

17
13-9
P34681

В. В. КУЗНЕЦОВ

**ОБ УЛУЧШЕНИИ РАБОТЫ
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
В ОБЛАСТИ УДОВЛЕТВОРЕНИЯ
МАТЕРИАЛЬНО-БЫТОВЫХ НУЖД
РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ**

МОСКВА

**ИЗДАТЕЛЬСТВО ВЦСПС
ПРОФИЗДАТ**

1945

В. В. КУЗНЕЦОВ

ОБ УЛУЧШЕНИИ РАБОТЫ
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
В ОБЛАСТИ УДОВЛЕТВОРЕНИЯ
МАТЕРИАЛЬНО-БЫТОВЫХ НУЖД
РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ

(Доклад на XIV пленуме ВЦСПС
3 декабря 1945 г.)



МОСКВА

ИЗДАТЕЛЬСТВО ВЦСПС
ПРОФИЗДАТ

1945



Товарищи!

XIV пленум ВЦСПС является первым пленумом в мирных условиях после исторической победы Советской страны над силами фашизма и агрессии.

Великая Отечественная война завершена полным разгромом гитлеровской Германии и империалистической Японии.

Позади остались четыре напряжённых, тяжёлых года войны. Четыре года советский народ беспримерным героизмом на полях сражений и самоотверженным трудом в тылу ковал победу и завоевал мир для народов всего мира.

В эти трудные годы советский народ ещё теснее сплотился вокруг своей родной большевистской партии, советского правительства, своего великого, мудрого вождя товарища Сталина. (Аплодисменты.)

Задушевные чувства и мысли нашего народа выразил товарищ Молотов в своём докладе о 28-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции:

«...наше счастье, — сказал товарищ

Молотов, — что в трудные годы войны Красную Армию и советский народ вёл вперёд мудрый и испытанный вождь Советского Союза — Великий Сталин». (Аплодисменты.)

Благодаря гениальному руководству товарища Сталина наша Родина вышла из этой войны ещё более окрепшей, доказав всему миру, что Советское государство, советский строй непобедимы.

Тыл и фронт в дни войны жили одной мыслью, решали одну задачу — отстоять честь, свободу и независимость нашей Родины, быстрее добиться победы над ненавистным врагом.

За свой героический труд труженики тыла получили высокую оценку нашего вождя и учителя товарища Сталина: «Можно с полным основанием сказать, — говорил товарищ Сталин, — что самоотверженный труд советских людей в тылу войдёт в историю, наряду с героической борьбой Красной Армии, как беспримерный подвиг народа в защите Родины».

Наши профсоюзы в дни войны «вели напряжённую организаторскую и воспитательную работу в рабочих массах» (В. Молотов).

Профессиональные союзы широко развернули Всесоюзное социалистическое со-

ревнование, вызвавшее новый, небывалый рост производительности труда.

С первых же дней войны профсоюзы открыли в своих домах отдыха и санаториях госпитали, в которых раненые бойцы и офицеры были окружены тёплым вниманием и заботой, получали квалифицированное лечение. Тысячи и тысячи из них возвращались обратно в строй, сохраняя самые лучшие воспоминания о наших госпиталях.

По инициативе профсоюзных организаций широко развернулось среди рабочих и служащих индивидуальное и коллективное огородничество, которое обеспечило создание дополнительной продовольственной базы и в трудное военное время помогало поддерживать жизненный уровень трудящихся.

Война закончена. Страна приступила к мирной созидательной работе по восстановлению хозяйства, разрушенного немецкими оккупантами, а также по дальнейшему развитию всего народного хозяйства страны.

По указанию ЦК ВКП(б) и СНК СССР разрабатывается пятилетний план восстановления и развития народного хозяйства — грандиозная программа дальнейшего укрепления военно-хозяйственной мощи и культурного строительства нашего государства.

Товарищ Молотов в своём докладе 6 ноября так определил наши ближайшие задачи:

«Теперь же мы должны взяться за решение коренной задачи по подъёму народного хозяйства, чтобы в несколько лет значительно превзойти довоенный уровень хозяйственного развития страны и обеспечить значительное повышение жизненного уровня всего населения».

Советские профсоюзы вместе со всеми трудящимися активно включились в работу по скорейшей перестройке промышленности в мирных условиях и дальнейшему её развитию. Они должны настойчиво добиваться чёткой работы предприятий и высокой производительности труда. Это необходимо потому, что чем больше наша страна, советские люди будут производить металла и топлива, тракторов и машин, обуви и мануфактуры, предметов широкого потребления и продуктов питания, — тем быстрее и полнее мы сможем удовлетворять материально-бытовые потребности и культурные запросы трудящихся.

С окончанием войны наша страна имеет значительно большие возможности для повышения жизненного уровня трудящихся. Первейшая обязанность профсоюзных орга-

низаций — максимально использовать эти возможности.

Большевицкая партия учит нас постоянно проявлять заботу о нуждах трудящихся. В тяжёлые годы военного времени ЦК партии и лично товарищ Сталин неоднократно напоминали профсоюзам об этом. Совсем недавно Центральный Комитет партии, уже в связи с подготовкой к настоящему пленуму, вновь подчеркнул, что основная задача профсоюзов — заботиться об удовлетворении материально-бытовых нужд рабочих и служащих, добиваться изо дня в день повышения жизненного уровня трудящихся нашей Родины. Не количеством резолюций, а практическими делами должны ответить профсоюзы Центральному Комитету партии и товарищу Сталину.

Улучшение жилищных условий и коммунального обслуживания рабочих и служащих

Из всех вопросов быта наиболее острой в настоящее время является проблема обеспечения рабочих и служащих жильём. Гитлеровские оккупанты нанесли огромный ущерб жилищному хозяйству нашей страны.

Во время войны страна должна была быстро пустить в ход эвакуированные на Восток предприятия, строить новые заводы, производящие всё необходимое для фронта. Рабочие и служащие, патриоты нашей великой Родины, требовали в первую очередь ввода в строй этих предприятий.

Теперь, когда мы переходим на мирное строительство, без решения жилищной проблемы не может быть успешно решена задача обеспечения кадрами нашего растущего народного хозяйства. Между тем строительство жилищ идёт крайне медленно. Особенно сильно отстают наркоматы: цветной металлургии, электропромышленности, боеприпасов, путей сообщения, нефтяной промышленности.

Большую программу по жилищному строительству должен выполнять Наркомстрой, но он выполняет эту программу совершенно неудовлетворительно.

По отдельным предприятиям картина со строительством жилищ особенно неприглядна.

На Брянском машиностроительном заводе (г. Бежица) Наркомата транспортного машиностроения (до последнего времени завод принадлежал Наркомтяжмашу) жилищное строительство провалили. Директор заво-

да тов. Аброскин, ЦК профсоюза рабочих транспортного машиностроения (председатель тов. Леонович) и завком (председатель тов. Щеглов) не принимают мер, чтобы сдвинуть с мёртвой точки жилищное строительство на этом заводе.

На Сталинградском тракторном заводе Наркомата транспортного машиностроения исключительно тяжёлые жилищные условия. Между тем план жилищного строительства за три года, после освобождения Сталинграда, выполнен Тракторостроем (начальник тов. Салтыковский, председатель стройкома тов. Треков) всего на 48 процентов. В построенных домах много недоделок.

Наркомат транспортного машиностроения винит в этих безобразиях Наркомстрой, а сам, имея на заводе Управление капитального строительства, также не выполняет программу по жилстроительству. ЦК профсоюза (председатель тов. Алексеев) и заводский комитет (председатель тов. Скакунов) свыклись с таким положением и не ставят резко вопросов о качестве и о темпах строительства жилищ для рабочих.

К сожалению, такое положение со строительством жилищ наблюдается на предприятиях многих других наркоматов и ве-

домств. Некоторые наркоматы стремятся переложить с себя заботу об обеспечении рабочих жильём на других и прежде всего на организации Наркомстроя, Главпромстроя и другие. Последние также не уделяют должного внимания жилищному строительству и занимаются им во вторую очередь.

Мы не имеем права мириться с таким нетерпимым отставанием жилищного строительства.

Наркомстрой, Главпромстрой, наркоматы гражданского строительства и другие строительные организации обязаны обеспечить безусловное выполнение государственных планов жилищного строительства. Промышленные наркоматы также должны активно участвовать в жилищном строительстве. Для этого они обязаны укрепить или создать вновь свои строительные организации. Центральным комитетам профсоюзов следует помочь наркоматам создать и укрепить такие организации как можно скорее.

Необходимо навести порядок в обеспечении жилищного строительства материалами и рабочей силой. Профсоюзные организации должны добиваться, чтобы наркоматы, руководители предприятий и строек обеспечивали жилищное строительство мате-

риалами и рабочей силой не в последнюю очередь, как это имеет место сейчас, а наравне с важнейшими промышленными объектами.

По наиболее дефицитным строительным материалам, как кирпич, цемент, лес, кровля, стройдетали, стекло, — фонды для жилищного строительства следует выделять в планах распределения целевым назначением.

В связи с этим нельзя обойти молчанием тот факт, что промышленность строительных материалов и стройдеталей систематически не выполняет своих производственных планов.

Центральные комитеты профсоюзов рабочих цементной, лесной промышленности, строительных материалов, а также и местные заводские комитеты мало беспокоятся о выполнении программы своими предприятиями. Профсоюзные организации этих отраслей промышленности должны понять, что от выполнения их предприятиями производственной программы во многом зависит успешное разрешение проблемы жилья для трудящихся всей страны.

Мы проверили работу нескольких заводов строительных материалов и установили, что планы не выполняются главным обра-

зом потому, что плохо организовано производство и нет контроля над работой предприятий со стороны наркоматов и центральных комитетов профсоюзов. Например на Афонинском кирпичном заводе (Горьковская область) за 9 месяцев пресса работала 1 579 часов, а простояли 1 218 часов, в том числе 440 часов из-за отсутствия глины. Карьер же, где добывается глина, находится на расстоянии 300—400 метров от завода. Ввиду недостатка кирпича-сырца печи Гофмана простояли 60 процентов рабочего времени.

Немалая доля вины за это падает и на ЦК профсоюза рабочих промышленности строительных материалов РСФСР (председатель тов. Поповкин). ЦК профсоюза плохо руководит местными профорганизациями, не помогает им по-настоящему развернуть на предприятиях производственно-массовую работу.

Аналогичная картина наблюдается и в других отраслях промышленности, производящих строительные материалы, в частности в цементной. Эти примеры показывают, какими большими возможностями для увеличения выпуска продукции располагают предприятия промышленности строительных материалов.

Можно и нужно организовать выпуск местных строительных материалов, изготавливать санитарно-техническое оборудование и на многих предприятиях других отраслей промышленности. На этот счёт имеется постановление правительства. Нужно, чтобы профсоюзные организации добились скорейшего его выполнения.

Наши строительные организации не только не выполняют планов, но и строят плохо. Мы вправе предъявить большие требования в отношении качества строительства жилищ не только к хозяйственникам, но и к профсоюзным организациям строителей. Они ещё не чувствуют ответственности за это дело, плохо следят за качеством работы, не призывают к порядку руководителей, которые допускают брак в строительстве домов.

Вот как строит, например, ОСМЧ «Свердловскпромстрой» (и. о. начальника ОСМЧ тов. Бобков, председатель построкома тов. Бобров).

ОСМЧ построил сборно-щитовой дом для дизелемоторного завода настолько плохо, что работники завода отказались его принять. Пока руководители ОСМЧ спорили, настаивая на приёме дома, и доказывали, что он построен неплохо, стены дома рас-

сохлись, полы и фундаменты под печами осели. Дом оказался совершенно непригодным для жилья. Однако строители продолжали настаивать, что дом в порядке, что виноват завод, который во-время не принял готовый дом и позволил ему развалиться. (Смех в зале.)

Постройком строительства не реагировал на этот безобразный факт. В «Труде» появилась статья «Срывают программу строительства жилищ». Обсудив статью, президиум ЦК профсоюза оценил такое строительство лишь как «не отвечающее современным требованиям» и никаких мер к устранению недостатков не принял.

В данном случае следует сказать, что не только строительство «не отвечает современным требованиям», но и позиция президиума ЦК профсоюза и его председателя тов. Левина в этом деле никак «не отвечает современным требованиям». (Смех.)

Пора завести такой порядок, чтобы жильё строилось доброкачественно, сдавалось без недоделок и строго соответствовало проектам.

Нельзя больше допускать, чтобы в городах и рабочих посёлках строили жилища барачного и временного типа. Нецелесообразно тратить средства и дефицитные мате-

риалы на разные «временки». Новые рабочие посёлки надо по возможности обеспечивать всеми коммунальными удобствами (канализация, водопровод, бани, прачечные и парикмахерские), а старые посёлки надо благоустроить, обеспечив минимальные коммунальные удобства (водоснабжение, места общего пользования).

Представители профсоюзных организаций, участвующие в комиссиях по приёмке новых или отремонтированных зданий, не должны допускать к сдаче в эксплуатацию домов с недоделками. Нарушителей установленного правительством порядка сдачи в эксплуатацию домов надо привлекать к строгой ответственности.

Нет сомнения, что когда хозяйственники и профсоюзные организации всерьёз займутся жилищным строительством и будут считать его таким же важным, как и промышленное строительство, а мы так и должны его рассматривать, тогда планы по жилищному строительству будут выполняться.

Мало внимания у нас уделяют индивидуальному жилищному строительству. В мае 1944 года правительство обязало хозяйственников помогать рабочим строить себе дома в индивидуальном порядке, пре-

доставлять им для этой цели материалы и квалифицированную рабочую силу.

В этом году на индивидуальное жилищное строительство ассигновано по наркоматам около 300 миллионов рублей против 195 миллионов рублей в 1944 году. Большинство хозяйственников пока крайне слабо помогает индивидуальным застройщикам. Это плохой показатель работы также фабрично-заводских и местных комитетов.

Следующий вопрос, на который надо обратить серьёзное внимание, — это работа коммунальных предприятий, особенно бань и прачечных.

Кое-кто скажет, что это, мол, вопрос не новый, что им уже занимались. Это действительно так. Но до тех пор, пока к нам будут поступать от рабочих, служащих и членов их семей жалобы на плохую работу бань, мы обязаны принимать все меры к тому, чтобы добиться хорошей работы бань.

Бань у нас мало, — это всем известно. Часть разрушенных немцами бань ещё не восстановлена. Число мест в действующих банях сократилось в сравнении с довоенным временем. В 1940 году в коммунальных банях было 190 тысяч мест, а 1 октября 1945 года — 154 тысячи мест.

Строительство новых и восстановление

разрушенных бань ведётся очень медленно. Например в г. Комсомольске Наркомхоз РСФСР начал строить баню в 1939 году и собирается закончить её только в 1950 году (смех), хотя потребность в банях в городе очень большая. Ясно, что такие темпы строительства бань никак не могут удовлетворить потребностей трудящихся. Мы должны добиться, чтобы в пятилетний план было включено строительство возможно большего числа бань и прачечных.

Особое внимание хозяйственников и профсоюзных организаций должно быть обращено на эксплуатацию действующих бань.

В крупном промышленном центре—Горьком — бани работают нерегулярно. В городе имеются 3 коммунальных прачечных, но бельё от населения они не принимают. Не случайно поэтому горьковские рабочие и служащие ругают руководителей коммунального хозяйства города.

Поражает в этом вопросе исключительный оптимизм председателя Горьковского обкома профсоюза тов. Ботова, который вполне удовлетворён работой бань г. Горького.

ЦК профсоюза работников парикмахерских, бань и прачечных и его председатель

тов. Джорджишвили настроены ещё благодушнее. Вот что пишет председатель ЦК профсоюза в своём докладе от 31 октября 1945 года в Секретариат ВЦСПС:

«Бани, прачечные и парикмахерские в г. Горьком выполняют планы обслуживания населения на 100 процентов, ремонт и подготовка предприятий к зиме закончена, план ремонта выполнен на 122 процента. Гор. Горький является кандидатом на присуждение первого места в республиканском соревновании по благоустройству городов».

Видимо, ЦК профсоюза мало знает, что делается на местах, и не замечает вопиющих недостатков в работе коммунальных предприятий.

Немногим лучше положение и в банях промышленных предприятий. Свыклись с этим недостатком и профсоюзные работники и хозяйственники.

Надо решительно добиваться от руководителей предприятий, исполкомов местных Советов улучшения работы бань и прачечных, полного использования пропускной способности бань и перевода их на работу в две смены. Необходимо помочь хозяйственникам подобрать нужные кадры работ-

ников и создать для них надлежащие условия труда и быта.

Плохо ещё обстоит дело с мастерскими бытового обслуживания — швейными, сапожными, металлоремонтными и другими. Многие из них влачат жалкое существование, не имеют мастеров и не обеспечивают материалами.

Профсоюзные организации совместно с хозяйственниками имеют возможность расширить сеть мастерских бытового обслуживания, укомплектовать их мастерами, в первую очередь из числа инвалидов Отечественной войны, и обеспечить материалами. Мы обязаны принять все меры к тому, чтобы удовлетворить нужды рабочих и служащих в починке и пошивке одежды, обуви и в ремонте предметов домашнего обихода без волокиты и по доступной цене.

Улучшение снабжения рабочих и служащих

С окончанием Великой Отечественной войны стало значительно больше возможностей для улучшения снабжения рабочих и служащих. Предприятия, производившие во время войны вооружение, боеприпасы и другую военную технику, переходят теперь на выпуск гражданской продукции, увели-

чивая с каждым днём производство товаров широкого потребления.

Прямая обязанность профсоюзных организаций — всемерно содействовать развитию производства товаров широкого потребления, организовать социалистическое соревнование цехов и предприятий, производящих эти товары.

При подведении итогов соревнования следует лишать премии руководителей предприятий и начальников цехов, которые при перевыполнении общей программы не выполняют плана производства товаров широкого потребления нужного ассортимента и качества.

Правительство принимает все меры к тому, чтобы в централизованном порядке отпускалось населению всё больше и больше продовольственных и промышленных товаров. В последнее время для многих категорий населения (учащихся старших классов школ, детей, сельской интеллигенции) повышены нормы снабжения. Отпущены специальные фонды промышленных и продовольственных товаров для членов семей погибших воинов, для инвалидов Отечественной войны, для семей военнослужащих и демобилизованных.

Однако не везде и не во всех случаях выделяемые правительством централизован-

ные фонды товаров и продовольственных продуктов доходят полностью до рабочих и служащих. Иногда эти фонды своевременно не выбираются, потому что отрасли промышленности и отдельные предприятия — поставщики продовольственных и промышленных товаров — не выполняют производственных планов и задерживают отгрузку товаров.

Пленум должен потребовать от центральных, республиканских, областных и фабрично-заводских комитетов профсоюзов рабочих пищевой, лёгкой, текстильной и других отраслей промышленности, выпускающих промтовары и продовольствие, повседневного контроля над выполнением плана производства и отгрузки товаров.

Неполная и несвоевременная выборка ОРСами фондов не всегда является результатом плохой работы предприятий-поставщиков.

Возьмём, например, ОРС того же Брянского машиностроительного завода, о котором я уже упоминал. В начале 1945 года ВЦСПС получил несколько сигналов о том, что продовольственные карточки на заводе плохо отовариваются и что ОРС не принимает мер к получению продуктов по фондам. Эти сигналы ВЦСПС получил непо-

средственнѳ от рабочих завода. Завком и Центральный комитет профсоюза, которым полагалось бы знать о положении дела на одном из самых больших заводов транспортного машиностроения, не приняли вовремя необходимых мер.

Произведѳнной ВЦСПС и ЦК профсоюза в апреле 1945 года проверкой установлено, что фонды не выбирались главным образом по вине работников ОРСа. После этой проверки и оказанной помощи ОРС получил и завѳз полагающиеся ему продукты, отоварив рабочие карточки за прошлое время. Однако работники ОРСа не сделали необходимых выводов из этого. Через некоторое время ВЦСПС вновь получил сигнал о неполном отоваривании карточек. Пришлось снова послать бригаду на завод, которая помогла ОРСу реализовать продовольственные фонды и отоварить карточки за сентябрь и октябрь.

Необходимо начальнику ОРСа завода тов. Чуйко и новому председателю завкома тов. Щеглову больше заботиться о том, чтобы отпускаемые правительством продукты полностью доходили до рабочих и служащих завода.

Центральные комитеты профсоюзов должны участвовать в распределении Глав-

урсами фондов продовольственных и промышленных товаров по предприятиям, сообщать о них завкомам и требовать систематического контроля над работой ОРСов по выборке фондов.

Серьёзного внимания заслуживает вопрос о распределении промтоваров, получаемых предприятиями по централизованным фондам.

Как известно, по решению ВЦСПС распределение ордеров на промтовары должно производиться руководителями предприятий с участием завкома, в цехах — начальниками цехов с участием цеховых комитетов. При выдаче ордеров преимущественно должны пользоваться рабочие, инженерно-технические работники и служащие, выполняющие и перевыполняющие нормы выработки и плановые задания. Председателю завкома или цехового комитета известны нужды рабочих и служащих. Поэтому распределение ордеров на предприятиях не должно производиться без участия руководителей профсоюзных организаций. Однако находятся руководители предприятий, которые игнорируют профсоюзы и пытаются распределять ордера на промтовары единолично. Если таким хозяйственникам цеховые или заводские комитеты во-время не укажут,

дело иногда кончается большими неприятностями. Ни один факт неправильного распределения ордеров, не говоря уже о злоупотреблениях, не должен пройти мимо внимания профорганизаций.

В условиях войны профсоюзные организации много сделали для улучшения работы столовых и буфетов. Однако в общественном питании всё ещё много недостатков. Во многих столовых отсутствует элементарная культура обслуживания, не хватает оборудования и чрезвычайно низкое качество питания. Необходимо добиться серьёзного улучшения работы столовых во всех отношениях. Профсоюзные организации обязаны так наладить работу столовых, чтобы на следующем пленуме нам не пришлось говорить об отсутствии ложек, кружек, тарелок, об антисанитарии и плохом качестве пищи.

К этой работе необходимо привлекать широкие массы профсоюзного актива. В настоящее время более 600 тысяч профсоюзных активистов по всей стране осуществляют общественный контроль над работой столовых, магазинов и подсобных хозяйств. Они не только вскрывают недочёты и факты злоупотреблений, но и добиваются их немедленного устранения. ЦК профсоюзов

должны помогать этому активу в его полезной работе.

Серьёзного внимания заслуживает вопрос о ценах на питание в столовых. Некоторые профсоюзные организации не замечают того, что в погоне за выполнением плана товарооборота директора допускают иногда искусственное повышение цен на питание.

Так, в столовой завода «Динамо» при попустительстве завкома стали добавлять дорогостоящее суфле в кашу и другие блюда, в результате чего стоимость обеда поднялась более чем вдвое, а качество ничуть не улучшилось.

В столовой 5-й Московской меховой фабрики умудрялись добавлять растаявшее мороженое в кислые щи и в другие блюда и даже в кетовую икру. (Смех.) Понятно, что качество пищи от этого лучше не стало, зато цены на эти блюда значительно возросли.

Наценки устанавливаются облторготделами, как правило, в одинаковом размере для всех предприятий области. Для многих из них наценки оказываются сильно завышенными, за счёт чего столовые получают большие прибыли. В 1944 году большую прибыль получили столовые предприятий наркоматов: авиационной промышленности,

текстильной, транспортного машиностроения. Некоторые наркоматы продолжают эту практику и в 1945 году.

Мы должны серьёзно разобраться в ценах, сократить все лишние расходы и наценки. Одновременно необходимо строго следить за тем, чтобы снижение цен не отразилось на качестве питания. В столовой автозавода имени Сталина серьёзно занялись ценами и за счёт сокращения наценок снизили стоимость обедов на 7 процентов. А вот на заводе № 183 Наркомата транспортного машиностроения за девять месяцев 1945 года накладные расходы в столовых сокращены против плана на полтора миллиона рублей, однако стоимость питания не снизилась. На этом заводе за 9 месяцев получено свыше 1 миллиона рублей сверхплановой прибыли.

Фабрично-заводским, местным, областным и центральным комитетам профсоюзов нужно разобраться в калькуляции стоимости питания в столовых, добиться снижения накладных расходов, уменьшения потерь и таким образом обеспечить снижение цен на обеды при одновременном улучшении их качества.

Фабрично-заводским и местным комитетам пора также подумать об организации

столовых и буфетов вне заводских территорий, вблизи общежитий для того, чтобы в выходные дни рабочие и служащие могли там пообедать или взять домой обеды без предварительного прикрепления карточек.

Большое значение в улучшении снабжения и питания рабочих и служащих имеют подсобные хозяйства предприятий. В текущем году подсобные хозяйства работали несколько лучше, чем в прошлом году. По 37 промышленным наркоматам и ведомствам посевная площадь подсобных хозяйств против прошлого года увеличилась: по картофелю — на 8 процентов, по зерновым — на 25 процентов. Получен также и более высокий урожай. По подсобным хозяйствам этих же наркоматов валовой сбор против прошлого года увеличился: по картофелю — на 39 процентов, по овощам — на 23 процента и по зерновым — на 32 процента. По голове крупного рогатого скота в подсобных хозяйствах (по 28 наркоматам) увеличилось на 12 процентов, свиней — на 13,6 процента, овец — на 13 процентов, птицы — на 45 процентов.

Для снабжения рабочих и служащих подсобные хозяйства передадут в этом году более 3,5 миллиона тонн картофеля и овощей, что составит в среднем на одного рабо-

тающего около 139 килограммов картофеля и овощей против 119 килограммов в прошлом году — на 17 процентов больше.

По отдельным наркоматам этот показатель значительно выше: по Наркомату боеприпасов приходится 194 килограмма на каждого работающего, по Наркомчермету — 186 килограммов, Наркомуглю — 192 килограмма, Наркомцветмету — 181 килограмм. Хуже обеспечивают своих рабочих и служащих продуктами подсобные хозяйства предприятий Наркомсвязи — всего по 40 килограммов на работающего, Наркомсудпрома — 78 килограммов, Наркомречфлота — 81 килограмм и некоторые другие.

Многие подсобные хозяйства в 1945 году продолжают работать неудовлетворительно: не выполняют планов по урожаю, развитию животноводства, надою молока, свиноматкам. Причины плохой их работы кроются прежде всего в организационной неустроенности хозяйств, слабом материально-техническом оснащении, недостатке квалифицированных кадров рабочих и служащих. Руководители многих подсобных хозяйств ведут дело кустарно, не организуют правильного севооборота, нарушают агротехнику, не заготавливают кормов для скота.

С окончанием войны у некоторых руководителей предприятий появились сомнения — нужны ли в дальнейшем подсобные хозяйства? Такие хозяйственники почему-то решили, что теперь целиком можно перейти на иждивение государства и получать все продукты в централизованном порядке, ослабив руководство подсобными хозяйствами.

Например директор Ново-Троицкого химкомбината Челябинской области тов. Забелин в годы войны не заботился об улучшении работы подсобного хозяйства, ссылаясь на трудности военного времени. Жилище для рабочих не построено, и они вынуждены жить в 6 километрах от хозяйства. Трудовая дисциплина расшатана. Скот размещён в непригодных помещениях, молока к 1 октября с. г. надоено по 506 литров на корову (в среднем) при годовом плане 1 300 литров. Безобразно расходуется продукция: из надоенных 168 центнеров молока только 35 центнеров передано ОРСу.

После окончания войны директор комбината заявил руководителям подсобного хозяйства, что война кончилась, подсобные хозяйства будут ликвидированы и нечего на них расходовать средства. (Смех в за-

ле.) Не случайно поэтому в хозяйстве собрали всего по 3 тонны картофеля с гектара, план заготовки кормов сорван — сена собрано лишь 30 процентов, количество птицы сократилось с 1 320 штук до 173. Из сотни свиней осталось всего 40 голов и т. д. Очевидно, нужно срочное вмешательство Наркомата химической промышленности, пока Забелин не успел порезать последних кур и свиней и не развалил окончательно подсобной продовольственной базы химкомбината.

В свою очередь Центральному комитету профсоюза рабочих основной химической промышленности (председатель тов. Резчикова) и завкому комбината (председатель тов. Палкин) надлежало также принять меры, чтобы наладить работу подсобного хозяйства.

Мы должны объявить самую решительную борьбу таким ликвидаторским тенденциям. Подсобные хозяйства должны развиваться. Они серьезно помогали раньше и будут помогать в дальнейшем улучшать питание рабочих и служащих.

Пора навести порядок в расходовании продукции подсобных хозяйств и децентрализованных заготовок как в самих подсобных хозяйствах, так и в ОРСах. ОРСы

должны составлять ежемесячные планы поступления и расходования этой продукции, а фабзавкомы обязаны принимать участие в составлении этих планов и контролировать их выполнение.

Продукция подсобных хозяйств должна расходоваться в первую очередь на диетпитание, на дополнительное питание беременных женщин и кормящих матерей, на улучшение питания молодых рабочих и дополнительное питание рабочих и инженерно-технических работников, выполняющих и перевыполняющих нормы выработки или установленные задания.

Устранение недостатков в рабочем снабжении и улучшение его во многом зависят от активности профсоюзных организаций, от умения доводить дело до конца.

На прошлом пленуме затрагивался вопрос о неблагоприятном состоянии рабочего снабжения на Томской железной дороге, УРС которой обслуживает более 100 000 железнодорожников.

При проверке работы УРСа, произведённой ВЦСПС, были вскрыты серьёзные злоупотребления. В этом УРСе нашли себе кормушку жулики, которые подачками и посылочками запутали ряд хозяйственных и профсоюзных работников. ВЦСПС снял

с работы председателя дорпрофсожа Корнеева за невыполнение постановлений пленумов ВЦСПС и за примиренческие отношения к разбазариванию продуктов и промтоваров. Секретариат ВЦСПС просил Наркомат путей сообщения снять с работы начальника УРСа Томской железной дороги Колненского и обратился в прокуратуру СССР с просьбой привлечь к судебной ответственности виновных.

В этом деле профсоюзным организациям пришлось выдержать серьёзную борьбу с отдельными хозяйственниками, которые недооценили принципиальной важности этого вопроса. Даже начальник Главурса НКПС тов. Яговкин вместо того, чтобы использовать материалы и решения ВЦСПС и наказать виновников из Томского УРСа, вначале взял под защиту Колненского и долгое время противился снять его с работы и отдать под суд. Только после вмешательства народного комиссара путей сообщения тов. Ковалёва преступники были сняты с работы. Военный трибунал приговорил Колненского к 10 годам, а остальных соучастников — на разные сроки тюремного заключения.

К сожалению, местные профсоюзные организации во главе с дорпрофсоюзом и

ЦК профсоюза рабочих железных дорог Востока и Дальнего Востока не сделали нужных выводов из этого дела и плохо занимаются вопросами рабочего снабжения. Железнодорожники не должны ослаблять борьбы с безобразиями и преступлениями в снабжении рабочих и служащих. Это относится в равной степени и к другим профсоюзам. Мы не должны ослаблять внимания к вопросам рабочего снабжения. Здесь не может быть никакой кампанейщины. Нужна повседневная кропотливая, энергичная работа профсоюзных организаций совместно с хозяйственниками по улучшению снабжения рабочих и служащих.

Профсоюзные организации и в этом году привлекли миллионы рабочих и служащих к обработке индивидуальных и коллективных огородов. Свыше 18 миллионов рабочих и служащих обработало полтора миллиона гектаров земли, или 105 процентов по отношению к прошлому году.

Широкое развитие получило огородничество в освобождённых от немецкой оккупации районах. Хороших результатов достигли профсоюзы рабочих центральных железных дорог, авиационной промышленности, транспортного машиностроения и другие.

Но успокаиваться на этом нельзя. Профсоюзные организации должны неослабно заботиться о дальнейшем развитии индивидуального и коллективного огородничества. Необходимо поддержать инициативу рабочих и служащих, которые хотят выращивать не только картофель и овощи, но и ягодные культуры, а кое-где и плодовые деревья.

В этом году профсоюзным организациям предстоит много поработать над развитием индивидуального животноводства и птицеводства, которое явится серьёзным источником улучшения питания рабочих и служащих.

В начале 1945 года в личном пользовании рабочих и служащих было около 5 миллионов голов крупного рогатого скота, свыше 4 миллионов мелкого и около 1 миллиона свиней. За 1945 год количество скота в личном пользовании рабочих и служащих увеличилось, но рост идёт слишком медленно.

По предложению ВЦСПС правительство приняло 23 ноября 1945 года специальное постановление о развитии индивидуального животноводства. Рабочим и служащим, имеющим скот в личном пользовании, этим постановлением оказывается большая по-

мощь и предоставляются льготы. Профсоюзные организации должны взять под контроль выполнение этого решения СНК СССР, помочь рабочим и служащим, приобрести скот, птицу и корма, содействовать в строительстве помещений для скота и птицы, организовать ветеринарную помощь, а также добиться полного использования средств для кредитования рабочих и служащих, приобретающих скот и птицу. Задача профсоюзных организаций — добиться в этом деле не меньших успехов, чем по индивидуальному и коллективному огородничеству.

В 1943 году при ВЦСПС был организован Комитет содействия индивидуальному и коллективному огородничеству рабочих и служащих, а при фабричных, заводских и местных комитетах — огородные комиссии. Как комитет, так и огородные комиссии проделали большую работу, привлекая рабочих и служащих к обработке огородов. Теперь комитет и комиссии должны возглавить развитие индивидуального животноводства и птицеводства.

В улучшении материально-бытового положения рабочих и служащих большое место занимает государственное социальное страхование. На 1945 год бюджет го-

сударственного социального страхования утверждён в сумме 10 миллиардов 100 миллионов рублей. Это на 1 миллиард 477 миллионов больше, чем в 1940 году, и почти на 2 миллиарда рублей больше, чем в 1944 году. Увеличены пособия по беременности и родам, пособия по случаю рождения ребёнка, на погребение. В пионерские лагеря и на детские оздоровительные площадки отправлено в 1945 году 1 675 тысяч детей против 1 200 тысяч детей в 1944 году.

Отпускаемые правительством средства по социальному страхованию позволяют восстановить и значительно расширить сеть домов отдыха и санаториев.

Профсоюзные организации должны использовать эти средства для дальнейшего улучшения материально-бытового положения рабочих и служащих, для охраны их здоровья.

В связи с переходом предприятий на работу в мирных условиях первостепенное значение приобретает контроль профсоюзных организаций над безусловным выполнением хозяйственниками законодательства о продолжительности рабочего дня, о предоставлении отпусков, выходных дней, об охране труда и в особенности охране труда подростков и женщин.

Руководителям профсоюзных организаций надо поставить дело так, чтобы ни один случай применения сверхурочных часов, отмены выходных дней или отпусков не допускался без согласия профсоюза.

Улучшение материального благосостояния рабочих и служащих во многом зависит от их заработной платы. Профсоюзные организации должны добиваться устранения причин, мешающих повышать производительность труда, а следовательно, и заработную плату.

Росту производительности труда и заработной платы мешают прежде всего большие простои, а также невыполнение рабочими норм выработки. Поэтому надо вести решительную борьбу с простоями, помогая хозяйственникам лучше организовать труд, наладить качественный ремонт и улучшить обслуживание оборудования и агрегатов.

Профсоюзным организациям, в первую очередь в угольной, текстильной и лесной промышленности, следует систематически изучать причины невыполнения норм выработки рабочими и вместе с администрацией разрабатывать и проводить необходимые меры, которые помогут рабочим выполнять нормы и иметь более высокие заработки.

Больше внимания запросам и предложениям рабочих и служащих

Говоря о внимании к нуждам рабочих и служащих, нельзя пройти мимо одной из серьёзных обязанностей профорганизаций — быстро и правильно разрешать жалобы и заявления трудящихся. Жалобы рабочих дают нам возможность выявлять и устранять недостатки в работе хозяйственных, советских и профсоюзных органов.

Рабочие и служащие обращаются устно и пишут в заводские, фабричные, местные, областные и центральные комитеты профсоюзов по самым различным вопросам: о выдаче спецодежды, о ремонте жилищ, о переводе на другую работу, о путёвках, об ордерах на промтовары, об отпуске на учёбу, об увольнении, об оказании им материальной помощи и т. д. Профсоюзные организации проводят большую работу по рассмотрению и удовлетворению этих жалоб и заявлений. Но нельзя закрывать глаза на то, что в некоторых организациях ещё относятся к жалобам невнимательно, а порой и бездушно, допускают возмутительную волокиту при их рассмотрении. Об этом говорят многочисленные факты. Вот один из них. Начальник Исиль-Кульской

пожарной команды (Омская область) тов. Бородин обратился в ЦК профсоюза рабочих пожарной охраны (председатель тов. Максимов) 6 марта этого года с жалобой на то, что ему отказались оплатить больничные листки за два с половиной месяца болезни.

ЦК профсоюза понадобилось 11 дней после получения жалобы, чтобы её рассмотреть. Не отвечая по существу жалобы, Центральный комитет затребовал от месткома пожарной команды его решение об отказе тов. Бородину в оплате больничных листов. Местный комитет пожарной команды немедленно ответил на запрос и очень обстоятельно. Председатель месткома тов. Килдышев написал, что не знает, как правильно решить вопрос: можно ли выплатить тов. Бородину 100 процентов пособия по болезни потому, что хотя он и член профсоюза с 1937 года и имеет нужный производственный стаж, но у него большая задолженность по членским взносам. Профсоюзной организации у них до последнего времени не было, и членские взносы никто не собирал.

«Я председатель месткома новый, — писал тов. Килдышев, — и не знаю профсо-

юзной работы, поэтому прошу ЦК помочь в моей просьбе».

Четырнадцать дней понадобилось аппарату Центрального комитета на то, чтобы написать такой ответ: «На Ваш запрос от 9 апреля 1945 года орготдел ЦК союза рабочих пожарной охраны разъясняет, что исключение из членов профсоюза является высшей мерой взыскания, следовательно, исключение из членов профсоюза за несвоевременную уплату членских профвзносов решается в каждом отдельном случае на общем собрании членов профсоюза». А о самом главном — как надо оплатить больничные листки тов. Бородину, — опять не ответили ни слова.

16 июня тов. Бородин третий раз пишет в ЦК профсоюза, повторяя свою просьбу и заканчивая своё письмо так: «Ожидаю и желаю прекращения дальнейшей излишней переписки». (Оживление в зале.)

Но ЦК профсоюза не оправдал пожеланий тов. Бородина.

24 июля 1945 года в местком направляется новое письмо такого содержания: «ЦК профсоюза рабочих пожарной охраны вторично просит выслать выписку из протокола заседания местного комитета по вопросу больничного листка тов. Бородину».

на, так как до сих пор вы нам, кроме объяснительной записки председателя месткома, ничего не выслали. Нам нужно решение местного комитета по этому вопросу, после чего будет решение ЦК профсоюза». (Смех.)

Неизвестно, сколько бы продолжалась эта переписка, если бы тов. Бородин, подождав ещё три с половиной месяца, 21 ноября не обратился в ВЦСПС. На этот раз после девятимесячной волокиты ЦК профсоюза быстро реагировал и 26 ноября послал местному предписание, чтобы больничные листки были оплачены.

Видимо, есть в этом ЦК профсоюза бездушные бюрократы, которые не прислушиваются к жалобам и не реагируют на них.

Мы должны повести решительную борьбу и с проявлениями грубого обращения руководителей предприятий и учреждений с рабочими и служащими. Директора должны принимать рабочих и служащих, выслушивать их жалобы и делать всё от них зависящее для улучшения условий их труда и материально-бытового положения.

ВЦСПС специальным решением в октябре 1945 года обязал профсоюзные организации улучшить дело рассмотрения жалоб

и принять необходимые меры к устранению волокиты и бюрократизма.

Каждый профсоюзный работник должен помнить, что за письмом, за жалобой, иногда недостаточно грамотно написанной, стоит живой человек, который ждёт помощи от своего профсоюза. И если его профсоюзная организация не разберётся быстро в жалобе и не даст правильного ответа, этот рабочий или служащий в следующий раз не только сам не обратится, но и всем своим друзьям скажет, что нет смысла обращаться в профсоюз, так как всё равно бесполезно.

Мы должны добиться, чтобы профсоюзные организации незамедлительно откликались на жалобы и заявления рабочих и служащих и правильно их разрешали.

Среди задач, стоящих перед нами в период мирного строительства, партия и правительство выделяют одну особую задачу — заботу об инвалидах Отечественной войны и осиротевших семьях защитников Родины. Товарищ Молотов в своём докладе 6 ноября 1945 года сказал:

«Необходимо, чтобы забота о людях, которые воевали и теперь возвращаются из армии домой, а также забота об инвалидах, забота об осиротевших семьях воинов

Красной Армии считались важнейшей обязанностью советских и профсоюзных, партийных и комсомольских организаций».

Профсоюзные организации обязаны обеспечить тщательный контроль над выполнением законов о всех видах помощи и льгот, создать необходимые условия для производственного обучения и повышения квалификации инвалидов Отечественной войны. Надо, чтобы на деле было обеспечено преимущественное обслуживание бытовых и культурных нужд инвалидов Отечественной войны и семей погибших воинов.

Успешное разрешение стоящих перед профсоюзами задач во многом зависит от самих профсоюзных организаций, от их умения использовать огромные возможности мирного времени. Необходимо привлекать к своей работе больше рядовых членов профсоюза, внимательно прислушиваться к их замечаниям и критике, ибо они в первую очередь ощущают все упущения и недостатки в нашей работе и в работе хозяйственных органов.

Нужно отметить, что профсоюзные организации редко собирают общие собрания рабочих и служащих, особенно для обсуждения на них вопросов, связанных с улуч-

шением материально-бытового положения и культурного обслуживания работающих.

Профсоюзные организации должны использовать силу и авторитет общих собраний в борьбе за устранение недостатков в организации труда на производстве, за улучшение быта, снабжения, строительства жилищ. Надо регулярно, не реже одного раза в квартал, созывать общие профсоюзные собрания, а на крупных предприятиях общезаводские конференции и цеховые собрания. На этих собраниях следует ставить доклады руководителей хозяйственных и профсоюзных организаций.

Обсуждение отчётов руководителей предприятий и профсоюзных организаций на собраниях поможет лучше разобраться в недостатках по обслуживанию нужд рабочих, подскажет, как быстрее их устранить.

Фабзавкомы должны возглавить критику недостатков в работе и настойчиво добиваться выполнения принятых на собраниях решений как хозяйственными, так и профсоюзными организациями.

В целях лучшего выполнения необходимых мероприятий профсоюзным организациям следует использовать предоставленные им XIII пленумом ВЦСПС права -- вместе с хозяйственниками разрабатывать

и утверждать планы по улучшению материально-бытового и культурного обслуживания рабочих и служащих и регулярно проверять их выполнение.

Составление таких планов получило пока что слабое развитие и, видимо, недооценивается как профсоюзами, так и хозяйственными органами. А между тем хорошо проведённая работа по выработке плана мероприятий и проверка его выполнения серьёзно поднимет всю профсоюзную работу на предприятиях и окажет большую помощь хозяйственным органам и профсоюзным организациям в выполнении как производственного плана, так и удовлетворения материально-бытовых нужд и культурных запросов рабочих и служащих.

Для улучшения материально-бытового положения рабочих и служащих профсоюзные организации должны также более активно использовать такой испытанный в Советском государстве могучий рычаг, как Всесоюзное социалистическое соревнование.

В условиях социалистического соревнования предприятий видное место, наравне с вопросами производства, должны теперь занимать вопросы культурно-бытового обслуживания рабочих и служащих. За невы-

полнение планов строительства и ремонта жилищ, за плохую работу столовых, магазинов, подсобных хозяйств, бань и других бытовых учреждений следует, при подведении итогов соревнования, лишать премий предприятия, хозяйственников и профсоюзных руководителей.

Рабочий класс, советская интеллигенция во имя победы над врагом на протяжении четырёх лет войны напрягали все свои силы и перенесли немало лишений и страданий. Теперь они законно ждут улучшения своего материального благосостояния и удовлетворения культурно-бытовых запросов.

Центральный комитет партии призывает профсоюзные организации неустанно заботиться об удовлетворении материально-бытовых и культурных нужд рабочих и служащих и подчёркивает, что это — первая обязанность профсоюзов.

Мы приложим все силы к тому, чтобы с честью выполнить почётные задачи, которые ставят перед нами сейчас партия и Великий вождь советского народа товарищ Сталин. (Аплодисменты.)

XIV пленум ВЦСПС собрался в дни, когда наш народ готовится к крупнейшему политическому событию в жизни страны —

выборам в Верховный Совет СССР второго созыва. Страна идёт к выборам под знаменем Сталинской Конституции, под знаменем советской демократии — самой широкой и подлинной в мире демократии для трудящихся.

Профсоюзы как самые массовые демократические организации призваны сыграть активнейшую роль в избирательной кампании. Нужно мобилизовать все силы и средства, чтобы успешно выполнить наши обязанности во время избирательной кампании.

Предстоящие выборы в Верховный Совет вызовут дальнейший подъём политической и производственной активности рабочего класса, нашей интеллигенции, поднимут уровень и нашей профсоюзной работы.

Товарищи! Впереди у нас непочатый край созидательной, творческой работы на благо нашей Отчизны. Нет сомнения в том, что профсоюзы проявят необходимую инициативу, энергию и настойчивость в этом почётном деле и оправдают доверие большевистской партии, советского правительства и Великого Сталина. (Аплодисменты.)
