

К 11792.16

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

К ВЕСЕННЕЙ ПОСЕВНОЙ КАМПАНИИ

**ХЦ**

**13285**

**О Р Г А Н И З А Ц И Я  
Т Р У Д А И У П Р А В Л Е Н И Я  
В К О Л Х О З А Х**

(В ПОМОЩЬ КРУПНОМУ КОЛХОЗУ)

ИЗДАНИЕ ВОЛОГОДСКОГО ОКРКОЛХОЗСОЮЗА

1930

К ВЕСЕННЕЙ ПОСЕВНОЙ КАМПАНИИ

О Р Г А Н И З А Ц И Я  
Т Р У Д А И У П Р А В Л Е Н И Я  
В К О Л Х О З А Х

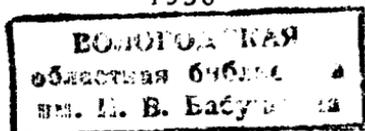
(В ПОМОЩЬ КРУПНОМУ КОЛХОЗУ)

XII  
13285

К 1149216

ИЗДАНИЕ ВОЛОГОДСКОГО ОКРКОЛХОЗСОЮЗА

1930



0-21021-8  
0-21021-8  
КР+КМИ

65.9 (2) 327. 8-64



## ПРЕДИСЛОВИЕ

Бурный рост колхозов Вологодского округа ставит перед всей колхозной системой задачи качественного укрепления колхозов на основах правильной организации в них труда и управления.

Замена кулацкого производства производством крупных колхозов, при ликвидации кулачества как класса на основе и тесной увязке с сплошной коллективизацией—ставят задачу перед каждым крупным колхозом—добиться своей работой таких производственных результатов, такого роста материального и культурного уровня колхозника, каких никогда бы не могло добиться мелкое индивидуальное крестьянское хозяйство.

Добиться больших производственных эффектов, поднять товарность, производительность труда и труддисциплину каждого колхозника можно только на основе правильной организации и оплаты труда на основе применения соцсоревнования, ударничества.

Настоящая брошюра безусловно не дает ответов на те многообразные вопросы, с которыми встречается каждый колхоз в своей повседневной работе. Поэтому задача этой брошюры—дать основные установки, примеры, положения по организации и оплате труда.

Каждый колхоз, в зависимости от местных конкретных условий, должен самостоятельно дополнять, уточнять те или иные установки, данные в брошюре.

В условиях Вологодского округа, где большинство колхозов организовалось в январе—феврале 1930 г., мы не имеем примерного опыта в организации и оплате труда.

А для нас в дальнейшем исключительную ценность будет представлять учет опыта организации и оплаты труда в каждом колхозе для того, чтобы те или иные ценные мероприятия отдельного колхоза применить во всех колхозах округа. Поэтому под ответственность председателя правления каждому колхозу необходимо вести тщательный учет организации и оплаты труда. Широко освещать в печати ценный опыт в тех или иных вопросах.

Правильная организация и оплата труда—это исключительно важная и сложная задача. А поэтому она не может быть решена без опоры на батрацко-бедняцкое ядро колхоза и закрепления союза его с середняком. Необходимо все принципиальные вопросы, связанные с организацией и оплатой труда, предварительно разрешать на батрацко-бедняцких группах.

Необходимо широко подойти к этой работе через производственные комиссии, совещания, привлечь колхозный актив.

Все ценные предложения актива нужно тщательно обсуждать и применять на практике.

За наиболее ценные предложения необходимо премировать из общего фонда премирования.

Окрколхозсоюз обращается с просьбой ко всем специалистам округа, председателям колхозов, заведующим производственными участками и всему колхозному активу—прислать свои замечания, отзывы об этой брошюре.

Всем и каждому нужно помнить, что вопрос организации и оплаты труда в колхозах не только имеет практическое значение, но и исключительное-важное политическое значение.

Не организуем труд, не установим правильную его оплату,—сорвем весеннюю посевкампанию.

Организуем труд, установим персональную ответственность, повысим материальную заинтересованность каждого колхозника, четко распределим работу, введем правильную систему оплаты труда, организуем массовое социалистическое соревнование, ударные бригады и этим самым поднимем производительность труда, с успехом выполним грандиозные задачи и темпы, стоящие перед большевистской весенней посевной кампанией.

**Правление Окрколхозсоюза.**

---

## I. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ КРУПНОГО КОЛХОЗА

Органы управления крупного колхоза—1) собрание уполномоченных, 2) правление и 3) ревизионная комиссия.

Собрание уполномоченных является высшим органом управления колхоза, выбирает правление, ревизионную комиссию, правление кассы взаимопомощи и др., рассматривает план работы и отчеты выборных органов и выносит по ним решения и вообще разрешает все важнейшие вопросы деятельности колхоза на основе существующих постановлений органов советской власти.

Уполномоченные избираются на общих собраниях производственных участков из расчета один на 50 членов колхоза.

Правление колхоза избирается собранием уполномоченных в составе 3 членов и 2 кандидатов сроком на один год.

Правление колхоза ведет всю работу по управлению и руководству хозяйством колхоза, проводит в жизнь постановления собрания уполномоченных, зачисляет на службу технических работников и вообще принимает все меры к правильной организации и развитию хозяйства колхоза и улучшению культурно-бытовых условий населения колхоза.

Ревизионная комиссия избирается собранием уполномоченных в составе 5 членов и 3 кандидатов сроком на один год.

При колхозе организуется касса взаимопомощи, ведущая работу по особому положению.

Правление кассы избирается собранием уполномоченных из 3 членов и 2 кандидатов сроком на один год.

При правлении колхоза организуется расценочно-конфликтная комиссия (РКК). В состав ее входят два представителя правления и два члена от собрания уполномоченных. РКК на основе решений собрания уполномоченных устанавливает порядок распределения членов по разрядам квалификации, руководит работой расценочно-конфликтных

комиссий на производственных участках, утверждает их решения и разрешает конфликты, возникающие на почве определения квалификации отдельных членов.

Для содействия своей работе, а также вообще по отдельным вопросам развития деятельности колхоза правление может организовывать отдельные комиссии и совещания, которые ведут работу под руководством правления.

## II. РАБОТА ПРАВЛЕНИЯ КОЛХОЗА

На правление колхоза возлагается чрезвычайно ответственная задача — организовать социалистическое крупное хозяйство на основе высшей техники производства.

Основной предпосылкой успешного выполнения этой задачи является правильная политическая линия в работе.

Организация колхоза, хотя бы и в порядке сплошной коллективизации района, при ликвидации здесь кулацких хозяйств, на основе осуществления сплошной коллективизации отнюдь не означает прекращения классовой борьбы.

В колхозе имеются различные классовые прослойки, имеются еще налицо условия для кулацких влияний и настроений.

Вокруг важнейших вопросов организации колхозного хозяйства — организация, распределение и оплата труда и др. — будут несомненно элементы классовой борьбы. Отдельные социальные прослойки колхоза будут заинтересованы в различном разрешении этих и др. важнейших вопросов.

Правление колхоза должно поднять активность батрацко-бедняцкой части колхоза, мобилизовать внимание и энергию этой части колхоза вместе с середняцким активом вокруг важнейших вопросов организации колхозного хозяйства за правильное разрешение этих вопросов, за твердую пролетарскую дисциплину, за ударные методы работы, за социалистическое соревнование, за увеличение производительности труда и организовать на этой основе жесточайший отпор кулацким влияниям и настроениям, преодолеть отдельные колебания середняка и повести борьбу против бесхозяйственности, нерадивости, разгильдяйства.

Только при твердой опоре на батрацко-бедняцкую часть колхоза, в тесном союзе и с середняцкими массами правление сможет успешно вести борьбу со всеми отрывками капиталистических тенденций и организовать подлинно социалистический, коллективный труд.

## Очередные задачи в области производства

Перед правлением и всем колхозом стоит во весь рост боевая задача—организовать производство и труд в колхозе таким образом, чтобы в первый же год достичь значительно больших результатов, чем это было в единоличных хозяйствах, увеличить количество стада, значительно повысить удои молочных коров и дать значительно большие товарные излишки молока, расширить культурную площадь, поднять урожай—одним словом, необходимо в первый же год поднять производительность труда в колхозе на такую высоту, чтобы совершенно реально улучшить материальные условия колхозной массы и обеспечить для пролетариата гораздо большие товарные излишки в обмен на увеличенное количество средств производства социалистической промышленности. Совершенно ясно, что решение этой задачи имеет не только хозяйственное, но и огромное политическое значение.

Большие результаты общественного хозяйства по сравнению с мелким крестьянским укрепляют коллективную форму труда, прекращают колебания мелкого хозяина в сторону индивидуального хозяйства и обеспечивают значительно большее снабжение колхоза средствами производства, что является необходимейшим условием для окончательной победы крупного социалистического хозяйства.

Каким же образом решить эту задачу в первый же год в условиях нашего молочного хозяйства на основе сложения крестьянского хозяйства в крупное общественное хозяйство, и есть ли возможности к решению этой задачи в первый год?

Да, возможности есть, нужно только правильно организовать работу, правильно наметить те точки в хозяйстве, на которых надо сосредоточить внимание.

Сложение мелких крестьянских хозяйств в крупное хозяйство означает не простое арифметическое увеличение суммы, но уже дает качественное изменение.

Во-первых, это дает огромную экономию труда, получается возможность заменить „авось“ и „небось“, закостенелое повторение дедовских приемов мелкого крестьянского хозяйства—сознательной, планомерной, наперед рассчитанной организацией самого производства.

Во-вторых, получается следовательно возможность применить в самом производстве, особенно в молочном животноводстве, целый ряд простых, вполне доступных улучшений, которые дадут немедленный экономический эффект.

Одним словом в козхозе сразу же открывается возможность увеличить производство вширь, увеличить его объем и улучшить самый способ производства.

Что нужно сделать в первый же год для развития молочного животноводства?

1. Немедленно организовать общественные скотные дворы. Сделать это нужно силами и средствами самого колхоза. Необходимая для этого рабочая сила имеется налицо, строительные материалы использовать из крестьянских дворов и др. хозяйственных построек, денежные расходы потребуются на гвозди и др. мелкие материалы; можно считать, что этот расход не должен превысить 5 руб. на корову. Общественный скотный двор сразу же дает возможность улучшить содержание скота и повысить его продуктивность.

2. Обеспечить нормальное кормление молочного скота в летний период.

Ранней весной произвести простейшие улучшения пастбищ, устроить водопой на пастбищах. Сил и средств для этого достаточно.

Но, пока не произведено коренных улучшений пастбищ, главным способом увеличить удои коровы летом будет культура вико-овсяной смеси на зеленый корм, а также дача и сильного корма.

Все это колхоз может сделать своими силами и средствами. В случае невозможности получить достаточно семян вики, нужно вико-овсяную смесь изменить, увеличив долю овса, имея целью получить как можно большую массу зеленого корма.

Кроме того, для подкормки коров нужно использовать зеленую траву с различных участков колхоза, которые не входят обычно в площади сенокосов.

Если только колхоз сумеет в летний период не только избавить коров от обычной голодовки, но и организует более или менее нормальное кормление, получится значительное повышение удоев.

В общем в первый же год колхоз имеет возможность увеличить продуктивность коров не менее как на 25%.

3. На ряду с работой по увеличению молочной продукции в первый год необходимо проводить работу так, чтобы создавать прочный фундамент для развития животноводства в будущем; сюда относится следующее.

1) Колхоз должен воспитать всех телочек из приплода этого года и бычков от лучших коров, чтобы вести быстрым темпом увеличение стада.

2) Развивать и увеличивать кормовую базу. Ранней весной провести работу поверхностного улучшения лугов, а часть сенокосов по указанию агронома перепахать, чтобы в дальнейшем заложить искусственные луга. Посеять клевер на достаточной площади, увеличить культуру картофеля, для кормовых целей, а точно так же достаточные площади засеять корнеплодами. Организовать при каждом скотном дворе силос.

Для расширения объема производства необходимо расширить культурную площадь. Сил и средств для этого вполне достаточно. В нынешнем году необходимо расширить посевную площадь за счет таких угодий, которые до сих пор не использовались или были слишком малопродуктивными. Вновь распаханные площади нужно засеять овсом и льном. Этим самым решается важная задача: увеличивается продукция в частности овса который нужно использовать в качестве сильного корма для коров, и льна как чисто товарной культуры.

Распашку выгонных и сенокосных земель вести с таким расчетом чтобы, имея в виду соответствующие участки, в будущем превратить их в искусственные луга и пастбища.

Таким образом основное внимание правления и всего колхоза в области производства должно быть сосредоточено на организации общественных скотных дворов и весенней посевной кампании под углом зрения интересов молочного животноводства и расширения объема производства.

До весенней посевной кампании осталось уже немного времени. Чтобы справиться с организацией всей хозяйственной деятельности, правление всю работу должно построить по боевому и в первую очередь составить план всей деятельности.

В первую очередь необходимо как можно скорее закончить обобществление всех средств производства — всего товарно-продуктивного скота, рабочих лошадей, сельхозинвентаря, хозяйственных построек, предприятий, материалов, семенных и кормовых запасов. Все это должно быть правильно учтено и записано в книги. Затем сразу же необходимо организовать общественные скотные дворы и провести подготовку весенней посевной кампании, именно:

1) Установить план посева; 2) подготовить семенной материал, орудия машины; 3) организовать аппарат управления производственных участков; 4) организовать машинно-конные бригады; 5) разработать план организации труда — привести в известность наличную рабочую силу, определить потребность в рабочей силе по отдельным периодам года,

распределить по разрядам квалификации и установить порядок, нормы и размер сдельной оплаты; б) выделить необходимое количество рабочей силы на лесозаготовки (сплавная кампания) и установить план использования излившей рабочей силы.

Здесь приводятся только основные разделы плана работы колхоза, тесно связанные с молочным животноводством и весенней посевной кампанией, и не затронут целый ряд других частей работы, которые, конечно, должны быть предусмотрены в плане всех работ, в частности—вопросы сбыта и снабжения, работа молочных заводов, различных кустарных предприятий и промыслов, вопросы кустарно-бытовой жизни колхоза, дорожное строительство и т. д.

### **Распределение работы по отраслям деятельности колхоз.**

Работа по руководству и управлению хозяйством колхоза должна быть распределена между членами правления. В основу распределения нужно положить разделение по отраслям.

За председателем правления нужно оставить только общее руководство всей работой, освободив его, по крайней мере в первый год, от непосредственного руководства отраслями хозяйства.

Распределение по отраслям в основном нужно произвести следующим образом:

1. Молочно-хозяйственное производство и организация труда.

2. Отдел технических предприятий, промыслов, строительства и дорожного дела,

3. Сбыт, снабжение, учет и финансы.

Руководство по каждой отрасли работы возлагается на члена правления колхоза.

По каждой отрасли приглашается соответствующий технический персонал.

Что войдет в круг деятельности каждой отрасли работы?

Молочно-хозяйственное производство является основным производственным звеном колхоза. Сюда войдет—организация и постановка молочного животноводства: организация крупных скотных дворов, правильная постановка ухода, содержания и кормления молочных коров, воспитание молодняка и постановка всей работы на скотных дворах, летнее

Работа должна вестись строго по плану, должен быть разработан план посевной кампании, весь план сел.-хоз. производства в целом, выявлена потребность в рабочей силе, выработан порядок сдельной работы и система оплаты, организованы машинно-конные бригады. При молочно-хозяйственном производстве организуется специальная работа по организации труда колхоза в целом.

Помимо производственного плана за год, необходимо приступить к разработке перспективного плана и закончить его разработку к началу следующего года.

содержание скота, производство кормов, культура пастбищ и лугов и вообще организация всего сел.-хоз. производства.

2. Во второй раздел работы войдет организация работы маслодельного завода, кузницы и ремонтных мастерских, разных технических предприятий, напр., кирпичного завода, мельницы, кустарных промыслов и др.

Наконец, здесь сосредоточивается все дело строительства—постройка скотных дворов и всех других хозяйственных построек, а точно так же и жилых. По дорожному делу все работы по улучшению путей сообщения, а также внутренних дорог на территории колхоза.

Сюда же войдет организация работ на стороне—на лесоразработках, сплаве и др.

3. В третий раздел—организация сбыта продукции колхоза, снабжения средствами производства и предметами потребления, учет всей хозяйственной деятельности, учет труда и все финансовые операции.

## **Организация управления и руководства производственным участком**

Крупный колхоз в условиях нашего округа будет иметь земельную площадь от 15 до 20 тыс. га. Организовать непосредственное руководство всем производством из одного центра на такой площади пока невозможно.

С другой стороны, строить мелкие колхозы не целесообразно, так как в каждом таком колхозе нужно будет организовать большой аппарат по управлению и организации производства; тогда целый ряд общих хозяйственных функций можно объединить в одной крупной единице.

Кроме того, в перспективе будущего развития, когда производство будет построено на базе высшей техники, размеры рационального крупного хозяйства, управляемого полностью из одного центра, будут значительно больше.

Вот почему в настоящих условиях необходимо создавать крупные колхозы, а в целях приближения к производству

руководящего аппарата распределить всю территорию на отдельные производственные участки по плану годовой работы. Кто же будет представлять каждую производственный участок? Это могут быть колхозники, которые в настоящее время работают на этом участке. Сколько же должно быть на участке до 3000 га, на расчете на то, что в недалеком будущем здесь можно будет иметь до 1500 до 2000 молочных коров? В настоящее время в различных районах округа такие участки включают разное число хозяйств, населения и т. д.

Например, по Чебарскому району на один производственный участок приходится хозяйств 212, населения всего 925, в том числе трудоспособного 348, рабочих лошадей 124, коров 300, прочего скота 151 и посева 406 га, сенокоса 915 га, всей земли 3137 га.

Как организовать управление хозяйством производственного участка?

Вся производственная работа на участке является частью деятельности всего колхоза и целиком находится под управлением и руководством управления.

Для заведывания хозяйством производственного участка назначается правлением колхоза заведующий, с последующим утверждением его на собрании колхозников производственного участка, ответственный за всю производственную хозяйственную деятельность и в то же время отчитывающийся в своей работе перед общим собранием производственного участка.

При заведующем участком создается технический аппарат: 1) заведующий хозяйственной частью, заведующий животноводством, заведующий всеми полевыми работами, заведующие отдельными специальными отраслями, как, напр., огородничество, пчеловодство, старосты, конторщик и табельщик.

Состав технических работников на участке производится примерный. В дальнейшем, в некоторых случаях и в настоящее время, этот аппарат можно построить иначе, например можно не иметь общего заведующего всем животноводством, а ограничиться непосредственно работающими в производстве и ответственными за него скотоводом по молочному скоту, птицеводом, свиноводом, огородником и т. д., а рабочих лошадей, организованных по колоннам, передать старостам.

Каковы обязанности руководящих и технических работников на участке?

Руководство и наблюдение за всей производственной и хозяйственной деятельностью на участке, на основе производственного плана и указаний управления, распределение рабочей силы и средств производства, разрешение всех



членов колхоза (число определяется собранием уполномоченных), избираемых в большинстве из батрацко-бедняцкого актива на общем собрании членов производственного участка. Производственная комиссия выбирает из своей среды председателя и секретаря. В задачу комиссии входит: правильно организовать работу производственного совещания, готовить материал к совещанию и разработать план работы производственного совещания.

2. Производственное совещание. В состав совещания входят: члены производственной комиссии, технические работники участка, батрацко-бедняцкий и середняцкий актив. В задачу совещания входит привлечение к работе совещания всей батрацко-бедняцкой части участка и всего актива середняков. Производственное совещание обсуждает и выносит решения по производственному плану, по организации труда, рационализации производства и повышению производительности труда, по текущему выполнению работы по отдельным отраслям, выдвигает кандидатов на руководящую работу (бригадиры, старшие рабочие и т. д.); вырабатывает мероприятия для лучшей постановки производства по всем частям хозяйства, а точно так же улучшения культурно-бытовых условий; выдвигает кандидатов на премирование за образцовую работу. Производственное совещание организует социалистическое соревнование, способствует организации ударных бригад и групп работников.

Все решения производственного совещания при отсутствии возражений со стороны органов управления немедленно проводятся в жизнь заведующим участком. В случае возражений вопрос решается правлением колхоза.

Производственная комиссия и совещание должны особенно обратить внимание на привлечение к работе производственного совещания женщин и в первую очередь из батрацко-бедняцкого состава.

3. Культурно-бытовая комиссия организуется при каждом производственном участке и избирается на общем собрании членов в составе от 5 до 7 человек с непременным вхождением в нее заведующего производственным участком или заведующего хозяйством.

В задачи культурно-бытовых комиссий входят: организация всей культурно-просветительной работы среди членов производственного участка, содействие организации и руководству общественно-бытовыми учреждениями, как-то: детские ясли, детплощадки, школы, клубы, красные уголки, столовые, пекарни, прачечные и пр.

Культурно-бытовые комиссии занимаются вообще изучением и улучшением быта членов производственного участка,

а также содействуют проведению мероприятий, направленных к обобществлению быта. Ведут работу с беднотой и батрачеством по подготовке их в руководящие кадры. Культурно-бытовые комиссии действуют на основании положений, установленных для этих комиссий. Решения комиссии проводятся в жизнь по утверждению заведующего производственным участком или правлением колхоза, в зависимости от важности тех или иных вопросов.

4. Расценочно-конфликтная комиссия организуется в составе двух представителей управления производственного участка и двух членов от общего собрания членов колхоза данного участка.

В задачу РК комиссии производственного участка входит распределение членов по разрядам квалификации и разрешение конфликтов отдельных членов колхоза с управлением участка.

Обжалование решений РК комиссии по вопросам квалификации направляется в РК колхоза, а по всем другим — в правление колхоза.

### **Общее собрание членов производственного участка**

Общее собрание членов участка созывается правлением колхоза для выбора уполномоченных и также других представителей в комиссии, для обсуждения отчетных докладов заведующего участком, правления колхоза, а также других вопросов производственно-хозяйственной деятельности колхоза.

## **III. ОСНОВНЫЕ УКАЗАНИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИИ И ОПЛАТЕ ТРУДА**

Организация труда и правильное построение оплаты членов является важнейшим делом в работе правления.

Организация труда в колхозах требует особо-напряженной и настойчивой работы; здесь имеются большие трудности как в силу того, что нет еще достаточного опыта организации труда в крупных колхозах, так и потому, что в колхозах приходится организовать коллективный труд массы крестьянства, привыкшего вести работу в одиночку на основе индивидуального хозяйства.

„Тем больше внимания, тем больше твердости и выдержки надо проявить в деле организации труда. Здесь в первую очередь должно быть осуществлено руководящее влияние пролетариата. Здесь то основное звено

колхозного движения, крепко взявшись за которое, рабочий класс выгнать крестьянство из нищенской анархии мелкого производства и крепостных темпов труда.

В настоящее время нет возможности дать подробные указания по организации и оплате труда. Основные указания, которые здесь приводятся, должны послужить исходным путем для практической работы, и уже по мере накопления опыта в самих колхозах будут устанавливаться со всей подробностью способы организации и оплаты труда в крупных колхозах.

В первую очередь нужно провести учет наличного труда, потребность в труде по отраслям хозяйства в отдельные периоды года.

2. Провести квалификацию работников по разрядам, определить для каждого члена, для какой работы он больше пригоден. Можно руководствоваться при распределении разровкой по разрядам, которая приведена в конце брошюры.

3. Настоячиво проводить специализацию всех основных работ, т. е. каждый член колхоза должен иметь основную постоянную работу и только в периоды особо напряженных работ (уборка и т. д.) может назначаться на другие работы.

4. Назначение на работу нужно проводить с таким расчетом, чтобы батрацко-бедняцкая часть колхоза получила вполне достаточную нагрузку труда, для того, чтобы этим самым обеспечить материально батрачество и бедноту.

5. Наряды на работу нужно составлять на каждую неделю вперед, внося небольшие изменения ежедневно накануне.

6. Каждый член колхоза должен заранее знать, какую работу ему поручают, и должен получить все указания для правильного ее проведения.

7. В случае избытка рабочей силы по производственному участку избыточное количество рабочих правлением колхоза может быть переброшено в другие производственные участки с недостатком рабочих сил. (ЭНЖВА)

8. Все работы выполняются путем группирования рабочих в бригады по основным отраслям хозяйства. В каждую бригаду выделяется старший по бригаде (бригадир), который, выполняя работу с несколько меньшей нагрузкой, руководит работой в бригаде, распределяет рабочую силу внутри бригады, отвечает за успешность и качество работы, ведет учет работ и рабочей силы по бригаде. Сел.-хоз. инвентарь и материалы, необходимые при выполнении работ, спаюются под ответственность бригадира, который по окончании работ сдает по назначению полученный сел.-хоз. инвентарь и отчитывается в расходе материалов.

Бригадиры участвуют в составлении нарядов работ со старостой, если работы бригад не обусловлены особыми правилами.

9. Бригады организуются постоянного состава, например:

1) Бригады по обслуживанию животноводства (сюда входят все отрасли животноводства в колхозе: крупный рогатый скот, рабочий скот, свиноводство, овцеводство и т. д.).

2) Бригады по полеводству.

3) Бригады по обслуживанию промпредприятий (маслозавод, мельница, кирпичный завод, кустарно-промысловые и т. д.).

4) Хозяйственная бригада: обслуживание всех внутренних нужд колхоза или участка (заготовки дров, строительных материалов, их подвозка, подвозка продуктов и товаров и т. д.).

5. Бригада по обслуживанию культурно-бытовых учреждений (столовая, кухня, пекарня, прачечная, детсады, ясли, площадки, избы-читальни, клубы).

Кроме того, могут быть организованы сезонные бригады по строительству, мелиорации, дорожному делу и т. д.

Организация бригад, во-первых, даст нам возможность готовить квалифицированную силу, и, во-вторых, мы, при организации бригад, прикрепляя работника к постоянной работе, избегаем составления ежедневных нарядов.

10. Конные рабочие прикрепляются к определенным лошадям на все время работ и несут ответственность не только за выполнение работ, но и за состояние животного, сбруи, и полученного сел.-хоз. инвентаря.

11. При составлении нарядов рабочие бригады группируются таким образом, чтобы избежать переброски с одной работы на другую в течение рабочего дня, если же переброски являются неизбежными, то их приурочивают к перерывам в рабочем дне (обеденный перерыв).

12. Никакие распоряжения и переброски рабочих в течение рабочего дня без ведома бригадиров и старост не допускаются.

13. Старосте предоставляется право изменять наряды работ, если этого требуют состояние погоды и другие условия.

14. Если член колхоза недоволен распоряжением бригадира или старосты, он может пожаловаться заведующему производственным участком, но до отмены распоряжения работа выполняется беспрекословно.

15. Выход на работы обязателен для всех трудоспособных членов колхоза.

Лица, по тем или иным причинам не могущие выйти на работу, заявляют накануне рабочего дня старосте или бригадиру, причем старосте предоставляется право отклонить заявки о невыходе на работу.

1149216

16. За умышленную порчу инвентаря или другого имущества колхоза, за порчу по небрежности и утрату, за невыход на работу без ведома старост и бригадиров, несвоевременное оставление работ, недобросовестное выполнение и за прочие нарушения трудовой дисциплины заведующий производственным участком совместно с производственной комиссией налагает взыскания по правилам, предусмотренным правлением, в форме замечания, общественного порицания, понижения расценки, удержания при расчетах с членом причиненных убытков и т. п. и, наконец, исключения из колхоза с согласия правления.

17. Продолжительность рабочего дня устанавливается правлением колхоза в зависимости от времени года и рода выполняемых работ на основе решений собрания уполномоченных колхоза.

18. Порядок рабочего дня обслуживающих животноводство общественных учреждений, предприятий и пр. нормируется особыми правилами,

Выход на работу, перерывы в работе и окончание работ оповещаются сигналом (звонок).

19. Каждый член колхоза имеет право на выходные дни согласно правилам внутреннего распорядка.

Порядок пользования выходными днями устанавливается производственной комиссией и утверждается заведующим участком.

20. В целях поднятия производительности труда и улучшения качества работы, в широких размерах применяется принцип социалистического соревнования и ударничества как между отдельными членами, бригадами, так и между отдельными производственными участками и предприятиями.

Социалистическое соревнование и организация ударничества проводятся как на постановку отраслей или хозяйства в целом, так и на выполнение отдельных работ. Главными моментами хозяйственной деятельности, на которые должно быть в первую очередь распространено соцсоревнование и организованы ударные бригады, — повышение продуктивности молочного скота, проведение весенней посевной кампании — расширение посевных площадей, увеличение урожайности, введение возможно большего количества кормовых культур в севооборот, улучшение лугов, лучшее содержание скота в летний период, своевременная уборка урожаев и др.

Соцсоревнование и работа ударных бригад могут распространяться как на длительный период времени, например, на весь сел.-хоз. год, или период выполнения сел.-хоз. работ, например, сенокос, период посева, уборки урожая,

так и на какой-нибудь из моментов в выполнении работ, например, быстроту вспашки определенной площади с учетом качества работы и состояния рабочих лошадей и т. п.

На соцсоревнование необходимо заключение договоров, как письменных на более сложное соревнование, так и устных на простые формы соревнования.

21. Дни болезни, удостоверенные медперсоналом, оплачиваются в половинном размере от стоимости рабочего дня,

22. Выдача каких-либо пособий на лечение разрешается в каждом отдельном случае кассой взаимопомощи.

### Оплата труда

Оплата труда должна производиться по количеству и качеству работы на основе урочной и сдельной систем.

„В настоящее время урочная система, нормы выработки и расценки труда в колхозах приобретают исключительное не только хозяйственное, но и политическое значение. Противоречия в колхозах будут изживаться на основе установления урочной системы, норм и расценок в колхозах“.

Для проведения в жизнь урочной и сдельной систем необходимо проработать вопрос о нормах выработки. Примерные нормы приводятся в конце брошюры. В каждом колхозе необходимо внимательно проработать эти нормы и внести изменения в соответствии с условиями колхоза.

Установив нормы выработки и распределив членов колхоза по разрядам квалификации, необходимо установить расценку труда. Это можно сделать двояким способом: или установить расценку рабочего дня при выполнении установленной нормы выработки по каждому разряду, или установить расценку самих работ, напр., вспахать один гектар, произвести посев на такой-то площади, вывести такое-то количество навоза и т. д., и уже расчет вести за выполненную работу.

При обоих способах расценку труда можно установить правильно только при том условии, когда хозяйство имеет разработанный производственный план, когда, следовательно, подсчитано количество потребного труда, установлены прочие затраты на производство и определен доход хозяйства и сделан проект распределения этого дохода согласно уставу артели. Все это нужно для того, чтобы определить фонд зарплаты по хозяйству, в пределах которого и нужно устанавливать расценки. Высота расценок, размер зарплаты отдельного члена должны быть установлены в полном соответствии с экономическими возможностями колхоза, при обязательном усилении неделимых фондов для создания

условий в улучшении и развитии производства, а этим самым и улучшении материального положения членов колхоза.

Для содержания детей и нетрудоспособных должен быть выделен особый фонд. При установлении расценок рабочего дня рекомендуется следующий порядок:

На основании постановления Колхозцентра расценка труда по первому разряду принимается за единицу, а расценка по 7 разряду—в 3 раза больше.

Между отдельными же разрядами соотношение может быть установлено в следующем виде:

Разряды . . . . .	1	2	3	4	5	6	7
Коэффициент оплаты .	1,00	1,25	1,50	1,75	2,0	2,25	3,0

Это соотношение также является примерным. В целях установления более правильной по местным условиям оплаты труда оно может быть изменено правлением колхоза.

Размер месячной ставки на первый разряд должен быть установлен в соответствии с производственными возможностями колхоза. При содержании нетрудоспособных за счет общих средств колхоза месячная ставка не должна быть высокой. Однако она должна быть такой, чтобы получаемым заработком удовлетворялись минимальные прожиточные потребности работника первого разряда.

Чтобы определить ставку на первый разряд, как уже отмечено, колхозу нужно определить фонд зарплаты и проработать вопрос о прожиточном минимуме работника первого разряда, исходя из норм потребления и местных цен на продукты и промышленные товары. В наших условиях ставка на первый разряд может быть установлена в пределах от 7 руб. 50 коп. до 15 руб. в месяц.

Чтобы получить оплату труда по каждому из указанных семи разрядов, необходимо лишь ставку первого разряда умножить на соответствующий коэффициент; предположим, что собрание уполномоченных колхоза установило ставку на первый разряд 10 рублей. Тогда расценка труда по указанной семиразрядной сетке выражается: по 1 разряду—10 руб., по 2 разряду—12 руб. 50 коп., по 3 разряду—15 руб., по 4 разряду—17 руб. 50 коп., по 5 разряду—20 руб., по 6 разряду—22 руб. 50 коп. и по 7 разряду—30 руб.

Установленная тарифная ставка выплачивается за выработку определенной нормы полученной работы при хорошем ее качестве.

За невыполнение норм выработки, за плохое качество работы должны производиться вычеты соответственно особым правилам, установленным правлением колхоза.

За старательное отношение к делу, за повышение производительности, за перевыработку установленных норм,

за высокое качество работы, за применение различных улучшений, за сбережение в топливе, материале, смазке, за хороший уход за скотом и повышение его производительности—каждому колхозу необходимо практиковать премирование за счет премиального фонда, выделяемого из общих доходов хозяйства. Виды премирования, условия и размер премий устанавливаются правлением колхоза в начале года и заблаговременно объявляются по всем производственным участкам.

Как правило, заработная плата должна выдаваться в виде авансов в размере, установленном уставом, т.е. в размере 50% для артелей и 60% для коммун. Для бедняков и батраков аванс может быть доведен до 75%.

Окончательный расчет по оплате труда и выдача премий производятся в конце хозяйственного года.

Приведенный способ оплаты хотя и базируется на количестве и качестве выполненной работы, но ясно выраженной сдельной или урочной системы не представляет.

Для организации сдельной или урочной системы необходимо разработать расценки не рабочего дня, а самих выполняемых работ, напр., вспашка одного гектара оплачивается в размере 1 р. 20 к. и т. д.

Таким образом нужно составить подробный перечень всех работ в хозяйстве и определить расценку на все виды работы, взяв определенную единицу работы.

Чтобы определить расценку одной единицы работы, необходимо подсчитать общее количество единиц по всем видам работы на основе норм выработки и квалификации самой работы.

Возьмем, например, работу по вспашке обыкновенной мягкой пашни.

Всего вспахать в течение года мягкой пашни нужно, допустим, 1000 га, приняв во внимание двукратные и трикратные вспашки определенных участков. Норма выработки для одного конного плуга—0,5 га, а всего таких норм в нашей площади (1000:0,5) 2000. Квалификация данной работы—3 разряд, коэффициент 1,5.

Таким образом в нашей пашне единиц для оплаты работы будет  $(2000 \times 1,5)$  3000. Таким же порядком насчитываем число единиц по оплате для всех других работ и, зная общий фонд зарплаты по колхозу, определяем расценку одной единицы работы (в переводе всех работ на однородные, приравненные единицы). Напр., фонд зарплаты—12 000 р., единиц труда в переводе—20 000, тогда оплата одной единицы будет  $(12\ 000 : 20\ 000)$  60 коп.

Когда определена оплата одной единицы работы, нужно составить удобную для пользования таблицу расценки всех работ.

При оценке единицы работы в 60 коп. сколько стоит вспашка 1 га мягкой пашни?

1 га вспашки по оплате представляет 3 единицы (2 нормы, коэффициент 1,5), следовательно оплата за вспашку 1 га составит 1 р. 80 к. ( $60 \times 3$ ).

Однако не все работы в хозяйстве можно измерять таким количественным способом, по площади, объему, весу и т. д., целый ряд работ измеряется только временем, напр., работа сторожа и др.

Это обстоятельство несколько не затруднит применения сдельной системы. Нормой в таких работах будет рабочий день определенной продолжительности, и, приняв во внимание квалификацию, переводим и эти виды работ на общие единицы по оплате.

### *Приложение 1.*

#### **Примерный порядок работ по уходу за скотом**

Обязательным условием для колхоза является выделение постоянных доильщиц. В обязанности доильщиц входят: дойка, обмывание вымени перед дойкой и массажирование вымени в конце дойки, разлив молока во фляги или другую посуду, сдача молока, оказывание помощи при раздаче кормов.

Нагрузка на доильщицу зависит от величины удоя, состава стада, размещения коров по дворам и т. д., в среднем можно считать нагрузку 8—10 коров на доильщицу.

Продолжительность дойки всех коров без перерыва не может продолжаться более  $1\frac{1}{2}$  часа; доильщицы должны быть обеспечены хотя бы известной спецодеждой (фартуками и т. д.). Контроль за чистотой дойки производится старшей доильщицей.

Для выполнения работ по уходу за скотом выделяются скотники 1 на 15 коров или 15—20 голов молодняка. В обязанность скотника входят: уборка навоза, подстилка, чистка скота, подготовка кормов, поение, кормление и оказание помощи при растеле; подвозка кормов и воды при этом возлагается на другое лицо.

По уходу и выпойке телят выделяется на каждые 15 телят скотница, в задачи которой входят выпойка телят и уход за ними.

На время массовых отелов и на больших скотных дворах в ночное время выделяются дежурные, назначаемые особо или из числа скотниц за особое вознаграждение.

Работа на скотном дворе начинается в 4½ ч. утра и идет в таком порядке:

В телятнике.

От 4½ до 5 ч. утра—уборка стойл у скота, добавка новой подстилки и вывозка навоза со скотного двора. Уборка навоза, подстилка соломы, чистка кормушек.

От 5 до 6½ ч.—утреннее доение коров и подготовка кормов к раздаче. Кормление и поение.

От 6½ до 7½ ч.—кормление животных.

От 12½ до 1 ч.—дня уборка стойл, подмывание вымени и вывозка навоза.

От 1 ч. до 2 ч.—дневная дойка и подготовка кормов к раздаче. Кормление и поение.

От 3½ до 5 ч. дня — кормление животных.

От 7 до 7½ ч.—уборка стойл, подмывание вымени и вывозка навоза со скотного двора. Уборка навоза, правка подстилки, чистка кормушек.

От 7½ до 8½ ч.—вечерн. дойка коров. Кормление и поение.

Дойка новотельных коров может быть доведена до 4—5 раз; пойка телят—до 4 раз.

Поение коров—после дачи грубых кормов.

### Обязанности конюха

Средняя нагрузка работой конюха—уход и содержание в порядке 8—10 лошадей.

В обязанность конюха входят: содержание лошадей в чистоте, кормление, присмотр за ковкой и сбруей и легкий ремонт ее, присмотр за перевозочными средствами, содержание в чистоте места вблизи конюшни, уход за заболевшей лошадью по указанию ветеринара, приемка жеребят от маток, простое их воспитание, случка, присмотр за правильностью запряжки.

### Порядок работы

В 4 часа (в зависимости от времени начала работ)—поение, раздача корма (овес и сено).

В 4½ часа—чистка.

После ухода лошадей чистка конюшни от навоза, свозка его на навозохранилище, поливка навоза жижей.

Оставшиеся на дворе лошади должны быть напоены, сено оправлено, тщательно вычищены соломенным жгутом и щеткой. Гривы и хвосты должны быть разобраны; в зимний период хвосты должны быть подстрижены, гривы целесообразно остричь совсем.

В 12 часов дня при возвращении лошадей с работ конюх должен проследить за правильным их привязыванием и одновременно осмотреть, нет ли наминов, ссадин; обтерев лошадь, дать сена, а после охлаждения тела напоить, после чего дается овес с соломенной резкой.

После 2—3-часового перерыва при отправке лошадей на работу конюх следит за правильностью запряжки и прибирает конюшню. После ухода лошадей чистит места под перевозными средствами и весь двор, заготавливает корм и подстилку.

По возвращении лошадей с поля дает сена, после остывания лошадей поит их и дает овес.

В случае заболевания лошади конюх обязан немедленно сообщить об этом старосте для вызова ветеринара, а больная лошадь должна быть изолирована. Большой ремонт сбруи проводится специалистом-шорником.

Подвозка воды и кормов возлагается на другое лицо.

### Порядок кормления и уход за свиньями

4 часа утра—чистка помещения и стойл и кормление с дачей сильного корма, поение водой с запаренной дачей сена клеверного или лугового.

12 часов дня—1) дача молочных отбросов; 2) сильного корма; 3) поение.

3 ч. вечера—кормление: 1) сильными кормами; 2) поение водой; 3) дача сена.

Молодняк старше двух месяцев кормится 4—5 раз в день в точно установленное время; подсосные поросята кормятся до 8 раз в сутки.

Ежедневно необходимо выгонять свиней на прогулку, зимой—в крытом помещении.

Чистка свиней должна проводиться не реже чем 1 раз в три дня зимой, а летом свиньи моются с мылом раз в неделю.

Ветеринарный осмотр проводится не менее 1 раза в 2 месяца. Нагрузка на скотника или скотницу—до 10—12 свиней взрослых или 20 голов молодняка.

Приготовление корма, кормление, уход за свиньями входят в его задачи; привоз кормов поручается другому лицу.



молотобойца на крупной ковке, плотника II категории, маляра II категории, кровельщика II категории, печника-каменщика II категории, помощника шорника, старшего рабочего на разных работах полевого рабочего первой руки. Работа старосты в селениях до 15 дворов. Работа бригадира в бригаде до 15 человек.

### 6 разряд

Труд слесаря I категории, токаря по металлу II категории, тракториста II категории (рулевой), машиниста II категории, кузнеца II категории, столяра и колесника или экипажника II категории, плотника I категории, бондаря, маляра I категории, печника-каменщика I категории, мельника на жерновых, полевого приказчика, старшего скотника, старшего конюха рабочей конюшни, снаряжного (зав. машинным сараем в крупном хозяйстве), садовника-огородника, пчеловода-техника.

Работа старост в селениях свыше 15 дворов, работа бригадира в бригаде 15 человек.

### 7 разряд

Труд слесаря I категории, машиниста паровых машин, шофера-рулевого, кузнеца I категории, столяра, колесника или экипажника I категории, шорника I категории, старшего полевого приказчика, тракториста I категории. Работа заведующих отдельными отраслями в производственном участке.

*Примечание.* Труд руководящего состава колхоза и специалистов высшей квалификации оплачивается особыми ставками, устанавливаемыми собранием уполномоченных.

### *Приложение 3.*

## **ПРИМЕРНАЯ РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВЕСЕННЕГО СЕВА В КОЛХОЗАХ**

Колхоз, кроме производственного плана, определяющего, какое количество пашни подлежит засеву по культурам, сколько и каких требуется семян, машин, удобрений и потребной рабочей силы, — должен иметь рабочую программу весеннего сева.

Рабочая программа определяет работы и порядок работ по проведению в жизнь производственного плана.

Основной подготовительной работой до выезда в поле должно быть проведение землеуказаний, т.-е. установление границ земельной площади в колхозах. Эта работа должна проводиться преимущественно силами землеустроителей, но в случае отсутствия таковых работу могут выполнить и

хорошо грамотные колхозники под руководством назначенного заведующим руководителем. Для этого необходимо знать норму земельных угодий на едока и, умножив ее на количество едоков в колхозе, узнаем общую площадь земли, подлежащую к отводу для колхоза. Как правило, землю для колхоза необходимо отводить в одном участке с прямыми границами, близлежащую и лучшую по качеству.

Отведенный участок в случае перехода к новому севообороту разбивается на поля таким образом, чтобы создать крупный массив однородных культур, и в порядке постепенности подлежит заклеверению полностью одно из полей.

Работа по отводу земельного участка и разбивка на поля должны быть проведены не позднее чем за 10 дней до начала сева.

### Построение бригад

Весь наличный состав работников колхоза и тяговой силы за исключением потребной для обслуживания животноводства и хозяйственных нужд колхоза разбивается на бригады.

Все поле, подлежащее обработке, разбивается на определенные части, — каждая бригада получает свой участок, что и является ее производственным заданием. На территории своего участка бригада является самостоятельной производственной единицей, отвечающей за своевременное и добросовестное выполнение всего производственного задания.

Бригады комплектуются (по орудиям и тягам) таким образом, чтобы они могли самостоятельно начать и закончить производство всех видов работ на своем участке в соответствии своим заданиям.

Ни в коем случае бригада не может состоять только из одних борон или плугов, так как в этом случае сев должен быть произведен уже другой бригадой, — что не дает возможности производить одновременно все виды работы.

При комплектовании бригад необходимо иметь в виду следующее:

1. Количество работников, орудий и рабочего скота в бригаде должно быть таким, чтобы выполнить производственное задание в срок.

2. Расстановка запряжек и орудий должна обеспечить непрерывный и одновременный процесс пахания, боронования и сева.

3. Бригада в целом не должна быть громоздкой по своему составу. 20—30 человек.

Примерный расчет количества потребных орудий и тяги вычисляется так:

бригаде дано задание вспахать, пахотным же засеять 100 га в течение 10 дней. Паша по 10 га в день, удавец отонки. Для вспашки по 10 га, вычитываяя пахот норматив 0,5 га на лошадей, требуется 20 лошадей и пахарей; при боронении в два следа простой боронкой с железными зубьями норма выработка — 1 га, или требуется для боронья по 40 лошадей, 10 борон, 10 пахарей; оушнуд и оушважэпенпо, дмашннартос. Посев всемирядовой тяжелой овья день — 3, 5 га; элият Оребуется три сеялки, 3 лошади, 3 человека три дня, уточодо. Таким образом состав бригады выразится в 33 лошади плюс еще лошади для подвозки кормовтнжэпдоп нтсоннрвн. С целью вынесения точности пвмработу задателя в поле разбить еще на участки и по дневным заданиям. При комплектовании бригады рабочий скот должен быть разбит на пригодный для выполнения тяжелых работ (пахота, дискование, посев рядовыми сеялками) и для более легких работ (бороньба и т. д.); сюда входят молодые и старые лошади. За каждым колхозником закрепляется определенная лошадь и сбура на все время работы, за ее сохранность и исправление использованное колхозник отвечает элдоп, эпоп все. Вот за две недели до сева рабочий скот необходимо усилительно подкармливать за счет общестественных кормовых запасов. При работе на полях необходимо соблюдать межлу цошадельтн расстояние по 20 метров, чтобы не наружтвыодошадельтн не сбавать порядок в случае отломок и др. раврива сбури.

Необходимо выделить (либо из хороших грамотных колхозников для оказания помощи скоту) для этого выделенный работник должен быть обязательно квалифицирован ветеринарным врачом.

### Подготовка и ремонт машин

Все общестественные орудия и машины подвергаются тщательному осмотру комиссией с участием старосты бригады и ремонту опытным специалистом (мушкетером). Износившийся и устаревший инвентарь (сохи, косули, бороны с деревянными зубьями и другие усовершенствованные плуги) выбраковывается и поправы работ, мяжа: птад онжпод элв.

Недостающее количество орудий и машин может быть приобретено через Районколхозсоюзпильи Районное льняное объединение при условии задатка 30% стоимости пэн.

Для ремонта орудий, транспорта и т. д. мобилизуются кузнецы, мастера и т. д.; большой ремонт сложных машин производится в специальных ремонтных мастерских (Вологда, Грязовец, Воньга, Харовская и т. д.) и др. п.

Работа по ремонту должна быть закончена до 15 апреля.

1. На основании местного опыта должна быть установлена норма высева по каждой культуре.

2. В обязательном порядке должна быть проведена всхожесть семян из каждого мешка (партии).

3. Еще до распутицы должны быть завезены в колхоз протравливающие вещества и собрана у колхозников мягкая тара.

4. В наших условиях весь беспородный овес должен быть обмолот и оботран в пшеницком колхозе. Необходимо также заключить договор на контрактацию семян и своевременно завезти недостающие семена и удобрения.

### Фураж

Весь рабочий скот должен кормиться по определенной норме как до сева, так и во время сева. Для этой цели весь объемистый и концентрированный корм собирается в единый фонд. Для лучшего кормления скота на поле выделяются специальные фуражиры, они же отвечают и за сохранность корма.

### Сбруя

За каждой лошадкой закрепляется определенный комплект сбруи; кроме того, должно быть выделено еще несколько комплектов сбруи в запас на все время работ.

Состояние сбруи и ее пригодность должны быть проверены за 10 дней до начала сева путем примерки на каждую лошадь.

Для починки сбруи должны быть мобилизованы шовники и заготовлен необходимый товар для ремонта.

### Распределение на работу

Список состава бригады вывешивается заранее, чтобы каждый колхозник не позднее, как за 10 дней до начала сева знал о своем назначении; он должен знать бригадира и получить от него указания.

Для лучшей проработки вопроса должен быть (выработан особый распорядок работ) на все время сева; в нем должно быть указано, когда являться на работу, приступать к работе, время перерывов на чай, обед, продолжительность рабочего дня, меры взыскания с неисправных и т. д.

Наряды на работу, желательнее давать вечерами каждой бригаде; эти правила и порядок работ должны быть тщательно проработаны на производственных совещаниях у бригадам.

В обязанности старосты в посевкампанию входят:

- а) разработка точного плана посева;
- б) распределение по бригадам тяговой силы, инвентаря, семян, рабочей силы;•
- в) инструктирование бригадиров;
- г) ежедневно бывать в каждой бригаде и руководить работой последней;
- д) докладывать о ходе работ заведующего производственным участком (он же уполномоченный по посевкампании);
- е) руководит работой по доставке семян, удобрений, фуража и инвентаря на места работ и т. д.

В обязанности бригадира входит:

- а) подготовить и распределить весь состав бригады по специальным работам, подробно инструктировать состав бригады;
- б) вести учет работы всей бригады и каждого колхозника;
- в) лично руководить работой и следить за качеством работы всей бригады;
- г) давать наряды на семена, фураж, продовольствие и т. д.;
- д) ежедневно докладывать старосте или заведующему производственным участком о ходе работ.

### **Организация питания**

В случае отдаленности полей от селения желательно организовать общественное питание. Организация питания в этом случае возлагается на особое лицо — артельщика, который отвечает за своевременную доставку и хранение продуктов, обеспечение посудой и т. д.

В помощь артельщику выделяется необходимое количество колхозниц.

### **Учет работы**

Бригадиры на основе норм выработки ведут наблюдения за выполнением норм каждым колхозником, а староста — за выполнением нормы бригады. Каждый бригадир ведет запись: а) размер заданий бригаде по гектарам и по культурам, б) именной список бригады с отметкой по разрядам, в) нормы выработки и табель работ.

### **Учет результатов посевов**

Через каждые пять дней заведующий производственным участком сообщает сельсовету и колхозу о проделанной работе.

- Обязанности заведующего производственным участком
- а) следить за выполнением производственного плана;

б) не более, чем через два дня, посещать производственный участок;

в) следить за своевременной доставкой семян, машин, фуража;

г) инструктировать руководителей работ;

д) в случае надобности налагать взыскание, отстранять от работы и назначать новых руководителей;

е) следить за выполнением заданий и качеством производимых работ бригадами и селениями;

ж) давать наряды и вносить изменения в ход работы производственного участка.

Правление крупного колхоза обязано:

а) обеспечить широчайшим обсуждением рабочие планы сева на батрацко-бедняцких собраниях, производственных совещаниях. Кроме того, рабочие планы должны быть обсуждены общим собранием колхозников;

б) правление колхоза должно выработать и провести в жизнь мероприятия, обеспечивающие сохранность семя-материала, рабочего скота, фуража, инвентаря, сбруи и т. д. Особенно принимать меры в отношении борьбы с возможными случаями вредительства кулаков (поджог, порча семян, скота и т. д.).

Правление организует ту работу в посевкампанию на основе самостоятельности и инициативы колхозников.

Правление обязано всячески поддерживать и поощрять отличившихся в работе колхозников путем выделения премиального фонда, выдвижения на руководящие работы, а также вовлекать и содействовать созданию ударных бригад, развертыванию массового социалистического соревнования между колхозниками, бригадами, производственными участками и крупными колхозами.

### **Смотр работы**

С целью проверки подготовленности бригад к посевкампании Окрколхозсоюз настоятельно рекомендует проведение смотра. Смотр приурочивается ко времени, когда проведено распределение рабочих по бригадам, прикрепление к ним лошадей, орудий и т. д.

Пробный выезд колхозников на поля сразу же подчеркнет недостатки подготовительной работы и укажет пути для их устранения. Смотр должен проводиться как правило недели за две до начала сева с участием заведующего производственным участком, старосты, бригадира.

**Нормы выработки по отдельным сел.-хоз. работам при десятичасовом рабочем дне**

Гектар равняется 2200 кв. саж. или 0,9 десятинам, десятина равняется 1,05 гектара.

Наименование работ	рабочий день		Для обработки одного гектара требуется рабочих дней		
	На одного рабоч.	На одно опл.	Люд-ским	Конским	Ору-жий
<b>ОБРАБОТКА ПОЧВЫ</b>	в гектарах				
Почва должна быть обрабо- тана с надлежащей тщатель- ностью на одинаковую глу- бину на всей площади:					
<b>Пахота</b>					
Вспашка однолемешным одноконным плугом.					
а) на мягкой почве	—	0,5	2	2	2
б) на твердой почве	—	0,4	2,5	2,5	2,5
Вспашка однолемешным двухконным плугом:					
а) на мягкой почве	—	0,6	1,65	3,25	1,65
б) на твердой почве	—	0,5	2	4	2
в) Подъем целины	—	0,4	2,5	5	2,5
Вспашка двухлемешным плугом:					
а) на мягкой почве . . .	—	1,0	0,83	1,66	1,66
б) на твердой почве	—	—	—	2,2	1,1
Вспашка 4-лемешным плу- гом (лучение и заделка семян)					
—	—	1,8	0,55	1,10—1,65	0,55
<b>2. Боронование</b>					
Расчет на один след. При бороновании в два следа нор- ма уменьшается вдвое, в три следа → втрое и т. д. Бороно- вание простой однозвенной бороной . . . . .					
—	—	2,0	0,5	0,5	0,5

Наименование работ	Должно быть выработ. в 10-часов. рабочий день		Для обработки одного гектара требуется рабочих дней		
	На одного рабоч.	На одно оруд.	Людских	Конских	Орудий
Боронование трехзвенной бороной 34 г. — 30 г.:					
а) передпосевное боронование, разбивка кольев, заделка семян . . . . .	—	4,0	0,25	0,50	0,25
б) боронование трав . . . . .	—	4,5	0,22	0,44	0,22
Боронование пружинной бороной . . . . .	—	1,65	0,6	1,2	0,6
<b>3. Дискование почвы</b> (в один след)					
Дискование 12-диск. рондалем при сменных лошадях					
на пластах 3 лошади . . . . .	—	3,3	0,30	0,90	0,30
на мягких почвах 3 лош. . . . .	—	3,3	0,28	0,90	0,25
на травах 2 лошади . . . . .	—	3,8	0,26	0,52	0,26
Дискованием 8-диск. рондалем при сменных лошадях					
на пластах . . . . .	—	2,2	0,45	0,90	0,45
на мягких почвах . . . . .	—	2,2	0,45	0,90	0,45
на травах . . . . .	—	3,0	0,33	0,66	0,66
<b>4. Работа ручная</b>					
Копка лопатой мягкой земли					
в один штык . . . . .	120 м <sup>2</sup>	—	83,3	—	—
в два штыка . . . . .	70 м <sup>2</sup>	—	141,0	—	—
Разделка перекопан. земли граблями . . . . .	280 м <sup>2</sup>	—	35,6	—	—
<b>5. Навозное удобрение</b>					
Размерка поля на клетки для раскладки навоза . . . . .	—	6,00	0,34	0,17	0,17
Нарыть и наложить навоз в телегу . . . . .	25 возов.	—	—	—	—

Наименование работ	Должно быть выработ. в 10-часов-рабочий день		Для обработки одного гектара требуется рабочих дней		
	На одного рабоч.	На одно оруд.	Люд-ских	Конских	Орудий
Вывести навоз на расстояние $\frac{1}{2}$ версты с нагрузкой и разгрузкой 2400 п. (39,3 тонн) на 1,09 <i>ia</i> и веса воза 25 пуд. (0,41 тонны) . . . . .	14 воз.	—	6,0	6,0	6,0
Разгрузить навоз из телеги . . . . .	50 воз.	—	—	—	—
Вывести навоз на расстояние до $1\frac{1}{2}$ версты с нагрузкой и разгрузкой того же количества . . . . .	9 воз.	—	8,6	8,6	8,6
Разбросать навоз по полю из расчета 39,3 тонны на 1,09 <i>ia</i> . . . . .	0,25 <i>ia</i> или 8,2 тонн	—	4,0	—	4,0
Укладка навоза в борозды за плугом . . . . .	один	рабо	чий	на	плуг
<b>6. Минеральное удобрение</b>					
Распределение минеральных удобрений сеялкой при количестве удобрений до 50 п. на <i>ia</i> . . . . .	—	4,0	0,50	0,25	0,25
Распределение минеральных удобрений руками . . . . .	2 <i>ia</i>	—	0,5	—	—
<b>7. Посев и посадка</b>					
Посев руками . . . . .	2,5 <i>ia</i>	—	0,4	—	—
Посев хлебов разбросной сеялкой 8 фут. . . . .	—	4,8	0,20	0,20	0,20
Посев ряд. сеялкой $6\frac{1}{2}$ футов на хорошо обработанной почве . . . . .	—	3,5	0,56	0,56—0,84	0,28
Посев прочими рядовыми сеялками . . . . .	0,60 <i>ia</i>	на	фут	захвата	
Посев трав ручной сеялкой Крауна . . . . .	—	3,6	0,6	—	0,3
Посев трав разбросной сеялкой . . . . .	—	6,00	0,16	0,16	0,16
Посев однорядной ручной сеялкой „Планет“ . . . . .	—	0,60	1,70	—	1,70

Наименование работ	Должно быть выработ. в 10-часов. рабочий день		Для обработки одного гектара требуется рабочих дней		
	На одного рабоч.	На одно оруд.	Людских	Конских	Орудий
Посадка картофеля под одноконный плуг одновременно тремя орудиями:					
а) проведение борозд и засыпка . . . . .	—	1,0	3,0	3,0	3,0
б) посадка . . . . .	—	—	10	—	—
Посадка картофеля под лопату . . . . .	130 мер.	—	22	—	—
Ручная посадка и посев свеклы и других огородных растений . . . . .	320 м <sup>1</sup>	—	16,5	—	—
Посадка рассады . . . . .	213	—	22,0	—	—
<b>8. Уход за посевами</b>					
Мотыжение цапкой . . . . .	400 м <sup>2</sup>	—	25	—	25
Мотыжение сопкой с оправкой растений . . . . .	324 м <sup>2</sup>	—	30,0	—	30,0
Прореживан. посевов пропашных культур . . . . .	400 м <sup>2</sup>	—	25	—	—
Сплошное полотье хлебн. посевов . . . . .	—	—	9	—	—
Окучивание картоф. окучн.	—	1,0	2,0	1,0	1,0
Оправка за окучник. и полотье . . . . .	2000 м <sup>2</sup>	—	5	—	—
Пропашка ручн. пропашником „Планет“ . . . . .	1000 м <sup>2</sup>	—	11,0	—	11,0
Поливка с подносом воды до 35 метров на одного рабочего в один час . . . . .	42 м <sup>2</sup>	—	—	—	—
<b>9. Уборка хлебов</b>					
Жатва хлеба серпом связкой					
а) озимых хлебов . . . . .	1000 м <sup>2</sup>	—	8,0	—	—
б) яровых „ . . . . .	1500 м <sup>2</sup>	—	6,0	—	—
Косьба яровых хлебов . . . . .	—	—	3,0	—	—

Наименование работ	Должно быть выработ. в 10 часов. рабочий день		Для обработки одного гектара требуется рабочих дней		
	На одного рабоч.	На одно оруд.	Людских	Конских	Орудий
Жатва хлебов жнейкой самоброск. на смен. лошадях:					
озимовых . . . . .	—	3,5	0,28	0,56	0,28
яровых . . . . .	—	4,0	0,25	0,50	0,25
Вязка хлеба, сжатого жнейкой, в снопы с изготовлен. перевязкой . . . . .	—	—	4,5	—	—
Вязка скошен. яров. хлеба за косцом . . . . .	—	—	3,0	—	0,18
Сгребание остатков кон. граблями (в одну сторону) . .	—	5,5	0,18	0,18	—
Укладка снопов в копны, бабки, суслоны . . . . .	800	—	—	—	—
Уборка хлебов сноповязан.					
озимовых . . . . .	—	3,0	0,66	1,33	0,33
яровых . . . . .	—	3,60	0,56	1,12	0,28
<b>10. Уборка трав</b>					
Ручная косьба травы при урожае					
до 10 центнеров с <i>га</i> . .	—	—	2,7	—	—
16   "   " . . . . .	—	—	3,2	—	—
24   "   " . . . . .	—	—	3,6	—	—
32   "   " . . . . .	—	—	4,1	—	—
свыше 32   "   " . . . . .	—	—	4,5	—	—
Ворошение, сушка и сгребание в копны кучи лугов. сена в благоприят. году:					
при урожае до 10 <i>ц</i> . .	—	—	3,2	—	—
" 16   " . . . . .	—	—	5,4	—	—
" 24   " . . . . .	—	—	6,8	—	—
" 32   " . . . . .	—	—	7,3	—	—
свыше 32   " . . . . .	—	—	7,7	—	—

Наименование работ	Должно быть вы- работ. в 10-часов. рабочий день		Для обработки одного гектара требуется рабо- чих дней		
	На одно- го рабоч.	На одно оруд.	Люд- ских	Конских	Ору- дий
Косьба посевных трав се- нокошилкой . . . . .	—	3,60	0,28	0,56	0,28
Косьба сенокосилкой на лугу . . . . .	—	3,00	0,33	0,66	0,33
Сгребание травы конными граблями . . . . .	—	5,0	0,20	0,20	0,20
Укладка сена в копны при сгребании сена в валы кон. граблями (вес копны 5—10 п.)					
посев трав . . . . .	—	—	2,0	—	—
луговых трав . . . . .	—	—	1,5	—	—
Метание сена в стога . . .	на	300 п.	1 лош.	и 3 че	лов.
<b>11. Уборка пропашных и капусты</b>					
Уборка картофеля плугом:					
а) вспахивание одновре- менно 2 орудиями . .	—	0,60	3,20	1,60	1,6
б) подборка картофеля при урожае в 1000 пуд. (16,4 тонны) . . . . .	0,8 тонн.	—	18,2	—	—
в) при урожае 750 пуд. (12,3 тонны) . . . . .	0,6 "	—	17,3	—	—
г) уборка картоф. окуч- ником . . . . .	—	0,7	—	—	—
Уборка корнеплодов:					
а) крупных корней . . .	1,4 "	—	30,0	—	—
б) мелких " . . . . .	1,0 "	—	58,0	—	—
<b>12. Уборка льна</b>					
Теребление . . . . .	—	—	29,8	—	—
<b>13. Молотьба и веяние</b>					
Молотьба цепами озимого хлеба . . . . .	50 сноп.	—	—	—	—

Наименование работ	Должно быть выработ. в 10-часов. рабочий день		Для обработки одного гектара требуется рабочих дней		
	На одного рабоч.	На одно оруд.	Людских	Конских	Орудий
Молотьба цепами ярового хлеба . . . . .	75 сноп.	—	—	—	—
Молотилкой двукон. (требуется 17 раб. и 4 лошади)					
озимовых . . . . .	—	1500 сн	—	—	—
яровых . . . . .	—	2000 сн	—	—	—
Молотилкой четырехконной (требуется 17 раб. и 8 лош.):					
озимовых . . . . .	—	2000 сн	—	—	—
яровых . . . . .	—	2500 сн	—	—	—
Молотилкой от механич. силы при молотьбе озимового хлеба.					
При длине бараб. 23 дюйм. . . . .	6600 снопов,	11 раб.	на машину		
"    "    "    30    "    "    "    "    "    "	7200    "	12    "	"    "	"    "	"    "
"    "    "    36    "    "    "    "    "    "	9000    "	15    "	"    "	"    "	"    "
"    "    "    42    "    "    "    "    "    "	10200    "	18    "	"    "	"    "	"    "
"    "    "    48    "    "    "    "    "    "	11400    "	20    "	"    "	"    "	"    "
"    "    "    60    "    "    "    "    "    "	18600    "	30    "	"    "	"    "	"    "
При молотьбе яровых хлебов количество снопов увеличивается на 25%.					
Вяние на вялке Клептона руками (5 раб.) . . . . .	—	13 тонн	—	—	—
от двигателя . . . . .	—	23 тонны	—	—	—
Вяние на простой вялке зерна . . . . .	—	8 тонн	—	—	—
Вяние на простой вялке вороха . . . . .	—	6,5 тонн	—	—	—
Сортировка триер № 2 . . . . .	—	8 тонн	—	—	—
Триер зерновой № 3 . . . . .	—	2,5 тонны	—	—	—
<b>14. Работа на кухне</b>					
1 кухарка с выпечкой хлеба, приготовлением пищи и мытьем посуды обслуживает .	12 чел.	—	—	—	—

Наименование работ	Должно быть выработ. в 10-часов. рабочий день		Для обработки одного гектара требуется рабочих дней		
	На одного рабоч.	На одно оруд.	Людских	Конских	Орудий
Тоже без выпечки хлеба, но с приготовлением пищи во вмазанных в плиту котлах	30 чел.	—	—	—	—
Выпечка хлеба на 1 хлебоп.					
а) в пекарне . . . . .	360 кл	—	—	—	—
б) в русских печах . . .	200 кл	—	—	—	—
<b>15. Уход за скотом</b>					
Уход за взрослым скотом на 1 скотника при помощи доильщиц в раздаче корма:					
а) в одном общем помещении . . . . .	16 гол.	—	—	—	—
б) в нескольких помеш. .	12 „	—	—	—	—
Доение на одного доильщика при условии помогать скотнику в раздаче корма .	8 „	—	—	—	—
Уход за молодняком взрослым . . . . .	15 „	—	—	—	—
Выпойка телят на 1 скотницу . . . . .	15 „	—	—	—	—
Уход за рабочими лошадьми на 1 конюха . . . . .	10 лош.	—	—	—	—
Уход за свиньями на 1 скотника при стойловом содержании . . . . .	10 свин.	—	—	—	—
Уход за овцами на 1 овчара при стойловом содержан.	50 овец	—	—	—	—
Стрижка овец на 1 работницу . . . . .	10 гол.	—	—	—	—
При пастьбе крупн. рогат. скота на полях и искусствен. пастбищах на 1 пастуха . .	20 „	—	—	—	—
При пастьбе скота на обыкновен. пастбищах . . . . .	50 „	—	—	—	—

Наименование работ	Должно быть выработ. в 10-часов. рабочий день		Для обработки одного гектара требуется рабочих дней		
	На одного рабоч.	На одно оруд.	Людских	Конских	Орудий
При пастьбе овец на 1 пастуха . . . . .	100 гол.	—	—	—	—
При пастьбе свиней на одного свинопаса . . . . .	30 „	—	—	—	—
<b>16. Передвижение</b>					
При проходе и проезде на лошадях шагом в один час .	3,2 км	—	—	—	—
Число оборотов в рабочий день при уборке полей с нагрузкой и свалкой:					
при расстоян. до 1,07 км .	7 обор.	—	—	—	—
„ „ „ 2,15 „ .	5 „	—	—	—	—
„ „ „ 3,28 „ .	4 „	—	—	—	—
„ „ „ 4,30 „ .	3 „	—	—	—	—
„ „ „ 5,35 „ .	2 „	—	—	—	—
„ „ „ 8,60 „ .	1 „	—	—	—	—

731843  
1930 - 9959

Г 16853

Цена 10 коп. ✓