

p137375

KP.

**РЕЗОЛЮЦИИ И ПОСТАНОВЛЕНИЯ
IX-го ВОЛОГОДСКОГО ГУБЕРНСКОГО
С'ЕЗДА ПРОФСОЮЗОВ**

(25—30 сентября 1927 г).



Цена 15 к.

**ВОЛОГОДСКИЙ ГУБЕРНСКИЙ СОВЕТ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ**

ПРЕДИСЛОВИЕ.

Прошедший IX Губернский Съезд Профсоюзов был очередным этапом в развитии профессионального движения губернии.

Время, прошедшее между VIII и IX Губернскими Съездами Профсоюзов (июль 1926 г. и сентябрь 1927 г.), в хозяйстве губернии дает очередной рост промышленности и вместе с ней зарплаты и улучшение материального положения работающих. Промышленность губернии, достигнув и перешагнув довоенный уровень, поставила задачу капитального переоборудования работающих предприятий, создание новых предприятий с применением технических достижений и рационализации процессов производства. Эти колоссальнейшие задачи могут быть выполнены, если профсоюзы вопросам рационализации производства, режиму экономии и т. п. уделят должное внимание и если в эту работу будет вовлечена широкая союзная масса, что в свою очередь является необходимым условием для дальнейшего повышения зарплаты, условием общего улучшения материального положения работающих.

Рост нашего хозяйства, улучшение материального положения членов профсоюзов—вызвали увеличение членов профсоюзов по всем группам (кроме Сельхозлесрабочих, где произошел отсев непролетарской части) и общее оживление профработы.

Рост активности за истекший год, свидетелями чего являются прошедшие перевыборы союзных органов и прошедшие Съезды Союзов, является лучшим показателем политического роста широких рабочих слоев, показателем того, что усилилось внимание к своим профсоюзам, повысилась требовательность к ним. Перед профсоюзами стоит центральная задача: эту активность закрепить и на основе ее создать новые возможности для дальнейшего развития. Вопросы улучшения работы союзного аппарата, большего вовлечения в его работу широких слоев профсоюзов, более внимательного отношения к нуждам рабочих—нашли достаточное отражение в решениях Съезда.

Рабочий класс растет не только количественно, но растут и его культурные запросы. Если на предыдущих Съездах вопросы культработы союзов и занимали внимание Съездов,

то на этом Съезде они занимали центральное положение. С одной стороны, задачи социалистического строительства, с другой—вовлечение в промышленность новых кадров за счет, главным образом, слоев, не получивших достаточной промышленной закалки, — все это требует большего классового сплочения пролетарских масс и повышения политического культурного уровня.

Союзы за истекший год имеют достижения в культурной работе. Съезд разработал ряд директив по улучшению постановки культурной работы профсоюзов, выделив наиболее слабые участки и особо заострив внимание, в связи с международной обстановкой, на военной работе профсоюзов.

Вот три основные серии вопросов, по которым IX Губсъезд Профсоюзов дал профсоюзам соответствующие указания.

Задача профессиональных организаций — изучить все эти решения, широко о них информировать союзную массу и неуклонно проводить все эти решения в жизнь.

Проработка решений Съезда должна быть увязана с проверкой своей работы, выявлением имеющихся недостатков в работе союзной организации и на основе этих решений Съезда наметить пути к устранению недостатков.

И в. К л ю к в и н.

РЕЗОЛЮЦИЯ

по докладу о международном и внутреннем положении СССР.

Заслушав доклад тов. Матвеева о международном и внутреннем положении, IX-й Губсъезд Профсоюзов Вологодской губернии констатирует, что несмотря на неуклонно проводимую правительством СССР политику мира, опасность военного нападения со стороны капиталистических государств, во главе с Англией, не устраняется, а принимает за последнее время все более реальную форму.

Буржуазия, однажды потерпев неудачу в вооруженной борьбе с СССР, и потеряв надежду на его внутреннее пере рождение, — снова переходит к активным мерам, стараясь путем разгрома Полпредства в Англии, Полпредства в Китае, убийства тов. Во й к о в а, организации заговоров и др. провокационных выступлений втянуть нас в войну.

Соглашатели всех стран оказывают активную поддержку буржуазии в подготовке войны против СССР, чему ярким примером является решение эдинбургского конгресса трэд-юнионов о разрыве с Советскими профсоюзами.

IX-й Губсъезд Профсоюзов Вологодской губернии, одобряя мирную политику Советского Правительства, заявляет, что профсоюзы губернии в минуту опасности единодушно встанут, под руководством ВКП(б), на защиту завоеваний Октябрьской революции.

Съезд констатирует, что, несмотря на финансовую блокаду, создаваемую капиталистическими странами, трудящиеся Советского Союза вывели свое разрушенное войной и блокадой народное хозяйство из восстановительного периода и к X-й годовщине Октябрьской революции приступили к его реконструкции и капитальной перестройке.

IX-й Губсъезд Профсоюзов поручает всем профсоюзам губернии усилить свое участие в деле скорейшей индустриализации СССР и привлечь к этой величайшей задаче широкие массы трудящихся.

Одновременно Съезд поручает всем профсоюзам губернии в центр своего внимания поставить военную подготовку своих членов, готовя тем самым действительный отпор буржуазии.

Да здравствует первая в мире страна советов!

Да здравствует мировая революция!

РЕЗОЛЮЦИЯ

по докладу Вологодского Губпрофсовета, принятая IX-м Губсъездом.

Заслушав доклад тов. Матвеева о работе ГСПС за период с 1-го июля 1926 года по 25-е сентября 1927 года IX-й Вологодский Губернский Съезд Профсоюзов отмечает в работе ГСПС следующие достижения:

1) Организационное укрепление профработы, улучшение руководства и живой связи с низовыми профорганами, а также повышение роста активности членской массы.

2) Улучшение регулирования заработной платы, увеличение процента охвата членской массы колдоговорами и тарифными соглашениями, рост заработной платы по всем профсоюзам, с подтягиванием низкооплачиваемых групп.

3) Широкий размах массово-воспитательной работы. Повысилась активность членской массы во всех проводимых кампаниях, а равно увеличение процента втянутых в члены клуба.

А потому IX-й Вологодский Губсъезд—продланную работу Губпрофсовета одобряет, занятую в работе линию считает правильной.

Наряду с отмеченными достижениями в работе ГСПС, Съезд отмечает следующие недостатки:

1) В массовой работе недостаточна подготовка к проведению общих собраний и неудовлетворительный подбор вопросов повестки дня таковых.

2) Слабая отчетность профорганов перед массой.

3) Имелись случаи недостаточно внимательного отношения в некоторых профорганах к повседневным запросам и нуждам рабочих и служащих и несвоевременное реагирование на таковые, что вызывало иногда справедливые нарекания со стороны членов профсоюзов.

4) Имелись случаи опаздывания заключения колдоговоров и не всегда проводилось предварительное обсуждение колдоговоров на общих собраниях.

5) До настоящего времени в работе производственных Комиссий и Совецаний, а также в проведении рационализации аппарата еще недостаточно активно участвуют широкие массы рабочих и служащих и специалисты.

6) Количество охваченных клубами недостаточно, а также слаба работа красных уголков.

7) Недостаточна работа по выявлению и воспитанию профактива, а равно выдвижение его на руководящую профессиональную работу.

8) Недостаточное выдвижение рабочих от станка и батраков на адм.-хоз. руководящую работу.

9) Слаба работа по ликвидации профнеграмотности членов союзов, находящихся в деревне.

Учитывая имеющиеся недостатки, Губернский Съезд предлагает будущему составу Губпрофсовета изжить их, руководствуясь в практической работе постановлениями Съезда по вопросам массовой работы.

РЕЗОЛЮЦИЯ

по докладу Ревизионной Комиссии ГСПС.

Работу Ревизионной Комиссии признать удовлетворительной и акт утвердить.

РЕЗОЛЮЦИЯ

об организационных задачах союзов.

В основу работы профсоюзов губернии должны быть положены решения VII-го Всесоюзного Съезда Профсоюзов

Главное внимание Оргработы профсоюзов направить на дальнейшее развертывание и улучшение массовой работы профсоюзов, укрепление профаппарата и приближение его к союзной массе, лучшего и всестороннего обслуживания их нужд и интересов.

Работа низовых союзных органов.

1. Решения Всесоюзных Съездов о разгрузке ФЗМК от несвойственных им функций еще полностью не проведены.

Съезд подтверждает необходимость в ближайшее время закончить работу по разгрузке ФЗМК от несвойственных им функций (выдача справок, техническое ведение дел по кредитованию, распространение печатных произведений и т. п.). Одновременно провести разгрузку освобожденных работников ФЗМК от излишних представительств, давая тем самым возможность освобожденным работникам уделять больше внимания профсоюзной работе внутри предприятий и обеспечить привлечение всех членов ФЗМК к профсоюзной работе.

2. Констатируя наличие у ряда ФЗМК отрыва от членской массы, недостаточное знакомство с жизнью предприятий и настроениями членов, недостаточно проявленной инициативы к устранению недостатков в работе, — Съезд считает необходимым, чтобы освобожденные работники ФЗМК не замыкались в стенах своих ФЗМК, а больше проявляли общение с массами, путем периодических обходов предприятий и

мастерских, знакомились непосредственно с настроением рабочих, принимали от рабочих на месте работы заявления и жалобы, давая на месте справки и разъяснения, обеспечив более быстрое разрешение жалоб и заявлений, проверяли работу делегатов и сборщиков.

Считать необходимым, чтобы ФЗМК периодически проверяли свою работу в части выполнения директив и постановлений общих собраний, с привлечением к этой проверке членов союзов, проявляя инициативу к устранению недостатков, мешающих нормальной работе ФЗМК.

3. Необходимо принять более решительные меры к оживлению деятельности работы комиссий при ФЗМК, не допуская организации других постоянных комиссий, кроме установленных VII Всесоюзным Съездом (Культкомиссии, Комиссии по Охране Труда и Производственные). Создание временных комиссий допускать в исключительных случаях.

Комиссиям регулярно (примерно 1 раз в 3 месяца) отчитываться перед ФЗМК о своей работе, а также на общих и делегатских собраниях—в последнем случае, лишь по поручению ФЗМК. Рекомендовать, чтобы все основные вопросы, касающиеся работы основных комиссий и подлежащие обсуждению ФЗМК, предварительно прорабатывались в соответствующих комиссиях.

Констатируя в результате прошедших перевыборов ФЗМК увеличение активности членской массы,—Съезд поручает профорганизациям обратить особое внимание на достаточную подготовку и лучшее проведение перевыборов ФЗМК, полностью осуществляя профсоюзную демократию и принятие мер, обеспечивающих нормальное участие союзной массы в перевыборах, углубляя в дальнейшем коллективную работу профорганов и усиливая ответственность выборных органов перед своими избирателями, а также закрепление выборных работников на сроки их полномочий.

5. Выдвижение из рядов союзной массы наиболее активных членов должно на все виды общественной работы быть усилено, а равно должна быть усилена работа с активом, отмечая ряд случаев невнимательного отношения к работе выдвиженцев.

Съезд предлагает всем союзным организациям губернии усилить выдвижение на все виды общественной работы, добиваясь обеспечения нормальной их работы, сохраняя с ними неразрывную связь, практикуя созывы совещаний. Одновременно усилить работу с профактивом, полностью вовлекая его в общественную работу.

6. Обмен опытом работы союзных организаций, перенесение опыта лучших организаций в худшие, позволяют союзным органам лучше подмечать свои недостатки и применять лучшие методы работы, уже проверенные в других органах.

Поэтому задача вышестоящих союзных органов должна заключаться в ведении обмена опытом объединяемых органов, как путем письменной информации, так и созывом специальных совещаний, с участием низовых работников и применять новые методы работы, давшие в других организациях положительные результаты. При перенесении опыта особо следует учитывать местные условия, в которых работает данная организация.

7. Общие собрания являются одним из основных методов привлечения широкой рабочей массы к обсуждению профсоюзных вопросов.

ФЗМК должны обратить особое внимание на организацию собраний, достаточную подготовку и возможную разгрузку их от вопросов несоюзного характера, заблаговременно извещая об общих собраниях и вопросах, подлежащих обсуждению, подыскивая более удобные для собраний помещения. Взять за правило сообщение на общем собрании о выполнении принятых решений предыдущего общего собрания.

При учете присутствующих на общих собраниях отказаться от какого бы то ни было административного нажима (перекличка после собрания, отбор книжек для регистрации, явочные листы и т. п.).

8. Для лучшей постановки массовой работы в цехах крупных предприятий необходимо практиковать регулярный созыв цеховых собраний, ставя на них вопросы общего профсоюзного и производственного характера.

9. Практика работы делегатского института показала крайне незначительное вовлечение делегатов в общесоюзную повседневную работу и слабую работу их по обслуживанию рабочих.

В дальнейшем необходимо обратить внимание на вовлечение делегатов в общесоюзную работу и усиление обслуживания ими своих избирателей. ФЗМК должны давать делегатам отдельные задания и требовать отчетности о их выполнении перед группами избирателей и ФЗМК.

10. Современные задачи профсоюзов с особой настойчивостью требуют--введения широкой регулярной отчетности союзных органов перед союзной массой.

При проведении отчетности следует особое внимание обратить на понятное и возможно-короткое изложение отчета, всячески поощрять деловую критику, исходящую от члена союза, как по работе союзного органа, так и его руководителей.

11. Прошедшие за отчетный год перевыборы Советов, несмотря на увеличение активности по сравнению с прошлым годом (в городе 51%, против 50% в прошлом году, в деревне 67,1% против 56,7%), все еще недостаточно привлекли к участию широкие слои членской массы.

Съезд поручает профсоюзам усилить свое участие в работах Советов и кооперации, практикуя отчеты выборных представителей в этих органах перед избирателями—членами союзов. Одновременно необходимо усилить участие профсоюзов в проводимых кампаниях, обратив внимание на подведение итогов и использование опыта в дальнейших кампаниях.

Связь и руководство.

12. Основными методами руководства работой союзных органов являются обследования.

В практике обследовательской работы следует отметить, как недостатки: стремление в сторону количественного охвата, за счет ухудшения качества—обследования, недостаточна практика обследования и изучения отдельных отраслей союзной работы, недостаточное внимание работе сельских организаций, запоздалая проработка материалов обследований.

Губсъезд поручает профорганизациям:

а) улучшить качество обследований, давая своевременно практические указания, уделяя больше внимания обследованию и изучению отдельных отраслей союзной работы (работа производственных совещаний, кассы взаимопомощи, работа Культкомиссий и проч.);

б) осуществлять руководство и инструктирование в процессе обследования на месте, по мере выявления недостатков;

в) при обследовании организаций применить метод самопроверки обследуемых организаций;

г) сосредоточить большее внимание на изучении работы организаций в деревне;

д) обратить внимание на проверку выполнения даваемых директив, изучая причины их невыполнения. Ставя на общих собраниях коллективов доклады о результатах обследования.

13. Съезд поручает ГО Союзов созывать Губконференции ФЗМК для проработки вопросов их работы. ГСПС созвать до следующего Съезда Межсоюзную губконференцию профсоюзов.

14. В практике союзной работы встречаются такие ненормальности, когда низовые организации по одному и тому же вопросу получают указания от союзных и межсоюзных органов,—Съезд предлагает ГСПС эту ненормальность устранить.

15. Съезд поручает ГСПС продолжать работу по упрощению и сокращению делопроизводства и письменной отчетности профорганизаций, воздерживаясь от введения новых местных форм отчетности несогласованных с ВЦСПС и ЦК Союзов.

16. В целях предоставления основным работникам союзных органов (УО, ВК и ГО) большей возможности уделять внимание союзной работе, поручить ГСПС добиться разгрузки этих работников от излишних представительств и нагрузок несоюзного характера.

Работа профсоюзов в деревне.

17. Ряд профсоюзов имеют в деревне значительный процент своих членов (С/Х Л. рабочих—81,7%, Просвещенцы—52,8%, Медсантруд—43,6%, Совторгслуж.—38,5%), тогда как союзные органы зачастую не уделяют должного внимания работе профсоюзов в деревне.

Съезд поручает всем союзным организациям уделить большее внимание этой работе, оказывая особую поддержку союзу С/Х Л. рабочих, как основному союзу в деревне, и ему же следует передать одиночек и мелкие группы других союзов (за исключением СТС, РПП, МСТ, Нарсвязь).

18. Наличие значительных кадров отходничества в ряде уездов (Кадниковский, Вологодский и др.) требует максимального внимания к их обслуживанию в зимний период, которое до сего времени было крайне неудовлетворительно.

Съезд поручает в дальнейшем уделить больше внимания обслуживанию рабочих отходников, сосредоточив свое внимание на усилении профпропаганды, ликвидации неграмотности и малограмотности, привлекая к этой работе культурные силы деревни (врачи, учителя, агрономы и др.).

Союзные органы на работу среди сезонников должны выделить соответствующие средства.

Работа среди женщин.

19. Отмечая увеличение числа женщин в выборных союзных органах (ГО, УО, ФЗМК—с 15,6% до 19,1% всего состава) и большее вовлечение их в практическую общесоюзную работу,—Съезд считает, что все же работа среди женщин-работниц не поставлена надлежащим образом и предлагает всем союзным организациям усилить работу по вовлечению женщин в профсоюзную работу, особенно это относится к союзам, где наличие женского труда значительное (Нарпит, Медсантруд, Просвещенцы, Швейники и СТС).

Вместе с тем Съезд предлагает союзным организациям оказывать большую помощь работе делегатского института, организуемого женотделами, обратив особое внимание на правильное использование практиканток в заводских и союзных органах.

Работа среди молодежи.

20. Отмечая некоторые достижения в количественном вовлечении в выборный состав союзных органов молодежи,

в целях устранения имеющих место недостатков в выдвижении и налаживании работы среди молодежи, Съезд поручает союзным органам усилить выдвижение рабочей молодежи в состав выборных союзных органов и большее привлечение их к работе в комиссиях делегатами-сборщиками.

21. Проводя работу среди молодежи, всем аппаратам союзных организаций необходимо усилить работу среди молодежи путем постановки докладов о работе среди них на заседаниях союзных органов, обращая особое внимание на выполнение директив вышестоящих союзных органов.

Работа среди студенчества.

22. Съезд поручает ГСПС усилить руководство профстуденческими организациями на основе решений Всесоюзной Конференции Пролетстуда, обратив особое внимание на связь студенческих организаций с союзами и охват своим вниманием неорганизованной части студенчества, оставшейся вне профсоюзов.

Г. М. Б. И. Т.

23. За истекший год в работе ИТС имеются достижения, как в части улучшения работы ИТС, так и в большем руководстве ими со стороны профсоюзов.

Для поднятия активности ИТС и самостоятельности их союзы ставят своей задачей дальнейшее развитие массовой работы, усиливая вовлечение специалистов в общественную работу.

Усилить руководство ИТС через периодические обследования и регулярные обсуждения докладов ИТС на союзных и межсоюзных органах.

Обслуживание безработных.

24. Усилить массовое обслуживание безработных путем регулярного созыва общих собраний, где кроме союзных вопросов ставить доклады Биржи Труда о безработице, причинах ее и мерах борьбы с ней. Не допускать отрыва безработных от общесоюзной работы, привлекая их на конференции, собрания и проч.

25. Достигнутый уровень союзной помощи безработным закрепить, предложив союзным организациям добиваться расширения круга лиц, получающих пособия по безработице, и повышения его размеров.

Работа среди рабочих частных и концессионных предприятий.

26. Учитывая рост работающих на частных и концессионных предприятиях и все еще недостаточную работу

среди них, Съезд предлагает усилить руководство работой низовых союзных органов, ведущих среди них работу, выдвигая в состав низовых союзных органов наиболее классововыдержанных работников, одновременно вовлекая членов союзов, работающих на этих предприятиях, в общесоюзную работу.

Финансовая работа.

27. Взятый курс на строго-сметное существование и сокращение расходов на содержание аппарата и увеличение процента расходов на непосредственное обслуживание масс проводить в будущем более решительно.

Особое внимание должно быть уделено своевременному сбору членских взносов, для чего необходимо наладить точный и своевременный учет поступлений членских взносов, усилить воспитательные меры индивидуального и общественного значения, и по их использованию применить меры, предусмотренные уставом союза.

В целях усиления интереса членов союза к финансовой деятельности профорганов установить регулярную финансовую отчетность, путем обсуждения этих вопросов на общих и делегатских собраниях, обсуждение смет на Съездах и Конференциях и вывешивая финансовые отчеты на видных местах для сведения членов союза.

28. Несмотря на сокращение растрат,—сумма их все же остается значительной.

Съезд предлагает всем союзным организациям принять более решительные меры к растратчикам и небрежному отношению к союзным средствам.

Для этого рекомендуется:

а) хранить средства в банках и сберкассах, не допуская хранения на руках—в кооперативных, хозяйственных и других организациях;

б) изжитие системы выдачи авансов, кроме установленных сроков выдачи зарплаты;

в) иметь выборного казначея;

г) добиться от Ревкомиссии ежемесячной проверки финансового состояния, строго наблюдая за выполнением предложений Ревкомиссии;

д) усилить инструктирование и руководство работой Ревкомиссии;

е) усилить ответственность Ревкомиссии за халатное отношение к своей работе.

Кассы взаимопомощи.

29. Перевод касс на новый устав дал некоторые положительные результаты.

Для поднятия активности участников Касс союзные органы должны обратить особое внимание на развитие их массовой

работы, регулярный созыв собраний участников Касс и постановку на них отчетов. В практической деятельности касс обратить внимание на быстроту прохождения заявлений о выдаче ссуд и принятие решительных мер к своевременному возврату взятых ссуд.

30. Считая, что в сельских местностях организация касс взаимопомощи для членов одного союза в отдельных случаях невозможна, — Съезд находит необходимым в этих случаях проводить организацию объединенных волостных касс взаимопомощи.

РЕЗОЛЮЦИЯ

по тарифно-экономической работе.

1. В период после VIII Губсъезда выработка промышленной и сельско-хозяйственной продукции в нашей губернии превысила в общем довоенный уровень. На очередь выдвинуты задачи капитального переоборудования ныне работающих предприятий и создания новых для использования сырьевых ресурсов, с применением технических усовершенствований и рационализации процессов производства.

2. Удельный вес цензовой промышленности в системе народного хозяйства губернии все еще крайне мал (13,4%). В целях дальнейшего развития и укрепления местной промышленности, — составлен 5-тилетний промышленный план и положено в текущем году начало бюджетным ассигнованиям на капитальное строительство промышленности, каковые ассигнования по пятилетке (до 1932 г.) определены в сумме 5.213.000 руб.

3. Достижения в области развития промышленности и общий хозяйственно-экономический подъем губернии (увеличение местного губернского бюджета в 1926/27 на 26,6%, против 1925/26 года) обусловили некоторое улучшение материального положения наиболее отсталых по зарплате групп рабочих и служащих.

4. Стоящие перед рабочим классом общие задачи — индустриализация страны, улучшение и упрощение управленческого аппарата и борьба с бюрократизмом, режим экономии и др. — требуют от профсоюзов в предстоящем периоде неослабного внимания к вопросу дальнейшего поднятия производительности труда и все большего привлечения широких рабочих масс, через производственные совещания, к активному участию в деле укрепления, расширения и реорганизации народного хозяйства губернии, что в свою очередь является необходимым условием для дальнейшего улучшения материального положения рабочих и служащих.

Политика зарплаты.

5. Политика заработной платы на предстоящий период определена в решениях VII-го Всесоюзного Съезда Профсоюзов и в основном должна заключаться в подтягивании заработной платы наиболее отсталых по зарплате отдельных производств и отраслей хозяйства, а также отдельных групп работников внутри предприятий и учреждений. Повышение зарплаты должно идти по мере роста и развития народного хозяйства, в соответствии с поднятием производительности труда и финансовыми возможностями хозяйственных единиц.

Профсоюзам необходимо главное свое внимание, с особой настойчивостью, сосредоточить на сохранении реальной заработной платы и ее повышении, путем дальнейшего снижения цен на продукты и предметы широкого потребления.

К вопросу снижения цен профорганизации должны привлечь внимание широких рабочих масс, втягивая их в комиссии по контролю за работой торгующих организаций, а также принять меры к улучшению и оживлению работы лавочных комиссий, усилению их связи с рабочими, осведомлению масс о результатах снижения цен.

Плановое регулирование зарплаты.

6. В связи с усилением планового начала в развитии и организации народного хозяйства, а вместе с тем необходимости планового регулирования роста зарплаты и усиления организующей роли профсоюзов в этом регулировании, губернским профорганизациям необходимо:

а) установить через низовые профячейки неослабное наблюдение за состоянием фактической заработной платы рабочих и служащих в предприятиях и учреждениях, за ежемесячным движением производительности труда и за соотношениями между названными показателями, разработать и разослать на места практические указания о порядке выявления и учета производительности труда;

б) принимать активное участие в бюджетной работе и составлении производственных программ, финансовых и торговых планов, добиваясь отражения в них вопросов труда (охрана труда, воспроизводство рабсилы, жилища, безработицы и др.) и исчисления фондов зарплаты с учетом определенных ставок на весь сметный период, в соответствии с ростом производительности труда и развертыванием работы.

Госнормирование.

7. В целях выравнивания ставок по отдельным однородным учреждениям и должностям на очередь выдвигается задача проведения государственного нормирования зарплаты

служащих в учреждениях, состоящих на государственном и местном бюджете, необходимо ГСПС обеспечить, чтобы работа по госнормированию, как-то: установление штатов, определение окладов, распределение работников по должностям,—протекала при обязательном участии заинтересованных союзов.

Предварительно перевода служащих на новую систему оплаты должна быть проведена среди них разъяснительная кампания.

Зарплата по местному бюджету.

8. При существующих условиях, когда процент прироста госуд. и местного бюджетов значительно ниже роста предшествующих лет и нельзя рассчитывать на отпуск дополнительных фондов для проведения госнормирования,—выравнивание ставок по отдельным однородным учреждениям и должностям проводить, как правило, в пределах существующих фондов. Одновременно не должно допускаться снижение достигнутого уровня заработной платы для значительных по численности групп.

9. Учитывая, что заработная плата в учреждениях по местному бюджету, в отдельных случаях, все еще низка и отстает от средней зарплаты в госбюджетных учреждениях, задачей профсоюзов является дальнейшее повышение ставок для наиболее отсталых по зарплате категорий (работники школ, младш. перс. в лечебных заведениях, технические сотрудники в советском аппарате, милиционеры и др.). Повышение это должно увязываться с ростом бюджета.

Зарплата в хозрасчетных организациях.

10. ГСПС, совместно с ГОТ и заинтересованными союзами и хоз. объединениями, проработать и поставить на очередь вопрос о переходе на госнормирование или на твердые должностные оклады служащих в местных учреждениях и организациях, состоящих на хозяйственном расчете. Также, после предварительного изучения, поставить вопрос о переходе по новым колдоговорам от месячного исчисления заработной платы рабочих в промышленности к исчислению в дневных и почасовых ставках.

Нагрузки.

11. В процессе текущей работы руководителями учреждений и предприятий, по собственной инициативе и без согласования с союзом, производятся отдельные работникам надбавки к зарплате, установленной колдоговорами и тарифными соглашениями. Это нарушает правильное регулирование зарплаты и влечет за собой скрытое и бескон-

трольное применение сверхурочных работ. Необходимо профсоюзам продолжить борьбу с подобного рода «нагрузками», допуская надбавки за ненормированную работу только для тех работников, труд которых действительно нельзя нормировать, и в каждом отдельном случае лишь по согласованию с союзом.

Новые тарифные сетки.

12. В целях более правильного регулирования заработной платы отдельных групп рабочих, адм.-технич. персонала, служащих и учеников внутри предприятий, ГО Союзов следует, до предстоящей колдоговорной кампании, проработать при участии низовых ячеек и самих рабочих вопрос безболезненного перехода с существующей 17-разрядной тарифной сетки на особые сетки, разрабатываемые ЦК Союзов и на новые квалификационные справочники. Добиваться, чтобы переход дал некоторое выравнивание ставок между отдельными должностями, в пределах существующих фондов зарплаты, и не повлек за собой снижения заработка у значительного числа работников.

Нормы выработки.

13. В существующей системе сдельной оплаты труда в предприятиях главное внимание на величину заработка рабочих оказывает правильное установление норм выработки и сдельных расценок. Поэтому профорганизациям необходимо принимать в разработке норм ближайшее, непосредственное участие и изучать результаты применения норм на практике.

Предварительно рассмотрения и утверждения новых норм и расценок в РКК, следует широко осведомлять с ними заинтересованных рабочих по цехам или отделам, на предмет выявления тех или иных недочетов и замечаний.

Подтвердить, что нормы выработки и сдельные расценки должны закрепляться на весь срок действия колдоговора. Досрочный пересмотр норм и расценок допускается только по соглашению сторон, при наличии действительного изменения технических условий и рационализации производства, влияющих на производительность труда, как в ту, так и в другую сторону. При означенном пересмотре необходимо особо осторожно подходить к определению новых норм, с учетом всех моментов, действительно влияющих на увеличение выработки, с тем, чтобы предупредить всякие извращения и неправильные понимания результатов рационализации.

Договорная работа.

14. В договорной работе союзов за отчетный период имеются достижения (вовлечение рабочих масс в обсужде-

ние проектов колдоговоров; повышение зарплаты; закрепление правовых норм), но есть еще и недочеты. А потому профсоюзам необходимо в будущем улучшить постановку перезаключения коллективных договоров, руководствуясь постановлениями VII Всесоюзного Съезда Профсоюзов.

Особое внимание следует обратить: а) на своевременное изучение финансово-экономического положения предприятий и учреждений, а также на подсчеты фондов зарплаты, движение производительности труда и зарплаты за операционный год и т. д. К этой подготовительной работе, при надобности, следует привлекать работников ИТС и членов союза—специалистов по счетной части; б) на проверку степени выполнения действующего договора и на выявление причин невыполнения; для проверки применить, в виде опыта, создание специальных временных комиссий из представителей от союзов, хозоргана и рабочих; в) на вовлечение всех рабочих и служащих в обсуждение докладов хозорганов о хозяйственном положении и перспективах на новый год, а также в проработку проектов новых договоров; руководство со стороны союзных организаций рабочими собраниями, обсуждающими договоры, должно быть улучшено; на собраниях следует производить оценку выдвигаемых членской массой требований и давать соответствующие разъяснения.

15. Учитывая, что срок действия по большинству колдоговоров оканчивается 1-го октября и все такие договоры в прошлом, обычно, перезаключались с значительным замедлением из-за невозможности до окончания бюджетного года с ясностью выявить финансово-хозяйственную обстановку предприятий и учреждений,—начальный срок действия колдоговоров в будущем следует устанавливать с 1-го января. Коллективные договоры, срок действия которых истекает до 1-го января, продолжить до конца текущего года, с учетом, чтобы от этого положения не пострадали интересы служащих бюджетных учреждений, фонды зарплаты по коим устанавливаются с 1-го октября,—допустив в отдельных случаях заключение тарифных соглашений.

Одновременно профсоюзы должны поставить себе задачей окончить всю работу по проработке и перезаключению колдоговоров, подписать, зарегистрировать и разослать на места оформленные договоры за месяц до вступления их в действие, т. е. не позднее 1-го декабря с. г.

16. Союзы, имеющие кадры сезонных рабочих (Сельхозлес, Строители), должны крупные колдоговоры заключать с хозорганами до начала сезонных работ с таким расчетом, чтобы рабочие при вступлении на работу могли знать условия труда и оплаты. В целях выявления пожеланий рабочих об изменениях и дополнениях к таким договорам,—ввести в практику обсуждение их на массовых собраниях рабочих в

моменты наибольшего скопления сезонников и в конце сезона. Одновременно необходимо разъяснить сезонникам, что все вносимые предложения могут быть учтены лишь при перезаключении договоров на новый срок, а действующие договоры должны выполняться без всяких отступлений.

17. В виду того, что профинпланы и сметы предприятиями и учреждениями составляются преимущественно на весь операционный год и фонды заработной платы определяются в порядке плана,—коллективные договоры как в правовой части, так и в тарифной должны в будущем заключаться сроком на один год.

Р. К. К.

18. В работе РКК за отчетный период отмечаются значительные улучшения, но вместе с тем наблюдается много и недочетов: затяжка в рассмотрении дел; разбор вопросов, не подлежащих ведению РКК; не всегда приглашаются на заседания заинтересованные в конфликте рабочие и др.

В целях изжития недочетов и дальнейшего улучшения конфликтно-нормировочной работы, профсоюзам необходимо усилить руководство рабочей частью РКК, путем созыва периодических совещаний (не реже одного раза в полугодие), а также путем обследования и личного инструктирования на предприятиях.

В конфликтно-нормировочной работе профорганизации должны руководствоваться постановлениями VII-го Всесоюзного и VIII-го Губ. Съездов профсоюзов. Особое внимание следует обратить на подбор представителей в рабочую часть РКК из числа товарищей, вполне авторитетных в массах и знакомых с условиями работы в предприятиях; на твердое изучение ими законоположений о труде и колдоговора; на прохождение дел в заранее устанавливаемые определенные сроки, без затяжки, а также на ознакомление рабочих и служащих с работой РКК через доклады на общих или делегатских собраниях.

19. В крупных предприятиях (с числом рабочих и служащих свыше 500 чел.), с обособленными цехами (Свердловско-Сухонские ф-ки, ТМВ, ТЧ13), соответствующим союзам организовать, в виде опыта, на основе решений VII-го Всесоюзного Съезда, цеховые РКК, в качестве подсобных органов общезаводской РКК, а ГСПС этот опыт изучить.

Экономработа.

20. Несмотря на некоторое усиление и оживление за отчетный период массовой экономработы союзов, работа эта развернута еще недостаточно.

Между тем, как отмечено выше, общие задачи, стоящие перед рабочим классом по дальнейшему укреплению и раз-

витию народного хозяйства, требуют самого ближайшего участия профсоюзов в деле успешного их осуществления и вовлечения в эту работу широких масс рабочих и служащих через производственные и экономические совещания.

П. К. и П. С.

21. Деятельность производственных совещаний в губернии улучшилась, но имеется в этой области много и недочетов, объясняемых, главным образом, тем, что медленно и недостаточно полно проводятся на местах директивы руководящих органов, а также и тем, что отдельные профорганизации до сего времени на экономработу смотрят, как на работу второстепенную, руководители же хозяйственных организаций зачастую недооценивают роль и значение производственных совещаний.

Профсоюзам для оживления работы производственных и экономических совещаний необходимо, руководствуясь постановлениями VII-го Всесоюзного и VIII-го Губернского Съездов профсоюзов, сосредоточивать на производственных комиссиях и совещаниях основное внимание ФЗМК, а также разработать и разослать по низовым профячейкам практические указания для работы, применительно к особенностям каждого союза, с учетом условий отдельных предприятий и периодов года.

Руководящим профорганизациям установить обязательную проверку выполнения местами директив по работе производственных комиссий и совещаний, улучшить инструктирование ФЗМК по массовой экономработе; ввести наблюдение за проведением хозорганами предложений производственных совещаний; проследить за фактическим осуществлением премирования за полезные предложения, уделить серьезное внимание вопросу содействия изобретателям в деле продвижения их проектов; наладить учет работы ПК и ПС и периодически осведомлять массы о получаемых результатах, а также о стоящих перед производственными совещаниями задачах. Обратить внимание на необходимость более активного участия в работе Пр. Совещ. адм.-технич. персонала.

Процент участия в ПС женщин-работниц и молодежи сравнительно мал; должны быть приняты низовыми ячейками меры к повышению такового.

Рационализация.

22. Наибольшие успехи в области повышения производительности труда, режима экономии, улучшения и удешевления работы госаппарата, торговли и кооперации могут быть достигнуты путем правильного проведения рационализации—изыскание и применение улучшенных способов пол-

ного использования наличного оборудования предприятий, наиболее целесообразное распределение рабочей силы и т. д.

В виду этого, в экономработе профсоюзов вопросы рационализации должны занять первоочередное место и на них должно быть сосредоточено внимание широких масс.

О значении рационализации в строительстве страны надлежит провести специальную разъяснительную кампанию, путем докладов на рабочих собраниях и производственных совещаниях.

Все мероприятия по рационализации должны проводиться в жизнь только после проработки и ознакомления с ними заинтересованных рабочих и служащих.

Особое внимание следует обратить на выявление и учет хозорганами тех реальных достижений, которые получаются в результате рационализации.

Борьба с бюрократизмом.

23. Отмечая, что работа по упрощению и удешевлению госаппарата и борьба с бюрократизмом проводятся под общим руководством и наблюдением Р.-К. Инспекции, — всем профорганизациям необходимо установить самую тесную связь с органами РКИ; содействовать последним в проводимых ими обследованиях и проверке работы государственных органов; разрабатывать совместно с РКИ мероприятия, ведущие к устранению выявляемых недочетов; наблюдать за правильным и своевременным выполнением хозорганами предложений РКИ, сделанных в результате обследований; вовлечь в дело борьбы с бюрократизмом широкие рабочие массы через производственные и эконом. совещания.

Выдвиженчество.

24. Дело выдвижения работниц и рабочих, а также молодежи в госаппарат и на адм.-хоз. должности в промышленные предприятия в нашей губернии не носит еще систематического характера. Кроме того, союзами не налажено правильного учета выдвиженцев и не чувствуется тесной связи выдвиженцев с выдвинувшей их массой. Отмеченное положение и то огромное значение, которое имеет вопрос орабочения госаппарата, обязывают профсоюзы в предстоящем периоде обратить особое серьезное внимание на дело оживления и углубления работы по выдвижению, руководствуясь директивами высших руководящих органов.

Работа в деревне.

25. Несмотря на постановления VIII Губернского Съезда об усилении тарифно-экономической работы в деревне, — означенная работа, хотя и имеет в отчетном периоде некоторое улучшение, но в общем развернута еще недоста-

точно. Необходимо всем союзам и особенно основному союзу—Сельхозлес—обратить серьезное внимание в будущем на улучшение защитной работы на селе (увеличение охвата трудовыми договорами, усиление наблюдения за выполнением законоположений о труде и т. д.), а также на вовлечение рабочих и служащих в дело успешного разрешения общих задач—режим экономии, борьба с бюрократизмом и волокитой, снижение розничных цен и др.

Усиление ОТЭ.

26. Учитывая, что стоящие перед профсоюзами задачи в области тарифно-экономической работы весьма сложны и ответственны,—Съезд предлагает всем профорганизациям усилить свои тарифно-экономические отделы соответствующими работниками, в пределах общих штатов союзных органов, не допуская увеличения расходов на аппарат в целом.

Фонды улучшения быта.

27. В виду того, что отчисляемые хозорганами от прибыли суммы в фонд улучшения быта рабочих выделяются с большим замедлением и расходуются в отдельных случаях не по назначению, профсоюзам необходимо усилить наблюдение как за своевременным выделением средств в ФУБР, так и за правильным их расходованием на основе существующих положений.

РЕЗОЛЮЦИЯ

по культурно-просветительной работе.

1. Рост рабочего класса и улучшение материального положения вызывают, в свою очередь, рост его культурных запросов. Происходящий одновременно с этим процесс вовлечения в ряды промышленного пролетариата новых кадров рабочих, не знавших до сих пор производственных условий, не прошедших пролетарской закалки в промышленности и в школе гражданской войны, которые поэтому являются менее выдержанными в политическом отношении, с более низким общим культурным уровнем,—это с одной стороны; с другой—задачи социалистического строительства требуют большего классового сплочения широчайших пролетарских масс и повышения их культурного уровня. Все это, вместе взятое, ставит перед профорганизациями необходимость «усиления внимания ко всей культурно-просветительной работе, в целях наиболее полного развертывания всех ее видов и стягивания широчайших масс членов союзов в социалисти-

ческое и культурное строительство» (VII Всесоюзный Съезд Профсоюзов).

2. Итоги культурной работы прошедшего года показывают, что профсоюзы в этой отрасли своей работы имеют ряд существенных достижений, выражающихся в следующем: увеличение числа членов клубов с 7.218 до 12.875 человек, качественное улучшение массовой работы, расширение сети красных уголков, значительные достижения в ликвидации неграмотных среди членов профсоюзов по сравнению с прошлыми годами, усиление коллегиальности в управлении клубами, значительные достижения в области развертывания работы по физкультуре, военной работе профсоюзов и т. п.

Наряду с имеющимися достижениями имеются и значительные недочеты, а именно: а) низкий процент охваченных клубами членов профсоюзов, как результат недостаточной работы по их вовлечению; б) недостаточный охват клубной работой вовлеченных в них членов профсоюзов; в) слабое отражение в клубной работе основных моментов союзной работы и текущего момента; г) недостаточность клубного оборудования и неумение клубов создать благоприятную обстановку для отдыха; д) замкнутость клубных кружков от широкой клубной массы; е) недостаточное внимание союзов постановке культурной работы на предприятиях и слабое руководство работой культкомиссий; ж) все еще слабо развернута общественная работа библиотек; з) невнимательное отношение союзов к комплектованию школ, курсов и ВУЗ'ов; слабо поставлена работа союзов по самообразованию.

3. В целях более лучшей постановки и правильного руководства культурной работой, необходимо:

а) периодически созывать совещания культкомиссий, совместно с ФЗМК; б) устраивать периодические инструктивные доклады для месткомов, культкомиссий и Правлений клубов; в) производить обследования культурной работы и проверку выполнения директив как своих, так и вышестоящих союзных органов.

Клубная работа.

4. Учитывая отсутствие достаточного количества клубных помещений и непригодность имеющихся к развертыванию в них работы,—Съезд поручает ГСПС поставить вопрос о клубном строительстве и о создании для этой цели специального фонда клубного строительства, добываясь вместе с этим перед соответствующими органами включения постройки клубов в коммунальное строительство.

5. Признавая, что объединение различных по своему характеру союзов в одном клубе не дает нужных результатов, считать необходимым приближение клубной работы к производству, и в соответствии с этим усилить в даль-

нейшем развертывание производственных клубов, допуская при этом объединение в один клуб лишь родственных по производству союзов и союзов, не имеющих достаточных средств для содержания своих производственных клубов.

6. В целях более лучшего приспособления профсоюзных клубов к удовлетворению культурных потребностей своих членов, в смысле предоставления им возможности разумного отдыха после работы, а также в целях правильной постановки политико-просветительной работы клубов, — принять соответствующие меры к возможному освобождению клубных помещений от различных собраний и заседаний, не связанных с проведением текущей клубной работы.

7. Констатируя, что в практической работе клубов в некоторых случаях до сих пор продолжает наблюдаться отклонение от правильной линии, признать необходимым сочетать все отрасли клубной работы таким образом, чтобы наряду с постановкой культурно-воспитательной и политической работы создать возможность отдыха и развлечений, приспособляя вся работу клуба к запросам и потребностям самих членов данного клуба.

8. Существующие новые формы и методы работы по вовлечению женщин-работниц и жен рабочих в клубы нуждаются в организационном оформлении. Необходимо, где это возможно, организовать при клубах детские комнаты и женские уголки, сосредоточив в последних кружки кройки и шитья, проводя в них собеседования по отдельным вопросам охраны труда, по вопросам, затрагивающим бытовые интересы женщин, а также по вопросам охраны материнства и младенчества и т. п.

9. Принимая во внимание различный культурный уровень отдельных групп членов союзов, клубная работа должна быть организована с таким расчетом, чтобы она полностью соответствовала политико-просветительным запросам со стороны различных, по своему культурному уровню, групп членов клубов.

10. В целях рационального и строго сметного расходования клубами средств, отпускаемых на культ-просветительную работу, и в целях достижения более строгой финансовой дисциплины, Правления клубов все свои расходы должны производить в строгом соответствии с утвержденными сметами и ни в коем случае не допускать перерасходов. В частности, Правления клубов ближайшей своей задачей должны поставить сокращение больших по своему удельному весу расходов на содержание клубного аппарата и увеличение ассигнований на массовую и кружковую работу. Одновременно с этим Правлениям клубов необходимо предоставить большую самостоятельность в финансовой работе вообще и в расходовании средств, отпущенных по смете, в части, и

не допускать излишней опеки и вмешательства со стороны союзных организаций в этом деле.

11. Неправильное расходование клубных средств со стороны Правлений клубов в значительной мере объясняется слабостью работы Ревизионных Комиссий. В интересах своевременной проверки и лучшего изучения характера расходов и предупреждения неправильного использования клубных средств, Ревкомиссии должны усилить свою работу, руководствуясь в этой работе директивами высших союзных органов по финансовым вопросам.

12. Признавая необходимость подготовки нового и переподготовки старого кадра клубных работников, в особенности для уездных клубов, организовать губернские курсы клубных работников, при комплектовании которых всем профорганизациям надлежит обратить самое серьезное внимание подбору командируемых на эти курсы, с точки зрения их пригодности к выполнению задач, лежащих на культуре профорганизаций.

13. Отмечая недостаточную постановку политико-просветительной работы в значительном ряде кружков, Съезд обращает внимание всех союзных органов на необходимость усиления политико-просветительной работы в кружках, путем постановки более лучшего руководства кружками со стороны Правлений Клубов.

Красные уголки.

14. Более быстрый рост Красных уголков за последнее время обуславливается: ростом культурных и политических запросов рабочих, отдаленностью клубов от жилищ рабочих, неприспособленностью и недостатком клубных помещений. Одновременно с ростом Красных уголков росла и потребность в увеличении кадра культ-работников и в налаживании культработы непосредственно на предприятиях и в общежитиях. Но недостаточное внимание, проявленное со стороны профсоюзов к росту Красных уголков и вытекающим отсюда задачам своей работы, привело к существенным недостаткам в работе этих уголков, которые заключаются: а) в недостаточном оборудовании их; б) в недостаточной подготовке и подборе руководителей; в) в отсутствии плановости в работе; г) в слабой связи с Правлением Клубов; д) в отсутствии справочной работы и е) в отсутствии учета работы и т. п.,—Съезд поручает профорганизациям уделить работе Красных уголков большее внимание, устраняя все имеющиеся недостатки путем живого инструктирования их со стороны Правлений Клубов и Культкомиссий, путем подбора для них лучших культработников и организации курсов и семинарий по подготовке руководителей Красных уголков.

Библиотеки.

15. Роль рабочей библиотеки занимает значительное место в общей системе политической и культурно-просветительной работе профсоюзов, поэтому Съезд обращает внимание профорганизаций на необходимость лучшей постановки библиотечной работы и правильного подбора книг. Развивая дальнейшую работу по подбору и рекомендации социально-политической, научно-технической литературы и беллетристики,—библиотеки должны оказывать помощь в поднятии квалификации рабочего, путем рекомендации литературы по вопросам техники и экономики производства. Вместе с этим необходимо уделять большее внимание помощи со стороны библиотеки членам профсоюзов, занимающимся самообразованием. Из имеющихся запасов в клубных библиотеках выделить фонд для передвижек в целях обслуживания отдельных районов и одиночек членов союза.

Учитывая недостаток подгот. библиотечных работников при Профсоюзных клубах,—Съезд считает необходимым проводить периодические совещания, курсы по повышению их квалификации.

16. Считаю, что вопрос обслуживания детей рабочих идеологически выдержанной и отвечающей запросам их возраста детской литературой является в настоящее время чрезвычайно важным, и что союзные библиотеки еще не могут обслуживать этой потребности, в силу отсутствия средств для этой цели,—Съезд считает необходимым обратить внимание органов Наркомпроса на необходимость создания детских библиотек в рабочих районах.

Физкультура.

17. Отмечая положительные результаты в развитии физкультуры, полученные профорганизациями за истекший период с VIII-го Губсъезда Профсоюзов, и повышение интереса к ней со стороны рабочих масс, при крайне недостаточном кадре руководителей, отвечающих всем требованиям,—Съезд находит необходимым поставить вопрос о подготовке и переподготовке инструкторов, путем организации при ГСФК губернских курсов физкультуры.

18. В целях всестороннего развития спорта среди широких масс членов профсоюзов, признать необходимой организацию внутри кружков физкультуры различных секций (легкой атлетики, водной, лыжной, стрелковой, велосипедной, шахматной и др.), являющихся частью единого кружка физкультуры, работающего под общим руководством Правления клуба.

19. Значительным препятствием в деле развития физкультуры является отсутствие подходящих помещений для этой

цели. Съезд предлагает ГСПС поставить перед соответствующими организациями вопрос о предоставлении помещений для разветвления работы по физкультуре, в особенности в зимнее время.

Военная работа профсоюзов.

20. Международное положение СССР, опасность военной интервенции и сложные условия будущей войны—поставили перед профорганизациями важнейшую задачу своевременного и энергичного распространения среди трудящихся масс лучших знаний и навыков в военном деле. Поэтому первоочередной работой профорганизаций в этом направлении является развитие стрелкового спорта, военных кружков и систематической массовой пропаганды военных знаний среди членов профсоюзов, выделяя для этой цели необходимые средства в форме отчислений определенного процента из культурфондов.

21. Военная работа профсоюзов, несмотря на заметное оживление за последнее время, все же не отвечает требованиям, поставленным перед профсоюзами задачей подготовки страны к обороне. Учитывая это, Съезд признает необходимым в основу дальнейшего развертывания военной работы профсоюзов положить решения VII-го Всесоюзного Съезда Профсоюзов по этому вопросу. Для практического разрешения вопроса военной работы профсоюзов,—Съезд поручает ГСПС в ближайшее время созвать Губернское Совещание.

22. Считая необходимым применение военной работы в кружках физкультуры, профессиональные союзы должны во все виды спортивной работы вносить как можно больше элементов, развивающих у физкультурников качества, необходимые бойцу Красной армии.

ЛИКБЕЗ.

23. Отмечая значительные достижения в области ликвидации неграмотности среди членов профсоюзов,— Съезд тем не менее находит, что возможность прихода неграмотных слоев рабочих из деревень, или из других районов, а также и возможность рецидива неграмотности среди рабочих, прошедших школу Ликбеза, ставит перед союзами необходимость: а) вести точный учет неграмотных и малограмотных; б) продолжать энергичную борьбу с неграмотностью путем организации ликпунктов и кружков, краткосрочных курсов; в) самоучек снабжать учебными пособиями и оказывать помощь путем руководства их чтения.

Съезд особо обращает внимание ГСПС и Союзов работающих в деревне (Рабпрос, Совторгслужащие, Медсантруд), на оказание помощи в ликвидации неграмотности по Союзу Сельхозрабочих путем выделения необходимых культурных сил.

Профпропаганда и производственное просвещение.

24. Наряду с общими достижениями в культурно-просветительной работе профсоюзов,—Съезд отмечает слабую работу курсов и кружков профграмоты, объясняемую отсутствием достаточного количества подготовленных руководителей. В целях усиления массовой работы союзов по профпросвещению, Съезд считает необходимым в качестве первоочередной задачи профсоюзов поставить организацию сети кружков и краткосрочных курсов—семинариев для подготовки руководителей кружковой работы.

25. Принимая во внимание, что до сих пор со стороны отдельных профсоюзов не уделялось достаточного внимания постановке производственного просвещения членов союзов, что затрудняло широким массам членов профсоюзов пути к активной работе в производственных Комиссиях и Сопроизводствах, улучшать работу в предприятиях, повышать квалификацию и производительность труда,—Съезд предлагает усилить производственное просвещение на основе конкретных запросов, связанных с текущей жизнью предприятий, со стороны работающих в них рабочих. Съезд считает, что в основу работы по производственному просвещению рабочих должно быть положено ознакомление с процессами производства, рационализации финансового положения предприятия, режима экономии, состояния оборудования предприятия и повышения квалификации и производительности труда. Союзам, не имеющим производственных групп рабочих, необходимо также уделить не меньшее внимание ознакомлению членов профсоюзов с ролью своих предприятий и учреждений в общей системе Народного Хозяйства страны и с задачами, поставленными перед ними ходом социалистического строительства.

Особое внимание следует обращать на вовлечение молодежи и женщин в производственное просвещение.

Кино-работа.

26. Для устранения наблюдающейся бессистемности в кино-работе профсоюзов вообще и недостаточного использования кино в работе клубов в частности, как средства, предоставляющего рабочим разумный отдых и имеющего большое воспитательное значение,— Съезд поручает союзам принять меры к полному устранению отмеченных недочетов, не допуская при этом чрезмерного увлечения кино-постановками с коммерческим уклоном, обеспечив клубы губернии соответствующими идеологически выдержанными кино-фильмами.

27. Учитывая потребность в опытных кино-механиках, вызываемую необходимостью устранения наблюдающихся случаев частой порчи кино-фильм,—Съезд поручает ГСПС

выявить возможность устройства кино-курсов для подготовки кино-механиков и при наличии благоприятных условий— организовать таковые.

Профпечать и стенгазеты.

28. Отмечая недостаточное освещение на страницах «Красного Севера» вопросов профжизни,— поручить ГСПС принять меры к тому, чтобы все наиболее важные моменты рабочей и профсоюзной жизни находили более полное отражение в местной печати.

Для улучшения постановки и регулярного выпуска стенгазет, играющих крупную роль в жизни предприятий, стенгазетам необходимо:

а) на своих страницах полнее отражать производственную жизнь предприятий, быт и настроение работающих в них и работу профорганизаций;

б) организовать более частый выпуск стенгазет и не допускать перебоев;

в) придать газетам внешний более привлекательный вид и сделать их по содержанию и по форме более доступными широким массам;

г) усилить работу среди рабкоров и стенкоров путем периодических созывов Сопещаний рабкоров и стенкоров и содействовать работе кружков;

д) Фабзаместкомам уделить постановке стенгазет большее внимание и, наряду с усилением руководства, оказывать материальную помощь.

Радиолюбительство.

29. Развивающее радиолюбительство имеет крайне важное значение в смысле развития культработы среди членов профсоюзов и становится одной из форм массовой воспитательной работы. Но недостаточное знакомство с радиоработой и отсутствие элементарных познаний в радио-технике мешают развитию радиолюбительства. Задача союзов оказывать всемерное содействие развитию радиолюбительства и не только путем организации радио-курсов, радио-кружков, постановки радио-аппаратов в клубах и красных уголках, но и внедрения радио в повседневный быт рабочих.

Работа в деревне.

30. Учитывая особые специфические условия культработы в деревне, в частности по основному союзу в деревне— Союзу с/х. и лесных рабочих,— Съезд предлагает ГСПС проработать вопрос о лучших формах и методах работы, а также оказание всемерной поддержки Союзу с/х. и лесных рабочих по классовому воспитанию с/х. и лесного пролетариата губернии.

РЕЗОЛЮЦИЯ

по докладу о деятельности Вологодского Губернского Отдела Труда.

Заслушав доклад о деятельности Губернского Отдела Труда и отмечая достижения в работе, выразившиеся:

а) в улучшении санитарно-технических условий труда в промышленности;

б) усиления обследовательской работы в сельском и лесном хозяйстве;

в) в некотором улучшении жилищных условий лесорубов;

г) усилении авторитета в деле примирительно-третейского разбирательства конфликтов;

д) увеличении процента посылок безработных Биржей Труда;

е) улучшении регулирования сезонного рынка труда, и

ж) расширении трудовой помощи безработным.

IX Губернский Съезд Профсоюзов считает необходимым в дальнейшей работе Отделу Труда провести следующее:

1. Выполнение предложений Инспекции Труда обеспечить включением расходов на мероприятия по охране труда в промфинпланы предприятий и путем заключения специальных договоров с хозорганами.

2. В виду значительного количества несчастных случаев углубить работу по изучению травматизма и увеличению расследований, — в первую очередь на тех предприятиях и работах, где несчастные случаи особенно часты. Принять меры к устранению причин, вызывающих несчастные случаи, в частности — более широко развернуть инструктирование рабочих и пропаганду правил по технике безопасности. К этой работе следует привлекать не только правовую и техническую инспекцию, но и технический персонал предприятий. В крупных предприятиях должны быть администрацией выделены ответственные лица за технику безопасности, за действиями которых следует установить соответствующий контроль со стороны Инспекции ГОТ. Пропагандо-воспитательная работа по технике безопасности должна проходить по планам Культикомиссий ФЗМК.

3. Продолжить изучение труда батраков и популяризацию трудового законодательства в сельском хозяйстве, усилив наблюдение за выполнением трудовых договоров.

4. Сосредоточить в лесозаготовительный сезон работу Инспекции Труда по дальнейшему изучению условий труда лесорубов, добываясь, совместно с союзом Сельхозлесрабочих, полного осуществления улучшенного типа избушек и оказания лечебной помощи на лесозаготовках; первому предусмотреть об этом в колдоговорах и наблюдать за выпол-

нением через низовую сеть, а Отделу Труда — через аппарат Инспектуры, привлекая хозорганы, в случае нарушения колдоговоров, к ответственности.

5. Поддерживать постоянную тесную связь Инспекции Труда с Комиссиями Охраны Труда при ФЗМК, вовлекая их в проводимые Интруда обследования и в дело наблюдения за своевременным и полным выполнением хозорганами предложений Интруда. Одновременно оказывать содействие к проведению в жизнь предложений КОТ.

В то же время, в виду значительного сокращения аппарата ГОТ, и в частности Инспекции Труда, Губернскому Отделу Труда следует направлять работу Инспекции Труда, главным образом, на обслуживание промышленных рабочих, лесозаготовок и батрачества.

Профорганам в виду этого необходимо усилить охрану труда остальных групп трудящихся и в соответствующих случаях непосредственно трудовые вопросы передавать на разрешение судебных и административных органов.

6. Усилить борьбу с задолженностью по заработной плате, в частности—своевременно принять меры к недопущению задолженности на л/заготовках в предстоящем сезоне.

7. Путем усиления инструктирования рабочей РКК стремиться к наибольшему разрешению вопросов в РКК и тем самым к сокращению дел, передаваемых в конфликтные органы НКТ.

Одновременно отмечая, что в целом ряде лесозаготовительных организаций (ТЛО Сев. ж. д., Северолес и др.) наблюдается чрезмерная затыжка в разрешении конфликтных дел из-за отсутствия полномочий у низовых хозорганов, Съезд поручает ГОТ, совместно с ГСПС и союзом Сельхозлесрабочих, проработать данный вопрос и войти в НКТ об издании соответствующего законодательного акта.

8. Повести, совместно с профсоюзами, работу по подготовке и переходу от существующего порядка оплаты работников местно-бюджетных учреждений на твердые должностные оклады, в порядке госнормирования.

9. Путем активного выявления спроса, заключения договоров с хозорганами и соответствующего подбора кандидатов по поступающим заявкам, в частности, путем уточнения квалификации через экспертизу,—ГОТ стремиться к полному охвату Б. Т. рынка труда, направляя на работу в первую очередь безработных членов профсоюзов.

10. Проработать вопрос об открытии посреднических пунктов в уездных городах, где на учете союзных организаций числится не менее 300 человек безработных—членов союзов, или вместе с безработными сезонниками не менее 500 человек, согласовав данный вопрос с Президиумом ГСПС.

В целях более широкого обслуживания сезонников, расширить сеть корреспондентских пунктов в сельских местностях.

11. После соответствующей проработки, совместно с Учкпрофсоюзом и Подрайкомводом, ускорить организацию при Б. Т. Секции Транспортников.

12. В целях ослабления безработицы среди женщин и подростков, направлять в отдельных случаях на работу, наравне с членами союзов, нуждающихся женщин-одиночек и многосемейных, не состоящих членами союзов, а также несовершеннолетних детей рабочих и служащих.

13. Все возрастающее количество подростков на Бирже Труда выдвигает необходимость специального их обслуживания путем создания особой секции. Поддержать ходатайство ГОТ перед ГИК'ом об отпуске кредитов на содержание таковой и на содержание ассистента Интруда при ГОТ.

В то же время необходимо добиваться более интенсивной работы ассистентов Интруда во всех камерах Инсп. Труда, а при отсутствии последних, при Упрофбюро.

14. В виду огромного значения общественных работ в деле оказания трудовой помощи безработным,—ГОТ необходимо возбудить ходатайство перед НКТ об отпуске средств на общественные работы в зимний период 1927—28 г. и на лето 1928 года. ГСПС означенное ходатайство поддержать, а также поставить вопрос перед ГИК об отпуске средств из местного бюджета на общественные работы и, вообще, на борьбу с безработицей (организация трудколлективов, мастерских, курсов по обучению квалификации и др.).

15. Для наиболее рационального использования средств на подготовку и дообучение рабсилы, предложить ГО Союзов вопросы открытия тех или иных курсов, для указанной цели, согласовывать с Биржей Труда.

16. Признавая настоятельно необходимым организацию учебных мастерских для безработной молодежи,—ГОТ вновь войти в НКТ с ходатайством об отпуске потребных для этого средств.

Броню подростков в коллективах безработных довести до 10% к общему числу занятых в объединении коллективов. Одновременно принять меры к большему размещению подростков по сверхбронне в учреждения и предприятия, за счет средств Страхкассы и Губоно (из детдомов).

17. ГОТ и профсоюзам необходимо уделить серьезное внимание всем вопросам по ослаблению безработицы в губернии, руководствуясь постановлениями VII-го Всесоюзного Съезда Профсоюзов (по докл. НКТ), особенно, борясь при найме на работу с такими болезненными явлениями, как протекционизм, кумовство. В порядке практической работы ГО Союзов и Инспекции труда проверить выполнение ме-

стами указанных директив VII-го Съезда, а также и указаний губернских органов по данному вопросу.

18. ГОТ завязать более тесную связь с Инспекцией Труда ж. д. и водного транспорта, а союзам оказать в этом деле соответствующее содействие.

РЕЗОЛЮЦИЯ

по докладу Губернской Страховой Кассы.

Заслушав доклад Губернской Страховой Кассы, IX-й Губернский Съезд Профсоюзов признает работу Кассы за отчетный период, в общем, удовлетворительной.

Из положительных моментов в работе Кассы отмечаются:

а) Несмотря на тяжелое финансовое состояние страхов органов, перебоев в выдаче пособий застрахованным не наблюдалось, за исключением Каргопольской и, частично, Вельской уездных Страхкасс.

б) Улучшена и расширена помощь в Домах Отдыха (питание, врачебный надзор), а также увеличено число мест в местных санаториях и на курорте, как за счет ГСК, так и других организаций.

в) Удовлетворительно проведены новые положения по обеспечению застрахованных по временной нетрудоспособности, безработице, пенсиям и дополнительным видам.

г) Уменьшены организационные расходы (в 1925—26 г.— 8,39%, в 1926—1927 г.— 6,6%.

Одновременно с перечисленными достижениями Съезд отмечает и ряд недостатков, как-то: а) недостаточность и бессистемность в работе по страховому просвещению среди застрахованных масс и слабое участие в этой работе членов Комитета.

б) Недостаточная отчетность страховых органов перед массами.

в) Не вполне достаточное влияние страховых органов на работу лечебных учреждений, а также на постановку работы в местных санаториях и курорте.

г) Нерегулярное производство обследований Касс ревизионными Комиссиями в уездах.

В целях дальнейшей плановой и бесперебойной работы Губсоцстрахкассе необходимо:

1. Продолжать неуклонно работу по ликвидации задолженности, применяя со всей решительностью предоставленные законом права страхорганам.

2. Добиваться перед Главсоцстрахом снижения %% отчислений в централизованный фонд.

3. Не ослаблять надзора за правильным получением пособий из Страхкасс, ведя борьбу с симуляцией и подделкой

документов и требуя правильного заполнения сведений в бюллетенях, расчетных книжках и других документах. Одновременно принять меры к упрощению формы больничного листа.

4. Озаботиться выполнением постановления VIII-го Съезда о постройке губернского дома отдыха.

5. Продолжить работу по упрощению, улучшению и удешевлению аппарата Страхкассы. С этой же целью проработать, совместно с заинтересованными органами, вопрос о целесообразности объединения Свердловской и Кадниковской Страхкасс, а также ускорить изучение вопроса о слиянии параллельно существующих ведомственных касс (Свердлово, Тотьма, Вологда и др.).

6. Добиться нормальной и регулярной работы Ревкомиссии.

7. Закрепить на будущий год количество мест в домах отдыха, санаториях и курортах, существовавшее в текущем году, приняв меры к изысканию дополнительных средств на дальнейшее увеличение мест. Обратит внимание ГСК на более лучшую постановку дела обслуживания застрахованных домами отдыха и санаториями и, особенно на необходимость создания вполне нормальных условий для больных, направляемых на Тотемский курорт.

8. Расширить работу в области страхового просвещения, как в городе, так и в деревне, увязав означенную работу с планами культотделов и культкомиссий союзных органов.

9. Ввести в практику регулярную периодическую отчетность страхов органов на рабочих конференциях, а также на общих делегатских собраниях, усилив информацию через местную прессу и стенгазеты.

10. Принять меры к своевременному составлению Страхкасами ориентировочных годовых бюджетов, прорабатывая их совместно с профсоюзами, при участии широких рабочих масс.

11. Не ослаблять контроль за оказанием лечебной помощи застрахованным, а также подвергать тщательной проработке планы и сметы органов здравоохранения в бюджетных комиссиях, следя за их исполнением и привлекая всех членов Комитетов к наблюдению за деятельностью отдельных лечебных учреждений.

12. Уделить более серьезное внимание вопросу страхования батрачества и пастушества. Принять меры к учету страхователей пастухов и полному получению следуемых за них взносов в 1927 году.

13. Отмечая, что в деле страхования сельско-хозяйственных и сезонных рабочих, а также в страховании работников сел.-хоз. кооперации и выборных работников кооперативных и советских органов на селе имеется целый ряд неувязок, создающих на местах нарекания со стороны отдельных групп,—Съезд поручает Губстрахкассе, совместно с заинте-

ресованными профсоюзами, изучить данный вопрос и, по проработке, поставить перед центральными органами на предмет уточнения.

14. Поставить также перед Цустрахом вопрос о систематизации законодательства и всех распоряжений по социальному страхованию.

РЕЗОЛЮЦИЯ

по докладу Губздрава о лечебной помощи застрахованным.

IX-й Губсъезд Профсоюзов, наряду с некоторыми достижениями в работе Губздрава за отчетный период, отмечает следующие недочеты:

а) большие очереди в амбулаториях и перегрузка медперсонала в таковых, отражающаяся неблагоприятно на обслуживании больных;

б) частая сменяемость врачей в лечебных заведениях и их совместительство, что влияло в сторону ухудшения медпомощи;

в) не вполне достаточная квалификация медперсонала в некоторых сельских местностях и даже в г. Вологде;

г) страховой лечебный фонд в большей своей части расходуется на основные виды помощи, мало осуществляя свое прямое назначение по улучшению медпомощи застрахованным;

д) недостаточное обслуживание медпомощью застрахованных, живущих в деревне, как-то: рабочих совхозов, рабочих мелких промышленных предприятий, батрачества и др. групп;

е) отсутствие должной медицинской помощи рабочим, занятым на лесозаготовках и сплаве, слабый контроль и руководство Губздрава за деятельностью Узлравов и за расходованием средств, получаемых последними от хозяйственных лесозаготовительных организаций по договорам на эту цель;

ж) слабая увязка Губздрава с органами здравоохранения жел.-дор. Транспорта в деле оказания медпомощи застрахованным, занятым в районе линии жел. дорог.

Отмеченные недочеты Губздравотделу необходимо в предстоящем периоде изжить и для дальнейшего укрепления и улучшения медпомощи застрахованным провести следующие мероприятия:

1. Добиваться увеличения ассигнований на дело здравоохранения на 1927—28 г. по государственному и местному бюджету с тем, чтобы отдельные основные лечебные учреждения существующей сети имели своей финансовой базой

средства по местному бюджету, а не содержались исключительно за счет лечфонда «Г» (амбулатории, хирургические лечебницы, скорая помощь и др.).

2. На 1927—28 г., как правило, закрепить ныне существующую сеть лечебных учреждений, обратив прирост бюджетных средств, в первую очередь, на качественное улучшение лечебной помощи.

3. Закончить оборудование отделения для нервнобольных при губбольнице, расширяя в дальнейшем виды специальной помощи застрахованным и по губернии.

4. Обратит внимание на более рациональную постановку дела в лечебных учреждениях и, особенно, в амбулаториях, организации помощи на дому и скорой помощи, а также расширить сеть пунктов первой помощи на предприятиях постоянного типа, организовав их там, где это крайне необходимо. Изжить наблюдавшиеся местами случаи невнимательного отношения медперсонала к больным.

5. В работу по рационализации лечебного дела в губернии вообще и, в частности, в дело улучшения работы больниц, вовлекать широкие массы работников лечебных заведений через экономсовещания при М. К. Союза. Все новые мероприятия предварительно их осуществления передавать на обсуждение Экономсовещаний и учитывать все полезные предложения последних.

6. В виду того, что целый ряд зданий, в которых помещаются лечебные учреждения губгорода, не есть специальные больничные здания, а только случайно приспособленные и требующие ежегодно значительные затраты средств на ремонты,—необходимо приступить теперь же к разработке реального плана будущего больничного строительства.

7. Добиваться скорейшего отпуска средств на дальнейшее строительство Тотемского курорта, в частности на постройку общежития, устройство водоснабжения, производство дальнейших изысканий и т. д.

В будущем курортном сезоне Губздравотделу особое внимание следует уделить на обеспечение курорта медицинским надзором, на установление и осуществление санаторного режима, на улучшение питания больных, на оборудование и содержание помещений на курорте в должном санитарном состоянии.

Съезд считает, что управление местными санаториями и курортами должно быть сосредоточено в Губздравотделе.

8. Принять меры к укреплению и возможному расширению деятельности детских ясель, особенно в губгороде и рабочих районах, а также в крупных совхозах, увеличивая на этот предмет ассигнования, как по местному бюджету, так и по фонду «Г».

9. Обратить внимание на необходимость дальнейшего развертывания работы детских консультаций, а также на улучшение обслуживания детей-подростков.

10. Деятельность туб. и вен. диспансеров, как учреждений профилактического характера, должна протекать и расширяться в прямом назначении, а не превращаться в чисто лечебную. Одновременно проработать вопрос о создании ночных и дневных санаторий и диетических столовых при диспансерах, предусмотрев эти мероприятия по пятилетнему плану.

Вообще профилактическую и санитарно-просветительную работу необходимо наивозможно шире развернуть, установив более тесную связь с культкомиссиями, клубами и красными уголками на предприятиях.

11. Ввести в практику ознакомление трудящихся с работой лечебных учреждений и с состоянием медпомощи в губернии через специальные доклады на широких рабочих собраниях.

12. Обратить внимание на недопустимость сверхурочных работ в лечебных заведениях без соответствующих разрешений и оплаты, особенно в уездах, а также на улучшение материального положения работников, — на подтягивание низкооплачиваемых групп.

13. Урегулировать вопрос с медснабжением, как в городе, так и на местах, пересмотреть список патентованных средств, сократив таковой до минимума. Обратит внимание, в первую очередь, на бесперебойный и своевременный отпуск медикаментов из аптек, а также принять меры к снижению стоимости рецептов, при дальнейшем качественном их улучшении. В этих целях аптечное дело по губернии сосредоточить в руках аптекоуправления Губздравотдела.

14. В течение ближайших месяцев провести, совместную со Страхкассой, разработку материалов лечебных заведений о заболеваемости по отдельным профессиям, союзам и периодам года, за время с 1925 до 1928 года.

Полученные от разработки данные Губстрахкассе и профсоюзам использовать при разверстке мест в Д. О. и на курорты, а ГОТ учесть в своей работе по оздоровлению санитарно-производственной обстановки в предприятиях и учреждениях.

15. Принять меры к приближению медицинской помощи к совхозам, путем организации в крупных совхозах медпунктов, специальных выездов в совхозы медперсонала и т. д.

16. Договориться с органами здравоохранения ж. д. транспорта об оказании ж. д. лечебными учреждениями медицинской помощи всем застрахованным, проживающим как в районе ж. д. станции, так и находящимся в деревнях, тяготеющих к означенным леч. пунктам, а также об оказа-

нии леч. заведениями Губздрави медпомощи работникам ж. д. в местах, где отсутствуют учреждения дорздравотдела.

17. Своевременно заключить договоры со всеми лесозаготовительными организациями об оказании медпомощи рабочим лесозаготовок, с оплатой за лечение хозорганами, предусмотрев по договорам:

а) приближение медпомощи к лесорубам, путем организации временных медпунктов в местах массового скопления лесорубов, а также путем оказания последним медпомощи в лечебных учреждениях губернии;

б) организацию аптек для оказания первой помощи на лесозаготовках и снабжение подробной инструкцией для пользования названными аптечками;

в) периодические выезды медперсоналом мест производства работ на лесозаготовках, обследование жилищ, усиление санитарного просвещения среди лесорубов;

г) оказание лесорубам, работающим в районе ж. д., медпомощи из лечебных заведений ж. д. транспорта.

18. Добиваться перед соответствующими ГИК'ами выделения средств по местному бюджету на улучшение и расширение работы госбюджетных лечебных заведений, имеющих областное значение (Кувшиновская л-ца).

РЕЗОЛЮЦИЯ

по докладу ГСНХ о состоянии и перспективах промышленности Вологодской губернии.

Заслушав доклад тов. Аксенова о состоянии и перспективах промышленности губернии, Губсъезд Профсоюзов констатирует:

1. Осуществление плановых производственных заданий в запроектированных размерах, несмотря на недостаток собственных оборотных средств и значительную изношенность основного капитала.

2. Увеличение вложения средств на переоборудование и ремонты предприятий (рост по сравн. с 1925/26 г. 29%).

3. Изжитие нездоровых явлений арендной практики прошлого времени, в результате чего осталось в аренде основного капитала губ. промышленности 0,57%, вместо 44,2% до отчетного периода, и под бывшие в аренде предприятия подведена вполне нормальная производственно-хозяйственная база.

4. Составление ориентировочного пятилетнего плана развития промышленности.

5. Повышение трудовой дисциплины, сокращение прогулов по отдельным предприятиям.

6. Некоторое улучшение условий труда на производстве и рост заработной платы.

7. Сокращение лесозаготовителей в пределах губернии, что способствовало урегулированию и нормальному ходу лесозаготовок в 1926/27 году.

Наряду с указанными положительными моментами в промышленности имеется и ряд отрицательных явлений, как-то:

а) повышение себестоимости продукции по некоторым предприятиям, в силу удорожания стоимости сырья и топлива, а также вследствие частичного отставания роста производительности труда от движения зарплаты, на что, главным образом, отражались перебои в снабжении сырьем и простои заводов по случаю ремонтов;

б) медленное разворачивание местной промышленности, вследствие незначительного отпуска средств государством и недостаточного накопления внутри самой местной промышленности;

в) недостаточное внимание руководящего персонала предприятий к выполнению директив высших руководящих органов в области работы производственных совещаний, по усилению реализации практических предложений производственных совещаний, налаживанию премирования за полезные предложения и т. д.;

г) недостаточное участие хозяйственного руководящего аппарата в разъяснительной работе среди широких масс сущности социалистической рационализации производства и недостаточное их практическое участие в проведении данной рационализации;

д) нерациональное использование лесных богатств губернии, непомерно высокие накладные расходы лесных организаций, все еще значительное число лесозаготовителей и слабость лесной коопераций.

В целях изжития недочетов и более быстрого планового развития промышленности губернии,—Съезд Профсоюзов считает необходимым:

1. Обратитъ внимание всех руководящих аппаратов предприятий и профорганов на необходимость улучшения качества и снижения себестоимости продукции, путем своевременной заготовки и доставки сырья и топлива, а также путем дальнейшого повышения производительности труда и сокращения других расходов, определяющих себестоимость продукции; в этих целях ввести в практику обсуждение и проработку калькуляций на производственных комиссиях и совещаниях, с привлечением широких рабочих масс.

2. Руководящему составу предприятий принять меры к широкому разъяснению рабочим массам значения социалистической рационализации производства и усилить практическую работу по осуществлению рационализации.

3. Подтвердить руководителям предприятий о настоятельной необходимости быстрого проведения в жизнь всех практических предложений производственных совещаний, направленных к улучшению производства и выполнимых по финансовым возможностям, налаживания учета реальных результатов от проведения предложений П. С. и осуществления премирования за полезные для производства предложения, а также о необходимости более активного участия адм. технич. персонала в работе производственных совещаний.

4. В целях развития инициативы рабочих в области изобретательства при крупных предприятиях в помощь изобретателям организовать технические консультации и оказывать всемерное содействие к быстрому продвижению полезных изобретений; выделять необходимые средства для осуществления проектов изобретателей, руководствуясь разработанным ГСНХ и ГСПС Положением о фондах премирования; предоставлять изобретателям возможность производить необходимые работы и опыты в мастерских и лабораториях предприятий и т. д.

5. В интересах налаживания дела по выдвижению рабочих и работниц на хозяйственные посты, руководителям хозорганов внимательно относиться ко всем предложениям и к кандидатурам со стороны профорганизаций, создавать для выдвиженцев благоприятные условия для работы.

6. Обратить внимание руководящего состава хозорганов, а также профорганизаций на необходимость продолжения работы по дальнейшему укреплению трудовой дисциплины, сокращению прогулов и правильному использованию рабочей силы.

7. При производстве обследований предприятий ГСНХ более полно выявлять их состояние и недочеты, осведомляя рабочих о результатах обследования, путем докладов на рабочих собраниях и производственных совещаниях.

8. Наладить тарифно-нормировочную работу в предприятиях, как в части своевременного и точного определения норм выработки, так и в смысле уточнения расценок. Проработку норм и расценок проводить при участии заинтересованных профорганизаций и о новых нормах и расценках осведомлять рабочие массы, до утверждения расценок в РКК. Особое внимание обратить на проверку и уточнение, в порядке практической работы в предстоящий лесозаготовительный сезон, норм и расценок на лесозаготовительные работы.

9. Обратить внимание ГСНХ на усиление руководства и на правильное организационное и производственное построение кустарной промышленности, имеющей значительный удельный вес в общей промышленности губернии; на-

править все усилия к кооперированию этого вида промышленности.

10. Реконструкция и развитие промышленности губернии требуют максимального напряжения сил всего трудящегося населения и могут быть успешно выполнены лишь при активном участии широких рабочих масс, поэтому необходимо, чтобы хозорганы на все свои заседания по проработке промфинпланов приглашали представителей союзов, а также знакомили с производственными программами рабочих, через производственные совещания.

Кроме того, необходимо все мероприятия по рационализации предварительно проведения в жизнь ставить на обсуждение широких рабочих масс.

11. В виду остроты жилищных условий в губернии и, особенно, в рабочих районах обратить внимание ГСНХ на необходимость улучшения жилищного вопроса при промышленных предприятиях, путем увеличения ассигнования средств из прибылей на новое строительство и всемерного содействия развитию жилищно-строительной кооперации, в частности — необходимо сразу же по составлении годовых балансов выделять средства в фонд улучшения быта рабочих и передавать 75% из последнего на жилстроительство. При развертывании промышленности принимать необходимые меры к обеспечению жилищами новых рабочих.

12. Увеличивающийся рост несчастных случаев выдвигает на очередь задачу усиления внимания к вопросам охраны труда и, особенно, техники безопасности. Необходимо, чтобы в предприятиях администрацией были выделены ответственные лица за технику безопасности и рабочие были хорошо ознакомлены с правилами пользования предохранительными приспособлениями и обращения с машинами и орудиями производства.

13. В связи с развитием промышленности и необходимостью воспроизводства рабочей силы, ГСНХ разработать и согласовать с ГСПС систему подготовки квалифицированной рабочей силы из молодежи.

14. Продолжить взятую линию на максимальное сокращение лесозаготовителей и на концентрацию лесозаготовок в губернии.

Обратить внимание на рациональное использование лесосек и на применение механизированных способов при их разработке.

15. В целях привлечения батрачества и беднейшего населения деревни на работы по лесозаготовкам, считать необходимым отделение рубки от возки, а также на снабжение указанных групп потребными инструментами.

16. По мере закрепления лесных массивов за организациями, взять линию на постепенное улучшение жилищных условий на лесоразработках.

17. В виду наблюдающихся случаев недостаточно серьезного отношения хозорганов к вопросам комплектования лесозаготовительного аппарата,—ГСНХ, совместно с заинтересованными профсоюзами, принять меры к качественному улучшению аппарата лесозаготовителей и рационализации такового.

РЕЗОЛЮЦИЯ

по докладу „Очередные задачи рабочей кооперации“.

В работе кооперативных организаций за последние годы имеются значительные достижения по кооперированию населения и, главным образом, по охвату рынка, где кооперация имеет решающее значение.

Вместе с тем имеется и ряд крупных дефектов,—совершенно недостаточно вовлечены массы пайщиков в кооперативное строительство, неполный охват потребителя некоторыми товарами, явно слабая рационализаторская деятельность по улучшению и удешевлению всей кооперативной системы, привлечение средств населения сильно отстает от роста оборотов кооперации, отсутствует работа по подбору и воспитанию кооперативного актива и слабо поднимается квалификация кооперативных кадров.

В целях большего укрепления потребительской кооперации и большего охвата бюджета трудящихся ею, необходимо:

1. Стремиться к дальнейшему увеличению собственных средств кооперации. Особенное внимание следует обратить на вовлечение в кооперацию новых членов и на собирание полных паевых взносов. Со стороны профсоюзов должно быть оказано кооперации действительное содействие к успешному проведению указанных мероприятий, путем разъяснения массам всей целесообразности и необходимости их, с тем, чтобы в ближайшие годы добиться полного кооперирования всех членов профсоюзов и вовлечь в кооперацию женщин—домашних хозяек. Для увеличения оборотных средств рабочей кооперации ввести в практику систему авансов по заготовкам и привлечению вкладов от пайщиков.

2. В целях большей заинтересованности членов в своем кооперативе и привлечения новых пайщиков—обратить внимание на обязательное осуществление всеми кооперативами особых льгот для членов-пайщиков: первоочередность снабжения недостаточными товарами, выдачу премий на забор-

внеочередность отпуска товаров, обслуживание культурных нужд, кредитование пайщииков и т. д.

3. В виду того, что кооперацией недостаточно полно охвачен бюджет рабочих из-за слабого снабжения потребителя сельско-хозяйственными продуктами, — принять соответствующие меры к полному снабжению рабочих — мясом, рыбой, жирами, яйцами, овощами и др.

Необходимо также повести работу по снабжению рабочих готовым платьем и полностью обеспечить снабжение обувью.

4. Сеть магазинов и часть торговли приспособить к запросам пайщиков и рабочего потребителя. Особенное внимание следует обратить на развитие опыта ларьковой торговли вблизи фабрик и заводов на рабочих окраинах и в местах значительного скопления сезонных рабочих.

5. Снижение розничных цен, путем дальнейшего решительного сокращения торговых и накладных расходов, должно явиться одной из основных задач в работе потребительской кооперации и профсоюзов на предстоящий период. Снижение должно происходить не за счет уменьшения прибылей кооперации, а за счет рационализации всего торгового дела, упрощения счетоводства, правильного применения труда и сокращения всех зависящих от кооперации расходов.

6. Учитывая, что успех в деле рационализации торгового аппарата может быть быстрее достигнут при вовлечении в эту работу всех работников прилавка и самих членов-пайщиков, через экономсоветы и лавочные комиссии, — необходимо профсоюзам и Правлениям кооперативов обратить серьезное внимание на оживление и улучшение работы названных совещаний и комиссий, при чем самим Правлениям принимать непосредственное участие в этой работе.

Работа экономических совещаний и лавочных комиссий должна протекать в плановом порядке. Все полезные предложения экономических совещаний и лавочных комиссий Правления кооперативов обязаны без задержки проводить в жизнь; завести учет получаемых результатов и установить премирование за предложения, дающие экономию. О работе экономических совещаний и лавочных комиссий периодически широко информировать рабочие массы и членов-пайщиков.

7. Усилить руководство работой на местах института уполномоченных. Периодически созывать инструктивные совещания, ознакомляя на последних о состоянии отдельных моментов кооперативной работы, а также давать поручения отдельным уполномоченным по работе среди пайщиков, установив ответственность за выполнение их и требуя отчета, как перед пайщиком, так и перед Правлением.

8. В целях развития самостоятельности членов-пайщиков и усиления их влияния на работу кооперативов, установить

регулярную, не реже одного раза в 6 месяцев, отчетность Правлений и Ревизионных Комиссий на собраниях пайщиков, а также больше осведомлять о работе кооперации в прессе (Кр. Север, стенгазеты). Привлечь пайщиков к определению ассортимента товаров и широко оповещать потребителей о калькуляциях на массовые предметы потребления (цены треста, накладные расходы и т. д.).

9. Профсоюзам всемерно содействовать кооперации в выдвижении кооперативного актива, могущего наиболее полно и хорошо обслуживать рабочие массы.

С этой же целью предстоящую кампанию перевыборов Правлений кооперативов обеспечить наиболее полным присутствием членов профсоюзов при отчетах кооперативных организаций.

Правлениям кооперативов в предстоящую отчетную кампанию следует осветить достижения в кооперативном строительстве за 10 лет революции.

10. В борьбе за формы нового быта и внедрение культурно-общественного начала в хозяйственной работе, надлежит рабочей кооперации обратить больше внимания на улучшение и развитие общественного питания, организацию детских учреждений и т. д., приближая эти учреждения и столовые к производственным предприятиям. Профсоюзными организациями должно быть оказано всемерное содействие этим начинаниям.

11. Усилить кооперативно-просветительную работу среди членов профсоюзов, проводя таковую через культкомиссии ФЗМК и выделяя соответствующие средства на этот предмет, отчисляемые из прибылей.

12. Учитывая недостаток выпечки хлеба кооперативными организациями и случаи сдачи выпечки хлеба частнику,— Съезд предлагает Межкооперативному Совету выдвинуть вопрос перед ЦРК «Вологжанин» о дальнейшем расширении хлебопечения вплоть до постановки вопроса о постройке механизированного хлебо-завода.

РЕЗОЛЮЦИЯ

по докладу о жилищной кооперации.

1. Констатируя тяжелое положение жилищного вопроса в губгороде и в рабочих районах губернии и отмечая слишком медленный темп жилищного строительства, вообще, и слабое развертывание жилищной кооперации, в частности, Съезд считает, что только совместные энергичные усилия советских органов, промпредприятий и самих трудящихся,

направленные на расширение нового строительства, помогут ослабить имеющийся жилищный кризис.

2. В первую очередь должно быть обращено внимание на коммунальное строительство, а равно на поддержание и восстановление наличного жилфонда. В этих целях необходимо ГОМХ добиваться увеличенных ассигнований на новое жилстроительство из средств по местному бюджету, выделения сумм из целевых начислений по линии Соцстраха и отпуска специальных долгосрочных ссуд из центра.

3. По промышленным финансовым планам, наравне с расходами на капитальное переоборудование предприятий, предусматривать расходы на восстановление и пополнение жилфонда для рабочих.

4. Губжилсоюзу и профсоюзам вновь повести более усиленную работу по укреплению существующих Жилкооп, по организации новых Товариществ и по кооперированию членов союзов, широко разъясняя им о всех льготах, предоставляемых Жилкооперации, и о преимуществах кооперативного строительства перед индивидуальной застройкой. Добиваться перед центром об увеличении Ц. К. Банком кредитов для Жилкооперации губернии, а ГСПС поддержать холатайство Комсод через ВЦСПС.

5. В виду значительной задолженности по паевым взносам и по квартплате—Жилкоопам принять меры к своевременному получению с пайщиков следуемых взносов, а также ввести в практику, в целях увеличения собственных капиталов, систему вкладов и целевые взносы.

6. Принять меры к удешевлению кооперативного строительства, в частности провести работу по укрупнению мелких Жилкоопов, что сократит административно-хозяйственные расходы и, кроме того, создаст более благоприятные условия для изыскания необходимых средств. Необходимо также озаботиться вовлечением в Губжилсоюз всех Жилкоопов губернии. Одновременно принять меры к удешевлению стоимости лесозаготовок, учтя опыт предшествующих лет.

7. Принять более энергичные меры к дальнейшему кооперированию муниципального фонда, путем организации новых ЖАКТ'ов, а также к полному вовлечению в кооперацию лиц, проживающих в домах ЖАКТ'ов. Поставить перед ГИК вопрос об оказании ГОКХ'ами полного содействия к развертыванию Жилкооперации (передача жиларендной кооперации муниципализированных домов на льготных условиях и более быстрое оформление договоров; выделение средств из фонда жилстроительства, содействие в заготовке материалов, консультативная техническая помощь и т. д.).

8. Учитывая, что успех развертывания жилищной кооперации во многом зависит от правильно налаженной организационной деятельности низовых жилкоопов,—Губжилсоюзу

обратить серьезное внимание на усиление живой связи и на организационное руководство ЖСКТ и ЖАКТ-ами, проводя означенную работу в плановом порядке.

9. Учитывая, что дальнейшее развитие Октябрьского Поселка задерживается отсутствием там школы и медпункта, Съезд постановляет просить Горсовет и Правление Сев. ж. д. об изыскании кредитов на означенные учреждения в поселке.

Состав членов Пленума ГСПС, избранный на IX Съезде Профсоюзов.

1) Матвеев, А. Ф., 2) Зубакин, И. А., 3) Клюквин, И. Ф., 4) Филин, П. П., 5) Мешалкин, А. С., 6) Герасимов, 7) Арефьев, И. Н., 8) Богомолкин, Я. Ф., 9) Ботов, С. В., 10) Попова, Ю. Я., 11) Аксенов, В. И., 12) Мужиков, 13) Бодненко, С. С., 14) Либликман, 15) Игнатов, 16) Раскин, 17) Белозеров, 18) Мартьянов, 19) Бондаровский, 20) Бобков, 21) Лукин, 22) Вагенгейм, 23) Шахов, В. (токарь), 24) Калинин, 25) Бобокин, 26) Мельников, 27) Малышев, П. А., 28) Баклановская, 29) Анурьев, А. Н., 30) Куницкий, Ф., 31) Севастьянов, 32) Енягина, 33) Шапошников, 34) Соболева, 35) Дербина, 36) Рожков, 37) Серов.

Кандидаты в состав Пленума.

1) Янков, 2) Хохлов, 3) Чулков, 4) Евсин, 5) Никуличева, 6) Чекарев, 7) Жарков, П., 8) Дугинова, 9) Шипов, 10) Хохлов, низ. раб., 11) Иванов, Ф. Н. машин., 12) Денежкина, 13) Чебунин, 14) Жарков, 15) Соколов, В.

Ревизионная комиссия ГСПС.

1) Измайлов, 2) Смирнов, 3) Брыленков.

Кандидаты в члены Ревкомиссии.

1) Силин, В. И., 2) Запоржин.

Члены комитета Страхкассы.

1) Ботов, С. В., 2) Зубакин, И. А., 3) Нифонтов, 4) Сучков, 5) Высоковский, 6) Сапогов, 7) Бодненко, 8) Киприанов, 9) Бушмакин.

Кандидаты в члены к-та Страхкассы.

1) Маслова, М. В., 2) Соколов, 3) Ежов, 4) Кутузов.

Ревкомиссия Страхкассы.

1) Соколов, 2) Сиферт, 3) Золотилова.

Кандидаты Ревкомиссии.

1) Дунаев, 2) Сапогов.