

Р II 135 7787

РЕЗОЛЮЦИИ

VI

Губернского Съезда Профессиональных
Союзов Череповецкой губернии.

25/II—1/III—27 г.



ИЗДАНИЕ
Череповецкого Губпрофсовета
ЛЕНИНГРАД--1927

РЕЗОЛЮЦИИ

VI

Губернского Съезда Профессиональных
Союзов Череповецкой губернии

25/II—1/III—27 г.

Резолюция VI Губернского Съезда Профсоюзов

по отчетному докладу Губпрофсовета.

Заслушав отчетный доклад Губпрофсовета, 6-й Губернский Съезд Профсоюзов констатирует, что деятельность ГСПС протекала в обстановке роста промышленности и всего хозяйства в губернии при крайне финансовом напряжении, как промышленности, так и местного бюджета, Съезд считает в этих условиях ГСПС в значительной мере выполнил директивы 5-го Губернского Съезда, вместе с этим Съезд отмечает общее оживление профсоюзной работы, явившееся следствием проведения профсоюзной демократии и большего внимания массовой работе, укрепление финансовой базы профорганизации, приближение союзного аппарата к массам, увеличение заработной платы, оживление культпросветработы, усиление деятельности в деревне, повышение активности и самостоятельности рабочих масс. Исходя из этого Съезд одобряет деятельность ГСПС, считает проводимую им линию правильной и практическую работу удовлетворительной.

На будущее время, Съезд предлагает обратить внимание на следующее:

1. Учитывая, значительное количество работающих не охваченных профсоюзным членством, Съезд предлагает вести большую работу по вовлечению в члены союза работающих по найму. Обратив особое внимание на вовлечение и воспитание новых рабочих и батрачества.

2. Массовая работа на предприятии еще не достигла желательных размеров и особенно в деревне, в целях дальнейшего развертывания ее. Профсоюзам необходимо всемерно усилить деятельность общих и делегатских собраний, дальнейшего укрепления и усиления работы низовых союзных органов, наибольшего вовлечения профактива в практическую союзную работу, обеспечивая большую самостоятельность рабочих масс, при этом особое внимание обратить на вовлечение в активную союзную работу женщин и молодежь.

3. Поставить работу по воспитанию и выращиванию актива всемерно вовлекая его в практическую союзную работу, подготавливая и выдвигая из его среды на все хозяйственные и советские должности.

4. Дальнейшее укрепление и усиление деятельности низовых союзных органов должно являться основной задачей Профсоюзов, для этого необходимо союзам установить более регулярную живую связь с низовыми профорганизациями в особенности в деревне, увеличить количество выездов, улучшить качество обследований, инструктирования, проверяя выполнение ранее данных директив, избегая параллелизма в обследованиях.

5. Учитывая развертывающуюся работу среди лесорубов и слабость работы среди батрачества, поставить задачу дальнейшего укрепления союза Всеработземлес воспитанию и выдвиганию из его среды профактива и вовлечения батрачества в советские и общественные работы.

6. Отмечая известные достижения в работе Профсоюзов по проведению профсоюзной демократии при выборах низовых профорганизаций, в дальнейшем необходимо настойчиво проводить внедрение ее во всей практической деятельности Профсоюзов.

7. В связи с укреплением союзных финансов поставить задачу перед Профорганизациями большего отчисления из членских взносов в специальные фонды (культурный, безработицы, дорожная помощь и т. п.) идя по линии все большего удешевления союзного аппарата, упорядочения расходования союзных средств в строго сметном порядке.

8. Отмечая некоторое повышение заработной платы за истекший год, С'езд считает необходимым идти по линии дальнейшего повышения ее на основе дальнейшего поднятия производительности труда, при этом увязывая с состоянием и мощностью отдельных хозяйств и предприятий.

9. Тарифная работа союзов должна быть направлена в сторону большего регулирования заработной платы, как промышленных рабочих, так и служащих местных и государственных учреждений на основе подтягивания отсталых групп, как отдельных предприятий и учреждений, так и внутри их придавая большее значение тарифной ставке.

10. Считаая, что от правильной работы кооперации в значительной мере зависит сохранение реальной заработной платы, и отмечая недостаточное участие профсоюзов в работе по снижению цен, на предметы широкого потребления и продукты питания.

С'езд предлагает принять более активное участие союзов в работе комиссий и организаций, влияющих на снижение цен, всемерно содействуя развитию и укреплению кооперации.

11. Отмечая экономическую работу Профсоюзов недостаточной, С'езд предлагает, принять большее участие в деле организации хозяйств, как путем улучшения работы производственных экономических совещаний, так и своевременного участия при разрешении основных вопросов жизни и деятельности предприятий.

12. Учитывая рост безработицы, С'езд обращает внимание всех союзных органов на необходимость усиления союзного контроля над наймом и увольнением, строгого проведения в жизнь преимущественного права поступления на работу для членов профсоюзов, решительно бороться с протекционизмом и кумовством.

13. Отмечая все возрастающий культурный уровень рабочих и служащих, С'езд предлагает особое внимание обратить на еще большее усиление культурно-просветительной работы, улучшить постановку работы клубов и красных уголков, больше вовлечь в них взрослых рабочих и работниц, шире развернуть массовую культ. просветработу, массовое самообразование, физкультуру, на основе все большей самостоятельности и инициативы рабочих масс. Полностью приспособить формы и методы своей культурной работы к культурным и бытовым запросам членов союзов.

РЕЗОЛЮЦИЯ

VI Межсоюзного С'езда Профсоюзов Череповецкой губернии.

Организационная работа Профсоюзов.

Истекший между С'ездами год работы Профсоюзов характеризовался значительным количественным ростом членства в Профсоюзах,

увеличением сети Профорганизаций, главным образом, в деревне, укреплением союзных финансов, ростом профактива, большим развитием массовой работы, и усилением пролетарской активности членов Проф'союзов.

В дальнейшем организационная работа Профсоюзов должна в основном идти по линии:

- а) Все большего приближения союзного аппарата к массам;
- б) Развития массовой работы во всех областях;
- в) Проведения профсоюзной демократии во всей работе Профсоюзов и
- г) Экономного расходования союзных финансов и все большего отчисления средств на массовую работу.

Для осуществления этих основных задач необходимо:

1. Союзам для наиболее полного и всестороннего обслуживания членов, основное внимание уделить правильной постановке работы, низовых Профорганизаций ФЗМК. Для этого необходимо разгрузить ФЗМК от несвойственных функций, часть представительств и участие в заседаниях вне предприятия возложить на входящих членов ФЗМК, тем самым в большей мере привлекая их к повседневной практической работе.

Освобожденным работникам ФЗМК, Правлений союзов и Межсоюзных органов больше уделять внимания изучению жизни предприятий и учреждений, условий труда и настроения рабочих и служащих, для чего систематически обходить цеха, мастерские и отделения, знакомиться на месте с жалобами и заявлениями рабочих, с недостатками мешающими нормальному ходу работ и принимать все меры к скорейшему разрешению этих вопросов, тем самым устраняя возможную волокиту и предупреждая возникновение конфликтов.

В соответствии с решением 7-го Всесоюзного Съезда Профсоюзов, Губернский Съезд считает необходимым, для всех ФЗМК за исключением обслуживающих в большинстве сезонных рабочих установить годичный срок полномочий, проводя через каждые 6-ть месяцев, полную отчетность ФЗМК перед массой, и в случае выявления слабости работы устраивать перевыборы.

2. Сохранить при ФЗМК только три постоянно действующие комиссии: производственную (экономическую) Охрану Труда и культкомиссию, распустив все остальные.

Для оживления деятельности этих комиссий передавать им на проработку до обсуждения на ФЗМК, все вопросы, относящиеся к их компетенции. Осуществить плановую работу комиссий, и систематическую отчетность их перед ФЗМК. В необходимых случаях, для проработки тех или иных вопросов, практиковать создание временных комиссий, усилить работу по воспитанию Профактива, тем самым подготавливая новые кадры работников, для выдвижения на руководящую профработу. Выдвижение проводить на основе постепенного продвижения снизу вверх активистов рабочих и работниц, оказывая в повседневной работе им постоянную поддержку и помогая охватить порученную работу.

Для большего вовлечения проф'актива в союзную работу, все основные, важнейшие вопросы прорабатывать с профактивом на специально созываемых совещаниях Профактива.

3. Отмечая улучшение деятельности делегатских собраний, выразившееся в более частом их созыве, лучшем подборе повестки дня, и большей посещаемости, Съезд предлагает в дальнейшем добиться систематической работы делегатских собраний и действительного вы-

полнения делегатами возложенных на них задач. Выборы делегатов производить от отдельных групп рабочих, тем самым представляя возможность избирателям иметь постоянное общение с делегатом. Делегат должен знакомить своих избирателей с текущими вопросами союзной жизни, выполнять союзные поручения своей группы и представлять от группы или от отдельных ее членов при выявлении и разрешении конфликтов.

4. Упорядочить работу общих собраний, путем: большей постановки вопросов труда, быта и культурнообслуживания рабочих, выделения подготовленных докладчиков, и установления регулярной отчетности о выполнении решений общих собраний. Для разгрузки общих собраний вопросы, связанные с проведением празднеств, годовщин, воспоминаний и т. д. перенести в клубы где и проводить их, как одну из форм массовой клубной работы; в предприятиях работающих по сменному собранию устраивать по сменам.

5. Оправдавшие себя методы проведения перевыборов ФЗМК на основах широкой профсоюзной демократии, распространять и на все вышестоящие Профорганизации.

Осуществление профсоюзной демократии не должно исчерпываться только вопросами выборов, а проводиться во всей повседневной работе союзов, поэтому Съезд предлагает всем Профорганизациям, начиная от ФЗМК и кончая Губотделами и ГСПС, вести свою работу на началах общественности и коллективного разрешения, всех основных вопросов как-то: связанных с состоянием производства, труд-дисциплины, условий труда, выполнения хозорганами колдоговоров и т. д., а также проработать все директивы вышестоящих профорганаций по принципиальным вопросам.

Устранить всякие остатки командования членской массой, построив работу союза на методах убеждения. Руководство нижестоящими профорганизациями осуществлять в строгом соответствии с имеющими директивами руководящих Профорганов. Не снимать и не перемешать выборных работников до истечения срока их полномочий, но в то же время при перевыборах поставить задачей более частое освежение состава выборных работников во всех звеньях Профорганизаций.

6. Обследования нижестоящих Профорганизаций проводить в плановом порядке, обратив главное внимание не на количество обследований, а на их качество. В процессе обследования на месте осуществлять живое руководство и инспектирование исчерпывающее о способах устранения недочетов. При обследованиях проверять степень выполнения директив, возлагая больше ответственности за неисполнением заданий.

7. Констатируя большую загрузку работников Профорганов представительствами в различных комиссиях, заседаниях и совещаниях по разрешению, увязке, проработке и согласованию всевозможных вопросов, Съезд считает необходимым в интересах дела максимально сократить эти представительства, оставив только те, в которых непосредственно заинтересованы союзы. За счет количественного сокращения представительств улучшить их качество, усилить руководство и периодически заслушивать отчетные доклады о работе выделенных представителей.

8. Отмечая внедрение плановой работы, во всех городских и фабрично-заводских Профорганизациях, и в большинстве Проф'ячеек в деревне, Съезд предлагает в дальнейшем изжить составление громоздких невыполнимых планов, в тоже время не допуская упрощения

планов до такой степени, что они перестают отражать в себе ряд существенных моментов профработы или превращаются в календарное расписание.

Планы ФЗМК должны охватывать все существенные моменты профработы и быть конкретными. В развитии плана на каждый месяц составлять календарное расписание. По окончании срока действия плана, проверять степень его выполнимости.

9. Съезд обращает внимание профсоюзов на необходимость дальнейшего вовлечения молодежи в практическую профработу и большего ее выдвижения на постоянную работу в профорганы.

Вся профсоюзная работа среди молодежи должна быть согласована с Комсомолом, но руководство ею, должно целиком и полностью осуществляться Профсоюзами. В этих целях работу среди молодежи Профсоюзы должны вести не только через представителей молодежи, но и всем своим аппаратом, недопуская перебросок представителей молодежи без согласования с Профсоюзами. И на предстоящих Съездах, Конференциях и Пленумах Профсоюзов, а также на заседаниях Правлений и ФЗМК больше уделять внимания вопросам молодежи.

На основании решения VII Всесоюзного Съезда Профсоюзов, повести работу по вовлечению в союз подростков с 14-ти летнего возраста.

10. Работа союзов среди женщин работниц характеризуется все еще недостаточным вовлечением работниц в практическую профработу и медленным ростом Проф'актива.

В дальнейшей работе Профсоюзов необходимо больше уделять внимания этой отрасли работы. Необходимо не возлагать ее на отдельных членов ФЗМК и Правлений союзов, а вести общим проф'аппаратом, усилить постановку вопросов труда и быта работниц на общих и делегатских собраниях, в комиссиях и ФЗМК, втягивать работниц в практическую профсоюзную работу, и усилить выдвижение их на руководящую профсоюзную работу, а также в хозяйственные и советские органы.

11. Развитие в губернии сезонных работ ставит перед профсоюзами задачи усиления обслуживания рабочей силы занятой на этих работах. Учитывая специфичность условия работ сезонников и их состав еще не получивший достаточного воспитания в Проф'союзах, Съезд обращает внимание союзов на необходимость: своевременно организовав развертывание сети низовых проф'ячеек, в местах скопления сезонников, снабдить их необходимыми пособиями, справочной литературой, и особенное внимание уделить инструктированию и налаживанию работы в этих Профорганизациях.

12. Учитывая, что число не членов Профсоюзов из состава наемной рабочей силы падает главным образом на деревню, в частности на батрачество, лесорубов и сезонников, Съезд предлагает усилить вовлечение в члены Профсоюзов пролетарской части этой рабочей силы. Для дальнейшего оживления работы Профсоюзов в деревне, Съезд предлагает основное внимание сосредоточить на союзах: Сельхозлесрабочих, Просвещения, Медсантруд, Совторгслужащих и Нарсвязь.

Для улучшения массовой профработы в деревне и выявления запросов масс, Съезд предлагает периодически созывать межсоюзные Волконференции.

Учитывая трудности связанные с созывом обще-волостных союзных собраний, Съезд предлагает союзам имеющим распыленную периферию в деревне, общие собрания проводить по районам волости, созывая регулярно один раз в два месяца волостные делегатские собрания.

Для лучшей ориентировки Профсоюзов в их деревенской работе, а также в целях наиболее правильного руководства, Съезд предлагает изучить социальный и возрастной состав рабочих и служащих, занятых в деревне, в частности батрачества, лесорубов и сезонников.

13. Констатируя усиление внимания Профсоюзов к работе в частных и концессионных предприятиях, но в тоже время отмечая, что в этой сложной работе есть еще и много недочетов, Съезд предлагает союзам еще больше усилить руководство работой ФЗМК особенно на концессиях, организовав регулярные выезды работников союзов для живого инструктирования и оказания помощи в постановке работы на месте. Добиться четкой классовой линии в работе ФЗМК и правильных взаимоотношений их с предпринимателями и администрацией, строго основанных на заключенном колдоговоре и трудовом законодательстве. Основное внимание союзов обратить на защиту экономических интересов и на охрану труда рабочих, занятых в частных и концессионных предприятиях.

14. Отмечая все еще недостаточную самостоятельность секций специалистов при союзах и некоторую оторванность секций и их членов от обще-союзной работы, Съезд предлагает союзам больше уделять внимания их работе. Усилить общую руководство деятельностью секций, но в тоже время предоставить им в пределах утвержденных положений больше возможностей для проведения инициативы и самостоятельности. Приглашать представителей Бюро секций на заседания Правлений, тем самым втягивая их в обще-союзную работу, а также привлекая их к разрешению всех вопросов, связанных с организацией производства, условиями труда и экономического положения членов секций.

При ГСПС организовать межсоюзное Бюро ИТС.

15. Отмечая рост союзных финансов и некоторое улучшение финансовой работы союзов вообще, Съезд предлагает в дальнейшем проводить следующие мероприятия:

а) соблюдая экономию в расходовании средств на аппарат, увеличить до возможного максимума отчисления в фонды;

б) решительно устранить случаи сверхсметного расходования средств без предварительной санкции вышестоящих профорганизаций, применяя в необходимых случаях к Профорганам и возглавляющим лицам допустившим эти расходы, соответствующие меры воздействия, вплоть до материальной и судебной ответственности;

в) добиться своевременного и наиболее полного сбора членских взносов, для чего усилить популяризацию этого вопроса в массах и инструктирование выделенных сборщиков.

г) организовать институт казначеев там, где они еще не выделены, упорядочить работу казначеев;

д) обязать ревкомиссий аккуратными ревизиями, усилить их инструктирование, и добиться более углубленных ревизий.

е) настойчиво проводить правильную постановку счетоводства, изживая всякие проявления финансовой неряшливости.

ж) неотступно продолжать практикуемые меры воздействия по отношению к растратчикам — исключение из союзов, немедленная передача дела в суд и устройство показательных процессов;

з) при утверждении смет Уотделений и Волкомов, обеспечивать их необходимыми средствами, как на орграсходы (обслуживание нижестоящих Профорганизаций), так и на ведение массовой и культурно-воспитательной работы;

и) решительно устранить наблюдающиеся случаи расходования союзных средств не по назначению.

к) Профорганизациям регулярно отчитываться о финансовой работе перед массами.

16. Имея в виду, что за незначительностью срока работы касс взаимопомощи на основе нормального устава ВЦСПС, результаты деятельности касс еще недостаточно изучены, С'езд предлагает подвести итоги реорганизации касс, приняв необходимые мероприятия к дальнейшему развитию их деятельности.

В целях оживления самодеятельности касс, С'езд предлагает неотлагательно приступить к выполнению имеющихся директив, об организации советов касс, там где они еще не организованы.

Правлениям союзов усилить общее идейное руководство деятельностью касс взаимопомощи и добиться, чтобы они не замыкались в узкий круг работы по выдаче ссуд, но проводили и необходимую организационную работу: популяризация идей кассы, вовлечение новых членов, своевременный сбор членских взносов, учет неплательщиков и меры борьбы с ними и т. д. Имея в виду предстоящее районирование, С'езд предлагает прекратить организацию волостных межсоюзных касс взаимопомощи.

17. Учитывая предстоящее в 1927 году районирование Северо-Западной области, С'езд предлагает союзным организациям своевременно проделать соответствующую подготовительную работу и провести районирование по профлинии с таким расчетом, чтобы при построении сети Профорганизаций в результате районирования, получилась экономия в расходах на содержание профаппарата.

18. Отмечая, что в текстовой отчетности большинства союзов еще не найдено должного отражения движение профработы и соответствующий анализ достижениям или недостаткам в отдельных отраслях работы, С'езд предлагает улучшить содержание отчетности и представлять ее в установленные сроки.

Максимально сократить формы отчетности, оставив систематическую отчетность, только по формам Ц. К. союзов согласованных с ВЦСПС.

РЕЗОЛЮЦИЯ

По тарифно-экономическим вопросам, принятая на 6-м Губ. С'езде Профсоюзов.

Хозяйство губернии за период с V по VI Губернский С'езд характеризуется интенсивным ростом выпуска валовой продукции промышленности, увеличением количества занятых рабочих в производстве, ростом и укреплением местного бюджета и вместе с тем на предстоящий год имеет следующие перспективы:

а) промышленность губернии, в силу изношенности предприятий и оборудования, потребует затрат на капитальные ремонты и переоборудование предприятий, на новой технической базе и вложения накоплений на новое строительство;

б) построение на принципе бездефицитности местного бюджета при все возрастающей потребности населения в культурном обслуживании потребует значительных средств на расширение сети школ, лечебных и других культурных учреждений. Рост культурного уровня рабочих и служащих все больше увеличивающий материальные и культурные потребности выдвигает перед союзами задачу дальней-

шего поднятия заработной платы и жизненного уровня вообще; это потребует от всех союзных органов и от каждого члена союза систематической длительной и неустанной работы над поднятием производительности труда, оказания всемерного содействия хозорганам по совершенствованию процессов производства, борьбы с прогулами, увеличения выпуска продукции, понижения себестоимости, уменьшения расходов на административно-управленческий аппарат и удешевление всего советского аппарата.

2. Съезд считает, что дальнейший рост заработной платы не должен происходить механическим повышением всех оплат, а преимущественно путем подтягивания отсталых групп работников, устранения неравномерности в оплате труда работников одинаковой квалификации, между сдельщиками и повременщиками, резких разрывов низко-оплачиваемых с высоко квалифицированными группами работников, как внутри предприятий, так и отдельных отраслей хозяйства. Поэтому союзные органы должны вести дальнейшее изучение фактического состояния зарплаты каждой отрасли хозяйства и отдельного предприятия, чтобы союз постоянно имел план очередности и степени поднятия заработной платы для каждой группы работников и стремился к его осуществлению.

Вместе с тем, Съезд настойчиво подчеркивает, что и в дальнейшем рост зарплаты должен происходить в тесной увязке с ростом хозяйства и производительности труда.

3. В целях устранения пестроты и колебания в заработках, союзы и хозорганы должны уделить большее внимание вопросам нормирования труда тщательной проработки РКК и ТНБ норм и расценок, повышения основных тарифных ставок за счет соответственного включения в них большей части надбавок приработков; эта работа должна происходить на основе сохранения достигнутого уровня заработной платы.

4. По мере роста местного бюджета, необходимо добиваться дальнейшего повышения заработной платы по местному бюджету, в первую очередь для отсталых групп работников и особенно в сельской местности, добиваясь госминимума для ставки первого разряда и уменьшения разрыва в заработках между городскими и сельскими работниками, Съезд считает необходимым выравнивание в заработках работников одинаковой квалификации в губернском масштабе, путем введения окладной системы и централизованного руководства в регулировании зарплаты по местному бюджету, учитывая при этом стоимость бюджетного набора.

5. Усиление планового начала в развитии и организации народного хозяйства, требует централизованного планирования заработной платы и согласования общей политики Профсоюзов в области зарплаты с общим хозяйственным планом, поэтому в целях избежания излишних конфликтов, Съезд поручает ГСПС усилить руководство союзами в части установления основных норм условий труда при проведении договорной работы.

6. На ряду с значительным улучшением договорной работы союзов выразившимся в большем привлечении рабочих масс к обсуждению проектов колдоговоров, в более полной осведомленности союзов о материальном и финансовом положении хозорганов. В проведении последней договорной кампании выявилось еще ряд недочетов основные из которых сводятся к следующему:

а) медлительность, а порой волокита при заключении договоров затягивающая ведение переговоров на длительный срок, иногда из за

споров не по основным принципиальным вопросам и излишнего конфликтования;

б) еще недостаточная информация членов союза о ходе переговоров, что влечет за собой справедливые нарекания и недовольство действиями союзных органов со стороны рабочих;

в) случаи чрезмерной децентрализации договорной работы, вплоть до месткомов;

Считая такое положение впредь не терпимым, С'езд предлагает союзным органам следующее:

а) при составлении финансовых планов и смет хозорганов, союзы своим участием в этой работе должны стремиться обеспечить гарантию реальности своих требований при перезаключении договора, чтобы тем самым избежать излишней затяжки в спорах с хозорганами по требованиям союза, выполнение которых по отсутствию предусмотренных на это средств в финплане или смете является затруднительным;

б) подготовку перезаключения колдоговоров, надо начать с таким расчетом, чтобы к моменту окончательного срока старого колдоговора был заключен новый договор начиная поэтому ведение переговоров на 1—2 месяца до истечения срок старого договора.

Улучшить подготовку и руководство со стороны союзных органов собраниями по обсуждению проектов колдоговоров, более чутко относиться к выдвигаемым членской массой требованиям, раз'ясняя, почему то или иное предложение не может быть поддержано союзом. Одновременно С'езд отмечает необходимым присутствие на таких собраниях представителей данного хозоргана.

10. Отмечая частые случаи нарушения колдоговоров со стороны хозорганов в истекшем году, повлекшие за собой острые конфликты в промышленности и считая недопустимым нарушение действующих договоров с чьей бы то ни было стороны,

С'езд предлагает всем союзным органам усилить контроль за выполнением колдоговоров, путем специальных периодических обследований и в случаях нарушений немедленно привлекать виновных к ответственности.

11. Отмечая улучшение по регулированию условий труда, батрачества и лесорубов, необходимо еще большее углубление, путем своевременного заключения трудовых договоров, особенно на пастушество и большого охвата работающих. Одновременно С'езд поручает ГСПС детально изучить опыт договорной работы среди лесорубов и сплавщиков, на предмет большего уточнения и внесения четкости в эту работу.

Конфликтная работа.

12. На ряду с некоторыми достижениями в работе РКК, С'езд отмечает еще ряд недочетов и ошибок в практической деятельности. Союзным органам необходимо еще больше уделить внимания, чем до сих пор работе РКК, как первичной конфликтной инстанции, от правильной деятельности которой зависит в значительной степени нормальный ход работы предприятия, взаимоотношения работающих с администрацией, правильность установления норм и расценок от которых находится в тесной зависимости заработок рабочих.

В этих целях С'езд предлагает:

а) усилить внимание к персональному подбору состава рабочей смены РКК, выдвигая на эту работу вполне выдержанных, знающих хо-

зайство предприятия и условия труда в нем, знакомых с трудовым законодательством товарищей и с особым вниманием к этому отнестись в частных и концессионных предприятиях;

б) учитывая сложность работы РКК стремиться к более постоянному составу РКК, компетентному и правомочному для принятия ответственных решений;

в) периодически не реже одного раза в полугодие созывать ин-структивные союзные и межсоюзные совещания рабочей части РКК;

г) ставить на обсуждение общих и делегатских собраний отчеты РКК;

д) установить систематическое наблюдение и строгий контроль за прохождением конфликтных дел за проведением приняты~~х~~ решений в жизнь, давая соответствующие разъяснения и указания по допущенным отклонениям от положений или ошибкам в деятельности РКК.

13. Съезд обращает внимание на необходимость соблюдения всех правил прохождения конфликтов по всем инстанциям и точного изложения, как пунктов разногласий, так и предложений сторон, чтобы тем самым можно было выявлять виновников конфликтной волокиты, по делам могущим быть разрешенным в РКК и вести решительную борьбу с такой волокитой.

14. Отмечая длительность и задержку в прохождении дел по трудовым конфликтам в Трудсесии и Нарсудах, Съезд предлагает союзам и ГСПС принять решительные меры борьбы с имеющей место волокитой в органах ведающих рассмотрением этих дел.

Эконом. работа союзов.

15. Основной ближайшей задачей экономической работы союзов является: дальнейшая настойчивая работа над поднятием производительности труда, путем рационализации производства, удешевление продукции, и улучшение ее качества, борьба против бюрократизма, государственного и хозяйственного аппаратов, против извращения режима экономии, за снижение цен путем усиления работы кооперации. Эта работа должна быть непосредственной работой по созданию предпосылок для поднятия материального уровня рабочих и служащих, поэтому Съезд вменяет в обязанность всем союзным органам снизу доверху усилить свое участие в работе всех звеньев хозяйственных и плановых организаций. Особенно по выработке производственных программ, хозяйственных планов, построение бюджета, зарплаты и т. д.

Для этого Съезд предлагает:

а) выделить постоянных представителей союзных органов и их заместителей во все плановые и регулирующие органы, работа которых связана с производством имеющим отношение к данному союзу и обязать их активным участием в работе этих органов, проведя через них мнения союза по рассмотренным основным вопросам;

б) периодически заслушивать доклады хозорганов на заседаниях и собраниях союзных органов;

в) союзные органы должны реагировать по всем наиболее ярким явлениям в своем производстве (простои, изменения процессов производства или форм управления и т. п.) фиксируя по ним соответствующие мнение союза;

г) принять еще большее участие союзов в подборе и построении руководящего хоз. аппарата;

д) усилить борьбу с прогулами, всячески оказывая содействие хозорганам в восстановлении труддисциплины.

Производ. эконом. совещания.

16. Несмотря на некоторые успехи производсовещаний выражающиеся в увеличении количества вовлеченных рабочих, более частого их созыва и увеличения количества выносимых предложений, работа таковых еще не достигла желаемых результатов и содержит еще ряд не изжитых недочетов; основными из них являются:

а) отсутствие внимательной подготовки вопросов к производсовещаниям и вынесение решений зачастую общего не делового характера;

б) отсутствие плановости и регулярности созыва производ. совещаний и достаточного учета результатов их работы;

в) до сих пор слабости развертывания работы эконом. совещаний в учреждениях. Отмечая, что вся экономическая работа союзов должна быть построена на основе широкого вовлечения в нее рабочих и служащих и что основной формой массовой эконом. работы являются производственные и экономические совещания,

С'езд предлагает всем союзным органам:

а) принять решительные меры по оживлению деятельности производственных и экономических совещаний в кратчайший срок и одновременно поручает ГСПС периодически ставить на своих заседаниях отчеты Г. О. и других профорганов о проделанной работе в этой области;

б) еще больше вовлекать рабочих, работниц, молодежь и адм. технический персонал в работу производ. эконом. совещаний;

в) улучшить подготовку вопросов со стороны производ. комиссий и руководство Фабзавкомов совещаниями, наладить учет выполняемости предложений и популяризации их результатов на общих собраниях и через стенгазеты.

17. С'езд обращает внимание всех Профорганизаций на всемерную поддержку рабочего изобретательства, быстрее проведения в жизнь всех ценных предложений и изобретений, необходимо создать на предприятиях фонды премирования, экспертные комиссии и установить порядок выдачи премий.

18. Уделить больше внимания, чем до сих пор, вопросам выдвижения рабочих и работниц на административно хозяйственную работу, оказывать выдвиженцам постоянную товарищескую поддержку и помощь в их работе, вовлекая одновременно и в Профработу.

19. Отмечая, что опыт проведения производственных конференций по отдельным отраслям хозяйства себя оправдал, С'езд считает необходимым созыв ежегодно таких Конференций, улучшив предварительную подготовку к ним как со стороны союзов, так и хозорганов.

Кооперация.

В современных хозяйственных и экономических условиях работы, кооперация, при все возрастающем охвате бюджета рабочих и служащих, становится одним из основных факторов регулирования реальной заработной платы.

Одновременно отмечая, что дальнейший общий рост зарплаты должен быть направлен, главным образом, за счет увеличения реальной зарплаты, путем удешевления бюджетного набора, С'езд предлагает всем союзным органам:

а) принять большее участие во всей работе кооперации постоянно наблюдая и изучая ее деятельность;

б) оказать всемерное содействие кооперации и совместными усилиями в течение ближайшего времени добиться 100% кооперирования работающих членов Профсоюзов, полного сбора паевых, усиление работы по снижению цен, оживить деятельность лавочных и экономических комиссий при кооперативных учреждениях и вовлечь в работу уполномоченных кооперации и широкие массы членов союза по снижению цен, развернуть широкую кампанию вокруг этих вопросов.

Охрана труда.

20. Съезд отмечает, что до сих пор наблюдаются случаи нарушения колдоговоров в части мероприятий по Охране труда. Поэтому предлагает решительно не допускать не только нарушения, но и затяжки проведения в жизнь договоров в этой части. Одновременно в целях оздоровления производственной обстановки, Съезд предлагает союзным органам проведение следующих мероприятий:

а) улучшить работу комиссий по Охране Труда на предприятиях, ввести в плановость их обследовательскую деятельность и усилить руководство ими со стороны Фабзавместкомов;

б) обратить больше внимания на поднятие квалификации Инспекторов труда;

в) комиссиям Охраны Труда оказывать постоянное содействие Инспекции Труда по наблюдению за проведением в жизнь предписаний Инспекторов Труда;

г) изучить причины возникновения несчастных случаев и принимать решительные меры к их устранению и обратить особое внимание в этом отношении на предприятие концессии;

д) вести борьбу с открытыми и скрытыми видами сверхурочных работ (процентные нагрузки, фиктивная сдельщина и т. п.);

21. Отмечая недостаточность жилищной площади на большинстве промышленных предприятий, союзам необходимо добиваться ее расширения, путем использования на эту цель фонда по улучшению быта рабочих и оказания содействия развитию жил. кооперации.

С удовлетворением отмечая достижения по обслуживанию рабочих домами отдыха союзам необходимо еще большего их расширения и улучшения их внутреннего содержания.

Условия труда молодежи.

22. Имея в наличии неполное заполнение декретированного % брони подростков на предприятиях и необходимости подготовки квалифицированной рабочей силы, Съезд на ближайшее время обращает внимание Профсоюзов и хозорганов на следующее:

а) добиться полного проведения на предприятиях декретированного % брони подростков с рациональным использованием учеников для получения квалификации;

б) своевременный перевод из брони подростков по получении со стороны последних требуемой квалификации;

в) при наличии заполнения декретированного % брони принять меры к проведению подростков в производство по сверх брони;

г) своевременное проведение испытания ученикам и в зависимости от результатов перевода их в вышестоящие разряды и т. д.

23. В области работы среди молодежи в кустарной промышленности необходимо проводить охват работающих трудовыми договорами, улуч-

шение охраны труда и установление твердого программного ученичества, Съезд поручает ГСПС по данному вопросу разработать соответствующие указания и дать на места.

Безработица.

24. Отмечая значительный рост безработицы и особенно за счет женщин не квалифицированных, и обслуживающего персонала, Съезд предлагает союзам следующее:

а) усилить контроль за наймом рабочей силы, вести категорическую борьбу с протекционизмом и нарушением правил найма вплоть до привлечения виновных к судебной ответственности;

б) наиболее энергично продвигать поднятие квалификации женщин, занятых в производстве и тем самым вовлекать большее количество женщин в производство;

в) добиваться большего расширения общественных работ и посылки безработных на сезонные работы.

Съезд предлагает союзам увеличить мероприятия по оказанию материальной помощи безработным на строгом учете нуждаемости.

РЕЗОЛЮЦИЯ

VI Межсоюзного Съезда Профсоюзов Череповецкой губернии.

По Культработе.

Основная линия Профсоюзов губернии в отношении культработы должна быть направлена в сторону коммунистического воспитания широких слоев рабочих и служащих, повышения их общей активности в деле социалистического строительства.

1. Являясь центром культработы, клуб должен в своей повседневной работе еще больше отражать основные задачи стоящие перед Профсоюзами, увязывая их с злободневными вопросами жизни и деятельности предприятий и стремиться к вовлечению большего количества взрослых рабочих, работниц и служащих. Осуществление этого, Съезд считает возможным при условии, улучшения содержания и качества клубной работы, развития действительной демократии в клубе, тщательного учета и своевременного удовлетворения запросов, правильной организации всей клубной деятельности, создания уюта, поддержание чистоты и порядка, развития привлекательных форм клубной работы, основанных на самодеятельности и инициативе масс.

2. Главным видом клубной работы должно быть массовая работа, поэтому необходимо в дальнейшем тщательно подготавливаться к ее проведению. Для этого необходимо заранее привлекать наиболее подготовленных работников, выбирать темы наиболее интересующие обслуживаемые массы, создавать в клубе привлекательную обстановку, применять в большей мере наглядные пособия и т. д. Стремиться так же к ведению новых форм работы—устройству конкурсов, соревнований, состязаний.

3. Как средство приближения клуба и клубной работы к массам и в целях активного их участия в клубной деятельности, регулярно созывать общие собрания членов клуба, обсуждая на этих собраниях

вопросы всей клубной жизни, ставить доклады о работе клуба и задачах клубной работы на общих профсоюзных собраниях, делегатских собраниях, заседания ФЗМ, Правлений союзов, с'ездах.

Профсоюзам принять меры к освобождению Правлений клубов от мелочных опеки и вмешательства в их повседневную работу, возложив на них полную ответственность за состоянием и деятельностью клуба, стремиться создать вокруг Правлений клубов крепко спаянный клубный актив и втянуть его в повседневную работу клуба, постепенно добиваясь большего вовлечения в актив членов клуба.

4. С'езд считает, что кружковая работа в клубе должна быть поставлена так, чтобы наряду с получением специальных знаний и приобретения технических навыков кружковцы приобщались к общесоюзной работе, получали политическое и профессиональное воспитание.

Работа кружков должна быть увязана с массовой работой клуба и стать достоянием всех членов клуба.

5. С'езд считает необходимым оживить деятельность Юнсекции, главным образом, через развитие самостоятельности молодежи, приспособление содержания работы к запросам последней. В этих целях шире практиковать устройство вечеров самостоятельности, бесед, игр, постановок, спектаклей и т. д. представляя для этого специальные дни и помещения в клубе, приобретая для Юнсекции литературу по вопросам юношеского и научно-технического характера.

6. С'езд обращает внимание Профсоюзов на уделение большего внимания пионерскому движению, путем оказания регулярной материальной помощи пионер-организациям в размере 2% отчислений из культфондов для оборудования пионер-клубов, организации комнат, уголков. Необходимо привлекать культурные силы (учитель, агроном, инженер) для помощи пионерам в проводимой ими работе.

7. В целях большего вовлечения женщин в клуб, С'езд считает необходимым в клубах организовать кружки кружки и шитья. Проводить беседы по охране материнства и младенчества, вовлекать работниц в активную работу клубов, культкомиссий.

8. Признавая необходимость постройки новых помещений для клубов и учитывая недостаток средств для постройки таковых, С'езд выдвигает с особой остротой вопрос о создании фонда клубного строительства.

Для этого проводить отчисления от 3 до 5% из всех поступлений в профсоюзы. Поставить вопрос перед Исполкомами о необходимости включения в сметы постройку рабочих клубов; привлечь к участию и созданию клубного фонда общественные организации, фонд клубного строительства, бронируется исключительно на постройку новых помещений и капитальное оборудование клубов.

При этом союзам необходимо принимать деятельное участие в разработке проектов постройки новых клубов, закрепить за союзными организациями имеющиеся клубные здания.

Разгрузить клубы от посторонней для Профсоюзов работы (разные собрания, заседания, не профсоюзных организаций) и клубных работников от большой посторонней нагрузки, привести в порядок клубный инвентарь и бережно с ним обращаться.

9. Укрепить красные уголки, как наиболее распространенные культурно-просветительные очаги в губернии, путем усиления их средств, улучшения руководства со стороны ФЗМ, сплочения актива при них, предоставления помещений, при этом неограничивая какими либо рамками их работы.

В своей работе Красные Уголки должны использовать методы наглядной пропаганды (рисунки, лозунги, диаграммы, плакаты и т. д.). Учитывая большую потребность в справочной работе шире развернуть такую в Красных уголках.

10. Развитие физкультуры должно идти за счет вовлечения большего количества членов Профсоюзов, путем приспособления времени занятий кружков физкультуры к свободному времени рабочих, обеспечению помещениями для занятий, оборудования и снабжения спортивным инвентарем, приглашения квалифицированных инструкторов, организации площадок, катков, горок, развития гребного спорта, лыжных пробегов и т. д. Необходимо, чтобы физкультура отражала очередные задачи культурной работы.

Большая часть физкультурных занятий должна проводиться на открытом воздухе.

Необходимо усилить врачебный контроль над физкультурными кружками и видами и особенно над участвующими в соревнованиях. В целях предупреждения одностороннего физического развития (увлечение футболом, легкой атлетикой и т. д.) необходимо развернуть агитацию и пропаганду по вопросам физического оздоровления.

11. Военная пропаганда должна иметь целью военизацию населения, поэтому развитие стрелкового спорта, оборудование тиров, военных уголков, организация кружков военных знаний должно быть в каждом клубе и по возможности в красных уголках.

12. Массовое профпросвещение должно занять одно из первых мест в клубной работе и проводиться в клубах и красных уголках, путем разъяснения колдоговоров, устава союза, устройство профвечеров, вечеров вопросов и ответов, профсудов, читок и бесед на профтемы, освещать профвопросы в стенгазетах, проводить профигры, профлотереи. Обратит серьезное внимание на налаживание работы профкружков, озаботиться своевременно приглашением подготовленных руководителей, приобрести пособия и литературу. Работа профкружков должна быть увязана с массовой работой.

13. В целях повышения квалификации членов профсоюзов организовать при клубах и Красных уголках кружки производственно-технического просвещения, снабдить их пособиями и литературой, привлечь, для работы по руководству занятиями в них, специалистов. Как массовые формы работы по производственно-техническому просвещению практиковать чтение популярных лекций, докладов, наладить консультационно-справочную работу и распространить популярную литературу.

14. Учитывая недостаток культурных сил для руководства проф- и производственным просвещением, поручается ГСПС: организовать заочное обучение членов профсоюза посредством разработки и посылки на места программ, заданий, пособий и т. д. Самообразовательская работа должна увязываться с работой библиотек.

15. Одной из форм удовлетворения культурных запросов масс являются библиотеки, поэтому библиотеки должны учитывать запросы читателей, с одной стороны, и на основе учета запросов во время дать соответствующую литературу; с другой стороны, библиотеки в своей политико-просветительной деятельности должны стремиться заинтересовать полезной и идеологически выдержанной книжкой читателя, суметь продвинуть книгу в массы, путем популяризации ее через устройство вечеров книги, библиотечного плаката, вывешивания рекомендательных списков, организации книжных выставок, виосков, проведения бесед, читок, составления рецензий на книгу и т. д. В це-

лях более успешного продвижения книги в массу организовать и правильно наладить работу книгоношества, передвижных библиотек, строго проверяя книжный состав их и составлять таковые на основе учета запросов того читателя, на которого рассчитана передвижка. Задача библиотек—проверить книжный состав, изъять ненужное и идеологически вредное и пополнять библиотеки современной литературой.

16. При всех стационарных библиотеках организовать читальни, создав в них соответствующий уют, обеспечить картами, словарями, справочниками и т. д. Широко развернуть работу с газетой, громкие чтения и беседы по прочитанному, подчеркивание важнейших статей, вывешивание газетных сводок по важнейшим вопросам, составление альбомов газетных вырезок и т. д., привлекая для этой цели клубный и библиотечный актив.

17. Принять меры к улучшению художественной работы в клубах, основывая ее на самодеятельности членов клуба, и клубных художественных кружков. Подчинить художественную работу в клубах целям политического и профессионального воспитания, увязать ее со всей работой клуба; изжить в работе художественных кружков бессистемность, превратить художественный кружок в школу художественного воспитания рабочих и служащих, путем вынесения всех достижений кружка в массу. Практиковать соревнования и конкурсы певцов, рисовальщиков, музыкантов и т. д. Обеспечить художественные кружки руководителями специалистами-общественниками.

18. Стремление некоторых клубов превратить кино в коммерческое учреждение должно быть изжито. Необходимо кино сделать доступным широким слоям профсоюзной массы; дешевые билеты и хороший кино-репертуар—лозунг клубов по отношению кино:

В целях продвижения кино в толщу профсоюзной массы, наладить работу кино-передвижки, пустив по губернии в текущем году не менее трех кино-передвижек, а в будущем не менее пяти.

19. Придавая важное значение Радио, С'езд признает необходимым распространение Радио-знаний, оживлять существующие и создавая новые кружки общества „Друзей Радио“, распространять радио-литературу. Желательно в каждом клубе и красных уголках предприятий установить громко-говорители.

20. С'езд обращая внимание Профсоюзов на необходимость развития и улучшения существующих форм профтехнического образования (школ ФЗУ, Профтехшкол, производственных кружков и т. д.) признает целесообразным организацию вечерней рабочей школы и поручает ГСПС в ближайшее время с соответствующими организациями провести проработку данного вопроса, с таким расчетом, чтобы таковая была организована в 1927-28 учебном году. На ряду с этим всемерно увеличивать % посылки в ВУЗ'ы и Рабфаки рабочих и крестьян.

21. В целях приближения культработы к различным группам, необходимо развернуть сеть культучреждений, в местах большого скопления рабочих и работниц (на лесозаготовках и лесоразработках, в пунктах сезонных работ, в совхозах и т. д.).

При построении плана, учитывать их культурный и политический уровень различных групп, производственные и бытовые особенности и интересы и т. д.

а) Работу по обслуживанию Сельхозлесрабочих развертывать в Красных уголках и в учреждениях Политпросветов, установить дни посещения и места сборов для Сельхозлесрабочих, проводя в эти дни

беседы, вечера вопросов и ответов, читки газет и книг по вопросам интересующим их, приурочивая к этим дням выступления Драмкружков, кино-постановок и т. д.;

б) В целях обслуживания безработных, организовать Красный уголок при Бирже Труда, снабдить его литературой. Предоставить льготы при посещении безработными культпросвет. учреждений;

в) В момент сезонных работ на местах проведения их создавать Красные уголки с развертыванием всех форм и методов культурно-просветительной работы на основе учета и удовлетворения запросов сезонных рабочих;

г) Добиться постройки клуба на концессии „Мологолес“. Содержание культурной работы на концессионных предприятиях должно быть наиболее близким интересам рабочих и развивать в них наиболее сильно классовое самосознание и в первую очередь затрагивать вопросы правового и материального положения. Использовать время перерывов на обед и смены для культурной работы.

22. Подчеркивая важность работы по ликвидации неграмотности среди членов Профсоюзов, Съезд считает необходимым поставить учет неграмотных, стремиться закончить ее в текущем году. Для этого усилить пропускную способность ликпунктов, всемерно содействуя политпросвету, привлекая неграмотных на ликпункты. Там, где это кажется возможным и необходимым, создавать ликпункты Профсоюзам, увязывая их работу с Политпросветами. В целях борьбы с рецидивом неграмотности втягивать прошедших ликпункты в активную работу клуба и его кружков, школы неграмотных.

23. Принять меры к улучшению отдела „Рабочая жизнь“ в газете „Коммунист“ путем большего отражения злободневных вопросов, производственной и профессиональной жизни союзов. Для этого необходимо всемерно содействовать Рабочевским кружкам в их организации и деятельности.

24. Культфонд Профсоюзов должен быть децентрализован, как общее правило, для всех союзов н. губернии и создаваться:

а) Из 1% отчислений, выплачиваемой зарплаты по договорам (в эту сумму не входят хозяйственные отчисления предприятий на ясли, школы и т. д.):

б) дотации вышестоящих Профорганизаций. Культфонды Г.О. создаются из 10% отчислений со всех отчислений в Г.О. В учреждениях состоящих на гос и местном бюджете из сумм отпускаемых на содержание ФЗМ в размере 1%—50% отчисления на культурную работу.

Средства клубов составляются из сумм передаваемых союзами, членских взносов и доходов клубов и должны быть отделены от Профсоюзных культфондов.

На общесоюзную культурную работу в ГСПС поступает 5% отчислений из культфонда Г.О. и 10% отчислений из общих средств ГСПС.

Межсоюзные Культфонды могут создаваться в случаях: 1. Когда межсоюзные профорганизации имеют общие культурные учреждения, при чем объединение это должно происходить с согласия соответствующих союзов и при условии обслуживания членов данного Профсоюза. Когда имеются в данном районе маломощные Профсоюзы не могущие поэтому самостоятельно вести культурную работу. К руководству работой межсоюзных культучреждений должны быть привлечены все союзные органы, которые обслуживаются данным культотделом.

25. Для усиления методического руководства, основанного на учете опыта культурной работы, создать при Культотделе ГСПС кабинет Профкультурной работы с секциями при нем: клубная, физкультуры, библио-

течная, профпропаганды и по работе в деревне, привлекая для работы в них более подготовленных работников.

26. С целью большего укрепления культаппарата Профсоюзов провести учет пролетарских культурных сил и привлечь их к культурной работе, обратив серьезное внимание на их подготовку, повышение их квалификации, путем проведения на местах курсов, конференций, совещаний К. О. ГСПС посылать методические пособия и наладить самообразование.

На ряду с этим необходимо использовать в отдельных отраслях культработы специалистов, привлекая их к чтению лекций, консультациям и т. п.

27. Провести тщательный учет и изучение летней работы и разработать план на лето 1927 года на основе учтенного и изученного материала. При составлении плана летней работы иметь в виду, что главными формами летней работы являются экскурсии, гуляния, летние сады, постановка в них кино-сеансов, проведение лекций, вечеров вопросов и ответов, установка громкоговорителей, оборудование площадок, открытых сцен, организации буфетов.

28. Усилить связь с местами и руководство их работой путем:

I. Обследования работы культкомиссий, клубов, красных уголков, используя для этой цели силы Г. О. союзов, Губполитпросвета, инструкторский аппарат ГСПС и выезды на места работников ГСПС и инструкторов на местах.

II. Созывать Культсовещания с широким представительством культработников, обсуждений вопросов культработы на заседаниях ФЗМ, Правлений союзов, делегатских собраниях, Пленумах, Съездах.

III. Вызова для отчета культработников низовых Профорганизаций, вышестоящими предприятиями, проводя обследование их работы.

Привести в порядок все хозяйство клуба, сделать оценку, инвентаря, описать его, хранить от порчи, своевременно чинить и т. д.

РЕЗОЛЮЦИЯ

по докладу местной промышленности, принятая на 6-ом Губ. Съезде Профсоюзов.

Заслушав доклад ГСНХ о работе местной промышленности, 6 й Губернский Съезд отмечает:

Продолжающийся рост местной промышленности, расширение капитального строительства, увеличение валового выпуска продукции, увеличение количества занятых рабочих, повышение зарплаты и производительности труда.

Вместе с этим отмечаются следующие недочеты:

1. Переоценка возможности получения из центра кредитов и долгосрочных ссуд на капитальное строительство вызвала:

а) вложение крупных собственных средств в капитальное строительство, вследствие чего явилось снижение до минимальных размеров удельного веса собственных оборотных средств в общем балансе за счет вложения таковых в капитальное строительство, не выполнение плана капитального строительства и производственной программы вообще;

б) ряд финансовых затруднений в оперативной работе промышленности выразившейся в острых конфликтах на почве систематической невыплаты в сроки зарплаты, несвоевременную выплату страхо-

вых взносов и невыполнение в сроки финансовых обязательств по государственным и местным налогам, это финансовое напряжение в острой форме не изжито и до настоящего времени.

2. Повышение себестоимости изделий, из-за вздорожания сырья, топлива, древесины и из-за технических недостатков, высоких торговых расходов и т. д.

3. Проведение механизации проходило без достаточной подготовки и своевременного получения смет и чертежей, что вызвало переделки, перестройки, а как следствие этого излишние расходы.

4. Недостаточная работа по режиму экономии и внимание к работе производственных совещаний при незначительном участии административно-технического персонала в них.

5. Недостаточная связь с профсоюзными организациями по рассмотрению производственно-финансовых планов и отсутствие своевременной информации профсоюзов о состоянии, достижениях и недостатках промышленности.

6. Изношенность оборудования паро-силового хозяйства и не окончание механизации Покровского стекольного завода, а также острый жилищный кризис затрудняет работу промышленности, обостряет финансовое положение и ставит под угрозу выполнение производственной программы.

Отмечая, что со стороны местных организаций было принято максимум мероприятий направленных к ослаблению остроты финансового напряжения, как в части образования фонда финансирования из местных средств, а также и различных льгот, по обязательствам местному бюджету, поэтому в дальнейшем необходимо:

а) получение кредитов на капитальное строительство в размерах утвержденных Сев. Зап. Экозо;

б) исходатайствование перед центральными организациями отсрочка долгосрочной ссуды с целью пополнения, крайне недостаточного оборотного капитала.

7. Принять решительные меры по увеличению собственных оборотных средств, не допуская вложения их в основной капитал, в малоликвидные ценности. С целью увеличения оборотных средств, промышленности, признать целесообразным ликвидацию некоторых торгово-розничных магазинов, за счет освобожденных от этого мероприятия средств, увеличить оборотные средства промышленности.

8. Отмечая некоторое улучшение за последние месяцы, в части своевременной выплаты зарплаты, в дальнейшем не допускать никаких послаблений в своевременном выполнении обязательств перед рабочим, а также уплаты страховых взносов.

9. Выполнять полностью и в установленные сроки все обязательства, как по государственным и местным налогам. Работу по капитальному строительству проводить в строгом соответствии с промфинпланом, устраняя все технические недостатки тормозящие работу по механизации стекольных заводов.

10. Поставить основной задачей дальнейшее увеличение производительности труда, и удешевление себестоимости изделий, с этой целью:

а) Осуществить ряд мер направленных к улучшению технических коэффициентов, в расходовании сырья, топлива и устранению простоев из-за технических недостатков и не полного снабжения сырьем и древесиной;

б) обратить большее внимание работе производственных совещаний и более активное участие административно-технического персонала в них на выполнение всех ценных осуществимых предложений;

в) развернуть кампанию среди рабочих, за уменьшение прогулов, одновременно принять ряд предупредительных мероприятий.

11. Предоставить на основе положения больше прав директорам по управлению предприятиями, установить более правильные взаимоотношения в работе административно-технического персонала, повысить ответственность за выполняемую ими работу, повести систематическую работу по созданию атмосферы товарищеского доверия к специалистам и поднятия их авторитета.

12. Принять решительные меры к усилению работы по режиму экономии, как по линии сокращения управленческого аппарата, представительства и на предприятиях, проводя это главным образом за счет рационализации производства и реорганизации управления и улучшения энергических сил промышленности, поставив на должную высоту работу ТНБ. Не допускать проведения режима экономии за счет ухудшения интересов рабочих, одновременно уделить больше внимания правильному нормированию труда и установления расценок на предприятиях.

13. В своей практической работе хозорганы должны установить более тесную связь с союзами, по рассмотрению всех наиболее принципиальных вопросов в работе промышленности, подбора административно-хозяйственного состава, и выдвижению на эти должности из рабочих.

14. Острый жилищный кризис на предприятиях ставит задачи большего чем до сего времени отпуска средств со стороны промышленности на новое жилищное строительство, привлечение для этой цели средств самих рабочих, путем организации жилищно-строительной кооперации.

15. Упорядочить производственное обучение по подготовке квалифицированной рабочей силы в связи с механизацией и расширением промышленности.

16. Создать наиболее лучшие условия дальнейшего развития и упорядочить управление промышленностью, находящейся в ведении уездных, городских и волостных организаций.

О кооперации.

1. Отмечая недостаточное участие профсоюзов в работе кооперации и по снижению цен на предметы широкого потребления и продукты питания, Съезд предлагает союзным организациям сосредоточить максимум энергии на улучшение всей работы кооперации, снижении цен, на наиболее полное снабжение кооперативов товарами первой необходимости.

2. Недостаточный охват кооперацией рабочих и систематический недостаток ходовых товаров, необходимых для рабочего потребителя, ставит основной задачей кооперации более полное снабжение пайщиков хорошими по качеству и доступными по цене товарами. Лучшее снабжение пайщиков должно быть достигнуто подбором ассортимента ходовых товаров на учете запросов пайщиков, при этом особое внимание должно быть обращено на недопустимость затоваривания.

3. Съезд предлагает всем профорганизациям с большей настойчивостью проводить работу дальнейшего вовлечения членов профсоюзов в кооперацию; широко развернуть работу по вовлечению общественного контроля за снижением цен в кооперативах и за постановкой работы в них.

4. Способствовать устранению недостатков в работе кооперации удорожающих цены, не допуская не рациональные организации заку-

пок, излишние расходы, считать нецелесообразным самостоятельное существование мелких кооперативов, расположенных в близком расстоянии предприятий, упорядочить товаропроводящую сеть путем сокращения излишних инстанций.

5. Съезд предлагает союзным организациям уделить больше внимания подбору и подготовке работников кооперации, путем выдвижения наиболее активных рабочих и работниц для работы в кооперации; улучшить постановку работы эконом. совещаний, вовлекая в них большее количество работников прилавка, выявляя в них все нездоровые явления во всей кооперативной работе.

6. Отмечая недостаточную связь кооперативных органов с профсоюзами, Съезд считает необходимым повседневную работу кооперации больше согласовывать с профсоюзами.

Для улучшения работы кооперации необходимо дальнейшее укрепление средств кооперации, увеличение доли паевых взносов в ее обороте; принятие мер к ликвидации паевой задолженности, вместе с этим съезд предлагает профсоюзным организациям обеспечить большую самостоятельность членов пайщиков, всемерно оживить работу собраний уполномоченных, лавочных и ревизионных комиссий, установить более тесную отчетность кооперативных органов перед избирателями.

Отмечая слабую работу по коопросвещению, Съезд предлагает увязать эту работу с работой клубов и упорядочить расходование средств на эти цели.

РЕЗОЛЮЦИЯ

VI Межсоюзного Съезда Профсоюзов Череповецкой губ. по докладу Губернского Отдела Труда.

Заслушав доклад Губотдела Труда, 6-й Губ. Съезд Профсоюзов отмечает имеющиеся достижения, а вместе с ними и недочеты, предлагает в дальнейшем провести следующие мероприятия:

1. Отделу Труда принять более решительные меры направленные к улучшению и оздоровлению условий труда работающих на предприятиях, путем всестороннего обследования и изучения причин уже на основе полученного материала должны быть подготовлены требования основных мероприятий на ближайшее время, путем заключения особых договоров с хозорганами, требующих больших капитальных затрат.

Переговоры о заключении соглашений должны быть окончены к моменту составления хозорганами смет на предстоящий хозяйственный год и окончательное подписание соглашений должно приурочиваться к тому моменту, когда хозорганы имеют точные представления о суммах, которыми они могут располагать на выполнение капитальных мероприятий по Охране Труда. Соглашения со стороны хозорганов должны подписываться достаточно правомочными лицами. Одновременно с заключением соглашений должны предъявляться требования по устранению мелких дефектов.

Съезд считает, чтобы суммы отпущенные на мероприятия по Охране Труда должны расходоваться целиком по прямому их назначению, лиц, не правильно использующих эти средства и не выполняющих предписаний инспекции, привлекать к ответственности.

2. Имея факты неполной и несвоевременной выдачи спецодежды по установленным нормам НКТ и оговоренной колдоговорами пред-

ложенной ГОТ добиться не только полной ее выдачи, но и дальнейшего расширения норм спецодежды, приспособляя их к характеру производства, закрепляя при проведении колдоговорной кампании.

3. Особое внимание следует уделить борьбе со сверхурочными работами, проводя здесь более жесткую линию. Необходимо добиться снижения количества сверхурочных часов путем изучения причин вызывающих применения таковых и тщательного выявления их необходимости при даче разрешений. Одновременно, при помощи профсоюзов, повести решительную борьбу со всеми скрытыми видами применения сверхурочных работ.

4) Отмечая недостаточность связи Инспекции Труда с Комиссиями по Охране Труда на предприятиях, в будущем Инспекции Труда необходимо в своей работе иметь тесную увязку с местными Комиссиями по Охране Труда на предприятиях и учреждениях, особенно в части контроля за исполнением указаний Инспекции и надзора за постоянным устранением недостатков.

5) Констатируя, что в связи с нарушением норм по Охране Труда увеличивается количество несчастных случаев и прогулов по потере трудоспособности, понижается производительность труда, обуславливается не вполне достаточным опытом рабочих, а также недостатками в технике безопасности, Губс'езд считает необходимым в дальнейшем:

а) обязательное ознакомление рабочих с правилами по технике безопасности и вывешивания инструкции на видных местах.

б) Комиссиям по Охране Труда тщательно следить за выполнением предписаний по технике безопасности.

в) При обследовании предприятий Специнспекции всесторонне изучать причины несчастных случаев, за небрежность и халатность ответственных лиц по технике безопасности и руководителей предприятий, влекущие за собой несчастные случаи—привлекать виновных к судебной ответственности.

г) Все выдвинутые мероприятия по технике безопасности и улучшению условий труда рабочих должны проводиться через Комиссии по Охране Труда в тесной увязке с производственными совещаниями, для чего Инспекции Труда усилить участие в последних.

б) Учитывая крайнюю недостаточность и неудовлетворительность жилищ для рабочих, Губс'езд поручает ГОТ'у оказать всестороннее содействие, как в организации жилищного строительства, так и в получении кредитов и одновременно обратить внимание на полное и целесообразное использование фондов по улучшению быта на жилищное строительство.

7) В работе по проведению брони подростков необходимо настойчиво добиваться безусловного заполнения брони, расширения сверх брони и своевременного перевода из брони переростков.

8) Отмечая отсутствие работы по изучению женского труда в производстве ГОТ'у обратить внимание на усиление работы комиссии.

9) Недопускать частой смены состава Инспекции Труда, принимая меры к поднятию их квалификации одновременно С'езд поручает ГОТ и Президиуму ГСПС подготовить к выдвижению на Инспекторов Труда женщин-работниц.

10) Усилить работу по Охране Труда батрачества, лиц занятых на лесозаготовках и сплаве, работающих на строительных работах, совершенно изживая наблюдающиеся факты эксплуатации батраков. Наблюдение простейших требований безопасности и санитарии, недостаточное снабжение медикаментами и т. д. Вместе с этим проводя ознакомление батраков и лиц занятых в сельском хозяйстве с времен-

ными правилами и трудовым Законодательством, одновременно упорядочить надзор за просмотром постановлений Примкомиссий при ВИК'ах и усилить инструктирование последних.

11) Съезд обращает внимание ГОТ'а на усиление работы по ликвидации безработицы, для чего предлагает провести следующие мероприятия:

а) Шире развернуть общественные работы, как в городах, так и в сельских местностях.

б) Добиваться приема рабочей силы Хозорганами исключительно через Посред. Бюро ГОТ'а.

в) Повести решительную борьбу с протекционизмом, кумовством и сверхурочными работами, для чего профсоюзам оказывать полное содействие ГОТ'у через комиссии Охраны Труда.

г) Обратит внимание на расширение Трудколлективов, не только в пределах Губгорода, но и в уездах.

д) Стремиться расширить контингент безработных имеющих право на получение пособия.

е) упорядочить наем рабсилы на фабрично-заводских предприятиях.

ж) Учитывая значительную безработицу среди неквалифицированных женщин, принять соответствующие меры к переобучению безработных женщин через организацию Трудколлективов.

з) Учитывая крайнюю недостаточность пособий по безработице, в особенности для квалифицированных рабочих и возможность при настоящем положении страховых фондов, стремиться повышать размер пособий и удлинить срок продолжительности выдачи пособий.

и) В виду имевших место случаев наличия небрежного отношения к ведению дел в коллективах безработных, ГОТ'у необходимо обратить серьезное внимание на улучшение ведения дела в коллективах, улучшить подбор работников и финансовую отчетность таковых, а также ввести более частую сменяемость.

к) В виду недостаточной активности комитета Биржи Труда, ГОТ'у необходимо принять меры к поднятию работоспособности последнего.

л) В проведении борьбы с безработицей принять более решительные меры на ликвидацию безработицы среди молодежи, добиваясь при организации общественных работ, подходящих работ для молодежи, а также размещая ее по всем организуемым коллективам.

12) В виду наблюдающихся отдельных случаев несвоевременной выдачи зарплаты, ГОТ'у необходимо иметь постоянный контроль за своевременной выдачей таковой и вести решительную борьбу с задолженностью.

13) Усилить работу по наблюдению за правильной регистрацией колдоговоров и тарифных соглашений камерами инспекторов труда, не допуская задержки.

14) В целях правильности постановки дела по учету и расходованию спецфондов, Съезд предлагает Отделу Труда исходить из действительной потребности в таковом, одновременно усилить контроль за правильным расходованием Хозорганами.

15) При разборе конфликтов, переданных в Примкамеры и Третейские Суды, ни в коем случае не допускать задержки и обращая серьезное внимание на подбор председателей Примкамер выделяя их за счет лиц хорошо знакомых с сущностью дела и трудовым законодательством.

16) Озаботиться своевременной высылкой сумм на раз'езды инспекции труда.

РЕЗОЛЮЦИЯ

VI Межсоюзного Съезда Профсоюзов Череповецкой губернии по докладу Череповецкой Губернской Кассы Социального Страхования.

Заслушав доклад Губернской кассы социального Страхования о работе, Губернский Съезд Профсоюзов отмечает ряд имеющихся достижений, как то:

- 1) Увеличение норм пособий по безработице и дополнительным видам.
- 2) Введение новых норм пенсий, исчисляемых в известном соответствии с заработком пенсионеров до наступления инвалидности.
- 3) Значительный рост числа страхователей и застрахованных.
- 4) Приближение выплаты пособий и пенсий к застрахованным в рабочих районах и упрощение техники выплаты таковых.
- 5) Удовлетворительное проведение санатарно-курортной кампании и летней кампании по Домам Отдыха.
- 6) Некоторые улучшения в деле лечебной помощи застрахованным, как в городах, так и в рабочих районах.
- 7) Значительное улучшение контроля над страхователями.

Наряду с имеющимися достижениями, Губ. Съезд отмечает и некоторые недостатки, с целью изжития которых, а также закрепления достигнутых результатов и еще большего углубления работы в области социального страхования, предлагает провести следующие мероприятия:

- 1) В виду недостаточной помощи со стороны страхорганов, оказываемой безработным, расширить круг обеспечиваемых пособиями по безработице с увеличением норм для работников квалифицированных групп.
- 2) Приблизить выплату пособий и пенсий к застрахованным деревни и рабочих районов, производя таковую через уполномоченных, одновременно привлекая последних и к другой работе по соцстрахованию.
- 3) Сохранить существующие Дома Отдыха Андогский и Шольский на предстоящий летний сезон, стремясь к расширению мест, с производством на них необходимого дооборудования и добиться средств на отправку за счет Страховкассы.
- 4) В виду значительного процента больных среди застрахованных, нуждающихся в санаторно-курортном лечении, ходатайствовать перед Главсоцстрахом об увеличении мест на южных курортах и отпуске средств на аренду коек в местной санатории „Тургош“.
- 5) Улучшить качественность работы Бюро Врачебной Экспертизы по установлению групп инвалидности и ВКК.
- 6) Углубить работу в области контроля над больными застрахованными, путем строгого подхода в своей работе Врачебно-Контрольных комиссий и оживления работы Контрольных троек на предприятиях.
- 7) Усилить страховую пропаганду среди застрахованных масс, проводя таковую не только силами страхорганов, но и профорганизаций.
- 8) Закрепить достигнутый уровень поступления страховых взносов и попрежнему проводить жесткую линию в отношении ликвидации

задолженности, не останавливаясь перед применением бесспорно-принудительно взыскания.

9) Усилить контроль над страхователями со стороны Райстраккасс.

10) В виду тяжелого финансового положения и дефицитности страховых органов губернии, расходование страховых средств проводить в строго плановом порядке, одновременно добиваясь отмены дополнительного 10% отчисления в Центральный запасный фонд.

11) Оживить работу Комитетов касс, для чего необходим более регулярный созыв заседаний с наибольшей посещаемостью таковых входными членами.

12) Усилить деятельность ревизионных комиссий касс, путем проведения периодических обследований страхов органов в плановом порядке.

13) Не ослаблять руководства страхов органами добиваясь наибольшего упрощения техники назначения и выдачи пособий и пенсий, не допуская бюрократизма и волокиты.

14) Вовлекать в практическую работу по Соцстраху членов молодежи из числа входящих членов комитетов касс, используя таковых на практической работе, где это возможно.

Добиваться повышения норм пенсий для низкой группы получающих зарплату.

По медпомощи.

Отмечая достигнутые улучшения по медпомощи застрахованным, как в городах, так и фабрично-заводских районах и вместе с тем, признавая еще далеко недостаточным обследование застрахованных, Губ. Съезд предлагает провести следующие мероприятия:

1) Построить больницы в Пестовском районе концессии „Мологолес“ и в Коневском районе, Лес. Заводов Белозерского у.

2) Превратить фельдпункты во врачебно-амбулаторные пункты: Рождественский, Луковецкий, Белый Бычок.

3) Построить амбулаторию в районе бумажных фабрик.

4) Расширить губернскую больницу для застрахованных имени „Парижской Коммуны“, оборудовав при ней сушилку и прачешную.

5) В виду недостаточного помещения Череповецкой поликлиники, необходимо расширение таковой с увеличением количества кабинетов и оборудованием нового Рентгеновского кабинета.

6) Произвести оборудование и расширение родильного отделения и консультации.

7) Считать необходимым расширение и улучшение медицинской и санитарной помощи в пунктах наибольшего скопления застрахованных: в сельской местности и лесозаготовках.

8) Учитывая вышеуказанные мероприятия, а также необходимость постройки губернской городской больницы и расширение профилактических учреждений Туб и Вендиспансеризации, признать необходимым для этой цели исходатайствование дотации из В. З. Ф. Л. П., т. к. поступающие суммы от страховых органов в настоящее время дают возможность содержать существующую сеть и проведение мероприятий текущего характера.

9) Отмечая недостаточность в фабрично-заводских районах скорой помощи, в кратчайший срок приступить к организации таковой, снабдив полностью медикаментами и перевязочными материалами.

10) В ряде случаев фонд „Г“ расходуется на содержание лечзаведений не как дотационной, а как основной, Губрабмеду поставить задачу передачи этих лечзаведений на основное содержание за счет Губздрава.

11) Добиться своевременной выдачи лекарств застрахованным из аптек и в тоже время изучить причины невостремования таковых.

12) Расширить лечебную помощь на дому для застрахованных и выделить врача специалиста по детским болезням.

13) Увеличить за счет страхсумм протезирование для инвалидов труда.

14) Усилить санпросветработу, снабдить санпросвет литературой и волшебными фонарями рабочие районы.

15) Профорганизациям повести раз'яснительную работу по предприятиям о недопустимости оскорбления врачей во время исполнения служебных обязанностей. В свою очередь Губздраву и союзу Медсантруд провести таковую же среди медперсонала о необходимости внимательного отношения к больным.

16) Стремиться к более полному охвату рабочей молодежи при проведении медицинского освидетельствования.

17) Провести работу по подбору врачей специалистов и среднего персонала.

РЕЗОЛЮЦИЯ

по докладу об итогах проведения режима экономии, принятая VI Губс'ездом.

I. Заслушав доклад Губ. РКИ об итогах проведения режима экономии VI С'езд Профсоюзов Череповецкой губернии признает линию Губ.РКИ правильной, направленную всецело на систематическую проверку директив правительства и партии по режиму экономии, на борьбу с бюрократизмом за улучшение, удешевление управления, за приближение Госаппарата к рабоче-крестьянской массе.

II. Созданные в обстановке, значительно отличной от современной, Госаппарат, Хозорганы, Кооперация остаются до сих пор чрезвычайно громоздки, с раздутыми штатами, с многочисленными инстанциями и т. д.

Все это тормозит дальнейший рост хозяйственной мощи губернии затрудняет дальнейшее накопление средств для промышленности губернии, препятствует проведению снижения цен, осложняет борьбу с бюрократизмом.

III. Для наиболее успешного и полного проведения режима экономии необходимо создание гибкого, подвижного, дешевого без лишних звеньев и инстанций аппарата хозорганов и кооперации, с тем, чтобы каждый работник знал свои обязанности и нес полную ответственность за свою работу.

Создание таковых органов возможно осуществить только при самом широком, активном участии профессионально организованных трудящихся масс.

Поэтому VI С'езд Профсоюзов призывает всех рабочих и служащих к активному участию в проводимой кампании по режиму экономии и к поддержке РКИ в его работе.

VI Губс'езд Профсоюзов поручает всем профорганизациям, начиная с Губотдела союза и до его низовой ячейки установить тесную связь с Губ. РКИ.

С'езд Союзов считает необходимым участие своих представителей в повседневной работе РКИ, так же и представителей Г. Р. К. И. в Губпрофсовете, и при том же поручает заслушивать на Пленумах ГСПС отчеты и планы работ Губ. РКИ.

С'езд считает, что производственные совещания, производственные комиссии и экономсовещания являлись наилучшей формой участия широких рабочих масс в деле практического строительства советского хозяйства, должны углубить, усилить свою работу в области проведения в жизнь режима экономии.

Подтверждая, что борьба за режим экономии даже в мелочах еще далеко незакончена, С'езд считает, что в дальнейшем внимание должно быть сосредоточено на усовершенствовании органов управления, производства, торговли, для создания базы экономии.

Принимая во внимание исключительную заинтересованность трудящихся масс города и деревни в снижении цен на промтовары и снижения розничных цен. Профсоюзы должны обратить особое внимание на проведение в жизнь намеченных мероприятий по режиму экономии в торговле, заготовительном аппарате, в особенности в оперативной работе.

В качестве практических мероприятий по режиму экономии С'езд предлагает для руководства всем Профорганизациям следующее:

1) Дальнейшее сокращение штатов в административно-хозяйственных и кооперативных органах должно после сокращения гарантировать и сокращение расходов на содержание аппарата и зарплаты.

2) Дальнейшую мобилизацию общественного мнения членов союза вокруг поднятия производительности труда и труддисциплины на предприятии и учреждении.

3) Направление борьбы за режим экономии путем усовершенствования производственных процессов, правильного и расчетливого использования сырья, топлива и т. д.

4) Устранение лишних расходов в торговых органах и в частности сокращение излишних инстанций в товаро-проводящей сети.

5) Установление систематической отчетности перед трудящимися в проделанной работе по режиму экономии.

6) Губс'езд Профсоюзов призывает всех членов Профсоюзов к активному участию в борьбе за режим экономии, бюрократизм и снижение цен, путем освещения в нашей печати (Коммунист, стенгазеты и проч.) указанных кампаний стремясь направить режим экономии по здоровому руслу, бичевать всякое искажение режима экономии, разоблачать тормозящих, добиваясь предания их суду.

Все указанные мероприятия по режиму экономии, при надлежащей увязке в работе РКИ с профорганизациями и трудящимися массами, дадут гарантии для претворения их в жизнь.

С П И С О К

нового состава Губпрофсовета избранных на VI Губ.

С'езде Профсоюзов

№№ по пор.	ФАМИЛИЯ и ИМЯ	Наименование союза или орга- низации	№№ по пор.	ФАМИЛИЯ и ИМЯ	Наименование союза или орга- низации
1	Балагуров	Г. С. П. С.	27	Ефимов	Печатники
2	Никифоров	„	28	Буслаева	Пищевики
3	Иванов	„	29	Каргопольцев	Деревообделочн.
4	Михеев	„	30	Белок	Металлисты
5	Маркелов	„	31	Мухаров	Химики
6	Радвилевич	Губком ВКП (б)	32	Боголюбова	Бумажники
7	Варгазин	Г. С. Н. Х.	33	Баранов	Сельхозлес
8	Левитин	Р К И	34	Вашуков	Совторгслуж.
9	Ошенков	Г О Т	35	Данилов	ИТС Строит.
0	Куцентов	„	36	Зайцева	Рабпрос
11	Борисов	Страхасса	37	Волл	Медики
12	Митрофанов	Деревообделочн.	К а н д и д а т ы:		
13	Соколов	Химики	1	Уласьев	Кирил УПБ
14	Цветков	Бумажники	2	Кузнецова	Нарсвязь
15	Суббоч	Строители	3	Ярославцев	Транспортники
16	Прокопенко	Сельхозлес	4	Галанин	Пищевики
17	Иванов	Просвещения	5	Поляков	Кожевенники
18	Киселев	Совторгслуж.	6	Смирнов	Металлисты
19	Яковлева	Нарпит	7	Максимов	Строители
20	Дергаев	Железнодорож.	8	Соколов	Сельхозлес
21	Моисеев	Тихвин. Упрофб.	9	Нечаев	Химики
22	Смирнов	Устюжн. „	Ревкомиссия:		
23	Вихрев	Белозер „	1	Воробейков	Водники
24	Любимов	Пестовск. зав. Мологолес № 3	2	Маничев	Деревообделочн.
25	Ефимьев	Железнодорожн.	3	Бронзов	Совторгслуж.
26	Савинин	Водники			

СОСТАВ

Комитета страхкассы избранный VI Губс'ездом Профсоюзов

№№ по порядку	НАИМЕНОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ	ФАМИЛИЯ и ИМЯ	Партийность	
			В. К. П. (б)	Беспартийн.
1	Стражкасса	Борисов	Чл. ВКП (б)	—
2	”	Мелюхов	”	—
3	Г. С. П. С.	Никифоров	”	—
4	Земля и лес	Толмачев	”	—
5	Коммунальник	Челноков	”	—
6	Тихвин. Страж.	Шинтяков	”	—
7	Белозерск.	Смирнов	”	—
8	Устюженск.	Лебедев	”	—
9	Бабаевск.	Мазуров	”	—
10	Водники	Парсаков	”	—
11	Химики	Шерстовитов	”	—
12	Металлисты	Галунов	—	Беспартийн.
13	Бумажники	Каличев	—	”
14	Деревообдел.	Садков М.	—	”
15	Пищевики	Целиков	—	”
16	Просвещения	Иванова-Денисова	—	”
17	Медсантруд	Горошкова-Демина	—	”
РЕВКОМИССИЯ:				
1	Связь	Кузнецов	Чл. ВКП (б)	—
2	Г. С. П. С.	Васильев	”	—
3	Бумажники	Савелов	”	—
4	Железнодорожник	Быстров	—	Беспартийн.
5	Печатники	Кошкин	—	”
Кандидаты к ним:				
1	Кожевники	Чистяков	—	”
2	Совторгслужащ.	Виноградов	—	”