Поэтому перед Г. О., УПБ и низовыми союзными ячейками стоит первоочередная задача — это создание твердого работоспособного культактива, через который, путем планомерной, систематической работы можно было бы проводить культурно-просветительную работу в широких слоях членов союзов.

4. Содержание же самой культпросветработы в профессиональных организациях в настоящее время сводится к следующим основным моментам.

II. Организационная часть.

5. Все мероприятия по дальнейшему улучшению и расширению профсоюзной культработы, как в городе, так и в уездах тормозятся отсутствием мало-мальски сносных помещений, поэтому необходимо поставить во всей широте вопрос об обеспечении профсоюзов клубными помещениями, путем: с одной стороны более широкого использования наиболее приспособленных муниципализированных зданий, с другой — созданием специальных фондов на строительство новых клубов, с привлечением к участию в строительстве хозорганов, кооперации и выделения части средств из фонда по улучшению быта рабочих.

Одновременно с этим должен быть намечен план систематического строительства, также рассчитанный на несколько лет, спорт-площадок, катков, тиров и водных станций.

6. Принимая во внимание, что с одной стороны недостаточность клубных помещений, имеющих в распоряжении профессиональных организаций, а с другой отдаленность их от предприятий и учреждений, не дает возможности полностью охватить и

удовлетворить запросы членов союза, обратить большее внимание союза на постановку работы в Красных уголках, организованных как в предприятиях, так и рабочих жилищах (казармах, рабочих поселках и проч.).

7. Выделяя для работы в культкомиссии наиболее работоспособных товарищей, профессиональные организации должны тщательно следить за работой последних, установив периодические доклады о работе комиссий не только на заседаниях Месткома, но на общих и делегатских собраниях, что скорее даст возможность к устранению имеющихся в работе недостатков и бережливочно найти верный путь к лучшему обслуживанию членской массы.

8. Не имея возможности, за отсутствием материальных средств, организации хотя бы краткосрочных курсов по подготовке культработников, профорганизациям следует устраивать периодические совещания (с предварительным обследованием) по отдельным отраслям культурно-просветительной работы (профпропаганда, справочная работа и т. д.)

9. Опыт существования организованного кабинета культработника при Культотделе ГСПС показал свою жизненность.

В дальнейшем необходимо работу его в части методического руководства расширить в сторону большего охвата работы уездов, для чего завязать с уездами более тесную связь.

10. Расход культфондов признать возможным исключительно в сметном порядке, с санкции Г. О.

Все остатки, получающиеся на местах сверх смет, должны находиться на учете Г. О. Союза.

11. Отмечая слабость культфондов по отдельным союзам необходимо поставить вопрос об увеличении культфонда за счет сокращения других расходов, главным образом, расходов на аппарат.

12. Постановление VII-го Губсъезда о 5%-ном отчислении с культфондов отдельными союзами в

межсоюзные организации—не выполнено до сего времени ни одним союзом. Съезд подтверждает принятое ранее решение, предлагая расходование собираемых средств направить исключительно на работу межсоюзного характера.

13. Годовая работа ГСПС показала, что в связи с расширением культурно-просветительной работы в профсоюзах—совмещение Зав. Организационным отделом с Культурно-Просветительным отделом в одном лице подчас ведет к ослаблению работы за счет другого, а поэтому Съезд находит необходимым Культурно-Просветительный отдел иметь совершенно самостоятельным.

III. Клубная работа.

14. Считая, что осуществление задач по укреплению работы клубов и вовлечению взрослых в клуб в значительной мере зависит от правильных форм и методов руководства этой работой—необходимо признать, что вся клубная работа должна быть построена на основе самостоятельности, добровольности, инициативы самих членов клуба, без тени навязывания, командования и принуждения. Попытки втиснуть свою новую, еще мало изученную, работу в рамки циркуляров и инструкций, регламентирующих мельчайшие подробности клубной работы следует признать, безусловно, вредными (из резолюции XIV Съезда ВКП (б)).

Необходимо стремиться, чтобы формы и методы работы, рекомендуемые профсоюзами, были тщательно изучены и основывались бы на опыте мест, а также приспособлялись к профессиональным производственным и бытовым особенностям группирующихся вокруг клуба членов союза.

15. Основными видами клубной работы, могущими способствовать удовлетворению культурных запросов членов союза, необходимо считать массовые виды: лекции, доклады, беседы, экскурсии, «вечера во-

просов и ответов», суды инсценированные и настоящие, иллюстративные вечера на определенные темы (вечер месткома, вечера текущ. событий и т. д.) вечера самодеятельности и семейные, игры, кино, живая газета, спектакли, концерты, инсценировки и т. д. Все они должны строиться на основе учета и изучения методов применения и проведения различных видов массовой работы.

16. При организации массовой работы следует стремиться изжить метод кампаний, для чего пересмотреть революционный клубный календарь в сторону его уменьшения с тем, чтобы повести с членами клуба длительную вдумчивую работу по выяснению того или иного, как происшедшего, так и происходящего события.

17. Учитывая интерес членов союза к различным художественным формам клубной работы, а также необходимость организации разумного отдыха и развлечения, которым до сего времени уделялось недостаточное внимание, благодаря загруженности клуба различными видами клубной работы неклубного характера, нужно стремиться к более частной организации в клубе семейных вечеров и вечеров самодеятельности, организуя при клубах группы рассказчиков, декламаторов, гармонистов, балалаечников и танцоров, запевал, фотолюбителей и проч., вместе с этим следя за улучшением качества клубных постановок.

18. Одновременно с массовой работой в клубе не следует изгонять из клуба и кружковую работу, но надо стремиться к тому, чтобы организация кружков вытекала из массовой работы, или служила подготовкой к ней во первых и во вторых—была построена на строго добровольных началах.

19. Считая, что в деле вовлечения в клуб взрослых членов союза женщина-работница, женщина дом. хозяйка играет большое значение, поставить вопрос о вовлечении их в клуб, приспособляя для интересов женщин и соответствующие виды работы, устройство

специальных вечеров «вопросов и ответов», организация консультаций и проч.

20. В виду того, что опыт клубной работы показал, что нет достаточной увязки между правлением клубов и юнсекциями, что ведет к ослаблению работы, как с той, так и с другой стороны, необходимо:

а) усилить работу юнсекций по большему вовлечению молодежи;

б) точно разграничить и увязать работу юнсекций с правлением клубов;

в) учесть специфические особенности молодняка и на основе их построить культработу среди молодежи.

21) Имеющееся городское клубное объединение необходимо приблизить к кабинету культработника, на правах его методической секции по клубному вопросу.

22. Признать, что наиболее полное обслуживание культработы может проводиться через союзные клубы, но, принимая во внимание острый недостаток квалифицированных работников и необходимых клубных помещений, считать необходимым сохранение межсоюзного (объединенного) клуба, с тем, однако, условием, чтобы союзные органы (губправлен. союзов) были более приближены к участию в клубной работе и несли соответствующую ответственность за нее перед союзными массами и КоГСПС.

23) Принимая во внимание недостаточное количество освобожденных работников клуба и малую подготовленность таковых, Съезд считает необходимым по примеру 2-х проведенных конференций устраивать означенные конференции периодически перед зимним и летним периодами.

IV. Работа Красных Уголков.

24. Прошедшая деятельность Красных Уголков показала, что работа в них протекала в большинстве случаев непланомерно, не заинтересовывая членов

союза. Имеется целый ряд организационных неувязок, выражающихся в том, что непосредственно руководится партийными организациями, допускается выборность правлений при Красных Уголках и проч.

Поэтому первоочередной задачей профсоюзов в работе Красных Уголков должно быть:

а) приспособляемость в работе к разнообразным группам членов союза, объединяемых данным Красным Уголком с одной стороны и улучшением содержания работы с другой;

б) полное руководство над работой Красных Уголков со стороны профорганизаций;

в) создание актива;

г) постановка справочной и самообразовательной работы;

д) отражение Красными Уголками текущих событий;

е) упорядочение библиотечной работы в Кр. Уголках, не загромождая последних фундаментальной литературой;

ж) установление твердого плана работы Красных Уголков.

25. Наблюдающаяся тенденция превращения Красных Уголков в клубы (организация художественных кружков и проч.) должна быть безусловно изжита. Красный Уголок является местом, где культкомиссия проводит свою работу и куда, по соглашению с культкомиссией, ближайший клуб переносит часть своей работы. Таким образом Красный Уголок является ни больше, ни меньше, как клубными шупальцами.

Допуск непосредственной клубной работы в Кр. Уголки возможен лишь при отсутствии клубов и при отдаленности таковых.

V. Физкультура.

26. Отмечая за последний год безусловные достижения в развитии физкультуры, необходимо отметить и имеющиеся недостатки, как то:

а) слабо обращенное внимание на физкультуру со стороны отдельных союзов;

- б) недостаточное вовлечение взрослых членов союза;
- в) отсутствие регулярного медосвидетельствования и т. д.

Поэтому необходимо наметить ряд мероприятий, способствующих вовлечению взрослых, для чего целесообразно сочетать работу по физкультуре с элементами отдыха, путем устройства игр, прогулок, праздников, а также обратить внимание на обслуживание широких слоев членов союза всеми видами летнего и зимнего спорта. Углубить кружковую работу, которая не замыкается в проведениях одних упражнений, а должна быть развернута в сторону привлечения кружководцев к пропаганде и личного проведения в жизнь гигиенических навыков, вести борьбу с профвредностями, пьянством, курением и проч.

27. Признавая целесообразность секционного метода в физкультурной работе, признать необходимым дальнейшее его уточнение и применение к отдельным группам, как по возрасту, так и по профессиям, стремясь построить его на основе учета по каждому союзу в отдельности.

28. Ввести, как опыт, по отдельным предприятиям и учреждениям зарядовую гимнастику.

29. Пересмотреть имеющийся штат инструкторов физкультуры в сторону его качественного улучшения.

VI. Проф. и производств. пропаганде и профтехн. образование.

20. Вопрос о профессиональной производственной пропаганде является сложной, ответственной и вместе с тем необходимой задачей сегодняшнего дня. В особенности в связи с новым притоком рабочих в производство. Профессиональными организациями, и, главным образом, рабочими клубами и Красными Уголками мало уделялось внимания на эту сторону работы.

В дальнейшем необходимо, как проф., так и производств. пропаганду поставить центральным пунктом всей культурно-просветительной работы союзов.

31. Для более успешной пропаганды, не говоря уже об организации вечеров вопросов и ответов, постановки специальных вопросов на общих собраниях, необходимо использовать все методы и формы союзной культурной работы. Драматические постановки, живая газета, стенгазета, библиотека, игры, художественное чтение и проч.—во все это должно быть вкраплено профпропаганда.

32. Организация кружков в условиях Вологодской губернии за недостатком подготовленных руководителей, главным образом, в уездах—не достигает желаемых результатов, поэтому наша задача должна быть направлена:

- а) к организации кружков с семинарским методом проработки;
- б) пропагандированию среди членов союза курсов заочного обучения;
- в) подготовке кадра руководителей;
- г) усилению индивидуальной подписки на профессиональную прессу;
- д) пополнению союзных библиотек популярно-профессиональной литературой.

33. В части производственного просвещения необходимо обратить внимание на организацию кружков по отдельным видам производства и труда, привлекая в качестве преподавателей руководителей хозяйственных организаций, оборудование как постоянных выставок, рисующих процесс производства, так и регулярных, знакомящих членов союза с работой данного предприятия, или учреждения (помесячно или поквартально) консультации по вопросам техники в клубах и Красных Уголках, а также организацию при клубах производственно-технических секций.

34. Отмечая слабый охват рабочей молодежи профтехническим образованием, позднюю организацию его и несоответствие программ запросам молодежи, поставить вопрос перед хозяйствующими органами об открытии школ рабочей молодежи и курсов

по повышению квалификации ее; союзным органам принять более активное участие в разработке учебных программ.

VII. Борьба с неграмотностью.

35. Наряду с ликвидацией профессиональной и производственной безграмотности союзы не должны забывать о ликвидации неграмотности среди членов союза вообще.

Ни одного неграмотного члена союза к IX Губернскому Съезду. Вот цель, которая всеми союзами должна быть осуществлена.

Необходимо привлечь средства политпросветорганов на ликв. негр. среди членов союзов в деревне.

VII. Самообразовательная и библиотечная работа.

35. Считая необходимым развертывание самообразовательной работы среди союзных масс, поставить перед Губполитпросветом вопрос об организации Губбюро по самообразованию, со специально выделенными для этой работы работниками. На месткомы и профуполномоченных возложить ответственность за успешную пропаганду самообразовательной работы в широких слоях членов союза.

36. Роль библиотеки в самообразовательной работе крайне важна, поэтому профессиональным организациям следует уделить большое внимание библиотечной работе.

37. Принимая во внимание, что в Вологодской губ. союзных библиотек является очень ограниченное количество, а с постоянным штатом сотрудников еще меньше,—необходимо:

а) централизовать покупку литературы при Губотделах Союзов;

б) привести в порядок имеющиеся библиотеки при Красных Уголках;

в) пересмотреть в сторону улучшения штат сотрудников библиотек;

г) связать работу по библиотечному делу с Губполитпросветом. Наладить совместное, систематическое руководство, путем участия как в подборе литературы, так и даче на места рекомендательных списков книг, необходимых для самообразовательной работы среди членов союза.

XI. Экскурсионная работа.

38. Организацию Губернского Лекционно-Экскурсионного Бюро признать целесообразной, но высказаться за передачу такового в ведение Губполитпросвета.

X. Шахматы и шашки.

39. Широкое распространение среди членов союза за отчетный год игры в шахматы и шашки, являющейся одним из средств культурного развития и способствующей вовлечению взрослых членов и рабочих в клуб—должно быть учтено и дальнейшая пропаганда шашек и шахмат углублена.

XI. Радио-пропаганда.

40. Рост и стремление членов профсоюзов к участию в радио-любительстве необходимо профорганизациям использовать, как средство вовлечения взрослого рабочего и служащего в союзную культурную работу:

а) путем правильного налаживания работы радиокружков;

б) установки в возможно большем количестве громкоговорителей в клубах и Красных Уголках.

XII. Работа „Синей Блузы“.

41) Стихийный рост коллективов «Синей Блузы» должен быть учтен профессиональными организациями не в сторону их увеличения, а качественного улучшения работы последних.

Организованное Культотделом ГСПС Губернское Бюро «Синей Блузы» должно помочь союзам в мето-

дической работе коллективов, пресекая вредный, поверхностный уклон, наблюдающийся за последнее время в работе отдельных коллективов.

XIII. Кино-пропаганда.

42) Правильно поставленная кино-работа союзов, в особенности в уездах, играет большое, не только культурное, но и политическое значение для широких слоев членов союзов.

Отпускаемые картины в настоящее время Совкино, помимо своей дороговизны, являются невыдержанными в большинстве своем и в идеологическом отношении.

Все попытки к заключению договора с Совкино на основе соглашения с ВЦСПС разбиваются на ни на чем не основанных отказах, а поэтому Съезд категорически ставит перед КО ГСПС доведение этого вопроса в ВЦСПС до благоприятного для союзов результата.

Резолюция по докладу Губсоцстрахкассы.

Заслушав доклад Губсоцстрахкассы, VIII-й Вологодский Губернский Съезд Профсоюзов находит, что в общем работа ГСК носила удовлетворительный характер; в то же время Съезд констатирует, что за последнее время определилось тяжелое финансовое положение Губкассы, что вызвано быстро накопившейся задолженностью за последнее время и увеличением отчислений во Всесоюзный Запасный фонд.

В целях дальнейшей плановой работы Съезд предлагает в своей работе Губстрахкассе учесть следующее:

1. Принять самые решительные меры к ликвидации задолженности, не останавливаясь перед мерами уголовного и административного воздействия на страхователей.

2. Теперь же возбудить ходатайство о снижении до прежних размеров (10%) отчислений во Всесоюзный Запасный фонд.

3. В предупреждение могущих быть перебоев в выплате пенсий и пособий, повторить ходатайство о дотации.

4. В целях соответствующей финансовой дисциплины, продолжать уже начатую практику составления ориентировочных бюджетов.

5. Продолжить и усилить надзор за правильным получением пособий из страхкасс (симуляция, подделки); при этом в целях наибольшего обеспечения влияния на Врачебно-Контрольные Комиссии, последние должны перейти всецело в ведение Страхкасс.

6. Продолжать начатую работу в области экономии организационных средств. В частности изучить вопрос о целесообразности существования параллельно ведомственных страхкасс (пример: филиалы касс водного транспорта на Свердловке и в Тотьме).

7. В целях радикального разрешения вопроса о домах отдыха в губернии—необходимо принять меры к постройке общегубернского дома отдыха к будущему сезону и подтвердить ходатайство об отпуске средств на оборудование Тотемского курорта.

8. Съезд находит вполне правильными мотивы возбужденного Губкассой ходатайства об увеличении мест на курортах всесоюзного значения и со своей стороны просит Цустрах и ВЦСПС удовлетворить таковое.

9. Продолжить работу в области наискорейшего оформления и прохождения пенсионных дел.

10. Расширить и углубить работу в области страхового просвещения, причем Союзы в этой работе должны оказывать всемерное содействие.

11. Принять все меры к оживлению деятельности Рев. Комиссий как в губ. центре, так и на местах.

12. В виду того, что размеры пособий по безработице низки, необходимо принять меры к их увеличению. Одновременно проработать вопрос о продлении срока выдачи пособий некоторым группам безработных до 9-ти месяцев и обратить внимание на необ-

ходимость более быстрого прохождения дел по назначению пособий по безработице, упростив оформление, допустив практику заверения трудового стажа проф-организациями в тех случаях, когда безработный затрудняется в получении требующихся документов с места службы.

Резолюция по докладу заведывающего отделением лечпомощи застрахованным при Губздраве.

Заслушав доклад тов. Холодова о постановке медпомощи застрахованным и их семьям в губернии, 8-й Губсъезд профсоюзов находит:

1. Значительные достижения в деле оказания медпомощи застрахованным в губгороде, Свердловско-Сухонском и Устьянском районах, выразившиеся в открытии ряда специальных лечзаведений, как-то: губ. и вен. диспансера, лаборатории и др., а также в укомплектовании значительным кадром квалифицированного персонала и улучшением медикаментного снабжения.

2. Несмотря на ряд достижений в уездах, выразившихся в реорганизации фельдшерских пунктов во врачебные и частичном укомплектовании врачами, Съезд отмечает, что на селе, особенно в местах скопления страховых групп — постановка медпомощи далеко недостаточна и требует большего участия местного бюджета и серьезного внимания рабмеда.

3. Начатая работа в области изучения профзаболеваемости требует дальнейшего расширения и углубления.

4. Придавая весьма важное значение санитарно-просветительным мероприятиям в деле широкого оздоровления трудящихся, Съезд считает необходимым усиление плановой санпросветительной работы, увязав ее с профилактическими задачами совмедицины, опираясь на самодеятельность трудящихся.

5. На ряду с закреплением существующей основной медпомощи и осуществления таковой на предприятиях и местах скопления групп застрахованных,—необходимо принять меры к бесперебойной работе амбулаторий и к обеспечению специальными видами медпомощи, особенно для лечения нервно-больных и введения современных методов лечения.

6. В целях ограничения лечебного фонда (Г) от расходования не по назначению и большей контрольно-организационной увязки с профессиональными и страховыми органами,—необходимо добиваться независимого от Губздрава финансового положения, с каковой целью выдвинуть вопрос П. Отдел медпомощи застрахованным реорганизовать в Отдел, возглавляемый рабмедом, руководящим органом которого должны быть только страховые совещания.

7. Съезд считает жизненно необходимым постройку центральной больницы в Свердловско-Сухонском районе и предлагает ГСПС поддержать ходатайство через ВЦСПС об отпуске средств из Всесоюзного запасного фонда медпомощи застрахованным.

Резолюция по докладу Губернского Отдела Труда.

Заслушав доклад о деятельности Губ. Отдела Труда, 8-й Губернский Съезд профсоюзов проделанную работу одобряет и основную линию в работе признает правильной.

В целях дальнейшего направления и углубления работы необходимо:

1. Усилить живую связь и плановость в деле обследования мест и практиковать вызовы в ГОТ для докладов и инструктирования уездных Инспекторов Труда.

2. Добиться наибольшего разрешения вопросов непосредственно в РКК, путем поднятия их авторитета, стремясь к тому, чтобы к примирительно-третейскому разбирательству принимались лишь дела, связанные

с заключением, изменением и толкованием коллективных договоров и тарифных соглашений.

3. Продолжить работу по надзору за правильным установлением нагрузок, в особенности техническим работникам, а также целесообразным расходованием спец. фондов.

4. Усилить борьбу со всякого рода сверхурочными работами, производящимися без разрешения Инспекции Труда и без согласования с союзами, не останавливаясь перед привлечением к ответственности нарушителей закона.

5. В целях уменьшения травматизма, следует органам труда и профсоюзам всесторонне изучать и устранять причины несчастных случаев.

За своевременным сообщением хозяйственными органами Инспекторам Труда о всех несчастных случаях профсоюзам иметь наблюдение и независимо от этого сразу же выяснять причины, вызвавшие несчастие.

Установить порядок предварительного и впоследствии систематического инструктирования рабочих через административно-технический персонал, а Инспекции Труда и Профсоюзным организациям проследить за его выполнением.

Усилить связь с Губинжем и ГМБИТ в вопросах техники безопасности и предварительного надзора.

6. В основе выявления и изучения вредных условий на предприятиях по прежнему должно стоять наряду с комиссионным обследованием научное исследование; в этих целях необходимо расширить работу имеющейся у ГОТ лаборатории.

7. Заключение договоров с хозорганами на проведение крупных мероприятий по охране труда, как метод, считать себя оправдавшим. Этот порядок практиковать и в будущей деятельности.

8. Усилить связь с Комиссиями по охране труда, инструктируя их совместно с профсоюзами, вовлекая в проводимые Инспекцией Труда обследования и

в дело наблюдения за выполнением хозорганами сделанных предложений.

9. В целях создания экономического стимула для проведения хозяйственно-серьезных мероприятий по охране труда, необходимо ввести в практику применение поощрительно-карательного страхового тарифа.

10. Органам охраны труда и союзам широко популяризировать временные правила по применению подсобного наемного труда в деревне и принять меры к правильному проведению их в жизнь.

Усилить надзор и учет работы примирительных Комиссий при ВИК'ах и наблюдение за заключением и выполнением трудовых договоров на селе.

11. Особое внимание должно быть обращено на соблюдение трудового законодательства и заключенных трудовых и коллективных договоров, а также на жилищные условия при строительных, лесозаготовительных и других сезонных работах.

Обследования названных работ Инспекцией труда необходимо усилить с тем, чтобы основательно изучить условия труда в этой области хозяйства, для принятия соответствующих мер к улучшению труда на этих работах.

12. Оказывать содействие делу полного проведения брони за счет разбронирования переростков, не допуская увольнений последних.

Вместе с тем использовать посылку сверхброни за счет страхкасы и широко поощрять ученичество в кустарно-ремесленной промышленности.

13. Продолжить изучение женского труда в плоскости расширения его применения в квалифицированных группах и в тех производствах, в которых женский труд не применялся. При комплектовании школ фабзавуча и заполнении брони добиваться совместно с профорганизациями наибольшего направления в таковые девушек.

Повести борьбу против вытеснения женского труда из производства.

14. Твердое проведение законодательства о труде должно быть осуществлено и применение мер административного воздействия и привлечения к ответственности в уголовном порядке должно быть усилено во всех тех случаях, когда в невыполнении законных и обоснованных требований охраны труда было явное или сознательное нежелание со стороны административных и хозяйственных органов.

15. Усилить работу по ознакомлению и разъяснению рабочим законодательства о труде и в особенности в деле борьбы с несчастными случаями, профзаболеваниями и профотравлениями, увязав эту работу с культкомиссиями союзов и используя для пропаганды все методы и формы союзной работы.

16. Продолжить заключение при содействии союзов договоров с хозорганами на снабжение последних рабочей силой, а также изыскать необходимые средства, как на работу по экспертизе безработных, углубив последнюю, так и на обучение и переобучение безработных, в первую очередь тех профессий, в которых ощущается потребность в условиях Вологодской действительности.

17. В области трудовой помощи безработным необходимо взять направление к расширению и укреплению существующих коллективов и организации новых, особенно производственных, с учетом конъюнктуры местного рынка.

Не ослабляя наблюдения за деятельностью коллективов, усилить при надобности правление коллективов соответствующими работниками и уделить особое внимание финансово-материальной стороне коллективов, усилив деятельность Ревизионной Комиссии.

При распределении безработных по коллективам необходимо наравне с мужчинами направлять туда в соответствующем проценте женщин и подростков.

В целях возможно большего охвата трудовой помощью женщин и подростков, следует также принять меры к привлечению их на общественные работы.

В будущем иметь в виду необходимость увеличения ассигнований средств на таковые.

18. Изучить опыт корреспондентских пунктов, рационализировать их деятельность и расширить сеть.

19. Признать необходимым установление при всех Камерах Инспекторов Труда института внештатных ассистентов и одновременно добиваться перехода на штатную ассистентуру в первую очередь в крупных пунктах (Вологда и Свердлово).

20. Признать недостаточным существующий штат Инспекции труда, в особенности сельско-хозяйственной. ГОТ поставить перед собой задачу о расширении штата правовой инспекции по гор. Вологде и сельско-хозяйственной по уездам.

Сменяемость работников в области охраны труда, в частности Инспекторов Труда должна быть в каждом отдельном случае вполне обоснована. В целях предупреждения частой сменяемости, следует производить тщательную оценку выдвигаемых кандидатов, стремясь подбирать на эту работу опытных профработников.

22. Существующее Губ. Орг. Бюро жилищной кооперации следует реорганизовать в Комитет содействия жилищному строительству рабочих, сосредоточив работу и руководство таковых в Губернском Отделе Труда.

Резолюция по докладу о местной промышленности.

Заслушав доклад тов. Аксенова о состоянии местной промышленности и путях ее развития, Съезд констатирует:

- а) все усиливающийся рост выпускаемой продукции;
- б) значительные достижения в рентабельности предприятий;

- в) усиление обращаемости капиталов;
- г) обеспеченность заготовки сырья и рынка сбыта готовой продукцией;
- д) снижение накладных производственных расходов;
- е) значительное проведение переоборудования предприятий;
- ж) рост производительности труда;
- з) рост заработной платы.

Достижения в этом направлении признать удовлетворительными и взятую линию на дальнейшее развитие местной промышленности вполне правильной и своевременной.

Одновременно с этим Съезд считает необходимым:

1. Ускорить составление перспективного плана по развитию промышленности и проработку плана проводить при участии профсоюзных организаций, как в губернском центре, так и на местах.

2. Уделить большее внимание делу изучения сырьевых запасов и экономики губернии, способствующей более быстрому развитию промышленности.

3. Принять меры к пополнению оборотных капиталов и большего привлечения заемных средств в промышленность, причем распределение средств по отдельным производствам проводить на основе детального экономического анализа.

4. Обратить серьезное внимание ГОМХ'а на более рациональное использование арендованных предприятий.

5. Подробно изучить истинные причины некоторого замедления в росте производительности труда в отдельных производствах и частичного несоответствия ее с ростом заработной платы. Принять все меры к дальнейшему повышению производительности труда по всей м. промышленности, путем улучшения технического оборудования предприятий, рационализации производства и решительной борьбы с прогулами.

При повышении производительности труда наблюдать, чтобы качество продукции не ухудшалось.

6. Углубить изучение и руководство низовой промышленностью и всемерно содействовать развитию кустарно-промысловой кооперации, в частности по химической переработке древесины (смолокурение).

7. Обратить внимание на остроту жилищных условий при предприятиях, приняв меры к улучшению жилищного вопроса, путем увеличения средств из прибылей предприятий на новое строительство и всемерного содействия развитию жил.-строительн. кооперации.

8. В целях достижения рентабельности Спич. Ф-ки «Пол. Звезда» принять меры к ее техническому переоборудованию, и, в связи с ростом производительности труда, в первую очередь подтянуть отстающую зарплату рабочих названной фабрики.

9. Усилить техническое и организационно-производственное руководство предприятиями. В этих целях вполне своевременна организация ГСНХ.

10. Обратить внимание руководителей предприятий на необходимость дальнейшего участия адм.-Техн. персонала в работе производственных совещаний.

Одновременно признать необходимым—ускорить применение на практике материального поощрения работников за ценные предложения по производству.

Резолюция по докладу «Очередные задачи рабочей кооперации».

Отмечая значительные достижения рабочей кооперации за отчетный период в области увеличения числа пайщиков, увеличения основного и оборотного капиталов, снижения наценок и накладных расходов, улучшения аппарата, ускорения обращаемости капиталов и товаров,—VIII Губсъезд профсоюзов проделанную работу одобряет и взятую линию считает правильной.

В дальнейшей деятельности рабочей кооперации необходимо:

1) увеличивать % кооперирования членов союзов, стремясь к полному их вовлечению в число пайщиков и повышая их самостоятельность;

2) Центром торговой деятельности Рабкоопа должно быть обслуживание, в первую очередь, члена-пайщика.

3) Принять меры к увеличению в обороте собственных средств, главным образом, путем полного сбора паевых взносов и привлечения вторых паев, на основе добровольности пайщика.

4) Продолжить энергичную работу по снижению розничных цен и торгово-организационных расходов.

5) В виду того, что в настоящих условиях невозможно обойтись без рабочего кредитования,— кредит продолжить, проработав, совместно с профорганами и хозорганизациями, вопрос о средствах и формах кредитования.

6) Учítывая, что дело общественного питания развивается в наших условиях весьма слабо, уделить более серьезное внимание вопросу расширения сети общественных столовых, особенно в рабочих районах, и проработать вопрос о привлечении средств от заинтересованных хозорганов.

7) Усилить кооперативно-просветительную работу среди членов профсоюзов, — при полной согласованности с культотделами профорганизаций и через аппараты последних, для чего им и передавать все средства, отчисляемые из прибылей.

8) Считаю, что расположенные на территории гор. Вологды 3 рабкоопа занимаются параллельной работой и каждый в отдельности имеет большой управленческий аппарат и что ТПО преимущественное внимание уделяют не рабочим на линии, а городскому рынку, усиливая тем самым недостаточность снабжения рабочих, — предложить межкоопсовету проработать вопрос о перестройке организационных форм рабкоопов г. Вологды в сторону их объединения, и поставить на разрешение Президиума ГСПС.

О Г Л А В Л Е Н И Е

Введение	3
1. Резолюция об Английских событиях	5
2. „ о междунар. и вн. полож.	5
3. „ по отчетн. докладу ГСПС	6
4. „ по содокл. рев. комиссии	7
5. „ по организационному вопросу	8
6. „ по тарифно-экономической ра- боте	18
7. „ по культработе	39
8. „ по докладу Губсоцстрахкассы	50
9. „ о лечебной помощи застрахо- ванным	52
10. „ по докладу Губ. Отдела Труда	53
11. „ о местной промышленности	57
12. „ об очередных задачах коопера- ции	59