

834310

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

VI пленума Вологодского областного совета профсоюзов

от 27 октября 1976 года

О РАБОТЕ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО МОБИЛИЗАЦИИ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ НА УЛУЧШЕНИЕ КАЧЕСТВА ВЫПУСКАЕМОЙ ПРОДУКЦИИ В СВЕТЕ РЕШЕНИЙ XXV СЪЕЗДА КПСС

Пленум областного совета профсоюзов отмечает, что, преворая в жизнь выдвинутую XXV съездом КПСС задачу — сделать десятую пятилетку пятилеткой эффективности и качества во имя дальнейшего роста экономики и народного благосостояния, трудящиеся Вологодской области, как и весь советский народ, активно включились в социалистическое соревнование за успешное выполнение намеченных планов, улучшение качественных показателей работы. Поддержав инициативу передовых предприятий страны, многие трудовые коллективы пересмотрели ранее принятые социалистические обязательства и определили более высокие рубежи по выполнению заданий 1976 года.

Профсоюзные комитеты, хозяйственные организации и специалисты промышленных предприятий и объединений под руководством партийных органов проводят значительную организаторскую и массово-политическую работу по техническому совершенствованию производства, улучшению качества, расширению ассортимента, освоению новых видов изделий, повышению удельного веса продукции высшей категории качества.

За годы девятой пятилетки вступили в строй более 100 новых предприятий, производств, крупных цехов и агрегатов. На многих заводах и фабриках проведены реконструкция и обновление оборудования. Освоено производство 214 новых видов машин, оборудования, приборов, 269 гнутых и фасонных про-

филей проката, 729 изделий легкой и пищевой промышленности. Возрос выпуск продукции первой категории качества. Государственный Знак качества присвоен 113 видам изделий.

На большинстве предприятий заканчивается государственная аттестация продукции по трем категориям качества, внедряются в производство прогрессивные стандарты, применяются системы бездефектного изготовления продукции и труда. На передовых предприятиях внедряется комплексная система управления качеством продукции на базе заводских стандартов. Разработаны и реализуются комплексные планы повышения эффективности производства и качества работы на 1976—1980 годы.

Большое место отводится улучшению качества продукции в организации социалистического соревнования. На многих предприятиях организовано соревнование под девизом «Пятилетке качества — рабочую гарантию», за звание «Отличник качества», «Мастер — золотые руки», «Коллектив отличного качества», движение за сдачу продукции с первого предъявления, дальнейшее развитие получает соревнование смежных коллективов бригад, цехов, предприятий на договорной основе, за выпуск продукции отличного качества. Осуществлен ряд мер, направленных на совершенствование систем морального и материального поощрения работников и коллективов за выпуск продукции высокого качества.

Профсоюзные комитеты вопросы повышения эффективности производства и улучшения качества работы чаще стали выносить на обсуждение рабочих собраний, постоянно действующих производственных совещаний, президиумов и пленумов. На многих предприятиях проводятся смотры-конкурсы, дни качества, качество выпускаемой продукции учитывается как основной показатель при подведении итогов социалистического соревнования.

Вместе с тем пленум областного совета профсоюзов отмечает, что проводимая профсоюзными комитетами, хозяйственными органами работа по мобилизации трудовых коллективов на улучшение качества выпускаемой продукции не в полной мере отвечает требованиям XXV съезда КПСС.

Многие профсоюзные организации еще недостаточно мобилизуют коллективы на борьбу за повышение качества выпускаемой продукции, выполнение планов по новой технике, внедрение изобретений и рационализаторских предложений, механизацию ручных работ, улучшение организации труда. На ряде предприятий техническое совершенствование производства осуществляется низкими темпами. Вследствие низкой культуры

производства, нарушений технологической дисциплины, недостатков в организации труда имеют место выпуск низкокачественной продукции, отклонения от стандартов и технических условий. Велики еще потери от брака. В 1975 году они составили 6,5 млн. рублей. Медленно сокращается количество рекламаций и претензий потребителей, запрещений госинспекций на отгрузку некачественной продукции. Одиннадцать предприятий и объединений продолжают вырабатывать продукцию второй категории качества.

Низкого качества производится продукция в объединении «Вологдапромстройматериалы», на многих предприятиях строительной индустрии, имеют место факты некачественного выполнения строительного-монтажных работ. Мало товаров народного потребления, отвечающих современным требованиям и запросам населения, выпускают предприятия легкой, пищевой и местной промышленности. Не уделяется достаточного внимания повышению конкурентоспособности экспортной продукции.

В общем объеме выпуска удельный вес продукции высшей категории качества в области составляет лишь 7,7 процента и вырабатывается только на 25 предприятиях. Не изготавливается продукция высшей категории на предприятиях 20 районов, в том числе Вытегорского, Белозерского, Грязовецкого, Череповецкого, Чагодощенского. Не провели необходимой работы и до сих пор не производят продукцию высшей категории качества вологодские предприятия — станкозавод и «Мясомолмаш», Сокольский и Сухонский целлюлозно-бумажные комбинаты, череповецкие химический завод и фанерно-мебельный комбинат.

На ряде предприятий и объединений допускаются неритмичная работа, простои оборудования и потери рабочего времени, слаба производственная и исполнительская дисциплина. Нерационально расходуются топливо, сырье, материалы, энергия. Принижена роль и ответственность мастеров, технологов и работников технического контроля по предупреждению нарушений технологии и стандартов, предотвращению выпуска недоброкачественной продукции. В запущенном состоянии находятся средства измерений и контроля.

Для мобилизации усилий рабочих и служащих на повышение качества работы не в полной мере используются возможности социалистического соревнования. Некоторые комитеты профсоюзов глубоко не вникают в содержание соревнования, не привлекают широкие массы трудящихся к разработке условий соревнования и обязательств коллективов, к проверке их выполнения и подведению итогов. Социалистические обязательства подчас принимаются без всестороннего учета имеющихся

резервов, не оказывают заметного воздействия на повышение эффективности труда и качества выпускаемой продукции. Допускается формализм в присвоении и подтверждении званий коллектива и ударника коммунистического труда. Слабо используются имеющиеся возможности морального и материального стимулирования. На некоторых предприятиях все еще применяются устаревшие положения о премировании, не учитывающие новых задач и происшедших изменений в организации производства и труда. Премияльные положения не содержат требований к работникам по качеству работы, не обеспечивают должной заинтересованности в равномерном выполнении квартальных планов и поставок продукции по договорам и заказам.

Комитеты профсоюзов недостаточно используют средства воспитательной и культурно-массовой работы для широкой информации трудящихся о положении дел на предприятии, ходе выполнения плановых заданий и обеспечение широкой гласности социалистического соревнования, пропаганды передового опыта, распространения научно-технических, экономических знаний. Профсоюзные комитеты, хозяйственные руководители Вологодского станкозавода, Шекснинского завода ДВП, Вологодской и Череповецкой сплавных контор, стеклозавода им. Сазонова, завода дорожных машин, ряда леспромхозов и других предприятий и организаций ослабили работу по воспитанию социалистической дисциплины труда, в результате потери рабочего времени в текущем году возросли по сравнению с 1975 годом. Слабо используются возможности трудовых коллективов в борьбе с прогулами, пьянством и другими антиобщественными проявлениями. Отдельные профсоюзные организации не всегда критически оценивают результаты своей воспитательной работы. Многие крубы, Дома и Дворцы культуры, библиотеки слабо увязывают свою деятельность с практическими задачами трудовых коллективов.

Пленум областного совета профсоюзов **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Областным, городским, районным, фабрично-заводским и местным комитетам профсоюзов, хозяйственным руководителям усилить организаторскую и массово-политическую работу по мобилизации всех трудящихся области на успешное выполнение производственных планов и социалистических обязательств 1976 года. Обеспечить безусловное выполнение комплексных планов повышения эффективности и качества работы предприятий на 1976—1980 годы. Сосредоточить усилия каждого члена профсоюза на решительном улучшении качества выпускаемой

продукции и строительно-монтажных работ. Борьба за повышение удельного веса продукции высшей категории в общем объеме ее выпуска в целом по области до 18—20 процентов.

2. Обязать профсоюзные комитеты совместно с хозяйственными руководителями тщательно проанализировать уровень вырабатываемой продукции, определить меры по повышению сортности, быстрейшему завершению первичной аттестации, снятию с производства или модернизации всей устаревшей продукции, сокращению брака.

Довести до сведения профсоюзных комитетов, что решением III пленума обкома КПСС определены базовыми предприятиями по повышению качества продукции в отраслях промышленности: Череповецкий металлургический завод, Череповецкий азотнотуковый завод, 23 Государственный подшипниковый завод, Белозерский леспромхоз, мебельное объединение «Прогресс», Сокольский ЦБК, Вологодская швейная фабрика, Вологодский льнокомбинат, Шекснинский маслозавод, Вологодский мяскомбинат.

Предложить областным комитетам профсоюзов обобщить опыт работы профсоюзных комитетов этих предприятий и на их базе организовать обучение профсоюзного актива.

3. В центре внимания комитетов профсоюзов должны находиться вопросы дальнейшего развития социалистического соревнования и движения за коммунистическое отношение к труду. Показатели качества должны стать важнейшей частью социалистических обязательств и встречных планов каждого коллектива и работника и рассматриваться как один из основных показателей при подведении итогов соревнования. Следует всемерно способствовать внедрению систем управления качеством продукции, ее аттестации, шире развивать движение «Пятилетке качества — рабочую гарантию», «От высокого качества работы каждого — к высокой эффективности труда коллектива», соревнование за право выпускать продукцию с личным клеймом без предъявления ОТК, за звание «Отличник качества», «Коллектив отличного качества».

Предложить профсоюзным комитетам совместно с хозяйственными руководителями пересмотреть условия социалистического соревнования и положения о премировании в сторону усиления мер морального и материального стимулирования за высокое качество труда и продукции. Всемерно повышать личную и коллективную ответственность за результаты труда, за честь заводской марки каждого предприятия.

Повысить требовательность при присвоении и подтверждении званий коллектива и ударника коммунистического труда.

Одним из основных условий при присвоении этого звания учитывать качество труда и выпускаемой продукции.

4. Комитетам профсоюзов, руководителям предприятий привлечь организации НТО и ВОИР, специалистов производства, рационализаторов и изобретателей, научно-техническую общественность, ПДПС к решению вопросов улучшения использования оборудования, инструмента, контрольно-измерительной техники, обеспечения рабочих мест качественной конструкторской, технологической, нормативно-технической документацией, совершенствования технологического процесса и организации производства. Улучшить нормирование труда рабочих, инженерно-технических работников и служащих, довести удельный вес технически обоснованных норм до 65—70 процентов. Постоянно укреплять коллективные формы организации труда, взаимопомощь в работе, шире практиковать создание сквозных бригад, обеспечивающих ритмичный выпуск конечной продукции высокого качества.

5. Рекомендовать областному совету и первичным организациям ВОИР совместно с технологами и специалистами предприятий разработать темники для изобретателей и рационализаторов по актуальным вопросам улучшения качества продукции. Наиболее важные предложения по улучшению качества и эксплуатационной надежности изделий взять на учет и установить постоянный контроль за своевременным их внедрением.

6. Считать важнейшей задачей комитетов профсоюзов обеспечение непосредственного участия всех инженерно-технических работников в соревновании по творческим гланам, в движении бригад рабочей гарантии, в разработке и выполнении бригадами планов и обязательств по улучшению качественных показателей, в повышении профессионально-технической подготовки и общеобразовательного уровня рабочих, изучении и освоении передового производственного опыта, новой техники и технологии, основ стандартизации и метрологии.

Практиковать защиту творческих планов инженерно-техническими работниками перед товарищами с позиции актуальности, научной обоснованности и экономической эффективности. Предусмотреть в программах школ коммунистического труда и передового опыта изучение лучшей практики трудового содружества коллективов смежных бригад, систематически обобщать накопленный опыт, делать его достоянием всех производственных коллективов.

7. Обязать областные, городские, районные комитеты профсоюзов и ФЗМК постоянно повышать уровень руководства экономикой. Вопросы качества продукции постоянно обсуждать на

плenumах и активах, постоянно действующих производственных совещаниях, рабочих собраниях, заседаниях президиумов и комитетов профсоюзов. Поднять роль в этом деле цеховых профорганизаций, профгрупп и комиссий ФЗМК. На предприятиях, объединениях систематически проводить конференции, общественные смотры, дни качества, создать кабинеты качества. Постоянно информировать коллективы о выполнении планов производства продукции высшего качества, а также о претензиях потребителей к качеству выпускаемой продукции, не оставлять без обсуждения в коллективах ни одного случая некачественного ее изготовления, воспитывать у рабочих и служащих непримиримость к бракоделам, наносящим ущерб народному хозяйству. Улучшить работу по подготовке, повышению квалификации и переквалификации кадров в соответствии с требованиями технического прогресса.

8. Областным, фабрично-заводским и местным комитетам профсоюзов принять активное участие в завершении в основном в 1976—1980 гг. внедрения комплексных систем управления качеством продукции, охватывающих все стадии формирования качества: разработку документации, изготовление, реализацию и эксплуатацию изделий. Добиваться расширения бездефектного изготовления продукции и труда, внутриводской аттестации узлов, деталей, технологических процессов, ускорения разработки стандартов предприятий. Усилить входной контроль комплектующих изделий, полуфабрикатов, сырья и материалов. Поднять роль и ответственность отделов технического контроля, стандартизации и метрологии. Улучшить координацию всех заводских служб управления качеством.

Постоянно направлять деятельность клубов, Домов, Дворцов культуры, библиотек и красных уголков на оказание всемерной помощи в мобилизации трудовых коллективов на выполнение заданий десятого пятилетнего плана, повышение эффективности производства и качества работы. В рабочих клубах и библиотеках организовать систематическое информирование трудящихся о ходе социалистического соревнования, хозяйственной деятельности предприятия, о достижениях передовиков и новаторов производства, теснее увязывать работу всех культучреждений с практическими задачами трудовых коллективов.

* * *

Пленум областного совета профсоюзов выражает уверенность в том, что профсоюзы области умножат свои усилия в деле мобилизации трудовых коллективов на успешное осуществ-

вление исторических решений XXV съезда КПСС, достойную встречу 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции, с еще большей энергией и настойчивостью развернут организаторскую и воспитательную работу, направленную на повышение эффективности производства и качества работы, безусловное выполнение заданий десятой пятилетки.