



А. КОПЫЛОВ

СЕВЕРНЫЙ

КОММУНАР

**СЕВЕРНОЕ
КРАЕВОЕ
ИЗДАТЕЛЬСТВО**

А. КОПЫЛОВ

СЕВЕРНЫЙ

КОММУНАР

О Г И З Р С Ф С Р



СЕВЕРНОЕ КРАЕВОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО
АРХАНГЕЛЬСК

издательство

1 9 3 1

Отпечатано в типографии Севкрайполиграфтреста № 1, имени тов. Склепина.
Архангельск, Набережная Северной Двины, 68.

— В НОВЫХ КОРПУСАХ

В тринадцатую годовщину Октября завод «Северный Коммунар» праздновал крупнейшую победу. В новых, только что отстроенных корпусах кричали плакаты:

— Сегодня торжественное открытие цехов. С сегодняшнего дня завод переходит на семичасовой рабочий день.

— Сегодня заводская подстанция принимает электроток с фабрики «Сокол».

На открытие цехов пришли рабочие не только «Северного Коммунара», но и многих других предприятий Вологды.

В механическом цехе митинг. С коротким докладом выступает директор завода тов. Кузьмин.

— В борьбе за подлинные большевистские темпы социалистического строительства, за осуществление боевого лозунга «Пятилетка в четыре года»,— завод «Северный Коммунар» выполнил задание второго года пятилетки с превышением.

— Выработка продукции за год возрасла на 299,9 проц. Выработано продукции на 1970 тысяч рублей. Задание выполнено на 101,2 проц.

— Производительность труда повышена на 63,4 проц. Задание выполнено на 100,5 проц.

— Себестоимость снижена в среднем на 16 проц. Задание выполнено на 112,4 проц.

— Имевшийся прорыв ликвидирован в сентябре ударными большевистским проведением в жизнь обращения Центрального Комитета партии.

— Завод, на ряду с большевистскими темпами, сумел проявить собственную инициативу и без чьей-либо помощи изготовить оборудование внутризаводского транспорта лесозаводов, которое до сего времени ввозилось из-за границы, развернув это производство по отдельным видам его до удовлетворения всесоюзной потребности и тем самым сохранить стране уже в 1931 году более миллиона рублей золотой валюты.

— Северный край является всесоюзной лесопилкой, — говорит тов. Кузьмин. — «Северный Коммунар» — кузница всесоюзной лесопилки. Завод твердо идет по пути индустриализации. Задание на особый квартал на 93 проц. больше задания последнего квартала прошлого года.

— Перед нами стоит большая задача. Мы должны как можно полнее обслужить нашу лесную промышленность...

— Я уверен, что рабочие и инженерно-технический персонал завода с этой задачей справятся.

После митинга был подписан акт об открытии и пуске завода. Заработали станки и машины в цехах. Завод ожил, забурлил...

В этот день рабочие завода дали обязательство:

— Драться за ударные темпы, за выполнение и перевыполнение производственных заданий.

ДВА ГОДА НАЗАД

Руководителю строительных работ, Ивану Александровичу Пирогову, вспоминается осень 1928 года:—одиннадцатая годовщина Октябрьской революции, день когда началась стройка новых корпусов завода.

— Здесь был пустырь. Редкие невзрачные домишкы напоминали захолустную деревню. Думал ли кто, что тут развернется большое строительство?!

Пришли сезонники-строители, выравнивали землю, заложили основание будущих цехов. И вот на пустыре стройно в ряд встали красивые кирпичные здания.

В 1928 году «Северный Коммунар» представлял собой мастерскую «Красный Пахарь», в которой насчитывалось 120 рабочих.

Красный Пахарь возник в 1917 г. Вот историческая справка:

«15 сентября 1917 года была произведена закладка здания под механическую мастерскую и приспособлена кузница.

В продолжение 1918-21 гг. и в первой половине 1922 г. шло беспрерывное расширение завода, постройка силовой станции и других цехов и служб.

В 1923 году, когда завод находился в ведении Волпромторга, ставится вопрос о закрытии завода вследствие убыточности. 2-го декабря 1923 г. завод передается в ведение Вологодлеса, у которого и находился до 1926 года.

В 1926 году завод становится самостоятельной единицей на правах треста, подчиненного губсовнархозу.

Ввиду плохого технического состояния и оборудования зданий, а также в связи с пожаром столярного цеха в 1927 году, ГСНХ поднимает вопрос о коренной реконструкции завода в течение ближайшей пятилетки, т.-е. в 1928-33 гг.».

7 ноября 1928 года — в день одиннадцатой годовщины Октябрьской революции — на окраине города было положено начало постройки новых зданий. В течение двух лет — к тридцатой годовщине Октября — мастерская «Красный Пахарь» силами рабочих и инженерно-технического персонала была превращена в механический завод «Северный Коммунар» с 750 рабочими.

ПРОРЫЕ

На заводе начались тревожные сигналы. Страницы местной газеты «Красный Север» кричали о прорыве:

«Завод «Северный Коммунар» сдал темпы. Отсутствие руководства треугольника социалистическим соревнованием и удрученчивством привело завод к прорыву.

Оздоровить руководство завода!»

Январское производственное задание заводом было выполнено только на 83,5 проц. В феврале завод не только не ликвидировал январского прорыва, но и февральское задание недовыполнил на 11,74 проц. Плановые задания по повышению производительности труда и снижению себестоимости продукции заводом также были не выполнены. Неблагополучно было и с качеством выпускаемой продукции. В отдельных цехах брак дошел до громаднейших размеров.

Оппортунистическая ставка на самотек со стороны завкома в социалистическом соревновании и ударничестве привела к тому, что показатели соцсоревнования и ударничества в первом квартале по сравнению с особым кварталом снизились. На 1 января 1931 года ударников в группах, сменах и бригадах было 465, а на 1 апреля их насчитывалось только 352.

Руководство со стороны завкома соцсоревнованием и ударничеством отсутствовало. Завком даже не знал, сколько на заводе ударных бригад, заключены ли между ними договоры на соцсоревнование, как они выполняются. Завком стоял в стороне от производственной жизни.

Все это привело к тому, что завод, несмотря на наличие всех производственных возможностей, не выполнил промфинплан первого квартала, дав только суммарно 90,75 проц. плана.

Себестоимость продукции заводом снижена вместо 9 проц. на 8,86 проц. Прогулы в первом квартале по сравнению с особым кварталом узеличились. Если в особым квартале они были равны 1,0 проценту, то в первом квартале достигли 1,20 проц. Все эти показатели свидетельствовали о значительном ухудшении работы завода в первом квартале.

Такое положение на заводе создалось только потому, что треугольник завода не сумел четко, по-боевому возглавить творческую производственную инициативу рабочих, не сумел направить эту инициативу на борьбу за выполнение и перевыполнение промфинплана первого квартала.

Со стороны дирекции завода не было уделено достаточного внимания постановке плановой работы завода и проведению рационализаторских мероприятий, способствующих выполнению промфинплана и мобилизации внутренних ресурсов завода.

Производственные совещания, как форма массового участия рабочих в борьбе за выполнение промфинплана, за улучшение качества выпускаемой продукции, изжитие брака, мобилизацию внутренних ресурсов, — треугольником завода недооценивались. Выполнение рабочих предложений на заводе проходило безобразно медленно. Выполнена только половина поступивших предложений рабочих.

Несмотря на то, что прогулы по отдельным цехам в первом квартале достигли 3,55 проц. (кузнецкий цех), треугольник завода и особенно завком не развернули борьбы за укрепление трудовой дисциплины.

Меры административного воздействия не сочетались с формами массовой работы.

Городской комитет партии, заслушав доклад директора завода о выполнении промфинплана первого квартала, признал работу завода

неудовлетворительной. Парторганизации и треугольнику завода была дана строжайшая директива: — добиться немедленного перелома, взяв такие темпы работы, которые бы обеспечили ликвидацию прорыва, выполнение и перевыполнение плана первого полугодия.

Через некоторое время было сменено руководство завкома, а затем — и партийного комитета завода.

НОЧНОЙ РЕЙД РАБКОРОЕ

Редакцией газеты «Красный Север» был организован ночной рабкоровский рейд на завод. Перед рейдом была поставлена задача: выяснить, как выполняется постановление Центрального Комитета партии о партийно-массовой работе в вечерних иочных сменах.

Рабкоры нагрянули на завод неожиданно. Разбившись по цехам, группам и бригадам, они начали проверку станков, машин.

Оказалось, что вечерняя и очная смены не только не охвачены партийно-массовой работой, культурным и профсоюзным обслуживанием, но работают даже без административно-технического руководства.

В цехах ночью отсутствуют мастера, руководители бригад. Рабочие являются на работу в пьяном виде, опаздывают...

В цехах ночью молчат станки, остывают горны кузницы. Рабочие, не зная, что делать, слоняются по цехам и мастерским без работы.

На заводе ночью понижается производительность труда, забывается соцсоревнование, ударная работа, растрачивается попусту квалифицированная сила. Рабочие почной смены совершенно оторваны от общественной жизни.

Вот что писали бригады рабкоров в своих донесениях:

Токарный цех

— Дежуривший в третьей смене электромонтер Зайцевский опоздал на целый час и, кроме того, явился на завод в нетрезвом виде.

На работе во второй смене совершенно отсутствовал дежурный мастер. В этой смене должен был работать мастер Паундер, но последнего перекинули в третью смену, так как дежурный мастер третьей смены тов. Филимонцев был освобожден от дежурства для общественной работы (участвовал в чистке аппарата ЦРК «Вологжанин» как представитель от рабочих «Северного Коммунара»). Заводская администрация не позаботилась о том, чтобы дать дежурного мастера во вторую смену. В результате вторая смена работала без мастера.

Станок № 13 бригады Ногина не работал всю вторую смену, так как отсутствовала рабочая сила.

Станок № 14 также не работал.

Во время работы второй смены отсутствовал учет; полностью или не полностью были загружены станки, какова была работа с качественной стороны, — этого никто не знает.

Из пяти строгальных станков во вторую смену работал только один, а в третью — ни одного.

Кузнечный цех

— Мастер группы Краснораменский отсутствовал в своей смене, так как был на курсах, и смена работала без руководства.

Горны №№ 7, 8 и 11 не работали. Кузнец горна № 7 Чуркин прогулял 4 часа. Кузнец горна № 8 Дергачев к работе не был допущен, так как явился на производство в пьяном виде.

Плавильщики железа 40×6 работали крайне вяло. Штамп для прессовки пряжек к опилочным цепям во время работы был сломан, и рабочие были насреща загружены кое-какой другой работой. Прессовщик Мякишев шатался без дела до двух часов.

Котловая

— У гудка не оказалось предохранителя, винт заржавел и не работает. Котловая превращена в сушилку. У обмуровки навалено большое количество досок для просушки.

Кочергары не снабжены голицами. Имеется только одна пара голиц для четырех человек и та уже превращена в тряпки.

Столовая

— Суп холодный, так как бак стоит на полу, а не в горячей воде. Это мотивируется тем, что «суп может прокиснуть».

Каша — несоленая, непроверенная; компот — кислый.

Каша и компот для обеда ничем не прикрыты, на них каплет с потолка. Тут же стоит бочка с отбросами.

Все это говорило не только о том, что постановление ЦК партии о партийно-массовой работе на предприятиях в вечерних иочных сменах на заводе не выполняется, но, что о нем даже никто и не вспоминает.

В своих выводах бригада предлагала:

1. Немедленно проработать во всех цехах и бригадах постановление ЦК партии о работе в вечерних иочных сменах.

2. Охватить парт-и профруководством всех рабочих, работающих в вечерних иочных сменах, распределив наиболее правильно партийные и комсомольские силы.

3. Обеспечитьочные смены административно-техническим руководством, поведя решительную борьбу за повышение в этих сменах производительности труда, развертывание соцсоревнования и ударничества.

ПРАВИТЕЛЬСТВЕННОЕ ЗАДАНИЕ

В апреле 1930 г. Совет Труда и Обороны дал «Северному Коммунару» задание по изготовлению 49 сплотовых агрегатов (машин для сплотовки орешен). Сплотовые агрегаты ввозились из-за границы. Теперь их решено было вырабатывать на советских заводах, и в первую очередь на Вологодском механическом заводе «Северный Коммунар».

Среди рабочих завода была проведена большая разъяснительная работа о необходимости выполнения правительственного задания в строго установленные сроки.

Рабочие с большим воодушевлением начали работу по выполнению этого важнейшего задания. Апрельский план по агрегатам был выполнен досрочно. Но майское задание по выпуску сплоточных агрегатов было поставлено под угрозу. Стальсбыт и РОМО (Российское объединение общего машиностроения) тянули возмутительную вину со снабжением завода сырьем и дополнительными станками.

В ЦО «Правде» от 14 мая бригада ударников «Правды» писала:
**СПЛОТКА НАЧИНАЕТСЯ, АГГРЕГАТЫ НЕ ГОТОВЫ.
«СЕВЕРНОМУ КОММУНАРУ» НУЖНА СРОЧНАЯ ПОМОЩЬ**

Вологодский механический завод «Северный Коммунар» должен изготовить 49 агрегатов и 10 лесотасок: в мае—5 агрегатов, июне—10, июле—15 и остальные в августе. В связи с этим намечено было дополнительное оборудование завода машинами и необходимыми материалами.

Апрельский план по агрегатам завод выполнил. Но майский план поставлен под явную угрозу. Оборудование завода срывается. Одесский, Ижевский, завод им. Ильича, московский завод «Самоточка» и др., которые должны были отгрузить «Северному Коммунару» ряд станков, заказов не выполнили. 10 мая эти станки необходимо было уже пустить в ход, но станков нет и сейчас.

РОМО и Стальсбыт, снабжающие завод металлом, до сих пор не дали даже разнарядок. На заводе нет чугуна, не обеспечен он и ломом. Болты, гайки, по договору, должны быть на заводе в начале апреля, но их нет и сейчас.

Согласно решению СТО, агрегаты изготавливаются путем кооперирования с пятью другими заводами. Когда чертежи были уже окончательно согласованы и подписаны представителем Союзлеспрома, заводы «вспомнили», что не могут изготовить валов установленных размеров. Снова потребовалась поездка в Москву, изменение в чертежах, тогда как часть заказов была уже отлита по старым деталям.

Лесоснаб предложил заключить договоры на всю изготавливаемую продукцию непосредственно с покупателями, но Союзлеспром до сих пор не дал разнарядок. Завод не знает, кому он должен продавать продукцию.

Ударная бригада «Правды»: Бугаев, Косарев,
Зепалов, Бабушкин, Ефремов.

«Правда» расшевелила волокитчиков и бюрократов из Стальсбыта и РОМО. Через некоторое время на завод стали поступать станки и сырье. Рабочие «Северного Коммунара» выполнили правительственное задание досрочно. В июне были выпущены последние агрегаты. В первых числах июля эти агрегаты были отправлены на места.

ЧТО ДАЛ СЕМИЧАСОВОЙ

Через семь месяцев после перевода цехов в новые корпуса, новый директор завода тов. Котов докладывал пленуму городского комитета партии о хозяйственных результатах работы завода при семичасовом рабочем дне:

— Вопрос о переводе завода на семичасовой рабочий день был широко проработан на техническом совещании, среди рабочих в цехах. Перед заводом стояла задача — сократить рабочий день за счет радиоизолиторских мероприятий, повышения производительности труда, уплотнения рабочего дня, укрепления трудовой дисциплины.

Как выполнена эта задача? Каковы хозяйствственные результаты работы завода при семичасовом рабочем дне?

— За семь месяцев работы при семичасовом рабочем дне «Северный Коммунар» достиг таких показателей:

Средняя выработка на человекодень в третьем квартале 1930 г., т.-е. при восьмичасовом рабочем дне, была равна 17 руб. 68 коп.

Средняя выработка на тот же человекодень в первом квартале 1931 года, т.-е. при семичасовом рабочем дне, равнялась уже 20 руб. 10 коп., что составляет 114,8 проц. по отношению к третьему кварталу.

В апреле выработка на человекодень повысилась до 21 руб. 30 к. или 120,8 проц., в мае — до 23 руб. 60 коп., или 134 проц.

— Рост производительности труда при семичасовом рабочем дне очевиден, но этот рост к маю еще не достиг планового выполнения.

Зарплата составляла в среднем за один человекодень в третьем квартале 1930 года, т.-е. при восьмичасовом рабочем дне 3 руб. 50 коп.

Зарплата за один отработанный человекодень в мае 1931 года, т.-е. при семичасовом рабочем дне повысилась до 4 руб. 17 коп., или на 119 проц.

При восьмичасовом рабочем дне на одного рабочего в течение месяца выпускалось валовой продукции на 422 руб. 36 коп., при семичасовом рабочем дне выпускается на 533 руб.

— Заболеваемость рабочих снизилась на 17 проц., травматизм — на 6,6 проц. Уменьшению заболеваемости и улучшению условий труда вообще на заводе способствовали переход в новые корпуса, удобное размещение, хороший свет, тепло.

С марта на заводе существует медицинский пункт с круглосуточным фельдшерским дежурством.

СБЕРЕЖЕННЫЕ ТЫСЯЧИ

За весь 1930 год на «Северном Коммунаре» было применено только шесть изобретений. Рабочее изобретательство на заводе было в загоне. Ни одна из заводских организаций этим вопросом не интересовалась. Десятки ценных рабочих предложений валялись в папках нерассмотренными.

Работа по изобретательству на заводе стала развертываться с марта месяца. Директор завода тов. Котов, докладывая пленуму городского комитета партии о хозяйственных результатах работы завода при семичасовом рабочем дне, сказал:

— Если в 1930 году на заводе было только шесть изобретений, то за пять месяцев 1931 года количество изобретений увеличилось до 33, давших заводу 10 тысяч рублей экономии.

На заводе появились рационализаторы и изобретатели, которые складчиной своей рабочей смекалки дают заводу десятки тысяч рублей экономии. Количество рабочих предложений и изобретений с каждым днем стало увеличиваться.

Кто же эти изобретатели?

Рабочему литейного цеха тов. Смелкову пришла мысль о замене ручного сита для просеивания формовочной земли механическим.

— Брось ерундить... Изобретатель выискался!.. — подтрунивали над Смелковым некоторые из формовщиков.

Но Смелков упорно настаивал на своем. Через несколько дней предложение Смелкова было одобрено. Заказ и чертежи на изготовление механического сита были сданы в ремонтный цех.

Прошло несколько месяцев. В ремонтном цехе о выполнении заказа никто не думал. Чертежи на изготовление сита валялись в столе.

Рабочие начали еще больше подтрунивать.

— Не видать тебе своего изобретения!..

Изобретение Смелкова мариновалось пять месяцев. Наконец, механическое сито было установлено.

Механизация просеивания формовочной земли даст до 500 руб. в год экономии.

Смелков премирован.

В кузнечном цехе оборудована по конструкции инженера Олонкина нагревательная печь. Преимущества печи заключаются в том, что она отапливается лровами, тогда как горны сжигают каменный уголь, который обходится заводу несравненно дороже и в котором ощущается сейчас острый недостаток. Нагревательная печь дает цеху возможность сократить расходование угля на 18 проц.

Кроме того, печь, давая равномерный и лучший для качества продукции нагрев, почти в три раза увеличивает производительность. Если на горне в течение одной смены прокатывается 12 тракторных подрезов, то печь дает возможность за это же время прокатывать 32 подреза.

Мастер кузнечного цеха Варламов долго думал над вопросом экономии в расходовании угля. После работы он подходил к горнам, измерял их, что-то высчитывал. Убедившись в правильности своих подсчетов, Варламов предложил переоборудование горна.

Переоборудованный по способу Варламова горн дал прекрасные результаты. Если раньше каждая горно-смена сжигала 23 кг угля, то теперь угля было сожжено только 13 кг. Экономия угля несколько не повлияла на количество и качество поковки.

Предложение Варламова дает до трех тысяч рублей экономии.

Варламовым внесен ряд других рационализаторских предложений, которые дают значительную экономию средств, сокращают затрату рабочего времени.

Варламову выдана премия.

Рационализаторская мысль на заводе начала широко разворачиваться. По предложению рабочего Ногина сокращены припуски на литьевые изделия, что дает значительную экономию металла. Рабочий Лихачев предложил штамп для обработки зубьев бревнотаски. Мастером кузнецкого цеха Беляковым предложен способ резки планок для цепей «Галля», что дает 1200 рублей годовой экономии.

По предложению Белякова и Варламова введено приспособление для штамповки болтов для тракторных и конных саней под фрикционным прессом. Приспособление дает наилучшее качество болтов, наибольшую производительность и до 10 тысяч рублей экономии.

Это только начало.

Рабочей смекалке нужно дать дорогу. Все заводские организации должны повернуться лицом к рабочим-изобретателям. Рационализаторскую работу на заводе необходимо тесно увязать с борьбой за промфинплан.

ПРАВО ЗВАТЬСЯ УДАРНИКАМИ

В цехах «Северного Коммунара» идет упорная социалистическая стройка. Еще недавно, каких-нибудь года два назад, здесь на захолустной улице «Малые Кожевники», не слышно было шума и грохота машин, не будоражил утреннюю рань заводской гудок. Но вот на пустыре выросли стройные здания, пришли люди в замасленных куртках, и «Малые Кожевники» ожили. В новых корпусах зашумели станки, загрохотали машины, забурлила ключем новая жизнь.

Брезжит раннее утро... Над рекой и обрывистым берегом встает туман, окутывая дремлющие барки с дровами, пристань. Не успел еще прогудеть первый гудок, а около завода уже группа людей. Они быстро расходятся по цехам, чтобы принять от заканчивающей работу смены станки и машины, привести их в полную готовность и начать работу без опоздания.

Эти люди по праву называются ударниками. Они приходят на завод первыми и уходят последними. В дни прорыва на зароде они работали, не считаясь ни с какими часами, забывая о выходных днях, отыхе.

Своим примером они заражали других рабочих, ведя их на штурм прорывов и недоделок.

О них мы хотим сказать несколько слов.

Когда на заводе началась кампания по пересмотру норм выработки и расценок, в цехах былпущен такой слух:

— Новые нормы и расценки вводят для того, чтобы снизить зарплаты...

Осталая часть рабочих была введена в заблуждение. Против пересмотра норм выработки и расценок выступил даже один из старых производственников-ударников, Чирков:

— Уйдем с производства всей бригадой...

Против враческих требований Чиркова выступили бригады ударников Садовникова, Косарева, Подморинг.

— Это неправда, будто новые расценки вводятся для того, чтобы снизить зарплаты, — заявили они.

Бригада слесарей ударника Садовникова выдвинула встречный план, снизив расценки и повысив нормы выработки на монтажные и слесарные работы по сортовым станкам на 20 проц.

Бригада маляров ударника Косарева, выдвинув встречный план, снизила расценки: по сбрасывателям бревен досок на 25 проц., по бревноватсакам — на 16 проц., по сортировочным площадкам — на 11 проц.

Бригада Подморина повысила норму выработки на 16 проц.

Эти бригады показали, как нужно бороться за социалистические нормы выработки. Их примеру следовали другие бригады, выдвигая встречные планы снижения расценок и повышения норм выработки.

В сборочном цехе не трудно разыскать ударную комсомольскую бригаду Денисова. О ней говорят, как о передовой бригаде, показывающей образцы действительно ударной работы. Денисов громит прогульщиков и лентяев, те буквально боятся с ним встретиться.

Бригада Денисова на деле доказала рвачам и нынешникам вроде Чиркова, что новые нормы и расценки не уменьшают заработок рабочего, а наоборот повышают его. Бригада Денисова, снизив расценки, повысила и заработок, и производительность труда.

Такими же ударными темпами работают бригада комсомольца Подморина и молодежная бригада токарей Смирнова. Борясь за выполнение производственных заданий, показывая подлинно ударные темпы в работе, они не считаются с временем, забывают об усталости.

— Всем бы так работать! — Говорят рабочие.

В рапорте конференции рабочей молодежи города Волгодонска секретарю Центрального Комитета партии тов. Постышеву было записано:

«На заводе «Северный Коммунар» молодежная бригада токарей имени IX съезда ВЛКСМ под руководством комсомольца Смирнова выполнила промфинплан за июль на 265 проц.

Комсомольская бригада Денисова (сборочный цех) выполнила план июля на 117 проц., а бригада комсомольца Подморина в том же цехе — на 118 проц.».

Бригады Смирнова, Денисова и Подморина завоевали право зваться ударными бригадами социалистической стройки.

КРАСНОЗНАМЕННЫЙ ЦЕХ

В вагранке бушует пламя. Ветер, с шумом врываясь в окно, крутит пеплом и пылью. Человек в брезентовой одежде длинным железным шестом ворошит охваченные пламенем куски чугуна. Когда этих кусков становится мало, человек, быстро отбрасывая в сторону шест, бросает в красную пасть вагранки следующую порцию «завтрака».

Через несколько минут начнется литье. Внизу к стоку вагранки подведен большой ковш. Рабочие ждут сигнала.

Еще несколько секунд, и расплавленный чугун розовой струей льется в ковш. Наполненный ковш быстро подводят к распластанным на земле формам для того, чтобы влить в них пламенно-розовую жидкость.

Так проходит литье. Чугунные обломки превращаются в оформленную деталь, часть машины, которая необходима для механизации лесозаготовок, лесозаводов и бирж.

— Сегодня задание превыщено.

Первого мая рабочие литейного цеха получили общезаводское красное знамя за лучшее выполнение производственного задания. Это знамя первенства литейщики держат в своих руках в течение пяти

месяцем. Производственная программа выполняется и перевыполняется цехом из месяца в месяц.

В мае программа была выполнена на 126 проц., в июне — на 124,9 проц., в июле — на 107 проц., августе — 120,7 проц., сентябре — 146,3 проц.

Промфинплан первого полугодия третьего решающего года пятилетки литьщики перевыполнили на 11 проц.

20 июня в цехе пущена в ход вторая вагранка.

Этих успехов рабочие литейного цеха достигли путем широкого развернутого социалистического соревнования и ударничества.

В июне знамя первенства пытались отбить токарный цех, превысивший программу за последние три месяца. Литьщики заявили:

— Знамени не отдадим!

Результаты следующего месяца подтвердили первенство литьщиков. Токарный отстал.

Еще сильнее бушует вагранка. Еще настойчивее человек в белом бьет увесистым ломом в груду брошенных в пламя чугунных обломков

Внизу стынут наполненные чугуном формы. В токарный цех пошла очередная партия деталей для окончательной обработки.

— Сегодня задание снова превышено!

Над литейным цехом продолжает развеваться знамя первенства.

Но ... у краснознаменного цеха есть крупный недостаток, о котором нельзя умолчать. Литьщики, добившиеся блестящих количественных успехов, не могут похвастаться качественными показателями. Брак, переходя из месяца в месяц, пачкает грязью знамя победы, завоеванное ударной работой. Цифра брака доходит иногда до 10%. Изуродованные детали настойчиво сигнализируют о прорыве, который должен быть немедленно ликвидирован. Об этом продолжает кричать четко выведенный лозунг:

**ЕСЛИ САМ СЕБЕ НЕ ВРАГ,
СОКРАТИ СКОРЕЕ БРАК.**

ПРОРЫВ ЛИКВИДИРОВАН

Бригада Анкудинова объявила себя ударной, выдвинула свой встречный план и вызвала на соревнование все бригады токарного цеха. В договоре говорилось:

«Мы, рабочие бригады Анкудинова, считаем последний месяц второго квартала решающим месяцем в выполнении полугодового задания.

Мы даем обязательство выполнить и перевыполнить июньское задание, снизить до минимума брак, совершенно изжити прогулы и опоздания, поднять производительность, довести план соревнования до каждого ударника».

Вызов бригады Анкудинова был принят бригадами Перцева, Филимонцева, Ногинова и др. В цехе во всю ширь развернулось соцсоревнование на лучшее выполнение июньского и полугодового задания.

Ударники токарного цеха в июне показали действительно ударные темпы в работе. Месячное задание было выполнено в двадцать дней.

Первого июля ударники токарного цеха рапортовали:

— Июньское производственное задание выполнено цехом на 171,1 проц., квартальное — на 110 проц.

Подводя итоги выполнения июньского и квартального задания, ударники токарного цеха дали новое обязательство:

— Закрепить июньские темпы, перевыполнить задание третьего квартала.

Такое же обязательство было дано ударниками других цехов завода, добившихся в июне значительных производственных успехов.

В августе «Северный Коммунар» получил срочный заказ по изготовлению 86 частей для советского гиганта — Магнитостроя. Заказ был выполнен на 14 дней раньше срока.

Этого успеха завод добился, благодаря широкому развернутому соревнованию между цехами на лучшую и скорейшую обработку деталей, благодаря ударной работе бригад.

Программу второго квартала завод выполнил на 102,9 проц., а июньское задание — на 128,6 проц.

Правительственное задание по выпуску сплошных агрегатов завод выполнил на два месяца раньше установленного срока.

Но несмотря на все эти достижения, с программой всего первого полугодия завод все же не справился: она была выполнена только на 96,5 проц.

Парторганизация и треугольник завода не обеспечили полного выполнения директивы городского комитета партии о выполнении и перевыполнении задания первого полугодия.

Больше того, июньские ударные темпы на заводе были не только не закреплены, а наоборот снижены всеми цехами.

Июльскую производственную программу завод выполнил только на 81,70 проц.

Литейный цех выполнил 107 проц. задания, кузнецкий — 95,9 процентов, токарный — 91 проц., слесарно-сборочный — 71,4 проц.

Подлинно большевистские темпы завод взял в сентябре месяце, в период кампании по перевыборам парторганов. На заводе была проведена большая работа по мобилизации рабочих на выполнение и перевыполнение производственного плана. Готовясь к перевыборам, большевики «Северного Коммунара» добились перелома в работе завода.

Промфинплан третьего квартала выполнен на 103,2 проц. За все три квартала третьего, решающего года пятилетки производственный план выполнен на 103 проц.

Отдельными цехами квартальное задание выполнено так:

Литейным цехом на 129,6 проц., токарным — на 114,2 проц., кузнецким — на 90,6 проц., сборочным — на 91 проц.

Несмотря на эти достижения, все же в работе завода еще немало недостатков.

Завод попрежнему ощущает громаднейший недостаток в металле. Кузнечный цех несколько месяцев работал почти исключительно за счет внутренних ресурсов. Представитель завода несколько раз выезжал в Москву. Стальсбыт давал разнарядку на отгрузку железа, но железо на завод или не приходило, или приходило в далеко недостаточном количестве. За полугодие нужно было получить железа 950 тонн, разнаряжено было 670 тонн, а в действительности получено заводом только 380 тонн.

В июле завод не получил ни одного килограмма железа для конно-ледяночных саней. Изготовление этих саней было перенесено в августовскую программу. Но и в августе железо на завод не пришло. Ижорский завод, который должен был отгрузить «Северному Коммунару» 198 тонн железа, сообщил, что это железо отпущено не будет, ввиду случившейся на заводе аварии.

Задерживается оборудование завода. Станки и машины приходят с большим опозданием. Ощущается большой недостаток в квалифицированных рабочих кадрах.

Завод еще не взялся по-настоящему за перестройку работы по новому. Руководители завода не сумели полностью осуществить указания тов. Сталина. Обезличка и уравниловка еще далеко не добиты. Текучесть рабочей силы попрежнему велика. Хозрасчету еще не прощен путь в бригаду. Прогулы и брак приносят заводу десятки тысяч рублей убытку.

ТЕКУЧЕСТЬ РАБОЧЕЙ СИЛЫ — БИЧ ПРОИЗВОДСТВА

Текучесть рабочей силы на заводе достигла громаднейших размеров.

Вот несколько цифр:

В особом квартале было принято на завод 298 человек, рассчитано 114.

За первое полугодие текущего года прибыло на завод 254 человека, убыло 401.

— Правда, часть из этих 400 человек выбыла на учебу, — говорит пом. директора по труду тов. Руфин, — но все же текучесть велика...

Текучесть рабочей силы расшатывает трудовую дисциплину, повышает себестоимость выпускаемой продукции, наносит предприятию большой ущерб.

Текучесть нередко является главной причиной невыполнения производственного задания.

— Увольнение с производства производится, главным образом, за прогулы, — говорит тов. Руфин.

Большинство из уволенных — злостные прогульщики.

Рвачи, летуны и прогульщики наносят заводу громаднейший убыток, срывают выполнение производственных заданий.

Один из злостных прогульщиков и летунов, — строгальщик токарного цеха Демидов, рассуждает так:

— Плевать мне на «Северный Коммунар». Я высоко квалифицированный рабочий и могу найти работу на любом заводе...

Демидов не одинок. Ему вторит кузнец Роднин, который частенько появляется на производстве под большими «градусами» и уходит с работы преждевременно, ссылаясь на «головную боль».

«Перелеты» с завода — явление нередкое. Рабочие токарного цеха Кошурина и Фомина, уехав в Ленинград в отпуск, обратно на завод не вернулись. Общее собрание цеха вынесло решение об исключении Кошурина и Фомина из членов союза, как летунов.

«Рекорд по перелетам» поставил инструктор школы Смельницкий. Смельницкий после выпуска из школы, проработав на заводе около месяца, перелетел в «Белые Бычки», оттуда вернулся снова в Вологду, поступил в депо, из депо перешел на почту, с почты — в тракторную мастерскую, из тракторной мастерской — опять на «Северный Коммунар», где и работает сейчас инструктором школы ФЗУ.

В чем причины текучести рабочей силы? Почему рабочие, проработав на заводе неделю — две, переходят на другой завод?

Причина текучести «в неправильной организации зарплаты, в неправильной тарифной системе, в «левашкой» уравниловке в области зарплаты». (Сталин).

На «Северном Коммунаре» имеется не мало случаев, когда неквалифицированный рабочий зарабатывает больше, чем квалифицированный. Вот один из таких фактов:

Рабочий литейного цеха, не имеющий никакой квалификации, зарабатывает 80 руб. в месяц, а электромонтер получает только 77 рублей.

Таких фактов много.

Что сделали завком и другие общественные организации завода по борьбе с текучестью, с уравниловкой?

Завком этим вопросом не интересовался. Вопрос о текучести на завкоме до речи тов. Сталина не обсуждался. Завком считал, что это не его дело. Ничего не было сделано в этом направлении и заводоуправлением.

Правда на заводе была проведена кампания по закреплению рабочих за предприятием. Около половины рабочих дали обязательство работать на заводе до конца пятилетки. Но не прошло и месяца, как многие из рабочих, давших обязательства, с завода ушли. Завком не принял никаких мер к тому, чтобы рабочие, давшие обязательство, выполняли его.

«Теперь, в период развернутой реконструкции, когда масштабы производства стали гигантскими, а техническое оборудование до крайности сложным, — текучесть рабочей силы превратилась в бич производства, дезорганизующий наши предприятия. «Терпеть» теперь текучесть рабочей силы — значит разложить нашу промышленность, уничтожить возможность выполнения производственных планов, подорвать возможность улучшения качества продукции».

Так сказал тов. Stalin на совещании хозяйственников.

«Ликвидировать текучесть рабочей силы, уничтожить уравниловку, правильно организовать зарплату, улучшить бытовые условия рабочих — такова задача». (Сталин).

Первым начал проводить в жизнь указания тов. Сталина ремонтно-строительный цех. Цех приступил к организованному набору рабочей силы, заключив договор с Первомайским колхозом на конопатчиков и возчиков материала.

ПРОГУЛЫ

Прогульщики, враги трудовой дисциплины, грабят у производства сотни рабочих дней, нанося заводу десятки тысяч рублей убытка. Вот сводка о прогулах на заводе:

В особом квартале было прогуляно 410 рабочих дней, или 1 проц., в первом квартале третьего рабочего года пятилетки 488 дней, или 1,20 проц., во втором квартале 314 дней, или 0,96 проц., в третьем—260 дней, или 0,77 проц.

В течение восьми месяцев прогульщики нанесли заводу убыток в 24500 руб.

Наибольший процент прогулов падает на рабочих-новичков, работающих на заводе недавно, связанных с деревней, — говорят руководители заводских организаций.

Что сделали заводские организации, чтобы развернуть среди новичков, пришедших на завод из деревни и связанных с ней, культурно-массовую работу? Какие меры приняты к тому, чтобы снизить процент прогулов среди новичков, изжить эти прогулы.

Культурно-массовая работа на заводе развернута очень слабо. В цехах имеются красные уголки, но работы их почти не видно. Культурно-бытовое обслуживание рабочих почти не развернуто.

На заводе имеется производственно-товарищеский суд, но руководители хозяйственных и профсоюзных организаций не всегда считаются с его решениями. Например, злостный рвач и прогульщик Демидов, уволенный с завода по решению товарищеского суда, приказом заведоуправления был снова принят на работу. Вторично Демидов был уволен тогда, когда его рвачество перешло всякие границы. Прогульщики Гапиенко и Смирнов, уволенные с завода также по решению товарищеского суда без права поступления в промышленные предприятия в течение шести месяцев, на следующий же день были взяты на работу ремонтным заводом.

Таких фактов можно было бы привести не мало. Нужно ли говорить о том, что мириться с ними нельзя.

Надо начать беспощадную борьбу со злостными прогульщиками, которые срывают выполнение производственных заданий, разлагают рабочих — новичков. Неисправимым прогульщикам не должно быть места среди рабочих.

Тех же прогульщиков, которые могут исправиться, которые еще не осознали какой вред наносят они производству, необходимо воспитать, превратив их в лучших ударников производства.

Каждый рабочий-кадровик должен взять шефство над рабочими-новичками, поставив себе задачей сделать из них квалифицированных рабочих, ударников завода.

Придя на завод, новый рабочий должен получить пролетарский закал, стать действительным борцом за выполнение и перевыполнение производственных заданий.

ОБЕЗЛИЧКА ЕЩЕ НЕ ДОБИТА

Варварское отношение к станку и машине наносит производству громаднейшие убытки. Долголетняя работоспособность машины зависит от того, насколько культурно, бережно относится к ней человек. Об этом знает каждый рабочий, об этом говорят в цехах и сменах, об этом пишут рабкоры в стенгазетах. Но, несмотря на все это, мы знаем не мало случаев «хамского» вредительского отношения к станкам и механизмам.

Поломки станков и машин — явление нередкое. О них свидетельствуют акты и записи в цеховых книгах.

Рабочий токарного цеха Попов, вместо того, чтобы беречь свой станок с силой колотит по нему кувалдой. В результате станок поломан. Токарь Архипов халатностью и небрежностью также выводит станок из строя. В литейном цехе калечат трехметровый шкив, сделанный для лесопильного завода.

Нередко станки и механизмы работают без технических осмотров и наблюдения до тех пор, пока не происходит поломка, пока механизм не выбывает из строя. На поломки и аварии обращается мало внимания. Наскоро заменяется поломанная часть, и механизм снова «гонят вовсю».

Такое издевательское отношение к станкам и машинам ведет к большим простоям, к срыву производственных заданий бригад и цехов, к громаднейшим убыткам.

Несколько месяцев назад на заводе в обеденные перерывы из рук в руки переходила газета. Газету читали в столовой, на улице, в цехах около станков, формовок, агрегатов:

«Что такое обезличка? Обезличка есть отсутствие всякой ответственности за порученную работу, отсутствие ответственности за механизм, за станки, за инструменты. Понятно, что при обезличке не может быть и речи о сколько-нибудь серьезном подъеме производительности труда, об улучшении качества продукции, о бережном отношении к механизмам, станкам, инструментам» (Сталин).

Это указание то^т. Сталина до сих пор полностью не осуществлено. Пройдите по цехам, ознакомьтесь с работой бригад, и вы найдете не мало фактов переброски людей, безответственного отношения к станкам и машинам.

Рабкоровские бригады не раз сигнализировали о том, что рабочие к станкам прикреплены далеко не везде, что инструмент за определенными лицами также не закреплен, вследствие чего он разбрасывается, теряется. Но администраторы и хозяйственники обращают мало внимания на рабкоровские сигналы.

Надо создать технические посты, взять под неослабное наблюдение использование станков и механизмов. Культурный уход за станком, правильное его использование повысит производительность труда обеспечит выполнение и перевыполнение производственных заданий.

Обезличка — злейший враг производства. Этот злейший враг должен быть уничтожен.

„Машины являются первом реконструкции народного хозяйства; машины — это то, что, в конце концов, подымет нашу техническую базу на недосыгаемую высоту, что даст возможность реально, практически осуществить лозунг „догнать и перегнать“.
(Куйбышев. Из доклада на XVI партсъезде).

«ЦЕХ ПИТАНИЯ»

Пройдя между цехами вглубь заводского двора «Северного Коммунара», вы упретесь в новое одноэтажное здание, отличающееся от остальных корпусов завода своими большими окнами и формой постройки. Это — столовая.

Сюда ежедневно приходят сотни рабочих съесть сытный обед и с новыми силами продолжать работу за станками. Здесь вас встречает вкусный запах борща, звон тарелек и мисок, веселый голос чисто одетой официантки.

В столовой чисто, уютно. На кухне блестят начищенные кастрюли. Виден порядок, уменье работать.

В маленькой конторке столовой вас встречает зав. столовой, рабочий-выдвиженец Малышев. Малышев работает в столовой недавно, но результаты его работы видны.

Два месяца назад работу столовой проверяла рабкоровская бригада. Рабкоры выявили крупнейшие безобразия. Помещение столовой, кладовые и ледник были во власти бесхозяйственности и антисанитарии. Хлеб хранился рядом с помойкой. В кладовых гибли продукты. Качество обедов было никудышное. На каждом шагу чувствовались нераспорядительность и разгильдяйство бывшего зав. столовой Ширинской,

После обследования заведующим столовой был выдвинут рабочий Малышев, который взялся за устранение недостатков и безобразий. Через месяц рабкоровская бригада снова проверила работу столовой. Вот что выявили рабкоры:

Столовая стала работать несравненно лучше. Но все же недостатков еще много. Из-за недостатка посуды рабочим приходится ожидать обеда по 10 минут, а иногда и больше. Обеды приготовляются не всегда из доброкачественных продуктов. В погребе обнаружен запас испорченных сливок, сметаны и масла на 6-7 дней.

Погреб без льда — заплесневелые стены, затхлый воздух — пригоден не для хранения, а для порчи продуктов. Поступившая два дня назад свинина оказалась настолько испорченной, что некоторые рабочие ее отказались есть.

Малышев рассказывает, как ему удалось устранить часть выявленных рабкорами недостатков.

— В столовой работает 26 человек: заведующий, повар, 4 помощника, 5 официанток, 3 уборщицы, 2 кухонных рабочих, буфетчица, кладовщица...

— Столовая обслуживает около 600 человек. Обедают в три смены. Посуды хватает только на 200 человек. Особенно острый недостаток тарелок. Ложки деревянные, среди них много огрызков, сломанных. Нехватает спецодежды, полотенец.

Столовая работала без счетовода. Учет был поставлен из рук воин плохо. Ножи и вилки растаскивались. Порча продуктов была обычным явлением.

— Сейчас счетовода дали, ножи и вилки получены, а полотенца, можно сказать, сам взял,—смеется Малышев.—Приставал, приставал к Волкоопиту — не дают. Ну, тогда, говорю, я сам беру...

Обезличка в столовой ликвидирована. Этот вопрос проработан на производственном совещании. Введена персональная ответственность за порученную работу, за обработку продуктов.

Недавно сняты с работы два помощника повара за порчу продуктов и воровство, с вычетом стоимости испорченных продуктов из зарплаты. Высчитано 15 руб. из зарплаты за порчу зингрета с помощника заведующего столовой.

Вводится разграничение в зарплате официанток и остального обслуживающего персонала. Лучшие работники столовой будут лучше и оплачиваться.

— Качеством обеда хвастаться не можем,— говорят работники столовой,— но то, что обеды стали лучше — это очевидно.

— Сейчас обед из трех блюд: на первое подается мясной суп, или борщ, изредка рыбный суп. На второе — картофель, или макароны, или котлета, третье — сладкое.

— Будем прилагать все силы к тому, чтобы качество обедов повышать, разнообразить меню, добиваться того, чтобы столовая работала как можно лучше.

— Вот только бы больше нам помогали партийные и профсоюзные организации завода.

Работа столовой должна быть тесно увязана с борьбой за промфинплан. Чем лучшие борщи и суп, чем вкуснее макароны, картофель и котлеты — тем больше сил и энергии, упорства и настойчивости в борьбе за выполнение и перевыполнение производственных заданий. Это хорошо понимают работники столовой «Северного Коммунара». Недаром они всю работу столовой строят и проводят под лозунгом:

— Щи и кашу на службу промфинплану.

Рабочие «Северного Коммунара», стремясь к тому, чтобы быстрей и лучше выполнить постановление Центрального Комитета партии об улучшении общественного питания, опубликовали обращение к профсоюзовым организациям и ко всем трудящимся города о проведении месячника по перестройке работы столовых, указав на то, что недостаток оборудования и инвентаря, плохое снабжение столовых продуктами, недоброкачественность этих продуктов, ставят перестройку работы столовых под удар. Рабочие «Северного Коммунара» привзвали профсоюзные организации и всю общественность города решительно бороться с этими крупнейшими недостатками, взяв на себя ряд конкретных обязательств:

— В ударный месячник мы обещаем мобилизовать всю общественность завода, своими силами закончить текущий ремонт помещений

столовой, добиться коренного перелома в улучшении общественного питания на заводе.

— Мы берем на себя обязательство превратить нашу столовую в образцовый цех питания.

Это обязательство рабочие «Северного Коммунара» выполнят. Порука этому — их желание, их настойчивость, их непоколебимая решимость бороться за улучшение своих культурно-бытовых условий,

„ЦК считает, что каждый рабочий, каждый член партии и комсомолец, и в первую очередь все работающие в предприятиях общественного питания, обязаны обеспечить на деле успешную борьбу со всеми недостатками общественного питания и превратить его в важнейшее звено в работе по улучшению быта рабочего класса“.

(Из постановления ЦК ВКП(б) о мерах улучшения общественного питания от 19 августа 1931 г.).

ОТ МАЛЕНЬКОЙ МАСТЕРСКОЙ К КРУПНОМУ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОМУ ЗАВОДУ

До 1928 г. производительность завода «Северный Коммунар» (бывший «Красный Пахарь») определялась всего в 240 тыс. руб.

В связи с капитальными вложениями в реконструкцию завода, в связи с постройкой новых помещений, на что за период с 1929 года затрачено 604 тыс. руб., завод начинает быстро расти и в 1931 году выпуск продукции определяется уже в 3400 тыс. рублей, увеличившись за 4 года почти в 15 раз.

В течение двух последних лет завод совершенно теряет свой прежний облик. Задания по обслуживанию сельского хозяйства и общему ремонту постепенно отпадают. Завод специализируется на производстве лесотранспортных устройств (механизация лесобирж, лесозаготовок и сплава).

19 января 1931 года «Северный Коммунар» посетил быв. секретарь Севкрайкома партии тов. Бергавинов. Этот день для завода стал историческим днем. Тов. Бергавинов на совещании треугольника совместно с активом завода выдвинул вопрос о дополнительном расширении завода. На следующий день вопрос о расширении завода был поставлен на пленуме городского комитета партии. Пленум это предложение единодушно одобрил, а через полтора месяца директор завода тов. Котов уже получил из края основные установки по составлению плана проекта новой реконструкции завода. На разработку плана был дан двухмесячный срок. За это время была проделана большая работа. План-проект был закончен к установленному сроку, одобрен крайСНХ и утвержден в основном президиумом крайисполкома.

Необходимость дальнейшего расширения завода диктуется следующими соображениями:

В связи с неотложными задачами механизации лесозаготовок, сплава, лесопромышленности, в связи с освоением новых местных массивов потребность в различного рода машинах для

лесопромышленности будет из года в год расти. Специальных заводов по изготовлению таких машин в Союзе не имеется. Значительная часть этих машин ввозится из-за границы. Вопрос о постройке специального завода назрел.

«Северный Коммунар» уже имеет значительный опыт по изготовлению машин для лесопромышленности. Удельный вес этих машин в выпуске продукции завода уже в настоящем году достигает в суммарном отношении 88 проц. Вполне естественно, что при дополнительных капитальных вложениях «Северный Коммунар» можно превратить в завод, могущий полностью обслужить специальными машинами лесное хозяйство не только Северного края, но и всего Советского Союза.

Расширение завода составленным проектом намечено до производительности в 13550 тыс. рублей.

Оборудование для внутриводского транспорта лесопильных заводов — 4897000 руб., или 41,4 проц.

Механизация лесобирж — 640 тыс. рублей, или 8 проц.

Механизация лесозаготовок — 1530000 рублей, или 28 проц.

Механизация лесосплава — 1970000 рублей, или 22,6 проц.

Из общего количества намеченной продукции 66,7 проц. по стоимости представляют уже освоенные заводом конструкции и лишь 33,3 проц.— новые по названию, но состоящие почти из тех же самых деталей.

Сбыт намеченной к производству продукции в части оборудования лесозаводов, лесобирж и сплава обеспечивается уже тем, что завод является в настоящее время единственным по снабжению лесопромышленности машинами, которые ввозились раньше из-за границы.

Данные по отправке заводом продукции по разнорядкам Союзлеспрома за период с октября 30 года говорят о том, что уже в настоящее время 64 проц. машинной продукции, за исключением оковки и лесовозных саней, идет за пределы Северного края.

Размер капитальных вложений на расширение завода исчисляется следующими суммами:

Постройка новых производственных зданий, складочных помещений и т. д.— 1220 тыс. руб.

Производственное оборудование и внутриводский транспорт — 1208 тыс. рублей.

Подъездные пути и участие в постройке ж.-д. ветки до разъезда Прилуки — 250 тыс. рублей.

Подготовительные работы — 52 тыс. рублей и т. д.

Стоимость всех работ по расширению завода определяется в 3750 тыс. рублей.

Эффективность таких вложений согласно подсчета определяется следующими показателями:

Расширение завода позволит увеличить выпуск продукции в 1933 г. по сравнению с 31 годом в 4 с половиной раза. Число рабочих увеличится в 3 раза, зарплата на одного рабочего увеличится на 15 проц., производительность труда поднимется на 46 проц., экономия от снижения себестоимости продукции выразится в 17 проц., отпускные

цены снизятся на 15 проц., выпуск продукции на один затраченный рубль при капитальном вложении будет равняться 4 рублям 13 коп.

25—26 июня доклад о расширении завода «Северный Коммунар» был заслушан на заседании РОМО. Составленный проект расширения завода со вложением 3750 тыс. рублей, с выпуском продукции в 13550 тыс. рублей признан недостаточным. Правление РОМО решило:

— Реконструкцию завода признать первоочередной.

Выбранное направление: обслуживание механизацией лесозаготовок, лесосплава и внутризаводского транспорта лесопильных заводов и бирж считать правильным.

Сроки расширения и выпуск продукции определены:

Первая очередь — 1932-33 гг.— вложить 5—6 миллионов рублей с тем, чтобы в 33 году довести выпуск продукции до 15 млн. рублей, а количество рабочих до 2 с половиной тысячи.

Вторая очередь — к 36 году довести выпуск продукции до 30 млн. рублей при количестве рабочих около 4500 человек. И к концу десятилетия довести продукцию до 50 млн. руб., а число рабочих до 7500 человек.

К работам по расширению завода уже приступлено. Строятся новые корпуса, производится оборудование цехов новыми станками и машинами. Недавно в токарно-техническом цехе установлено пять дополнительных станков. В кузнечном цехе в августе пущен в эксплуатацию пневматический молот системы «Беше», изготовленный на Брянском машиностроительном заводе. Произведена установка «кошки» к молоту для подъема крупных поковок. В сборочном цехе установлена «кошка» для подъема грузов на вагонетки. Получены электрические тали, которые устанавливаются во всех цехах завода. Пущена в ход новая вагранка, изготовленная самими рабочими завода. Механизирована подача чугунного лома в вагранку.

От маленькой мастерской «Северный Коммунар» быстро шагает к крупному машиностроительному заводу всесоюзного значения.

Редактор — Л. В. Натобург
Тех. редактор В. С. Свешников

Сдано в производство—
29/XI 1931 г.
Подписано к печати—
5/XII 1931 г.

О Г Л А В Л Е Н И Е

	Стр.
О новых корпусах	3
Два года назад	4
Прорыв	4
Ночной рейд рабкоров	6
Правительственное задание	7
Что дал семичасовой	9
Сбереженные тысячи	9
Право зваться ударниками	11
Краснознаменный цех	12
Прорыв ликвидирован	13
Текучесть рабочей силы—бич производства	15
Прогулы	17
Обезличка еще не добита	18
„Цех питания“	19
От маленькой мастерской к крупному машиностроительному заводу	21